

รายงานประจำปี 2564

Annual Report 2021

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Office of the Permanent Secretary



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
Office of the Permanent Secretary

รายงานประจำปี 2564
Annual Report 2021

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงแรงงานไปเป็นแผนปฏิบัติ กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงแรงงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ศึกษาวิเคราะห์จัดทำข้อมูลรายงานผลภาพรวมของกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกลไกในการกำหนดนโยบายเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน และพัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนภารกิจให้เหมาะสมต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ซึ่งทำให้การดำเนินงานภายใต้ภารกิจหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลัก **ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) “แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน” รวมทั้ง “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)” นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

คำนำ

การจัดทำ **“รายงานประจำปี 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน”** คณะผู้จัดทำได้รวบรวมผลงาน ภายใต้แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานไปสู่ประชาชน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า **หนังสือรายงานประจำปี พ.ศ. 2564** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความก้าวหน้ายั่งยืนต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

มีนาคม 2565

สารบัญ

คำนำ ก

สารบัญ ค

สารบัญตาราง จ

สารบัญแผนภูมิ ฉ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 1

บทบาทภารกิจโครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 4

อัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 14

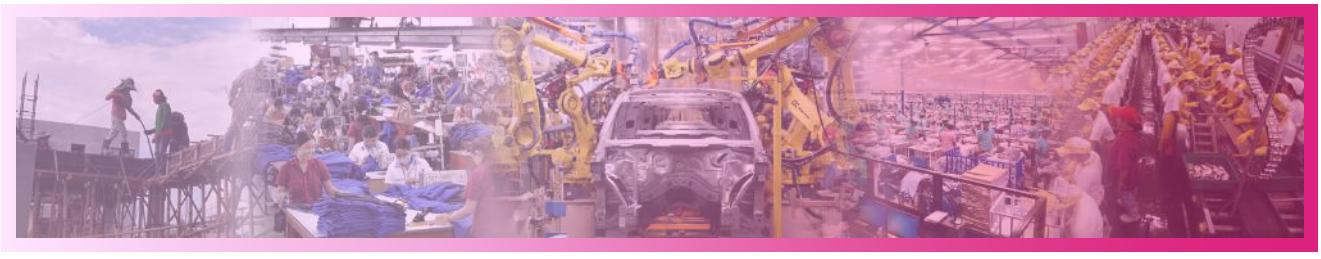
งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 15

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและผลงานที่สำคัญ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 20

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 21

1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 21

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ 22



สารบัญ

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 24

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ 24

2. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 25

3. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน 25

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 41

โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 41

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ 44

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 44

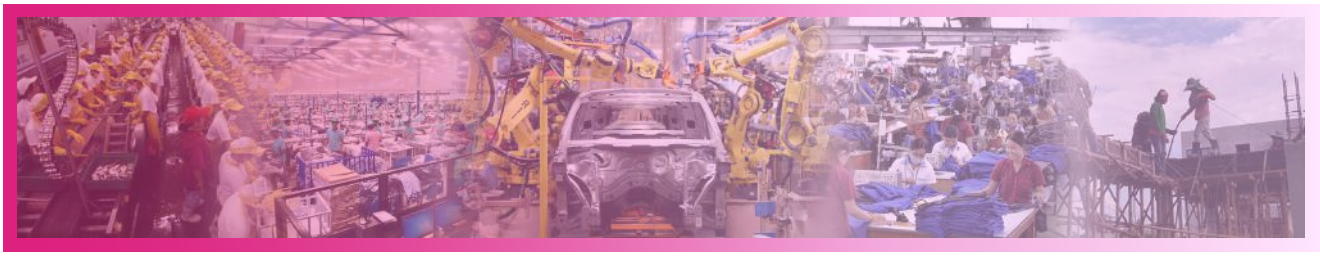
ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 44

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 54

1. รายงานผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ 55

2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 56

3. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลผลิต / โครงการ 57



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 14

ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบงบประมาณปี พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับการจัดสรร จำแนกตามงบรายจ่าย 16

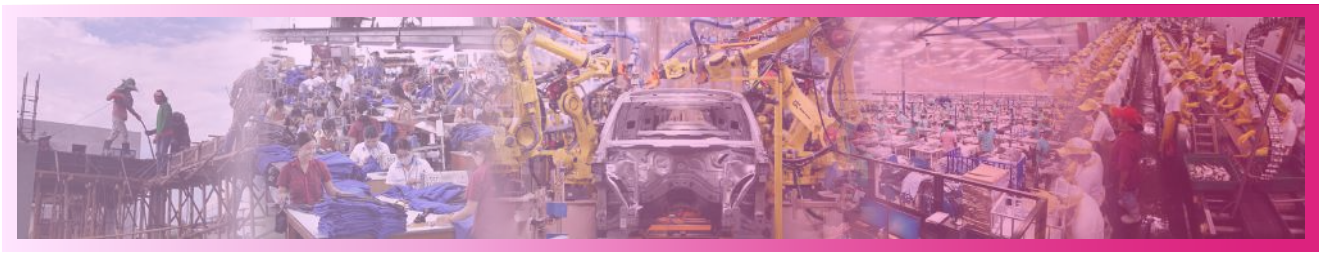
ตารางที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำแนกตามงบรายจ่าย 17

ตารางที่ 4 แสดงผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามผลผลิต/โครงการ 18

ตารางที่ 5 แสดงผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ 55

ตารางที่ 6 แสดงผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 56

ตารางที่ 7 แสดงผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ 57



สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ 1 แสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี 14

แผนภูมิที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับการจัดสรร จำแนกตามงบรายจ่าย 16

แผนภูมิที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำแนกตามงบรายจ่าย 17



ส่วนที่ 1



ข้อมูลภาพรวมของ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

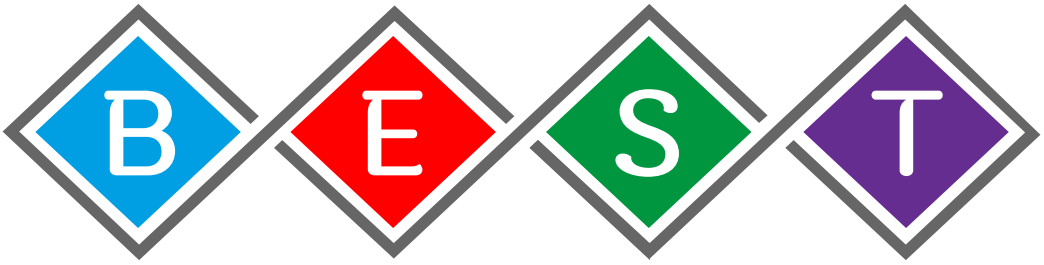
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน) เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยการปรับปรุงความเชื่อมโยงสอดคล้องของเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา รวมทั้งจัดทำโครงการ / กิจกรรม ให้สอดคล้องกัน และสะท้อนผลการดำเนินการที่แท้จริง เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ (VISION)

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน”

Smart Manpower Management Organization

ค่านิยมหลัก (CORE VALUES)



B = Belief
ความหมาย
เชื่อมั่น ศรัทธา
ในองค์กร

E = Effectiveness
ความหมาย
ทำงานอย่างมุ่ง
ผลสัมฤทธิ์

S = Strategy
ความหมาย
มียุทธศาสตร์
ในการทำงาน

T = Teamwork
ความหมาย
ร่วมกันทำงาน
เป็นทีมเชิงรุก

ส่วนที่ 1

พันธกิจ (MISSION)

1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน

2 กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

4 พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์

5 ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน



ส่วนที่ 1

บทบาทภารกิจโครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงาน และการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ส่วนที่ 1

การแบ่งส่วนราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(1) กองกลาง
(2) กองกฎหมาย
(3) กองบริหารการคลัง
(4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
(5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
(6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
(7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
(8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
(9) สำนักตรวจและประเมินผล
(10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
(11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
(12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายในเพิ่มเติม ดังนี้

(1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 **เรื่อง** การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

(2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ ศ 2563 **เรื่อง** จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

(3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564 **เรื่อง** การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

อำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 และคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน กำหนด ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(1) กองกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีการต่าง ๆ

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอำนวยการและงานเลขานุการผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(2) กองกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการด้านกฎหมาย กฎ และระเบียบ ศึกษาวิเคราะห์ ชี้แจงข้อมูล ตีความ ให้ความเห็นพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) เป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ค) ดำเนินการด้านนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่ง และอาญา งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ง) ดำเนินการและเป็นหน่วยงานกลางในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ติดตามและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางปกครอง และความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมถึงการดำเนินการและติดตามการชดใช้ค่าเสียหายคืนแก่ทางราชการ

(จ) ดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามกฎหมาย

(ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวง

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(3) กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณและการพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะและให้คำปรึกษา เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ข) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ในการวางระบบการวางแผนอัตรากำลัง ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานการบริหารค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมทั้งเครือข่ายด้านแรงงาน

(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) กำหนดกรอบยุทธศาสตร์และวางแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ข) ดำเนินการด้านวิชาการในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินผลสำหรับใช้เป็นแนวทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์

(ค) ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรม ตลอดจนผลงานของกระทรวงในภาพรวม

(ง) ดำเนินการบริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับกระทรวง

(ข) จัดทำ พัฒนา และประสานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ แรงงานนอกระบบไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(ค) จัดทำแผนกลยุทธ์ วิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ง) อำนวยการ ประสานงาน และกำกับงานตามนโยบายรัฐบาล

(จ) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์และวิจัยภาวะเศรษฐกิจสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนประเด็นปัญหาและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาด้านแรงงาน

(ข) ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์และคาดประมาณการแนวโน้มอุปสงค์ อุปทานของตลาดแรงงาน และแบบจำลองเศรษฐกิจด้านแรงงาน รวมทั้งระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

