

ແຜນປົກປັດຖານ

ປະຈຳປີງບປະມານ ພ.ສ. 2565

ສຳນັກງານປັດທະນາແຮງງານ



ກອງຊຸກຍູ້ການສຳຮັດແຜນງານ
ກຸ່ມງານແຜນງານແລະງບປະມານ



คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สรุปรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับ และการเชื่อมโยงการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แสดงแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	1
1. วิสัยทัศน์	3
2. พันธกิจ	3
3. โครงสร้างการบริหารราชการ	3
4. การแบ่งส่วนราชการ	4
5. โครงสร้างสำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่มงานของสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	5
6. อัตรากำลัง	6
7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์	7
8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	14
9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด	15
10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	17
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	23
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน	27
• โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	29
• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	30
• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	31
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	32
• โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	33

	หน้า
• ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	34
กิจกรรมหลัก : ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	35
กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการ แรงงาน	39
กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	58
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	61
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	63
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	65
3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	67
3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	75
3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	92
ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	111

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปี

1. วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
Smart Manpower Management Organization”

2. พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปรลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศและงานด้านการแรงงาน

3. โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปรลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3) แปรลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม

- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

4.1 ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

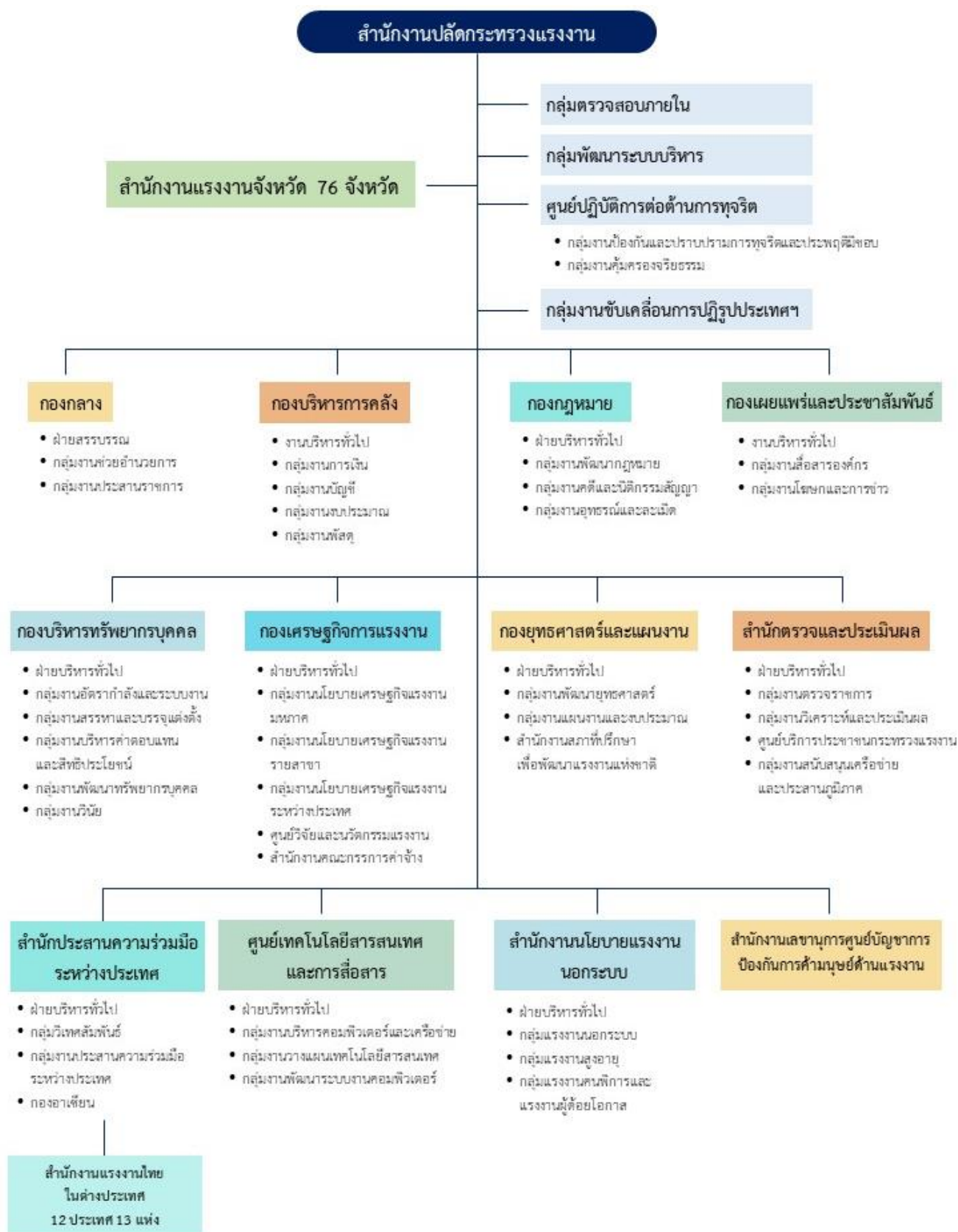
4.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

- (1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- (2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)
- (3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. โครงสร้างสำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่มงานของสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

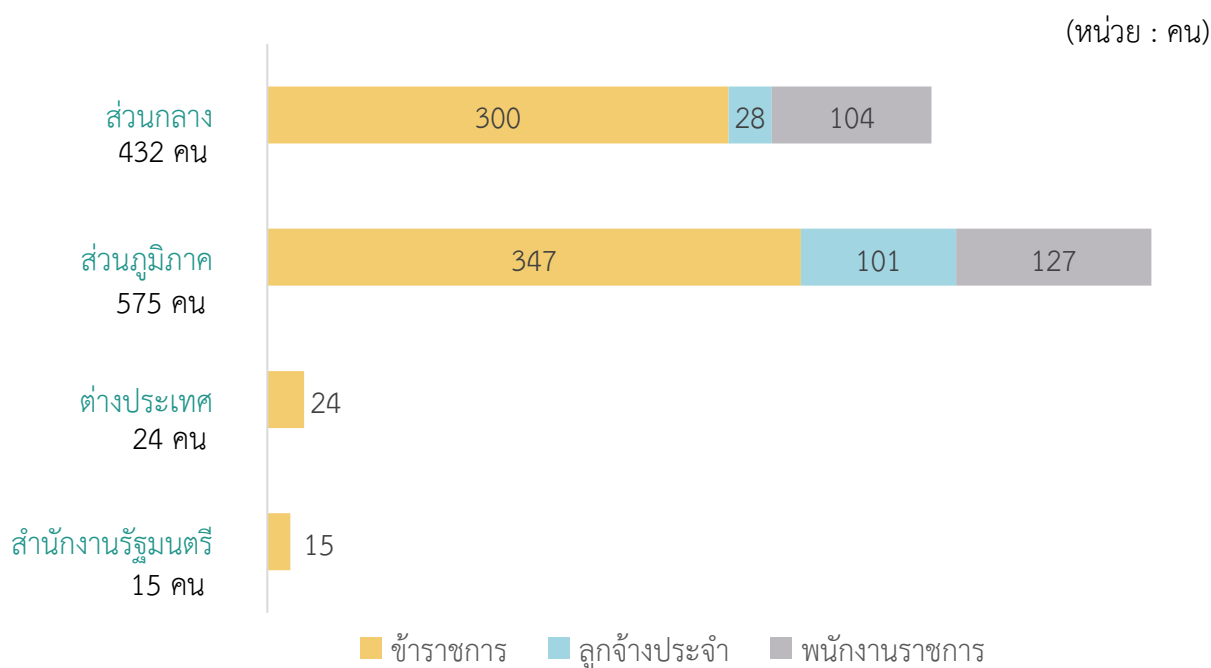


สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)

- 1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- 2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เกาสง
- 3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
- 4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- 5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
- 6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- 7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- 8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- 9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- 10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- 11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- 12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- 13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีเป็นการชั่วคราว)

6. อัตราค่าจ้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรีมีกรอบอัตราค่าจ้าง รวมทั้งสิ้น 1,046 คน จำแนกตามประเภทอัตราค่าจ้าง ดังนี้



7. แผนภาพความเชื่อมโยง
การดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดระบบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประเด็นความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	
ประเด็นแผนแม่บท	1. ประเด็นความมั่นคง	
เป้าหมายแผนแม่บท	ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น	
แผนย่อยของแผนแม่บท	1.2 แผนย่อยด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	
เป้าหมายแผนย่อยฯ/ตัวชี้วัด	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50	
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 2565	1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	
แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2565	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	- ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง ร้อยละ 100 - จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 421,700 คน - จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 810,536 คน (สป. 10,536 คน) - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 35	
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต	
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 90)	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	- จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3,512 แห่ง - จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 76 แผน - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ร้อยละ 90) - ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 90)	
โครงการ (งบประมาณ ลบ.)	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (3.3943 ลบ.)	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (12.7147)
กิจกรรม (งบประมาณ ลบ.)	ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (3.3943 ลบ.)	ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (12.7147)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประเด็นการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
ประเด็นแผนแม่บท	2. ประเด็นการต่างประเทศ
เป้าหมายแผนแม่บท	การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก
แผนย่อยของ แผนแม่บท	2.2 แผนย่อยความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
เป้าหมายแผนย่อย/ ตัวชี้วัด	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้าการลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญ ในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดิจิทัล ตัวชี้วัด : ระดับความสัมพันธ์และร่วมมือด้านเศรษฐกิจ ความเชื่อมโยง และนวัตกรรมในกรอบทวิภาคี ภูมิภาค และพหุภาคี (อาทิ จำนวนโครงการ/ความร่วมมือ/ความตกลง) (เฉลี่ยร้อยละ)* อยู่ระหว่างการตรวจสอบ/จัดทำตัวชี้วัด โดย กต. (มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5-10)
ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ 2565	1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานภายใต้ ยุทธศาสตร์จัดสรร งบประมาณ 2565	แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการ ให้บริการกระทรวง	จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 1 เรื่อง (สป.)
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ หน่วยงาน	• ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1 เรื่อง
เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน	ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน	• ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1 เรื่อง • ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม (ระดับ 5)
โครงการ (งบประมาณ ลบ.)	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน (0.4029)
กิจกรรม (งบประมาณ ลบ.)	จัดประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค (0.4029)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ประเด็นแผนแม่บท	11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		
แผนย่อยของแผนแม่บท	11.4 แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		
เป้าหมายแผนย่อย/ ตัวชี้วัด	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ผลผลิตแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 2565	3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2565	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35 ต่อปี - จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว จำนวน 5,500 คน - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60		
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	- ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 582,275 ราย - แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี)		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 582,275 ราย - จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง - จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน - จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 8,300 คน		
ผลผลิต/โครงการ (งบประมาณ ลบ.)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ (74.0400 ลบ.)	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (19.1000 ลบ.)	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน (353.2158 ลบ.)
	จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (74.0400 ลบ.)	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (19.1000 ลบ.)	- ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ (91.3361 ลบ.) - การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (43.5137 ลบ.) - ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน (212.3660 ลบ.)
กิจกรรม (งบประมาณ ลบ.)			

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ประเด็นแผนแม่บท	17. ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม
แผนย่อยของแผนแม่บท	17.1 แผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
เป้าหมายแผนย่อย/ ตัวชี้วัด	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ดาย (4) พุทพลาภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ขราภาพ (7) ว่างงาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ) ร้อยละ 70
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 2565	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2565	แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	- จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม 16.516 ล้านคน - อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 5 จากปีที่ผ่านมา - จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า 1,200,000 คน
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	มีระบบบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ร้อยละ 10) - ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)
โครงการ (งบประมาณ ลบ.)	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ (5.1752 ลบ.)
กิจกรรม (งบประมาณ ลบ.)	- เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (2.2164 ลบ.) - จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ (2.9588 ลบ.)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นแผนแม่บท	21. ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนแม่บท	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อยของแผนแม่บท	21.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย/ ตัวชี้วัด	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 2565	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ 2565	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	• ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	• ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	• จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 338 คน • ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
โครงการ (งบประมาณ ลบ.)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (1.0000 ลบ.)
กิจกรรม (งบประมาณ ลบ.)	• กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) (0.1160 ลบ.) • พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (0.0589 ลบ.) • สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน (0.8251 ลบ.)

8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2564	ปี 2565
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง			
ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	-	1
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	579,025	582,275
ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000
ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ร้อยละ	-	15
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	90
(4) ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติดมิชอบ			
ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80
(5) ผลสัมฤทธิ์ : มีระบบบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	-	80

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2564	ปี 2565
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มี ความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
- ตัวชี้วัด : จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	แห่ง	7,902	3,512
- ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการ บังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	76	76
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด	ร้อยละ	90	90
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	90
2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมี ความเข้มแข็ง			
- ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน	เรื่อง	-	1
- ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	2	
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ	-	5
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการ ด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการ ด้านแรงงาน	ราย	579,025	582,275
- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะแนวทาง และ มาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	28
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000
- ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	20,000	8,300
4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการ ทุจริตประพฤติมิชอบ			
- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	คน	510	338
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2564	ปี 2565
5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต			
● ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	10
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงาน นอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา	ร้อยละ	-	80

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

10.1 ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อจัดบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในระดับพื้นที่ทำให้ปัญหาหรือความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้รับการดำเนินการหรือแก้ไข
- 2) เพื่อพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อน กำกับ ติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
- 3) เพื่อขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ อย่างถูกต้อง

- งบประมาณ 353.2158 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดผลผลิต

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	ราย	536,675
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	41
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	87
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82

- กิจกรรม

- 1) ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่
 - ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน 253,925 ราย

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม
กระทรวงแรงงาน 282,750 ราย
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองเพื่อส่งต่อร้อยละ 41
- 2) การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
 - ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน
 - ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ร้อยละ 82
- 3) ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง
 - ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 87

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

10.2 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- **วัตถุประสงค์**
 - 1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 - 2) ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล
- **งบประมาณ 3.3943 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกัน การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	76
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจ บูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและ แรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจาก การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/50,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการป้องกันการใช้แรงงานและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90

- กิจกรรม

- 1) ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
 - ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 76 แผน

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

10.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อร่วมหารือ ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนงานคณะทำงานด้านทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค
- 2) เพื่อแสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมกับเขตเศรษฐกิจเอเปค
- 3) เพื่อผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค

- งบประมาณ 0.4029 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ	5

- กิจกรรม

- 1) จัดประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค
 - ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1 เรื่อง

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

10.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

- วัตถุประสงค์

เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงประชาชนในระดับพื้นที่ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาด้านแรงงาน

- งบประมาณ 74.0400 ล้านบาท
- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	90

- กิจกรรม
 - 1) จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 380 คน

10.5 โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- วัตถุประสงค์

เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสจากการเพิ่มพูนทักษะหรือมีรายได้บรรเทาความเดือดร้อนชั่วคราวโดยทำงานสาธารณประโยชน์ตามความต้องการของพื้นที่
- งบประมาณ 19.1000 ล้านบาท
- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	8,300
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจน สิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90

- กิจกรรม
 - 1) จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
 - ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ 8,300 คน

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

10.6 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการมีศักยภาพ มีงานทำ ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
- งบประมาณ 5.1752 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงาน นอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80

- กิจกรรม

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ
แรงงานพิการ
 - ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปีในพื้นที่ ในการส่งเสริม ค้ำครอง หรือพัฒนา
แรงงานนอกระบบ 76 แผน
- 2) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ
 - ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงาน
นอกระบบ ร้อยละ 10

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

10.7 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

- วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

- งบประมาณ 12.7147 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	10,536
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอด ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	90

- กิจกรรม

1) ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 10,536 คน

- ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม /ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number one ที่จัดตั้งใหม่ 27 ชมรม 7 ศูนย์

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

10.8 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

- วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่าย และกลไกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็ง

- งบประมาณ 1.0000 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	338
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มึความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80

- กิจกรรม

1) กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต 120 คน

2) พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 50 คน

3) สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับพื้นที่ 168 คน

11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

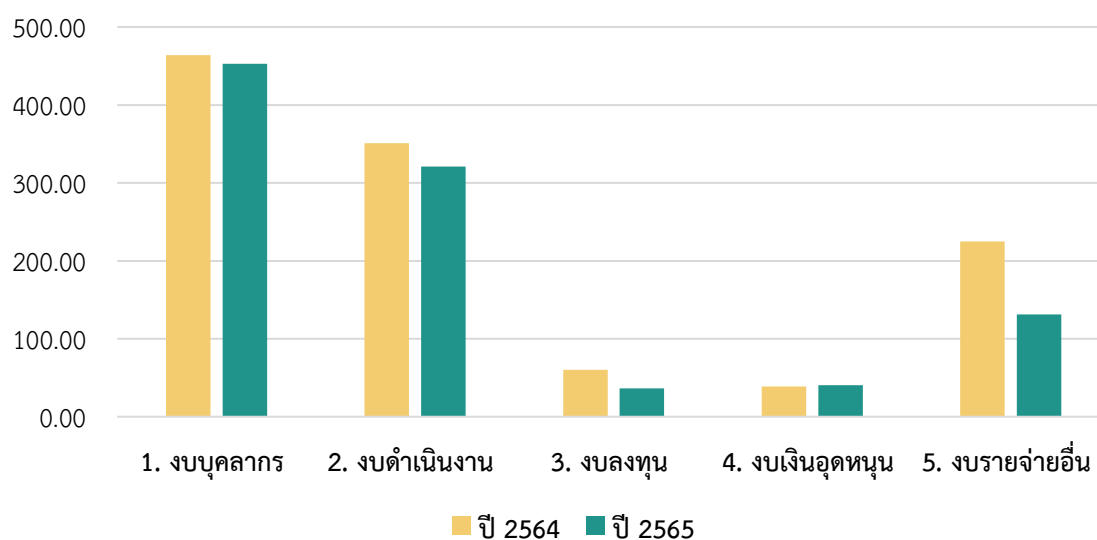
11.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนก ตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2564	ปี 2565	เพิ่ม/ลด (จาก ปี 2564)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	1,138.5722	981.6275	-156.9447	-13.78
1. งบบุคลากร	463.6983	452.5787	-11.1196	-2.40
2. งบดำเนินงาน	351.1333	321.0137	-30.1196	-8.58
3. งบลงทุน	60.1439	36.2466	-23.8973	-39.73
4. งบเงินอุดหนุน	38.9379	40.4121	1.4742	3.79
5. งบรายจ่ายอื่น	224.6588	131.3764	-93.2824	- 41.52

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย

(ล้านบาท)



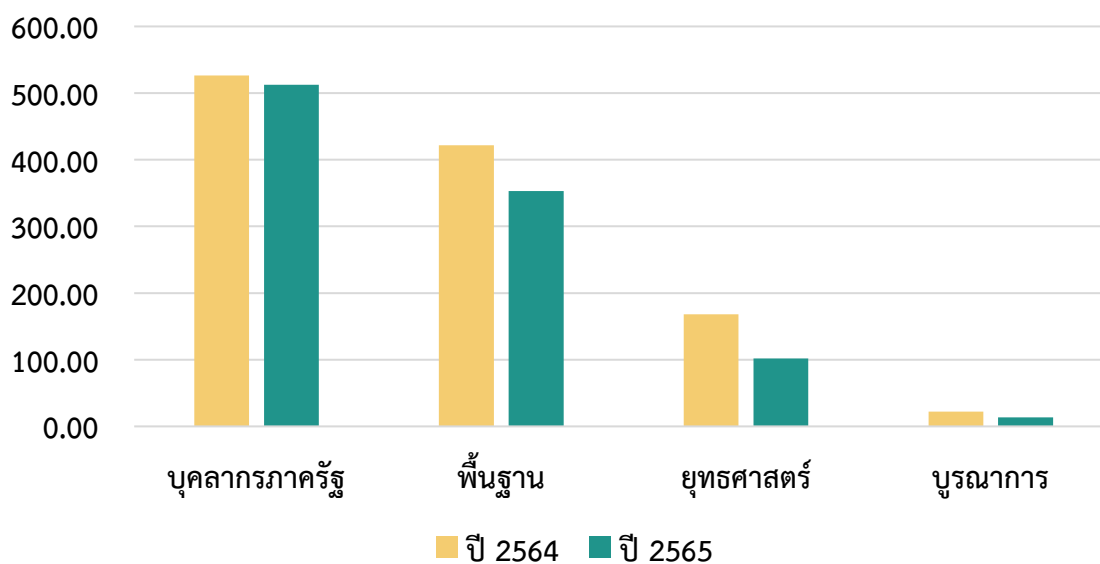
11.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2564	ปี 2565	เพิ่ม/ลด (จาก ปี 2564)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	1,138.5722	981.6275	-156.9447	-13.7843
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	526.5852	512.5846	-14.0006	-2.6588
2. แผนงานพื้นฐาน	421.6774	353.2158	-68.4616	-16.2355
3. แผนงานยุทธศาสตร์	167.9927	102.1124	-65.8803	-39.2162
4. แผนงานบูรณาการ	22.3169	13.7147	-8.6022	-38.5457

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
จำแนกตามประเภทแผนงาน

(ล้านบาท)



11.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	452.5787	321.0137	36.2466	40.4121	131.3764	981.6275
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	452.5787	60.0059	-	-	-	512.5846
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	-	261.0078	36.2466	40.4121	8.5493	346.2158
ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านแรงงาน	-	261.0078	36.2466	40.4121	8.5493	346.2158
3. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการ ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	-	-	-	-	3.3943	3.3943
โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิง นโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	-	-	-	-	3.3943	3.3943
4. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	-	-	-	0.4029	0.4029
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	-	-	-	-	0.4029	0.4029
5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	-	-	-	100.1400	100.1400
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน ระดับพื้นที่	-	-	-	-	74.0400	74.0400
โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	-	-	-	-	26.1000	26.1000
6. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อ สนับสนุนด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	-	-	-	-	5.1752	5.1752
โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	-	-	-	-	5.1752	5.1752
7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	-	-	-	-	12.7147	12.7147
โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานประกอบการ	-	-	-	-	12.7147	12.7147

แผนงาน ผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
8. แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	1.0000	1.0000
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤต มิชอบ	-	-	-	-	1.0000	1.0000

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

[illegible]29

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดแก้ไขผู้ติดยาเสพติด * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้โอกาสการทรงงาน ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการทรงงาน จำนวนแรงงานที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 10,536 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจริญรุดาน : จำนวนสถานประกอบการที่ผลิตจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงงาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3,512 แห่ง

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

แนวทางการพัฒนา บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมหรือ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ นับ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					หมายเหตุ								
				ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4													
				ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4													
				ก.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	ก.ค. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65											
	โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		12,714,700 บาท	บาท	88,500	88,500	130,400	307,400	307,400	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	รวม	รวม	รวม	หมายเหตุ		
	ตัวชี้วัด																														สรุปรวมหน่วยงาน	
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่ผลิตจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 10 คนลงมา		10,536	คน	750	750	750	2,250	2,250	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	186	186	186			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		90	ร้อยละ																									90			
	แก้ไขปัญหายาเสพติด																															
	กิจกรรมหลัก 1 : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		12,714,700 บาท	บาท	88,500	88,500	130,400	307,400	307,400	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	1,883,100	รวมหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)	
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่ผลิตจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		10,536	คน	750	750	750	2,250	2,250	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	186	186	186			
	ไม่ต่ำกว่า																															
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อเฝ้าระวัง TO Be Number one ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม/ ศูนย์	27 แห่ง	แห่ง																								27	27	27		
1)	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านยาเสพติด	สภ./สจ.	10,536	คน	750	750	750	2,250	2,250	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	186	186	186		งบรายจ่ายอื่น	
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน	สจ.	10,536	บาท	88,500	88,500	88,500	265,500	265,500	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	177,000	186	186	186			
	ในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คน ลงมา		3,512	แห่ง	250	250	250	750	750	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	62	62	62			
2)	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	พย.	4	ครั้ง	-	-	1	1	1	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1			
	ชมรม TO BE NUMBER ONE		27 แห่ง/	แห่ง/																												
	ศูนย์เพื่อเฝ้าระวัง TO BE NUMBER ONE		7 แห่ง	แห่ง																												
	1) การรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม To Be Number One และศูนย์เฝ้าระวัง TO Be Number One ในสถานประกอบการ	สจ.	1,413,700	บาท	-	-	41,900	41,900	41,900	-	-	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	1,330,000	41,800	41,800	41,800		งบรายจ่ายอื่น	
	2) สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรม To Be Number One และศูนย์เฝ้าระวัง TO Be Number One ในสถานประกอบการ	สจ.	988,000	บาท				-	-	1	1	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	988,000	-	-	-		งบรายจ่ายอื่น	
	3) นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO Be Number One ในระดับพื้นที่	พย.	342,000	บาท				-	-	1	1	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	342,000	-	-	-			
	ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการบริหารจัดการโครงการ		2	ครั้ง				1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1			
3)	สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	พย.	83,700	บาท				41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,900	41,800	41,800	41,800	1		งบรายจ่ายอื่น	
			1	ครั้ง																												
			10,000,000	บาท																							10,000,000	10,000,000	10,000,000	1		งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง สร้างความสัมพันธ์ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 1 เรื่อง
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1 เรื่อง
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมระดับที่ 5
แนวทางการพัฒนา : กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				รวม	หมายเหตุ
					0				0				รวม				รวม					
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม		
	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัด		402,900	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	402,900	-	-	-	-	-	-	
	เชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน			1 เรื่อง																		
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม			5 ระดับที่																		
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน		402,900	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	402,900	-	-	-	-	-	5	รวมหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
1)	โครงการจัดประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค พ.ศ.2565	อน	402,900	1 เรื่อง บาท											1							งบรายจ่ายอื่น
															402,900							

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

บุคลากรที่รับผิดชอบงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่ว่างเป็นนายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงาน ได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน จำนวน 582,275 ราย (ผ่านนิติคดีแรงงาน 45,600 คน)

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					18,715,000				18,565,000				18,405,000				18,355,000				
					รวม				รวม				รวม				รวม				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	
	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่		74,040,000	บาท	6,015,000	6,015,000	6,685,000	6,015,000	6,015,000	6,535,000	18,565,000	18,565,000	18,405,000	18,405,000	6,065,000	6,065,000	6,225,000	6,065,000	18,355,000	งบประมาณ หน่วยงาน	
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน		380	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380		
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผล		90	ร้อยละ								-							90		
	การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด																				
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ		74,040,000	บาท	6,015,000	6,015,000	6,685,000	6,015,000	6,015,000	6,535,000	18,565,000	18,565,000	18,405,000	18,405,000	6,065,000	6,065,000	6,225,000	6,065,000	18,355,000	รวมหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)	
	การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้																				
	ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้		380	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380		
1.1	กิจกรรมรอง บริหารจัดการเครือข่ายบัณฑิตแรงงาน		74,040,000	บาท	6,015,000	6,015,000	6,685,000	6,015,000	6,015,000	6,535,000	18,565,000	18,565,000	18,405,000	18,405,000	6,065,000	6,065,000	6,225,000	6,065,000	18,355,000		
1.1.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน		73,320,000	บาท	5,985,000	5,985,000	6,635,000	5,985,000	5,985,000	6,435,000	18,405,000	18,405,000	18,155,000	18,155,000	5,985,000	5,985,000	6,185,000	5,985,000	18,155,000	งบรายจ่ายอื่น	
	โดยบัณฑิตแรงงาน	สจ.จ.	45,600	คน	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	11,400	11,400	11,400	11,400	3,800	3,800	3,800	3,800	11,400		
	2) กิจกรรมพี่เลี้ยงอาสาสมัคร หรือผู้ล่าอาชีวะ	สจ.จ.	9	ครั้ง	4	4	4	3	3	3	3	3	1	1	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	17,955,000		
			900,000	บาท			500,000			300,000	300,000	300,000	50,000	50,000				50,000	50,000		
	3) กิจกรรมสัมมนา/สัมมนา/สัมมนา	สจ.จ.	4	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			200,000	บาท			50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	50,000				50,000	50,000		
	4) กิจกรรมศูนย์เรียนรู้/ศูนย์เรียนรู้	สจ.จ.	4	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			200,000	บาท			50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	50,000				50,000	50,000		
	5) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาพในการดำเนินงานกรมกบ (รวมแรงงานพิการและแรงงานสูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	สจ.จ.	4	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
1.1.2	การดำเนินงานศูนย์เรียนรู้ด้านแรงงานประจำอำเภอ	สจ./สจ.จ.	720,000	บาท	30,000	30,000	50,000	30,000	30,000	100,000	160,000	160,000	250,000	250,000	80,000	80,000	40,000	80,000	200,000	งบรายจ่ายอื่น	
	- จัดสหกรณ์/ธุรกิจระดับอำเภอ/ศูนย์เรียนรู้ด้านแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัด	สจ.	1	รอบ															1		
	ขอแผนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา		660,000	บาท	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	80,000	140,000	140,000	240,000	240,000	80,000	80,000	30,000	80,000	190,000		
	- บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน	สจ.จ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	3		
			60,000	บาท			20,000			20,000	20,000	20,000	10,000	10,000				10,000	10,000		

แบบปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานโครงการแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานประเภทที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนต่อตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้กิจกรรมตรง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้กิจกรรมตรง ไม่มีส่วนเป้าหมายที่ใช้กิจกรรม -

เป้าหมายการให้กิจกรรมนอกรอบ ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริหารจัดการแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้กิจกรรมนอกรอบ เจ็บโรคนาน จำนวนกำลังแรงงานไม่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 8,300 คน

แนวทางการพัฒนา บูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ (Quick Win)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ			
				1,197,400				รวม	8,016,700				รวม	4,228,900				รวม	5,657,000				
				ก.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม		ก.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	รวม		เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม		ก.ค. 65		ก.ค. 65	ก.ค. 65	รวม
	โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	19,100,000	บาท	26,000	28,000	1,143,400	1,197,400	1,588,800	2,927,400	3,500,500	8,016,700	699,000	697,000	2,832,900	4,228,900	2,256,200	2,257,400	1,143,400	5,657,000	งบประมาณหน่วยงาน			
	ตัวชี้วัด																						
	เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา	8,300	คน			500	500	700	1,300	1,500	3,500	300	300	1,200	1,800	1,000	1,000	500	2,500				
	ความเดือดร้อนด้านอาชีพ																						
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือมีอาชีพจนสิ้นสุดโครงการ	90	ร้อยละ															90	90				
	ตามเป้าหมาย																						
	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างงานส่วนร่วมและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเสริม	19,100,000	บาท	26,000	28,000	1,143,400	1,197,400	1,588,800	2,927,400	3,500,500	8,016,700	699,000	697,000	2,832,900	4,228,900	2,256,200	2,257,400	1,143,400	5,657,000	งบประมาณหน่วยงาน			
	ความเดือดร้อนด้านอาชีพ																			(งบรายจ่ายอื่น)			
	ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ใช้บริการด้านแรงงาน	8,300	คน	-	-	500	500	700	1,300	1,500	3,500	300	300	1,200	1,800	1,000	1,000	500	2,500				
1.1	กิจกรรมรอง จ้างงานส่วนร่วมและพัฒนาทักษะฝีมือ																						
1.1.1	บริหารจัดการดำเนินงานจ้างงานส่วนร่วมและพัฒนาทักษะฝีมือ	กณ.																					
	1) การบริหารจัดการดำเนินงานจ้างงานส่วนร่วมและพัฒนาทักษะฝีมือ	พย.	บาท	26,000	28,000	26,000	80,000	26,000	26,000	153,500	205,500	28,000	26,000	155,500	209,500	26,000	26,000	26,000	78,000	งบรายจ่ายอื่น			
	ส่วนกลาง																						
1.1.2	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานส่วนร่วมและพัฒนาทักษะฝีมือ		บาท			34,400	34,400	47,400	86,400	99,400	233,200	21,400	21,400	79,400	122,200	65,200	66,400	34,400	166,000				
	ส่วนภูมิภาค																						
1.1.3	การดำเนินงานจ้างงานส่วนร่วมของส่วนภูมิภาค	สจ.	คน	-	-	250	250	350	650	750	1,750	150	150	600	900	500	500	250	1,250				
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสแรกตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		คน			250	250	350	650	750	1,750												
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		คน			2,150	2,150					150	150	600	900	500	500	250	1,250				
			บาท			8,985,600	541,500	757,700	1,407,500	1,623,800	3,789,000	324,800	324,800	1,299,000	1,948,600	1,082,500	1,082,500	541,500	2,706,500	งบรายจ่ายอื่น			
1.1.4	การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	สจ.	คน	-	-	250	250	350	650	750	1,750	150	150	600	900	500	500	250	1,250				
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสแรกตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		คน			250	250	350	650	750	1,750												
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		คน			2,150	2,150					150	150	600	900	500	500	250	1,250				
			บาท			541,500	541,500	757,700	1,407,500	1,623,800	3,789,000	324,800	324,800	1,299,000	1,948,600	1,082,500	1,082,500	541,500	2,706,500	งบรายจ่ายอื่น			
	- จังหวัดจัดทำแผนของรับการจัดการงบประมาณไม่ตรงกรมแก้ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สจ.	ครั้ง	70		4									-								
	- จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สจ.	ครั้ง	10		1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่มีส่วนเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงาน ได้รับการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
				101.138.350				รวม	รวม	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65	รวม
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ธ.ค. 64															
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	สป																				งบประมาณหน่วยงาน
			353,215,800 บาท	9,297,550	13,604,450	78,236,350	101,138,350	13,818,350	14,400,850	72,209,550	100,428,750	17,813,850	16,683,050	39,091,750	73,588,650	19,505,550	14,595,150	43,959,350	78,060,050		รวมหน่วยงาน	
			261,007,800 บาท	8,112,550	12,413,450	34,139,650	54,665,650	12,260,950	13,169,150	36,538,350	61,968,450	16,204,550	14,319,350	37,680,350	68,204,250	17,814,950	14,505,150	43,849,350	76,169,450	1.1 งบดำเนินงาน		
			12,412,700 บาท	939,450	1,314,750	1,424,050	3,678,250	994,650	1,153,550	1,718,250	3,866,450	988,650	875,050	871,150	2,734,850	848,450	760,650	524,050	2,133,150	- งบทำงาน ส่วนกลาง		
			15,427,500 บาท	745,300	672,100	897,600	2,315,000	871,400	857,100	2,361,100	4,089,600	857,100	857,100	1,084,100	2,798,300	2,750,300	2,897,300	577,000	6,224,600	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)		
			7,764,700 บาท	800,000	950,300	1,046,000	2,796,300	558,000	557,000	516,000	1,631,000	593,000	596,000	596,500	1,785,500	546,000	536,000	469,900	1,551,900	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)		
			124,747,400 บาท	4,460,400	8,209,600	8,032,400	20,702,400	8,545,300	9,339,100	9,118,200	27,002,600	12,555,900	10,818,100	12,427,800	35,801,800	12,143,100	9,146,100	19,951,400	41,240,600	- รายการเฉพาะ		
			13,500,000 บาท	1,125,000	1,125,000	1,125,000	3,375,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	3,375,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	3,375,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	3,375,000	- รายการที่ต่อเนื่องไป		
			1,050,900 บาท	-	-	298,800	298,800	120,000	96,000	119,400	335,400	35,000	-	150,000	185,000	231,700	-	-	231,700	- ค่าใช้จ่ายกิจกรรม		
			1,456,800 บาท	42,400	141,700	153,800	337,900	46,600	41,400	418,400	506,400	49,900	48,100	263,900	361,900	170,400	40,100	40,100	250,600	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์		
			84,647,800 บาท	-	-	21,162,000	21,162,000	-	-	21,162,000	21,162,000	-	-	21,161,900	21,161,900	-	-	21,161,900	21,161,900	- งบบริหารสำนักงาน		
			15,549,300 บาท	1,185,000	1,191,000	1,423,000	3,799,000	1,557,400	1,231,700	1,822,600	4,611,700	1,609,300	2,363,700	1,275,000	5,248,000	1,690,600	90,000	110,000	1,890,600	1.2 งบรายอื่น		
			36,246,600 บาท			2,398,000	2,398,000				33,848,600					-	-	-	-	1.3 งบลงทุน		
			40,412,100 บาท			40,275,700	40,275,700							136,400	136,400	-	-	-	-	1.4 งบอุดหนุน		
ตัวชี้วัด																						
เชิงปริมาณ :																						
1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน			536,675 ราย	44,565	44,740	44,740	134,045	44,740	44,740	44,740	134,220	44,740	44,740	44,740	134,220	44,730	44,730	44,730	134,190			
2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน			28 เรื่อง		2		2		1		1			1	1	1	1	23	24			
3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์			200,000 คน															200,000	200,000			
เชิงคุณภาพ :																						
1.ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการ คุ้มครองที่สอดคล้อง			41 ร้อยละ															41	41			
2. ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการการดำเนินงานที่ผ่านความ เห็นชอบจากผู้บริหาร			87 ร้อยละ															87	87			
3. ร้อยละของความพึงพอใจในการติดตามข้อเสนอ ปรึกษาหารือกับสื่อมวลชนไทยใน			82 ร้อยละ															82	82			
ต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																						

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การโครงสร้างประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูดซับครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม้่น่าส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงาน ได้รับการและบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างทั่วถึงและได้คุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงาน ได้รับการและบริหารจัดการด้านแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 582,275 ราย (ผ่าน อสร 253,925 คน + ผ่าน ศปร. 282,750 คน)

เชิงคุณภาพ: ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายใต้การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมขอ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65		รวม
ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	กิจกรรมหลัก : ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ กิจกรรมหลัก : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน 2. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ		98,056,100 94,388,100 1,229,900 12,975,300 53,463,000 13,500,000 833,000 12,386,900 0 3,668,000	บาท	6,356,600	6,426,400	11,981,100	6,503,700	6,478,300	12,609,700	6,516,300	6,514,300	9,739,100	7,184,300	8,493,700	9,252,600	24,930,600	รวมหน่วยงาน 1.1 งบดำเนินงาน - งบทำงาน ส่วนกลาง - งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค) - รายการเฉพาะ - รายการที่มีเงื่อนไข - ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ - งบบริหารสำนักงาน - 1.2 งบรายจ่ายอื่น - 1.3 งบลงทุน
					6,356,600	6,426,400	9,583,100	6,503,700	6,478,300	11,339,700	6,516,300	6,514,300	9,739,100	7,184,300	8,493,700	9,252,600	24,930,600	
					109,000	132,000	107,000	110,100	99,000	123,000	137,000	135,000	63,000	65,000	74,200	75,600	214,800	
					674,300	621,100	806,100	820,400	806,100	2,269,600	806,100	806,100	1,006,100	1,006,100	2,846,300	507,000	4,359,400	
					4,410,300	4,410,300	4,410,300	4,410,200	4,410,200	4,410,300	4,410,200	4,410,200	4,410,300	4,950,200	4,410,200	4,410,300	13,770,700	
					1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	1,125,000	3,375,000	
					38,000	138,000	38,000	38,000	38,000	315,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	114,000	
					3,096,700	3,096,700	3,096,700	3,096,800	3,096,800	3,096,800	3,096,700	3,096,700	3,096,700	3,096,700	3,096,700	3,096,700	3,096,700	
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					2,398,000	2,398,000	2,398,000	2,398,000	2,398,000	1,270,000	2,398,000	2,398,000	1,270,000	2,398,000	2,398,000	2,398,000	1,270,000	
ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน 2. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ		253,925 282,750 41	ราย	21,000	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	63,525	
					23,565	23,565	23,565	23,565	23,565	23,565	23,565	23,565	23,565	23,565	23,555	23,555	70,665	
																41	41	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					รวม				รวม				รวม				รวม				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
					งาน/โครงการที่เน้นส่งเสริมพัฒนาผลผลิต กิจกรรม																
1.1.3	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์ ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																				
1.1.3.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน	สคป.																			
1)	คำชี้แจงแนวปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์อำนาจการ กระทรวงแรงงาน	สค.	1,080,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	270,000	รวมรายการที่มีเงื่อนไข
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของ ศอ.ร.ง.		360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	90,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่สำรวจครัวเรือนด้านแรงงาน		720,000	บาท	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	180,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
2)	คำชี้แจงแนวปฏิบัติราชการแบบข้อตกลงจังหวัดกระทรวงแรงงาน (MA) 117 ตัว		150,000	บาท																150,000	รายการเฉพาะ
3)	คำชี้แจงแนวปฏิบัติราชการแบบติดตามข้อควรสังวสวนด้านแรงงาน ห้องเฝ้าระวังด้านแรงงานประจำศูนย์อำนวยการกระทรวงแรงงาน		176,400	บาท	14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	14,700	14,700	14,700	14,700	44,100	รายการเฉพาะ
4)	คำชี้แจงแนวปฏิบัติราชการแบบศูนย์อำนาจการกระทรวงแรงงาน (ศอ.ร.ง.)		510,600	บาท	42,600	42,600	42,600	127,800	42,500	42,500	42,500	127,600	42,500	42,500	42,500	42,500	42,500	42,500	42,500	127,600	รายการเฉพาะ
1.2	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ		22,175,900	บาท	1,653,300	1,623,100	1,598,100	4,874,500	1,614,400	1,598,100	1,634,100	4,832,300	1,636,100	1,634,100	1,562,100	4,832,300	1,564,100	1,564,100	1,570,100	6,171,000	รวมงบหน่วยงาน
	ผู้ประสานงานในพื้นที่/ชุมชน		22,175,900	บาท	1,653,300	1,623,100	1,598,100	4,874,500	1,614,400	1,598,100	1,634,100	4,832,300	1,636,100	1,634,100	1,562,100	4,832,300	1,564,100	1,564,100	1,570,100	6,171,000	1.1 งบดำเนินงาน
			687,300	บาท	59,000	82,000	57,000	198,000	59,000	57,000	93,000	209,000	95,000	93,000	21,000	209,000	23,000	23,000	28,100	83,300	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			9,068,600	บาท	559,300	506,100	506,100	1,571,500	520,400	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	1,969,600	507,000	2,982,700	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			12,420,000	บาท	1,035,000	1,035,000	1,035,000	3,105,000	1,035,000	1,035,000	1,035,000	3,105,000	1,035,000	1,035,000	1,035,000	3,105,000	1,035,000	1,035,000	1,035,000	3,105,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
	ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองเพื่อส่งต่อ		41 ร้อยละ																41	41	
1.2.1	กิจกรรมย่อย ประสานงานภายในส่วนภูมิภาค																				
1.2.1.1	สนับสนุน ประสานและอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	สคป.																			
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะ	สค.	890	ครั้ง	30	70	90	190	70	70	90	230	70	70	90	230	70	80	90	240	
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		259,100	บาท	21,000	21,000	21,000	63,000	21,000	21,000	21,000	63,000	21,000	21,000	21,000	63,000	21,000	21,000	28,100	70,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัด	สคป./ศรจ.																			
1.2.1.2	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช.	3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
1)	การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		428,200	บาท	38,000	61,000	36,000	135,000	38,000	36,000	60,000	134,000	74,000	72,000		146,000	2,000	11,200		13,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
1.2.1.3	จัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงาน	สคป./ศรจ.																			
	การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงาน																				
	แรงงานจังหวัด																				
1)	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	วป./ศรจ.	2,941,300	บาท					14,300			1,463,500	1,477,800							1,463,500	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
	- การรายงานผลการดำเนินงานของ ศรจ. (5 ขั้นตอน)		5	ครั้ง						1	1	2			1	1		1	1	2	
			76	จังหวัด						76	76	76			76	76		76	76	76	
	- การจัดทำรายงานประเมินผลรูปแบบออนไลน์ของ ศรจ. (76 จังหวัด)		76	ฉบับ															76	76	

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งาน/โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					24,764,100				25,591,700				22,769,700				24,930,600				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
1.2.2	กิจกรรมย่อย บูรณาการทำให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน																				
1.2.2.1	พัฒนากระบวนการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สสส/สจร.																			
1)	การพัฒนากระบวนการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สสส/สจร.	104,109	ราย	8,610	8,682	8,682	25,974	8,682	8,682	8,682	26,046	8,682	8,682	8,682	8,682	8,682	8,679	26,043		
			6,074,100	บาท	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	506,100	506,100	507,000	1,519,200	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค	
2)	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถขนส่งผู้พิการ จำนวน 50 คน	สจร.	50	คน	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		
			7,200,000	บาท	600,000	600,000	600,000	1,800,000	600,000	600,000	600,000	1,800,000	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	1,800,000	รายการที่ต่อเนื่อง	
1.2.2.2	ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สสส/สจร.																			
1)	การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วม	ศบช./สจร.	115,928	ราย	9,661	9,661	28,983	28,983	9,661	9,661	9,661	28,982	9,660	9,660	9,660	9,660	9,660	28,980			
	กระทรวงแรงงาน		5,220,000	บาท	435,000	435,000	1,305,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	รายการที่ต่อเนื่อง		
	- จ้างเหมาพนักงานประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 29 แห่ง/คน																				
งาน/โครงการที่ไม่ได้ส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																					
1.2.3	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	สสส/สจร.																			
1.2.3.1	อำนวยความสะดวกประชาชนการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สจร.	วป/สจร.	7	ครั้ง	1		1	1	1	1	1	3									
1)	การอำนวยความสะดวกประชาชนการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สจร.																				
	- จัดเลือกโครงการในการติดตามประเมินผล		1	ครั้ง	1		1														
	- แจ้งแนวทางดำเนินงาน		1	ครั้ง			1					1									
	- ติดตามและให้คำแนะนำการประเมินผลฯ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		5	ครั้ง				1	1	1	1	2									
1.2.4	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช./สจร.	53,200	บาท	53,200		53,200														
	- จัดสรรให้ ศบร. 64 แห่ง																			งบทำงาน ส่วนภูมิภาค	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูดซับแรงงานได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม้ร่วงปีพัฒนาการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนโยกย้าย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง

แนวทางการพัฒนา ก้าวหน้านโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ				
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4								
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม					
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																				งบประมาณหน่วยงาน				
	กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน																				รวมงบหน่วยงาน				
			211,646,000	บาท	2,121,550	6,209,050	59,955,650	68,286,250		6,729,050	7,343,150	53,864,250	67,936,450		9,673,650	7,813,650	20,231,950	37,719,250		5,487,150	22,987,050	37,704,050		รวมงบหน่วยงาน	
			123,406,000	บาท	936,550	5,018,050	18,256,950	24,211,550		5,171,650	6,111,450	19,513,050	30,796,150		8,064,350	5,479,950	18,860,550	32,404,850		5,457,150	22,957,050	35,993,450		1.1 ยกเลิกงาน	
			10,971,800	บาท	815,450	1,167,750	1,298,550	3,281,750		865,550	1,035,550	1,576,250	3,477,350		832,650	721,050	782,850	2,336,550		670,250	435,450	1,876,150		- ยกทำงาน ส่วนกลาง	
			2,452,200	บาท	71,000	51,000	91,500	213,500		51,000	51,000	91,500	193,500		51,000	51,000	78,000	180,000		1,744,200	51,000	70,000	1,865,200		- ยกทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			56,710,400	บาท	50,100	3,799,300	3,550,100	7,399,500		4,135,100	4,928,900	4,707,900	13,771,900		7,145,700	4,707,900	4,707,900	16,561,500		4,707,900	9,533,700	18,977,500		- รายการเฉพาะ	
			1,050,900	บาท		-	298,800	298,800		120,000	96,000	119,400	335,400		35,000		0	185,000		231,700	-	-	231,700		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			548,800	บาท	0	0	100,000	100,000		0	0	100,000	100,000		-	-	223,800	223,800		125,000	0	0	125,000		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			51,671,900	บาท	-	-	12,918,000	12,918,000		-	-	12,918,000	12,918,000		-	-	12,918,000	12,918,000		-	12,917,900	-	12,917,900		- งบบริหารสำนักงานฯ
			15,249,500	บาท	1,185,000	1,191,000	1,423,000	3,799,000		1,557,400	1,231,700	1,772,600	4,561,700		1,609,300	2,333,700	1,235,000	5,178,000		30,000	30,000	1,710,600		1.2 ยกย้ายอื่น	
			32,578,600	บาท	-	-	0			-	-	32,578,600	32,578,600		-	-	-	-		-	-	-	0	1.3 ยกทุน	
			40,412,100	บาท	-	-	40,275,700	40,275,700		-	-	-	-		-	-	-	136,400		-	-	-	0	1.4 ยกทุน	
หัวข้อที่ 2																									
	เชิงปริมาณ : จำนวนโยกย้าย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ		28	เรื่อง			2	2			1		1				1	1			1	23	24		
ด้านแรงงาน																									
แผนปี 28 เรื่อง ได้แก่																									
1 การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาวิชาชีพด้านแรงงานแห่งชาติ	สสร.			1 เรื่อง																1			1		
2 ด้านข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน	ศบว.			1 เรื่อง																			1		
3 สืบสวนสอบสวนความขัดแย้งแรงงานของสถานประกอบการ	นคส.			1 เรื่อง																			1		
4 การจัดทำทะเบียนการรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	นคส.			1 เรื่อง																			1		
5 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	นคส.			1 เรื่อง																			1		
6 รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเดือนรายวันด้านแรงงาน	นคส.			1 เรื่อง																			1		
7 รายงานสถานการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน	นคส.			1 เรื่อง																			1		
8 ข้อเสนอจากภาคการประมงและกรมการฯ CIO กระทรวง และ สป.	นคส.			1 เรื่อง																			1		
9 ขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานตามแผนพัฒนาแรงงาน	พท.			1 เรื่อง																			1		
10 แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและ สป.	นคส.			1 เรื่อง													1	1					1		
11 ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	พท.			1 เรื่อง																			1		
12 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด	นคส.			1 เรื่อง																			1		
13 ข้อเสนอแนะทางวิชาการส่งเสริม คุณครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงาน	สนบ.			1 เรื่อง			1	1					1										1		
นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																									

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					68,286,250				67,936,450				37,719,250				37,704,050				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
14	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	พย.	1	เรื่อง															1	1	
15	ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ	สคจ.	1	เรื่อง															1	1	
16	ข้อเสนออัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ	สคจ.	1	เรื่อง															1	1	
17	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาพัฒนาการศึษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.	1	เรื่อง															1	1	
18	การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	พท.	1	เรื่อง															1	1	
19	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	พท.	1	เรื่อง															1	1	
20	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	อน.	1	เรื่อง															1	1	
21	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	อน.	1	เรื่อง															1	1	
22	รายงานผลการติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและ	วป.	1	เรื่อง															1	1	
	จัดทำรายงานตามแนวนโยบาย และแผน																				
23	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	วป.	1	เรื่อง				1													
24	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ศร.	1	เรื่อง																1	1
25	การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ศร.	1	เรื่อง																1	1
26	ข้อเสนอจากการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน	ศบช.	1	เรื่อง																1	1
27	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ศสภ.	1	เรื่อง																1	1
28	การพัฒนาเทคนิคในการสมทบและการสื่อสาร	บศ./ศสภ.	1	เรื่อง																1	1
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ		87	ร้อยละ																87	87
	ด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร																				
2.1	กิจกรรมของ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และกลั่นกรองข้อบัญญัติแรงงาน		14,310,000	บท	1,328,300	1,345,400	1,344,300	4,018,000	1,343,500	1,414,200	1,407,700	4,165,400	1,373,000	2,144,000	1,236,100	4,753,100	1,211,200	117,400	44,900	1,373,500	รวมหน่วยงาน
			1,807,300	บท	173,300	190,400	189,300	553,000	188,500	212,500	206,000	607,000	171,300	176,400	81,100	428,800	56,200	117,400	44,900	218,500	1.1 งบดำเนินงาน
			1,807,300	บท	173,300	190,400	189,300	553,000	188,500	212,500	206,000	607,000	171,300	176,400	81,100	428,800	56,200	117,400	44,900	218,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			12,502,700	บท	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,201,700	1,201,700	3,558,400	1,201,700	1,967,600	1,155,000	4,324,300	1,155,000	-	-	1,155,000	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาแบบข้อมูล		9	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	9	
	สารสนเทศ																				
2.1.1	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม																				
2.1.1.1	ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม	กสม.																			
	1) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของ	สสร.	1	เรื่อง														1		1	
	สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		70,400	บท														70,400		70,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จัดทำเอกสารเผยแพร่		1	ครั้ง														1		1	
2.1.1.2	การจัดทำงานวิจัยและพัฒนาศูนย์ข้อมูลวิจัยแรงงานแห่งชาติ	กสร.																			
	1) จัดทำฐานข้อมูลวิจัยแรงงานแห่งชาติและจัดทำหนังสือทำเนียบ	ศวม.	1	เรื่อง																	
	ผลงานวิจัย		21	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	1	5	2	2	1	5	2	2	1	5	
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
			166,400	บท	15,300	15,300	15,300	45,900	13,500	13,500	13,500	40,000	14,300	14,200	14,000	42,500	14,000	12,000	12,000	38,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ปรับปรุงฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานวิจัยด้านแรงงาน/ประชุมคณะกรรมการ		8	ครั้ง	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	
	- จัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย		1	ครั้ง																	เผยแพร่ในเว็บไซต์ NLR
2)	งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับด้านแรงงาน	ศวม.	1	เรื่อง																	
			13,600	บท					4,600	4,000	5,000	13,600									งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
3)	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการ การวิจัยแปรรูป และนำเสนองานวิชาการ	ศวท.	1 ครั้ง 20 คน 20,000 บาท					1 20 20,000													
4)	การจัดทำรายงานผลสถิติรายเดือนและรายปี - จัดทำรายงานผลสถิติรายเดือน - จัดทำหนังสือรายงานผลสถิติรายปี	ศวท.	1 เดือน 13 ครั้ง 12 ครั้ง 1 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	
5)	สำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ศวท.	1 เดือน 4 ครั้ง																		
2.1.1.3	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	กศร.																			
1)	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	นสค./สรจ.	1 เดือน 7 ครั้ง 10,941 แห่ง 76 เด็ม 765,900 บาท																		
	ส่วนกลาง - สำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ที่มีอยู่จริงต่ำกว่า 50 คนลงมา ในกรุงเทพมหานคร		1 ครั้ง 400 แห่ง 28,000 บาท																		
	- ติดตามการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการที่มีอยู่จริงต่ำกว่า 50 คนลงมา		1 ครั้ง																	รวมงบรายจ่ายอื่น	
	- วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและอุปทาน แรงงานของกรุงเทพมหานคร และระดับประเทศ		1 ครั้ง																		
	- เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและอุปทานแรงงาน ของกรุงเทพมหานครและระดับประเทศ		1 ครั้ง 2 เด็ม																		
	ส่วนภูมิภาค - สำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ที่มีอยู่จริงต่ำกว่า 50 คนลงมา		1 ครั้ง 10,541 แห่ง 737,900 บาท																	- งบรายจ่ายอื่น	
	- วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและอุปทาน แรงงาน ระดับจังหวัด		1 ครั้ง																		
	- เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและอุปทานระดับจังหวัด		1 ครั้ง 76 เด็ม																		
2.1.1.4	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	กศร.																			
1)	การจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	นสค./สรจ.	1 เดือน 11,550,000 บาท																		
	รายงานจังหวัด		105,000 บาท		1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000			งบรายจ่ายอื่น	
	1. การจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานและชี้แจงตัวชี้วัดการดำเนินงาน จังหวัดรายไตรมาสและรายปี	นสค./สรจ.	4 ครั้ง 380 เด็ม		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13,000	
	ส่วนกลาง - การติดตามและประเมินผลการจัดทำตัวชี้วัดและตัวชี้วัด																				
	การดำเนินงานจังหวัด		150,000 บาท		15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000			งบรายจ่ายอื่น	

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
	ส่วนภูมิภาค																				
	- จัดทำวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด		380	เล่ม		76		76		152					76				76		
	รายไตรมาสและรายปี																				
	- วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น		11,400,000	บาท	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000		1,140,000	- งบรายจ่ายอื่น
	2. จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะสถานการณ์และดัชนีชี้วัดการแรงงานภูมิภาค		5	ครั้ง	1			1		2			1		1		1		1	1	
	(5 ภูมิภาค) รายไตรมาสและรายปี		105,000	บาท	13,000	13,000	14,000	40,000	13,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	13,000		13,000	13,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)	นทส.	1	เรื่อง																	
			22	ครั้ง	1	3	1	5	1	4	1	3	6	1	3	1	5	1	3	2	6
	- สถานการณ์ด้านแรงงาน รายไตรมาสและรายปี		198,600	บาท	15,000	19,600	15,000	49,600	15,000	19,600	15,000	15,000	49,600	15,000	19,800	15,000	49,800	15,000	19,600	15,000	49,600
	- รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานรายเดือน		5	ครั้ง		1		1		2			2		1		1		1	1	1
	- การจัดทำแผนทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	- การจัดทำแผนทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย		4	ครั้ง		1		1		1			1		1		1		1	1	1
	- จัดทำดัชนีชี้วัดระดับ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงาน สืบค้นภารกิจ สปรง.		1	ครั้ง				1		1			1		1		1		1	1	1
	โดยใช้ Big data																				
2.1.1.5	ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	นทส.																			
1)	การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน		1	เรื่อง																	
			19	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	2	2	5	1	2	2	5	1	3	1	5
			30,000	บาท							15,000		15,000			15,000					งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การจัดทำและพัฒนาแบบจำลองเชิงคาดการณ์และคาดการณ์		1	ครั้ง																	
	- การจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี		16	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	1	2	4	1	1	2	4	1	2	1	4
	- การจัดประชุมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน		2	ครั้ง									1		1		1				
2.1.1.6	พัฒนาระบบติดตามดัชนีชี้วัดการแรงงาน	นทส.																			
1)	การจัดทำรายงานสถานการณ์การเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ		1	เรื่อง				1	1			1	1				1			1	1
	และการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ และการคาดการณ์แนวโน้ม		4	ฉบับ																1	1
			96,000	บาท		12,000	12,000	24,000	12,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000				งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำรายงานสถานการณ์การจ้างงานระหว่างประเทศ		4	ฉบับ			1	1				1	1			1	1			1	1
	การรายงานระหว่างประเทศ และรายงานการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ																				
	และภาคเอกชนแนวโน้มรายไตรมาส																				
2.1.2	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คสท.																			
2.1.2.1	วางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	คสท.																			
1)	การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	คสท.	1	เรื่อง																	
		คสท.	22	ครั้ง	1	2	2	5	2	2	2	2	6	1	2	2	5	2	2	2	6
			246,100	บาท	26,000	26,500	26,400	78,900	26,400	39,400	39,400	39,400	105,200	26,000	34,400	400	60,800	400	400	400	1,200
			186,800	บาท						46,700	46,700	46,700	93,400	46,700	46,700	46,700	93,400				งบรายจ่ายอื่น
	- จัดประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		10	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	3
	- วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้านเทคโนโลยี		4,100	บาท		500	400	900	400	400	400	400	1,200		400	400	800	400	400	400	1,200
	สารสนเทศ ระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงแรงงาน และสำนักงาน		242,000	บาท	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	39,000	39,000	39,000	104,000	26,000	34,000	34,000	60,000				งบทำงาน ส่วนกลาง
	ปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2566-2570)		186,800	บาท						46,700	46,700		93,400	46,700	46,700	2	2				งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
				68,286,250				67,936,450				37,719,250				37,704,050				
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
2.1.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																			
2.1.3.1	พัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน	คทส.																		
1)	การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน	พร.	1 2,600 3 ครั้ง															1		
	- การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนข้อมูลแรงงานแห่งชาติและ การประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านแรงงาน						1													
	งาน/โครงการที่ไม่เข้าเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																			
2.1.4	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม																			
2.1.4.1	พัฒนาศักยภาพพื้นที่ซึ่งมีอัตราการว่างงาน	กทร.																		
1)	การพัฒนาขีดความสามารถแรงงาน	นศม.	1 10 36,600 บาท 1 ครั้ง															1		
	- ประชุมปรับปรุง พัฒนามาตรฐานข้อมูลระบบดัชนีชี้วัดการว่างงาน			1	1	2								3				2		
	- รวบรวมและประมวลผลข้อมูลดัชนีชี้วัดการว่างงาน													6,600			15,000	15,000	30,000	
	- ปรับปรุง พัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน Labour Economics Interactive Dashboard		4 ครั้ง	1										1						
	- จัดทำรายงานดัชนีชี้วัดการว่างงานประจำปี			1														1		
2)	การจัดทำรายงาน ข้อมูล สถิติ ดัชนีชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการว่างงาน	นศร.	13 ฉบับ	1	1	3								3				1		
	ระหว่างประเทศ																	2		
	- การจัดทำข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการว่างงานระหว่างประเทศ และจัดทำ รายงานการจัดเก็บข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการว่างงานระหว่างประเทศ รายเดือน และดัชนีชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการว่างงานระหว่างประเทศ รายปี																			
3)	การเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	นศร.	1 4 10,200 บาท															1		
	ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจการว่างงานระหว่างประเทศ				1	1								1				1		
	- จัดประชุมเพื่อศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และกำหนดข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายด้านเศรษฐกิจการว่างงานระหว่างประเทศ				2,600	2,600								2,600			2,500	2,500	งบทำงาน ส่วนกลาง	
4)	การเสนอข้อเสนอแนะเชิงวิชาการเพื่อกำหนดนโยบาย ทักษะที่ประเทศ ด้านเศรษฐกิจการว่างงานระหว่างประเทศ ประกอบการจัดทำสัญญา การค้าเสรีทั้งวิสาหกิจ และพหุภาคี	นศร.	5 4 ฉบับ 13,800 บาท															2		
	- จัดทำรายงานแนวโน้มเศรษฐกิจและข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ ในประเด็นด้านแรงงาน ที่เกี่ยวข้องกับอัตราการว่างงานระดับจังหวัดและพหุภาคี เพื่อเป็นกลไกสำหรับ ความตกลงการค้าเสรี																	1		
2.1.5	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																			
2.1.5.1	บริการสารสนเทศ	คทส.																		
1)	ห้องสมุดทรัพยากรสารสนเทศ โดย วางแผน วิเคราะห์ จัดทำ และให้บริการ สื่อสารสนเทศในห้องสมุดทรัพยากรสารสนเทศ	สส.	16,800 บาท	1,400	1,400	4,200								4,200			1,400	1,400	4,200	
2)	พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ โดย แผนแม่บทและให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	สส.	480 บาท 104,000 บาท	40	40	120	40	40	40	40	40	40	40	120	40	40	40	40	120	
				13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	26,000					ทำงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					68,286,250				67,936,450				37,719,250				37,704,050				
					ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
3)	ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบอินเทอร์เน็ต และระบบ E-mail	บค.	36	ครั้ง	6	6	2	14	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	6	10	
	- บริการ ให้คำปรึกษา แนะนำการใช้บริการสารสนเทศ		330,000	บาท	39,000	39,000	52,000	130,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	44,000	44,000	83,000				0	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง/คำชี้แจงในการบริหาร		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	สนับสนุนภารกิจต่างๆ		24	ครั้ง	5	5	1	11	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	5	7
2.1.6	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
2.1.6.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	คทล.																			
1)	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	พร.	54	ครั้ง	5	5	4	14	5	4	4	13	5	4	4	13	4	5	5	14	
	- บริการ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนแก้ไขปัญหาด้านการใช้งานระบบสารสนเทศ		364,000	บาท	52,000	52,000	39,000	143,000	52,000	39,000	39,000	130,000	52,000	39,000	39,000	91,000				0	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง/คำชี้แจงในการบริหาร		40	ครั้ง	4	4	3	11	4	3	3	10	4	3	3	10	3	3	3	9	
	สนับสนุนภารกิจต่างๆ																				
2.2	กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในระดับจังหวัด และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		54,835,200	บาท	478,450	787,450	41,190,750	42,456,650	1,259,150	886,350	1,638,350	3,783,850	3,316,950	696,450	759,950	4,773,350	2,886,850	461,450	473,050	3,821,350	รวมหน่วยงาน
			11,676,500	บาท	448,450	751,450	647,050	1,846,950	856,750	856,350	1,067,450	2,780,550	2,909,350	330,350	543,550	3,783,250	2,391,250	431,450	443,050	3,265,750	1.1 งบดำเนินงาน
			5,393,400	บาท	377,450	631,450	446,850	1,455,750	385,750	488,350	960,950	1,835,050	385,550	279,350	405,550	1,070,450	415,350	352,450	264,350	1,032,150	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			2,452,200	บาท	71,000	51,000	91,500	213,500	51,000	51,000	91,500	193,500	51,000	51,000	78,000	180,000	1,744,200	51,000	70,000	1,865,200	- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			557,700	บาท	-	-	-	-	120,000	96,000	15,000	231,000	35,000	-	60,000	95,000	231,700	-	-	231,700	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			3,273,200	บาท	-	69,000	108,700	177,700	300,000	221,000	-	521,000	2,437,800	-	-	2,437,800	-	28,000	108,700	136,700	- รายการเฉพาะ
			2,746,600	บาท	30,000	36,000	268,000	334,000	402,400	30,000	570,900	1,003,300	407,600	366,100	80,000	853,700	495,600	30,000	30,000	555,600	1.2 งบรายจ่ายอื่น
			40,412,100	บาท	-	-	40,275,700	40,275,700	-	-	-	-	-	-	136,400	136,400	-	-	-	-	1.3 งบเงินอุดหนุน
	ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในระดับจังหวัด และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		18	เรื่อง			2	2		1		1			1	1			14	14	
2.2.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																				
2.2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง	กณ.																			
	และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1)	การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง	ผง	1	เรื่อง																	
	และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		35	ครั้ง	3	4	2	9	3	2	2	7	3	4	2	9	4	5	1	10	รวม
	1. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน		238,600	บาท	15,000	30,000	30,000	75,000	20,000	20,500	20,500	61,000	14,900	20,000	20,000	54,900	20,000	15,700	12,000	47,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
	และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		4	ครั้ง	2	2		4													
	2. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 (แผน ลงบ. 301) ในส่วนของภารกิจทดแทนค่าจ้างชั่วคราว		1	ครั้ง	1			1													
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	3. จัดทำคำขอประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		14	ครั้ง	2	2	2	4	3	2	2	7	2	1	1	3					
	4. จัดทำรายละเอียดข้อมูลประกอบการพิจารณาขอรับประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		14	ครั้ง									1	3	2	6	4	4		8	
	เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา วาระที่ 1-3																				
	5. จัดสรรประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		2	ครั้ง													1		1	2	

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
2.2.1.2	พัฒนา/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	กม.																			
1)	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2566-2570)	พท./สจ.																			
			1	เรื่อง																	
			10	ครั้ง	1	1	1	3	1		1	2	1		1	2	1		1		
			76	แผน								76			76				3		
			750,000	บาท								372,400			377,600						
	ส่วนกลาง																			รวมงบรายจ่ายอื่น	
	- วางแผนการจัดสรรงบประมาณและโอนเงินงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัด	พท.	1	ครั้ง	1			1													
	- ขอผู้ติดตามดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2566 - 2570)		1	ครั้ง		1		1													
	- จัดทำแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570) และแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570)		1	ครั้ง			1	1													
	- การบริหารจัดการโครงการ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน		3	ครั้ง										1		1			2		
	ขอสำนักงานแรงงานจังหวัด		5,200	บาท									5,200			5,200				- งบรายจ่ายอื่น	
	ส่วนภูมิภาค																				
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570)	สจ.	1	ครั้ง					1			1									
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570)		372,400	บาท					372,400			372,400								- งบรายจ่ายอื่น	
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2566 - 2570) และรายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ให้กระทรวงแรงงาน		76	แผน											76	76					
			372,400	บาท									372,400			372,400				- งบรายจ่ายอื่น	
			3	ครั้ง						1	1	1			1	1			1		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
2.2.1.5	โครงการพัฒนาคุณภาพโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 - 2570)	พย.	5 ครั้ง 300 193,400	ครั้ง		2	1	3			1	1					1			1	
	(1) การประชุมหารือกับผู้เกี่ยวข้อง และประชุมคณะทำงานตามทบทวนจัดทำ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน		3 ครั้ง 23,400	บพ		6,000	78,000	84,000			92,000	92,000					17,400			17,400	งบรายจ่ายอื่น
	(2) การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)		1 ครั้ง 3,000	บพ	6,000		1	6,000									17,400			17,400	
	(3) การจัดตั้งเพื่อเสนอแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)		3,000 300	บพ			3,000	3,000													
	ของกระทรวงแรงงาน และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		75,000	บพ			75,000	75,000													
	พร้อมแนบแฟ้มว่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์																				
	(4) การประชุมเชิงปฏิบัติการ "แนวทางการจัดทำโครงการที่มีประสิทธิภาพ"		1 ครั้ง					1			1	1									
			92,000	บพ				92,000				92,000									
2.2.1.6	จัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์แรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ)	สนบ.																			
1)	การจัดทำข้อเสนอแนะทางกลไกส่งเสริม ผู้ครอง หรือพัฒนาการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ	สนบ.	12 ครั้ง	เรื่อง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยประชุมเสนอ		222,300	บพ	18,000	18,000	24,300	60,300	18,000	18,000	18,000	54,000	18,000	18,000	18,000	54,000	18,000	18,000	18,000	54,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	แนวทางการส่งเสริม ผู้ครอง หรือการพัฒนาการบริหารจัดการในอนาคต		1 เรื่อง				1	1													
	- การสนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ		12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ																				
2.2.2	กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																				
2.2.2.1	ดำเนินการและประสานงานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	กณ.																			
1)	การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบ นโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	พย.	480 ครั้ง 254,500		40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	
	- จัดทำข้อมูลประกอบการประชุม/คำสัมภาษณ์/คำบรรยาย		180 ครั้ง	บพ	13,000	96,500	13,000	122,500	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	28,000	54,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสานและดำเนินการเชิงนโยบาย		300 ครั้ง		25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	
2)	โครงการสัมมนาวิชาการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการ กระทรวงแรงงาน	พย.																			
	- จัดประชุมการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการ		2 ครั้ง				1	1													
	กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		217,400	บพ			108,700	108,700											108,700	108,700	รายการเฉพาะ
2.2.2.2	จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ	กศร.																			
1)	การจัดทำข้อเสนอแนะทางกาการพัฒนาทั้งและรายได้ของประเทศ	สค.	1 เรื่อง 13 ครั้ง			1	1	3	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1	1	3	รวม
	- ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		631,800	บพ	42,650	42,650	42,650	127,950	42,650	42,650	42,650	247,950	162,650	42,650	42,650	42,650	42,650	42,650	42,650	127,950	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- สัมภาษณ์ผู้ดูแล วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ แรงงาน และสังคม		12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			1 ครั้ง										1			1					

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					68,286,250				67,936,450				37,719,250				37,704,050					
					ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม		
2.2.2.3	จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	กสร.	1	เรื่อง																		
	1) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สสอ.	11	ครั้ง		1		1				3				3	1	3		4		
			448,900	บาท		20,200		20,200				69,000				69,000	221,700	69,000		290,700	รวมงบกลุ่มงาน	
			227,200	บาท		20,200		20,200				69,000				69,000	69,000	69,000		69,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- ประชุมกำหนดอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 คณะ		9	ครั้ง								3				3	3	3		3		
	- สัมมนาตรวจสอบความเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		2	ครั้ง		1		1								1	1		1	1		
			221,700	บาท												221,700				221,700	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
2.2.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติในการจัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านแรงงาน	กษ.																				
	1) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านแรงงาน	สสร.	12	ครั้ง	1	1	1	3	2	2	1	5	1	1		2	1	1		2		
			587,400	บาท	38,300	38,300	38,300	114,900	338,300	134,200	0	472,500									รวม	
			191,400	บาท	38,300	38,300	38,300	114,900	38,300	38,200		76,500									งบทำงาน ส่วนกลาง	
			96,000	บาท						96,000		96,000									ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
			300,000	บาท					300,000			300,000									รายการเฉพาะ	
	- ประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		10	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2	1	1		2		
	- โครงการสัมมนาโครงการศึกษาริการ		1	ครั้ง						1		1										
			100	คน						100		100										
	- ดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		1	ครั้ง					1			1										
2.2.3	กิจกรรมย่อย อำนวยการและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐสภา																					
2.2.3.1	ประสาน ติดตาม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา วุฒิสภา และคณะกรรมการธิการ	ปส.(ปสร.)																				
	1) การประสานและผลักดันการดำเนินงานคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รวมถึงการติดตาม และเร่งรัดการจัดทำข้อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และรัฐสภา ตามที่ได้รับการมอบหมาย	ปส.(ปสร.)	1,050	เรื่อง	105	105	105	315	105	105	105	315	105	105		210	105	105		210		
			120,000	บาท	12,000	12,000	24,000	36,000	32,000	32,000	32,000	32,000	15,000	12,000	12,000	39,000				13,000	13,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	2) การประสานงานรัฐสภา	ปส.(ปสร.)	102	เรื่อง	9	9	8	26	8	8	9	25	9	8		26	8	9	8	25		
	- การชี้แจงกฎหมาย ยุติติ กระทั่งและเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของรัฐสภา		54,400	บาท					12,000	12,000		24,000				30,400					งบทำงาน ส่วนกลาง	
	รวมถึงการติดตามและเร่งรัดการจัดทำข้อเสนอต่อรัฐสภาตามที่ได้รับการมอบหมาย																					
2.2.3.2	ประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	สสร.																				
	1) การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	สสร.	2,960	เรื่อง/ครั้ง	246	246	246	738	246	246	250	742	246	246		738	246	246	250	742		
	2) การอำนวยความสะดวกในการประชุมต่าง ๆ	สสร.	3,342	เรื่อง/ครั้ง	277	277	277	831	277	277	286	840	277	277		831	277	277	286	840		
			1,000,500	บาท	84,200	83,300	83,300	250,800	83,300	83,300	83,300	249,900	83,300	83,300	83,300	249,900	83,300	83,300	83,300	249,900	249,900	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมวุฒิสภา การประชุมสภาผู้แทนราษฎร และการประชุมร่วมกัน		424	เรื่อง/ครั้ง	35	35	35	105	35	35	37	107	35	35		105	35	35	37	107		
	ของวุฒิสภา การประชุมคณะกรรมการธิการวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎร																					
	การชี้แจงร่างพระราชบัญญัติ กระทั่งมติ คณะรัฐมนตรี การชี้แจงมติ																					
	ข้อหาหรือลงมติอภิปรายและมติสภาผู้แทนราษฎร การแถลงนโยบาย																					
	และผลงานของรัฐบาล การพิจารณางบประมาณ และการอภิปรายไม่ไว้วางใจ																					
	- งานนิเทศ		520	เรื่อง/ครั้ง	43	43	43	129	43	43	45	131	43	43		129	43	43	45	131		
	- งานประชุม		520	เรื่อง/ครั้ง	43	43	43	129	43	43	45	131	43	43		129	43	43	45	131		
	- งานประชุมคณะรัฐมนตรี		1,430	เรื่อง/ครั้ง	119	119	119	357	119	119	120	358	119	119		357	119	119	120	358		
	- งานประชุมชี้แจง		408	เรื่อง/ครั้ง	37	37	37	111	37	37	39	113	37	37		111	37	37	39	113		

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
	- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการและ กำหนดแนวทางการตรวจราชการในปีต่อไป		1	ครั้ง													1	1			
	- ดำเนินงานฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง				1												- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
			1	คน				1													
	- ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกรม		1	ครั้ง								1						0		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
			1	คน														1			
	- ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ		1	ครั้ง										1				1		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
			1	คน										1				1			
2.2.6.2	ตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศและติดตามผล	สสส.																			
1)	การตรวจราชการในต่างประเทศ	ศร.	6	ครั้ง												6		6		ตรวจทางเอกสาร	
	- การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
2.2.6.3	ติดตามผลการตรวจราชการ	สสส.																			
1)	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ศร.	1	เรื่อง															1	1	
	- ข้อเสนอแนะของ ศธ.ร. ที่ให้หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ																				
2)	การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ศร.	82	ครั้ง																	
	- ติดตามการรายงานผลตามข้อเสนอแนะของ ศธ.ร. จากหน่วยรับผิดชอบ		76	ครั้ง															20		
	- สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ศธ.ร.		6	ครั้ง															16		
2.2.7	กิจกรรมย่อย ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผล การดำเนินงาน																		4		
2.2.7.1	ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน	สสส.																			
1)	การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน	ศบช.	120,000	บาท	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000			48,000						1		
2.2.8	กิจกรรมย่อย การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน																			งบทำงาน ส่วนกลาง	
2.2.8.1	ตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ศสส.	1	เรื่อง															1		
1)	การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ศสส.	14	ครั้ง		1		1			8	8					2	3	3		
			224,800	บาท							155,400	155,400			25,000	25,000	44,400	44,400	44,400	รวม	
			174,800	บาท							140,400	140,400					34,400	34,400	34,400	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			50,000	บาท							15,000	15,000			25,000	25,000	10,000	10,000	10,000	งบฝึกอบรม	
	- ตรวจสอบภายในส่วนกลาง		8	ครั้ง		1		1			4	4			1		2	2	2		
	- ตรวจสอบภายในสำนักงานแรงงานจังหวัด		3	ครั้ง				0			3	3					0	0	0		
	- เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA) และอื่นๆ		3	ครั้ง				0			1	1			1		1	1	1	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
2.2.9	กิจกรรมย่อย ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผล การดำเนินงาน																				
2.2.9.1	บริการช่วยเหลือทางโทรศัพท์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	สสส.																			
1)	การบริการช่วยเหลือทางโทรศัพท์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	ศบช.	4,800	ครั้ง	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400								
	- ให้บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506		81,000	บาท	12,000	12,000	13,500	37,500	12,000	12,000	13,500	37,500									
																				งบทำงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ด.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
	งาน/โครงการที่นำไปสู่เป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.2.10	กิจกรรมรณรงค์พัฒนาบุคลากร เน้น																				
2.2.10.1	จัดทำข้อเสนอการขยายพัฒนาเครือข่ายแรงงานออกจากรอบกับ ภาคีเครือข่าย	สนบ.																			
1)	โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		1 เรื่อง																		
	- จัดจ้างคนพิการเข้าทำงานในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและรายงานผล		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3				
	การปฏิบัติงานประสานและติดตามการจ้างคนพิการในหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน		360,000 บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	30,000	90,000		งบรายจ่ายอื่น		
2.2.11	กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																				
2.2.11.1	จัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	กรม/สง. สง./สง.	1 เรื่อง																		
1)	การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด		208 ครั้ง	1	3		4	1		126		126						1			
	- ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด		5,208,000 บาท	71,000	120,000	91,500	282,500	51,000	272,000	2,488,800	51,000	78,000	2,617,800	1,744,200	79,000	70,000	1,893,200		รวม		
	- อบรม ประสาน ติดตาม วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงจังหวัด		2,452,200 บาท	71,000	51,000	91,500	213,500	51,000	51,000	2,437,800	51,000	78,000	180,000	1,744,200	51,000	70,000	1,865,200		งบทำงาน ส่วนภูมิภาค		
	- ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด		2,755,800 บาท		69,000				221,000				2,437,800		28,000		28,000		รายการเฉพาะ		
	- อบรม ประสาน ติดตาม วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงจังหวัด		76 ครั้ง											76			76				
	แรงงาน และสังคม		6 ครั้ง	1	3		4	1						1			1				
	- สสำรวจมูลค่าเศรษฐกิจ และประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ		126 ครั้ง							126			126								
	แรงงาน และสังคม		2,755,800 บาท		69,000		69,000	221,000		2,437,800			2,437,800		28,000		28,000		รายการเฉพาะ		
	(1) จ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน		76 ครั้ง							76			76								
	ทั่วไปแก่เข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม		50 ครั้ง							50			50								
	(2) จ้างเหมาสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามตราฝีมือ																				
	ในตลาดแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย																				
2.2.11.2	การบริหารขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับ ป.ย.ป.	ป.ย.ป.	3 เรื่อง														3				
			5 ครั้ง	1		1	2	1		1			1	1			1				
			228,000 บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	24,000		24,000	24,000	24,000			24,000		งบทำงาน ส่วนกลาง		
1)	การวิเคราะห์แผนงาน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เชื่อมโยง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ และประสาน	ป.ย.ป.	1 เรื่อง															1			
	การดำเนินงาน																				
2)	การรายงานการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCH)	ป.ย.ป.	5 ครั้ง	1	1	2	2	1		1			1	1			1				
	- การนำข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตามและประเมิน																				
	ผลแห่งชาติ (eMENSCH)		1 ครั้ง				1														
	- การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณในระบบ		4 ครั้ง	1			1	1		1			1	1			1				
	ติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCH) รายไตรมาส																				
3)	การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	ป.ย.ป.	1 เรื่อง															1			
4)	การดำเนินงานและการรายงานเกี่ยวกับแผนปฏิรูปประเทศ/การประเมิน ร่วมกับกรมวิชาการพิเศษ	ป.ย.ป.	1 เรื่อง															1			
2.2.11.3	การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการบริหารจัดการและขับเคลื่อน แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการด้อยโอกาสด้านแรงงาน	ส.ส.ค.ปร.																			
	- จัดประชุมติดตาม/รายงานผล เพื่อการบริหารจัดการด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการด้อยโอกาสด้านแรงงาน		15 ครั้ง	1	2	1	4	1	3	2	1	5	4	1	1	1	4	2			
			127,300 บาท	5,000	15,000	10,000	30,000	10,000	23,000	8,000	5,000	18,000	3,000	3,300			6,300				

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
2.3	กิจกรรมรอง อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน (นับเป้าหมายกิจกรรมแต่ไม่นับเป้าหมายผลผลิต)		5,133,100 5,133,100 3,771,100 493,200 548,800 320,000	บาท	287,200 287,200 264,700 - - 22,500	368,400 368,400 345,900 - - 22,500	1,083,700 1,083,700 662,400 298,800 100,000 22,500	1,739,300 1,739,300 1,273,000 298,800 100,000 67,500	313,800 313,800 291,300 - - 22,500	357,200 357,200 334,700 - - 22,500	636,200 636,200 409,300 104,400 100,000 22,500	1,307,200 1,307,200 1,035,300 104,400 100,000 67,500	298,300 298,300 275,800 - - 22,500	287,800 287,800 265,300 - - 22,500	632,500 632,500 296,200 90,000 223,800 22,500	1,218,600 1,218,600 837,300 90,000 223,800 67,500	446,400 446,400 298,900 - 125,000 22,500	222,900 222,900 200,400 - - 22,500	198,700 198,700 126,200 - - 72,500	868,000 868,000 625,500 - 125,000 117,500	รวมหน่วยงาน 1.1 ขาดเป็นงาน - ขาดทำงาน ส่วนกลาง - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม - ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ - รายการเฉพาะ
2.3.1	ตัวชี้วัด : จำนวนการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน			เรื่อง				-													
2.3.1.1	พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กปน.	1	เรื่อง															1		
1)	การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	กปน.	3	ครั้ง		2		2		1			1								
	- การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัด ก.ร.		1	ครั้ง		1		1													
	- การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัด สป.ร.		2	ครั้ง		1		1		1		1							1		
2)	การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิรูประบบราชการ	กปน.	2	ครั้ง		1		1													
	- จัดทำโครงการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิรูประบบราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน		2	ครั้ง		1		1											1		
3)	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA)	กปน.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อยกระดับ หน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (PMOA 4.0)		10	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1		
	- การติดตามผลการดำเนินงาน		1	ครั้ง															1		
	- ประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		1	ครั้ง															1		
4)	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลประจำปีกระทรวงแรงงาน	กปน.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
5)	การจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน	กปน.	657,300	บาท	58,000	58,000	58,000	174,000	58,000	58,000	58,000	174,000	58,000	58,000	58,000	174,000	58,000	58,000	19,300	135,300	
	- การดำเนินการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน		14	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	0	0	2	2	
			7	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3			1	1	
			7	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3			1	1	
2.3.1.2	บริหารทรัพยากรบุคคล	กนค.																			
1)	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ส.บ.	35	ฉบับ	2	2	5	9	3	2	4	9	4	2	3	9	4	2	2	8	
2)	ประเมินผลงานทางวิชาการ	ส.บ.	37,200	บาท	1,200	2,900	21,600	25,700	2,500	2,500	6,500	11,500									
			28	ครั้ง	2	1	2	5	2	3	4	9		1			2	1	11	14	
			84,000	บาท	12,000	6,000	12,000	30,000	12,000	18,000	24,000	54,000									
3)	การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ	ส.บ.	6,049	ครั้ง	604	543	623	1,770	453	504	403	1,360	454	603	553	1,610	453	453	403	1,309	
			55,500	บาท	12,000	12,000	31,300	55,300													
4)	การดำเนินงานวิเคราะห์ผลงานและวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน	ส.บ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			205,400	บาท	27,400	12,000	34,000	73,400	22,400	17,400	34,000	73,800	5,200	5,400	10,000	20,600	10,200	22,000	5,400	37,600	
	- งาน อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		7	ครั้ง	1			1	1	1		2	1	1		2	1		1	2	
	- งานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง		3	ครั้ง				1	1		1	1				0	1		1	1	
	- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง		2	ครั้ง		1		1				0			1	1			0	0	

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					68,286,250				67,936,450				37,719,250				37,704,050					
					ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม		
5)	การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์ผู้ถือ	บ.ส.	184 129,900	ครั้ง บพ	14 10,000	16 49,900	16 10,000	46 69,900	13 10,000	13 10,000	15 10,000	41 30,000	16 30,000	18 30,000	16 30,000	50 30,000	17	16	14	47	0	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- งานค่าตอบแทน		84	ครั้ง	9	9	7	25	4	4	8	16	8	9	8	25	5	6	7	18		
	- งานสวัสดิการ		96	ครั้ง	5	7	9	21	9	9	7	25	8	9	8	25	10	9	6	25		
	-งานฝึกอบรม/ส่งเสริมอาชีพ/ส่งเสริมสุขภาพ		4	ครั้ง											0	2	1	1	4			
6)	การดำเนินการเกี่ยวกับบ้านของเจ้าหน้าที่	ว.น.	17 63,100	ครั้ง บพ	1 22,700	1 22,700	2 22,700	4 22,700	1 22,700	1 22,700	2 13,200	4 13,200	1 14,500	2 14,500	2 14,500	5 14,500	1	1	2	4		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ตรวจสำเนาทะเบียน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	3			
	- กิจกรรมงานโครงการ และเรื่องร้องเรียนของข้าราชการ		5	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1			
	ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามสัญญาจ้างกำหนด																					
2.3.1.3	พัฒนาบุคลากร	ก.บ.ค.																				
1)	การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร	พ.บ.	16 277 337,800	ครั้ง คน บพ	1 3 34,000	1 3 34,000	2 38 35,800	4 44 103,800	1 3 34,000	2 38 35,800	3 78 56,800	6 119 126,600	1 3 34,000	2 38 35,800	2 38 35,800	5 79 105,600	1	35	1,800	35		รวมงบทำงานส่วนกลาง
	1.1 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน, ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สปรง., ประชุมเพื่อการพัฒนาฝึกอบรม, จัดประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการของรัฐบาล (จน. ก.พ.), จัดประชุมเจ้าหน้าที่และบุคลากรพัฒนาศักยภาพของกรมแรงงาน		1 40 21,000	ครั้ง คน บพ				0 0 0				1 40 21,000	1 40 21,000							0		
	1.2 คำชี้แจงแผนปฏิบัติการ		9 27	ครั้ง คน	1 3	1 3	1 3	3 9	1 3	1 3	1 3	3 9	1 3	1 3	3 9					0		
	1.3 การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Ku)		306,000 210	บพ คน	34,000 1	34,000 35	34,000 1,800	102,000 1,800	34,000 1,800	34,000 1,800	34,000 1,800	102,000 3,600	34,000 3,600	34,000 1,800	34,000 1,800	102,000 3,600		1	35	35		- งบทำงาน ส่วนกลาง
	2) การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม	พ.บ.	4 80 493,200	ครั้ง คน บพ	2 40 298,800	2 40 298,800	2 40 298,800	2 40 298,800	2 40 298,800	2 40 298,800	1 40 104,400	1 40 104,400	1 40 104,400	1 40 104,400	1 40 104,400	1 40 104,400						รวมค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการไม่ตรงกระทรวงแรงงาน รุ่น 29 และ รุ่นที่ 30		2 180,000	ครั้ง บพ	1 90,000	1 90,000	1 90,000	1 90,000			1 90,000	1 90,000	1 90,000	1 90,000	1 90,000	1 90,000						
	2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับปฏิบัติงานชำนาญงานของกระทรวงแรงงาน		1 104,400	ครั้ง คน				1 40			1 40	1 40										- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษของกระทรวงแรงงาน		1 40	ครั้ง คน	1 40	1 40	1 40	1 40														
	โครงการอบรม		208,800	บพ			208,800	208,800														
2.3.1.4	ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ค.บ.ค.																				
1)	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม/ห้ามของคณะกรรมการ		12 94,300	ครั้ง บพ	2 16,900	2 16,900	2 16,900	4 33,800	1 11,400	2 11,400	1 11,400	4 34,200	1 6,900	1 6,900	2 20,700	2 20,700	1	1	3,100	2		งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นแห่งชาติและวันต่อต้าน	ค.บ.ค.	2	ครั้ง	1		1	1											1	1		
	คอร์รัปชั่นสากล																					

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
2.3.1.5	บริหารการคลัง																				
1)	การวิเคราะห์และบริหารเงินงบประมาณ	กค.	3,884	ครั้ง	122	337	369	828	353	313	319	985	325	309	314	948	222	409	492	1,123	
	- เฝ้าระวังติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	จป.	136,000	บาท	15,000	18,000	30,300	63,300	3,000	5,000	8,900	16,900	10,000	17,400	13,000	40,400	3,200	5,000	7,200	15,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- บริหารงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ		6	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	
	- เบิกจ่ายงบประมาณจากคลัง		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	จป.	3,866	ครั้ง	121	336	367	824	352	311	318	981	323	308	312	943	221	407	490	1,118	
2)	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ		2	ครั้ง					1	1		1					1			1	
	- จัดคอมพิวเตอร์		40,000	บาท						20,000		20,000									งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การบริหารการเงินและเงินเดือน	กค.	4,897	ครั้ง	294	350	354	998	364	413	524	1,301	419	369	424	1,212	423	475	488	1,386	
	- การเบิกจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทน		3,800	เรื่อง	350	340	350	1,040	250	250	250	750	350	300	360	1,010	300	350	350	1,000	
	- การรับจ่ายเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)		119,700	บาท	14,000	14,000	15,100	43,100	8,000	8,000	9,200	25,200	9,000	9,000	10,000	28,000	7,400	8,000	8,000	23,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การรับจ่ายเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)		4,100	ครั้ง	250	300	300	850	300	350	450	1,100	350	300	350	1,000	350	400	400	1,150	
	- ลูกหนี้เงินยืม		750	ครั้ง	40	45	50	135	60	60	70	190	65	65	70	200	70	70	85	225	
	- การตรวจสอบสิทธิและใบสำคัญค่าเช่าบ้าน		30	ครั้ง	2	4	3	9	2	2	2	6	3	2	3	8	2	3	2	7	
	- การเบิกและโอนเงินให้ ร.ป. 12 แห่ง		5	ครั้ง	1			1	1	1		2				1				1	
	- การเบิกจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การตรวจสอบใบสำคัญ		3,800	เรื่อง	350	340	350	1,040	250	250	250	750	350	300	360	1,010	300	350	350	1,000	
4)	การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชี	บช./กป. /ศรจ.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	- บัญชีภายในประเทศ (ส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค)		92,000	บาท	7,000	7,000	22,000	36,000	6,700	6,600	6,700	20,000	7,300	7,300	7,300	21,900	4,700	4,700	4,700	14,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- บัญชีต่างประเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต	บพ.	1	เรื่อง																	
	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์		5,000	บาท				1,800			1,100	1,100			1,100	1,100			1,000	1,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	พค.	378	ครั้ง	20	25	28	73	35	30	35	100	30	40	45	115	30	40	20	90	
	- งานยานพาหนะและอาคารสถานที่	พค.	129,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	9,000	9,000	9,000	27,000	10,000	10,000	10,000	30,000	9,000	9,000	9,000	27,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.1.6	บริหารจัดการอำนาจการ		231	ครั้ง	13	18	15	46	23	20	27	70	20	20	25	65	20	20	10	50	
	- บริหารจัดการอำนาจการ	กค.	1	เรื่อง															1	1	
	- การอำนวยความสะดวกของกระทรวงและสำนักงาน		664,000	บาท	15,000	41,500	80,900	137,400	67,600	72,800	97,800	238,200	47,700	57,700	57,900	163,300	58,700	41,200	25,200	125,100	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง
1)	การอำนวยความสะดวกของกระทรวงและสำนักงาน	ชอ.	32	ครั้ง	2	3	3	8	4	4	4	12	3	3	3	9	1	1	1	3	
	- กระทรวงแรงงาน (งานประชุม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)		300,000	บาท	6,500	26,000	26,000	32,500	44,000	44,000	44,000	132,000	20,000	30,000	30,000	80,000	19,000	19,000	17,500	55,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การสนับสนุนการตรวจปีผลงานของผู้บริหารระดับสูง	ชอ.	40	ครั้ง	4	4	4	8	5	4	5	14	4	4	4	12	2	2	2	6	
	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		152,000	บาท			30,400	30,400	10,000	15,200	15,200	40,400	15,200	15,200	15,200	45,600	15,200	15,200	5,200	35,600	- งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การดำเนินการตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ และประสาน	ชอ.	30	ครั้ง	4	8	5	17	2	1	1	4	2	1	2	5	2	1	1	4	
	- การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี และการจัดการอื่น ๆ		152,000	บาท	15,000	33,000	22,500	70,500	11,600	11,600	11,600	34,800	10,500	10,500	10,700	31,700	7,500	5,000	2,500	15,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานสายตรง	ชอ.	20,000	ครั้ง	500	1,000	1,000	2,500	1,500	1,500	1,500	4,500	2,600	2,600	2,600	7,800	2,600	1,300	1,300	5,200	
	- ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		60,000	บาท	2,000	2,000	2,000	4,000	2,000	2,000	27,000	31,000	2,000	2,000	2,000	6,000	17,000	2,000		19,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4						
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม			
2.3.1.7	บริหารจัดการงานประชาสัมพันธ์	กก.	10 ครั้ง			2	2	2	0	1	1	1	2	0	0	2	2	1	1	2	4		
1)	การประสานราชการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง/ประสานราชการ	ปส.	320,000	บาท			127,500	127,500		5,000	7,500	7,500	12,500			27,500	27,500	120,000	5,000	27,500	152,500	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง	
	เกี่ยวกับภารกิจพิเศษ/งานโครงการ/กิจกรรมอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย		240,000	บาท			120,000	120,000										1			1		
2)	จัดกิจกรรมกับเครือข่ายองค์กรพัฒนาเอกชนร่วมกับสมาคมแม่บ้าน	ปส.	4 ครั้ง				1	1	1			1	1			1	1	120,000			120,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
	กระทรวงแรงงานและศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย		30,000	บาท			7,500	7,500	7,500			7,500	7,500			7,500	7,500			7,500	7,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
3)	จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ ของกระทรวงแรงงาน	ปส.	1 ครั้ง													1	1						
	ตามที่ได้รับมอบหมาย		20,000	บาท												20,000	20,000					- งบทำงาน ส่วนกลาง	
4)	การประสาน/ติดตาม/อำนวยความสะดวกให้กับผู้บริหาร	ปส.	2 ครั้ง							1			1						1		1		- งบทำงาน ส่วนกลาง
			10,000	บาท						5,000			5,000						5,000		5,000		- งบทำงาน ส่วนกลาง
5)	การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน	ปส.	1 ครั้ง																				- งบทำงาน ส่วนกลาง
	ประจำปี 2565		20,000	บาท									100,000	100,000			98,800	98,800					คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.3.1.8	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กทป.																					คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
1)	การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว						1	1	1			1	1			1	1						คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	สอ.	3 ครั้ง				100,000	100,000	100,000			100,000	100,000										คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			298,800	บาท					0							1	1						คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2)	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและพิธีการต่างๆ	สอ.	2 ครั้ง					0	0														คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			250,000	บาท					0														คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
3)	การวิเคราะห์และประมวลผล	ชช.	12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- คำชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจากหนังสือพิมพ์ภายในประเทศ		270,000	บาท	22,500	22,500	22,500	67,500	22,500	22,500	22,500	22,500	67,500	22,500	22,500	22,500	67,500	22,500	22,500	22,500	67,500		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	ขึ้นระบบออนไลน์ (QNews Clip)																						คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
4)	สื่อมวลชนสัมพันธ์	ชช.	12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- จัดส่งกำหนดการผู้บริหารเพื่อเชิญสื่อมวลชนติดตามทำข่าวจัดแสดงข่าว/		162,200	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	12,200	12,200	27,200		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	ให้สัมภาษณ์ , จัดนั้สื่อมวลชนสัมพันธ์ติดตามทำข่าวในส่วนบุคคล																						คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
5)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์	สอ.	15 ครั้ง		1	1	2	4	1	2	2	5	1	1	1	1	3	1	1	1	3		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			130,600	บาท	2,000	2,000	70,000	72,000	2,000	11,000	11,000	24,000	13,000	13,600	2,000	28,600	2,000	2,000	2,000	2,000	6,000		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.3.2	กิจกรรมย่อย พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	กม.																					คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.3.2.1	การจัดทำแผนเสนอร่างกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	พม.	1 เดือน				1																คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.3.2.2	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย																						คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
1)	การปรับปรุงกฎหมาย	พม.	78 ครั้ง		10	10	10	30	6	6	6	18	6	6	6	6	18	4	4	4	12		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			20,000	บาท	1,600	3,200	3,200	8,000	2,000	1,000	1,000	4,000	2,000	1,000	1,000	4,000	1,500	1,500	1,000	4,000	4,000		คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- ยกเว้นกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		6 ครั้ง							1	1	2		1	1	2	1	1	1	2			คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- พิจารณาตรวจสอบร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		72 ครั้ง		10	10	10	30	6	5	5	16	6	5	5	16	3	3	4	10			คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.3.2.3	พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย																						คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
1)	การพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย	พม.	20 ครั้ง		2	2	2	6	2	2	1	5	2	2	1	5	2	2	2	4			คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- พิจารณาตรวจสอบ และให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายอื่นๆ		5,000	บาท	700	700	700	2,100	300	300	300	900	300	300	300	900	500	600		1,100			คำใช้จ่ายประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
					ไตรมาสที่ 1				รวม	ไตรมาสที่ 2				รวม	ไตรมาสที่ 3				รวม				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม		ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม		เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65	รวม
2.3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาจ้างครูพิเศษของ กระทรวงแรงงาน																						
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาจ้างครูพิเศษของ กระทรวงแรงงาน	พ.ม.	20 70,000 บาท	ครั้ง บาท		1	2	3		2	2	2	6		2	2	2	6		2	1	5	
	- จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ้างครูพิเศษของกระทรวงแรงงานและ จัดทำรายงานการประชุม					13,000	13,000	26,000		5,400	5,400	5,400	16,200		5,400	5,400	3,400	14,200		5,400	2,800	13,600	
2.3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะทำงานฝ่ายกฎหมายในคณะทำงาน ขับเคลื่อนภารกิจ คส. ร.ง. คณะทำงานกลั่นกรองกฎหมายของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและคณะทำงานเฉพาะกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	พ.ม.	6 3,300 บาท	ครั้ง บาท			1	1	2		1	1	2		1	1	1	2		1	1	1	
	- จัดประชุม/จัดรับฟังความคิดเห็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน และจัดทำ รายงานการประชุม						800	800	1,000		500	500	1,000		500	500	500	1,000		500	500	500	
2.3.2.6	การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา																						
1)	นิติกรรมและสัญญา	ค.ส.	35 52,200 บาท	ครั้ง บาท	2	3	3	8		3	3	3	9		3	3	3	9		3	3	9	
	- พิจารณาตรวจสอบร่างนิติกรรมและสัญญา บันทึกข้อตกลงและ ให้ความเห็น				6,200	6,200	6,200	18,600		5,500	5,500	5,500	16,500		5,500	5,500	5,500	16,500		200	200	600	
2.3.2.7	ดำเนินการเกี่ยวกับคดี		50 52,300 บาท	ครั้ง บาท		4	4	5	13		4	4	5	13		4	4	4	12		4	4	12
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	ค.ส.			6,200	6,200	6,200	18,600		5,500	5,500	5,500	16,500		5,500	5,500	5,500	16,500		300	200	700	
2.3.2.8	พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง																						
1)	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง	อ.บ.	50 51,600 บาท	ครั้ง บาท	4	4	4	12		6	4	4	14		4	4	4	12		4	4	12	
2.3.2.9	ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบและนิติของเจ้าหน้าที่		25 51,900 บาท	ครั้ง บาท	2	2	2	6		2	3	2	7		2	2	2	6		2	2	6	
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบและนิติของเจ้าหน้าที่	อ.บ.			6,200	6,200	6,200	18,600		5,500	5,500	5,500	16,500		5,500	5,500	5,500	16,500		300		300	
งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																							
2.3.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																						
2.3.3.1	บริหารจัดการอำนาจการ																						
1)	รับผิดชอบสถานประกอบการแรงงาน (ค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนา (ในวันจัดกิจกรรมวันสถาปนากระทรวง))	ข.บ.	1 50,000 บาท	ครั้ง บาท																1	1		
2.4	กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		53,117,200 53,117,200 บาท 53,117,200 บาท	บาท บาท บาท	27,600 3,707,800 27,600	3,418,900 3,418,900 3,707,800	7,154,300 7,154,300 7,154,300	13,183,400 13,183,400 13,183,400		4,685,400 4,685,400 4,685,400	4,685,400 4,685,400 4,685,400	4,685,400 4,685,400 4,685,400	14,056,200 14,056,200 14,056,200		4,685,400 4,685,400 4,685,400	4,685,400 4,685,400 4,685,400	4,685,400 4,685,400 4,685,400	18,723,300 18,723,300 18,723,300		50,000 9,352,500 9,352,500	50,000 9,352,500 9,352,500	50,000 9,352,500 9,352,500	50,000 9,352,500 9,352,500
ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร					1	เรื่อง	-	-					-					-	1	1			
2.4.1	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																						
2.4.1.1	บริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล	ค.พ.ล.																					
1)	การเข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน (ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม)	บ.ค.	1 24,890,800 บาท	เรื่อง บาท															1	1			
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการเครือข่าย ให้ครอบคลุมพื้นที่ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค		140 จุด	จุด	140	140	140	140		140	140	140	140		140	140	140	140		140	140	140	

ลำดับ ที่	ผลผลิตตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
	งาน/โครงการที่นำไปสู่เป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.4.2	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
2.4.2.1	บริการสารสนเทศ	กสท.																			
1)	คำจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	สช.	12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	3	
			331,200 บาท	27,600	27,600	27,600	82,800	27,600	27,600	27,600	27,600	82,800	27,600	27,600	27,600	27,600	82,800	27,600	27,600	82,800	รายการเฉพาะ
2.4.2.2	ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ	คทส.																			
1)	คำจ้างเหมาบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษาความมั่นคง	บค.	3,043 เครื่อง	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	3,043	
	ปลอดภัยและอุปกรณ์ประเภทสื่อสารทางไกลของสำนักงาน		14,000,000 บาท	887,400	789,500	1,676,900	1,676,900	1,282,200	1,226,700	1,226,700	1,226,700	3,735,600	1,226,700	1,226,700	1,226,700	3,680,100	1,226,700	1,226,700	2,454,000	4,907,400	รายการเฉพาะ
	บริการกระทรวงแรงงาน																				ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง 13,000,000
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และ																				ใช้จ่ายจากค่าสื่อสาร 1,000,000
	อุปกรณ์ความมั่นคงปลอดภัย																				
2)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการภายใน	พร.	24 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	(Back Office)		2,758,000 บาท	164,000	263,000	427,000	427,000	164,000	240,000	240,000	240,000	644,000	240,000	240,000	240,000	720,000	240,000	240,000	487,000	967,000	รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการการบำรุงรักษาระบบ		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบ		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
3)	คำจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ต	บค.	104 เว็บไซต์	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	
	และอินเทอร์เน็ต)		3,600 เรื่อง	300	300	300	900	300	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	รายการเฉพาะ
			1,300,000 บาท	86,600	86,600	173,200	173,200	86,600	115,500	115,500	115,500	317,600	115,500	115,500	115,500	346,500	115,500	115,500	231,700	462,700	ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง 665,000
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์		104 เว็บไซต์	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	ที่จ่ายจากค่าสื่อสาร 635,000
	และการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ ทั่ว ให้พร้อมใช้งานครอบคลุม																				
	ทุกพื้นที่																				
	- การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต		3,600 เรื่อง	300	300	300	900	300	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
2.4.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
2.4.3.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	คทส.																			
1)	การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์กลางข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	พร.	24 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
			9,837,200 บาท	986,000	696,000	1,682,000	1,682,000	696,000	828,800	828,800	828,800	2,486,400	828,800	828,800	828,800	2,486,400	828,800	828,800	1,657,600	3,315,200	รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบงาน		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนยังแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำอย่างมั่นคง และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่ปล่อยเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนยังแรงงานได้รับการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ให้บริการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

แนวทางการพัฒนา ผู้ครองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ				
					8,088,000		รวม	6,900,600		รวม	13,099,700		รวม	15,425,400		รวม					
					ค.ล.64	พ.ย.64		ก.พ.65	มี.ค.65		เม.ย.65	พ.ค.65		มิ.ย.65	ก.ค.65			ส.ค.65	ก.ย.65		
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																				
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและผู้ครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		43,513,700	บาท	819,400	969,000	8,088,000	585,600	579,400	5,735,600	6,900,600	1,623,900	2,355,100	9,120,700	13,099,700	614,300	11,719,700	รวม			
			43,213,700	บาท	819,400	969,000	8,088,000	585,600	579,400	5,685,600	6,850,600	1,623,900	2,325,100	9,080,700	13,029,700	554,300	11,639,700	1.1 งบดำเนินงาน			
			211,000	บาท	15,000	18,500	48,500	19,000	19,000	19,000	57,000	19,000	19,000	25,300	63,300	13,000	42,200	- งบทำงาน ส่วนกลาง			
			7,764,700	บาท	800,000	950,300	1,046,000	558,000	557,000	516,000	1,631,000	593,000	596,000	596,500	1,785,500	546,000	469,900	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)			
			14,574,000	บาท			72,000	-	-	-	-	1,000,000	1,700,000	3,309,600	6,009,600	2,485,000	6,007,400	- รายการเฉพาะ			
			75,000	บาท	4,400	3,700	15,800	8,600	3,400	3,400	15,400	51,47,200	11,900	10,100	2,100	7,400	2,100	11,600	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์		
			20,589,000	บาท	-	-	5,147,300	-	5,147,200	5,147,200	5,147,200	-	-	-	5,147,200	24,100	5,147,300	- งบบริหารสำนักงาน			
			300,000	บาท	-	-	-	-	50,000	-	50,000	50,000	30,000	40,000	70,000	40,000	80,000	180,000	1.2 งบรายอื่น		
		ตัวชี้วัด																			
		เชิงปริมาณ : 1 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ		200,000	คน													200,000	200,000		
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์		82	ร้อยละ													82	82			
	แรงงานไทยในต่างประเทศต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญ																				
3.1	กิจกรรมรอง ผู้ครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		22,074,400	บาท	719,400	868,700	1,046,300	527,600	522,400	524,400	1,574,400	1,560,900	2,289,100	3,907,500	7,757,500	3,025,400	558,300	6,524,400	รวม		
			21,774,400	บาท	719,400	868,700	1,046,300	527,600	522,400	474,400	1,524,400	1,560,900	2,259,100	3,867,500	7,687,500	2,985,400	498,300	6,444,400	1.1 งบดำเนินงาน		
			211,000	บาท	15,000	18,500	48,500	19,000	19,000	19,000	19,000	57,000	19,000	19,000	25,300	63,300	13,000	42,200	- งบทำงาน ปร		
			6,914,400	บาท	700,000	850,000	940,000	500,000	500,000	452,000	1,452,000	530,000	530,000	530,500	1,590,500	480,000	421,900	1,381,900	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)		
			14,574,000	บาท	-	-	72,000	-	-	-	0	1,000,000	1,700,000	3,309,600	6,009,600	2,485,000	-	6,007,400	- รายการเฉพาะ		
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์ต่ำกว่า																				
3.1.1	กิจกรรมย่อย ผู้ครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
3.1.1.1	ตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่ทุก โรงพยาบาล และสถานักกัน	ส.ร.																			
1)	การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่ทุก โรงพยาบาล	ร.บ.	600	ครั้ง	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	50	50	150	150			
	และสถานักกัน		2,400,000	บาท	300,000	300,000	900,000	200,000	200,000	200,000	600,000	200,000	200,000	200,000	600,000	100,000	100,000	300,000	งบทำงาน ร.บ.		
	- การประชุมเจรจา เพื่อคุ้มครองสภาพการจ้างงานกับภาครัฐ/เอกชน		168	ครั้ง	14	14	42	14	14	14	42	14	14	14	42	14	14	42	42		
	- การเยี่ยมเยียนแรงงานไทย เพื่อให้ความช่วยเหลือ ผู้ครอง และแรงงานใกล้เคียง		432	ครั้ง	36	36	108	36	36	36	108	36	36	36	36	36	36	108	108		
	สภาพการจ้างงาน																				

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
					8,088,000			6,900,600			13,099,700			15,425,400			
					ค.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	รวม	ก.ค.65	ก.ค.65	
3.1.1.2	ติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	ส.บร.	9,361	เรื่อง	780	780	780	780	780	2,340	780	780	780	780	781	2,341	
1)	การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	ร.บ.	24,000	ครั้ง	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	6,000	
			4,514,400	บาท	400,000	550,000	640,000	300,000	300,000	852,000	330,000	330,500	990,500	380,000	321,900	1,081,900	งบทำงาน ร.บ.
			300,000	บาท						50,000	30,000	40,000	70,000	40,000	80,000	180,000	งบรายจ่ายอื่น (จ้างนาย)
			4,800	เรื่อง	400	400	400	400	400	1,200	400	400	400	400	400	1,200	
			4,560	เรื่อง	380	380	380	380	380	1,140	380	380	380	380	380	1,140	
			24,000	ครั้ง	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	6,000	
			1	เรื่อง											1	1	
3.1.2	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย																
3.1.2.1	ประชาสัมพันธ์แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบการ	ส.บร.	264	เรื่อง	22	22	22	22	22	66	22	22	22	22	22	66	สนร. 11 แห่ง
1)	การประชาสัมพันธ์แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบการ	ร.บ.	75,000	บาท	4,400	3,700	15,800	8,600	3,400	15,400	11,900	10,100	24,100	7,400	2,100	11,600	งบประชาสัมพันธ์
3.1.3	กิจกรรมย่อย สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวกและประสานการปฏิบัติงานของ ร.บ.																
3.1.3.1	ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ	ส.บร./สจ.															
			7,440	เรื่อง	620	620	620	620	620	1,860	620	620	620	620	620	1,860	
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ	ป.ร.	211,000	บาท	15,000	15,000	18,500	19,000	19,000	57,000	19,000	19,000	25,300	63,300	13,000	42,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
			14,574,000	บาท			72,000				1,000,000	1,700,000	3,309,600	2,485,000	6,007,400	8,492,400	งบรายการเฉพาะ
			3,600	เรื่อง	300	300	300	300	300	900	300	300	300	300	300	900	
			3,840	เรื่อง	320	320	320	320	320	960	320	320	320	320	320	960	
			14,492,400	บาท							1,000,000	1,700,000	3,300,000	2,485,000	6,007,400	8,492,400	- รายการเฉพาะ (ค่าขนย้าย)
			2	ครั้ง			1						1				
			81,600	บาท			72,000						9,600				- รายการเฉพาะ

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					8,088,000				6,900,600				13,099,700				15,425,400				
					ค.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	รวม	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	รวม	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	รวม	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	รวม	
3.2	กิจกรรมรณรงค์ ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		850,300 บาท	บาท	100,000	100,300	106,000	306,300	58,000	57,000	64,000	179,000	63,000	66,000	66,000	195,000	66,000	56,000	48,000	170,000	รวม
			850,300 บาท	บาท	100,000	100,300	106,000	306,300	58,000	57,000	64,000	179,000	63,000	66,000	66,000	195,000	66,000	56,000	48,000	170,000	งบดำเนินงาน
			850,300 บาท	บาท	100,000	100,300	106,000	306,300	58,000	57,000	64,000	179,000	63,000	66,000	66,000	195,000	66,000	56,000	48,000	170,000	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
3.2.1	กิจกรรมย่อย ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
3.2.1.1	รวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ	ส.บร.																			
1)	การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ	บ.ร./บ.ป.	21,600 เรื่อง	เรื่อง	180	180	180	540	180	180	180	540	180	180	180	540	180	180	180	540	
	- การรณรงค์เชิญชวน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ		216,300 บาท	บาท	20,000	16,300	20,000	56,300	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	10,000	10,000	40,000	งบดำเนินงาน บ.ป.
	- การรณรงค์ สสส ชีววิถี สถานการณ์ด้านแรงงานหรือกรณีฉุกเฉินในต่างประเทศ		1,440 เรื่อง	เรื่อง	120	120	120	360	120	120	120	360	120	120	120	360	120	120	120	360	
	- การวางแผนการวิเคราะห์ ประเมินผล สรุปสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศเสนอผู้บริหาร		720 เรื่อง	เรื่อง	60	60	60	180	60	60	60	180	60	60	60	180	60	60	60	180	
3.2.1.2	พัฒนาศักยภาพและรักษาตลาดแรงงาน																				
1)	การพัฒนาแรงงานและรักษาตลาดแรงงาน	ส.บร.	180 ครั้ง	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	16	15	15	46	15	15	14	44	
	- การประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายตลาดแรงงานไทย		562,000 บาท	บาท	74,000	78,000	80,000	232,000	32,000	31,000	38,000	101,000	37,000	40,000	40,000	117,000	40,000	40,000	32,000	112,000	งบดำเนินงาน บ.ป.
2)	รับรองเอกสารจ้างงาน		12,000 คน	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
			72,000 บาท	บาท	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	งบดำเนินงาน บ.ป.

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง แรงงานไม่ประสบปัญหาความยากจน ได้รับความรู้ความรอบคอบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่มีส่วนเกินในการให้บริการ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานไม่ประสบปัญหาความยากจน ได้รับความรู้ความรอบคอบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ไม่มีส่วนเกินในการให้บริการ

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณภาพและพัฒนา (ฉบับปรับปรุง)

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	รวม	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	รวม	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	รวม	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	รวม	
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัด		5,175,200	บาท	190,300	205,300	235,700	631,300	155,800	155,800	1,598,300	1,909,900	161,800	161,800	1,650,200	1,973,800	238,200	245,800	176,200	660,200	รวม งบประมาณหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	เชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียน ในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (เคส นำส่งตัวชี้วัด)		10	ร้อยละ															10	10	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ของจังหวัดที่ได้รับการส่งเสริม คุณครอง และพัฒนา		80	ร้อยละ															80	80	
	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปีในพื้นที่ ในการส่งเสริม คุณครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ		2,216,400	บาท	190,300	205,300	235,700	631,300	155,800	155,800	1,65,300	476,900	161,800	161,800	180,800	504,400	201,800	225,800	176,200	603,800	รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
			78	แผน	76	1	1	78				-				-			-	-	
1.1	กิจกรรมรอง พัฒนาบุคลากร แผน																				
1.1.1	จัดทำข้อเสนอขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบกับภาคีเครือข่าย	สนบ.	1	เรื่อง	1			1				-				-			-	-	
1)	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สนบ./ สรจ.	78	แผน	76	1	1	78				-				-			-	-	
			24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	งบรายจ่ายอื่น
				บาท				-				-				-			-	-	
1.1	ส่วนกลาง		2	แผน			1	1	2			-				-			-	-	
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	งบรายจ่ายอื่น
			346,800	บาท	34,500	49,500	79,900	163,900	155,800	155,800	9,900	9,900	6,000	6,000	25,000	37,000	46,000	70,000	20,400	136,400	
	- การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566-2570			1				1													
	- การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ส่วนกลาง)		1	แผน			1	1													
	ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2563-2565			1			1	1													
	- การบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในรูปแบบประมง/ ผ่านเล้าไก่คณกรมาร/							-				-				-			-	-	
	อุทยานนกน้ำ/คณะทำงาน																				
	- การจัดทำข้อเสนอการพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ/จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน		1	เรื่อง	1			1				-				-			-	-	
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัดในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบร่วมกับภาคีเครือข่าย																				
1.2	ส่วนภูมิภาค		76	แผน	76			76				-				-			-	-	
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	งบรายจ่ายอื่น
			1,869,600	บาท	155,800	155,800	155,800	467,400	155,800	155,800	155,800	467,400	155,800	155,800	155,800	467,400	155,800	155,800	155,800	467,400	
	- การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (จังหวัด)		76	แผน	76			76				-				-			-	-	
	ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2563-2565																				
	- การบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตามแผนฯ		76	จังหวัด															76	76	
	ในรูปแบบประมง/ ผ่านคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด/ศูนย์/หน่วยบริการฯ (ภาคประชาชน)		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	โดยมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง																				
	- การจัดทำรายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ		76	เล่ม															76	76	
	ระดับจังหวัด																				

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					631,300				รวม	1,909,900			รวม	1,973,800			รวม	660,200				รวม
					ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65		ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65		พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65		ส.ค. 65	ก.ย. 65			
	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบ		2,958,800	บาท	-	-	-	-	-	-	1,433,000	1,433,000	1,469,400	36,400	20,000	-	56,400	รวมงบประมาณ (งบรายจ่ายอื่น)				
			10	ร้อยละ												10						
1)	จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูล	กศร.	77,959	คน					38,999	38,999		38,960										
	แรงงานนอกระบบ	นคส./สจ.	10	ครั้ง				1			1				2	1	7					
	ส่วนกลาง		2,958,800	บาท					1,433,000	1,433,000		1,469,400		36,400	20,000		56,400					
	- สำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	นคส.	10,000	คน					5,000	5,000												
			350,000	บาท					175,000	175,000		175,000										
	- วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		1	ครั้ง										1			1					
	- จัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับจังหวัดและระดับประเทศ		1	ครั้ง											1		1					
			20,000	บาท											20,000		20,000					
	- ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน		5	ครั้ง				1			1		1		1	1	2					
			37,800	บาท									37,800									
	- การพัฒนากระบวนการ โดยจัดอบรมทบทวนการจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและปรับปรุงแบบสอบถาม		1	ครั้ง										1			1					
			36,400	บาท											36,400		36,400					
	ส่วนภูมิภาค																					
	- สำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	สจ.	67,959	คน					33,999	33,999		33,960										
			2,514,600	บาท					1,258,000	1,258,000												
	- วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		1	ครั้ง																		
	- จัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด		1	ครั้ง											1		1					
															1		1					

ผู้ดูแลคลัสเตอร์การจัดระบบสมาชิก 6 ชุดฯคาดหวังให้ท่านเป็นบุคคลและพัฒนาระบบบริการจัดการการรู้ขึ้น

นางสาวณัฏฐพรกานต์คุณาภาจัดและประสิทธิ์ชัย

เป้าหมายด้านการจัดการทรัพยากร หน่วยงานผู้จัดการทรัพยากรแห่งเมืองบึงกาฬออกการจัดระบบเพื่อเชื่อมโยง

นางสาวณัฏฐพรกานต์คุณาภาจัดและประสิทธิ์ชัย

ตัวชี้วัดเป้าหมายการจัดการทรัพยากร ร้อยละ 100 ได้รับการยอมรับมีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมายด้านการจัดการหน่วยงาน หน่วยงานผู้จัดการทรัพยากรแห่งเมืองบึงกาฬออกการจัดระบบเพื่อเชื่อมโยง

นางสาวณัฏฐพรกานต์คุณาภาจัดและประสิทธิ์ชัย

ตัวชี้วัดเป้าหมายการจัดการทรัพยากร จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่ใช้บริการสามารถเรียนรู้เพิ่มขึ้น

ผู้ดูแลฯ ร้อยละ 80 ของผู้ให้บริการยอมรับความพึงพอใจ

นางสาวณัฏฐพรกานต์คุณาภาจัดและประสิทธิ์ชัย

ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนา ส่งเสริมระบบบริการและสร้างวัฒนธรรมการบริการ (เก๋ ดี ช่างฝัน มีวินัย)

63

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	
ผลสัมฤทธิ์ที่ 1 : ความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง 1.1 ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	-	1	สปร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 2 : แรงงานมีผลิตภาพสูงและ คุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีประสิทธิภาพ 2.1 ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการ ด้านแรงงาน 2.2 ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 2.3 ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มี การประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ราย คน ร้อยละ	579,025 200,000 -	582,275 200,000 15	สตป. สปร. กศร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 3 : แรงงานได้รับการส่งเสริมและ บริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต 3.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	90	สส.ศปคร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 4 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ 4.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 5 : มีระบบบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบที่มีประสิทธิภาพ 5.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	-	80	สนบ.

ผลสัมฤทธิ์ที่ 1 : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลการประชุมเครือข่ายแรงงาน และการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค โดยมีการจัดประชุมในกรอบเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (Labour and Social Protection Network (LSPN)) ภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานและความคุ้มครองทางสังคม ในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

ผลสัมฤทธิ์ที่ 2 : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 582,275 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการด้านคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 15

คำอธิบาย : สาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง สาขาอาชีพที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปัจจุบัน}}{\text{จำนวนสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมาแล้วทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ผลสัมฤทธิ์ที่ 3 : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพ ปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวันที่ 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่ 4 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผลสัมฤทธิ์ 5 : มีระบบบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา
แรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน
สูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอก
ระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงาน
นอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ
(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง
และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต 1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 1.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่ง ร้อยละ แผน ร้อยละ	7,902 90 76 90	3,512 90 76 90	สดป. สดป. สล.ศปคร. สล.ศปคร.
2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง 2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	เรื่อง ระดับ	- -	1 5	สปร. สปร.
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ 3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 3.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	ราย เรื่อง คน คน	579,025 28 200,000 20,000	582,275 28 200,000 8,300	สดป. หน่วยงานร่วม สปร. กยผ.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	
4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	510	338	ศปท.
4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.
5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต				
5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียน ในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	10	กศร.
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	-	80	สนบ.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 3,512 แห่ง

คำอธิบาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ต้องแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด (878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 4 แห่ง)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติดและได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ (878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 4 แห่งๆ ละ 6 คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมาย}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 76 แผน

คำอธิบาย : ประเทศไทยมีเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 76 จังหวัด โดยจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี ซึ่งกิจกรรมและเป้าหมายจะเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์กลุ่มเสี่ยงที่อาจตกเป็นผู้เสียหายการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยจะผันผวนไปตามสภาพของเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละพื้นที่

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของจังหวัด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด รายงานผลผ่านระบบ Google Drive Excel Online ทุกวันที่ 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางทางแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย

ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวันที่ 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลการประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค โดยมีการจัดประชุมในกรอบเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (Labour and Social Protection Network (LSPN)) ภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานและความคุ้มครองทางสังคม ในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : 5 ระดับ

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จในการดำเนินกระบวนการประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค ประกอบด้วย

ระดับ 1 ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมและจัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญ Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำสำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาการดำเนินงานที่สำเร็จผล ตามกระบวนการในแต่ละระดับ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 582,275 ราย

- คำอธิบาย :
1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
 2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
 3. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน
 4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นคส.)
4. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นคส.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (นคม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นคม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน

(นศร.)

8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ่มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน

สูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)

14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

(สสร.)

18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
22. รายงานผลการติดตาม เปรียบเทียบ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย

และแผน (วป.)

23. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้**
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.3 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการงานด้านคุ้มครอง รักษา สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.4 จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ

เป้าหมาย : 8,300 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : oyจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพหุติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 338 คน

คำอธิบาย : บุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ หมายถึง ร้อยละการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูล แรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณก่อนหน้า

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$Y = \frac{Xt - X(t-1)}{X(t-1)} \times 100$$

Y คือ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

X คือ จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)

t คือ เวลาปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

t-1 คือ เวลาปีก่อนหน้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คຸ້ມครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอก ระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงาน นอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	
1. การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้บริหาร ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตาม คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ราย เรื่อง คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	533,425 28 200,000 41 87 80	536,675 28 200,000 41 87 82	สตป. หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง สปร. สตป. กยผ. สปร.
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน การป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 2.2 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ร้อยละความสำเร็จของการ นำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน แห่ง /คน ร้อยละ	76 10,000 100,000 90	76 5,000 50,000 90	สล.ศปคร. สล.ศปคร. สล.ศปคร.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	เรื่อง ระดับ		1 5	สปร. สปร.
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนบัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่าน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน ร้อยละ	380 85	380 90	สตป. สตป.
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงาน หรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	คน ร้อยละ	20,000 -	8,300 90	กยผ. กยผ.
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวน แรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงาน นอกระบบ ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา	ร้อยละ ร้อยละ	10 -	10 80	กศร. สนบ.
7. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา เสพติด ตัวชี้วัดที่ 7.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	คน ร้อยละ	41,412 90	10,536 90	สตป. สตป.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	
8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่ เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	คน	510	338	ศปท.
ตัวชี้วัดที่ 8.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.

1. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 536,675 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนทัศน์ด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
 11. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
 12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
 13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ่มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน
สูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
 14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
 15. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
 16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
 17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
(สสร.)
 18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
 19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
 20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
 21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
 22. รายงานผลการติดตาม เြงรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย
และแผน (วป.)
 23. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
(วป.)
 24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
 27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้**
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่
กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสาน กระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงาน แรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

เป้าหมาย : ร้อยละ 41

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 41}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 87

คำอธิบาย : 1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหาร มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย : ร้อยละ 82

คำอธิบาย : การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบ หรือ เงื่อนไขการจ้างงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสหสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์}} \times 100$$

จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการ คือ จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานแรงงานไทย/ ญาติแรงงานไทย ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการติดตามสิทธิประโยชน์ และส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาสหสิทธิประโยชน์

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนข้อร้องทุกข์สะสม ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์

2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 76 แผน

คำอธิบาย : ประเทศไทยมีเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 76 จังหวัด โดยจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี ซึ่งกิจกรรมและเป้าหมายจะเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์กลุ่มเสี่ยงที่อาจตกเป็นผู้เสียหายการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยจะผันผวนไปตามสภาพของเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละพื้นที่

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของจังหวัด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด รายงานผลผ่านระบบ Google Drive Excel Online ทุกวันที่ 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,000 แห่ง 50,000 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลการประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค โดยมีการจัดประชุมในกรอบเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (Labour and Social Protection Network (LSPN)) ภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานและความคุ้มครองทางสังคม ในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : 5 ระดับ

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จคือ ระดับความสำเร็จในการดำเนินกระบวนการประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค ประกอบด้วย

ระดับ 1 ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมและจัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญ Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำที่สำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาการดำเนินงานที่สำเร็จผล ตามกระบวนการในแต่ละระดับ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 380 คน

คำอธิบาย : บัณฑิตแรงงานทั้งหมด หมายถึง บัณฑิตแรงงานที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี 135 คน ยะลา 76 คน นราธิวาส 111 คน และสงขลา 58 คน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบัณฑิตแรงงานที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : 1. บัณฑิตแรงงานทั้งหมด หมายถึง บัณฑิตแรงงานที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. บัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง จำนวนบัณฑิตแรงงานผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด}}{\text{จำนวนบัณฑิตแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน กำกับดูแลโดยแรงงานจังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

5. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 8,300 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการจ้างงาน หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ผู้ฝึกอาชีพ หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} \\ \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจนเสร็จสิ้นโครงการ}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} \\ \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ หมายถึง ร้อยละการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณก่อนหน้า

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$Y = \frac{X_t - X_{(t-1)}}{X_{(t-1)}} \times 100$$

Y คือ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

X คือ จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)

t คือ เวลาปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

t-1 คือ เวลาปีก่อนหน้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริมค้ำครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

7. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 10,536 คน

คำอธิบาย : การส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด คือการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่แรงงานในสถานประกอบการกิจการมีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 90

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการกิจการมีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมาย}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตุมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 338 คน

คำอธิบาย : บุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพตุมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 8.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ 4

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ได้รับผลกระทบแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้วให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ต่อไปพร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย





ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๑
เลขรับ ๘ ๗๕
วันที่ 12 พ.ย. 2564
เวลา 16.11 น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๒๒๔ ๓

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๘๐๔
วันที่ 17 พ.ย. 2564
เวลา ๐๘:๕๔

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค พร้อมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด รายละเอียดตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๑๖๘๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ เพื่อรวบรวม ประมวลผลและจัดทำเป็น (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๒)

๑.๓ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว๘๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อนเสนอปลัดกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ (เอกสาร ๓)

๒. ขัอรายงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๔) ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดงถึง ภาพรวมภารกิจ เป้าหมายการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สรุปรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับ และการเชื่อมโยงเป้าหมายการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนอง เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดงแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ส่วนที่ ๔ ...

ส่วนที่ ๔ แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนฯ ดังกล่าว เสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง และเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับแผนฯ แล้ว ให้แจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมแจ้งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย

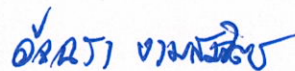
๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒

๓.๒ เห็นชอบเผยแพร่แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ ผ่านระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



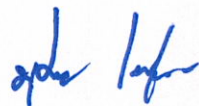
(นางสาวอัจฉรา งามสมจิตร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ


๑๗ พ.ย. ๖๕

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
17 พ.ย. 2564

ภาคผนวก

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

หน่วยงาน	อักษรย่อ
1. กองกลาง	กก.
1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	ชอ.
1.2 กลุ่มงานประสานราชการ	ปส.
2. กองกฎหมาย	กม.
2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	พม.
2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	คส.
2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	อธ.
3. กองบริหารการคลัง	กค.
3.1 กลุ่มงานการเงิน	กง.
3.2 กลุ่มงานบัญชี	บช.
3.3 กลุ่มงานงบประมาณ	งป.
3.4 กลุ่มงานพัสดุ	พด.
4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.
4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.
4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	บส.
4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.
4.5 กลุ่มงานวินัย	วน.
5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สอ.
5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	ขข.
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	พย.
6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	ผง.
6.3 สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.
7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กศร.
7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	นศม.
7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	นศส.
7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานต่างประเทศ	นศร.
7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	ศวน.
7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	สคจ.
8. ศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสาร	ศทส.
8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บค.
8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.
8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	พร.

หน่วยงาน	อักษรย่อ
9. สำนักตรวจและประเมินผล	สตป.
9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ	ตร.
9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	วป.
9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	สภ.
9.4 ศูนย์บริหารประชาชนกระทรวงแรงงาน	ศบช.
10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	สปร.
10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	วท.
10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ปร.
10.3 กลุ่มงานอาเซียน	อน.
10.4 สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ	สนร.
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตสก.
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง	ป.ย.ป.รง.
15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	สนบ.
16. สำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.

หมายเหตุ การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7 , 10.4 , 14 , 15)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
- หนังสือกองกลาง ด่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 15)
- หนังสือกองกลาง ด่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



เอกสารงบประมาณ (ขาวคาสแดง) ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย
ฉบับปรับปรุง ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
กระทรวงแรงงาน

