



รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 5 เดือน  
(ตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565)

สืบสาน รักษา ต่อยอด  
MOL พื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย





## วิสัยทัศน์

# High potential labour with good quality of life แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



## พันธกิจ

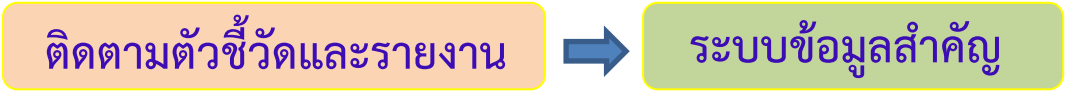


## นโยบายเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน



## นโยบายสำคัญ กระทรวงแรงงาน

- ➔ เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
  - ➔ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
  - ➔ เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
  - ➔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
  - ➔ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- 1 ยกกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ
  - 2 กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
  - 3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
  - 4 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบท สถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
  - 5 ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โรค COVID-19
- 1 พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับเศรษฐกิจใหม่
  - 2 บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
  - 3 ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
  - 4 ยกกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List
  - 5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกัน ทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป
  - 6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ ด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน
  - 7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูล ภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคม อย่างเป็นระบบ



## รายงานข้อมูลสำคัญผู้บริหาร



## สาระสำคัญประกอบด้วย



ภาวะการทำงานของประชากร



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

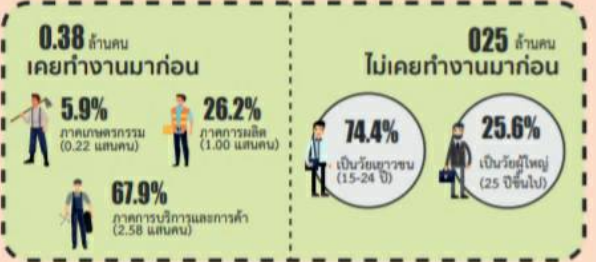
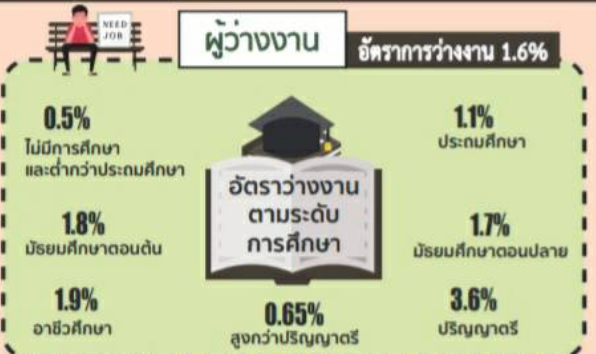
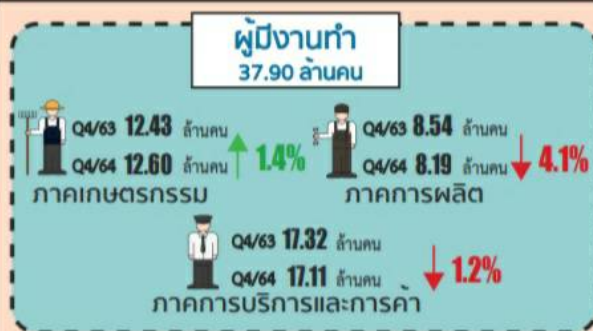


ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

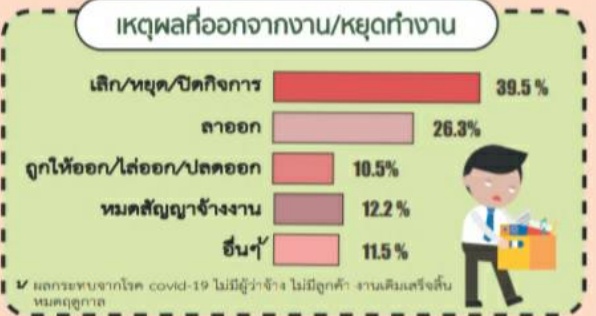
# บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

## การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564

หน่วย : ร้อยละ	2563				2564			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน	67.3	67.2	68.1	68.6	68.0	68.0	67.6	67.6
อัตราส่วนของผู้มีงานทำ ต่อประชากร	66.0	65.3	66.7	67.2	65.9	66.3	66.0	66.3
อัตราการว่างงาน	1.0	2.0	1.9	1.9	2.0	1.9	2.3	1.6



