



**รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน  
จังหวัดขอนแก่น**

**ไตรมาสที่ 3 ปี 2565  
(กรกฎาคม – กันยายน)**



**สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**  
KHONKAEN PROVINCIAL LABOUR OFFICE



## คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกัน เพื่อความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณา หรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาส
  - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
  - การจัดหางาน
  - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
  - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น ฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วย หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
พฤศจิกายน 2565



## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
บทนำ	6
สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น	6
➤ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดขอนแก่น	6
➤ ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด	8
ตัวชี้วัดด้านแรงงาน	10
➤ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดขอนแก่น	10
➤ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น	10
➤ อัตราการมีงานทำของจังหวัดขอนแก่น	11
➤ อัตราการว่างงานของจังหวัดขอนแก่น	13
➤ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	14
➤ อัตราการบรรจุงานของจังหวัดขอนแก่น	14
➤ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	15
➤ อัตราการจ้างงานต่างด้าวจังหวัดขอนแก่น	12
➤ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	16
➤ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	16
➤ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	17
สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น	18
กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน	18
➤ โครงสร้างประชากร	18
➤ ผู้มีงานทำ	19
➤ ผู้ว่างงาน	21
➤ แรงงานนอกระบบ	22
การส่งเสริมการมีงานทำ	24
➤ การจัดหางานในประเทศ	24
➤ แรงงานต่างด้าว	27
➤ แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	31
➤ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	31
➤ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน.	31
➤ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	32



## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	33
➤ การตรวจแรงงาน	33
➤ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	35
➤ การแรงงานสัมพันธ์	37
➤ การเลิกจ้าง	38
➤ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)	38
ด้านประกันสังคม	40
ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	42
ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	43
อื่นๆ (การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ)	47
ตารางภาคผนวก	49



## สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดขอนแก่น ปี 2563	50
2	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า	51
3	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดขอนแก่น	52
4	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	53
5	โรงงานอุตสาหกรรมที่เลิกกิจการของจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	53
6	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด	54
7	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น	54
8	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดขอนแก่น	54
9	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น	55
10	อัตราการว่างงานของจังหวัดขอนแก่น	55
11	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตรา การเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน ละเอียดการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบประกันสังคม	55
12	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดขอนแก่น	56
13	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น	56
14	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบการ	57
15	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	57
16	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	58
17	ประชากรจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย	59
18	ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	59
19	ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	59
20	ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพและเพศ	60
21	ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ	60
22	ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสภาพการทำงาน	61
23	ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	62
24	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	62
25	ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	62
26	ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	63
27	แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	63
28	แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	63
29	แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพและเพศ	64
30	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนางงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ	64



## สารบัญภาคผนวก (ต่อ)

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
31	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอายุ	65
32	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษา	65
33	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ	66
34	ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	67
35	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	68
36	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดขอนแก่น	68
37	แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	68
38	แรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	69
39	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา	69
40	แรงงานไทยจังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	69
41	แรงงานไทยจังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	70
42	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	70
43	จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามขนาดและเพศ	71
44	การตรวจในการทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	72
45	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดขอนแก่น	73
46	การตรวจความปลอดภัยในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	74
47	การตรวจความปลอดภัยในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอุตสาหกรรม	75
48	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดขอนแก่น	76
49	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดขอนแก่น	76
50	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดขอนแก่น	77



## สารบัญภาคผนวก (ต่อ)

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
51	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย	77
52	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย	78
53	ผู้ประกันตนในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามมาตรา	78
54	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล	79
55	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม 7 กรณี จังหวัดขอนแก่น จำแนกประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)	79



## คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

### ผู้มีงานทำ

ผู้มีงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

### ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการมีงานประจำ แต่ได้ทำงาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการมีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

### กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำหรือว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

### กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น



## ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
  - 2.1 ทำงานบ้าน
  - 2.2 เรียนหนังสือ
  - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชรามาก (มีอายุเกิน 60 ปี)
  - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
  - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
  - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
  - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
  - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

## สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

## งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้ธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจหรือนายจ้าง

## อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08)



## อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาส 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard classification of Occupation, (TSIC : 1989)

## สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์กรระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)



## ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมง 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นำจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมง

## ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษิต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย

5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

## 6.อุดมศึกษา

6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาตรี โท เอก

6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี

6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี

7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นฐานความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประมปีที่ 4 หรือเทียบเท่า

8. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

**หมายเหตุ** ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจากการปัดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

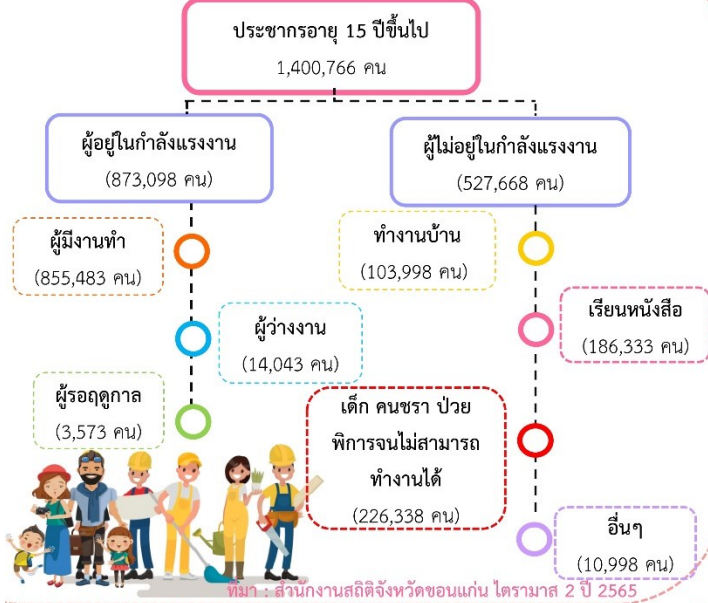




# สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

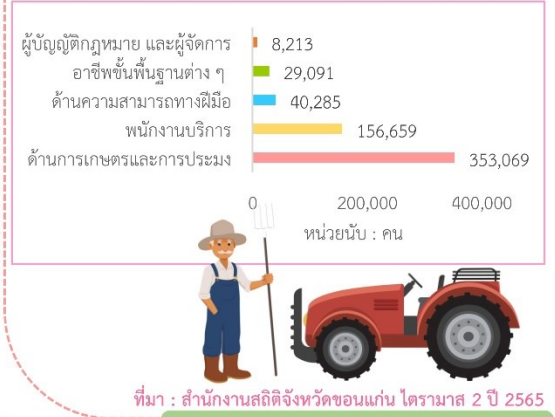


## โครงสร้างประชากร

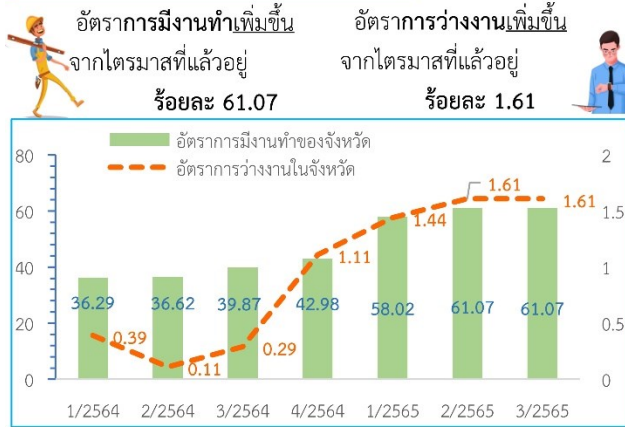


## แรงงานนอกระบบ

จังหวัดขอนแก่น มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 593,015 คน โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรม และการประมง

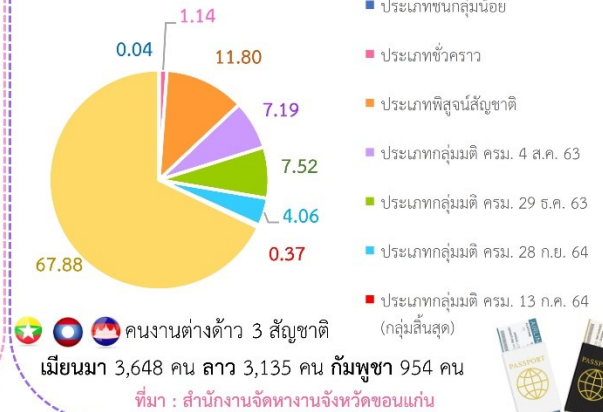


## การมีงานทำและการว่างงาน



## แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือ 7,829 คน คิดเป็นร้อยละ 0.91 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

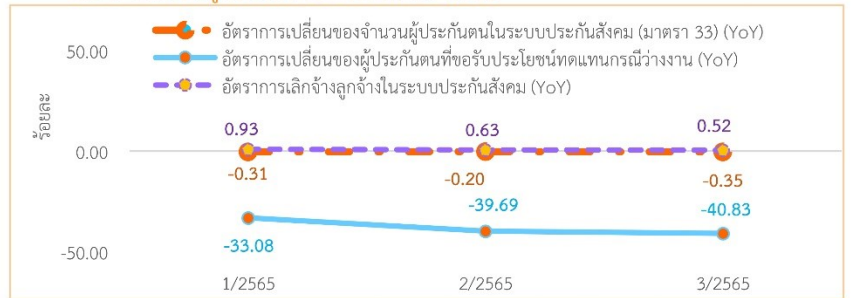


## ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 248,685 ราย

- มาตรา 33 จำนวน 139,160 คน
- มาตรา 39 จำนวน 25,055 คน
- มาตรา 40 จำนวน 84,470 คน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

khonkaen.mol.go.th

โทร. 043-242661, 043-242806



## บทสรุปผู้บริหาร

### สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดขอนแก่น

เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 29.88 ของ GPP) 2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (ร้อยละ 14.82 ของ GPP) 3) การศึกษา (ร้อยละ 12.90 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 106.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเท่ากับ 101.21 ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อจังหวัดขอนแก่น อยู่ที่ร้อยละ 4.50 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 352 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 179 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 173 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 553,310,000 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ อุตสาหกรรมอโลหะ ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 13 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 194 คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ 234,050 บาทต่อคนต่อปี

### สถานการณ์แรงงานของจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดขอนแก่น ของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่า

**ประชากรวัยแรงงาน** ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดขอนแก่น มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 1,400,766 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 873,098 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 855,483 คน ผู้ว่างงาน 14,043 คน และผู้รอฤดูกาล 3,573 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 527,668 คน

**การมีงานทำ** ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 855,483 คน ผู้มีงานทำในภาคเกษตร 299,640 คน (ร้อยละ 35.03) นอกภาคเกษตร 555,843 (ร้อยละ 64.97) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 206,694 คน (ร้อยละ 24.16) รองลงมาคือ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 78,065 คน (ร้อยละ 9.13) และผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 211,001 คน (ร้อยละ 24.66)

**การว่างงาน** จังหวัดขอนแก่นมีผู้ว่างงาน ประมาณ 14,043 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.61 **แรงงานนอกระบบ** จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2564 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 593,015 คน (ร้อยละ 65.37) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 359,406 คน (ร้อยละ 60.61) นอกภาคเกษตร จำนวน 233,609 คน (ร้อยละ 39.39) อายุของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีอายุ 50 -59 ปี มีจำนวน 192,196 คน (ร้อยละ 32.41) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 353,069 คน (ร้อยละ 59.54) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 213,878 คน (ร้อยละ 36.07)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น พบว่า

**การบริการจัดหางานในประเทศ** ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งว่าง จำนวน 976 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,125 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งว่าง ร้อยละ 85.14 ส่วนตำแหน่งว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.02 (332 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 30.02 (293 อัตรา) ระดับปวส. มีความต้องการ ร้อยละ 14.55 (142 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 7.79 (76 อัตรา) ระดับปริญญาโท ร้อยละ 7.38 (72 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 5.43 (53 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงาน



มากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐาน 293 อัตรา (ร้อยละ 30.02) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีกฯ 462 อัตรา (ร้อยละ 47.34)

**ความต้องการแรงงานในจังหวัดขอนแก่น** ปี 2565 จากการสำรวจกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 225 ตัวอย่าง จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 335 คน คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานระดับกึ่งฝีมือสูงที่สุด คือ จำนวน 138 คน รองลงมาคือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 103 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 129 คน รองลงมาคือ ระดับ ม.3 จำนวน 93 คน อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การช้อปปิ้งออนไลน์และธุรกิจรายวันออนไลน์ ที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากรายงาน ปี 2565 มีจำนวน 139 คน ส่วนลูกจ้างที่เข้างานใหม่ จำนวน 183 คน

**การใช้แรงงานต่างด้าว** จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือจำนวน 7,829 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2515 จังหวัดขอนแก่นไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ
2. **คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทชนกลุ่มน้อย (คนต่างด้าวพื้นที่สูง)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3 คน
3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายกระทรวง จำนวน 89 คน
4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (บัตรสีชมพู)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 924 คน
5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,314 คน
6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จังหวัดขอนแก่นไม่มีคนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน
7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดขอนแก่นไม่มีคนต่างด้าวมาตรา 64
8. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 4 ส.ค. 63** จำนวน 563 คน
9. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 29 ธ.ค. 63** จำนวน 589 คน
10. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 28 ก.ย. 64** จำนวน 318 คน
11. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 13 ก.ค. 64 (กลุ่มสิ้นสุด)** จำนวน 29 คน



**แรงงานไทยในต่างประเทศ** ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดขอนแก่น มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,494 คน โดยแรงงานที่อนุญาตให้ไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวน 1,732 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภทการแจ้งเดินทางไปด้วยตนเอง มากที่สุด จำนวน 545 คน (ร้อยละ 31.47) และประเภทนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน 446 คน (ร้อยละ 25.75) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคอื่นๆ เช่น ยุโรป อเมริกา จำนวน 959 คน (ร้อยละ 55.37) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาแรงงาน 6 ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น พบว่า

**การพัฒนาศักยภาพแรงงาน** ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

**สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 117 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน คิดเป็น (ร้อยละ 68.38) ของผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.09) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 41 คน พบว่า โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 53.66) ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ธุรกิจและบริการ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 46.34)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น พบว่า

**การคุ้มครองแรงงาน** จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 81 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,529 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน (ร้อยละ 41.98) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 85.19 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 14.81 และสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ร้อยละ 33.33 โดยเรื่องไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 41.67 รองลงมาคือ วันหยุด ข้อบังคับ ค่าจ้างขั้นต่ำ ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ ก่อสร้าง ร้อยละ 41.67 รองลงมาคือ การบริหารราชการ และป้องกันประเทศฯลฯ ร้อยละ 16.67

**การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน** มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,007 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 38 แห่ง (ร้อยละ 84.44) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 15.55) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 28.89) ของสถานประกอบการทั้งหมด รองลงมาคือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน การผลิต การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ การก่อสร้าง ตามลำดับ

**การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน** ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดขอนแก่น มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 199 คน โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 79 คน (ร้อยละ 66.39) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 36 คน (ร้อยละ 30.25) และเสียชีวิต จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.36) ตามลำดับ

**การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดขอนแก่น** ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ไม่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดๆ



**การเลิกจ้างแรงงาน** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดขอนแก่นไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

**การสวัสดิการ** มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยไตรมาส 3 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน คือ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 43 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,071 คน 2) การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 503 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น พบว่า

จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 6,633 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 248,685 คน และสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นพยาบาลของรัฐ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 100) ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม ผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 48,628 ราย (ร้อยละ 19.55) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 27,406 ราย (ร้อยละ 56.36) ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ (บำเหน็จ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 88,675.00 ล้านบาท (ร้อยละ 33.70 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



## สภาพเศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น

### 1. ข้อมูลทั่วไป

#### จังหวัดขอนแก่น

#### เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

“ มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้าอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ”

#### ➤ ประเด็นการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น 2561 – 2565 (ฉบับทบทวน ปี 2564)

**ประเด็นที่ 1** การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

**ประเด็นที่ 2** การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

**ประเด็นที่ 3** การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**ประเด็นที่ 4** การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**ประเด็นที่ 5** การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meetings, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)

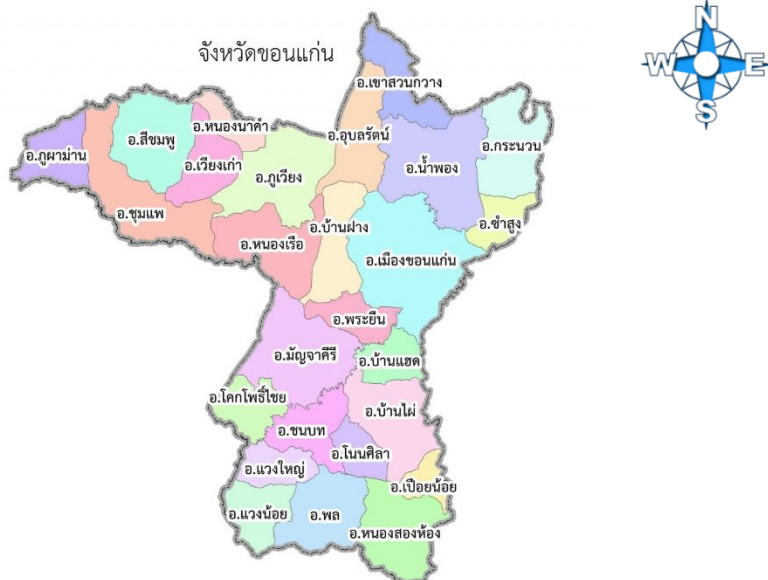
จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม. อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10,885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

**ทิศเหนือ** ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย

**ทิศใต้** ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์

**ทิศตะวันออก** ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม

**ทิศตะวันตก** ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ



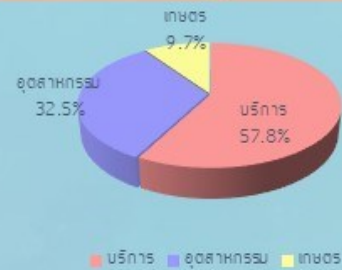
# คาดการณ์เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ปี 2565

เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น +1.9%

“เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 1.9 ตามการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนตามภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศที่เริ่มฟื้นตัว จากการส่งเสริมการท่องเที่ยว และนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลผ่านการใช้จ่ายภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ผลจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คลี่คลาย รวมทั้งการประกาศให้เป็นโรคประจำถิ่น (Endemic Disease) สำหรับแนวโน้มในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.1

ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

โครงสร้างเศรษฐกิจขอนแก่น



GPP ปี 2563

มูลค่าการผลิต (GPP) 208,472 ล้านบาท  
รายได้ต่อหัว 121,648 บาท/คน/ปี  
ประชากรจังหวัด 1,790,863 คน

ที่มา : สสช.

ด้านอุปทาน (การผลิต)

ภาคเกษตรกรรม -1.1%



ภาคอุตสาหกรรม +5.2%



ภาคบริการ +4.0%



รายได้เกษตรกร -3.3%

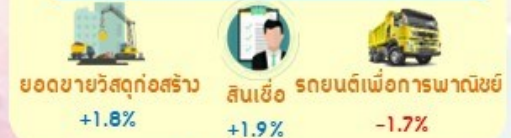


ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)

การบริโภคภาคเอกชน +2.9%



การลงทุนภาคเอกชน +1.8%



การใช้จ่ายภาครัฐบาล -3.6%



เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ



ที่มา : กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

Khonkaen.mol.go.th

โทร. 043-242661, 043-242806



## 2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

### เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ในเดือนสิงหาคม 2565

ด้านเศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณขยายตัว สะท้อนจากภาคบริการขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 105.27 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ภาคอุตสาหกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ -12.24 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และปริมาณการใช้น้ำประปาภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -32.00 และ -5.03 ตามกำลังการผลิตที่ลดลงจากที่เร่งผลิตที่ลดลงจากที่เร่งผลิตไปในช่วงก่อนหน้า และมียอดคำสั่งซื้อลดลงในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา ขณะที่ภาคเกษตรกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -61.68 ตามปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดที่ลดลง โดยเฉพาะมันสำปะหลัง ลดลงตามพื้นที่เพาะปลูก นอกจากนี้จำนวนอาชญาบัตรสุกรและโคหดตัว เนื่องจากเกษตรกรผู้เลี้ยงไม่มีแรงจูงใจในการเลี้ยงจากต้นทุนอาหารสัตว์ที่สูงขึ้น เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า จากการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index) ขยายตัวร้อยละ 5.20 ขณะที่การบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Cp Index) หดตัวร้อยละ -1.51 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหดตัวร้อยละ -10.24 จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหดตัวร้อยละ -9.80 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (G Index) หดตัวร้อยละ -10.24 จากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการหดตัวร้อยละ -13.35 ตามการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของหน่วยงานสังกัดกรมทางหลวงชนบท และกรมชลประทาน และการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -9.04 ตามการเบิกจ่ายหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จากที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณต่ำกว่าปีที่ผ่านมาและเร่งเบิกจ่ายไปในช่วงก่อนหน้า

#### 2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดขอนแก่น (GPP : Gross Provincial Product)

จังหวัดขอนแก่น เป็นศูนย์กลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้วยทำเลที่ตั้งและการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการศึกษา สาธารณสุข บริการทางการเงิน และการท่องเที่ยว ปัจจุบันกำลังพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและทางอากาศรองรับเป็น Mice City และระบบโลจิสติกส์สู่ประเทศอินโดจีน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2563 มีมูลค่า 208,472 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ -2.9 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้ต่ำกว่าอัตราการเพิ่มในช่วง 2561-2562 (ซึ่งเท่ากับร้อยละ 0.4)

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต (ร้อยละ 29.88 ของ GPP) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (ร้อยละ 14.82 ของ GPP) การศึกษา (ร้อยละ 12.90 ของ GPP) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 9.74 ของ GPP) กิจกรรมทางการเงินและกาประกันภัย (ร้อยละ 6.88 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดในปี 2563 เท่ากับ 234,050 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้น จำนวน 553 บาทต่อคนต่อปี จากปี 2562 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 233,497 บาทต่อคนต่อปี

#### 2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดขอนแก่น

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่น เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 106.5 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - กันยายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 1.2 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่มซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 สินค้าสำคัญในหมวดนี้ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ ผักและผลไม้ เป็นต้น



สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดขอนแก่น เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 106.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเท่ากับ 101.21 ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อจังหวัดขอนแก่น อยู่ที่ร้อยละ 4.50 รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

### 2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดขอนแก่น มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 352 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 179 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 173 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีกการช้อปปิ้งและจักรยานยนต์ 131 ราย (2) การก่อสร้าง 73 ราย (3) การผลิต 26 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 358,740,000 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 194,570,000 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่งและการขายปลีกฯ ที่ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 206,070,000 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 126,450,000 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

### 2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดขอนแก่น พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 13 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมโลหะ 9 ราย 2) อุตสาหกรรมอาหาร 1 ราย 3) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ 1 ราย 4) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ 1 ราย 5) อุตสาหกรรมอื่นๆ 1 ราย รวมเงินลงทุน 1,127,310,000 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างเพิ่มขึ้นถึง 194 คน รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก) ส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 18 ราย รายละเอียดดังตารางที่ 5 (ภาคผนวก)



## ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อ การว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิตต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงานมาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบการเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

### 1.ผลิตภาพแรงงาน

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด คือ ผลผลิตต่อหน่วยของแรงงาน เป็นการวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่ ปี 2563 ต่อจำนวนผู้มีงานทำในปี 2563 โดยปี 2563 จังหวัดขอนแก่น มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 234,050 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 377 บาท โดยในปี 2562 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 234,427 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 1)

#### ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดขอนแก่น

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดรวม (GPP) (ล้านบาท)	204,048	211,192	214,018	208,472
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	898,838	984,264	912,976	890,716
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	227,013	214,568	234,427	234,050

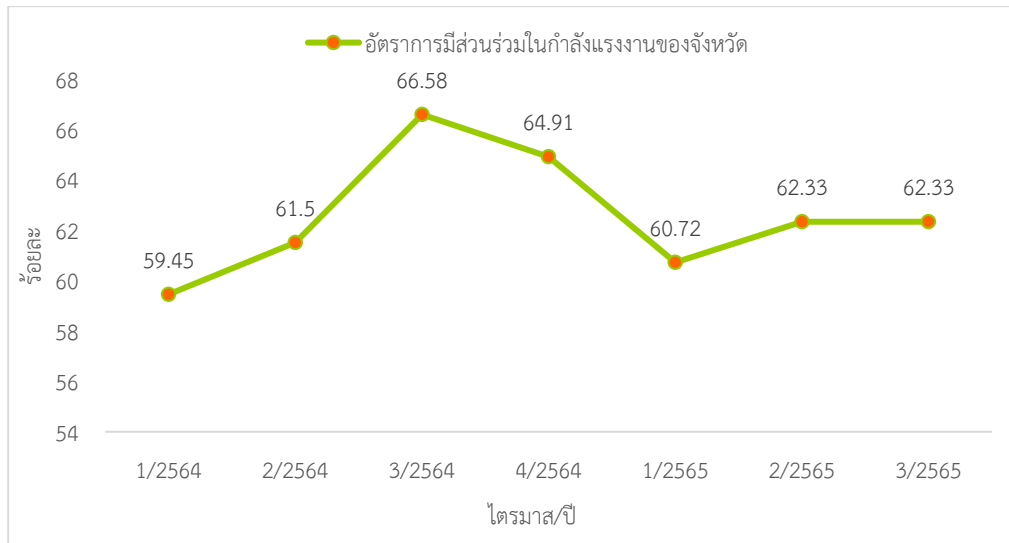
ที่มา : สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ข้อมูล GPP ณ ปัจจุบันถึงปี 2563 )

### 2.อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดขอนแก่น เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรในกำลังแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดขอนแก่น เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดขอนแก่น จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น มีอัตราร้อยละ 62.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 60.72 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตรา 66.58 (แผนภูมิที่ 1)



## แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น



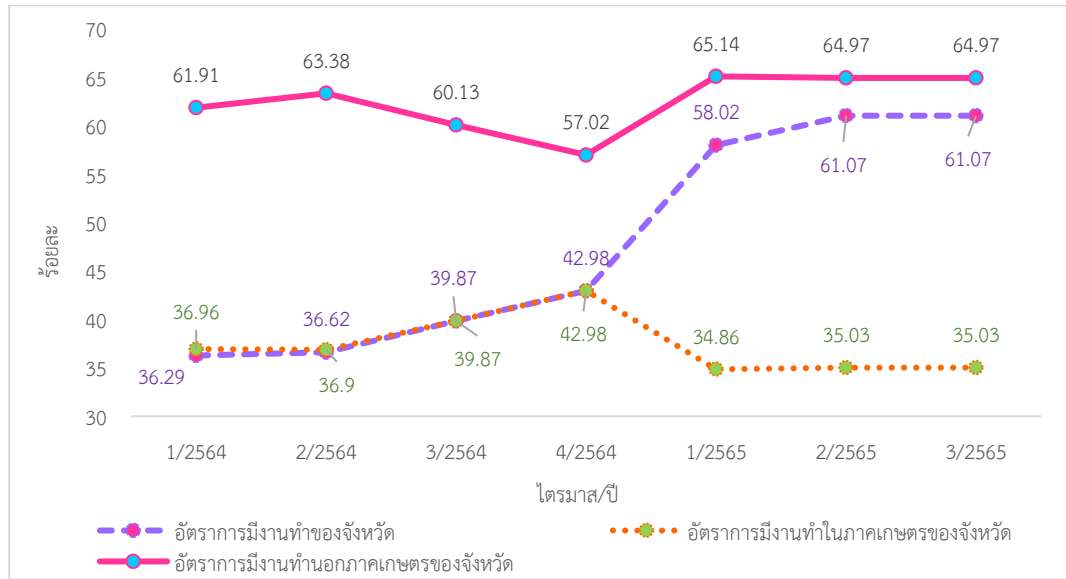
ที่มา : (ใช้ข้อมูลจาก) สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565 **หมายเหตุ :** ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

### 3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดขอนแก่น ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 61.07 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 58.02 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ยังอยู่ที่ร้อยละ 39.87 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น มีอัตรา 35.03 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2565 ที่ร้อยละ 34.86 (แผนภูมิที่ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการลดลงที่ยังอยู่ที่ร้อยละ 39.87 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตรา 65.14 ลดลงเป็น 64.97 ในไตรมาส 3 ปี 2565 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม เนื่องจากสาเหตุที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงัก ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ (แผนภูมิที่ 2)



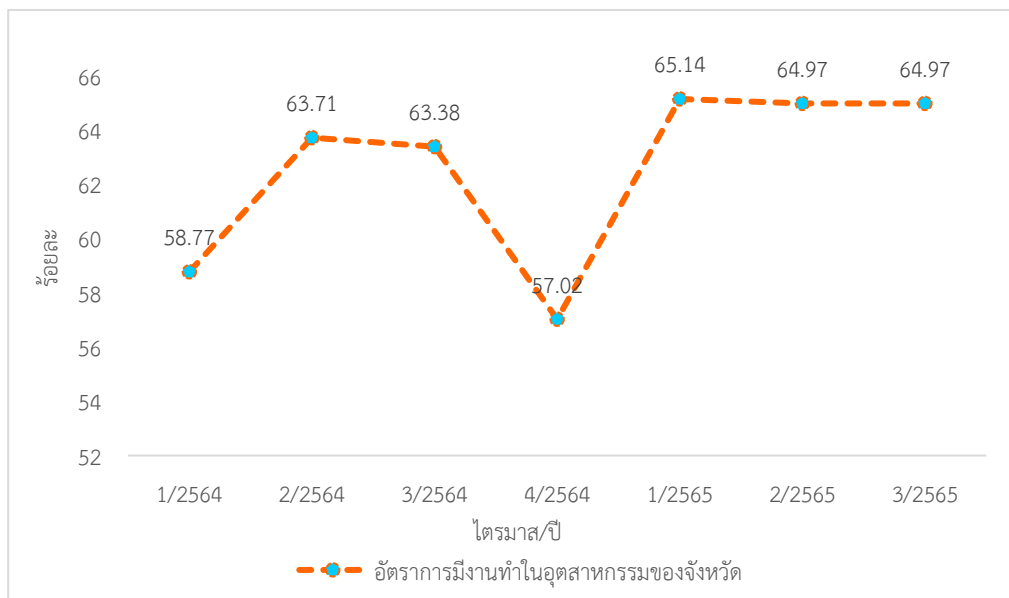
**แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น**



ที่มา : (ใช้ข้อมูลจาก) สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565    **หมายเหตุ :** ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างงานในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 64.97 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2565 ที่มีอัตรา 65.14 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง (แผนภูมิที่ 3)

**แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น**



ที่มา : (ใช้ข้อมูลจาก) สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565    **หมายเหตุ :** ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

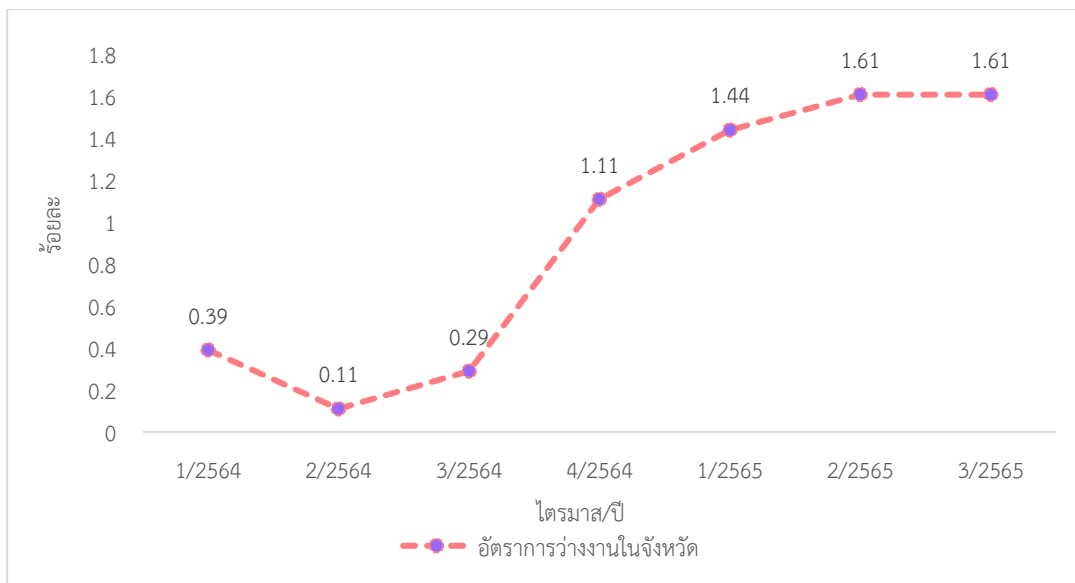


โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

#### 4. อัตราการว่างงานของจังหวัดขอนแก่น

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดขอนแก่น คือ ร้อยละ 1.61 ซึ่งแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดขอนแก่นเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูฝน ทำให้เกิดน้ำท่วมพืชผลทางการเกษตร ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดขอนแก่นว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเพิ่มขึ้นในไตรมาส 3 ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : (ใช้ข้อมูลจาก) สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

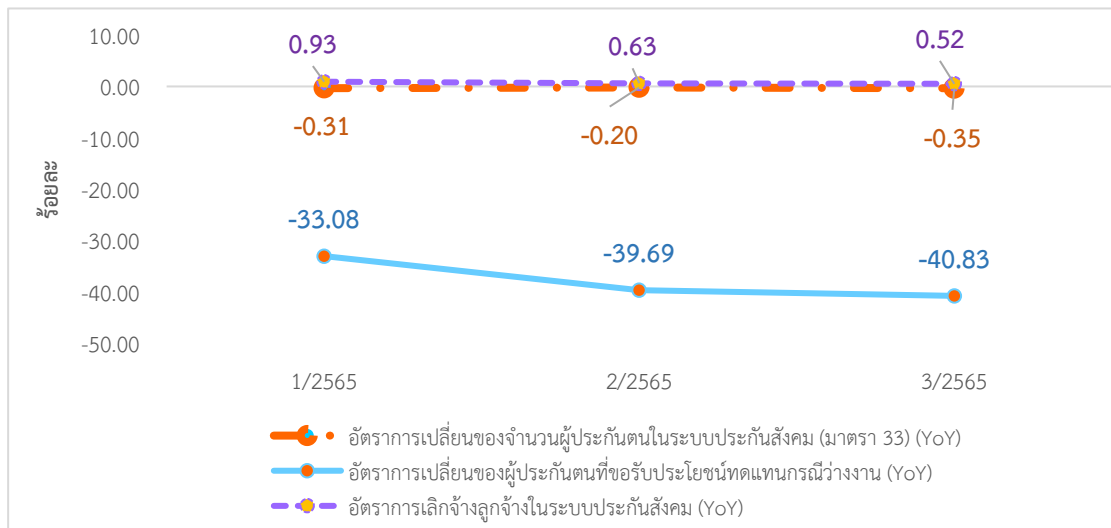
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น



## 5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 139,160 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ -0.35 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -0.20 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 10,818 คน (ใช้ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม) อัตราการแลกเปลี่ยนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -40.83 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -39.69 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 0.63 (แผนภูมิที่ 5)

**แผนภูมิที่ 5** อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



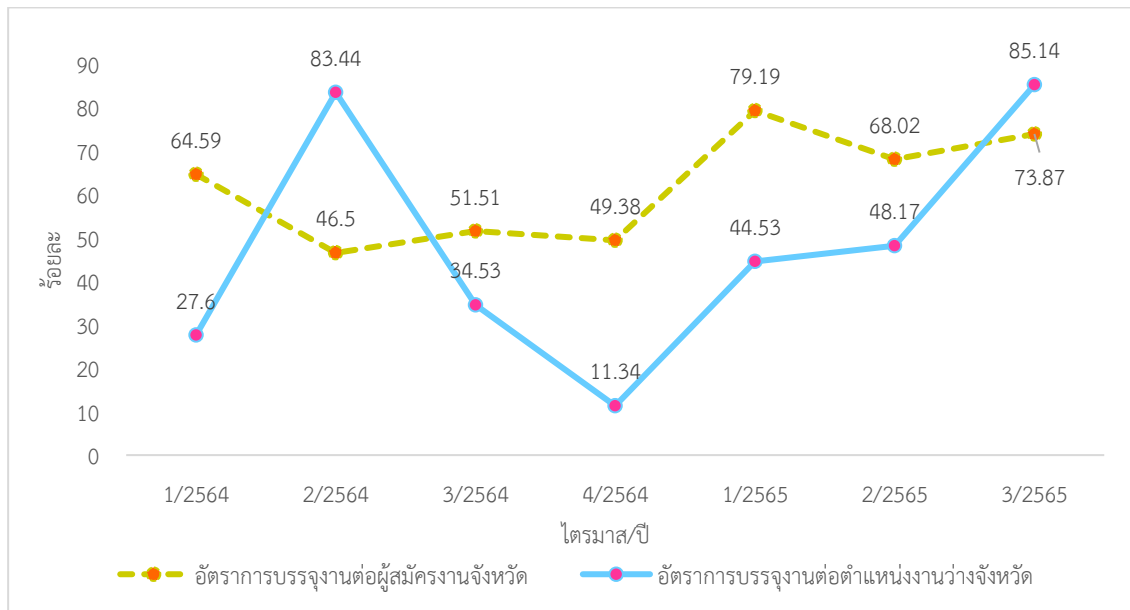
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

## 6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 85.14 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีร้อยละ 48.71 และมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันเมื่อปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 34.53 (แผนภูมิที่ 5) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วน ของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 73.87 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 68.02 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่มากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น (แผนภูมิที่ 6)



**แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดขอนแก่น**



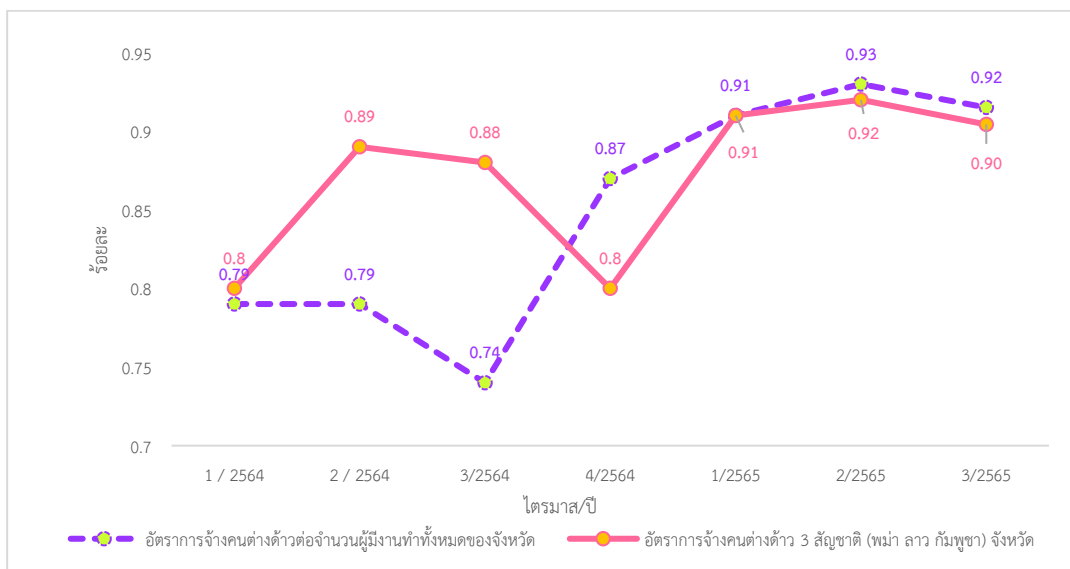
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

**7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว**

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัด จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน 7,829 คน เทียบกับผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 855,483 คน อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น คิดเป็นร้อยละ 0.92 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดร้อยละ 0.90 รายละเอียดตาม (แผนภูมิที่ 7)

**แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างคนต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น**



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

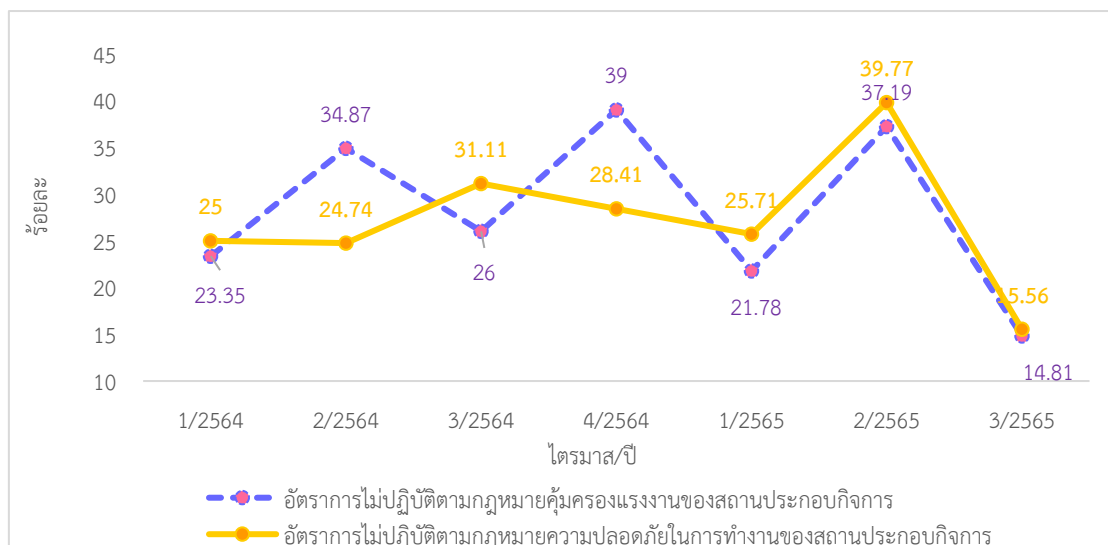


## 8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ของจังหวัดในปี 2565 ในไตรมาส 2 มีอัตราร้อยละ 37.19 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตรา 14.81 ซึ่งลดลง จากไตรมาสที่แล้ว และลดลงเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 7) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการ ต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่ง ไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้ มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2565 อัตรา 15.56 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 39.77 (แผนภูมิที่ 8)

### แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

## 9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการ ที่นายจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2564 - ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราเป็น 0.00



สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2564 จนถึงไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราอยู่ในช่วง 0.00 กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไม่เกิดข้อพิพาท

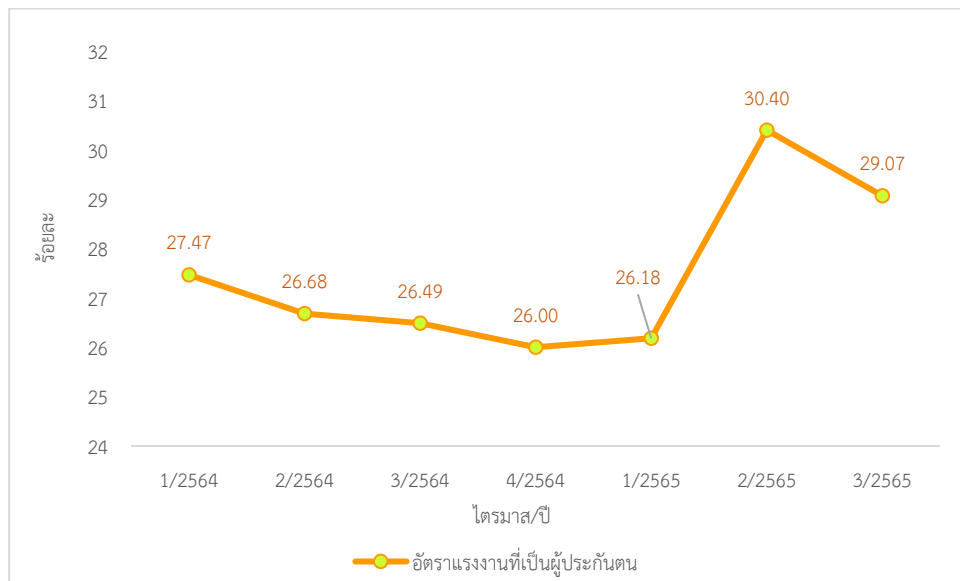
ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

## 10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 29.07 อัตราการขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 30.40 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 26.49 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น



## สถานการณ์แรงงานจังหวัด

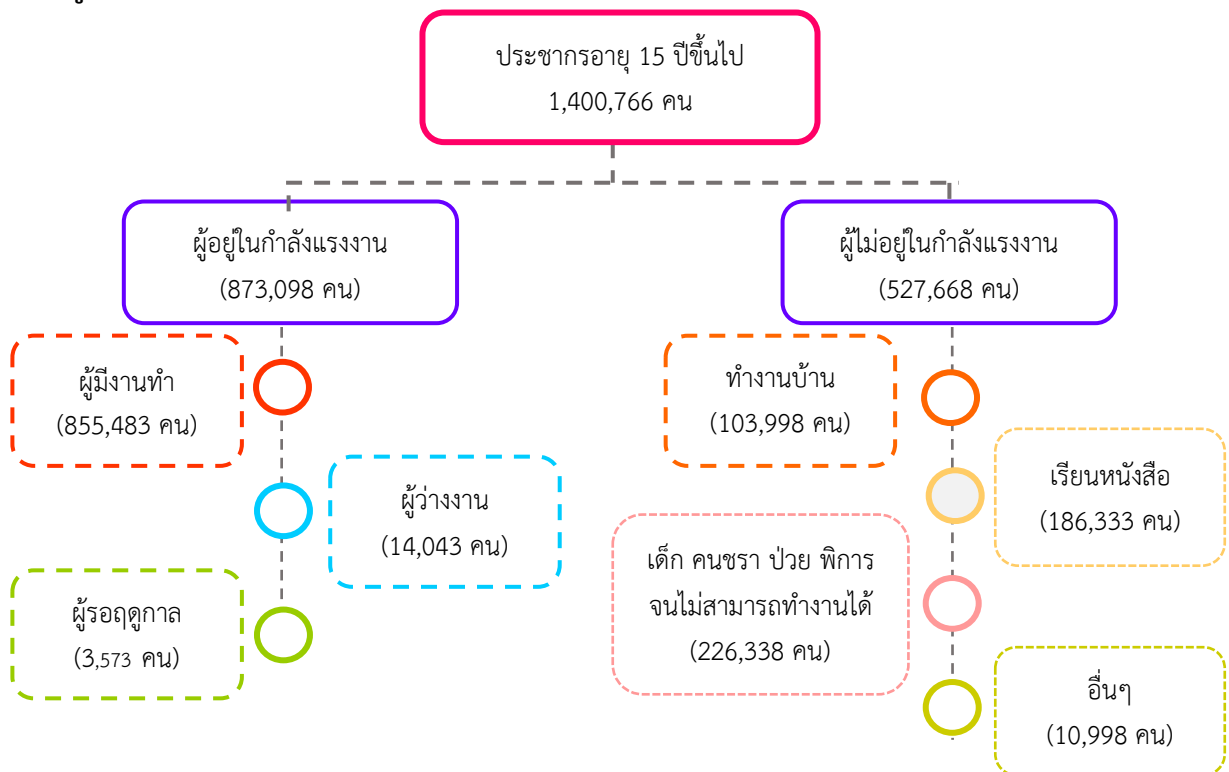
สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565 ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 8) อื่นๆ (การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

### 1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

#### 1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 สรุปรายละเอียดดังนี้ จังหวัดขอนแก่นมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 1,400,766 คน (ชาย 665,283 คน หญิง 735,483 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 873,098 คน (ชาย 472,269 คน หญิง 400,829 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 855,483 คน (ชาย 463,328 คน หญิง 392,155 คน) ผู้ว่างงาน 14,043 คน (ชาย 6,840 คน หญิง 7,203 คน) และผู้รอฤดูกาล 3,573 คน (ชาย 2,102 คน หญิง 1,471 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 527,668 คน (ชาย 193,014 คน หญิง 334,654 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 103,998 คน (ชาย 1,717 คน หญิง 102,281 คน) เรียนหนังสือ 186,333 คน (ชาย 87,266 คน หญิง 99,067 คน) เด็ก คนชรา ป่วย พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 226,338 คน (ชาย 98,992 คน หญิง 127,346 คน) และอื่นๆ 10,998 คน (ชาย 5,039 คน หญิง 5,960 คน) (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดขอนแก่น



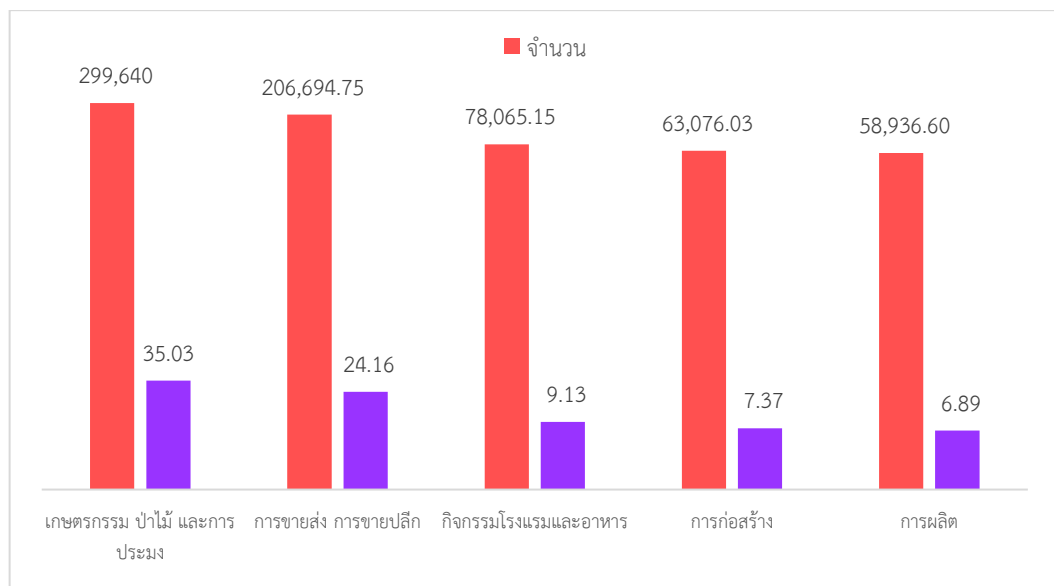
ที่มา : ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565



## 1.2 ผู้มีงานทำ

จังหวัดขอนแก่นมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 873,098 คน เป็นชาย จำนวน 472,269 คน คิดเป็นร้อยละ 54.86 เป็นหญิง จำนวน 366,623 คน คิดเป็นร้อยละ 45.14 เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 299,640 คน คิดเป็นร้อยละ 35.03 2) การขายส่ง ขายปลีก มีจำนวน 206,694 คน คิดเป็นร้อยละ 24.16 3) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 78,065 คน คิดเป็นร้อยละ 9.13 4) การก่อสร้าง จำนวน 63,076 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 5) การผลิต จำนวน 58,936 คน คิดเป็นร้อยละ 6.89 (แผนภูมิที่ 12)

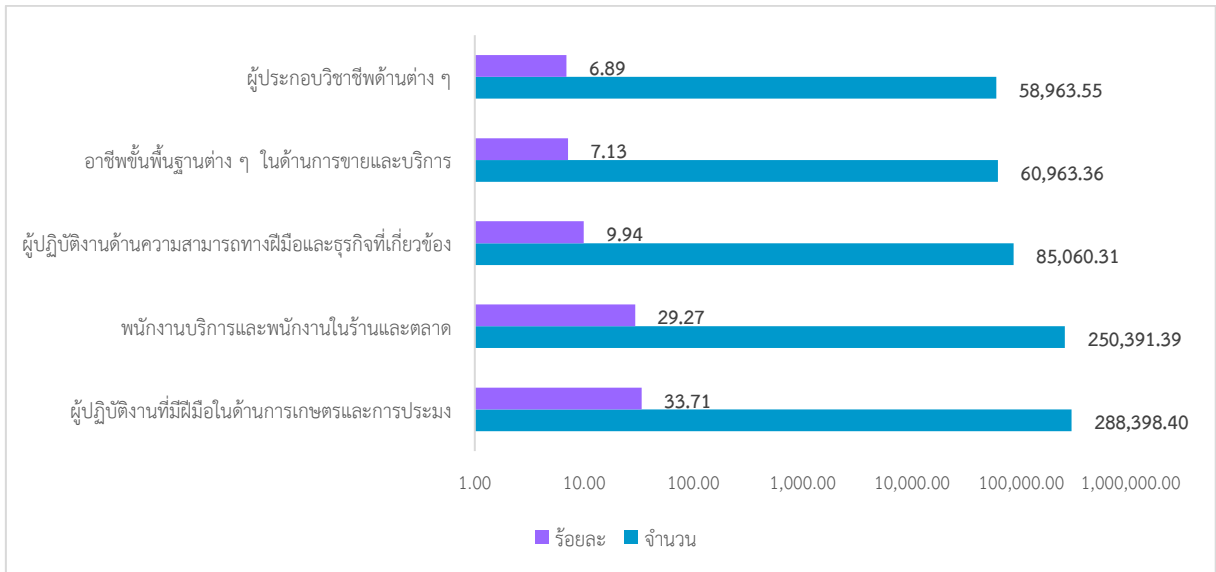
**แผนภูมิที่ 12** ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 288,398 คน คิดเป็นร้อยละ 33.71 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 250,391 คน คิดเป็นร้อยละ 29.27 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 85,060 คน คิดเป็นร้อยละ 9.94 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 60,963 คน คิดเป็นร้อยละ 7.13 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 58,963 คน คิดเป็นร้อยละ 6.89 (แผนภูมิที่ 13)

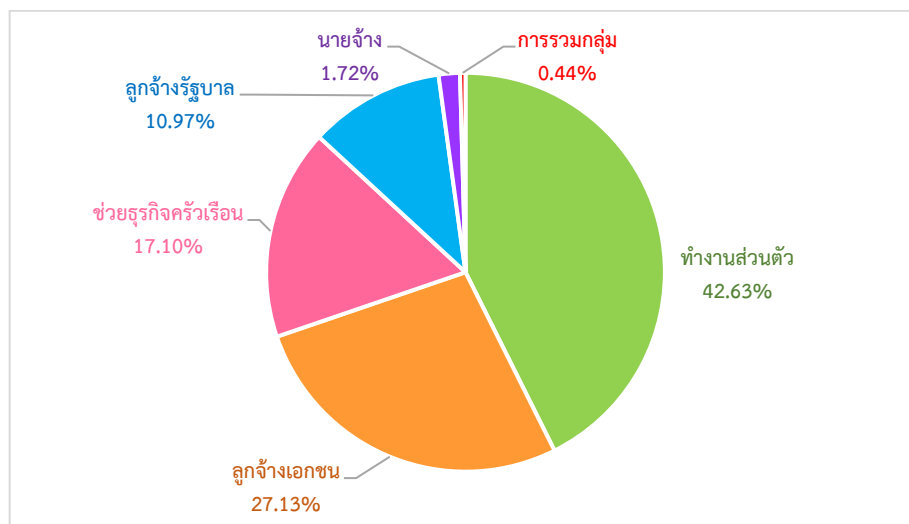
**แผนภูมิที่ 13** ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 42.63 (364,727 คน) รองลงมา ได้แก่ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 27.13 (232,059 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 17.10 (146,327 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 10.97 (93,830 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง มีเพียงร้อยละ 1.72 (14,755.37 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.44 (3,782 คน) (แผนภูมิที่ 14)

**แผนภูมิ 14** ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

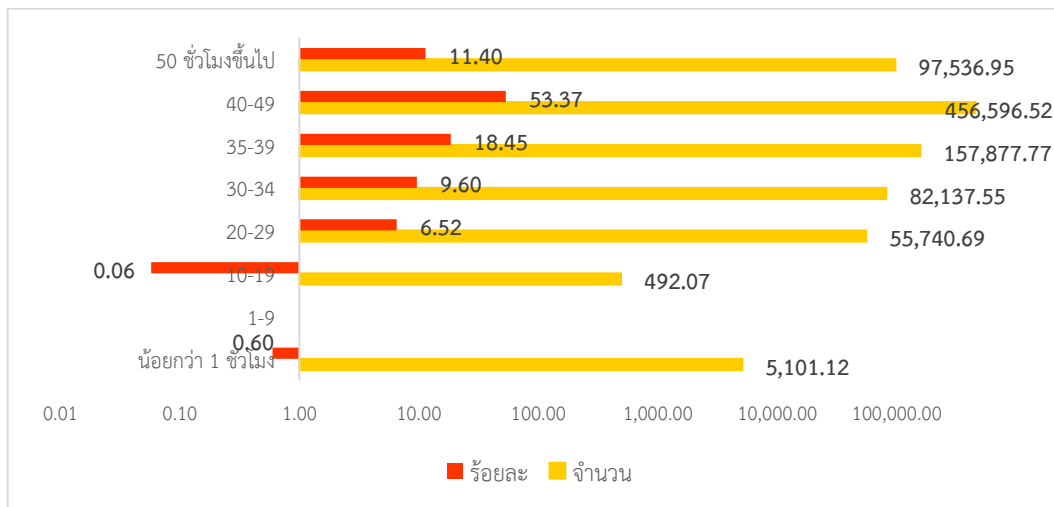


ที่มา : ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565



เมื่อพิจารณามีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง ร้อยละ 0.60 (5,101.12 คน) ผู้ที่มีงานทำ 10-19 ชั่วโมง ร้อยละ 0.06 (492.07) ผู้ที่มีงานทำ 20-29 ชั่วโมง ร้อยละ 6.52 (55,740.69 คน) ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง ร้อยละ 9.60 (82,137.55 คน) ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมง ร้อยละ 18.45 (157,877.77 คน) ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง ร้อยละ 53.37 (456,596.52 คน) และผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ร้อยละ 11.40 (97,536.95 คน) และไม่มีผู้ทำงาน 1-9 ชั่วโมง (แผนภูมิที่ 15)

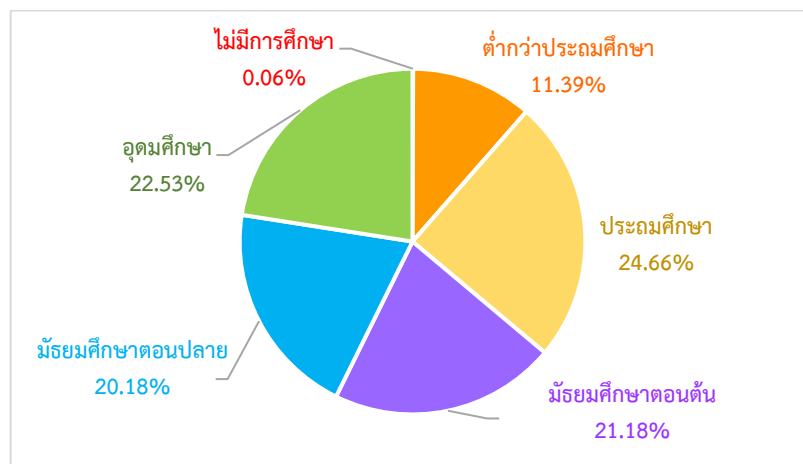
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

สำหรับผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่ พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 211,001 คน คิดเป็นร้อยละ 24.66 รองลงมาเป็นผู้มีระดับการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 192,698 คน คิดเป็นร้อยละ 22.53 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 181,192 คน คิดเป็นร้อยละ 21.18 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 172,621 คน คิดเป็นร้อยละ 20.18 และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 97,454 คิดเป็นร้อยละ 11.39 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาส 3 ปี 2565



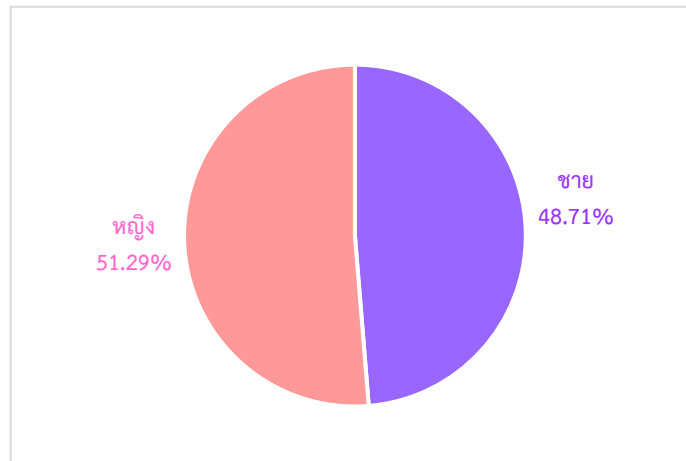
ที่มา : ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565



### 1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่น มีจำนวน 14,043 คน คิดเป็นร้อยละ 1.61 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชาย จำนวน 6,840 คน คิดเป็นร้อยละ 1.45 หญิง จำนวน 7,203 คน คิดเป็นร้อยละ 1.80 ของกำลังแรงงาน (แผนภูมิที่ 17) ส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และระดับการศึกษา สำนักงานสถิติไม่ได้ แยกข้อมูล

แผนภูมิที่ 17 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

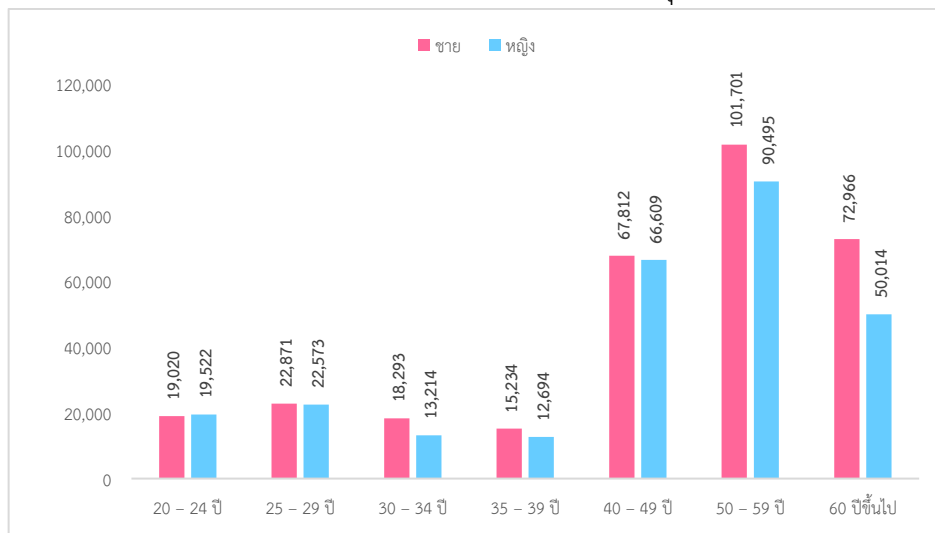


ที่มา : ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

### 1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากการศึกษาของสำนักงานแรงงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 593,015 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 50 – 59 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 50 -59 ปี มีจำนวน 192,196 คน (ร้อยละ 32.41) รองลงมาคือ คือผู้มีอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 134,421 คน (ร้อยละ 22.67) และอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 122,980 คน (ร้อยละ 20.74) ส่วนช่วงอายุ 15 -19 ปี ไม่มีแรงงานนอกระบบ (แผนภูมิที่ 18) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564

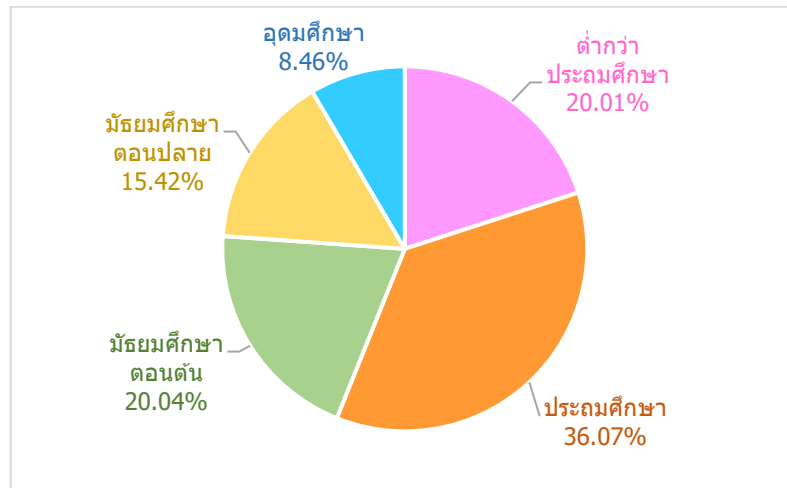


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น



สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 213,878 คน (ร้อยละ 36.07) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 118,849 คน (ร้อยละ 20.04) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 118,676 คน (ร้อยละ 20.01) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 91,424 คน (ร้อยละ 15.42) และอุดมศึกษา จำนวน 50,188 (ร้อยละ 8.46) (แผนภูมิที่ 19) (ตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

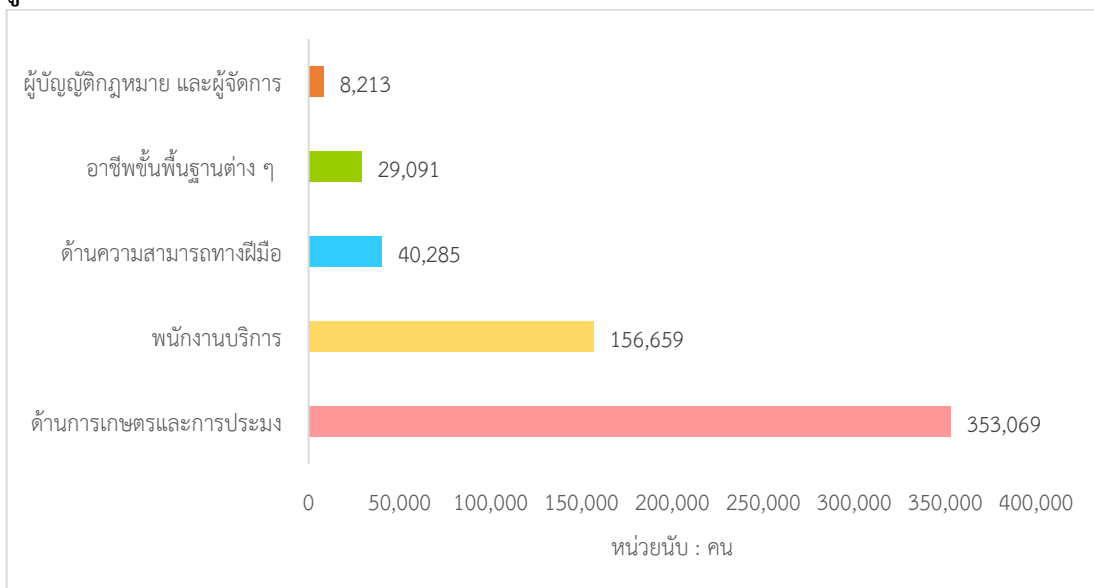
**แผนภูมิที่ 19** แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 353,069 คน (ร้อยละ 59.54) 2) พนักงานบริการ จำนวน 156,659 คน (ร้อยละ 26.42) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 40,285 คน (ร้อยละ 6.79) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 29,091 คน (ร้อยละ 4.91) 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ จำนวน 8,213 คน (ร้อยละ 1.38) (แผนภูมิที่ 20) (ตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 20** แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

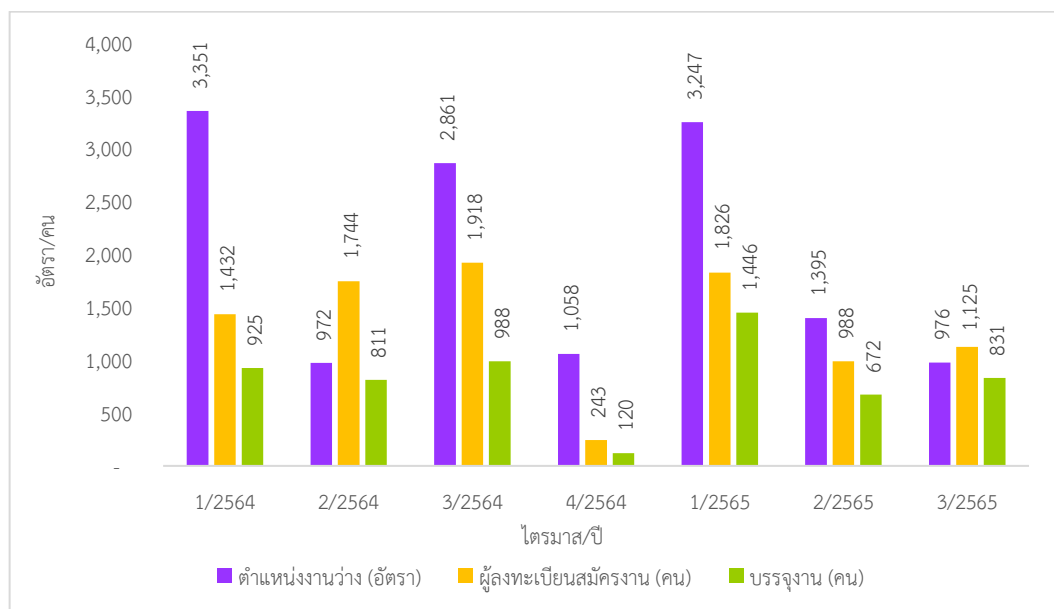


## 2. การส่งเสริมการมีงานทำ

### 2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินงานโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานทำในรูปแบบการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดขอนแก่น ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น 976 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,395 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 1,125 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 988 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 831 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีจำนวน 672 คน (แผนภูมิที่ 21)

**แผนภูมิที่ 21** ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564 - ไตรมาส 3 ปี 2565



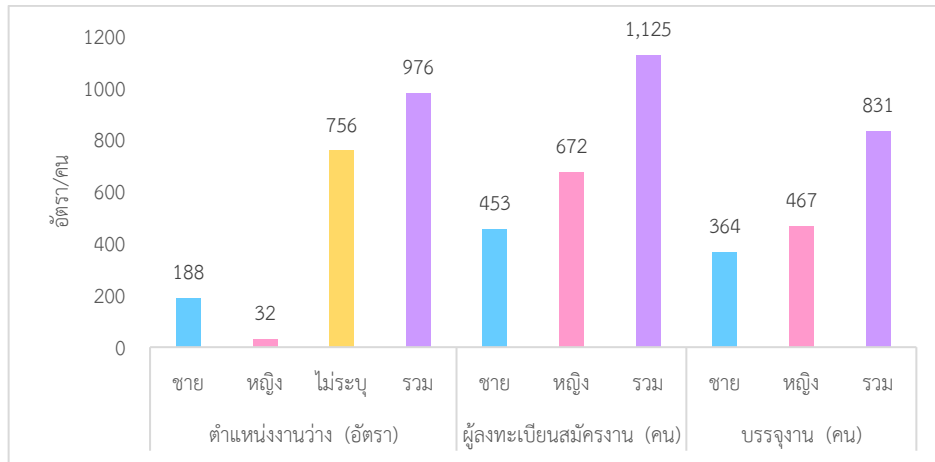
ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 188 คน ขณะที่เพศหญิงมี 32 อัตรา และไม่ระบุเพศจำนวน 756 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 22)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,125 คน เป็นชาย 453 คน และเป็นหญิง 672 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 831 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 467 คน ขณะที่เพศชาย 364 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 22) (ตารางที่ 30 (ภาคผนวก))



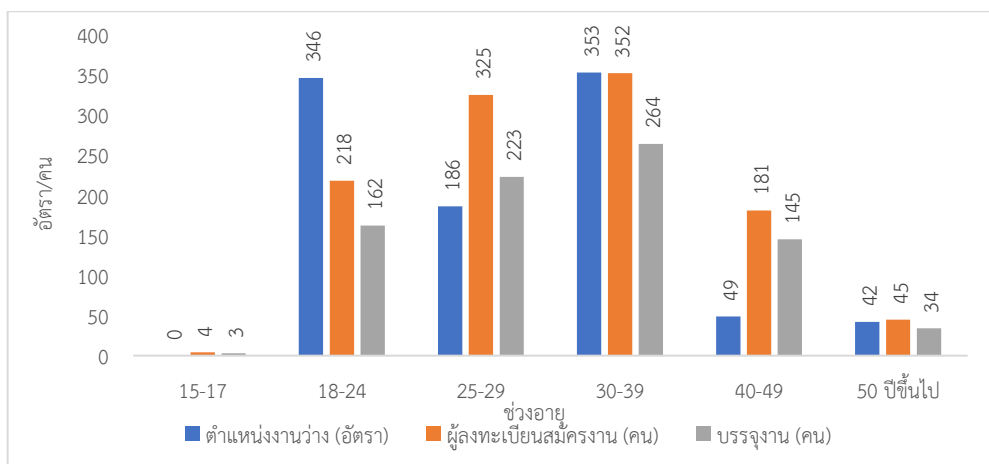
**แผนภูมิที่ 22** ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 30 – 39 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 353 อัตรา (ร้อยละ 36.17) รองลงมาคือ อายุ 18 – 24 ปี 346 อัตรา (ร้อยละ 35.45) อายุ 25 – 29 ปี 186 อัตรา (ร้อยละ 19.06) อายุ 40-49 ปี 49 อัตรา (ร้อยละ 5.02) และอายุ 50 ปีขึ้นไป 42 อัตรา (ร้อยละ 4.30) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 352 คน (ร้อยละ 31.29) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 325 อัตรา (ร้อยละ 28.89) อายุ 18 – 24 ปี 218 อัตรา (ร้อยละ 19.38) อายุ 40 – 49 ปี 181 อัตรา (ร้อยละ 16.09) อายุ 50 ปีขึ้นไป 45 อัตรา (ร้อยละ 4.00) อายุ 15 – 17 ปี 4 อัตรา (ร้อยละ 0.36) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 264 อัตรา (ร้อยละ 31.77) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 223 อัตรา (ร้อยละ 26.84) อายุ 18 – 24 ปี 162 อัตรา (ร้อยละ 19.49) อายุ 40 – 49 ปี 145 อัตรา (ร้อยละ 17.45) อายุ 50 ปีขึ้นไป 34 อัตรา (ร้อยละ 4.09) อายุ 15 – 17 ปี 3 อัตรา (ร้อยละ 0.36) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 23** ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา** ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 84.02 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และปริญญาตรี โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.02 (332 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 30.02 (293 อัตรา) ระดับปวส. มีความต้องการร้อยละ 14.55 (142 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 7.79 (76 อัตรา) ระดับปริญญาโท ร้อยละ 7.38 (72 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 5.43 (53 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับประถมศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 0.824 (8 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดขอนแก่น มีความต้องการคนในระดับศึกษาน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 34.31 (386 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 20.00 (225 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 17.60 (198 คน) ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 16.89 (190 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 10.67 (120 คน) ระดับอนุปริญญาซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับระดับปริญญาโท คือ ร้อยละ 0.36 (4 คน) และ 0.18 (2 คน) ตามลำดับ และผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 310 (ร้อยละ 37.30) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ร้อยละ 19.61 (163 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 18.65 (155 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.20 (80 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.48 (4 คน) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโท มีสัดส่วนร้อยละ 0.12 (1 คน) (ตารางที่ 32 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน ยกเว้น ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา เท่านั้นที่ตำแหน่งงานว่างต่ำกว่าผู้สมัครงานมาก แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ปริญญาตรี ปริญญาโท ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ปริญญาตรี ปริญญาโท รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าทางการศึกษา

**ด้านอาชีพ** พบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพพื้นฐาน 293 อัตรา (ร้อยละ 30.02) 2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 159 อัตรา (ร้อยละ 16.29) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 153 อัตรา (ร้อยละ 15.68) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 129 อัตรา (ร้อยละ 13.22) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 115 อัตรา (ร้อยละ 11.78) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 335 คน (ร้อยละ 29.78) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 299 คน (ร้อยละ 20.36) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 193 คน (ร้อยละ 17.16) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 428 คน (ร้อยละ 51.50) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 131 คน (ร้อยละ 15.76) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 80 คน (ร้อยละ 9.63) (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรม**พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2565 คือ 1) การขายส่งและการขายปลีก 462 อัตรา (ร้อยละ 47.34) 2) การผลิต 332 อัตรา (ร้อยละ 34.02) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 56 อัตรา (ร้อยละ 5.74) 4) ก่อสร้าง 44 อัตรา (ร้อยละ 4.51) 5) การบริหารราชการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 25 อัตรา (ร้อยละ 2.56) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือ การผลิต 700 คน (ร้อยละ 784.24) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก 51 คน (ร้อยละ 6.14) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 43 อัตรา (ร้อยละ 5.17) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))



## 2.2 แรงงานต่างด้าว

### 2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 7,829 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2515 จังหวัดขอนแก่นไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทชนกลุ่มน้อย (คนต่างด้าวพื้นที่สูง)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใ้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายกระทรวง จำนวน 89 คน

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (บัตรสีชมพู)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 924 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,314 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จังหวัดขอนแก่นไม่มีคนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดขอนแก่นไม่มีคนต่างด้าวมาตรา 64

8. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 4 ส.ค. 63** จำนวน 563 คน

9. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 29 ธ.ค. 63** จำนวน 589 คน

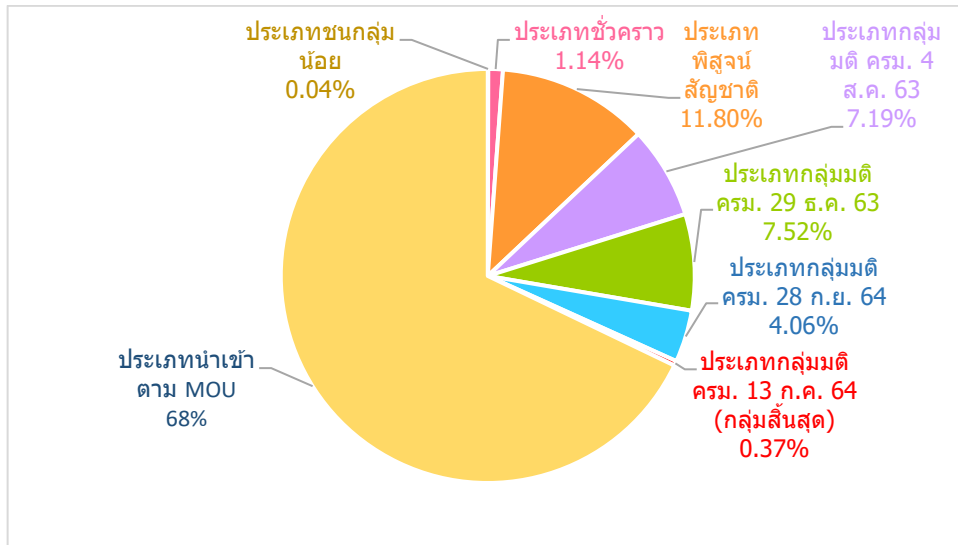
10. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 28 ก.ย. 64** จำนวน 318 คน

11. **คนต่างด้าวกลุ่มมติ ครม. 13 ก.ค. 64 (กลุ่มสิ้นสุด)** จำนวน 29 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดขอนแก่น ยกเลิกศูนย์บริการแล้ว (แผนภูมิที่ 24)

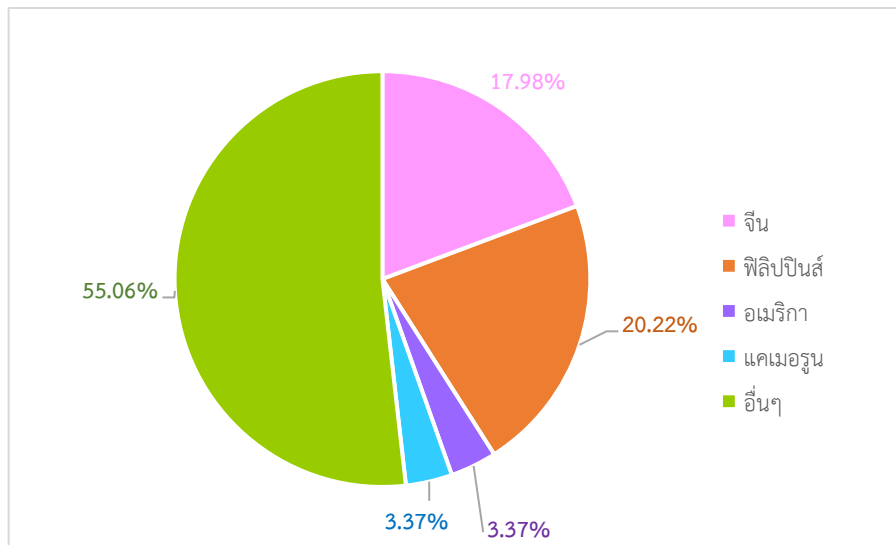


แผนภูมิที่ 24 คนงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

แผนภูมิที่ 25 คนงานต่างด้าว ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2565

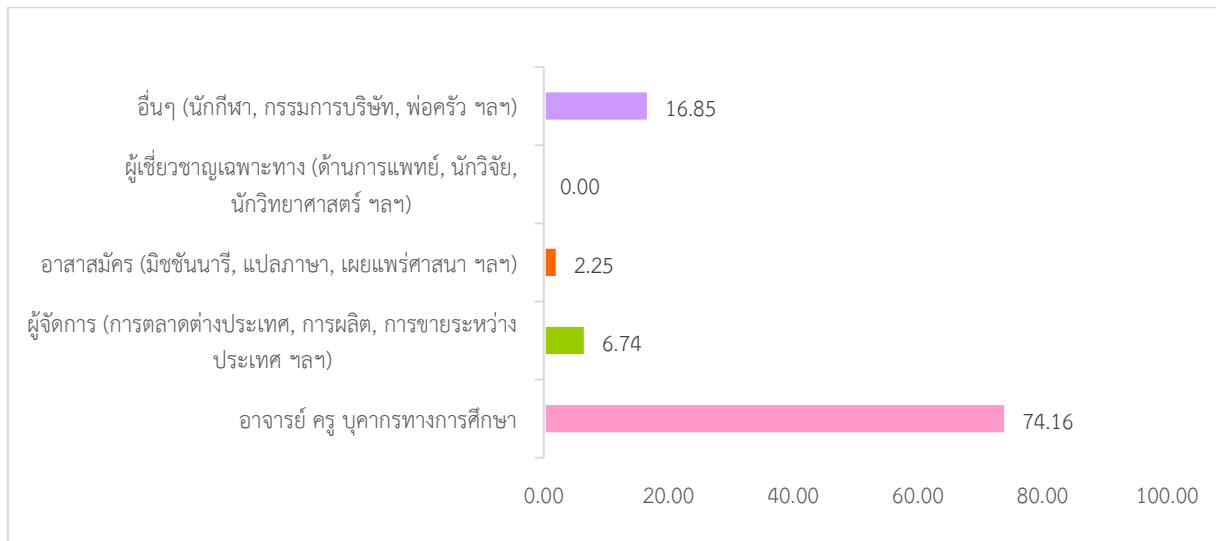


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภทชั่วคราว มีจำนวนรวม 89 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่พบว่ามี 89 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อื่นๆ (นักกีฬา, กรรมการบริษัท, พ่อครัว ฯลฯ) ร้อยละ 74.16 รองลงมาเป็นอาชีพอาจารย์ ครู บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 16.85 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (ด้านการแพทย์, นักวิจัย, นักวิทยาศาสตร์ ฯลฯ) ร้อยละ 6.74 และอาสาสมัคร (มิชชันนารี, แปลภาษา, เผยแพร่ศาสนา ฯลฯ) ร้อยละ 2.25 (แผนภูมิที่ 26 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))



**แผนภูมิที่ 26** คนงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

## 2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่าง ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดขอนแก่น

- ยกเลิกศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) แล้ว -

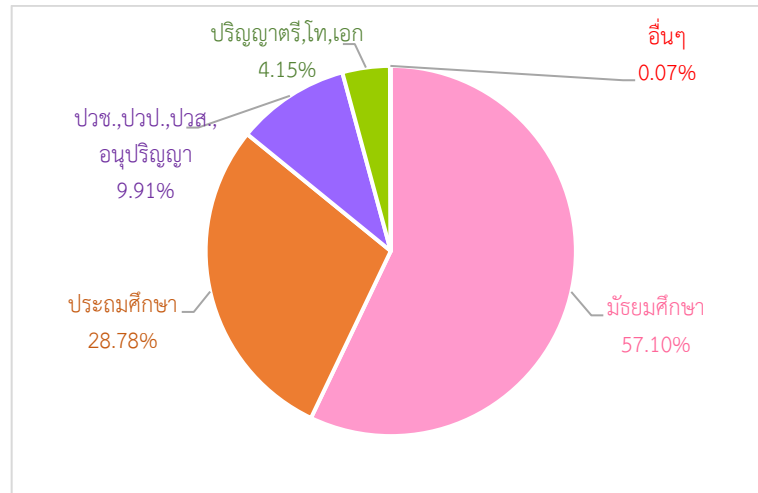
## 2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

### 2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 1,494 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย 1,228 คน เพศหญิง 266 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 853 คน (ร้อยละ 57.10 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 430 คน คิดเป็นร้อยละ 28.78 ขณะที่ระดับปริญญาตรี โท เอก มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 62 คน คิดเป็นร้อยละ 4.15 (แผนภูมิที่ 27) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร งานเกษตร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดขอนแก่น ขาดแคลนแรงงานตามมา



**แผนภูมิที่ 27** แรงงานไทยจังหวัดขอนแก่น ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

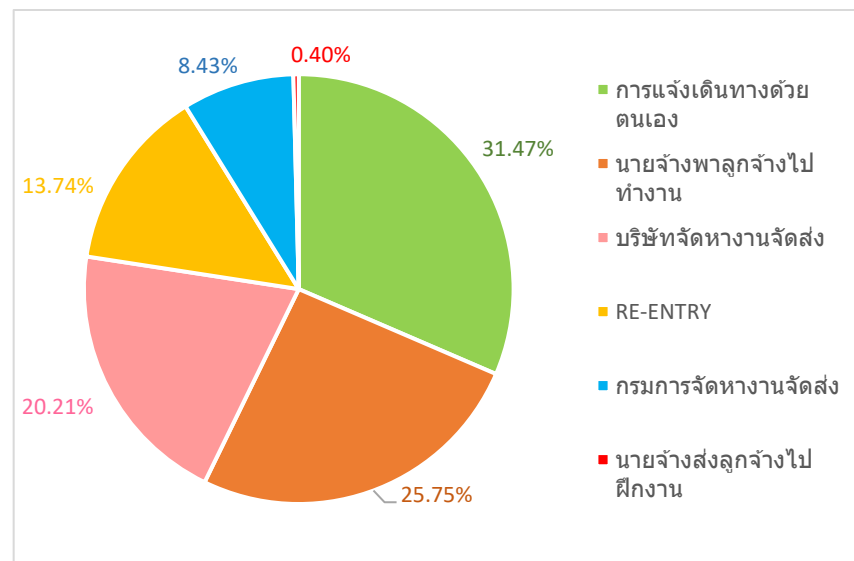


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

**2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ**

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,732 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทการแจ้งเดินทางไปด้วยตนเอง ซึ่งมีจำนวน 545 คน คิดเป็นร้อยละ 31.47 รองลงมาคือ ประเภทนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน 446 คน (ร้อยละ 25.75) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 350 คน (ร้อยละ 20.21) Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่อสัญญา 238 คน (ร้อยละ 13.74) กรมการจัดหางานจัดส่ง 146 คน (ร้อยละ 8.43) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 7 คน (ร้อยละ 0.40) (แผนภูมิที่ 28)

**แผนภูมิที่ 28** แรงงานไทยจังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565



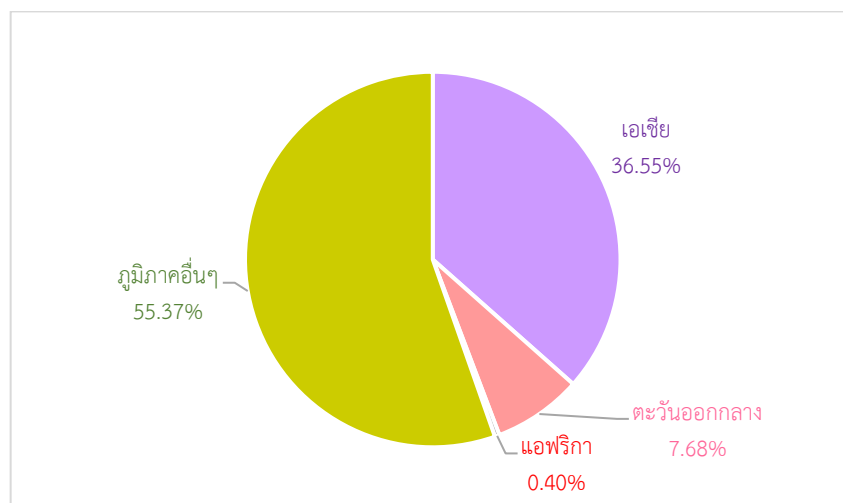
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้ มีส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,205 คน โดยวิธีการจ้างเดินทางด้วยตนเอง และนายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงานมีสัดส่วนสูงขึ้น ขณะที่การไปด้วยวิธีอื่น ๆ มีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานใน ภูมิภาคอื่นๆ ได้แก่ ยุโรป อเมริกา โดยภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 959 คน คิดเป็นร้อยละ 55.37 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ เอเชีย จำนวน 633 คน (ร้อยละ 36.55) ตะวันออกกลาง 133 คน (ร้อยละ 7.68) และแอฟริกา 7 คน (ร้อยละ 0.40) (แผนภูมิที่ 29)

**แผนภูมิที่ 29** แรงงานไทยจังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

### 3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

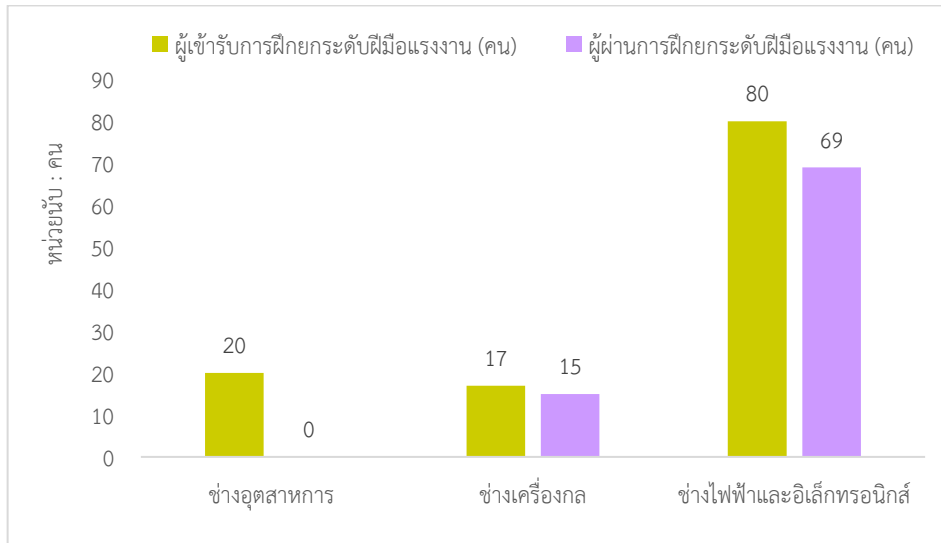
ในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ (ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 117 คน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 68.38 ของผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.09) และช่างเครื่องกล จำนวน 17 (ร้อยละ 14.53) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ จำนวน 84 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 82.14) ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 17.86 (แผนภูมิที่ 30)



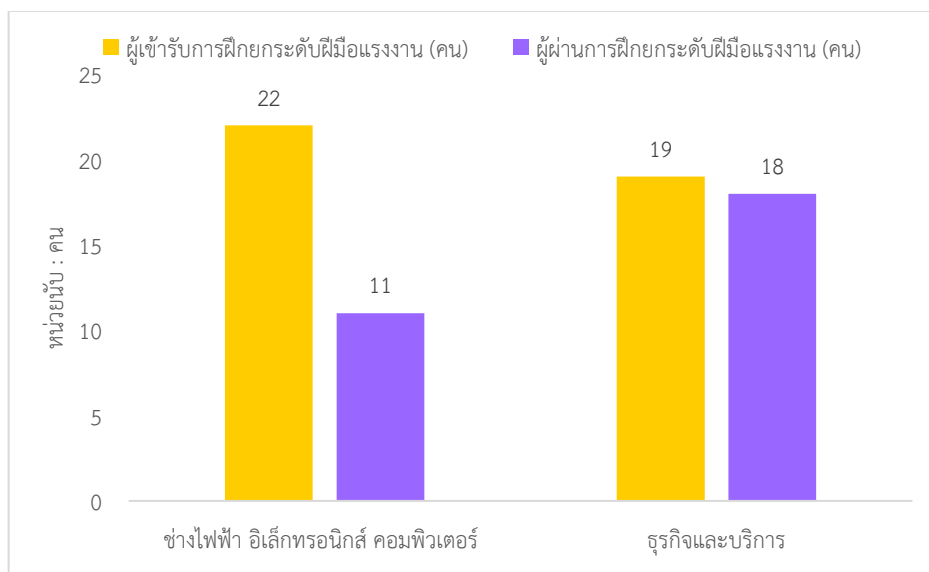
**แผนภูมิที่ 30** การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น  
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 41 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 53.66 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ธุรกิจและบริการ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 46.34) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 29 กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 62.07 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 37.93 (แผนภูมิที่ 31)

**แผนภูมิที่ 31** การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น  
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น



## 4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

### 4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากล แล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 81 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,529 คน จำแนกเป็นชาย 1,907 คน (ร้อยละ 54.04 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 1,622 คน (ร้อยละ 45.96 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน คิดเป็นร้อยละ 41.98 (34 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน คิดเป็นร้อยละ 17.28 (14 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ 1.23 (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 85.19 (จำนวน 69 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 14.81 (จำนวน 12 แห่ง) (ตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

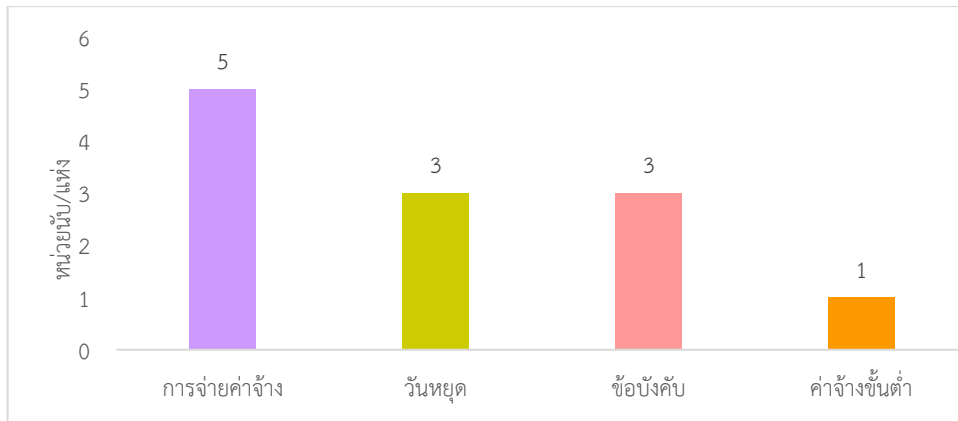
เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ ขนาด 5 – 9 ร้อยละ 25.00 ขนาด 1 – 4 คน และขนาด 10 – 19 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเท่ากันที่ ร้อยละ 16.67 และขนาด 20 – 49 คนร้อยละ 8.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 12 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีทั้งสิ้น 4 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง มีถึง 5 แห่ง (ร้อยละ 41.67) ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่า เป็นสถานประกอบการส่วนใหญ่มีได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับ



การทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 อันดับถัดมาได้แก่ วันหยุด 3 แห่ง (ร้อยละ 25.00) ข้อบังคับ 3 แห่ง (ร้อยละ 25.00) และค่าจ้างขั้นต่ำ 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิที่ 32 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

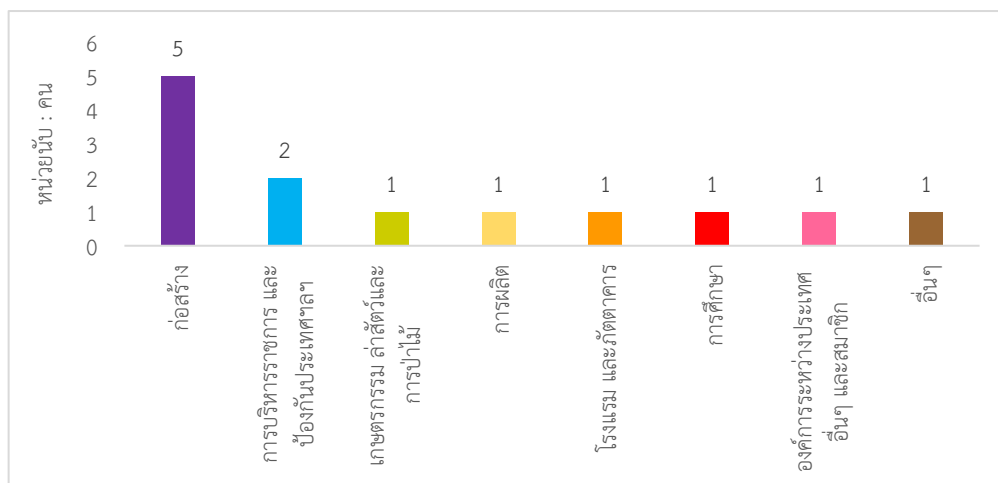
**แผนภูมิที่ 32** เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (4 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 อันดับ ได้แก่ 1) ก่อสร้าง ร้อยละ 41.67 (5 แห่ง) 2) การบริหารราชการ และป้องกันประเทศฯลฯ ร้อยละ 16.67 (2 แห่ง) 3) เกษตรกรรม ลำสัตว์และการป่าไม้, การผลิต, โรงแรม และภัตตาคาร, การศึกษา, องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก และอื่นๆ มีสัดส่วนที่เท่ากัน คือ ร้อยละ 8.33 (1 แห่ง) (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 33** ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565

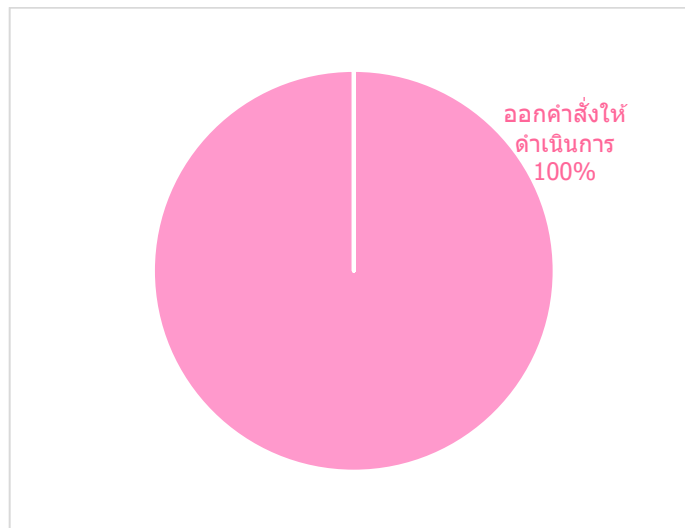


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 12 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ ร้อยละ 14.81 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนใหญ่จึงออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไปโดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 (12 แห่ง) (แผนภูมิที่ 34)

**แผนภูมิที่ 34** การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

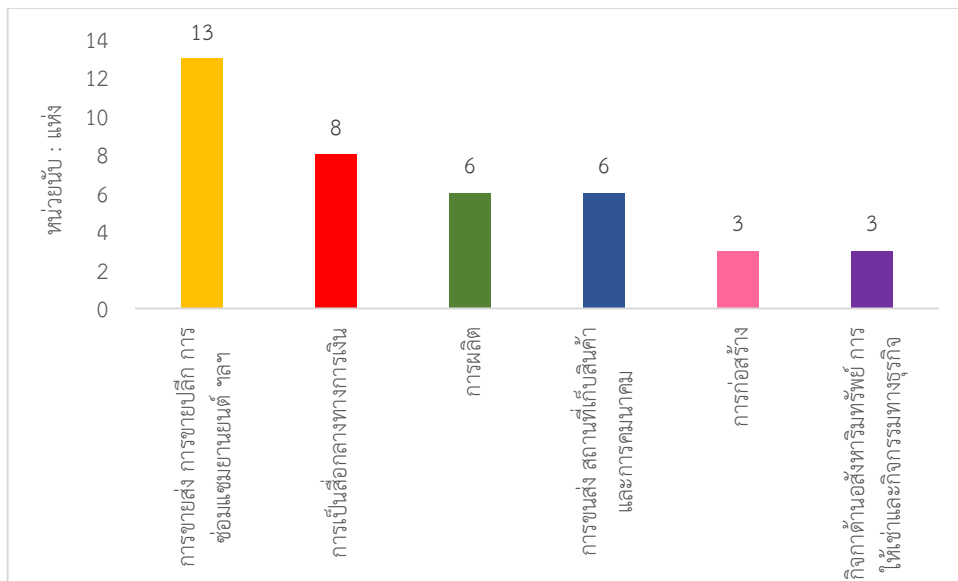
#### 4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากทำงานปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,007 คน จำแนกเป็นชาย 1,072 คน (ร้อยละ 53.41 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 935 คน (ร้อยละ 46.59 ของลูกจ้างทั้งหมด) โดยไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 43 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2565 ตรวจ 88 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,007 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 2,049 คน (ไตรมาส 2 ปี 2565 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 4,056 คน) (ตารางที่ 46 (ภาคผนวก))



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด ไตรมาส 3 ปี 2565 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.89 ของสถานประกอบการทั้งหมด รองลงมาคือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 8 แห่ง (ร้อยละ 17.78) การผลิต มีสัดส่วนเท่ากันกับการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ คือ 6 แห่ง (ร้อยละ 13.33) และการก่อสร้าง มีสัดส่วนเท่ากันกับกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ คือ 3 แห่ง (ร้อยละ 6.67) (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 47 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 35** ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (5อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



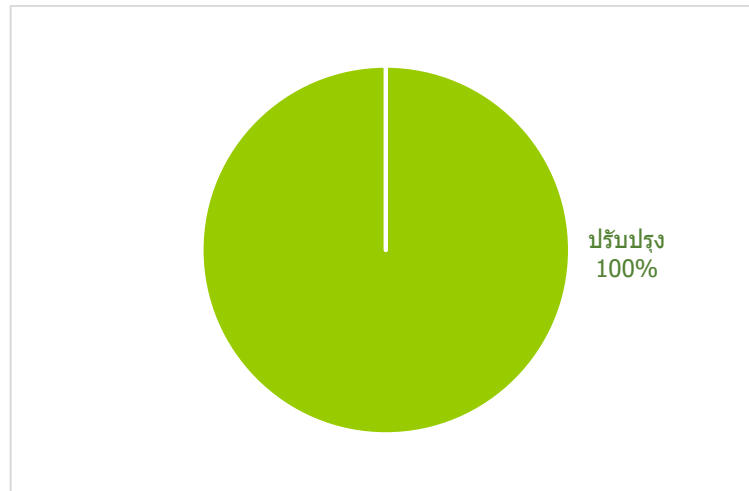
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด ไตรมาส 3 ปี 2565 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 31.58 (12 แห่ง) รองลงมาได้แก่ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน ร้อยละ 21.05 (8 แห่ง) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 15.79 (6 แห่ง) การผลิต ร้อยละ 10.53 (4 แห่ง) และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีสัดส่วนเท่ากันกับการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ คือ ร้อยละ 5.26 (2 แห่ง) (ตารางที่ 47 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 45 แห่ง ส่วนใหญ่จะออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง มี 7 แห่ง (ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด) (แผนภูมิที่ 36)



**แผนภูมิที่ 36** การดำเนินกาของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย  
 ปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

### 4.3 การแรงงานสัมพันธ์

#### 4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานเพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันกับนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีองค์การนายจ้างรวม 2 แห่ง จำแนกเป็น สมาคมนายจ้าง 2 แห่ง (ตารางที่ 48 (ภาคผนวก)) ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (ตารางที่ 48 (ภาคผนวก))

#### 4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า จังหวัดขอนแก่นไม่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ (ตารางที่ 49 (ภาคผนวก))



#### 4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากกาตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยไตรมาส 3 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 43 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,071 คน 2) การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 503 คน (ตารางที่ 50 (ภาคผนวก))

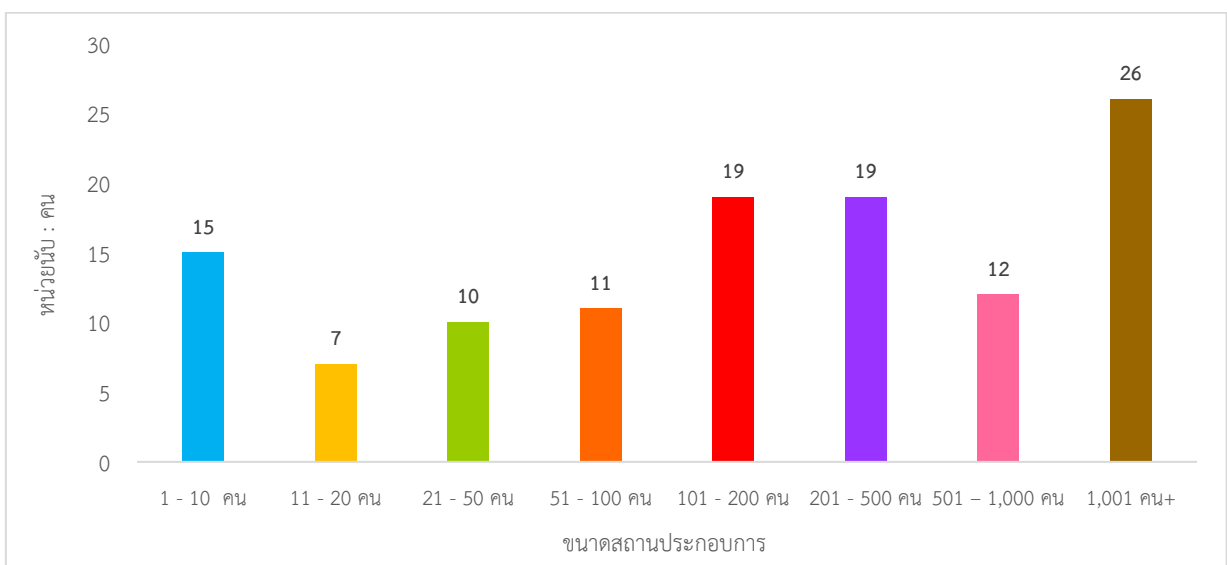
#### 4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดขอนแก่น พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

#### 4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 199 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 1,001 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 21.85 รองลงมาคือ ขนาด 101 – 200 คน มีสัดส่วนเท่ากับกับ ขนาด 201 – 500 คน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 115.97 ขนาด 1 – 10 คน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 12.61 ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11 – 20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 7 คน ร้อยละ 5.88 (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 53 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 37** การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

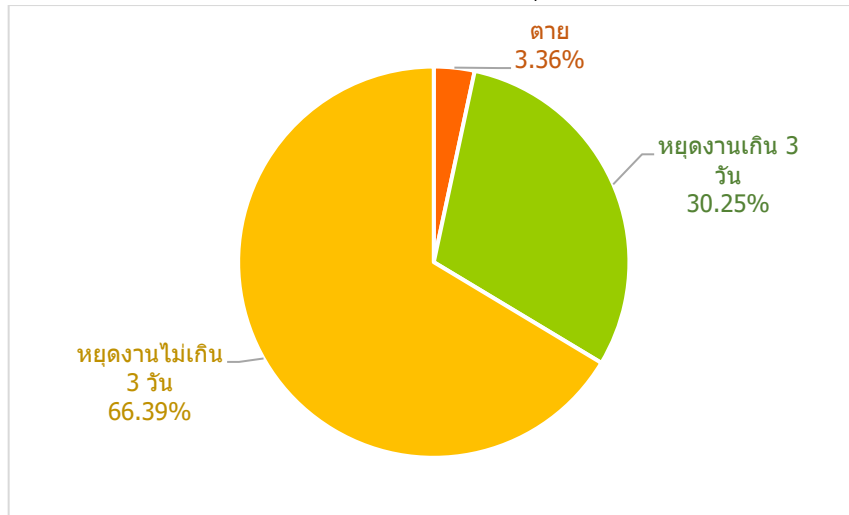


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 199 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 66.39 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 36 คน (ร้อยละ 30.25) และเสียชีวิต จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.36) (แผนภูมิที่ 38)

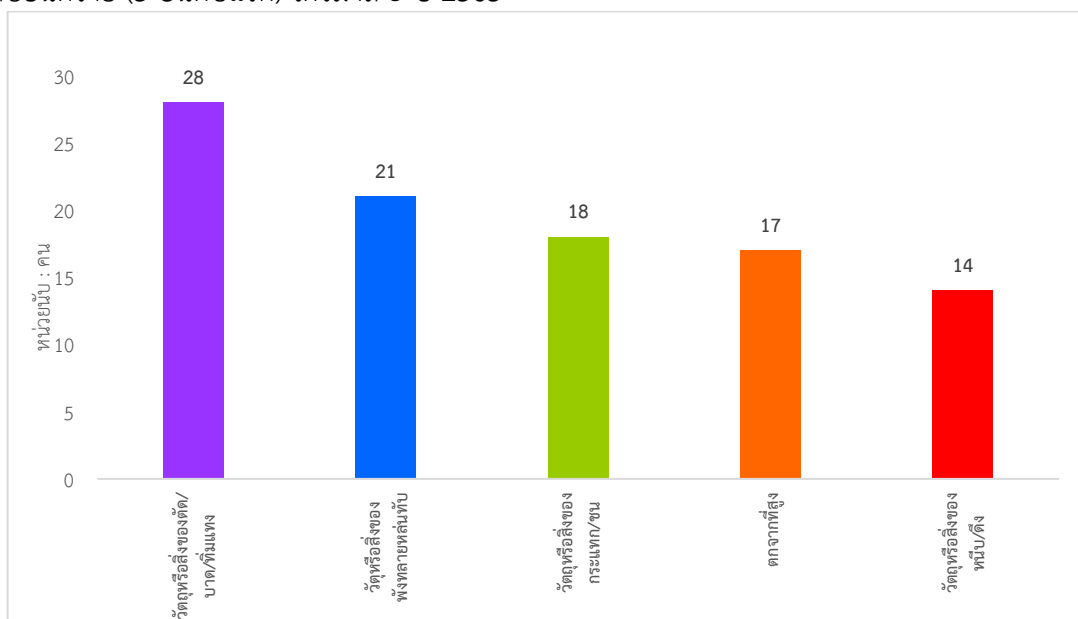
**แผนภูมิที่ 38** การใช้บริการและการจ่ายประโยชน์ทดแทน กองทุนเงินทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้  
 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 23.53 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุสิ่งของพังทลายหล่น/ทับ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 17.65) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 18 คน (ร้อยละ 15.13) 4) ตกจากที่สูง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 14.29) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง มีจำนวน 14 คน (ร้อยละ 11.76) (แผนภูมิที่ 39 และตารางที่ 54 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 39** ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานหนักจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565



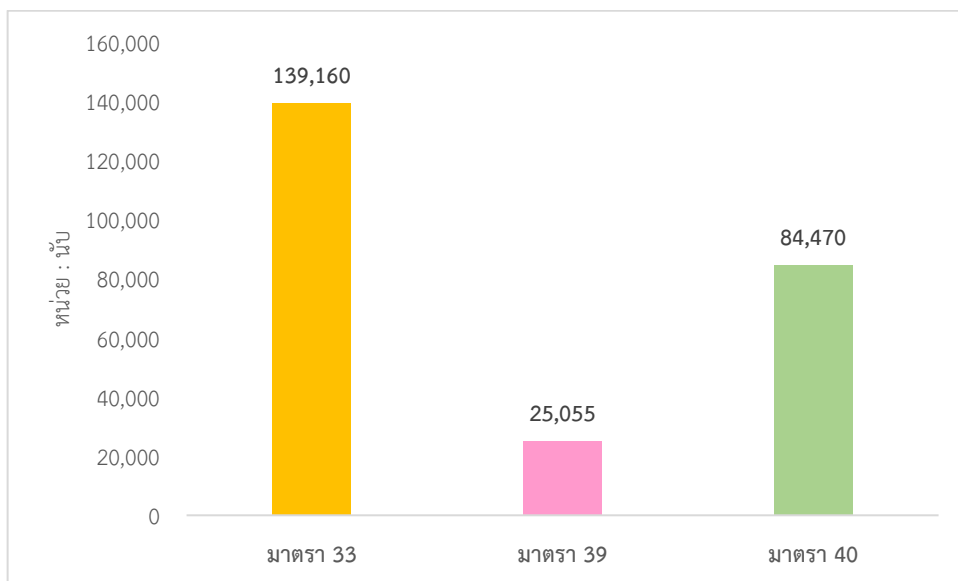
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



## 5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดขอนแก่น มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 248,685 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 139,160 คน มาตรา 39 จำนวน 25,055 คน มาตรา 40 จำนวน 84,470 คน (แผนภูมิที่ 40) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 6,633 แห่ง

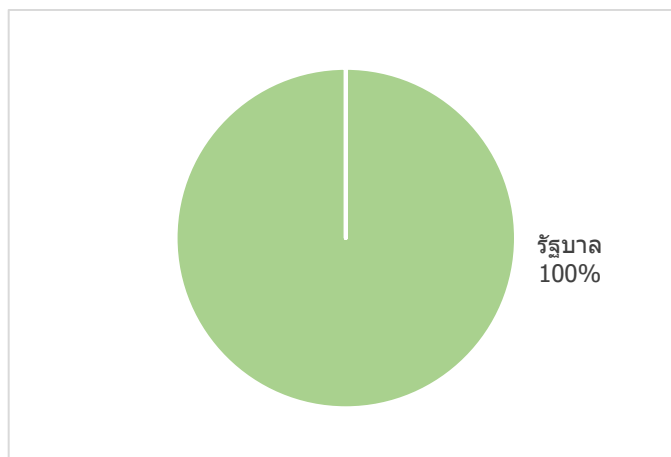
**แผนภูมิที่ 40** ผู้ประกันในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันจังหวัดขอนแก่น มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นพยาบาลของรัฐจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด (แผนภูมิที่ 41) (ตารางที่ 57 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 41** สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

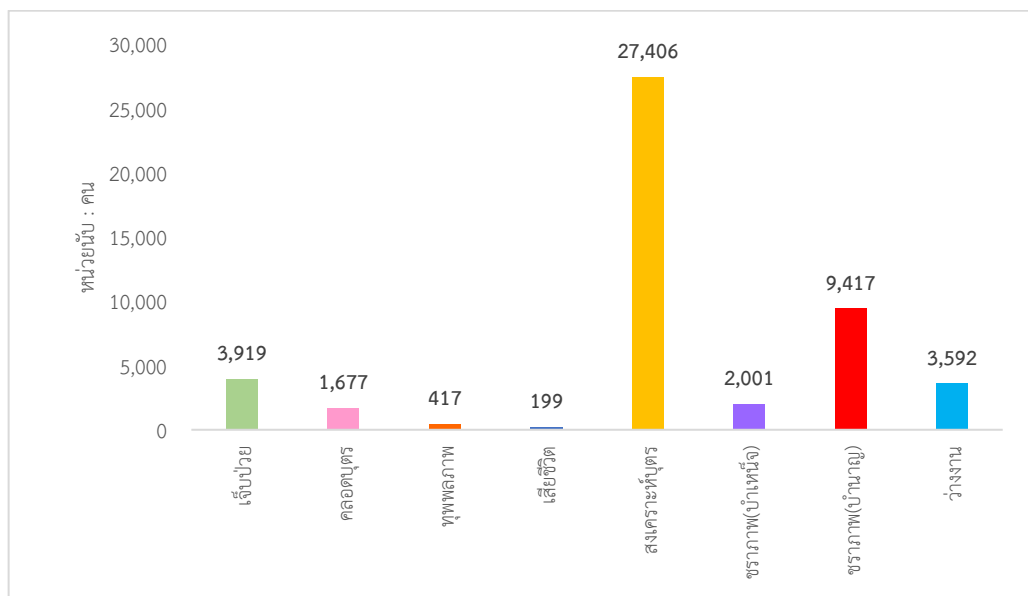


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 48,628 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.55 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 50,048 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 27,406 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.36 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ชราภาพ (บ้านอายุ) 9,417 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.37 เจ็บป่วย 3,919 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.06 ว่างงาน 3,592 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.39 ชราภาพ (บำนาญ) 2,001 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.11 คลอดบุตร 1,677 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.45 ทูพพลภาพ 417 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.86 และเสียชีวิต 199 คน คิดเป็นร้อยละ 0.41 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 42) (ตารางที่ 58 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 42** ผู้ประกันที่ให้บริการและจ่ายประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม 7 กรณี ในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565

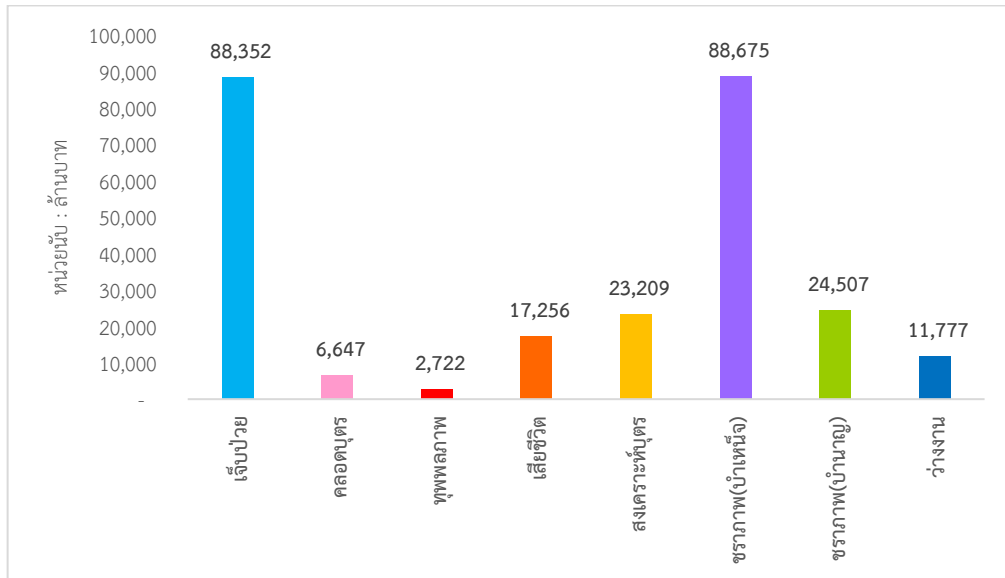


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 263,148 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ (บำนาญ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 88,675.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.70 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ เจ็บป่วย 88,352.00 ล้านบาท (ร้อยละ 33.58) ชราภาพ (บ้านอายุ) 24,507.00 (ร้อยละ 9.31) กรณีสงเคราะห์บุตร 23,209.00 ล้านบาท (ร้อยละ 8.82) เสียชีวิต 17,256 ล้านบาท (ร้อยละ 6.56) ว่างงาน 11,777.00 ล้านบาท (ร้อยละ 4.48) คลอดบุตร 6,647.00 ล้านบาท (ร้อยละ 2.53) และทูพพลภาพ 2,722.20 ล้านบาท (ร้อยละ 1.03) (แผนภูมิที่ 43 (ตารางที่ 58))



**แผนภูมิที่ 43** การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม 7 กรณี ในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

## 6.ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

**ความต้องการด้านแรงงาน ของตลาดแรงงาน จังหวัดขอนแก่น** การสำรวจข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการในขอนแก่น ปี 2565 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 29.78 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 อันดับแรก ได้แก่ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 57.14 การก่อสร้าง ร้อยละ 34.62 กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและเทคนิคและ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันเท่ากัน คือร้อยละ 33.33 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 40.44 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 58.71 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์และ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ มีความต้องการแรงงานเท่ากัน คือร้อยละ 50.00 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ร้อยละ 46.59

สถานประกอบการจำนวน 225 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,442 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 2,385 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 57 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 335 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 308 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 27 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์มากที่สุด 63 คน



ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ มากที่สุด 31 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 58 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์มากที่สุด 25 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามทีสถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 80.60 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 19.40 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค และการศึกษา

## 7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

### 7.1 พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับระบบเศรษฐกิจใหม่ (สพร. ๖ ขก)

1) โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว Up skill และ Re skill และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว เป้าหมาย 80 คน ผลการดำเนินงาน 81 คน

2) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เพื่อยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น เป้าหมาย 140 คน ผลการดำเนินงาน 160 คน

### 7.2 บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (สจจ.ขก)

จังหวัดขอนแก่นไม่ได้รับเป้าหมาย

### 7.3 ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

#### 1) โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สรจ.ขก.)

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 80 คน ผลการดำเนินงานจำนวน 5 รุ่นๆ ละ 16 คน รวม 80 คน ได้แก่ สาขาช่างปูกระเบื้อง 3 หลักสูตร และสาขาเทคนิคการผูกผ้าและการทำของที่ระลึกจากผ้าขาม้า 2 หลักสูตร

ปัญหา : งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม สำนักงานแรงงานพิจารณาคัดเลือก

โครงการที่สำคัญและเร่งด่วนก่อนเป็นลำดับแรกเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับผลประโยชน์สูงสุด

2) โครงการวันมหกรรมอาชีพ (สจจ.ขก.) โดยการจัดงานวันมหกรรมอาชีพที่ศูนย์การค้าเซ็นทรัลฮอลล์ ชั้น 5 ขอนแก่น เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงข้อมูลอาชีพ/ข้อมูลการศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และมีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจรัฐสภาวะและ



แนวโน้มตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่/อาชีพที่เหมาะสมกับตนเองและเพื่อจุดประกายความคิดทางอาชีพ เกิดการพัฒนาตนเองและสามารถเลือกศึกษา เลือกประกอบอาชีพหรือทำงานได้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป้าหมาย 1,500 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 1,592 คน

3) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ) (สพร.6 ขก.) โดยการฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน และสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน เป้าหมาย 20 คน ผลการดำเนินงานได้ 20 คน

#### 7.4 ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก

##### Tier 2 Watch List

##### 1) โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (สจจ.ขก.)

กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมาย 865 คน/ สถานประกอบการ 135 แห่ง ผลการดำเนินงานได้ 2,922 คน/ สถานประกอบการ 192 แห่ง

##### 2) โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (สจจ.ขก.)

กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย ซึ่งจะนำไปสู่การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 10,900 คน ผลการดำเนินการได้ 13,798 คน

3) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (สสค.ขก.)

กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 20 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 600 คน ผลการดำเนินการได้ 17 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 587 คน

กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ เป้าหมาย 36 แห่ง ผลการดำเนินการได้ 36 แห่ง

##### 4) โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (สพจ.ขก.)

กิจกรรมการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนในสถานประกอบการ เป้าหมาย จัดอบรมให้ความรู้ 1 ครั้ง ผู้เข้าอบรมจำนวน 30 คน ผลการดำเนินการ 1 ครั้ง จำนวน 30 คน



**7.5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป**

1) กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (สพร.6 ขก.) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไป มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง และให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้ามั่นคงในการทำงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย 310 คน ผลการดำเนินการได้ 329 คน

2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สพร.6 ขก.) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานและเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือเพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 60 คน ผลการดำเนินการได้ 69 คน

3) กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการแรงงาน (สสค.ขก.) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เป้าหมาย 42 แห่ง ผลการดำเนินการได้ 42 แห่ง

กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมาย 6 แห่ง ผลการดำเนินการได้ 6 แห่ง

4) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน (สสค.ขก.) เป้าหมาย 290 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 12,160 คน ผลการดำเนินการได้ 290 คน ลูกจ้างจำนวน 12,160 คน

5) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (สสค.ขก.)

กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบบริหารและจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน เป้าหมาย 3 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 140 คน ผลการดำเนินการได้ 10 แห่ง จำนวน 975 คน

กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย 1,116 คน ผลการดำเนินการได้ 1,129 คน

6) โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก (สปจ.ขก.) เพื่อให้ผู้ประกันตนตระหนักถึงความเสี่ยงด้านสุขภาพ ให้ความรู้มีเครื่องมือสนับสนุนการดูแลสุขภาพให้แก่ผู้ประกันตน เป้าหมายจัดประชุมให้ความรู้ 8 รุ่น 400 คน ผลการดำเนินการได้ 8 รุ่น 400 คน



7.6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

1) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (สจจ.ชก.) เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบระบบ และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้และได้ลงมือปฏิบัติ ในการประกอบอาชีพอิสระ ที่ตนเองสนใจ รวมทั้งได้รับวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ และสามารถนำความรู้ และวัสดุอุปกรณ์ ไปใช้ประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว เป้าหมาย 40 คน ผลการดำเนินการได้ 40 คน

2) โครงการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (สจจ.ชก.) เป้าหมาย 20 คน ผลการดำเนินการได้ 40 คน

3) โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (สจจ.ชก.)

กิจกรรมย่อยที่ 1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุเป้าหมาย 20 คน ผลการดำเนินการได้ 20 คน

กิจกรรมย่อยที่ 2 ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป้าหมาย 148 คน ผลการดำเนินการได้ 148 คน

4) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (2 กิจกรรมย่อย) (สพร.6 ชก.)

กิจกรรมย่อยที่ 1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ เป้าหมาย 120 คน ผลการดำเนินการได้ 120 คน

กิจกรรมย่อยที่ 2 พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงาน เป้าหมาย 60 คน ผลการดำเนินการได้ 60 คน

5) โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (สพร.6 ชก.) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ เป้าหมาย 160 คน ผลการดำเนินการได้ 160 คน

6) กิจกรรมตรวจแรงงาน ส่งเสริม และสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (สสค.ชก.) เพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานนอกระบบและป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรมระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และระหว่างผู้จ้างและผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป้าหมาย 580 คน ผลการดำเนินการได้ 580 คน

7) โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม (สพจ.ชก.) เป้าหมายออกหน่วยบริการจำนวน 108 ครั้ง แรงงานนอกระบบเข้ารับบริการจำนวน 7,200 คน ผลการดำเนินการได้ 108 ครั้ง จำนวน 7,200 คน

8) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม (สพจ.ชก.) เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป้าหมาย 11 คน ผลการดำเนินการได้ 11 คน



9) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 ขก. เป้าหมาย 2 คน ผลการดำเนินการได้ 2 คน

กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการจ้างแรงงานผู้พิการและได้เรียนรู้ฝึกงานกับสถานที่จริง มีงานทำ มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าหมาย 5 คน ผลการดำเนินการได้ 5 คน

10) โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) (สปจ.ขก.) เป้าหมายจำนวน 865 คน ผลการดำเนินการได้ 865 คน

**7.7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ**

- (ส่วนกลางดำเนินการ) -

## 8. อื่นๆ (การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ)

การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ที่ได้ดำเนินการผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ และข้อร้องทุกข์ต่างๆ เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย/ญาติแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โดยเรื่องที่ติดตาม ได้แก่ 1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินคืนภาษีเงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินบำเหน็จชราภาพ เงินประกันเดินทางกลับ เงินสะสมเลี้ยงชีพ ฯลฯ 2) แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ 3) เรื่องอื่น ๆ

ผลการดำเนินงาน

### 8.1. สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

8.1.1 ไต้หวัน จำนวน 102 ราย ได้แก่ 1) เงินคืนภาษีไต้หวัน จำนวน 52 ราย 2) รับตัวแลกเงิน จำนวน ๗ ราย 3) เงินบำเหน็จชราภาพฯ จำนวน 43 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,224,270.45 บาท

8.1.2 สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 17 ราย 1) เงินสะสมเลี้ยงชีพ (กูกมินยอนกิม) จำนวน 8 ราย 2) เงินประกันครบสัญญาจ้าง (แทจิกิม) จำนวน 4 ราย 3) เงินประกันเดินทางกลับ (ค่าตัวเครื่องบิน) จำนวน ๔ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,315,543.86 บาท

8.1.3 ประเทศอื่นๆ จำนวน ๕ ราย ได้แก่ 1) บรูไน 1 ราย 2) อิสราเอล 1 ราย และ 3) ยูเครน 3 ราย

การติดตามสิทธิประโยชน์ที่มีการยื่นคำร้องมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) เงินบำเหน็จชราภาพ 2) เงินภาษีคืนไต้หวัน 3) เงินสะสมเลี้ยงชีพ (กูกมินยอนกิม) ตามลำดับ

8.2 แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวน 14 ราย จำแนกเป็นเจ็บป่วยช่วยเหลือเดินทางกลับประเทศ จำนวน 8 ราย (ไต้หวัน 3 ราย, เกาหลี 1 ราย, อิสราเอล 2 ราย, ยองกง 1 ราย, อาหารับอิมิเรสต์ 1 ราย) เสียชีวิต จำนวน 6 ราย (เกาหลี 1 ราย, อิสราเอล 5 ราย)

8.3 เรื่องอื่น ๆ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์แรงงานในต่างประเทศ จำนวน 318 ราย



# ภาคผนวก



## สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

### 1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดขอนแก่น ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20,310	9.74
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,146	0.55
การผลิต	62,288	29.88
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	3,420	1.64
การจัดน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	764	0.37
การก่อสร้าง	7,653	3.67
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	30,896	14.82
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4,790	2.30
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,002	1.92
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,008	0.96
กิจกรรมทางการเงินและกาประกันภัย	14,350	6.88
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	9,196	4.41
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	243	0.12
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	561	0.27
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	8,755	4.20
การศึกษา	26,902	12.90
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	9,294	4.46
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	429	0.21
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1,465	0.70
<b>รวม</b>	<b>208,472</b>	<b>100</b>

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ [www.nesdc.go.th](http://www.nesdc.go.th) (ข้อมูล GPP ณ ปัจจุบันถึงปี 2563 )



## 2.ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ กันยายน ปี 2565

หมวด	ก.ย. 65	ม.ค. - ก.ย. 65
<b>รวมทุกรายการ</b>	106.5	105.3
<b>หมวดอาหารและเครื่องดื่ม</b>	<b>109.1</b>	<b>106.1</b>
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	111.7	110.7
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	111.8	109.2
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	110.3	103.7
ผักและผลไม้	112.6	102.1
เครื่องประกอบอาหาร	112.9	112.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	103.8	101.2
อาหารบริโภค - ในบ้าน	101.0	100.8
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	106.5	104.6
<b>หมวดอื่นที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม</b>	<b>104.3</b>	<b>104.4</b>
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.4	100.2
หมวดเคหสถาน	102.0	101.0
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.0	99.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	111.7	113.5
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	98.0	97.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	101.8	100.3
<b>ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน</b>	<b>101.4</b>	<b>101.0</b>
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	115.8	113.2
อาหารสด	112.7	108.1
พลังงาน	121.9	123.5

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : กระทรวงพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น : ดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัด [www.price.moc.go.th](http://www.price.moc.go.th)



### 3.การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจ จังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรมการป่าไม้	3	6,800,000	4	1,600,000	-	-	7	8,400,000
การผลิต	16	14,500,000	10	2,700,000	-	-	26	17,200,000
ไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1	2,000,000	-	-	-	-	1	2,000,000
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	4,000,000	1	1,000,000	-	-	3	5,000,000
การก่อสร้าง	24	40,400,000	49	62,510,000	-	-	73	102,510,000
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	69	126,450,000	62	79,620,000	-	-	131	206,070,000
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4	7,200,000	12	16,800,000	-	-	16	23,800,000
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10	36,790,000	4	4,600,000	-	-	14	41,390,000
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (โปรแกรมซอฟต์แวร์, วิทยุ, บริการตลาดการอินเทอร์เน็ต)	5	5,000,000	5	2,510,000	-	-	10	7,510,000
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	20,000,000	3	3,000,000	-	-	7	23,000,000
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	9	35,000,000	3	5,200,000	-	-	12	40,200,000
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ (โฆษณา)	11	18,500,000	10	4,630,000	-	-	21	23,130,000
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (นำเที่ยว, รักษาความปลอดภัย, ทำความสะอาด, แสดงสินค้า, ลิขสิทธิ์)	6	16,000,000	3	3,200,000	-	-	9	19,200,000
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	1	1,000,000	-	-	-	-	1	1,000,000
การศึกษา	3	2,100,000	2	2,200,000	-	-	5	4,300,000
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6	18,000,000	-	-	-	-	6	18,000,000
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (บริการส่วนบุคคล, บริการสุขภาพ)	5	5,000,000	5	5,000,000	-	-	10	10,000,000
<b>รวม</b>	<b>179</b>	<b>358,740,000</b>	<b>173</b>	<b>194,570,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>352</b>	<b>553,310,000</b>

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น



#### 4.การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมอาหาร	1	42,000,000	15
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	5,310,000	6
อุตสาหกรรมอโลหะ	9	162,000,000	145
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	8,000,000	6
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	910,000,000	22
<b>รวม</b>	<b>13</b>	<b>1,127,310,000</b>	<b>194</b>

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 5 โรงงานอุตสาหกรรมที่เลิกกิจการของจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เลิกกิจการ		
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
อุตสาหกรรมการเกษตร	3	191,430,222.00	76
อุตสาหกรรมอาหาร	1	100,000.00	6
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	1	7,100,000.00	240
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	3,300,000.00	32
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	1	13,500,000.00	10
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	1	20,500,000.00	7
อุตสาหกรรมอโลหะ	2	21,500,000.00	6
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากโลหะ	2	29,030,000.00	40
อุตสาหกรรมขนส่ง	3	52,200,000.00	66
อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	17,700,000.00	15
<b>รวม</b>	<b>18</b>	<b>356,360,222.00</b>	<b>498</b>

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น



## ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

### 1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดรวม (GPP) (ล้านบาท)	204,048	211,192	204,048	208,472
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	898,838	984,264	912,976	890,716
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	227,013	214,568	233,497	234,050

ที่มา : สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ข้อมูล GPP ณ ปัจจุบันถึงปี 2563 )

### 2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัด	1,458,768	1,458,868	1,458,721	1,457,924	1,399,851	1,400,766	1,400,766
กำลังแรงงานในจังหวัด	867,310	897,181	971,161	946,406	849,975	873,098	873,098
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานของจังหวัด	59.45	61.5	66.58	64.91	60.72	62.33	62.33

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

### 3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำใน/นอภาคเกษตรของจังหวัดขอนแก่น

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปใน จังหวัด	1,458,768	1,458,868	1,458,721	1,457,924	1,399,851	1,400,766	1,400,766
ผู้มีงานทำในจังหวัด	826,065	860,292	907,158	935,403	812,254	855,483	855,483
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของ จังหวัด	299,794	315,065	361,707	402,001	283,173	299,640	299,640
ผู้มีงานทำนอภาคเกษตรของ จังหวัด	511,411	545,227	545,451	533,402	529,081	555,843	555,843
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	36.29	36.62	39.87	42.98	58.02	61.07	61.07
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ของจังหวัด	36.96	36.90	39.87	42.98	34.86	35.03	35.03
อัตราการมีงานทำนอภาค เกษตรของจังหวัด	61.91	63.38	60.13	57.02	65.14	64.97	64.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น



**ตารางที่ 9 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น**

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	532,412	526,271	545,227	533,402	529,081	555,843	555,843
1)การขายปลีก การขายส่ง	181,867	170,783	206,140	184,913	193,421	206,695	206,695
2)การผลิต	82,706	86,974	71,899	107,805	66,326	58,937	58,937
3)ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	9,089	2,085	4,488	-	3,649	2,999	2,999
4)การจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	763	-	3,328	-	4,312	3,254	3,254
5)การก่อสร้าง	51,809	65,651	56,570	55,538	64,531	63,076	63,076
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	905,865	826,065	860,292	935,403	812,254	855,483	855,483
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	58.77	63.71	63.38	57.02	65.14	64.97	64.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

**4.อัตราการว่างงานของจังหวัดขอนแก่น**

**ตารางที่ 10 อัตราการว่างงานของจังหวัดขอนแก่น**

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,351	972	2,861	1,058	12,208	14,043	14,043
กำลังแรงงานในจังหวัด	867,310	897,181	971,161	946,406	849,975	873,098	873,098
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.39	0.11	0.29	0.11	1.44	1.61	1.61

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

**5.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน ละอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม**

**ตารางที่ 11**

	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	138,765	139,763	139,160
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	11,806	10,732	10,818
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1,287	876	725
อัตราการเปลี่ยนของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-0.31	-0.20	-0.35
อัตราการเปลี่ยนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-33.08	-39.69	-40.83
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.93	0.63	0.52

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



## 6. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 12 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดขอนแก่น

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ได้รับการบรรจุ	925	811	988	120	1,446	672	831
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,432	1,744	1,918	243	1,826	988	1,125
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	3,351	972	2861	1058	3,247	1,395	976
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	64.59	46.50	51.51	49.38	79.19	68.02	73.87
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	27.60	83.44	34.53	11.34	44.53	48.17	85.14

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

## 7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 13 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส / ปี	1 / 2564	2 / 2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	905,865	907,871	907,158	935,403	812,254	812,254	855,483
คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้าเมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง (ต่างชาติ)	585	571	571	667	4	72	92
คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	5,349	5,217	5,217	6,013	4,919	5,016	5,314
คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	850	838	907	1,504	2,486	2,437	2,423
อัตราการจ้างคนต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด	0.79	0.79	0.74	0.87	0.91	0.93	0.92
อัตราการจ้างคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัด	0.8	0.89	0.88	0.80	0.91	0.92	0.90

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น



8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ  
 ตารางที่ 14 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถาน  
 ประกอบการ

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	46	53	13	39	22	45	12
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ คุ้มครองแรงงาน	197	152	50	100	101	121	81
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	17	24	14	25	18	35	7
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความ ปลอดภัยในการทำงาน	68	97	45	88	70	88	45
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถานประกอบการ	23.35	34.87	26.00	39.00	21.78	37.19	14.81
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ กิจการ	25.00	24.74	31.11	28.41	25.71	39.77	15.56

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 15 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	1	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	8,321	8,458	8,867	8,945	9,122	9,228	9,284
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น



## 10. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

### ตารางที่ 16 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33	139,193	140,047	139,028	139,643	138,765	139,763	139,160
ผู้ประกันตนมาตรา 39	24,405	25,342	25,555	25,588	25,405	25,086	25,055
ผู้ประกันตนมาตรา 40	63,353	64,140	75,678	77,996	80,751	82,074	84,470
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	826,065	860,292	907,158	935,403	935,403	812,254	855,483
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	27.47	26.68	26.49	26.00	26.18	30.40	29.07

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



## สถานการณ์แรงงาน

### 1.กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 17 ประชากรจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 3 ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,400,766	100.00	665,283	47.49	735,483	52.51
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	873,098	62.33	472,269	54.09	400,829	45.91
- ผู้มีงานทำ	855,483	97.98	463,328	54.16	392,155	45.84
- ผู้ว่างงาน	14,043	1.61	6,840	48.71	7,203	51.29
- ผู้ที่รอฤดูกาล	3,573	0.41	2,102	58.82	1,471	41.18
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	527,668	37.67	193,014	36.58	334,654	63.42
- ทำงานบ้าน	103,998	19.71	1,717	1.65	102,281	98.35
- เรียนหนังสือ	186,333	35.31	87,266	46.83	99,067	53.17
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	226,338	42.89	98,992	43.74	127,346	56.26
- อื่น ๆ	10,998	2.08	5,039	45.81	5,960	54.19

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่นไม่มีข้อมูล -

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	2,664.64	0.19	401.57	15.07	2,263.07	84.93
ต่ำกว่าประถมศึกษา	274,875.38	19.62	110,909.33	40.35	163,966.05	59.65
ประถมศึกษา	321,985.20	22.99	155,591.61	48.32	166,393.59	51.68
มัธยมศึกษาตอนต้น	299,628.90	21.39	164,829.97	55.01	134,798.93	44.99
มัธยมศึกษาตอนปลาย						
สายสามัญ	260,585.55	18.60	122,555.91	47.03	138,029.64	52.97
สายอาชีวศึกษา	19,111.41	1.36	8,415.22	44.03	10,696.19	55.97
สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
อุดมศึกษา						
สายวิชาการ	115,949.25	8.28	54,703.09	47.18	61,246.16	52.82
สายวิชาชีพ	65,057.55	4.64	33,325.66	51.22	31,731.89	48.78
สายวิชาการศึกษา	40,908.13	2.92	14,550.65	35.57	26,357.48	64.43
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,400,766.01	100.00	665,283.01	47.49	735,483.00	52.51

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565



ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	18,017.86	2.11	14,192.36	78.77	3,825.49	21.23
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	58,963.55	6.89	25,804.46	43.76	33,159.09	56.24
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	23,624.96	2.76	10,188.68	43.13	13,436.28	56.87
เสมียน	26,002.09	3.04	7,927.19	30.49	18,074.90	69.51
พนักงานบริการและพนักงานในบ้านและตลาด	250,391.39	29.27	96,021.25	38.35	154,370.14	61.65
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	288,398.40	33.71	173,367.97	60.11	115,030.42	39.89
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	85,060.31	9.94	69,098.73	81.23	15,961.59	18.77
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	44,060.74	5.15	35,965.58	81.63	8,095.16	18.37
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	60,963.36	7.13	30,761.54	50.46	30,201.83	49.54
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
<b>ยอดรวม</b>	<b>855,482.66</b>	<b>100.00</b>	<b>463,327.76</b>	<b>54.16</b>	<b>392,154.90</b>	<b>45.84</b>

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>ภาคเกษตรกรรม</b>						
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	299,640.05	35.03	182,388.00	60.87	117,252.05	39.13
<b>นอกภาคเกษตรกรรม</b>						
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	58,936.60	6.89	29,135.37	49.44	29,801.23	50.56
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	2,999.27	0.35	2,703.54	90.14	295.73	9.86
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	3,254.30	0.38	2,921.30	89.77	333.00	10.23
การก่อสร้าง	63,076.03	7.37	54,753.35	86.81	8,322.68	13.19
การขายส่ง การขายปลีก	206,694.75	24.16	98,455.08	47.63	108,239.67	52.37
การขนส่งที่เก็บสินค้า	4,788.19	0.56	4,788.19	100.00	-	-
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	78,065.15	9.13	28,517.73	36.53	49,547.42	63.47



ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4,025.88	0.47	3,532.51	87.75	493.37	12.25
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	2,699.70	0.32	1,245.78	46.15	1,453.92	53.85
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,931.10	0.34	537.93	18.35	2,393.17	81.65
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	5,414.06	0.63	2,889.56	53.37	2,524.50	46.63
การบริหารและการสนับสนุน	7,076.28	0.83	2,120.36	29.96	4,955.92	70.04
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	35,587.43	4.16	20,023.79	56.27	15,563.64	43.73
การศึกษา	38,644.48	4.52	16,110.62	41.69	22,533.86	58.31
กิจกรรมด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	19,004.73	2.22	6,452.66	33.95	12,552.07	66.05
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	6,595.81	0.77	3,171.55	48.08	3,424.27	51.92
กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ	14,316.39	1.67	3,244.81	22.67	11,071.58	77.33
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,732.49	0.20	335.65	19.37	1,396.84	80.63
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>855,482.69</b>	<b>100.00</b>	<b>463,327.78</b>	<b>54.16</b>	<b>392,154.92</b>	<b>45.84</b>

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

## ตารางที่ 22 ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายจ้าง	14,755.37	1.72	12,774.12	86.57	1,981.25	13.43
ลูกจ้างรัฐบาล	93,830.28	10.97	46,931.55	50.02	46,898.73	49.98
ลูกจ้างเอกชน	232,059.40	27.13	139,142.86	59.96	92,916.54	40.04
ทำงานส่วนตัว	364,727.57	42.63	223,229.74	61.20	141,497.83	38.80
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	146,327.79	17.10	37,467.24	25.61	108,860.55	74.39
การรวมกลุ่ม	3,782.26	0.44	3,782.26	100.00	-	-
<b>รวม</b>	<b>855,482.67</b>	<b>100.00</b>	<b>463,327.77</b>	<b>54.16</b>	<b>392,154.90</b>	<b>45.84</b>

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565



ตารางที่ 23 ผู้มีงานทำจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	5,101.12	0.60	1,810.99	35.50	3,290.13	64.50
1-9	-	-	-	-	-	-
10-19	492.07	0.06	-	-	492.07	100.00
20-29	55,740.69	6.52	24,836.02	44.56	30,904.67	55.44
30-34	82,137.55	9.60	43,696.76	53.20	38,440.79	46.80
35-39	157,877.77	18.45	84,191.42	53.33	73,686.36	46.67
40-49	456,596.52	53.37	267,387.72	58.56	189,208.80	41.44
50 ชั่วโมงขึ้นไป	97,536.95	11.40	41,404.87	42.45	56,132.08	57.55
ยอดรวม	855,482.67	100.00	463,327.78	54.16	392,154.90	45.84

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

ตารางที่ 24 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	516.63	0.06	-	-	516.63	100.00
ต่ำกว่าประถมศึกษา	97,454.15	11.39	57,357.29	58.86	40,096.85	41.14
ประถมศึกษา	211,000.78	24.66	114,285.30	54.16	96,715.48	45.84
มัธยมศึกษาตอนต้น	181,191.63	21.18	113,751.82	62.78	67,439.81	37.22
มัธยมศึกษาตอนปลาย						
- สายสามัญ	164,180.80	19.19	85,248.61	51.92	78,932.19	48.08
- สายอาชีวศึกษา	8,440.20	0.99	3,031.29	35.91	5,408.91	64.09
- สายวิชาการศึกษา	-	0.00	-	0.00	-	0.00
อุดมศึกษา						
- สายวิชาการ	105,207.72	12.30	49,229.98	46.79	55,977.74	53.21
- สายวิชาชีพ	59,403.19	6.94	31,930.84	53.75	27,472.35	46.25
- สายวิชาการศึกษา	28,087.58	3.28	8,492.64	30.24	19,594.94	69.76
อื่น ๆ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
รวม	855,482.68	100.00	463,327.77	54.16	392,154.90	45.84

ที่มา : ใช้ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2565

ตารางที่ 25 ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่นไม่มีข้อมูล -

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 26 ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่นไม่มีข้อมูล -

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 27 แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
15 - 19 ปี	-	-
20 - 24 ปี	19,020	19,522
25 - 29 ปี	22,871	22,573
30 - 34 ปี	18,293	13,214
35 - 39 ปี	15,234	12,694
40 - 49 ปี	67,812	66,609
50 - 59 ปี	101,701	90,495
60 ปีขึ้นไป	72,966	50,014
<b>รวม</b>	<b>317,895</b>	<b>275,120</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 28 แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565

วุฒิการศึกษา	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	-	-	-	-	-	-
ต่ำกว่าประถมศึกษา	118,676	20.01	65,695	20.67	52,981	19.26
ประถมศึกษา	213,878	36.07	112,425	35.37	101,452	36.88
มัธยมศึกษาตอนต้น	118,849	20.04	68,755	21.63	50,094	18.21
มัธยมศึกษาตอนปลาย	91,424	15.42	48,328	15.20	43,096	15.66
อุดมศึกษา	50,188	8.46	22,691	7.14	27,497	9.99
อื่นๆ	-	-	-	-	-	0.00
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	0.00
<b>รวม</b>	<b>593,015</b>	<b>100.00</b>	<b>317,895</b>	<b>100.00</b>	<b>275,120</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 29 แรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565

ประเภทอาชีพ	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	8,213	1.38	7,757	2.44	456	0.17
วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	541	0.09	-	-	541	0.20
วิชาชีพด้านเทคนิค	924	0.16	-	-	924	0.34
เสมียน	378	0.06	-	-	378	0.14
พนักงานบริการ	156,659	26.42	61,596	19.38	95,064	34.55
ด้านการเกษตรและการประมง	353,069	59.54	203,723	64.08	149,346	54.28
ด้านความสามารถทางฝีมือ	40,285	6.79	23,052	7.25	17,233	6.26
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้าน	3,855	0.65	3,556	1.12	299	0.11
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	29,091	4.91	18,211	5.73	10,880	3.95
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>593,015</b>	<b>100.00</b>	<b>317,895</b>	<b>100.00</b>	<b>275,121</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

## 2.การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (คน)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2565	342	88	2,921	3,351	507	925	1,432	363	526	889
2/2565	72	63	837	972	567	1,177	1,744	223	578	811
3/2564	363	194	2,304	2,861	640	1,278	1,918	348	640	988
4/2565	42	25	991	1,058	96	147	243	40	80	120
1/2565	373	489	2,385	3,247	792	1,034	1,826	638	808	1,446
2/2565	123	73	1,199	1,395	434	554	988	312	360	672
3/2565	188	32	756	976	453	672	1,125	364	467	831

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ตารางที่ 31 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15 ปี	0	0.00	0	0	0	0
15-17	0	0.00	4	0.35	3	0.36
18-24	346	35.45	218	19.38	162	19.49
25-29	186	19.06	325	28.89	223	26.83
30-39	353	36.17	352	31.29	264	31.77
40-49	49	5.02	181	16.09	145	17.45
50 ปีขึ้นไป	42	4.30	45	4	34	4.09
<b>รวม</b>	<b>976</b>	<b>100</b>	<b>1,125</b>	<b>100</b>	<b>831</b>	<b>100</b>

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 32 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	8	190	163
มัธยมศึกษา	76	386	310
ปวช.	293	198	155
ปวส.	142	120	80
อนุปริญญา	53	4	4
ปริญญาตรี	332	225	118
ปริญญาโท	72	2	1
อื่น ๆ	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>976</b>	<b>1,125</b>	<b>831</b>

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ตารางที่ 33 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	159	16.29	40	3.56	26	3.13
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	293	30.02	68	6.04	28	3.37
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	115	11.78	193	17.16	80	9.63
เสมียน เจ้าหน้าที่	50	5.12	229	20.36	22	2.65
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	129	13.22	83	7.38	48	5.78
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	153	15.68	99	8.80	131	15.76
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ	53	5.43	78	6.93	68	8.18
อาชีพพื้นฐาน	24	2.46	335	29.78	428	51.50
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	976	100.00	1,125	100.00	831	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ตารางที่ 34 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	2	1
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
C การผลิต	332	700
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
E การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F การก่อสร้าง	44	1
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมรถยนต์ และจักรยานยนต์	462	51
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	0
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	22	4
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	56	43
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	3
L กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	1	4
M กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	6	2
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5	2
O การบริหารราชการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	25	18
P การศึกษา	12	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	1
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	1
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	6	0
T กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	976	831

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ตารางที่ 35 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทการอนุญาต	ณ วันที่ 25 ก.ย. 2565
1.การส่งส่งเสริมการลงทุน มาตรา 62	-
2.ประเภทชั่วคราว มาตรา 59	89
3.คนต่างด้าวพื้นที่สูง (ชนกลุ่มน้อย) มาตรา 12	3
<b>รวม</b>	<b>92</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 36 แร้งงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดขอนแก่น ทั้งหมด ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2565

ประเภทการอนุญาต	สัญชาติ			จำนวน
	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
1.กลุ่มตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ (MOU) มาตรา 59	2,443	2,416	455	5,314
2.กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ บัตรสีชมพู มติ ครม. 20 ส.ค. 62	429	242	253	924
3.กลุ่มมติ ครม. 4 ส.ค. 63	840	46	37	563
4.กลุ่มมติ ครม. 29 ธ.ค. 63	180	301	108	589
5.กลุ่มมติ ครม. 28 ก.ย. 64	102	116	116	318
6.มติ ครม. 13 ก.ค. 64 (กลุ่มสิ้นสุด)	14	14	1	29
<b>รวม</b>				<b>7,737</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 37 แร้งงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2565

ตำแหน่ง	สัญชาติ					ณ วันที่ 25 มิ.ย. 65
	จีน	ฟิลิปปินส์	อเมริกา	แคนเมอรูน	อื่นๆ	
1.อาจารย์ ครู บุคลากรทางการศึกษา	16	17	3	3	27	66
2.ผู้จัดการ (การตลาดต่างประเทศ, การผลิต, การขายระหว่างประเทศ ฯลฯ)	-	-	-	-	2	6
3.อาสาสมัคร (มิชชันนารี, แปลภาษา, เผยแพร่ศาสนา ฯลฯ)	-	-	-	-	-	2
4.ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (ด้านการแพทย์, นักวิจัย, นักวิทยาศาสตร์ ฯลฯ)	-	-	-	-	-	-
5.อื่นๆ (นักกีฬา, กรรมการบริษัท, พ่อครัว ฯลฯ)	-	1	-	-	14	15
<b>รวม</b>						<b>89</b>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 38 แรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2565

ตำแหน่ง	สัญชาติ					ณ วันที่ 25 ก.ย. 65
	ญี่ปุ่น	ฟินแลนด์	อินเดีย	ไต้หวัน	อื่นๆ	
1.ผู้จัดการ (การผลิต, จัดซื้อวัสดุ, การตลาดระหว่างประเทศ ฯลฯ)	-	-	-	-	-	-
2.วิศวกร (ไฟฟ้า, อุตสาหกรรม, การผลิต ฯลฯ)	-	-	-	-	-	-
3.โปรแกรมเมอร์ (พัฒนาระบบ, เขียนโปรแกรม, พัฒนาซอฟต์แวร์ ฯลฯ)	-	-	-	-	-	-
4.ช่างเทคนิค (ไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ)	-	-	-	-	-	-
5.อื่นๆ (นักเคมี, นักวิจัย ฯลฯ)	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>						-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 39 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	379	51	430	28.78
มัธยมศึกษา	710	143	853	57.10
ปวช.,ปวป.,ปวส.,อนุปริญญา	107	41	148	9.91
ปริญญาตรี,โท,เอก	31	31	62	4.15
อื่นๆ	1	0	1	0.07
<b>รวม</b>	1,228	266	1,494	100.00

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ตารางที่ 40 แรงงานไทยจังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การแจ้งเดินทางด้วยตนเอง	545	31.47
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	446	25.75
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	350	20.21
RE-ENTRY	238	13.74
กรมการจัดหางานจัดส่ง	146	8.43
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	7	0.40

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



ตารางที่ 41 แรงงานไทยจังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	633	36.55
ตะวันออกกลาง	133	7.68
แอฟริกา	7	0.40
ภูมิภาคอื่นๆ	959	55.37

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

### 3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 42 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	
	ผู้เข้ารับการ ฝึกเตรียม เข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการ ฝึกเตรียม เข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการ ฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการ ฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	20	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	17	15	-	-
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	80	69	22	11
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	19	18
<b>รวม</b>	-	-	117	84	41	29

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น



#### 4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 43 จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามขนาดและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาด สถานประกอบกิจการ (คน)	จำนวนสปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	4,382	5,889	4,531	12	10,432
5 - 9 คน	2,715	10,103	8,214	29	18,346
10 - 19 คน	1,070	7,308	6,957	73	14,338
20 - 49 คน	754	13,404	9,394	8	22,806
50 - 99 คน	199	8,190	6,048	2	14,240
100 - 299 คน	124	12,002	8,186	279	20,467
300 - 499 คน	18	2,907	4,000	0	6,907
500 - 999 คน	14	4,641	4,992	0	9,633
1,000 คนขึ้นไป	8	5,850	12,323	0	18,173
<b>รวม</b>	<b>9,284</b>	<b>70,294</b>	<b>64,645</b>	<b>403</b>	<b>135,342</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น





**ตารางที่ 44** การตรวจในการทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	6	9	-	15	3	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	11	38	41	-	79	8	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	6	38	38	-	76	4	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	34	261	286	-	547	33	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	14	194	209	-	403	10	4	-	-	4	-	-
100 - 299 คน	10	832	477	-	1,309	10	0	-	-	0	-	-
300 - 499 คน	0	0	0	-	-	0	0	-	-	0	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	-	-	0	0	-	-	0	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	538	562	-	1,100	1	0	-	-	0	-	-
<b>รวม</b>	<b>81</b>	<b>1,907</b>	<b>1,622</b>	<b>-</b>	<b>3,529</b>	<b>69</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



**ตารางที่ 45** สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	-	-	-	-	2	-	1	-	-	2	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
<b>รวม</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	-	<b>5</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 46 การตรวจความปลอดภัยในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565

		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี	
1 - 4 คน	1	0	4	4	1	-	-	-	-	-	-	
5 - 9 คน	6	17	24	41	2	4	-	-	4	-	-	
10 - 19 คน	7	50	56	106	4	3	-	-	3	-	-	
20 - 49 คน	17	226	314	540	17	-	-	-	-	-	-	
50 - 99 คน	8	262	267	529	8	-	-	-	-	-	-	
100 - 299 คน	6	517	270	787	6	-	-	-	-	-	-	
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>45</b>	<b>1,072</b>	<b>935</b>	<b>2,007</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

หมายเหตุ : 1.สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

- 2.ผลรวมจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ
- 3.จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมารนับซ้ำ
- 4.สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น



## ตารางที่ 47 การตรวจความปลอดภัยในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565

			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	54	2	-	-	-	-	-	-	-
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.การผลิต	6	115	4	2	-	-	2	-	-	-
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.การก่อสร้าง	3	39	2	1	-	-	1	-	-	-
6.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	13	822	12	1	-	-	1	-	-	-
7.โรงแรม และภัตตาคาร	2	129	1	1	-	-	1	-	-	-
8.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	335	6	-	-	-	-	-	-	-
9.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	8	293	8	-	-	-	-	-	-	-
10.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	3	88	1	2	-	-	2	-	-	-
11.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	2	132	2	-	-	-	-	-	-	-
12.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>45</b>	<b>2,007</b>	<b>38</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

หมายเหตุ : 1.สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี 2.ผลรวมจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ 3.จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการกิจการมีการนับซ้ำ 4.สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 48 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดขอนแก่น

องค์กรนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
<b>รวม</b>	<b>2</b>

องค์กรลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
<b>รวม</b>	<b>1</b>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 49 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3.ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
<b>การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท</b>			
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3.ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
<b>การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง</b>			
1.การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2.การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3.การผลงงาน	-	-	-
4.ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 50 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	43	3,071
2.ดำเนินการพัฒนาเด็กเล็กกีฬาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	1	503
4.จัดคาราวานแก็งเงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

## 5.การประกันสังคม

ตารางที่ 51 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	2	0	0	9	4	15
11 - 20 คน	2	0	0	1	4	7
21 - 50 คน	0	0	0	5	5	10
51 - 100 คน	0	0	0	7	4	11
101 - 200 คน	0	0	0	8	11	19
201 - 500 คน	0	0	0	6	13	19
501 - 1,000 คน	0	0	0	0	12	12
1,001 คนขึ้นไป	0	0	0	0	26	26
รวม	4	0	0	36	79	119

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 52 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	1	0	0	6	10	17
2. ทกล้ม สิ้นล้ม	0	0	0	1	2	3
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	0	0	0	0	0	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	2	0	0	8	11	21
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	6	12	18
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	5	9	14
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	8	20	28
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	7	7
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	0	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	0	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	2	5	7
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	1	0	0	0	0	1
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	2	2
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	0	0	0
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	1	1
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22. ภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0
23. การกาวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24. อื่นๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	4	0	0	36	79	119

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 53 ผู้ประกันตนในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2565

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดขอนแก่น (คน)	139,160	25,055	84,470	248,685

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 54 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทผู้ใช้บริการ	แห่ง	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	3	153,308
เอกชน	-	-
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>153,308</b>

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 55 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม 7 กรณี จังหวัดขอนแก่น จำแนกประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทการใช้บริการ	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	3,919	88,352,980.34
คลอดบุตร	1,677	6,647,315.24
ทุพพลภาพ	417	2,722,451.29
เสียชีวิต	199	17,256,451.80
สงเคราะห์บุตร	27,406	23,209,200.00
ชราภาพ(บำเหน็จ)	2,001	88,675,007.65
ชราภาพ(บำนาญ)	9,417	24,507,820.99
ว่างงาน	3,592	11,777,405.40
<b>รวม</b>	<b>48,628</b>	<b>263,148,632.71</b>

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- นายไกรสร กองฉลาด ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวนีนยา นัยพินิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นางวนิดา มุลมาตย์ รักษาการแทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางอัจฉรา เจริญผล รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- นางจีรารัตน์ รินทะริก รักษาการแทน ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- นายยอดเมือง ศิริประธาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นายพรพจน์ คงสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
- นางดรุณี ไชยเดช หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- นางอาภรณ์ แว่วสอน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

### ผู้จัดทำ

- นางอรวรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชขาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวชาลินี สำราญภูมิ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายอิสเรศ บรมวิทย์



## แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น
- กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- กองบริหารแรงงานไปต่างประเทศ
- สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ





สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓ ถนนศูนย์ราชการ  
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น  
โทร/โทรสาร ๐๔๓-๒๔๒๘๐๖, ๐๔๓-๒๔๒๖๖๑  
[www.khonkaen.mol.go.th](http://www.khonkaen.mol.go.th)  
E-mail : [khonkaen@mol.go.th](mailto:khonkaen@mol.go.th)