

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน

-----

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๒ การสร้าง ความมั่นคง และความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบสุข ประเทศ	๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในประเทศ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) มีภารกิจ ในการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้กรอบนโยบาย 5P (Policy, Prevention, Prosecution, Protection และ Partnership) และ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผน บูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้ ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวง แรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทาง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่าว และ ตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและ การค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงานด้าน	๘๖.๔๘	-	-	๑.๔๗๗๗	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่างเข้มข้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของความสำเร็จในการนำกลไกเชิงนโยบาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ ร้อยละ ๘๖.๔๘</li> <li>- สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการตรวจบูรณา การสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงาน ได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจาก การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ แรงงาน จำนวน ๑๐๒,๕๐๗ คน สถานประกอบกิจการ จำนวน ๕,๒๓๕ แห่ง</li> </ul>					
	<p><b>๒. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</b></p> <p>(๑) กิจกรรมตรวจสอบสถาน- ประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ สถานประกอบกิจการด้าน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ</p>	<p>เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จำนวน ๕๙๗ แห่ง/๑๙,๖๑๖ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทาง เพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของ แรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือ ในสถานที่ทำงาน</p>	๕๔.๒๗/๕๖.๐๕	-	-	๓.๑๓๗๕	กสธ.
			๕๙.๘๗	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑,๗๙๖ แห่ง					
	<b>๓. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานประมงทะเล</b> - กิจกรรมบูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๘๔ แห่ง/๒,๕๗๗ คน	๗๖.๖๗/ ๖๔.๔๓	-	-	๒.๗๘๕๖	กสร.
	<b>๔. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว</b> (๑) โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน	เพื่อรวบรวมข้อมูลและจัดทำทะเบียนประวัติ ของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นไป อย่างถูกต้อง เพื่อให้การติดตามและตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวมีประสิทธิภาพ และ เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และความต้องการ ของนายจ้าง/สถานประกอบการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๘๕,๔๗๔ คน	๕๖.๓๘	-	-	๐.๗๘๐๖	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อตรวจสอบและป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้าง คนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำ อย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบ จ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน ๒๗๐,๒๓๖ คน	๑๐๘.๙๗	-	-		
	<b>๕. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b> (๑) โครงการคุ้มครอง ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและ วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมาย ระหว่างทำงานในต่างประเทศ รวมถึงเพื่อ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำ อย่างถูกวิธี เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงการ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศและป้องกัน มิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์	๗๖.๑๓	-	-	๕.๒๖๖๔	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๒) โครงการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว</p> <p>(๓) โครงการเตรียมความพร้อม ให้คนหางานเพื่อป้องกัน การตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงาน ต่างประเทศ</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนหางานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ป้องกัน ปัญหาการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการ ค้ามนุษย์ จำนวน ๓๖๕,๔๐๕ คน</p> <p>เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เพื่อป้องกัน การละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง จำนวน ๑๓,๙๖๐ คน</p> <p>เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์ จะไปทำงานในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป และทหารกองประจำการ ตลอดจนนักเรียน/ นักศึกษา ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ โดยถูกกฎหมาย เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ จากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดอบรมให้คนหางาน จำนวน ๔๓๖ คน</p>	<p>๖๗.๔๔</p> <p>๗๒.๖๗</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภท กิจการประมง และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ กิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการ ส่งเสริมการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ในกิจการประมงอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ในรูปแบบแรงงานประมง <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงานที่เหมาะสม ได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมาย และบรรเทาปัญหา ความเดือดร้อนของผู้ประกอบการในการขาดแคลน แรงงานในภาคประมง จำนวน ๗๖,๙๔๓ คน	๑๐๖.๘๗	-	-	๕.๔๑๐๑	กกจ.
	๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ - กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบการ	เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับ โทษพิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๙,๓๗๓ แห่ง/๔๗๓,๑๙๖ คน	๕๘.๕๘/ ๕๙.๑๕	-	-	๓.๘๖๗๕	กสร.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๔ การสร้าง บทบาทของไทย ในเวทีโลก	๔.๑ สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. การประชุมคณะกรรมการ ร่วมทางการค้า (JTC) ไทย – เวียดนาม ครั้งที่ ๔ ระดับรัฐมนตรี	<p>เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการร่วมทางการค้า (JTC) ไทย – เวียดนาม ครั้งที่ ๔ ระดับรัฐมนตรี โดยมี นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทย เป็นประธาน ณ โรงแรม อนันตรา สยาม กรุงเทพฯ</p> <p>ทั้งนี้ ในส่วนของความร่วมมือด้านแรงงาน ที่ประชุมได้หารือถึงแนวทางการขยายความร่วมมือด้านแรงงานและติดตามความคืบหน้าการจัดทำบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเพิ่มเติม</p>	-	-	-		สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๕ การพัฒนา เศรษฐกิจ และ ความสามารถ ในการแข่งขันของไทย	<b>๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม</b>						
	<b>๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือแนวโน้มการค้าโลก</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. ผลผลิตส่งเสริม สนับสนุน ให้นายจ้างมีศักยภาพในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน</b> (๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงานไทย และ ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) (๒) กิจกรรมดำเนินการให้ สถานประกอบการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทย	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๒,๐๗๙ แห่ง	๕๙.๔๐	-	-	๗.๐๕๔๕	กสร.
