



แผนปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สรุปรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับ และการเชื่อมโยงการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1
1. วิสัยทัศน์	3
2. พันธกิจ	3
3. โครงสร้างการบริหารราชการ	3
4. การแบ่งส่วนราชการ	4
5. โครงสร้างสำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่มงานของสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	5
6. อัตรากำลัง	6
7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์	7
8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	13
9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด	14
10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	16
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	24
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	29
• โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	31
• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบการ	32
• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	33
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	34

	หน้า
• โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	35
• ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	36
กิจกรรมหลัก : ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	37
กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการ แรงงาน	40
กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	57
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	59
• โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	61
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	62
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	63
3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	65
3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	73
3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	91
ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	109

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปี

1. วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน”
“Smart Manpower Management Organization”

2. พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนาศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของ กระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ ของประเทศและงานด้านการแรงงาน

3. โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศาสตร์ แลงนโยบายของ กระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนาศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3) แลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือ ตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

4.1 ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

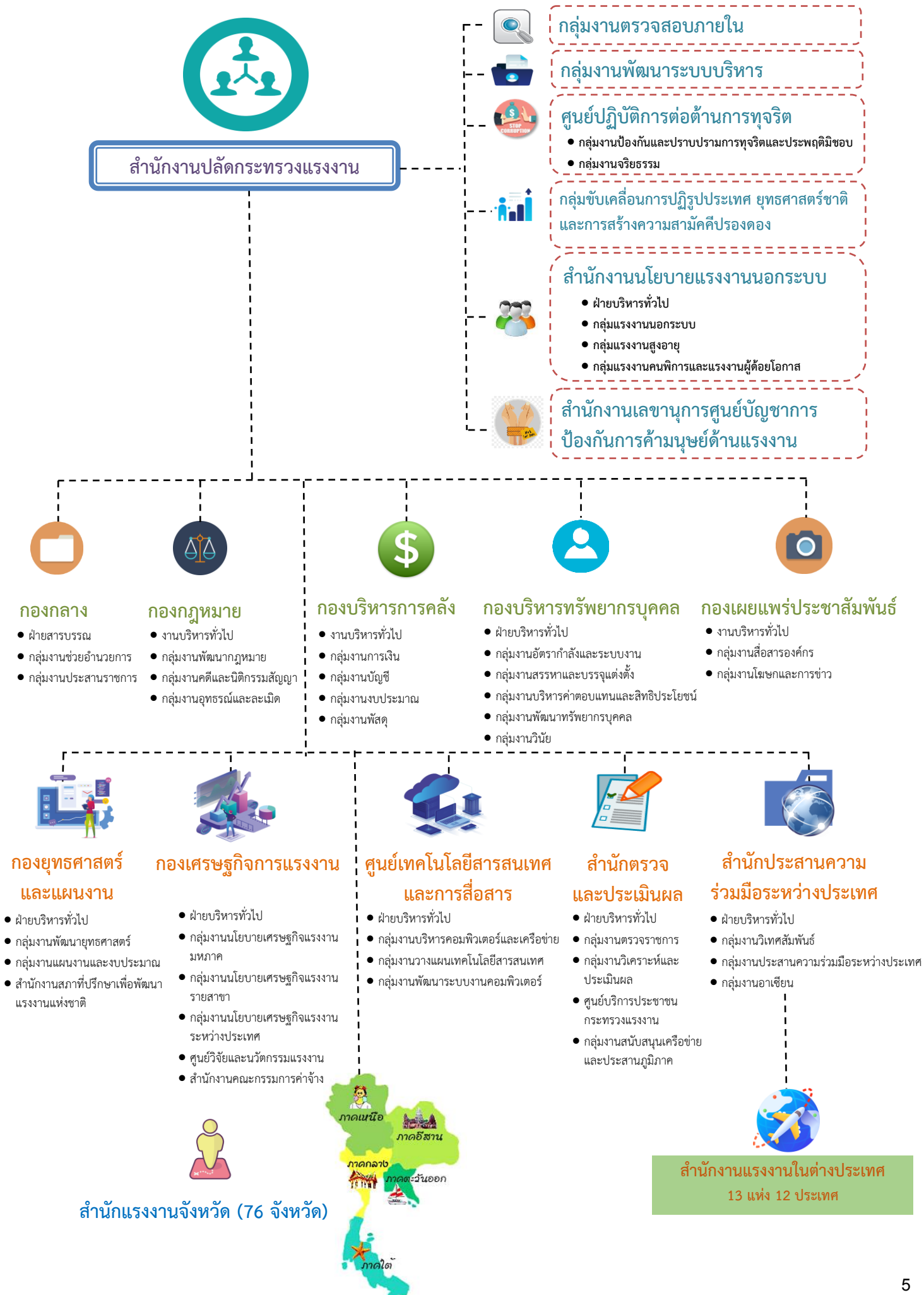
4.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

- (1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- (2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)
- (3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. โครงสร้างสำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่มงานของสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)

- 1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- 2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เกาสง
- 3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
- 4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- 5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง
- 6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- 7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- 8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- 9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- 10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- 11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- 12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- 13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีเป็นการชั่วคราว)

6. อัตราค่าจ้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรีมีกรอบอัตราค่าจ้าง รวมทั้งสิ้น 1,070 คน จำแนกตามประเภทอัตราค่าจ้าง ดังนี้

(หน่วย : คน)

ประเภทบุคลากร/หน่วยงาน	สำนักงานรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
รวม	15	1,070
ข้าราชการ	15	676
ส่วนกลาง	15	305
ส่วนภูมิภาค	-	347
ในต่างประเทศ	-	24
ลูกจ้างประจำ	-	119
ส่วนกลาง	-	27
ส่วนภูมิภาค	-	92
ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	-	44
พนักงานราชการ	-	231
ส่วนกลาง	-	104
ส่วนภูมิภาค	-	127

7. แผนภาพความเชื่อมโยง
การดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี				
ประเด็นแผนแม่บทฯ				
เป้าหมายแผนแม่บท				
ตัวชี้วัดแผนแม่บท				
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)				
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)				
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)				
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13				
เป้าหมาย (แผนฯ 13)				
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)				
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ				
งบประมาณ				
แผนงาน				
งบประมาณ				
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน				
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง				
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน				
ตัวชี้				

แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการให้ประชาชน ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ประเด็นแผนแม่บทฯ	17. ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ (เฉลี่ยร้อยละ) ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯภาคเหนือ)	การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯภาคเหนือ)	คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯภาคเหนือ)	สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำลังแรงงานรวม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม 2) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน
ยุทธศาสตร์การจัสตรา	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
งบประมาณ	6.4381
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
งบประมาณ	6.4381
ผลลัพธ์กระทรวงแรงงาน	แรงงานไทยมีความคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น
ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระทรวงแรงงาน	1. สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.57 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 4 ในปีที่ผ่านมา 3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 95
ผลลัพธ์หน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดผลลัพธ์หน่วยงาน	ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนาศักยภาพ และพัฒนา (ร้อยละ 80)
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม (24,3410 ล้านคน) 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 4 จากปีที่ผ่านมา 3) ร้อยละแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 95)
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนาศักยภาพ และพัฒนา (ร้อยละ 80)
ผลผลิต/โครงการ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
งบประมาณ	6.4381
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนาศักยภาพ และพัฒนา (ร้อยละ 80)
กิจกรรม	1. เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 2. จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
ประเด็นแผนแม่บทฯ	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	21. ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายแผนแม่บท	ภาครัฐมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด 50 อันดับแรก	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯราคาเหลือง)	การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯราคาเหลือง)	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชี้อิสต์ย์ สุจริต	
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารฯราคาเหลือง)	สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	หน่วยงานที่ผ่านประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมายเหตุหมายเลขที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน		
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว	การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้	
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	9.4027		
แผนงาน	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
งบประมาณ	8.8901		
ผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน			
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่กระทรวงแรงงาน			
ผลลัพธ์ที่หน่วยงาน	หน่วยงานรัฐสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อให้ให้บริการประชาชนและภาครัฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ (ผลลัพธ์ที่เจ้าภาพบูรณาการ)		
ตัวชี้วัดผลลัพธ์หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 1 ระบบ		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	เชิงปริมาณ 1) จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ 2) จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 3 หน่วยงาน		
ผลผลิต/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ (E-Workforce Ecosystem)		
งบประมาณ	8.8901		
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงปริมาณ - จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ เชิงปริมาณ - จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 3 หน่วยงาน		
กิจกรรม	1. พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศไทย (Zero Tolerance & Clean Thailand)		
	0.0234		
	0.0408		
	0.4484		
	0.4484		

8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2565	ปี 2566
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง			
ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	ราย	582,275	585,525
ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000
ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ร้อยละ	15	-
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	-	5
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95
(4) ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติดมิชอบ			
ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต			
ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ	80	80

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
● ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	10,536	3,512
● ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	-	7,255
● ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	76	-
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	-	98
● ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	90	-
2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง			
● ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1
● ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ	5	5
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
● ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน	ราย	582,275	585,525
● ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	28
● ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	8,300	6,132
● ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566
4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล			
ปลอดภัยสุจริตประพุดิมิชอบ			
● ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	338	200
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มึความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80
5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต			
● ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	-
● ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	-	5
● ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80
6. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล			
● ตัวชี้วัด : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ	-	1
● ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	หน่วยงาน	-	3

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

10.1 ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อจัดบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในระดับพื้นที่ ทำให้ปัญหาหรือความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้รับการดำเนินการหรือแก้ไข
- 2) เพื่อพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
- 3) เพื่อขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ อย่างถูกต้อง

- งบประมาณ 303.1093 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดผลผลิต

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	ราย	286,000
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	41
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90

- กิจกรรม

- 1) ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 286,000 ราย
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ ร้อยละ 41

- 2) การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 82

- 3) ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90

10.2 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- 2) เพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล

- **งบประมาณ 3.3841 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/50,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95

- **กิจกรรม**

- 1) ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 76 แผน

10.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อมีเวทีการเจรจา/แลกเปลี่ยนทางวิชาการและแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานกับสหภาพยุโรป
- 2) เพื่อพัฒนาการทำงานด้านแรงงานร่วมกับสหภาพยุโรป
- 3) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่ระบุไว้ในข้อตกลงการบริหารจัดการสำหรับการประชุมหารือด้านแรงงาน
- 4) เพื่อแสดงศักยภาพของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ

- งบประมาณ 0.3000 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	ระดับ	5

- กิจกรรม

- 1) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศกับสหภาพยุโรป

- ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1 เรื่อง

10.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

- วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงประชาชนในระดับพื้นที่ ให้ได้รับการบริการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาด้านแรงงาน

- งบประมาณ 126.1650 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน	คน	299,525
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน ได้รับการคัดกรองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ	ร้อยละ	45

- กิจกรรม

1) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน 253,925 ราย

2) จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงาน 380 คน

10.5 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- วัตถุประสงค์

เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสจากการเพิ่มพูนทักษะหรือมีรายได้ บรรเทาความเดือดร้อนชั่วคราว โดยทำงานสาธารณประโยชน์ตามความต้องการของพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางประชารัฐ

- งบประมาณ 14.3850 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	6,132
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพ จนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90

- กิจกรรม

1) จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 6,132 คน

10.6 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ มีศักยภาพ มีงานทำ ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

- **งบประมาณ 6.4381 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	5
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปีในพื้นที่ ในการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาแรงงานนอกระบบ 76 แผน

- 2) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5

10.7 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

- **วัตถุประสงค์**
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- **งบประมาณ 11.7815 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	3,512
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	7,255
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	98

- **กิจกรรม**
 - 1) **ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด**
 - **ตัวชี้วัด** : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3,512 คน
 - **ตัวชี้วัด** : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 7,252 คน
 - **ตัวชี้วัด** : จำนวนชมรม /ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number one ที่จัดตั้งใหม่ 15 ชมรม 4 ศูนย์

10.8 โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบอี-เซอร์วิส ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกหรือแอปพลิเคชันต่าง ๆ
- 2) ยกระดับการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลของกระทรวงแรงงาน “Ministry of Labor API Gateway” และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลจากระบบงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก

- **งบประมาณ 8.8901 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ	1
เชิงคุณภาพ : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	หน่วยงาน	3

- **กิจกรรม**

- 1) พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)
 - ตัวชี้วัด : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ

10.9 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

- วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่าย และกลไกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็ง

- งบประมาณ 0.5126 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มึความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80

- กิจกรรม

- 1) กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต 90 คน

- 2) พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 50 คน

- 3) สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ 60 คน

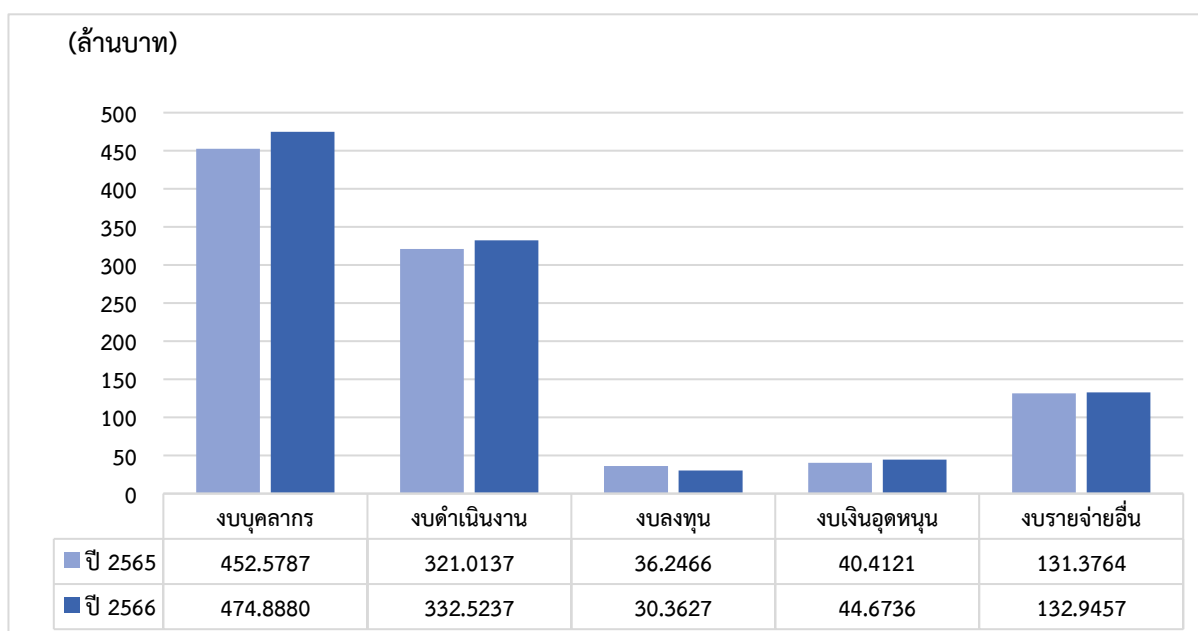
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

