



รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

สืบสาน รักษา ต่อยอด
MOL พื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย





วิสัยทัศน์

High potential labour with good quality of life
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



พันธกิจ



นโยบายเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน



นโยบายสำคัญ กระทรวงแรงงาน

- ➔ เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
 - ➔ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - ➔ เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
 - ➔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ➔ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- 1 ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ
 - 2 กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
 - 3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
 - 4 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบท สถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
 - 5 ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โควิด COVID-19
- ① พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับเศรษฐกิจใหม่
 - ② บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - ③ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - ④ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List
 - ⑤ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป
 - ⑥ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน
 - ⑦ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคม อย่างเป็นระบบ



ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน



ระบบข้อมูลสำคัญ

รายงานข้อมูลสำคัญผู้บริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

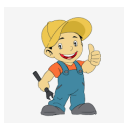
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)

สาระสำคัญประกอบด้วย



ภาวะการทำงานของประชากร



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน



ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแล
ของกระทรวงแรงงาน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564

หน่วย : ร้อยละ	2563				2564			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน	67.3	67.2	68.1	68.6	68.0	68.0	67.6	67.6
อัตราส่วนของผู้มีงานทำ ต่อประชากร	66.0	65.3	66.7	67.2	65.9	66.3	66.0	66.3
อัตราการว่างงาน	1.0	2.0	1.9	1.9	2.0	1.9	2.3	1.6

โครงสร้างกำลังแรงงาน



ผู้มีงานทำ 37.90 ล้านคน



ผู้ว่างงาน

อัตราการว่างงาน 1.6%



ชั่วโมงการทำงาน



การมีงานทำ

- ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
- ไม่ได้ทำงาน หรือทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังคงได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้าง แต่ยังมีงาน หรือธุรกิจ ที่จะกลับไปได้
- ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือในภาคของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

การว่างงาน

- ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงาน สหกรณ์งานหรือการบรรจุในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
- ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน

ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้มีงานทำ 0-20 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในภาคเกษตร และ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ นอกภาคเกษตร

เหตุผลที่ออกจากงาน/หยุดทำงาน



✓ ผลกระทบจากโรค covid-19 ไม่มีผู้ว่างงาน ไม่มีผู้ถูกไล่ออก ไม่มีผู้ถูกเลิกจ้างงานเดิมเสร็จสิ้นหมดฤดูกาล

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน



สนใจข้อมูลเพิ่มเติม
ติดต่อได้ที่
www.nso.go.th

FACEBOOK
nsoofthailand

TWITTER
nsoofthailand



INSTAGRAM
nsoofthailand

LINE
NSO OF THAILAND



NSO OF THAILAND

THAI STAT

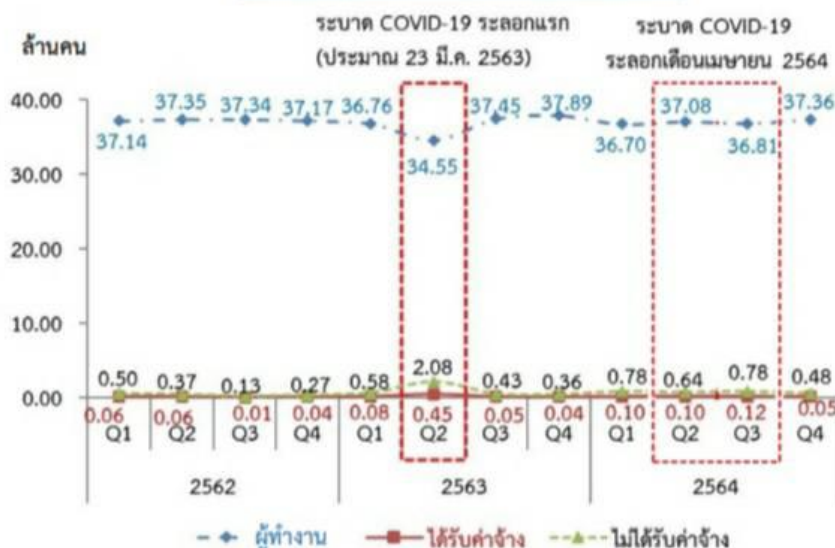
ตลาดแรงงานไตรมาส 4/64 ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อยหลังจากเปิดประเทศ
อย่างไรก็ดี ตลาดแรงงานยังคงเปราะบาง เนื่องจากแรงงานส่วนหนึ่งยังมีชั่วโมงการทำงานน้อย
ส่งผลให้รายได้ยังอยู่ในระดับต่ำ

