

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

1. เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

สำนักตรวจและประเมินผลได้รวบรวมผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.) โดยแต่ละกลุ่มงานเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนผ่านระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน (<http://me.mol.go.th/mol55>) ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผลจะนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน


เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

การดำเนินงาน	ร้อยละ	เกณฑ์สี
เป็นไปตามแผนงาน	100	สีเขียว (ผ่าน)
ต่ำกว่าแผนงาน ไม่เกินร้อยละ 5	95.00 - 99.99	สีเหลือง (ต้องปรับปรุง)
ต่ำกว่าแผนงาน เกินกว่าร้อยละ 5	ต่ำกว่า 95.00	สีแดง (ต้องเร่งรัด)

2. สรุปผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (เป้าหมายการดำเนินงาน = ร้อยละ 100)

2.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำแนกตามผลผลิต/โครงการ เมื่อเทียบกับแผนรอบ 12 เดือน พบว่า จาก 1 ผลผลิต 7 โครงการ มีการดำเนินงานเฉลี่ย ร้อยละ 99.70 อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง โดยมีผลผลิตที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานฯ เพียง 1 ผลผลิต คือ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน โดยโครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนภายใต้ผลผลิตฯ ดังกล่าว ที่ไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จ คือ 1) ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และ 2) ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

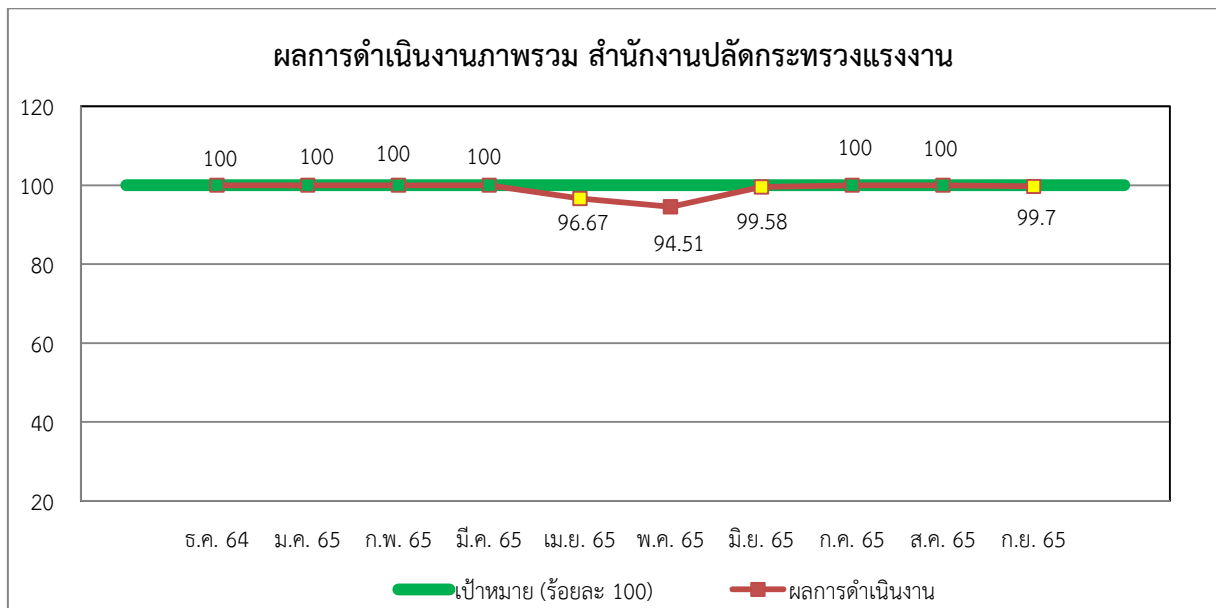
ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมรอบ 12 เดือน จำแนกตามผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	
		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ภาพรวม ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 7 โครงการ			99.70
1. โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ <u>เชิงปริมาณ</u>			100
1) จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	76 แผน	76 แผน	100
2) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการ เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5,000 แห่ง/ 50,000 คน	8,407 แห่ง/ 153,148 คน	100 100

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	
		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 139.21	100
2. โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ			100
<u>เชิงปริมาณ</u> 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมไม่ต่ำกว่า	10,536 คน	22,213 คน	100
2) จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ที่จัดตั้งใหม่	27 ชมรม 7 ศูนย์	157 ชมรม 120 ศูนย์	100 100
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	100
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน			100
<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ 5	ระดับ 5	100
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่			100
<u>เชิงปริมาณ</u> 1) จำนวนบัณฑิตแรงงาน	380 คน	380 คน	100
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	100
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ			100
<u>เชิงปริมาณ</u> 1) จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	8,300 คน	10,685 คน	100
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	100
6. ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน			97.62
<u>เชิงปริมาณ</u> 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	536,675 คน	687,278 คน	100
2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	28 เรื่อง	26 เรื่อง	92.86
3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	200,000 คน	236,993 คน	100
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ 41	ร้อยละ 83.52	100
2) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ 87	ร้อยละ 92.86	100
3) ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ 82	ร้อยละ 100	100

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	
		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ			100
<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียน ในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	100
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 127.80	100
8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ			100
<u>เชิงปริมาณ</u> 1) จำนวนบุคลากร/ประชาชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	338 คน	415 คน	100
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85.42	100

แผนภูมิที่ 1 ผลการดำเนินงานภาพรวม จำแนกตามผลผลิต/โครงการ



หมายเหตุ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเริ่มมีการรายงานผลการดำเนินงาน พ.ศ. 2565 เป็นครั้งแรก ในเดือนธันวาคม 2564

2.2 ผลการดำเนินงาน จำแนกตามสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ส่วนกลาง รวม 41 หน่วยงาน

เปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน พบว่า ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง 41 กลุ่มงาน เฉลี่ยร้อยละ 99.03 อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง แบ่งออกเป็น (เอกสารแนบ)

1) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย/เกณฑ์สีเขียว จำนวน 35 หน่วยงาน
ได้แก่

- | | |
|--|--|
| (1) สำนักงานรัฐมนตรี | (2) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง |
| (3) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | (4) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต |
| (5) สำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ | (6) กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก |
| (7) กลุ่มงานประสานราชการ | (8) กลุ่มงานการเงิน |
| (9) กลุ่มงานบัญชี | (10) กลุ่มงานงบประมาณ |
| (11) กลุ่มงานพัสดุ | (12) กลุ่มงานสื่อสารองค์กร |
| (13) กลุ่มงานโฆษกและการข่าว | (14) กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา |
| (15) กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด | (16) กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย |
| (17) กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ | (18) กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| (19) กลุ่มงานตรวจราชการ | (20) ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน |
| (21) กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล | (22) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ |
| (23) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน | (24) กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน |
| (25) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | (26) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| (27) กลุ่มงานวินัย | (28) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค |
| (29) กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ | (30) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา |
| (31) กลุ่มงานอาเซียน | |
| (32) กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ | |
| (33) กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค | |
| (34) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ | |
| (35) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง | |








2) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย/เกณฑ์สีเหลือง จำนวน 2 หน่วยงาน
ได้แก่

- (1) สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
- (2) กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

3) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย/เกณฑ์สีแดง จำนวน 4 หน่วยงาน
ได้แก่

