



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ  
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งได้มีประกาศลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปที่ยังไม่ได้รับการบรรจุ มาดำเนินการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และได้แจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ แจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะในตำแหน่งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ (เอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ให้ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินสามารถจัดเตรียมเอกสารการแนะนำตัวเอง หรือนำเสนอผลงาน/ประสบการณ์การทำงานมาเสนอคณะกรรมการในวันสัมภาษณ์ก็ได้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ให้บุคคลตามข้อ ๑ เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวง อาคารกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ โดยต้องมารายงานตัวก่อนเข้ารับการประเมินอย่างน้อย ๓๐ นาที

๔. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ชั้น ๑๐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน และทาง [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ของกรมสอบสวนคดีพิเศษยังไม่หมดอายุหรือยังไม่ถูกยกเลิก และให้ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้น เมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๔.๑ ได้ขอละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้


๔.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดจ้างภายในวัน และเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๔.๓ ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน และเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และจะต้องทำตามสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายบุญชอบ สุทมนัสวงษ์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

## ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	เลขประจำตัว เข้ารับการประเมิน	เลขประจำตัว สอบแข่งขันในบัญชีเดิม	ชื่อ - สกุล
๑	๖๕๕๐๐๑	๖๔๓๑๐๑๑๗	นายฐานพัฒน์ พูลสมบัติ
๒	๖๕๕๐๐๒	๖๔๓๑๐๓๑๐	นางสาวชญาภรณ์ คงจตุรฤกษ์
๓	๖๕๕๐๐๓	๖๔๓๑๐๖๗๑	ว่าที่ ร.ต.หญิง อธิษฐา เพ็ชรทอง
๔	๖๕๕๐๐๔	๖๔๓๑๐๐๔๔	นางสาวระยองแก้ว บุตรศรี
๕	๖๕๕๐๐๕	๖๔๓๑๐๑๔๘	นางสาวปิยะพร วรรณสุทธิ์
๖	๖๕๕๐๐๖	๖๔๓๑๐๔๗๑	นางปนิดา อังตระกูล
๗	๖๕๕๐๐๗	๖๔๓๑๐๔๙๔	นายอมรเทพ ศรีวิเชียร