

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 21 ฉบับเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 53

บทบาทรัฐบาลไทย บนเวที ILO สมัยที่ 110 มุ่งจ้างงานคุณภาพ ฟื้นฟูเศรษฐกิจหลังโควิด





๑ ปวงเปรมประโมทย์น้อม
สุรางค์ราชพิลาสลักษณ์
สิริรัฐชัตติยศักดิ์
เป็นร่มบุญปกเกล้า

๑ ถวายพระพรทั่วช่อง
ทรงสวัสดิ์เฉลิมชนม์
พระคุณอุ่นเอมผล
พูนภิรมย์รื่นเริง

มโนภักดี
เลิศฟ้า
สยามยศ
แหล่งล้ำคุณากร
สูงมงคล
ขึ้นเกล้า
ผาสุก
ราชฎ์พร้อมฉลองไชย ฯ



ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

(นายพิทักษ์พงศ์ เก้าเอี้ยน นักอักษรศาสตร์ปฏิบัติการ สำนักวรรณกรรมและประวัติศาสตร์ กรมศิลปากร ประพันธ์)
(นายบุญเตือน ศรีวรพจน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านอักษรศาสตร์ กรมศิลปากร ตรวจแก้ไข)

CONTENT

สารบัญ



บทบาทรัฐบาลไทย บนเวที ILO สมัยที่ 110
มุ่งจ้างงานคุณภาพ พื้นเศรษฐกิจหลังโควิด



ก.แรงงาน เตรียมศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
รองรับประกาศอัตราค่าจ้าง
มาตรฐานฝีมือเพิ่มอีก 16 สาขา

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมนิสวงศ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลำยอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษณาและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพในตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
@PR_MOL2021
PR MOL
MoL_Labour

10



รพ.แรงงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานไทย
รับความต้องการตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล



Editor's Talk



ประเทศไทยได้เข้ามามีบทบาทสำคัญด้านแรงงานในเวทีโลกด้วยการเป็นสมาชิกก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2462 จากการเป็นสมาชิกส่งผลให้เกิดความร่วมมือตามมาอย่างต่อเนื่องในหลาย ๆ ด้าน เช่นเดียวกับการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 110 ที่จัดขึ้น ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิสในปีี้ แม้ว่าประเทศไทยเป็นพันธมิตรและมีความร่วมมือกับประเทศอาเซียน รวมถึงภูมิภาคเอเชีย และแอฟริกา โดยเฉพาะด้านการประกันสังคม การพัฒนาทักษะอาชีพ และระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แต่สิ่งท้าทายอย่างมาก คือ บทบาทของไทยในการดูแลแรงงานและรับมือกับวิกฤตโควิด-19 ให้สามารถรักษาการจ้างงานและช่วยธุรกิจให้ขับเคลื่อนไปได้

e-Magazine MOL ฉบับเดือนนี้ จึงพาท่านผู้อ่านไปพบกับบทบาทของประเทศไทยบนเวทีโอแอลโอ รวมทั้งสาระสำคัญของการกล่าวถ้อยแถลงในการประชุมใหญ่ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส สิทธิประโยชน์ของคนทำงาน การขยายการจ้างงานผู้สูงอายุ สร้างโอกาสการมีงานทำ การประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 กลุ่มอาชีพ 16 สาขา และความคืบหน้าการรับสมัครแรงงานไทยไปทำงานชาอุดีอาระเบีย นอกจากนี้ยังมีเรื่องราวน่ารู้อีกมากมายด้านแรงงานซึ่งติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :



กระทรวงแรงงาน



PR MOL



PR_MOL2021



MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



เรื่อง : ชรินทร์ เพ็ชรทัต
ภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว



บทบาทรัฐบาลไทย บนเวที ILO สมัยที่ 110

มุ่งจ้างงานคุณภาพ พัฒนาเศรษฐกิจหลังโควิด

ประเทศไทยได้เข้ามามีบทบาทสำคัญด้านแรงงานในเวทีโลกด้วยการเป็นสมาชิกก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2462 (ค.ศ. 1919) จากการเป็นสมาชิกดังกล่าวได้เกิดความร่วมมือตามมาอย่างต่อเนื่องในหลาย ๆ ด้าน เช่นเดียวกับการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 110 ที่จัดขึ้น ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

การเดินทางไปเยือนสวิตเซอร์แลนด์ของ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายรัฐบาล พร้อมด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ระหว่างวันที่ 7 – 13 มิถุนายน 2565 เพื่อเข้าร่วมการประชุมประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ 110 ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ซึ่งมีวาระเข้าพบ **นายกาย ไรเดอร์ (Mr. Guy Ryder) ผู้อำนวยการใหญ่ ไอแอลโอ** เพื่อหารือข้อราชการด้านแรงงานด้วย

การประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในครั้งนี้ ถือเป็นสัญญาณที่ดีซึ่งแสดงให้เห็นถึงการฟื้นฟู

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่ได้รับผลกระทบไปทั่วโลก ประเทศที่พัฒนาน้อยที่สุด Least Development Countries (LDC) ประสบกับความท้าทายในหลาย ๆ ด้าน ปัจจุบันการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ยังมีความยากลำบากมากขึ้น ประเทศไทยเป็นพันธมิตรและมีความร่วมมือกับประเทศอาเซียน รวมถึงภูมิภาคเอเชียและแอฟริกา โดยเฉพาะด้านการประกันสังคม การพัฒนาทักษะอาชีพ และระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งประเทศไทยได้สนับสนุนและชื่นชมในความพยายามของผู้อำนวยการใหญ่ ไอแอลโอที่ให้ความสำคัญกับประเด็นของ LDC และบรรลุลงในวาระสำคัญของผลกระทบโควิด -19



จากการดำเนินงานที่ผ่านมาประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในฐานะสมาชิกร่วมก่อตั้งไอแอลโอ ซึ่งมีพันธกิจในการส่งเสริมความยุติธรรมทางสังคม การจ้างงานอย่างมีผลิตภาพ งานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน และรักษาการเติบโตของเศรษฐกิจที่ครอบคลุมและยั่งยืน โดยเฉพาะการดำเนินการที่ดีของประเทศไทยในช่วงโควิด-19 ที่ผ่านมา

ในการเดินทางไปเยือนสวิตเซอร์แลนด์ของ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ครั้งนี้ มีวาระเข้าพบนายกาย ไรเดอร์ (Mr. Guy Ryder) **ผู้อำนวยการใหญ่ไอแอลโอ** เพื่อหารือข้อราชการด้านแรงงานด้วย โดยนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยถึงผลการหารือกับนายกาย ไรเดอร์ (Mr. Guy Ryder) ผู้อำนวยการใหญ่ไอแอลโอ ว่านายกาย ไรเดอร์ ได้กล่าวขอบคุณรัฐบาลไทยที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก และสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และ สปป. ลาว ซึ่งตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานคร พร้อมกล่าวชื่นชมการดำเนินการของรัฐบาลไทย ซึ่งทำได้ดีมากในการเอาชนะความท้าทายของโควิด - 19 ที่หลายประเทศยังคงประสบอยู่

นายสุชาติ ยังกล่าวถึงความร่วมมือที่ทางไอแอลโอมีให้กับประเทศไทย โดยได้นำเสนอนโยบายที่กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ เพื่อรับมือกับโควิด - 19 ตามนโยบายของท่านพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี โดยบูรณาการกับกระทรวงสาธารณสุข ให้การดูแลสุขภาพแก่คนไทย และคนต่างชาติใน

ประเทศไทย โครงการวัคซีนมาตรา 33 ซึ่งกระจายวัคซีนให้แก่ผู้ใช้แรงงานและคนทำงาน โดยใช้ฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน รวมถึงการตรวจค้นหาผู้ติดเชื้อในสถานประกอบการ เพื่อคัดแยกผู้เจ็บป่วยออกมารักษาให้เร็วที่สุด โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย การจัดหา hospitel เพื่อให้แรงงานที่มีรักษา และช่วยเหลือธุรกิจท่องเที่ยว

