

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 21 ฉบับเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2565



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 54





๑ ยี่สิบแปดกรกฎาสถิ
พระราชสมภพวารตล
ภูวนาถเฉลิมพระชนม
ตระหนักพระคุณหนุนคำ

๑ ปวงชนอัญชิตชื่อง
ขอพระทรงเกษมศราญ
พรประเสริฐประสงค์ประสาน
พูนภิรมย์ผ่องแผ้ว

มงคล
ดิเรกดำ
ประชาชื่น
เขตแดนนครองขวัญ

สาธการ
เลิศแล้ว
สิริสวัสดิ
พลกปร้องถวิลถวาย ฯ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า นายสุชาติ ช่มกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

(นายพิทักษ์พงศ์ เก้าเอี้ยน นักอักษรศาสตร์ปฏิบัติการ ด้านการวรรณกรรมและประวัติศาสตร์ กรมศิลปากร ประพันธ์)
(นายบุญเตือน ศรีวรพจน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านอักษรศาสตร์ กรมศิลปากร ตรวจแก้ไข)

CONTENT

สารบัญ

05



กระทรวงแรงงาน
เปิดโอกาสแรงงานข้ามชาติ 4 สัญชาติ
ขึ้นทะเบียนทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

รู้จักสิทธิประโยชน์แรงงานต่างด้าว
สิทธิคุ้มครองคนทำงานในประเทศไทย

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน



08

รมว.แรงงาน เยือนสาธารณรัฐเกาหลี
เจรจาขยายตลาดแรงงาน



11

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สงฆ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลำยอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพ 2 แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
@PR_MOL2021
PR MOL
MoL_Labour

11

MOL AROUND
THE WORLD

13

จับตา
MOL

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน



Editor's Talk



คงปฏิเสธไม่ได้ว่าแรงงานทุกคนทุกสัญชาติที่เข้ามาทำงานอยู่ในประเทศไทย เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญก้าวหน้า แรงงานเหล่านี้จึงต้องได้รับการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันตามหลักสิทธิมนุษยชน แม้ว่าปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 เริ่มคลี่คลายลง ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายเปิดประเทศควบคู่ไปกับการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทำให้นายจ้างสถานประกอบการทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรม รวมถึงภาคบริการต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น บางประเภทกิจการจำเป็นต้องจ้างแรงงานข้ามชาติ กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้างสถานประกอบการ และภาคการผลิตให้สามารถจ้างแรงงานข้ามชาติที่มีสถานะไม่ถูกต้องซึ่งประสงค์จะทำงานสามารถอยู่ได้ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานได้ เพื่อฟื้นฟูประเทศในมิติต่าง ๆ อย่างเร่งด่วน

e-Magazine MOL ฉบับเดือนนี้ จึงพาท่านผู้อ่านไปพบกับแนวทางการขึ้นทะเบียนแรงงาน 4 สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย แต่ประสงค์ทำงานอย่างถูกต้อง ดำเนินการตามที่กรมการจัดหางานกำหนด สิทธิแรงงานต่างด้าว ความคืบหน้าการเจรจาขยายตลาดแรงงานในสาธารณรัฐเกาหลี การสร้างการรับรู้ให้นายจ้างใช้แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวความรู้อีกมากมายด้านแรงงาน ซึ่งติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :



กระทรวงแรงงาน



PR MOL



PR_MOL2021

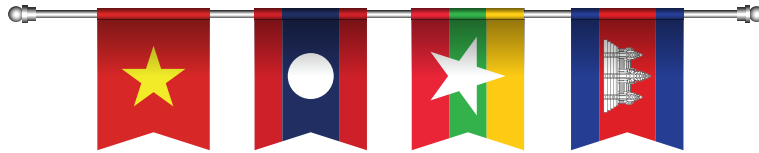


MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



กระทรวงแรงงาน เปิดโอกาสแรงงานข้ามชาติ 4 สัญชาติ ขึ้นทะเบียนทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

คงปฏิเสธไม่ได้ว่าแรงงานทุกคนทุกสัญชาติที่เข้ามาทำงานอยู่ในประเทศไทย เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญก้าวหน้า แรงงานเหล่านี้จึงต้องได้รับการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันตามหลักสิทธิมนุษยชนเช่นเดียวกับแรงงานไทย แม้ว่าปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 เริ่มคลี่คลายลง ประกอบกับรัฐบาลภายใต้การนำของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน มีนโยบายเปิดประเทศควบคู่ไปกับการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทำให้นายจ้างสถานประกอบการทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรม รวมถึงภาคบริการต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น บางประเภทกิจการจำเป็นต้องจ้างแรงงานข้ามชาติ กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้าง สถานประกอบการ และภาคการผลิต ให้สามารถจ้างแรงงานข้ามชาติที่มีสถานะไม่ถูกต้องซึ่งประสงค์จะทำงานสามารถอยู่ได้ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานได้ เพื่อฟื้นฟูประเทศในมิติต่าง ๆ อย่างเร่งด่วน



นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ได้ขานรับนโยบายดังกล่าว กระทรวงแรงงานจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้างสถานประกอบการ และภาคการผลิตให้สามารถจ้างแรงงานข้ามชาติ ที่มีสถานะไม่ถูกต้องซึ่งประสงค์จะทำงานสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานได้ เพื่อฟื้นฟูประเทศในมิติต่าง ๆ อย่างเร่งด่วน โดยให้แรงงานข้ามชาติสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีสถานะไม่ถูกต้องด้วยเงื่อนไข และปัจจัยต่าง ๆ แต่ประสงค์จะทำงานอย่างถูกต้อง ดำเนินการตามแนวทางที่กรมการจัดหางานกำหนด เพื่ออยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 66 และเมื่อได้รับอนุญาตทำงานและตรวจลงตราถึงวันที่ 13 ก.พ. 66 แล้ว หากประสงค์จะทำงานต่อไป สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 68 โดยขออนุญาตให้อยู่และทำงาน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 1 ปี ครั้งแรกไม่เกิน 13 ก.พ. 67 ครั้งที่ 2 ไม่เกิน 13 ก.พ. 68 ซึ่งแรงงานข้ามชาติที่มีสถานะไม่ถูกต้องดังกล่าวจะต้องทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ในส่วนแรงงานสัญชาติเวียดนามต้องมีหนังสือเดินทางที่มีอายุและมีรอยตราประทับทุกกรณี

สำหรับขั้นตอนการดำเนินการของแรงงานสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ที่ประสงค์ทำงานและมินายจ้างถูกต้องตามกฎหมาย ต้องดำเนินการ ดังนี้

1.นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name list) ต่อกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยรูปถ่ายปัจจุบันของคนต่างด้าวซึ่งเห็นภาพใบหน้าชัดเจน ภายในระยะเวลา 15 วัน หลังประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้



2.ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

ภายในระยะเวลา 60 วัน หลังเสร็จสิ้นกระบวนการยื่น Name List โดยนายทะเบียนจะออกใบรับคำขออนุญาตทำงานและ QR Code สำหรับชำระค่าธรรมเนียมผ่านธนาคารกรุงไทย เป็นค่ายื่นคำขอฉบับละ 100 บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานฉบับละ 900 บาท หลังจากนั้นธนาคารกรุงไทยจะออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ นายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงินคู่กันเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



3.คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม แสดงต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนกับสำนักงานประกันสังคม กรณีคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการที่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม ในระหว่างที่ยังไม่เกิดสิทธิประกันสังคมต้องซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเอกชน ซึ่งต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข

กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม จะต้องซื้อประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข และนำหลักฐานการทำประกันสุขภาพของคนต่างด้าวมายื่นต่อนายทะเบียน เพื่อรับการพิจารณาอนุญาตให้ทำงาน ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 66



4.นายจ้างนำคนต่างด้าวไปดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล ตรวจสอบภาพ 6 โรค จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ภายในวันที่ 13 ก.พ. 66

ทั้งนี้ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 ก.พ. 66 แล้ว หากประสงค์จะทำงานต่อไปถึงวันที่ 13 ก.พ. 68 ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุไม่เกิน 120 วัน พร้อมยื่นขอตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ก่อนที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวสิ้นอายุ โดยนายทะเบียนจะอนุญาตให้ทำงานคราวละ 1 ปี รวม 2 ครั้ง ถึงวันที่ 13 ก.พ.68 สำหรับนายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวที่ต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

การขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติให้ถูกกฎหมายถือเป็นความมุ่งมั่นทุ่มเทของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่จะแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน ขับเคลื่อนนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ปกป้องคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อจากขบวนการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย





เรื่อง : ภาณุเดช ชากุคำ
ข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



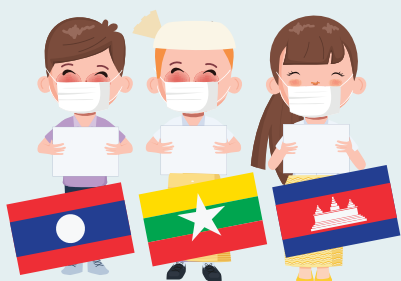
รู้จักสิทธิประโยชน์แรงงานต่างด้าว สิทธิคุ้มครองคนทำงานในประเทศไทย

แรงงานทุกคนเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญก้าวหน้า ไม่เพียงแรงงานไทยเท่านั้น แต่ปัจจุบันประเทศไทยยังมีการพึ่งพาแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานให้ผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมสามารถดำเนินธุรกิจและขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้



นำแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงานตาม MoU แก้ปัญหาด้านขาดแคลนแรงงาน

รัฐบาลโดยกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงได้ร่วมบูรณาการบริหารจัดการแรงงาน 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) อย่างมีประสิทธิภาพ รัดกุม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง สถานประกอบการ ลดปัจจัยที่ทำให้เกิดการลักลอบเข้าเมืองมาทำงานอย่างผิดกฎหมายของแรงงานประเทศเพื่อนบ้าน และป้องกันความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยปรับมาตรการการนำเข้าแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงานตาม MoU และการนำเข้าแรงงานข้ามชาติสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา เข้ามาทำงานแบบไปกลับหรือตามฤดูกาล (มาตรา 64) โดยไม่ต้องกักตัว ตามแนวทางของ ศบค. ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565



การต่ออายุการทำงานคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาได้อีก 2 ปี

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 เห็นชอบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) และวาระการจ้างงาน ครบ 4 ปี ในปี พ.ศ. 2565 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้อีกไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่การอนุญาตเต็มสิ้นสุด แรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือยื่นคำขออนุญาตทำงาน ตามขั้นตอนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่การอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวรายนั้น ๆ สิ้นสุด ณ สถานที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน



การยื่นขอต่อใบอนุญาตทำงานแรงงาน ต่างด้าว ภายหลังจากวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

แรงงานข้ามชาติที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1.กลุ่มที่ได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2565 หากต้องการทำงานต่อไป ให้ยื่นขอต่อใบอนุญาตทำงานและดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ก่อนใบอนุญาตเต็มสิ้นอายุเพื่อทำงานได้อีก 2 ปี ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

2.กลุ่มที่ได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ภายหลังจากวันที่ 1 สิงหาคม 2565 หากต้องการทำงานต่อไป ให้ยื่นขอต่อใบอนุญาตทำงานและดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ก่อนใบอนุญาตเต็มสิ้นอายุ โดยนายทะเบียนจะอนุญาตให้ทำงานคราวละ 1 ปี รวม 2 ครั้ง ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

นายจ้างที่มีลูกจ้างต่างด้าวสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายยื่นบัญชีรายชื่อผ่านระบบออนไลน์

การบริหารจัดการคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้นายจ้างที่จ้างแรงงานข้ามชาติ 4 สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ยื่นบัญชีรายชื่อแจ้งความต้องการแรงงานฯ ต่อกรมการจัดหางาน ผ่านระบบออนไลน์ หลังดำเนินการตามขั้นตอนเสร็จสิ้นจะทำงานและอยู่ทำงานได้ถึง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 หากต้องการทำงานต่อไปให้ยื่นขอต่อใบอนุญาตทำงานและดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ก่อนใบอนุญาตเดิมสิ้นอายุ โดยนายทะเบียนจะอนุญาตให้ทำงานคราวละ 1 ปี รวม 2 ครั้ง ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568