	เพื่อให้สถานประกอบการมีการบริหาร จัดการด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนด มาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ และธำรงรักษาให้คงอยู่ในระบบมาตรฐาน แรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๕๐๑ แห่ง	๕๘.๙๔	-	-			

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<b>๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่</b>						
	<b>๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ</b>	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๕๗๖ คน	๖๙.๘๗	-	-	-	กพร.
<b>ข้อ ๖ การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจาย ความเจริญสู่ภูมิภาค</b>	<b>๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย</b>						
	<b>๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</b>	ปรับปรุงอาคารสถานที่ฝึกอบรม และมีครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการ ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	๐.๐๗๕๔	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการจัดทำ TOR เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการยื่นขอประกวดราคา						
	<b>๒. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ</b>	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะ และสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของ การจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลน บุคลากรในธุรกิจรับบริการขนส่งสินค้าระหว่าง ประเทศในระยะเร่งด่วน  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	๔๐.๐๐	-	-	๑.๙๔๔๐	กพร.	
	<b>๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง</b>							<b>รง.</b> <b>หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b>	เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับ แรงงานในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุน ของผู้ประกอบการและ SME ในพื้นที่ สู่การ จ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๕๑๔ คน	๗๖.๕๘	-	-	๑๑.๘๔๔๔	กพร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี)</p>	<p>เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาลอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๒๗,๕๓๕ คน</p>	๓๕.๓๐	-	-	๘.๖๕๗๗	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๗ การพัฒนา สร้างความเข้มแข็ง จากฐานราก	๗.๒ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน						
	๗.๒.๔ สร้างพลังในชุมชน						
	<p>๑. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (๑) โครงการส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ</p> <p>(๒) โครงการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและ ประสบการณ์</p>	<p>เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ที่ตรงตามความเหมาะสมกับวัย หรือความต้องการ ในท้องถิ่น ชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะ ทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพ ของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี และ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๘๐๒ คน</p>	๕๓.๑๑	-	-	๔.๓๖๐๐	กกจ.
<p>เพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์ ให้ผู้สูงอายุได้รับการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ ลดการพึ่งพิง มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</p>	๗๘.๒๖	<p>๑. นายจ้าง/สถาน ประกอบการในพื้นที่ ส่วนใหญ่ไม่มีนโยบาย จ้างผู้สูงอายุทำงาน เนื่องจากไม่คุ้มทุน เพราะมีผลิตภาพต่ำ ๒. พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนด</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ การจ้างงานผู้สูงอายุ และมาตรการจูงใจ จากภาครัฐ (นำค่าจ้าง มาหักภาษีได้ ๒ เท่า) และข้อดีของการ จ้างงานผู้สูงอายุ ๒. การปรับปรุง กฎหมายคุ้มครอง</p>				

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๘,๐๔๙ คน		ให้นายจ้างจ่าย ค่าชดเชยกรณี เลิกจ้าง ซึ่งการรับ ผู้สูงอายุเข้าทำงาน ใหม่หากเลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย อีกครั้ง ให้นายจ้าง ต้องแบกรับภาระ ค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น	แรงงานลดความ ซับซ้อนของการ จ่ายค่าชดเชย อยู่ระหว่างการ การศึกษาของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน			
<b>ข้อ ๘ การปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนไทย ทุกช่วงวัย</b>	<b>๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย</b>							
	<b>๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ</b>							<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์</b> - กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัย ของศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัด นครปฐม และสมุทรปราการ	เพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของ ผู้ใช้แรงงานที่อยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๒,๓๓๐ คน	๙๓.๒๐	-	-	๗.๖๕๗๑	กสร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๘.๒ พัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่</b>							
<b>๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
๑. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะในการคิด สร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจน แนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาวิชาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๓๓๘,๗๗๕ คน	๓๓.๓๓	-	-	๐.๘๔๘๒	กพร.	
<b>๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
๑. โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคน เพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ๖ กลุ่ม (ดิจิทัล ระบบ อัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยี มาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอด ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔,๐๒๔ คน	๗๓.๑๖	-	-	๒.๐๓๐๙	กพร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อม รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับการ ปรับเปลี่ยนอาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๕๑๑ คน	๘๑.๐๖	-	-	๑๘.๑๘๗๗	กพร.
	<b>๒. โครงการฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง</b>	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ อุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบ อัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้ เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการ ต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔,๐๒๔ คน	๗๓.๑๖	-	-	๘.๐๖๗๙	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ เตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒๒,๔๔๘ คน	๘๕.๕๒	-	-	๘.๐๖๗๙	กพร.
	๔. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหา เบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะ ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนา วิชาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๔๕๐,๘๔๘ คน	๓๖.๑๒	-	-	๐.๘๔๘๒	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย							
๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย							รง. หน่วยงาน หลัก
	<p>๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>(๒) กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงาน (อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการ ๓,๖๗๗ คน</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงาน (อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี) โดยมุ่งเน้นการเข้าส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพอนามัย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการ จำนวน ๕๗๙ คน</p>	<p>๕๒.๕๓</p> <p>๕๗.๙๐</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>๑.๒๔๘๑</p>	<p>กสร.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม</p> <p>- โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย</p>	<p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สร้างเครือข่าย จำนวน ๒๓๔ คน</p>	๕๒.๐๐	-	-	๐.๔๖๔๑	กสร.