11.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2565	ปี 2566	เพิ่ม/ลด (จาก ปี 2565)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	981.6275	1,015.3937	33.7662	3.44
1. งบบุคลากร	452.5787	474.8880	22.3093	4.93
2. งบดำเนินงาน	321.0137	332.5237	11.5100	3.59
3. งบลงทุน	36.2466	30.3627	-5.8839	-16.23
4. งบเงินอุดหนุน	40.4121	44.6736	4.2615	10.55
5. งบรายจ่ายอื่น	131.3764	132.9457	1.5693	1.19

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย

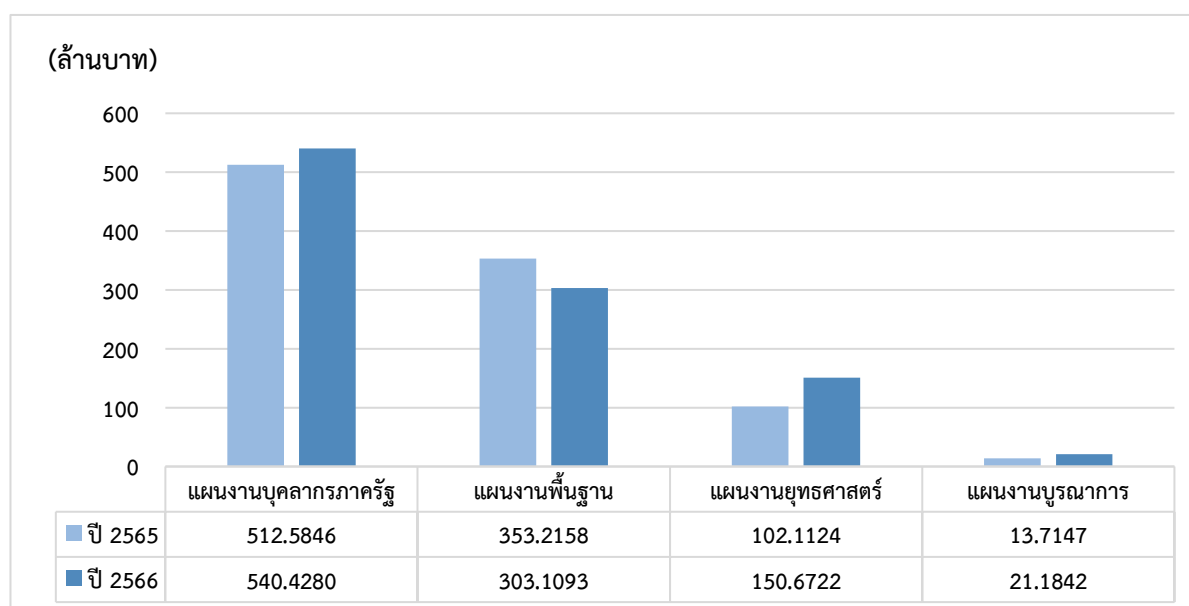


11.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2565	ปี 2566	เพิ่ม/ลด (จาก ปี 2565)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	981.6275	1,015.3937	33.7662	3.44
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	512.5846	540.4280	27.8434	5.43
2. แผนงานพื้นฐาน	353.2158	303.1093	-50.1065	-14.19
3. แผนงานยุทธศาสตร์	102.1124	150.6722	48.5598	47.56
4. แผนงานบูรณาการ	13.7147	21.1842	7.4695	54.46

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
จำแนกตามประเภทแผนงาน



11.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	474.8880	332.5237	30.3627	44.6736	132.9457	1,015.3937
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	474.8880	65.54000	-	-	-	540.4280
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	-	214.7477	21.4726	44.6736	22.2154	303.1093
ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านแรงงาน	-	214.7477	21.4726	44.6736	22.2154	303.1093
3. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการ ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	-	-	-	-	3.3841	3.3841
โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	-	-	-	-	3.3841	3.3841
4. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	-	-	-	0.3000	0.3000
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	-	-	-	-	0.3000	0.3000
5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	52.2360	-	-	88.3140	140.5500
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน ระดับพื้นที่	-	52.2360	-	-	73.9290	126.1650
โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	-	-	-	-	14.3850	14.3850
6. แผนงานยุทธศาสตร์สร้าง หลักประกันทางสังคม	-	-	-	-	6.4381	6.4381
โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	-	-	-	-	6.4381	6.4381
7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	-	-	-	-	11.7815	11.7815
โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	-	-	-	-	11.7815	11.7815

แผนงาน ผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
8. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	-	-	8.8901	-	-	8.8901
โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่าน ระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบ ฐานข้อมูลด้านกำลังคนของ ประเทศ (E-Workforce Ecosystem)			8.8901			8.8901
9. แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	0.5126	0.5126
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤต มิชอบ	-	-	-	-	0.5126	0.5126

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานเลขาธิการพรรคแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานด้านตัวและการค้ามนุษย์
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ปัญหาและผลกระทบความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน หน่วยงานส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 95)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	โครงการ : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		3,384,100	บาท	45,000	316,800	379,800	741,600	316,800	316,800	316,800	950,400	282,000	282,000	282,000	846,000	282,000	282,000	282,100	846,100	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจพบการ																				
	สถานประกอบการที่แจ้งเบาะแสและแรงงานได้รับการคุ้มครอง จากการเป็นผู้เสียหาย		5,000	แห่ง/	-	400	500	900	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	400	400	300	1,100	
	จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		50,000	คน	-	4,000	5,000	9,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	4,000	4,000	3,000	11,000	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน		95	ร้อยละ															95	95	
	การป้องกันการค้าบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		3,384,100	บาท	45,000	316,800	379,800	741,600	316,800	316,800	316,800	950,400	282,000	282,000	282,000	846,000	282,000	282,000	282,100	846,100	
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		76	แผน		76															
	ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
1)	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สส.ศปร.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			76	แผน	-	76	-	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			5,000	แห่ง	-	400	500	900	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	400	400	300	1,100	
			50,000	คน	-	4,000	5,000	9,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	4,000	4,000	3,000	11,000	
			3,384,100	บาท	45,000	316,800	379,800	741,600	316,800	316,800	316,800	950,400	282,000	282,000	282,000	846,000	282,000	282,000	282,100	846,100	
	-การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สส.ศปร.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			1,644,100	บาท	45,000	108,000	171,000	324,000	108,000	108,000	108,000	324,000	166,000	166,000	166,000	498,000	166,000	166,000	166,100	498,100	
	-การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสจ.	76	แผน	-	76	-	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด)		5,000	แห่ง	-	400	500	900	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	400	400	300	1,100	
			50,000	คน	-	4,000	5,000	9,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	4,000	4,000	3,000	11,000	
			1,740,000	บาท	-	208,800	208,800	417,600	208,800	208,800	208,800	626,400	116,000	116,000	116,000	348,000	116,000	116,000	116,000	348,000	

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ก่อเหตุร้าย * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการระหว่าง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ : จำนวนแรงงานที่มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 3,512 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและเสริมสร้างความรู้ด้านความปลอดภัยและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 98

ตัวชี้วัดเป้าหมายภายใต้บริการหน่วยงาน

- เชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จักตัวว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3,512 คน
2. จำนวนแรงงานนอกกรอบได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 98
- เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 98

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					707,600				279,750				608,400				10,185,750				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัด		11,781,500	บาท	109,200	109,200	489,200	707,600	83,500	83,500	112,750	279,750	76,400	76,000	456,000	608,400	10,052,000	52,000	81,750	10,185,750	งบประมาณหน่วยงาน
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จักตัว ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า		3,512	คน	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	277	832	190	190	190	570	
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกกรอบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกัน		7,255	คน	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	573	1,722	392	392	392	1,176	
	และแก้ไขปัญหายาเสพติด 7,255 คน																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกัน		98	ร้อยละ															98	98	
	และแก้ไขปัญหายาเสพติด (ร้อยละ 98)																				
	กิจกรรมหลัก 1 : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด : ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จักตัว ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		11,781,500	บาท	109,200	109,200	489,200	707,600	83,500	83,500	112,750	279,750	76,400	76,000	456,000	608,400	10,052,000	52,000	81,750	10,185,750	
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกกรอบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกัน		3,512	คน	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	277	832	190	190	190	570	
	และแก้ไขปัญหายาเสพติด		7,255	คน	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	573	1,722	392	392	392	1,176	
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม /ศูนย์เพื่อไป To Be Number one	ชมรม/ ศูนย์	15	ชมรม	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	5	5	-	-	5	5	
	ที่ตั้งจังหวัดใหม่ 15 ชมรม 4 ศูนย์	ศูนย์	4	ศูนย์	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	2	2	
1	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านยาเสพติด	สว./สจ.	10,767	คน	1,222	1,222	1,223	3,667	934	933	933	2,800	854	850	850	2,554	582	582	582	1,746	
			962,000	บาท	109,200	109,200	109,200	327,600	83,500	83,500	83,500	250,000	76,400	76,000	76,000	228,400	52,000	52,000	52,000	156,000	งบรายจ่ายอื่น
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน ในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คนมา	สจ.	3,512	คน	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	277	832	190	190	190	570	
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติด แก่ผู้ใช้แรงงานนอกกรอบ	สจ.	1,756	แห่ง	199	200	200	599	152	152	152	456	139	139	138	416	95	95	95	285	
			7,255	คน	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	573	1,722	392	392	392	1,176	
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	พย.	819,500	บาท	-	-	380,000	380,000	-	-	29,750	29,750	-	-	380,000	380,000	-	-	29,750	งบรายจ่ายอื่น	
	ชมรม		15	แห่ง	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	5	5	-	-	5	5	
	ศูนย์		4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	2	2	
	1) การรณรงค์ ส่งเสริมให้ดื่มชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อไป TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	สจ.	1	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ในระดับพื้นที่ด้านการกิจกรรมระหว่างแรงงาน รวมทั้งการบริหารจัดการโครงการ	พย.	760,000	บาท	-	-	380,000	380,000	-	-	-	-	-	-	380,000	380,000	-	-	-	-	
			2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	
			59,500	บาท	-	-	-	-	-	-	29,750	29,750	-	-	-	-	-	-	29,750	29,750	
3	สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	พย.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
			10,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000,000	-	-	10,000,000	งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสร้างเสริมความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธระหว่างประเทศ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ 1 เรื่อง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงาน
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม ระดับ 5

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
					0					รวม	0					รวม	0					รวม	300,000					รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66		มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66		ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66		ก.ย. 66	รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัด	วท.	300,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจ้างสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ไม่มีส่วนขยายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เจริญก้าวหน้า : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 6,132 คน

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
	โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พย.	14,385,000	บาท	26,200	181,900	920,700	1,128,800	1,920,200	2,020,200	2,123,300	6,063,700	รวม	3,587,200	1,880,200	26,200	3,605,300	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																	
	เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ		6,132	คน	-	-	405	405	860	900	900	2,660	รวม	1,355	900	812	-	1,712
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือมีอาชีพจนสิ้นสุดโครงการ		90	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	90	
	ตามเป้าหมาย																	
	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		14,385,000	บาท	26,200	181,900	920,700	1,128,800	1,920,200	2,020,200	2,123,300	6,063,700	รวม	3,587,200	1,880,200	26,200	3,605,300	
	ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		6,132	คน	-	-	405	405	860	900	900	2,660	รวม	1,355	900	812	-	1,712
1.1	กิจกรรมรอง 1 : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ		6,132	คน	-	-	405	405	860	900	900	2,660	รวม	455	455	812	-	1,712
			85	ครั้ง	-	40	1	41	1	1	1	3	รวม	37	37	1	-	2
			14,385,000	บาท	26,200	181,900	920,700	1,128,800	1,920,200	2,020,200	2,123,300	6,063,700	รวม	1,608,900	1,880,200	26,200	3,605,300	
1.1.1	บริหารจัดการดำเนินงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	กยล.																
	1) การบริหารจัดการดำเนินงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	พย.	1,337,800	บาท	26,200	181,900	26,200	234,300	26,200	26,200	129,300	181,700	รวม	729,300	26,200	26,200	78,600	งบรายชื่ออื่น
1.1.2	การบริหารจัดการดำเนินงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ		374,000	บาท	-	-	25,700	25,700	55,200	55,200	55,200	165,600	รวม	27,000	54,000	48,700	-	102,700
	ส่วนภูมิภาค																	
1.1.3	การดำเนินงานเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค	สรจ.	1,222	คน	-	-	50	50	160	200	200	560	รวม	100	200	112	-	312
	เป้าหมาย 2 โครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		610	คน	-	-	50	50	160	200	200	560	รวม	-	-	-	-	
	เป้าหมาย 2 โครงการสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		612	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	รวม	100	200	112	-	312
			2,786,400	บาท	-	-	130,000	130,000	410,800	510,800	510,800	1,432,400	รวม	200,000	400,000	224,000	-	624,000
1.1.4	การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	สรจ.	4,910	คน	-	-	355	355	700	700	700	2,100	รวม	355	700	700	-	1,400
	เป้าหมาย 2 โครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		2,455	คน	-	-	355	355	700	700	700	2,100	รวม	-	-	-	-	
	เป้าหมาย 2 โครงการสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		2,455	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	รวม	355	700	700	-	1,400
			9,886,800	บาท	-	-	738,800	738,800	1,428,000	1,428,000	1,428,000	4,284,000	รวม	654,000	1,400,000	1,400,000	-	2,800,000
	- จัดทำแผนรองรับการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ	สรจ.	76	ครั้ง	-	40	-	40	-	-	-	-	รวม	36	-	-	-	
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ	สรจ.	9	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	3	รวม	1	1	1	-	2

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่ปล่อยเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการจัดสรรงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					102,113,850				72,713,550				67,016,500				61,265,400				
					ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	สป	303,109,300	บาท	12,617,000	16,526,800	72,970,050	102,113,850	15,673,300	27,105,050	29,935,200	72,713,550	22,416,050	18,750,300	25,850,150	67,016,500	16,638,000	19,546,600	25,080,800	61,265,400	รวมหน่วยงาน
			214,747,700	บาท	10,996,900	16,481,800	16,854,350	44,333,050	15,301,500	15,790,250	23,865,900	54,957,650	22,092,750	17,495,300	18,329,050	57,917,100	16,107,300	19,351,200	22,081,400	57,539,900	1.1 งบดำเนินงาน
			8,923,900	บาท	689,300	1,030,400	1,142,300	2,862,000	630,900	744,300	1,023,700	2,398,900	606,700	651,600	671,500	1,929,800	641,800	664,100	427,300	1,733,200	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			14,927,500	บาท	717,100	693,100	806,100	2,216,300	806,100	806,100	1,936,200	3,548,400	806,100	806,100	3,458,300	5,070,500	1,078,100	2,507,200	507,000	4,092,300	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			7,764,700	บาท	800,000	950,300	1,046,000	2,796,300	558,000	557,000	516,000	1,631,000	593,000	596,000	596,500	1,785,500	546,000	536,000	469,900	1,551,900	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
			79,279,600	บาท	280,000	5,217,600	4,918,750	10,416,350	4,738,000	4,869,950	11,586,200	21,194,150	11,596,650	6,810,800	4,883,350	23,290,800	5,224,100	7,118,400	12,035,800	24,378,300	- ราชการเฉพาะ
			14,364,000	บาท	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	- ราชการทั่วไป
			1,003,900	บาท	20,200	-	136,300	156,500	78,200	322,500	73,400	474,100	-	140,400	119,000	259,400	17,000	35,000	61,900	113,900	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			1,431,500	บาท	39,000	139,000	353,500	531,500	39,000	39,000	279,000	357,000	39,000	39,000	149,000	227,000	149,000	39,000	128,000	316,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			87,052,600	บาท	7,254,300	7,254,400	7,254,400	21,763,100	7,254,300	7,254,400	7,254,400	21,763,100	7,254,300	7,254,300	7,254,400	21,763,100	7,254,300	7,254,500	7,254,500	21,763,300	- งบบริหารสำนักงาน
			22,215,400	บาท	1,620,100	45,000	3,859,000	5,524,100	371,800	84,400	3,555,600	4,011,800	323,300	1,255,000	7,375,700	8,954,000	530,700	195,400	2,999,400	3,725,500	1.2 งบรายจ่ายอื่น
			21,472,600	บาท	-	-	7,728,500	7,728,500	-	11,230,400	2,513,700	13,744,100	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3 งบลงทุน
			44,673,600	บาท	-	-	44,528,200	44,528,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4 งบอุดหนุน
ตัวชี้วัด																					
เชิงปริมาณ :																					
1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน			286,000	ราย	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	
2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน			28	เรื่อง			1	1	0	1	1	2			0	1	0	1	23	24	
3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ			200,000	คน																	
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																				200,000	
เชิงคุณภาพ :																					
1. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองเพื่อสังคม			41	ร้อยละ															41	41	
2. ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร			90	ร้อยละ															90	90	
3. ร้อยละความพึงพอใจในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์ประชาชนไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์			82	ร้อยละ															82	82	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					12,091,900				11,147,100				7,086,100				9,052,000					
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม		
1.1.1.2	ส่งเสริมการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สปป.																				
1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คชช./จร.	286,000	ราย		23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,833	23,834	71,500	23,833	23,833	23,834	71,500	
1.1.1.3	ประสานและอำนวยความสะดวกด้านแรงงาน																					
1) การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน	สภ.	52	ครั้ง		4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	4	5	13	4	4	5	13	
		200,000	บาท		18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	50,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	-ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัด		36	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	3	9	
	-บริหารจัดการงานด้านอาสาสมัครแรงงาน		16	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	1	2	4	1	1	2	4	
1.1.2	กิจกรรมย่อย บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน																					
1.1.2.1	บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน	กคป.																				
1) การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร	สอ.	10	ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	
		130,000	บาท		14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	4,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์	สอ.	11,400	ครั้ง		950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	2,850	
3) การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ และอื่นๆ	สอ.	567	ครั้ง		41	106	50	197	41	41	41	123	41	41	41	123	41	41	41	124	124	
		833,000	บาท		39,000	139,000	215,000	393,000	39,000	14,700	14,700	117,000	39,000	14,700	14,700	117,000	39,000	14,700	14,700	128,000	206,000	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
งาน/โครงการที่ไม่ใช่เป้าหมายแผนผลิต กิจกรรม																						
1.1.3	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์																					
1.1.3.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน	สปป.																				
1) กำหนดหน้าที่และงานเพื่อการจัดเตรียมการรองรับสถานการณ์ด้านแรงงาน	สภ.	1,080,000	บาท		90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	รายการสื่อโซเชียล	
	กระทรวงแรงงาน (คธ.ร.)																					
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนการจ้างของ คธ.ร.		360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	รายการสื่อโซเชียล	
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังสถานการณ์ด้านแรงงานใน คธ.ร.		720,000	บาท	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	รายการสื่อโซเชียล	
2) กำหนดบทบาทและงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการจ้างงาน (MA) 117 ตัว	สภ.	150,000	บาท		150,000			150,000														
3) กำหนดบทบาทและงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการจ้างงาน	สภ.	176,400	บาท		14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	44,100	14,700	14,700	14,700	44,100	รายการเฉพาะ	
	ห้องเจ้าหน้าที่ข่าวด้านแรงงานประจำศูนย์ข่าวการกระทรวงแรงงาน																					
4) กำหนดบทบาทและงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการจ้างงาน (คธ.ร.)	สภ.	510,600	บาท		42,500	42,500	42,500	127,500	42,600	42,600	42,600	127,800	42,600	42,600	42,600	127,700	42,500	42,500	42,600	127,600	รายการเฉพาะ	
1.2	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ																					
1.2.1.1	สนับสนุน ประสานและอำนวยความสะดวกด้านแรงงาน	สปป.																				
1) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและ	สภ.	890	ครั้ง		30	70	90	190	70	70	90	230	70	70	90	230	70	80	90	240		
รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		172,400	บาท		13,400	15,000	15,000	43,400	14,000	14,000	16,000	44,000	14,000	14,000	15,000	43,000	14,000	14,000	14,000	42,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	-ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด																					
	-ประสานงานแรงงานจังหวัด																					
1.2.1.2	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สปป./จร.																				
1) การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คชช.	3,600	ครั้ง		300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	900	
	-ประสานงานจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินงาน		300,000	บาท	13,000	83,000	26,000	122,000	13,000	13,000	16,000	42,000	13,000	13,000	16,000	42,000	13,000	13,000	13,000	29,000	94,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
		3,600	ครั้ง		300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	900	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					12,091,900				11,147,100				7,086,100				9,052,000				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
1.2.1.1	การติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สสส/สจร.																			
1)	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	วป/สจร.	2,398,500	บท		72,000		72,000				1,130,100				0	72,000	1,124,400		1,196,400	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		5	ครั้ง				0	1	1		2		1		1		1	1	2	
			76	จังหวัด				0	76	76		76		76		76		76	76	76	
	ขั้นตอนที่ 1 เตรียมการประเมินผล		1	ครั้ง					1			1									
	- พิจารณาการขอแยกกองกลางทำการประเมินผลโครงการ																				
	ขั้นตอนที่ 2 จัดทำโครงการ		1	ครั้ง						1											
	- ขออนุมัติโครงการ																				
	ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการประเมินผล		1	ครั้ง												1					
	- จัดประชุมชี้แจงหรือแจ้งเวียนเพื่อประสานแจ้งแนวทางการประเมินผล																				
	ขั้นตอนที่ 4 ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการประเมินโครงการ		1	ครั้ง																1	
	- ประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมินโครงการ																				
	- จัดทำ (ร่าง) สรุปรายงานผลการประเมินผล และสรุปหรือแจ้งเวียน																				
	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา																				
	ขั้นตอนที่ 5 จัดทำสรุปรายงานผล ฉบับสรุป		1	ครั้ง																1	
1.2.2	กิจกรรมย่อย บูรณาการการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน																				
1.2.2.1	พัฒนากระบวนการบริการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สสส/สจร.																			
1)	การพัฒนาระบบการบริการจัดการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สสส/สจร.	104,109	ราย	8,610	8,682	8,682	25,974	8,682	8,682	8,682	26,046	8,682	8,682	8,682	26,046	8,682	8,682	8,679	26,043	
			6,074,100	บท	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	507,000	1,519,200	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
2)	จัดหาบริการพนักงานขับรถผู้พิการ จำนวน 56 คน	สจร.	56	คน	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	
1.2.2.2	ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการรวมกระทรวงแรงงาน	สสส/สจร.	8,064,000	บท	672,000	672,000	672,000	2,016,000	672,000	672,000	672,000	2,016,000	672,000	672,000	672,000	2,016,000	672,000	672,000	672,000	2,016,000	รายการที่เปลี่ยนไป
1)	การให้บริการประชาชนประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการรวม	สสส/สจร.	117,260	ราย	9,772	9,772	9,772	29,316	9,772	9,772	9,772	29,316	9,772	9,772	9,772	29,316	9,772	9,772	9,768	29,312	
	กระทรวงแรงงาน	สสส/สจร.	5,220,000	บท	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	รายการที่เปลี่ยนไป
	ศูนย์บริการรวมกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 29 แห่ง																				
งาน/โครงการที่ไม่ได้งบประมาณผลผลิต กิจกรรม																					
1.2.3	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																				
1.2.3.1	อำนวยความสะดวกประชาชนการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สจร.	สสส/สจร.																			
1)	การอำนวยความสะดวกประชาชนการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สจร.	วป/สจร.	8	ครั้ง		1		2	1	1		2		1		1		1	2	3	
	- แจ้งแนวทางการดำเนินงาน		1	ครั้ง		1		1													
	- กำหนดรูปแบบการประเมินผล และจัดทำ (ร่าง) กองแผนผู้พิการประเมินผล		1	ครั้ง			1	1													
	- ติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด 5 ขั้นตอน		5	ครั้ง					1	1		2		1		1		1	1	2	
	- จัดทำสรุปผลการประเมินโครงการ ในภาพรวม		1	ครั้ง															1	1	
1.2.4	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการศูนย์บริการรวมกระทรวงแรงงาน																				
	- จัดสรรให้ สจร. 64 แห่ง	สสส/สจร.	96,000	บท	96,000			96,000													งบทำงาน ส่วนภูมิภาค