นายจ้างต้องใช้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

นายจ้าง/สถานประกอบการต้องร่วมมือและให้ความสำคัญกับการใช้แรงงานถูกกฎหมาย โดยกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ตรวจสอบปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย

อัตราโทษของนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

- มีโทษปรับตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน
- หากทำผิดซ้ำมีโทษถึงจำคุก ไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 - 200,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานอีก 3 ปี

อัตราโทษของคนต่างด้าว ที่ลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

- มีโทษปรับตั้งแต่ 5,000 - 50,000 บาท
- ถูกส่งตัวกลับประเทศต้นทาง และไม่สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้จนกว่าจะพ้นโทษมาแล้วเป็นระยะเวลา 2 ปี



แรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ย่อมได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเหมือนผู้ประกันตนคนไทย เพราะทุกคนมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเหมือนกัน จึงขอให้นายจ้างที่มีแรงงานต่างด้าวให้มาแจ้งขึ้นทะเบียนแรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อจะทำให้แรงงานต่างด้าวได้รับสวัสดิการและความคุ้มครองอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติให้ถูกกฎหมายและเป็นระบบ ถือเป็นความมุ่งมั่นทุ่มเทของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่จะแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน ขับเคลื่อนนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ เพื่อให้แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยได้รับความคุ้มครองอย่างมีมาตรฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อจากขบวนการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ หากพบเห็นการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมาย สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องทุกข์ได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2

รพว.แรงงาน เยือนสาธารณรัฐเกาหลี เจรจาขยายตลาดแรงงาน



การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศยังคงเป็นสิ่งที่แรงงานไทยใฝ่ฝันถึงเสมอมา ด้วยค่าตอบแทนสูง สวัสดิการดี อีกทั้งยังได้ใช้ชีวิตอยู่ในต่างประเทศ ดังเช่นสาธารณรัฐเกาหลี นอกจากจะเป็นประเทศที่คนไทยอยากไปเที่ยวเป็นอันดับต้นๆ แล้วยังเป็นประเทศที่แรงงานไทยนิยมไปทำงานเป็นจำนวนมาก และด้วยความที่แรงงานไทยยังเป็นที่ต้องการของนายจ้างในตลาดต่างประเทศ เกาหลีได้จึงเป็นอีกหนึ่งในหลายๆ ประเทศที่มีความต้องการแรงงานไทยไปทำงานในภาคเกษตรอย่างต่อเนื่อง ด้วยประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ทำให้แรงงานไทยมีความชำนาญในการทำงานภาคเกษตรเป็นอย่างดี

เมื่อปลายเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางไปเยือนสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อรุกขยายตลาด ส่งคนไทยไปทำงานตามระบบ EPS เพิ่ม การเดินทางครั้งนี้ มีผู้บริหารระดับสูงร่วมเดินทางไปด้วยคือ นายสุรัช ชัยตระกูลทอง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน นายสุทธิ สุกโศกผล ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน นางเอียรรัตน์ วัฒนะพัฒน์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน รพว.สุชาติ และคณะ ได้เข้าเยี่ยมคารวะ นายลี จอง ชิก รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อหารือข้อราชการด้านแรงงาน ประเด็นการขยายตลาดแรงงานระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติด (EPS) การแก้ปัญหาแรงงานผิดกฎหมาย และแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับการให้สัตยาบัน



“ปัจจุบันรัฐบาลเกาหลีมีนโยบายส่งเสริมการทำงานของ ผู้สูงอายุ จึงอยากให้มีการปรับข้อจำกัดด้านอายุ ขึ้นสูงของแรงงาน เพื่อเปิดโอกาสแรงงานสูงอายุ และมีประสบการณ์ทำงานสูงสามารถทำงานในเกาหลีได้”

ของอนุสัญญาโอแอลโอ ฉบับที่ 87 และ 98 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง โดยมี นายวิชชุ เวชชาชีวะ เอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล นายนิธิพัฒน์ วัฒนสุกุล อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล เข้าร่วมในครั้งนี้ด้วย โดย รมว.สุชาติ ได้กล่าวขอบคุณท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ที่เปิดโอกาสให้เข้าพบเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านแรงงานระหว่างกัน โดยเฉพาะความร่วมมือในการขยายตลาดแรงงานระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ (EPS) ซึ่งในห้วงสถานการณ์โควิด-19 ประเทศไทยเป็นประเทศลำดับต้น ๆ ที่มีการตรวจคัดกรองแรงงานอย่างเข้มข้นก่อนเดินทาง และมีความพร้อมในการจัดส่งแรงงานมาทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี จึงอยากให้ทางการเกาหลีพิจารณาเพิ่มโควตาการจัดส่งแรงงานระบบ EPS ให้กับประเทศไทย ส่วนการขยายอายุแรงงานในระบบ EPS นั้น ปัจจุบันรัฐบาลเกาหลีมีนโยบายส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุ จึงอยากให้มีการปรับข้อจำกัดด้านอายุขึ้นสูงของแรงงาน เพื่อเปิดโอกาสแรงงานสูงอายุและมีประสบการณ์ทำงานสูงสามารถทำงานในเกาหลีได้ ขณะที่การแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายนั้น ประเทศไทยยินดีแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินการจดทะเบียนแรงงานให้ถูกกฎหมาย เพื่อร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจของเกาหลีได้อย่างถูกต้องและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่วนความคืบหน้าการดำเนินการให้สัตยาบันของอนุสัญญาโอแอลโอฉบับที่ 87 และ 98 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรองนั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับอนุสัญญาดังกล่าว

ด้าน นายลี จอง ชิก รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ได้กล่าวในนามรัฐบาลเกาหลีได้ขอบคุณท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของไทย และคณะที่ได้เข้าเยี่ยมคารวะกระทรวงความร่วมมือด้านแรงงาน แรงงานไทยมีส่วนสำคัญอย่างมากในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของเกาหลีได้ เนื่องจากปัจจุบันแรงงานไทยในเกาหลีได้มีมากเป็นอันดับสองของจำนวนแรงงานต่างชาติทั้งหมดที่เข้ามาทำงานในเกาหลีได้ ส่วนประเด็นข้อหาหรือต่างๆ ในวันนี้จะได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ทราบต่อไป

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในเกาหลีได้ตามระบบ EPS จำนวน 22,663 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาคการผลิต ก่อสร้าง เกษตรและปศุสัตว์ ภายหลังสถานการณ์โควิด-19 ทำให้รัฐบาลเกาหลีได้กำหนดให้การเดินทางเข้าประเทศไม่ต้องกักตัว เมื่อการนำเข้าแรงงานกลับเข้าสู่ภาวะปกติก็จะส่งผลดีต่อแรงงานไทยเช่นกัน

นอกจากนี้ ทางการเกาหลีได้ยังมีความต้องการแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานตามฤดูกาลในภาคเกษตรเป็นจำนวนมาก ซึ่งขณะนี้มีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติอย่างเร่งด่วน ประมาณ 150 - 200 คน เนื่องจากช่วงเดือนมีนาคม - ตุลาคมของทุกปีเป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร แรงงานตามฤดูกาลในภาคเกษตร (Seasonal Worker Program – SWP) ซึ่งจากการเจรจาที่ผ่านมา ทางการเกาหลีต้องการให้กระทรวงแรงงานจัดเก็บเงินประกันของคงานจากภาคเอกชน แต่ติดขัดกับข้อกฎหมายของไทย การเดินทางไปเยือนเกาหลีได้ในครั้งนี้ จึงได้ข้อสรุปร่วมกันที่จะให้ธนาคารของรัฐเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บเงินประกันของคงานจากภาคเอกชน ซึ่งทางการเกาหลีได้เห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าว โดยทางกระทรวงแรงงานจะเร่งปรับปรุงร่างเอ็มโอยูให้แล้วเสร็จและเสนอเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีภายใน 1 เดือน จากนั้นคาดว่าจะสามารถจัดส่งแรงงานตามฤดูกาลในภาคเกษตรได้ภายใน 60 วัน

ถือเป็นข่าวดีของคนไทยที่ต้องการไปทำงานในเกาหลีได้ ซึ่งเป็นประเทศยอดฮิตของคนไทยจำนวนไม่น้อย การเดินทางไปกระชับความร่วมมือของ รมว.สุชาติ และคณะครั้งนี้ ถือเป็นนิมิตหมายที่ดีภายหลังโควิด-19 คลี่คลายลง เป็นการเจรจาขอโควตาเพิ่มในการจัดส่งเพื่อเปิดโอกาสให้คนไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศมากขึ้น และไปแบบถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจะสร้างฐานะให้ครอบครัวและนำรายได้เข้าประเทศ นับเป็นความสำเร็จอีกขั้นในการเจรจาความร่วมมือในครั้งนี้ของรัฐบาลไทยและกระทรวงแรงงาน ที่พยายามหาแนวทางขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศได้มากขึ้น ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจเดินทางไปทำงานในเกาหลีได้ ขอให้ติดตามข่าวสารจากกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ผ่านเว็บไซต์ www.doe.go.th/overseas เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี EPS โทร 0 2245 6716, 0 2245 9429

เตือนนายจ้าง ห้ามใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย มีโทษทั้งนายจ้างและลูกจ้าง



แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานข้ามชาติที่อยู่ในประเทศไทยมีอยู่หลายประเภท ทั้งที่เข้ามาโดยถูกกฎหมายและที่ผิดกฎหมาย การจ้างงานแรงงานต่างด้าวเข้าทำงาน นายจ้างควรดำเนินการอย่างถูกต้อง เพื่อให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานในประเทศไทยได้อย่างถูกต้อง ไม่ต้องหลบซ่อน มีสวัสดิการ สิทธิประโยชน์จากประกันสังคม และได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงานไม่ต่างจากคนไทย

พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีเปิดเผยว่า รัฐบาลดำเนินนโยบายแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกิจการประมงทะเลและกิจการต่อเนื่อง และกิจการบางประเภทที่คนไทยไม่นิยมทำ โดยบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านอย่างมีประสิทธิภาพ รัศมูมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง/สถานประกอบการลดปัจจัยที่ทำให้เกิดการลักลอบเข้าเมืองมาทำงานอย่างผิดกฎหมายของแรงงานประเทศเพื่อนบ้าน และป้องกันความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งหลังจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 เห็นชอบนโยบายบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้กลุ่มคนต่างด้าว

สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามที่มีสถานะไม่ถูกต้องที่ประสงค์จะทำงานและมีนายจ้าง สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 66 โดยหากประสงค์จะทำงานต่อไป สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 68 โดยต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้สำรวจข้อมูลจากนายจ้างสถานประกอบการพบว่ายังมีความต้องการแรงงานประมาณไม่น้อยกว่า 120,000 คน และได้เห็นชอบให้กลุ่มคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่มีสถานะถูกต้อง ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มมติกรม. 29 ธ.ค. 63 มติกรม. 13 ก.ค. 64 มติกรม. 28 ก.ย. 64 จำนวนประมาณ 1,690,000 คน อยู่และทำงานได้ไม่เกิน 13 ก.พ. 68



**“กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือ
นายจ้าง/สถานประกอบการให้ความสำคัญ
กับการใช้แรงงานลูกกฎหมาย
โดยกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ตรวจสอบ
ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีแรงงาน
ข้ามชาติที่เข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย”**

นอกจากนี้รัฐบาลได้ปรับมาตรการการนำเข้าแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงานตาม MOU และการนำเข้าแรงงานข้ามชาติ สัญชาติกัมพูชาและเมียนมา เข้ามาทำงานแบบไปกลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64) โดยไม่ต้องกักตัว ตามแนวทางของ ศบค. ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกให้สามารถนำเข้าแรงงานต่างด้าว โดยไม่ยุ่งยาก จึงย้ำเตือนและขอความร่วมมือนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการที่คิดจ้างแรงงานผิดกฎหมาย ให้คำนึงถึงความปลอดภัยด้านสุขภาพของคนในประเทศ ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ไม่จ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาโดยผิดกฎหมาย ซึ่งกระทรวงแรงงานมีกระบวนการนำเข้าแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MOU อย่างเป็นระบบ รวมทั้งดำเนินมาตรการใช้กำลังแรงงานที่มีอยู่ในประเทศเป็นลำดับแรก มีการวางแผนให้ประเทศไทยมีแรงงานต่างด้าวในระบบการทำงานอย่างเพียงพอกับความต้องการ ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีในวาระต่าง ๆ หากดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด จะสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานในประเทศไทยได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ต้องหลบซ่อน มีสวัสดิการ ได้รับสิทธิประโยชน์จากประกันสังคมและได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย แรงงานไม่ต่างจากคนไทย



นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า กระทรวงแรงงานมุ่งแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานโดยนำเข้าแรงงานข้ามชาติ 3 สัญชาติมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MOU ปัจจุบันมีการยื่นแบบคำร้องขอนำเข้าคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ (Demand) ตามระบบ MOU จำนวน 6,282 คำร้องรวมทั้งสิ้น 248,613 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 54,915 คน ลาว 19,909 คน และเมียนมา 173,789 คน ซึ่งแรงงานข้ามชาติทั้ง 3 สัญชาติ มีการทยอยเข้ามาทำงานแล้วอย่างต่อเนื่อง

“กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือนายจ้าง/สถานประกอบการให้ความสำคัญกับการใช้แรงงานลูกกฎหมาย โดยกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ตรวจสอบปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย อัตราโทษของนายจ้าง ที่รับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน มีโทษปรับตั้งแต่ 10,000 – 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หากทำผิดซ้ำ มีโทษถึงจำคุก ไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 – 200,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานอีก 3 ปี อัตราโทษของคนต่างด้าว ที่ลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000 – 50,000 บาท ถูกส่งตัวกลับประเทศต้นทาง และไม่สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้จนกว่าจะพ้นโทษมาแล้วเป็นระยะเวลา 2 ปี”

ทั้งนี้ ผู้ที่พบเห็นการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมาย สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องทุกข์ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วน 1694 กรมการจัดหางาน หรือแจ้งเบาะแสโดยตรงที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทร. 02 354 1729



ข้อมูลและภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
เรียบเรียง : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร



พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประธานเปิดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 34

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประธานเปิดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 34 THAILAND SAFE@WORK กระตุ้นสังคมไทย ร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน โดยมี นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดงาน นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดงาน ณ หอประชุมอิมพีเรียล บอลรูม ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมพีเรียล เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี



สมว.สุชาติ ร่วมงาน GrabNEX “ยกระดับประเทศไทย เพื่อชีวิตที่ดีกว่า”

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติกล่าวสุนทรพจน์ในหัวข้อ “BetterLife for Riders ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า” ในงาน GrabNEX “ยกระดับประเทศไทย เพื่อชีวิตที่ดีกว่า” โดยมี คุณวรฉัตร ลักขณาโรจน์ กรรมการบริหาร แกร็บประเทศไทย ร่วมต้อนรับและกล่าวถึงวัตถุประสงค์การจัดงานถึงบทบาทของแกร็บประเทศไทยในการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ภายใต้การทำงานแห่งโลกยุคใหม่ ความเท่าเทียมทางดิจิทัล และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ณ โรงแรมดิ แอทินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล ถนนวิภาวดี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร



พิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้งพระสงฆ์ 9 รูป และถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2565

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2565 เวลา 08.30 น. นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้งพระสงฆ์ 9 รูป และถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษาประจำปี 2565 โดยมีผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมในครั้งนี้ด้วย เพื่อเป็นการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรมนำการพัฒนา รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและเป็นกลไกในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ณ บริเวณลานหน้าองค์พระพุทธสุทธธรรมบพิตร และโถงชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม

สายด่วน 1506 กด 1

กรมการจัดหางาน

0 2247 9423, 0 2248 4743

สายด่วน 1506 กด 2

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

0 2660 2000

สายด่วน 1506 กด 3

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

0 2232 1262-4, 1467

สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

www.mol.go.th

กรมการจัดหางาน

www.doe.go.th

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

www.dsd.go.th

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

www.labour.go.th

สำนักงานประกันสังคม

www.sso.go.th

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลู่ทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองการุ้ง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ด.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาฉกรรจ์	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยุหะคีรี	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381