



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน



คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงานจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหาร สามารถกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดไว้ทั้งเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน เป็นการแสดงความเชื่อมโยงเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ซึ่งระบุผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงเป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แสดงรายละเอียดแผนงาน โครงการ ผลผลิต และกิจกรรมสำคัญของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นรายเดือนรายไตรมาส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน และติดตามการปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดการดำเนินงานของผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายจากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญทำให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ต่อไป

กระทรวงแรงงาน
พฤษภาคม 2565

	หน้า
ส่วนที่ 1	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
กระทรวงแรงงาน	
1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	2
1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4
2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6
- แผนภาพความเชื่อมโยงการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14
ส่วนที่ 2	20
แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน	
แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	21
• แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	22
• แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	26
• แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	28
• แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	29
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	30
• แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	31
• แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	32
• แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	33
• แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	34
• แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	35

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	37
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	38
● แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	47
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	51
● แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	52
● แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	54
● แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	59
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	61
● แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	62
● แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	63
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด	65
● รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน	66
● รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	76

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน เป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้ง บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ และขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยรับผิดชอบ หรือสนับสนุนการดำเนินงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในการประชุมปรึกษาของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 มีมติเห็นชอบการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดหน่วยงานในการรับผิดชอบขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ (จ. 3) ขับเคลื่อนตัวชี้วัดเป้าหมาย ระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

1.1.1 ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมายแผนแม่บทย่อยแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 52 (ในปี 2565)

1.1.2 ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อยแรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

1.1.3 ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อยมีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด สัดส่วนกำลังแรงงานด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

ในการกำกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายได้ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2566
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น* ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (เอกสารข่าวคาดแดง) ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) (มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)	อันดับ อันดับ	59 52
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น 1) ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา 2) ตัวชี้วัด : สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น 3) ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	4 0.57 95
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น* ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น (เอกสารข่าวคาดแดง) ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่น้อยกว่า) (มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)	ร้อยละ ร้อยละ	10 15
(4) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน ตัวชี้วัด : จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่สำเร็จตามเป้าหมาย	เรื่อง	11
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงและมีงานทำเพิ่มขึ้น 1) ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า 2) ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า* (เอกสารข่าวคาดแดง) ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (ไม่น้อยกว่า) (มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	60 2.5 4

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ

1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566
1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ	100	100
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย	คน	421,700	208,000
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	810,536	659,512
- ตัวชี้วัด : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	50
2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ			
- ตัวชี้วัด : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	เรื่อง	1	2
3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน			
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	78,000
- ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	40
4. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม			
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	5,500	5,000
- ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	60
- ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	40

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566
5. ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี			
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการ ด้านแรงงาน	คน	28,445	18,090
6. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ในระบบประกันสังคม	ล้านคน	16.5160	24.3410
- ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	5	4
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน	คน	-	95
7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล			
- ตัวชี้วัด : จำนวนระบบการให้บริการและ การบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ระบบ	-	1
8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80
9. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น			
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	17,000	17,000
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,360	6,080

2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน ที่ได้ระบุไว้ข้างต้น โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 54,325,859,600 บาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 4,623.9680 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.30 มีรายละเอียดจำแนกตามหน่วยรับงบประมาณในสังกัด ดังนี้

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณ 2565	งบประมาณ 2566	งบประมาณ 2566 เทียบ 2565	
			เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (รง.)	49,701.8916	54,325.8596	4,623.9680	9.30
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	5,610.8156	5,811.6972	200.8816	3.58
● สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	981.6275	1,015.3937	33.7662	3.44
● กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,082.7387	1,122.4909	39.7522	3.67
● กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,584.7785	1,684.5650	99.7865	6.30
● กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,009.6355	1,028.8548	19.2193	1.90
● สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	45,000.0978	49,432.1520	4,432.0542	9.85
- เงินอุดหนุน สปส.	44,091.0760	48,514.1624	4,423.0864	10.03
- งบด้านบุคลากร สปส.	909.0218	917.9896	8.9678	0.99
● สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (สสปท.)	43.0136	42.4032	-0.6104	-1.42

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบรายจ่าย (ล้านบาท)					รวม
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
กรง.	3,708.6816	1,228.4739	263.8129	48,617.0540	507.8372	54,325.8596
สป.	474.8880	332.5237	30.3627	44.6736	132.9457	1,015.3937
กกจ.	700.5407	343.1947	71.8509	0.3610	6.5436	1,122.4909
กพร.	945.2181	239.1126	119.3378	12.5486	368.3479	1,684.5650
กสร.	720.3072	263.3809	42.2615	2.9052	-	1,028.8548
สปส.	867.7276	50.2620	-	48,514.1624	-	49,432.1520
สสปท.	-	-	-	42.4032	-	42.4032

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนงาน (ล้านบาท)				รวม
	แผนงาน บุคลากรภาครัฐ	แผนงาน พื้นฐาน	แผนงาน ยุทธศาสตร์	แผนงานบูรณาการ	
กรง.	3,933.8388	1,020.5094	49,277.4198	94.0916	54,325.8596
สป.	540.4280	303.1093	150.6722	21.1842	1,015.3937
กกจ.	734.2429	170.2581	211.4463	6.5436	1,122.4909
กพร.	959.2342	335.4884	333.2020	56.6404	1,684.5650
กสร.	760.5795	203.9392	54.6127	9.7234	1,028.8548
สปส.	917.9896	-	48,514.1624	-	49,432.1520
สสปท.	21.3646	7.7144	13.3242	-	42.4032

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามยุทธศาสตร์
แผนงาน ผลผลิต/โครงการ

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2566 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
รวมทั้งสิ้น	42,749,273 คน	54,325.8596	
ยุทธศาสตร์ : ด้านความมั่นคง	1,441,012 คน	80.5342	
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	778,000 คน	47.4407	
- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ - โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน - โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง - โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย (โครงการสำคัญ) - โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (โครงการสำคัญ)	5,000 แห่ง/ 50,000 คน 501,600 คน 115,000 คน 72,000 คน 35,000 คน 4,400 คน	3.3841 11.2933 1.8436 10.0228 7.5501 13.3468	สป. กกจ. กกจ. กกจ. กสร. กสร.
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	659,512 คน	18.1135	
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	3,512 คน 656,000 คน	11.7815 6.3320	สป. กสร.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้	2,500 คน	9.6800	
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	2,500 คน	9.6800	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2566 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	1,000 คน	5.3000	
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน	1 เรื่อง	0.3000	สป.
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับ การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง	1,000 คน	5.0000	กพร.
ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	94,650 คน	65.3521	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต	5,200 คน	14.8200	
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	5,200 คน	14.8200	กพร.
แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	4,900 คน	11.2700	
โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	4,900 คน	11.2700	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,800 คน	18.3917	
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000 คน	15.6717	กกจ.
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับ เขตเศรษฐกิจพิเศษไทย (โครงการสำคัญ)*	800 คน	2.7200	กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคม และระบบโลจิสติกส์	2,750 คน	10.6170	
โครงการพัฒนาศูนย์บริการรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	2,750 คน	10.6170	กพร.
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	3,000 คน	10.2534	
โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะแรงงานฝีมือขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	3,000 คน	10.2534	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2566 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	13,249,601 คน	3,694.9721	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1,344,401 คน	652.2112	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่ - โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ - โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน - โครงการวันมหกรรมอาชีพ - โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ - โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ - โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 - โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (โครงการสำคัญ)* - โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี - โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน - โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล - โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระ ยุค 4.0 (Gig Worker) - โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ - โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานและครอบครัว	299,525 คน 6,132 คน 285,626 คน 15,000 คน 640,778 คน 17,000 คน 6,080 คน 15,520 คน 8,000 คน 13,000 คน 1,240 คน 31,500 คน 2,000 คน 3,000 คน	126.1650 14.3850 39.4650 5.7675 125.9580 1.4244 15.1929 49.9820 20.0000 21.3660 10.9411 208.0000 11.7723 1.7920	สป. สป. กกจ. กกจ. กกจ. กกจ. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กพร. กสร. กสร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2566 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	11,905,200 คน	808.8558	
● ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ● ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ● ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	486,000 คน 8,000,000 คน 3,419,200 คน	303.1093 170.2581 335.4884	สป. กกจ. กพร.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์)	-	2,233.9051	
● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหาร จัดการด้านแรงงาน ● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน ● รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	540.4280 734.2429 959.2342	สป. กกจ. กพร.
ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	27,963,810 คน	50,475.5985	
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	18,160 คน	9.9350	
● โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ● โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบ การคุ้มครองทางสังคม ● โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัย แรงงานอายุ 25-59 ปี	9,430 คน 660 คน 8,000 คน	6.5436 1.4042 1.9872	กกจ. กสร. กสร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2566 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	26,745,720 คน	48,554.0762	
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา ร้อยละ 80 (2,000,000 คน)	6.4381	สป.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	150,000 คน	10.6054	กสร.
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	4,000 คน	4.8309	กสร.
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	250,000 คน	4.7152	กสร.
โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัคร เข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	10,850,000 คน	2,073.1440	สปส.
โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	13,491,000 คน	46,441.0184	สปส.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	3,800 แห่ง	11.8977	สสปท.
โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสถานประกอบการในภูมิภาค ตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC) (ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภูมิภาคตะวันออก (OSHCET : Occupational Safety and Health Center in Eastern Thailand))	720 คน/ 120 แห่ง	1.4265	สสปท.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	1,200,000 คน	211.6536	
ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และ นายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	1,200,000 คน	203.9392	กสร.
ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	600 แห่ง	7.7144	สสปท.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2566 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	-	1,699.9337	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	760.5795	กสร.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	-	917.9896	สปส.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	21.3646	สสปท.
ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	200 คน	9.4027	
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	1 ระบบ	8.8901	
โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	1 ระบบ	8.8901	สป.
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	200 คน	0.5126	
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	200 คน	0.5126	สป.

***โครงการสำคัญ :** โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนภาพความเชื่อมโยง

การถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง				
	80.5342				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง				
	80.5342				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายา จังหวัดชายแดนภาคใต้	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	
งบประมาณ	47.4407	18.1135	9.6800	5.3000	
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่สำคัญตามเป้าหมาย 11 เรื่อง				
เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข				
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง ร้อยละ 100	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด 659,512 คน	ผู้สำเร็จการศึกษาระบบสมรรถนะการประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความ มั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ	
	2) จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน			จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศ 2 เรื่อง	
	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสุจริต (สป.) : 5,000 แห่ง/50,000 คน	โครงการศูนย์ประสานงานแรงงานประมง (กกล.) : 72,000 คน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (สป.) : 3,512 คน	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศด้านแรงงาน (สป.) : 1 เรื่อง	
	3.3841	10.0228	11.7815	0.3000	
	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (กกล.) : 115,000 คน	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย (กสร.) : 35,000 คน	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ (กสร.) : 656,000 คน	โครงการพัฒนามือแรงงานนานาชาติรองรับ การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุ ภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (กพร.) : 1,000 คน	
	1.8436	7.5501	6.3320	5.0000	
	โครงการป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กกล.) : 501,600 คน	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (กสร.) : 4,400 คน			
	11.2933	13.3468			
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป.= 15.4656 กกล.= 23.1597 กพร.= 14.6800 กสร.= 27.2289					

☛ = โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
☞ = โครงการใหม่

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	65.3521				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน				
	65.3521				
งบประมาณ	บุคลากรพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	บูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	14.8200	11.2700	10.6170	10.2534	18.3917
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	- อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อันดับที่ 59 (ขาวแดง)				
	- อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 52 รัศโดย IMD (มติ ครม. 27 ธ.ค. 65)				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน				
	1) จำนวนแรงงานต่างชาติได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40				
	โครงการยกระดับคุณภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (กพร.) : 5,200 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม (กพร.) : 4,900 คน	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (กพร.) : 2,750 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (กพร.) : 3,000 คน	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.) : 800 คน
	14.8200	11.2700	10.6170	10.2534	15.6717
					2.7200
☼ = โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ					
○ = โครงการใหม่					
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : กกจ.= 15.6717 กพร.= 49.6804					

☼ = โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

○ = โครงการใหม่

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
	50,475.5985				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม				
	50,475.5985				
	บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ		ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)
	9,9350		48,554.0762	211.6536	1,699.9337
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานไทยมีการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 2) สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.57 3) ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 95				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานในและนอกกระบวนีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการมีงานทำและได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน 18,090 คน				
	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25-59 ปี (กสร.) : 8,000 คน	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าสู่ระบบการคุ้มครองทางสังคม (กสร.) : 660 คน	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กจร.) : 9,430 คน	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กจร.) : 9,430 คน	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้สมัครเข้าสู่วัยคนวัยทำงาน มีข้อบ่งชี้ประเทศไทย (Safety Thailand) แรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน (กสร.) : 1,200,000 คน
	1.9872	1.4042	6.5436	2.073.1440	11.8977
	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมระบบการจ้างงาน (Safety Thailand) (กสร.) : 150,000 คน	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมระบบการจ้างงาน (Safety Thailand) (กสร.) : 150,000 คน	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมระบบการจ้างงาน (Safety Thailand) (กสร.) : 150,000 คน	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมระบบการจ้างงาน (Safety Thailand) (กสร.) : 150,000 คน	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมระบบการจ้างงาน (Safety Thailand) (กสร.) : 150,000 คน
	10.6054	46,441.0184	7.7144	203.9392	760.5795
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในระบบ (กสร.) : 4,000 คน	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในระบบ (กสร.) : 4,000 คน	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในระบบ (กสร.) : 4,000 คน	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในระบบ (กสร.) : 4,000 คน	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในระบบ (กสร.) : 4,000 คน
	4.8309	4.8309	4.8309	4.8309	4.8309
	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 250,000 คน	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 250,000 คน	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 250,000 คน	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 250,000 คน	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 250,000 คน
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป.= 6,4381 กสร.= 988.0616 สปส.= 49,432.1520 สสปท.= 42,4032					

☉ = โครงการกำกับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งต่อการบรรลุป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
 ☉ = โครงการใหม่

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ		
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนงาน	บูรณาการรัฐบารดิจิทัล	บูรณาการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบ	9.4027
งบประมาณ	8.8901	0.5126	9.4027
ผลลัพธ์กิจกรรม			
ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระทรวง			
เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต ประเพณีมิชอบ	
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้าน แรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 1 ระบบ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	
	๖ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่าน ระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (สป.) : 1 ระบบ	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ (สป.) : 200 คน	
	8.8901	0.5126	
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป.= 9.4027			

★ = โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
➡ = โครงการใหม่

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ด้านความมั่นคง

- แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลลัพธ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่สำคัญ เป้าหมาย จำนวน 11 เรื่อง

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66			
	รวมงบประมาณ	บาท	47,440,700	3,397,300	3,921,500	3,530,400	5,281,400	3,794,000	3,735,800	3,732,800	4,045,100	4,493,100	3,833,800	4,044,700	3,630,800			
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้า มนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	บาท	3,384,100	45,000	316,800	379,800	316,800	316,800	316,800	282,000	282,000	282,000	282,000	282,000	282,100			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจ บูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง จากกรณี ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	แห่ง คน	5,000 50,000	- -	400 4,000	500 5,000	500 5,000	500 5,000	500 5,000	500 5,000	500 5,000	500 5,000	400 4,000	400 4,000	300 3,000			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผน ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95												95			
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง คน บาท	5,000 50,000 3,384,100	- - 45,000	400 4,000 316,800	500 5,000 379,800	500 5,000 316,800	500 5,000 316,800	500 5,000 316,800	500 5,000 282,000	500 5,000 282,000	500 5,000 282,000	400 4,000 282,000	400 4,000 282,000	300 3,000 282,100			
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	76	-	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิตภัณฑ์โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1.1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง แผน แห่ง คน บาท	12 76 5,000 50,000 3,384,100	1 - - -	1 76 400 4,000 316,800	1 - 500 5,000 379,800	1 - 500 5,000 316,800	1 - 500 5,000 316,800	1 - 500 5,000 316,800	1 - 500 5,000 316,800	1 - 500 5,000 282,000	1 - 500 5,000 282,000	1 - 400 4,000 282,000	1 - 400 4,000 282,000	1 - 300 3,000 282,100	
กมการดำเนินงาน																
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	บาท	1,843,600	174,600	174,600	174,900	131,300	132,300	132,300	141,500	159,800	159,800	150,400	150,400	161,700	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	8,495	8,495	8,495	9,775	9,775	9,775	7,000	7,000	7,000	ส.บ.ต.
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	254,000	28,000	29,300	29,300	18,700	18,800	18,800	21,500	21,600	21,600	15,500	15,500	15,400	ก.ท.ค.
	3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	30,000	3,300	3,500	3,500	2,200	2,200	2,300	2,500	2,500	2,600	1,900	1,900	1,600	ก.ท.ค.
	แผนปฏิบัติการ	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	8,495	8,495	8,495	9,775	9,775	9,775	7,000	7,000	7,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,843,600	174,600	174,600	174,900	131,300	132,300	132,300	141,500	159,800	159,800	150,400	150,400	161,700	
1.1	กิจกรรม : พิจารณาค่าขอและจัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	8,495	8,495	8,495	9,775	9,775	9,775	7,000	7,000	7,000	
	แผนปฏิบัติการ	ครั้ง	188,000	21,356	21,357	21,357	13,887	13,887	13,886	15,980	15,980	15,980	11,443	11,443	11,444	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	680,000	66,300	66,300	66,300	46,500	46,500	46,500	44,400	62,700	63,100	53,400	53,400	64,600	
1.2	โครงการป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประกอบ	คน	254,000	28,000	29,300	29,300	18,700	18,800	18,800	21,500	21,600	21,600	15,500	15,500	15,400	
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	30,000	3,300	3,500	3,500	2,200	2,200	2,300	2,500	2,500	2,600	1,900	1,900	1,600	
	งบประมาณรวม	บาท	1,163,600	108,300	108,300	108,600	84,800	85,800	85,800	97,100	97,100	96,700	97,000	97,000	97,100	
2	โครงการป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	บาท	11,293,300	937,400	948,400	958,400	921,100	904,300	919,300	917,100	936,400	969,800	959,900	965,200	956,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	480,000	54,400	54,800	54,800	35,300	35,300	35,400	40,800	40,800	40,800	29,300	29,300	29,000	ก.ท.ค.
	2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย	คน	21,600	2,386	2,425	2,465	1,632	1,631	1,671	1,825	1,865	1,865	1,279	1,278	1,278	ส.บ.ต.
	ไม่ตกเป็นเหยื่อของค้ายาเสพติด	คน	501,600	56,786	57,225	57,265	36,932	36,931	37,071	42,625	42,665	42,665	30,579	30,578	30,278	ก.ร.ต.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,293,300	937,400	948,400	958,400	921,100	904,300	919,300	917,100	936,400	969,800	959,900	965,200	956,000	

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ กพค.
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2.1	กิจกรรม : การให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	คน	480,000	54,400	54,800	54,800	35,300	35,300	35,400	40,800	40,800	40,800	29,300	29,000	สพต.	
		บาท	3,954,200	356,800	356,800	356,800	300,500	302,700	302,700	329,900	329,800	328,900	330,000	329,700		329,600
2.2	กิจกรรม : การสร้างความตระหนัก แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	21,600	2,386	2,425	2,465	1,632	1,631	1,671	1,825	1,865	1,865	1,279	1,278	สพต. /กจรด. /กน.	
		บาท	7,339,100	580,600	591,600	601,600	620,600	601,600	616,600	587,200	606,600	640,900	629,900	635,500		626,400
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	บาท	10,022,800	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,600	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	72,000	8,172	8,181	8,189	5,315	5,319	5,326	6,132	6,121	6,109	4,394	4,374	4,368	สพต.
		คน	72,000	8,172	8,181	8,189	5,315	5,319	5,326	6,132	6,121	6,109	4,394	4,374	4,368	
	กิจกรรม : การสร้างความตระหนัก และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	บาท	10,022,800	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,600	สพต.
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	บาท	7,550,100	541,200	708,800	314,300	1,344,000	468,700	397,900	469,900	706,500	1,121,900	543,800	599,400	333,700	
1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็กรูปแบบที่เลวร้าย 1) โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T)	คน	400													
		บาท	901,000		400	355,500						304,600		240,900		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง
 งบประมาณ : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	18,113,500	472,200	471,000	850,200	664,700	861,300	833,950	277,200	363,000	1,551,200	11,316,200	338,800	113,750	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	บาท	11,781,500	109,200	109,200	489,200	83,500	83,500	112,750	76,400	76,000	456,000	10,052,000	52,000	81,750	สคป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	3,512	399	399	399	305	304	304	278	277	277	190	190	190	
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	7,255	823	823	824	629	629	629	576	573	573	392	392	392	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	98													
	- ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด														98	
	กิจกรรมหลัก 1 : การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด															กยฝ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	3,512	399	399	399	305	304	304	278	277	277	190	190	190	
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	7,255	823	823	824	629	629	629	576	573	573	392	392	392	
	3) จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ที่จัดตั้งใหม่ 15 ชมรม/4 ศูนย์	ชมรม/ศูนย์													15/4	
	แผนปฏิบัติงาน	ชมรม/ศูนย์	15						5			5			5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,781,500	109,200	109,200	489,200	83,500	83,500	112,750	76,400	76,000	456,000	10,052,000	52,000	81,750	
1	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	คน	10,767	1,222	1,222	1,223	934	933	933	854	850	850	582	582	582	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	962,000	109,200	109,200	109,200	83,500	83,500	83,000	76,400	76,000	76,000	52,000	52,000	52,000	
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คนลงมา	คน	3,512	399	399	399	305	304	304	278	277	277	190	190	190	
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานนอกระบบ	แห่ง	1,756	199	200	200	152	152	152	139	139	138	95	95	95	
		คน	7,255	823	823	824	629	629	629	576	573	573	392	392	392	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับ ที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ กพร.
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	9,680,000	1,161,600	1,161,600	1,161,600	451,700	451,700	451,800	1,032,500	1,032,500	1,032,600	580,800	580,800	580,800
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่	บาท	9,680,000	1,161,600	1,161,600	1,161,600	451,700	451,700	451,800	1,032,500	1,032,500	1,032,600	580,800	580,800	580,800
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500	300	300	300	150	100	100	300	300	200	150	150	150
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50												50
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,680,000	1,161,600	1,161,600	1,161,600	451,700	451,700	451,800	1,032,500	1,032,500	1,032,600	580,800	580,800	580,800
	กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้														
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,500	300	300	300	150	100	100	300	300	200	150	150	150
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,680,000	1,161,600	1,161,600	1,161,600	451,700	451,700	451,800	1,032,500	1,032,500	1,032,600	580,800	580,800	580,800

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	5,300,000	600,000	600,000	600,000	233,300	233,300	233,400	533,400	533,400	533,500	300,000	300,000	599,700
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000 สปร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1												1
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ	5												5
	กิจกรรมหลัก 1 : การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศกับสหภาพยุโรป - การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000
	แผนการปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	เรื่อง บาท	1 300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 300,000
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับพื้นที่ทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	บาท	5,000,000	600,000	600,000	600,000	233,300	233,300	233,400	533,400	533,400	533,500	300,000	300,000	299,700 กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรและแรงงานตามแนวตะเข็บชายแดน ได้รับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000	100	100	160	60	40	40	120	100	100	60	60	60
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - บุคลากรและแรงงานตามแนวตะเข็บชายแดน สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	80												80
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000	600,000	600,000	600,000	233,300	233,300	233,400	533,400	533,400	533,500	300,000	300,000	299,700
	กิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน บาท	1,000 5,000,000	100 600,000	100 600,000	160 600,000	60 233,300	40 233,300	40 233,400	120 533,400	100 533,400	100 533,500	60 300,000	60 300,000	60 299,700

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ผลลัพธ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระทรวง : - อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อันดับที่ 59 (ขาวคาดแดง)

- อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 52 วัดโดย IMD (มติ ครม. 27 ก.ย.65)

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	14,820,000	1,778,400	1,778,400	1,778,400	691,600	691,600	691,600	1,580,800	1,580,800	1,580,800	889,200	889,200	889,200	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	บาท	14,820,000	1,778,400	1,778,400	1,778,400	691,600	691,600	691,600	1,580,800	1,580,800	1,580,800	889,200	889,200	889,200	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีผล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,200	620	620	620	240	240	260	560	560	540	320	320	300	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40	
	กิจกรรม พัฒนาศูนย์บริการลูกค้าเฉพาะ ทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต	บาท	14,820,000	1,778,400	1,778,400	1,778,400	691,600	691,600	691,600	1,580,800	1,580,800	1,580,800	889,200	889,200	889,200	
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	5,200	620	620	620	240	240	260	560	560	540	320	320	300	
		บาท	14,820,000	1,778,400	1,778,400	1,778,400	691,600	691,600	691,600	1,580,800	1,580,800	1,580,800	889,200	889,200	889,200	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างเสริมประสิทธิภาพในการแข่งขัน
 แผนงาน : บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	11,270,000	1,352,400	1,352,400	1,352,400	525,900	525,900	526,000	1,202,100	1,202,100	1,202,200	676,200	676,200	676,200	กพร.
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	บาท	11,270,000	1,352,400	1,352,400	1,352,400	525,900	525,900	526,000	1,202,100	1,202,100	1,202,200	676,200	676,200	676,200	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,900	580	580	600	240	240	240	520	520	520	300	280	300	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40	
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	บาท	11,270,000	1,352,400	1,352,400	1,352,400	525,900	525,900	526,000	1,202,100	1,202,100	1,202,200	676,200	676,200	676,200	
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	4,900	580	580	600	240	240	240	520	520	520	300	280	300	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,270,000	1,352,400	1,352,400	1,352,400	525,900	525,900	526,000	1,202,100	1,202,100	1,202,200	676,200	676,200	676,200	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาในด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	10,617,000	1,280,700	1,280,700	1,280,700	488,700	488,800	488,900	1,132,500	1,132,500	1,132,400	637,000	637,000	637,100	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรรองรับอุตสาหกรรม	บาท	10,617,000	1,280,700	1,280,700	1,280,700	488,700	488,800	488,900	1,132,500	1,132,500	1,132,400	637,000	637,000	637,100	กพร.
	โลจิสติกส์															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		2,750	330	330	330	120	120	145	290	290	300	165	165	165	
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรม	คน														
	ที่มีชื่อได้มากกว่าเป้าหมาย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		40												40	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย															
	ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		40												40	
	- ผู้เข้ารับการพัฒนาศูนย์															
	มีประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น															
	ไม่น้อยกว่า															
1.1	กิจกรรม พัฒนาศูนย์บุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	บาท	10,617,000	1,280,700	1,280,700	1,280,700	488,700	488,800	488,900	1,132,500	1,132,500	1,132,400	637,000	637,000	637,100	
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน															
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	2,000	240	240	240	90	90	100	210	210	220	120	120	120	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,160,000	619,200	619,200	619,200	240,800	240,800	240,800	550,400	550,400	550,400	309,600	309,600	309,600	
1.2	กิจกรรม พัฒนาศูนย์บุคลากรด้านโลจิสติกส์															
	รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า															
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	250		50				50					50		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,290,000	521,500	521,500	521,400	193,500	193,500	193,600	457,600	457,600	457,600	257,400	257,400	257,400	
1.3	กิจกรรม พัฒนาศูนย์บุคลากรเฉพาะทาง															
	รองรับอุตสาหกรรมการบิน															
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	500	60	60	60	20	20	30	50	50	60	30	30	30	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,167,000	140,000	140,000	140,100	54,400	54,500	54,500	124,500	124,500	124,400	70,000	70,000	70,100	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ลำดับที่	แผนงาน/ผล/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	10,253,400	1,284,900	1,284,900	1,121,400	478,500	478,500	478,500	1,093,700	1,093,700	1,093,700	615,200	615,200	615,200	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)															กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานและวิทยากรต้นแบบได้รับการพัฒนาฝีมือได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000	360	360	360	140	140	140	320	320	320	180	180	180	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	40												40	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,253,400	1,284,900	1,284,900	1,121,400	478,500	478,500	478,500	1,093,700	1,093,700	1,093,700	615,200	615,200	615,200	
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	360	360	360	140	140	140	320	320	320	180	180	180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,253,400	1,284,900	1,284,900	1,121,400	478,500	478,500	478,500	1,093,700	1,093,700	1,093,700	615,200	615,200	615,200	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	18,391,700	1,609,900	1,643,500	1,643,500	1,432,800	1,432,800	1,433,300	1,595,900	1,595,900	1,596,300	1,469,100	1,469,100	1,469,600	
กรมการจัดหางาน																
1	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	15,671,700	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,306,300	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,306,400	สพต.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	- แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	5,760	5,760	5,765	6,630	6,630	6,630	4,740	4,740	4,763	สพต.
	แผนปฏิบัติการ	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	5,760	5,760	5,765	6,630	6,630	6,630	4,740	4,740	4,763	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,671,700	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,306,300	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,306,400	
	กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ															สพต.
	แผนปฏิบัติการ งบประมาณรวม	คน บาท	78,000 15,671,700	8,850 1,305,900	8,850 1,305,900	8,882 1,305,900	5,760 1,305,900	5,760 1,305,900	5,765 1,306,300	6,630 1,305,900	6,630 1,305,900	6,630 1,305,900	4,740 1,305,900	4,740 1,305,900	4,763 1,306,400	

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือ รองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย	บาท	2,720,000	304,000	337,600	337,600	126,900	126,900	127,000	290,000	290,000	290,400	163,200	163,200	163,200	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรม ฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800	90	90	100	40	40	40	80	80	90	50	50	50	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40	
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	800	90	90	100	40	40	40	80	80	90	50	50	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,720,000	304,000	337,600	337,600	126,900	126,900	127,000	290,000	290,000	290,400	163,200	163,200	163,200	

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวง : แรงงานในประเทศไทยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่กระทรวง : อัตราส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 (เอกสารข่าวแดง)

: สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่น้อยกว่า) ร้อยละ 15 (มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
กรมการจัดหางาน																
1	โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	บาท	1,424,400	130,300	130,300	130,300	107,100	107,100	107,100	104,600	125,800	125,700	132,400	111,200	112,500	ส.บ.ต.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	1,260	1,260	1,260	1,440	1,440	1,445	1,035	1,035	1,035	ส.บ.ต.
	แผนปฏิบัติการ	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	1,260	1,260	1,260	1,440	1,440	1,445	1,035	1,035	1,035	ส.บ.ต.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,424,400	130,300	130,300	130,300	107,100	107,100	107,100	104,600	125,800	125,700	132,400	111,200	112,500	
	กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	1,260	1,260	1,260	1,440	1,440	1,445	1,035	1,035	1,035	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	บาท	15,192,900	1,823,200	1,823,100	1,823,100	709,000	709,000	709,000	1,620,600	1,620,600	1,620,600	911,500	911,600	911,600	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080	730	730	730	280	280	280	650	650	650	360	360	370	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,192,900	1,823,200	1,823,100	1,823,100	709,000	709,000	709,000	1,620,600	1,620,600	1,620,600	911,500	911,600	911,600	
	กิจกรรม : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,080	730	730	730	280	280	280	650	650	650	360	360	370	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,192,900	1,823,200	1,823,100	1,823,100	709,000	709,000	709,000	1,620,600	1,620,600	1,620,600	911,500	911,600	911,600	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ที่กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่กระทรวง : 1) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

: 2) ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า 2.5 (เอกสารवादแสดง)

: ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (ไม่น้อยกว่า) ร้อยละ 4 (มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่	บาท	635,593,900	58,728,600	61,432,700	67,645,000	37,969,800	41,318,900	46,950,000	66,982,500	61,049,000	56,967,200	44,762,400	49,438,200	42,349,600	
		บาท	140,550,000	10,408,200	10,563,900	11,462,600	12,460,100	12,560,100	12,663,200	12,148,800	11,554,600	11,503,500	12,420,100	12,238,800	10,566,100	
	จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการ ด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิต แรงงาน	คน	299,525	24,800	24,975	24,975	24,975	24,975	24,975	24,975	24,975	24,975	24,975	24,975	24,975	สตป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
1.1	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการ ผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานได้รับ การคัดกรองเพื่อ รับรองและส่งต่อ	ร้อยละ	45												45	
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดบัณฑิตแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้															
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	4,560	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	กิจกรรมย่อย : การให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน	บาท	73,929,000	6,029,000	6,029,000	6,188,900	6,186,900	6,186,900	6,186,900	6,186,900	6,186,900	6,186,900	6,186,900	6,186,900	6,186,900	
		คน	45,600	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ค่าตอบแทน อาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการ ด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน															
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	253,925	21,000	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	
		บาท	52,236,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิตรายการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	บาท	14,385,000	26,200	181,900	920,700	1,920,200	2,020,200	2,123,300	1,608,900	1,014,700	963,600	1,880,200	1,698,900	26,200	กยผ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	6,132	-	-	405	860	900	900	450	450	455	900	812		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือ มีอาชีพเงินเส้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90												90	
	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะ ฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	บาท	14,385,000	26,200	181,900	920,700	1,920,200	2,020,200	2,123,300	1,608,900	1,014,700	963,600	1,880,200	1,698,900	26,200	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการ จ้างงาน	คน	6,132	-	-	405	860	900	900	450	450	455	900	812		
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	6,132	-	-	405	860	900	900	450	450	455	900	812		
	รวม	บาท	14,385,000	26,200	181,900	920,700	1,920,200	2,020,200	2,123,300	1,608,900	1,014,700	963,600	1,880,200	1,698,900	26,200	
กรมการจัดหางาน																
1	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	บาท	171,190,500	8,732,100	12,015,400	18,150,800	10,872,800	12,704,800	19,525,900	20,056,500	14,224,800	11,766,700	12,574,900	17,904,900	12,660,900	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - นักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษา ขึ้นไปนักศึกษา และประชาชนได้รับบริการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	คน	285,626	15,275	47,431	28,910	17,145	26,850	18,655	9,845	26,235	29,510	31,095	27,255	7,420	กส.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือก ประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85													
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	285,626	15,275	47,431	28,910	17,145	26,850	18,655	9,845	26,235	29,510	31,095	27,255	7,420	
	รวม	บาท	39,465,000	2,200,000	4,094,800	4,342,900	2,968,500	3,171,100	2,929,600	2,657,400	3,218,700	3,817,500	3,684,300	3,757,900	2,622,300	
1.1	กิจกรรม : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	คน	265,750	15,275	27,555	28,910	17,145	26,850	18,655	9,845	26,235	29,510	31,095	27,255	7,420	
	รวม	บาท	37,554,600	2,117,200	3,306,400	4,240,200	2,865,800	3,078,400	2,846,900	2,556,200	3,117,500	3,716,200	3,563,500	3,615,300	2,531,000	

ลำดับที่	แผนงาน/ผล/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1.2	กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	อาชีพ บาท	300 1,214,700	- 82,800	25 92,700	25 102,700	50 102,700	50 92,700	- 82,700	- 101,200	50 101,200	50 101,300	25 120,800	25 142,600	- 91,300	กส.
1.3	กิจกรรม : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	19,876 695,700	- -	19,876 695,700	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	กส.
2	โครงการวันมหกรรมอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - แรงงานได้รับการบริการส่งเสริม การมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมงานสามารถนำความรู้ ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพ ได้ไม่น้อยกว่า	คน บาท	15,000 5,767,500	- 138,900	2,000 752,600	- 138,900	2,000 588,800	1,250 677,500	1,500 488,900	1,250 397,400	1,500 496,900	2,000 547,400	3,500 1,178,600	- 180,400	- 181,200	กส.
	กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	15,000 5,767,500	- 138,900	2,000 752,600	- 138,900	2,000 588,800	1,250 677,500	1,500 488,900	1,250 397,400	1,500 496,900	2,000 547,400	3,500 1,178,600	- 180,400	- 181,200	กส.
3	โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ประชาชนได้รับการบริการส่งเสริม การมีงานทำ 2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	คน บาท	590,778 50,000	29,338 3,700	29,960 3,700	39,985 3,700	40,725 3,600	37,670 3,600	79,670 3,600	88,890 3,600	50,050 3,700	49,605 5,700	47,375 7,600	46,935 3,750	50,575 3,750	กบ. กส.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ประชาชนได้รับการบริการส่งเสริม การมีงานทำ 2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับ บริการมีงานทำไม่น้อยกว่า	คน บาท	640,778 125,958,000	33,038 6,393,200	33,660 7,168,000	43,685 13,669,000	44,325 7,315,500	41,270 8,856,200	83,270 16,107,400	92,490 17,001,700	53,750 10,509,200	55,305 7,401,800	54,975 7,712,000	50,685 13,966,600	54,325 9,857,400	กบ. กส.

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66				
3.1	กิจกรรม : การให้บริการจัดการงาน ในประเทศ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	510,778 94,867,000	29,338 6,173,200	29,960 6,381,200	39,985 13,122,400	40,725 6,490,500	37,670 7,336,200	39,670 6,898,300	48,890 6,589,600	50,050 9,682,400	49,605 6,717,000	47,375 6,853,700	46,935 10,357,600	50,575 8,264,900	กบ.			
3.2	กิจกรรม : การให้บริการจัดการงาน ต่างประเทศ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	50,000 15,119,900	3,700 220,000	3,700 786,800	3,700 546,600	3,600 825,000	3,600 1,520,000	3,600 1,090,700	3,600 2,559,400	3,700 826,800	5,700 684,800	7,600 858,300	3,750 3,609,000	3,750 1,592,500	กบ.			กบ.
3.3	กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	80,000 15,971,100	- -	- -	- -	- -	- -	40,000 8,118,400	40,000 7,852,700	- -	- -	- -	- -	- -	กบ.			
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																		
1	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	บาท	310,289,100 49,982,000	38,838,200 5,997,800	37,788,200 5,997,800	36,528,400 5,997,900	13,833,000 2,332,400	14,323,200 2,332,500	13,833,600 2,332,600	33,928,900 5,331,300	33,580,900 5,331,400	32,841,900 5,331,500	18,264,200 2,998,900	18,264,200 2,998,900	18,264,400 2,999,000				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	15,520 40	1,860 -	1,860 -	1,870 -	730 -	730 -	710 -	1,650 -	1,650 -	1,660 -	930 -	930 -	940 40				
1.1	กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ วิถีใหม่ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	49,982,000	5,997,800	5,997,800	5,997,900	2,332,400	2,332,500	2,332,600	5,331,300	5,331,400	5,331,500	2,998,900	2,998,900	2,999,000				
1.2	กิจกรรม : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่แรงงานที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	1,520 16,632,000	180 1,995,800	180 1,995,800	190 1,995,900	70 776,100	70 776,200	70 776,200	160 1,774,000	160 1,774,100	160 1,774,100	90 997,900	90 997,900	100 998,000				
1.3	กิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับ ศักยภาพแรงงาน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	3,000 5,850,000	360 702,000	360 702,000	360 702,000	140 273,000	140 273,000	140 273,000	320 624,000	320 624,000	320 624,000	180 351,000	180 351,000	180 351,000				

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ กพร.
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66					
2	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	บาท	20,000,000	2,400,000	2,400,000	2,400,000	933,300	933,300	933,300	2,133,300	2,133,300	2,133,400	1,200,000	1,200,000	1,200,000					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรม ฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,000	960	960	960	370	370	380	850	850	860	480	480	480					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า แผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	40																	
	กิจกรรม : ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	บาท	20,000,000	2,400,000	2,400,000	2,400,000	933,300	933,300	933,400	2,133,300	2,133,300	2,133,400	1,200,000	1,200,000	1,200,000					
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	8,000	960	960	960	370	370	380	850	850	860	480	480	480					
		บาท	20,000,000	2,400,000	2,400,000	2,400,000	933,300	933,300	933,400	2,133,300	2,133,300	2,133,400	1,200,000	1,200,000	1,200,000					
3	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้มีความ สมรรถนะรองรับ การแข่งขัน	บาท	21,366,000	4,587,400	2,277,500	2,277,600	885,600	885,700	885,700	2,101,300	2,024,400	2,024,500	1,138,700	1,138,800	1,138,800					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	13,000	1,560	1,560	1,560	540	640	640	1,320	1,420	1,420	780	780	780					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้ไม่ต่ำกว่า แผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	60																	
3.1	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	บาท	21,366,000	4,587,400	2,277,500	2,277,600	885,600	885,700	885,700	2,101,300	2,024,400	2,024,500	1,138,700	1,138,800	1,138,800					
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	360	360	360	140	140	140	320	320	320	180	180	180					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,979,000	1,077,400	1,077,500	1,077,600	419,000	419,000	419,000	957,700	957,700	957,800	538,700	538,800	538,800					
3.2	กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	บาท	10,000,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	466,600	466,700	466,700	1,066,600	1,066,700	1,066,700	600,000	600,000	600,000					
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	1,200	1,200	1,200	500	500	500	1,000	1,100	1,100	600	600	600					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,000,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	466,600	466,700	466,700	1,066,600	1,066,700	1,066,700	600,000	600,000	600,000					

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
3.3	กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักรการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง บาท	77 2,387,000													77
4	โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อม ไทยสู่ระดับสากล	บาท	10,941,100	893,000	2,152,900	892,900	347,200	837,200	347,400	1,804,200	1,533,000	793,700	446,500	446,500	446,600	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานและบุคลากรฝึกช่างเชื่อมได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,240	130	160	156	40	74	100	114	114	124	76	76	76	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นน้อยกว่า	ร้อยละ	40													
4.1	กิจกรรม ยกกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล	คน บาท	600 3,934,500	70 472,200	70 472,100	76 472,100	0 183,600	24 183,600	60 183,700	64 419,600	64 419,600	64 419,700	36 236,100	36 236,100	36 236,100	
4.2	กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐาน สากล	คน บาท	600 2,456,600	60 294,800	80 294,800	80 294,800	40 114,600	40 114,600	40 114,700	40 262,000	40 262,000	60 262,000	40 147,400	40 147,400	40 147,500	
4.3	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนา- ฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน บาท	40 3,500,000		10 1,260,000			10 490,000		10 1,010,600	10 739,400					
4.4	กิจกรรม พัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรยกระดับ ฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ	ชุดฝึก บาท	12 1,050,000			3 126,000	3 49,000			3 112,000	3 112,000		63,000	63,000	63,000	

ลำดับที่	แผนงาน/ผล/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66				
5	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	บาท	208,000,000	24,960,000	24,960,000	24,960,000	9,334,500	9,334,500	9,334,500	22,558,800	22,558,800	22,558,800	12,480,100	12,480,000	12,480,000				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ที่ยื่นขอเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ตามโครงการ	คน	31,500	3,780	3,780	3,780	1,470	1,470	1,470	3,360	3,360	3,360	1,890	1,890	1,890				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ผ่านการฝึกอบรม รายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50																
	กิจกรรม พัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงาน อิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	บาท	208,000,000	24,960,000	24,960,000	24,960,000	9,334,500	9,334,500	9,334,500	22,558,800	22,558,800	22,558,800	12,480,100	12,480,000	12,480,000				
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	31,500	3,780	3,780	3,780	1,470	1,470	1,470	3,360	3,360	3,360	1,890	1,890	1,890				
	งบประมาณรวม	บาท	13,564,300	750,100	1,065,200	1,503,200	803,900	1,730,800	927,300	848,300	1,688,700	855,100	1,503,200	1,030,300	858,200				
	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิสาหกิจ สตรีนรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์	บาท	11,772,300	750,100	1,065,200	1,503,200	803,900	945,300	820,800	813,000	1,309,300	819,800	1,129,800	992,000	819,900				
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต บุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	2,000												2,000				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ใน ความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิสาหกิจ สตรีนรราชวิทยาลัย	คน	2,000												2,000				
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,772,300	750,100	1,065,200	1,503,200	803,900	945,300	820,800	813,000	1,309,300	819,800	1,129,800	992,000	819,900				
	1) กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิสาหกิจสตรีนรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ	คน	2,000												2,000				

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาภาพชีวิต แรงงาน	บาท	1,792,000						106,500	35,300	379,400	35,300	373,400	38,300	38,300	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้าน การดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	คน	3,000					1,500				760	740			
		คน	3,000					1,500				760	740			
		บาท	1,792,000					785,500	106,500	35,300	379,400	35,300	373,400	38,300	38,300	
		แห่ง	150					75			38		37			
		คน	3,000					1,500			760		740			
	1) กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบการ															

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	808,855,800	39,162,800	51,968,800	149,245,950	43,426,100	66,393,550	138,100,800	66,500,550	49,800,300	57,608,650	47,890,500	46,481,200	52,276,600	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	บาท	303,109,300	12,617,000	16,526,800	72,970,050	15,673,300	27,105,050	29,935,200	22,416,050	18,750,300	25,850,150	16,638,000	19,546,600	25,080,800	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	286,000	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ ด้านแรงงาน	เรื่อง	28			1			1					1	23	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์	คน	200,000													
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง เพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	41												41	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ ด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้บริหาร	ร้อยละ	90												90	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความ สำเร็จในติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวน ข้อร้องทุกข์		286,000	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		303,109,300	12,617,000	16,526,800	72,970,050	15,673,300	27,105,050	29,935,200	22,416,050	18,750,300	25,850,150	16,638,000	19,546,600	25,080,800	
1.1	กิจกรรม : ให้บริการแก่ประชาชนวัย แรงงานในพื้นที่															
	แผนปฏิบัติการ 1) ประสานการให้บริการด้านแรงงาน 2) บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	คน	286,000	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	23,833	23,833	23,834	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	39,377,100	2,205,700	2,501,300	7,384,900	2,295,400	4,065,200	4,786,500	2,295,400	2,293,400	2,497,300	2,947,300	4,019,400	2,085,300	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิตโครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1.2	กิจกรรม : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และ แผนปฏิบัติงาน ด้านการบริหารจัดการแรงงาน 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัย ด้านแรงงาน 2) จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน ด้านแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมบริหาร	เรื่อง	28 9 18 1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	23 8 14 1	
1.3	กิจกรรม : การส่งเสริมขยายตลาดและ คุ้มครองแรงงานในต่างประเทศ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	218,258,900	8,173,000	11,380,000	60,513,750	11,474,800	21,137,650	16,469,800	11,454,850	14,485,700	21,361,550	11,759,600	11,301,200	18,747,000	
		คน	200,000												200,000	
		บาท	45,473,300	2,238,300	2,645,500	5,071,400	1,903,100	1,902,200	8,678,900	8,665,800	1,971,200	1,991,300	1,931,100	4,226,000	4,248,500	
งบการจัดทำงาน																
1	ผลผลิต : สนับสนุนการส่งเสริม การทำ	บาท	170,258,100	10,134,900	11,419,600	16,378,900	12,906,500	22,200,500	13,017,100	23,861,600	11,476,500	10,558,900	15,516,500	11,239,400	11,547,700	กบต. ศพส. สสส.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - ประชาชนได้รับการบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	800,000	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	กบต.
		ร้อยละ	76												76	กบต.
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	8,000,000 170,258,100	200,000 10,134,900	200,000 11,419,600	200,000 16,378,900	600,000 12,906,500	600,000 22,200,500	800,000 13,017,100	900,000 23,861,600	900,000 11,476,500	900,000 10,558,900	900,000 15,516,500	900,000 11,239,400	900,000 11,547,700	กบต.
1.1	กิจกรรม : การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	8,000,000 2,836,300	200,000 164,700	200,000 283,900	200,000 325,700	600,000 199,100	600,000 208,000	800,000 219,500	900,000 199,100	900,000 209,100	900,000 281,300	900,000 228,900	900,000 166,700	900,000 350,300	กบต.
1.2	กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	55,675,500	2,785,700	2,845,700	2,573,100	2,815,700	13,800,800	2,905,700	13,840,800	2,745,700	2,845,700	2,753,900	2,950,500	2,812,200	ศพส.
1.3	กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	111,746,300	7,184,500	8,290,000	13,480,100	9,891,700	8,191,700	9,891,900	9,821,700	8,521,700	7,431,900	12,533,700	8,122,200	8,385,200	สสส.

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิตโครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	335,488,400	16,410,900	24,022,400	59,897,000	14,846,300	17,088,000	95,148,500	20,222,900	19,573,500	21,199,600	15,736,000	15,695,200	15,648,100	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศิ่มือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,402,200	410,300	410,300	410,300	159,560	159,560	159,580	364,720	364,720	364,704	199,485	199,485	199,486	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	17,000	2,040	2,040	2,040	800	800	780	1,800	1,820	1,820	1,020	1,020	1,020	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - จำนวนพนักงานที่เข้ารับ การพัฒนาฝีมือแรงงานจาก สถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40	
1.1	กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	บาท	335,488,400	16,410,900	24,022,400	59,897,000	14,846,300	17,088,000	95,148,500	20,222,900	19,573,500	21,199,600	15,736,000	15,695,200	15,648,100	
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	โครงการ บาท	10,171,000	15,600	3,298,700	3,541,800	360,800	345,200	391,500	797,800	345,200	410,500	350,800	313,100	0	
1.2	กิจกรรม : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน	โครงการ บาท	80,221,200	77,600	583,900	292,300	207,600	96,900	77,638,100	403,500	590,500	89,200	77,600	77,600	86,400	
1.3	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุน ให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	คน บาท	3,400,000 218,051,500	408,000 14,256,000	408,000 17,619,600	408,000 51,150,700	158,600 12,976,500	158,600 15,501,500	158,800 15,536,700	362,600 16,253,700	362,600 16,195,300	362,800 17,287,600	204,000 13,757,200	204,000 13,757,300	204,000 13,759,400	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิตโครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66					
1.4	กิจกรรม : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช. แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง บาท	76 13,249,200	960,400	984,600	2,582,700	533,500	555,000	1,008,400	1,419,600	1,425,200	1,363,200	866,800	863,700	686,100	18				
1.5	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานตาม โครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	2,200 7,060,000	300 847,200	300 847,200	200 847,200	100 329,400	100 329,400	100 329,400	300 753,100	300 753,100	200 753,100	100 423,600	100 423,600	100 423,700	100				
1.6	กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	17,000 6,735,500	2,040 254,100	2,040 688,400	2,040 1,482,300	800 438,500	800 260,000	800 244,400	1,800 595,200	1,820 264,200	1,820 1,296,000	1,020 260,000	1,020 259,900	1,020 692,500	1,020				

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ผลลัพธ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ 1 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ 2 สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.57

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ 3 ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 95

ลำดับที่	แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
การบริการจัดหางาน																
1	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ	บาท	6,543,600	265,400	816,700	747,400	468,300	531,500	431,800	593,300	532,500	593,700	653,900	638,400	270,700	กบ. กส.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	คน	9,430	680	940	780	680	790	810	695	830	850	905	895	575	กบ. กส.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50													กบ. กส.
	แผนปฏิบัติการ	คน	9,430	680	940	780	680	790	810	695	830	850	905	895	575	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,543,600	265,400	816,700	747,400	468,300	531,500	431,800	593,300	532,500	593,700	653,900	638,400	270,700	
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพให้ผู้สูงอายุ															กส.
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,410	-	250	230	100	100	80	120	100	100	170	160	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,316,300	-	519,300	514,100	202,900	213,100	208,700	333,300	267,100	306,900	383,200	367,700	-	
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ															กบ.
	แผนปฏิบัติการ	คน	8,020	680	690	550	580	690	730	575	730	750	735	735	575	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,227,300	265,400	297,400	233,300	265,400	318,400	223,100	260,000	265,400	286,800	270,700	270,700	270,700	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	บาท	1,404,200			319,200	382,900				340,300			361,800		
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	660			150	180				160			170		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม															
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	660			150	180				160			170		
	1) โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่ หลังวัย 60 ปี (T)	บาท	1,404,200			319,200	382,900				340,300			361,800		
		คน	660			150	180				160			170		
2	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	บาท	1,987,200						906,800	32,000	432,800	32,000	445,600	25,600	25,600	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	8,000						4,100		1,800		2,100			
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	8,000						4,100		1,800		2,100			
	1) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T)	บาท	1,987,200						906,800	32,000	432,800	32,000	445,600	25,600	25,600	
		คน	8,000						4,100		1,800		2,100			

ยุทธศาสตร์การปรับปรุงปริมาณที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผล/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ย.66	พ.ค.66	เม.ย.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	48,554,076,200	24,258,748,300	2,032,300	2,373,600	3,229,300	3,329,500	7,650,000	2,546,000	24,261,436,300	3,172,000	2,617,700	4,759,700	2,181,500	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
	งบประมาณรวม	บาท	6,438,100	289,300	289,200	290,200	290,300	290,300	290,300	290,300	1,769,700	412,300	305,200	1,605,600	315,400	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	บาท	6,438,100	289,300	289,200	290,200	290,300	290,300	290,300	290,300	1,769,700	412,300	305,200	1,605,600	315,400	สพ.บ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	ระดับร้อยละ	580												580	
	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผน ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับ การส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา															
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการ ส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบแรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	บาท	3,479,300	289,300	289,200	290,200	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,300	290,200	289,200	289,400	สพ.บ.
	1) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผนปฏิบัติการ				76										
	2) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอ เงินนโยบายประกอบการออกกฎหมายลำดับรอง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ พ.ศ....	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		174,100	115,200	175,000	175,000	175,000	175,000	175,000	175,000	175,000	175,000	174,000	174,200	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ	เล่ม บาท	2,958,800	-	-	-	-	-	-	-	1,479,400	122,000	15,000	1,316,400	26,000	กศร.
	1) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับคนครั้ง	72,39510	-	-	-	-	-	36,985	35,410	-	-	-	-	-	5
	2) แผนการใช้จ่ายเงิน						1			1		1	4	2	1	
	3) แผนการใช้จ่ายเงิน										1,479,400	122,000	15,000	1,316,400	26,000	

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																	
งบประมาณรวม				บาท	20,151,500	568,300	933,600	1,273,900	2,129,500	2,229,700	2,940,700	1,775,900	1,446,200	1,950,200	1,503,000	2,344,600	1,055,900
1	โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	บาท	10,605,400	478,400	553,900	541,200	946,000	1,154,000	1,629,200	945,200	698,400	1,493,000	507,200	655,600	1,003,300		
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการ บริหารจัดการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการ เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	150,000	400	400	450	19,109	22,175	24,566	21,300	400	59,950	400	400	450		
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	150,000 10,605,400	400 478,400	400 553,900	450 541,200	19,109 946,000	22,175 1,154,000	24,566 1,629,200	21,300 945,200	400 698,400	59,950 1,493,000	400 507,200	400 655,600	450 1,003,300		
	1) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใน โอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา	คน	5,000	400	400	450	400	400	450	400	400	450	400	400	450		
	2) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อ ขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเท ไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T)	คน	500						500								
	3) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ ประเภทกลุ่ม เสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	คน	84,000				18,709	21,775	22,616	20,900							
	- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการ รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน																

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	4) โครงการพัฒนาสถานประกอบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 - ระดับจังหวัด - ระดับประเทศ	แห่ง	150													
		คน	7,000													
		แห่ง	100													
		คน	52,500													
2	5) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) (T) (เฉพาะ 20 จังหวัดที่มีสถิติการประสบ อันตรายสูงจากงานขนส่ง)	แห่ง	200						200							
		คน	1,000						1,000							
		บาท	4,830,900	49,500	338,600	553,800	248,300	815,200	410,000	528,200	467,600	212,100	637,300	570,300	-	
2.1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและ ส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	4,000		380	610		380	640	630	380		600	380		
		คน	4,000		380	610		380	640	630	380		600	380		
		บาท	4,830,900	49,500	338,600	553,800	248,300	815,200	410,000	528,200	467,600	212,100	637,300	570,300		
		คน	1,520		380			380				380				380
3	2) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ	คน	2,480			610			640	630			600			
		บาท	4,715,200	40,400	41,100	178,900	935,200	260,500	901,500	302,500	280,200	245,100	358,500	1,118,700	52,600	
3.1	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ แรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	250,000	15,205	30,421	26,832	23,105	33,383	24,462	14,986	24,714	20,322	22,000	14,570		
		คน	250,000	15,205	30,421	26,832	23,105	33,383	24,462	14,986	24,714	20,322	22,000	14,570		
		บาท	4,715,200	40,400	41,100	178,900	935,200	260,500	901,500	302,500	280,200	245,100	358,500	1,118,700		52,600
		แห่ง	900	51	117	101	77	128	97	52	87	73	72	45		
		คน	250,000	15,205	30,421	26,832	23,105	33,383	24,462	14,986	24,714	20,322	22,000	14,570		

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66		มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66
สำนักงานประกันสังคม													กนผ. สสพ. สปป. สสร. กพพ.		
1	งบประมาณรวม	บาท	48,514,162,400	24,257,081,200	-	-	-	-	-	24,257,081,200	-	-	-	-	-
	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัคร เข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม		2,073,144,000	1,036,572,000	-	-	-	-	-	1,036,572,000	-	-	-	-	-
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ กับสำนักงานประกันสังคม	คน	10,850,000	10,758,400	10,766,800	10,775,200	10,783,600	10,792,000	10,800,400	10,808,800	10,817,200	10,825,600	10,834,000	10,842,400	10,850,000
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตน มาตรา 40	ร้อยละ	85												85
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,073,144,000	1,036,572,000	-	-	-	-	-	1,036,572,000	-	-	-	-	-
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย														
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,850,000	10,758,400	10,766,800	10,775,200	10,783,600	10,792,000	10,800,400	10,808,800	10,817,200	10,825,600	10,834,000	10,842,400	10,850,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,073,144,000	1,036,572,000						1,036,572,000					
2	โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		46,441,018,400	23,220,509,200	-	-	-	-	-	23,220,509,200	-	-	-	-	-
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม	คน	13,491,000	13,313,100	13,329,200	13,345,300	13,361,400	13,377,500	13,393,600	13,409,700	13,425,800	13,441,900	13,458,000	13,474,100	13,491,000
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับ ประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95												95
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	46,441,018,400	23,220,509,200	-	-	-	-	-	23,220,509,200	-	-	-	-	-
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย														
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,491,000	13,313,100	13,329,200	13,345,300	13,361,400	13,377,500	13,393,600	13,409,700	13,425,800	13,441,900	13,458,000	13,474,100	13,491,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	46,441,018,400	23,220,509,200						23,220,509,200					-

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน)																
รวมงบประมาณ				บาท	13,324,200	809,500	809,500	809,500	809,500	4,419,000	809,500	809,500	809,500	809,500	810,200	
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	บาท	11,897,700	747,200	747,200	747,200	747,200	747,200	3,678,200	747,200	747,200	747,200	747,200	747,200	747,500	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	3,800	300	300	350	300	300	350		300	300	350	300	350	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ มีการ ประสานอันตรายจากการทำงานลดลง	ร้อยละ	60	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	60	
	กิจกรรมหลัก : งานบริการ พัฒนา และส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	คน เรื่อง เรื่อง แห่ง	35,000 5 2 950	747,200	747,200	747,200	747,200	747,200	950	3,678,200	747,200	747,200	950	747,200	747,500	5 2 950
2	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชี วอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ใช้ แรงงานและสถานประกอบกิจการในภูมิภาค ตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	บาท	1,426,500	62,300	62,300	62,300	62,300	62,300	740,800	62,300	62,300	62,300	62,300	62,300	62,700	-
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	720	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	
	กิจกรรมหลัก : การยกระดับการส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบ กิจการ ในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)	แห่ง คน บาท	120 720 1,426,500	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 740,800	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 62,300	10 60 62,700	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิตโครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	211,653,600	10,524,500	19,595,300	28,570,600	15,679,400	36,363,900	16,221,800	14,222,600	17,412,900	11,258,400	16,175,800	11,185,200	14,443,200	กพร.
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	ผลิตและเผยแพร่คู่มือความรู้ด้านแรงงาน ด้านแรงงานตามกฎหมายคุ้มครอง กับมาตรฐานแรงงาน	บาท	203,939,200	9,881,700	18,952,500	27,929,300	15,036,600	35,721,100	15,579,100	13,580,000	16,770,500	10,615,700	15,533,000	10,542,400	13,797,300	
1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : กักกัน ดูแลให้กำลังใจ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละสถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	คน	1,200,000	75,998	100,123	100,200	84,824	122,475	122,564	89,905	120,400	120,416	157,819	84,440	20,836	
		ร้อยละ	95												95	
		คน	1,200,000	75,998	100,123	100,200	84,824	122,475	122,564	89,905	120,400	120,416	157,819	84,440	20,836	
		บาท	193,926,800	8,910,200	18,431,000	27,092,800	13,745,900	35,160,600	14,814,200	12,391,900	16,049,300	9,988,900	14,239,800	9,563,000	13,539,200	
1.1	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง	20,000	820	1,590	1,590	1,140	2,430	2,430	1,000	2,000	2,000	3,000	2,000		
		คน	618,000	25,300	49,100	49,100	36,800	74,300	74,300	31,300	61,700	61,700	108,500	45,900		
1.2	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกกรอบ	คน	17,000	1,130	1,455	1,520	1,365	1,520	1,510	1,345	1,475	1,455	2,300	1,925		
1.3	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน	แห่ง	13,900	1,388	1,389	1,393	1,089	1,138	1,168	1,392	1,406	1,430	987	732	388	
		คน	455,600	45,560	45,560	45,560	36,435	36,443	36,542	45,560	45,561	45,597	32,739	25,503	14,540	
1.4	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ	แห่ง	1,368	48	48	60	132	120	120	156	144	144	180	144	72	
		คน	109,400	4,008	4,008	4,020	10,224	10,212	10,212	11,700	11,664	11,664	14,280	11,112	6,296	

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิตโครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม และสนับสนุน ให้หน่วยงานศักยภาพในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	แห่ง บาท	2,300 10,012,400	166 971,500	180 521,500	241 836,500	166 1,290,700	180 560,500	242 764,900	165 1,188,100	240 721,200	243 626,800	273 1,293,200	204 979,400	258,100	
2.1	กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงาน ไทย และความรู้รับผิดชอบต่อทาง สังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	2,300	166	180	241	166	180	242	165	240	243	273	204	258,100	
2.2	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการจัดการ จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	900		80	91	91	93	95	76	75	74	112	113		
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (องค์การมหาชน)																
1	ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย	บาท	7,714,400	642,800	642,800	641,300	642,800	642,800	642,700	642,600	642,400	642,700	642,800	642,800	645,900	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	แห่ง	600	-	-	-	-	-	-	-	-	600	-	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละของสถานประกอบการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการพิจารณา ตามหลักเกณฑ์	ร้อยละ	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาคุณภาพบริหาร องค์กร	ร้อยละ บาท	96 6,949,400	579,000	579,000	577,500	579,000	579,000	579,100	578,800	578,800	578,900	579,000	579,000	582,300	
	กิจกรรมหลัก : รณรงค์ลดสถิติการ ประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์	แห่ง ร้อยละ	600 90									600			90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	765,000	63,800	63,800	63,800	63,800	63,800	63,600	63,800	63,600	63,800	63,800	63,800	63,600	

ยุทธศาสตร์ที่ 6

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ

- แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิตโครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	พ.ค.66	เม.ย.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	8,890,100	-	-	-	-	-	8,890,100	-	-	-	-	-	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน														
1	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	บาท	8,890,100						8,890,100						ศทส.
	เชิงปริมาณ :														
	1) จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ	1												1
	2) จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	หน่วยงาน	3												3
	(3) หน่วยงาน : 1) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สพธ.) 2) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และ														
	3) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน														
	การเชื่อมโยง														
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1												1
	แผนการใช้จ่ายเงิน	หน่วยงาน บาท	3 8,890,100												3

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : บุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายการให้บริการทรงวง : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการทรงวง : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 80

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน/ รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	ส.ค.66	ก.ค.66	ก.ย.66		
รวมงบประมาณ				-	-	23,400	-	40,800	-	-	448,400	-	-	-	-	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ	บาท	512,600			23,400		40,800			448,400					ศปท.
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200			90					60					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มี ความเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80												80	
	กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	90			90										
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	23,400			23,400										
1.2	1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)	ครั้ง	1			1										
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	90 23,400			90 23,400										
	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต	คน	50													
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	40,800					50 40,800								

ลำดับ ที่	แผนงาน/เลิศ/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	รวมงบประมาณ	บาท	512,600	-	-	23,400	-	40,800	-	-	448,400	-	-	-	-	
1)	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1					1								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	50 40,800					50 40,800								
กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการ มีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต ดวงตาแรงงาน																
	แผนปฏิบัติงาน	คน	60								60					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	448,400								448,400					
1) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน																
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1								1					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	60 448,400								60 448,400					

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กระทรวงแรงงาน
- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กระทรวงแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2566	หน่วยงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน <u>(เอกสารข่าวคาดแดง)</u> ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน <u>(Labor Productivity : PPP)</u> <u>(มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)</u>	อันดับ อันดับ	59 52	WEF IMD
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น 1) ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา 2) ตัวชี้วัด : สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น 3) ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	4 0.57 95	กสร./สสปท. สปส. กสร.
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น <u>(เอกสารข่าวคาดแดง)</u> ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <u>(ไม่น้อยกว่า)</u> <u>(มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)</u>	ร้อยละ ร้อยละ	10 15	สศช. สศช.
(4) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน ตัวชี้วัด : จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่สำเร็จตามเป้าหมาย	เรื่อง	11	สป. กกจ. กพร. กสร.
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงและมีงานทำเพิ่มขึ้น 1) ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า 2) ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า <u>(เอกสารข่าวคาดแดง)</u> ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น <u>(ไม่น้อยกว่า)</u> <u>(มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัด)</u>	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	60 2.5 4	กกจ. สศช. สศช.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 1.1 : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : อันดับที่ 59 (จาก WEF ตามเอกสารขาวคาสแดง)

: อันดับที่ 52 (มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท
ประเด็นการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและอนาคต)

วัดโดย : ค่าเป้าหมายที่ 1 วัดโดย WEF : World Economic Forum

ค่าเป้าหมายที่ 2 วัดโดย IMD : International Institute for Management Development

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมการจัดหางาน และ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

2. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น

ตัวชี้วัด 2.1 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

■ เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ ตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม :

อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะหยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2566} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2565}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2565}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 0.57

คำอธิบาย :

■ แรงงานในระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงาน ในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

4. กำลังแรงงานรวม ในที่นี้หมายถึง กำลังแรงงานที่มีงานทำซึ่งเป็นผลรวมของจำนวนแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

5. จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนปี 66} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมปี 66}} - \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนปี 65} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมปี 65}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัด 2.3 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการ โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำนิยาม :

■ สถานประกอบการกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ และตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

A = จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่า
ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน $\times 100$

จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด

B = จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่า
ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน $\times 100$

จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

โดย

A : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 10 (จากเอกสารขาวคาคแดง)

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 (ต่อปี)

(มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน)

เหตุผล : ปรับค่าเป้าหมายปี 76 – 80 ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดเดิม และปี 2564 มีสถานะบรรลุค่าเป้าหมายแล้ว จึงมีการปรับค่าเป้าหมายใหม่ เพื่อให้ท้าทายต่อการบรรลุเป้าหมาย

วัดโดย : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

4. ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ และคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด 5.1 จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
ที่สำเร็จตามเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : 11 เรื่อง

คำอธิบาย : ■ วัดผลความสำเร็จในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่กระทบต่อภาคแรงงาน
ที่กระทรวงแรงงานมีโครงการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย ปัญหาแรงงานต่างด้าว
และการค้ามนุษย์ ปัญหายาเสพติด การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
ด้านความมั่นคงที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย}}{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
ด้านความมั่นคงทั้งหมด}} \times 100$$

โดยในปี 2566 มีแผนงาน/โครงการของกระทรวงแรงงานที่อยู่ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
ประกอบด้วย

■ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
3. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
4. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง
5. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
6. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

■ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

1. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
2. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

■ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

■ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

1. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

5. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมียานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 5.1 : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมียานทำไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับการบริการมียานทำ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพจากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด (การได้ประกอบอาชีพวัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เท่านั้น)
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
- 3 วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในวิธีการเดินทางดังกล่าว

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. การรับบริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ (โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัด 5.2 ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า

ค่าเป้าหมาย : ผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี (ตามเอกสารขาวคาคแดง)

: ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

(มติ ครม. 27 ก.ย. 65 ปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน)

เหตุผล : ปรับตัวชี้วัดให้เหมาะสม และ ปรับค่าเป้าหมายใหม่ให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายที่กำหนดในหมวดหมายที่ 12 ของแผนที่ 13

วัดโดย : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมการจัดหางาน และ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

รายละเอียดตัวชี้วัด

- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

**รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	 ร้อยละ คน คน ร้อยละ	 100 208,000 659,512 50	 กสร. กกจ. สป. กสร. กพร.
2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคง ด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	เรื่อง	2	สป./กพร.
3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	 คน ร้อยละ	 78,000 40	 กกจ. กพร.
4. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	 คน ร้อยละ ร้อยละ	 5,000 60 40	 กสร. กกจ. กพร.

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
5. ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน	คน	18,090	กกจ. กสร.
6. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	ล้านคน ร้อยละ ร้อยละ	24,341,000 4 95	สปส. กสร./ สสปท. กสร.
7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ระบบ	1	สป.
8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	สป.
9. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน คน	17,000 6,080	กกจ. กพร.

เป้าหมายการให้บริการ : 1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

คำนิยาม :

■ แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการ
ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการ
ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัด 1.2 : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย

ค่าเป้าหมาย : 208,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 115,000 คน

2. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ในประเทศไทย จำนวน 21,000 คน

3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 72,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : 659,512 คน

คำอธิบาย :

1. การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

2. แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โฆษพิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 แห่ง ๆ ละ 2 คน รวม 3,512 คน

2. นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการจำนวน 656,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 50

คำอธิบาย :

■ จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมโครงการที่ขับเคลื่อนเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่ งบประมาณจำนวน 9.6800 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 2,500 คน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ฉบับปรับปรุง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ค่าเป้าหมาย : 2 เรื่อง

คำอธิบาย :

1. การประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ การประชุมหารือแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและสหภาพยุโรปในการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ซึ่งประเทศเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในปี 2566 ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพอีกครั้งในปี 2568 (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

2. การดำเนินโครงการที่ได้รับงบประมาณภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ ฉบับปรับปรุง ได้แก่ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง งบประมาณจำนวน 5.0000 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 1,000 คน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน
2. นับจำนวนเรื่อง (โครงการ) ที่ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ค่าเป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย :

■ จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง และที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด (กรณีคนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนด เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 40

คำอธิบาย :

■ เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรม ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ตามโครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตฉบับปรับปรุง ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว ฉบับปรับปรุง ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล ฉบับปรับปรุง และประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ ฉบับปรับปรุง ดังนี้

- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม งบประมาณ จำนวน 14.8200 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 5,200 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 4)

- โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว งบประมาณจำนวน 11.2700 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 4,900 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 5)

- โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณจำนวน 10.6170 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 2,750 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 7)

- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) งบประมาณจำนวน 10.2534 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 3,000 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 9)

- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย งบประมาณจำนวน 2.7200 ล้านบาท เป้าหมาย จำนวน 800 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 9)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานก่อนการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานหลังการฝึก}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 4. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เป้าหมาย : 5,000 คน

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรศรีนครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

ค่านิยาม :

■ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรศรีนครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับ ความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ และจากการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรศรีนครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และแรงงานหญิงที่ได้รับความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

■ แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด (การได้ประกอบอาชีพวัดจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เท่านั้น)
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
- 3 วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในวิธีการเดินทางดังกล่าว

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. การรับบริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน และประกอบอาชีพทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ (โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 4.3 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 40

คำอธิบาย :

■ เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรม ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ตามโครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ฉบับปรับปรุง ดังนี้

- โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี งบประมาณจำนวน 20.0000 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 8,000 คน

- โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน งบประมาณจำนวน 21.3660 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 13,000 คน

- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ งบประมาณจำนวน 49.9820 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 15,520 คน

- โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล งบประมาณจำนวน 10.9411 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 1,240 คน

- โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระ 4.0 (Gig Worker) งบประมาณจำนวน 208.0000 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 31,500 คน

- ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณจำนวน 335.4884 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 3,419,200 คน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานก่อนการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานหลังการฝึก}}{\text{เป้าหมาย}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 5. ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 18,090 คน

คำอธิบาย :

■ ผู้สูงอายุได้รับการบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

■ ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน หมายถึง การส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีอายุ 25 - 59 ปี การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25 - 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,410 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 8,020 คน
3. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 8,000 คน และโครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่หลังวัย 60 ปี จำนวน 660 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน และ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 6. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม

ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม

เป้าหมาย : 24,341,000 คน

คำอธิบาย :

แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง

1. ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงานในนอกระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

3. ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทั้งนี้ จำนวนแรงงานนอกระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม
ณ สิ้นปีงบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัด 6.2 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

คำเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

■ เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ ตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม :

■ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ ทุพพิกาศเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2566} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2565}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2565}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด 6.3 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

คำเป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการ โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำนิยาม :

■ สถานประกอบการกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ และตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

A = จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่า
ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน x 100

จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด

B = จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่า
ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน x 100

จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

โดย

A : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : 1 ระบบ

คำอธิบาย :

■ กระทรวงแรงงานจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบอี-เซอร์วิส ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก หรือแอปพลิเคชันต่าง ๆ พร้อมยกระดับการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลของกระทรวงแรงงาน “Mistry of Labor API Gateway” และเป็นการเพิ่มข้อมูลประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลจากระบบงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

■ ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากรเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 9. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 9.1 : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน

ค่าเป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย :

■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 9.2 : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : 6,080 คน

คำอธิบาย :

■ นับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 6,080 คน ตามโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ซึ่งได้รับงบประมาณจำนวน 15.1929 ล้านบาท มีเป้าหมายจำนวน 6,080 คน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตฉบับปรับปรุง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บันทึกรายงานผลในระบบการติดตามรายงานผลของของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



สนับสนุนข้อมูลโดย

- ❖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน
- ❖ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ❖ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ❖ กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม
- ❖ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (องค์การมหาชน)
- ❖ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

- ❖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง แขวงดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1291
E-mail : planbudget_mol@outlook.co.th