	<p>๓. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</p>	<p>เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔,๓๕๘ คน</p>	๕๓.๑๕	-	-	๘.๗๖๗๐	กพร.
	<p>๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ไม่รวมกลุ่มเป้าหมายผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด)</p>	<p>เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๒๑๘ คน</p>	๗๙.๙๖	-	-	-	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๕. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน</b> - แนะแนวและส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง</p> <p>๒) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน</p> <p>๓) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดูฤกษ์ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงาน นอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะแนวและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๑๘๑,๔๙๙ คน</p>	๖๘.๓๔	-	-	๑๓.๖๑๔๙	กกจ.
	<p><b>๖. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</b> (๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</p>	<p>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ประชาชน วัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ อย่างครบวงจร</p> <p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำ</p>	๑๐๘.๕๘	-	-	๑๐๐.๒๖๔๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	ที่มั่นคง ยั่งยืน มีรายได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวน ๕๕๑,๓๖๒ คน					
		ประชาชนได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไป ทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไป ทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) <b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๒๖,๙๔๑ คน	๒๖.๙๔	-	-		
	๗. โครงการวันมหกรรมอาชีพ (นครนายก สุรินทร์ ขอนแก่น แพร่ สุโขทัย ราชบุรี นครศรีธรรมราช)	เพื่อเปิดโลกทัศน์และจุดประกายความคิด ทางอาชีพให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้มีโอกาสได้รู้จักอาชีพและลักษณะการทำงาน/ การประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพื่อให้ ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลด้านอาชีพ ข้อมูลด้านการศึกษาเพื่อการวางแผน/ ใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ	๕๘.๐๐	-	-	๑.๗๖๘๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๕,๘๐๐ คน					
	๘. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย โดยไม่ให้กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข <b>ผลการดำเนินงาน</b> คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมาย ว่าด้วยการบิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงาน จำนวน ๑๓,๐๒๑ คน	๗๖.๕๙	-	-	๐.๖๖๙๕	กกจ.
	๙. ผลผลิตสนับสนุนบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการ มีงานทำ	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้ประชาชนทราบ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน จำนวน ๕,๗๙๑,๓๕๕ คน	๗๒.๓๙	-	-	๒๐.๘๙๑๑	กกจ.
	๑๐. โครงการกองทุนเพื่อ ผู้รับงานไปทำที่บ้านและ บริหารจัดการกองทุน	เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินไปซื้อวัตถุดิบ และอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน	๒๕.๐๐	-	-	๒.๐๒๐๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กุ้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับ งานไปทำที่บ้าน จำนวน ๒ ราย/๙ กลุ่ม					
ข้อ ๙ การพัฒนา ระบบสาธารณสุข และหลักประกัน ทางสังคม	๙.๔ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม	๑. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)  (๑) โครงการยกระดับและ ประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนา องค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาส พระชนมายุ ๖๐ พรรษา  ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔,๓๐๗ คน	๘๖.๑๔	-	-	๕.๐๑๙๓	รง. หน่วยงาน สนับสนุน  กสร.
		(๒) โครงการสร้างการรับรู้ความ ปลอดภัย และอาชีวอนามัยแรงงาน นอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุง สภาพแวดล้อมการทำงาน และลด ปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมี อันตราย เพื่อขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	๑๐๒.๒๕	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๓) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงาน ในสถานประกอบการรับรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน</p> <p>(๔) โครงการพัฒนา สถานประกอบการต้นแบบ ระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ</p>	<p>เพื่อให้สถานประกอบการขนาดกลางและ ขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยง มีการพัฒนาระบบการจัดการ ความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบการ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๙๐,๐๕๓ คน</p>	๑๐๒.๖๘	-	-		
		<p>เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบ การบริหารและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ นายจ้างและลูกจ้างในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการ เดือน มิ.ย.๖๕</p>	-	-	-		
	<p><b>๒. โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</b></p> <p>(๑) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง ชมรมแรงงานนอกระบบ</p>	<p>เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการพัฒนา แรงงานนอกระบบ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๗๙๕ คน</p>	๕๒.๓๐	-	-	๒.๒๘๒๓	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) กิจกรรมส่งเสริม ความปลอดภัยให้แก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ	เพื่อส่งเสริมให้มีการประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน โดยขับเคลื่อนภารกิจในลักษณะของ การบูรณาการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑,๖๖๒ คน	๖๗.๒๐	-	-		
	<b>๓. โครงการยกระดับคุณภาพ ชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</b> - กิจกรรมส่งเสริมระบบ แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนโดยการสร้าง รูปแบบ Model <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๕๕๕ แห่ง/๑๕๑,๔๓๓ คน	๖๑.๖๗/ ๖๐.๕๗	-	-	๑.๘๔๓๒	กสร.
	<b>๔. ผลผลิตแรงงานได้รับการ คุ้มครองสิทธิ และนายจ้าง มีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับ มาตรฐานแรงงาน</b> (๑) โครงการดำเนินงานให้ สถานประกอบการปฏิบัติตาม ตามกฎหมายแรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน	เพื่อกำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับ ค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า ที่กฎหมายกำหนด รวมถึงได้รับสวัสดิการที่ดี จากนายจ้าง <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๑,๒๐๐ แห่ง/๓๖๑,๑๕๖ คน	๕๗.๓๐/ ๕๙.๒๑	-	-	๘๗.๘๒๓๖	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๒) กิจกรรมตรวจแรงงาน นอกระบบ</p> <p>(๓) กิจกรรมสร้างการรับรู้ ให้แก่แรงงานนอกระบบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) กิจกรรมตรวจและ กำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน</p>	<p>เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงาน ที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วง ในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการ ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๘,๘๖๑ คน</p> <p>เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบ กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๖,๒๒๐ คน</p> <p>เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๘,๔๒๒ แห่ง/๒๗๖,๗๖๒ คน</p>	<p>๕๙.๐๗</p> <p>๖๒.๒๐</p> <p>๖๐.๕๙/ ๖๐.๗๕</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๕) กิจกรรมตรวจและกำกับ สถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานชั้นเทคนิควิชาการ	เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานชั้นเทคนิค วิชาการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๖๕๖ แห่ง/๕๓,๕๓๒ คน	๔๗.๙๕/ ๔๘.๙๓	-	-		
	<b>๕. โครงการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงาน และครอบครัว</b> - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ การดูแลสุขอนามัยพื้นฐาน โดยมุ่งเน้นให้แรงงานหญิงมีความตระหนักรู้ ในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง เพื่อการมีสุขภาพ ที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี และเพื่อส่งเสริม ให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๖๖ แห่ง/๑,๓๐๒ คน	๔๔.๐๐/ ๔๓.๔๐	-	-	๐.๘๓๒๙	กสร.
	<b>๖. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม</b>	ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๕ <b>กองทุนประกันสังคม</b> - สถานประกอบการ จำนวน ๔๙๖,๔๔๒ แห่ง - ผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๑๔ ล้านคน การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจากการทำงาน) (เดือน ต.ค. ๖๔ – ก.พ. ๖๕) จำนวน ๑๘,๘๒๗,๙๔๘ ราย เป็นเงิน ๔๕,๐๐๕.๐๗ ล้านบาท	-	-	-	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>กองทุนเงินทดแทน</b> - นายจ้าง จำนวน ๔๔๒,๒๑๖ ราย - ลูกจ้าง จำนวน ๑๑.๒๗ ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง (เหตุเนื่องจากการทำงาน) (เดือน ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕) จำนวน ๓๗,๘๓๖ ราย เป็นเงิน ๖๑๑.๗๘ ล้านบาท					
	<b>๗. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม</b>	<b>ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๕</b> - มีผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๐,๗๘๐,๔๔๐ ราย - การจ่ายประโยชน์ทดแทน ของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๖๙,๔๓๖ ราย เป็นเงิน ๑,๐๓๘.๘๐ ล้านบาท	-	-	-	-	สปส.
	<b>๘. การดำเนินงานด้าน ประกันสังคม</b> (๑) การขับเคลื่อนเครือข่าย ประกันสังคมทั่วไทยผ่านกลไก “บวร”	เพื่อสร้างเครือข่าย การขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ โดยให้เครือข่าย มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิ ประโยชน์ประกันสังคม <b>ผลการดำเนินงาน</b> มีจำนวน“หมู่บ้าน ประกันสังคม”จำนวน ๘๐๘ หมู่บ้าน/ชุมชน	๙๕.๐๖				สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๒) การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ กรณีคลอดบุตร ผักครรรภ์ และ สงเคราะห์บุตร</p> <p>(๓) ศูนย์บริหารสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-19 และสายด่วน ๑๕๐๖</p>	<p>ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้</p> <p>๑. กรณีคลอดบุตรเหมาจ่าย จากเดิม ๑๓,๐๐๐ บาทต่อครั้ง เป็น เหมาจ่าย ๑๕,๐๐๐ บาทต่อครั้ง</p> <p>๒. ค่าผักครรรภ์ จากเดิม จำนวน ๓ ครั้ง ในอัตราไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท เป็น จำนวน ๕ ครั้ง ในอัตราไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตรเพิ่มขึ้น จาก ๖๐๐ เป็น ๘๐๐ บาท ต่อบุตร ๑ คน โดยให้ได้รับคราวละไม่เกิน ๓ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> การเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ (ม.ค. – มี.ค. ๖๕)</p> <p>๑) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๕๗,๒๙๒ ราย เป็นเงิน ๘๕๘,๙๐๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๒) ค่าตรวจและรับผักครรรภ์ จำนวน ๖๑,๓๘๐ ราย เป็นเงิน ๑๗,๘๕๔,๐๘๘.๕๐ บาท</p> <p>๓) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวนผู้ประกันตน ๑,๑๙๒,๖๗๕ ราย จำนวนบุตร ๑,๓๓๒,๙๘๙ ราย เป็นเงิน ๓,๓๖๔,๔๖๙,๘๐๐ บาท</p> <p>เพื่อให้บริการสอบถามข้อมูลประกันสังคม รับเรื่องร้องเรียน ประสานและจัดหาสถานพยาบาล ในการดูแลผู้ประกันตนที่ติดเชื้อโควิด-19 ให้ได้รับการดูแลโดยเร็ว และเรื่องการให้บริการฉีดวัคซีนโควิด-19</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๔) โครงการสินเชื่อเพื่อ ส่งเสริมการจ้างงาน ระยะที่ ๒	<b>ผลการดำเนินงาน</b> (๑๖ เม.ย. ๖๔ – ๓๐ เม.ย. ๖๕) การให้บริการผ่านสายด่วน ๑๕๐๖ เรื่องวัดขึ้น และการตรวจคัดกรองเชิงรุก รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๒๐,๑๑๖ ราย					
		เพื่อให้สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับ สำนักงานประกันสังคมขอสินเชื่อกับธนาคาร ที่เข้าร่วมโครงการ นำไปเป็นทุนหมุนเวียน ในกิจการเสริมสร้างสภาพคล่องสถานประกอบการ และมีการรักษาการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง มีธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ ๕ แห่ง ได้แก่ ๑) ธ.ยูโอบี ๒) ธ.เพื่อการส่งออกและนำเข้า แห่งประเทศไทย ๓) ธ.กรุงเทพ ๔) ธ.กรุงไทย และ ๕) ธ. กสิกรไทย <b>ผลการดำเนินงาน</b> ยอดปล่อยสินเชื่อให้แก่สถานประกอบการ จำนวน ๑,๑๗๘ ราย วงเงิน ๗,๒๔๔.๔๙๔ ล้านบาท สามารถรักษาการจ้างงานลูกจ้างในระบบได้ จำนวน ๗๓,๖๒๗ คน					
	(๕) การฉีดวัคซีนโควิด-19	สำนักงานประกันสังคม บูรณาการร่วมกับ กระทรวงมหาดไทย โดยกรุงเทพมหานคร กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูล กับแอปพลิเคชัน “หมอพร้อม” กระทรวงการคลัง โดยธนาคารกรุงไทย และสถานพยาบาลเครือข่าย ประกันสังคม ทั้งภาครัฐและเอกชน ให้บริการ					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๖) โครงการเยียวยา นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ในกิจการที่ได้รับ ผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด	<p>ฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 ให้กับผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ในพื้นที่กรุงเทพมหานครตามความ ประสงค์ที่แจ้งกับนายจ้าง ผ่านระบบ e-service ของสำนักงานประกันสังคม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน จำนวน ๓,๙๖๑,๙๔๑ โดส</p> <p>เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน แก่นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ใน ๙ ประเภทกิจการ ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการ ของรัฐตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๕) ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒๗) ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒๘) และข้อกำหนด (ฉบับที่ ๓๐) ในพื้นที่ควบคุม สูงสุดและเข้มงวด ๒๙ จังหวัด โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างจะได้รับเงินเยียวยา ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่เป็นลูกจ้าง ของนายจ้างหนึ่งคน แต่สูงสุดไม่เกิน ๒๐๐ คน ต่อ ๑ เดือน</li> <li>- ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ สัญชาติไทย จะได้รับ เงินเยียวยาในอัตรา ๒,๕๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน</li> </ul> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> โอนเงินเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๓.๙๔ ล้านบาท เป็นเงิน ๓๒,๕๔๒.๒๖๙ ล้านบาท</p>				๓๒,๕๔๒.๒๖๙	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๓) โครงการเยียวยาผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด</p> <p>(๘) โครงการ Factory Sandbox (ตรวจ รักษา ควบคุม ดูแล)</p>	<p>เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๕ ฉบับที่ ๒๘ และฉบับที่ ๓๐) ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ๒๙ จังหวัด กลุ่มเป้าหมายผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๑.๔๓ ล้านคน และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๗.๙๕ ล้านคน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> โอนเงินให้ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ สำเร็จแล้ว ทั้งสิ้นจำนวน ๘.๕๘ ล้านราย เป็นเงิน ๗๑,๒๑๔.๖๓ ล้านบาท</p> <p>โดยมุ่งเป้าไปที่โรงงานภาคการผลิตส่งออกขนาดใหญ่ ซึ่งถือเป็นกลไกหลักที่พุงประเทศ ได้แก่ ยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อาหาร และ อุปกรณ์การแพทย์ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) <b>ตรวจ</b> หาเชื้อแบบ RT-PCR เพื่อแยกคนป่วยออกจากคนไม่ป่วยให้ถูกข้างทั้งหมด และตรวจแบบ Self-ATK (Antigen Test Kit) ในกลุ่มเสี่ยง ทุก ๗ วัน</p>				๗๑,๒๑๔.๖๓	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒) <b>รักษา</b> โดยจัดให้มี FAI (Factory Accommodation Isolation) มีแผนรองรับกลุ่มผู้ป่วยสีเขียวซึ่งเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลสนาม ICU และกลุ่มสีแดงเข้ารับการรักษาในห้องผู้ป่วยวิกฤติ</p> <p>๓) <b>ควบคุม</b> ดำเนินการ Bubble and Seal โดยกำหนดให้ลูกจ้างเดินทางกลับที่พักโดยตรง ไม่แวะระหว่างทาง และอยู่แต่ในเคหะสถานเท่านั้น</p> <p>๔) <b>ดูแล</b> โดยการฉีดวัคซีนให้ลูกจ้างที่มีผลตรวจ RT-PCR เป็นลบ โดยนายจ้างสนับสนุนค่าฉีดวัคซีนให้กับสถานพยาบาล จำนวน ๑๐๐ บาท/คน</p> <p><b>ระยะที่ ๑</b> เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สำหรับโรงงานที่เป็นภาคการผลิตเพื่อการส่งออกและมีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐๐ คนขึ้นไป ในพื้นที่ ๔ จังหวัดนำร่อง ได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และชลบุรี</p> <p><b>ระยะที่ ๒</b> เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ได้แก่จังหวัดนำร่อง ๔ จังหวัด และเพิ่มเติม ๗ จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ระยอง ลพบุรี สระบุรี และปราจีนบุรี</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๙) โครงการเยียวยา ผู้ประกันตน ในกิจการ สถานบันเทิง และผู้ประกอบการอาชีพ อิสระ ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับ สถานบันเทิงที่ได้รับผลกระทบ จากมาตรการของรัฐ	<p><b>ผลการดำเนินงาน ณ ๓๑ มี.ค. ๖๕</b> (ระยะที่ ๑ + ระยะที่ ๒) สถานประกอบการ เข้าร่วมโครงการและได้รับการตรวจคัดกรอง โรคโควิด-19 มีผู้ประกันตนได้รับการคัดกรอง จำนวน ๔๐๗,๗๗๐ คน และ มีผู้ประกันตน ได้รับการฉีดวัคซีน จำนวน ๑๑๒,๗๔๖ โดส</p> <p>เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน แก่ผู้ประกันตนในกิจการสถานบันเทิงและ ผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ทำงานเกี่ยวข้องกับ สถานบันเทิง ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการ ของรัฐ ในพื้นที่ทั่วประเทศ ได้รับเงินเยียวยา ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาทต่อคน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> โอนเงินเยียวยาผู้ประกันตนแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๗,๗๑๑ ราย เป็นเงิน ๗๓๘.๕๗ ล้านบาท</p>				๗๓๘.๕๗	
	๙. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	<p>เพื่อให้การส่งเสริมและการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 รวมทั้งนโยบายกระทรวงแรงงานที่เน้นการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วยรูปแบบประชารัฐ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำนวน ๒,๙๗๐ แห่ง</p>	๗๘.๑๖	-	-	๑๒.๙๙๖๑	สสปท.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๐. ผลผลิตสถานประกอบ กิจการได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาการจัดการความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการ ทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ให้เป็นศูนย์ โดยการมีส่วนร่วมของทุกคน ในองค์กร <b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๘๕๙ แห่ง	๑๔๓.๑๗	-	-	๕.๙๐๙๘	สสปท.
	๑๑. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอก ระบบ	เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของ แรงงานนอกระบบ และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิต ที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละ พื้นที่จังหวัด และเป็นข้อมูลประกอบการ กำหนดมาตรการ แผน และนโยบาย เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบต่อไป <b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบและ บันทึกเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔๘,๐๔๘ คน	๕๐.๐๐	-	-	๑.๓๐๘๕	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๒. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการ ส่งเสริม สนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาส ในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี <b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการ จำนวน ๑๕,๑๓๐,๑๒๑ คน	๒๘๔	-	-	๐.๕๖๙๘	สป.
ข้อ ๑๑ การปฏิรูป การบริหารจัดการ ภาครัฐ	๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน						
	๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือ เพิ่มช่องทางให้บริการรับ - จ่ายเงินผ่านธนาคารและ หน่วยบริการ	๑) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ธนาคาร ออมสิน <b>ผลการดำเนินงาน</b> สำนักงานประกันสังคมและธนาคาร ทดสอบ ระบบรับชำระเงินร่วมกันเรียบร้อยแล้ว และอยู่ ระหว่างธนาคารพิจารณาร่าง MoU		๑. การพัฒนา ปรับปรุงระบบ ขึ้นอยู่กับความ พร้อมของทุก หน่วยงาน ๒. ใช้ระยะเวลานาน ทำให้เกิดความล่าช้า	-	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารออมสิน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>อยู่ระหว่างสำนักงานประกันสังคมและธนาคารทดสอบระบบการรับชำระเงินร่วมกัน และธนาคารได้มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบร่าง MoU เรียบร้อยแล้ว โดยจะเริ่มให้บริการในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ และกองทุนทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>อยู่ระหว่างสำนักงานประกันสังคมพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับธนาคาร</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑๒ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ และกระบวนการ ยุติธรรม	๑. โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ (๑) โครงการสนับสนุนและ สร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ					รง. หน่วยงาน สนับสนุน
		ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๓๕ คน เป้าหมาย ๓๓๘ คน เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบการ และ ผู้ใช้แรงงานในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกัน และปิดกั้นโอกาสในการทุจริต และให้มี ทักษะในการเป็นวิทยากร ให้สามารถถ่ายทอด ความรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับประชาชนในพื้นที่	๖๙.๕๓	-	-	๐.๓๖๒๕	สป.