สถานการณ์ด้านแรงงานในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 38.63 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 37.90 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.63 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.6 ผู้รอฤดูกาล 0.10 ล้านคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 18.55 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) เรียนหนังสือ ยังเด็ก ขรา ป่วยหรือพิการจนไม่สามารถทำงานได้



เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 กับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564) พบว่า ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 0.19 ล้านคน (จาก 37.71 ล้านคน เป็น 37.90 ล้านคน) หากพิจารณาผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ พบว่า จำนวนมากถึง 0.53 ล้านคน เป็นผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง 0.48 ล้านคน ได้รับค่าจ้างเพียง 0.05 ล้านคน

จำนวนผู้มีงานทำ พ.ศ. 2562 - 2564



ผู้มีงานทำ คือ ผู้มีงานทำที่ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา)

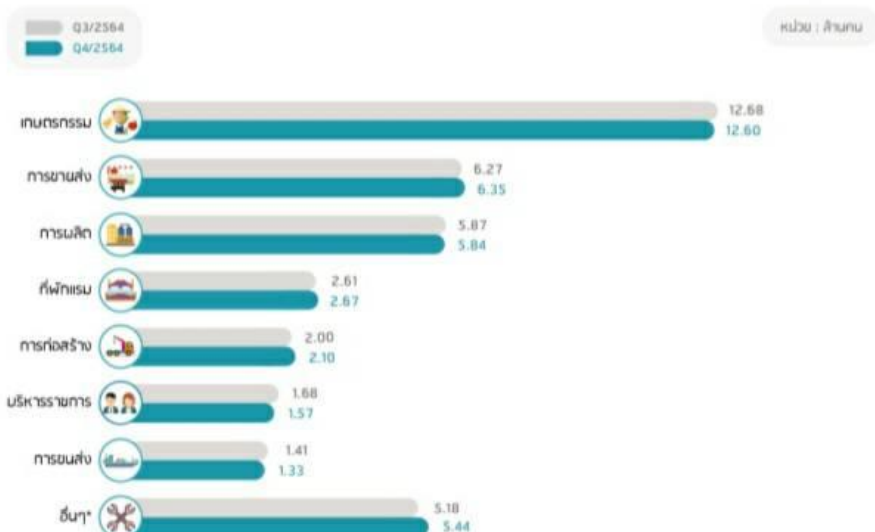
ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) แต่ได้รับเงินเดือน

ไม่ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) และไม่ได้รับเงินเดือน แต่มีงานที่จะกลับไปทำ

การจ้างงานโดยรวม เพิ่มขึ้น 0.5% เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564) (จากผู้มีงานทำ 37.71 ล้านคน เป็น 37.90 ล้านคน) เป็นการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 1.1% (จาก 25.03 ล้านคน เป็น 25.30 ล้านคน) ซึ่งเพิ่มขึ้นทั้งในภาคการผลิต และภาคการบริการและการค้า โดยในภาคการผลิต เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง (สาขาการก่อสร้างอาคาร) ในขณะที่ภาคการบริการและการค้า เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ และกิจกรรมโรงแรมฯ ส่วนการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ลดลง 0.6% (จาก 12.68 ล้านคน เป็น 12.60 ล้านคน)



เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม



อื่นๆ หมายถึง การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ โอน้ำ ระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ ป่าคั่นน้ำเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การเงินและประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล องค์การต่างประเทศ เป็นต้น

ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน พ.ศ. 2562 - 2564

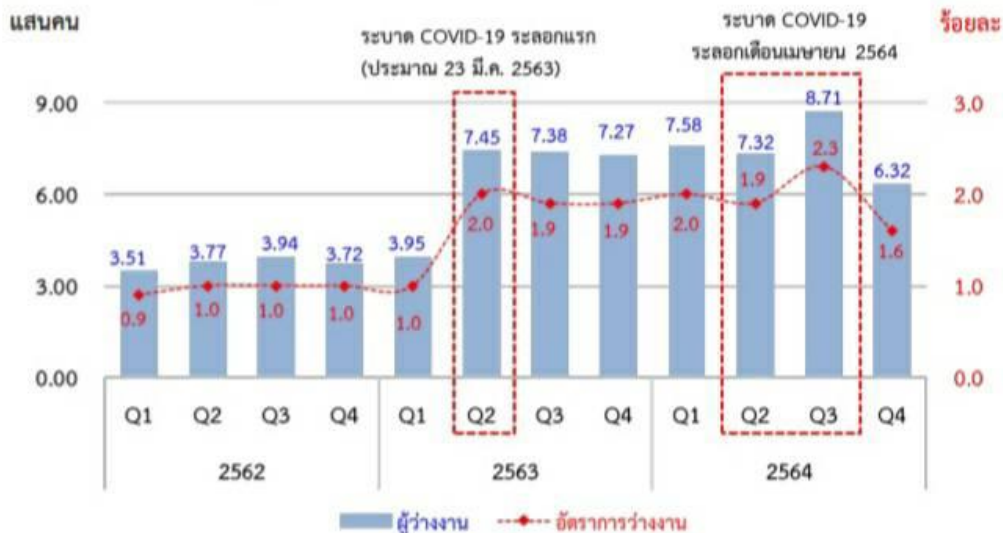
สำหรับ ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน ยังคงต่ำกว่าภาวะปกติ โดยภาคเอกชนมี ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยเท่ากับ 45.6 ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (43.9 ชั่วโมง/สัปดาห์) ชี้ให้เห็นว่าแม้แรงงานจะมีงานทำ แต่ยังมี การทำงานไม่เต็มเวลาปกติ ซึ่งอาจจะส่งผลต่อ ปริมาณผลผลิต และรายได้ของแรงงาน

ชั่วโมง/สัปดาห์



จำนวนผู้ว่างงาน¹⁴ ในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 มีทั้งสิ้น 6.32 แสนคน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าจำนวน 2.39 แสนคน และเมื่อคิดเป็นอัตราการว่างงาน พบว่า อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 2.3 ในไตรมาส 3 พ.ศ. 2564 เป็นร้อยละ 1.6 ในไตรมาส 4 พ.ศ. 2564

จำนวนและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



หากพิจารณาตามประเภทการจ้างงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 3.80 แสนคน และไม่เคยทำงานมาก่อน 2.52 แสนคน โดยผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยทำงานในภาคการบริการและการค้า หากทำการเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ทุกภาคกิจกรรมทางเศรษฐกิจมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนลดลง ภาคการบริการและการค้าลดลง 0.96 แสนคน (จาก 3.57 แสนคน เป็น 2.58 แสนคน) โดยลดลงจากกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารและกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ในขณะที่ผู้ว่างงานภาคการผลิตลดลง 0.94 แสนคน (จาก 1.94 แสนคน เป็น 1.00 แสนคน) โดยลดลงจากกิจกรรมการก่อสร้าง ส่วนผู้ว่างงานในภาคเกษตรกรรมก็ลดลงเช่นเดียวกัน โดยลดลงจำนวน 0.11 แสนคน (จาก 0.33 แสนคน เป็น 0.22 แสนคน)



จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามประเภทการจ้างงาน



¹⁴ ในสัปดาห์แห่งการสำรวจไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงานระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

เมื่อพิจารณาผู้เสมือนว่างงานหรือผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการที่ธุรกิจพยายามปรับระดับประกอบธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้างแต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้ โดยผลการสำรวจพบว่า จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่เริ่มคลี่คลาย ส่งผลให้จำนวนผู้เสมือนว่างงานมีแนวโน้มที่ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าเช่นเดียวกับผู้ว่างงาน โดยผู้เสมือนว่างงานมีจำนวนลดลง 0.59 ล้านคน (จาก 3.20 ล้านคน ในไตรมาสที่ 3 เป็น 2.61 ล้านคน ในไตรมาสที่ 4)