- ### การมีงานทำ
- ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
  - ไม่ได้ทำงาน หรือน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้าง แต่ยังมีงาน หรือธุรกิจ ที่จะกลับไปทำ
  - ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือในภาคของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน
- ### การว่างงาน
- ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงาน สมัครงานหรือรอการบรรจุในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
  - ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน
- ### ผู้เสมือนว่างงาน
- หมายถึง ผู้มีงานทำ 0-20 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในภาคเกษตร และ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ นอกภาคเกษตร



สนใจข้อมูลเพิ่มเติม ติดตามได้ที่ [www.nso.go.th](http://www.nso.go.th)

FACEBOOK [nsoofthailand](https://www.facebook.com/nsoofthailand)  
 TWITTER [nsoofthailand](https://twitter.com/nsoofthailand)  
 INSTAGRAM [nsoofthailand](https://www.instagram.com/nsoofthailand)  
 LINE [NSO OF THAILAND](https://www.nso.go.th)  
 THAI STAT

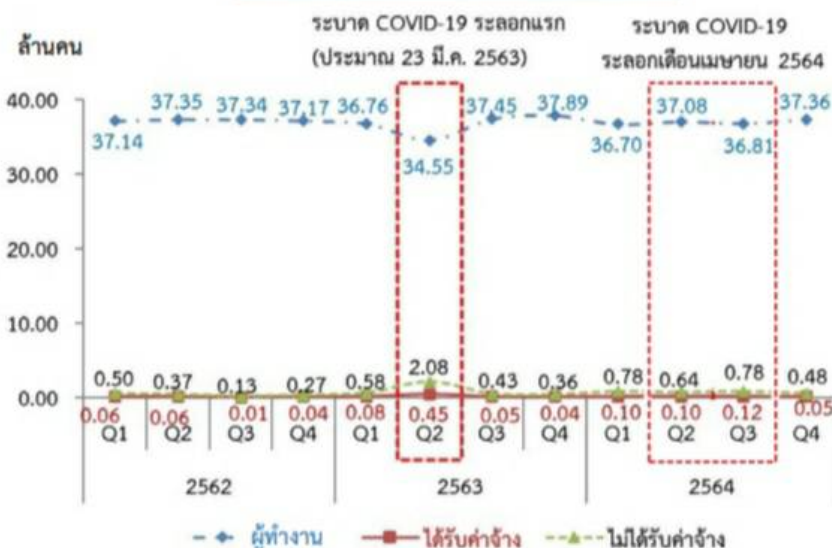
ตลาดแรงงานไตรมาส 4/64 ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อยหลังจากเปิดประเทศ  
อย่างไรก็ดี ตลาดแรงงานยังคงเปราะบาง เนื่องจากแรงงานส่วนหนึ่งยังมีชั่วโมงการทำงานน้อย  
ส่งผลให้รายได้ยังอยู่ในระดับต่ำ

สถานการณ์ด้านแรงงานในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 38.63 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 37.90 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.63 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.6 ผู้รอดฤดูกาล 0.10 ล้านคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 18.55 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) เรียนหนังสือ ยังเด็ก ขรา บ่วยหรือพิการจนไม่สามารถทำงานได้



เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 กับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564) พบว่า ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 0.19 ล้านคน (จาก 37.71 ล้านคน เป็น 37.90 ล้านคน) หากพิจารณาผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ แต่มีงานประจำหรืองานที่จะกลับไปทำ พบว่า จำนวนมากถึง 0.53 ล้านคน เป็นผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง 0.48 ล้านคน ได้รับค่าจ้างเพียง 0.05 ล้านคน

จำนวนผู้มีงานทำ พ.ศ. 2562 - 2564



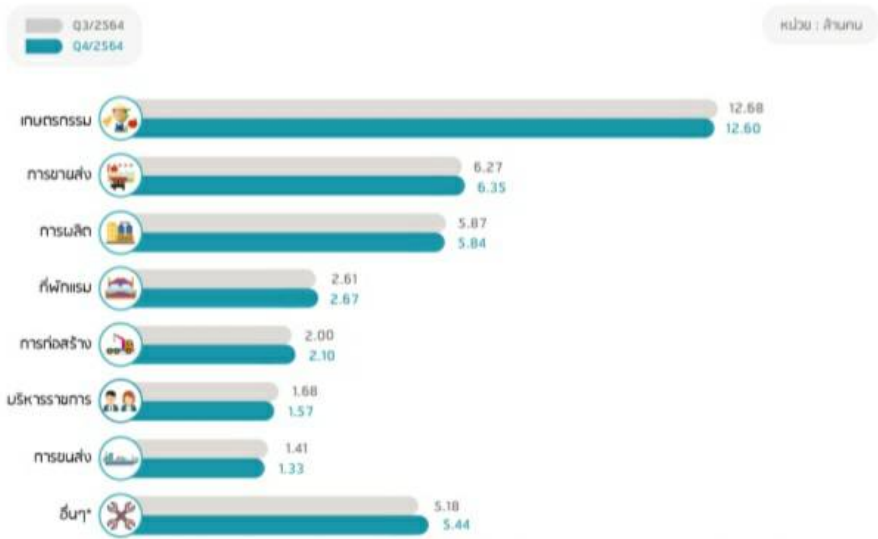
ผู้ทำงาน คือ ผู้มีงานทำที่ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ ( 7 วันที่ผ่านมา)

ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ ( 7 วันที่ผ่านมา) แต่ยังคงได้รับเงินเดือน

ไม่ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ ( 7 วันที่ผ่านมา) และไม่ได้รับเงินเดือน แต่ยังมีงานที่จะกลับไปทำ

การจ้างงานโดยรวม เพิ่มขึ้น 0.5% เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564) (จากผู้มีงานทำ 37.71 ล้านคน เป็น 37.90 ล้านคน) เป็นการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 1.1% (จาก 25.03 ล้านคน เป็น 25.30 ล้านคน) ซึ่งเพิ่มขึ้นทั้งในภาคการผลิต และภาคการบริการและการค้า โดยในภาคการผลิต เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง (สาขาการก่อสร้างอาคาร) ในขณะที่ภาคการบริการและการค้า เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ และกิจกรรมโรงแรมฯ ส่วนการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ลดลง 0.6% (จาก 12.68 ล้านคน เป็น 12.60 ล้านคน)

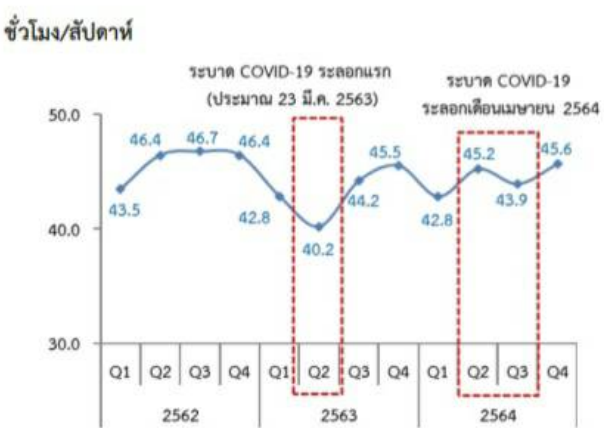
**เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม**



อื่นๆ หมายถึง การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ โอน้ำ ระบบปรับอากาศ การจัดการน้ำ ป่าต้นน้ำเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การเงินและประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล องค์กรต่างประเทศ เป็นต้น

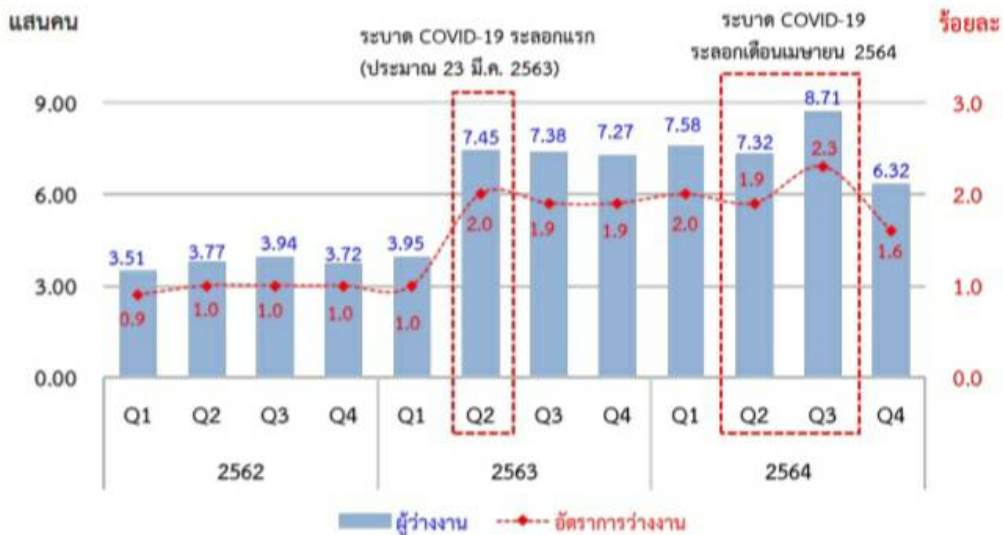
**ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน พ.ศ. 2562 - 2564**

สำหรับ ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน ยังคงต่ำกว่าภาวะปกติ โดยภาคเอกชนมี ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยเท่ากับ 45.6 ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (43.9 ชั่วโมง/สัปดาห์) ชี้ให้เห็นว่าแม้แรงงานจะมีงานทำ แต่ยังมี การทำงานไม่เต็มเวลาปกติ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อ ปริมาณผลผลิต และรายได้ของแรงงาน



จำนวนผู้ว่างงาน<sup>14</sup>ในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 มีทั้งสิ้น 6.32 แสนคน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าจำนวน 2.39 แสนคน และเมื่อคิดเป็นอัตราการว่างงาน พบว่า อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 2.3 ในไตรมาส 3 พ.ศ. 2564 เป็นร้อยละ 1.6 ในไตรมาส 4 พ.ศ. 2564

### จำนวนและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



หากพิจารณาตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 3.80 แสนคน และไม่เคยทำงานมาก่อน 2.52 แสนคน โดยผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยทำงานในภาคการบริการและการค้า หากทำการเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ทุกภาคกิจกรรมทางเศรษฐกิจมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนลดลง ภาคการบริการและการค้าลดลง 0.96 แสนคน (จาก 3.57 แสนคน เป็น 2.58 แสนคน) โดยลดลงจากกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารและกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ในขณะที่ผู้ว่างงานภาคการผลิตลดลง 0.94 แสนคน (จาก 1.94 แสนคน เป็น 1.00 แสนคน) โดยลดลงจากกิจกรรมการก่อสร้าง ส่วนผู้ว่างงานในภาคเกษตรกรรมก็ลดลงเช่นเดียวกัน โดยลดลงจำนวน 0.11 แสนคน (จาก 0.33 แสนคน เป็น 0.22 แสนคน)



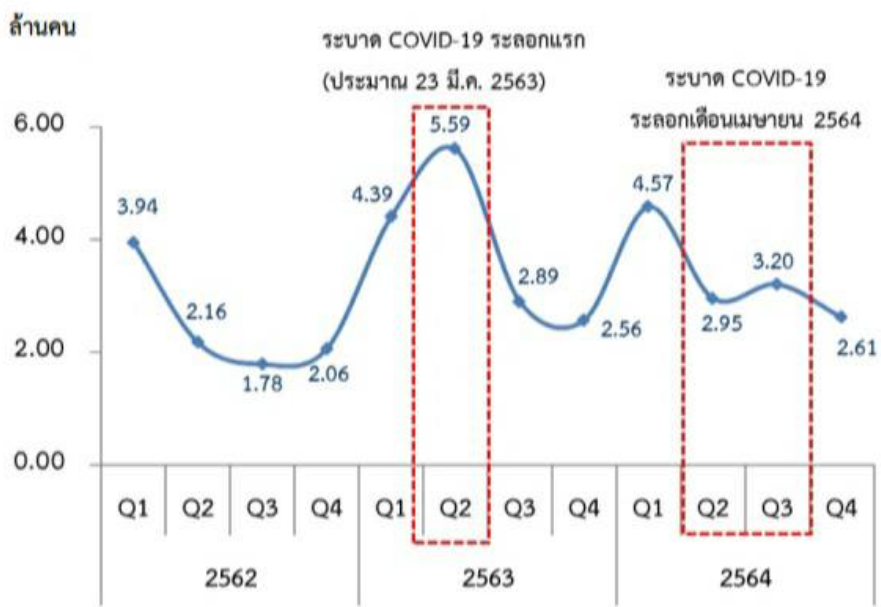
### จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน



<sup>14</sup> ในสัปดาห์แห่งการสำรวจไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงานระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

เมื่อพิจารณาผู้เสมือนว่างงานหรือผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตงงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการที่ธุรกิจพยายามปรับระดับประคองธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้ โดยผลการสำรวจพบว่า จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่เริ่มคลี่คลาย ส่งผลให้จำนวนผู้เสมือนว่างงานมีแนวโน้มที่ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าเช่นเดียวกับผู้ว่างงาน โดยผู้เสมือนว่างงานมีจำนวนลดลง 0.59 ล้านคน (จาก 3.20 ล้านคน ในไตรมาสที่ 3 เป็น 2.61 ล้านคน ในไตรมาสที่ 4)

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564





## ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

#### ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ</b>	แผน แห่ง คน	76 5,000 50,000	76 3,368 62,899	89.12 100.00 67.36 100.00	1
1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	แผน	76	76	100.00	
<b>2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ</b>	คน	10,536	13,109	100.00	1
2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ	คน	10,536	13,109	100.00	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม ศูนย์	27 7	16 14	59.26 100.00	
<b>3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน</b>	เรื่อง	1	-	-	1
3.1 ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	-	-	
<b>4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่</b>	คน	380	380	100.00	3
4.1 จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	คน	380	380	100.00	
<b>5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ</b>	คน	8,300	6,819	82.16	3
5.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ให้บริการ ด้านแรงงาน	คน	8,300	6,819	82.16	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>6. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้าน แรงงาน</b>				<b>54.83</b>	<b>3</b>
	ราย เรื่อง	536,675 28	288,569 3	53.77 10.71	
	คน	200,000	225,504	100.00	
6.1 ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ราย	536,675	288,569	53.77	
6.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ การบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	28	3	10.71	
6.3 การส่งเสริมขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	200,000	225,504	100.00	
<b>7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ</b>	<b>ร้อยละ</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	78	78	100.00	
7.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	-	-	
<b>8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	<b>คน</b>	<b>338</b>	<b>127</b>	<b>37.57</b>	<b>6</b>
8.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	120	-	-	
8.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริต	คน	50	127	100.00	
8.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	คน	168	-	-	
<b>รวม</b>				<b>66.24</b>	

**กรมการจัดหางาน**  
**ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</b>				<b>68.68</b>	<b>1</b>
	คน	329,000	144,421	43.90	
	คน	248,000	214,876	86.64	
	แห่ง	30,000	22,652	75.51	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	329,000	144,421	34.21	
	ครั้ง	993,960	261,129	26.27	
1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน	248,000	214,876	86.64	
	แห่ง	30,000	22,652	75.51	
<b>2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</b>				<b>49.61</b>	<b>1</b>
	คน	480,000	263,110	54.81	
	คน	21,300	9,459	44.41	
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	480,000	263,110	54.81	
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	21,300	9,459	44.41	
<b>3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง</b>	คน	72,000	58,200	80.83	<b>1</b>
3.1 การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	72,000	58,200	80.83	
<b>4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b>	คน	78,000	24,253	31.09	<b>2</b>
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	24,253	31.09	
<b>5. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</b>				<b>44.94</b>	<b>3</b>
	คน	507,778	386,057	76.03	
	คน	100,000	13,854	13.85	
5.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	507,778	386,057	62.06	
5.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	13,854	13.85	
<b>6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ</b>	คน	10,000	1,500	15.00	<b>3</b>
6.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	10,000	1,500	15.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน</b>	คน	265,600	137,405	51.73	3
7.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	265,600	137,405	51.73	
7.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	อาชีพ	300	275	91.67	
7.3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนครอบครัวยากจน	คน	19,876	19,633	98.78	
<b>8. โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ</b>	คน	17,000	9,670	56.88	3
8.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	17,000	9,670	56.88	
<b>9. ผลผลิตสนับสนุนบริหารจัดการงาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</b>	คน	8,000,000	4,175,557	52.19	3
9.1 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	4,175,557	52.19	
9.2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ร้อยละ	100.00	-	-	
<b>10. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ</b>	คน	11,795	5,817	49.32	4
10.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน	1,510	564	37.35	
10.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	10,285	5,253	51.07	
<b>รวม</b>				<b>50.03</b>	

