



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000
โทรศัพท์ 0-7534-5158
โทรสาร 0-7534-5158

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและด้านแรงงานที่สำคัญของจังหวัด รวมทั้งเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนได้นำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำเป็นรายไตรมาสฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) ซึ่งได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานราชการต่างๆ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอให้แจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อจะได้ดำเนินการปรับปรุงในครั้งต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

พฤศจิกายน 2565



สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดนครศรีธรรมราช 1
2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดนครศรีธรรมราช 5

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช 8
2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดนครศรีธรรมราช 11
3. อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช 12
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ม.33 13
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม 14
5. อัตราการบรรจุนางานของจังหวัดนครศรีธรรมราช
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดนครศรีธรรมราช
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ 15
- อัตราการทำงานที่ปลอดภัยในสถานประกอบการ 16
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 17
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช 18

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ 25
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 34
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 38
5. การประกันสังคม 46
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 49
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 51
8. อื่นๆ (สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช 54

ภาคผนวก 55

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช 99

คณะผู้จัดทำ 100



สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	10
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	11
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช	12
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช	13
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	14
แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	15
แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	16
แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช	16
แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	17
แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช	18
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	19
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	20
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565	20
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565	21
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2565	22
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	22
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	23
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2563	23
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563	24
แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2563	25
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2564 - ไตรมาส 2 ปี 2564	26



สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	27
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565	27
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2564	30
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 3 ปี 2564	30
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 3 ปี 2565	30
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2565	32
แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565	32
แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565	33
แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	33
แผนภูมิที่ 31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	34
แผนภูมิที่ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	35
แผนภูมิที่ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	36
แผนภูมิที่ 34 การรับรองความรู้ความสามารถและผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	37



สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิที่ 35 การฝึกอาชีพเสริมและผ่านการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2565	37
แผนภูมิที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)	39
แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565	40
แผนภูมิที่ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	40
แผนภูมิที่ 39 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน (3 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565	41
แผนภูมิที่ 40 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	42
แผนภูมิที่ 41 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างจังหวัดนครศรีธรรมราช	43
แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565	43
แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2565	44
แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565	45
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565	45
แผนภูมิที่ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565	46
แผนภูมิที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565	47
แผนภูมิที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565	47
แผนภูมิที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	48
แผนภูมิที่ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565	48
แผนภูมิที่ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565	49



ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2563	56
ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทดัชนีและหมวดสินค้า ณ กันยายน ปี 2565	57
ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	58
ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2565	59
ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงาน	60
ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	60
ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช	61
ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช	61
ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	62
ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนและอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	62
ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัด	63
ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	63
ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	64
ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	64
ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	65
ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 3 ปี 2565	66
ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	66
ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	67
ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	68



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2565	69
ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	70
ตารางที่ 22 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	70
ตารางที่ 23 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	70
ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564	71
ตารางที่ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2564	72
ตารางที่ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2564	73
ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565	74
ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565	74
ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565	75
ตารางที่ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	76
ตารางที่ 31 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565	77
ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2565	78
ตารางที่ 33 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2565	79
ตารางที่ 34 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2565	80
ตารางที่ 35 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565	80



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 36 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565	80
ตารางที่ 37 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565	81
ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565	82
ตารางที่ 39 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565	88
ตารางที่ 40 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตาม อุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด นครศรีธรรมราชไตรมาส 3 ปี 2565	89
ตารางที่ 41 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565	90
ตารางที่ 42 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565	91
ตารางที่ 43 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช	92
ตารางที่ 44 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	93
ตารางที่ 45 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	94
ตารางที่ 46 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565	94
ตารางที่ 47 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2565	95
ตารางที่ 48 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565	95
ตารางที่ 49 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและ ความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565	96



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 50 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565	97
ตารางที่ 51 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	97
ตารางที่ 52 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565	97
ตารางที่ 53 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2565	98





รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
1,207,941 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
828,829 คน

ผู้มีงานทำ
817,668 คน

ผู้ว่างงาน
11,161 คน

ผู้รอฤดูกาล
0

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
376,112 คน

ทำงานบ้าน
129,114 คน

เรียนหนังสือ
109,631 คน

เด็ก/ชราป่วย/พิการจน
ไม่สามารถทำงานได้
111,397 คน

อื่น ๆ
28,970 คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

การมีงานทำและการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้ประกอบการ

จำนวนผู้ประกอบการ
186,248 คน

มาตรา 33
จำนวน 67,339 คน

มาตรา 39
จำนวน 22,129 คน

มาตรา 40
จำนวน 96,780 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานนอกระบบ

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 523,895 คน
จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก



แรงงานต่างด้าว

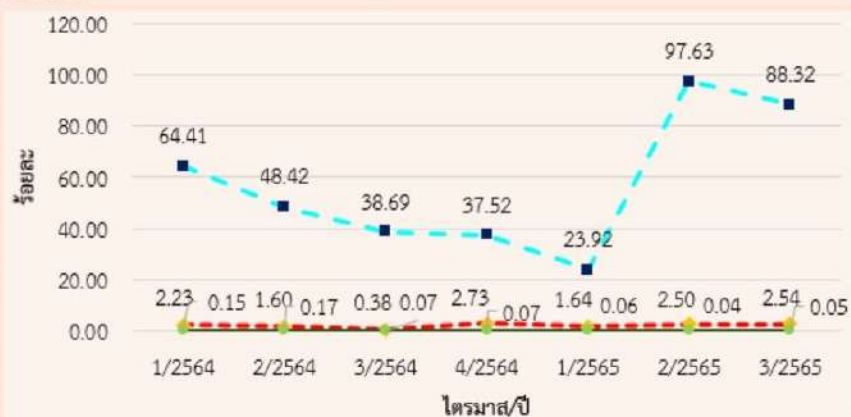
คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
จำนวน 20,924 คน คิดเป็นร้อยละ 2.56 ของผู้มีงานทำ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (หลังเดิม)

โทร 0-7534-5158 E-Mail: nakhonsi345@gmail.com

Facebook: สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565)

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2563 GPP มีมูลค่า 178,504 ล้านบาท พบว่า อุตสาหกรรมที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ มีมูลค่า 21,376 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.98 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP 2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 14,861 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.32 ของ GPP 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีมูลค่า 12,035 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.74 ของ GPP ดังนั้นราคาผู้บริโภคเดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 109.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มี จำนวน 46 แห่ง ทุนจดทะเบียน 98.3 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 7 แห่ง ทุนจดทะเบียน 217 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุน จดทะเบียนสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 7 แห่ง ทุนจดทะเบียน 217 ล้านบาท



สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราช ของสำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,207,941 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 828,829 คน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 817,668 คน ผู้ว่างงาน 11,161 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 379,112 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 817,668 คน (ร้อยละ 67.69) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 358,664 คน (ร้อยละ 43.86) นอกภาคเกษตร จำนวน 459,004 คน (ร้อยละ 56.14) โดยการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด จำนวน 155,021 คน (ร้อยละ 18.96) รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 56,211 คน (ร้อยละ 6.87) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 49,282 คน (ร้อยละ 6.03) และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 212,543 คน (ร้อยละ 25.99)

การว่างงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ว่างงาน จำนวน 11,161 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.35



แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2564 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 523,895 คน (ร้อยละ 59.04) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 313,409 คน (ร้อยละ 59.82) นอกภาคเกษตร จำนวน 210,486 คน (ร้อยละ 40.12) **อุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 98,351 คน (ร้อยละ 18.77) รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 35,033 คน (ร้อยละ 6.69) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 292,024 คน (ร้อยละ 55.74)

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 127,332 คน (ร้อยละ 24.30)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,790 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 190 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 68.04 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือมัธยมศึกษา ร้อยละ 31.01 (555 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาที่มีความต้องการ ร้อยละ 15.92 (285 อัตรา) และปริญญาตรี ร้อยละ 12.85 (230 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 30.79 (375 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 52.96 (645 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 13,814 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงาน - ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 - **ไม่มี** -
2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** จำนวน 626 คน
3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** จำนวน 10,558 คน
4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU**จำนวน 2,591 คน
5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** จำนวน 8 คน
6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** จำนวน 31 คน
7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** - **ไม่มี** -

มติ ครม. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว อนุญาตทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 17,707 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 13,108 คน ลาว จำนวน 2,965 คน และกัมพูชา จำนวน 1,634 คน



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 15 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน และรองลงมาก็คือ ประถมศึกษาและปริญญาตรี จำนวน 3 คน ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าเดินทางโดย Re-Entry มีจำนวน 13 คน ร้อยละ 86.67 และเดินทางไปด้วยตนเอง จำนวน 2 คน ร้อยละ 13.33 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่คือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 10 คน ร้อยละ 66.67 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน ร้อยละ 26.67 และตะวันออกกลาง จำนวน 1 คน ร้อยละ 6.67 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด



จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2565 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 13 คน จำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน อยู่ในระหว่างการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 214 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ การซ่อมสมาร์ตโฟน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 14.95) รองลงมาก็คือการพ่นสีรถยนต์เทคโนโลยีระบบซ่อมด่วน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 10.75) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก จำนวน 22 คน (ร้อยละ 10.28) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 132 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 27.27) รองลงมาก็คือช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 22.73) การรับรองความรู้ความสามารถทั้งสิ้น 46 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 30 คน (ร้อยละ 65.22) รองลงมาก็คือ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 34.78) การฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 102 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ การแต่งผมสตรี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 20.59) รองลงมาก็คือการทำน้ำพริก จำนวน 21 คน (ร้อยละ 20.59)



จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่า

การคุ้มครองแรงงานจากการดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 51 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 1,812 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 – 19 คน) จำนวน 22 แห่ง ร้อยละ 43.14 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 74.51 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 25.49 และสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 – 19 คน) จำนวน 5 แห่ง มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือ ร้อยละ 9.80 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องวันหยุด สิทธิการลา และข้อบังคับ มีจำนวนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเท่ากันคือ ร้อยละ 30.77 รองลงมาคือ ทะเบียนลูกจ้าง ร้อยละ 7.69 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 46.15 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมอื่นๆ ร้อยละ 23.08 ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 40 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,860 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 62.50) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 37.50) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 33.33

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงานในช่วงไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 95 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 75 คน (ร้อยละ 75.95) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เลิกกิจการมี จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 26 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือร้านขายสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ มีจำนวนการเลิกกิจการ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 66.67) รองลงมาคือการค้า เครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ การก่อสร้าง และกิจการอื่นๆ ที่มีจำนวนการเลิกกิจการเท่ากันคือ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 34 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,097 คน สวัสดิการด้านการบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 20 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ 593 คน รองลงมาคือสวัสดิการด้านการเงิน จำนวน 9 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ จำนวน 319 คน และสวัสดิการด้านนันทนาการ จำนวน 5 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ จำนวน 185 คน





จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 4,477 แห่ง ผู้ประกันตน 70,778 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 100) ของสถานพยาบาลทั้งหมดทั้งนี้ ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 186,248 คน ประกอบด้วย มาตรา 33 จำนวน 67,339 คน มาตรา 39 จำนวน 22,129 คน และมาตรา 40 จำนวน 96,780 คน

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 196,091,510.99 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมี จำนวน 84,209 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 48,272 คน หรือร้อยละ 57.32 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 71,550,284 ล้านบาท (ร้อยละ 36.49) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดนครศรีธรรมราช



- ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดสุราษฎร์ธานีและอ่าวบ้านดอน
- ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง และอำเภอห้วยยอดจังหวัดตรัง
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอ่าวไทยเป็นชายฝั่งทะเล มีความยาวตั้งแต่ตอนเหนือของอำเภอขนอมลงไปทางใต้ของอำเภอหัวไทรประมาณ 225 กิโลเมตร
- ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดสุราษฎร์ธานีและจังหวัดกระบี่

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ :นครแห่งอารยธรรม น่ายู่น น่าเที่ยว การเกษตรและอุตสาหกรรมยั่งยืน"

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ :จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ทางตอนกลางของภาคใต้ ห่างจากกรุงเทพมหานคร780 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 9,942,502 ตร.กม หรือประมาณ 624,064 ไร่ มีพื้นที่มากเป็นอันดับ 2 ของภาคใต้ และเป็นอันดับที่ 16 ของประเทศ หรือประมาณ ร้อยละ 1.98ของพื้นที่ทั้งประเทศที่ตั้งของตัวจังหวัด ตั้งอยู่ประมาณละติจูด 9 องศาเหนือและลองติจูด100 องศาตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่าง ๆ

1.3 ลักษณะภูมิประเทศลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช แตกต่างไปตามลักษณะของเทือกเขานครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นเทือกเขาที่มีความยาวตามแนวยาวของคาบสมุทรม เป็นผลให้ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช แบ่งได้เป็น 3 ส่วน คือ



1) **บริเวณเทือกเขาตอนกลาง** ได้แก่ บริเวณเทือกเขานครศรีธรรมราช มีอาณาเขตตั้งแต่ตอนเหนือของจังหวัดลงไปถึงตอนใต้สุด บริเวณพื้นที่ของอำเภอที่อยู่ในเขตเทือกเขาตอนกลางได้แก่ อำเภอลิขิต อำเภอนวม อำเภอท่าศาลา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช อำเภอลานสกา อำเภอพรหมคีรี อำเภอร่อนพิบูลย์ อำเภอชะอวด อำเภอจุฬาภรณ์ และอำเภอพระพรหม ในเขตเทือกเขานี้มีภูเขาสูงสุดในจังหวัด คือเขาหลวงซึ่งสูงประมาณ 1,835 เมตร เหนือระดับน้ำทะเล

2) **บริเวณที่ราบชายฝั่งด้านตะวันออก** ได้แก่ บริเวณตั้งแต่เทือกเขาตอนกลางไปทางตะวันออกถึงฝั่งทะเลอ่าวไทย จำแนกได้เป็น 2 ตอน คือ ตั้งแต่อำเภอเมืองนครศรีธรรมราชลงไปทางใต้เป็นที่ราบที่มีความกว้างจากบริเวณเทือกเขาตอนกลางไปถึงชายฝั่งทะเลระยะทางประมาณ 95 กิโลเมตร มีแม่น้ำลำคลองที่มีต้นน้ำ เกิดจากบริเวณเทือกเขาตอนกลางไหลลงสู่อ่าวไทยหลายสาย นับเป็นที่ราบซึ่งมีค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัด ลำน้ำสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำปากพนัง และมีคลองสายเล็กในเขตอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชอีกหลายสาย เช่น คลองปากพญา และคลองท้ายวัง เป็นต้น

3) **บริเวณที่ราบด้านตะวันตก** ได้แก่ บริเวณที่ราบระหว่างเทือกเขานครศรีธรรมราช และเทือกเขาบรรทัดจึงมีลักษณะเป็นเนินเขาอยู่เป็นแห่ง ๆ อำเภอที่อยู่ในบริเวณที่ราบด้านนี้ คือ อำเภอพิปูน อำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอนวม อำเภอขนอม อำเภอบางขัน อำเภอฉ่ำพรรณรา และอำเภอทุ่งสง แม่น้ำสำคัญ ได้แก่ ต้นน้ำของแม่น้ำตาปีไหลผ่านอำเภอพิปูน อำเภอนวม และอำเภอทุ่งใหญ่นอกจากนี้ยังมีลำน้ำที่เป็นต้นน้ำของแม่น้ำตรังอีกด้วยคือ น้ำตกโยง และคลองวังหีบ ซึ่งไหลผ่านอำเภอทุ่งสงไปยังอำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง และออกทะเลอันดามันที่อำเภอกันตัง

1.4 ทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำ

ทรัพยากรธรรมชาติ

1) ทรัพยากรดิน จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเนื้อที่ประมาณ 6.24 ล้านไร่ ดินมีลักษณะแตกต่างกันตามเขตพื้นที่ ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินคละ ซึ่งส่วนหนึ่งจะเป็นพื้นที่เพาะปลูกไม้ยืนต้น ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ปลูกยางพารา โดยเฉพาะในเขตอำเภอนวม ทุ่งใหญ่ ทุ่งสง และอำเภอท่าศาลา รองลงมาเป็นพื้นที่ดินเหมาะแก่การทำนาทั่วไป ลักษณะของดินมีความอุดมสมบูรณ์จากธรรมชาติหลากหลายจนมีทรัพยากรดินที่แตกต่างกัน คือ กลุ่มดินนา ดินทราย ดินตื้น กลุ่มดินคละ กลุ่มดินมีสภาพเป็นกรด กลุ่มดินพรุ และพื้นที่ภูเขา

2) แร่ธาตุมีแร่ที่สำคัญ คือ แร่ดีบุก มีในอำเภอเมือง ร่อนพิบูลย์ ท่าศาลา ลิขิตและพิปูน แร่ลؤلล์แฟรมมีในอำเภอเมือง ร่อนพิบูลย์ ท่าศาลา ลิขิต นวม และพิปูนและหินปูนมีมากในอำเภอทุ่งสง

3) ป่าไม้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ป่าไม้ทั้งสิ้น 1,166,875 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 18.88 % ของพื้นที่จังหวัด มีพื้นที่ป่าชายเลน 173,681.25 ไร่ ป่าบก จำนวน 993,406.25 ไร่ ป่าสงวนแห่งชาติ 69 ป่าเนื้อที่ 1,924,654 ไร่และมีอุทยานแห่งชาติ จำนวน 5 แห่ง เนื้อที่ 1,028,648 ไร่ คือ 1) อุทยานแห่งชาติเขาหลวง 2) อุทยานแห่งชาติน้ำตกโยง 3) อุทยานแห่งชาติเขานัน 4) อุทยานแห่งชาติน้ำตกสี่ขีด 5) อุทยานแห่งชาติหาดขนอม - หมู่เกาะทะเลใต้มีเขตห้ามล่าสัตว์ป่าและอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า จำนวน 4 เขต คือ 1) เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแหลมตะลุมพุก 2) หน่วยควบคุมพื้นที่ที่จะประกาศเป็นเขตห้ามล่าสัตว์ป่าบ่อล้อ 3) หน่วยควบคุมพื้นที่ที่จะประกาศเป็นเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่ากะทูน และ 4) สถานีพัฒนาและส่งเสริมการอนุรักษ์สัตว์ปานครศรีธรรมราช (เขาพลายดำ)



แหล่งน้ำธรรมชาติจังหวัดนครศรีธรรมราชมีแหล่งน้ำ 11 แห่ง ได้แก่ 1) แม่น้ำปากพนัง 2) แม่น้ำหลวง 3) คลองปากพูน 4) คลองปากพญา – คลองปากนคร 5) คลองเสาธง 6) คลองกลาย 7) คลองท่าทวน 8) คลองน้ำตกโยง 9) คลองมีน 10) คลองท่าเสา และ 11) คลองท่าโลน

1.5 แหล่งท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวประวัติศาสตร์โบราณสถาน โบราณวัตถุ

- 1) วัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 2) พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 3) หอพระพุทธสิหิงค์ บริเวณศาลากลางจังหวัด
- 4) ศาลพระเสื้อเมือง อยู่ตรงข้ามวัดสวนปาน อำเภอเมือง
- 5) หอพระอิศวร ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 6) หอพระนารายณ์ ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง เป็นโบราณสถานในศาสนาพราหมณ์
- 7) ศาลาโดก หรือศาลาประตูหัก ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง เป็นสถานที่พักของคนเข้าเมือง

ไม่ทันในสมัยก่อน

- 8) สระล้างดาบศรีปราชญ์ และอนุสาวรีย์ศรีปราชญ์ ตั้งอยู่ในโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 9) อนุสาวรีย์วีรไทย ถนนราชดำเนิน อยู่ในค่ายพิราวุธ ชาวบ้านเรียกว่า จำด้า หรือเจ้าพ่อจำด้า
- 10) พิพิธภัณฑ์เฉลิมพระเกียรติโครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง อำเภอปากพนัง

แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่สำคัญ

- 1) อ่าวขนอม อำเภอขนอม เป็นชายฝั่งทะเลสวยงาม แหล่งท่องเที่ยวที่น่าท่องเที่ยวอันดับ 5
- 2) จุดชมวิวอากาศดีที่สุดในประเทศไทย ตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา
- 3) อุทยานแห่งชาติเขาหลวง ครอบคลุม 7 อำเภอ ได้รับรางวัลกินรีรางวัลยอดเยี่ยม ประเภทแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ ปี 2541
- 4) น้ำตกกะโรม อำเภอลานสกา
- 5) บ้านคีรีวง อำเภอลานสกา เป็นชุมชนวิถีชีวิตแบบชาวสวนอยู่กับธรรมชาติ จัดที่พักแบบโฮมสเตย์เป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการธุรกิจท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ได้รับรางวัลกินรี รางวัลยอดเยี่ยม อุตสาหกรรมท่องเที่ยวปี 2551
- 6) น้ำตกพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี
- 7) น้ำตกกรุงชิง อำเภอนบพิตำ
- 8) การท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตำบลช้างกลาง ได้รับรางวัลกินรี รางวัลดีเด่นด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในปี 2545
- 9) หาดหินงาม อำเภอสิชล บริเวณชายหาดเต็มไปด้วยก้อนหินกลมเกลี้ยง สีสนสวยงาม
- 10) เขาพลายดำ อำเภอสิชล เป็นภูเขาที่มีเชิงเขาติดชายทะเล มีหาดทรายสวยงาม
- 11) อุทยานแห่งชาติขนอม หมู่เกาะทะเลใต้ อำเภอขนอม พื้นที่ครอบคลุมเกาะนครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี
- 12) ชายทะเลปากพนังและแหลมตะลุมพุก เป็นสถานที่รำลึกเหตุการณ์วาทภัย ปี 2505



13) สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ 84 เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ พื้นที่ 1,257 ไร่ ประกอบด้วย สวนสัตว์เปิด (ชมฟรี) สวนนก สวนเต่า สวนนกน้ำ สวนสุขภาพ ศูนย์วัฒนธรรมไทยญี่ปุ่น พิพิธภัณฑ์เมือง นครศรีธรรมราช เมืองพุทธภูมิ และพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

1.6 การปกครองและจำนวนประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากร จำนวน 1,549,979 คน แบ่งเขต การปกครองตามลักษณะพื้นที่ออกเป็น 23 อำเภอ 169 ตำบล 1,551 หมู่บ้าน จังหวัดนครศรีธรรมราช มีส่วนราชการ จำนวน 34 ส่วนราชการ ส่วนกลาง 97 หน่วยงาน และปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 185 แห่ง ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 54 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

1.7 ทรัพยากรสำคัญที่ก่อให้เกิดรายได้ของจังหวัด : ยางพารา และสวนผลไม้

1.8 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด : ผลผลิตทางการเกษตร และการค้า อาชีพหลักคือการทำ สวนยางพาราปาล์มน้ำมัน ทำไร่ การปลูกผลไม้ ทำสวนมะพร้าวการประมง และการเลี้ยงสัตว์

2. ภาพเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราชเดือนกันยายน 2565 มีสัญญาณขยายตัวจากเดือนเดียวกัน ของปีก่อน สะท้อนจากด้านอุปทานขยายตัว จากภาคบริการ ที่ขยายตัว เนื่องจากประชาชนมีความมั่นใจ ในการเดินทางท่องเที่ยวและมีแรงหนุนจากจังหวัด ส่วนภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้า ในโรงงานอุตสาหกรรมและจำนวนทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ภาคเกษตรกรรมหดตัว จากสภาพอากาศด้านอุปสงค์ขยายตัว จากการบริโภคภาคเอกชนเนื่องจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ รยยนต์จดทะเบียนใหม่และรถมอเตอร์ไซด์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ 37.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อนสะท้อนจาก ภาคบริการ ที่ขยายตัวร้อยละ 60.9 จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้โดยสาร ผ่านสนามบิน จำนวนเที่ยวบินและปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรม เป็นผลมาจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุม โรค COVID-19 และเตรียมปรับให้เป็นโรคเฝ้าระวังส่งผลให้ประชาชนมีความมั่นใจในการเดินทางท่องเที่ยว มากขึ้นและมีแรงหนุนจากจังหวัดร่วมกับภาคเอกชนในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว ส่วนภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 9.4 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรมและจำนวนทุน จดทะเบียนอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นจากอุตสาหกรรมแปรรูปและผลิตภัณฑ์จากไม้**เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)** มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ 1.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาจากสะท้อนจาก การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 17.7 จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ รยยนต์จดทะเบียนใหม่และ รถมอเตอร์ไซด์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมโรค COVID-19 และ เตรียมปรับให้เป็นโรคเฝ้าระวังทำให้ประชาชนมีรายได้และจับจ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้น มีกำลังซื้อยานพาหนะ สำหรับการเดินทางและการประกอบอาชีพ

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช (GPP : Gross Provincial Product)

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2563 GPP มีมูลค่า 178,504 ล้านบาท พบว่า อุตสาหกรรมที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ มีมูลค่า 21,376 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.98 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด Gross Provincial Product (GPP) 2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหินมีมูลค่า 14,861 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.32 ของ GPP 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีมูลค่า 12,035 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.74 ของ GPP ดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

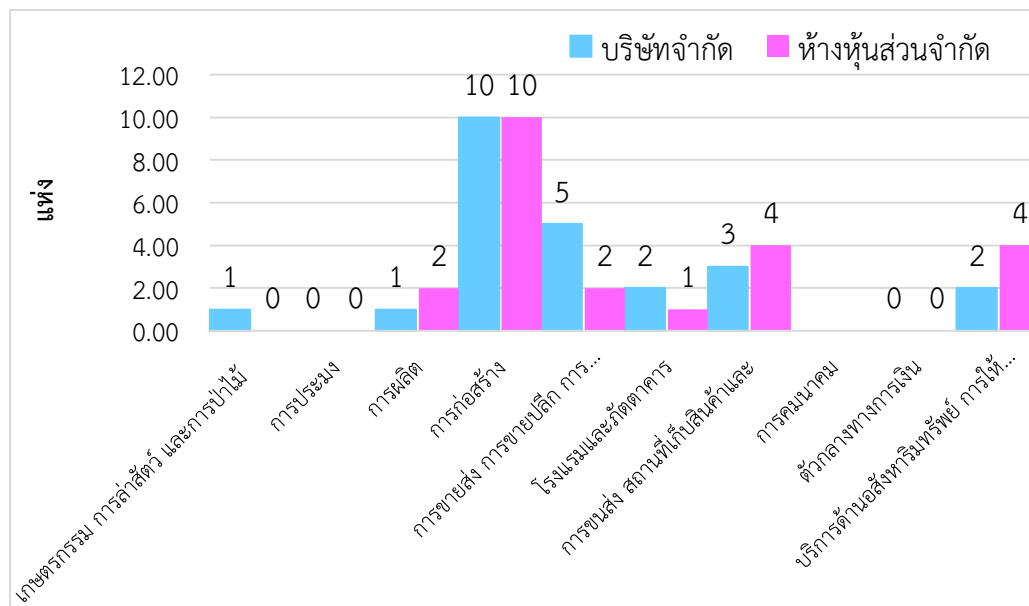
2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 109.5 เทียบกับเดือนมกราคม – กันยายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 1.90 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.2 สินค้าสำคัญในหมวดนี้ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่อาหารบริโภค-ในบ้าน รองลงมาคือ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 5.1 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.7 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.6 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 2.5 และหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.2 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 46 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 23 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 23 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การก่อสร้างจำนวน 20 แห่ง 2) การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 7 แห่ง 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลเท่ากัน จำนวน 6 แห่ง 4) การผลิตและโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลเท่ากัน จำนวน 3 แห่ง และ 5) เกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 62 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 36.30 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 42.2 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 22.7 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 จดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราชไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

2.4 การจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่า มีการจดทะเบียนรวมจำนวน 7 โรง ทุนจดทะเบียน จำนวน 217 ล้านบาท โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมดการจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 181 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 24 โรง รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

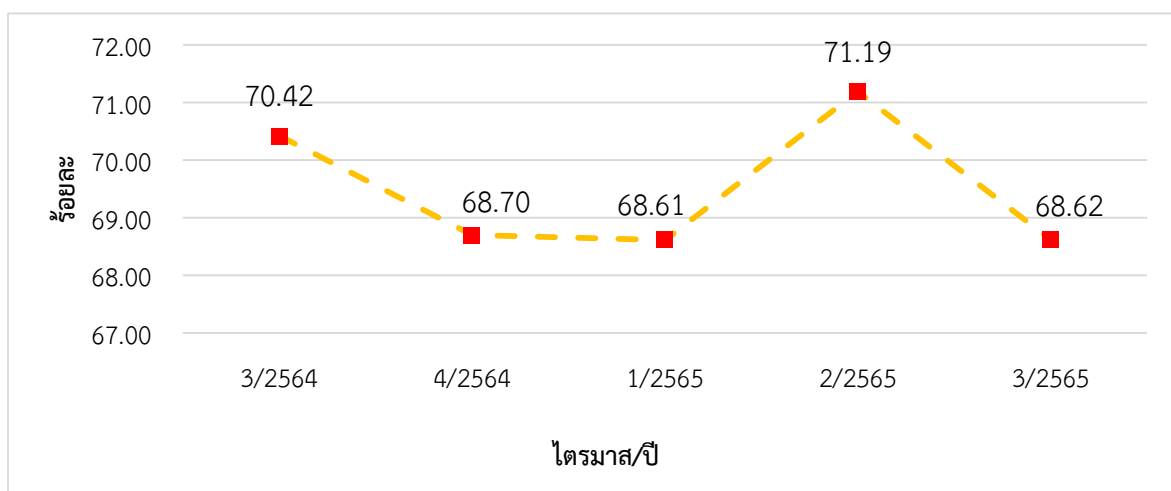
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดนครศรีธรรมราชจะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราร้อยละ 68.62 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 71.19 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตรา 70.42 (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

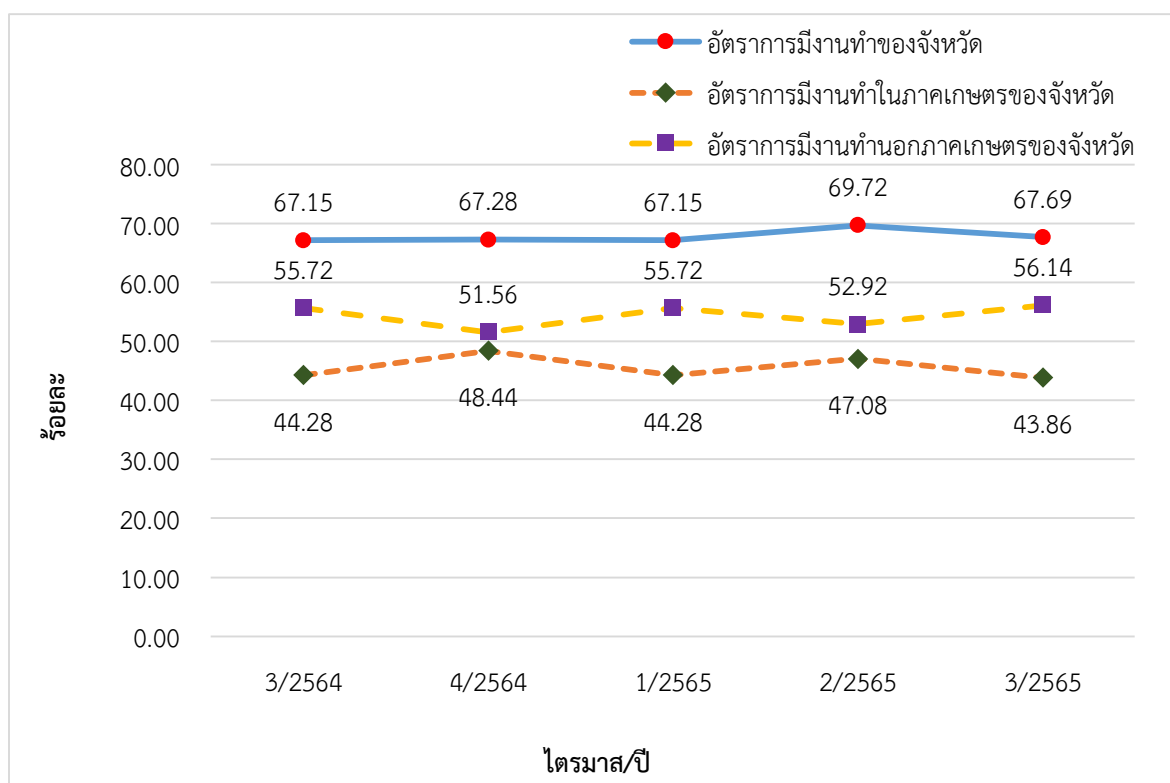


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

2. อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 67.69 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 69.72 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 67.15 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 43.86 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2565 จะพบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรลดลงคือ 47.08 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราลดลง คือ 44.28 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตรา 56.14 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน อย่างไรก็ตามในช่วงปลาย ไตรมาส 2 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 3 คือเดือนกรกฎาคม – กันยายน ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใสไม่มีผลกระทบมากแต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนักแรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช

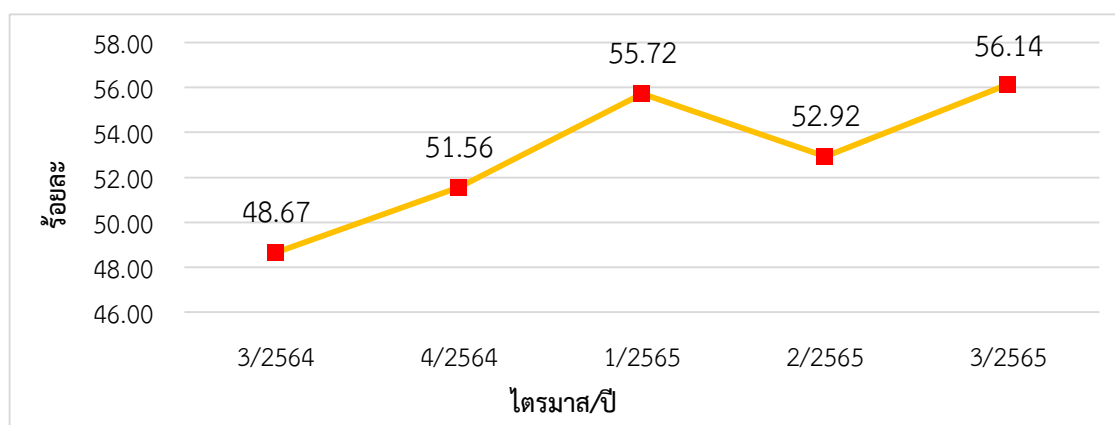


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 56.14 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 52.92 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช



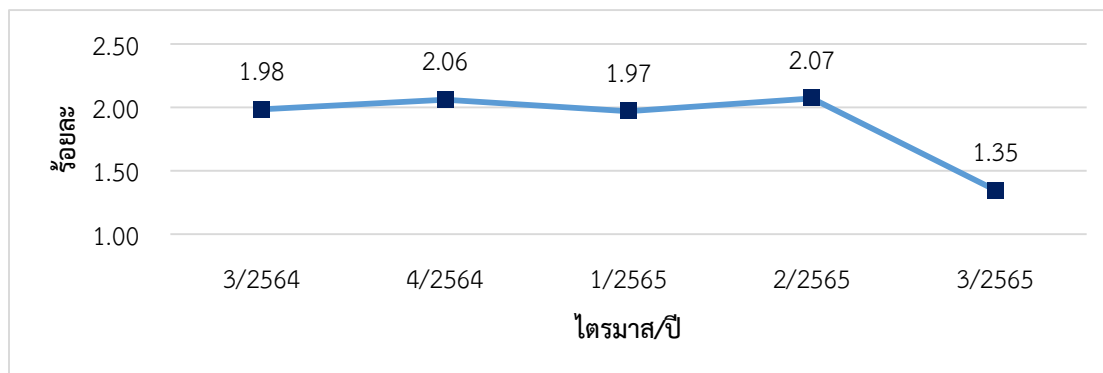
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 และเพิ่มขึ้นในไตรมาส 4 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.35 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

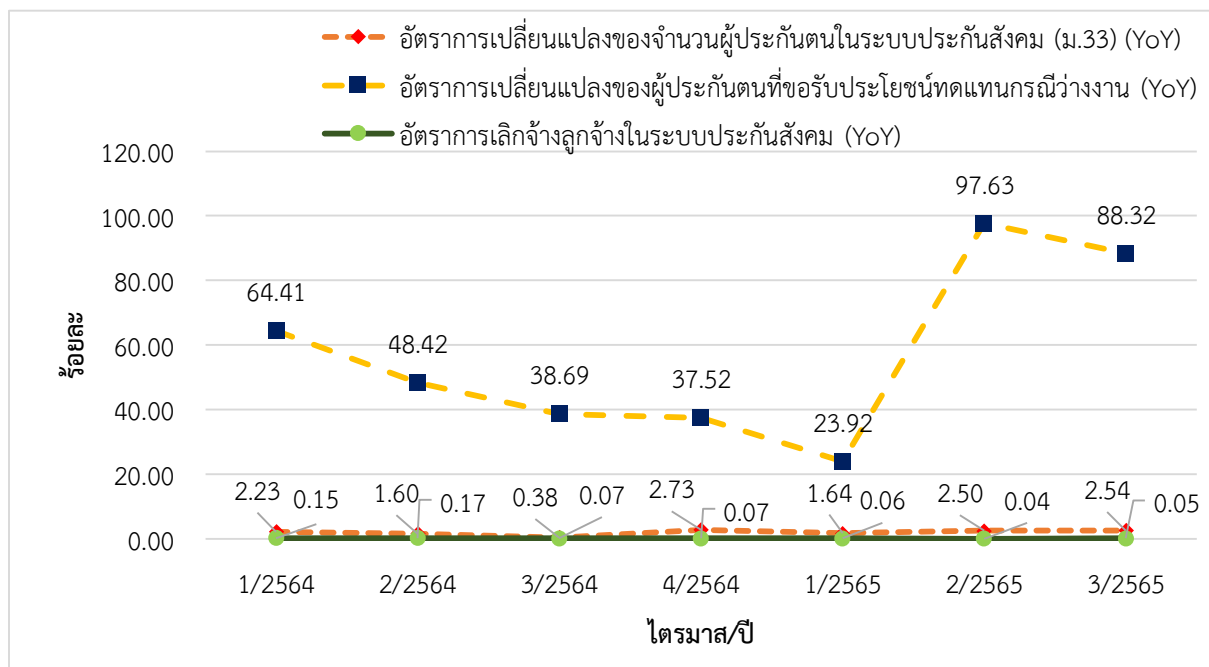


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 67,339 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 18,244 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 88.32 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 97.63 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.05 เท่ากับไตรมาสก่อนที่ 0.04 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

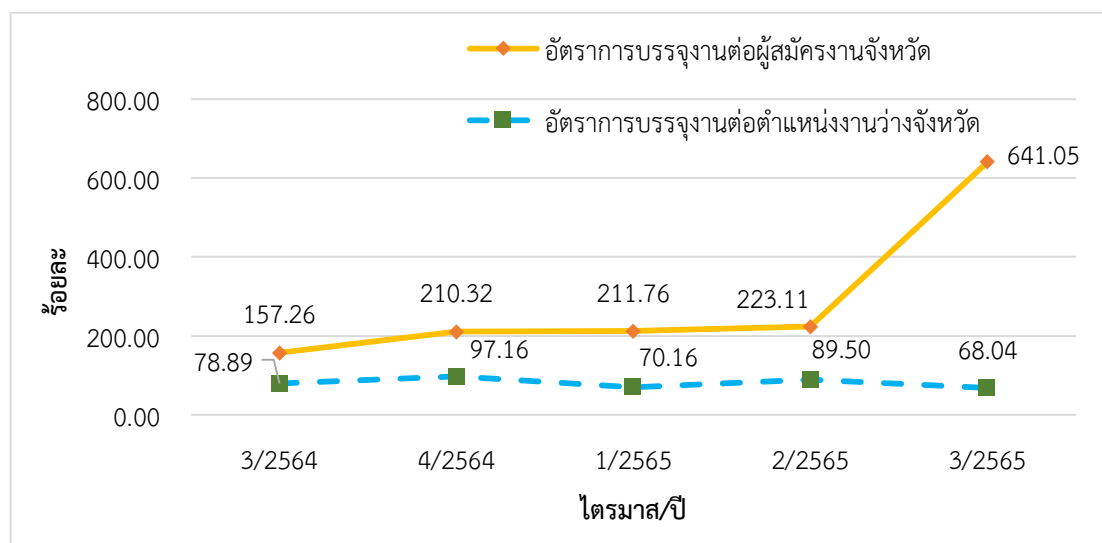


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

5. อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครราชสีมา

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 68.04 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีร้อยละ 89.50 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 78.89 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 641.05 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 223.11 ทั้งนี้ เป็นผลมาจากรายงานผลการปฏิบัติงานในประเทศ ข้อมูลมาจากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ ซึ่งผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึงผู้คนที่เข้ามาในระบบทำให้มีจำนวนน้อยส่วนการบรรจุนานเป็นผลทั้งคนใหม่และคนเก่า

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

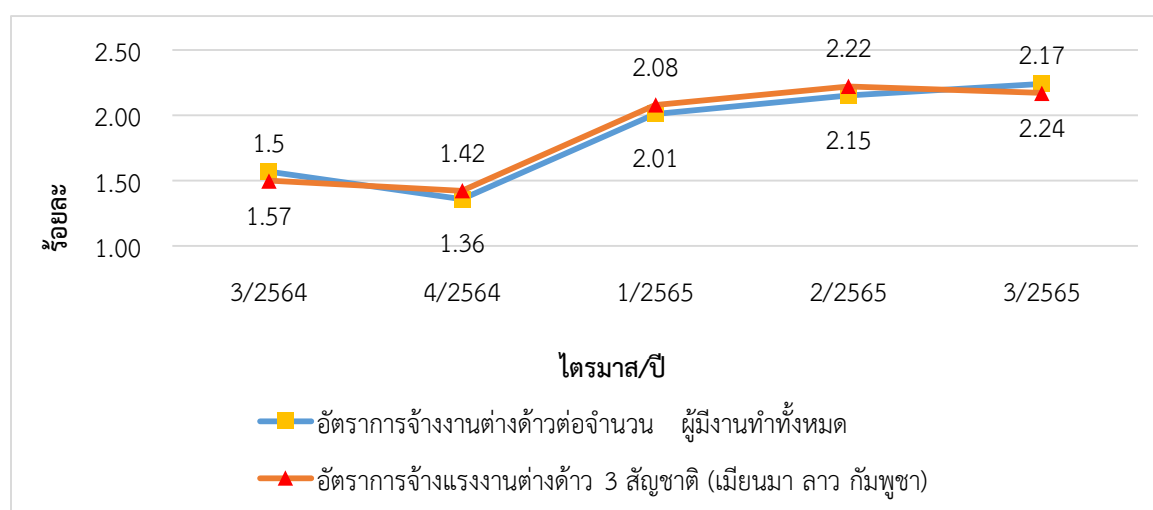


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 2.17 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างงานต่างด้าวประมาณ 1 – 2 คน และอัตราการจ้างงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 2.24 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 – 2 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

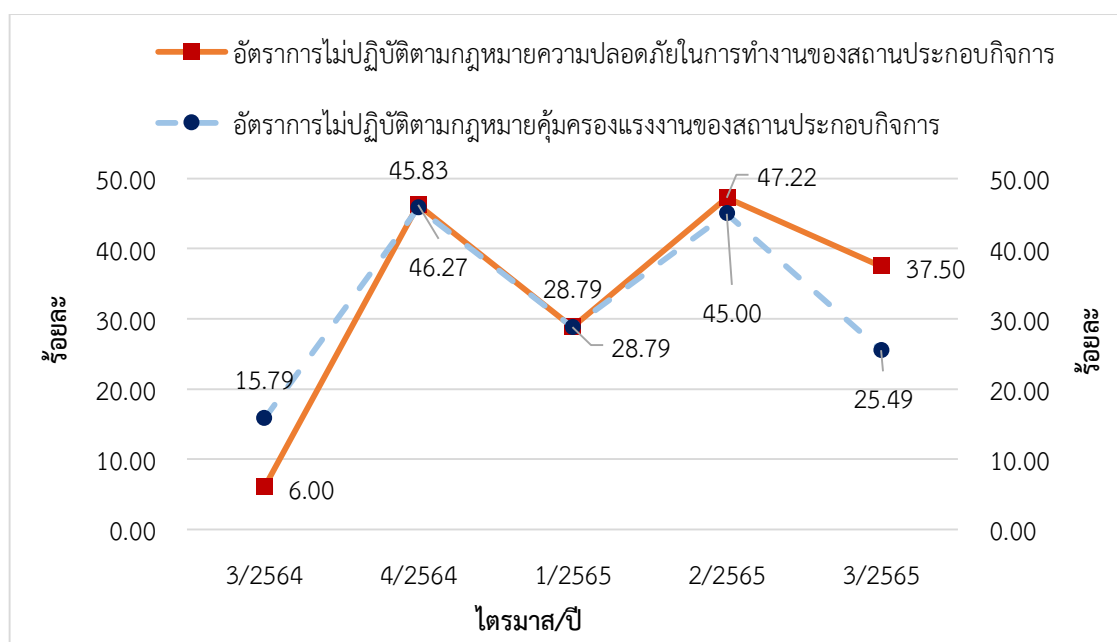


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปี 2565 ในไตรมาส 2 มีอัตราร้อยละ 45 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 25.49 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วและเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกันเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับซึ่งกฎหมายกำหนดเกี่ยวกับการทำงานเพื่อกำหนดสิทธิหน้าที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่พึงปฏิบัติต่อกัน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการทำงานและเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขัดแย้งซึ่งกันละกันไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราร้อยละ 25.49 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 45 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



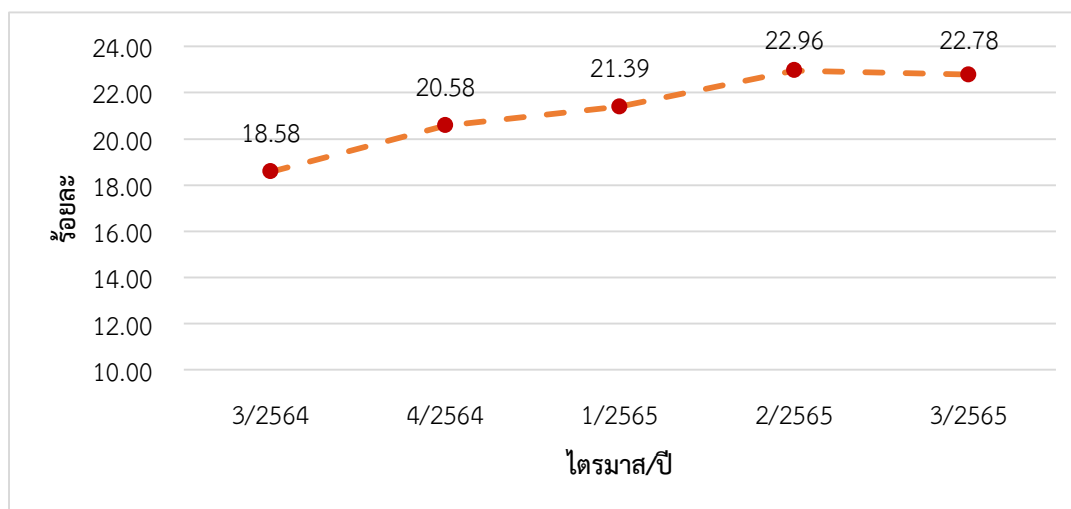
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ-ไม่มี-

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครราชสีมา

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 22.78 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 22.96 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 18.58 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครราชสีมา



ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

สถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

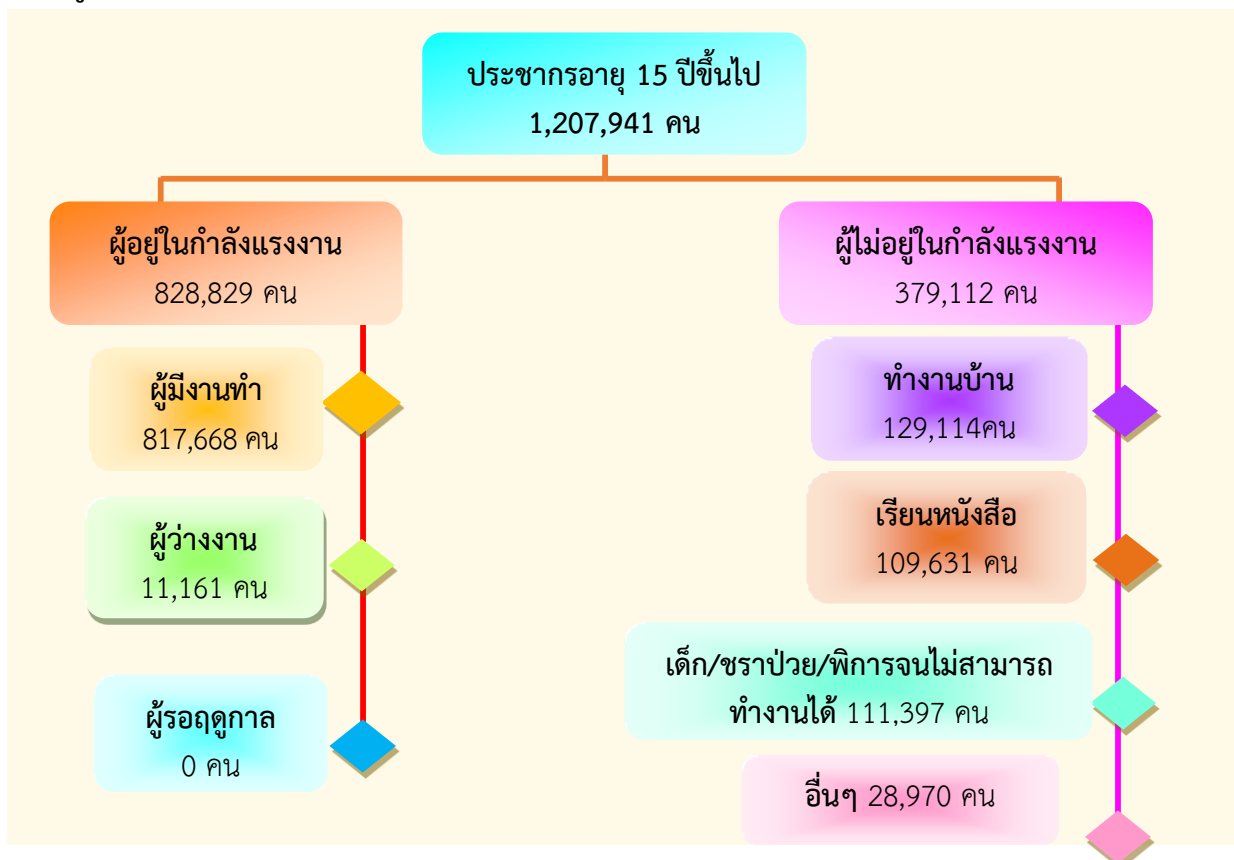
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2565
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริม
การมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ไตรมาส 3 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือ
อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,207,941 คน (ชาย 580,415 คน หญิง 627,526 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
828,829 คน(ชาย 452,027 คน หญิง 376,802 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 817,668 คน (ชาย 447,623 คน
หญิง 370,046 คน) ผู้ว่างงาน 11,161 คน (ชาย 4,405 คน หญิง 6,756 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
มีจำนวน 379,112 คน (ชาย 128,388 คน หญิง 250,724 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 129,114 คน
เรียนหนังสือ 109,631 คน ยังเด็ก/ชราป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 111,397 คน และอื่น ๆ
28,970 คน (แผนภูมิที่ 11 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก)

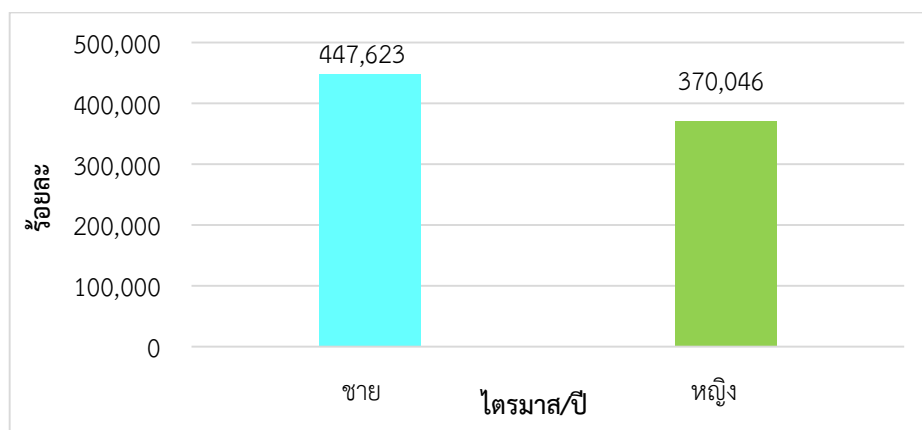
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.2 ผู้มีงานทำ

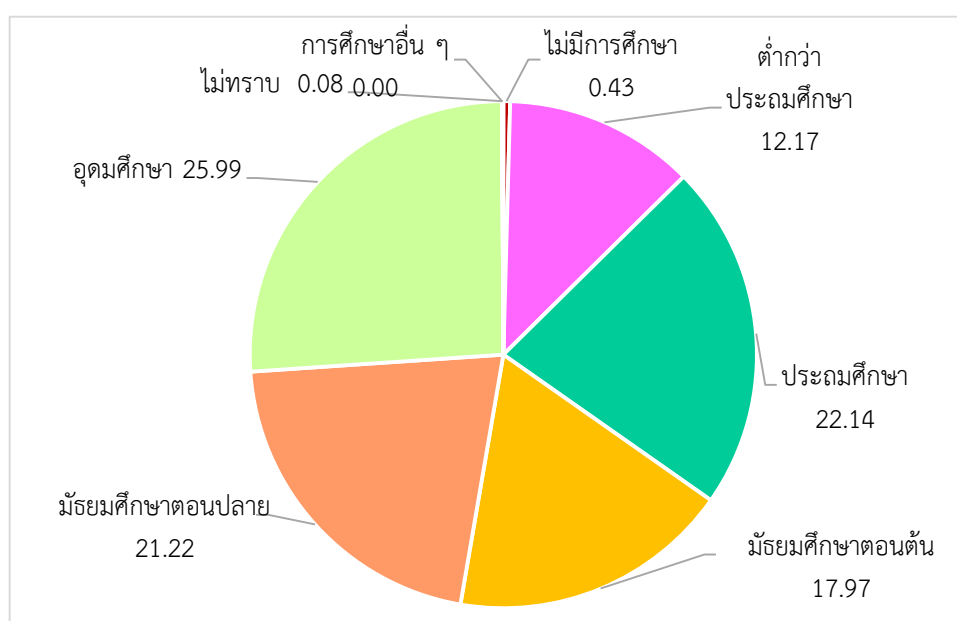
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 212,543 คน (ร้อยละ 25.99) รองลงมาเป็นประถมศึกษา จำนวน 181,002 คน (ร้อยละ 21.22) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 173,502 คน (ร้อยละ 21.22) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 146,965 คน (ร้อยละ 17.97) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 99,485 คน (ร้อยละ 12.17) และผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,545 คน (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ

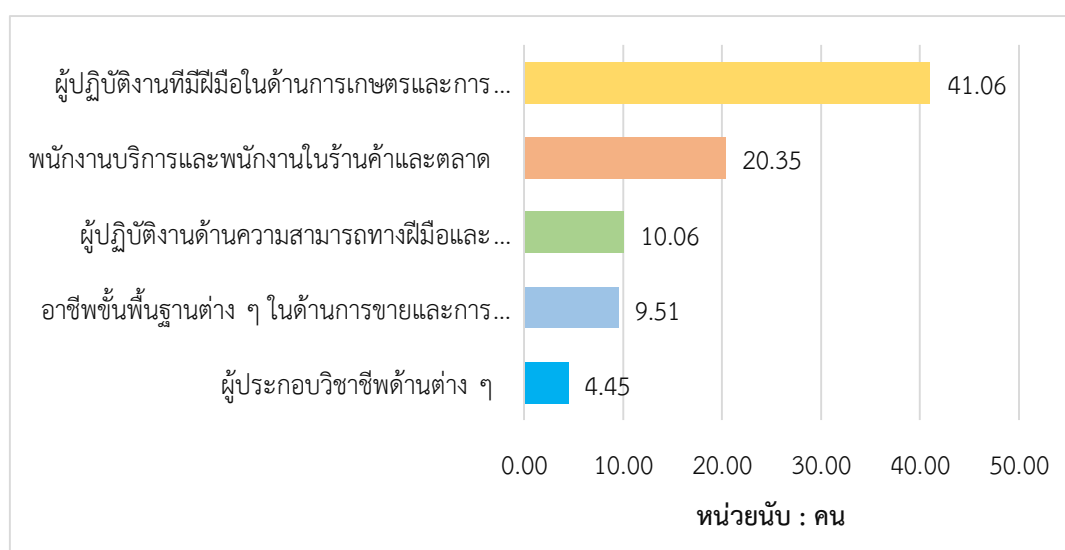
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 335,717 คน ร้อยละ 41.06 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 166,424 คน ร้อยละ 20.35 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 82,252 คน ร้อยละ 10.06 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 77,730 คน ร้อยละ 9.51 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 36,358 คน ร้อยละ 4.45 (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 19 (ภาคผนวก))

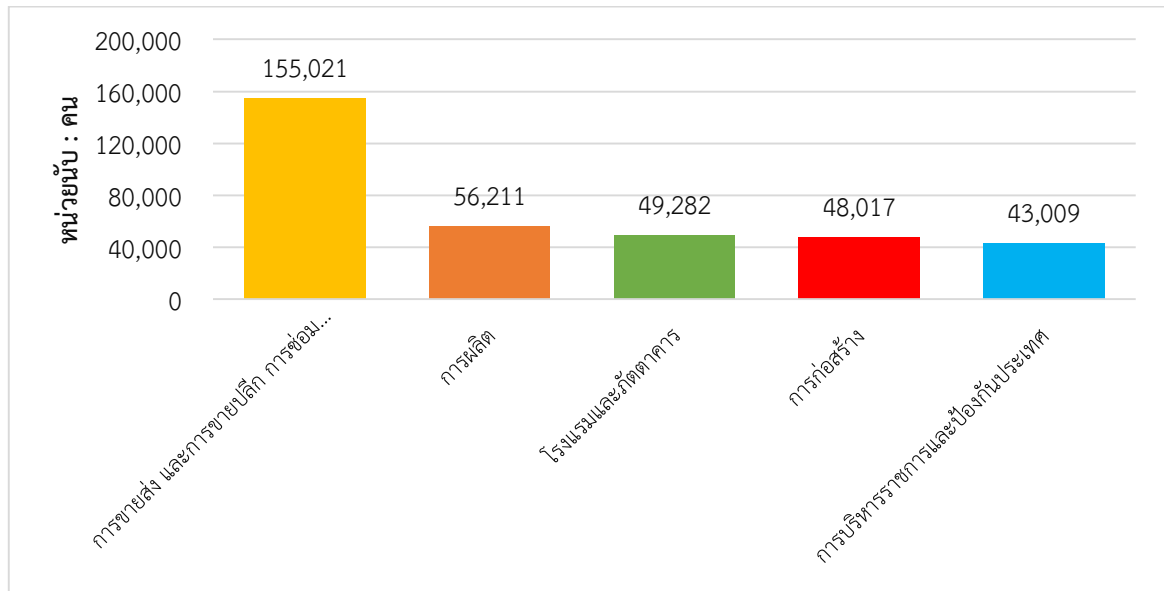
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับผู้มีงานทำ 817,668 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 358,664 คน คิดเป็นร้อยละ 43.86 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 459,004 คน (ร้อยละ 56.14 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้นโดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด จำนวน 155,021 คน คิดเป็นร้อยละ 18.96 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 56,211 คน ร้อยละ 6.87 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 49,282 คน ร้อยละ 6.03 การก่อสร้าง จำนวน 48,017 คน ร้อยละ 5.87 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 43,009 คน ร้อยละ 5.26 (แผนภูมิที่ 15)

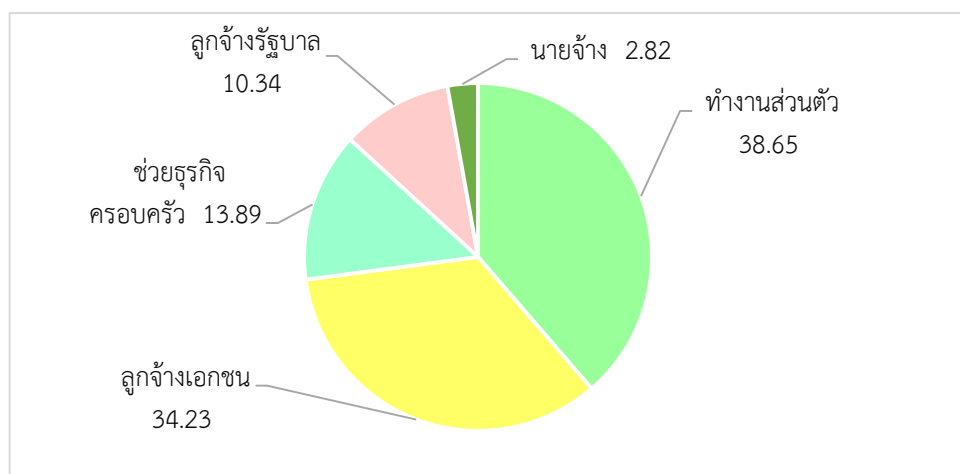
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 817,668 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 38.21 (316,000 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 31.54 (279,863 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 15.27 (113,603 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 10.15 (84,561 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 4.01 (23,074 คน) (แผนภูมิที่ 16)

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3ปี 2565



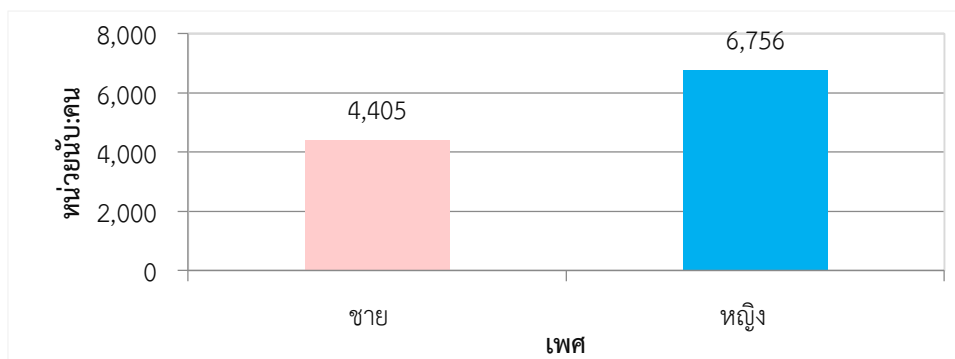
ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน 11,161 คน โดยเพศหญิงมีการว่างงานมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิง จำนวน 6,756 คน ร้อยละ 60.53 และเพศชาย จำนวน 4,405 คน ร้อยละ 39.47 (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565



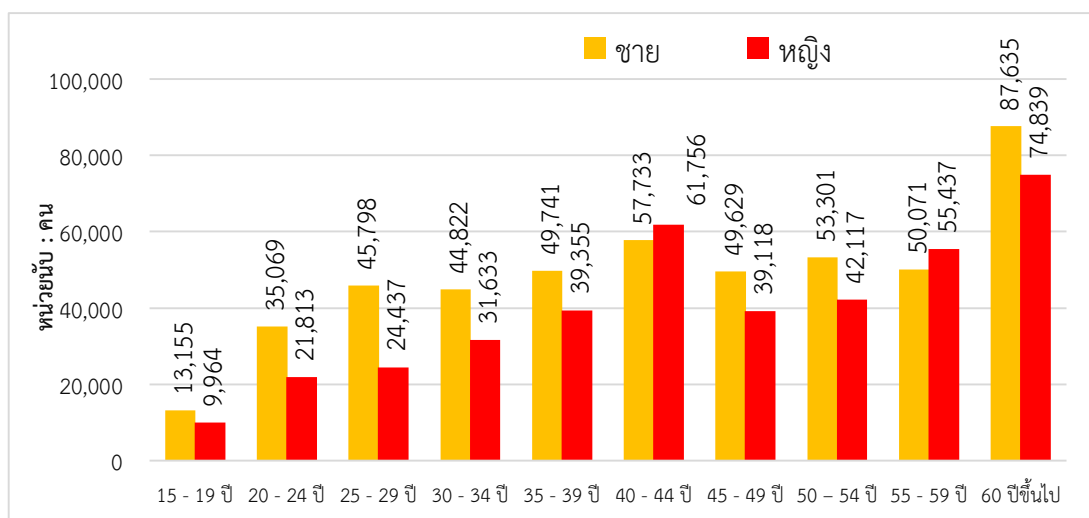
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.4 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2564 จากผลการศึกษาสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่า ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 523,895 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 280,443 คน คิดเป็นร้อยละ 53.53 และเพศหญิง จำนวน 243,453 คน และ ร้อยละ 46.47 ตามลำดับ

จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 133,712 คน (ร้อยละ 25.52) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 65,516 คน (ร้อยละ 12.51) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 63,816 คน (ร้อยละ 12.18) อายุ 55-59 ปี จำนวน 56,556 คน (ร้อยละ 10.80) ส่วนช่วงอายุ 15-19 มีน้อยที่สุด จำนวน 12,603 คน (ร้อยละ 2.41) (แผนภูมิที่ 18)

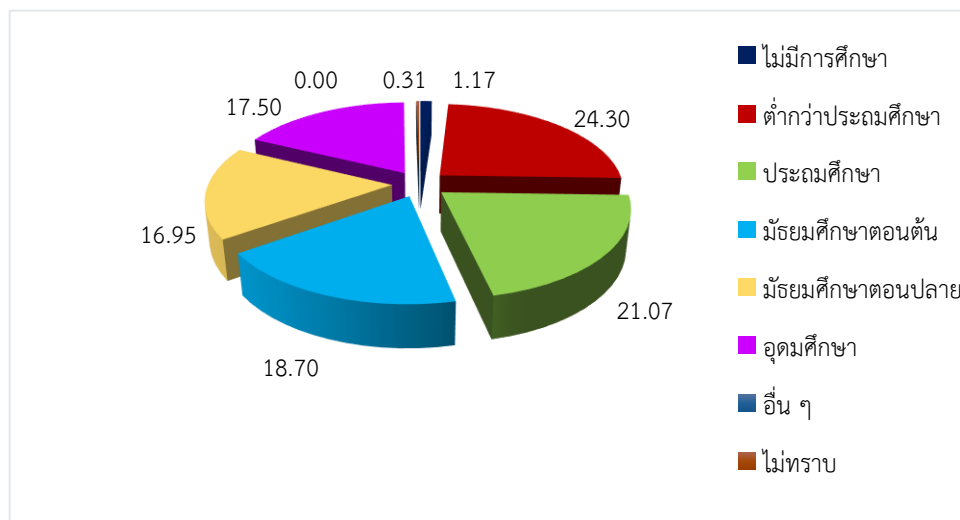
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับการศึกษพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 127,332 คน (ร้อยละ 24.30) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 110,362 คน (ร้อยละ 21.07) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 97,970 คน (ร้อยละ 18.70) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 91,693 คน (ร้อยละ 17.50) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 88,801 คน (ร้อยละ 16.95) ไม่มีการศึกษา 6,134 คน (ร้อยละ 1.17) และไม่ทราบ จำนวน 1,604 คน (ร้อยละ 0.31) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 19)

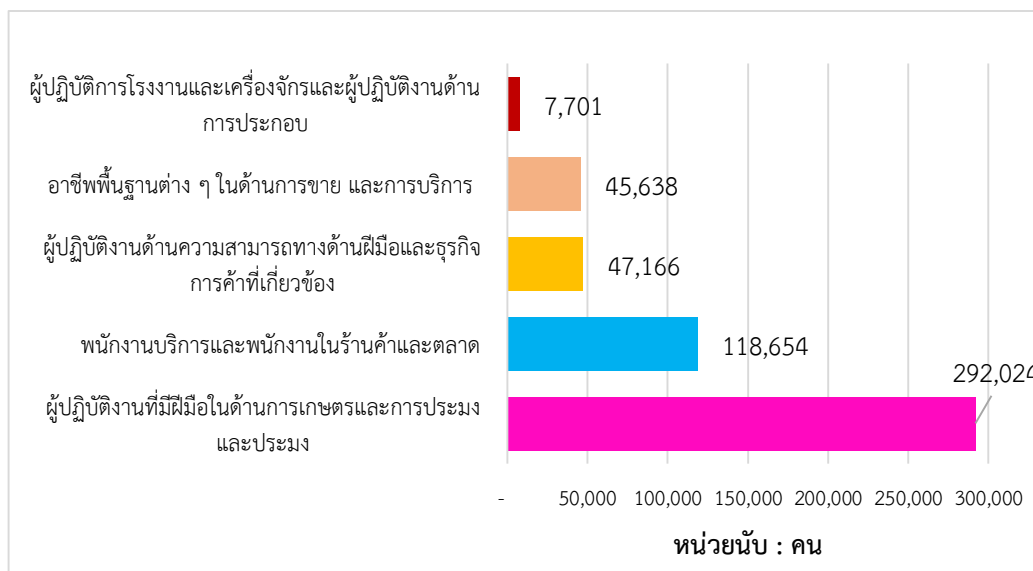
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 292,024 คน (ร้อยละ 55.74) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 118,654 คน (ร้อยละ 22.65) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางด้านฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47,166 คน (ร้อยละ 9.00) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการบริการ จำนวน 45,638 คน (ร้อยละ 8.71) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 7,701 คน (ร้อยละ 1.47) (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2564



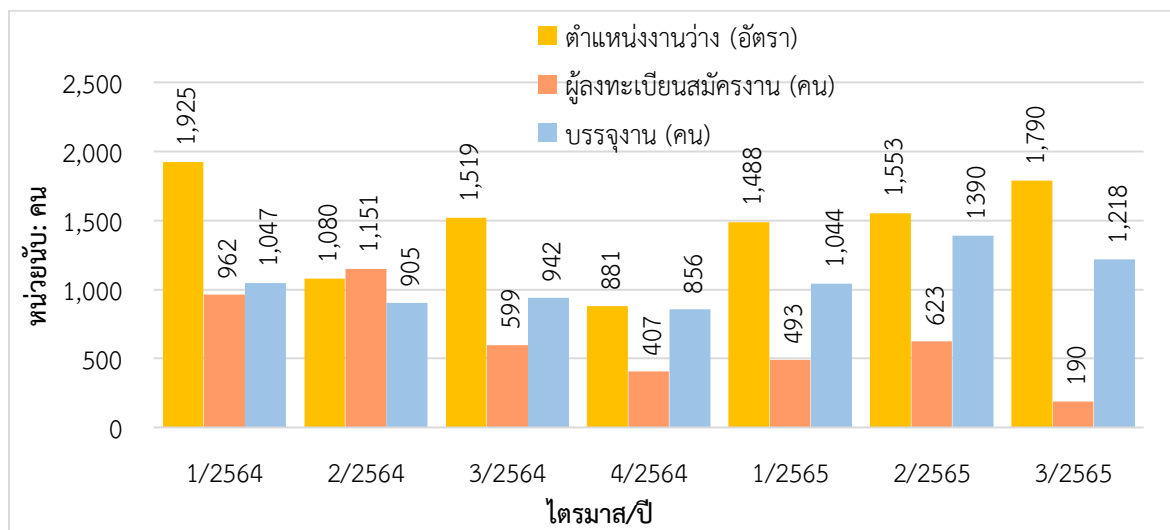
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช 1,790 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,553 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 190 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 623 คน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนน้อยเป็นผลมาจากรายงานผลการปฏิบัติงานในประเทศซึ่งเป็นข้อมูลมาจากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มี จำนวน 1,218 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 1,390 คน (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2564 - ไตรมาส 3 ปี 2565

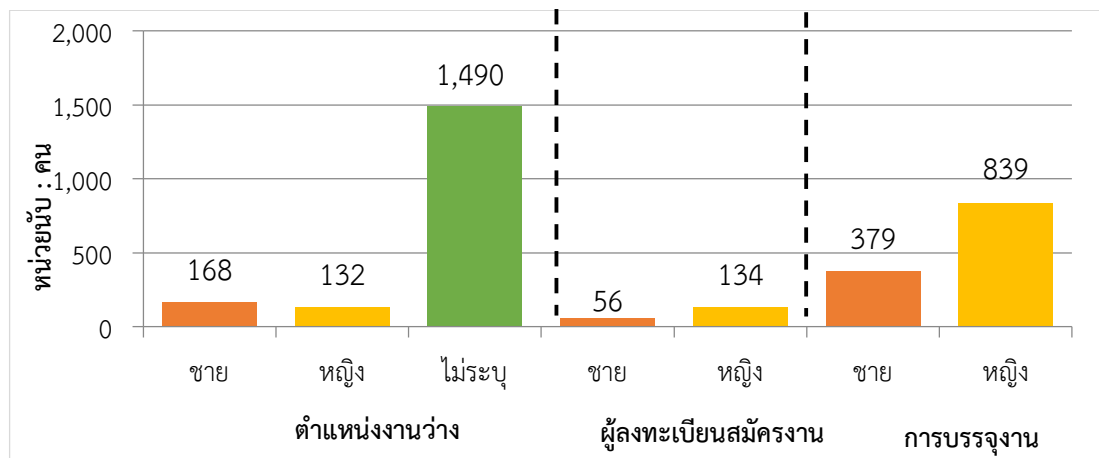


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 168 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 132 อัตรา และไม่ระบุเพศ 1,490 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 190 คน เป็นชาย 56 คน และเป็นหญิง 134 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 190 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 839 คน ขณะที่เพศชาย 379 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 22)

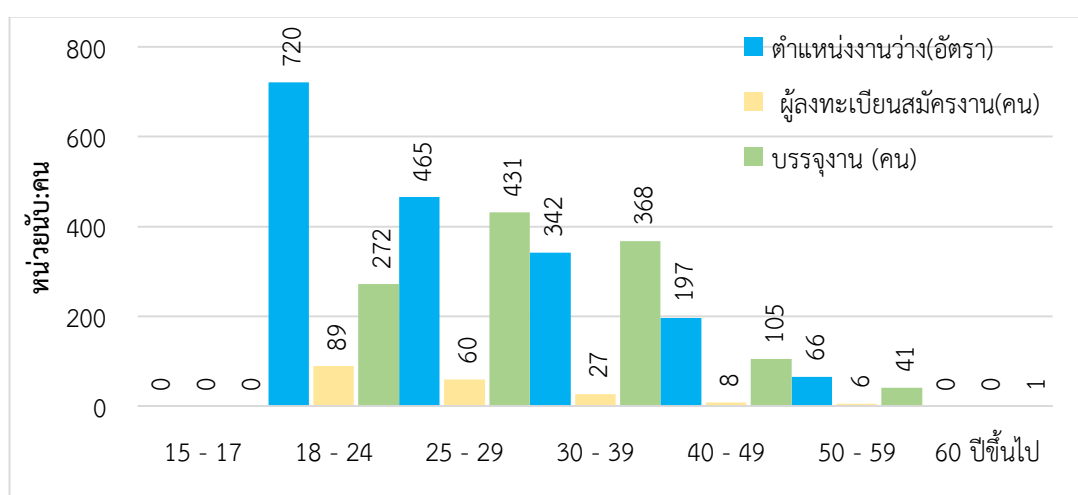
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 720 อัตรา (ร้อยละ 40.22) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี 465 อัตรา (ร้อยละ 25.98) และอายุ 30 – 39 ปี 342 อัตรา (ร้อยละ 19.11) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18- 24 ปี มีจำนวน 89 คน (ร้อยละ 46.84) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 60 คน (ร้อยละ 31.58) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 25 -29 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 431 คน (ร้อยละ 35.39) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 368 คน (ร้อยละ 30.21) และอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 272 คน (ร้อยละ 22.33) (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา** ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่า ร้อยละ 30.01 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการ ร้อยละ 30.91 (555 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.92 (285 อัตรา) ปริญญาตรี โดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.85 (230 อัตรา) ปวส.ร้อยละ 12.51 (224 อัตรา) และปวช.ร้อยละ 11.68 (209 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 4.80 (86 อัตรา) แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 88 คน (ร้อยละ 46.32) รองลงมาเป็นมัธยมศึกษา ร้อยละ 22.63 (43 คน) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับระดับปวส.คือ ร้อยละ 10.53 (20 คน) และผู้บรรจงานระดับปริญญาตรีสูงสุดมีการบรรจงานมากที่สุดจำนวน 566 คน (ร้อยละ 46.47) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 21.10 (257 คน) และระดับ ปวส.ร้อยละ 16.58 (202 คน) (ตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยม ในเรื่องการศึกษาให้เยาวชน เห็นคุณค่าของการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญา ตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่าง ไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษา ตามมา**ด้านอาชีพพบว่า** ไตรมาสนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 568 อัตรา (ร้อยละ 31.73) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 386 อัตรา (ร้อยละ 21.56) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 238 อัตรา (ร้อยละ 13.30) 4) อาชีพงานพื้นฐานได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 223 อัตรา (ร้อยละ 12.46) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 124 อัตรา (ร้อยละ 6.93) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงานสูงสุด** คือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 91 คน (ร้อยละ 47.89) รองลงมาคือ 2) เสมียน/เจ้าหน้าที่ 40 คน (ร้อยละ 21.05) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 13 คน (ร้อยละ 6.84) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ และอาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่อาชีพด้านการขายและการให้บริการเช่นผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 12 คน (ร้อยละ 6.32) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด 11 คน (ร้อยละ 5.79) ส่วน**การบรรจงาน** มีการบรรจงาน ในอาชีพ 1) ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องสูงสุดจำนวน 375 คน (ร้อยละ 30.79) รองลงมาคือ 2) เสมียน/ เจ้าหน้าที่จำนวน 303 คน (ร้อยละ 24.88) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่นผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวน 210 คน (ร้อยละ 17.24) 4) พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 145 คน (ร้อยละ 11.90) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มี จำนวน 85 คน บริการ พนักงานขาย (ร้อยละ 6.98) (ตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2565 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 645 อัตรา (ร้อยละ 36.03) 2) การผลิต 328 อัตรา (ร้อยละ 18.32) 3) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการทำประมง 131 อัตรา (ร้อยละ 7.32) 4) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 109 อัตรา (ร้อยละ 6.09) และ 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 82 อัตรา (ร้อยละ 4.58) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่**บรรจุนานได้สูงสุด**คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 454 คน (ร้อยละ 37.27) รองลงมา คือ 2) การผลิต 175 คน (ร้อยละ 14.37) 3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 112 คน (ร้อยละ 9.20) 4) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการทำประมง 95 คน (ร้อยละ 7.80) และ(5)ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 63 คน (ร้อยละ 5.17) (ตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการทำงานของ

คนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 13,814 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 -ไม่มี-

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยที่มีใ้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาท่องเที่ยว หรือผู้ที่เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 626 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และ กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 10,558 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 2,591 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 8 คน

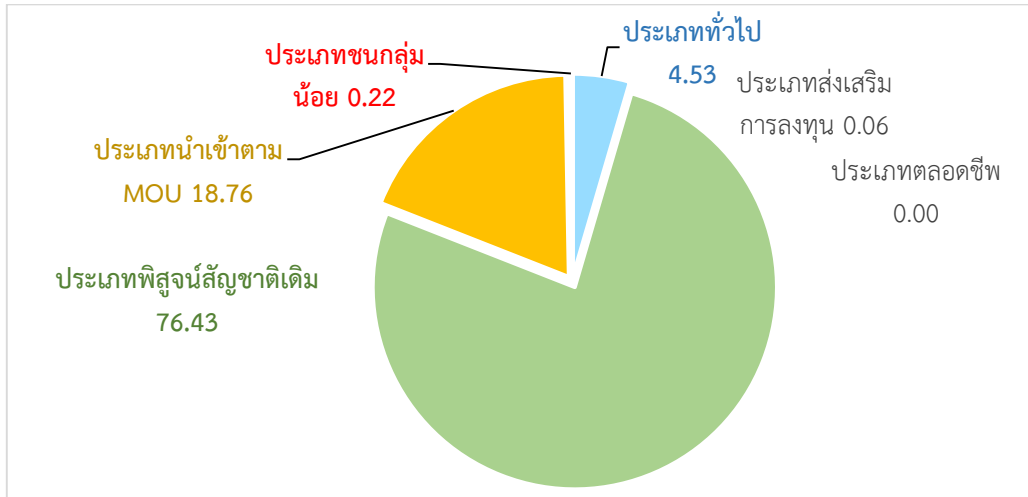
6.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 31 คน

7.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาวที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับอาณาจักร -ไม่มี-



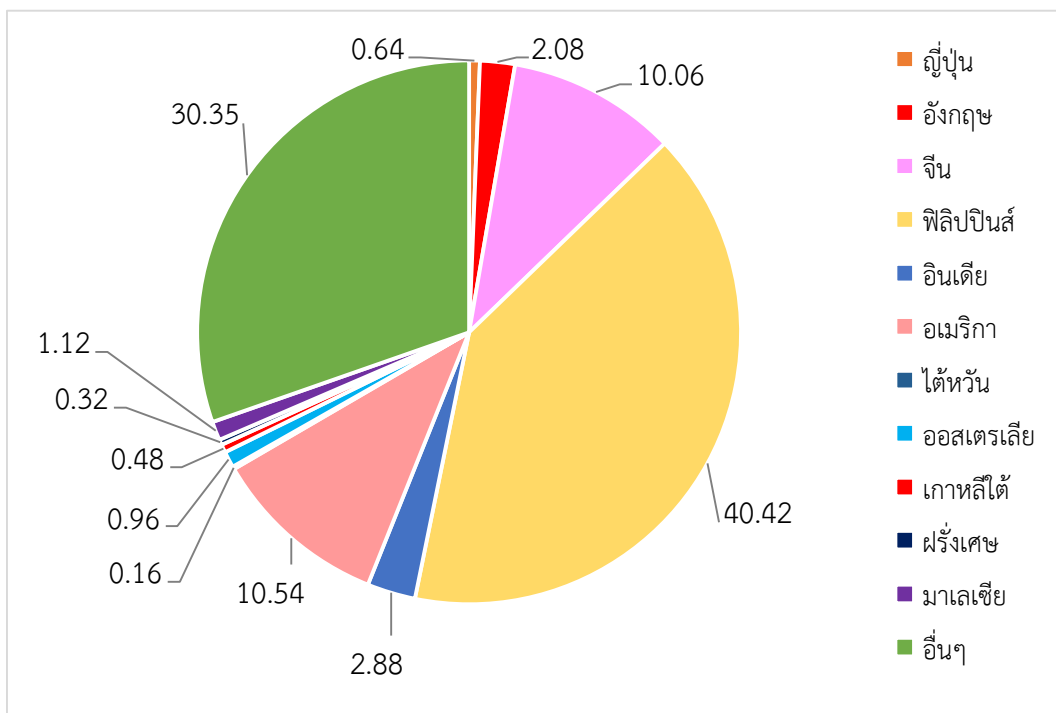
มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว อนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จำนวนทั้งสิ้น 17,707 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 13,108 คน ลาว จำนวน 2,965 คน และกัมพูชา จำนวน 1,634 คน (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 3 ปี 2565

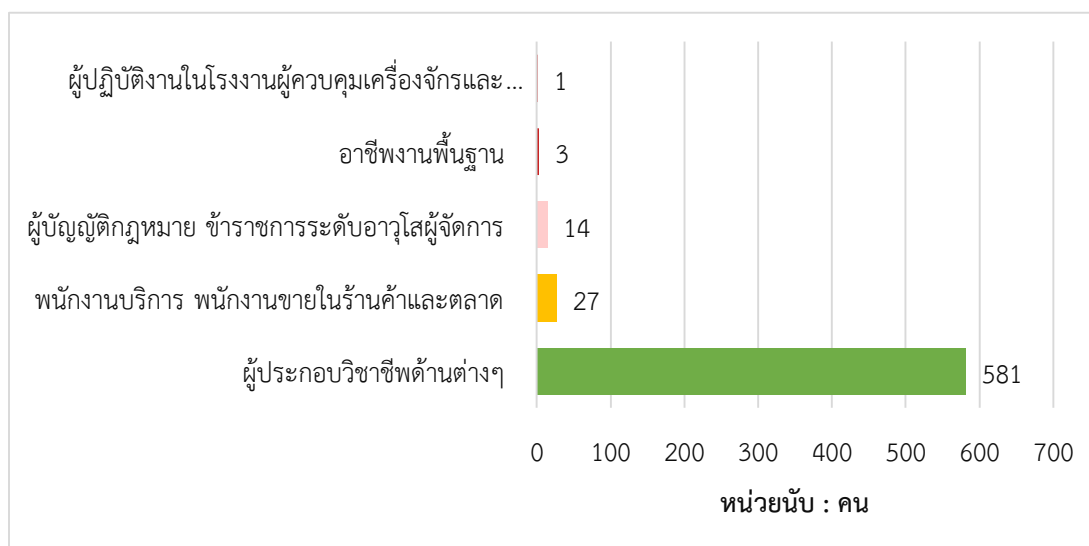


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและการส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 634 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี 626 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 92.81 รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 4.31 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 2.24 อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 0.48 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 0.16 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 26) และ(ตารางที่ 33)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)

จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 3 ปี 2565



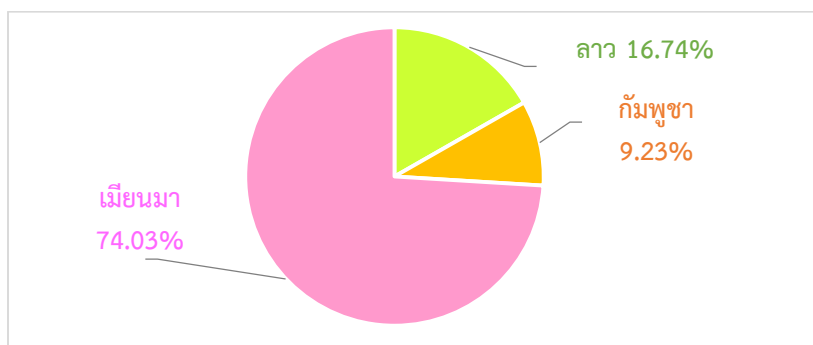
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 17,707 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 13,108 คน รองลงมาคือ สัญชาติลาว จำนวน 2,965 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,634 คน (แผนภูมิที่ 27)

แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2565



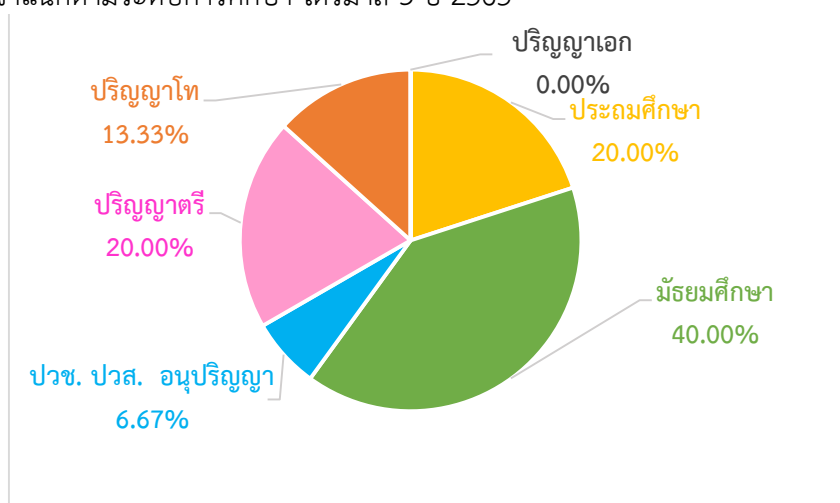
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ จำนวน 15 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 7 คน เพศหญิง จำนวน 8 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 40) รองลงมาปริญญาตรีและประถมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 20) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมดขณะที่ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 13.33) และปริญญาเอก ไม่มีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์ที่เดินทางไปต่างประเทศ (แผนภูมิที่28) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้ใช้ในบ้านนั่นเอง

แผนภูมิที่28 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565



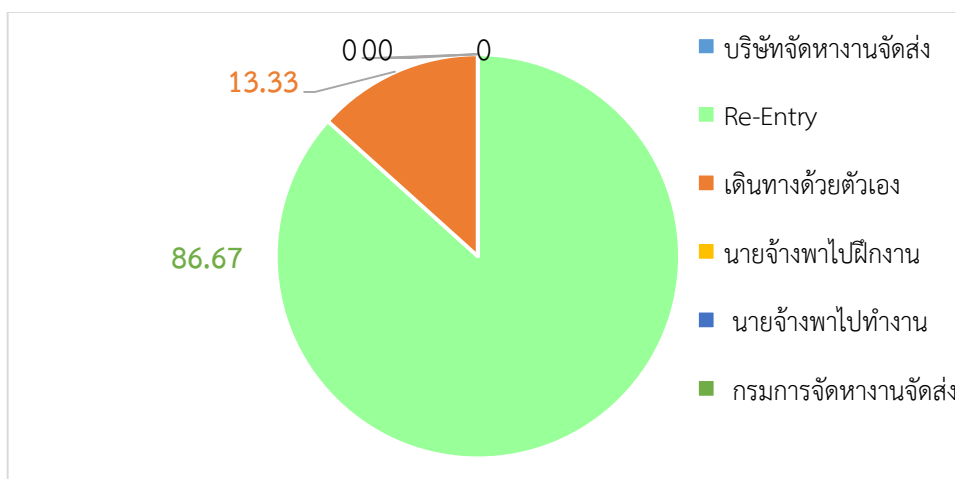
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นเดินทางด้วยประเภท RE-Entry จำนวน 13 คน (ร้อยละ 86.67) และตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 13.33) (แผนภูมิที่ 29)

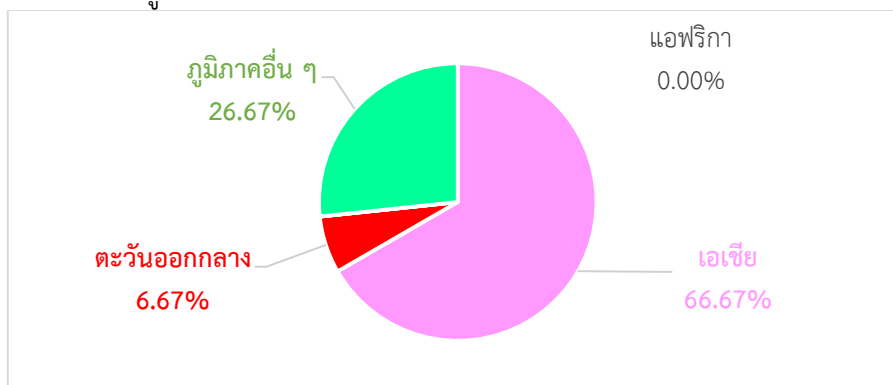
แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 26.67 และตะวันออกกลาง มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

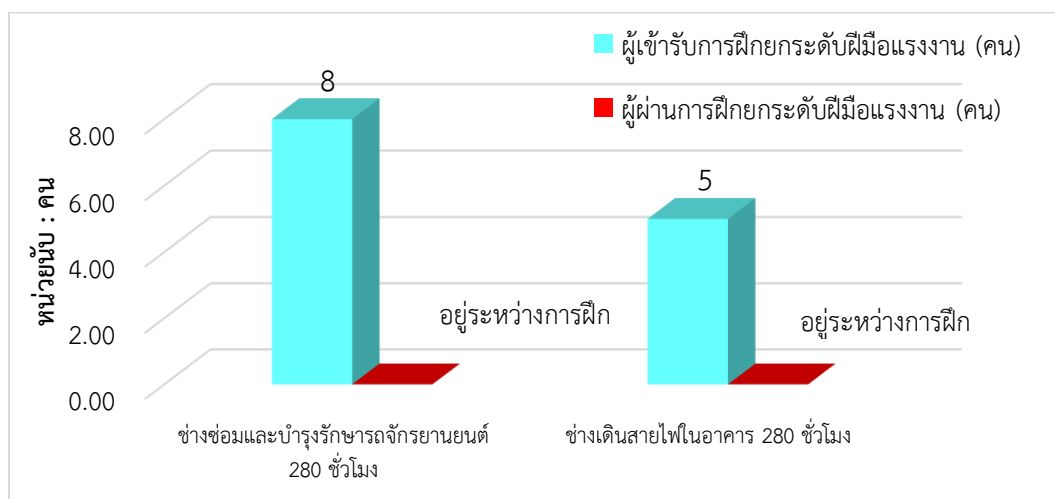


3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถการฝึกอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 13 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ จำนวน 8 คน ร้อยละ 61.54 รองลงมาคือ ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร จำนวน 5 คน ร้อยละ 38.46 ทั้งนี้การฝึกเตรียมเข้าทำงานอยู่ในระหว่างการฝึก (แผนภูมิที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2565

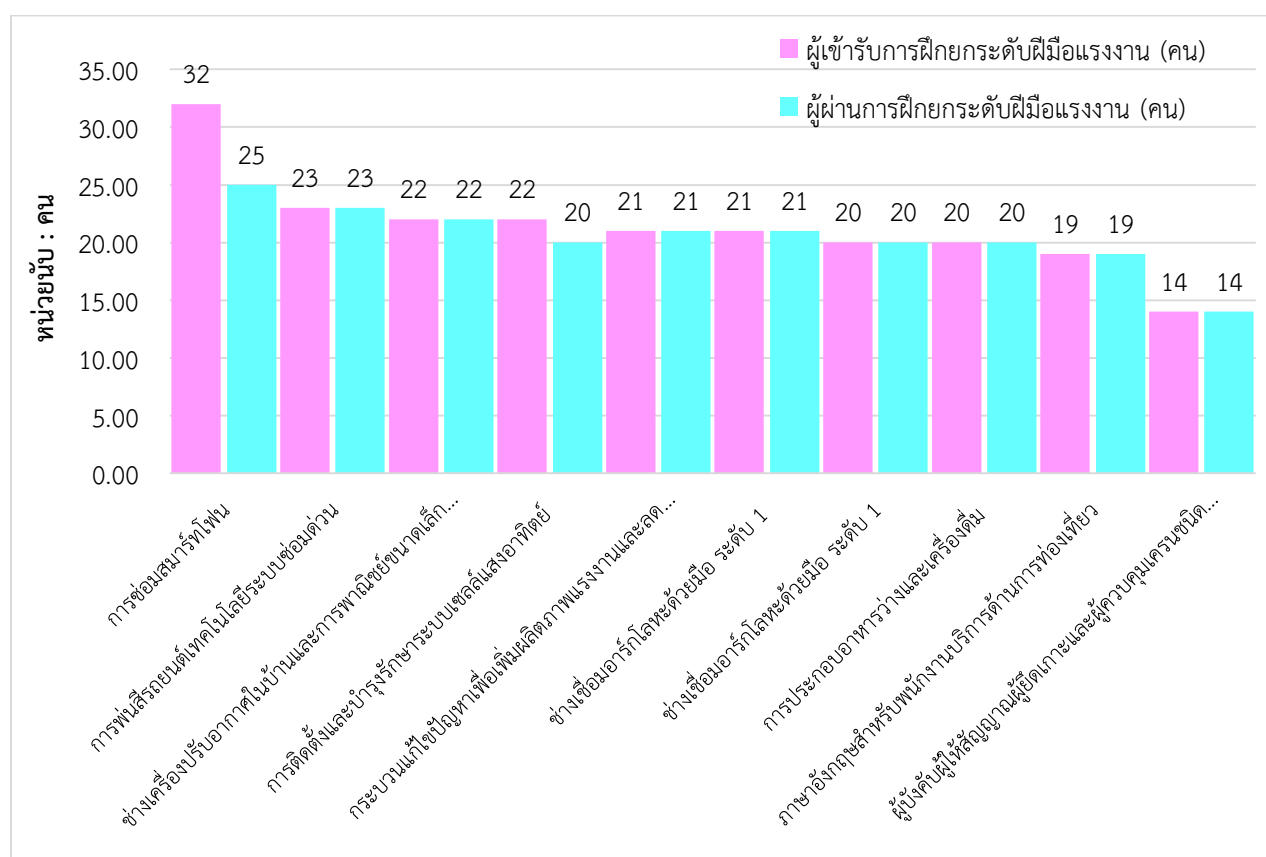


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 214 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด การซ่อมสมาร์ตโฟน จำนวน 32 คน ร้อยละ 14.95 รองลงมาคือ การพันสรีรยนต์เทคโนโลยีระบบซ่อมด่วน จำนวน 23 คน ร้อยละ 10.75 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กจำนวน 22 คน ร้อยละ 10.28 การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 22 คน ร้อยละ 10.28 กระบวนแก้ไขปัญหาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดความสูญเสียในวงจรการผลิต จำนวน 21 คน ร้อยละ 9.81 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 21 คน ร้อยละ 9.81 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 20 คน ร้อยละ 9.35

การประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ร้อยละ 9.35 ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการด้านการท่องเที่ยว จำนวน 19 คน ร้อยละ 8.88 ผู้บังคับผู้ให้สัญญาณผู้ยึดเกาะและผู้ควบคุมเครื่องบินชนิดเหินือศีรษะ จำนวน 14 คน ร้อยละ 6.54 และผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 205 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดการซ่อมสมาร์ตโฟน จำนวน 25 คน ร้อยละ 12.20 รองลงมาคือ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีระบบซ่อมด่วน จำนวน 23 คน ร้อยละ 11.22 ซ่อมเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก จำนวน 22 คน ร้อยละ 10.73 กระบวนแก้ไขปัญหาเพื่อเพิ่มผลผลิตแรงงานและลดความสูญเสียในวงจรการผลิต จำนวน 21 คน ร้อยละ 10.24 ซ่อมเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 21 คน ร้อยละ 10.24 และการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 20 คน ร้อยละ 9.76 ซ่อมเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 20 คน ร้อยละ 9.76 การประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ร้อยละ 9.76 ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการด้านการท่องเที่ยว จำนวน 19 คน ร้อยละ 9.27 ผู้บังคับผู้ให้สัญญาณผู้ยึดเกาะและผู้ควบคุมเครื่องบินชนิดเหินือศีรษะ จำนวน 14 คน ร้อยละ 6.83 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครราชสีมา

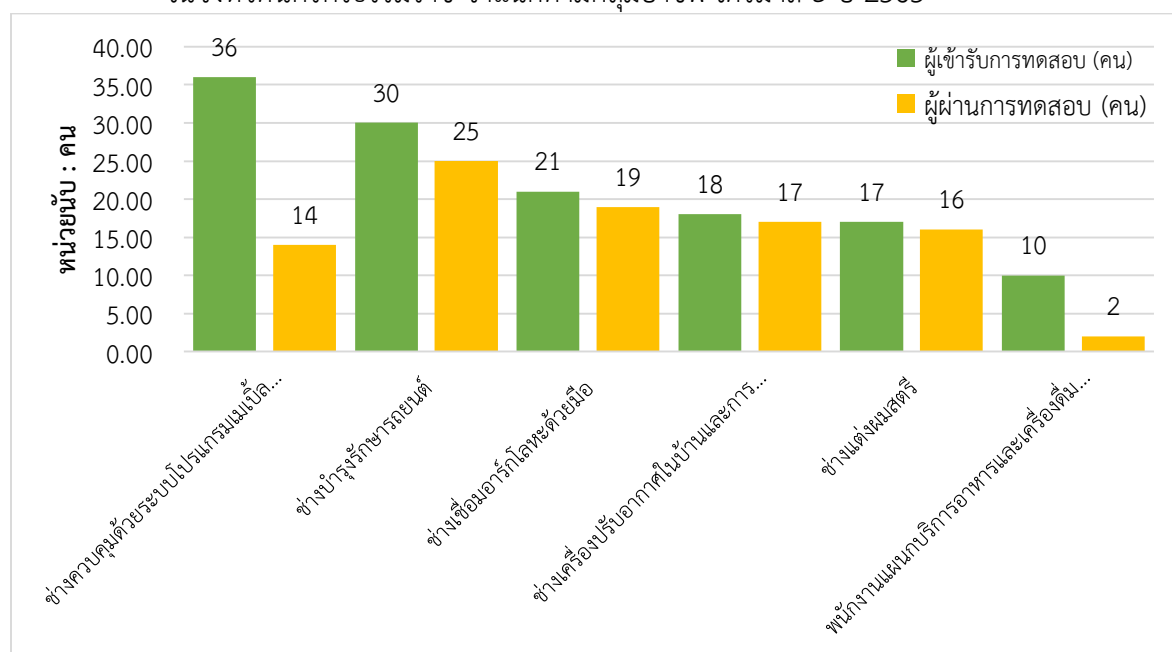


ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 132 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิล ลอจิกคอนโทรลเลอร์ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 27.27) รองลงมาคือ ช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 22.73) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 15.91) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 13.64) ช่างแต่งผมสตรีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 12.88) พนักงานแผนก บริการอาหารและเครื่องดื่มในโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.58) ตามลำดับ

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 93 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสูงสุด คือช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 26.88) รองลงมาคือช่างเชื่อมอาร์กโลหะ ด้วยมือ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 20.43) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 18.28) ช่างแต่งผมสตรี จำนวน 16 คน (ร้อยละ 17.20) และพนักงานแผนกบริการอาหารและ เครื่องดื่มในโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.15) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิที่ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

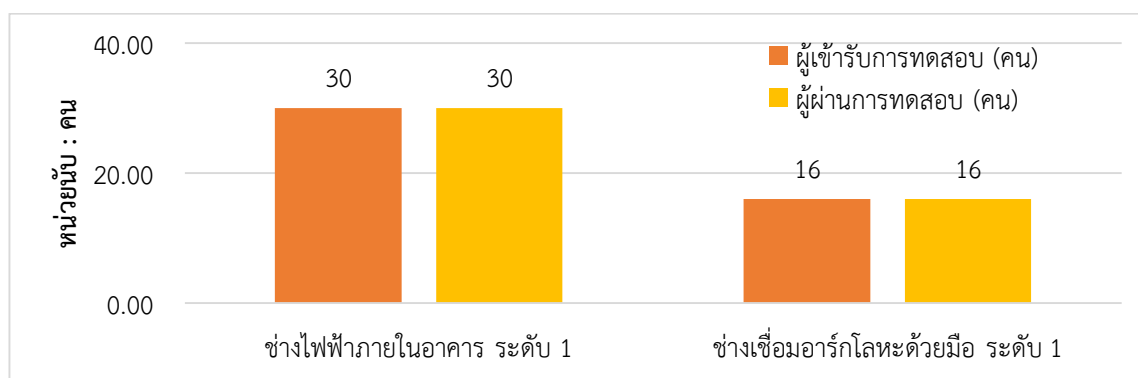
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

การรับรองความรู้ความสามารถ พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 46 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการเข้ารับการประเมิน คือ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 30 คน (ร้อยละ 65.22) รองลงมาคือ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 34.78) ของจำนวนผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมด ผู้ผ่านการรับรอง ความรู้ความสามารถช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 30 คน (ร้อยละ 65.22) รองลงมาคือ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 34.78) ของจำนวนผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ (แผนภูมิที่ 34)

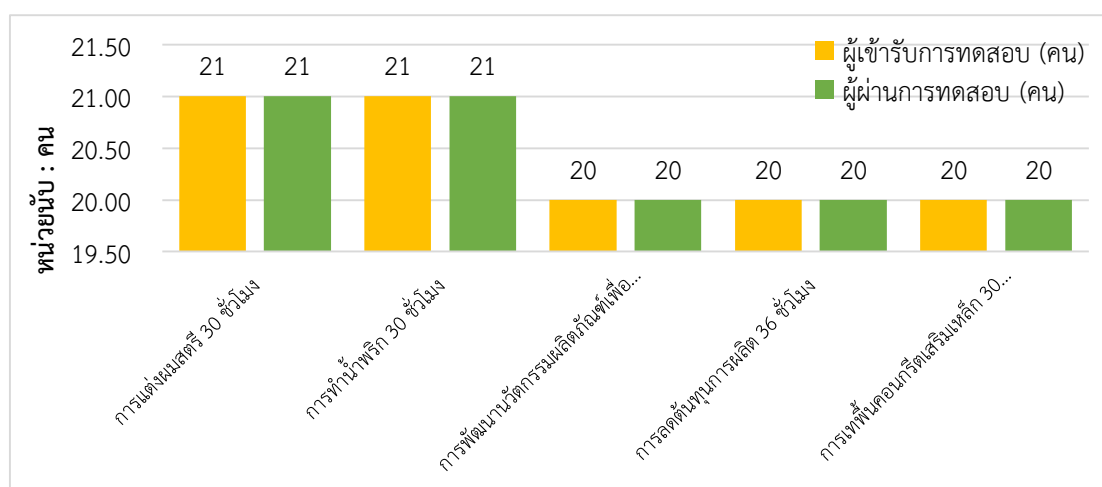
แผนภูมิที่ 34 การรับรองความรู้ความสามารถและผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

การฝึกอาชีพเสริม พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 102 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม คือ การแต่งผมสตรี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 20.59) รองลงมาคือ การทำน้ำพริก จำนวน 21 คน (ร้อยละ 20.59) การพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า จำนวน 20 คน (ร้อยละ 19.61) การลดต้นทุนการผลิต จำนวน 20 คน (ร้อยละ 19.61) การเทพื้นคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 19.61) ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริมคือ การแต่งผมสตรี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 20.59) รองลงมาคือ การทำน้ำพริก จำนวน 21 คน (ร้อยละ 20.59) การพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า จำนวน 20 คน (ร้อยละ 19.61) การลดต้นทุนการผลิต จำนวน 20 คน (ร้อยละ 19.61) การเทพื้นคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 19.61) (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 การฝึกอาชีพเสริมและผ่านการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

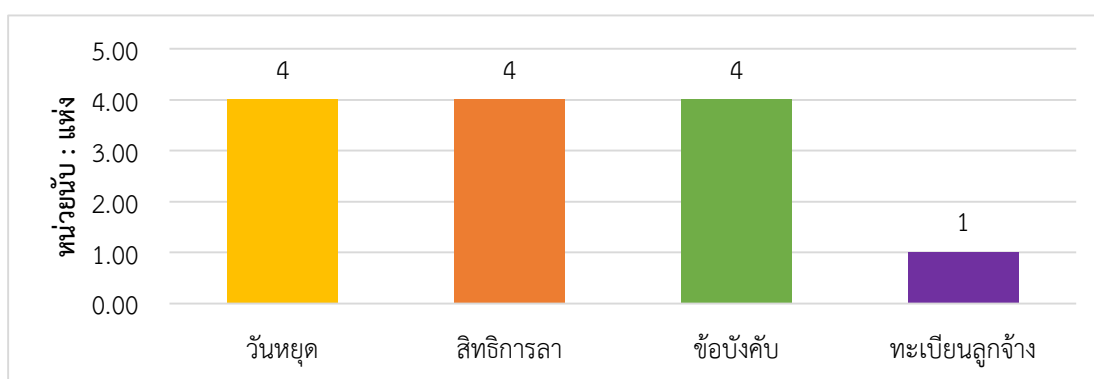
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการจำนวนทั้งสิ้น 51 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวน 1,812 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 940 คน (ร้อยละ 51.42 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง จำนวน 872 คน (ร้อยละ 35.99 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือ 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 43.14 (22 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 25.49 (13 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 100 - 299 คน ขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ 7.84 (4 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 74.51 (จำนวน 38 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 25.49 (จำนวน 13 แห่ง) (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 10 - 19 คน และมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 38.46 รองลงมาได้แก่ ขนาด 5-9 ร้อยละ 23.08 และขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 15.38 ขนาด 1 - 4 คน, ขนาด 50 - 99 คน และ ขนาด 100 - 299 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ เท่ากัน ร้อยละ 7.69 ตามลำดับ (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 13 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 13 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องวันหยุด มี 4 แห่ง (ร้อยละ 30.77) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องวันหยุดในการทำงาน มักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศเรื่องวันหยุดในการทำงาน ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศเรื่องวันหยุดในการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องในวันหยุดยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบของวันหยุดการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 4 อันดับถัดมา ได้แก่สิทธิการลา 4 แห่ง (ร้อยละ 30.77) ข้อยกเว้น 4 แห่ง (ร้อยละ 30.77) และทะเบียนลูกจ้าง 1 แห่ง (ร้อยละ 7.69) (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

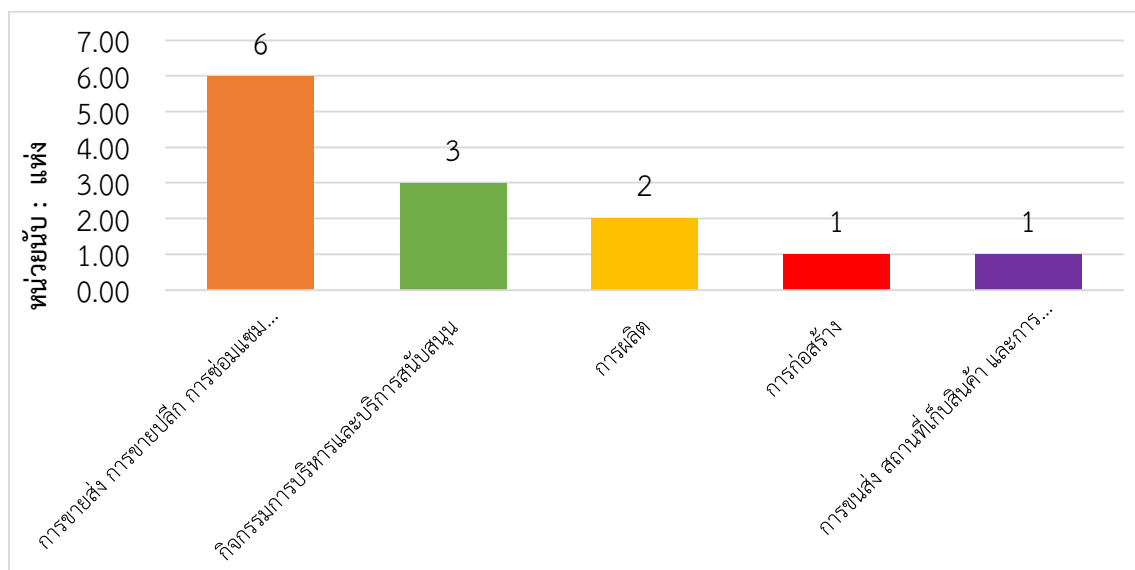
แผนภูมิที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน(5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 อันดับแรกได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 46.15 (6 แห่ง) 2) กิจกรรมบริหารสนับสนุน ร้อยละ 23.08 (3 แห่ง) 3) การผลิต ร้อยละ 15.38 (2 แห่ง) 4) การก่อสร้าง ร้อยละ 7.69 (1 แห่ง) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 7.69 (1 แห่ง) แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 13 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 100 เป็นเรื่องออกคำสั่งให้ดำเนินการ(แผนภูมิที่ 38)

แผนภูมิที่ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565



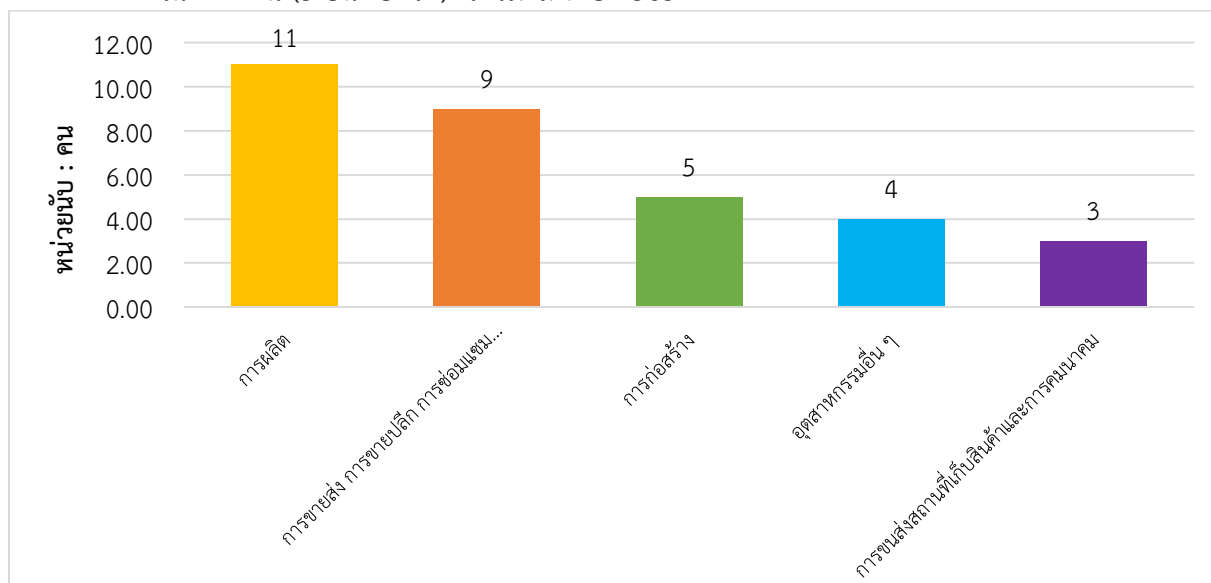
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 40 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,860 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 23 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2565 ตรวจ 63 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,860 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 1,535 คน (ไตรมาส 1 ปี 2565 ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 3,250 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็ก มีสัดส่วนที่ลดลงจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลงเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างลดลงนั่นเอง (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.50 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลของใช้ในครัวเรือน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.50 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด การก่อสร้าง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.00 การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคมและการก่อสร้างมีจำนวนจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.50 ตารางที่ 42 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 39 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในที่ทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้แก่ การผลิต จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลของใช้ในครัวเรือน จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 20 การก่อสร้างและการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคมมีอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเท่ากัน จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 13.33 และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 6.67 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 เรื่อง สำหรับไตรมาส 3 ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 15 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากขึ้นโดยด้านออกคำสั่งปรับปรุง จำนวน 15 แห่ง ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด (แผนภูมิที่ 40)

แผนภูมิที่ 40 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



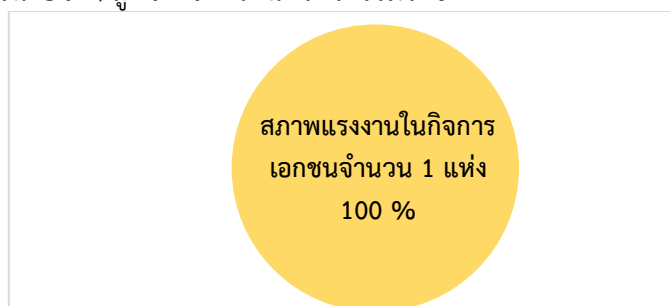
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ในส่วนจำนวนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดนครราชสีมาองค์การลูกจ้าง จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างจังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดนครศรีธรรมราชไตรมาส 3 ปี 2565 (ไม่มี)

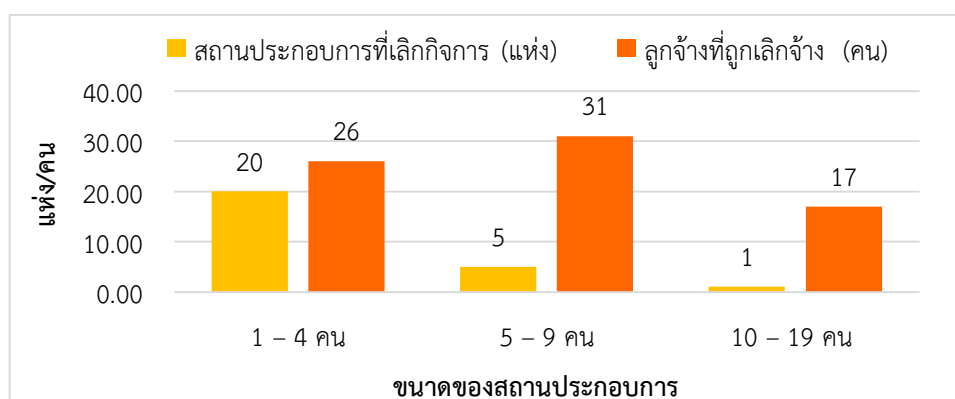
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 20 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 593 คน 2) สวัสดิการด้านการเงิน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 319 คน 3) สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 5 คน 4) สวัสดิการนันทนาการไม่มีกิจกรรมที่ส่งเสริม ตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 74 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือขนาด 1 –4 คน (แผนภูมิที่ 42)

แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2565

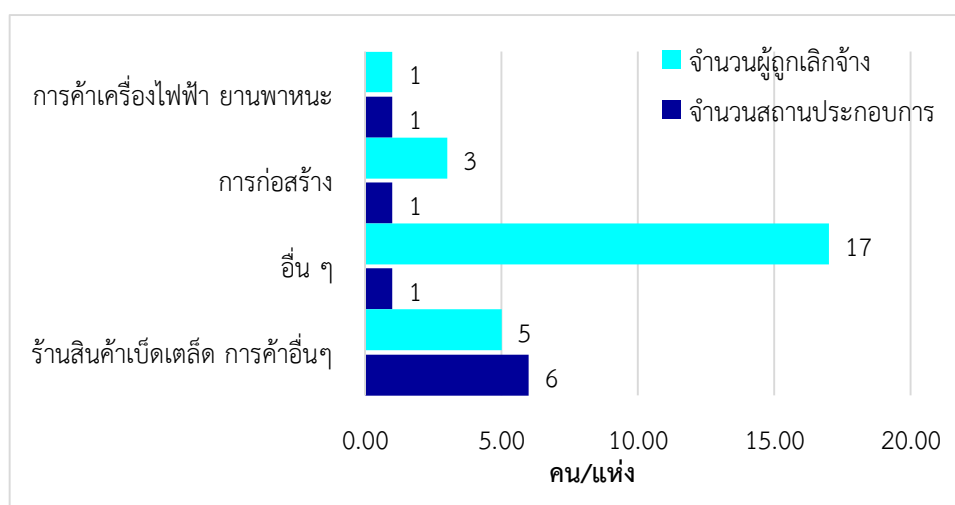


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมดลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 5 คน 2) กิจการประเภทอื่น ๆ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.1) 1) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 17 คน 3) การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.1) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน 4) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.1) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน และ 5) ร้านขายอาหารโรงแรม ห้องเช่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2565

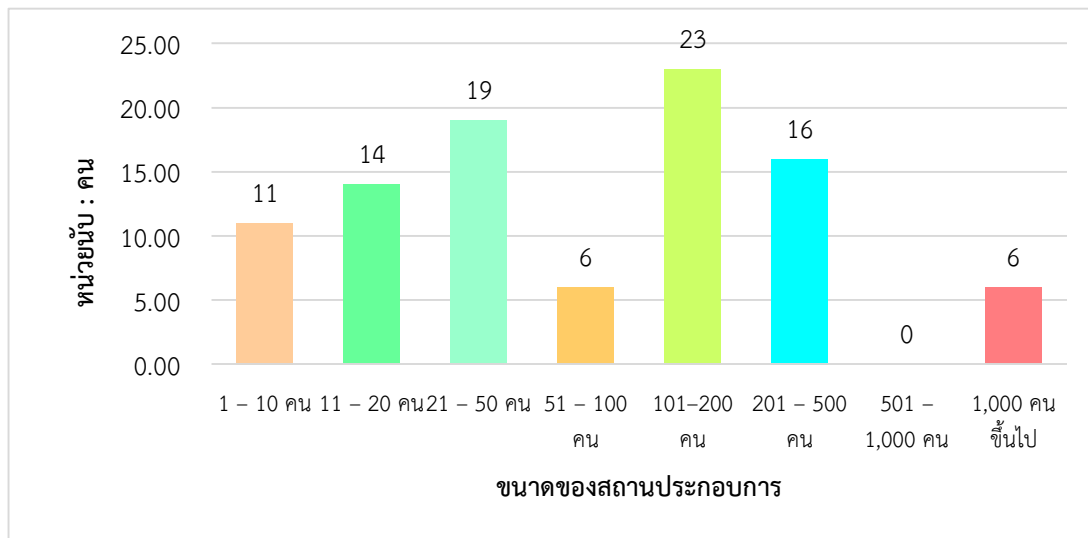


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 95 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 101 - 200 คน จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 24.21 รองลงมาคือขนาด 21 - 50 คน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 20 จำนวน 16 คน ขนาด 201 - 500 คน จำนวน 16 คน ร้อยละ 16.84 ขนาด 11 - 20 คน จำนวน 14 คน ร้อยละ 14.74 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 1- 10 คน มีจำนวน 11 คน ร้อยละ 11.58 และขนาด 51 - 100 คน จำนวน 6 คน ร้อยละ 6.32 เท่านั้น ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 50 (ภาคผนวก))

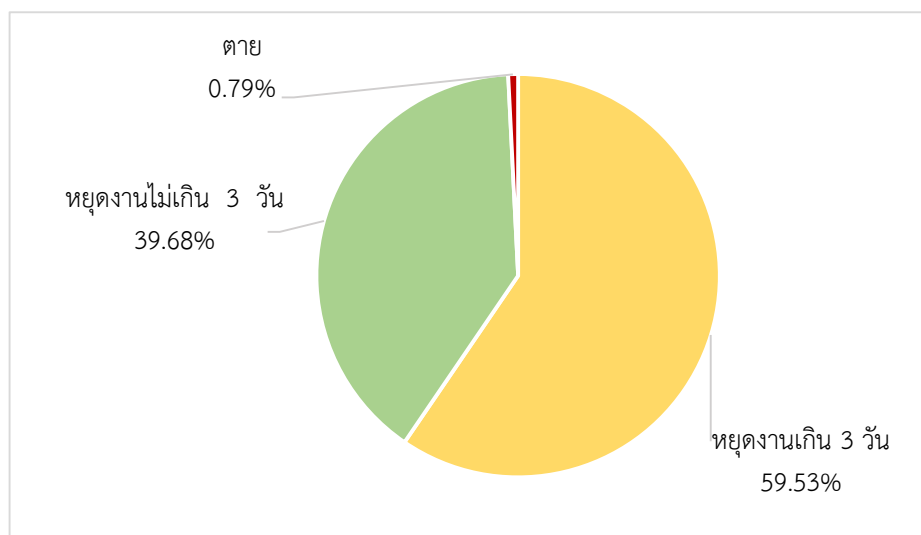
แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 126 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 59.52 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 50 คน ร้อยละ 39.68 และ ตาย จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.79 (แผนภูมิที่ 45)

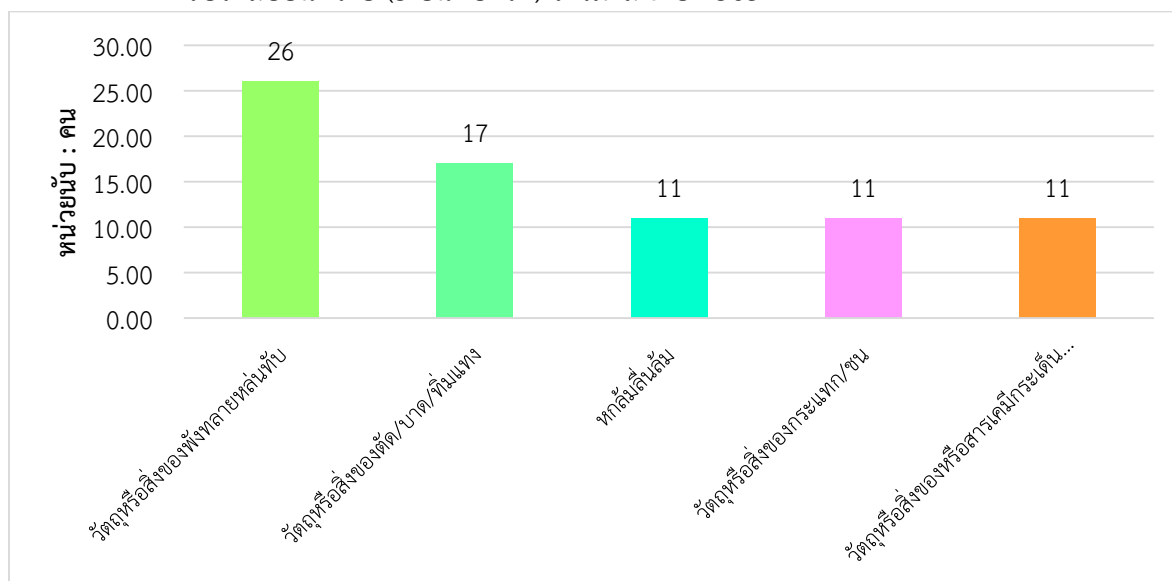
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับมี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 20.63 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 13.49) 3) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 11 คน (ร้อยละ 8.73) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 8.73) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 8.73) (แผนภูมิ 46 และตารางที่ 51 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565

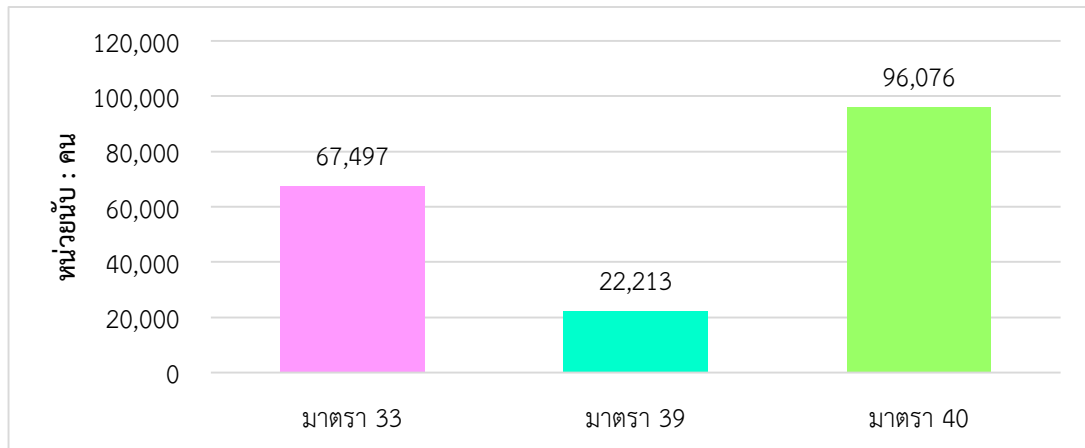


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5. การประกันสังคม

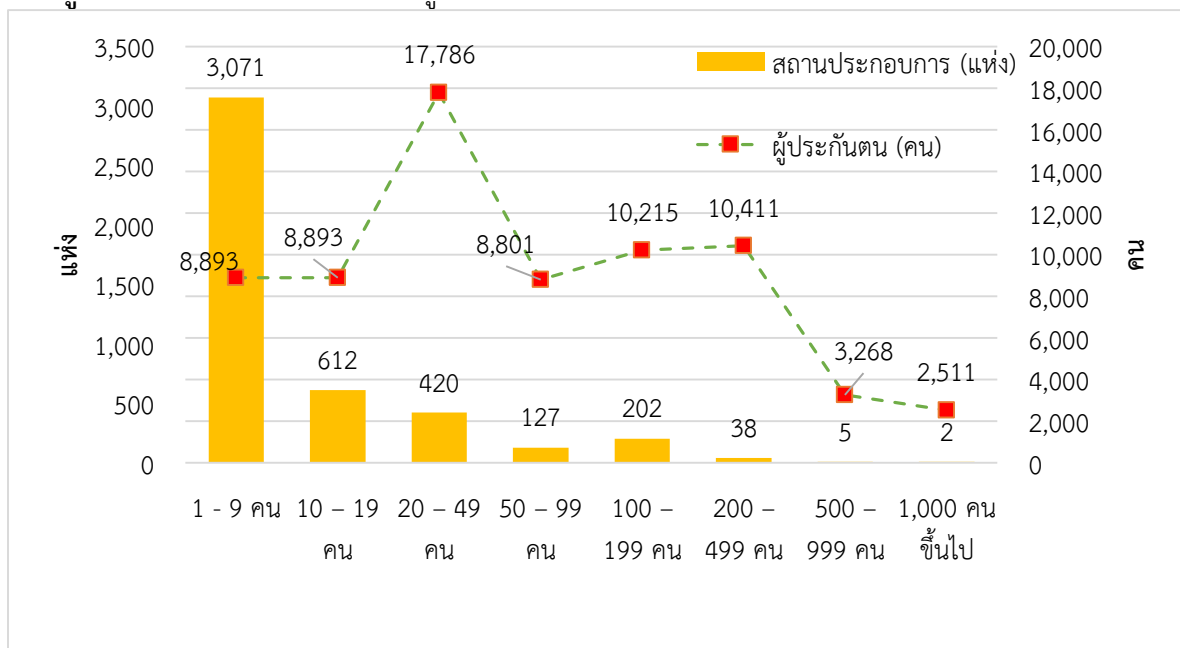
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 185,786 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 67,497 คน มาตรา 39 จำนวน 22,213 คน และมาตรา 40 จำนวน 96,076 คน (แผนภูมิที่ 47) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,477 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน คือมีจำนวน 3,071 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.60 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 8,893 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 17,786 คน คิดเป็นร้อยละ 25.13 (แผนภูมิที่ 47)

แผนภูมิที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนภูมิที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด (แผนภูมิที่ 49)

แผนภูมิที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565

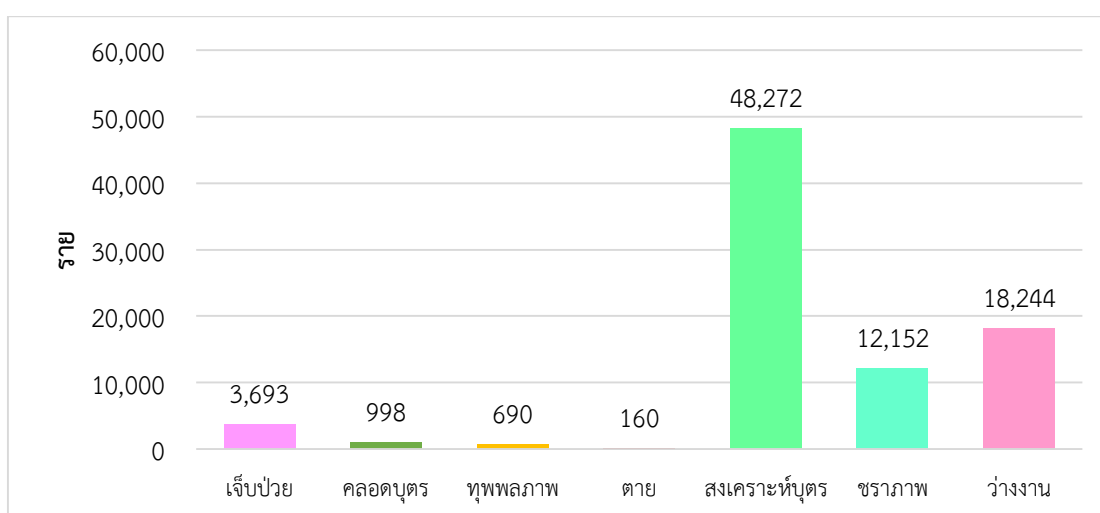


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 84,209 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้นี้นลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 40,762 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ สงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 48,272 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.32 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ว่างงาน ชราภาพ เจ็บป่วยคลอดบุตร ทูพพลภาพ และตายโดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.67 14.43 4.39 1.19 0.82 และ0.19 ตามลำดับ(แผนภูมิที่ 50)

แผนภูมิที่ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช

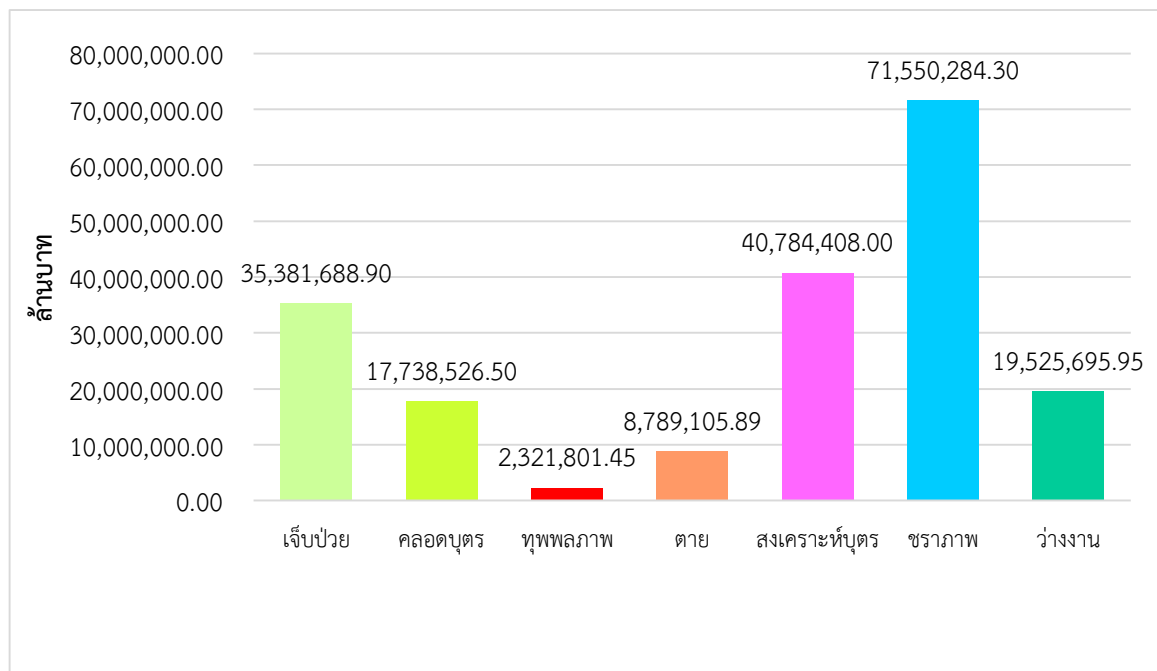
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 196,091,510.99 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 71,550,284.30 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 40,784,408.00 ล้านบาท (ร้อยละ 20.80) และกรณีชราภาพ 35,381,688.90 ล้านบาท (ร้อยละ 18.04) (แผนภูมิที่ 51)

แผนภูมิที่ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน

1) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป้าหมาย 1 แผน ผลการดำเนินงาน มีกิจกรรม/โครงการ ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานบรรจุในแผนฯ จำนวน 31 กิจกรรม และผ่านการอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2) ขับเคลื่อน กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน



(สส.ศปคร.) ทราบ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน เป้าหมาย 11 ครั้ง ผลการดำเนินงาน 4 ครั้ง โดย สำนักงาน
แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การคุ้มครอง แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือ

1) ช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยาให้ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือการค้า
มนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับเงินชดเชยเยียวยาผลการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน ไม่พบผู้เสียหายจากการค้า
มนุษย์ โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช และสำนักงานประกันสังคม
จังหวัดนครศรีธรรมราช

2) ส่งเสริมการฝึกอาชีพ และจัดหางานให้ผู้เสียหายฯ ทั้งในและนอกสถานคุ้มครอง
ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ผลการดำเนินงาน ไม่พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดย สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดนครศรีธรรมราชและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

3) จัดจ้างล่าม/ผู้ประสานงานด้านภาษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน สสค. / ศูนย์ PIPO เป้าหมาย
9 คน ผลการดำเนินงาน 4 คน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4) จัดจ้างล่าม/ผู้ประสานงานด้านภาษาโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
เป้าหมาย 1 คน ผลการดำเนินงาน 1 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1) เข้าร่วมทีมสหวิชาชีพ ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ครั้ง โดย สำนักงานแรงงานจังหวัด
นครศรีธรรมราช สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช และสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดนครศรีธรรมราช

2) บูรณาการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป้าหมาย 12 ครั้ง
ผลการดำเนินงาน 6 ครั้ง/19 แห่ง โดย หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

3) ตรวจสอบสถานประกอบการและการทำงานของคนต่างด้าว เป้าหมาย 275 แห่ง/1,890
คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 155 แห่ง/1,364 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4) โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงาน
ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน เป้าหมาย 260 แห่ง/8,200 คน ผลการดำเนินงาน 91 แห่ง/3,616 คน
โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

6) กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัด
หนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 20 แห่ง/300 คน ผลการดำเนินงาน 6 แห่ง/135 คน
โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล
เป้าหมาย 8 ลำ/160 คน ผลการดำเนินงาน 2 ลำ/37 คน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

1) แจกสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่ ลูกจ้าง/สถานประกอบการ เป้าหมาย 200 คน ผลการดำเนินงาน 165 คน โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น โซเชียลมีเดีย ฯลฯ เป้าหมาย จำนวน 4 ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 2 ครั้ง โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

3) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร/ธุรกิจ เป้าหมาย 36 แห่ง ผลการดำเนินงาน 13 แห่ง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) เป้าหมาย 10 แห่ง ผลการดำเนินงาน 11 แห่ง โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

5) ส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่กระบวนการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย (MOU) เป้าหมาย 1,100 คน ผลการดำเนินงาน 1,378 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

6) ต่อใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่จะสิ้นอายุ โดยกำหนดให้มีการทำสัญญาจ้างเป็นภาษาของแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ตามจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะต่อใบอนุญาตทำงาน ผลการดำเนินงาน 311 คน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7) การตรวจบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เป้าหมาย 3 แห่ง ผลการดำเนินงาน 1 แห่ง โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

8) แจกสื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ เป้าหมาย 3,300 คน ผลการดำเนินงาน 1,711 คน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

9) การให้บริการเปลี่ยนนายจ้าง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป้าหมาย 1,440 คน ผลการดำเนินงาน 1,036 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล

สร้างช่องทางการข่าว เพื่อแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 6 ช่องทาง ผลการดำเนินงาน 6 ช่องทาง โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

7.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

1) การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน โดยจับประชุม ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาสาสมัครแรงงาน เกี่ยวกับ โครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) โครงการ TO BE NUMBER ONE การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ อาทิเช่น เรื่อง การป้องกันแรงงานจากปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ระบบการบำบัดรักษา และการช่วยเหลือแรงงานที่เป็นผู้เสพ/ติดยาเสพติด ฯลฯ



2) อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ และดำเนินการส่งเสริม เชิญชวนให้มีการแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินกิจกรรม เพื่อการป้องกัน และแก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด

3) การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ให้ความรู้เรื่องยาเสพติด ปรีกษา แนะนำ หรือให้การช่วยเหลือแรงงานที่เป็นผู้เสพ/ติดยาเสพติด ฯลฯ ให้กับกลุ่มเกษตรกร/ประมง และ/หรือกลุ่มรับจ้างชั่วคราว และ/หรือกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน และ/หรือ กลุ่มประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือ กลุ่มวินมอเตอร์ไซด์ และ/หรือ กลุ่มคนขับรถส่งสิ่งของ-อาหาร และ/หรือ กลุ่มค้าขาย และ/หรือ กลุ่มหาบเร่แผงลอย และ/หรือ อื่น ๆ

7.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการแพร่ระบาดขยายไปในวงกว้างอย่างรวดเร็ว หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้บูรณาการการปฏิบัติงานโดยร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกัน เยียวยา ผู้ใช้แรงงาน/สถานประกอบการจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

1) การให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19 การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในเหตุสุดวิสัย (COVID-19) เพิ่มช่องทางการยื่นคำขอแบบ E-Form บนเว็บไซต์ www.sso.go.th

2) การให้ความช่วยเหลือนายจ้าง ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19 การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่ม LINE สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมาและสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ

3) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ทราบกรณีสถานประกอบการกิจการมีความจำเป็นต้องหยุดประกอบกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 นายจ้างต้องจ่ายเงินระหว่างหยุดกิจการชั่วคราวในอัตราร้อยละ 75 และต้องแจ้งพนักงานตรวจแรงงานรวมทั้งลูกจ้างทราบล่วงหน้าก่อนหยุดกิจการ ไม่น้อยกว่า 3 วัน โดยใช้แนวทางแรงงานสัมพันธ์

4) การดูแลลูกจ้างหากลูกจ้างถูกกักตัวควบคุมโรค ในระยะเวลา 14 วันหรือพบว่ามีความเสี่ยงที่จะพบโรคโควิด 19 ให้นายจ้าง อนุญาตให้ลูกจ้างใช้สิทธิลาป่วยหรือลาพักผ่อนประจำปี ตามกฎหมาย หรือตามที่ตกลงกัน

5) ประสานส่งหนังสือถึงผู้ประกอบการทั้งจังหวัด เรื่อง มาตรการป้องกันโรค (ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินพ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 1) และมาตรการในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

6) การให้บริการทางออนไลน์ ให้แก่นายจ้าง สถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 เว็บไซต์สำหรับการให้บริการทางออนไลน์ ดังนี้

(1) www.e-workpermit.doe.go.th

(2) สื่อสังคมออนไลน์ อาทิ กลุ่มไลน์เฟสบุ๊ก ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

(3) เว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonsithammarat/>



7) ตรวจเยี่ยมนายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ข้อมูลการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ให้คำแนะนำมาตรการต่างๆ ตามนโยบายของกระทรวงแรงงานและนโยบายของจังหวัดนครราชสีมา

8) ประชาสัมพันธ์ เรื่องมาตรการการป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19 แก่นายจ้างสถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและบุคคลทั่วไป ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- (1) ทางสื่อวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย สื่อท้องถิ่น
- (2) ประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดนครราชสีมา
- (3) จัดทำใบปลิวแจกให้ผู้ให้บริการ
- (4) มีป้ายแจ้งเตือนการเข้ามาใช้บริการให้ใส่หน้ากากอนามัย ล้างมือ ก่อนเข้ามาติดต่อ

เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน

(5) กรณีผู้ประกันตนที่ได้ขึ้นทะเบียนเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จะอธิบายขั้นตอนรายงานตัวทางออนไลน์ให้โดยไม่ต้องมาติดต่อเจ้าหน้าที่อีกในครั้งต่อไป รวมทั้งแจกใบปลิวอธิบายขั้นตอนการดำเนินการ

9) การให้บริการออนไลน์งานจัดหางานในประเทศงานจัดหางานต่างประเทศ และงานแนะแนวเว็บไซต์สำหรับการให้บริการทางออนไลน์ ดังนี้

- (1) นายจ้างหาพนักงาน/ผู้ว่างงานหางานผ่านเว็บไซต์<http://smartjob.gog.th>
- (2) ขึ้นทะเบียน/รายงานตัวผู้ประกันตนที่ลาออก หรือถูกเลิกจ้างผ่านเว็บไซต์

<http://empui.doe.go.th>

(3) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง แจ้งกลับไปทำงานต่างประเทศ และลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ผ่านเว็บไซต์<http://toea.doe.go.th>

- (4) ข้อมูลข่าวสารทางเพจFacebook ของสำนักงานฯ

10) ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ โดยการจัดหางานในประเทศและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สำรวจ ความต้องการ ของแรงงานและดำเนินการ จัดหางานและประกอบอาชีพอิสระให้

11) จัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน ระดับจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา โดยมีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดนครราชสีมาทุกหน่วยงานเป็นกรรมการ เพื่อร่วมกันบูรณาการด้านการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19 การจัดทำแผนปฏิบัติงานการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19



8. อื่น ๆ (สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช)

8.1 สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการสำรวจประชากรไทยในปี 2564 มีจำนวน 66.2 ล้านคน ในปี 2564 เป็นชาย 32.3 ล้านคน และหญิง 33.8 ล้านคน มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป 11.9 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18 ของประชากรทั้งหมด เป็นชาย 5.23 ล้านคน และหญิง 6.68 ล้านคน เมื่อพิจารณาถึงแนวโน้มอัตราของผู้สูงอายุ หมายถึง อัตราส่วนของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งสิ้น 100 คน จะพบว่า เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด (จากร้อยละ 6.8 ในปี 2537 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 9.4 ในปี 2545 เป็นร้อยละ 10.7 ในปี 2550 ร้อยละ 12.2 ในปี 2554 ร้อยละ 14.9 ในปี 2557 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 16.7 ในปี 2563 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 18 ในปี 2564)

สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 มีจำนวน 335,402 คน แบ่งเป็น ชาย 145,979 คน หญิง 189,423 คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัด ณ ช่วงเวลาเดียวกัน จำนวน 1,549,344 คน จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช ณ เดือนธันวาคม 2564

8.2 สถานการณ์แรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

คนพิการในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 54,017 ราย แบ่งเป็น เพศชาย 28,010 ราย (ร้อยละ 51.85) เพศหญิง 26,007 ราย (ร้อยละ 48.15) ซึ่งคนพิการที่มีมากที่สุด ได้แก่ ประเภทพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 25,745 ราย (ร้อยละ 47.66) (ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) และจังหวัดนครศรีธรรมราช มีคนพิการที่ได้รับเบี้ยคนพิการ จำนวน 23 อำเภอ จำนวน 52,917 คน (ข้อมูลจาก ฐานข้อมูลทะเบียนกลางคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564)

ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2563

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	47,429	26.57
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	47,429	26.57
นอกภาคเกษตร	131,075	73.43
-อุตสาหกรรม	44,748	25.07
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	14,861	8.33
การผลิต	17,861	10.01
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	12,035	6.74
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	306	0.17
-บริการ	86,327	48.36
การก่อสร้าง	6,978	3.91
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	21,376	11.98
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,221	2.36
โรงแรมและภัตตาคาร	1,330	0.75
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,391	0.78
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,123	5.67
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	6,516	3.65
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	478	0.27
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	349	0.20
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศการประกันสังคม	11,428	6.40
การศึกษา	15,344	8.60
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,528	3.10
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	276	0.15
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	988	0.55
รวม	178,504	100

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ กันยายน 2565

หมวด	ก.ย.	ม.ค.-ก.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.5	109.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	113.6	109.4
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	100.3	98.9
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	118.4	115.7
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	106.7	102.8
ผักและผลไม้	109.5	101.1
เครื่องประกอบอาหาร	118.8	116.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	113.1	110.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	119.9	113.0
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	110.2	105.1
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.5	106.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	98.5	98.4
หมวดเคหสถาน	102.3	101.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	103.4	101.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	113.6	115.0
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	99.5	99.1
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	103.3	103.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.2	103.6
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	115.6	113.5
อาหารสด	111.8	108.1
พลังงาน	121.6	122.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและ
สินค้ากลุ่มพลังงาน

(2562=100)



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	5	-	-	-	-	1	5
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	1	1	2	3.1	-	-	3	4.1
การก่อสร้าง	10	19.5	10	22.7	-	-	20	42.2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	5	29	2	2.3	-	-	6	31.3
โรงแรมและภัตตาคาร	2	2	1	2	-	-	3	4
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	3.5	4	4	-	-	7	7.5
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	2	2	4	2.2	-	-	6	4.2
รวมทั้งสิ้น	23	62	23	36.30	-	-	46	98.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน(โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	7	217.00	181	24
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	-	-	-	-
การขายส่ง ขายปลีก	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-
โรงแรม ภัตตาคาร	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	7	217.00	181	24

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	2561	2562	2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	159,973	175,990	178,504
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	859,392	851,990	888,709
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	0.19	0.21	0.20

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,285,594	1,288,259	1,205,079	1,206,515	1,207,941
กำลังแรงงานในจังหวัด	905,355	884,999	826,758	858,937	828,829
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	70.42	68.70	68.61	71.19	68.62

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,285,594	1,288,259	1,205,079	1,206,515	1,207,941
ผู้มีงานทำในจังหวัด	887,402	866,766	809,250	841,141	817,668
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	455,543	419,874	358,333	396,028	358,664
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	431,859	446,892	450,917	445,113	459,004
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	69.03	67.28	67.15	69.72	67.69
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	51.33	48.44	44.28	47.08	43.86
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	48.67	51.56	55.72	52.92	56.14

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	431,859	419,874	358,333	396,028	459,004
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,219	1,155	4,402	4,908	1,090
2) การผลิต	74,929	72,282	80,292	74,975	56,211
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,628	1,933	1,692	2,076	1,432
4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	584	460	594	227	346
5) การก่อสร้าง	38,927	35,119	49,446	39,400	48,017
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	887,402	866,766	809,250	841,141	817,668
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	48.67	48.44	44.28	47.08	56.14

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



4 อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	17,952	18,234	16,308	17,796	11,161
กำลังแรงงานในจังหวัด	905,355	884,999	826,758	858,937	828,829
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.98	2.06	1.98	2.07	1.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	65,668	67,408	67,606	67,497	67,339
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	9,688	9,788	5,261	9,273	18,244
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	46	44	42	27	74
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	0.38	2.73	1.64	2.50	2.54
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	38.69	37.52	23.92	97.63	88.32
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.07	0.07	0.06	0.04	0.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	942	856	1,488	1,390	1,218
ผู้สมัครงานในจังหวัด	599	407	493	623	190
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,194	881	1,044	1,553	1,790
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	157.26	210.32	301.83	223.11	641.05
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	78.89	97.16	142.53	89.50	68.04

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	887,402	887,402	866,766	841,141	817,668
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	14,136	12,639	18,018	18,665	18,333
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	13,511	12,050	17,424	18,082	17,707
อัตราการจ้างงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1.57	1.42	2.01	2.15	2.24
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	1.50	1.36	2.08	2.22	2.17

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	6	33	19	36	13
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	38	72	66	80	51
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	3	31	18	17	15
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	50	67	66	63	40
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	15.79	45.83	28.79	45.00	25.49
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	6.00	46.27	27.27	26.98	37.50

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



10.อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	167,198	182,664	185,440	185,786	186,248
ผู้ประกันตนมาตรา 33	65,668	67,408	67,606	67,497	67,339
ผู้ประกันตนมาตรา 39	22,789	22,903	22,651	22,213	22,129
ผู้ประกันตนมาตรา 40	78,741	92,353	95,183	96,076	96,780
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	899,722	887,402	866,766	841,141	817,668
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	18.58	20.58	21.39	22.09	22.77

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย
ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	580,415	627,526	1,207,941
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	452,027	376,802	828,829
- ผู้มีงานทำ	447,623	370,046	817,668
- ผู้ว่างงาน	4,405	6,756	11,161
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	128,388	250,724	379,112
- ทำงานบ้าน	4,329	124,786	129,114
- เรียนหนังสือ	53,588	56,043	109,631
- เด็ก/ชราป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	51,008	60,389	111,397
- อื่น ๆ	19,463	9,507	28,970

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ชาย	หญิง	รวม
447,623	370,046	817,668

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,132	2,412	3,545
ต่ำกว่าประถมศึกษา	49,321	50,164	99,485
ประถมศึกษา	113,905	67,097	181,002
มัธยมศึกษาตอนต้น	87,724	59,241	146,965
มัธยมศึกษาตอนปลาย	95,477	78,026	173,502
- สายสามัญ	73,938	59,919	133,857
- สายอาชีวศึกษา	21,539	18,107	39,645
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	99,437	113,105	212,543
- สายวิชาการ	59,873	85,121	144,994
- สายวิชาชีพ	33,418	17,937	51,356
- สายวิชาการศึกษา	6,146	10,047	16,193
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	626	-	626
รวม	447,623	370,046	817,668

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	8,059	10,126	18,185
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	10,901	25,458	36,358
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	11,982	22,451	34,433
เสมียน	10,012	24,655	34,667
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	56,035	110,389	166,424
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	206,631	129,086	335,717
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	61,790	20,462	82,252
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	26,366	5,535	31,901
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	55,848	21,883	77,730
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	447,623	370,046	817,668

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	225,587	133,077	358,664
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	225,587	133,077	358,664
นอกภาคเกษตรกรรม	222,036	236,969	459,004
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,090	-	1,090
การผลิต	22,875	33,336	56,211
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,281	152	1,432
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	346	346
การก่อสร้าง	43,426	4,591	48,017
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	71,730	83,291	155,021
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12,163	1,107	13,270
โรงแรมและภัตตาคาร	14,275	35,007	49,282
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	330	141	471
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,272	4,921	8,193
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	617	617
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,927	965	2,891
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	459	974	1,433
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	24,354	18,654	43,009
การศึกษา	9,989	22,486	32,475
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	183	12,207	12,390
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,771	4,772	8,544
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,611	9,160	17,771
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2,300	4,242	6,542
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
ยอดรวม	447,623	370,046	817,668

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ :คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	13,589	9,484	23,074
ลูกจ้างรัฐบาล	34,017	50,544	84,561
ลูกจ้างเอกชน	163,607	116,256	279,863
ทำงานส่วนตัว	191,457	124,543	316,000
ช่วยธุรกิจครอบครัว	44,386	69,217	113,603
การรวมกลุ่ม	568	-	568
รวม	447,623	370,046	817,668

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 22 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ชาย	หญิง	รวม
4,405	6,756	11,161

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 23 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

หมายเหตุ :ไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับ ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	7,363	5,241	12,603
20 - 24 ปี	20,254	8,497	28,751
25 - 29 ปี	17,446	9,118	26,564
30 - 34 ปี	25,916	13,144	39,060
35 - 39 ปี	22,048	19,712	41,761
40 - 44 ปี	29,693	34,124	63,816
45 - 49 ปี	29,385	26,171	55,556
50 - 54 ปี	30,110	26,445	56,556
55 - 59 ปี	29,179	36,337	65,516
60 ปีขึ้นไป	69,048	64,664	133,712
รวม	280,443	243,453	523,895

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช(ข้อมูล ปี 2564)

ตารางที่ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,217	3,916	6,134
ต่ำกว่าประถมศึกษา	58,516	68,815	127,332
ประถมศึกษา	55,127	55,235	110,362
มัธยมศึกษาตอนต้น	62,379	35,591	97,970
มัธยมศึกษาตอนปลาย	54,603	34,198	88,801
- สายสามัญ	34,658	24,768	59,426
- สายอาชีวศึกษา	19,945	9,430	29,375
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	45,995	45,698	91,693
- สายวิชาการศึกษา	19,188	25,211	44,399
- สายวิชาชีพ	24,849	15,426	40,275
- สายวิชาการ	1,958	5,061	7,019
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	280,443	243,453	523,895

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูล ปี 2564)

ตารางที่ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2564

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4,856	2,821	7,678
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	646	168	814
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	541	1,438	1,979
เสมียน	122	2,121	2,243
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	38,082	80,571	118,654
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	171,612	120,412	292,024
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	33,120	14,046	47,166
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,228	473	7,701
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	24,235	21,403	45,638
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	280,443	243,453	523,895

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูล ปี 2564)



2.การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2564	159	147	1,619	1,925	514	448	962	555	492	1,047
2/2564	160	163	757	1,080	373	778	1,151	302	603	905
3/2564	230	95	1,194	1,519	182	417	599	305	637	942
4/2564	127	143	611	881	153	254	407	288	568	856
1/2565	249	177	1,062	1,488	187	306	493	404	640	1,044
2/2565	202	166	1,185	1,553	182	441	623	443	947	1,390
3/2565	168	132	1,490	1,790	56	134	190	379	839	1,218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	720	40.22	89	46.84	272	22.33
25 - 29	465	25.98	60	31.58	431	35.39
30 - 39	342	19.11	27	14.21	368	30.21
40 - 49	197	11.01	8	4.21	105	8.62
50 - 59	66	3.69	6	3.16	41	3.37
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	1	0.08
รวม	1,790	100.00	190	100.00	1,218	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับ
การศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	285	15	78
มัธยมศึกษา	555	43	257
ปวช.			
- พาณิชย	0	3	0
- ช่าง	0	1	0
- อื่นๆ	209	18	107
ปวส.			
- พาณิชย	0	2	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	224	20	202
อนุปริญญา	147	0	1
ปริญญาตรี	230	88	566
ปริญญาโท	86	0	7
ปริญญาเอก	54	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	1,790	190	1,218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	80	3	42
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	124	12	85
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	568	91	375
เสมียนเจ้าหน้าที่	386	40	303
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	238	11	145
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	93	13	15
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	78	8	43
อาชีพงานพื้นฐาน	223	12	210
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,790	190	1,218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 31 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้และการทำประมง	131	95
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	19	7
C การผลิต	328	175
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	16	1
Eการจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
F การก่อสร้าง	39	33
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	645	454
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	30	38
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	82	63
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	68	55
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	52	18
L กิจกรรมเกี่ยวกับบอส่งหามิทรัพย์	45	28
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	23	28
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	79	7
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	68	71
P การศึกษา	42	26
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	109	112
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	9	3
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	4	3
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	1,790	1,218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2565

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภททั่วไป	626
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	10,558
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	2,591
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	8
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	31
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	0
รวม	13,814

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 33 แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)

จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	อื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	13	-	-	-	-	-	-	-	1		14
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	13	32	252	12	65	1	6	2	1	4	189	581
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	16	1	6	1			1	1		1	27
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		1
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1		3
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	4	13	63	253	18	66	1	6	3	2	7	190	626

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 34 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2565

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
13,108	2,965	1,634	17,707

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 35 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	2	1	3	20.00
มัธยมศึกษา	2	4	6	40.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	0	1	1	6.67
ปริญญาตรี	1	2	3	20.00
ปริญญาโท	2	0	2	13.33
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	7	8	15	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 36 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
Re-Entry	13	86.67
เดินทางด้วยตัวเอง	2	13.33
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	15	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 37 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	10	66.67
ตะวันออกกลาง	1	6.67
แอฟริกา	0	0.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	26.67
รวม	15	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนเข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้าผู้ผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้ารับอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
1) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน										
- หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน										
1. ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ 280 ชั่วโมง	8	อยู่ระหว่างการฝึก								
2.ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร280 ชั่วโมง	5	อยู่ระหว่างการฝึก								

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนเข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้าผู้ผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21										
1.การซ่อมสมาร์ตโฟน 30 ชั่วโมง			32	25						
2. การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ 30 ชั่วโมง			22	20						
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน										
1.การพ่นสีรถยนต์เทคโนโลยีระบบซ่อมด่วน 30 ชั่วโมง			23	23						
2.ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 30 ชั่วโมง			22	22						

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนเข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้าผู้ผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
3.ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1 30 ชั่วโมง			20	20						
4.ผู้บังคับผู้ให้สัญญาณผู้ยึดเกาะและผู้ควบคุมเครนชนิดเหนือศีรษะ 30 ชั่วโมง			14	14						
ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน										
1) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ										
1.ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ					21	19				

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนเข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้าผู้ผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
2) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ										
สาขา ช่างแต่งผมสตรี					17	16				
สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก					18	17				
สาขา พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร					10	2				
สาขา ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์					36	14				
สาขา ช่างบำรุงรักษารถยนต์					30	25				

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนเข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้าผู้ผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน										
สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1							30	30		
สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1							16	16		
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ										
1) ผู้ต้องขัง เยาวชนในสถานพินิจ										
การเทฟีนคอนกรีตเสริมเหล็ก 30 ชั่วโมง									20	20
2) พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต										
การแต่งผมสตรี 30 ชั่วโมง									21	21

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนเข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้าผู้ผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ										
การทำน้ำพริก 30 ชั่วโมง									21	21
โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม										
การพัฒนานวัตกรรมการผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า 30 ชั่วโมง									20	20
โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน										
การลดต้นทุนการผลิต 36 ชั่วโมง									20	20

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 39 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับปรุง	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	7	24	33	-	57	4	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	22	126	162	-	288	17	5	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	13	283	194	-	477	11	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	4	151	110	-	261	3	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	4	356	372	-	728	3	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	51	940	872	-	1,812	38	13	-	-	13	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 40 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ในจังหวัดนครราชสีมา ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	ทะเบียน ลูกจ้าง	คณะกรรมการ สวัสดิการ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	6
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	3
รวม	-	-	-	-	4	4	-	-	-	4	0	0	1	-	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



ตารางที่ 41 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส3 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	2	2	1	-	3	1	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	8	26	32	-	58	5	3	-	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	7	79	17	-	96	4	3	-	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	13	323	156	-	479	7	6	-	-	-	6	-	-
50 - 99 คน	5	276	101	-	377	4	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	5	408	439	-	847	4	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	40	1,114	746	-	1,860	25	15	-	-	-	15	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง



ตารางที่ 42 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง				-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	11	518	6	5	-	-	-	5	-	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	1	48	1		-	-	-		-	-
6. การก่อสร้าง	5	343	3	2	-	-	-	2	-	-
7. การขนส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9	321	6	3	-	-	-	3	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	2	70	1	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	39	1	2	-	-	-	2	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	18	2		-	-	-		-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า					-	-	-		-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ					-	-	-		-	-
13. การศึกษา					-	-	-		-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	276	1	1	-	-	-	1	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ					-	-	-		-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล					-	-	-		-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก					-	-	-		-	-
18. ไม่ทราบ	4	225	3	1	-	-	-	1	-	-
รวม	40	1,860	25	15	-	-	-	15	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 43 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-	สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-	รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 44 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565ไม่มี

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 45 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ไตรมาส 3 ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. สวัสดิการด้านการเงิน	9	319
2. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	20	593
3. สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง	5	185
4. สวัสดิการด้านนันทนาการ	0	0
รวม	34	1,097

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 46 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	20	26
5 – 9 คน	5	31
10 – 19 คน	1	17
20 – 49 คน	0	0
50 – 99 คน	0	0
100 – 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 – 999 คน	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	26	74

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 47 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	1
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	6	5
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	0	0
4. การก่อสร้าง	1	3
5. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	0	0
6. อื่น ๆ	1	17
รวม	9	26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 48 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 –10คน	-	-	-	7	4	11
11–20คน	-	-	-	11	3	14
21–50คน	-	-	-	15	4	19
51–100คน	-	-	-	4	2	6
101–200 คน	1	-	-	20	2	23
201–500คน	-	-	-	15	1	16
501–1,000 คน	-	-	-	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	3	3	6
รวม	1	-	-	75	19	95

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 49 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	6	1	7
2. ทกล้มลื่นล้ม	-	-	-	6	5	11
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	19	7	26
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	5	6	11
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	9	1	10
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	22	15	17
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	2	9	11
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	2	2	4
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	2	2	4
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	1	-	-	2	-	3
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	1	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	1	1
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	-	75	50	126

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา



5.การประกันสังคม

ตารางที่ 50 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช (คน)	67,497	22,213	96,076	185,786

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 51 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	3,071	8,893
10-19คน	612	8,893
20-49คน	420	17,786
50-99คน	127	8,801
100-199คน	202	10,215
200-499คน	38	10,411
500-999คน	5	3,268
1,000 คนขึ้นไป	2	2,511
รวม	4,477	70,778

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 52 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	5
เอกชน	0
รวม	5

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 53 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	3,693	35,381,688.90
คลอดบุตร	998	17,738,526.50
ทุพพลภาพ	690	2,321,801.45
ตาย	160	8,789,105.89
สงเคราะห์บุตร	48,272	40,784,408.00
ชราภาพ	12,152	71,550,284.30
ว่างงาน	18,244	19,525,696.95
รวม	84,209	196,091,510.99

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

1.สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (หลังเก่า) ชั้น 2 อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7534-5158 โทรสาร 0-7534-5158

E-mail nakhonsi345@gmail.com

เว็บไซต์ <https://nakhonsithammarat.mol.go.th>

2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (หลังเก่า)ชั้น 1 ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7534-7329 โทรสาร 0-7534-7329 ต่อ 4

E-mail nrt@doe.go.th

เว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonsithammarat/>

3.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

289 ถนนเทวบุรี ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7535-7202 ต่อ 5 โทรสาร0-7535-7475

E-mail nakhonsi@sso.go.th

เว็บไซต์ <https://www.sso.go.th/wpr/nakhonsithammarat>

4.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

88/9 หมู่ที่ 9 ตำบลนาเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช80000\

โทรศัพท์ 0-7535-6534 ต่อ 5 โทรสาร0-7534-5300 ต่อ 18

E-mail nakhonsithammarat.@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ <https://nakhonsrithammarat.labour.go.th/>

5.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

79 ถนนนครศรีฯ - ปากพั่น ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80330

โทรศัพท์ 0-7580-9583 โทรสาร 0-7539-9297

E-mail nakhonsithammarat.@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ <https://nakhonsrithammarat.labour.go.th/>



คณะผู้จัดทำ



นางสาวมาลี ขวัญเจริญ
แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



นางสาวยุริย์ สาซุม
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



นางสาวศินุช สิกพันธุ์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น



หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
<https://nakhonsithammarat.mol.go.th/>