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	แผน แห่ง คน	76 2,400 24,000	76 5,000 50,000	76 3,979 86,478	100.00 100.00 100.00	93.19 100.00 100.00	1
1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	แผน	76	76	76	100.00	100.00	
2. โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	คน	6,750	10,536	16,482	100.00	100.00	1
2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ	คน	6,750	10,536	16,482	100.00	100.00	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม ศูนย์	- -	27 7	16 14	100.00 100.00	59.26 100.00	
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	-	1	-	-	-	1
3.1 ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	-	1	-	-	-	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	คน	380	380	380	100.00	100.00	3
4.1 จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	380	380	380	100.00	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		เป้าหมาย	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	4,000	8,300	9,973	100.00	100.00	3
5.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	4,000	8,300	9,973	100.00	100.00	
6. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	ราย เรื่อง คน	268,265 3 -	536,675 28 200,000	319,483 3 224,092	100.00 100.00 100.00	56.75 59.53 10.71 100.00	3
6.1 ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ราย	268,265	536,675	319,483	100.00	59.53	
6.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	0	28	3	100.00	10.71	
6.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	0	200,000	224,092	100.00	100.00	
7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	ร้อยละ	0	10	-	-	-	4
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	78	78	78	100.00	100.00	
7.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	0	10	-	100.00	-	
8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	90	338	208	100.00	61.54	6
8.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	0	120	-	-	-	
8.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	0	50	127	100.00	100.00	
8.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน	คน	90	168	81	90.00	48.21	
รวม					100.00	73.07	

กรมการจัดหางาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	คน	177,500	329,000	168,679	98.34	79.15	1
	คน	134,000	248,000	248,176	95.03	51.27	
	แห่ง	16,200	30,000	25,858	100.00	100.00	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	177,500	329,000	168,679	95.03	51.27	
	ครั้ง	536,800	993,960	306,114	57.03	30.80	
1.2 ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน	134,000	248,000	248,176	100.00	100.00	
	แห่ง	16,200	30,000	25,858	100.00	86.19	
2. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	259,300	480,000	316,009	100.00	60.83	1
	คน	10,600	21,300	11,891	100.00	65.84	
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน	คน	259,300	480,000	316,009	100.00	55.83	
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่ แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	10,600	21,300	11,891	100.00	65.84	
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงาน ประมง	คน	41,140	72,000	69,226	100.00	96.15	1
3.1 การสร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	คน	41,140	72,000	69,226	100.00	96.15	
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	คน	42,120	78,000	24,877	59.06	31.89	2
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบ เบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	42,120	78,000	24,877	59.06	31.89	
5. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	คน	212,214	507,778	448,529	71.81	54.63	3
	คน	48,000	100,000	20,937	100.00	88.33	
5.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	212,214	507,778	448,529	43.62	20.94	
5.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	48,000	100,000	20,937	100.00	88.33	
6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	5,000	10,000	4,102	82.04	41.02	3
6.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	5,000	10,000	4,102	82.04	41.02	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
7. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	คน	134,200	265,600	164,580	100.00	61.97	3
7.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	134,200	265,600	164,580	100.00	61.97	
7.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	อาชีพ	155	300	130	83.87	43.33	
7.3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนครอบครัวยากจน	คน	19,876	19,876	19,847	99.85	99.85	
8. โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	9,100	17,000	11,546	100.00	67.92	3
8.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	9,100	17,000	11,546	100.00	67.92	
9. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	คน	2,600,000	8,000,000	4,988,982	100.00	62.36	3
9.1 การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	2,600,000	8,000,000	4,988,982	100.00	62.36	
9.2 การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ร้อยละ	-	100.00	-	-	-	
10. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	6,374	11,795	7,481	100.00	63.43	4
10.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	810	1,510	761	93.95	50.40	
10.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	5,564	10,285	6,720	100.00	65.34	
รวม					91.13	61.94	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	400	800	640	100.00	80.00	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	400	800	640	100.00	80.00	
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	1,480	2,600	1,121	75.74	43.12	2
2.1 เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	1,480	2,600	1,121	75.74	43.12	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	3,140	5,500	3,806	100.00	69.20	2
3.1 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	3,140	5,500	3,806	100.00	69.20	
4. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	คน	2,644	4,624	3,045	100.00	65.85	2
4.1 พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	2,644	4,624	3,045	100.00	65.85	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	คน	380	680	394	100.00	57.94	2
5.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	คน	380	680	394	100.00	57.94	
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	4,100	7,200	5,241	100.00	72.79	2
6.1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	4,100	7,200	5,241	100.00	72.79	
7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	140	250	100	71.43	40.00	2
7.1 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	140	250	100	71.43	40.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
8. โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	1,460	2,560	1,910	100.00	74.61	2
8.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	คน	1,460	2,560	1,910	100.00	74.61	
9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	คน	4,560	7,980	5,294	100.00	66.34	2
9.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	4,560	7,980	5,294	100.00	66.34	
10. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ สมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า หรือบริการในชุมชน	คน	980	1,700	688	70.20	40.47	2
10.1 พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	คน	980	1,700	688	70.20	40.47	
11.โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	ชุด/ห้อง	-	8/4	-	-	-	2
11.1 จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรม พร้อมปรับปรุงอาคารฝึกอบรมให้กับ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี การผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ (MARA)	ชุด/ห้อง	-	8/4	-	-	-	
12. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	คน	3,620	6,360	4,835	100.00	76.02	3
12.1 เสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	คน	3,620	6,360	4,835	100.00	76.02	
13. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	6,060	10,620	6,037	99.62	56.85	3
13.1 ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	4,000	7,000	4,870	100.00	69.57	
13.2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	คน	860	1,520	21	2.44	1.38	
13.3 พัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	1,200	2,100	1,146	95.50	54.57	
14. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	คน	5,980	10,500	8,122	100.00	77.35	3
14.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	5,980	10,500	8,122	100.00	77.35	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
15. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	14,980	26,250	21,205	100.00	80.78	3
15.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	คน	13,120	23,000	19,089	100.00	83.00	
15.2 พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	คน	1,860	3,250	2,116	100.00	65.11	
15.3 เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่าย การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	แห่ง	-	77	-	-	-	
16. โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	640	1,140	784	100.00	68.77	3
16.1 ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล	คน	280	500	341	100.00	68.20	
16.2 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐาน สากล	คน	340	600	396	100.00	66.00	
16.3 พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	20	40	47	100.00	100.00	
16.4 พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือ ช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบ หลักสูตรฐานสมรรถนะ	หลักสูตร	6	12	-	-	-	
17 ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	2,008,620	4,017,210	1,338,775	66.65	33.33	3
17.1 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	แห่ง	-	77	-	-	-	
17.2 พัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน	โครงการ	-	4	-	-	-	
17.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบกิจการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	2,000,000	4,000,000	1,319,528	65.98	32.99	
17.4 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	-	76	-	-	-	
17.5 พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ กับมูลนิธิขาเทียม	คน	120	210	142	100.00	67.62	
17.6 ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย	คน	8,500	17,000	19,105	100.00	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	4,680	8,200	4,049	86.52	49.38	4
18.1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	4,680	8,200	4,049	86.52	49.38	
รวม					92.36	58.49	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน แห่ง	17,500 1,500	35,000 3,000	18,449 1,551	100.00 100.00 100.00	52.21 52.71 51.70	1
1.1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย	คน แห่ง	17,500 1,500	35,000 3,000	18,449 1,551	100.00 100.00	52.71 51.70	
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ประมงทะเล	คน	2,000	4,000	2,193	100.00	54.83	1
2.1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมง ทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	2,000	4,000	2,193	100.00	54.83	
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	404,150	800,000	420,783	100.00	52.60	1
3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	404,150	800,000	420,783	100.00	52.60	
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร- ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน	-	2,500	1,714	100.00	68.56	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต บุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	-	2,500	1,714	100.00	68.56	
5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	คน	1,280	3,000	1,302	100.00	43.40	3
5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	1,280	3,000	1,302	100.00	43.40	
6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	225	450	234	100.00	52.00	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	225	450	234	100.00	52.00	
7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพของประชากร วัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	คน	3,950	8,000	4,094	100.00	51.18	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพ	คน	3,950	8,000	4,094	100.00	51.18	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
8. โครงการความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	72,549	150,000	76,591	100.00	51.06	4
8.1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	คน	72,549	150,000	76,591	100.00	51.06	
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	คน	2,010	4,000	2,084	100.00	52.10	4
9.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ	คน	2,010	4,000	2,084	100.00	52.10	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	133,380	250,000	136,400	100.00	54.56	4
10.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและ ผลิตภาพแรงงาน	คน	133,380	250,000	136,400	100.00	54.56	
11. ผลผลิตสถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและ แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย แรงงาน	คน	606,439	1,200,000	631,472	100.00	52.62	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	คน แห่ง	606,439 18,093	1,200,000 35,268	631,472 18,362	100.00 100.00	52.62 52.06	
11.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้าง มีศักยภาพในการบริหารด้านแรงงาน	แห่ง	2,248	4,350	2,318	100.00	53.29	
12. โครงการการจัดทำข้อมูลสำคัญ ภาครัฐและข้อมูลเปิดรองรับการ เชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล	โครงการ	-	1	-	-	-	6
12.1 การปรับปรุงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ และแสดงผลเชิงพื้นที่	ชุดข้อมูล	-	5	-	-	-	
13. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ ด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีสมัยใหม่	กระบวน งาน	-	3	-	-	-	6
13.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ ให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไปใช้บริการผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์	กระบวน งาน	-	3	-	-	-	
รวม					100.00	45.01	

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	คน	12,626,000	12,716,000	13,153,528	100.00	100.00	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	คน	12,626,000	12,716,000	13,153,528	100.00	100.00	
2. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	3,700,000	3,800,000	10,766,649	100.00	100.00	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	คน	3,700,000	3,800,000	10,766,649	100.00	100.00	
รวม					100.00	100.00	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 6 เดือน	เปรียบเทียบ เป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		6 เดือน	12 เดือน		6 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง	1,900	3,800	2,057	100.00	54.13	4
1.1 สถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	1,900	3,800	2,057	100.00	54.13	
2. ผลผลิตสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	300	600	600	100.00	100.00	4
2.1 จำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	300	600	600	100.00	100.00	
รวม					100.00	77.07	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	844.93	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	299	คน
- รายจ่าย	12.82	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	13.00	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	2/1	กลุ่ม/ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.52	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2565 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	1,550.00	ล้านบาท
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	807.47	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ 8. กองทัพบก และ 9. กอ.รมน. <u>หมายเหตุ</u> : จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2564 ให้กับทั้ง 9 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	874.25	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	1,483.22	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	1,196.55	ล้านบาท
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	10.66	ล้านบาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	7.48	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	359.40	ล้านบาท
• สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	1	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	5.00	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	704	คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	133.93	ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2.45	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุน	539	ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	9.12	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	365.52	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	12.94	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	0.23	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม	1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65	
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	493,588	แห่ง
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	2.36	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	623.17	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน	81,823.10	ล้านบาท
- การให้บริการ	29,631,708	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน	57,738.40	ล้านบาท
- การให้บริการ	20,315,562	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน	16,770.73	ล้านบาท
- การให้บริการ	8,995,573	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน	7,313.97	ล้านบาท
- การให้บริการ	320,573	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	75.51	ล้านบาท
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	31,482	ราย

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุรัช ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางธิวัลรัตน์ อังกินันทน์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุทธิ สุโกศล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางเอิรรัตน์ นวะมะวัฒน์	โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)
นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายภูมา ธรรมกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางโสภา เกียรตินิรชา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายอรเทพ อินทรสกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางดรุณี นิธิวิกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางนภสร พุ่งสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	ที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลำยอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2565