นอกจากนั้น กระทรวงแรงงานยังได้ดำเนินโครงการ Factory Sandbox เพื่อรักษาการจ้างงานในภาคการผลิตให้เศรษฐกิจของประเทศยังคงอยู่ได้ โดยการตรวจ รักษา และกระจายวัคซีนให้แก่แรงงานในโรงงานที่มีลูกจ้างมากกว่า 1,000 คน ซึ่งการดำเนินโครงการเป็นผลให้นายจ้างไม่ต้องปิดโรงงาน ลูกจ้างมีงานทำ มีรายได้ และสร้างยอดส่งออกสูงสุดในรอบ 30 ปี โดยได้ยกตัวอย่างบริษัทมินิแบร์ที่ลงทุนใน 22 ประเทศทั่วโลก แต่มีแค่ประเทศไทยเพียงแห่งเดียว ที่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามปกติ ทำให้ผู้บริหารบริษัทตัดสินใจลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้นอีกกว่า 3 พันล้านบาท รัฐบาลไทยและกระทรวงแรงงานได้ทุ่มเงินงบประมาณกว่า 2 แสนล้านบาท เพื่อเยียวยาและประคับประคองนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตไปด้วยกัน โดยผู้แทนทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างก็ได้ร่วมกล่าวถ้อยแถลงชื่นชมและขอบคุณนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ในเวทีการประชุมใหญ่ ILC ในครั้งนี้อีกด้วย

นายสุชาติ ยังกล่าวเพิ่มเติมว่า นายกาย ไรเดอร์ ได้กล่าวแสดงความชื่นชมรัฐบาลไทย ในการให้ความสำคัญกับการคุ้มครองแรงงาน และส่งเสริมวิสาหกิจที่ยั่งยืน โดยแสดงความยินดีกับความสำเร็จของรัฐบาลไทยในการรับมือกับโควิด - 19 ซึ่งไม่ได้แค่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจภายในประเทศเท่านั้น แต่ยังเป็นประโยชน์ต่อการฟื้นฟูเศรษฐกิจโลก ซึ่งควรดำเนินการต่อไป

นอกจากการเข้าร่วมประชุม และเข้าพบนายกาย ไรเดอร์ (Mr. Guy Ryder) ผู้อำนวยการใหญ่ไอแอลโอ แล้ว

**“ผมขอยืนยันความมุ่งมั่นของประเทศไทย
ในการร่วมมือกับ ILO และประชาคมระหว่างประเทศ
เพื่อมุ่งไปสู่การฟื้นฟูหลังโควิด-19 โดยเราคาดหวัง
ที่จะสร้างอนาคตที่มีการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ
และงานที่มีคุณค่า โดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง”**

**นายสุชาติ ชมกลิ่น
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน**



นายสุชาติ ยังได้กล่าวถ้อยแถลงในการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศในครั้งนี้ด้วย โดยนายสุชาติ ได้กล่าวว่า ผมขอแสดงความยินดีกับ ILO ในการจัดการประชุมในครั้งนี้ที่เป็นสัญญาณที่ดีซึ่งแสดงให้เห็นถึงการฟื้นฟูที่สำคัญขอขอบคุณ คุณกาย ไรเดอร์ ซึ่งเป็นผู้นำที่ได้ทุ่มเทในระหว่างการดำรงตำแหน่ง ก่อนสถานการณ์โควิด ประเทศที่พัฒนาน้อยที่สุด Least Development Countries (LDC) ประสบกับความท้าทายในหลาย ๆ ด้าน ปัจจุบันการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ยังมีความยากลำบากมากขึ้น ประเทศไทยเป็นพันธมิตรและมีความร่วมมือกับประเทศอาเซียน รวมถึงภูมิภาคเอเชีย และแอฟริกา โดยเฉพาะด้านการประกันสังคม การพัฒนาทักษะอาชีพ และระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประเทศไทยขอสนับสนุนและแสดงความชื่นชมต่อความพยายามของผู้อำนวยการใหญ่ที่ให้ความสำคัญกับประเด็นของ LDC และบรรลุผลในวาระสำคัญผลกระทบของโควิด - 19 ทำให้เราต้องมีความยืดหยุ่น

นายสุชาติ กล่าวต่อว่า ประเทศไทยในฐานะสมาชิกก่อตั้ง ILO มีพันธกิจในการส่งเสริมความยุติธรรมทางสังคม การจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน และรักษาการเติบโตของเศรษฐกิจที่ครอบคลุมและยั่งยืนโดยรวมแรงงานได้ยกตัวอย่างการดำเนินการที่ดีของประเทศไทยในช่วงโควิด - 19 ที่ผ่านมามีได้แก่มาตรการร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุขเพื่อรับมือกับวิกฤตโควิด - 19 ในสถานที่ทำงาน โดยสามารถกระจายวัคซีนได้รวดเร็วขึ้น และเข้าถึงแรงงานทุกสัญชาติ เป็นผลให้แรงงานจำนวน 4 ล้านคน