(ค) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแรงงานทั้งในและนอกระบบ

(ง) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล สถิติ และดัชนีภาวะแรงงาน

(จ) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นศูนย์บริหารจัดการข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

(ข) เสนอแนะนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ค) จัดทำมาตรฐานข้อมูลแรงงานของกระทรวง

(ง) บริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(จ) จัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำและ / หรือพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(ฉ) ดูแลรับผิดชอบความมั่นคง และความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(9) สำนักตรวจและประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

(ข) ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปและสอดคล้องกับกฎระเบียบและขั้นตอนที่กำหนด

(ค) เสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด

(ง) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนราชการ

(จ) สนับสนุนการตรวจราชการและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง

(ฉ) พัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมเครือข่ายการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกระทรวง รวมทั้งติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อภารกิจด้านแรงงาน

(ช) พัฒนาและบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานหรือบริการในรูปแบบอื่น

(ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) เสนอแนวนโยบายด้านความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัดการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศ

(ค) ประสานงาน ติดตามและแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการ และความช่วยเหลือด้านแรงงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทุน พิธีการ รับรองงานประชุม และการเจรจาระหว่างประเทศ รวมทั้งวิเคราะห์การดำเนินงานของกลุ่ม และองค์การต่างประเทศ

(ง) ประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงาน และครอบครัวของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ และประสานการดำเนินการเพื่อรักษาและส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(11) กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินและการบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ข) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ค) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวง

(ข) ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(ค) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการและส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(ง) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(จ) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (ค) และ (ง) และร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(ฉ) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด และการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(14) สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(ก) ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ตลอดจนจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย หรือแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง

(ข) เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดระบบงาน กำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส

(ค) ประสานและสนับสนุนการทำงานร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานสูงอายุ และเครือข่ายแรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส

(ง) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเลขานุการ และงานธุรการทั่วไปของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(จ) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(15) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(ก) ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศของกระทรวง โดยการกำกับ ประสาน ปรึกษา ติดตามผล แก้ปัญหาในลักษณะศูนย์บัญชาการและเป็นแกนกลางระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง

(ข) ติดตามและจัดทำผลดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศเป็นรายเดือน เพื่อให้ได้ทราบสถานการณ์ความก้าวหน้า และปัญหาที่เป็นปัจจุบัน โดยรายงานผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ย.ป. ต่อไป

(ค) รายงานปัญหา อุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงานบูรณาการข้ามหน่วยงานผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ย.ป. และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(ง) ปฏิบัติงานเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนในกระทรวง

(จ) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

(ฉ) เผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงตลอดจนประชาชนทั่วไป

(ช) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(16) สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(ก) เสนอแนวทาง หรือแผนการปฏิบัติงานป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับกรม และระดับจังหวัด

(ข) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งภายใน และภายนอกกระทรวงแรงงาน

(ค) ติดตามข้อมูลข่าวสาร และรวบรวมผลการปฏิบัติงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แล้วรายงานให้ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือผู้บริหารกระทรวงแรงงานทราบ

(ง) รวบรวม และจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุม และการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามที่ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือผู้บริหารกระทรวงแรงงานมอบหมายทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

(จ) จัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (TIP Report) และรายงานผลการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง

(ฉ) เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมประชุมหรือให้ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(ช) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกบร.) คณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ทงบร.) และคณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานในภาคประมง (ทงปม.)

(ซ) ประสานการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง

(ญ) สนับสนุนจัดทำหลักสูตรอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งเข้าร่วมการอบรม สนับสนุนการจัดฝึกอบรมและงานด้านวิทยากรตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

(ฎ) ประสานการปฏิบัติ สนับสนุน และร่วมปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมาย ปฏิบัติการด้านต่างประเทศในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานร่วมกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ฏ) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

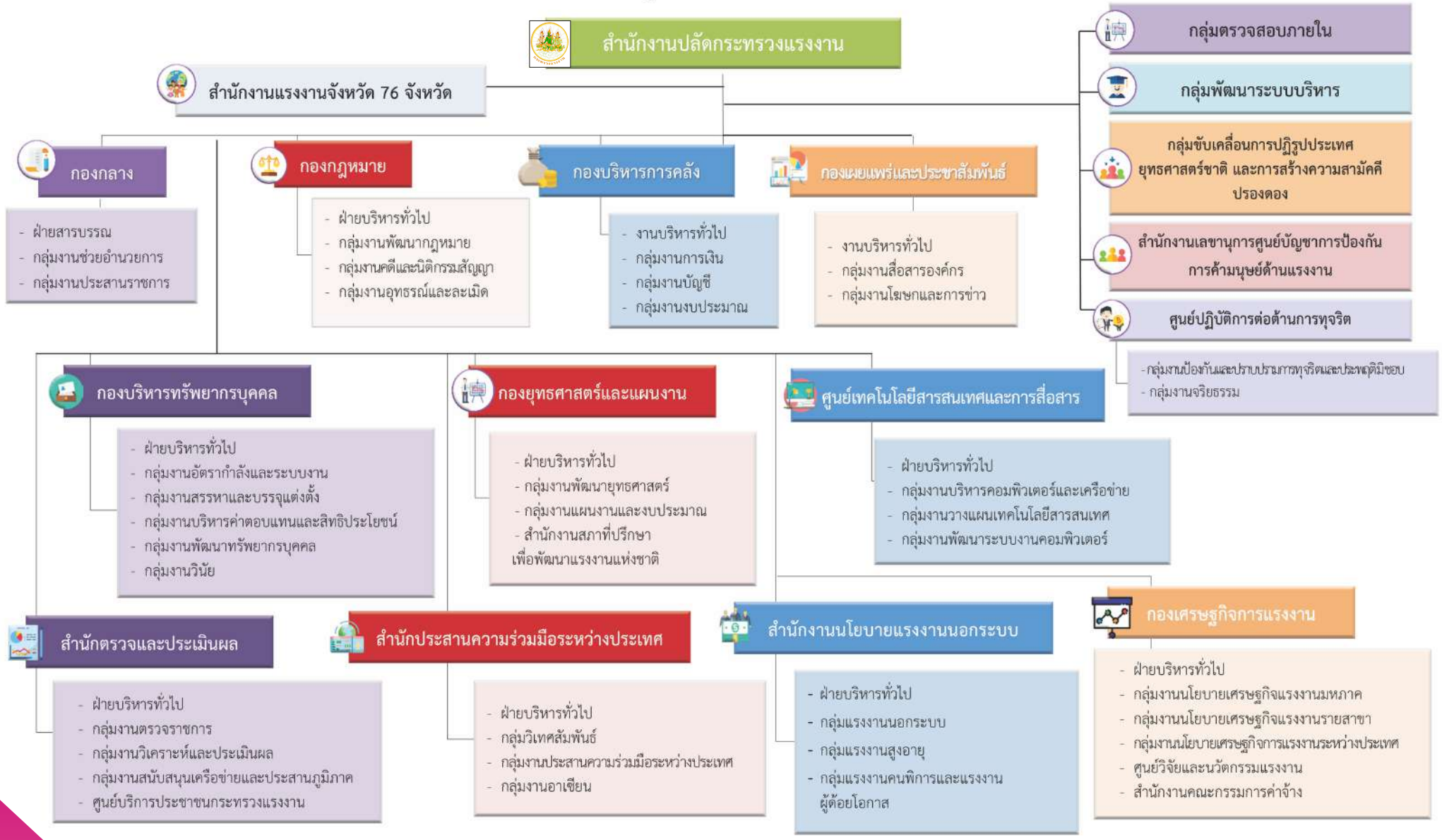
(ข) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานรวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(ค) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

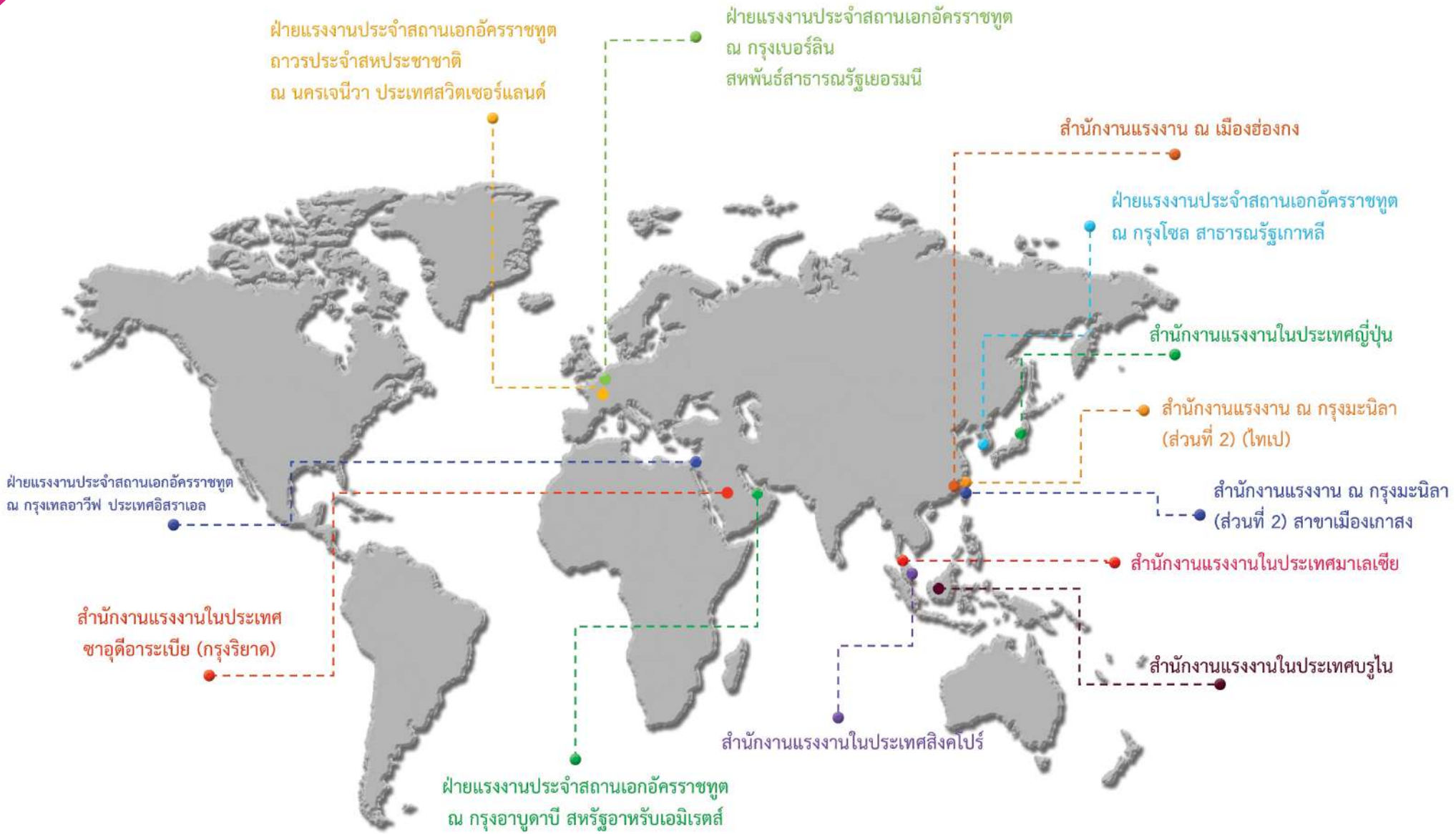
(ง) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนัก/กอง และกลุ่มงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)

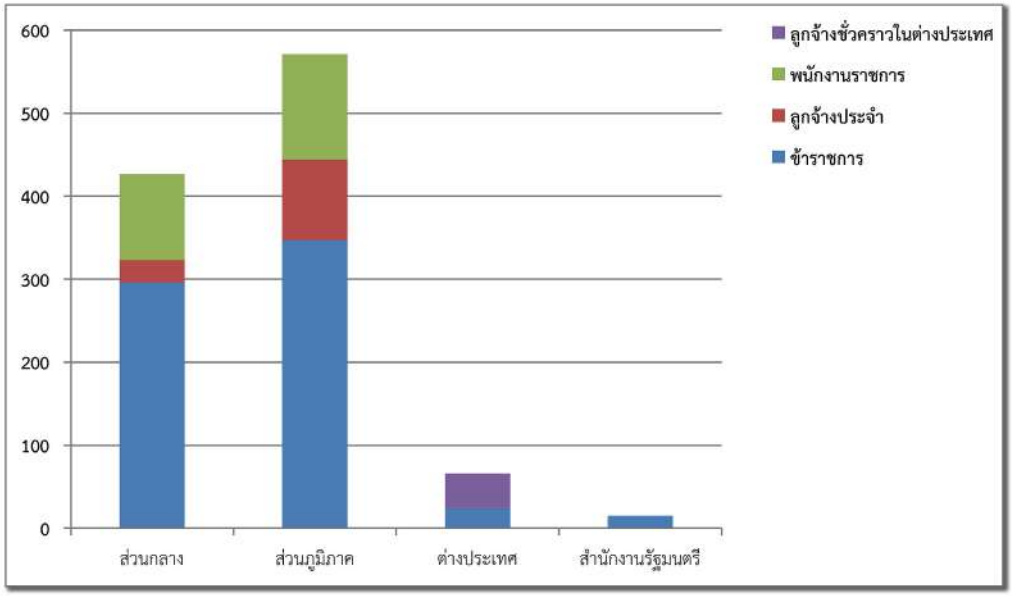


ตารางที่ 1 อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สังกัด	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	รวมทั้งสิ้น
ส่วนกลาง	296	27	104	0	427
ส่วนภูมิภาค	347	97	127	0	571
ต่างประเทศ	24	0	0	42	66
สำนักงานรัฐมนตรี	15	0	0	0	15
รวมทั้งสิ้น	682	124	231	42	1,079

หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการ รวมกรอบลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการด้วย โดยเมื่อลูกจ้างประจำพ้นไปจะเป็นกรอบพนักงานราชการ จำนวน 58 ตำแหน่ง

แผนภูมิที่ 1 แสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี



ข้อมูล ณ 31 ตุลาคม 2564

ที่มา : กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ 1

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

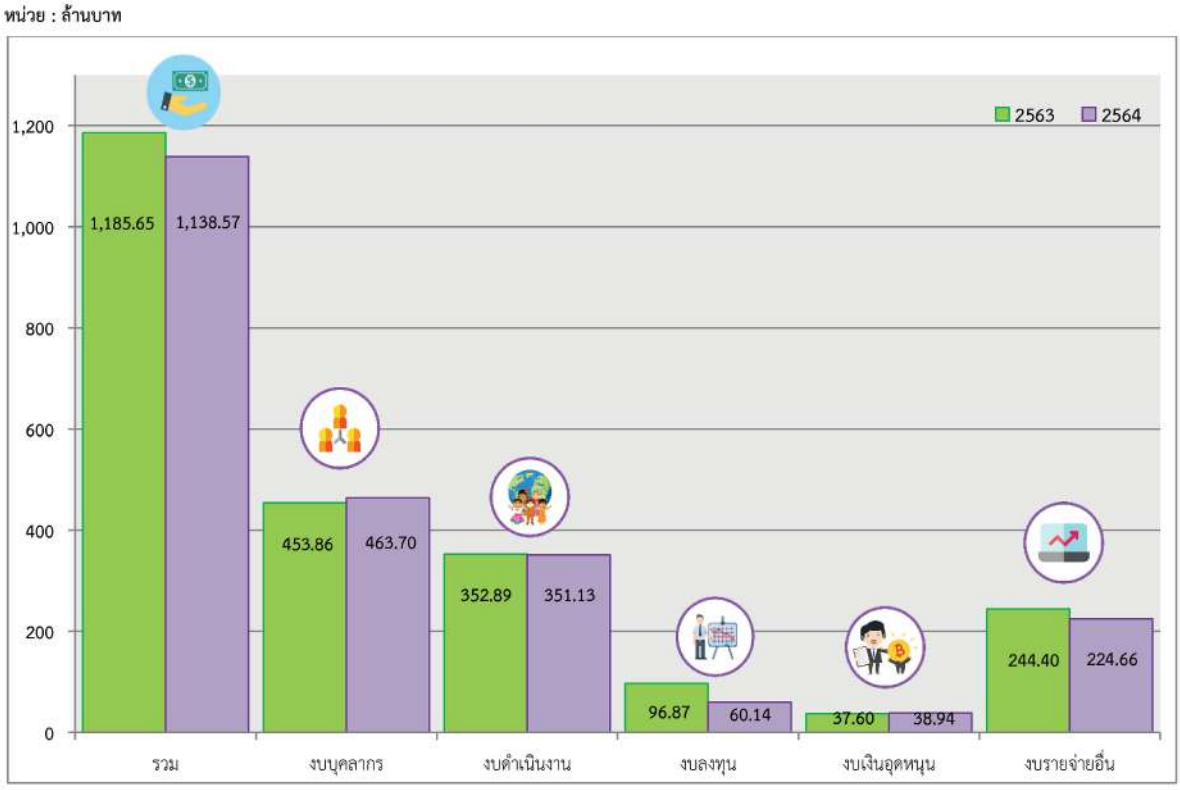
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,138,572,200.00 บาท ลดลงจากงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 47,079,700.00 บาท คิดเป็น ร้อยละ 4.13 โดยงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับจัดสรรเงินงบบุคลากรมากที่สุด จำนวน 463,698,300.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.73 รองลงมาเป็นงบดำเนินงาน จำนวน 351,133,300.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.84 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 224,658,800.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.73 งบลงทุน จำนวน 60,143,900.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.28 งบเงินอุดหนุน จำนวน 38,937,900.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.42 ของงบประมาณทั้งหมด



ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับการจัดสรร
จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	ปี 2563	ปี 2564	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	453,863,700	463,698,300	+9,834,600	+2.17
งบดำเนินงาน	352,890,100	351,133,300	-1,756,800	-0.50
งบลงทุน	96,865,000	60,143,900	-36,721,100	-37.91
งบเงินอุดหนุน	37,600,300	38,937,900	+1,337,600	+3.56
งบรายจ่ายอื่น	244,402,800	224,658,800	-19,744,000	-8.79
รวม	**1,185,651,900**	**1,138,572,200**	**-47,079,700**	**-4.13**

แผนภูมิที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 ที่ได้รับการจัดสรร
จำแนกตามงบรายจ่าย



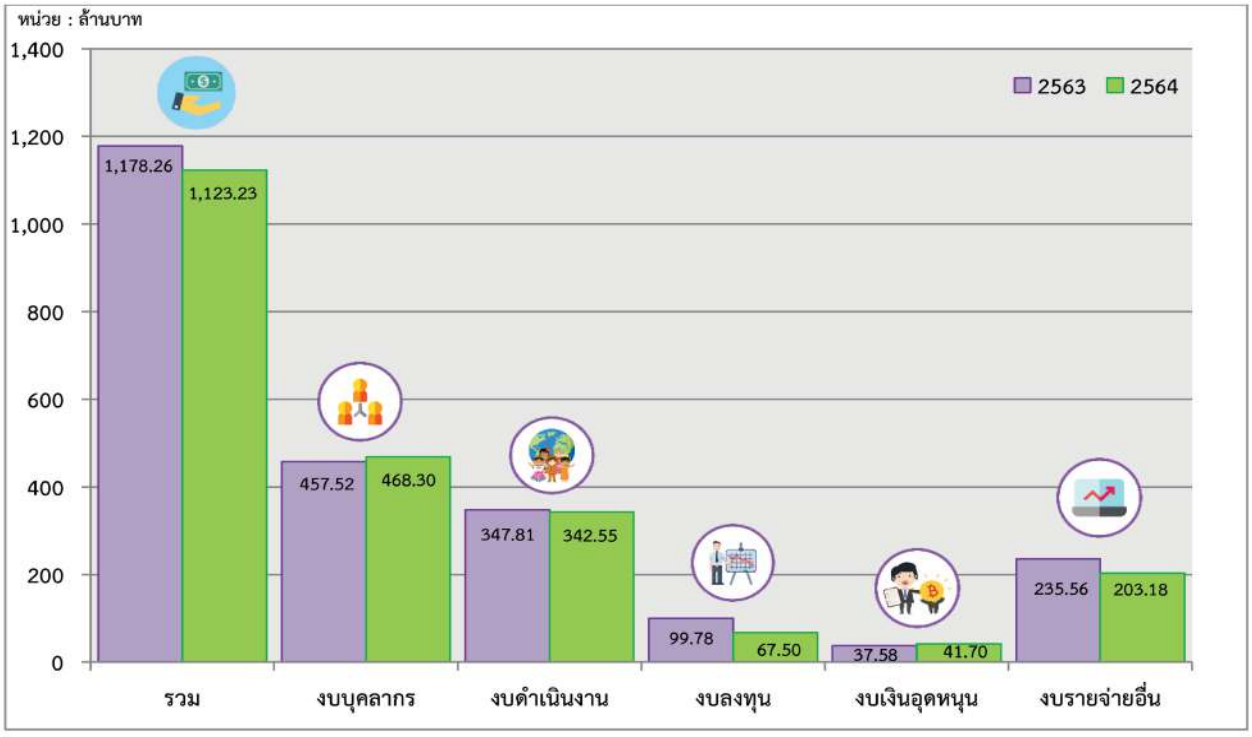
ส่วนที่ 1

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,123,234,692.49 บาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,178,258,473.54 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.67 โดยเปรียบเทียบงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	ปี 2563	ปี 2564	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	457,517,732.84	468,304,620.65	+10,786,887.81	2.36
งบดำเนินงาน	347,812,328.65	342,552,536.33	-5,259,792.32	-1.56
งบลงทุน	99,781,476.78	67,496,547.78	-32,284,929.00	47.83
งบเงินอุดหนุน	37,584,173.68	41,701,163.25	+4,116,989.57	9.87
งบรายจ่ายอื่น	235,562,761.59	203,179,824.48	-32,382,937.11	-15.94
รวม	**1,178,258,473.54**	**1,123,234,692.49**	**-55,023,781.05**	**-4.90**

แผนภูมิที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำแนกตามงบรายจ่าย



ตารางที่ 4 แสดงผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต / โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ หลังโอนเข้า / โอนออก	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
1. ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	421,677,400.00	421,677,400.00	416,858,542.97	98.86
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	7,498,300.00	7,498,300.00	7,475,838.62	99.70
3. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,058,700.00	20,058,700.00	20,058,700.00	92.66
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	84,480,000.00	84,480,000.00	81,045,939.66	95.94
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	65,192,500.00	65,192,500.00	60,881,890.33	93.39
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	10,821,900.00	10,821,900.00	10,821,832.94	100.00
7. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤมิชอบ	2,258,200.00	2,258,200.00	1,061,591.46	47.01
8. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	526,585,200.00	528,040,100.00	526,502,680.86	99.71
รวม	1,138,572,200.00	1,140,027,100.00	3,234,692.49	98.53

ส่วนที่ 1

ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564

1. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

1.1 คณะรัฐมนตรีได้กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยกำหนดเป้าหมายรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ 100

1.2 เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวน 1,123,234,692.49 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.53 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 1.47

2. ปัญหาและอุปสรรค

2.1 เนื่องจากในห้วงเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) มีมาตรการจากภาครัฐในการจำกัดไม่ให้มีการรวมกลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม งดการจัดประชุมสัมมนา ทำให้ในการดำเนินงานตามภารกิจ/โครงการต่างๆ ต้องมีการปรับรูปแบบการดำเนินการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการอบรม มาเป็นรูปแบบการดำเนินการผ่านทาง Online หรือผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเป็นรูปแบบ Online หรือผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว ส่งผลให้สามารถประหยัดงบประมาณได้ แต่มีงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานเป็นจำนวนมาก

2.2 การส่งคืนงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ ในช่วงท้ายปีงบประมาณทำให้ไม่สามารถนำไปบริหารจัดการ/โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้จ่ายรายการอื่นๆ ได้ทันภายในปีงบประมาณ

3. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้มีผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมร้อยละ 100 มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

3.1 งบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์สามารถดำเนินการนำไปโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ เพื่อใช้ในรายการที่จำเป็นเร่งด่วนได้ ดังนั้นกรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายภายใต้แผนงานพื้นฐานฯ ขอให้ทุกหน่วยงานรีบแจ้งคืนงบประมาณให้กองบริหารการคลัง ภายในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ เพื่อที่จะได้สามารถนำไปบริหารจัดการ / โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้จ่ายรายการอื่น ๆ ได้ทันภายในปีงบประมาณ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100 มากยิ่งขึ้น

3.2 เนื่องจากงบประมาณภายใต้ 1) แผนงานยุทธศาสตร์ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2) แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม มีข้อจำกัดในการดำเนินการนำไปโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ดังนั้นหากมีงบประมาณเหลือจ่ายภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ฯ และแผนงานบูรณาการฯ ขอให้หน่วยงานดำเนินการนำเงินเหลือจ่ายไปใช้ภายใต้วัตถุประสงค์ที่ได้รับการจัดสรร เพื่อไม่ให้เกิดงบประมาณเหลือจ่ายเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100 มากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงานและผลงานที่สำคัญ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) มีภารกิจในการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้กรอบนโยบาย 5P (Policy, Prevention, Prosecution, Protection และ Partnership) และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำ **แผนบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** ภายใต้ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวงแรงงาน ซึ่งให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม (NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการนายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจตามการข่าว และตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ในจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่างเข้มข้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำแผนสู่การปฏิบัติได้บรรลุผลสำเร็จภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานระดับจังหวัดผ่านกลไกการขับเคลื่อนของคณะทำงานป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน มีแรงงานจังหวัดเป็นเลขานุการฯ และมีกิจกรรมสำคัญ คือ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จัดประชุมและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ในการป้องกันการค้ามนุษย์ในพื้นที่ ตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการในสถานประกอบการ จำนวน 18,869 แห่ง แรงงานได้รับการตรวจเฝ้าระวัง จำนวน 261,956 คน และร่วมกับทีมสหวิชาชีพคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100










2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ตระหนักถึงปัญหาของพิษภัยยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา พร้อมทั้งสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา โดยดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่อาสาสมัครแรงงานเพื่อที่จะนำความรู้ดังกล่าวไปรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา โดยมีสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบการลงพื้นที่ในการรณรงค์ดังกล่าว และมีการจัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข เฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในการเข้าไปป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 40,659 คน

ทั้งนี้ สถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 911 แห่ง ใน 76 จังหวัดทั่วประเทศ สามารถจัดตั้ง **ชมรม TO BE NUMBER ONE ใหม่** จำนวน 109 แห่ง มีลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 25,650 คน และสามารถจัดตั้ง **ศูนย์เพื่อนใจ** TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการแห่งใหม่เพิ่มขึ้น จำนวน 82 แห่ง มีลูกจ้างในสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 17,107 คน **ปัจจุบันมีชมรม TO BE NUMBER ONE ทั้งหมด จำนวน1,486 แห่ง ลูกจ้าง 510,600 คน ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน 701 แห่ง และลูกจ้าง จำนวน 255,156 คน**

ส่วนที่ 2













ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 380 คน ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานซึ่งสนองตอบนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน รวมถึงภารกิจด้านความมั่นคงของ ศอ.บต. ไปสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถอยู่ร่วมกันได้ในสังคมพหุวัฒนธรรม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ มีประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน จำนวน 59,361 คน โดยดำเนินกิจกรรมในรูปแบบบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ภายใต้กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่ม กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ รวมทั้งบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดด้วย



2. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพเพื่อดำเนินการช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติ ภัยวิกฤติเศรษฐกิจ และโรคระบาดร้ายแรง เพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพใน **ทักษะใหม่ (Re-skill)** นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีเพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเองและยังสามารถช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ โดยโครงการดังกล่าวมีแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ จำนวน 25,631 คน มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ 3,000 บาท / ปี



3. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

3.1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากทุกหน่วยงานในสังกัด โดยผ่านกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ได้แก่ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน มีประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน จำนวน 725,021 คน และมีประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองส่งต่อคิดเป็นร้อยละ 62.56 ทำให้ประชาชน มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตของแรงงาน และครอบครัวดีขึ้น สังคมมีความสามัคคี ชุมชนเข้มแข็ง ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน



3.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

(1) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ จัดทำโครงการศึกษาวิเคราะห์ด้านแรงงาน **เรื่อง การพัฒนาฝีมือแรงงาน (Reskill/Upskill/Newskill)** เพื่อยกระดับการทำงานและพัฒนาสู่อาชีพใหม่ เพื่อให้ได้ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านบริหารและพัฒนาแรงงานรวมทั้งมาตรการแก้ไข และเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากไตรภาคีในการปรึกษาหารือ และระดมความคิดเห็น ตลอดจนประสานงาน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

(2) ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานเพื่อให้เป็นแหล่งรวบรวมผลงานวิจัยด้านแรงงานและเอกสารทางวิชาการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงาน รวมถึงหน่วยงานภายนอก เพื่ออำนวยความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานและเอกสารทางวิชาการเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (http://nlrc.mol.go.th)

(3) สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 17,359 แห่ง โดยข้อมูลจากการวิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน สำหรับนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(4) รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ **กลุ่มที่ 1** ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และ **กลุ่มที่ 2** ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

(5) รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน ระบบเตือนภัยด้านแรงงานประกอบด้วย 3 ส่วนหลัก ได้แก่

1) การเตือนภัยวิกฤตด้านแรงงาน เป็นการวิเคราะห์การแจ้งเตือน และโอกาสเกิดวิกฤตด้านแรงงานภายใน 12 เดือนข้างหน้า สำหรับการจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้าง

2) การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เป็นการคาดการณ์ภาวะตลาดแรงงานด้านการจ้างงาน การว่างงาน การเลิกจ้าง และการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ

3) ข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันทางด้านเศรษฐกิจแรงงาน เป็นการรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดด้านแรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ

(6) จัดประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และคณะกรรมการ CIO สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อกลั่นกรองโครงการที่จะเสนอคณะกรรมการฯ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน โดยโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่คณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ มีส่วนเกี่ยวข้องทางตรงหรือทางอ้อมในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

(7) โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมศักยภาพดิจิทัลแก่บุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของกระแสเทคโนโลยีที่มีผลกระทบต่อทิศทางการทำงานได้อย่างถูกต้อง ทั้งยังดำเนินการจัดอบรมในรูปแบบการบรรยายพร้อมฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ หลักสูตร Advance Power BI Using DAX, หลักสูตร Artificial Intelligence (AI), หลักสูตรพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และ หลักสูตร Basic Data Governance Workshop

(8) วางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการทำงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณใช้ประโยชน์ในการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(9) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อใช้เป็นกรอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายภายใต้บทบาทหน้าที่ในการเป็นหน่วยงานเสนอแนะและวางแผนเพื่อชี้นำการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศ

(10) โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อศึกษาวิเคราะห์แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564 (เพิ่มเติม) ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) พ.ศ. 2564 – 2565 และแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

(11) การอำนวยการและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการทำงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีประสิทธิภาพ

(12) จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร เพื่อติดตามและพิจารณาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

2) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 10 เมื่อวันที่ 17 - 18 ธันวาคม 2563 ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จังหวัดนนทบุรี

3) สำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมของกรุงเทพมหานคร ปี 2564 และรายงานผลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานครรับทราบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

(13) จัดทำข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ซึ่งมีจำนวน 13 สาขาอาชีพ ใน 3 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่

1) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหการ

2) กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

3) กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ได้มีมติให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปี 2564 ใน 3 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง (5 สาขา) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (4 สาขา) กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ (7 สาขา) และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 3 คณะ ตามกลุ่มสาขาอาชีพดังกล่าว เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 3 กลุ่มสาขาอาชีพ รวมทั้งสิ้น 16 สาขา และเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

(14) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน จำนวน 2 ข้อเสนอ ได้แก่

1) ข้อเสนอจากโครงการศึกษาวิเคราะห์ เรื่อง การพัฒนาฝีมือแรงงาน (Reskill / Upskill / Newskill) เพื่อยกระดับการทำงาน และพัฒนาสู่อาชีพใหม่

2) ข้อเสนอเรื่องปัญหาผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2558 ซึ่งอยู่ระหว่างนำเสนอผู้บริหาร

(15) การประชุมคณะประศาสน์การ (Governing Body (GB)) สมัยที่ 340 นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนรัฐบาลไทย ได้เข้าร่วมการประชุมคณะประศาสน์การ (Governing Body (GB)) สมัยที่ 340 ทางไกลผ่านจอภาพ ระหว่างวันที่ 2 - 14 พฤศจิกายน 2563 โดยคณะผู้แทนไทยได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุม 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) การต่ออายุพันธกิจเกี่ยวกับการจ้างงานเยาวชน โดยการรับรองแผนติดตามการปฏิบัติด้านการจ้างงานเยาวชน ค.ศ. 2020 - 2030 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 2) รายงานเสริม ฉบับที่ 7 เรื่องการรับมือ ของ ILO ต่อการระบาดใหญ่ทั่วโลกของโควิด - 19 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 3) “หัวข้อโควิด - 19 และโลกแห่งการทำงาน” เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 และ 4) รายงานความคืบหน้าการติดตามผลข้อมติเกี่ยวกับมาตรการที่เหลือในเมียนมา เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2563





(16) การประชุมคณะประศาสน์การ (Governing Body (GB)) สมัยที่ 341 นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนรัฐบาลไทย ได้เข้าร่วมการประชุมคณะประศาสน์การ (Governing Body (GB)) สมัยที่ 341 ทางไกลผ่านจอภาพ ระหว่างวันที่ 15 - 27 มีนาคม 2564 โดยคณะผู้แทนไทยได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุม 5 หัวข้อ ได้แก่

1) วาระกิจกรรมเชิงส่งเสริมเกี่ยวกับปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วยหลักการด้านวิสาหกิจข้ามชาติและนโยบายทางสังคม และการพัฒนาอื่น ๆ

2) วาระโควิด - 19 และโลกแห่งการทำงาน

3) วาระการติดตามผลข้อมติภายใต้ปฏิญญาแห่งศตวรรษว่าด้วยอนาคตของงาน : การเสนอให้บรรจุประเด็นความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน

4) วาระกิจกรรมส่งเสริมเกี่ยวกับปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วยหลักการด้านวิสาหกิจข้ามชาติ และนโยบายทางสังคมและการพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5) วาระกิจกรรมเชิงส่งเสริมเกี่ยวกับปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วยหลักการด้านวิสาหกิจข้ามชาติและนโยบายทางสังคมและการพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง





ส่วนที่ 2



(17) การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 109 ช่วงที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 พฤษภาคม – 19 มิถุนายน 2564 โดยการประชุมที่สำคัญ ได้แก่

1) การเลือกตั้งสมาชิกคณะประศาสน์การ (Governing Body (GB))

2) การประชุมของคณะกรรมการ Selection Committee (SC)

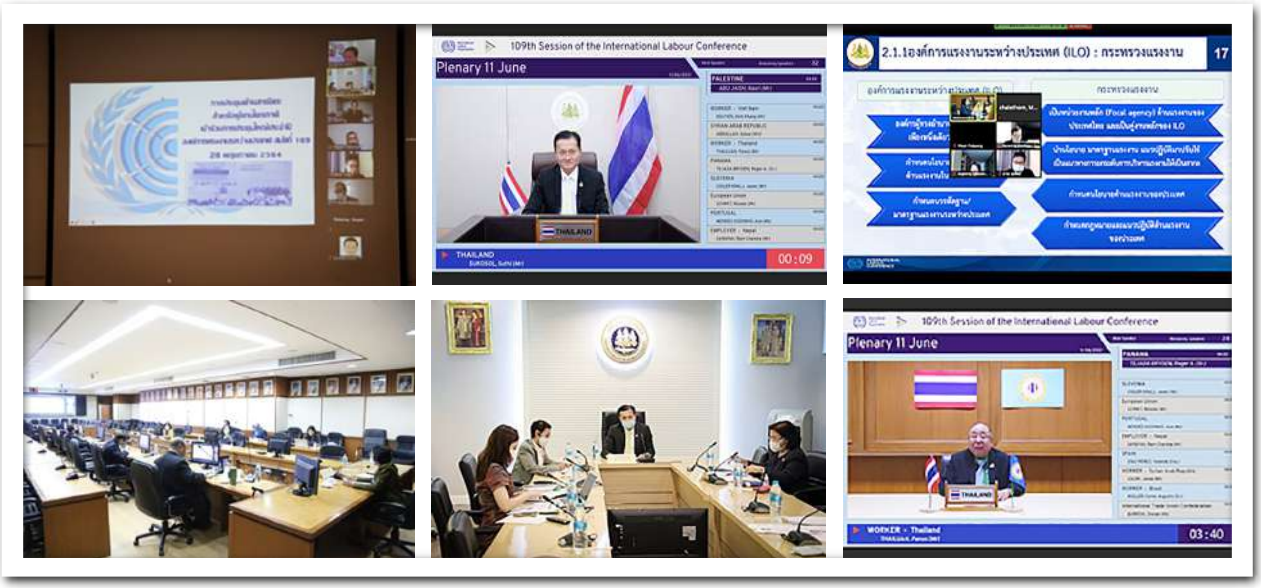
3) การประชุมของคณะกรรมการการอนุวัติการมาตรฐานแรงงาน (Committee on the Application of Standards (CAS))

4) คณะกรรมการการรับมือกับสถานการณ์โควิด (COVID Response Committee)

5) คณะกรรมการการอภิปรายหมุนเวียน เรื่อง วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของการคุ้มครองทางสังคม (การประกันสังคม) ภายใต้การติดตามผลปฏิญญาว่าด้วยความยุติธรรมทางสังคม (Recurrent Discussion Committee: Social Security (CDR)

6) คณะกรรมการการคลัง (Finance Committee)