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</b>	คน	800	500	62.50	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	500	62.50	
<b>2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>	คน	2,600	393	15.12	2
2.1 เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	2,600	393	15.12	
<b>3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนา กำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม</b>	คน	5,500	3,178	57.78	2
3.1 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศ ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	5,500	3,178	57.78	
<b>4. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐาน ด้านการท่องเที่ยว</b>	คน	4,624	2,477	53.57	2
4.1 พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยว และบริการ	คน	4,624	2,477	53.57	
<b>5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ การท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง</b>	คน	680	348	51.18	2
5.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยว และบริการให้มีมูลค่าสูง	คน	680	348	51.18	
<b>6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b>	คน	7,200	4,166	57.86	2
6.1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	7,200	4,166	57.86	
<b>7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ</b>	คน	250	50	20.00	2
7.1 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	250	50	20.00	
<b>8. โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์</b>	คน	2,560	1,399	54.65	2
8.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	คน	2,560	1,399	54.65	
<b>9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ</b>	คน	7,980	3,824	47.92	2
9.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	7,980	3,824	47.92	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>10. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน</b>	คน	1,700	241	14.18	2
10.1 พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	คน	1,700	241	14.18	
<b>11.โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</b>	ชุด/ห้อง	8/4	-	-	2
11.1 จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรม พร้อมปรับปรุง อาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ (MARA)	ชุด/ห้อง	8/4	-	-	
<b>12. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21</b>	คน	6,360	3,685	57.94	3
12.1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	3,685	57.94	
<b>13. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ</b>	คน	10,620	4,411	41.53	3
13.1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	7,000	3,746	53.51	
13.2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	1,520	-	-	
13.3 พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต	คน	2,100	665	31.67	
<b>14. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน</b>	คน	10,500	6,986	66.53	3
14.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	10,500	6,986	66.53	
<b>15. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน</b>	คน	26,250	16,505	62.88	3
15.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	23,000	14,926	64.90	
15.2 พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	3,250	1,579	48.58	
15.3 เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่าย การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>16. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล</b>	<b>คน</b>	<b>1,140</b>	<b>577</b>	<b>50.61</b>	<b>3</b>
16.1 ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล	คน	500	320	64.00	
16.2 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	600	257	42.83	
16.3 พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	40	-	-	
16.4 พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อม ตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร ฐานสมรรถนะ	หลักสูตร	12	-	-	
<b>17 ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	<b>คน</b>	<b>4,017,210</b>	<b>1,124,349</b>	<b>27.99</b>	<b>3</b>
17.1 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	77	-	-	
17.2 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	โครงการ	4	-	-	
17.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ- กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,000	1,108,318	27.71	
17.4 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	76	-	-	
17.5 พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ กับมูลนิธิฯเทียม	คน	210	107	50.95	
17.6 ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย	คน	17,000	15,924	93.67	
<b>18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b>	<b>คน</b>	<b>8,200</b>	<b>3,089</b>	<b>37.67</b>	<b>4</b>
18.1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	3,089	37.67	
<b>รวม</b>				<b>43.33</b>	

**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**  
**ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</b>	คน แห่ง	35,000 3,000	15,887 1,379	45.68 45.39 45.97	1
1.1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงาน ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน แห่ง	35,000 3,000	15,887 1,379	45.39 45.97	
<b>2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล</b>	คน	4,000	1,932	48.30	1
2.1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	4,000	1,932	48.30	
<b>3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</b>	คน	800,000	349,669	43.71	1
3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	800,000	349,669	43.71	
<b>4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์</b>	คน	2,500	2,158	86.32	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคูณภาพชีวิต บุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	2,500	2,158	86.32	
<b>5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว</b>	คน	3,000	1,221	40.70	3
5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	3,000	1,221	40.70	
<b>6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม</b>	คน	450	202	44.89	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	450	202	44.89	
<b>7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี</b>	คน	8,000	782	9.78	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพ	คน	8,000	782	9.78	
<b>8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)</b>	คน	150,000	58,077	38.72	4
8.1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบกิจการ	คน	150,000	58,077	38.72	



ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,000	1,652	41.30	4
9.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,000	1,652	41.30	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	116,491	46.60	4
10.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	116,491	46.60	
11. ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน	คน	1,200,000	566,663	47.22	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน แห่ง	1,200,000 35,268	566,663 16,416	47.22 46.55	
11.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพ ในการบริหารด้านแรงงาน	แห่ง	4,350	1,805	41.49	
12. โครงการการจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐ และข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูล ในรูปแบบดิจิทัล	โครงการ	1	-	-	6
12.1 การปรับปรุงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ และแสดงผลเชิงพื้นที่	ชุดข้อมูล	5	-	-	
13. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ ด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีสมัยใหม่	กระบวนการ	3	-	-	6
13.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ และส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไป ใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	กระบวนการ	3	-	-	
<b>รวม</b>				<b>37.94</b>	

**สำนักงานประกันสังคม**  
**ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิ ได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	คน	12,716,000	13,115,681	100.00	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	คน	12,716,000	13,115,681	100.00	
2. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	คน	3,800,000	10,748,692	100.00	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	คน	3,800,000	10,748,692	100.00	
<b>รวม</b>				100.00	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 5 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
<b>1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)</b>	แห่ง	3,800	1,924	50.63	4
1.1 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	3,800	1,924	50.63	
<b>2. ผลผลิตสถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</b>	แห่ง	600	547	91.17	4
2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา การจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	600	547	91.17	
<b>รวม</b>				<b>70.90</b>	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 64 – 28 ก.พ. 65	
<b>1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)</b>	<b>846.47</b>	<b>ล้านบาท</b>
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	107	คน
- รายจ่าย	8.62	ล้านบาท
<b>2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)</b>	<b>12.70</b>	<b>ล้านบาท</b>
- อนุมัติเงินกู้	2	กลุ่ม/ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.52	ล้านบาท
<b>3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว</b> (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2565 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	<b>1,000.00</b>	<b>ล้านบาท</b>
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	807.47	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ 8. กองทัพบก และ 9. กอ.รมน. หมายเหตุ : จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2564 ให้กับทั้ง 9 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	875.67	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	931.80	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 64 – 28 ก.พ. 65	
<b>• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)</b>	<b>1,185.71</b>	<b>ล้านบาท</b>
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	7.55	ล้านบาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	4.91	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 64 – 28 ก.พ. 65	
<b>1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)</b>	<b>350.90</b>	<b>ล้านบาท</b>
• สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	1	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	3.40	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	150	คน
<b>2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)</b>	<b>144.22</b>	<b>ล้านบาท</b>
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1.91	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุน	736	ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	6.19	ล้านบาท
<b>3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)</b>	<b>361.37</b>	<b>ล้านบาท</b>
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	10.05	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	0.18	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

## ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม	1 ต.ค. 64 – 28 ก.พ. 65	
<b>1. กองทุนประกันสังคม</b>		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	497,795	แห่ง
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	2.36	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	716.18	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน	48,966.10	ล้านบาท
- การใช้บริการ	21,007,451	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน	22,906.71	ล้านบาท
- การใช้บริการ	13,657,186	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน	19,691.67	ล้านบาท
- การใช้บริการ	7,111,914	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน	6,367.72	ล้านบาท
- การใช้บริการ	238,351	ราย
<b>2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)</b>		
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	72,155.00	ล้านบาท
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	25,379	ราย

## รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุรชัย ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางธิวัลรัตน์ อังกินันท์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุทธิ สุโกศล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางเอิรรัตน์ นวะมะวัฒน์	โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)
นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายภูมา ธรรมกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางโสภา เกียรตินิรชา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายอรเทพ อินทรสกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางดรุณี นิธิวิกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางนภสร ทุงสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	ที่ปรึกษากฎหมาย
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลำยอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสมาสภ์ ปัทมะสุนันท์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2565