



รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 9 เดือน
(ตุลาคม 2564 – มิถุนายน 2565)

สืบสาน รักษา ต่อยอด

MOL ฟื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย





วิสัยทัศน์

High potential labour with good quality of life
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



พันธกิจ



นโยบายเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน



นโยบายสำคัญ กระทรวงแรงงาน

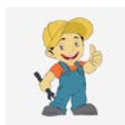
- ➔ เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
 - ➔ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - ➔ เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
 - ➔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ➔ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ① ยกย่องกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ
 - ② กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
 - ③ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
 - ④ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบท สถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
 - ⑤ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โรค COVID-19
- ① พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับเศรษฐกิจใหม่
 - ② บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - ③ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกย่องรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - ④ ยกย่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List
 - ⑤ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกัน ทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป
 - ⑥ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ ด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน
 - ⑦ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูล ภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคม อย่างเป็นระบบ



รายงานข้อมูลสำคัญผู้บริหาร



สาระสำคัญประกอบด้วย



ภาวะการทำงานของประชากร



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน



ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแล
ของกระทรวงแรงงาน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565

หน่วย : ร้อยละ	2564				2565
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน	68.5	68.4	68.1	68.0	67.7
อัตราส่วนของผู้มีงานทำ ต่อประชากร	66.4	66.7	66.4	66.7	66.2
อัตราการว่างงาน	2.0	1.9	2.3	1.7	1.5

โครงสร้างกำลังแรงงาน



ผู้มีงานทำ 38.72 ล้านคน

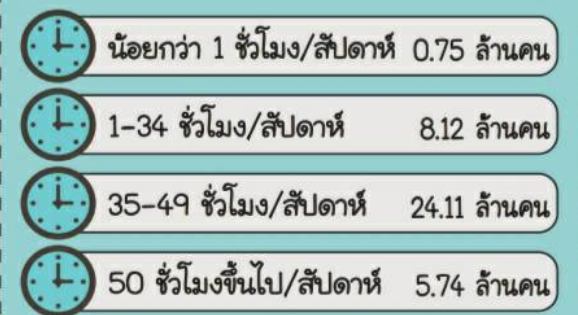


ผู้ว่างงาน

อัตราการว่างงาน 1.5%



ชั่วโมงการทำงาน



การมีงานทำ

- ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
- ไม่ได้ทำงาน หรือทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้าง แต่ยังมีงาน หรือธุรกิจ ที่จะกลับไปทำ
- ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือในภาคเศรษฐกิจของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

การว่างงาน

- ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงาน สมัครงานหรือรอการบรรจุในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
- ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน

ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้มีงานทำ 0-20 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในภาคเกษตร และ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ นอกภาคเกษตร



