

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน

-----

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๒ การสร้าง ความมั่นคง และความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบสุข ประเทศ	๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในประเทศ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บัญชาการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) มีภารกิจ ในการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้กรอบนโยบาย 5P (Policy, Prevention, Prosecution, Protection และ Partnership) และ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผน บูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ภายใต้ ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวง แรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทาง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่าว และ ตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและ การค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงานด้าน	๑๓๘.๒๑	-	-	๓.๓๘๔๓	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่างเข้มข้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของความสำเร็จในการนำกลไกเชิงนโยบาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ ร้อยละ ๑๓๙.๒๑</li> <li>- สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการตรวจ บุรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและ แรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ สถานประกอบกิจการ จำนวน ๘,๕๐๗ แห่ง แรงงาน จำนวน ๑๕๓,๑๔๘ คน</li> </ul>					
	<p><b>๒. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</b></p> <p>(๑) กิจกรรมตรวจสถาน- ประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ สถานประกอบกิจการด้าน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ</p>	<p>เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จำนวน ๑,๑๑๒ แห่ง/๓๖,๐๗๑ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทาง เพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของ แรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือ ในสถานที่ทำงาน</p>	<p>๑๐๑.๐๙/ ๑๐๓.๐๖</p>	-	-	๖.๖๔๙๑	กสธ.
			๑๐๔.๙๐	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓,๑๔๗ แห่ง					
	๓. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานประมงทะเล - กิจกรรมบูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๙๙ แห่ง/๔,๒๒๑ คน	๑๒๔.๕๘/ ๑๐๕.๕๓	-	-	๖.๑๕๖๘	กสร.
	๔. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว (๑) โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน	เพื่อรวบรวมข้อมูลและจัดทำทะเบียนประวัติ ของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นไป อย่างถูกต้อง เพื่อให้การติดตามและตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวมีประสิทธิภาพ และ เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และความต้องการ ของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๔๖๒,๗๒๑ คน	๑๔๐.๖๔	จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ส่งผล ให้หลายประเทศ คุมเข้มมาตรการ เดินทาง ส่งผล กระทบต่อกลุ่มคน ต่างด้าว ที่จะเดินทาง เข้ามาทำงาน	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน ปรับลดมาตรการ โดยคนต่างด้าว ตาม MOU และคน ต่างด้าวตามมาตรา ๖๔ แห่ง พ.ร.ก. การบริหารจัดการ การทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ต้องกักตัว	๒.๐๑๖๖	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อตรวจสอบและป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้าง คนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำ อย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบ จ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน ๓๕๘,๕๐๘ คน	๑๔๔.๕๖	-	-		
	<b>๕. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b> (๑) โครงการคุ้มครอง ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและ วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมาย ระหว่างทำงานในต่างประเทศ รวมถึงเพื่อ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำ อย่างถูกวิธี เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงการ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศและป้องกัน มิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์	๑๑๒.๐๒	-	-	๑๓.๔๐๓๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๒) โครงการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว</p> <p>(๓) โครงการเตรียมความพร้อม ให้คนหางานเพื่อป้องกัน การตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงาน ต่างประเทศ</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนหางานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ป้องกัน ปัญหาการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของขบวนการ ค้ามนุษย์ จำนวน ๕๓๗,๗๑๖ คน</p> <p>เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เพื่อป้องกัน การละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง จำนวน ๒๙,๐๗๐ คน</p> <p>เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์ จะไปทำงานในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป และทหารกองประจำการ ตลอดจนนักเรียน/ นักศึกษา ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ โดยถูกกฎหมาย เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ จากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดอบรมให้คนหางาน จำนวน ๖๒๔ คน</p>	<p>๑๔๐.๔๓</p> <p>๑๐๔.๐๐</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภท กิจการประมง และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ กิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการ ส่งเสริมการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ในกิจการประมงอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ในรูปแบบแรงงานประมง <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงานที่เหมาะสม ได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมาย และบรรเทาปัญหา ความเดือดร้อนของผู้ประกอบการในการขาดแคลน แรงงานในภาคประมง จำนวน ๑๐๗,๖๘๕ คน	๑๔๙.๕๖	-	-	๗.๑๐๒๖	กกจ.
	๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ - กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบการ	เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับ โทษพิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายา เสพติดในสถานประกอบการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๖,๒๔๙ แห่ง/๘๕๔,๑๘๔ คน	๑๐๑.๕๖/ ๑๐๖.๗๗	-	-	๗.๘๔๓๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด)	ฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถ พึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม ๒๒๘ คน	๑๐๓.๖๔	-	-	-	กพร.
	๓. โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (๑) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ได้รับการ ส่งเสริมป้องกันฯ  (๒) จัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก สร้างเสริมภูมิคุ้มกัน และป้องกันยาเสพติดแก่แรงงานในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และในกลุ่ม แรงงานนอกระบบ ตระหนักถึงปัญหาของ ยาเสพติด <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา มีความรู้ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๒๒,๒๑๓ คน  เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันยาเสพติด แรงงานมีภูมิคุ้มกันปลอดภัยจากยาเสพติด <b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดตั้งชมรม ๑๕๗ ชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ ๑๒๐ ศูนย์	๒๑๐.๘๓  -	-  -	-  -	๒.๗๑๔๗	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๔ การสร้าง บทบาทของไทย ในเวทีโลก	๔.๑ สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. การฟื้นฟูความสัมพันธ์ด้าน แรงงานระหว่างซาอุดีอาระเบีย กับประเทศไทย	เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมคณะ ร่วมพิธีลงนามความตกลงความร่วมมือ ด้านแรงงาน กับนายอะห์หมัด บิน สุลัยมาน อัลรอยฮี (H.E. Eng. Ahmad Sulaiman ALRajhi) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และ การพัฒนาสังคมซาอุดีอาระเบีย ณ กระทรวง ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม ซาอุดีอาระเบีย จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ๑) ความตกลงว่าด้วยการจัดหาแรงงานระหว่าง กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและ กระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม แห่งราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย ๒) ความตกลงว่าด้วยการจัดหาแรงงานในบ้าน ระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย และกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนา สังคมแห่งราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย	-	-	-	-	สป.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒. การประชุมคณะกรรมการร่วมทางการค้า (JTC) ไทย - เวียดนาม ครั้งที่ ๔ ระดับรัฐมนตรี</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการร่วมทางการค้า (JTC) ไทย - เวียดนาม ครั้งที่ ๔ ระดับรัฐมนตรี โดยมี นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทย เป็นประธาน ณ โรงแรม อนันตรา สยาม กรุงเทพฯ</p> <p>ทั้งนี้ ในส่วนของความร่วมมือด้านแรงงาน ที่ประชุมได้หารือถึงแนวทางการขยายความร่วมมือด้านแรงงานและติดตามความคืบหน้าการจัดทำบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเพิ่มเติม</p>	-	-	-		สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๓. การประชุมประจำปี องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ ๑๑๐</p>	<p>นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวง แรงงาน ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล รวมทั้งผู้แทน ฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้เข้าร่วม การประชุมประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ ๑๑๐ ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม – ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้ร่วม กล่าวถ้อยแถลงในที่ประชุมเต็มคณะ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงานได้กล่าวถึงความท้าทายของกลุ่มประเทศ ที่พัฒนาน้อยที่สุด และบทบาทของประเทศไทย ในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มประเทศดังกล่าว พร้อมนำเสนอตัวอย่างการดำเนินการที่ดีเพื่อ รับมือกับโควิด-19 ของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ (๑) มาตรการที่ร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข ในการแจกจ่ายวัคซีน (๒) มาตรการรักษาการ จ้างงานสำหรับ SMEs (๓) โครงการ Factory Sand Box ซึ่งช่วยรักษาการจ้างงานได้มากกว่า ๔ แสนตำแหน่ง และสร้างมูลค่าส่งออกสูงสุด ในรอบ ๓๐ ปี</p> <p>ข้อุมติที่สำคัญของการประชุม ได้แก่</p>	-	<p>กระทรวงแรงงาน ไม่ได้บริหารจัดการ งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการ เดินทางไปราชการ ต่างประเทศ</p>	<p>ขอรับการสนับสนุน งบกลาง ประจำปี ๒๕๖๕ จากสำนัก งบประมาณ</p>	๔.๔๒๓๖	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		(๑) การเห็นชอบให้กำหนดตราสารฉบับใหม่ ในรูปแบบข้อแนะ เรื่อง กรอบการฝึกงานที่มี คุณภาพ โดยจะมีอภิปรายเพื่อกำหนดเนื้อหา ของข้อแนะ และรับรองการออกตราสาร ฉบับใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒) การบรรจุ ประเด็นสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมี สุขอนามัย ในกรอบหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐาน ในการทำงาน (๓) การลงคะแนนเสียงรับรอง การแก้ไขประมวลข้อปฏิบัติของอนุสัญญา ว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. ๒๐๐๖					
	<b>๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม</b>					<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>	
	<b>๑. การประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue (ADD)</b>	เข้าร่วมการประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue (ADD) ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบการประชุมทางไกล ผ่านจอภาพ ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว กระทรวงแรงงาน การประชุมจัดขึ้นโดย สหรัฐอเมริกาหรับอเมริกาในฐานะประธาน ADD ระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๙ - ๒๐๒๑ ที่ประชุม ได้ร่วมกันหารือและรับรองร่างปฏิญญาระดับ รัฐมนตรี การมอบรางวัลผลการวิจัย พร้อมทั้ง พิธีการส่งมอบตำแหน่งประธานให้กับประเทศ ศรีลังกา ซึ่งจะดำรงตำแหน่งประธาน ADD วาระถัดไป	-	-	-	-	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๕ การพัฒนา เศรษฐกิจ และ ความสามารถ ในการแข่งขันของไทย	<b>๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม</b>						
	<b>๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือแนวโน้มการค้าโลก</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. ผลผลิตส่งเสริม สนับสนุน ให้นายจ้างมีศักยภาพในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน</b> (๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงานไทย และ ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) (๒) กิจกรรมดำเนินการให้ สถานประกอบการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทย	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๓,๕๖๙ แห่ง	๑๐๑.๙๗	-	-	๑๕.๘๐๓๔	กสร.
	เพื่อให้สถานประกอบการมีการบริหาร จัดการด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนด มาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ และธำรงรักษาให้คงอยู่ในระบบมาตรฐาน แรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๙๗๕ แห่ง	๑๑๔.๗๑	-	-			

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<b>๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่</b>						
	<b>๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ</b>	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๖๒๕ คน	๑๐๘.๐๘	-	-	๑๖.๕๒๔๙	กพร.
ข้อ ๖ การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจาย ความเจริญสู่ภูมิภาค	<b>๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย</b>						
	<b>๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</b>	ปรับปรุงอาคารสถานที่ฝึกอบรม และมีครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการ ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	๔๒.๕๒๕๐	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการตรวจรับงาน และเบิกจ่าย งบประมาณในการจัดหาครุภัณฑ์สำหรับการ ฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว					
	<b>๒. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ</b>	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะ และสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของ การจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลน บุคลากรในธุรกิจรับบริการขนส่งสินค้าระหว่าง ประเทศในระยะเร่งด่วน  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒๖๐ คน	๑๐๔.๐๐	-	-	๔.๒๘๕๕	กพร.
<b>๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง</b>							<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b>	เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับ แรงงานในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุน ของผู้ประกอบการและ SME ในพื้นที่ สู่การ จ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๗,๔๖๑ คน	๑๐๓.๖๓	-	-	๒๑.๑๒๒๐	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๒. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ</b> (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี)</p>	<p>เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาลอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕๐,๒๕๕ คน</p>	๖๔.๔๓	จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้รัฐบาลคุมเข้มการเดินทางเพื่อควบคุมการระบาด	ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน ปรับลดมาตรการโดยคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔ แห่ง พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยไม่ต้องกักตัว	๑๕.๑๐๔๙	กกจ.
ข้อ ๗ การพัฒนา สร้างความเข้มแข็ง จากฐานราก	๗.๒ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน						
	๗.๒.๔ สร้างพลังในชุมชน						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<p><b>๑. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b> (๑) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ</p>	<p>เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความเหมาะสมกับวัย หรือความต้องการในท้องถิ่น ชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม</p>	๑๐๒.๗๘	-	-	๙.๖๓๔๙	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) โครงการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและ ประสบการณ์	<p>ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะ ทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพ ของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี และ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๕๕๒ คน</p> <p>เพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์ ให้ผู้สูงอายุได้รับการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ ลดการพึ่งพิง มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐,๘๙๒ คน</p>	๑๐๕.๙๐	<p>๑. นายจ้าง/สถาน ประกอบการในพื้นที่ ส่วนใหญ่ไม่มีนโยบาย จ้างผู้สูงอายุทำงาน เนื่องจากไม่คุ้มทุน เพราะมีผลผลิตภาพต่ำ</p> <p>๒. พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนด ให้นายจ้างจ่าย ค่าชดเชยกรณี เลิกจ้าง ซึ่งการรับ ผู้สูงอายุเข้าทำงาน ใหม่หากเลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย อีกครั้ง ทำให้นายจ้าง ต้องแบกรับภาระ ค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ การจ้างงานผู้สูงอายุ และมาตรการจูงใจ จากภาครัฐ (นำค่าจ้าง มาหักภาษีได้ ๒ เท่า) และข้อดีของการ จ้างงานผู้สูงอายุ</p> <p>๒. การปรับปรุง กฎหมายคุ้มครอง แรงงานลดความ ซ้ำซ้อนของการ จ่ายค่าชดเชย อยู่ระหว่าง การศึกษาของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน</p>		



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
ข้อ ๘ การปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนไทย ทุกช่วงวัย	<b>๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย</b>							
	<b>๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ - กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัย ของศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัด นครปฐม และสมุทรปราการ	เพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของ ผู้ใช้แรงงานที่อยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๒,๕๒๔ คน	๑๐๐.๙๖	-	-	๑๔.๔๕๐๐	กสร.	
	<b>๘.๒ พัฒนาระบบนิเทศน์ใหม่</b>							
	<b>๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะในการคิด สร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจน แนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาวิชาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๘๘,๗๘๒ คน	๗๖.๘๙	-	-	๒๑.๑๙๐๙	กพร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคน เพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม</b>	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ๖ กลุ่ม (ดิจิทัล ระบบ อัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยี มาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอด ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๘๘๓ คน	๑๐๗.๑๕	-	-	๑๕.๖๗๕๐	กพร.
<b>๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อม รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับการ ปรับเปลี่ยนอาชีพ	๑๑๕.๖๕	-	-	๓๔.๔๐๒๖	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๒,๑๔๓ คน					
	<b>๒. โครงการฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ชั้นสูง</b>	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับ อุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบ อัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถใช้ เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการ ต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๘๙๓ คน	๑๐๗.๑๕	ครุภัณฑ์และ เครื่องมือที่มี ในการจัดการ ฝึกอบรมมีจำนวน น้อยไม่เพียงพอต่อ จำนวนผู้เข้า ฝึกอบรม	-	๑๕.๖๗๕๐	กพร.
	<b>๓. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ เตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓๑,๓๔๗ คน	๑๑๙.๐๗	-	-	๓๔.๙๑๓๓	กพร.
	<b>๔. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหา เบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะ ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ	๗๖.๘๘	-	-	๓๐๓.๙๐๕๑	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนา วิชาชีพ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๘๘,๗๘๒ คน					
	๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย						
	๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย						
	๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี (๑) กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงาน (อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๗,๑๕๐ คน	๑๐๒.๑๔	-	-	๒.๖๔๙๒	กสร.
	(๒) กิจกรรมออกหน่วย เคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการ ด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงาน สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงาน (อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี) โดยมุ่งเน้นการเข้าส่งเสริมกิจกรรม ด้านการดูแลสุขภาพอนามัย ผลการดำเนินงาน ดำเนินการ จำนวน ๑,๐๓๙ คน	๑๐๓.๙๐	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม</p> <p>- โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย</p>	<p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สร้างเครือข่าย จำนวน ๔๖๘ คน</p>	๑๐๔.๐๐	-	-	๐.๙๓๘๑	กสร.
	<p>๓. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</p>	<p>เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๖๑๙ คน</p>	๑๐๕.๑๑	-	-	๑๙.๙๙๙๗	กพร.
	<p>๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ไม่รวมกลุ่มเป้าหมายผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด)</p>	<p>เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ</p> <p>ในศักยภาพการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๔๓๑ คน</p>	๑๒๔.๓๕	-	-	-	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๕. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน</b> - แนะแนวและส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>๑) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง</p> <p>๒) แนะนำอาชีพเพื่อการทำงานทำให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการทำงานให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน</p> <p>๓) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดูฤกษ์ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงาน นอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะแนวและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๘๘,๙๓๙ คน</p>	๑๐๘.๘๐	-	-	๓๑.๖๖๔๓	กกจ.
	<p><b>๖. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</b> (๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</p>	<p>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ประชาชน วัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการทำงาน อย่างครบวงจร</p> <p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำ</p>	๒๐๘.๘๓	-	-	๑๘๙.๔๑๑๑	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	<p>ที่มั่นคง ยั่งยืน มีรายได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวน ๑,๐๖๐,๔๑๔ คน</p> <p>ประชาชนได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไป ทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไป ทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง และเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๗๑,๗๕๓ คน</p>	๗๑.๗๕	-	-		
	๗. โครงการวันมหกรรมอาชีพ (นครนายก สุรินทร์ ขอนแก่น แพร่ สุโขทัย ราชบุรี นครศรีธรรมราช)	<p>เพื่อเปิดโลกทัศน์และจุดประกายความคิด ทางอาชีพให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้มีโอกาสได้รู้จักอาชีพและลักษณะการทำงาน/ การประกอบอาชีพที่หลากหลาย เพื่อให้ ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลด้านอาชีพ ข้อมูลด้านการศึกษาเพื่อการวางแผน/ ใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ</p>	๑๑๓.๖๙	-	-	๓.๒๙๘๗	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม <b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๑๑,๓๖๙ คน					
	๘. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย โดยไม่ให้กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข <b>ผลการดำเนินงาน</b> คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมาย ว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงาน จำนวน ๒๒,๑๐๑ คน	๑๓๐.๐๑	-	-	๑.๕๕๕๖	กกจ.
	๙. ผลผลิตสนับสนุนบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการ มีงานทำ	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้ประชาชนทราบ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน จำนวน จำนวน ๙,๖๕๗,๓๖๑ คน	๑๒๐.๗๒	-	-	๕๑.๖๙๙๘	กกจ.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๐. โครงการกองทุนเพื่อ ผู้รับงานไปทำที่บ้านและ บริหารจัดการกองทุน	เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินไปซื้อวัตถุดิบ และอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน <b>ผลการดำเนินการ</b> ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับ งานไปทำที่บ้าน จำนวน ๓ ราย/๒๗ กลุ่ม	๖๘.๑๘	-	-	๕.๐๐๐๐	กกจ.
ข้อ ๙ การพัฒนา ระบบสาธารณสุข และหลักประกัน ทางสังคม	๙.๔ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (๑) โครงการยกระดับและ ประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนา องค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาส พระชนมายุ ๖๐ พรรษา (๒) โครงการสร้างการรับรู้ความ ปลอดภัย และอาชีวอนามัยแรงงาน นอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุง สภาพแวดล้อมการทำงาน และลด ปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมี	เพื่อยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนา องค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสพระชนมายุ ๖๐ พรรษา <b>ผลการดำเนินการ</b> จำนวน ๖,๓๕๕ คน	๑๒๗.๑๐	-	-	๑๐.๖๐๕๔	กสร.
เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี อันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม รณรงค์ให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๐๒.๒๕	-	-				

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>อันตราย เพื่อขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม</p> <p>(๓) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงาน ในสถานประกอบการรับรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน</p> <p>(๔) โครงการพัฒนา สถานประกอบการต้นแบบ ระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ</p>	<p>ให้เกิดความปลอดภัย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๔,๙๐๘ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบการขนาดกลางและ ขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยง มีการพัฒนาระบบการจัดการ ความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบการ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๙๐,๐๘๒ คน</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบ การบริหารและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ นายจ้างและลูกจ้างในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๕๑ แห่ง/๕๓,๓๕๒ คน</p>	<p></p> <p>๑๐๒.๗๒</p> <p>๑๕๑.๐๐/ ๑๐๑.๖๒</p>	<p></p> <p>-</p> <p>-</p>	<p></p> <p>-</p> <p>-</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๒. โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</b></p> <p>(๑) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง ชมรมแรงงานนอกระบบ</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริม ความปลอดภัยให้แก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ</p>	<p>เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการพัฒนา แรงงานนอกระบบ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑,๕๗๕ คน</p>	๑๐๓.๖๒	-	-	๔.๓๗๘๑	กสร.
		<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน โดยขับเคลื่อนภารกิจในลักษณะของ การบูรณาการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๒,๕๖๔ คน</p>	๑๐๓.๓๙	-	-		
	<p><b>๓. โครงการยกระดับคุณภาพ ชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</b></p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมระบบ แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม</p>	<p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีแรงงานสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนโดยการสร้าง รูปแบบ Model</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๙๐๗ แห่ง/๒๕๔,๑๔๕ คน</p>	๑๐๐.๗๘/ ๑๐๑.๖๖	-	-	๔.๗๑๕๒	กสร.
	<p><b>๔. ผลผลิตแรงงานได้รับการ คุ้มครองสิทธิ และนายจ้าง มีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับ มาตรฐานแรงงาน</b></p>					๑๖๒.๔๑๗๓	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๑) โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน</p> <p>(๒) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ</p> <p>(๓) กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เพื่อกำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๒๐,๒๑๘ แห่ง/๖๓๗,๓๗๔ คน</p> <p>เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๕,๒๘๔ คน</p> <p>เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบ กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๐,๓๖๐ คน</p>	<p>๑๐๑.๐๙/ ๑๐๔.๔๙</p> <p>๑๐๑.๘๙</p> <p>๑๐๓.๖๐</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๔) กิจกรรมตรวจและ กำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๔,๐๒๕ แห่ง/๔๖๙,๓๑๙ คน	๑๐๐.๙๐/ ๑๐๓.๐๑	-	-		
	(๕) กิจกรรมตรวจและกำกับ สถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ	เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิค วิชาการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑,๓๗๖ แห่ง/๑๑๐,๖๘๒ คน	๑๐๖.๑๗/ ๑๐๗.๓๖	-	-		
	<b>๕. โครงการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงาน และครอบครัว</b> - กิจกรรมส่งเสริมให้มีการ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ การดูแลสุขอนามัยพื้นฐาน โดยมุ่งเน้นให้แรงงานหญิงมีความตระหนักรู้ ในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง เพื่อการมีสุขภาพ ที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี และเพื่อส่งเสริม ให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จำนวน ๑๕๔ แห่ง/๓,๐๕๐ คน	๑๐๒.๖๗/ ๑๐๑.๖๗	-	-	๑.๘๖๐๔	กสธ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๖. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม</p>	<p>ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕  <b>กองทุนประกันสังคม</b>  - สถานประกอบการ จำนวน ๕๐๒,๖๙๓ แห่ง  - ผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๓๖ ล้านคน  การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจากการทำงาน)  (เดือน ต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕)  จำนวน ๔๓,๐๑๐,๐๓๕ ครั้ง  เป็นเงิน ๑๐๕,๔๗๖.๘๙ ล้านบาท  <b>กองทุนเงินทดแทน</b>  - นายจ้าง จำนวน ๔๔๘,๗๐๔ ราย  - ลูกจ้าง จำนวน ๑๑.๕๐ ล้านคน  - การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง  (เหตุเนื่องจากการทำงาน)  (เดือน ต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕)  จำนวน ๗๐,๒๗๑ ราย  เป็นเงิน ๑,๒๕๒.๕๓ ล้านบาท</p>	-	-	-	-	สปส.
	<p>๗. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม</p>	<p>ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕  - มีผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐  จำนวน ๑๐,๘๕๔,๕๐๔ ราย  - การจ่ายประโยชน์ทดแทน  ของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐  จำนวน ๖๓๓,๓๙๐ ครั้ง  เป็นเงิน ๑,๙๕๓.๑๖ ล้านบาท</p>	-	-	-	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๘. การดำเนินงานด้าน ประกันสังคม</p> <p>(๑) การขับเคลื่อนเครือข่าย ประกันสังคมทั่วไทยผ่านกลไก “บวร”</p> <p>(๒) การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ กรณีคลอดบุตร ฝากครรภ์ และ สงเคราะห์บุตร</p>	<p>เพื่อสร้างเครือข่าย การขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ โดยให้เครือข่าย มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิ ประโยชน์ประกันสังคม และการให้มีการบริการ ประกันสังคมมาตรา ๔๐ อีกทั้งเป็นการสร้าง หลักประกันชีวิตที่มั่นคงและยกระดับคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชน แรงงานภาคอิสระ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> การขับเคลื่อนเครือข่ายประกันสังคมทั่วไทย ผ่านกลไก “บวร” เครือข่าย “บวร” กลุ่มสมาชิก (บ้าน วัด โรงเรียน หน่วยงาน) รวมทั้งสิ้น ๒๔๓,๓๖๓ คน</p> <p>ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้</p> <p>๑. กรณีคลอดบุตรเหมาจ่าย จากเดิม ๑๓,๐๐๐ บาทต่อครั้ง เป็น เหมาจ่าย ๑๕,๐๐๐ บาทต่อครั้ง</p> <p>๒. ค่าฝากครรภ์ จากเดิม จำนวน ๓ ครั้ง ในอัตรา ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท เป็น จำนวน ๕ ครั้ง ในอัตรา ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์กรณี สงเคราะห์บุตรเพิ่มขึ้น จาก ๖๐๐ เป็น ๘๐๐ บาท ต่อบุตร ๑ คน โดยให้ได้รับคราวละไม่เกิน ๓ คน</p>	-	การรับรู้และเข้าถึง ประกันสังคม ยังไม่สามารถ ให้บริการได้อย่าง ครอบคลุมและ ทั่วถึง	จัดทำโครงการ เพื่อสร้างการรับรู้ ให้กับแรงงาน นอกระบบและ ประชาชนทั่วไป รวมทั้งสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับ สมาชิกเครือข่าย		สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) ศูนย์บริหารสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-19 และสายด่วน ๑๕๐๖	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> การเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ (ม.ค. - ส.ค. ๖๕)</p> <p>๑) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๕๑,๖๐๑ ราย เป็นเงิน ๒,๒๗๓.๐๗ ล้านบาท</p> <p>๒) ค่าตรวจและรับฝากครรภ์ จำนวน ๑๖๕,๐๔๒ ราย เป็นเงิน ๔๗.๖๓ บาท</p> <p>๓) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวนผู้ประกันตน ๑,๑๗๒,๙๑๗ ราย จำนวนบุตร ๑,๓๐๐,๐๕๔ ราย เป็นเงิน ๘,๘๗๔.๓๔๒ ล้านบาท</p>					
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. ผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจคัดกรอง โรคโควิด-19 (วันที่ ๑๖ เม.ย. - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๔) จำนวน ๕๒๖,๖๕๗ คน</p> <p>๒. จัดหาโรงพยาบาล Hospital ในเครือข่าย ประกันสังคม รองรับผู้ประกันตนที่ป่วยด้วย โรคโควิด-19 จำนวน ๖๑,๓๓๕ คน</p> <p>๓. ให้บริการสายด่วน ๑๕๐๖ กด ๑ กด ๖ และ กด ๗ เพื่อให้บริการสอบถามข้อมูลประกันสังคม รับเรื่องร้องเรียน เพื่อประสานและจัดหา สถานพยาบาลในการดูแลผู้ประกันตนที่ติดเชื้อ โควิด-19 ให้ได้รับการดูแลโดยเร็ว และเรื่องการ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด-19 มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๒,๒๙๘,๘๒๖ ราย</p>					



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๔) โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ระยะที่ ๒ (๑๗ พ.ค. ๖๓ – ๓๑ ธ.ค. ๖๔)</p> <p>(๕) การฉีดวัคซีนโควิด-19</p>	<p>เพื่อให้สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมขอสินเชื่อกับธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ นำไปเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการเสริมสร้างสภาพคล่องสถานประกอบการ และมีการรักษาการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>มีธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ ๕ แห่ง ได้แก่</p> <p>๑) ธ.ยูโอบี ๒) ธ.เพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ๓) ธ.กรุงเทพ ๔) ธ.กรุงไทย และ ๕) ธ. กสิกรไทย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ปล่อยสินเชื่อให้แก่สถานประกอบการ จำนวน ๑,๑๗๘ ราย วงเงิน ๗,๒๔๔.๔๙๔ ล้านบาท สามารถรักษาการจ้างงานลูกจ้างในระบบไว้ได้ จำนวน ๗๓,๖๒๗ คน</p> <p>สำนักงานประกันสังคม บูรณาการร่วมกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรุงเทพมหานคร กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลกับแอปพลิเคชัน “หมอพร้อม” กระทรวงการคลัง โดยธนาคารกรุงไทย และสถานพยาบาลเครือข่ายประกันสังคม ทั้งภาครัฐและเอกชน ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 ให้กับผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ในพื้นที่กรุงเทพมหานครตามความประสงค์ที่แจ้งกับนายจ้าง ผ่านระบบ e-service ของสำนักงานประกันสังคม</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๖) โครงการเยียวยา นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ในกิจการที่ได้รับ ผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน จำนวน ๓,๙๖๒,๒๐๖ โดส</p> <p>เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน แก่นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ใน ๙ ประเภทกิจการ ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการ ของรัฐตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๕) ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒๗) ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒๘) และข้อกำหนด (ฉบับที่ ๓๐) ในพื้นที่ควบคุม สูงสุดและเข้มงวด ๒๙ จังหวัด โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างจะได้รับเงินเยียวยา ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่เป็นลูกจ้าง ของนายจ้างหนึ่งคน แต่สูงสุดไม่เกิน ๒๐๐ คน ต่อ ๑ เดือน</li> <li>- ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ สัญชาติไทย จะได้รับ เงินเยียวยาในอัตรา ๒,๕๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน</li> </ul> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> โอนเงินเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๓.๙๔ ล้านบาท รวมเป็นเงิน ๓๒,๕๔๒.๒๗ ล้านบาท</p>				๓๒,๕๔๒.๒๗	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) โครงการเยียวยา ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ และ มาตรา ๔๐ ที่ได้รับผลกระทบ จากมาตรการของรัฐในพื้นที่ ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕)	<p>เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๕ ฉบับที่ ๒๘ และฉบับที่ ๓๐) ในพื้นที่ควบคุม สูงสุดและเข้มงวด ๒๙ จังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๑.๔๓ ล้านคน และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๗.๙๕ ล้านคน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> โอนเงินให้ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งสิ้นจำนวน ๘.๕๘ ล้านราย เป็นเงิน ๗๑,๒๑๔.๖๓ ล้านบาท</p>				๗๑,๒๑๔.๖๓	
	(๘) โครงการ Factory Sandbox (ตรวจ รักษา ควบคุม ดูแล)	<p>โดยมุ่งเป้าไปที่โรงงานภาคการผลิตส่งออกขนาดใหญ่ ซึ่งถือเป็นกลไกหลักที่พุงประเทศไทย ได้แก่ ยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อาหาร และ อุปกรณ์การแพทย์ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) <b>ตรวจ</b> หาเชื้อแบบ RT-PCR เพื่อแยกคนป่วย ออกจากคนไม่ป่วยให้ถูกจำทั้งหมด และ ตรวจแบบ Self-ATK (Antigen Test Kit) ในกลุ่มเสี่ยง ทุก ๗ วัน</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒) <b>รักษา</b> โดยจัดให้มี FAI (Factory Accommodation Isolation) มีแผนรองรับกลุ่มผู้ป่วยสีเหลืองซึ่งเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลสนาม ICU และกลุ่มสีแดงเข้ารับการรักษาในห้องผู้ป่วยวิกฤติ</p> <p>๓) <b>ควบคุม</b> ดำเนินการ Bubble and Seal โดยกำหนดให้ลูกจ้างเดินทางกลับที่พักโดยตรง ไม่แวะระหว่างทาง และอยู่แต่ในเคหะสถานเท่านั้น</p> <p>๔) <b>ดูแล</b> โดยการฉีดวัคซีนให้ลูกจ้างที่มีผลตรวจ RT-PCR เป็นลบ โดยนายจ้างสนับสนุนค่าฉีดวัคซีนให้กับสถานพยาบาล จำนวน ๑๐๐ บาท/คน</p> <p><b>ระยะที่ ๑</b> เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สำหรับโรงงานที่เป็นภาคการผลิตเพื่อการส่งออกและมีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐๐ คนขึ้นไป ในพื้นที่ ๔ จังหวัดนำร่อง ได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และชลบุรี</p> <p><b>ระยะที่ ๒</b> เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ได้แก่จังหวัดนำร่อง ๔ จังหวัด และเพิ่มเติม ๗ จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ระยอง ลพบุรี สระบุรี และปราจีนบุรี</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๙) โครงการเยียวยาผู้ประกันตน ในกิจการสถานบันเทิง และผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสถานบันเทิงที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ (ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕)</p> <p>(๑๐) การปรับลดอัตราเงินสมทบ</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน ณ ๓๑ มี.ค. ๖๕</b> (ระยะที่ ๑ + ระยะที่ ๒) สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการและได้รับการตรวจคัดกรองโรคโควิด-19 มีผู้ประกันตนได้รับการคัดกรองจำนวน ๔๐๗,๗๗๐ คน และมีผู้ประกันตนได้รับการฉีดวัคซีน จำนวน ๑๑๒,๗๔๖ โดส</p> <p>เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประกันตนในกิจการสถานบันเทิงและผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสถานบันเทิง ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่ทั่วประเทศ ได้รับเงินเยียวยาในอัตรา ๕,๐๐๐ บาทต่อคน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> โอนเงินเยียวยาผู้ประกันตนแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๗,๗๒๐ ราย เป็นเงิน ๗๓๘.๖๐ ล้านบาท</p> <p><b>(๑) ลดอัตราเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ จำนวน ๗ ครั้ง นายจ้าง จำนวน ๕๐๒,๖๙๓ ราย และผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๓๖ ล้านคน มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจกว่า ๑๖๐,๒๕๐ ล้านบาท</b></p> <p><b>(๒) ลดอัตราเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐เหลือร้อยละ ๖๐ ของอัตราเงินสมทบเดิม เป็นระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ – มกราคม ๒๕๖๕)</b></p>				๗๓๘.๖๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		(ครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๕) - ทางเลือกที่ ๑ จากเดิม จำนวน ๗๐ บาท เหลือ ๔๒ บาท - ทางเลือกที่ ๒ จากเดิม จำนวน ๑๐๐ บาท เหลือ ๖๐ บาท - ทางเลือกที่ ๓ จากเดิม จำนวน ๓๐๐ บาท เหลือ ๑๘๐ บาท ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จ่ายเงินสมทบลดลง จำนวน ๑๐.๗๘ ล้านคน รวมเป็นเงิน ๓,๒๔๒ ล้านบาท					
	๙. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	เพื่อให้การส่งเสริมและการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 รวมทั้งนโยบายกระทรวงแรงงานที่เน้นการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วยรูปแบบประชารัฐ <b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำนวน ๕,๔๕๗ แห่ง	๑๔๓.๖๓	-	-	๑๒.๙๙๖๑	สสพท.
	๑๐. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการ ทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ให้เป็นศูนย์ โดยการมีส่วนร่วมของทุกคน	๒๐๗.๖๗	-	-	๕.๙๐๙๘	สสพท.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ในองค์กร</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑,๒๔๖ แห่ง</p>					
	<p><b>๑๑. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอก ระบบ</b></p>	<p>เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของ แรงงานนอกระบบ และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิต ที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละ พื้นที่จังหวัด และเป็นข้อมูลประกอบการ กำหนดมาตรการ แผน และนโยบาย เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบต่อไป</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบและบันทึก เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๗๘,๗๕๐ คน</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ ข้อมูลรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงาน จังหวัด และเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็น ข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการ แผน และ นโยบายต่อไป</p>	<p>๑๐๐.๐๐</p>	<p>ได้รับการโอนเงิน งบประมาณ รอบ ๒ ลำช้า ทำให้ต้องปรับ แผนการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ควรจัดสรร งบประมาณ ทั้งโครงการ ในคราวเดียว</p>	<p>๒.๙๕๘๖</p>	<p>สป.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๒. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการ ส่งเสริม สนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาส ในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผลการดำเนินงาน ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการ จำนวน ๑๖,๖๗๘,๕๓๗ คน	๑๐๓.๐๐	-	-	๑,๘๗๖๗	สป.
ข้อ ๑๑ การปฏิรูป การบริหารจัดการ ภาครัฐ	๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน						
	๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือ เพิ่มช่องทางให้บริการรับ - จ่ายเงินผ่านธนาคารและ หน่วยบริการ	๑) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ธนาคาร ออมสิน ผลการดำเนินงาน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป		๑. การพัฒนา ปรับปรุงระบบ ขึ้นอยู่กับความ พร้อมของทุก หน่วยงาน ๒. ใช้ระยะเวลานาน ทำให้เกิดความล่าช้า	-	-	สปส.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒) เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ โดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารออมสิน</p> <p>ผลการดำเนินงาน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๓) เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ และกองทุนทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างสำนักงานประกันสังคมพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับธนาคาร</p>					
<p>ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>และกระบวนการยุติธรรม</p>	<p>๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>(๑) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”</p>	<p>บุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๔๑๕ คน</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นางบุปผา พันธุ์เพ็ง รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ณ ห้องชฎาแกรนด์บอลรูม ชั้น ๒ โรงแรมบางกอกกอล์ฟ</p>	๑๒๒.๗๘	-	-	๐.๙๘๓๒	<p>รจ.</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>สป.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>กรุงเทพมหานคร</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance &amp; Clean Thailand)” ที่ต้องเร่งผลักดัน และรวมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ กระทรวงแรงงาน มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความร่วมมือบูรณาการการทำงานระหว่างภาครัฐและภาคประชาชนในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ร่วมปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดี สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน และคำนึงถึงประโยชน์ของชาติบ้านเมือง ก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชนและภาคีเครือข่ายร่วมมือกัน ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านกลไกการอบรม สร้างองค์ความรู้ เพิ่มทักษะ เพื่อนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่ชุมชน ทุกท่านเปรียบเสมือน “ดวงตา” ของกระทรวงแรงงานที่มีความสำคัญ</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) โครงการพัฒนา การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	<p>ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส ให้ข้อมูล ร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหันมาร่วม กันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>ในส่วนของการทำงานของกระทรวง แรงงาน ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะชน เพื่อปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของ ประชาชนอย่างแท้จริง โดยมุ่งหวังที่จะสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และทำให้การทุจริต ในสังคมไทยหมดสิ้นไป</p>					
		<p>เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ นายบุญชอบ สุทมนต์สวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน เปิดการอบรมโครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ในรูปแบบ Video Conference ผ่านระบบ Zoom</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>Tolerance and Clean Thailand)” โดยมีเป้าประสงค์ “ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” และเป็นไปตามมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญคือ “ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) และระดมความคิดเห็นเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และนอกจากนั้นได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมิน ITA เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงาน</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) โครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	<p>ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุง พัฒนาเชื่อมโยงและต่อเนื่อง</p> <p>วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance &amp; Clean Thailand) เพื่อให้ข้าราชการของ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการ รับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการ ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมปฏิบัติ ราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนอย่างแท้จริง ณ โรงแรมเดอะ พาลาซโซ่</p> <p>วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดำเนินโครงการ กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance &amp; Clean Thailand) กิจกรรม การบรรยายและฝึกปฏิบัติตามแนวปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โดยมีข้าราชการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้ารับการ ฝึกอบรมในครั้งนี้ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ทั้งนี้ ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับพระราชทาน หมวกและผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน ต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อเป็น สัญลักษณ์และเป็นเครื่องแบบในการทำความดี เพื่อประโยชน์ประเทศชาติและส่วนรวมต่อไป</p> <p>เพื่อสร้างองค์ความรู้และส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ประพฤติตนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีจรรยาและ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๘ ครั้ง</p>	๑๔๐.๐๐	-	-	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑ การแก้ไข ปัญหาในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	๑.๑ ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบ อาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๖๑๙ คน	๑๐๕.๑๑	-	-	๑๙.๙๙๙๗	กพร.
	๒. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/ เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน เตรียมความพร้อมทางด้าน จรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการ ทำงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคม ให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๖๕๙ คน	๑๒๓.๗๐	-	-	-	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน อันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤต เศรษฐกิจและผู้ว่างงานให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการ พัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอด อาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ ในอนาคต <b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนวัยแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมจ้างงาน เร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐,๖๘๕ คน	๑๒๘.๗๓	-	-	๑๙.๐๙๕๙	สป.
	๔. ประสานการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน (อสร.)	เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน จำนวน ๓๒๘,๗๙๒ คน	๑๒๙.๔๘	-	-	๓๖.๘๑๐๐	สป.
ข้อ ๕ การยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน	๕.๑ การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. การจัดทำข้อเสนอ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็น อัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้า ทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสม				๐.๖๓๑๘	สป.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราวันละ ๘ - ๒๒ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๒๘ - ๓๕๔ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)ฯ โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๕ จำแนกเป็น ๙ อัตรา</p> <p>ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>					
	<p><b>๒. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</b></p>	<p>เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพในแต่ละระดับ ให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p><b>๑. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๔</b></p> <p>คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ</p>				๐.๔๔๘๙	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สาขาอาชีพ ช่างก่อสร้าง สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และสาขาอาชีพภาคบริการ รวม ๑๖ สาขา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p><b>๒. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๕</b> คณะกรรมการ ค่าจ้างชุดที่ ๒๑ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือปี ๒๕๖๕ ใน ๓ สาขาอาชีพ จำนวน ๑๗ สาขา ได้แก่</p> <p>๑) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ๒) สาขาอาชีพ ช่างเครื่องกล และ ๓) สาขาอาชีพภาคบริการ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ</p>					
							รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง	เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนา ผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรม ๖ กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) สามารถ	๑๐๗.๑๕	เทคโนโลยีมีการ เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว ส่งผล กระทบต่อกำลัง แรงงานและ	บูรณาการร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบัน การศึกษา เพื่อกำหนด ทิศทางการพัฒนา	๑๕.๖๗๕๐	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๘๙๓ คน		ภาคอุตสาหกรรม	ฝีมือแรงงานให้มี ความชัดเจนพร้อม รองรับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีและ นวัตกรรม		
	<b>๒. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน เตรียมความพร้อม รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรม/บริการ และรองรับ การปรับเปลี่ยนอาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๒,๗๒๑ คน	๑๑๙.๗๘	-	-	๓๔.๔๐๒๖	กพร.
	<b>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ</b>	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพ แรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๖๒๕ คน	๑๐๘.๐๘	-	-	๑๖.๕๒๔๙	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ กิจการสมัยใหม่เพิ่มมูลค่าสินค้า หรือบริการในชุมชน	เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะแรงงานและ วิสาหกิจขนาดย่อมให้สามารถประกอบธุรกิจ อย่างมืออาชีพ และผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการ ประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรม แปลกใหม่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๗๓๖ คน	๑๐๒.๑๒	-	-	๕.๓๒๗๘	กพร.
	๕. โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับพื้นที่ และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการ และ SME ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัด ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๗,๔๖๑ คน	๑๐๑.๕๔	-	-	๒๑.๖๐๐๐	กพร.
	๖. โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	ปรับปรุงอาคารสถานที่ฝึกอบรม และมีครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการ ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง <b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการตรวจรับงานและวัสดุครุภัณฑ์สำหรับ การฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว	๑๐๐.๐๐	-	-	๔๒.๕๒๕๐	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๗. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจ และส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนา ฝีมือ ในสาขาต่าง ๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความ ขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แรงงานทั่วไป และแรงงานที่ยากจน ที่อยู่ในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘๐๐ คน	๑๐๐.๐๐	-	-	๑๐.๐๐๐๐	กพร.
	๘. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และ เตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓๑,๓๔๗ คน	๑๑๙.๔๒	-	-	๓๔.๙๑๓๓	กพร.
	๙. โครงการพัฒนาทักษะ แรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และเพื่อ Up skill และ Re skill แรงงาน ให้สามารถทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๒๔๖ คน	๑๑๓.๔๕	-	-	๑๑.๕๑๑๕	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในทุกสาขา อาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และสามารถแข่งขันได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๔๒๔ คน	๑๓๓.๗๕	-	-	๖.๔๐๐๐	กพร.
	๑๑. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหา เบื้องต้น ส่งเสริมและวางรากฐานให้มีทักษะ ในการคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนา วิชาชีพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๘๘,๗๘๒ คน	๗๖.๘๙	-	-	๓๐๓.๙๐๕๑	กพร.
	๑๒. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและ ความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้ง เทคโนโลยีสมัยใหม่ สำหรับเป็นฐานในการ ต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงาน ให้มากขึ้น ให้แก่นักศึกษา ผู้ว่างงาน และ แรงงานในสถานประกอบการ	๑๑๔.๑๘	-	-	๑๕.๘๒๓๔	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๗,๒๖๒ คน</p>					
	<p><b>๑๓. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน</b> - แนะแนวอาชีพและส่งเสริม อาชีพ</p>	<p>๑) แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้นักเรียน นักศึกษา และส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและ ผู้ต้องขัง</p> <p>๒) แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่หางานยาก และส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน</p> <p>๓) แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดคุก ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงาน นอกระบบ และคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม และส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แนะแนวและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๘๘,๙๗๙ คน</p>	๑๐๘.๘๐	-	-	๓๑.๖๖๔๓	กกจ.
	<p><b>๑๔. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ในประเทศ</b> (๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</p>	<p><b>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร</b></p>	๒๐๘.๘๓	-	-	๑๘๙.๔๑๑๑	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	<p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำ ที่มั่นคง ยั่งยืน มีรายได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวน ๑,๐๖๐,๔๑๔ คน</p> <p>ประชาชนได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไป ทำงานต่างประเทศได้รับอนุมัติให้เดินทางไป ทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re-entry)</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๗๑,๗๕๓ คน</p>	๗๑.๗๕	-	-		
	๑๕. โครงการวันมหกรรมอาชีพ (นครนายก สุรินทร์ ขอนแก่น แพร่ สุโขทัย ราชบุรี นครศรีธรรมราช)	เพื่อเปิดโลกทัศน์และจุดประกายความคิดทางอาชีพ ให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้มีโอกาส ได้รู้จักอาชีพและลักษณะการทำงาน/การประกอบ อาชีพที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนทั่วไป	๑๑๓.๖๙	-	-	๓.๒๙๘๗	กกจ.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>นักเรียน นักศึกษา ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ข้อมูลด้านอาชีพ ข้อมูลด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทางในการเลือก ศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๑,๓๖๙ คน</p>					
	<p><b>๑๖. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ</b></p>	<p>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมาย ว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่นและ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๒,๑๐๑ คน</p>	๑๓๐.๐๑	-	-	๑.๕๕๕๖	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๗. โครงการส่งเสริม การจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบ การศึกษาใหม่โดยภาครัฐ และเอกชน	เพื่อช่วยเหลือผู้จบการศึกษาใหม่ให้มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะและประสบการณ์ ในการทำงาน รวมถึงเพื่อช่วยเหลือนายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจ ได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดการใช้จ่าย ในกิจการครัวเรือน เป็นส่วนช่วยในการขับเคลื่อน เศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับการจ้างงาน จำนวน ๕๖,๔๙๒ คน	๑๑๒.๙๘	-	-	๑,๘๒๓.๑๐	กกจ.
	๑๘. โครงการกองทุน เพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน และบริหารจัดการกองทุน	เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินไปซื้อวัตถุดิบ และอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน <b>ผลการดำเนินการ</b> ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับ งานไปทำที่บ้าน จำนวน ๓ ราย/๒๗ กลุ่ม	๖๘.๑๘	-	-	๕.๐๐๐๐	กกจ.
	๑๙. โครงการส่งเสริมและ รักษาระดับการจ้างงานใน ธุรกิจ SMEs	เพื่อเสริมสภาพคล่อง พื้นฟูและสร้างความแข็งแรง ในธุรกิจ SMEs ให้ดำเนินกิจการได้ต่อเนื่อง และ สามารถส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานลูกจ้าง สัญชาติไทย ให้มีงานทำ มีรายได้อย่างต่อเนื่อง และไม่ถูกเลิกจ้าง โดยรัฐบาลจ่ายอุดหนุนเงินค่า ส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานให้แก่นายจ้าง ตามจำนวนลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวนไม่เกิน ๒๐๐ คน ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน	-	การกำหนดเงื่อนไข ในโครงการ ทำให้ นายจ้างมีข้อจำกัด ในการเข้าร่วม โครงการฯ	มีมติ ครม. อนุมัติ ให้ปรับปรุง รายละเอียด โครงการเพื่อให้ การดำเนิน โครงการบรรลุ วัตถุประสงค์	๒๗,๐๑๙.๔๗	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ระยะเวลา ๓ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕) และจ่ายเงินอุดหนุนสำหรับการจ้างงานลูกจ้างสัญชาติไทยเพิ่มขึ้น โดยเปรียบเทียบกับข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน ระยะเวลา ๒ เดือน เพื่อให้ผู้ประกอบการในธุรกิจ SMEs ได้ดำเนินธุรกิจและฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็ว ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)</p> <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการลงทะเบียน นายจ้าง ๒๔๖,๐๙๙ ราย ลูกจ้าง ๓,๒๗๔,๐๑๘ คน</li> <li>- ผลการอนุมัติ นายจ้าง ๒๔๕,๐๐๘ คน ลูกจ้าง ๓,๒๔๓,๐๑๘ คน</li> <li>- นายจ้างได้รับเงินอุดหนุนค่ารักษาระดับการจ้างงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จำนวน ๒๓๕,๙๓๓ แห่ง ลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวน ๓,๐๓๙,๒๑๔ คน</li> <li>- ค่าส่งเสริมการจ้างงานใหม่ จำนวน ๖๖,๒๐๑ แห่ง ลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวน ๑๗๗,๐๖๓ คน (ดำเนินการแล้วเสร็จ)</li> </ul>					
	๒๐. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย วิเคราะห์ข้อมูล	๑๐๐.๐๐	-	-	๐.๗๖๕๘	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา และ บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และ อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย จำนวน ๑๑,๘๓๙ แห่ง</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด ผ่านเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด และ เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เพื่อนำไปใช้ในการ วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป</p>					

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล