

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 21 ฉบับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 52



1 พฤษภาคม

วันแรงงานแห่งชาติ

แรงงานสามัคคี น้อมสวดต้องค์ราชา
นำพาเศรษฐกิจไทย ร่วมใจป้องกันโควิด



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th



“...หลักการสำคัญประการหนึ่ง ที่ จะส่งเสริมให้ปฏิบัติงานสำเร็จ
และ เจริญก้าวหน้าได้แท้จริง คือ การไม่ทำตัวทำความคิดให้คับแคบ
หากให้มีเมตตาและไมตรี ยินดี ประสานสัมพันธ์กับผู้อื่น
โดยเฉพาะผู้ร่วม งานอย่างจริงใจ...”



พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พุทธศักราช 2530

CONTENT

สารบัญ



1 พฤษภาคม วันแรงงานแห่งชาติ
“แรงงานสามัคคี น้อมสวดถึงครุฑราชานำพาเศรษฐกิจไทย ร่วมใจป้องกันโควิด”



ผู้ประกันตน เฮ!!
กรม.เห็นชอบอนุมัติหลักการ 3 ขอ
เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ
ให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของพนักงาน

11

MOL AROUND
THE WORLD

13

จับตา
MOL

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน



11

รมว. สุชาติ นำทีมไทยแลนด์
เยี่ยมอาสาสมัครแรงงาน
รुकขยายตลาดช่วยคนไทยมีฝีมือ
มีงานทำ ณ สิงคโปร์

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สงวน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลำยอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพในทรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
@PR_MOL2021
PR MOL
MoL_Labour



Editor's Talk



1 พฤษภาคมของทุกปี เป็นวันแรงงานแห่งชาติ พี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกคน ถือเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคธุรกิจบริการให้ก้าวหน้าทัดเทียมกับนานาประเทศ ในปีนี้ถึงแม้ว่าประเทศไทยและทั่วโลก ยังคงประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งรัฐบาลและกระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญของผู้ใช้แรงงาน จึงได้มีนโยบายดูแลคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานทุกคนในครอบครัว การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติในปีี้ เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของสภาและองค์กรลูกจ้างตามกฎหมาย 15 แห่ง ร่วมกับกระทรวงแรงงาน ที่มุ่งมั่นส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติ ด้วยการพัฒนาสมรรถนะแรงงานให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับความคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รองรับการเติบโตของระบบเศรษฐกิจใหม่และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

e-Magazine MOL ฉบับเดือนนี้ จึงพาท่านผู้อ่านไปพบกับกิจกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2565 การดำเนินการตามข้อเรียกร้องวันแรงงาน สิทธิประโยชน์ของคนทำงาน ตามมติชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในสังคมประชาธิปไตยที่สำคัญจากการประชุมเอเปคเพื่อบูรณาการพัฒนากำลังแรงงานสู่สากล นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวน่ารู้อีกมากมาย ด้านแรงงาน ซึ่งติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน y PR MOL t PR_MOL2021 d MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



เรื่อง : ชรินทร์ เพ็ชรทัต
ภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว



1 พฤษภาคม วันแรงงานแห่งชาติ

“แรงงานสามัคคี น้อมสวดต่อองค์ราชา นำพาเศรษฐกิจไทย ร่วมใจป้องกันโควิด”

**1 พฤษภาคม 2565 ของทุกปีเป็นวันแรงงานแห่งชาติ พี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกคน
ถือเป็นวันเพื่องานสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญ
ก้าวหน้ามั่นคงมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคธุรกิจบริการ
ให้ก้าวหน้าทัดเทียมกับนานาประเทศ**

ในปีนี้ถึงแม้ว่าประเทศไทยและทั่วโลกยังคงประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน
ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ใช้แรงงาน จึงได้มีนโยบายดูแลคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานทุกคนในครอบครัว การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ
ในปีนี เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของสภาและองค์กรลูกจ้างตามกฎหมาย 15 แห่ง

