



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๕๐๒๕
วันที่ 12 ต.ค. 2565
เวลา ๑๕:๑๘

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒

ที่ รง ๐๒๑๓/๓๖๔

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๔๒๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย
๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้ดังนี้

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดี
ของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- ๑) กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต
- ๒) กิจกรรมปรับฐานความคิดสร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธ
และต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรม
องค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- ๑) มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต
และประพฤติมิชอบ

๒) โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต
ในการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๒ กลยุทธ์ เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงาน
ที่สำคัญ เช่น

๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับคัดเลือก
เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ได้ดำเนินการจัดโครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero
Tolerance & Clean Thailand) ซึ่งมีบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรม
จำนวน ๒๖ คน โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ
ที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ เช่น กฎหมายการเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ เพื่อบูรณาการร่วมกันป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ พาลาสโซ กรุงเทพฯ

- กิจกรรมที่ ๒...

- กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการจัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต
จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)

๒) กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด

๓) กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชี และพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๒ กลยุทธ์ เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการสร้าง พัฒนา หรือปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความ สะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ระบบหลัก ได้แก่ ระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (Web Application) ระบบการจัดการข้อมูลการพิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัย (Web Application) และระบบทะเบียนสินทรัพย์ (Web Application)

๒) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศ เช่น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศเจตจำนงสุจริต ของปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์) ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต

๒) โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน

ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๓ กลยุทธ์ เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต เช่น

(๑) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓๔ คน

(๒) โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประสค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓๐ คน

(๓) การประชุมสัมมนา “ปึกหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต ร่วมคิดหาทางแก้” ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๔ คน

(๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ก้าวต่อไปของประเทศไทยสู่การเป็นสังคมที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒ คน

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" โดยพัฒนาทักษะให้แก่อาสาสมัครแรงงานกรุงเทพฯ (อสร. กทม.) เครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพฯ ที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพาลาสโซ่ รัชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๘๑ คน

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต

๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

๓) ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลการดำเนิน...

ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๒ กลยุทธ์ เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแผนพักการยืมเงินราชการและการส่งใช้เงินยืมราชการ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน Info Graphic ผ่านเว็บไซต์ Facebook / Youtube และเสียงตามสาย

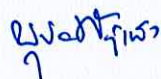
๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมประกวดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส ดังนี้

(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๗๙ มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A

(๒) การประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้การประเมินเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามแผนการดำเนินงานและบรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ) ทั้งนี้ ศูนย์ฯ จะนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางบุปผา พันธุ์เพ็ง)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ


(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อกระทรวง/หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยประสานงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๙๒๐,๓๖๖ บาท (สิบสามล้านเก้าแสนสองหมื่นสามร้อยหกสิบหกบาทถ้วน)

สถานที่ตั้ง ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๒

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	กบค.					ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๒ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๒. กิจกรรมพื้นฐาน ความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพ การทำงานเพื่อป้องกัน การกระทำผิดระเบียบ/ การทุจริต	๑. บุคลากร ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานที่ ได้รับความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๒๐ คน ๒. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัย ข้าราชการ	บุคลากรของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ที่ได้รับความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๒๖ คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การเงิน การคลัง วินัย และด้านการ ต่อต้านการทุจริต และมีทัศนคติ และจิตสำนึกด้าน การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ ของผู้ตอบ แบบประเมินทั้ง โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับ ๑๑๖,๐๐๐ บาท (งบบูรณา การฯ) งบประมาณ ที่ใช้ ๑๑๖,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท	ศปท.			↔		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัด โครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม (กลุ่มเป้าหมาย คนเดียวกัน) ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ ที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ เช่น กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ เพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ พาเลสไฮ้ โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๖ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยายและฝึกปฏิบัติ ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ โดยในภาพรวมของการจัดโครงการฯ มีผล การประเมินบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติ ราชการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งโครงการ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต										
๑. มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ	มาตรการ/ กระบวนการ/ งานในการกิจ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ในการ เสริมสร้าง การป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑ มาตรการฯ	มาตรการ ป้องกัน ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ กระบวนการ/ งานในการกิจฯ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานปฏิบัติตน ตามมาตรการ ป้องกันและลด ความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	ศปท./ศทส.		←			๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้วางระบบการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : โครงการ บูรณาการพัฒนาระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ ดำเนินการรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๒. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	งบประมาณที่ได้รับ ๘,๑๙๐ บาท งบประมาณที่ใช้ ๘,๑๙๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท	ศปท.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต (แผ่นพับ) ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในพื้นที่ จำนวน ๒,๓๔๐ แผ่น

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ๑ ระบบ/ช่องทางต่อปี	หน่วยงานได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาระบบ/ช่องทางการให้บริการจำนวน ๓ ระบบ/ช่องทาง	๑. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน	งบประมาณที่ได้รับ ๑๓,๐๓๗,๒๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ ๑๓,๐๓๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๗,๒๐๐ บาท	ศทส.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุง/พัฒนา ระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) โดยจัดทำโครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ระบบหลัก ดังนี้ ๑. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (Web Application) ๒. ระบบการจัดการข้อมูลการพิจารณา เรื่องการดำเนินการทางวินัย (Web Application) ๓. ระบบทะเบียนสินทรัพย์ (Web Application)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศจำนวน ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติฯ	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศจำนวน ๔ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัดฯมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน	←				→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ/มาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศ ดังนี้ ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของ ปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๓. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๔. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๓. กิจกรรมพัฒนา สมรรถนะการบริหารการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ ความรู้/ แนวทาง/ มาตรการ ในการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ การผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ ความรู้/ แนวทาง/ มาตรการใน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ การเงินการ บัญชีและพัสดุ การผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวนมากกว่า ๕ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องได้รับ ทราบแนวทาง การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. เพื่อลดปัญหา การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๓. เจ้าหน้าที่ ในสังกัดฯ มีจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	กค.	←				→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานได้ดำเนินเผยแพร่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ และอินทราเน็ต ดังนี้ ๑. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจ่ายเงิน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ๒. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ๓. การเบิกจ่ายค่ายานพาหนะรับจ้าง และค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ๔. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๕. หลักเกณฑ์การเบิกค่ารักษาพยาบาล กรณีผู้มีสิทธิหรือบุคคลในครอบครัวติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ในสถานพยาบาลของทางราชการ ๖. เผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่น ๆ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๓ ครั้ง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน	←			→	๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานโดยเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก (เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ) ดังนี้ ๑) วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ รับชมผ่านระบบ Zoom Facebook live และ Youtube ๒) ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในวันศุกร์ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วม ในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ในองค์กร	-	ศปท.	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ – ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓๔ คน ๒. การประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ประสงค์ รัตนนันทน์ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๙ คน ๓. โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนนันทน์ ชั้น ๕ อาคาร กระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓๐ คน ๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ก้าวต่อไป ของประเทศไทยสู่การเป็นสังคมที่ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชันด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมส่งเสริม การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต (ต่อ)										๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ นนทบุรี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓ คน ๖. การประชุมสัมมนา “ปิดหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต ร่วมคิดหาทางแก้” เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๔ คน ๗. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองและแนวทาง การปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ให้แก่บุคลากรกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๒. โครงการพัฒนาองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วม ต่อต้านการทุจริต	๑. บุคลากร ได้รับความรู้ ในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล และนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง ไปปรับใช้ใน การทำงาน จำนวน ๒๐ คน ๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล ในการทำงาน และนำหลัก ของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ ในองค์กร	บุคลากร ในสังกัดได้รับ ความรู้ ในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล และนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับ ใช้ในการทำงาน จำนวน ๒๖ คน	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ใน การทำงาน มีผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ ของผู้ตอบ แบบประเมิน ทั้งโครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับ ๑๑๖,๐๐๐ บาท (งบบูรณา การฯ) งบประมาณ ที่ใช้ ๑๑๖,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท	ศปท./ ทุก หน่วยงาน			↔		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัด โครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม (กลุ่มเป้าหมาย คนเดียวกัน) ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ ที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ เช่น กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ เพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ พาเลซไฮ โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๖ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยายและฝึกปฏิบัติ ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ โดยในภาพรวมของการจัดโครงการฯ มีผล การประเมินบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติ ราชการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งโครงการ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต										
โครงการสนับสนุนและสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ เครือข่าย อาสาสมัคร แรงงานและ ประชาชน ที่เข้าร่วม อบรม	มีเครือข่าย อาสาสมัคร แรงงานและ ประชาชน ที่เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย ๑๖๘ คน มีผล การดำเนินงาน รวม ๑๖๘ คน)	๑. สร้างความ เข้มแข็งและบูรณา การความร่วมมือ ระหว่างภาคี เครือข่ายภาค ประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. ปลุก - ปลุก จิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตในพื้นที่ ๓. สร้างเครือข่าย และสร้างความ ร่วมมือในภาค ประชาชนในการ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้ง เบาะแสการทุจริต	งบประมาณ ที่ได้รับ ๘๒๕,๑๐๐ บาท (งบบูรณา การฯ) งบประมาณ ที่ใช้ ๗๕๒,๓๗๖ บาท คงเหลือ ๗๒,๗๒๔ บาท	ศปท.	←			→	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานดำเนินการจัดโครงการสนับสนุนและ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต "ดวงตาแรงงาน" จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ อสร. และ เครือข่ายภาคประชาชน เมื่อวันที่ ๑๘ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบางกอกกษุ กรุงเทพฯ มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๘๗ คน (เป้าหมาย ๙๐ คน) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดอบรมพัฒนาทักษะให้แก่ อสร. กทม. และ เครือข่ายภาคประชาชน กทม. ที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีความรู้ในการเป็นวิทยากรตัวคูณ เมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพลาซ่า รัชดา กรุงเทพฯ มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๘๑ คน (เป้าหมาย ๗๘ คน)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
กิจกรรมบูรณาการข้อมูล สถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ลดการให้และ รับสินบน	การเผยแพร่ ข้อมูลการ ทุจริต และ ร่วมรณรงค์ ลดการให้ และรับสินบน ของแต่ละ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงานได้ เผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล สถิติการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่และ ประชาชนที่มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบ และเพื่อป้องกัน การทุจริต	-	ศปท./ กบค.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการ เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ทุก ๖ เดือน (๒ ครั้ง/ปี)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใส ไร้ทุจริต" ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การป้องกัน การทุจริต ของหน่วยงาน จำนวน ๒ ช่องทางต่อปี	ช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และมี จิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และสามารถ นำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการ	-	ศปท./ กผป./ ทุก หน่วยงาน	←				→	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๔. แผ่นพับการยืมเงินราชการและการส่งใช้เงินยืมราชการ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ๒. Info Graphic ผ่านเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. Facebook Twitter และ youtube ๔. เสี่ยงตามสาย

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกัน การทุจริต	หน่วยงานเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	หน่วยงานได้เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๓ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน		←		→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประกวดโครงการ/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. การประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๒. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘ ของผลการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๑ ครั้ง	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ได้คะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๙๔.๗๙	งบประมาณ ที่ได้รับ ๕๘,๘๐๐ บาท (งบบูรณา การฯ) งบประมาณ ที่ใช้ ๑๓,๘๐๐ บาท คงเหลือ ๔๕,๐๐๐ บาท	ศปท./ ทุก หน่วยงาน	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้คะแนนผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔.๗๙

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๓. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร บุคลากร และส่วน ราชการในสังกัดกระทรวง แรงงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานในการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริตและ ส่งเสริม คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์ กระทรวง แรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	การประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้าน การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์ กระทรวง แรงงาน จำนวน ๔ ครั้ง	๑. เพื่อสร้าง ค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้แก่บุคลากร ในสังกัดกระทรวง แรงงาน ๒. ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานตระหนักรู้ ภัยปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน	-	ศปท./ ทุก หน่วยงาน	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและได้ประกาศผ่านเว็บไซต์กระทรวง แรงงาน ดังนี้ ๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ปลัดกระทรวงแรงงาน ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ประกาศจริยธรรมผู้บริหารสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. ประกาศปณิญาส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นงวด ๆ ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ซึ่งไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังขาดระบบการติดตามและประเมินผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็ว
๓. รูปแบบการทำงานยังขาดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม
๔. เนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในแต่ละช่วงความวิกฤต จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการอบรมเป็นการออนไลน์ จึงไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีระบบการติดตามและรายงานผลตามแผนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
๒. ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ
๒. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น