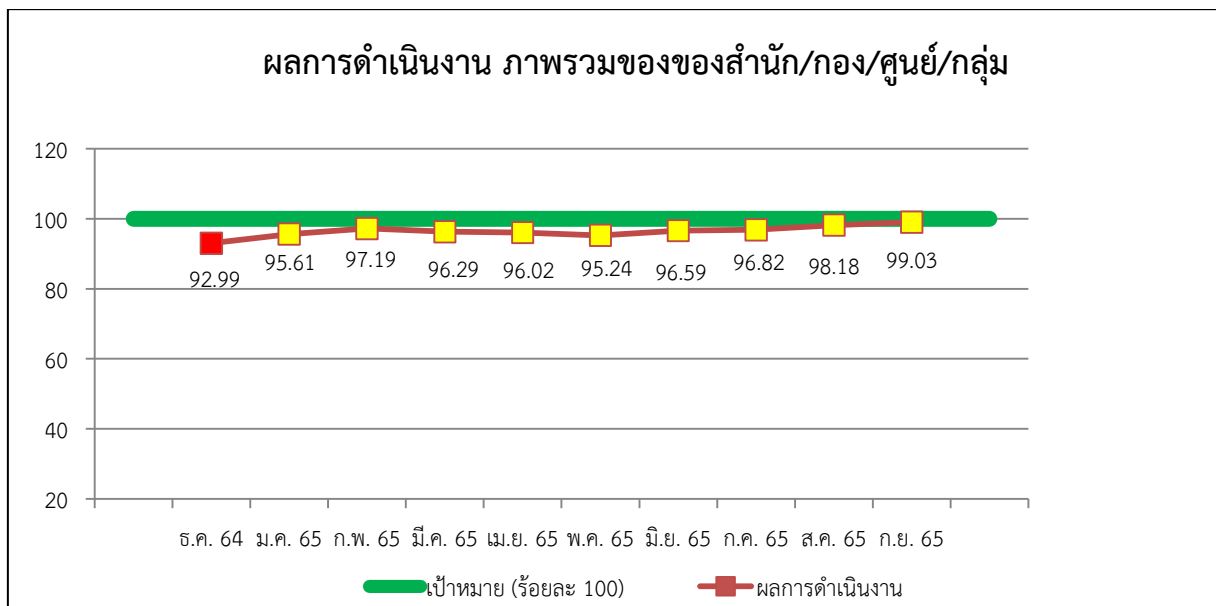
- (1) สำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
- (2) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- (3) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
- (4) สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน จำแนกตามหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม รวม 41 หน่วยงาน

สำนัก/กอง	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบ เป้าหมาย รอบ 12 เดือน (ต.ค. 64 – ก.ย. 65) (ร้อยละ)	จำนวนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	
		เป็นไปตามเป้าหมาย/ รอบ 12 เดือน	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย รอบ 12 เดือน
ภาพรวม	 99.03	35	6
1. สำนักงานรัฐมนตรี	 100	1	-
2. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	 100	1	-
3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	 100	1	-
4. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	 100	1	-
5. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศฯ	 100	1	-
6. สำนักงานนโยบายแผนงานนอกระบบ	 100	1	-
7. สำนักเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ฯ	 93.33	-	1
8. กองกลาง	 100	2	-
1) กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	 100	1	-
2) กลุ่มงานประสานราชการ	 100	1	-
9. กองบริหารการคลัง	 100	4	-
1) กลุ่มงานการเงิน	 100	1	-
2) กลุ่มงานบัญชี	 100	1	-
3) กลุ่มงานงบประมาณ	 100	1	-
4) กลุ่มงานพัสดุ	 100	1	-
10. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	 100	2	-
1) กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	 100	1	-
2) กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	 100	1	-
11. กองกฎหมาย	 96.00	2	1
1) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	 88.00	-	1
2) กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	 100	1	-
3) กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	 100	1	-
12. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	 100	3	-
1) กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	 100	1	-
2) กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	 100	1	-
3) กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	 100	1	-
13. สำนักตรวจและประเมินผล	 100	4	-
1) กลุ่มงานตรวจราชการ	 100	1	-
2) ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	 100	1	-
3) กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	 100	1	-
4) กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	 100	1	-
14. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	 97.08	1	2
1) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	 92.50	-	1
2) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	 100	1	-

สำนัก/กอง	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบ เป้าหมาย รอบ 12 เดือน (ต.ค. 64 – ก.ย. 65) (ร้อยละ)	จำนวนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	
		เป็นไปตามเป้าหมาย/ รอบ 12 เดือน	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย รอบ 12 เดือน
3) สำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ	● 98.75	-	1
15. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	● 97.22	4	1
1) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	● 100	1	-
2) สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	● 86.11	-	1
3) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	● 100	1	-
4) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	● 100	1	-
5) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ	● 100	1	-
16. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	● 100	5	-
1) กลุ่มงานอัตราค่าจ้างและระบบงาน	● 100	1	-
2) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	● 100	1	-
3) กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	● 100	1	-
4) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	● 100	1	-
5) กลุ่มงานวินัย	● 100	1	-
17. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	● 99.94	2	1
1) กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	● 99.82	-	1
2) กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	● 100	1	-
3) กลุ่มงานอาเซียน	● 100	1	-

แผนภูมิที่ 2 ผลการดำเนินงาน ภาพรวมของของสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม

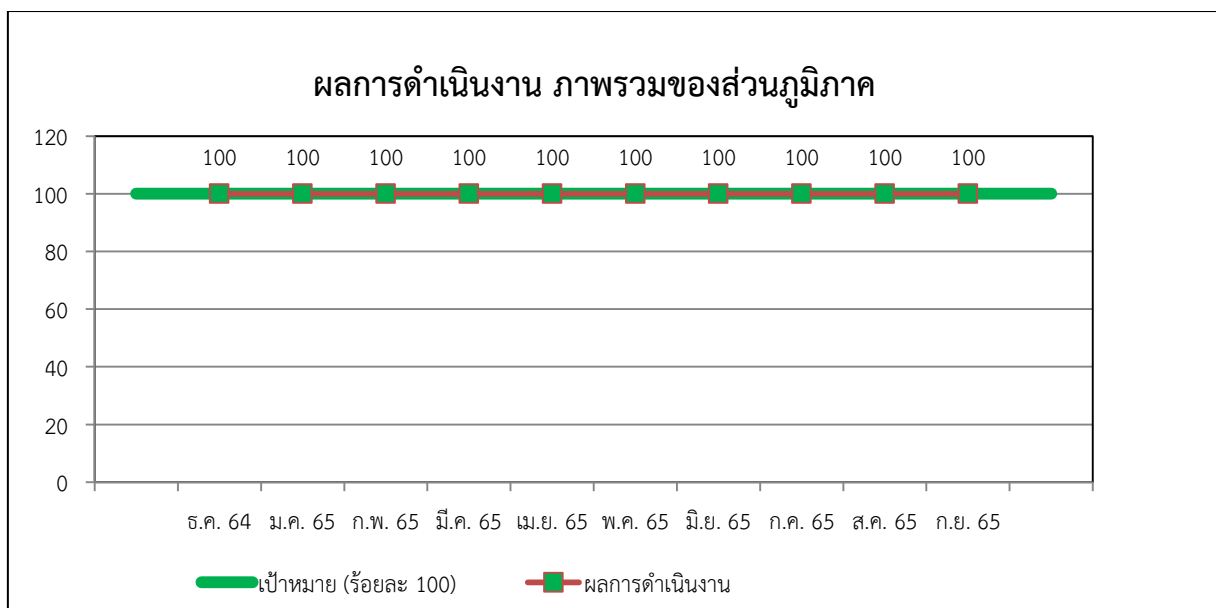


2.3 ผลการดำเนินงานในภาพรวมของส่วนภูมิภาค เมื่อเทียบกับแผนรอบ 12 เดือน พบว่ามีภารกิจของหน่วยงานส่วนกลางที่ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการ จำนวน 12 เรื่อง มีผลการดำเนินงานในภาพรวม ร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ของส่วนภูมิภาค จำแนกตามผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ภาพรวม			
		●	100
1. โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	76 แผน 5,000 แห่ง/ 50,000 คน	76 แผน 8,407 แห่ง/ 153,148 คน	100 100 100
2. โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	10,536 คน	22,213 คน	100
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	380 คน 45,600 คน	380 คน 57,222 คน	100 100
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	8,300 คน	10,685 คน	100
5. ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน			100
1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	253,925 คน	328,792 คน	100
2) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	282,750 คน	358,486 คน	100
3) การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการ บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	104,109 ราย	193,497 ราย	100
4) การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	115,928 ราย	190,184 ราย	100
5) การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	76 เล่ม	76 เล่ม	100
6) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 – 2570)	76 แผน	76 แผน	100
7) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	76 ครั้ง	76 ครั้ง	100
6. โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	78 แผน	78 แผน	100

แผนภูมิที่ 3 ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ของส่วนภูมิภาค จำแนกตามผลผลิต/โครงการ



สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

กลุ่มงานที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานฯ รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	ผลงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
1. สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุม/ติดตาม/รายงานผล เพื่อการบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ครั้ง) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 15 ครั้ง <u>ผล</u> : ดำเนินการได้ 12 ครั้ง
2. กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย (พม.)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานและจัดทำรายงานการประชุม (ครั้ง) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 20 ครั้ง <u>ผล</u> : ดำเนินการได้ 8 ครั้ง
3. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ (พย.)	<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (ครั้ง) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 10 ครั้ง <u>ผล</u> : ดำเนินการได้ 5 ครั้ง - จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการราชการฯ และจัดส่งแผนปฏิบัติการราชการฯ ให้หน่วยงานในสังกัด สป. พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติการ (เล่ม) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 200 เล่ม <u>ผล</u> : ไม่มีผลการดำเนินงาน (ไม่สามารถดำเนินการจัดทำเล่มได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแผนให้มีความครอบคลุมเหมาะสมกับพันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) - การจัดพิมพ์เอกสารแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (เล่ม) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 300 เล่ม <u>ผล</u> : ไม่มีผลการดำเนินงาน (ไม่สามารถดำเนินการจัดทำเล่มได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแผนให้มีความครอบคลุมสอดคล้องกับภารกิจของกรม ทำให้ต้องชะลอการจัดพิมพ์เล่ม)
6. สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (ครั้ง) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 10 ครั้ง <u>ผล</u> : ดำเนินการได้ 9 ครั้ง (ไม่สามารถจัดประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติได้ครบตามเป้าหมายที่กำหนด ดำเนินการได้เพียง 9 ครั้ง จากเป้าหมาย 10 ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 90) เนื่องจากขั้นตอนการสรรหาและ

หน่วยงาน	ผลงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
	<p>คัดเลือกคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เพื่อทดแทนชุดเดิมที่หมดวาระลง ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการมีลักษณะไตรภาคี ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จึงใช้เวลาในขั้นตอนการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนค่อนข้างมาก)</p>
<p>7. สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (สคจ.)</p>	<p>- การจัดประชุมกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 คณะ (ครั้ง) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 9 ครั้ง <u>ผล</u> : ดำเนินการได้ 6 ครั้ง (ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากองค์ประชุมของคณะกรรมการฯ เกินกึ่งหนึ่งติดภารกิจ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดประชุมฯ ครั้งที่ 2 ในเดือนมิถุนายน 2565 ได้ จึงได้เลื่อนและจัดประชุมเมื่อวันที่ 19 – 20 กันยายน 2565 แทน โดยไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมฯ ครั้งที่ 3 จำนวน 3 ครั้งได้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)</p> <p>- การสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ (ครั้ง) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 2 ครั้ง <u>ผล</u> : ดำเนินการได้ 1 ครั้ง (สำหรับการจัดสัมมนา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 คณะ ของปี 2565 อีก 1 ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม 2565 ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากต้องนำผลจากการประชุมกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 คณะ ครั้งที่ 2 (เมื่อวันที่ 19 – 20 กันยายน 2565) ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดสัมมนาฯ)</p>
<p>8. กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (ปร.)</p>	<p>- การรายงานสถิติ ข้อมูล สถานการณ์ด้านแรงงานหรือกรณีฉุกเฉินในต่างประเทศ (เรื่อง) <u>แผนงานรอบ 12 เดือน</u> : จำนวน 1,440 เรื่อง <u>ผล</u> : ดำเนินการได้ 1,404 เรื่อง</p>