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
และ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ใช้
แรงงาน และกระทรวงแรงงาน โดย นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ขานรับนโยบายรัฐบาล
เพื่อมุ่งมั่นทุ่มเทส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ ได้รับการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูงในทุกมิติสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา
ประเทศ ส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความคุ้มครองอย่างทั่วถึงให้มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการสร้างหลักประกัน
ทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบกลุ่มเปราะบาง ยกกระตือรือร้นการประกันสังคมเพื่อให้แรงงานได้รับประโยชน์สูงสุด เร่งรัดปรับปรุง แก้ไข
กฎหมายให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต นำไปสู่ความมั่นคง ความมีคุณภาพชีวิตที่ดี
อย่างยั่งยืน



ในทุกปีจะมีข้อเรียกร้องวันแรงงาน นับตั้งแต่ปี 2561 มาจนถึงปัจจุบัน มีการยื่นข้อเรียกร้อง รวมทั้งหมด 17 เรื่อง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการในขั้นตอนของกระทรวงแล้วเสร็จ 10 เรื่อง แบ่งเป็น มีผลบังคับใช้แล้ว 4 เรื่อง อยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรี 3 เรื่อง และอยู่ระหว่างเสนอสภาผู้แทนราษฎร 3 เรื่อง ในส่วนของ 7 เรื่องที่ยังไม่แล้วเสร็จ อยู่ในขั้นตอนการศึกษาและจะเร่งรัดดำเนินการต่อไป

■ สำหรับข้อเรียกร้องวันแรงงานในปี 2565

- 1) ให้รัฐบาลรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม และการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง
- 2) ให้เร่งดำเนินการนำร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ที่ผ่านประชามติมาแล้ว เข้าสู่กระบวนการพิจารณาในรัฐสภาฯ โดยเร่งด่วน
- 3) ให้ขยายวงเงินเพื่อลดหย่อนภาษีเงินได้ที่ลูกจ้างได้รับก่อนสุดท้าย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 4) ปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 5) ให้รัฐบาลปฏิรูป แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับประกันสังคม
- 6) เร่งรัดออกกฎหมายคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแรงงานนอกระบบ และมีสิทธิจัดตั้งองค์กรได้
- 7) ให้จัดระบบกองทุนสวัสดิการเพื่อการเลี้ยงชีพให้กับลูกจ้างภาครัฐวิสาหกิจ
- 8) แต่งตั้งคณะทำงานติดตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2565



■ ข้อเรียกร้องที่กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการแล้ว

■ การปฏิรูปการประกันสังคมในส่วนของการขยายอายุผู้ประกันตน มาตรา 40 เพื่อให้สอดคล้องกับสังคมผู้สูงอายุที่จากเดิมไม่เกิน 60 ปีเป็นไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมไว้ใน ร่าง พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.... ปัจจุบันร่าง พ.ร.บ. ฉบับนี้อยู่ระหว่างเสนอเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ

■ การเร่งรัดออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบนั้น ได้เสนอ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานนอกระบบสามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกันทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งองค์กร ได้รับความคุ้มครองและส่งเสริมพัฒนา เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ 28 ธ.ค.64 และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

■ การรับรองอนุสัญญาไอแอลโอ ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98 ได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2 ฉบับแล้ว ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ 5 ก.พ.62 และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ 29 ก.ย.63 เมื่อมีผลบังคับใช้แล้วจะนำเสนอให้รัฐบาลให้สัตยาบันรับรองอนุสัญญาดังกล่าวได้

■ การให้สถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำแนวปฏิบัติของพนักงานตรวจแรงงาน กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรา 11/1 อย่างเคร่งครัด และชี้แจงนายจ้างให้ปฏิบัติต่อลูกจ้างรับเหมาค่าแรงให้ถูกต้องตามกฎหมาย

■ ข้อเรียกร้องให้รัฐบาลขยายวงเงินเพื่อลดหย่อนภาษีเงินได้ที่ลูกจ้างได้รับก่อนสุดท้ายนั้นกระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยง พิจารณาแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยและงดจ่ายภาษีกรณีเงินออกจากงาน และขยายวงเงินเพื่อลดหย่อนภาษีเงินได้ หากมีการแก้ไขจะมีผลบังคับใช้ทั้งลูกจ้างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจโดยมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

■ การแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งได้ดำเนินการจัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่งตั้งคณะทำงานซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคีขึ้นมาศึกษา ปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน

การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติในครั้งนี้ นับเป็นนิมิตหมายที่ดี ในการสร้างความเข้าใจอันดีของทุกภาคส่วน อันได้แก่ ลูกจ้าง นายจ้าง และภาครัฐ ที่จะร่วมกันขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนต่อไป



