แผนปฏิบัติงาน
ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

MOL พลิกโฉม
ตลาดแรงงานไทย

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	**นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**	**1**
ส่วนที่ 2	**แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**	**9**
2.1	**พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ**	**11**
	● ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน	11
	● ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่	13
	● เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ	14
	● เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1	15
	● เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	19
	● บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนา และปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน	20
	● สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงาน และสิทธิประโยชน์	22
2.3	**พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน**	**26**
	● เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุง การบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	26
	● สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ	27
	● พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่	27
	● พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	28

ส่วนที่ 1

นโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
“MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

การแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 ที่ผ่านมานั้น ถือเป็นตัวเร่งให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารอย่างก้าวกระโดด และได้ถูกนำไปใช้ในทุกสาขาอุตสาหกรรมและบริการทั่วทุกมุมโลก สร้างโลกยุคดิจิทัลที่สมบูรณ์ ส่งผลต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบเศรษฐกิจในโลกยุคใหม่ โดยเฉพาะในภาคแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างความตระหนักให้ภาคธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญในการบริหารกำลังแรงงาน ควบคู่ไปกับการดูแลส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานให้มีความสุขอย่างยั่งยืน

เมื่อพิจารณาภาพรวมด้านแรงงานของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าดีขึ้น ภายหลังจากที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 สะท้อนจากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม พบว่า ปี 2565 การจ้างงานขยายตัวร้อยละ 2.86 จากปีก่อน โดยเพิ่มขึ้น 317,330 คน และแนวโน้มการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมหดตัวค่อนข้างสูงที่ร้อยละ 65.95 จากปีก่อนหน้า โดยลดลง 59,966 คน เมื่อพิจารณาการว่างงานกับอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) พบว่า GDP เติบโตร้อยละ 2.5 ในขณะที่มีอัตราการว่างงานเพียงร้อยละ 1.37 ในส่วนของอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำอยู่ที่ 70.12 (ทำงานนอกภาคเกษตร 27.35 ล้านคน โดยเฉพาะในภาคบริการ ผู้ทำงานในภาคการเกษตร 11.66 ล้านคน) ดังนั้น ด้วยสถานการณ์แรงงานที่ดีขึ้น แสดงถึงแนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงาน คือ

1) พัฒนาภาคแรงงานต้องสอดรับกับโลกยุคดิจิทัล ที่นำระบบ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะตามระบบ/รูปแบบการทำงาน/อาชีพใหม่ ๆ ที่สร้างประโยชน์ให้กับสถานประกอบการและแรงงานอย่างครอบคลุมทุกระดับ

2) สนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์ การพัฒนาทักษะอาชีพให้กับแรงงานนอกภาคเกษตร โดยเฉพาะในภาคบริการ และคำนึงถึงภาคเกษตรกรรมที่เคยเป็นอาชีพหลักของประชากรส่วนใหญ่ของประเทศไทย

3) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาแรงงานนอกระบบ โดยปี พ.ศ. 2564 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 19.60 ล้านคน ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการทำงาน และอาชีพใหม่ ๆ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประชาชนกลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้สูงอายุ และเยาวชนกลุ่มเด็ก NEETs ที่ไม่ได้อยู่ในการจ้างงาน ไม่ได้กำลังศึกษาหรือการฝึกอบรม

4) คำนึงถึงความต้องการของสถานประกอบการในประเทศ ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

5) ภายใต้แนวคิดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนเศรษฐกิจและดูแลภาคสังคมให้แรงงานได้รับการส่งเสริมด้านรายได้ แรงงานได้รับความคุ้มครองได้รับความเป็นธรรมตามกฎหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความสุขอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals), แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล, เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว (Bioeconomy, Circular Economy and Green Economy: BCG Model), ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในหมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

<u>พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ</u>

1. ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัดและผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมทั้งทบทวนกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และอยู่บนมาตรฐานเดียวกับต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ.)

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกันแรงงานถูกล่อลวงและการถูกเอารัดเอาเปรียบ จากการส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ทั้งนี้ เป็นการเสริมช่องทางการนำรายได้เข้าประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

- กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายให้หลากหลายมากขึ้น การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

- สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

- ส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจการทำงาน โดยเฉพาะธุรกิจในสาขาที่ขาดแคลนแรงงาน ซึ่งนอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนเคยได้รับตามกฎหมายแล้ว ตามดำริของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ที่ให้ความสำคัญต่อการยกระดับการดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานของผู้ประกันตนให้ดีมากขึ้นกว่าเดิม (หน่วยงานดำเนินการ : สปส.)

2. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ ที่มีความท้าทายและมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลาตามกระแสการพัฒนาของเทคโนโลยี การพัฒนาแรงงานที่ตอบสนองโลกอนาคต จึงต้องมุ่งเน้นให้แรงงานมีความคล่องตัว มีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้ การปรับตัวเข้ากับวิถีชีวิตใหม่ เพื่อประโยชน์ของแรงงาน ตอบโจทย์ความต้องการของตลาด รวมทั้งสนับสนุนให้เศรษฐกิจฟื้นตัวและเติบโตต่อไป มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัดมาตรการยกระดับผลิตภาพแรงงาน มุ่งสู่การผลิตคนที่ตรงกับความต้องการ มีความสอดคล้องกับแนวคิดของภาคธุรกิจในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับทุนมนุษย์ โดยการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ โดยเฉพาะทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานยุคใหม่ ช่วยสนับสนุนภาคธุรกิจ/รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตได้อย่างตรงเป้าหมายของภาคการผลิต สอดรับกับประเทศไทยมีดัชนีชี้วัดสภาพแวดล้อมดีอันดับที่ 59 จาก 104 ประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

- เร่งสนับสนุนการพัฒนาแรงงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่ประเทศไทยใช้เป็นพื้นที่พลิกฟื้นเศรษฐกิจ เพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโรค COVID – 19 โดยการต่อยอดและขยายแนวทางการพัฒนาทักษะบุคลากร ที่ภาคเอกชนโดยสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมการออกแบบหลักสูตร ร่วมลงทุนในการฝึกอบรม ยกระดับการเรียนการสอนในสายอาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ และเป็นการผลักดันการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สอดรับแนวโน้มต่างประเทศสนใจมาลงทุนในพื้นที่ EEC มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

- ยกระดับและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเศรษฐกิจระดับชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้าอุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนธุรกิจ SMEs ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ ช่วยกลุ่มแรงงานคืนถิ่นที่ยังไม่กลับเข้าสู่ระบบงานเดิม และช่วยการฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานราก พบปัญหาสินค้าระดับชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่สามารถก้าวสู่ตลาดโลกได้ เนื่องจากยังขาดการพัฒนาแบรนด์ที่มีสินค้าหลากหลายแต่มีเอกลักษณ์ร่วมกัน ขาดการพัฒนาต่อยอดจากฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น ขาดการปรับปรุงสินค้าให้มีมาตรฐานที่จะทำให้ลูกค้าซื้อซ้ำหรือบอกต่อ และขาดการตั้งราคาที่สอดคล้องกับต้นทุน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

3. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชน จ้างงานกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในจำนวนที่มากขึ้น โดยผ่านการใช้มาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการทางด้านภาษี เป็นต้น ในขณะเดียวกันต้องสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เข้าสู่ระบบการทำงานให้มากขึ้น ผ่านระบบการประกันสังคม เพื่อให้แรงงานเข้ามาเป็นแรงงานในระบบ ที่ได้รับการดูแลและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. สปส.)

- เร่งรัดการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพที่เหมาะสม โดยเฉพาะแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จัดหาตำแหน่งงาน สร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลความรู้ โดยเฉพาะทักษะเทคโนโลยีที่ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีภารกิจในการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงการกู้ยืมเงินไปต่อยอดประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

4. เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 มีมาตรการ ดังนี้

- เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กสร. สปส.)

- เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องปรามการกระทำความผิดกฎหมาย ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้อย่างเพียงพอ และส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

5. เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ มีมาตรการ ดังนี้

- ป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ผ่านกลไกของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการที่มีพนักงานมากกว่า 100 คน ขึ้นไป โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) โครงการโรงงานสีขาว โครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กสร.)

6. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน มีมาตรการ ดังนี้

- ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากำลังคน ร่วมลงมือและร่วมลงทุนพัฒนาหลักสูตรผู้สอน กำหนดกรอบการพัฒนาทักษะให้กับแรงงานมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างความพร้อมรับมือ/ปรับใช้ในการทำงานของโลกเศรษฐกิจใบใหม่ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐเพิ่มบทบาทการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนด้านต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะแรงงาน เช่น ระบบฐานข้อมูล เป็นต้น ทั้งนี้ นอกจากเป็นการปิดช่องว่างของการขาดแรงงานทักษะสูงของภาคธุรกิจ ยังช่วยการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศได้ ในขณะเดียวกันแรงงานมีโอกาสในการเพิ่มอาชีพและมีรายได้ในจำนวนที่มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

- ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือสร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน ประสานบทบาทระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน พร้อมพัฒนาแนวทางการบูรณาการสร้างฐานข้อมูลด้านแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษาการพัฒนาทักษะแรงงาน ที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)

- ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชนและผู้นำชุมชน สนับสนุนความรู้ด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นและภูมิปัญญาชาวบ้านเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้าอุตสาหกรรมของชุมชนรวมถึงจัดหาแหล่งช่องทางด้านการตลาด โดยเฉพาะกลุ่มสินค้า และบริการรองรับการท่องเที่ยว ซึ่งมีแนวโน้มดีขึ้นในปีต่อ ๆ ไปจากหลายปัจจัย เช่น ค่าอ่อนตัวของเงินบาท แหล่งท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวในช่วงเกิดวิกฤติ COVID – 19 เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)

- ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม รวมไปถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สปส. สสปท.)

7. สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน มีมาตรการ ดังนี้

- ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างพร้อมให้ข้อมูลด้านป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด แม้ว่าสถานการณ์ต่าง ๆ ได้คลี่คลายลง (หน่วยงานดำเนินการ : กสร.)

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล เช่น ข้อกฎหมายด้านแรงงานได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... กฎหมายด้านประกันสังคมเป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

- ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้มีสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สสปท.)

<u>พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน</u>

1. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นการสะท้อนทิศทางการจ้างงานของภาคธุรกิจและเรียนรู้การเคลื่อนย้ายแรงงาน เพื่อใช้สำหรับการวางแผน/นโยบาย ตลอดจนการปรับปรุงการพัฒนาแรงงานที่ตอบโจทย์อย่างตรงจุด รวมทั้ง ใช้ประโยชน์ในการติดตาม เยียวยา ให้การช่วยเหลือให้ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียมกัน ภายใต้การเปิดโอกาสให้ผู้ใช้ข้อมูลได้เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มแลเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อด้านทักษะของแรงงาน เพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถ (skills and competency sets) ของแรงงาน ซึ่งจะวิเคราะห์ตัวตนของแรงงานและฐานข้อมูลธุรกิจ จะสะท้อนความเชื่อมโยงของห่วงโซ่ความต้องการทักษะเฉพาะด้าน นำไปสู่หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องสามารถพัฒนาทักษะแรงงานได้อย่างสอดคล้องกัน (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)
- เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน เชื่อมโยงการจ้างงาน โดยการบูรณาการข้อมูลพื้นฐานเชื่อมโยงระหว่างโครงสร้างการศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการยอมรับ ตำแหน่งงาน และความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการทำ MOU ซึ่งมีอยู่หลายฉบับในปัจจุบัน (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)
- พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) ซึ่งกำลังดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศไทยในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem โดยการจัดเก็บข้อมูลของบุคคลในภาคแรงงานอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ข้อมูลประวัติการศึกษา การอบรม ประสบการณ์การทำงาน ทักษะที่ทุกคนมีไว้ในที่เดียวกัน เพื่อศึกษาการพัฒนาทักษะแรงงาน พร้อมวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของการเรียนรู้กับการประกอบอาชีพ จะเป็นแหล่งความรู้ของแรงงานและสถานประกอบการที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ ยุคเทคโนโลยีมีอิทธิพลการเปลี่ยนแปลงภาคแรงงาน สร้างระบบ เปลี่ยนรูปแบบ เกิดอาชีพการทำงานใหม่ รวมถึงเปลี่ยนกลุ่มแรงงาน คือ ผู้หญิง เยาวชน และผู้สูงอายุ มาเป็นกำลังแรงงานมากขึ้น จึงต้องมีงานวิจัย เพื่อเป็นแนวทางการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงาน (หน่วยงานดำเนินงาน : ทุกหน่วยงาน)

3. พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัดการผลักดัน ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. .... มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (หน่วยงานดำเนิน : สป.)
- ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ครอบคลุม 3 ขอ คืนเงินชราภาพ (หน่วยงานดำเนินการ : สปส.)
- เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานที่มีอยู่เดิม รวมทั้งจัดทำกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ๆ เพื่อบังคับใช้ภาคแรงงานของโลกยุคดิจิทัล (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

4. พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ให้มีความเชี่ยวชาญและมีสมรรถนะเพียงพอ เป็นผู้นำการพัฒนายกระดับแรงงานของประเทศทุกระดับ สร้างการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดดต่อระบบของแรงงานและรูปแบบทางธุรกิจใหม่ ๆ อย่างมีความเท่าทันต่อบริบทของโลก มีมาตรการ ดังนี้

- สร้างบุคลากรชั้นนำขององค์กร (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับใช้ในการพัฒนาทักษะแรงงานให้กับแรงงาน โดยการจัดกิจกรรมโครงการการพัฒนายกระดับทักษะกำลังคนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับกำลังแรงงานทุกช่วงวัยและทุกระดับ โดยจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการประจำปี กำหนดหลักสูตร/ใช้วิทยากรที่เชี่ยวชาญตามหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรมุ่งเป้านำความรู้ไปใช้ได้จริง สร้างระบบการติดตาม/ประเมินผลที่เป็น outcome (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้ครอบคลุมการพัฒนาภาคแรงงานทุกมิติ มุ่งเป้าหมายสร้างกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาชุดข้อมูลด้านแรงงานอย่างหลากหลาย พร้อมประชาสัมพันธ์ จัดการแถลงข่าวของผู้บริหาร เผยแพร่สู่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงานต่อกระทรวงแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)
- เชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานอย่างคู่ขนานกับภาคเอกชนที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้านการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่ต้องใช้เทคโนโลยี และความรู้ที่ทันสมัย ก้าวล้ำไปในอนาคต ซึ่งภาคเอกชนมีศักยภาพ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐ แม้แต่กระทรวงแรงงานเอง ยังคงประสบปัญหาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ด้านงบประมาณมีไม่มากพอ เป็นต้น การทำงานแบบร่วมมือกันอย่างจริงจัง ดังกล่าว คาดการณ์ว่าสามารถสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของสถานประกอบการได้มากขึ้น จึงเป็นการสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ เพิ่มความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจประเทศ และสำคัญที่สุด คือ ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทักษะสูงของภาคการผลิตและลดปัญหาการว่างงานของประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
28 ตุลาคม 2565

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

พลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

1 ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

- ผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
- ประชาสัมพันธ์ และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกันแรงงานถูกล่อลวงและเอารัดเอาเปรียบจากการไปทำงานในต่างประเทศ
- กระตุ้น/ส่งเสริม/รักษาการจ้างงาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ
- จัดตั้งสถาบันทางการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน / จัดหาที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตน เพื่อส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจในการทำงาน

2 ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ยกระดับผลิตภาพแรงงาน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ
- มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้าอุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

3 เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

- สร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการมากขึ้น ให้เข้ามาเป็นแรงงานในระบบ
- สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอาชีพที่เหมาะสมกับแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ

4 เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

- เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
- เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว และส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

5 เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

- ป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ผ่านกลไกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการ / อาสาสมัครแรงงาน / บัณฑิตแรงงาน / โครงการ TO BE NUMBER ONE / โครงการโรงงานสีขาว / โครงการ มยส.

6 บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

- ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากำลังคน
- สร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน
- ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้นำชุมชน
- ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7 สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

- ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล
- ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

1 เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- พัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถของแรงงาน
- พัฒนาแพลตฟอร์มด้านการศึกษาและการพัฒนาทักษะแรงงานให้เชื่อมโยงการจ้างงาน
- พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

3 พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่

- ผลักดัน ร่างพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. .... มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- เร่งรัดปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ผลักดันการปรับปรุง พ.ร.บ. ประกันสังคม กรณีชราภาพ (3 ขอ)
- เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานในปัจจุบันให้รองรับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป / พัฒนากฎหมายแรงงานฉบับใหม่ๆ เพื่อให้สามารถบังคับใช้กับรูปแบบการทำงานในโลกยุคดิจิทัล

4 พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

- สร้างบุคลากรชั้นนำ (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับการพัฒนาทักษะให้กับแรงงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้สามารถส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศได้ นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- สร้างเครือข่ายการทำงานคู่ขนานกับภาคเอกชนที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น นำไปสู่การพัฒนาแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ มุ่งสู่การสร้างความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจของประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงาน
ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณรวม 31,272,976,314 บาท

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

งบประมาณ 31,136,678,190 บาท

19,988,098 คน 85 โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ	จำนวน (โครงการ/กิจกรรม)
ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน	13
ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน	8
เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ	10
เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	16
เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	4
บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน	14
สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน	20

พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

งบประมาณ 136,298,124 บาท

10,488 คน 4 ระบบ 10 เรื่อง

มาตรการ	จำนวน (ระบบ/เรื่อง)
เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ	4 ระบบ
สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน	2 เรื่อง
พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่	4 เรื่อง
พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	6 เรื่อง

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

กระทรวงแรงงาน

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	บาท	31,136,678,190	51,798,000	72,240,400	5,082,304,845	8,609,355,900	8,607,357,245	8,123,397,130	112,916,850	106,529,570	88,525,935	95,725,950	93,336,298	93,190,067	
1	ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	30,191,773,600	7,690,000	14,744,300	5,018,360,800	8,513,588,700	8,509,520,800	8,028,746,700	22,585,500	16,681,000	8,801,800	14,563,000	19,540,000	16,951,000	
1.1	ผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม	บาท	47,275,300	2,308,300	2,775,500	5,221,400	2,103,100	2,102,200	8,878,900	8,735,200	1,971,200	2,057,800	2,052,300	4,564,900	4,504,500	
	1. กิจกรรมการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ															สป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200,000												200,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	45,473,300	2,238,300	2,645,500	5,071,400	1,903,100	1,902,200	8,678,900	8,665,800	1,971,200	1,991,300	1,931,100	4,226,000	4,248,500	
	2. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ															กกจ.
	กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ															กรต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50,000	3,700	3,700	3,700	3,600	3,600	3,600	3,600	3,700	5,700	7,600	3,750	3,750	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,802,000	70,000	130,000	150,000	200,000	200,000	200,000	69,400	0	66,500	121,200	338,900	256,000	
1.2	ประชาสัมพันธ์และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกันแรงงานถูกล่อลวงและการถูกเอารัดเอาเปรียบ จากการไปทำงานในต่างประเทศ	บาท	4,029,200	356,800	356,800	391,800	300,500	302,700	342,700	329,900	329,800	328,900	330,000	329,700	329,600	
	1. กิจกรรมการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ															สป.
	- การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบกิจการ															
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	264	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	75,000			35,000			40,000							
	2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															กกจ.
	กิจกรรมหลัก : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน															กทค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	480,000	54,400	54,800	54,800	35,300	35,300	35,400	40,800	40,800	40,800	29,300	29,300	29,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,954,200	356,800	356,800	356,800	300,500	302,700	302,700	329,900	329,800	328,900	330,000	329,700	329,600	
1.3	กระตุ้น/ส่งเสริม/รักษาการจ้างงาน/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	บาท	104,475,100	5,024,900	6,473,200	12,599,200	6,069,500	6,905,300	14,468,500	13,446,000	9,313,000	6,362,500	7,110,700	9,585,400	7,116,900	
	1. กิจกรรมการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ															สป.
	- การพบปะนายจ้าง เจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	179	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	14	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	562,000	74,000	78,000	80,000	32,000	31,000	38,000	37,000	40,000	40,000	40,000	40,000	32,000	
	2. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ															กกจ.
	1.1 กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดหางานในประเทศ (ไม่รวมคนพิการ)															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	509,490	29,150	29,860	39,885	40,625	37,570	39,570	48,790	49,950	49,505	47,275	46,835	50,475	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	78,463,100	4,812,000	5,020,000	11,761,200	5,129,300	5,975,000	5,537,100	5,158,900	8,321,200	5,355,800	5,492,500	8,996,400	6,903,700	
	1.2 กิจกรรมหลัก : สร้างงาน เสริมอาชีพ															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	80,000						40,000	40,000						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,971,100						8,118,400	7,852,700						

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	3. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน															กกจ.
	กิจกรรมย่อย : เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000		340	340	160	100	140		240	220	240	220		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,711,400		622,600	619,100	319,400	221,800	286,100		454,900	419,300	399,600	368,600		
	4. โครงการวันมหกรรมอาชีพ															กกจ.
	กิจกรรมหลัก : วันมหกรรมอาชีพ															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000		2,000		2,000	1,250	1,500	1,250	1,500	2,000	3,500			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,767,500	138,900	752,600	138,900	588,800	677,500	488,900	397,400	496,900	547,400	1,178,600	180,400	181,200	
1.4	สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ	บาท	35,994,000		5,138,800	148,400	5,115,600	210,600	5,056,600	74,400	5,067,000	52,600	5,070,000	5,060,000	5,000,000	
	1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน															กกจ.
	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	600		90	100	60	50	30	50	50	40	70	60		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	994,000		138,800	148,400	115,600	210,600	56,600	74,400	67,000	52,600	70,000	60,000		
	2. กิจกรรมการปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	ราย/กลุ่ม	47 ราย/กลุ่ม													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000												5,000,000	
	3. โครงการกู้เงินยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (มาตราการช่วยเหลือผู้ประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%)															กพร. สพ.
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	30,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000	5,000,000		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000	5,000,000		
1.5	ส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจในการทำงาน	บาท	30,000,000,000			5,000,000,000	8,500,000,000	8,500,000,000	8,000,000,000							สปส.
	1. โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อผู้ประกันตน															กบล.
	แผนปฏิบัติงาน															
	- ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิในการไถ่ถอนจำนองที่อยู่อาศัย	คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,000,000,000			5,000,000,000	8,500,000,000	8,500,000,000	8,000,000,000							
	2. โครงการการจัดตั้งสถาบันการแพทย์เฉพาะทาง															สจพ.
	แผนปฏิบัติงาน															
	- แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดตั้งสถาบันการแพทย์เฉพาะทาง															
	- ประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาล															

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
2	**ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่**															
	งบประมาณรวม	บาท	253,790,200	880,000	4,772,000	6,833,500	39,623,200	38,857,200	38,571,200	25,229,300	26,308,700	24,390,900	24,376,000	23,160,200	788,000	
2.1	ยกระดับผลิตภาพแรงงาน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ	บาท	30,026,800	592,000	3,532,000	4,482,000	4,088,000	2,982,000	2,696,000	2,746,000	3,596,000	2,018,200	1,840,700	883,900	570,000	กพร.
	1.โครงการประกวดรางวัลนวัตกรรมของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															พบ.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	3										3			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,900									6,200	7,700			
	2. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม															สพท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,200	120	520	520	680	520	560	560	560	320	380	260	200	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,820,000	342,000	1,482,000	1,482,000	1,938,000	1,482,000	1,596,000	1,596,000	1,596,000	912,000	1,083,000	741,000	570,000	
	3. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21															สพท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,080	100	820	1,200	860	600	440	460	800	440	300	60	0	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,192,900	250,000	2,050,000	3,000,000	2,150,000	1,500,000	1,100,000	1,150,000	2,000,000	1,100,000	750,000	142,900		
2.2	มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัลในพื้นที่ EEC	บาท	15,079,400	288,000	1,240,000	1,324,000	1,528,000	1,868,000	1,868,000	1,460,000	1,648,000	1,308,000	1,512,000	817,400	218,000	กพร.
	1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก															สพท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	0	280	220	280	380	380	260	400	300	360	140	0	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,253,400		952,000	748,000	952,000	1,292,000	1,292,000	884,000	1,360,000	1,020,000	1,224,000	529,400		
	2. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้บุคลากรและกำลังแรงงานดิจิทัลด้วยชุดสื่อการฝึกอบรมด้วยตนเอง ผ่านการฝึกทักษะออนไลน์ (DSD Online Training)															DISDA
	แผนปฏิบัติงาน	หลักสูตร	2							←		→	←		→	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	3. โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ															สรร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	17,000	1,000	1,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	4,826,000	4,826,000	288,000	288,000	576,000	576,000	576,000	576,000	576,000	288,000	288,000	288,000	288,000	218,000	
2.3	ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเศรษฐกิจระดับชุมชนสินค้าอุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน	บาท	208,684,000			1,027,500	34,007,200	34,007,200	34,007,200	21,023,300	21,064,700	21,064,700	21,023,300	21,458,900		
	1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน															กกจ.
	กิจกรรมย่อย : เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	150			85								65		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	684,000			41,400	41,400	41,400	41,400		41,400	41,400		435,600		
	2. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0															กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	31,500			1,660	4,660	4,660	4,660	3,172	3,172	3,172	3,172	3,172		ศป.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	208,000,000			986,100	33,965,800	33,965,800	33,965,800	21,023,300	21,023,300	21,023,300	21,023,300	21,023,300		

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
3	เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ															
	งบประมาณรวม	บาท	165,500,600	3,429,900	7,454,900	10,732,400	12,182,000	12,299,300	12,223,600	22,709,200	17,028,700	11,590,800	12,503,500	11,003,300	32,343,000	
3.1	สร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชน จ้างแรงงานกลุ่มนี้มากขึ้นเข้ามาเป็นแรงงานในระบบ	บาท	78,186,100	588,100	588,100	588,100	5,608,300	5,607,400	5,767,300	5,608,300	5,767,300	5,767,300	5,768,200	5,842,800	30,684,900	
	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ															สป. สนบ.
	แผนปฏิบัติงาน	แผน	76			76										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,091,900	174,100	174,100	174,100	175,000	174,100	174,100	175,000	174,100	174,100	175,000	174,100	174,100	
	2. โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ															สปส. สสร.
	แผนปฏิบัติงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการปี 2566 ไม่น้อยกว่า 600 คน - กรุงเทพ/ปริมณฑล จำนวน 1 รุ่น ๆ ละไม่น้อยกว่า 200 คน - ส่วนภูมิภาค จำนวน 4 รุ่น ๆ ละไม่น้อยกว่า 100 คน	คน	600						100		100	100	100	200		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	875,000						159,900		159,900	159,900	159,900	235,400		
	3. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit															สสร.
	แผนปฏิบัติงาน - จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ในปีงบประมาณ 2566 ไม่น้อยกว่า 331,200 คน	คน	331,200	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	27,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,968,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	414,000	
	4. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม															กบค.
	แผนปฏิบัติงาน ผู้สูงอายุที่เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	คน	457				ร้อยละ 70 จำนวน 406 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	ร้อยละ 90 จำนวน 457 คน	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	45,173,700				5,019,300	5,019,300	5,019,300	5,019,300	5,019,300	5,019,300	5,019,300	5,019,300	5,019,300	
	5. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)															สจพ.
	- ผู้ทุพพลภาพซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33,39 ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ในเขตกรุงเทพมหานคร จังหวัด ปริมณฑล และส่วนภูมิภาค	ราย	42,643	3,377	2,258	3,011	413	1,273	3,055	3,700	4,758	4,585	5,818	5,064	5,331	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,321,500												21,321,500	
	6. โครงการ สปส. มอบสุข															ศสน.
	แผนปฏิบัติงาน															
	- จำนวนผู้ประกันตนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับการตรวจเยี่ยม	คน	34	1	12						3	6	3	6	3	
	- จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ	ครั้ง	14	3	4						1	2	1	2	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,756,000												3,756,000	
3.2	สนับสนุนการฝึกอบรมและฝึกอาชีพที่เหมาะสมกับแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ	บาท	87,314,500	2,841,800	6,866,800	10,144,300	6,573,700	6,691,900	6,456,300	17,100,900	11,261,400	5,823,500	6,735,300	5,160,500	1,658,100	
	1. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ															สป. พย.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,132			405	860	900	900	450	450	455	900	812		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,385,000	26,200	181,900	920,700	1,920,200	2,020,200	2,123,300	1,608,900	1,014,700	963,600	1,880,200	1,698,900	26,200	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	2. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															กกจ.
	2.1 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ															กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,410		250	230	100	100	80	120	100	100	170	160		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,316,300		519,300	514,100	202,900	213,100	208,700	333,300	267,100	306,900	383,200	367,700		
	2.2 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,020	680	690	550	580	690	730	575	730	750	735	735	575	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,227,300	265,400	297,400	233,300	265,400	318,400	223,100	260,000	265,400	286,800	270,700	270,700	270,700	
	3. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ															กกจ.
	3.1 กิจกรรมย่อย : จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	563,900	41,200	41,200	41,200	41,200	41,200	41,200	110,700	41,200	41,200	41,200	41,200	41,200	
	3.2 กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	88	88	←										→	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,840,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	
	3.3 กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม															กบ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,800				←								→	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	4. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	**คน**	**15,520**	**480**	**1,860**	**3,000**	**1,200**	**1,160**	**1,060**	**2,360**	**1,820**	**1,160**	**800**	**620**		**ศป.**
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**49,982,000**	**1,189,000**	**4,507,000**	**7,115,000**	**2,824,000**	**2,779,000**	**2,540,000**	**13,468,000**	**8,353,000**	**2,905,000**	**2,840,000**	**1,462,000**		
	4.1 กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	11,000	460	1,600	2,300	880	940	860	1,220	1,080	700	500	460		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	27,500,000	1,150,000	4,000,000	5,750,000	2,200,000	2,350,000	2,150,000	3,050,000	2,700,000	1,750,000	1,250,000	1,150,000		
	4.2 กิจกรรม : ฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,520							900	400	120	100			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,632,000							9,950,000	4,990,000	492,000	1,200,000			
	4.3 กิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	20	260	700	320	220	200	240	340	340	200	160		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,850,000	39,000	507000	1365000	624000	429000	390000	468000	663000	663000	390000	312000		
4	**เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1**															
	งบประมาณรวม	**บาท**	**454,789,740**	**36,949,350**	**38,527,050**	**38,420,895**	**38,137,450**	**38,503,430**	**38,300,795**	**37,353,910**	**38,088,390**	**38,077,955**	**37,847,210**	**37,176,088**	**37,407,217**	
4.1	เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน	บาท	22,223,600	742,865	2,320,565	2,214,405	2,155,965	2,521,945	2,318,905	1,326,025	2,021,005	2,010,265	1,892,025	1,241,105	1,458,525	
	1.โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ															สป.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,000		400	500	500	500	500	500	500	500	400	400	300	
		คน	50,000		4,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	4,000	4,000	3,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,384,100	45,000	316,800	379,800	316,800	316,800	316,800	282,000	282,000	282,000	282,000	282,000	282,100	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	2. โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว															กกจ.
	กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว															กทค.
	และสถานประกอบการ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	254,000	28,000	29,300	29,300	18,700	18,800	18,800	21,500	21,600	21,600	15,500	15,500	15,400	
		แห่ง	30,000	3,300	3,500	3,500	2,200	2,200	2,300	2,500	2,500	2,600	1,900	1,900	1,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,163,600	108,300	108,300	108,600	84,800	85,800	85,800	97,100	97,100	96,700	97,000	97,000	97,100	
	3. โครงการตรวจสอบ ปราบปรามคนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย															กทค.
	และคนต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	1,500	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700							
		แห่ง	1,000	110	178	178	178	178	178							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,960,400	231,500	781,780	736,780	736,780	736,780	736,780							
	4. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหาร															กทค.
	จัดการการทำงานของคนต่างด้าว															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	20	180	200	1,700	1,800	1,800	1,800	2,000	2,000	1,500	1,500	500	
		แห่ง	1,200	5	50	100	125	125	125	125	125	125	123	122	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000	281,425	281,425	281,425	416,225	626,225	416,225	416,225	616,225	416,225	416,225	416,225	415,925	
	5. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	7,770	264	331	375	1,154	381	655	983	1,185	1,323	1,019	100		
		ครั้ง	240		18	30	12	30	30	10	20	30	44	16		
		คน	40,000	700	3,355	4,250	2,620	4,635	4,690	2,240	3,530	4,120	6,035	3,825		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,052,100	76,640	832,260	707,800	601,360	756,340	763,300	530,700	1,025,680	1,215,340	1,096,800	445,880		
	1) โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	400		400											
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	355,500		355,500											
	2) กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก															กสร.
	แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,100	10	80	130	70	130	130	50	100	125	175	100		
		คน	35,000	680	2,610	3,710	2,350	4,070	4,080	2,070	3,090	3,590	5,270	3,480		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,323,900	21,000	169,400	274,400	148,500	274,500	274,100	105,800	211,000	264,200	369,400	211,600		
	3) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการ															กสร.
	ใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	3,000	254	251	245	254	251	245	415	418	417	250			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	360,000	30,480	30,120	29,400	30,480	30,120	29,400	49,800	50,160	50,040	30,000			
	4) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ															กสร.
	การใช้แรงงานที่ดี (GLP)															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	830				830									
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	249,000				249,000									
	5) กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติ															กสร.
	การใช้แรงงานที่ดี (GLP)															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,800							255	420	531	594			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	216,000							30,600	50,400	63,720	71,280			

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	6) กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	920						280	241	198	201				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	184,000						56,000	48,200	39,600	40,200				
	7) กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200	20	30		20	30			30	20	30	20		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	250,900	25,160	37,640		25,080	37,620			37,620	25,080	37,620	25,080		
	8) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	240		18	30	12	30	30	10	20	30	44	16		
		คน	4,400		315	540	250	535	610	170	410	510	735	325		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,212,800		239,600	404,000	148,300	414,100	403,800	131,300	269,400	404,600	588,500	209,200		
	9) กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	120							22	49	49				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	900,000							165,000	367,500	367,500				
	6. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน															สปส.
	แผนปฏิบัติงาน															สตส.
	- สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	520	40				120	160	80	40		80			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	332,200												332,200	
	7. โครงกาการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว															สสท./กฝ.
	1) จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว	ครั้ง	111	40					12	3	15	16	11	8	6	
	2) แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ 70 โดยสามารถใช้สิทธิที่พึงมีได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ	70						70	70	70	70	70	70	70	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	331,200												331,200	
4.2	เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ส่งเสริมให้สถานประกอบการในการจ้างแรงงานต่างด้าว และส่งเสริมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ	บาท	432,566,140	36,206,485	36,206,485	36,206,490	35,981,485	35,981,485	35,981,890	36,027,885	36,067,385	36,067,690	35,955,185	35,934,983	35,948,692	กกจ.
	1. โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว															
	กิจกรรมหลัก : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	115,000	13,062	13,064	13,064	8,495	8,495	8,495	9,775	9,775	9,775	7,000	7,000	7,000	
		ครั้ง	188,000	21,356	21,357	21,357	13,887	13,887	13,886	15,980	15,980	15,980	11,443	11,443	11,444	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	680,000	66,300	66,300	66,300	46,500	46,500	46,500	44,400	62,700	63,100	53,400	53,400	64,600	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	2. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ															
	กิจกรรมหลัก : พิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	78,000	8,850	8,850	8,882	5,760	5,760	5,765	6,630	6,630	6,630	4,740	4,740	4,763	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,671,700	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,306,300	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,305,900	1,306,400	
	3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง															
	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	72,000	8,172	8,181	8,189	5,315	5,319	5,326	6,132	6,121	6,109	4,394	4,374	4,368	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,022,800	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,600	
	4. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ															
	กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	17,000	1,930	1,930	1,930	1,260	1,260	1,260	1,440	1,440	1,445	1,035	1,035	1,035	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,424,400	130,300	130,300	130,300	107,100	107,100	107,100	104,600	125,800	125,700	132,400	111,200	112,500	
	5. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว															
	(แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,522,000	126,833	126,833	126,833	126,833	126,833	126,833	126,833	126,833	126,833	126,833	126,833	126,837	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	349,000,000	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,333	29,083,337	
	6. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000,000	83,300	83,300	83,300	83,300	83,300	83,300	83,300	83,400	83,400	83,400	83,400	83,300	
		เที่ยว	105,000	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	8,750	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	17,367,240	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	1,447,270	
	7. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	300,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	29,000,000	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,667	2,416,665	2,416,665	
	8. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก															สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	830	830	840	830	830	840	830	830	840	830	830	840	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,400,000	116,665	116,665	116,670	116,665	116,665	116,670	116,665	116,665	116,670	116,665	116,665	116,670	
	9. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว															กทต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	30,000	2,630	2,640	2,960	2,420	2,420	2,420	2,580	2,600	2,600	2,240	2,240	2,250	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,000,000	804,850	804,850	804,850	622,850	622,850	622,850	673,850	673,850	673,850	564,350	565,350	565,650	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
5	เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ															
	งบประมาณรวม	บาท	7,451,750	472,200	471,000	850,200	674,700	666,100	589,400	273,400	273,800	598,200	2,194,200	306,800	81,750	
	ป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ผ่านกลไกของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการ / อาสาสมัครแรงงาน/บัณฑิตแรงงาน/โครงการ TO BE NUMBER ONE/โครงการ มยส.															
	1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ															สป.
	1) การรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE															พย.
	2) นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE															
	แผนปฏิบัติงาน	ชมรม/แห่ง	15						5			5			5	
		ศูนย์/แห่ง	4						1			1			2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	789,750			380,000						380,000			29,750	
	2. สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE															พย.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1												1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,000,000										1,000,000			
	3. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด															สภ.
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน	คน	3,512	399	399	399	305	304	304	278	277	277	190	190	190	
		แห่ง	1,756	199	200	200	152	152	152	139	139	138	95	95	95	
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานนอกระบบ	คน	7,255	823	823	824	629	629	629	576	573	573	392	392	392	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,767	1,222	1,222	1,223	934	933	933	854	850	850	582	582	582	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	962,000	109,200	109,200	109,200	83,500	83,500	83,000	76,400	76,000	76,000	52,000	52,000	52,000	
	4. โครงการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	16,686	1,815	1,809	1,805	2,184	2,154	2,112	870	855	711	1,278	1,093		
		ครั้ง														
		คน	658,000	80,159	80,153	80,162	81,016	81,013	80,446	31,411	31,394	31,367	40,471	40,408		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,700,000	363,000	361,800	361,000	591,200	582,600	506,400	197,000	197,800	142,200	1,142,200	254,800		
	1) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	15,000	1,815	1,809	1,805	1,842	1,825	1,832	755	721	711	973	912		
		คน	656,000	80,159	80,153	80,162	80,156	80,153	80,166	31,411	31,394	31,367	40,471	40,408		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,000,000	363,000	361,800	361,000	368,400	365,000	366,400	151,000	144,200	142,200	194,600	182,400		
	2) กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	400										219	181		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	160,000										87,600	72,400		
	3) กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,200				342	329	280	115	134					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	480,000				136,800	131,600	112,000	46,000	53,600					
	4) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000				860	860	280							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	200,000				86,000	86,000	28,000							
	5) กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	86										86			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	860,000										860,000			

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
6	บูรณาการการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	37,536,400	788,400	4,315,200	4,515,160	2,620,140	4,421,660	1,594,440	1,419,080	5,089,360	2,899,960	3,090,840	1,264,360	5,517,800	
6.1	ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการกำหนดกลยุทธ์	บาท	4,290,000		858,000			858,000			858,000	858,000	858,000			กพร.
	พัฒนากำลังคน															
	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์															ศป.
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	250		50			50			50	50	50			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,290,000		858,000			858,000			858,000	858,000	858,000			
6.2	สร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน	บาท	17,597,000	647,400	2,568,000	3,648,560	1,898,040	1,558,560	1,042,040	759,080	2,434,760	1,497,960	1,058,840	483,760		
	1. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง/บันทึกความเข้าใจ เพื่อบริหารจัดการให้ตลาดแรงงาน เกิดความสมดุล															กกจ.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง/คน		←											→	กบ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		←											→	
	2.โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว															สพท.
	แผนปฏิบัติงาน	ชมรม/แห่ง	4,900	180	780	940	540	480	280	220	760	420	220	80		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,270,000	414,000	1794000	2162000	1242000	1104000	644000	506000	1748000	966000	506000	184000		
	3. โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์															กพร.
	3.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์															สพท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,000		300	540	200	140	100	80	230	170	160	80		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,160,000		774,000	1,393,200	516,000	361,200	258,000	206,400	593,400	438,600	412,800	206,400		
	3.2 กิจกรรมหลัก : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์															สพท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500	100		40	60	40	60	20	40	40	60	40		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,167,000	233,400		93,360	140,040	93,360	140,040	46,680	93,360	93,360	140,040	93,360		
6.3	ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชนและผู้นำชุมชน	บาท	2,720,000		748,000	408,000	204,000	204,000	136,000	204,000	340,000	204,000	136,000	136,000		
	1. กิจกรรมจัดหาช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ															กกจ.
																กส.
	แผนปฏิบัติงาน	ช่องทาง	5	←											→	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		←											→	
	2. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย															กพร.
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้															สพท.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	800		220	120	60	60	40	60	100	60	40	40		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,720,000		748,000	408,000	204,000	204,000	136,000	204,000	340,000	204,000	136,000	136,000		

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
6.4	ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงานและสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	บาท	12,929,400	141,000	141,200	458,600	518,100	1,801,100	416,400	456,000	1,456,600	340,000	1,038,000	644,600	5,517,800	
	1. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	12,000	950	952	934	992	981	1,424	960	1,403	1,380	1,023	1,001		
		คน	700,000	54,959	54,852	53,981	57,582	56,692	85,536	55,731	84,536	80,200	58,493	57,438		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,200,000	95,000	95,200	93,400	99,200	98,100	142,400	96,000	140,300	138,000	102,300	100,100		
	2. กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000					1,500			760		740			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,350,000					675,000			342,000		333,000			
	3. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุ สู่เส้นทางใหม่หลังวัย 60 ปี															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	660			150	180				160			170		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,404,200			319,200	382,900				340,300			361,800		
	4. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,000					4,100			1,800		2,100			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,640,000					820,000			400,000		420,000			
	5. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง															กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	300					86	119	79	16					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	600,000					172,000	238,000	158,000	32,000					
	6. โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน															สปส.
	แผนปฏิบัติงาน															สสร.
	1.สร้างเครือข่าย/พันธมิตร ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมให้สามารถนำไปรณรงค์เพื่อขยายผลความคุ้มครองให้แก่ประชาชนทั่วไป	ฉบับ	1												1	
	2.ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และการเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	บาท														
	7. โครงการการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม															สสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	11,700	240	60			700	1850	1350	2550	1650	1000	1400	900	
	1. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม															
	2. แกนนำเครือข่ายประกันสังคมมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ	75	75	75			75	75	75	75	75	75	75	75	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,335,200												5,335,200	
	8. โครงการการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์															สสปท.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	600				200	200	200							
	1. จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ															
	2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์	ร้อยละ	90	75	75					90						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,400,000	46,000	46,000	46,000	36,000	36,000	36,000	202,000	202,000	202,000	182,700	182,700	182,600	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
7	**สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน**															
	งบประมาณรวม	**บาท**	**25,835,900**	**1,588,150**	**1,955,950**	**2,591,890**	**2,529,710**	**3,088,755**	**3,370,995**	**3,346,460**	**3,059,620**	**2,166,320**	**1,151,200**	**885,550**	**101,300**	
7.1	**ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก**	**บาท**														**กสร.**
	แผนปฏิบัติงาน	**แห่ง**	**45,966**	**3,105**	**4,083**	**4,059**	**4,551**	**4,611**	**4,791**	**3,185**	**4,349**	**4,487**	**4,759**	**3,294**	**692**	
		คน	**2,073,890**	**141,759**	**200,654**	**185,817**	**166,246**	**215,978**	**220,201**	**147,976**	**199,238**	**204,395**	**223,199**	**129,281**	**39,146**	
	1) กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	20,000	820	1,590	1,590	1,140	2,430	2,430	1,000	2,000	2,000	3,000	2,000		
		คน	618,000	25,300	49,100	49,100	36,800	74,300	74,300	31,300	61,700	61,700	108,500	45,900		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,000,000	41,800	79,100	79,100	61,000	119,500	119,500	50,000	100,000	100,000	148,000	102,000		
	2) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	17,000	1,130	1,455	1,520	1,365	1,520	1,510	1,345	1,475	1,455	2,300	1,925		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,530,000	101,700	130,950	136,800	122,850	136,800	135,900	121,050	132,750	130,950	207,000	173,250		
	3) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	13,900	1,388	1,389	1,393	1,089	1,138	1,168	1,392	1,406	1,430	987	732	388	
		คน	455,600	45,560	45,560	45,560	36,435	36,443	36,542	45,560	45,561	45,597	32,739	25,503	14,540	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	771,250	77,025	77,025	77,275	60,580	63,130	64,880	77,225	77,875	79,175	52,694	40,954	23,412	
	4) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,368	48	48	60	132	120	120	156	144	144	180	144	72	
		คน	109,400	4,008	4,008	4,020	10,224	10,212	10,212	11,700	11,664	11,664	14,280	11,112	6,296	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	145,200	5,328	5,328	5,328	13,548	13,548	13,560	15,480	15,480	15,480	14,040	14,040	14,040	
	5) กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	800	960	1,240	1,200	1,550	1,750	1,050	1,300	1,400	2,000	1,750		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	600,000	32,000	38,400	49,600	48,000	62,000	70,000	42,000	52,000	56,000	80,000	70,000		
	6) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	7,450	739	812	721	626	727	862	532	652	762	464	339	214	
		คน	467,000	44,856	52,050	44,070	38,032	46,470	56,260	33,035	40,639	46,577	30,980	21,321	12,710	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	777,420	73,700	80,900	71,900	62,400	89,860	86,200	53,000	82,360	75,800	46,000	33,900	21,400	
	7) โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															
	- กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,398				1,398									
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	354,000				354,000									

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	8) กิจกรรมใกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	200	16	25	22	23	18	16	12	15	22	15	11	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	162,500	13,600	19,900	17,800	17,850	14,650	13,250	10,450	12,200	17,100	11,900	9,000	4,800	
	9) กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาด ข้อพิพาทแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	350	29	56	129	11	10	56	22	14	9	9	3	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	33,600	2,900	5,500	12,600	1,000	900	5,500	2,100	1,300	800	800	100	100	
	10) กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	77								77					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,846,500								4,846,500					
	11) กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	900	51	117	101	77	128	97	52	87	73	72	45		
		คน	250,000	15,205	30,421	26,832	23,105	33,383	24,462	14,986	24,714	20,322	22,000	14,570		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	161,780	7,650	17,250	15,150	11,550	32,740	14,550	7,800	26,590	10,950	10,800	6,750		
	12) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,890			375	385		365		385	380				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	475,000			98,600	95,400		90,800		95,200	95,000				
	13) กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	400	14	46	43	55	40	42	19	31	47	32	20	11	
		คน	140,000	4,900	17,100	13,100	18,700	12,100	14,800	9,000	11,800	15,300	10,400	7,200	5,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,500	2,900	10,900	10,200	13,150	9,400	9,550	3,650	6,650	10,800	7,050	4,250	2,000	
7.2	**ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล**	**บาท**	**11,984,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**					**สปส.**
	โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม															**ศสน.**
	แผนปฏิบัติงาน															
	1) จำนวนยอดสะสมในการ add เป็นเพื่อนกับ Line Official Account	คน	10,970,000	10,902,178	10,913,288	10,920,000	10,930,000	10,940,000	10,950,000	10,960,000	10,970,000	สิ้นสุดโครงการเดือน พ.ค. 66 และจะเริ่มโครงการใหม่เป็นระยะ 2				
	2.) จำนวนข้อความ ในการแจ้งข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิก	ข้อความ	207,176,040	46,775,126	40,400,914	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**11,984,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**	**1,498,000**					
7.3	**ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน**	**บาท**	**13,851,900**	**90,150**	**457,950**	**1,093,890**	**1,031,710**	**1,590,755**	**1,872,995**	**1,848,460**	**1,561,620**	**2,166,320**	**1,151,200**	**885,550**	**101,300**	**กสร.**
	1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)															
	แผนปฏิบัติงาน	**แห่ง**	**2,300**	**166**	**180**	**241**	**166**	**180**	**242**	**165**	**240**	**243**	**273**	**204**		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	**บาท**	**460,000**	**33,200**	**36,000**	**48,200**	**33,200**	**36,000**	**48,400**	**33,000**	**48,000**	**48,600**	**54,600**	**40,800**		

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	2. กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	900		80	91	91	93	95	76	75	74	112	113		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	900,000		80,000	91,000	91,000	93,000	95,000	76,000	75,000	74,000	112,000	113,000		
	3. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	830			830										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	481,400			481,400										
	4. กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	180								65	30	65	20		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	540,000								195,000	90,000	195,000	60,000		
	5. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,000	400	400	450	400	400	450	400	400	450	400	400	450	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,000	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	
	6. โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500						500							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	200,000						200,000							
	7. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	84,000				18,709	21,775	22,616	20,900						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,766,300				393,360	457,405	473,845	441,690						
	8. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566															
	- ระดับจังหวัด															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	150									150				
		คน	7,000									7,000				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	300,000									300,000				
	- ระดับประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	100									100				
		คน	52,500									52,500				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	350,000									350,000				

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	9. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	200						200							
		คน	1,000						1,000							
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	200,000						200,000							
	10. โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)															
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	1,140									1,140				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	342,000									342,000				
	11. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานก่อสร้าง) - โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างฯ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	360					360								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	205,200					205,200								
	12. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,520		380			380			380			380		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,140,000		285,000			285,000			285,000			285,000		
	13. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,480			610			640	630			600			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,314,400			323,300			339,200	333,900			318,000			
	14. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	430	430	430	470	470	510	1,440	1,340	1,380	1,600	1,500		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	650,000	27,950	27,950	27,950	30,550	30,550	33,150	93,600	87,100	89,700	104,000	97,500		
	15. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	17,000	430	430	590	610	610	610	1,885	1,910	1,920	4,250	3,755		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	850,000	21,500	21,500	29,500	30,500	30,500	30,500	94,250	95,500	96,000	212,500	187,750		
	16. โครงการพัฒนาบุคลากร ที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้าน															สสปท.
	แผนปฏิบัติงาน															
	1) จำนวนที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย	แห่ง	40					40								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	643,200				214,400	214,400	214,400							
	17. โครวการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการ															สสปท.
	แผนปฏิบัติงาน															
	1) จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	40					40								
	2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการประเมินตั้งแต่ระดับ Gold ขึ้น	แห่ง	5												5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,929,400			54,000	143,600	143,600	143,400	721,000	721,000	721,000	94,000	94,000	93,800	
	18. โครงการการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ ผลงานนวัตกรรม และ															สสปท.
	แผนปฏิบัติงาน															
	1) จำนวนมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ ผลงานนวัตกรรม และองค์ความรู้	เรื่อง	3												3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	490,000			31,040	87,600	87,600	87,600	47,520	47,520	47,520	53,600			

พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	บาท	136,298,124	762,786	1,916,360	1,300,978	33,350,500	40,693,010	9,805,500	17,756,515	7,604,400	6,626,050	1,941,000	6,098,200	8,442,825	
1	**เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยี มาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล**	บาท	97,031,800				32,475,000	34,384,210		14,323,515	3,060,500	4,445,050		4,080,700	4,262,825	
1.1	พัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถ ของแรงงาน	บาท	86,830,100				32,475,000	33,364,010		14,323,515		4,445,050			2,222,525	
	1. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)															สป.
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1												1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,890,100					889,010		1,333,515		4,445,050			2,222,525	
	2. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง	บาท														สปส. สปย./สบท.
	แผนปฏิบัติงาน															
	(1) รายงานผลการวิเคราะห์ออกแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจงในลักษณะ Omni Channel	ชุด	จำนวน 1 ชุด	ต.ค.65 - มี.ค.66 (พัฒนาระบบ)						เม.ย.66 - มิ.ย.66			ก.ค.66 - ก.ย.66 (อบรม/รายงานผล)			
	(2) ระบบแจ้งจำนวนการให้ข้อมูลและข่าวสารด้านสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนแบบเจาะจง โดยใช้ข้อมูลโปรไฟล์ของผู้ประกันตน และข้อมูลในเชิงพฤติกรรมของลูกค้า	ระบบ	จำนวน 1 ระบบ	ต.ค.65 - มี.ค.66 (พัฒนาระบบ)						เม.ย.66 - มิ.ย.66 (ทดสอบระบบ)			ก.ค.66 - ก.ย.66 (อบรม)			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	3. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน	บาท	77,940,000				32,475,000	32,475,000		12,990,000						สปส. สกท.
	- แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงิน		จำนวน 1 ระบบ													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	77,940,000.00				32,475,000	32,475,000		12,990,000						
1.2	พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษาและการพัฒนาทักษะแรงงานให้เชื่อมโยงการจ้างงาน		10,201,700					1,020,200			3,060,500			4,080,700	2,040,300	
	1. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ															กกจ.
	โครงการย่อย : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการจัดหางาน															กบ., ศทส.
	เพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1													
					ขออนุมัติโครงการ / แต่งตั้งกรรมการ / จัดทำร่างขอบเขตงาน / ทำสัญญาจ้าง			งานงวดที่ 1 วางแผนการดำเนินงาน	งานงวดที่ 2 เก็บความต้องการ/ขับอับความต้องการ/ วิเคราะห์และออกแบบระบบ/ขับอับตัวต้นแบบระบบ				งานงวดที่ 3 ทดสอบระบบ		งานงวดที่ 4 อบรมผู้ใช้ระบบ	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,201,700	-	-	-		1,020,200			3,060,500			4,080,700	2,040,300	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1.3	พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การบูรณาการความร่วมมือในการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลและการใช้ประโยชน์ร่วมกันของข้อมูลด้านแรงงานและกำลังคนบนแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ของประเทศไทย	บาท														กพร. ผส.
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
2	สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ	บาท	127,000	-	-	-	-	-	-	-	70,500	-	-	56,500	-	
	1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ															สป.
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	1											1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	56,500											56,500		
	2. การจัดทำงานวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ - โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	บาท	70,500								70,500					สป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100								100					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	70,500								70,500					
3	พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่															
3.1	ผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. .... มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ			สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.				(1) รง.ยืนยันร่างฯ ที่ผ่านการพิจารณาไปยัง สลค. (2) ครม.เห็นชอบนำร่างฯ เข้าสู่การพิจารณาของสภาฯ	สส.รับหลักการร่างฯ วาระที่ 1 และตั้ง กมธ.วิสามัญฯ ศึกษาร่างฯ *สภาผู้แทนราษฎรหมดวาระ (23 มี.ค. 66)	*สภาผู้แทนราษฎรหมดวาระ	กมธ.วิสามัญฯ พิจารณาร่างฯ (60 วัน		(1) ส.ส. พิจารณาวาระที่ 2 และวาระที่ 3 (2) สส.ลงมติเห็นชอบร่างฯ ส่ง สว.พิจารณา	สว.รับหลักการร่างฯ วาระที่ 1 และตั้ง กมธ.วิสามัญฯ ศึกษาร่างฯ	กมธ. วิสามัญพิจารณาร่างฯ (60 วัน)	สป. (สนบ./กม.)
	แผนปฏิบัติงาน	(คน/ครั้ง/แห่ง/ร้อยละ/ฯลฯ)														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
3.2	เร่งรัดปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ผลักดันการปรับปรุง พ.ร.บ.ประกันสังคม กรณีชราภาพ (3 ขอ) - โครงการการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	บาท														สปส. กม.
		(คน/ครั้ง/แห่ง/ร้อยละ/ฯลฯ)		สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาร่างพรบ. ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.		สปส. มีหนังสือแจ้งยืนยันร่างพรบ. ไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	ครม. ยืนยันร่างพรบ. และส่งสภาผู้แทนราษฎร	ส.ส. รับหลักการร่างพรบ. วาระที่ 1 และแต่งตั้ง กมธ. วิสามัญฯ	*สภาผู้แทนราษฎรครบวาระ		กมธ. วิสามัญพิจารณาร่างพรบ.		ส.ส. พิจารณาวาระที่ 2 และวาระที่ 3	ส.ว. รับหลักการร่างฯ วาระที่ 1 และแต่งตั้ง กมธ. วิสามัญฯ	กมธ. วิสามัญพิจารณาร่างพรบ.	กม.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
3.3	เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานที่มีอยู่เดิม	บาท														กกจ.
	โครงการย่อย : ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย															กน.
	1. ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการบริหารกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...			←											→	
	2. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนโดยการดึงดูดคนต่างด้าวที่มีศักยภาพสูงสู่ประเทศไทย (ฉบับที่ ..)			←						→						
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	2	←											→	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-	←											→	
4	พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	บาท	39,139,324	762,786	1,916,360	1,300,978	875,500	6,308,800	9,805,500	3,433,000	4,473,400	2,181,000	1,941,000	1,961,000	4,180,000	สสร.
4.2	ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้สามารถส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศได้ นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	บาท	39,139,324	762,786	1,916,360	1,300,978	875,500	6,308,800	9,805,500	3,433,000	4,473,400	2,181,000	1,941,000	1,961,000	4,180,000	สปส.
	1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ															สป.
	1) กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต															
	2) พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้ทุจริต															
	3) สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตตรวจตาแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	200			90		50			60					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	512,600			23,400		40,800			448,400					
	2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย "SSO TRUST"															กฝ.
	แผนปฏิบัติงาน - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน/รุ่น	200 คน / 1 รุ่น												200 คน / 1 รุ่น	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	774,000												774,000	
	3. โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย "SSO TRUST" เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคม															กฝ.
	แผนปฏิบัติงาน - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน/รุ่น	4,800 คน / 24 รุ่น	200 คน / 1 รุ่น	600 คน / 3 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	200 คน / 1 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	600 คน / 3 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	400 คน / 2 รุ่น	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,921,724	638,786	1,916,360	1,277,578	560,500	1,121,000	1,681,500	1,121,000	1,121,000	1,121,000	1,121,000	1,121,000	1,121,000	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
	4. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ															กกจ.
	กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)															กบค.
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															
	แผนปฏิบัติงาน	(คน/ครั้ง/แห่ง/ร้อยละ/ราย)														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-													
	5. โครงการ Service Smart Smile (3s) พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ															สปส.
																กฝ.
	กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															
	แผนปฏิบัติงาน	(คน/ครั้ง/แห่ง/ร้อยละ/ราย)	100 คน / 2 รุ่น				50 คน / 1 รุ่น	50 คน / 1 รุ่น								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	630,000				315,000	315,000								
	6. โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม															สปส.
	แผนปฏิบัติงาน															กฝ.
	- จำนวนการจัดการความรู้	เรื่อง	45	-	-	-	-	1	4	2	8	14	5	7	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,225,000												1,225,000	
	7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม															สปส.
																กฝ.
	แผนปฏิบัติงาน															
	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน	5,288	31	-	-	-	1,208	2031	578	726	135	104	210	265	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,076,000	124,000				4,832,000	8,124,000	2,312,000	2,904,000	1,060,000	820,000	840,000	1,060,000	

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน
- กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม
- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1291
E-mail : planbudget_mol@outlook.co.th