

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 21 ฉบับเดือนกันยายน พ.ศ. 2565



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 56

29TH

ANNIVERSARY

วันสถาปนากระทรวงแรงงาน
23 กันยายน

แรงงานรวมใจ
ฟื้นฟูเศรษฐกิจไทยรุ่งเรือง

29 ปีแห่งการสถาปนา
กระทรวงแรงงาน

แรงงานรวมใจ
ฟื้นฟูเศรษฐกิจไทยรุ่งเรือง



“...การที่จะให้งานประสานกันนั้น มีหลักสำคัญอยู่ว่า
ทุกฝ่ายจะต้องไม่แบ่งแยกกัน ไม่แย่งประโยชน์
ไม่แย่งความชอบกัน แต่ละฝ่าย แต่ละคน
ต้องทำงานด้วยความบริสุทธิ์ใจ
มุ่งหวังผลสำเร็จในการทำงานเป็นใหญ่ยิ่งกว่าสิ่งอื่น”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2522

CONTENT

สารบัญ

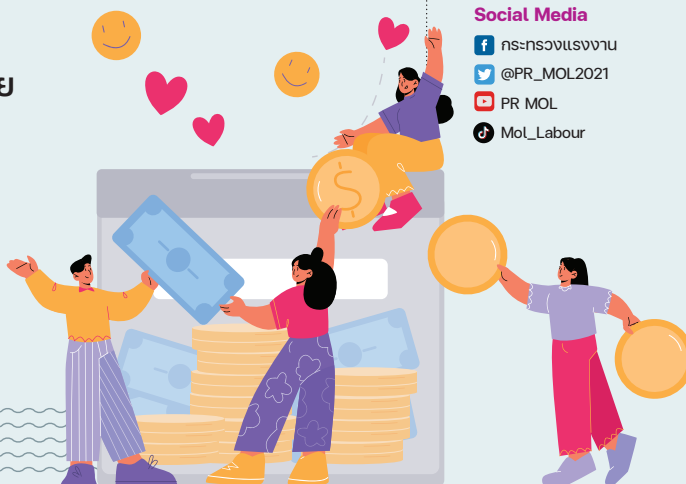


05

29 ปีแห่งการสถาปนา
กระทรวงแรงงาน
แรงงานรวมใจ พันฟูเศรษฐกิจไทย
รุ่งเรือง

08

ค่าแรงขึ้นแล้ว พี่น้องผู้ใช้แรงงาน
มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 65



คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สงวน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลำยอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
@PR_MOL2021
PR MOL
Mo_Labour

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

10



บินไปเก็บผลไม้ป่าที่สวีเดน
แบบถูกกฎหมายไทยรายได้นับแสน



Editor's Talk



23 กันยายนของทุกปีเป็นวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน ด้วยภารกิจในการบริหารจัดการกำลังแรงงานของประเทศที่มีกว่า 38 ล้านคน ที่เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศให้เจริญก้าวหน้า เพื่อให้แรงงานเหล่านี้ได้มีงานทำ มีอาชีพ มีทักษะฝีมือ มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับสวัสดิการความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ตั้งแต่อดีต จนถึงปัจจุบัน และก้าวต่อ ๆ ไป กระทรวงแรงงานจะมุ่งมั่นทุ่มเท และพัฒนากำลังแรงงานของประเทศเพื่อให้ **“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”**

e-Magazine MOL ฉบับนี้ จึงพาท่านผู้อ่านไปพบกับกิจกรรมเนื่องในวันครบรอบ 29 ปีวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน สิทธิประโยชน์คนทำงาน การปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปี 2565 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่ 1 ตุลาคมนี้เป็นต้นไป การเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าของแรงงานไทยในฟินแลนด์และสวีเดน การขยายระยะเวลาให้บริการของศูนย์ออกเอกสารรับรองสถานะบุคคลของแรงงานเมียนมาและการอนุญาตให้แรงงานข้ามชาติทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวน่ารู้อีกมากมายด้านแรงงานซึ่งติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน y PR MOL t PR_MOL2021 d MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



29 ปีแห่งการสถาปนา กระทรวงแรงงาน แรงงานรวมใจ ฟื้นฟูเศรษฐกิจไทยรุ่งเรือง



**23 กันยายนของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน ได้เริ่มก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2536 จวบจนปัจจุบันครบรอบ 29 ปี
จากอดีตจนถึงปัจจุบันภารกิจของกระทรวงแรงงานมีการปรับเปลี่ยน
และเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก**

โดยเฉพาะนับตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา กระทรวงแรงงาน ต้องเผชิญกับวิกฤตในหลายๆ ด้าน ทั้งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งได้รับผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะภาคแรงงานและสถานประกอบการ ซึ่งเป็นสิ่งท้าทายให้กระทรวงแรงงานต้องเร่งแก้ไขปัญหามาเพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ รักษาระดับการจ้างงาน พร้อมทั้งสร้างขวัญกำลังใจให้กับพี่น้องผู้ใช้แรงงาน



โดยกระทรวงแรงงานได้มีมาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจให้สามารถกลับมาสู่ภาวะปกติได้โดยเร็วในหลายด้านทั้งการพัฒนาทักษะฝีมือโดยการ up-skill re-skill และ new-skill เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และตลาดแรงงานในยุค New Normal ด้านการส่งเสริมการมีงานทำทั้งในประเทศและส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ตลอดจนดูแลคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานให้เหมาะสม ด้านคุ้มครองและแก้ไขปัญหาแรงงาน บริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงาน แก้ไขปัญหาการถูกเลิกจ้างไม่เป็นธรรม และการดูแลผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการจ่ายเงินเยียวยา การลดเงินสมทบ การตรวจโรคโควิด-19 เชิงรุกแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบกิจการ แคมป์คนงาน การฉีดวัคซีนโควิดแก่ผู้ประกันตนในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดเศรษฐกิจ การจัดหา Hospitel รองรับผู้ประกันตนที่ป่วยโควิด ดำเนินโครงการ Factory Sandbox เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานและสร้างความเชื่อมั่นในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจในภาคการผลิต และการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ราคาสินค้าอุปโภคและบริโภคสูงขึ้น เพื่อให้

พี่น้องแรงงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะประกาศใช้ในวันที่ 1 ตุลาคมนี้ จากภารกิจดังกล่าว ถือเป็นภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ได้ตั้งใจทุ่มเท กำลังร่างกาย แรงใจในการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญนี้ด้วยดีเสมอมา

วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงานในปีนี้ ครบรอบ 29 ปี จัดขึ้นภายใต้แนวคิด **“แรงงานรวมใจ ฟื้นฟูเศรษฐกิจไทยรุ่งเรือง”** โดยได้รับเกียรติจาก **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีกรบาสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงแรงงาน** ประกอบด้วย พระพุทธสุทธธรรมบพิตร พระพุทธชินราช ศาลพระภูมิชัยมงคล และทำวามหาพรหมเทวฤทธิ์ พร้อมนำคณะผู้บริหารถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จากนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ **“ตรีเทพพิทักษ์”** จำนวน 40 คน เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการที่ทำงานได้ประกอบคุณงามความดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะบากบั่น อุตุน และเสียสละ จนเกิดประโยชน์ต่อการกิจของกระทรวงแรงงานและเกิดผลดีต่อสังคมส่วนรวม มอบโล่อาสามัคร



แรงงานดีเด่นระดับภาคและระดับประเทศ จำนวน 9 คน ซึ่งอาสาสมัครแรงงานทุกท่านเป็นผู้มีจิตอาสาอุทิศตนเพื่อสังคม และได้ดำรงตนเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีสำหรับอาสาสมัครแรงงานคนอื่นๆ มอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติบัตรศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่นระดับกระทรวง และระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 6 คน ถือเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ รวมทั้งยังเป็นการยกระดับศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน เป็นการอำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่พี่น้องประชาชนที่มาติดต่อราชการมากยิ่งขึ้น และมอบของที่ระลึกให้กับผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2565 จำนวน 112 คน ซึ่งผู้ที่ได้รับราชการมาจนครบเกษียณอายุราชการเหล่านี้ ถือเป็นเรื่องบังเอิญให้เห็นว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ควรค่าแก่การยกย่องสรรเสริญ เป็นที่จดจำและยึดถือ

เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการรุ่นต่อไปได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนต่อไป

กระทรวงแรงงานยังคงมุ่งมั่น ท่วมเท และร่วมมือร่วมใจกับลูกจ้าง นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้พี่น้องประชาชนได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เข้าถึงสวัสดิการและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ตลอดจนมีหลักประกันทางสังคม และมีความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สอดคล้องกับวิสัยทัศน์กระทรวงแรงงานที่มุ่งยกระดับศักยภาพแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



เนื้อหา : ภาณุเดช ชาญคำ
ภาพ : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร

ค่าแรงขึ้นแล้ว พี่น้องผู้ใช้แรงงาน มีผลบังคับใช้ 1 ตุลา 65



จากอัตราค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นในปัจจุบัน อันเนื่องมาจากภาวะสงครามรัสเซีย-ยูเครน โรคระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ที่ยังไม่จบไม่สิ้น อีกทั้งปัญหาเงินเฟ้อของประเทศไทย ส่งผลกระทบเป็นวงกว้างต่อระบบเศรษฐกิจทั้งผู้ประกอบการ จนถึงประชาชนรากหญ้า ที่จะต้องดิ้นรนเอาตัวรอดกับภาวะเศรษฐกิจในครั้งนี้

คณะกรรมการค่าจ้างที่เป็นองค์กรไตรภาคี อันประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม อีกทั้งยังกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ หลังได้มีการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 โดยนายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เปิดเผยภายหลังเป็นประธานการประชุม ว่า คณะกรรมการค่าจ้างได้ประชุมพิจารณาและมีมติการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี 2565 โดยได้ข้อสรุปร่วมกันในการปรับขึ้น คิดเป็นการเพิ่มขึ้น 5.02% ซึ่งแบ่งเป็น 9 อัตรา ได้แก่

1) ค่าจ้าง 354 บาท มี 3 จังหวัด

คือ ชลบุรี ระยอง และภูเก็ต

2) ค่าจ้าง 353 บาท มี 6 จังหวัด

คือ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี นครปฐม ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

3) ค่าจ้าง 345 บาท มี 1 จังหวัด

คือ ฉะเชิงเทรา

4) ค่าจ้าง 343 บาท มี 1 จังหวัด

คือ พระนครศรีอยุธยา

5) ค่าจ้าง 340 บาท มี 14 จังหวัด

คือ ปราจีนบุรี หนองคาย อุบลราชธานี พังงา กระบี่ ตรัง ชอนแก่น เชียงใหม่ สุพรรณบุรี สงขลา สุราษฎร์ธานี นครราชสีมา ลพบุรี และสระบุรี

6) ค่าจ้าง 338 บาท มี 6 จังหวัด

คือ Mukdahan ภาพสินธุ์ สกลนคร สมุทรสงคราม จันทบุรี และนครนายก





คือ เพชรบูรณ์ กาญจนบุรี บึงกาฬ ชัยนาท นครพนม พะเยา สุรินทร์
ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย พัทลุง อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ ประจวบคีรีขันธ์ พิษณุโลก
อ่างทอง สระแก้วบุรีรัมย์ และเพชรบุรี

คือ อำนาจเจริญ แม่ฮ่องสอน เชียงราย ตรัง ศรีสะเกษ หนองบัวลำภู อุทัยธานี
ลำปาง ลำพูน ชุมพร มหาสารคาม สิงห์บุรี สกล แพร่ สุโขทัย กำแพงเพชร
ราชบุรี ตาก นครศรีธรรมราช ชัยภูมิ ระนอง และพิจิตร

คือ ยะลา ปัตตานี นราธิวาส น่าน และอุดรธานี

ทั้งนี้ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2565 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) โดยมีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการ ฯ ได้คำนึงถึง ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตภัณฑมวลรวมของประเทศ (GDP) และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม นอกจากนี้ การพิจารณายังอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ซึ่งผลการพิจารณา เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่ายแล้ว เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ และลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข โดยเชื่อมั่นว่า จะไม่เป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ หรือมีผลทำให้ราคาสินค้าและอัตราเงินเฟ้อปรับตัวสูงขึ้น จนส่งผลกระทบต่อภาวะการครองชีพของประชาชนโดยทั่วไป



เนื้อหา/ภาพ : ภาณุเดช ชาญคำ



บินไปเก็บ ผลไม้ป่า ที่สวีเดน แบบถูกกฎหมาย ไทยรายได้นับแสน



20 กว่าปีมาแล้วที่แรงงานไทยได้เดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในประเทศสวีเดน ในช่วงที่ว่างเว้นจากฤดูกาลทำนาเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรของไทย แรงงานส่วนใหญ่จึงชักชวนกันมาเก็บผลไม้ป่า เพื่อหารายได้เสริมมาจุนเจือครอบครัว ซึ่งสวีเดนเป็น 1 ใน 5 ประเทศที่คนไทยต้องการทำงานมากที่สุด

จากการบินไปเยือนสวีเดนในช่วงต้นเดือนกันยายน ของ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อร่วมหารือกับเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงสตอกโฮล์ม ประเทศสวีเดน ตลอดจนรับฟังสภาพปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อให้แรงงานไทยในสวีเดนได้รับการคุ้มครอง ได้รับสิทธิ และสวัสดิการตามกฎหมาย ทำให้ทราบว่า สวีเดนมีระบบการจ้างงานตามกฎหมาย หรือ Seasonal workers มีความแข็งแกร่งของสภาพแรงงานที่คอยดูแลให้นายจ้างจัดสวัสดิการดูแลแรงงานเป็นอย่างดี และที่สำคัญมีการประกันรายได้ขั้นต่ำ อยู่ที่ประมาณ 80,000 บาทต่อเดือน อีกทั้งนายจ้างชาวสวีเดนชื่นชอบและชื่นชมแรงงานไทยเป็นอย่างมาก เพราะมีความขยันอดทน มีภูมิปัญญาในการประดิษฐ์เครื่องมือในการเก็บเกี่ยว และผลผลิตที่เก็บมา มีความสมบูรณ์ไม่ซ้ำ ไม่แปลกใจที่ในแต่ละปีมีแรงงานไทยเดินทางไปเก็บผลไม้ป่ามากขึ้น โดยในรอบ 10 ปี ปีนี้เป็นปีทองของผลไม้ป่า เพราะมีความอุดมสมบูรณ์ของผลไม้ป่าที่ชะงักงันเนื่องมาจากสถานการณ์โควิด 19 แรงงานในภาคการเก็บผลไม้ป่าในประเทศสวีเดนเป็นแรงงานไทยมากกว่า 90 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งในปีนี้นี้แรงงานไทยมาเก็บผลไม้ป่าเกินกว่า 7,000 คน แต่ละคนมีรายได้นับแสนบาท สามารถสร้างรายได้กลับเข้าสู่ประเทศปีละไม่ต่ำกว่า 700 ล้านบาท

‘อนุชิต คำตานิตย์’ หรือ วัน อายุ 46 เป็นชาวลพบุรี เล่าให้ฟังว่า หลังจากว่างเว้นจากฤดูเกี่ยวข้าว ได้มีญาติพี่น้องชวนมาทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน ซึ่งจะเป็นการเก็บพืชตระกูลเบอร์รี่ ได้แก่ ลินคอนเบอร์รี่ และบลูเบอร์รี่ เพราะได้รายได้



ที่ค่อยข้างดี ตนเองจึงเกิดความสนใจที่จะลองมาทำดูในปีแรก วันเล่าว่า การเก็บผลไม้ป่า นั้น เราจะแบ่งออกเป็นทีม ๆ ละ ประมาณ 6 - 7 คน แต่ละวัน ออกไปเก็บผลไม้ป่าตั้งแต่เช้าตรู่ ขับรถออกไปไกลจากที่พักประมาณ 50 - 200 กิโลเมตร โดยแต่ละทีมจะมีหัวหน้าทีมคอยวางแผนการเก็บผลไม้ป่าตามประสบการณ์และความชำนาญของหัวหน้าทีม เพื่อให้ได้เบอร์รี่กลับมามากที่สุด และช่วงเย็นของทุกวันก็จะขนกลับมายังโรงงานตามบริษัทที่ตนเองสังกัดอยู่ จากนั้นนำมาซึ่งน้ำหนักและมีเจ้าหน้าที่คอยจดบันทึกเป็นวัน ๆ แต่สิ่งสำคัญ คือ จะต้องทำสัญลักษณ์เพื่อแสดงความเป็นเจ้าของโดยการนำพืชไม้ใบหญ้ามาแยกตามคนในทีม เมื่อนำเบอร์รี่ซึ่งน้ำหนักเสร็จแล้วก็จะกลับเข้าที่พัก โดยที่พักจะเป็นการเข้าบ้านเป็นหลัง สภาพดี อยู่ด้วยกันหลายคน มีโรงครัวที่มีแม่ครัวเป็นคนไทยคอยทำอาหารไทยให้รับประทาน ตนและคนอื่น ๆ ก็จะได้รับประทานอาหารในมือเย็น จากนั้นก็จะเข้าที่พักทำธุระส่วนตัว และร่วมกันวางแผนในการเก็บผลไม้ป่าในวันต่อไป

วัน ยังเล่าให้ฟังอีกว่า ในแต่ละวัน ตนเองจะเก็บเบอร์รี่ได้ประมาณ 100 - 150 กิโลกรัม แต่ถ้าคนไหนเก่ง ๆ ก็จะได้มากถึงวันละ 200 กิโลกรัม แล้วแต่ความชำนาญและความขยันของแต่ละคน ซึ่งลินคอนเบอร์รี่ ราคาจะอยู่ที่ประมาณ 8 โครนน่าสวีเดน ต่อ 1 กิโลกรัม หรือประมาณ 30 บาทไทย และบลูเบอร์รี่ราคาอยู่ที่ 15 โครนน่าสวีเดน ต่อ 1 กิโลกรัม หรือประมาณ 50 บาท ทั้งนี้ ราคาขึ้นอยู่กับความต้องการของตลาด โดยรวมแล้วจะมีรายได้วันละประมาณ 6,000 บาทไทย และตลอดฤดูการเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน จำนวน 70 ถึง 90 วัน ก็จะมีรายได้เกือบ ๆ 200,000 บาท หลังหักค่าใช้จ่าย ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเช่ารถ และค่าน้ำมัน ก็ถือว่าเป็นรายได้ที่ค่อนข้างดีมาก ๆ มีเงินเหลือเก็บไปลงทุนต่อที่ประเทศไทยได้อีกด้วย แต่ข้อควรระวังของการมาเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดนก็คือ สภาพอากาศที่ค่อนข้างหนาวเย็น เราจึงต้องเตรียมเครื่องแต่งกาย ยารักษาโรคประจำตัว

มาให้พร้อม และพิตร่างกายให้พร้อมก่อนเดินทาง อีกทั้งวันยังฝากขอบคุณกระทรวงแรงงาน และกรมการจัดหางาน ที่มีโครงการดี ๆ แบบนี้ขึ้นมา เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานไทยได้หารายได้อีกช่องทางหนึ่ง แถมรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่คอยเป็นห่วง คอยติดตามและมาเยี่ยมแรงงานไทยที่มาเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดนในครั้งนี้ เช่นเดียวกันกับ ‘สุวิทย์’ หัวหน้าทีมและคนขับรถของทีม ก็ฝากขอบคุณรัฐบาลและท่านรัฐมนตรีที่มีความเป็นห่วง ได้มาเยี่ยมและนำของกินของแห้งจากประเทศไทยมาฝาก ทำให้ตนเองรู้สึกอบอุ่น และปลื้มใจเป็นอย่างมากที่ไม่ทิ้งแรงงานไทย

ทั้งนี้ รมว.สุชาติ แจ้งเตือนมาว่า “สำหรับแรงงานไทยท่านใดที่ต้องการไปเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน จะต้องพิตร่างกายให้พร้อม เครื่องแต่งกายที่จะต้องรับมือกับอากาศหนาว ยารักษาโรคประจำตัว และอยากขอแนะนำให้มากับบริษัทจัดหางาน ที่ขึ้นทะเบียนและได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน ซึ่งปัจจุบันมีอยู่ 14 บริษัท เพื่อความถูกต้องตามกฎหมาย และได้สิทธิประโยชน์ที่ครบถ้วน และป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอีกด้วย ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร 1506 กด 2 หรือ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร 1694 และผมก็พร้อมที่จะผลักดันขยายตลาดแรงงานไทยสู่ประเทศสวีเดนและประเทศอื่น ๆ ต่อไป”



เนื้อหา : จิตาภักดิ์ รัตนวรรณ
ภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว



กรม. เห็นชอบ ขยายระยะเวลา การให้บริการศูนย์ CI ของทางการเมียนมา 4 จังหวัด ต่อเนื่องถึง 13 ก.พ. 68

ปัจจุบันนานาประเทศ รวมทั้งประเทศไทยมีการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรค ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายเปิดประเทศควบคู่ไปกับการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการทั้งในภาคการเกษตรภาคอุตสาหกรรมรวมถึงภาคบริการมีความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมที่ใช้กำลังแรงงานเข้มข้น ซึ่งบางส่วนจำเป็นต้องจ้างงานแรงงานข้ามชาติ ส่งผลให้เกิดการแสวงหาการมีงานทำ และการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติ ทั้งในลักษณะที่ถูกต้องและไม่ถูกต้องเพื่อขับเคลื่อนกิจการ โดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คต.) ได้เสนอ กรม. ให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) และการอนุญาตให้แรงงานข้ามชาติทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ และการลงทุนโดยการดึงดูดแรงงานข้ามชาติที่มีศักยภาพสูงสู่ประเทศไทย





นายจ้างในประเทศไทยมีความต้องการมากที่สุดในกลุ่มแรงงาน 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) โดยถือเป็นวาระเร่งด่วนที่จำเป็นต้องวางแนวทางให้แรงงานเมียนมามีเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับใหม่

“กรมการจัดหางาน ภายใต้การนำของนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการจัดทำเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ (CI) ของแรงงานเมียนมาซึ่งเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ที่มีจำนวนมากที่สุด และนายจ้างในประเทศไทยมีความต้องการมากที่สุดในกลุ่มแรงงาน 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) โดยถือเป็นวาระเร่งด่วนที่จำเป็นต้องวางแนวทางให้แรงงานเมียนมามีเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับใหม่เพื่อขอตรวจลงตราอยู่ต่อในราชอาณาจักรกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภายในกำหนดเวลาและสามารถทำงานในประเทศไทยต่อไปได้ถึง 13 ก.พ. 68 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบด.) ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 ที่ผ่านมา โดยเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 ได้ยื่นเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ของทางกัมพูชา ให้แก่แรงงานเมียนมาที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรค

ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ นายสุชาติ กล่าวว่า ทางกัมพูชาจะดำเนินการเปลี่ยนเอกสารรับรองบุคคล (CI) ให้แก่แรงงานเมียนมาที่มีเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับเดิม เป็นระยะเวลา 2 เดือนหลังจากนั้นจะเป็นการพิสูจน์สัญชาติของแรงงานเมียนมาที่ไม่มีเอกสารประจำตัว โดยให้ดำเนินการได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เบื้องต้นคาดว่าจะเปิดให้บริการศูนย์ CI อีกครั้ง ในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ระนอง และชลบุรี

“การขยายเวลาให้บริการศูนย์ CI ในครั้งนี้ จะเป็นการช่วยเหลือสนับสนุนให้นายจ้าง สถานประกอบการ ที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวสามารถจ้างแรงงานต่อไปได้อย่างถูกต้อง ตอบสนองการฟื้นฟูประเทศภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 คลี่คลาย ตลอดจนบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับของภาครัฐ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว



สมาคมแม่บ้าน กระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม

**“จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต
1 คนให้หลายคนรับ รู้รักสามัคคี
พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”**



โดยเน้นย้ำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความเสียสละ และร่วมกัน
ทำความดีเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดินด้วยหัวใจ ณ ห้องประชุมชั้น 5
กระทรวงแรงงาน

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 เวลา 10.30 น. นางสาวบุปผา
เรืองสุรรองปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นางโสภา เกียรตินิรชา ผู้ตรวจ
ราชการกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้ช่วยนายกสมาคมฯ
นางศุภรณี นิธิทวีกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในฐานะ
ผู้ช่วยนายกสมาคมฯ ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจผู้เข้าร่วม
บริจาคโลหิตในกิจกรรม **“จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้
หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”**

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิต **“จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้
หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”** กระทรวงแรงงาน
ร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานและศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ
สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงาน
และผู้ป่วยทั่วประเทศ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19
ส่งผลให้โรงพยาบาลทั่วประเทศขาดแคลนเลือดเป็นอย่างมาก อีกทั้งเป็น
การกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิต ร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอในทุกๆ
3 เดือน ซึ่งศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ ได้กำหนดมาตรการเพื่อคัดกรอง
ประวัติสุขภาพของผู้บริจาคโลหิตอย่างรัดกุม ตามคำแนะนำขององค์การ
อนามัยโลก โดยกิจกรรมบริจาคโลหิตในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน 157 คน สามารถบริจาคได้ 135 คน ได้รับโลหิตจำนวน 135 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่
กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวง
แรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานและสภากาชาดไทยได้เน้นย้ำ
ต่อไป อีกทั้งควรเตรียมร่างกายให้พร้อมก่อนไปบริจาคโลหิตนั้นคือ นอนหลับ
ให้เพียงพอ อย่างน้อย 6 - 8 ชั่วโมง มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงดีทุกประการ
ไม่เจ็บป่วยหรืออยู่ในระหว่างรับประทานยารักษาโรค ควรรับประทานอาหาร
ก่อนมาบริจาคโลหิต และงดอาหารที่มีไขมันสูง อีกทั้งควรงดสูบบุหรี่
ก่อนการบริจาค 1 ชั่วโมง งดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ 24 ชั่วโมง ควรดื่มน้ำ
3 - 4 แก้ว ในช่วงเวลา 20 - 30 นาที ก่อนการบริจาคโลหิต จะช่วยป้องกันการ
เป็นลมและอาการแทรกซ้อนต่าง ๆ ได้อีกด้วย



ข้อมูลและภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
เรียบเรียง : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดบรรทัดฐานการปฏิบัติต่อแรงงานที่เทียบได้กับมาตรฐานแรงงานสากลมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หอประชุม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน



ติดตามรับฟังรายงานสถานการณ์น้ำท่วม พร้อมทั้งเยี่ยมให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพให้แก่พี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ จังหวัดระยอง

เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมคณะของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ลงพื้นที่จังหวัดระยอง เพื่อติดตามรับฟังรายงานสถานการณ์น้ำท่วม พร้อมทั้งเยี่ยมให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพให้แก่พี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมือง แกลง บ้านฉาง บ้านค่าย นิคมพัฒนา เขาชะเมา ประชาชน 9 ตำบล 25 หมู่บ้าน ประชาชนได้รับความเดือดร้อนกว่า 25,000ครัวเรือน โดยมี หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และชาวบ้านในพื้นที่ให้การต้อนรับ ที่ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนจังหวัดระยอง ศาลาเอนกประสงค์บ้านหนองมะหาด ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนเทศบาลตำบลทับมา อำเภอทับมา จังหวัดระยอง



สวดรำลึกพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวและความสำคัญของรัฐวิสาหกิจไทย เนื่องในโอกาสวันรัฐวิสาหกิจไทย ประจำปี 2565

เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานฝ่ายรัฐบาล ร่วมพิธีบวงสรวง ถวายพานพุ่ม สักการะ และกล่าวสดุดีรำลึกพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวและความสำคัญของรัฐวิสาหกิจไทย เนื่องในโอกาสวันรัฐวิสาหกิจไทย ประจำปี 2565 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงสถาปนารัฐวิสาหกิจให้ดำเนินงานในกิจการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน อำนวยประโยชน์สุขแก่ราษฎรจวบจนปัจจุบัน โดยมี โดยมีนายสราวุธ สราวุธวงศ์ รองเลขาธิการบริหารสัมพันธ์แรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดงาน ณ ลานพระราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 สำนักงานใหญ่การประปานครหลวง ถนนประชาชื่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองการุ้ง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ด.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาตรึงคณบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอกงหรา	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางลำภู อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381