ได้รับวัคซีนจากกระทรวงแรงงาน นอกจากนี้ ยังกล่าวถึงมาตรการรักษาการจ้างงานสำหรับ SMEs สามารถที่จะสนับสนุนธุรกิจขนาดเล็กจำนวน 4 แสนแห่ง และรักษาการจ้างงานให้กับแรงงาน 5 ล้านคน รวมถึงสร้างงานใหม่อีกกว่า 6 หมื่นตำแหน่ง ที่สำคัญโครงการ Factory Sandbox ซึ่งพัฒนาขึ้นเพื่อรับมือกับผลกระทบของโควิด โดยสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจและการสาธารณสุข ลูกจ้างในภาคการผลิตได้รับการคุ้มครองการจ้างงานและรายได้ ผ่านการตรวจ ฉีดวัคซีน และการแยกกักตัว โดยโครงการได้ให้การสนับสนุนสถานประกอบการ ป้องกันสุขภาพให้กับลูกจ้าง และทำให้ประเทศสามารถรักษาการจ้างงานได้มากกว่า 4 แสนตำแหน่ง และสร้างมูลค่าในการส่งออกสูงสุดในรอบ 30 ปี นอกจากนี้ ประเทศไทยยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการฝึกงานที่มีคุณภาพ ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพและเต็มที่ ดังนั้นประเทศไทยจึงสนับสนุนการกำหนดมาตรฐานแรงงานใหม่ เรื่องการฝึกงาน และท้ายสุดนายสุชาติ ได้กล่าวว่า “ผมขอยืนยันความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการร่วมมือกับ ILO และประชาคมระหว่างประเทศ เพื่อมุ่งไปสู่การฟื้นฟูหลังโควิด-19 โดยเราคาดหวังที่จะสร้างอนาคตที่มีการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ และงานที่มีคุณค่าโดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง”

นับว่า การพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศสมาชิกกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ถือเป็นนิมิตหมายที่ดี โดยเฉพาะความมุ่งมั่นบทบาทของประเทศไทยต่อไอแอลโอและประชาคมระหว่างประเทศ ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการฟื้นฟูเศรษฐกิจภายหลังโควิด-19 คลี่คลายลง เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะสร้างอนาคตที่มีการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ และงานที่มีคุณค่า เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องกับมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศโดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลังอีกด้วย



เรื่อง : ภาณุเดช ชากุคำ
ข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ก.แรงงาน

เตรียมศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน รองรับประกาศอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ เพิ่มอีก 16 สาขา



หลังจากราชกิจจานุเบกษาได้เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 11) ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2565 และจะมีผลบังคับใช้เมื่อ “พ้นกำหนด 90 วัน” นับตั้งแต่วันออกประกาศ (วันที่ 9 กันยายน 2565) และเมื่อนายจ้างได้รับหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราในประกาศนี้ให้แก่ลูกจ้างนับแต่วันที่ได้นหนังสือรับรองเป็นต้นไป

สำหรับการปรับขึ้นค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแบ่งเป็น 3 กลุ่ม 16 อาชีพ ดังนี้

1. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 5 สาขา



• ช่างติดตั้งยิปซัม

ระดับ 1 อัตรา 450 บาท/วัน

ระดับ 2 อัตรา 565 บาท/วัน

• ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์

645 บาท/วัน

• ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น

ระดับ 1 อัตรา 450 บาท/วัน

ระดับ 2 อัตรา 550 บาท/วัน

ระดับ 3 อัตรา 650 บาท/วัน

• ช่างสีอาคาร

ระดับ 1 อัตรา 465 บาท/วัน

ระดับ 2 อัตรา 600 บาท/วัน

• ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา

ระดับ 1 อัตรา 475 บาท/วัน

ระดับ 2 อัตรา 575 บาท/วัน

2. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 4 สาขา



• ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)

ระดับ 1 อัตรา 450 บาท/วัน

ระดับ 2 อัตรา 550 บาท/วัน

ระดับ 3 อัตรา 650 บาท/วัน

• ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์

ระดับ 1 อัตรา 430 บาท/วัน

ระดับ 2 อัตรา 550 บาท/วัน

• ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวบูริคซ์ (เทคนิคโบราณ)

525 บาท/วัน

• ช่างเครื่องถม

625 บาท/วัน



3. กลุ่มอาชีพภาคบริการ 7 สาขา



• นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปาเยะ (हितอนำบัต)

ระดับ 1 อัตรา 460 บาท/วัน
ระดับ 2 อัตรา 575 บาท/วัน

• ผู้ประกอบขนมอบ

ระดับ 1 อัตรา 400 บาท/วัน
ระดับ 2 อัตรา 505 บาท/วัน

• พนักงานต้อนรับส่วนหน้า

ระดับ 1 อัตรา 440 บาท/วัน
ระดับ 2 อัตรา 565 บาท/วัน

• พนักงานแผนกบริการอาหารและ เครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร

440 บาท/วัน

• ช่างแต่งผมสตรี

ระดับ 1 อัตรา 440 บาท/วัน
ระดับ 2 อัตรา 650 บาท/วัน

• ช่างแต่งผมบุรุษ

ระดับ 1 อัตรา 430 บาท/วัน
ระดับ 2 อัตรา 630 บาท/วัน

• การดูแลผู้สูงอายุ

500 บาท/วัน

จะเห็นได้ว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสำหรับแรงงานดังกล่าวข้างต้น เป็นการสะท้อนให้เห็นว่า รัฐบาลภายใต้การนำพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐาน ซึ่งมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยร่วมกับสภาอุตสาหกรรม องค์กรวิชาชีพ สถาบันการศึกษา กำหนดแผนมาตรฐานของประเทศไทย เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และพัฒนาขีดความสามารถของประเทศอย่างยั่งยืน นายสุชาติ กล่าวว่ ได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมให้หน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน ในปัจจุบันมีศูนย์ทดสอบกว่า 500 แห่งทั่วประเทศ โดยศูนย์ทดสอบเหล่านี้มีความพร้อมทั้งเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบ และเมื่อผ่านการทดสอบแล้วสามารถนำไปรับรองไปใช้ในการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทั้งนี้ต้องเป็นสาขาที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว หากท่านใดมีความประสงค์จะทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 0 2245 4837 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4



เรื่อง : วลัยพร ศรีประดิษฐ์
ข้อมูล : กรมการจัดหางาน

รณว.แรงงาน

พัฒนาศักยภาพแรงงานไทย

รับความต้องการตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล



แรงงานไทยยังเป็นที่ต้องการของนายจ้างในตลาดต่างประเทศด้วยความที่แรงงานไทยมีความซื่อสัตย์ ขยัน และมีฝีมือ อิสราเอลเป็นอีกหนึ่งในหลายๆ ประเทศที่มีความต้องการแรงงานไทยไปทำงานในภาคเกษตรที่ประเทศอิสราเอลอย่างต่อเนื่อง ด้วยประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ทำให้แรงงานไทยมีความชำนาญในการทำงานภาคเกษตรเป็นอย่างดี

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า ในปี พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงานได้รับโควตาการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)ทั้งสิ้น 6,800 คน รายได้ขั้นต่ำต่อเดือนก่อนหักค่าใช้จ่ายอยู่ที่ 5,300 เชเกลอิสราเอล หรือประมาณ 54,000 บาท (ขึ้นอยู่กับอัตราแลกเปลี่ยนขณะนั้น) โดยมีระยะเวลาการจ้างงานสูงสุด 5 ปี 3 เดือน จึงทำให้มีแรงงานไทยให้ความสนใจสมัครไปทำงานภาคเกษตรประเทศอิสราเอลในโครงการ TIC จำนวนมาก เนื่องจากเมื่อครบสัญญาจ้างและเดินทางกลับประเทศไทยแรงงานจะมีรายได้และเงินทุนกลับมายกระดับความเป็นอยู่ให้ตนเองและครอบครัว ซึ่งช่วงที่ผ่านมาพบว่ามีแรงงานไทยที่ต้องการสมัครร่วมโครงการ TIC แต่ขาดทักษะการทำงานภาคเกษตร จึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล



“พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมาโดยตลอด เพราะเป็นการเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยมีประสบการณ์ มีงาน มีรายได้ กลับมาพัฒนาประเทศ ซึ่งสิ่งที่ขาดไม่ได้คือการพัฒนาศักยภาพพี่น้องแรงงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีทักษะซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายสิบหมื่นชัย โพธิ์สนธิ์ ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน ในฐานะโฆษกกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางาน รับข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง

แรงงาน จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการสัมภาษณ์ และอยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล มีความพร้อมในการไปทำงาน และการใช้ชีวิตระหว่างทำงานได้ตลอดสัญญาจ้างงาน ซึ่งมีการจัดอบรม รุ่นที่ 1 ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 150 คน ในระหว่างวันที่ 1 – 3 มิถุนายน 2565 ณ หมู่บ้านอนุรักษ์ควายไทย อำเภอสตรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยผู้รับการอบรมจะได้รับความรู้ในหัวข้อ เทคโนโลยีระบบการให้น้ำพืช และการฝึกปฏิบัติภาคสนามด้านการติดตั้งและการดูแลรักษาการอารักขาพืชที่มีผลผลิตทางการเกษตร การใช้สารเคมีสำหรับการทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล การป้องกันตัวและการปฐมพยาบาลเบื้องต้นจากสารเคมี และการฝึกปฏิบัติภาคสนามเกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันสารเคมีและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เรียนรู้ภาษาฮิบรูและภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน รวมทั้งการเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอล ก่อนที่ทั้งหมดจะได้รับอุบัติเหตุหลังการฝึกอบรม

จะเห็นว่าตลาดแรงงานในต่างประเทศ ยังคงมีความต้องการแรงงานไทยเป็นจำนวนมาก ซึ่งถือเป็นเรื่องน่ายินดีที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และเร่งพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือให้ตรงตามกับความต้องการของตลาดแรงงาน และผลักดันให้แรงงานไทยมีโอกาสดำเนินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อนำรายได้กลับเข้าประเทศ อีกทั้งยังติดตามดูแล ความเป็นอยู่แรงงานไทยในต่างประเทศอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือติดต่อสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 หรือลงทะเบียนคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศได้ที่ <https://toea.doe.go.th>



การพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป็นการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

โดยดำเนินการในจังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เร่งพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมพื้นที่ EEC กว่า 130 หลักสูตร โดยเน้นเทคโนโลยี อัตโนมัติ หุ่นยนต์ ดิจิทัล และ Management Skill



นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน มีนโยบายดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิต และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมไปถึงการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และเร่งฟื้นฟูประเทศหลังจากสถานการณ์โควิด - 19 คลี่คลาย ตอบโจทย์การเติบโตของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือ EEC เพื่อพัฒนาฐานเศรษฐกิจในประเทศ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เร่งจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ EEC ให้มีทักษะที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน ซึ่งดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงาน แล้วกว่า 7,000 คน และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการพัฒนาพนักงานของตนเองอีกกว่า 200,000 คน นอกจากนี้ในจังหวัดชลบุรียังมีสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) เป็นหน่วยฝึกสาขาการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ที่เป็นศูนย์ฝึกอบรมเฉพาะด้านอีกด้วย

ด้านนายประทีป ทรงลายอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากหลายหน่วยงาน อาทิ ผู้แทนจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ประกอบการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สมาคมวิชาชีพ องค์การอาชีพที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาอาชีพ และสถานประกอบการกิจการในเขตพื้นที่ EEC เพื่อร่วมกันจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมกว่า 135 หลักสูตร เพื่อให้การฝึกมีคุณภาพและแรงงานมีทักษะตรงกับความต้องการ

ส่วนหลักสูตรที่ได้รับความสนใจจากผู้ประกอบการในพื้นที่ EEC จัดส่งพนักงานเข้าอบรม เช่น ระบบขับเคลื่อนและส่งกำลังยานยนต์ไฟฟ้า ระบบอัตโนมัติในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ การสร้างหุ่นยนต์ลำเลียง ช่างควบคุมหุ่นยนต์ FANUC การใช้เครื่องมือวัดด้านมิติในอุตสาหกรรม เป็นต้น ซึ่งในปี 2565 ได้จัดหาครุภัณฑ์การฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและการลงทุนของสถานประกอบการกิจการในพื้นที่ EEC ดำเนินการฝึกอบรม EEC Model Type B นำไปขยายผลถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้รับการฝึกและแรงงานในแต่ละพื้นที่ต่อไป พร้อมยังวางแผนพัฒนาวิทยากรต้นแบบกว่า 200 คน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ทั้ง S-Curve และ New Curve



และในส่วนของการเตรียมความพร้อมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค ที่กำลังจะจัดขึ้น ระหว่างวันที่ 20 - 22 กรกฎาคม 2565 นี้ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า การแข่งขันทักษะฝีมือเป็นการเฟ้นหาตัวแทนเยาวชนที่มีทักษะฝีมือเข้าร่วมการแข่งขันในระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับประเทศ และเป็นอีกกระบวนการหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้เยาวชนและแรงงาน สนใจพัฒนาทักษะฝีมือให้สูงขึ้นเพื่อสร้างโอกาสให้กับตนเอง สร้างการยอมรับและยกย่องในศักยภาพ สร้างโอกาสในการทำงาน และมีรายได้ที่มั่นคง โดยการแข่งขันทันทีมี 25 สาขา 6 กลุ่มสาขาอาชีพ ประกอบด้วย กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีก่อสร้างและอาคาร สาขาการปูกระเบื้อง สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาการก่ออิฐ สาขาไม้เครื่องเรือน สาขาการต่อประกอบมุ้งไม้ สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีการสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาเว็บไซต์ กลุ่มสาขาอาชีพแฟชั่นและครีเอทีฟ สาขาการจัดดอกไม้ สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี สาขาการฟิตเนส กลุ่มสาขาบริการส่วนบุคคลและสังคม สาขาการแต่งผม สาขาการประกอบอาหาร สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรม การผลิต สาขาเทคนิคการทอผ้า สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาหุ่นยนต์

เคลื่อนที่ สาขามาตรวิทยาด้านมิติ สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม กลุ่มสาขาอาชีพขนส่งและโลจิสติกส์ สาขาเทคโนโลยียานยนต์ สาขาการซ่อมสรีรยนต์ มีผู้เข้าแข่งขันทุกภูมิภาคกว่า 300 คน โดยแบ่งสนามแข่งขันออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 จังหวัดในเขตภาคกลาง จัดที่ชลบุรี กลุ่มที่ 2 จังหวัดในเขตภาคเหนือ จัดที่พิษณุโลก กลุ่มที่ 3 จังหวัดในเขตภาคอีสาน จัดที่อุบลราชธานี และกลุ่มที่ 4 จังหวัดในเขตภาคใต้ จัดที่สุราษฎร์ธานี

สำหรับผู้เข้าร่วมการแข่งขันที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่เวทีการแข่งขันในระดับนานาชาติ จะเป็นก้าวที่สำคัญที่เปิดโอกาสรับประสบการณ์ในการเดินทางและใช้ชีวิตในต่างแดน ได้เรียนรู้ขนบธรรมเนียม ประเพณีของแต่ละประเทศที่เข้าร่วมการแข่งขัน ซึ่งประสบการณ์เหล่านี้จะช่วยสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น รวมถึงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญอย่างมากดังเห็นได้จากท่านนายกรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เคยกล่าวถึงเยาวชนว่า “ต้องเป็นคนเก่งเป็นคนดีและมีทักษะแข็งแรง”



เรื่อง ชนุพัชร บวรสิริกุล
ภาพ กลุ่มงานโฆษกและการข่าว



สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม

**จิตอาสาบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ
รู้จักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2565**



เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2565 เวลา 10.30 น. นางสาว
อำพันธ์ ธุววิทย์ คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน พร้อมด้วยนางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวง
แรงงาน ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา พันธุ์เพ็ง รองปลัดกระทรวงแรงงาน นางต้องใจ
สุทัศน์ ณ อยุธยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตรวจเยี่ยม
และให้กำลังใจผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตในกิจกรรม “จิตอาสา
บริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพ
ชีวิตแรงงาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ
พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

3 มิถุนายน 2565” โดยเน้นย้ำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความเสียสละ
และร่วมกันทำความดีเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดินด้วยหัวใจ ณ ห้องประชุม ชั้น 5 กระทรวง
แรงงาน

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวง
แรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาค
เพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคโควิด-19 ส่งผลให้จำนวนผู้บริจาคโลหิตลดลง ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ
สภากาชาดไทย ไม่สามารถจ่ายโลหิตให้กับโรงพยาบาลได้อย่างเพียงพอ ส่งผลให้
โรงพยาบาลทั่วประเทศขาดแคลนเลือดเป็นอย่างมาก โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจ
เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 177 คน สามารถบริจาคได้ 129 คน ได้รับโลหิตจำนวน 129 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวง
แรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคม
แม่บ้านกระทรวงแรงงาน และสภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป ซึ่งการบริจาคโลหิต
สามารถทำได้ทุก ๆ 3 เดือน ตามความเหมาะสมของร่างกายของผู้ที่จะบริจาค และ
ควรเตรียมตัวก่อนไปบริจาคโลหิตนั้นคือ นอนหลับให้เพียงพอ อย่างน้อย 6 - 8 ชั่วโมง
มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เจ็บป่วยหรืออยู่ในระหว่างรับประทานยาโรค
ควรรับประทานอาหารก่อนมาบริจาคโลหิต และงดอาหารที่มีไขมันสูง ควรดื่มน้ำ
3 - 4 แก้ว ในช่วงเวลา 20 - 30 นาที ก่อนการบริจาคโลหิต จะช่วยป้องกันการเป็นลม
และอาการแทรกซ้อนต่าง ๆ ได้ สำหรับในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
โรคโควิด-19 ควรประเมินความเสี่ยงของตนเองก่อนไปบริจาคโลหิต หรือหลังจาก
การบริจาคโลหิตแล้ว หากพบหรือได้รับการยืนยันว่าติดเชื้อโควิด-19 ผู้บริจาคโลหิต
ต้องแจ้งให้หน่วยงานที่ไปบริจาคโลหิตทราบทันที เพื่อจะได้ดำเนินการกักกันหรือ
เรียกคืนส่วนประกอบโลหิตกลับมาและไม่นำไปใช้รักษาผู้ป่วยรายอื่นต่อไป



ข้อมูลและภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
เรียบเรียง : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร



ก.แรงงาน ร่วมลงนาม MOU 12 กระทรวง พัฒนาศักยภาพเด็กไทย สู่ศตวรรษที่ 21

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาศักยภาพเด็กไทยในศตวรรษที่ 21 พ.ศ. 2565 – 2570 “เด็กไทยในศตวรรษที่ 21 เก่ง ดี มีทักษะ แข็งแรง” โดยมี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประธาน นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดงาน สำหรับขอบเขตการยกระดับความร่วมมือดังกล่าว ในส่วนของกระทรวงแรงงาน จะทำหน้าที่พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมทักษะอาชีพให้แก่กำลังแรงงานเยาวชน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเอง และครอบครัวได้ ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมงานในครั้งนี้ด้วย ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล



ชาวเชียงใหม่ เฮ รมว เอ็ง เปิด สำนักงานประกันสังคมแห่งใหม่ หวังมุ่งสู่บริการเป็นเลิศ

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ แห่งใหม่ โดยอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ แห่งใหม่นี้ ได้เปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2563 เป็นต้นมา มีสถานประกอบการในความรับผิดชอบ จำนวน 18,292 แห่ง ผู้ประกันตน 435,040 คน มีผู้ประกันตนมาใช้บริการเฉลี่ย 600 คนต่อวัน โดยให้บริการภายใต้แนวคิด “SSO TRUST” โดยมี นางอิวิลรัตน์ อังกินันท์ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน นายวิระพันธ์ คีอ้อน รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้การต้อนรับ ณ ศูนย์ราชการจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่



รมว.สุชาติ มอบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2565

เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยกล่าวว่า สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานพระราชานุญาตให้กระทรวงแรงงานดำเนินการ “โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน กระทรวงแรงงานได้ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เกิดมูลค่า ด้วยการเพาะปลูกพืช ผักสวนครัว ทำการเกษตรสำหรับบริโภค และจำหน่าย อันเป็นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ในครัวเรือนของลูกจ้าง ซึ่งในปี 2565 มีสถานประกอบการที่ได้รับการพิจารณาเป็นสถานประกอบการกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 10 แห่ง โดยมี นายสุรัชชัย ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน นางอิวิลรัตน์ อังกินันท์ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารกระทรวง

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีคี่ อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลู่ทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีคี่ อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีคี่ อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองการุ้ง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีคี่ อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ด.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาตรึงคิณบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีคี่ อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีคี่ อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีคี่ อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีคี่ อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีคี่ อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางลำภู อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีคี่ อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381