เรื่อง : ญัตติกรรณ ชื่นเอี่ยม
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

ผู้ประกันตน เฮ!! กรม.เห็นชอบอนุมัติหลักการ 3 ขอ เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ ให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน



จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด- 19 ที่ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพของผู้ประกันตน กระทรวงแรงงานจึงพิจารณาเสนอกฎหมายเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันทางสังคมและได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคมที่มีการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันนั้นมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ล่าสุดที่ประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ (10 พ.ค. 65) ได้มีมติเห็นชอบในหลักการร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ฉบับนี้ ได้แก่

1) การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ โดยขยายอายุชั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ให้ผู้รับเงินบำนาญชราภาพสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ให้ผู้รับเงินบำนาญชราภาพสามารถขอรับเงินบำนาญจ่ายล่วงหน้าได้

2) การแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพอันเกิดจากข้อเรียกร้องของกลุ่มผู้ใช้แรงงาน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประกันตน โดยกำหนดให้ผู้ประกันตนสามารถเลือกรับเงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญชราภาพได้ (ขอเลือก) ในกรณีเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์อื่นใดอันส่งผลกระทบต่อผู้ประกันตน ก็สามารถนำเงินสะสมกรณีชราภาพบางส่วนออกมาใช้ก่อนได้ (ขอคืน) และการนำเงินสะสมกรณีชราภาพไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินได้ (ขอกู้)



“การปรับปรุงกฎหมาย พ.ร.บ.ประกันสังคมในครั้งนี้จะเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันทางสังคมและได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคมที่มีการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการจากภาครัฐ รวมทั้งเป็นการจัดรัฐสวัสดิการที่เหมาะสมรองรับสังคมสูงอายุอีกด้วย”

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



3) การแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้แก่ เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากเดิมจ่าย 90 วัน เป็น 98 วัน เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพจากเดิมจ่ายร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 70 กรณีสงเคราะห์บุตรให้ได้รับการคุ้มครองต่อไปอีก 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน

4) ปรับปรุงเงื่อนไขในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และกำหนดให้เงินเพิ่มของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จะต้องไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย

5) แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ทั้งในส่วนของการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่งเพิ่มเติมอำนาจของคณะกรรมการในการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ รวมทั้งการบริหารจัดการพนักงานและลูกจ้าง

6) การแก้ไขมาตรการการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะความผิดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย



เรื่อง : วลัยพร ศรีประดิษฐ์
ข้อมูล : กรมการจัดหางาน

รณว. สุชาติ นำทีมไทยแลนด์ เยี่ยมอาสาสมัครแรงงาน รุกขยาดตลาดช่วยคนไทยมีฝีมือ มีงานทำ ณ สิงคโปร์



นโยบายผลักดันการส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทยมีงานทำ และฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศให้ดีขึ้น สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ในการแก้ไขปัญหาการว่างงาน ส่งเสริมการมีงานทำ ให้มีทางเลือกของประชาชนคนไทย ซึ่งการออกไปทำงานต่างประเทศ ไม่เพียงแต่ส่งเงินกลับมา แต่เป็นการนำวิทยาการ ทักษะฝีมือ ในเทคโนโลยีใหม่ ๆ กลับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศด้วย อีกทั้งแรงงานไทยยังเป็นที่ต้องการของนายจ้างต่างประเทศ เนื่องจากแรงงานไทยมีวินัยในการทำงานและมีทักษะฝีมือดี ประกอบกับประเทศไทยมีการบริหารจัดการเรื่องการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้เป็นอย่างดี

ประเทศสิงคโปร์ เป็นอีกหนึ่งในหลาย ๆ ประเทศที่มีแรงงานไทยเป็นจำนวนมาก จากรายงานของสำนักงานแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ กระทรวงแรงงาน พบว่า ปัจจุบัน มีแรงงานไทยที่ยังทำงานในประเทศสิงคโปร์เป็นจำนวนกว่า 10,000 คน ส่วนใหญ่ทำงานในตำแหน่งคนงานทั่วไป ช่างประกอบท่อ พนักงานฝ่ายผลิต ช่างเชื่อม คนงานก่อสร้าง คนงานผลิตผลิตภัณฑ์ทั่วไป พนักงานทั่วไป ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก ช่างสี ไฟร์แมน ฯลฯ ขณะที่นายจ้างยังมีความต้องการจ้างงานมากที่สุดใน 3 สาขา คือ ช่างเชื่อมในภาคงานอุตสาหกรรม รองลงมาเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในภาคอุตสาหกรรม และแรงงานภาคก่อสร้างระดับฝีมือ จึงเป็นโอกาสดีของแรงงานไทย ที่จะช่วยขยายตลาดแรงงานให้สามารถไปทำงานในสิงคโปร์ได้มากขึ้น เนื่องจากสิงคโปร์

มีโครงสร้างก่อสร้างทั้งที่พักอาศัยของรัฐ รวมถึงการปรับปรุงพื้นที่พักอาศัย โครงการงานด้านสาธารณสุข งานโครงสร้างพื้นฐาน งานต่าง ๆ เช่น รถไฟฟ้า ตลอดจนการก่อสร้างอาคารพาณิชย์ที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากโรงแรมและสถานที่ท่องเที่ยวอยู่ระหว่างการปรับปรุงเตรียมความพร้อมสำหรับกาลฟื้นฟูการท่องเที่ยวภายหลังสถานการณ์โควิด-19 เริ่มคลี่คลายอีกด้วย

เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางไปประเทศสิงคโปร์ เพื่อรุกขยาดตลาดช่วยคนไทยมีฝีมือ มีงานทำ เยี่ยมให้กำลังใจพี่น้องแรงงานไทย เยี่ยมชมระบบแพลตฟอร์มพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หรือร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ในการพัฒนาระบบสนับสนุนบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ และตรวจเยี่ยมฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ ซึ่งการเดินทางในครั้งนี้ มีคณะผู้บริหารของกระทรวงแรงงานร่วมเดินทางไปด้วยคือ นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน นางเอิธรรัตน์ นวะมะระวัฒน์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน นายประทีป ทรงลายยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์



เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โดยในการตรวจเยี่ยมฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ นายสุชาติฯ ได้หารือข้อราชการด้านแรงงานกับนายชุตินทร คงศักดิ์ เอกอัครราชทูตไทย ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ ที่ทำเนียบเอกอัครราชทูต สถานเอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ โดย นายสุชาติ กล่าวว่า

“ผมขอขอบคุณท่านเอกอัครราชทูตไทย ณ สิงคโปร์ ที่ให้การดูแลแรงงานไทยเป็นอย่างดี การที่แรงงานไทยได้มีโอกาสมาทำงานที่สิงคโปร์จะเป็นการช่วยพัฒนาทักษะฝีมือสร้างรายได้ช่วยยกระดับฐานะแก่ครอบครัว จากการหารือในวันนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการขยายตลาดแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลที่ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมแรงงานไทยได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้คนไทยมีงานทำ มีอาชีพ นำรายได้เข้าประเทศและช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอีกด้วย” ทั้งนี้ รมว.แรงงาน และคณะ ได้พบปะอาสาสมัครแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ พร้อมให้โอวาท และมอบนโยบายแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายแรงงาน โดยกล่าวว่า “ท่านนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา และกระทรวงแรงงานภายใต้การกำกับดูแลของ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีได้ฝากความห่วงใยและให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ฝ่ายแรงงานของสำนักงานแรงงานไทยและอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศทุกคน ที่ได้ปฏิบัติงานในการประสานดูแลความช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับข้อมูลข่าวสาร สิทธิประโยชน์ ความคุ้มครอง และความปลอดภัยในการทำงาน จึงถือเป็นโอกาสอันดีที่ได้พบปะทุกท่าน เพื่อแสดงความขอบคุณต่อการช่วยเหลืองานกระทรวงแรงงาน โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ถือเป็นงานจิตอาสาอย่างแท้จริง”



ขอขอบคุณผู้บริหารของสถาบันฯ ที่เปิดโอกาสให้ผมและคณะได้เข้าเยี่ยมชมระบบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของสิงคโปร์ในวันนี้ ซึ่งจะประโยชน์ต่อแรงงานไทยในการพัฒนาแพลตฟอร์มการฝึกอบรมให้มีความทันสมัย มีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการและครบวงจรมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถวางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล มีระบบแนะนำหลักสูตรและเข้าถึงแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบมากยิ่งขึ้น” ด้าน **นายประทีป ทรงลายยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** กล่าวว่า “ปัจจุบันระบบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของกระทรวงแรงงานนั้น ได้มีการวิเคราะห์ทิศทางการฝึกให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ มีระบบประกันคุณภาพ ได้รับความร่วมมือในระดับไตรภาคีจากภาครัฐ เอกชน ร่วมกำหนดนโยบาย เน้นการฝึกอบรมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนการอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมออนไลน์ รวมทั้งเน้นหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมให้นายจ้างฝึกอบรมแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการมากยิ่งขึ้น” ขณะที่ระบบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของสิงคโปร์นั้น จะมีหลักการสำคัญเกี่ยวกับการให้ข้อมูลด้านการฝึกและอาชีพ การพัฒนาระบบการฝึกอบรมให้มีคุณภาพทันสมัย ส่งเสริมให้นายจ้างยอมรับการพัฒนาอาชีพด้วยทักษะและความชำนาญ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ขณะที่จุดเด่นของระบบ คือ แพลตฟอร์มการฝึก My Skills Future เชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มหางาน เน้นทักษะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาประเทศ มีเครดิตฝึกอบรมให้ลูกจ้างอีกด้วย

ในส่วนของการศึกษาดูงานระบบบริการระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการ ณ สถาบัน Skill Future Singapore (SSG) โดยมีนายชุตินทร คงศักดิ์ เอกอัครราชทูตไทย ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ ได้ให้การต้อนรับในครั้งนี้ ซึ่งนายสุชาติ กล่าวว่า “ท่านนายกรัฐมนตรีของไทยได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะการยกระดับศักยภาพกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการผู้ประกอบการและแนวทางในการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศ กระทรวงแรงงาน



นอกจากนี้ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ** ยังได้เข้าเยี่ยมคารวะและพบปะหารือข้อราชการกับ **Dr.Tan See Leng รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของสิงคโปร์** เรื่อง ระบบการจัดการและการให้การสนับสนุนแรงงานเพื่อให้เกิดการจ้างงานที่เป็นระบบ ณ กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ ซึ่งเป็นการเข้าเยี่ยมคารวะและพบปะหารือกับท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของสิงคโปร์ เพื่อแลกเปลี่ยนรูปแบบระบบการจัดการ และ

การให้การสนับสนุนแรงงานเพื่อให้เกิดการจ้างงานที่เป็นระบบและเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่แรงงานระหว่างสองประเทศมากยิ่งขึ้น **ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน** ได้พูดถึง จุดเด่นของแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ สามารถรวบรวมตำแหน่งงานว่างจากเครือข่ายของบริษัทจัดหางานและของภาครัฐ การนำระบบ AI มาช่วยวิเคราะห์ข้อมูลจับคู่ (Matching) ตำแหน่งงาน การให้บริการแบบ Single Window ของหน่วยงานภาคี การให้บริการจัดหางานผ่านแอปพลิเคชัน ไทยมีงานทำ การรวมบริการภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ไว้ที่จุดเดียว การติดตามผลการมีงานทำ ข้อมูลการให้บริการมีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลหลักสูตรฝีมือของหน่วยงานต่างๆ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นอกจากนี้กระบวนการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติในประเทศไทยมีหลายหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วม ในปัจจุบันมีการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ในการแจ้งเข้า - ออกของแรงงานข้ามชาติ โดยนายจ้าง และกรมการจัดหางานได้เตรียมการให้ภาคเอกชนดำเนินการผลิตเล่มใบอนุญาตทำงาน เหมือนกับการทำหนังสือเดินทางไปยังต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผู้ที่ว่างงานและผู้ประกอบอาชีพอิสระ โดยทำการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกรมการจัดหางานและสำนักงานประกันสังคม เพื่อติดตามสถานการณ์มีงานทำของผู้ว่างงานที่เป็นผู้ประกันตน รวมทั้งให้ผู้ประกอบอาชีพอิสระได้เข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เป็นฐานข้อมูลที่จะนำไปสู่การกำหนดนโยบายช่วยเหลือแบบเฉพาะเจาะจงได้ในอนาคตอีกด้วย

ก่อนเดินทางกลับประเทศไทย **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ** ได้ลงพื้นที่ที่ตรวจเยี่ยมพบปะให้กำลังใจแรงงานไทยในสิงคโปร์ที่ไชด์งานก่อสร้างของบริษัท United tec construction ซึ่งเป็นสถานประกอบกิจการประเภทก่อสร้าง อาคารคอนโดมิเนียม 56 ชั้น สูงที่สุดในโลก ปัจจุบันมี 6 ไชด์งาน โดยมีแรงงานไทยทำงานอยู่จำนวน 200 คน จากการพูดคุยกับนายจ้างพบว่า ยังมีความต้องการแรงงานไทยเพิ่มอีกจำนวน 60 คน โดยเฉพาะแรงงานภาคก่อสร้างระดับฝีมือ เนื่องจากสิงคโปร์มีโครงสร้างก่อสร้างทั้งที่พักอาศัยของรัฐ รวมถึงการปรับปรุงพื้นที่พักอาศัย โครงการงานด้านสาธารณสุข งานโครงสร้างพื้นฐานงานต่าง ๆ เช่น รถไฟฟ้า ตลอดจนงานก่อสร้างอาคารพาณิชย์ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากโรงแรมและสถานที่ท่องเที่ยวอยู่ระหว่างการปรับปรุงเตรียมความพร้อมสำหรับการฟื้นฟูการท่องเที่ยวภายหลังสถานการณ์โควิด-19 เริ่มคลี่คลาย

นายสุชาติ กล่าวว่า ท่านนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม **พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา** และกระทรวงแรงงานภายใต้การกำกับดูแลของ **พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี** ได้ฝากความห่วงใยและให้กำลังใจมายังพี่น้องแรงงานไทยทุกคนที่เดินทางมาทำงานในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศถือว่ามีความสำคัญเนื่องจากแต่ละคนเป็นเสาหลักของครอบครัวตั้งใจมาทำงานหาเงินส่งกลับเลี้ยงครอบครัวที่ประเทศไทย ซึ่งแต่ละปีมีรายได้ส่งกลับเพื่อพัฒนาประเทศเป็นจำนวนมาก ในส่วนของกระทรวงแรงงานได้มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ 12 แห่งทั่วโลก และฝ่ายแรงงาน ณ สิงคโปร์ คือหนึ่งในสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่มีหน้าที่ช่วยแรงงานไทยดูแลผลประโยชน์ในการจ้างงาน ป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบและช่วยเรียกร้องสิทธิประโยชน์ กรณีถูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรม



จะเห็นได้ว่า การเดินทางมาเยี่ยมแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ของกระทรวงแรงงานในครั้งนี้ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และผู้บริหาร** ต้องการมาพบปะพูดคุยกับแรงงานไทย ภายหลังสถานการณ์โควิด - 19 เริ่มคลี่คลายลงเนื่องจากแรงงานไทยเหล่านี้ต้องจากบ้านมาทำงานต่างแดน เป็นผู้เสียสละ นำรายได้ให้แก่ครอบครัวและประเทศชาติ ซึ่งท่านนายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ท่านมีความห่วงใยและกำชับมอบหมายให้ท่านรัฐมนตรีฯ มาสอบถามสารทุกข์สุกดิบ พร้อมส่งกำลังใจและความห่วงใยจากรัฐบาล พุดคุยกับแรงงานทุกท่านด้วยตัวเอง ดังคำพูดที่ว่า **“เราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”**



การประชุมเอเปค

บูรณาการพัฒนากำลังแรงงานสู่สากล

การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 แสดงให้เห็นความไม่สมดุลของวิถีชีวิต การทำธุรกิจ และการปฏิบัติต่อโลก จึงต้องทำให้ดีขึ้น เพื่ออนาคตที่ดีกว่าเดิม โดยสามารถยกระดับการรวมตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและกำหนดอนาคต เพื่อสร้างโลกที่เปิดกว้าง เชื่อมโยง และสมดุลมากยิ่งขึ้น

“ด้วยความมุ่งมั่นในการส่งเสริมตลาดแรงงานที่แข็งแกร่งและยืดหยุ่น ตลอดจนเสริมสร้างการคุ้มครองทางสังคมที่ดี เพื่อจัดการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทั่วทั้งเขตเศรษฐกิจเอเปค ซึ่งสามารถสร้างพลวัตและความยั่งยืนร่วมกันได้”

กระทรวงแรงงาน โดย **นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน** มอบหมายให้ **นายสมศักดิ์ ปัทมะสุนนท์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน** ในฐานะประธานร่วม (Co-chair) เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (Labour and Social Protection Network: LSPN) โดยการประชุมดังกล่าว จัดขึ้นภายใต้หัวข้อหลักการประชุม **“Shaping Smart Citizens with Digitalization and Eco-Friendly awareness”** โดยเน้นด้านการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงาน การปรับตัวให้เข้ากับโลกที่เปลี่ยนแปลงไปของงานและความผันผวนของตลาดแรงงาน จากข้อท้าทายต่าง ๆ รวมถึงข้อท้าทายจากโรคโควิด - 19 การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และการบูรณาการเรื่องเพศภาวะในนโยบายด้านแรงงาน ซึ่งมีผู้แทนจากกระทรวงแรงงานของฝ่ายไทยและเขตเศรษฐกิจเอเปคเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว จำนวน 70 คน ในรูปแบบผสมผสานโดยงานดังกล่าว จัดขึ้นระหว่างวันที่ 11 - 12 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรมแชงกรี-ลา กรุงเทพฯ

สำหรับการประชุม LSPN ในปีนี้ เน้นย้ำถึงความสำคัญของแรงงานที่ปรับตัวโดยมีทักษะและองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานในอนาคตที่ยืดหยุ่น เนื่องจากเป็นที่ทราบดีว่าเทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามาเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงาน รวมถึงธรรมชาติของงาน ทำให้การพัฒนาทักษะและการฝึกอบรมมีความจำเป็นสำหรับแรงงานในการรักษาความสามารถในการจ้างงาน เทคโนโลยีดิจิทัลดังกล่าวยังถูกนำมาใช้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากการระบาดใหญ่ของโควิด - 19 ทำให้ภาคธุรกิจและแรงงานต้องมีการปรับตัวเข้ากับรูปแบบการทำงานที่ต้องพึ่งพาเทคโนโลยีมากขึ้น และไม่เพียงแต่จะต้องพัฒนาระบบทักษะและการฝึกอบรมเพื่อตอบสนองต่อโลกของการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปให้มีประสิทธิภาพแต่ยังนโยบายด้านแรงงานเชิงรุก และสร้างสรรค์มีความสำคัญเท่าเทียมกันในการรับมือกับความท้าทายในตลาดแรงงาน ซึ่งเทคโนโลยีและนวัตกรรมสามารถช่วยในการปรับปรุง รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลได้มากขึ้น



เพื่อเป็นการคาดการณ์แนวโน้มของตลาดแรงงานและปรับปรุงนโยบายและกลยุทธ์ด้านแรงงานได้ดียิ่งขึ้น สิ่งสำคัญคือต้องเน้นย้ำถึงความต้องการเพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานมีการทำงานที่ดี และได้รับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกคน เนื่องจากความท้าทายในตลาดแรงงานพัฒนาขึ้นและไม่สามารถทิ้งใครไว้ข้างหลังได้ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง อาทิ แรงงานนอกระบบ แรงงานสตรี และแรงงานที่เป็นผู้พิการ ซึ่งนโยบายการคุ้มครองทางสังคมจะต้องก้าวหน้าไปพร้อม ๆ กับความท้าทายที่เกิดขึ้น และตอบสนองต่อนโยบายที่ต้องมีความยืดหยุ่นและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ทั้งนี้ นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวขอบคุณ คุณ Jessica Russell ผู้ประสานงาน LSPN สำนักเลขาธิการเอเปค และผู้แทนจากเขตเศรษฐกิจเอเปค ในการแลกเปลี่ยนโดยการอภิปราย แบ่งปันแนวความคิดความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ และแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ภายใต้หัวข้อหลักการประชุม “**Shaping Smart Citizens with Digitalization and Eco-Friendly awareness**” ซึ่งแรงงานที่ปรับตัวโดยมีทักษะและองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานในอนาคตที่ยืดหยุ่น

อาทิ ความรู้ด้านดิจิทัล และทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความจำเป็นสำหรับอนาคตของงาน อีกทั้งต้องให้ความสำคัญกับการให้ความคุ้มครองทางสังคมกับแรงงาน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง อาทิ แรงงานนอกระบบ แรงงานสตรี และแรงงานที่เป็นผู้พิการ รวมถึงตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังได้มีการแบ่งปันประสบการณ์เกี่ยวกับข้อท้าทายจากโรคโควิด-19 ที่ได้ส่งผลกระทบต่อการตลาดแรงงานและการผลักดันนโยบายด้านแรงงานที่ต้องมีการปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อให้การจ้างงานเป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายที่ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งนโยบายด้านแรงงานจะต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อแก้ไขปัญหาและข้อท้าทายต่าง ๆ หลังจากเกิดโรคระบาด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนตระหนักถึงการนำ Big Data มาใช้ประโยชน์และนโยบายด้านแรงงานที่อิงนวัตกรรมเชิงรุก และอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนในฐานะเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การฟื้นฟูและเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นของตลาดแรงงาน

“จากการได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ นโยบายด้านแรงงานและโครงการต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและข้อท้าทายที่เกิดขึ้น ระหว่างผู้แทนเขตเศรษฐกิจเอเปคในการประชุมครั้งนี้ จะสามารถสร้างสรรค์แนวความคิดเชิงนโยบาย เพื่ออนาคตที่ดีกว่าสำหรับแรงงานทุกคนในเขตเศรษฐกิจเอเปค การประชุมครั้งนี้จะไม่ประสบผลสำเร็จได้เลย หากปราศจากการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมการประชุมทุกท่าน” นายบุญชอบ กล่าวทิ้งท้าย

ข้อมูลและภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
เรียบเรียง : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร



ก.แรงงาน จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันครบรอบพระราชพิธีราชาภิเษกและวันฉัตรมงคล 4 พฤษภาคม 2565

เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันครบรอบพระราชพิธีราชาภิเษกและวันฉัตรมงคล 4 พฤษภาคม 2565 โดยมี นายสุรชัย ชัยตระกูลทอง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พล.ต.ต.นันทชาติ ศุภมงคล ประธานสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน นายสุทธิ สุโกศล ประธานสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน นางเอียรรัตน์ หนุนมะวัณน์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



ผู้นำแรงงาน ขอบคุณ นายก ผ่าน รบว.สุชาติ ปลดล็อก พ.ร.บ.ประกันสังคม '3 ขอ' เพิ่มสิทธิประโยชน์ ผู้ประกันตน รongรับสังคมสูงอายุ เป็นผลสำเร็จ

เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับกลุ่มผู้นำแรงงาน นำโดย นายมานิตย์ พรหมการีย์กุล ประธานสภาองค์กรลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย นายชาลี ลอยสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย นายชาญศิลป์ ทรัพย์โนนทวย ประธานกลุ่มแรงงานเพื่อสังคม และคณะ ในโอกาสเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อมอบช่อดอกไม้แสดงความขอบคุณรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ผ่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ได้ดำเนินการช่วยผลักดันให้ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวานนี้ (10 พ.ค.65) เนื่องจากก่อนหน้านี้กลุ่มผู้นำแรงงานได้เรียกร้องให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน โดยมี คณะผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมในครั้งด้วย ณ บริเวณโถง ชั้น 1 อาคารกระทรวงแรงงาน



รบว.สุชาติ ร่วมเวทีถามมา - ตอบไปฯ เปิด มาตรการ ลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับสวัสดิการ ดูแลแรงงาน รับเศรษฐกิจใหม่หลังโควิด

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นวิทยากรร่วมเสวนาในหัวข้อ “ลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับสวัสดิการ” ภายใต้การประชุมเสวนา “Better Thailand Open Dialogue ถามมา - ตอบไป เพื่อประเทศไทยที่ดีกว่าเดิม” โดยมี นางอิวิลรัตน์ อังกินันท์ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุทธิ สุโกศล ประธานสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน นางเอียรรัตน์ หนุนมะวัณน์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) พร้อมด้วย ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมด้วย ณ รอยัล พารากอน ฮอลล์สามพารากอน ชั้น 5 ศูนย์การค้าสยามพารากอน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองการุ้ง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ด.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาฉกรรจ์	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอกงหรา	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381