		(๒) โครงการพัฒนา การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน เปิดการอบรมโครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ในรูปแบบ Video Conference ผ่านระบบ Zoom ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย				

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยมีเป้าประสงค์ “ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” และเป็นไปตามมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญคือ “ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) และระดมความคิดเห็นเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และนอกจากนั้นได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และได้กำหนดเป็นตัวชี้วัด</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) โครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	<p>ในการประเมิน ITA เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุง พัฒนาเชื่อมโยงและต่อเนื่อง</p> <p>เพื่อเสริมสร้างวินัย ความรู้ด้านกฎหมาย และ สร้างความเข้าใจระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง ให้แก่บุคลากร และเพื่อให้การดำเนินการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ กระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓</p>					
	๒. โครงการเสริมสร้างธรรมา ภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤต มิชอบ	<p>เพื่อสร้างองค์ความรู้และส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ประพฤติตนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีจรรยาและ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๕ ครั้ง</p>	๙๖.๑๘	-	-	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑ การแก้ไข ปัญหาในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	๑.๑ ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบ อาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔,๓๕๘ คน	๕๓.๑๕	-	-	๘.๗๖๗๐	กพร.
	๒. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/ เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน เตรียมความพร้อมทางด้าน จรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการ ทำงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคม ให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๓๕๒ คน	๗๖.๔๖	-	-	๘.๖๘๖๗	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	<p>เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจและผู้ว่างงานให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนวัยแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐,๖๘๕ คน</p>	๑๒๘.๗๓	-	-	๑๖.๙๖๙๑	สป.
	๔. ประสานการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน (อสร.)	<p>เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๔๘,๐๕๑ คน</p>	๕๘.๓๑	-	-	๒๗.๙๓๗๖	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๕ การยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน	๕.๑ การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. การจัดทำข้อเสนอ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	<p>เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในประเด็น ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ การจ้างงาน ค่าจ้างและรายได้ของแรงงาน ในจังหวัด และความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง</p> <p>๒. การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมรับทราบข้อเรียกร้อง/ข้อเสนอแนะ เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ และรับทราบผลการประชุมกลุ่มย่อย คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร</p>				๐.๔๐๗๑	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๒. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</b></p>	<p>เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพในแต่ละระดับ ให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p><b>๑. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๔</b> คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ ๑๖ สาขา ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง และ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ตามที่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ คณะเสนอ โดยกำหนดวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเก้าสิบวันหลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p><b>๒. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๕</b> คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือปี ๒๕๖๕ ใน ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๗ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ๒) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล และ ๓) สาขาอาชีพภาคบริการ</p>				๐.๐๗๑๘	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓ คณะ ขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมการประชุม คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕					
<b>๕.๒ สนับสนุนการปรับ “เปลี่ยนทักษะ” และ “เปลี่ยนสายอาชีพ” ให้ตรงกับความต้องการของ “ตลาดแรงงาน” “อุตสาหกรรมเป้าหมาย” และ “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”</b>							<b>รง. หน่วยงาน หลัก</b>
	<b>๑. โครงการฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง</b>	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔,๐๒๔ คน	๗๓.๑๖	เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อกำลังแรงงานและภาคอุตสาหกรรม	บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความชัดเจนพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๘.๐๖๗๙	กพร.
	<b>๒. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับ	๘๑.๐๖	-	-	๑๘.๑๘๗๗	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		การปรับเปลี่ยนอาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๕๑๑ คน					
	๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพ แรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๕๗๖ คน	๖๙.๘๗	-	-	๕.๘๔๗๓	กพร.
	๔. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ กิจการสมัยใหม่เพิ่มมูลค่าสินค้า หรือบริการในชุมชน	เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะแรงงานและ วิสาหกิจขนาดย่อมให้สามารถประกอบธุรกิจ อย่างมืออาชีพ และผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการ ประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรม แปลกใหม่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๗๗๘ คน	๔๕.๗๖	-	-	๒.๐๓๕๑	กพร.
	๕. โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับพื้นที่ และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการ และ SME ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัด ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๗๖.๕๘	-	-	๑๑.๘๔๔๔	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๕๑๔ คน					
	<b>๖. โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก</b>	เพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก รองรับการดำเนินงาน การลงทุน ในพื้นที่ ในสาขาที่รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรม เป้าหมาย และเทคโนโลยีขั้นสูง <b>ผลการดำเนินงาน</b> <b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b>	-	-	-	๐.๗๕๓๗	กพร.
	<b>๗. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจ และส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้</b>	เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนา ฝีมือ ในสาขาต่าง ๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความ ขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แรงงานทั่วไป และแรงงานที่ยากจน ที่อยู่ในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๖๘๐ คน	๘๕.๐๐	-	-	๑.๖๘๔๔	กพร.
	<b>๘. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ เตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒๒,๔๔๘ คน	๘๕.๕๒	-	-	๘.๐๖๗๙	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๙. โครงการพัฒนาทักษะ แรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๓๖๘ คน	๗๒.๘๔	-	-	๕.๙๙๘๕	กพร.
	๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในทุกสาขา อาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และสามารถแข่งขันได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๐๖๓ คน	๘๐.๕๙	-	-	๓.๑๒๑๖	กพร.
	๑๑. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหา เบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะ ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนา วิชาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๔๕๐,๘๔๘ คน	๓๖.๑๒	-	-	๐.๘๔๘๒	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๒. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและ ความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้ง เทคโนโลยีสมัยใหม่ สำหรับเป็นฐานในการ ต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงาน ให้มากขึ้น ให้แก่นักศึกษา ผู้ว่างงาน และ แรงงานในสถานประกอบกิจการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๑๐๒ คน	๘๐.๒๒	-	-	๗.๓๗๐๕	กพร.
	๑๓. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน - แนวโน้มอาชีพและส่งเสริม อาชีพ	๑) แนวโน้มอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและ ผู้ต้องขัง ๒) แนวโน้มอาชีพเพื่อการมีงานทำให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ๓) แนวโน้มอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดคุก ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงาน นอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๖๘.๓๔	-	-	๑๓.๖๑๔๙	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน แนะแนวและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๑๘๑,๔๙๙ คน					
	<p>๑๔. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <p>(๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</p>	<p>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร</p> <p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำ ที่มั่นคง ยั่งยืน มีรายได้</p> <p>ผลการดำเนินงาน ให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวน ๕๕๑,๓๖๒ คน</p>	๑๐๘.๕๘	-	-	๑๐๐.๒๖๔๒	กกจ.
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	<p>ประชาชนได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไป ทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไป ทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ</p>	๒๖.๙๔	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re-entry) <b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๒๖,๙๔๑ คน					
	<b>๑๕. โครงการวันมหกรรมอาชีพ</b> (นครนายก สุรินทร์ ขอนแก่น แพร่ สุโขทัย ราชบุรี นครศรีธรรมราช)	เพื่อเปิดโลกทัศน์และจุดประกายความคิดทางอาชีพ ให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้มีโอกาส ได้รู้จักอาชีพและลักษณะการทำงาน/การประกอบ อาชีพที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ข้อมูลด้านอาชีพ ข้อมูลด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทางในการเลือก ศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๕,๘๐๐ คน	๕๘.๐๐	-	-	๑.๗๖๘๐	กกจ.
	<b>๑๖. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ</b>	เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย โดยไม่ให้กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข	๗๖.๕๙	-	-	๐.๖๖๙๕	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่นและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๓,๐๒๑ คน</p>					
	<p>๑๗. โครงการส่งเสริม การจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบ การศึกษาใหม่โดยภาครัฐ และเอกชน</p>	<p>เพื่อช่วยเหลือผู้จบการศึกษาใหม่ให้มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะและประสบการณ์ ในการทำงาน รวมถึงเพื่อช่วยเหลือนายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจ ได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดการใช้จ่าย ในกิจการครัวเรือน เป็นส่วนช่วยในการขับเคลื่อน เศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับการจ้างงาน จำนวน ๕๖,๔๙๒ คน</p>	๑๑๒.๔๑	-	-	๑,๘๒๓.๑๐	กกจ.
	<p>๑๘. โครงการกองทุน เพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน และบริหารจัดการกองทุน</p>	<p>เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินไปซื้อวัตถุดิบ และอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน</p> <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับ งานไปทำที่บ้าน จำนวน ๒ ราย/๙ กลุ่ม</p>	๒๕.๐๐	-	-	๒.๐๒๐๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๙. โครงการส่งเสริมและ รักษาระดับการจ้างงานใน ธุรกิจ SMEs	<p>เพื่อเสริมสภาพคล่อง ฟื้นฟูและสร้างความแข็งแรง ในธุรกิจ SMEs ให้ดำเนินกิจการได้ต่อเนื่อง และ สามารถส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงาน ลูกจ้างสัญชาติไทย ให้มีงานทำ มีรายได้อย่าง ต่อเนื่อง และไม่ถูกเลิกจ้าง โดยรัฐบาลจ่าย อุดหนุนเงินค่าส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงาน ให้แก่ นายจ้าง ตามจำนวนลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวนไม่เกิน ๒๐๐ คน ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาทต่อ คนต่อเดือน ระยะเวลา ๓ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕) และจ่ายเงินอุดหนุน สำหรับการจ้างงานลูกจ้างสัญชาติไทยเพิ่มขึ้น โดย เปรียบเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน ระยะเวลา ๒ เดือน เพื่อให้ผู้ประกอบการในธุรกิจ SMEs ได้ดำเนินธุรกิจและฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็ว ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (โควิด - 19)</p> <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการลงทะเบียน นายจ้าง จำนวน ๒๔๖,๐๔๙ ราย ลูกจ้าง จำนวน ๓,๒๗๔,๐๑๘ คน</li> <li>- ผลการอนุมัติ นายจ้าง ๒๔๕,๐๐๘ คน ลูกจ้าง ๓,๒๔๓,๐๑๘ คน</li> </ul>	-	การกำหนดเงื่อนไข ในโครงการ ทำให้ นายจ้างมีข้อจำกัด ในการเข้าร่วม โครงการฯ	มีมติ ครม. อนุมัติ ให้ปรับปรุง รายละเอียด โครงการเพื่อให้ การดำเนิน โครงการบรรลุ วัตถุประสงค์	๒๗,๐๒๕.๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๐. โครงการสำรวจข้อมูล ความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ	<p>สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ในสถานประกอบการ ในระบบฐานข้อมูล อุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา และบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๑,๘๓๙ แห่ง</p>	๕๐.๐๐	-	-	๐.๖๕๑๒	สป.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล