



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๖
ที่ รง ๐๒๑๓/วต๗๗ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง และหัวหน้าสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต และเพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งประกาศจริยธรรมผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และประกาศปฏิญาส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มาเพื่อให้ท่านและบุคลากร ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



ประกาศจริยธรรมผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการแต่ละประเภท และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐ จากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย ข้อ ๑๐ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

เพื่อให้จริยธรรมมีผลในทางปฏิบัติ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงขอให้ผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ยึดมั่นในหลักจริยธรรม เพื่อดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมการปฏิบัติตนของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. การครองตน ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ยืนหยัดบนรากฐานความถูกต้อง เป็นธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๒. การครองคน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีเมตตากรุณา ยึดมั่นในหลักศีลธรรม ตั้งมั่นอยู่ในความเที่ยงธรรม เปิดโอกาสในการรับฟังความคิดเห็น และดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความสุจริตเป็นธรรม

๓. การครองงาน ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ پاکเพียร บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริตและดำรงรักษาจนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อองค์กร มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง และให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

๔. หลักธรรมาภิบาล บริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม ๒. หลักความโปร่งใส ๓. หลักความพร้อมรับผิด ๔. หลักความคุ้มค่า และ ๕. หลักความยุติธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



ประกาศปฎิญาส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี ตามแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายในและใช้คุณธรรมนำการพัฒนา รวมทั้งสร้างสังคมคุณธรรม ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เป็นคุณธรรมเป้าหมายที่ควรปลูกฝังส่งเสริม ให้ตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตด้วยหลักเหตุผล

เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ตามหลักคุณธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงขอให้ผู้บริหารและบุคลากร ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและใช้คุณธรรมนำการพัฒนา ดังนี้

พอเพียง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย การยึดมั่นและรับผิดชอบหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิต ให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อส่วนรวม

จิตอาสา การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันไม่ใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน