



สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

(กรกฎาคม - กันยายน 2565)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 5 ฉบับที่ 3 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2565

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาทภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2565 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) ยกย่องกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ (2) กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (3) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ (4) เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (5) ให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โรค COVID-19 ได้อย่างปลอดภัย และเป็นปกติสุข และมีนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่ (2) บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (3) ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกย่องรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (4) ยกย่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List (5) พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจและรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป (6) บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน (7) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big.Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 3 ปี 2565 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2565

สารบัญ

หน้า

สารบัญ.....	
สารบัญแผนภูมิ	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	1
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	12
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL).....	14
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	14
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	17
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	28
ภาคผนวก.....	33

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน.....	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	4
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex).....	4
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ	5
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน.....	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	6
แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	7
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	8
แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	10
แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	11
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	12
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	12
แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	13
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	14
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	14
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม	15
แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	16
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ	18

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม	19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	19
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก	20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก	22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตรา การประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	23
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด	24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	24
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	26
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	27
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	27
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงาน ต่างด้าว (ร้อยละ)	29
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	30
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	30
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	31
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	31



บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 3/2565

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของคนในวัย 15 ปีขึ้นไป ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)

58.66 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

40.09 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

18.57 ล้านคน

ผู้มีงานทำ

39.57 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

0.49 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล

0.03 ล้านคน

ทำงานบ้าน

5.11 ล้านคน

เรียนหนังสือ

4.56 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/คนที่ ไม่สามารถทำงานได้

6.96 ล้านคน

อื่นๆ

1.94 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน

Q3/64

67.64%

Q4/64

67.56%

Q1/65

67.71%

Q2/65

67.87%

Q3/65

68.34% ▲

อัตราผู้อยู่นอก กำลังแรงงาน

32.36%

32.44%

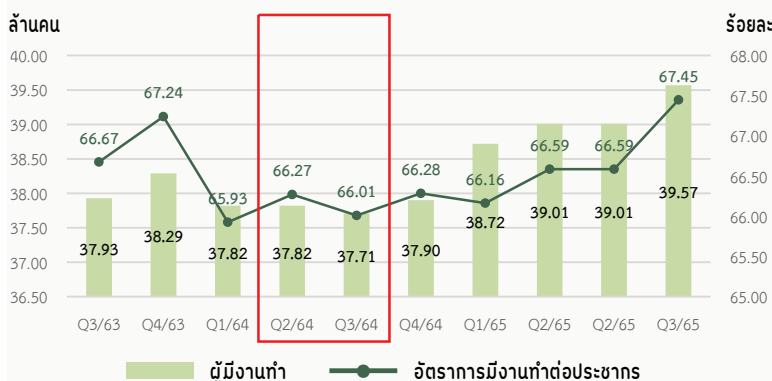
32.28%

32.13%

31.66% ▼

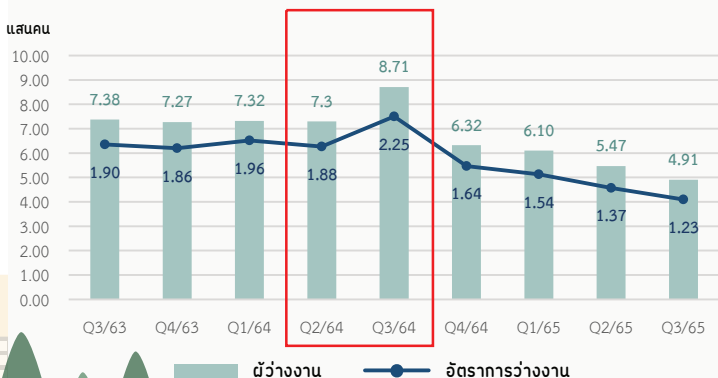
1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร

โควิด-19 ระบาด
ระลอกเดือนเมษายน 64

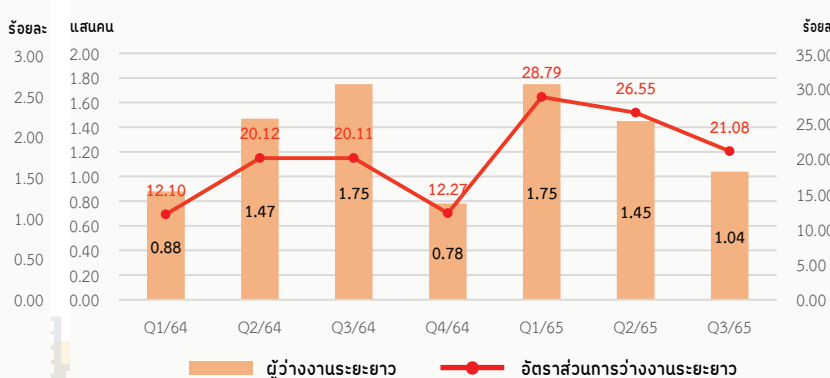


1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน

โควิด-19 ระบาด
ระลอกเดือนเมษายน 64



1.4 จำนวนผู้ว่างงานระยะยาวและอัตราส่วนการว่างงานระยะยาว



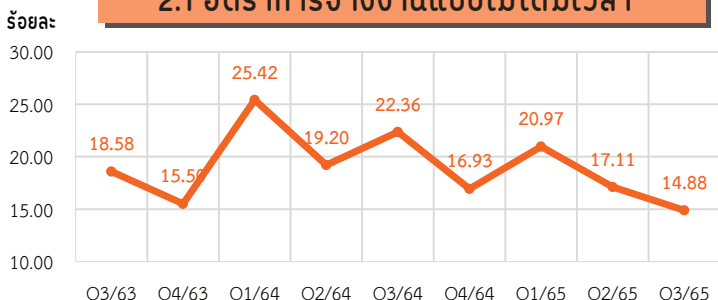


บทสรุปผู้บริหาร

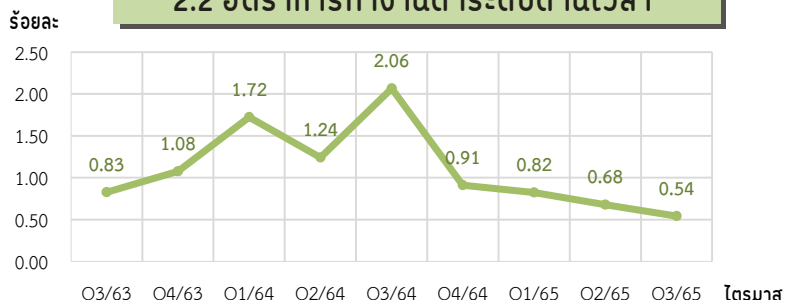
ไตรมาส 3/2565

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน อาทิ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก 1,166

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก 1,757

ได้งานทำ 49 คน

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก 10,142

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก 11,021

ได้งานทำ 5,609 คน

3) การฝึกอาชีพเสริม

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก 7,150

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก 7,246

ได้งานทำ 4,135 คน

4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก 3,302

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก 4,984

หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตน

24.22 ล้านคน

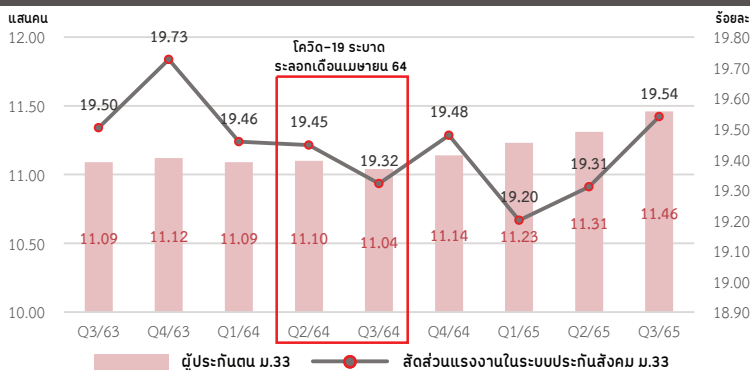
มาตรา 33 11.46 ล้านคน 47.33%

มาตรา 39 1.90 ล้านคน 7.84%

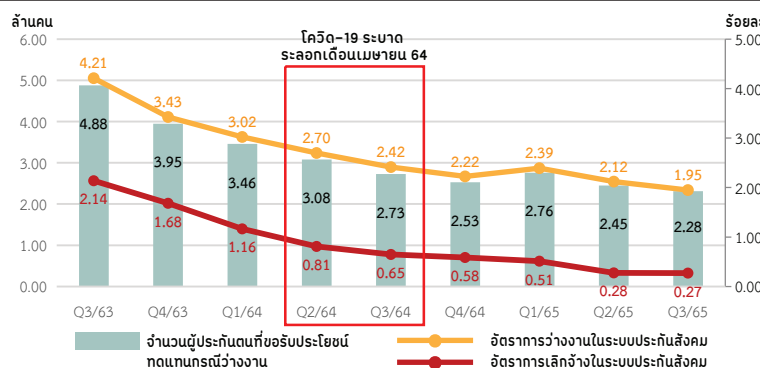
มาตรา 40 10.85 ล้านคน 44.82%



1.2 จำนวนผู้ประกันตนและสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน/อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



หมายเหตุ : จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติ (ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง) ยังไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourrecon.nsm@gmail.com





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 3/2565

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ — เท่ากับไตรมาสก่อน

1 ตุลาคม 2565 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ดังนี้

3.1 ค่าจ้างขั้นต่ำ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 328 มี 5 จังหวัด คือ นครราชสีมา ปัตตานี ยะลา
อุดรธานี และน่าน

ค่าจ้างมากที่สุด 338 มี 3 จังหวัด คือ ระยอง ชลบุรี ภูเก็ต

3.2 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 345 – 550 กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์
อาชีพ ช่างเย็บ

ค่าจ้างมากที่สุด 680 – 900 กลุ่มสาขาภาคบริการ
อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม
สปาตะวันตก (โภชนบำบัด)

3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการรับคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ

60.41 % ▼

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน

31.81 % ▼

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน

24.07 % ▼

4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

- (1) สวัสดิการ
- (2) วันหยุด
- (3) เวลาทำงาน
- (4) ค่าจ้างขั้นต่ำ
- (5) ข้อบังคับ



5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

- (1) ขนาด 20 – 49 คน
- (2) ขนาด 10 – 19 คน
- (3) ขนาด 5 – 9 คน
- (4) ขนาด 50 – 99 คน
- (5) ขนาด 1 – 4 คน

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและ สภาพการทำงานที่ปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน

29.97 % ▼

5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) การผลิต
- (2) กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ
- (3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- (4) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
- (5) การก่อสร้าง

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) ขนาด 20 – 49 คน
- (2) ขนาด 100 – 299 คน
- (3) ขนาด 50 – 99 คน
- (4) ขนาด 10 – 19 คน
- (5) ขนาด 5 – 9 คน



หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

6.1 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

309.32 % ▼

6.2 อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด

1.49 % ▼

6.3 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

67.03 % ▼

6.4 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด

0.63 % ▼

6.5 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

6.09 % ▼

6.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

1.89 % ▲

6.7 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

4.20 % ▼

6.8 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

45.45 % ▲

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

7.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ

0.55 % ▼

7.2 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

1.00 % ▼

7.3 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด

2.78 % ▼





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 3/2565

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน **2,408,716** คน

มาตรา

59

ตลอดชีพ จำนวน 68 คน = 0.003 %
ประเภททั่วไป จำนวน 104,103 คน = 4.32 %
นำเข้าตาม MOU จำนวน 498,876 คน = 20.71 %

62

ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 47,779 คน = 1.98 %

63

มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 88,829 คน = 3.69 %
มาตรา 63/2
- นำเข้าตาม มติ ครม. 13 ก.ค. 64 จำนวน 935,098 คน = 38.82 %
- นำเข้าตาม มติ ครม. 28 ก.ย. 64 จำนวน 304,270 คน = 12.63 %

64

คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือ ตามฤดูกาล
จำนวน 16,957 คน = 0.70 %

และ ประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธ.ค. 63 จำนวนทั้งสิ้น 412,736 คน = 17.14 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

6.09 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

6.53 % ▼

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

93.69 % ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ — เท่ากับไตรมาสก่อน

มาตรการของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

- การฉีดวัคซีนโควิด - 19 ให้แก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
- การจัดหาโรงพยาบาล Hospital ในเครือข่ายประกันสังคม
- การลดอัตราเงินสมทบให้กับนายจ้างและผู้ประกันตน



กรมการจัดหางาน

- JOB EXPO THAILAND 2022 (5 จังหวัด ได้แก่ กทม. ชลบุรี สงขลา เชียงใหม่ และนครราชสีมา)
- โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs
- การส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะแรงงาน เพื่อเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- การยกระดับและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน (Up-Skills & RE-Skills และ New-Skills)
- ฝึกอบรมการประกอบอาชีพ ผ่านช่องทางระบบ Online (แบบปกติ และผู้ที่กักตัวจากการได้รับผลกระทบของโรคโควิด-19)



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- การสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อลดปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างลูกจ้าง
- โครงการเงินกู้เพื่อบรรเทาผลกระทบจากโรคโควิด-19
- การใช้ ม.75 เพื่อรักษาการจ้างงาน จ่ายเงิน 75% ให้ลูกจ้างโดยไม่ต้องมาทำงานแต่ไม่เลิกจ้าง





การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ไตรมาส 3/2565

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง
ที่ได้รับผลกระทบรวมทั้งหมด



228 แห่ง ▲



99,774 คน ▲



5,779 วัน ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว**บางส่วน**



175 แห่ง ▲



81,306 คน ▲



4,344 วัน ▲

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว**ทั้งหมด**



76 แห่ง ▼



26,598 คน ▲



1,435 วัน ▼

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก

โดยจำแนกตาม

ภาค

ขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม

สาเหตุการหยุดกิจการ

1 ภาคตะวันออก



จำนวน 137 แห่ง

1 100 - 299 คน



จำนวน 66 แห่ง

1 การผลิต



จำนวน 193 แห่ง

กรณีจำเป็น

- 1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
- 2) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
- 3) ขาดแคลนวัตถุดิบ

2 ภาคกลาง



จำนวน 37 แห่ง

2 50 - 99 คน



จำนวน 36 แห่ง

2 กิจกรรมการบริหาร
และบริการสนับสนุน



จำนวน 14 แห่ง

กรณีเหตุสุดวิสัย

การระบาดของโรคติดต่อ
(โควิด - 19)

3 กรุงเทพมหานคร
และปริมณฑล



จำนวน 26 แห่ง

3 1,000 คนขึ้นไป



จำนวน 32 แห่ง

3 การขายส่ง/ขายปลีก



จำนวน 11 แห่ง



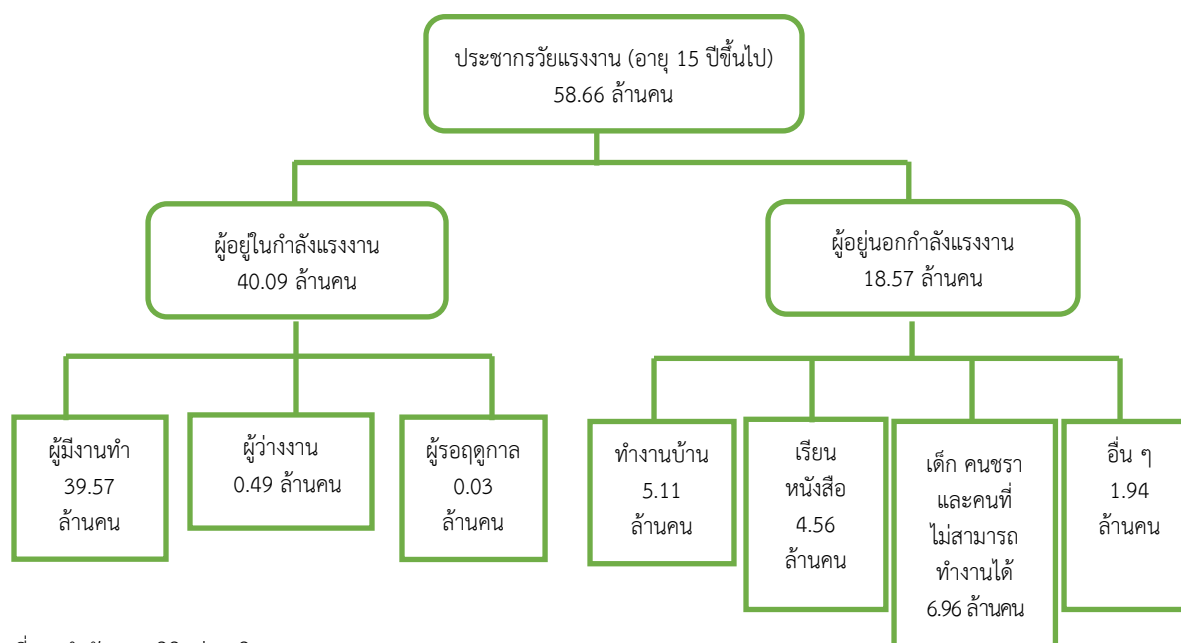
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 3 ปี 2565

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

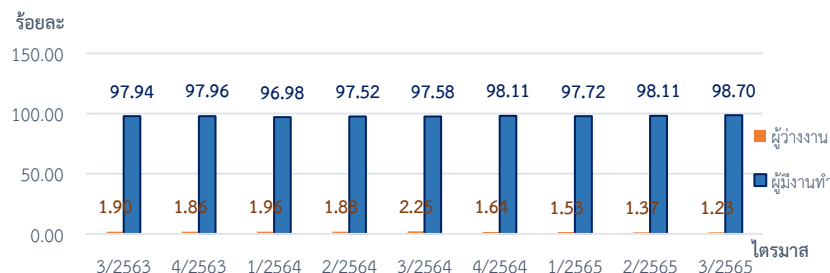
ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 58.66 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.09 ล้านคน (ร้อยละ 68.34) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.57 ล้านคน (ร้อยละ 31.66) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.09 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.57 ล้านคน (ร้อยละ 98.70) และผู้ว่างงาน 0.49 ล้านคน (ร้อยละ 1.23) (แผนภูมิ 1)

โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

**แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

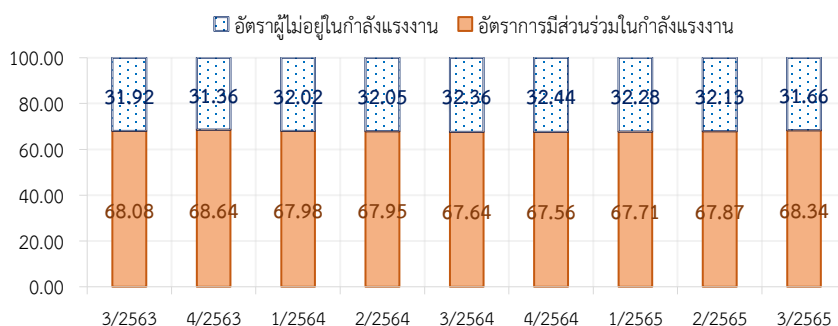
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 58.66 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.34 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.66 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

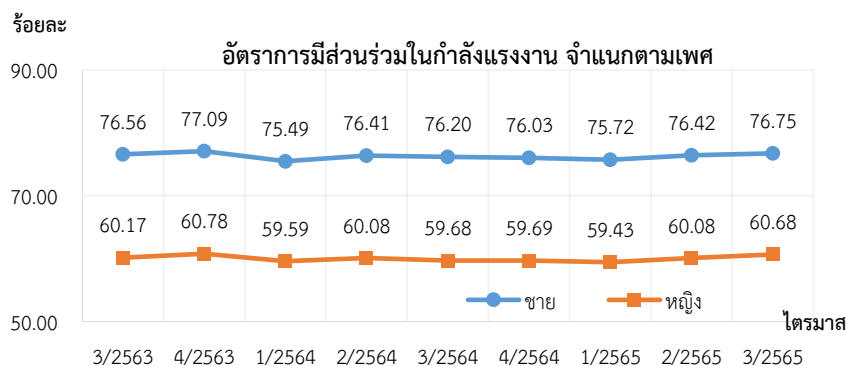
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

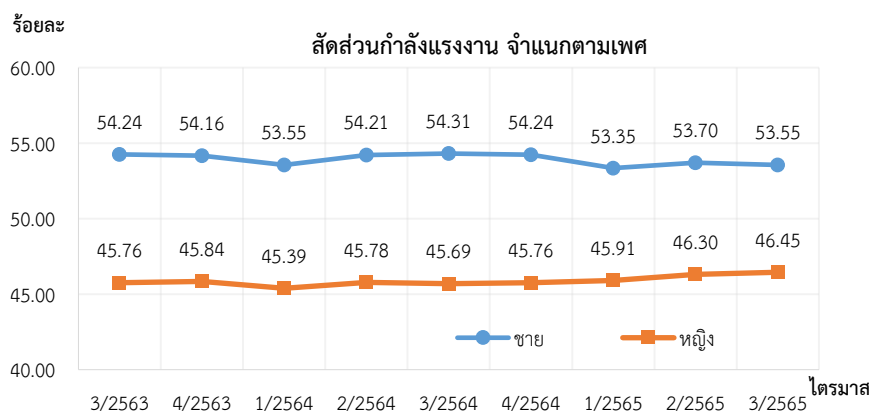
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.75 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.68 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.09 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.55 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.45 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

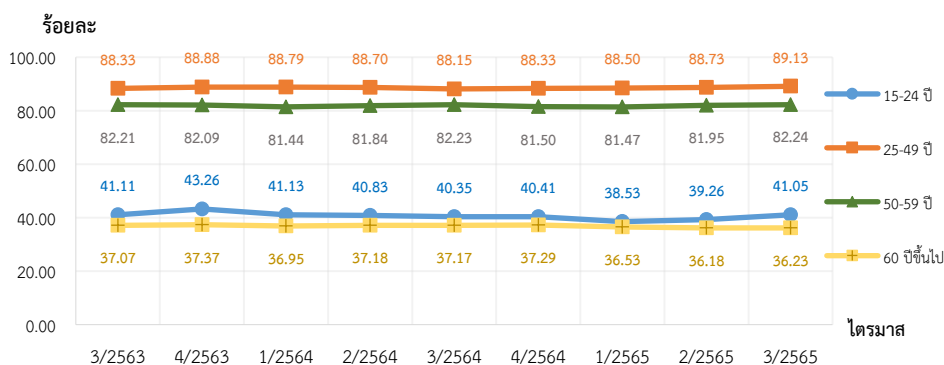
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 89.13 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.24 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 41.05 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 36.23 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

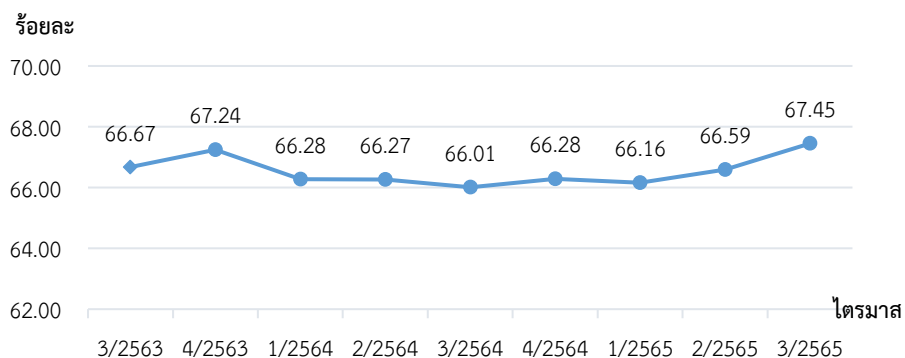
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 58.66 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 67.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.59 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.01 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.80 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.83 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชายร้อยละ 53.59 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 46.41 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

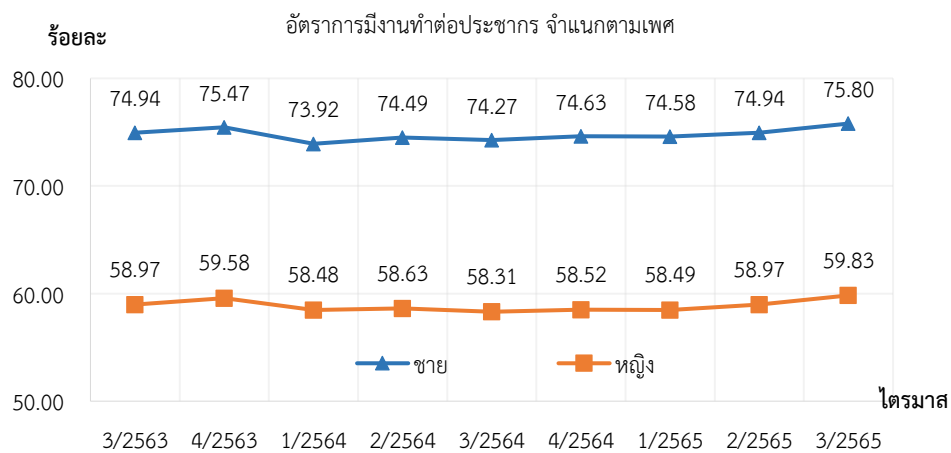


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

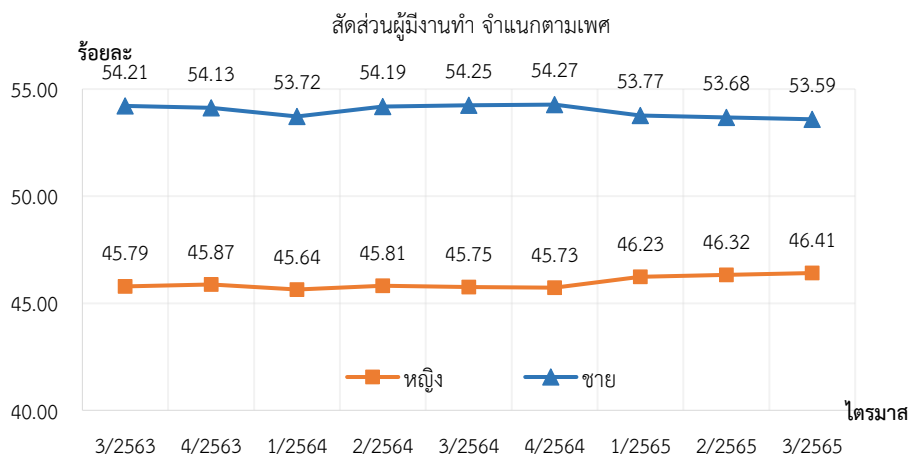
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

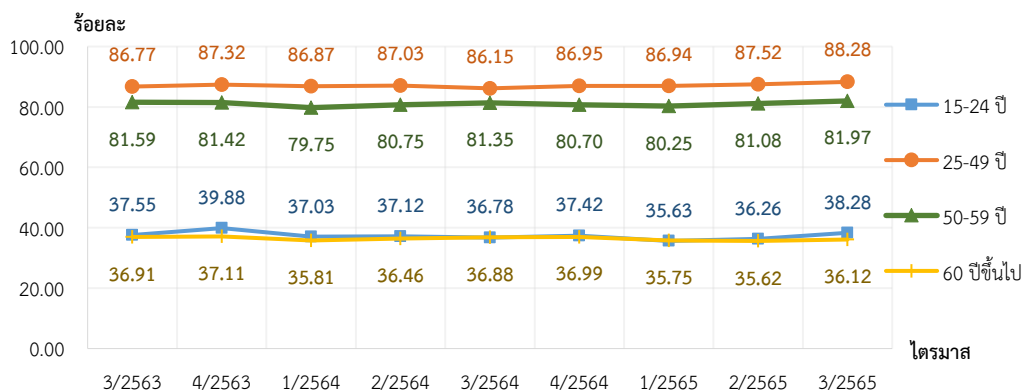
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 88.28 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.97 กลุ่ม 15 – 24 ปี และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 38.28 และร้อยละ 36.12 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

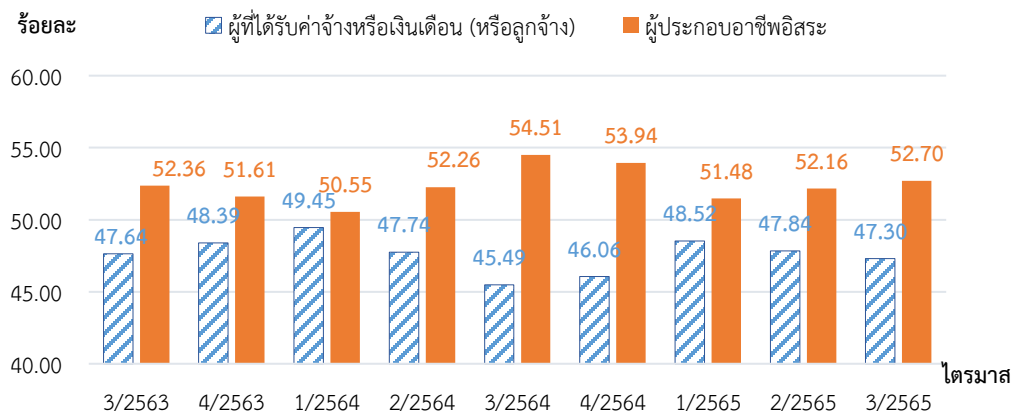
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] } * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.84 (แผนภูมิ 8) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 79.97 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 20.03 (แผนภูมิ 9) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.70 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.16 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 64.80 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.86 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed by Status in Employment)

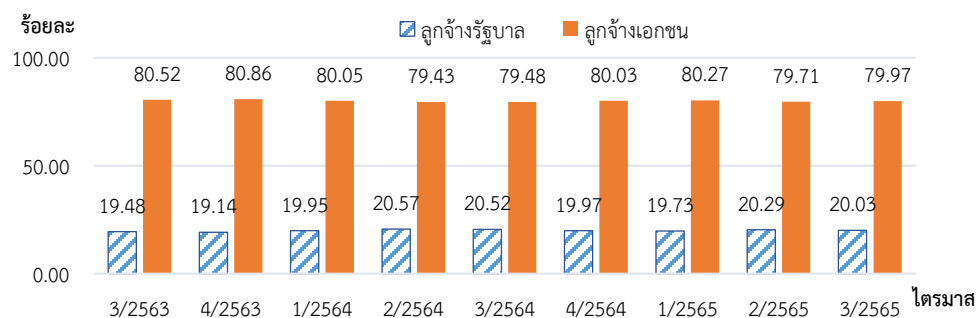


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง
(Employees by Employees' Type)

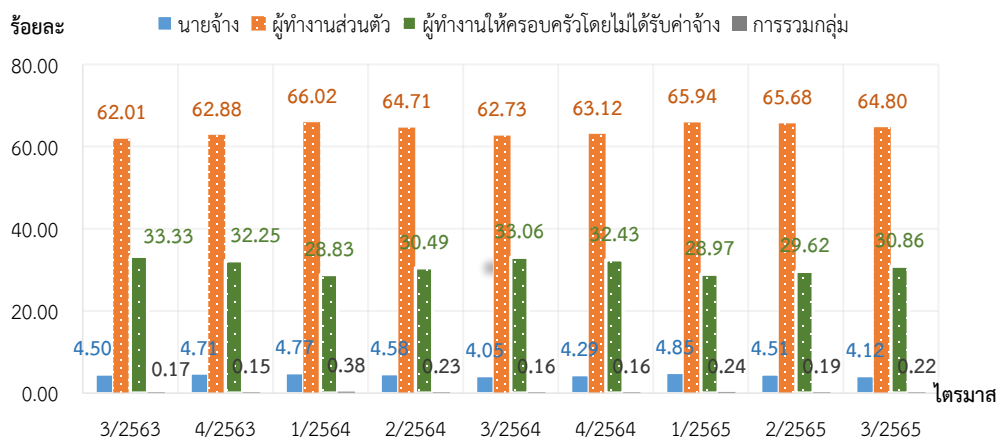


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

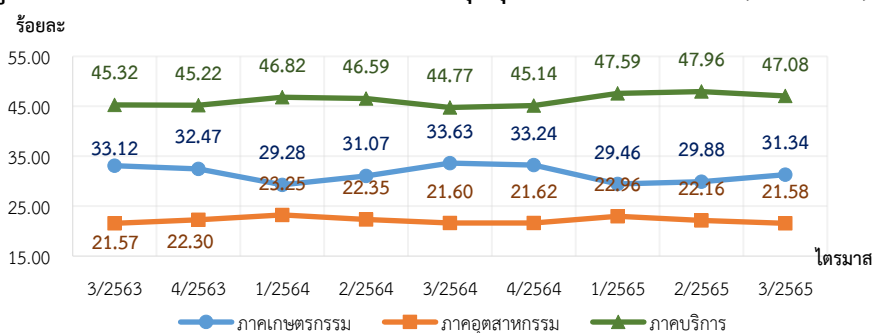
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการ]
ธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 47.08 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 31.34 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 21.58 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

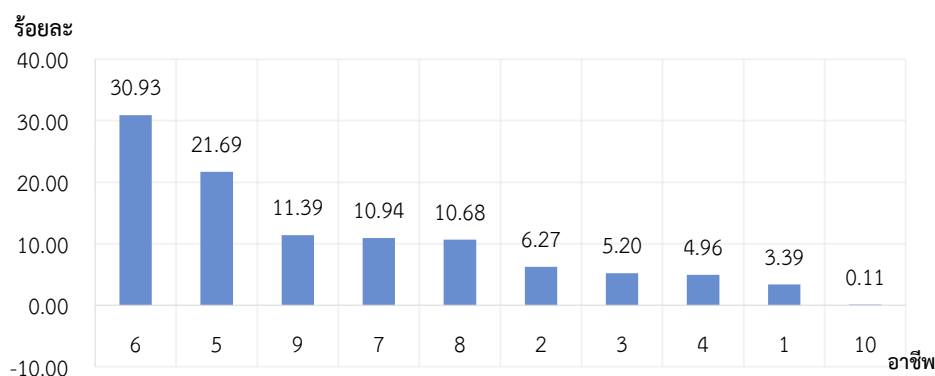
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 30.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.69 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.39 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.94 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 12) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

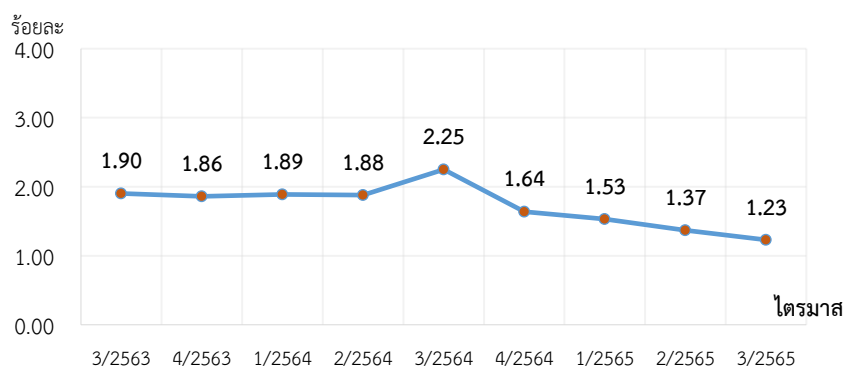
1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 1.23 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.37 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.25 (แผนภูมิ 13) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.13 น้อยกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.33 (แผนภูมิ 14 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 49.47 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 50.53 (แผนภูมิ 14 ข)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



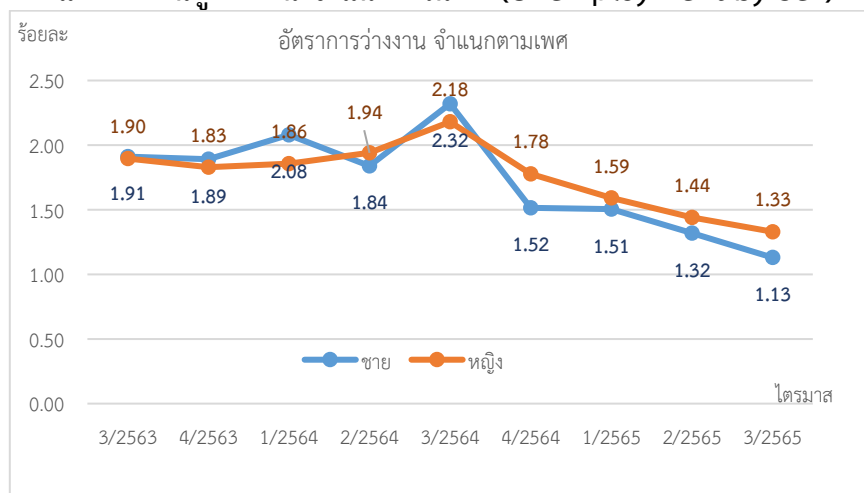
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

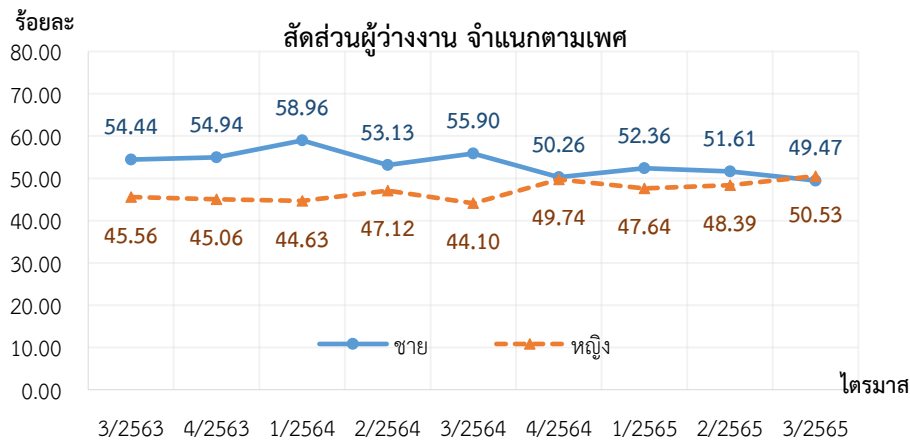
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 14ก



แผนภูมิ 14ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

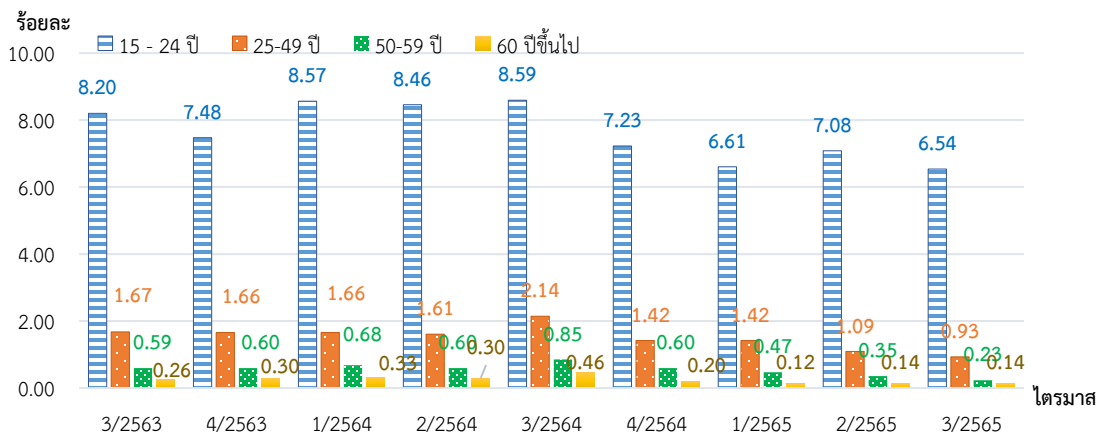
2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 6.54 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.93 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.23 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 15) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

(Unemployment Rate by Age Group)

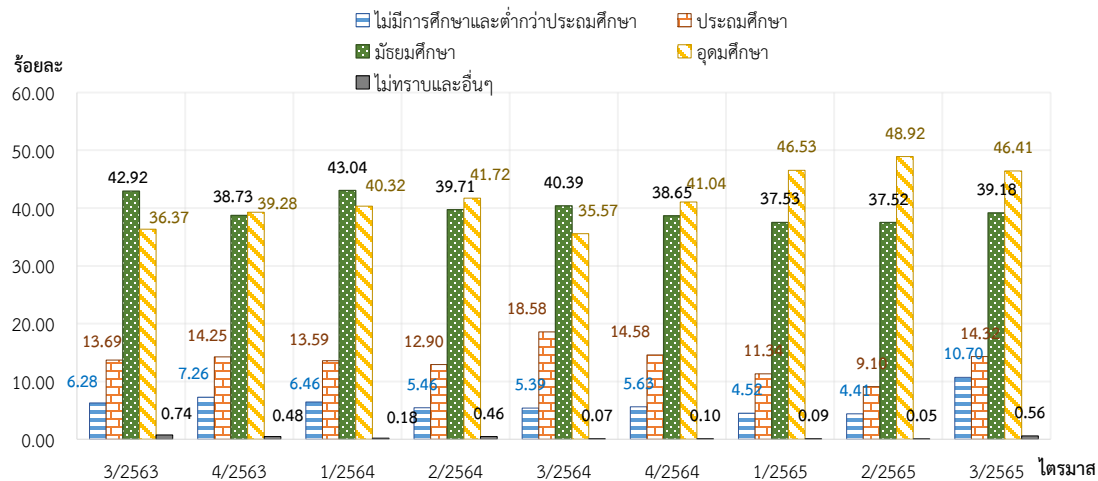


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา (จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 17ข

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) เนื่องจากสำนักงานสถิติแห่งชาติยังไม่เผยแพร่ข้อมูลผู้ว่างงาน จำแนกตามการศึกษา จึงขอแสดงข้อมูลถึงไตรมาส 4 ปี 2564 ไปพลางก่อน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.26 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.37 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.45 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า อัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 21.08 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 26.55 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.11 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100

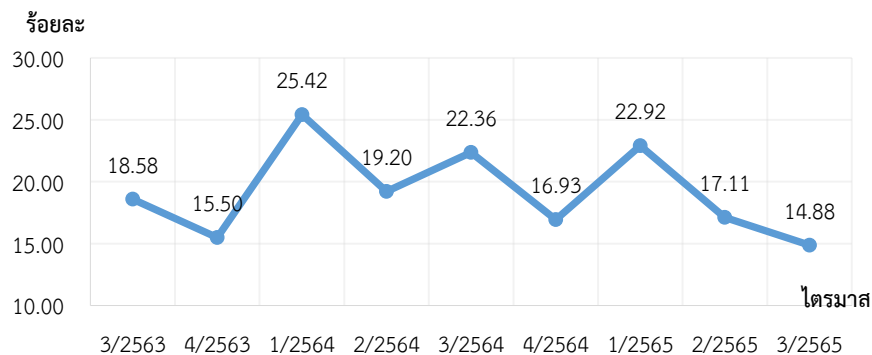
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 14.88 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



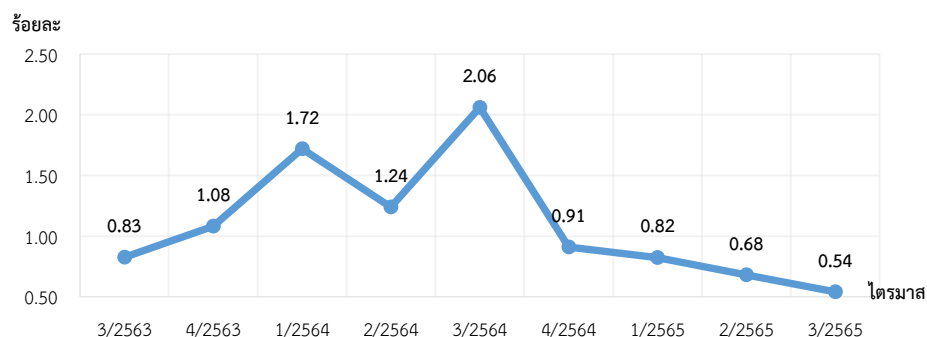
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.54 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.68 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 2.06 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

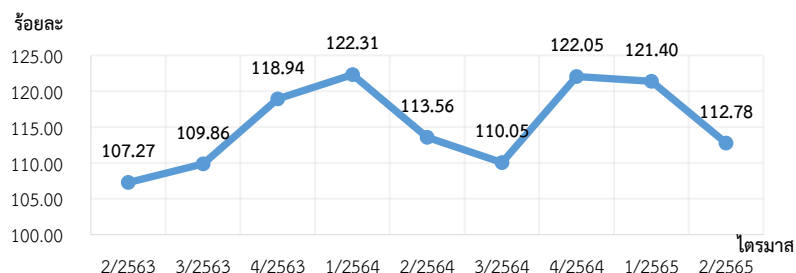
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

¹ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคนไตรมาสที่ 2 ปี 2565 อยู่ที่ 112.78 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 121.40 (ร้อยละ -7.10) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 110.05 (ร้อยละ -0.69) (แผนภูมิ 20) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 119.47 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 133.24 (ร้อยละ -10.33) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 122.56 (ร้อยละ -2.52) โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (2) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และ (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

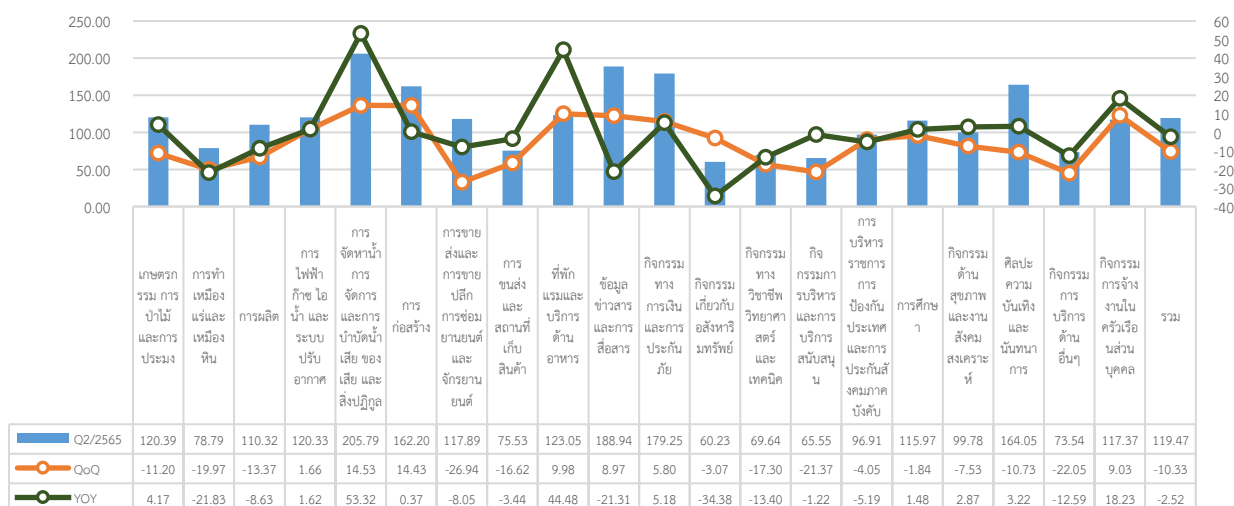


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด คือ การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และที่หดตัวสูงสุด คือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

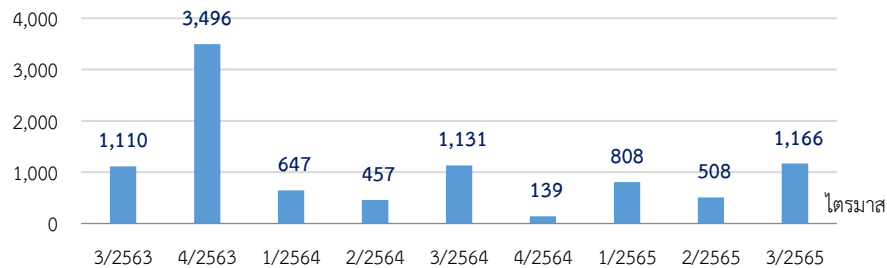
หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 3 ปี 2565 (เมษายน – มิถุนายน 2565)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 1,757 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,166 คน และได้งานทำจำนวน 49 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

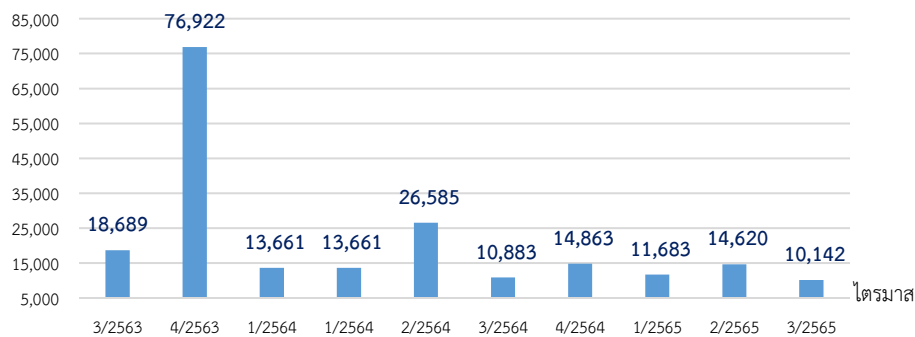


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 11,021 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 10,142 คน และได้งานทำจำนวน 5,609 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

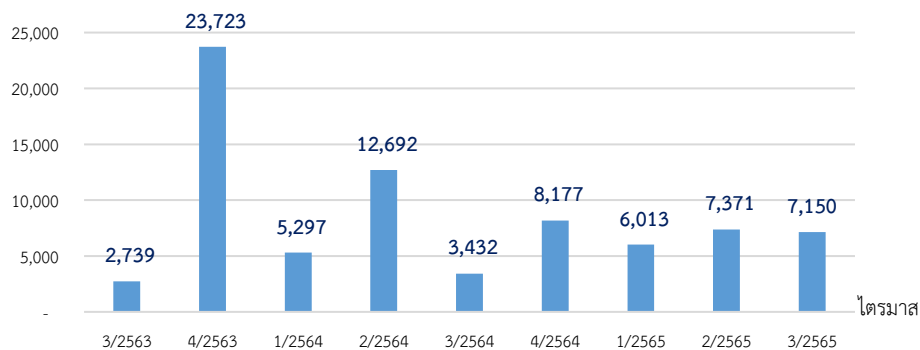


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 7,246 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 7,150 คน และได้งานทำจำนวน 4,135 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม

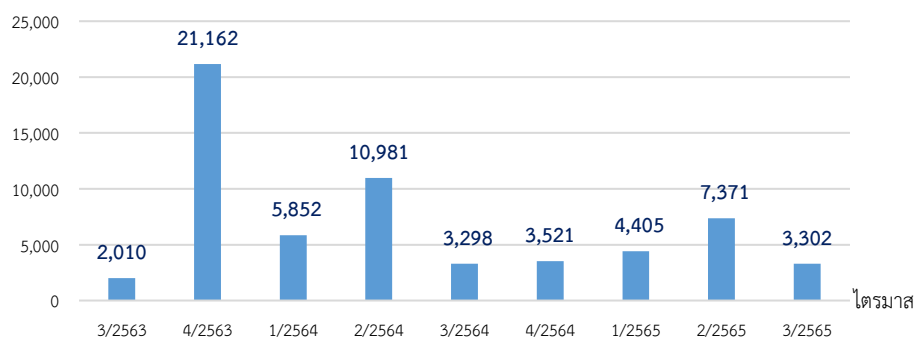


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 4,984 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 3,302 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



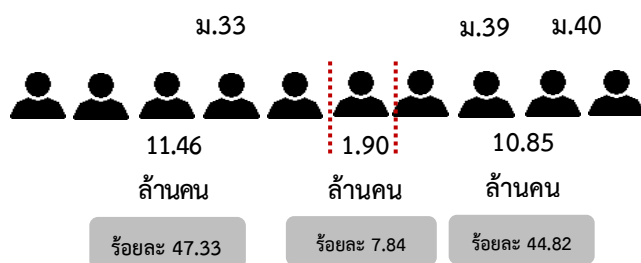
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

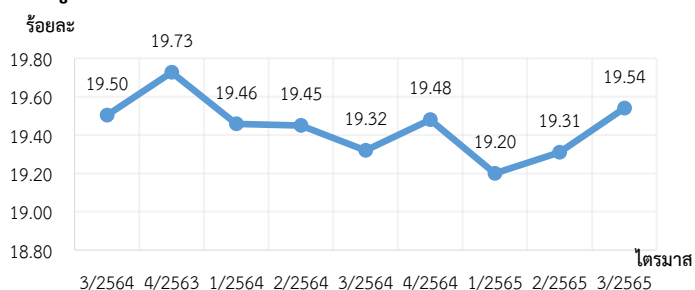
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,216,177 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 11,462,256 คน มาตรา 39 จำนวน 1,899,417 คน และมาตรา 40 จำนวน 10,854,504 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 19.54 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.31 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.32 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,216,177 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 ตุลาคม 2565 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 328 – 354 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา อุดรธานี และน่าน และสูงที่สุด คือ ระยอง ภูเก็ต ชลบุรี

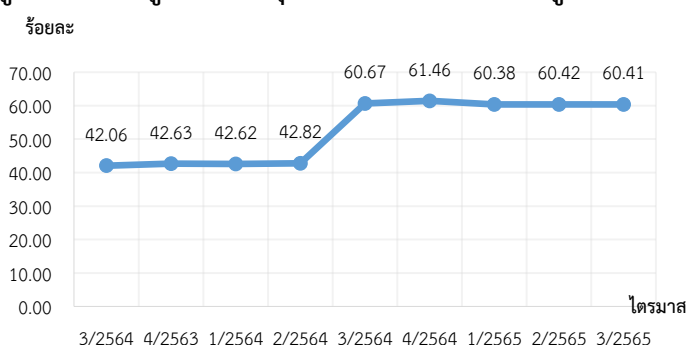
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 112 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุดคือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ ค่าจ้าง 345 – 550 และกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างมากที่สุดคือกลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด) ค่าจ้าง 680 - 900



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 60.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.42 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.67 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด

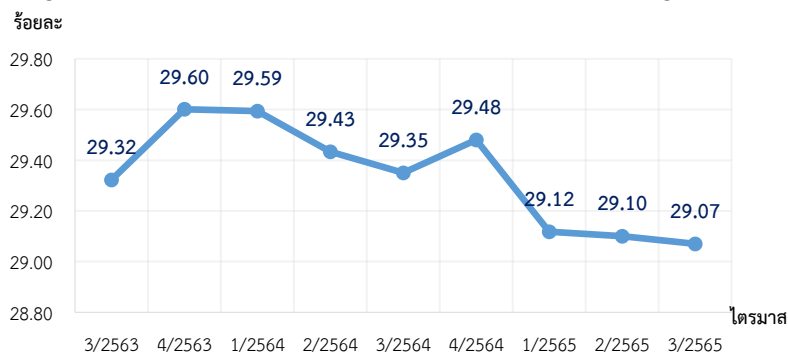


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.07 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.10 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.35 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ

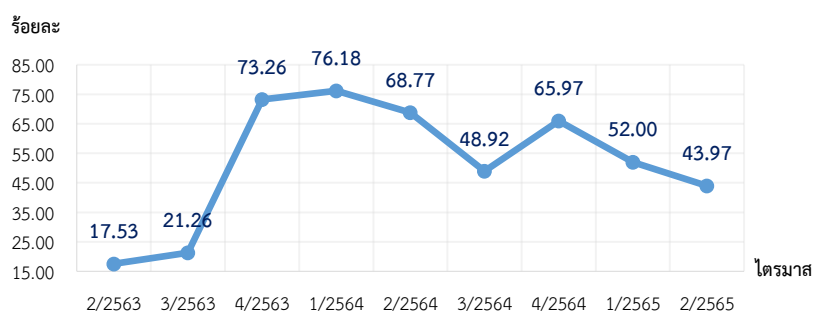


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 43.97 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.00 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 68.77 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

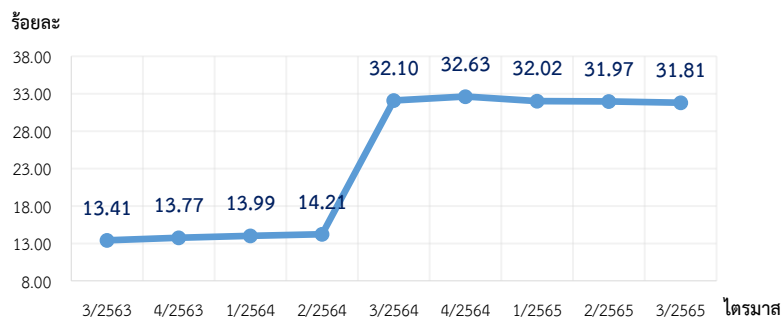


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100
2) สำนักงานประกันสังคมเปลี่ยนวิธีการนำเสนอข้อมูลจำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ในกรณีเจ็บป่วย ได้รวมผู้ใช้บริการกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน&อุบัติเหตุ ซึ่งไตรมาสก่อนหน้าไม่ได้รวมกรณีดังกล่าว
3) เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมยังไม่เผยแพร่ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม จึงไม่สามารถคิดอัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ได้
4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.97 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.10 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจะเพิ่มขึ้นจำนวนมากตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 เนื่องจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้เยียวยาผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตน

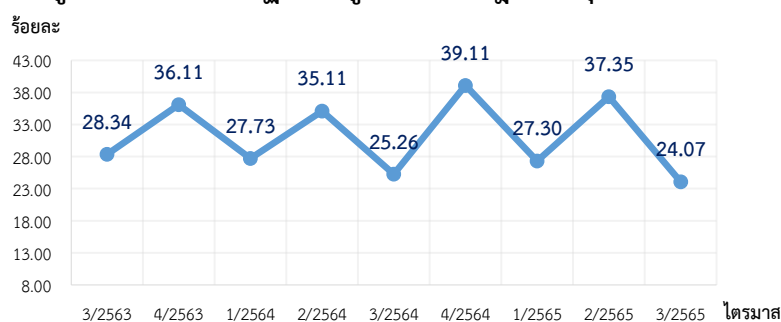
มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 24.07 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.35 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.26 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

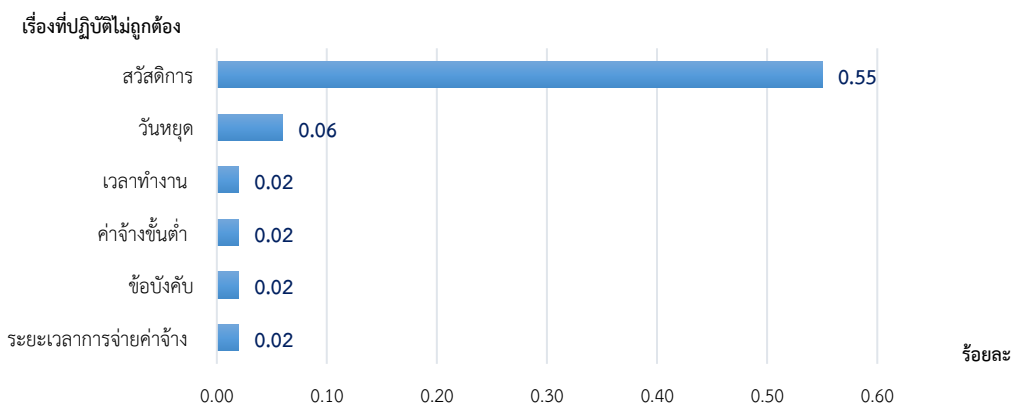
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 6 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ ร้อยละ 0.55 วันหยุด ร้อยละ 0.06 และเวลาทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อบังคับ ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง อยู่ที่ร้อยละ 0.02 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก



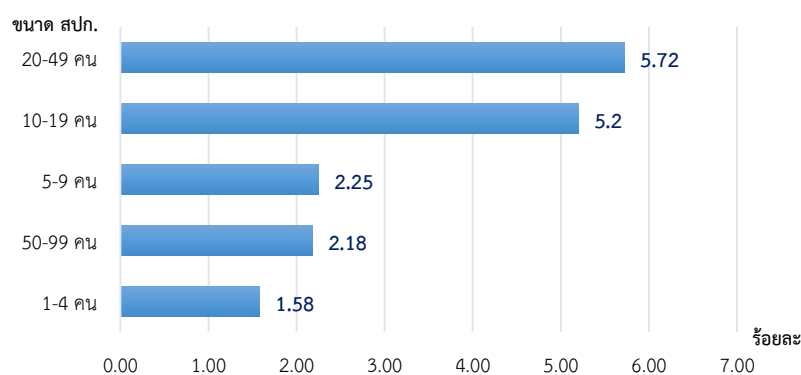
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 5.72 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 5.20 (3) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 2.25 (4) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 2.18 และ (5) ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 1.58 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

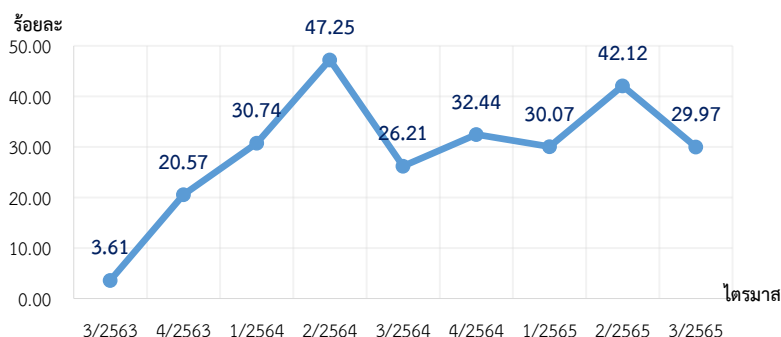
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 29.97 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.12 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 26.21 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

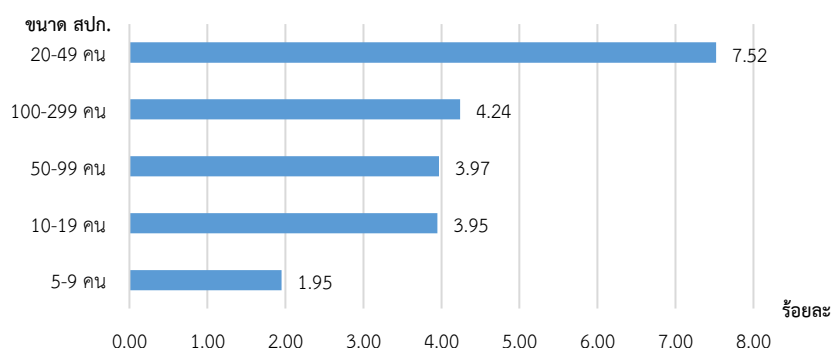


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 7.52 (2) 100 - 299 คน ร้อยละ 4.24 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 3.97 (4) ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 3.95 และ (5) ขนาด 5 - 9 ร้อยละ 1.95 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

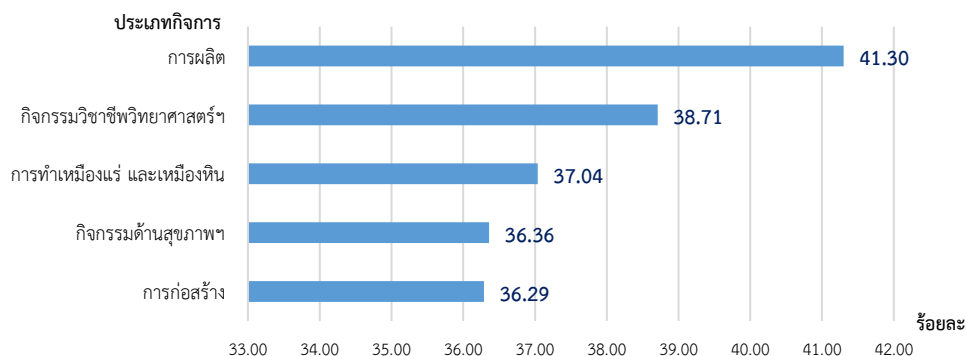


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต ร้อยละ 41.30 (2) กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ ร้อยละ 38.71 (3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 37.04 (4) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 36.36 และ (5) การก่อสร้าง ร้อยละ 36.29 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

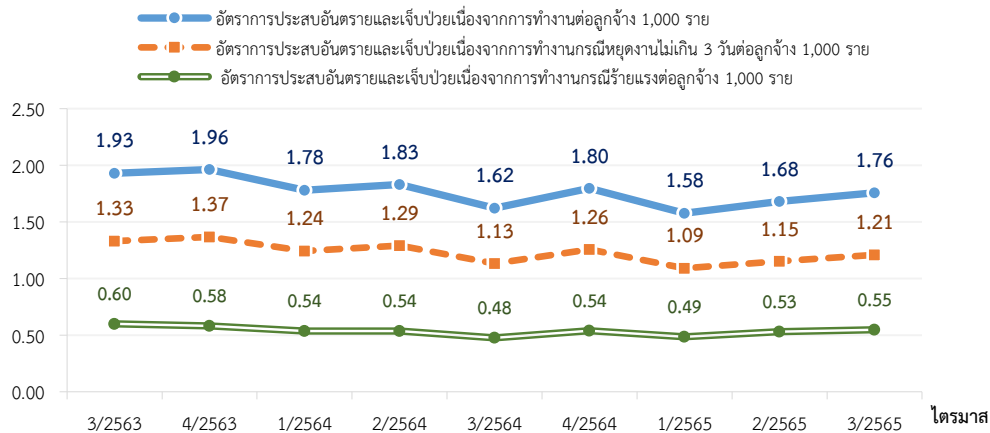
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.68 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.62 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.21 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.15 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.13 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.55 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.53 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.48 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



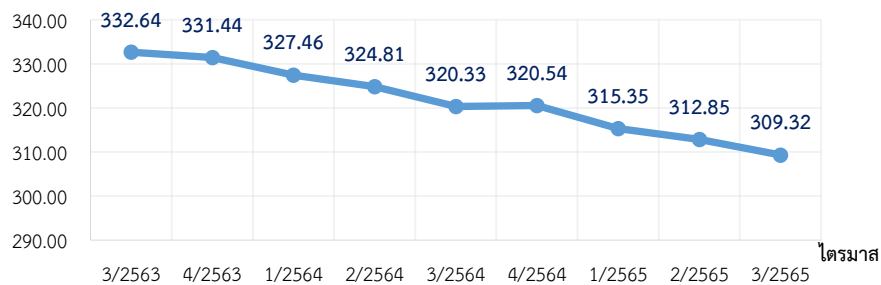
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 309.32 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 312.85 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 320.33 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

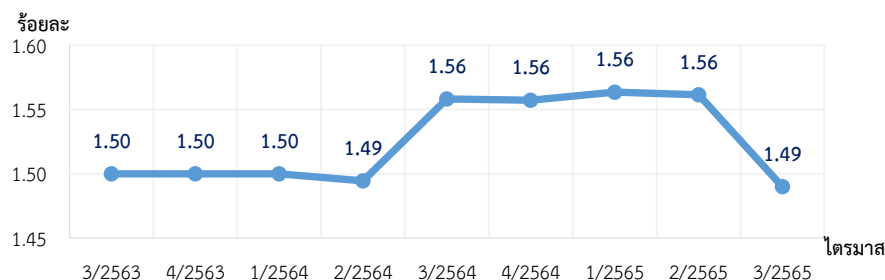


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.49 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าและลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.56 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



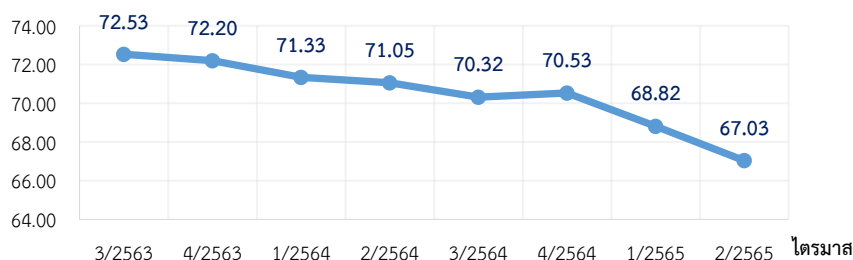
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 67.03 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 67.75 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 70.32 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



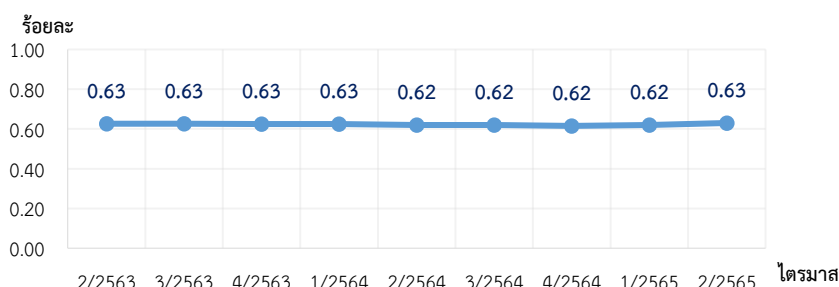
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.62 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

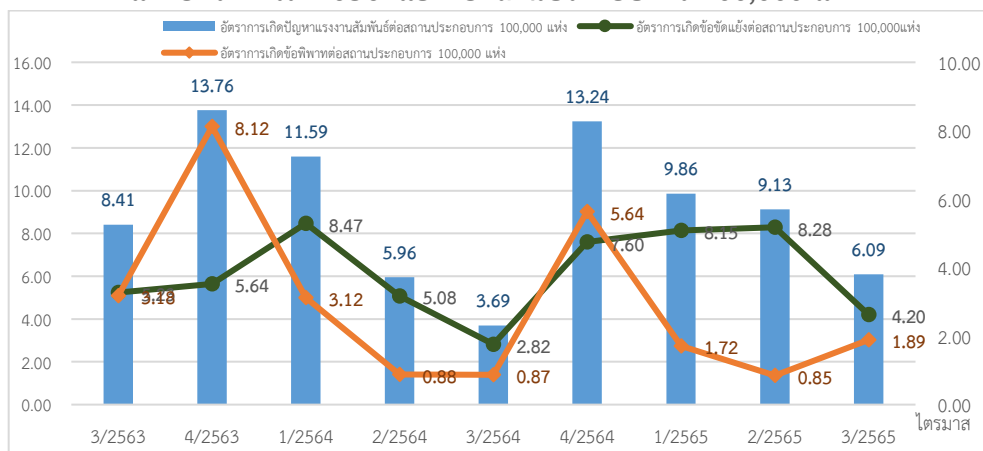
อัตราส่วนสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว
ต่อเนื่อง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.09 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.13 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.69 ซึ่งจำแนกเป็น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.89 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 0.85 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.87

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 4.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 8.28 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.82 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



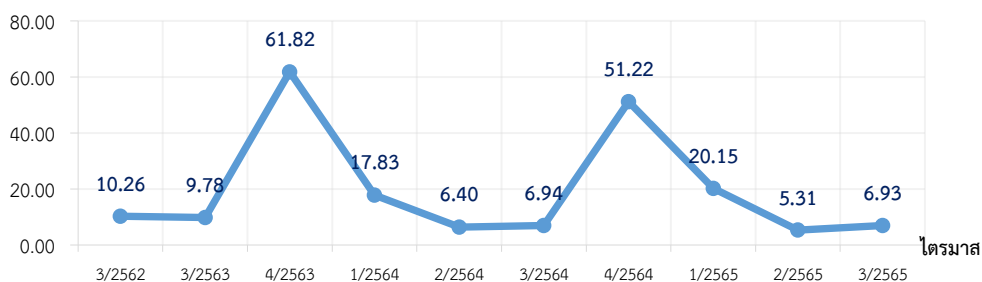
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 5.31 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.94 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

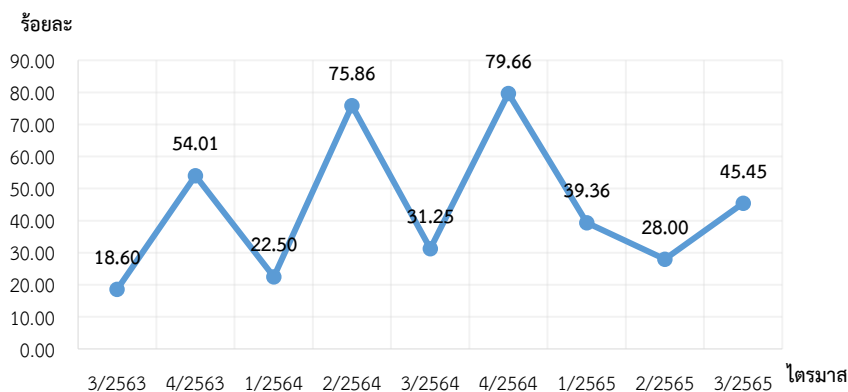
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 45.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.00 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.25 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

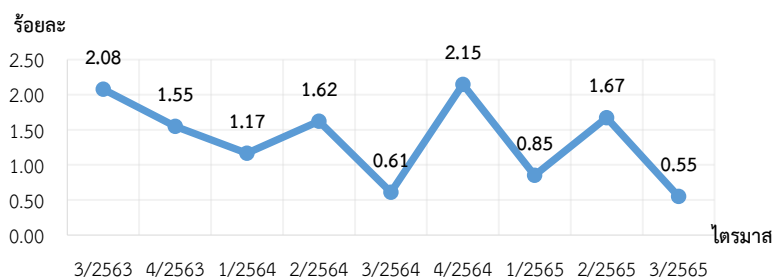
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 0.55 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.67 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.61 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ



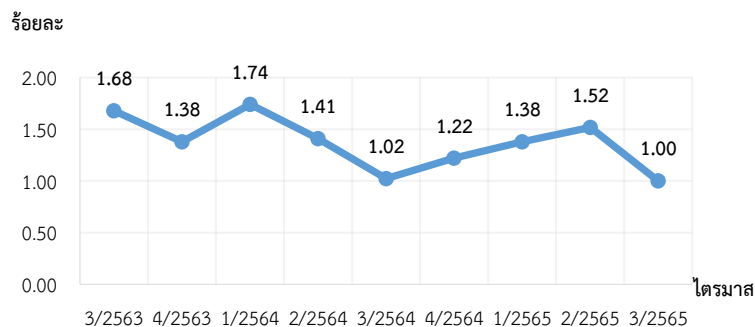
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.00 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.52 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.02 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



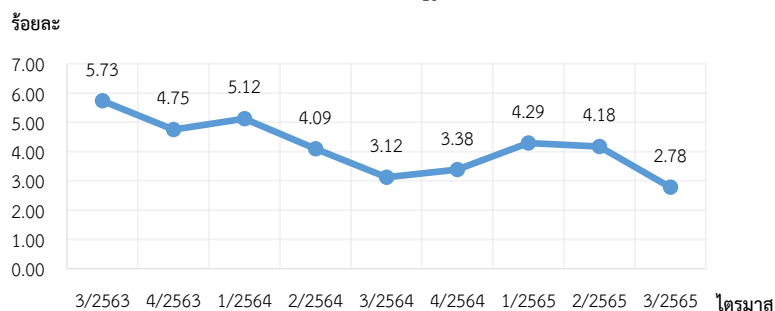
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตรารูkJ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 2.78 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.18 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.12 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตรารูkJ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตรารูkJ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนรูkJ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนรูkJ้างทั้งหมด (คน) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,408,716 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 104,103 คน คิดเป็นร้อยละ 4.32

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 498,876 คน คิดเป็นร้อยละ 20.71

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 47,779 คน คิดเป็นร้อยละ 1.98

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 88,829 คน คิดเป็นร้อยละ 3.69

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

(1) **นำเข้าตาม มติครม. 13 กรกฎาคม 2564** จำนวน 935,098 คน คิดเป็นร้อยละ 38.82

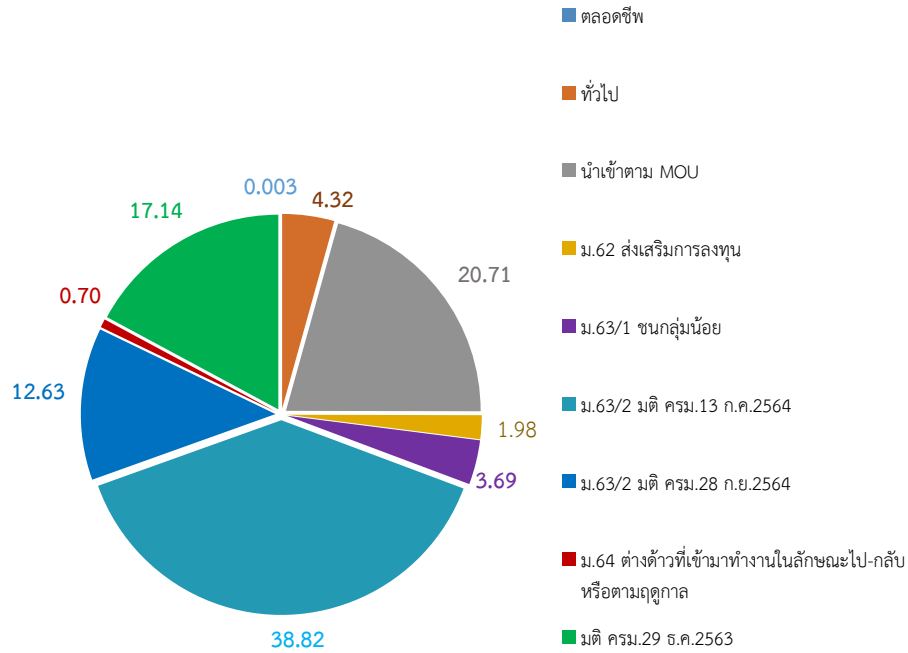
(2) **นำเข้าตาม มติครม. 28 กันยายน 2564** จำนวน 304,270 คน คิดเป็นร้อยละ 12.63

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 16,957 ร้อยละ 0.70

8. นำเข้าตาม มติครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 412,736 คน ร้อยละ 17.14

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)

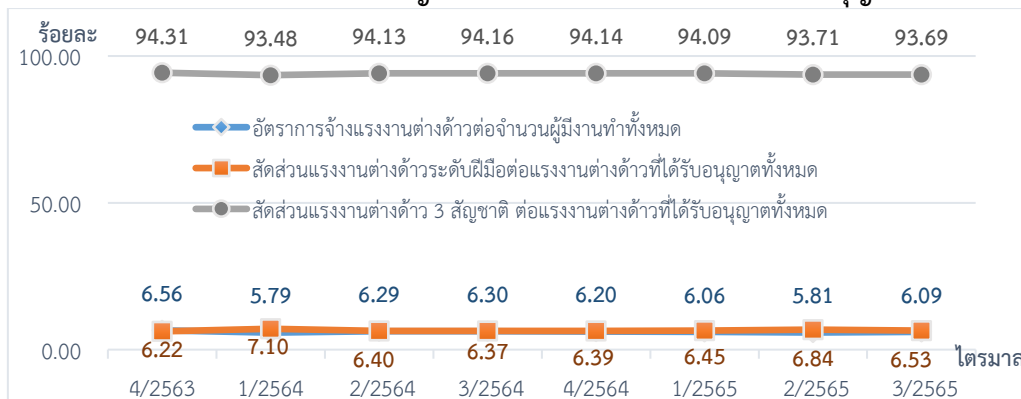


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.09 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.81 เมื่อพิจารณาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.84 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 93.69 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 93.71 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด
และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด

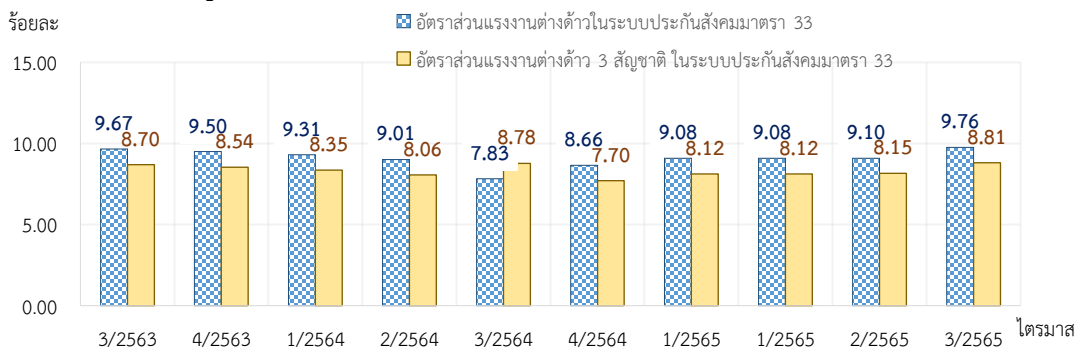


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.10 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 8.81 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.15 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

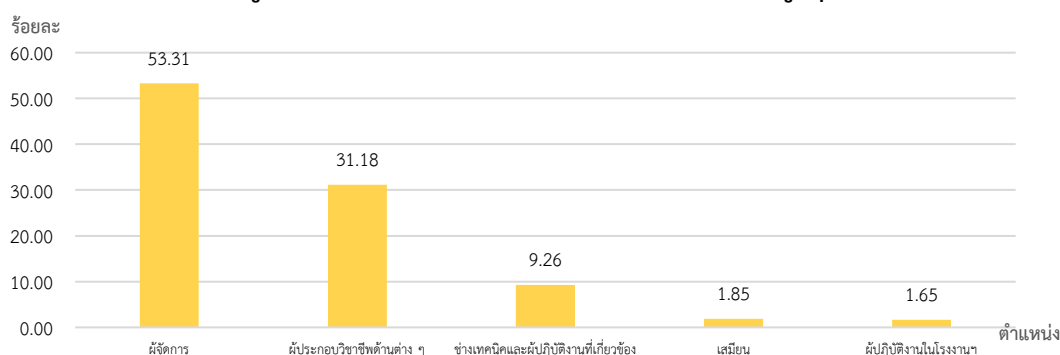


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 157,305 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 53.31 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.18 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.26 เสมียน ร้อยละ 1.85 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.65 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

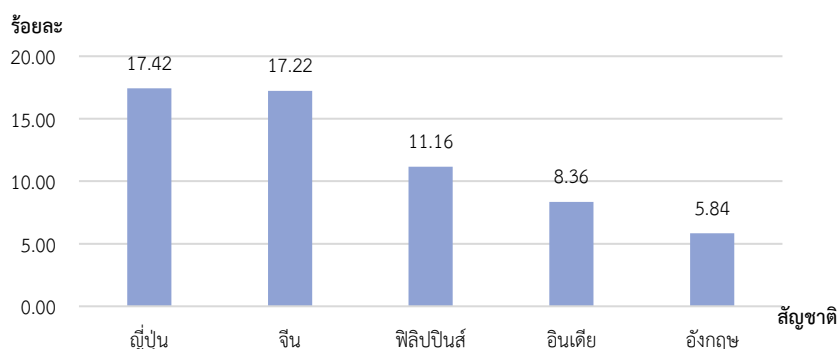
หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) /

รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 17.42 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 17.22 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.16 อินเดีย ร้อยละ 8.36 และอังกฤษ ร้อยละ 5.84 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตาม

สัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix



ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2563 – ไตรมาส 3 ปี 2565

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 3/2020 – Quarter 3/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,816.3	56,883.8	57,000.8	57,070	57,125.56	57,176.01	58,513.74	58,587.4	58,661.2	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,172.7	38,725.8	38,337.0	38,780	38,641.4	38,630.54	39,618.17	39,764.0	40,088.6	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,080.8	37,927.0	37,578.9	37,820	37,705.74	37,898.73	38,715.60	39,010.9	39,566.0	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	745.2	737.7	758.1	730	871.3	631.89	607.61	546.6	491.4	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	346.8	61.1	411.4	230	64.39	99.92	294.96	206.5	31.2	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,643.6	18,657.0	18,252.4	18,290	18,484.2	18,545.47	18,895.57	18,823.4	18,572.6	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,392.6	5,513.7	4,875.9	4,808.58	5,167.78	5,185.10	5,261.86	5,199.2	5,111.0	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,278.9	4,386.8	4,473.9	2,287.06	4,378.08	4,401.12	4,856.11	4,727.0	4,558.4	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,783.9	6,948.1	7,047.60	3,939.01	6,982.88	6,984.45	6,728.21	6,870.5	6,963.4	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	2,188.2	1,808.3	1,855.09	760.86	1,955.43	1,974.82	2,049.40	2,026.8	1,939.9	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563 – ไตรมาส 3 ปี 2565
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 3/2020 – Quarter 3/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Industry
รวม	37,927.0	38,288.8	38,288.8	37,820	37,705.7	37,898.7	38,715.6	39,010.91	39,566.0	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,560.2	12,433.5	11,075.1	11,749.02	12,680.52	12,596.67	11,403.71	11,656.50	12,399.9	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,560.2	12,433.5	11,075.1	11,749.02	12,680.52	12,596.67	11,403.71	11,656.50	45.0	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,366.8	25,855.4	26,503.9	26,072.80	25,025.23	25,302.05	27,311.90	27,354.41	6,235.0	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	61.5	119.3	45.8	54.34	64.2	48.39	49.48	52.80	97.2	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	5,750.9	5,909.9	6,101.9	5,871.7	5,870.74	5,837.95	6,262.09	6,230.80	79.3	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	112.7	137.5	124.8	110.42	101.6	120.36	106.75	101.73	2,081.3	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	94.7	122.4	100.3	101.79	103.23	91.81	74.77	70.91	6,774.8	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,160.3	2,250.8	2,421.2	2,313.94	2,003.67	2,096.07	2,394.92	2,189.69	1,407.6	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,252.8	6,309.6	6,286.1	6,111.04	6,265.57	6,353.94	6,649.30	6,850.10	2,932.4	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,350.1	1,337.0	1,319.7	1,385	1,412.62	1,331.30	1,533.82	1,452.91	207.1	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,872.3	2,900.9	2,910.8	2,942.57	2,604.8	2,671.46	2,878.57	2,865.03	506.2	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	209.9	209.8	193.4	183.75	209.79	217.46	261.33	246.48	358.3	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	524.0	526.5	515.0	489.32	473.87	511.53	505.53	478.14	441.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	221.5	256.5	241.9	241.37	263.57	249.09	380.40	370.36	39,566.0	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	363.3	399.5	410.5	411.04	352.51	421.48	410.96	480.55	12,399.9	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563 – ไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 3/2020 – Quarter 3/2022 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	528.1	514.5	628.4	596	478.38	489.56	548.36	614.07	617.3	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,636.4	1,612.7	1,682.7	1,750.55	1,684.71	1,574.02	1,788.39	1,857.63	1,811.2	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,163.7	1,167.4	1,200.7	1,176.05	1,047.56	1,106.56	1,110.96	1,120.34	1,127.5	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	669.2	720.8	778.5	796.74	731.59	745.33	806.50	832.76	833.6	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	245.7	245.5	332.6	290.49	211.52	233.05	263.04	276.59	290.0	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	880.6	807.1	904.9	946.25	887.99	922.18	1,010.75	1,015.91	1,012.6	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	227.9	239.1	240.2	242.58	207.76	231.52	243.40	199.74	230.9	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	1.7	5.2	3.4	1.56	3.62	3.61	2.12	2.88	4.8	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	39.6	63.5	61.1	56.3	45.93	45.38	30.45	45.00	72.2	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563 – ไตรมาส 3 ปี 2565
Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 3/2020 – Quarter 3/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands



ประเภทอาชีพ	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Occupation
รวม	37,927.0	38,288.8	37,578.9	37,820	37,705.7	37,898.7	38,715.6	38,961.9	39,566.0	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,460.4	2,159.2	1,381.7	1,285.69	1,173.82	1,250.92	1,349.39	1,293.51	1268.9	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,146.0	2,326.9	2,228.9	2,200.86	2,040.47	2,114.37	2,326.32	2,406.87	2345.9	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,697.0	1,873.8	1,798.1	1,718.34	1,665.38	1,771.62	1,860.14	1,979.11	1945.2	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,643.3	1,680.9	1,632.8	1,684.69	1,734.52	1,663.03	1,850.16	1,829.55	1857.9	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,662.1	7,154.2	7,831.9	7,789.84	7,531.33	7,640.07	8,038.39	8,061.96	8122.7	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	11,713.0	11,480.4	9,822.4	10,760.74	11,866.82	11,692.83	10,156.99	10,675.03	11580.3	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,087.2	3,955.5	4,400.6	4,316.27	3,960.95	3,968.89	4,238.85	4,182.85	4098.1	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,509.7	3,552.5	3,710.0	3,733.77	3,692.91	3,584.72	4,057.25	3,951.09	3997.2	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขายและการให้บริการ	3,984.8	4,054.1	4,735.5	4,287.79	3,995.54	4,188.94	4,823.58	4,565.29	4263.8	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	31.9	23.6	51.4	37.0	43.79	44	23.34	14.53	40.2	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2563 – ไตรมาส 3 ปี 2565

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 3/2020 – Quarter 3/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Level of Education Attainment
รวม	37,927.0	38,288.8	37,578.9	37,820	37,705.7	37,898.7	38,715.6	39,010.9	39,566.0	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,044.3	1,077.4	1,052.3	1,057.1	1,076.76	984.6	1,168.60	1,141.3	1,121.9	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,698.2	6,536.6	6,081.0	6,033.32	6,179.16	6,074.9	5,366.49	5,361.4	5,457.7	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,228.8	8,442.4	8,375.4	8,331.21	8,290.82	8,381.9	8,313.61	8,234.7	8,231.5	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,485.1	6,426.7	6,182.2	6,463.9	6,492.05	6,435.8	6,633.49	6,696.9	6,850.1	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,595.4	6,761.8	6,723.8	6,724.15	6,887.9	6,984.0	7,423.07	5,917.9	7,848.8	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	5,138.5	5,317.8	5,330.3	5,334.4	5,445.6	n/a	n/a	1,505.1	6,287.1	- General/Academic
- สายอาชีพศึกษา	1,452.4	1,434.8	1,388.4	1,383.6	1,433.3	n/a	n/a	6.1	1,554.5	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	4.6	9.2	5.1	6.2	9.0	n/a	n/a	6,557.4	7.2	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,526.0	8,727.5	8,808.6	8,877.35	8,518.83	8,698.5	9,399.64	2,368.6	9,712.7	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,414.6	5,546.9	5,970.4	6,039.7	5,716.6	n/a	n/a	845.1	6,551.0	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,340.5	2,376.4	2,062.0	2,085.0	2,086.3	n/a	n/a	182.5	2317.4	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	770.8	804.2	776.2	752.6	716.0	n/a	n/a	194.0	844.4	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	123.8	152.2	208.5	190.47	136.46	183.5	161.83	1,141.3	176.2	7. Others
8. ไม่ทราบ	225.4	164.3	147.1	144.3	123.76	155.5	248.87	5,361.4	167.1	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 3/2022

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	112,421	15,518	5,229	91,674	79,426	32,775	46,651	70,256	29,662	40,594
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	48,857	4,626	1,690	42,541	28,302	11,825	16,477	26,071	11,034	15,037
ภาคกลาง Central	3,136	413	233	2,490	3,225	1,468	1,757	2,798	1,299	1,499
ภาคตะวันออก East	13,867	3,183	344	10,340	8,897	3,783	5,114	8,387	3,711	4,676
ภาคตะวันตก West	4,944	1,134	310	3,500	2,255	931	1,324	2,127	883	1,244
ภาคเหนือ North	13,027	2,057	863	10,107	12,118	5,082	7,036	9,835	4,169	5,666
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North east	15,230	2,205	669	12,356	14,470	5,889	8,581	12,185	5,062	7,123
ภาคใต้ South	13,360	1,900	1,120	10,340	10,159	3,797	6,362	8,853	3,504	5,349

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565
Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 2/2022 – Quarter 3/2022

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)						ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	119,083	100.00	98,612	100.00	77,571	100.00	112,421	100.00	79,426	100.00	70,256	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	18,615	15.63	15,369	15.59	13,480	17.38	16,797	14.94	11,834	14.90	11,308	16.10	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	40,489	34.00	40,409	40.98	35,196	45.37	38,200	33.98	34,920	43.97	33,846	48.18	Secondary
ปวช.	16,870	14.17	6,625	6.72	5,404	6.97	16,377	14.57	4,918	6.19	4,453	6.34	Certificate of Vocational Education
ปวส.	16,574	13.92	10,439	10.59	7,918	10.21	15,518	13.80	7,646	9.63	6,476	9.22	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	10,128	8.50	460	0.47	363	0.47	9,388	8.35	923	1.16	848	1.21	
ปริญญาตรี	14,681	12.33	24,742	25.09	14,947	19.27	14,745	13.12	18,713	23.56	13,125	18.68	
ปริญญาโท	1,165	0.98	559	0.57	259	0.33	958	0.85	465	0.59	199	0.28	
ปริญญาเอก	561	0.47	9	0.01	4	0.01	438	0.39	7	0.01	1	0.00	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 2/2022 – Quarter 3/2022

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)						ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	119,083	100.00	98,612	100.00	77,571	100.00	112,421	100.00	79,426	100.00	70,256	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	4,219	3.54	3,860	3.91	2,183	2.81	3,490	3.10	3,268	4.11	2,063	2.94
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	4,806	4.04	5,422	5.50	2,102	2.71	4,672	4.16	3,893	4.90	1,878	2.67
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	16,420	13.79	14,840	15.05	10,269	13.24	16,392	14.58	12,429	15.65	8,844	12.59
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	14,978	12.58	21,236	21.53	11,225	14.47	15,374	13.68	14,962	18.84	10,452	14.88
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	12,963	10.89	10,230	10.37	9,151	11.80	14,824	13.19	8,430	10.61	8,572	12.20
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	255	0.21	282	0.29	165	0.21	217	0.19	142	0.18	80	0.11



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2564 และไตรมาส 1 ปี 2565 (ต่อ)
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 4/2021 – Quarter 1/2022 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)						ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	6,476	5.44	3702	3.75	2,873	3.70	6,175	5.49	2,581	3.25	2,471	3.52
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	6,797	5.71	4065	4.12	3,371	4.35	5,580	4.96	3,147	3.96	3,213	4.57
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	52,164	43.80	34975	35.47	36,232	46.71	45,697	40.65	30,574	38.49	32,683	46.52
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	5	0.004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0 ทหาร		-	-	-	-	-		-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2021 - Quarter 3/2022

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)				ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	119,083	100.00	77,571	100.00	112,421	100.00	70,256	100.00	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,550	1.30	1,265	1.63	1,742	1.55	1,357	1.93	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	707	0.59	256	0.33	498	0.44	234	0.33	Mining and Quarrying
การผลิต	48,239	40.51	32,361	41.72	47,685	42.42	32,278	45.94	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	128	0.11	78	0.10	560	0.50	120	0.17	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	208	0.17	129	0.17	298	0.27	225	0.32	Water supply
การก่อสร้าง	5,079	4.27	2,231	2.88	4,506	4.01	1,945	2.77	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	31,640	26.57	21,526	27.75	27,963	24.87	17,578	25.02	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,400	3.69	2,459	3.17	3,613	3.21	2,505	3.57	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,221	5.22	3,939	5.08	5,383	4.79	3,218	4.58	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,563	1.31	792	1.02	1,811	1.61	933	1.33	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,506	2.10	1,341	1.73	3,563	3.17	1,169	1.66	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,380	2.00	1,647	2.12	2,319	2.06	978	1.39	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	5,499	4.62	4,372	5.64	6,739	5.99	3,649	5.19	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	1,782	1.50	1,261	1.63	1,059	0.94	702	1.00	Administration and Support Service activities.



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2022 - Quarter 3/2022 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)				ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4,200	3.53	1,941	2.50	1,922	1.71	1,289	1.83	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	749	0.63	507	0.65	715	0.64	613	0.87	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,134	0.95	991	1.28	1,120	1.00	716	1.02	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	6	0.01	1	0.00	40	0.04	8	0.01	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	992	0.83	412	0.53	844	0.75	721	1.03	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้	100	0.08	62	0.08	41	0.04	18	0.03	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	1,941	2.50	0	0.00	0	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565
Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 2/2022 – Quarter 3/2022

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)						ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	119,083	100.00	98,612	100.00	77,571	100.00	112,421	100.00	79,426	100.00	70,256	100.00
15-17	312	0.26	735	0.75	638	0.82	31	0.03	168	0.21	174	0.25
18-24	35,250	29.60	18,798	19.06	13,969	18.01	33,228	29.56	14,732	18.55	13,705	19.51
25-29	31,378	26.35	20,926	21.22	15,398	19.85	29,109	25.89	18,473	23.26	15,508	22.07
30-39	25,393	21.32	31,405	31.85	25,040	32.28	24,664	21.94	25,806	32.49	22,194	31.59
40-49	18,243	15.32	19,512	19.79	16,091	20.74	18,457	16.42	15,569	19.60	14,237	20.26
50-59	8,128	6.83	6,499	6.59	5,884	7.59	6,693	5.95	4,359	5.49	4,174	5.94
60 ปีขึ้นไป	379	0.32	737	0.75	551	0.71	239	0.21	319	0.40	264	0.38

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนสิงหาคม 2565
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of August 2022

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2		มาตรา 64	มติ ครม. 29 ธ.ค. 2563	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริม การลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 13 ก.ค. 64	มติ ครม. 28 ก.ย. 64	คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับหรือตามฤดูกาล		
ทั่วราชอาณาจักร	2,408,716	68	104,103	498,876	47,779	88,829	935,098	304,270	16,957	412,736	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	550,726	1	52,461	114,184	31,720	7,701	196,332	64,161	0	84,166	Bangkok
ภาคกลาง	1,247,067	0	26,827	314,069	14,089	19,381	444,732	190,151	7,719	230,099	Central
ภาคเหนือ	253,543	2	7,354	15,370	948	59,597	101,346	18,688	6,494	43,744	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	57,429	1	3,793	19,929	356	752	16,025	5,216	221	11,136	Northeast
ภาคใต้	299,951	64	13,668	35,324	666	1,398	176,663	26,054	2,523	43,591	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตาม กฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน : คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตร 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนสิงหาคม 2565

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of August 2022

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ฟิลิปปินส์ Philippines	จีน China	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย India	อังกฤษ English	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	157,305	17,563	27,085	27,407	13,148	9,190	5,762	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	83,854	2,232	13,275	20,361	8,590	3,920	1,719	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	49,046	13,738	5,987	3,269	2,483	4,676	3,731	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,568	1,010	4,666	2,618	1,146	389	204	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	2,908	383	600	469	168	107	49	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	1,786	89	150	176	356	37	35	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	84	-	3	2	1	2	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,600	42	748	143	210	22	4	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,590	59	1,615	319	171	27	7	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	542	8	28	17	3	-	4	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	187	-	2	-	10	-	1	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	140	2	11	33	10	10	8	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนเดือนสิงหาคม 2565 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of August 2022 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	จีนไต้หวัน Taiwan	ฝรั่งเศส France	รัสเซีย Russia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,228	5,223	4,268	2,382	37,866	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,680	3,830	3,018	1,655	20,815	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,100	720	799	512	11,664	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	290	472	256	46	2,647	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	60	78	71	137	735	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	37	7	75	30	788	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	1	3	-	-	72	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	23	44	13	-	233	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	30	42	14	2	249	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขายและการให้บริการ	3	1	-	-	477	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	4	9	18	-	143	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	17	4	-	43	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 2/2022–Quarter 3/2022

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 2/2565 Quarter 2/2022		ไตรมาส 3/2565 Quarter 3/2022		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	21,972	100.00	28,844	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	639	2.91	1,080	3.74	Malaysia
สิงคโปร์	729	3.32	857	2.97	Singapore
บรูไน	87	0.40	167	0.58	Brunei
ฮ่องกง	160	0.73	217	0.75	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,775	12.63	1,870	6.48	Japan
ไต้หวัน	6,956	31.66	6,734	23.35	Taiwan
เกาหลีใต้	1,608	7.32	2,111	7.32	South Korea
เวียดนาม	154	0.70	244	0.85	Vietnam
กัมพูชา	19	0.09	37	0.13	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	797	3.63	1,181	4.09	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	8	0.04	22	0.08	Saudi Arabia
กาตาร์	96	0.44	99	0.34	Qatar
บาห์เรน	124	0.56	32	0.11	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	407	1.85	288	1.00	United Arab Emirates
คูเวต	138	0.63	120	0.42	Kuwait
โอมาน	38	0.17	32	0.11	Oman
อิสราเอล	2,381	10.84	2,787	9.66	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	67	0.30	163	0.57	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	5	0.02	0	0.00	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	297	1.35	278	0.96	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	426	1.94	296	1.03	United States
อังกฤษ	54	0.25	36	0.12	Britain
เยอรมนี	38	0.17	33	0.11	Germany
ออสเตรเลีย	10	0.05	7	0.02	Australia
อิตาลี	18	0.08	16	0.06	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	3	0.01	2	0.01	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	3,938	17.92	10,135	35.14	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 2/2022 – Quarter 3/2022

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)								ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	พระราช อาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	พระราช อาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	360	377	491	687	2,473	1,690	1,293	7,371	556	240	371	273	907	969	727	4,043	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-			46			173	97	316	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	56	64	108	22	190	159	47	646	99	21	61	17	166	27	50	441	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	56	102	30	79	737	375	227	1,606	12		46	37	106	63	7	271	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	229	209	318	558	1,370	739	716	4,139	357	191	158	215	519	501	391	2,332	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	8	-	-	37	45	42			4			92	138	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-									6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	19	2	34	20	155	203	239	672	46	28	60	0	116	205	90	545	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	26	32	56	81	129	129	55	508	42	33	51	92	432	309	207	1,166	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	20	-	20				0		1		1	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	2	1	4	13	1	21	2		8	21	27	4	10	72	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	6	2	7	-	12	3	7	37	11	9	18	26	97	117	76	354	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	7	2	5	35	32	25	20	126	29	13	24	32	146	70	68	382	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	20	-	2	32	7	61		0	1	2	51	29	0	83	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	13	28	22	45	79	36	20	243		11		11	111	88	53	274	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565 (ต่อ)

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 2/2022 – Quarter 3/2022 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน- มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)								ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาควัน ออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน	1,378	972	945	1,435	3,912	3,718	2,260	14,620	1,701	688	768	1,088	1,911	2,258	1,728	10,142	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	20	-	-	62	142	21	25	270	43	-	32	20	29	48	113	285	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	279	190	124	49	395	423	331	1,791	19	-	-	20	59	-	-	98	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	106	85	146	138	408	333	201	1,417	265	79	107	100	171	199	97	1,018	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	552	284	317	782	1,792	1,130	511	5,368	413	288	203	513	711	368	466	2,962	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	59	20	13	-	197	322	74	685	20	17	4	-	36	99	49	225	5. Industrial Arts
6. เกษตร อุตสาหกรรม	-	-	-	37	25	-	-	62	19	-	-	20	59	-	-	98	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	362	393	345	367	953	1,489	1,118	5,027	658	272	331	267	627	1,328	836	4,319	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565)
Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2022 (July - September 2022)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
1 - 4	532	627	767	2	1,396	432	100	-	100	-	-
5 - 9	810	2,811	2,889	9	5,709	668	142	-	140	-	2
10 - 19	1,252	9,111	8,183	30	17,324	923	329	1	328	-	-
20 - 49	1,316	23,625	17,888	47	41,560	954	362	-	361	-	1
50 - 99	544	20,137	16,326	1	36,464	406	138	-	137	1	-
100 - 299	241	19,727	16,485	40	36,252	179	62	-	62	-	-
300 - 499	17	2,938	3,923	-	6,861	14	3	-	3	-	-
500 - 999	10	3,172	4,660	-	7,832	9	1	-	1	-	-
≥1,000	1	536	558	-	1,094	1	-	-	-	-	-
รวม (คน) Total (Person)	4,723	82,684	71,679	129	154,492	3,586	1,137	1	1,132	1	3

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565)
Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2022 (July - September 2022)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ชาย Male	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
			หญิง Female	เด็ก	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
				Children				สั่งเอกสาร	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	249	375	332	-	707	203	46	3	-	42	-	2
5 - 9	385	1,479	1,233	-	2,712	306	79	6	1	76	-	2
10 - 19	634	5,243	3,599	-	8,842	474	160	11	1	152	-	3
20 - 49	976	18,987	12,329	-	31,316	671	305	23	2	292	-	9
50 - 99	473	20,150	13,164	-	33,314	312	161	15	1	147	-	4
100 - 299	442	43,805	32,452	-	76,257	270	172	22	9	157	-	4
300 - 499	87	16,490	16,321	-	32,811	49	38	3	3	26	-	8
500 - 999	50	17,069	18,246	-	35,315	28	22	1	1	17	-	4
≥1,000	27	24,839	38,648	-	63,487	14	13	1	-	11	-	2
รวม (คน) Total (Person)	3,323	148,437	136,324	-	284,761	2,327	996	85	18	920	-	38

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 3/2022 (July - September 2022)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้าง	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ที่ผ่าน	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	(คน)			ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร			
รวม	3,323	4,274	284,761	2,327	996	85	18	920	-	38	896	100
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	89	101	3,535	77	12	-	-	12	-	-	12	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	27	37	1,961	17	10	1	-	9	-	1	10	-
3. การผลิต	1,063	1,477	184,771	624	439	43	15	395	-	20	371	68
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	54	70	1,986	38	16	1	-	14	-	1	15	1
5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	10	12	384	8	2	-	-	2	-	-	2	-
6. การก่อสร้าง	372	500	16,969	237	135	7	2	125	-	7	125	10
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	899	1,093	32,826	697	202	24	-	191	-	4	191	11
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	233	278	10,495	185	48	5	-	42	-	4	43	5
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	211	263	7,479	159	52	1	-	52	-	-	52	0
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	72	83	2,762	60	12	1	-	12	-	-	11	1
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	71	79	1,862	64	7	-	-	7	-	-	7	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับบริหารทรัพยากร	22	25	427	19	3	-	-	3	-	-	3	-



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) (ต่อ)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 3/2022 (July - September 2022) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้าง	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี	ติดตามและปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการให้ถูกต้อง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	(คน)			ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร			
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	31	43	1,855	19	12	-	-	12	-	-	12	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	94	114	8,836	72	22	-	-	21	-	1	20	2
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการประกันสังคมบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	3	4	84	2	1	-	-	1	-	-	1	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	22	32	5,755	14	8	-	-	8	-	-	8	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	10	12	787	7	3	-	-	3	-	-	2	1
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	39	50	1,628	27	12	2	1	11	-	-	11	1
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	1	1	359	1	-	-	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ผู้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 3 ปี 2565
Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 2/2022 – Quarter 3/2022

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 2/2565 (เมษายน – มิถุนายน 2565) Quarter 2/2022 (April - June 2022)			ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	25	31	27,491	33	35	25,893	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	7	9	18,544	15	17	14,183	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	7	3,154	13	13	7,760	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	6	7	3,154	12	12	5,660	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	1	1	2,100	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	2	15,390	3	4	6,423	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	19	22	8,947	18	18	11,710	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	4	5	22,483	4	5	22,483	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	3	4	21,461	3	4	21,461	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	2	3	13,935	2	3	13,935	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-	-	-	-	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	1	1	7,526	1	1	7,526	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	1,022	1	1	1,022	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	39	40	20,091	20	21	10,865	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	34	35	17,891	14	14	6,820	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	34	35	17,891	14	14	6,820	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	-	-	-	-	-	-	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
3. การผลงงาน	-	-	-	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-	6	7	4,045	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแหล่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565 (30 กันยายน 2565) (มาตรา 33)
Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 2/2022 (30 September 2022) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	179,030	648,371	11,893	42,956	35,306	127,288	14,997	51,625	47,130	157,189	41,121	138,499	39,596	133,789	369,073	1,299,717
11 - 20 คน	28,976	421,178	2,353	34,308	6,006	87,997	2,225	32,444	5,968	86,912	6,054	89,574	5,536	80,739	57,118	833,152
21 - 50 คน	21,634	682,090	1,923	61,055	5,310	171,248	1,820	56,523	3,974	123,574	4,946	155,087	3,882	122,295	43,489	1,371,872
51 - 100 คน	8,236	583,276	788	55,645	2,403	171,943	579	40,429	1,178	82,502	1,469	102,314	1,333	93,723	15,986	1,129,832
101 - 200 คน	4,262	599,551	481	68,604	1,533	217,893	307	43,185	619	85,672	781	109,641	694	97,480	8,677	1,222,026
201 - 500 คน	2,867	875,515	335	101,166	1,113	338,330	196	60,283	293	84,709	448	136,938	365	105,663	5,617	1,702,604
501 - 1,000 คน	901	620,340	92	63,907	377	256,534	48	33,890	100	71,377	112	79,878	70	47,436	1,700	1,173,362
> 1,000 คน	601	1,785,902	81	202,734	189	369,402	21	67,889	44	93,832	61	136,628	36	73,304	1,033	2,729,691
รวม	246,507	6,216,223	17,946	630,375	52,237	1,740,635	20,193	386,268	59,306	785,767	54,992	948,559	51,512	754,429	502,693	11,462,256

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 3 ปี 2563 – ไตรมาส 3 ปี 2565 (30 กันยายน 2565)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 3/2020 - Quarter 3/2022 (30 September 2022)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	16,288,362	16,432,965	16,513,389	16,606,720	23,442,223	23,740,954	23,920,177	24,027,028	24,216,177
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,093,914	11,124,209	11,090,989	11,097,986	11,037,147	11,137,211	11,233,945	11,313,040	11,462,256
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,756,819	1,756,819	1,849,507	1,897,113	1,955,743	1,938,895	1,919,583	1,901,763	1,899,417
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	3,437,629	3,437,629	3,572,893	3,611,621	10,449,333	10,664,848	10,766,649	10,812,225	10,854,504

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล							
1	1.1 ช่างสีรถยนต์	440	515	585				
2	1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650				
3	1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585				
4	1.4 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440					
5	1.5 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	400	490	585				
6	1.6 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	400	490	585				
7	1.7 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า					430		
8	1.8 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์					430		
9	1.9 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์					415		
10	1.10 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์					415		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ							
11	2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	440	565					
12	2.2 พนักงานนวดไทย	485	640	795				
13	2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	540	715					
14	2.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สუნัขบำบัด)	595	790					
15	2.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	625	825					
16	2.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	680	900					
	3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์							
17	3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660				
18	3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	440	550	660				
19	3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660				
20	3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	440	550	660				
21	3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550					
22	3.6 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร					450		
23	3.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)					450		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 20 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
24	3.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)					450	540	
25	3.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)					440		
26	3.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์					450		
	4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม							
27	4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740				
28	4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	440	550	660				
29	4.3 ช่างเชื่อมทิก	505	680	855				
30	4.4 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510						
31	4.5 ช่างประกอบท่อ	440						
32	4.6 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530						
33	4.7 ช่างกลึง					460	540	630
34	4.8 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC					470	555	675
35	4.9 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut					480		
36	4.10 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ					465	550	630



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 20 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง							
37	5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	425	545	670				
38	5.2 ช่างก่ออิฐ	380	515	645				
39	5.3 ช่างฉาบปูน	425	545	670				
40	5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	405	525	645				
41	5.5 ช่างหินขัด	440						
42	5.6 ช่างฉาบยิปซัม	440						
43	5.7 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	440	565	685				
	6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์							
44	6.1 ช่างเย็บ	345	410	550				
45	6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	440	605	825				
46	6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	370	425	480				
47	6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	355	410	465				
48	6.5 ช่างสีเครื่องเรือน	385	495					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 20 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	7. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์							
49	7.1 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475					
50	7.2 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490					
51	7.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540					
52	7.4 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530					
	8. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์							
53	8.1 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					
54	8.2 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					
55	8.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					
56	8.4 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 20 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 20 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	9. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์							
57	9.1 ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530					
58	9.2 ช่างเทคนิคพ่นสีเลเซอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530					
59	9.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530					
60	9.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530					
	10. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี							
61	10.1 ช่างเจียรไนพลอย	465	605					
62	10.2 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605					
63	10.3 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605					
64	10.4 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605					
	11. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์							
65	11.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	460	550					
66	11.2 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	400	475					
67	11.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	385	465					
68	11.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	375	455					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 20 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 20 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	12. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ							
69	12.1 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605					
70	12.2 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660					
71	12.3 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595					
72	12.4 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605					
	13. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น							
73	13.1 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535					
74	13.2 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520					
75	13.3 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520					
76	13.4 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505					
	14. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์							
77	14.1 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595					
78	14.2 ช่างเทคนิคเครื่องอัดฉีด	475	570					
79	14.3 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอัตโนมัติ	475	570					
80	14.4 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 20 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 20 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	15. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก							
81	15.1 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620					
82	15.2 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640					
83	15.3 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600					
84	15.4 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575					
	16. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก							
85	16.1 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480					
86	16.2 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480					
87	16.3 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480					
88	16.4 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515					
	17. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์							
89	17.1 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	380					
90	17.2 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	395	455					
91	17.3 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	365	415					
92	17.4 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	415					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



ตาราง 20 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 20 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	18. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า							
93	18.1 พนักงานตัดวาดรองเท้า	395	435					
94	18.2 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	405	450					
95	18.3 ช่างเย็บรองเท้า	405	450					
96	18.4 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	385	415					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นายประพันธ์ ลีน้อย

นางสาวนงนุช สมนึกตน

นางสาวนัชชา วงษ์สำราญ

นางสาววิจิราภรณ์ นาชิต

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคาร แห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ และผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qr.go.page.link/nAKCk>



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

mol.go.th/academician/สถานการณ์ด้านแรงงาน/



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