7) กิจกรรมคู่ขนานในระหว่างการประชุม ILC สมัยที่ 109



(18) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศประจำปี พ.ศ. 2564 ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับบทบัญญัติ และการอนุวัติการอนุสัญญา ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานภาคประมง ค.ศ. 2007 ในประเทศไทยทั้งในเชิงกฎหมาย การนำไปปฏิบัติ รวบรวมข้อมูล และจัดทำรายงานการอนุวัติการอนุสัญญาทั้ง 3 ฉบับ ได้แก่ อนุสัญญาฉบับที่ 100 ว่าด้วยค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับคนงานชายและหญิง ในงานที่มีคุณค่าเท่ากัน ค.ศ. 1951 อนุสัญญา ฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน และอาชีพ ค.ศ. 1958 และ ฉบับแรกของอนุสัญญาฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง ค.ศ. 2007 เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และจัดส่งให้องค์การแรงงานระหว่างประเทศ







(19) การประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสกรอบเจรจาอาบูดาบี (Abu Dhabi Dialogue Senior Officials' Meeting (ADD SOM) ระหว่างวันที่ 24 - 27 พฤษภาคม 2564 ผ่านรูปแบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ชั้น 12 อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อหารือและอภิปรายแนวปฏิบัติที่ดีภายใต้หัวข้อ "การริเริ่มนโยบายการบริหารจัดการแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานและการบังคับใช้ล่าสุด" โดยมีประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์เป็นประธาน และมีผู้แทนจากประเทศสมาชิก ADD รวมถึงผู้แทนจากองค์การระหว่างประเทศและภาคประชาสังคมเข้าร่วมด้วย เพื่อชี้แจงหัวข้อของการประชุมกลุ่มย่อย พร้อมทั้งประชุมคู่ขนาน จำนวน 4 หัวข้อได้แก่

1) คาดการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านการจ้างงานในกลุ่มประเทศอ่าวอาหรับ และผลกระทบต่ออุปสงค์และอุปทานของแรงงานในประเทศสมาชิก ADD

2) การส่งเสริมความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านเคลื่อนย้ายแรงงาน

3) การทดสอบทักษะฝีมือแรงงานในประเทศผู้ส่ง และการยอมรับทักษะฝีมือของประเทศผู้รับ

4) การบริหารจัดการผู้โยกย้ายถิ่นฐานระดับโลกเพื่อมุ่งสู่การมีส่วนร่วมของกระบวนการเจรจาหารือระดับภูมิภาคในเวทีโลก รวมถึงมีการทบทวนผลลัพธ์จากการประชุมกลุ่มย่อย และจะมีการหารือการประชุมระดับรัฐมนตรีประเทศสมาชิก ADD ครั้งต่อไป

ส่วนที่ 2

(20) การประชุมเชิงปฏิบัติการไตรภาคีเตรียมความพร้อมระดับชาติสำหรับการประชุมอาเซียนว่าด้วยแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ 14 (14th ASEAN Forum on Migrant Labour (AFML) เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 ผ่านระบบการประชุมทางไกล เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประชุม AFML ครั้งที่ 13 และร่วมกันจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอในการประชุม AFML ครั้งที่ 14 หัวข้อหลักของการประชุม คือ **"Recovery and labour migration in the post pandemic future"** (ฟื้นฟู และการเคลื่อนย้ายถิ่นของแรงงานข้ามชาติในอนาคต - หลังการระบาดของโควิด - 19)



(21) รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนติดตามเร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามแนวนโยบายและโครงการต่าง ๆ ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร รายงานประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและกระทรวงแรงงาน เพื่อนำเสนอผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน เพื่อไว้ใช้ประโยชน์ต่อไป

(22) ข้อเสนอจากการประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งอำนวยการ และสนับสนุนหน่วยงานระดับภูมิภาคทำหน้าที่ติดตามและประเมินผล ซึ่งได้มีการคัดเลือกโครงการเพื่อดำเนินการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรื่อง การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2563 เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการโครงการของแต่ละพื้นที่จังหวัด

(23) สนับสนุนการตรวจราชการ โดยสำนักตรวจและประเมินผล เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงแรงงาน ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการ และให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ และแนะนำ ชี้แจง กระตุ้น เร่งรัด และประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด มีประเด็นการตรวจ ดังนี้

1) ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์ด้านแรงงาน และสถานการณ์/เหตุการณ์อื่นของจังหวัดที่ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงาน

2) การตรวจราชการแบบบูรณาการในภาพรวมของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรื่อง การฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของประชาชนหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในภาพรวม

3) การตรวจติดตามงานอื่น ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มอบหมาย

4) นโยบายเร่งด่วน 4 ข้อ ได้แก่ การสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโควิด -19 การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour) การส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

5) นโยบายสำคัญ 5 ข้อ ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 การส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ การบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) การดำเนินการด้าน Safety & Healthy Thailand และการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีงานทำ





6) การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

7) การติดตามเร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

8) การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

9) การติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไข ปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด - 19 (พ.ร.ก กู้เงิน 400,000 ล้านบาท) เพิ่มเติมนอกเหนือจาก Co - Payment

10) การติดตามผลการดำเนินงานการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



(24) ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน โดยสำนักตรวจและประเมินผล วิเคราะห์และกลั่นกรอง ส่งต่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ได้ข้อยุติและเป็นการให้บริการตอบข้อซักถาม ให้คำปรึกษา คำแนะนำ อธิบายขั้นตอนการดำเนินภารกิจกระทรวงแรงงานและโทรศัพท์สายด่วน 1506 โดยมีผลการให้บริการตอบข้อซักถาม การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องรียน

ผ่านโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 มีประชาชนใช้บริการทั้งสิ้น 5,846,384 ครั้ง การสรุปผลการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน จำนวน 928 เรื่อง การสรุปผลการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องรียนผ่านช่องทางหนังสือจดหมาย หนังสือจากหน่วยงานราชการ องค์กรอิสระ บริษัท สมาคม มูลนิธิ และประชาชนที่มีมาถึงกระทรวงแรงงาน จำนวน 29 เรื่อง การให้บริการผ่านช่องทางอื่นๆ ประชาชน เดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง จำนวน 5,924 เรื่อง และเว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน 65 เรื่อง โดยศูนย์บริการประชาชนได้กลั่นกรองเรื่อง และส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามข้อร้องเรียนพร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ร้องและรายงานการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

(25) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ 27 - 28 จำนวน 203 คน เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติงาน การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ความมีวินัย และจรรยาบรรณ มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิต การพัฒนาเครือข่าย การทำงานเป็นทีม ตลอดจนให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพสังคมไทย และเศรษฐกิจของประเทศ







ส่วนที่ 2

(26) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 20 ของกระทรวงแรงงาน จำนวน 50 คน เพื่อพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้มีศักยภาพ พร้อมที่จะรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและหน้าที่ที่สูงขึ้นในอนาคต ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึกรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สร้างผู้นำยุคใหม่ที่มีความรู้ แนวความคิดด้านวิชาการ และทักษะด้านการบริหาร ตลอดจนเพิ่มพูนประสบการณ์ให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมทั้งใช้เทคโนโลยี เพื่อการปรับตัวในการทำงานอย่างรู้เท่าทันและสร้างสรรค์ ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจกัน ตลอดจนมีโอกาส และเปลี่ยนความคิด และประสบการณ์

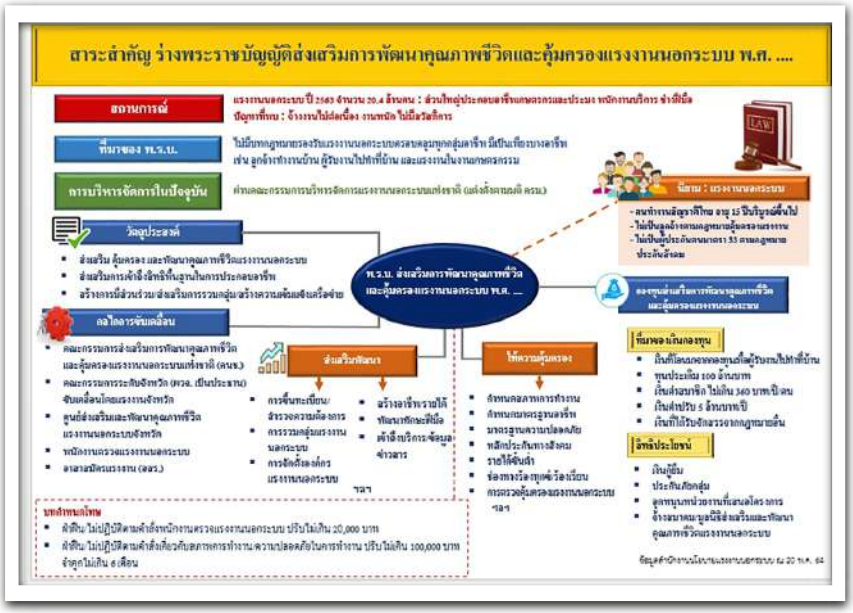




ส่วนที่ 2

(27) การแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 เพื่อช่วยเหลือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในการรับคนพิการเข้าทำงานและให้คนพิการสามารถหางานทำได้ในระหว่างปี โดยกำหนดระยะเวลาผ่อนผันให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการดำเนินการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งได้จัดให้มีการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 แต่ดำเนินการไม่ครบตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

(28) การจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... จากสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งจากสภาพเศรษฐกิจ และจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้รูปแบบการดำรงชีวิต และการจ้างงานเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย ส่งผลให้แรงงานในระบบมีแนวโน้มออกไปเป็นแรงงานนอกระบบมากขึ้น แต่ขณะเดียวกันยังไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายที่จะให้การส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบเป็นการเฉพาะ ทำให้แรงงานนอกระบบซึ่งเป็นกำลังแรงงานกลุ่มใหญ่ของประเทศและเป็นกำลังสำคัญที่มีส่วนสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ไม่สามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพ ไม่มีความปลอดภัยในการทำงาน หรือมีหลักประกันทางสังคม ตลอดจนการรวมกลุ่ม รวมตัว ในการจัดตั้งองค์กรเพื่อสร้างอำนาจต่อรองให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างทำงาน ดังนั้น เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ส่วนที่ 2

(29) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการเครือข่าย ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่ การจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษาความมั่นคงปลอดภัย และอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การให้บริการประชาชนเกิดประสิทธิภาพสูงสุดได้อย่างสม่ำเสมอ การเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล การใช้บริการอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง การใช้งานระบบสื่อสารแบบเสียงและภาพผ่านระบบ IP และการใช้งานระบบงาน Back Office เช่น งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ งานบุคลากร และระบบ GFMIS เป็นต้น การจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ต และอินทราเน็ต) เพื่อให้การบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน พร้อมให้บริการอำนวยความสะดวกกับประชาชน / กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลาและมีประสิทธิภาพ โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการดูแลบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ และระบบสารสนเทศเครือข่ายภายใน (Intranet) จำนวนทั้งสิ้น 104 เว็บไซต์ / ระบบ บำรุงรักษาระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ โดยให้การสนับสนุนข้อมูลด้านแรงงานแก่หน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน และสามารถนำเสนอรายงานแก่ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และกำหนดนโยบาย ส่งผลให้ภารกิจของกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ทำการปรับปรุง / พัฒนา Business Intelligence (BI) รวมทั้งปรับปรุง / พัฒนาการดำเนินการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล (Data Exchange Platform) ในรูปแบบ Application Programming Interface (API) เพื่อให้การเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมให้บริการข้อมูลด้านแรงงานแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง รวมถึงนำไปจัดทำเป็นข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานต่อไป



3.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง และเพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทยได้รับโอกาสไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ด้านการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 483,496 คน





ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน คุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ ซึ่งได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา จำนวน 3,618,731 คน และมีศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) จำนวน 76 แห่ง หน่วยบริการชุมชนจังหวัด จำนวน 253 หน่วยบริการ เป็นเครือข่ายการให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบในพื้นที่

2. การบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานเข้าร่วมพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ระหว่าง 12 กระทรวง 1 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2564 เวลา 09.30 น. ณ ตึกภักดีบดินทร์ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เป็นประธานในพิธี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นสักขีพยาน ซึ่งในส่วนของกระทรวงแรงงาน มีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม เพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง และครอบครัวให้มีความมั่นคง มีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สำหรับขอบเขตความร่วมมือของกระทรวงแรงงาน ข้อ 4.10 การให้บริการจัดหางานในประเทศให้แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้มีงานทำ และมีรายได้ที่เหมาะสมเพียงพอสำหรับการดำรงชีวิต ตลอดจนแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ รวมถึงการพัฒนาผีมือแรงงานให้แก่ครัวเรือนเปราะบาง ให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ภายหลังจากพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีบัญชาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบางให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด ลงพื้นที่เชิงรุก เพื่อสำรวจความต้องการความช่วยเหลือของแรงงานกลุ่มเปราะบาง 3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ 1) ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาทต่อเดือน 2) ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย หรือไม่มีงานทำ 3) คนพิการที่ไม่มีงานทำ



สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การช่วยเหลือแรงงานเปราะบาง ซึ่งเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ที่มีรายได้น้อยกว่า 8,000 บาท/เดือน หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่เชิงรุกรายครัวเรือน 16,802 ครัวเรือน และรายสถานประกอบการ 13,743 แห่ง พบว่า มีผู้ต้องการความช่วยเหลือ 17,108 คน จำแนกเป็นความต้องการความช่วยเหลือด้านอาชีพ และรายได้ ร้อยละ 95.41 ด้านการศึกษา ร้อยละ 11.52 ด้านสุขภาพ ร้อยละ 14.01 ด้านที่อยู่อาศัย ร้อยละ 12.73 และด้านท่องเที่ยวและชุมชน ร้อยละ 1.02 ซึ่งได้ดำเนินการส่งต่อเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปให้ความช่วยเหลือแล้ว

2) การช่วยเหลือแรงงานสูงอายุเปราะบาง ที่มีรายได้น้อยหรือไม่มีงานทำ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่เชิงรุกรายครัวเรือน 18,524 ครัวเรือน และรายสถานประกอบการ 5,806 แห่ง พบว่ามีผู้ต้องการความช่วยเหลือ 11,196 คน จำแนกเป็น ความต้องการความช่วยเหลือด้านอาชีพและรายได้ ร้อยละ 85.58 ด้านการศึกษา ร้อยละ 4.74 ด้านสุขภาพ ร้อยละ 31.11 ด้านที่อยู่อาศัย ร้อยละ 9.88 และด้านท่องเที่ยวและชุมชน ร้อยละ 1.28 ได้ดำเนินการส่งต่อเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปให้ความช่วยเหลือแล้ว

3) การช่วยเหลือคนพิการเปราะบาง ที่ไม่มีงานทำ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่เชิงรุกรายสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ 1,240 แห่ง



3. การเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของกระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงพาณิชย์ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปประกอบการพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไป ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างกฎหมายรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ.... ต่อไป

4. จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

การดำเนินงานภายใต้โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยมีการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายทะเบียนของแรงงานนอกระบบ ซึ่งกระทรวงแรงงานกำหนดเป้าหมายการสำรวจแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 189,656 คน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานดำเนินการสำรวจฯ ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563 พบว่า มีข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวนรวมทั้งสิ้น 213,807 คน คิดเป็นร้อยละ 112.7 ของค่าเป้าหมาย และมีแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่กำหนดเป็นเป้าหมายการสำรวจได้รับบริการ จำนวน 5,025 คน คิดเป็นร้อยละ 2.7 ของค่าเป้าหมาย รวมทั้งสำนักงานแรงงานจังหวัดมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบครบทั้ง 76 จังหวัด



ขอบคุณที่มาของภาพ : chingmai.go.th

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

1. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามระเบียบข้อบังคับให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึกรับผิดชอบโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และให้การดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน 404 คน ระหว่างวันที่ 15 - 16 มิถุนายน 2564 โดยมี นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม และมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตร่วมกับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการ



ส่วนที่ 2

2. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ 15 และ 17 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีนายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน 118 คน

การดำเนินโครงการฯ เป็นการบรรยาย และแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งเป็นหัวข้อ ดังนี้

1) การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10)

3) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ทั้งนี้ บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางในการขับเคลื่อนการทำงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินโดยมีผลคะแนนเท่ากับ 92.86



3. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

กิจกรรมที่ 1 : จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ประชาชน และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต่อต้านการทุจริต ระหว่างวันที่ 16 - 18 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมพิมานการ์เด้นบูติคโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุทธิ สุโกศล) เป็นประธานในพิธีเปิด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ภาคประชาชน และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 32 จังหวัด รวมทั้งสิ้นจำนวน 201 คน **การดำเนินโครงการฯ** ประกอบด้วยการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และการฝึกปฏิบัติ แบ่งเป็นหัวข้อ ได้แก่



1) การบรรยายหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบริบทของสังคมไทย การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนต่อบทบาทในการป้องกันและการเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ และการเฝ้าระวังและการรายงานข่าวสารในระดับพื้นที่

2) การอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การจัดตั้งองค์กรเหยี่ยว” และ “การถ่ายทอดประสบการณ์การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่”

3) การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตในสังคมไทยและการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนรับทราบถึงนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และช่องทางการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนการทุจริต มีจิตสำนึกในการมีจิตสาธารณะเพื่อส่วนรวมในฐานะเครือข่ายภาคประชาชน มีความตระหนักในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่ มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม ตลอดจนสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานได้



ส่วนที่ 2

กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาทักษะให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ประชาชนและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ที่ผ่านการอบรมด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับกระทรวงแรงงานให้มีทักษะในการเป็นวิทยากร ตัวคูณ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ภาคประชาชนและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 304 คน รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 17 – 19 สิงหาคม 2564 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 24 - 26 สิงหาคม 2564 ในรูปแบบออนไลน์ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) โดยมี นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด และมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตพร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อเป็นการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับผู้บริหารกระทรวงแรงงานและผู้เข้าร่วมโครงการฯ

การดำเนินโครงการฯ ประกอบด้วย การบรรยาย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติรายจังหวัด แบ่งเป็นหัวข้อได้แก่ **1)** การบรรยายหัวข้อ การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่ **2)** การบรรยายหัวข้อ เทคนิคการสร้างผู้นำในเชิงสร้างสรรค์ **3)** การบรรยายหัวข้อ เทคนิคการเป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในชุมชน **4)** การฝึกแบ่งกลุ่มปฏิบัติรายจังหวัด การจัดทำแผนงานโครงการ และเทคนิคในการเขียนโครงการที่ดี **5)** การบรรยายหัวข้อ พลังจิตอาสาร่วมต่อต้านการทุจริต โดยวิทยากรจิตอาสา 904

ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตในสังคมไทย มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในฐานะเครือข่ายภาคประชาชน มีความตระหนักในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและป้องกันการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต การเฝ้าระวังในระดับพื้นที่ชุมชน



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกระทรวงแรงงาน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด โดยกระทรวงแรงงานมีโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ที่เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยยึดแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 ซึ่งกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ได้แก่ **(1)** การมองเป้าหมายร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ **(2)** การจัดทำโครงการสำคัญตามการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) ตั้งแต่ต้นทาง-กลางทาง-ปลายทาง ของเป้าหมาย และช่องว่างการพัฒนา (Missing link) ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย **(3)** การจัดลำดับความเร่งด่วนของโครงการสำคัญ **(4)** การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำโครงการและเสนอโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 78 โครงการ ประกอบด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จำนวน	26	โครงการ
กรมการจัดหางาน	จำนวน	11	โครงการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน	23	โครงการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	จำนวน	15	โครงการ
สำนักงานประกันสังคม	จำนวน	1	โครงการ
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	จำนวน	2	โครงการ

โดยมีโครงการผ่านการคัดเลือกจากหน่วยงานเจ้าภาพแผนแม่บท และสำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้เป็นโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

แผนแม่บทที่ 1	ประเด็นความมั่นคง	1 โครงการ
แผนแม่บทที่ 9	ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	1 โครงการ
แผนแม่บทที่ 11	ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	2 โครงการ

จำแนกตามกรม ได้ดังนี้

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1 โครงการ
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2 โครงการ
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 โครงการ

โครงการสำคัญประจำปี 2566 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ที่ผ่านการเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564

แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการสำคัญประจำปี 2566 ของกระทรวงแรงงาน
01 ความมั่นคง	1. โครงการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)
09 เขตเศรษฐกิจพิเศษ	2. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC) (กพร.)
11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวันแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กพร.)
	4. ศึกษาวิจัย เรื่อง การพัฒนาตัวแบบและระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(สป.รง.)
รวมทั้งสิ้น	4 โครงการสำคัญ

ข้อมูล ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

ผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน มีโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการ ได้แก่ ลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกอบการ ผู้ด้อยโอกาส แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ เพื่อให้ได้รับการดูแล คุ้มครอง ได้รับสิทธิประโยชน์ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อเป็นไปตาม **เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการลดความเหลื่อมล้ำ ขจัดความยากจน และความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ**

2. การบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานเข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ระหว่าง 12 กระทรวง 1 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม เพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางและครอบครัวให้มีความมั่นคง มีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กระทรวงแรงงาน มีคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 151/2564 ลงวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน และได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามแนวทางการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2564 กำหนดเป้าหมาย แรงงานกลุ่มเปราะบาง 3 กลุ่ม ได้แก่

(1) ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท / เดือน

(2) ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยหรือไม่มีงานทำ ซึ่งเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 มาตรา 40 และผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท / เดือน

(3) คนพิการที่ไม่มีงานทำ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด ลงพื้นที่เชิงรุกเพื่อช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง โดยพิจารณาเป้าหมายจากผู้ประกันตนที่มีรายได้ต่ำสุดในจังหวัดก่อนเป็นลำดับแรก และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดแผน มาตรการ แนวทาง พร้อมบูรณาการให้ความช่วยเหลือด้านอาชีพ และรายได้ ต่อไป

ทั้งนี้ ผลการลงพื้นที่ช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง 37,263 ครัวเรือน/แห่ง แยกเป็น รายครัวเรือน 24,362 ครัวเรือน และรายสถานประกอบการ 12,901 แห่ง

3. โครงการพัฒนาการตลาดสินค้ากลุ่มผู้ทำการผลิตที่บ้าน หลังการแพร่ระบาดโควิด – 19 โดยมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ

สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ได้สนับสนุนการขอรับงบประมาณ และกำกับติดตามการดำเนินโครงการพัฒนาการตลาดสินค้ากลุ่มผู้ทำการผลิตที่บ้าน หลังการแพร่ระบาดโควิด - 19 ของมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563 วงเงิน 4,167,900 บาท เพื่อพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มผู้ทำการผลิตที่บ้านเหล่านี้ ให้สามารถพัฒนาและยกระดับความสามารถในการทำการตลาดสินค้าของกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

(1) จัดการอบรมการทำโมเดลแผนธุรกิจ เรื่อง Business Model Canvas ผ่านระบบ Zoom Meeting

(2) จัดอบรมการจำหน่ายสินค้าออนไลน์

(3) จัดอบรมความรู้และทักษะในการบริหารจัดการธุรกิจให้แก่กลุ่มผู้ทำการผลิตที่บ้าน

โดยกลุ่มผู้ทำการผลิตที่บ้านมีแผนธุรกิจ และมีความรู้ความสามารถในการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ จำนวน 38 กลุ่ม คิดเป็นร้อยละ 102.7 จากเป้าหมายที่กำหนด 37 กลุ่ม และแรงงานนอกระบบกลุ่ม ผู้ทำการผลิตที่บ้านได้รับประโยชน์ จำนวน 1,160 คน

4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อน และยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานทั้งในภาพกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวง ได้มีการจัดประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเครื่องมือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ข้อมูลที่ได้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ **สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้คะแนน 94.47 อยู่ในระดับ A**



5. การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เช่น การประกาศจริยธรรมผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การประกาศเจตจำนงสุจริตของปลัดกระทรวงแรงงาน ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผลสัมฤทธิ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น** โดยได้รับเกียรติบัตรและโล่รางวัลจาก ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา



6. การขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สมัครเข้ารับการพิจารณารางวัลการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปี พ.ศ. 2564 จากสำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อประเมินผลการพัฒนาการบริหารจัดการองค์การและการบริการด้านแรงงาน ตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดย**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ** เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้ตามหลักเกณฑ์อย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ มีพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2564



ส่วนที่ 2

7. การแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554

มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 โดยกำหนดระยะเวลาผ่อนผันให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการดำเนินการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดเป็น 90 วัน (เดิม 45 วัน) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564 ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา



ส่วนที่ 3

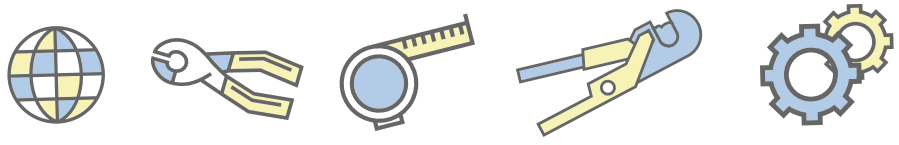
ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 3

1. รายงานผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ตารางที่ 5 แสดงผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ	(1.1) ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	579,025 ราย	749,535 ราย
	(1.2) ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	200,000 คน	222,547 คน
	(1.3) ตัวชี้วัด :ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ 70	ร้อยละ 81.96
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต	(2.1) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 132.85
(3) ผลสัมฤทธิ์ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	(3.1) ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียน ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ 4	ร้อยละ 7.83
(4) ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	(4.1) ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80



2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตารางที่ 6 แสดงผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต	1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ไปสู่การปฏิบัติ	7,902 แห่ง ร้อยละ 90	13,497 แห่ง ร้อยละ 132.85
2. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ	2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน 2.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอ 2.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 2.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	579,025 ราย 28 เรื่อง 200,000 คน 20,000 คน	749,535 ราย 27 เรื่อง* 222,547 คน 24,674 คน
3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น 3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	510 คน ร้อยละ 80	954 คน ร้อยละ 80
4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ ได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ 4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ 10 ร้อยละ 4	ร้อยละ 10 ร้อยละ 7.83

หมายเหตุ *2.2) จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 1 เรื่อง คือ ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ไม่สามารถจัดสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในเดือนสิงหาคม 2564 ได้

ส่วนที่ 3

3. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลผลิต / โครงการ

ตารางที่ 7 แสดงผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลผลิต / โครงการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน		
(1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	533,425 ราย	690,174 ราย
(2) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	28 เรื่อง	27 เรื่อง
(3) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	200,000 คน	222,547 คน
(4) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ 41	ร้อยละ 63.86
(5) ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ 87	ร้อยละ 100
(6) สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ 80	ร้อยละ 98.99
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		
(1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	76 แผน	76 แผน
(2) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	10,000 แห่ง/ 100,000 คน	18,869 แห่ง/ 261,956 คน
(3) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่		
(1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	380 คน	380 คน
(2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		
(1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	20,000 คน	24,674 คน

3. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลผลิต / โครงการ

ตารางที่ 7 แสดงผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลผลิต / โครงการ (ต่อ)

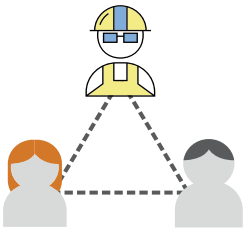
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
5. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		
(1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
(2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ 4	ร้อยละ 7.83
6. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		
(1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	47,412 คน	51,647 คน
(2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
7. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ		
(1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร / ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	510 คน	954 คน
(2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80



คณะผู้จัดทำ

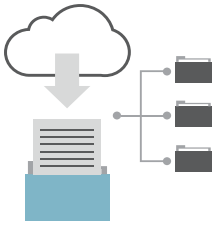
ที่ปรึกษา

นายบุญชอบ	สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา	เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรรณรัตน์	ศรีสุขใส	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา	พันธุ์เพ็ง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายกฤตภัทร	ครุฑกุล	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางสาวสุกัญญา	ถมยา	ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจและประเมินผล



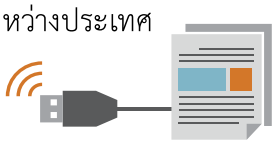
ผู้จัดทำรายงาน

นายขรรค์ชัย	พุมมาเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางสาวสุหัชชา	กิติวินิต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวดาวนภา	เนาวรังษี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรณีย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายชาญวิทย์	ทะนันชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุดารัตน์	รักราชการ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

กองกลาง	สำนักตรวจและประเมินผล
กองกฎหมาย	สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กองบริหารการคลัง	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน





หน่วยงานจัดทำข้อมูล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
Office of the Permanent Secretary

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0-2232-1446-7 โทรสาร 0-2246-3833
www.mol.go.th



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
Office of the Permanent Secretary
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0-2232-1446-7 โทรสาร 0-2246-3833
www.mol.go.th