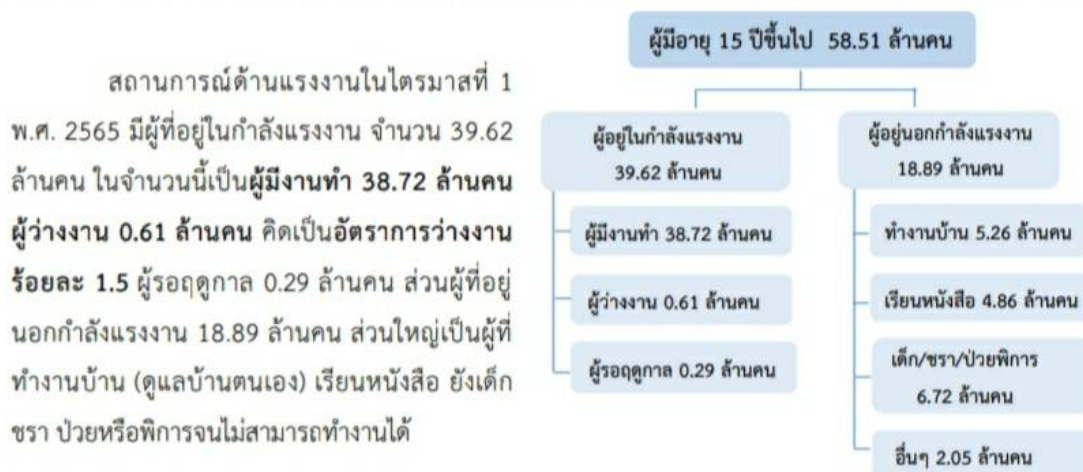
เหตุผลที่ออกจากงาน/หยุดทำงาน



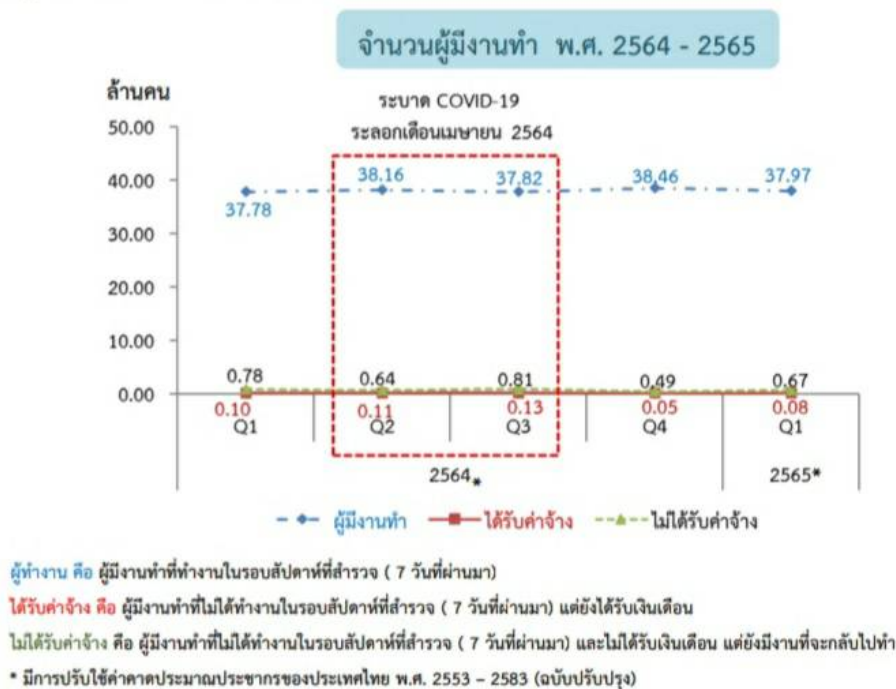
จำนวนผู้เสมือนว่างงาน



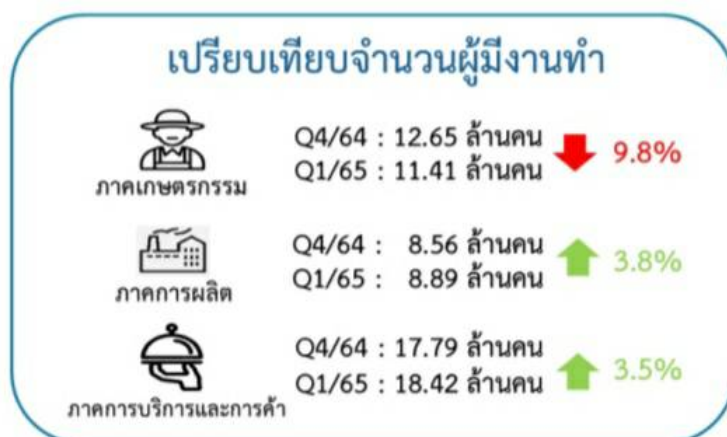
ตลาดแรงงานไตรมาส 1/65 ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา
 อย่างไรก็ตาม ตลาดแรงงานยังคงเปราะบาง เนื่องจากแรงงานส่วนหนึ่งยังมีชั่วโมงการทำงานน้อย ส่งผลให้
 รายได้ยังอยู่ในระดับต่ำ



เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 กับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564) พบว่า ผู้มีงานทำลดลง 0.28 ล้านคน (จาก 39.00 ล้านคน เป็น 38.72 ล้านคน) หากพิจารณาผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ พบว่า จำนวนมากถึง 0.75 ล้านคน เป็นผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง 0.67 ล้านคน ได้รับค่าจ้างเพียง 0.08 ล้านคน



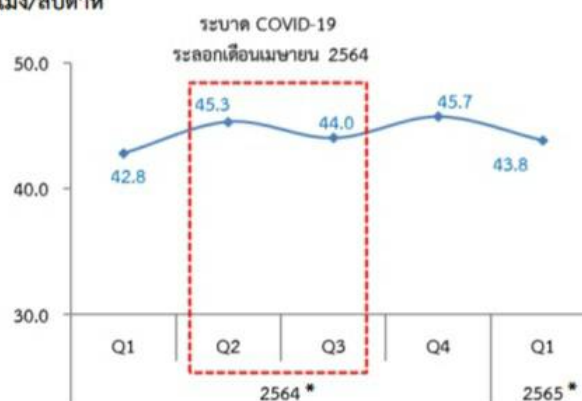
การจ้างงานโดยรวม ลดลง 0.7% เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564) (จากผู้มีงานทำ 39.00 ล้านคน เป็น 38.72 ล้านคน) เป็นการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 3.6% (จาก 26.35 ล้านคน เป็น 27.31 ล้านคน) ซึ่งเพิ่มขึ้นทั้งในภาคการผลิต และภาคการบริการและการค้า โดยในภาคการผลิต เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง (สาขาการก่อสร้างอาคาร) ในขณะที่ภาคการบริการและการค้า เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ และกิจกรรมโรงแรมฯ ส่วนการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ลดลง 9.8% (จาก 12.65 ล้านคน เป็น 11.41 ล้านคน)



ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน พ.ศ. 2564 - 2565

สำหรับชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน มีชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยเท่ากับ 43.8 ชั่วโมง/สัปดาห์ ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (45.7 ชั่วโมง/สัปดาห์) ชี้ให้เห็นว่าแม้แรงงานจะมีงานทำ แต่ยังมีการทำงานไม่เต็มเวลาปกติ ซึ่งอาจจะส่งผลต่อปริมาณผลผลิต และรายได้ของแรงงาน

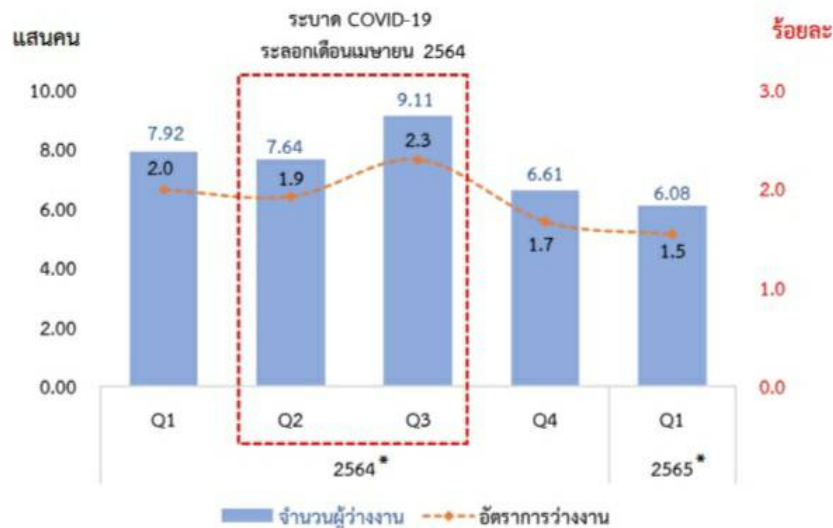
ชั่วโมง/สัปดาห์



* มีการปรับใช้ค่าคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 (ฉบับปรับปรุง)

จำนวนผู้ว่างงาน^{1/}ในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 มีทั้งสิ้น 6.08 แสนคน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าจำนวน 0.53 แสนคน และเมื่อคิดเป็นอัตราการว่างงาน พบว่า อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 1.7 ในไตรมาส 4 พ.ศ. 2564 เป็นร้อยละ 1.5 ในไตรมาส 1 พ.ศ. 2565

จำนวนและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2564 - 2565



* มีการปรับใช้ค่าคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 (ฉบับปรับปรุง)

หากพิจารณาตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 3.50 แสนคน และไม่เคยทำงานมาก่อน 2.57 แสนคน โดยผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยทำงานในภาคการบริการและการค้า หากทำการเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ทุกภาคกิจกรรมทางเศรษฐกิจมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนลดลง ภาคการบริการและการค้าลดลง 0.37 แสนคน (จาก 2.67 แสนคน เป็น 2.30 แสนคน) โดยลดลงจากกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารและสาขาการขนส่งฯ ส่วนผู้ว่างงานภาคการผลิตลดลง 0.02 แสนคน (จาก 1.04 แสนคน เป็น 1.02 แสนคน) โดยลดลงจากกิจกรรมการก่อสร้าง และผู้ว่างงานในภาคเกษตรกรรมก็ลดลงเช่นเดียวกัน โดยลดลงจำนวน 0.05 แสนคน (จาก 0.23 แสนคน เป็น 0.18 แสนคน)

จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน



^{1/} ในสัปดาห์แห่งการสำรวจไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงานระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

เมื่อพิจารณาผู้เสมือนว่างงานหรือผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน มีจำนวนสูงถึง 3.78 ล้านคน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการที่ธุรกิจพยายามปรับระดับประกอบธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน พ.ศ. 2564 - 2565



* มีการปรับใช้ค่าคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2583 (ฉบับปรับปรุง)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน แห่ง คน	76 3,900 39,000	76 5,000 50,000	76 5,501 125,084	100.00 100.00 100.00 100.00	100.00 100.00 100.00 100.00	1
1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	76	76	76	100.00	100.00	
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	คน	10,536	10,536	20,237	100.00	100.00	1
2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ	คน	10,536	10,536	20,237	100.00	100.00	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม ศูนย์	- -	27 7	105 87	100.00 100.00	100.00 100.00	
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1	1	100.00	100.00	1
3.1 ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1	1	100.00	100.00	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	คน	380	380	380	100.00	100.00	3
4.1 จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	380	380	380	100.00	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	5,800	8,300	10,685	100.00	100.00	3
5.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	5,800	8,300	10,685	100.00	100.00	
6. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	รายเรื่อง คน	402,485 3 -	536,675 28 200,000	459,035 7 232,111	100.00 100.00 100.00	70.18 85.53 100.00	3
6.1 ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ราย	402,485	536,675	459,035	100.00	85.53	
6.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	3	28	7	100.00	25.00	
6.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	-	200,000	232,111	100.00	100.00	
7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ร้อยละ	-	10	-	-	-	4
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	78	78	78	100.00	100.00	
7.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	-	10	-	-	-	
8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	338	338	328	97.04	97.04	6
8.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	120	120	120	100.00	100.00	
8.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	50	50	127	100.00	100.00	
8.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน	คน	168	168	81	48.21	48.21	
รวม					99.58	83.40	

กรมการจัดหางาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	คน	253,100	329,000	285,671	100.00	95.61	1
	คน	191,000	248,000	313,134	100.00	86.83	
	แห่ง	23,100	30,000	34,926	100.00	100.00	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	253,100	329,000	285,671	100.00	86.83	1
	ครั้ง	765,400	993,960	518,146	67.70	52.13	
1.2 ตรวจสอบการทำงานของ	คน	191,000	248,000	313,134	100.00	100.00	
คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	แห่ง	23,100	30,000	34,926	100.00	100.00	
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	คน	369,700	480,000	453,203	100.00	93.73	1
	คน	16,100	21,300	19,817	100.00	94.42	
					100.00	93.04	
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	369,700	480,000	453,203	100.00	94.42	1
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์	คน	16,100	21,300	19,817	100.00	93.04	
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	57,600	72,000	89,076	100.00	100.00	1
3.1 การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	57,600	72,000	89,076	100.00	100.00	
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	60,060	78,000	37,276	62.06	47.79	2
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	60,060	78,000	37,276	62.06	47.79	
5. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	คน	361,431	507,778	777,902	79.59	71.45	3
	คน	72,500	100,000	42,909	100.00	100.00	
					59.18	42.91	
5.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	361,431	507,778	777,902	100.00	100.00	3
5.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	72,500	100,000	42,909	59.18	42.91	
6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	8,000	10,000	9,560	100.00	95.60	3
6.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	8,000	10,000	9,560	100.00	95.60	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	200,155	265,600	230,984	100.00	86.97	3
7.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	200,155	265,600	230,984	100.00	86.97	
7.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	อาชีพ	255	300	210	82.35	70.00	
7.3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนครอบครัวยากจน	คน	19,876	19,876	19,994	100.00	100.00	
8. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	13,100	17,000	16,935	100.00	99.62	3
8.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	13,100	17,000	16,935	100.00	99.62	
9. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	คน	5,300,000	8,000,000	7,736,280	100.00	96.70	3
9.1 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	5,300,000	8,000,000	7,736,280	100.00	96.70	
9.2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ร้อยละ	-	100.00	-	-	-	
10. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	9,084	11,795	11,294	100.00	95.75	4
10.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	1,160	1,510	1,148	98.97	76.03	
10.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	7,924	10,285	10,146	100.00	98.65	
รวม					94.17	88.32	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	630	800	700	100.00	87.50	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	630	800	700	100.00	87.50	
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	2,080	2,600	2,069	99.47	79.58	2
2.1 เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	2,080	2,600	2,069	99.47	79.58	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	4,400	5,500	5,136	100.00	93.38	2
3.1 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	4,400	5,500	5,136	100.00	93.38	
4. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	คน	3,704	4,624	4,400	100.00	95.16	2
4.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	3,704	4,624	4,400	100.00	95.16	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	คน	540	680	548	100.00	80.59	2
5.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	คน	540	680	548	100.00	80.59	
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	5,760	7,200	6,748	100.00	93.72	2
6.1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	5,760	7,200	6,748	100.00	93.72	
7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	200	250	210	100.00	84.00	2
7.1 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	200	250	210	100.00	84.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
8. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	2,060	2,560	2,735	100.00	100.00	2
8.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	2,060	2,560	2,735	100.00	100.00	
9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	คน	6,400	7,980	7,041	100.00	88.23	2
9.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	6,400	7,980	7,041	100.00	88.23	
10. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	คน	1,360	1,700	1,127	82.87	66.29	2
10.1 พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	คน	1,360	1,700	1,127	82.87	66.29	
11.โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	ชุด/ห้อง	-	8/4	-	-	-	2
11.1 จัดหาครูฝึกการฝึกอบรมพร้อมปรับปรุงอาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ (MARAT)	ชุด/ห้อง	-	8/4	-	-	-	
12. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	5,080	6,360	6,223	100.00	97.85	3
12.1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	5,080	6,360	6,223	100.00	97.85	
13. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,500	10,620	9,580	100.00	90.21	3
13.1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	5,600	7,000	6,958	100.00	99.40	
13.2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	1,220	1,520	998	81.80	65.66	
13.3 พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	1,680	2,100	1,624	96.67	77.33	
14. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	คน	8,400	10,500	10,545	100.00	100.00	3
14.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	คน	8,400	10,500	10,545	100.00	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
15. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	21,000	26,250	26,869	100.00	100.00	3
15.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	18,400	23,000	24,101	100.00	100.00	
15.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	2,600	3,250	2,768	100.00	85.17	
15.3 เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77	77	77	100.00	100.00	
16. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	920	1,140	1,089	100.00	95.53	3
16.1 ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	400	500	573	100.00	100.00	
16.2 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	480	600	516	100.00	86.00	
16.3 พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	40	40	-	-	-	
16.4 พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ	หลักสูตร	12	12	-	-	-	
17 ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,213,770	4,017,210	1,810,200	56.33	45.06	3
17.1 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	-	77	77	100.00	100.00	
17.2 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	โครงการ	-	4	-	-	-	
17.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,200,000	4,000,000	1,784,268	55.76	44.61	
17.4 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	-	76	76	100.00	100.00	
17.5 พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม	คน	170	210	212	100.00	100.00	
17.6 ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	13,600	17,000	25,720	100.00	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	6,560	8,200	6,404	97.62	78.10	4
18.1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	6,560	8,200	6,404	97.62	78.10	
รวม					96.25	81.96	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน แห่ง	28,000 2,750	35,000 3,000	28,997 2,788	100.00 100.00 100.00	87.89 82.85 92.93	1
1.1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน แห่ง	28,000 2,750	35,000 3,000	28,997 2,788	100.00 100.00	82.85 92.93	
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	คน	3,360	4,000	3,670	100.00	91.75	1
2.1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	3,360	4,000	3,670	100.00	91.75	
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	645,650	800,000	661,415	100.00	82.68	1
3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	645,650	800,000	661,415	100.00	82.68	
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน	-	2,500	2,524	100.00	100.00	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	-	2,500	2,524	100.00	100.00	
5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	คน	2,340	3,000	2,194	93.76	73.13	3
5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	2,340	3,000	2,194	93.76	73.13	
6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	330	450	344	100.00	76.44	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	330	450	344	100.00	76.44	
7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	คน	6,200	8,000	6,806	100.00	85.08	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	6,200	8,000	6,806	100.00	85.08	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	148,750	150,000	153,506	100.00	100.00	4
8.1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	คน	148,750	150,000	153,506	100.00	100.00	
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	3,020	4,000	3,102	100.00	77.55	4
9.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	3,020	4,000	3,102	100.00	77.55	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	205,930	250,000	208,060	100.00	83.22	4
10.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	205,930	250,000	208,060	100.00	83.22	
11. ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	คน	968,705	1,200,000	1,019,718	100.00	84.98	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน แห่ง	968,705 28,765	1,200,000 35,268	1,019,718 28,769	100.00 100.00	84.98 81.57	
11.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารด้านแรงงาน	แห่ง	3,732	4,350	3,643	97.62	83.75	
12. โครงการการจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐและข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล	โครงการ	-	1	-	-	-	6
12.1 การปรับปรุงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และแสดงผลเชิงพื้นที่	ชุดข้อมูล	-	5	-	-	-	
13. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	กระบวนการ	-	3	-	-	-	6
13.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรมประชาชนทั่วไปใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	กระบวนการ	-	3	-	-	-	
รวม					99.43	72.52	

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	คน	12,671,000	12,716,000	13,214,803	100.00	100.00	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	คน	12,671,000	12,716,000	13,214,803	100.00	100.00	
2. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	3,750,000	3,800,000	10,812,225	100.00	100.00	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	คน	3,750,000	3,800,000	10,812,225	100.00	100.00	
รวม					100.00	100.00	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 9 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		9 เดือน	12 เดือน		9 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง	2,850	3,800	3,172	100.00	83.47	4
1.1 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	3,172	3,172	3,172	3,172	3,172	
2. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	600	600	1,246	100.00	100.00	4
2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	600	600	1,246	100.00	100.00	
รวม					100.00	91.74	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 64 – 30 มิ.ย. 65	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	849.49	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	348	คน
- รายจ่าย	17.82	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	13.09	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	2	กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	2.24	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2565 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	1,550.00	ล้านบาท
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	807.47	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ 8. กองทัพบก และ 9. กอ.รมน. <u>หมายเหตุ :</u> จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2564 ให้กับทั้ง 9 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	879.86	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	1,477.61	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 64 – 30 มิ.ย. 65	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	1,195.13	ล้านบาท
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	21.47	ล้านบาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	15.65	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		1 ต.ค. 64 – 30 มิ.ย. 65
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	359.02	ล้านบาท
- สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	6	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	44.10	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	2,123	คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	165.39	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	5,748	ราย
- จำนวนเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	79.88	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	376.51	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	21.00	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	0.52	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม		1 ต.ค. 64 – 30 มิ.ย. 65	
1. กองทุนประกันสังคม			
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	497,915	แห่ง	
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	2.35	ล้านล้านบาท	
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	615.54	ล้านบาท	
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี			
- เงินประโยชน์ทดแทน	110,100.08	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	35,470,247	ราย	
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร			
- เงินประโยชน์ทดแทน	73,889.46	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	28,981,080	ราย	
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ			
- เงินประโยชน์ทดแทน	26,867.18	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	6,238,996	ราย	
3) กรณีว่างงาน			
- เงินประโยชน์ทดแทน	9,343.44	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	250,171	ราย	
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)			
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	73.74	ล้านบาท	
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	49,813	ราย	

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางธิวัลรัตน์ อังกินันทน์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุทธิ สุโกศล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางเอิรรัตน์ นวะมะวัฒน์	โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)
นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรรณรัตน์ ศรีสุใส	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายภูมา ธรรมกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางโสภา เกียรตินิรชา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายอรเทพ อินทรสกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางดรุณี นิธิวิกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายสมชาย มรกตศรีวรรณ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางนภสร พุ่งสุใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	ที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลายอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2565