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชาวั้แรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่มีส่วนเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชาวั้แรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างถึงถึงและได้คุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจ็บป่วย : จำนวนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง

ลำดับ ที่	ผลผลิต(Activity)/งานโครงการ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ		
				80,066,750			รวม	49,082,250			รวม	47,302,100			รวม		41,807,800	
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65		ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66		เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66			ก.ค. 66	ก.ย. 66
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																	
	กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน																	
		218,258,900	บาท	8,173,000	11,380,000	60,513,750	80,066,750	11,474,800	21,137,650	16,469,800	49,082,250	11,454,850	14,485,700	21,361,550	47,302,100	11,301,200	18,747,000	รวมงบประมาณ
		140,801,900	บาท	6,552,900	11,335,000	11,872,850	29,760,750	11,103,000	11,594,650	11,808,500	34,506,150	11,131,550	13,260,700	13,880,450	38,272,700	11,165,800	15,827,600	รวมงบดำเนินงาน
		7,978,000	บาท	617,900	889,400	1,038,300	2,565,600	558,900	674,300	948,700	2,181,900	534,700	581,600	597,500	1,713,800	568,600	368,300	รวมงบส่วนกลาง
		2,452,200	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,452,200	-	-	0	รวมงบทำงาน ส่วนภูมิภาค
		1,003,900	บาท	20,200	0	136,300	156,500	78,200	322,500	73,400	474,100	0	140,400	119,000	259,400	35,000	61,900	รวมงบค่าฝึกอบรม
		523,500	บาท	-	-	103,500	103,500	0	0	200,000	200,000	0	0	110,000	110,000	-	-	รวมงบค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
		59,241,700	บาท	114,600	4,645,400	4,774,550	9,534,550	4,665,700	4,797,650	4,786,200	14,249,550	4,796,650	6,738,500	4,801,550	16,336,700	4,761,900	9,597,100	รวมงบค่าจ้าง
		69,602,600	บาท	5,800,200	5,800,200	5,800,200	17,400,600	5,800,200	5,800,200	5,800,200	17,400,600	5,800,200	5,800,200	5,800,200	17,400,600	5,800,300	5,800,300	รวมงบบริหารสำนักงาน
		21,915,400	บาท	1,620,100	45,000	3,859,000	5,524,100	371,800	84,400	3,505,600	3,961,800	323,300	1,225,000	733,500	8,884,000	135,400	2,919,400	รวมงบค่าจ้างอื่น
		10,868,000	บาท	-	253,700	253,700	253,700	-	9,458,600	1,155,700	10,614,300	-	-	-	-	-	0	รวมลงทุน
		44,673,600	บาท	-	-	44,528,200	44,528,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	รวมลงทุน
	ตัวชี้วัด																	
	เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ		28 เรื่อง			1	1		1	1	2		1		1		23	24
	ด้านแรงงาน																	
	ผลผลิต 28 เรื่อง ได้แก่																	
	1 การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยโอกาสที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สรท.	1 เรื่อง													1		1
	2 ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน	ศวท.	1 เรื่อง															
	3 สืบราชข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	นคส.	1 เรื่อง														1	1
	4 การจัดทำบทความวิเคราะห์การขยายสถานภาพและดัชนีชี้วัดภาพแรงงานจังหวัด	นคส.	1 เรื่อง														1	1
	5 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดทักษะแรงงาน	นคท.	1 เรื่อง														1	1
	6 รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นด้านแรงงาน	นคท.	1 เรื่อง														1	1
	7 รายงานสถานการณ์การจ้างงานเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน	นคท.	1 เรื่อง														1	1
	8 ข้อเสนอจากภาคประชาสังคมและการ CIO กระทรวง และ สป.	ผส.	1 เรื่อง															
	9 ข้อเสนอการพัฒนากระบวนการสมมติฐานแรงงาน	พร.	1 เรื่อง														1	1
	10 แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและ สป.	ผง.	1 เรื่อง									1						
	11 ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	พท.	1 เรื่อง												1		1	
	12 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด	ผจ.	1 เรื่อง						1		1							
	13 ข้อเสนอแนะทางทงการส่งเสริม คุณภาพ หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงาน	สนบ.	1 เรื่อง						1	1	1							
	นอกจากนี้ งบประมาณศูนย์ และแรงงานพิการ																	
	ข้อเสนอเงินในงบด้านแรงงาน	พท.	1 เรื่อง													1	1	
	ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาจ้างและรายได้ของประเทศไทย	สคจ.	1 เรื่อง													1	1	
	ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สคจ.	1 เรื่อง													1	1	
	17 ข้อเสนอเงินในงบด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา	สรท.	1 เรื่อง													1	1	
	เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
18	การดำเนินงานตามพันธกิจเชิงนโยบายหลัก LO	วท.	1	เรื่อง														1	1		
19	ข้อเสนอในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	วท.	1	เรื่อง															1		
20	ข้อเสนอในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	อน.	1	เรื่อง															1		
21	ข้อเสนอในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	อน.	1	เรื่อง															1		
22	รายงานผลการติดตาม เြงชี้วัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและ จัดทำรายงานตามแนวนโยบาย และแผน	วป.	1	เรื่อง															1		
23	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	วป.	1	เรื่อง			1	1													
24	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ศร.	1	เรื่อง															1		
25	การติดตามข้อเสนอแนะจากตรวจราชการ	ศร.	1	เรื่อง															1		
26	ข้อเสนอจากการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน	คยช.	1	เรื่อง															1		
27	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	คสท.	1	เรื่อง															1		
28	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บค./คยช.	1	เรื่อง															1		
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ ด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร		90	ร้อยละ															90		
2.1	กิจกรรมของ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน		13,839,400 บาท	93,000	240,500	3,078,900	3,412,400	94,400	133,800	3,011,000	3,239,200	171,400	901,900	2,953,100	4,026,400	89,400	142,500	2,929,500	3,161,400	รวมหน่วยงาน 1.1 งบดำเนินงาน 217,600 - งบทำงาน ส่วนกลาง 217,600 - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม 1.2 งบรายจ่ายอื่น	
2.1.1	ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม	กยผ.	1,365,900 บาท	78,000	225,500	213,900	517,400	79,400	79,400	106,600	265,400	128,400	149,000	88,100	365,500	74,400	103,100	40,100	217,600		
1)	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานทอง สถานที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.	1,295,400 บาท	78,000	225,500	213,900	517,400	79,400	79,400	106,600	265,400	128,400	78,500	88,100	295,000	74,400	103,100	40,100	217,600		
			70,500 บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70,500	-	70,500	-	-	-	-		
			12,473,500 บาท	15,000	15,000	2,865,000	2,895,000	15,000	54,400	2,904,400	2,973,800	43,000	752,900	2,865,000	3,660,900	15,000	39,400	2,889,400	2,943,800		
	ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศ		9 เรื่อง				-				-				-		1	8	9		
2.1.1	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม																				
2.1.1.1	ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม																				
1)	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานทอง สถานที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		1	เรื่อง												1			1		
			56,500 บาท														56,500		56,500	งบทำงาน ส่วนกลาง	
2.1.1.2	การจัดทำงานวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	กสร.																			
1)	จัดทำฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติและจัดทำหนังสือทำเนียบ ผลงานวิจัย	คณ.	1	เรื่อง														1	1		
			21 ครั้ง		2	2	6	2	2	1	5	2	2	1	5	2	2	1	5		
			12,000 คน		1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000		
			124,000 บาท		12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- ปรับปรุงฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ		12 ครั้ง		1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ		12,000 คน		1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000		
	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานวิจัยด้านแรงงาน/ประชุมหารืองานวิจัย		8 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2		
	- จัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัยและเอกสารวิชาการ		1 ครั้ง			1	1														
2)	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	คณ.	1	ครั้ง																	
			100 คน								0				1						
			70,500 บาท								0				100						
			1 เรื่อง								0				70,500					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
3)	งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับด้านแรงงาน	คณ.	1	เรื่อง															1		
4)	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงาน การวิจัยแบบผล และนำเสนองานวิชาการ	คณ.	1	ครั้ง																	
			20 คน				20														

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ด.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2)	การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)	นทส.	1	เรื่อง																	
			20	ครั้ง	1	2	1	4	1	3	2	1	2	1	4	1	3	2	1	1	
	- การจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายไตรมาสและรายปี		156,400	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	18,200	48,200	15,000	15,000	45,000	15,000	3,200		6	6	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานประจำเดือน		5	ครั้ง		1		1		2		2		1	1		1		1	1	
	- ผลักดันแรงงานและมาตรการทดค่าจ้าง		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	3	3	
	- จัดทำบทวิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงาน สนับสนุนภารกิจ สป.ร.		2	ครั้ง							1	1							1	1	
	โดยใช้ big data		1	ครั้ง															1	1	
2.1.1.5	ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	นทส.	1	เรื่อง																	
1)	การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน		18	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	2	5	1	3	1	5	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การจัดและพัฒนาระบบจำลองเศรษฐกิจแรงงานและการเตือนภัยด้านแรงงาน		4,900	บาท				0				0			4,900	4,900					
	- การจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือน/รายไตรมาสและรายปี		1	ครั้ง				0				0				0		1		1	
	- การจัดทำระบบเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน		16	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4	
			1	ครั้ง				0				0			1	1					
2.1.1.6	พัฒนาผลิตภัณฑ์ชิ้นข้าวเหนียว	นทส.																			
1)	การจัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ และการเตือนภัยแรงงานระหว่างประเทศ และการคาดการณ์แนวโน้ม		1	เรื่อง																	
	- การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำรายงานสถานการณ์การมีภาวะเศรษฐกิจ		4	ฉบับ			1	1	1		1	1			1				1	1	
	และการคาดการณ์แนวโน้ม รายไตรมาส		80,000	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000					12,000	12,000	12,000	36,000	8,000			8,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.1.2	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คทส.																			
2.1.2.1	วางแผนและจัดทำงบประมาณเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.	24	ครั้ง	1	3	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
1)	การวางแผนและจัดทำงบประมาณเทคโนโลยีสารสนเทศ		1	เรื่อง																	
			94,800	บาท		40,800	400	41,200	400	400	400	1,200	50,400	400	400	51,200	400	400	400	1,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
			157,600	บาท					39,400	39,400		78,800					39,400	39,400	78,800	78,800	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดประชุมคณะกรรมการ CO กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		12	ครั้ง	2	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		4,800	บาท	800	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	1,200	400	400	400	1,200	1,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
	ระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	3	3	
	- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสำนักงานได้		90,000	บาท	40,000			40,000					50,000			50,000					งบทำงาน ส่วนกลาง
	กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567		1	เรื่อง															1	1	
			157,600	บาท					39,400	39,400		78,800					39,400	39,400	78,800	78,800	งบรายจ่ายอื่น
2.1.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบสารสนเทศ	คทส.																			
2.1.3.1	พัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน	พร.	1	เรื่อง																	
1)	การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน		3,000	บาท			1,000	1,000			1,000	1,000			1,000					0	งบทำงาน ส่วนกลาง
				3	ครั้ง		1	1	1		1	1			1	1				0	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750					49,082,250					47,302,100					41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม				
2.2	กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		64,100,800 บาท 9,985,300 บาท 3,872,700 บาท 2,452,200 บาท 687,200 บาท 2,973,200 บาท 44,673,600 บาท 9,441,900 บาท	2,027,900 บาท 422,800 บาท 351,600 บาท - บาท 20,200 บาท 51,000 บาท 1,605,100 บาท	436,300 บาท 406,300 บาท 355,300 บาท - บาท - บาท 51,000 บาท 30,000 บาท	46,132,050 บาท 609,850 บาท 387,900 บาท - บาท 46,300 บาท 175,650 บาท 994,000 บาท	48,596,250 บาท 1,438,950 บาท 1,094,800 บาท - บาท 66,500 บาท 277,650 บาท 2,629,100 บาท	735,000 บาท 378,200 บาท 294,900 บาท - บาท 12,000 บาท 71,300 บาท 356,800 บาท	768,650 บาท 738,650 บาท 328,900 บาท - บาท 322,500 บาท 87,250 บาท 30,000 บาท	1,300,300 บาท 699,100 บาท 554,400 บาท - บาท 73,400 บาท 71,300 บาท 1 บาท	2,803,950 บาท 1,815,950 บาท 1,178,200 บาท - บาท 407,900 บาท 229,850 บาท 988,000 บาท	582,450 บาท 302,150 บาท 214,900 บาท - บาท - บาท 87,250 บาท 280,300 บาท	2,879,800 บาท 2,407,700 บาท 308,700 บาท - บาท 69,900 บาท 2,029,100 บาท 472,100 บาท	7,485,950 บาท 2,869,850 บาท 301,000 บาท 2,452,200 บาท 29,000 บาท 87,650 บาท 4,470,700 บาท	10,948,200 บาท 5,579,700 บาท 824,600 บาท 2,452,200 บาท 98,900 บาท 2,204,000 บาท 5,223,100 บาท	860,200 บาท 384,500 บาท 316,500 บาท - บาท 17,000 บาท 51,000 บาท 475,700 บาท	445,000 บาท 349,000 บาท 263,000 บาท - บาท 35,000 บาท 51,000 บาท 96,000 บาท	447,200 บาท 417,200 บาท 195,600 บาท - บาท 61,900 บาท 159,700 บาท 30,000 บาท	1,752,400 บาท 1,150,700 บาท 775,100 บาท - บาท 113,900 บาท 261,700 บาท 601,700 บาท	รวมหน่วยงาน 1.1 ชุดเป็นงาน - ข้าราชการ ส่วนกลาง - ข้าราชการ ส่วนภูมิภาค - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม - รายการเฉพาะ 1.2 อุปกรณ์ 1.3 งบรายจ่ายอื่น				
2.2.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																							
2.2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กย.ล																						
	1) การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ผ.ล	1 เรื่อง 34 ครั้ง 257,300 บาท 164,600 บาท	4 15,000 บาท 15,000 บาท	4 19,000 บาท 19,000 บาท	3 66,300 บาท 20,000 บาท	11 100,300 บาท 54,000 บาท	2 14,000 บาท 14,000 บาท	2 12,000 บาท 12,000 บาท	3 58,400 บาท 12,000 บาท	7 84,400 บาท 38,000 บาท	2 12,000 บาท 12,000 บาท	2 12,000 บาท 12,000 บาท	2 12,000 บาท 12,000 บาท	6 36,000 บาท 36,000 บาท	4 12,000 บาท 12,000 บาท	5 12,000 บาท 12,000 บาท	1 12,600 บาท 12,600 บาท	1 36,600 บาท 36,600 บาท	รวม				
	1. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		4 ครั้ง	2	2		4																	
	2. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการจัดรายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (แผน สป.301) ในส่วนของกองกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1 ครั้ง	1			1																	
	3. จัดทำค่างบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		11 ครั้ง	1	2	2	5	2	2	2	6													
	4. จัดทำรายละเอียดคู่สมรสประกอบการพิจารณาจ้างราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา วาระที่ 1 - 3		14 ครั้ง									2	2	2	6	4	4		8					
	5. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		2 ครั้ง															1	2					
	6. โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี		2 ครั้ง 80 คน 92,700 บาท			1 40 46,300	1 40 46,400			1 40 46,400	1 40 46,400									ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม				
2.2.1.2	ทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	กย.ล																						
	1) โครงการทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	พ.ม./ส.ร.จ.	1 เรื่อง 10 ครั้ง 76 แผน 658,100 บาท					1		1	2	2	1	0	3	1	3	1	5					
	1.ทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน																		0	งบรายจ่ายอื่น				
	- ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน		2 ครั้ง 39,000 บาท									1					1		1	งบทำงาน ส่วนกลาง				
	- จัดทำสำรวจประเมินปัญหาอุปสรรคเชิงแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน		1 ครั้ง 30,000 บาท														1		1	งบทำงาน ส่วนกลาง				

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	2.ทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	- ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		2 ครั้ง 33,000 บาท																		
	3.ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2566 - 2570) - สำนักงานแรงงานจังหวัดประชุมและจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566- 2570) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		1 ครั้ง 326,800 บาท					1											1		
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเสนอ (ร่าง) แผนฯ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบแผนฯ พร้อมจัดส่งไฟล์ ข้อมูลแผนฯ ให้กระทรวงแรงงาน (ภายใน 30 มิถุนายน 2566)		76 แผน 167,200 บาท																		
	4.การบริหารจัดการโครงการ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานของ สำนักงานแรงงานจังหวัด		4 ครั้ง 62,100 บาท					1											1	2	
2.2.1.3	อำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด	กมล.																			
	1) การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัดพื้นที่	ผ.ล.	1 เรื่อง 7 ครั้ง			2	2	1	5	1	1	1	1								
	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานจังหวัด		2 ครั้ง		1	1		2													
	2.ประสานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด 75 จังหวัด		5 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	2									
2.2.1.4	จัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ)	สนบ.																			
	1) การจัดทำข้อเสนอแนะทางกรมส่งเสริม ผู้ด้อย หรือพัฒนาการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สนบ.	1 เรื่อง 12 ครั้ง			1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	
	- จัดทำผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้านแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ พร้อมข้อเสนอแนะ 1 เรื่อง		137,800 บาท		11,400	11,500	11,500	34,400	11,500	11,500	11,500	34,500	11,500	11,500	11,500	11,500	11,500	11,400	34,400	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ผ่านการประชุม/บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		1 เรื่อง 12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3		
2.2.2	กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																				
2.2.2.1	ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	กมล.	1 เรื่อง 480 ครั้ง															1	1		
	1) การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบ นโยบายกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	พย.	175,600 บาท		40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	40	40	40	120		
	- จัดทำข้อมูลประกอบการประชุมคำสัมภาษณ์/คำบรรยาย - ประสานและดำเนินภารกิจเชิงนโยบาย		180 ครั้ง 300 ครั้ง		13,000	13,000	27,000	53,000	4,500	4,500	5,000	14,000	4,500	84,500	5,000	94,000	4,500	4,500	5,600	14,600	
	2) มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน - จัดประชุมการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	พย.	2 ครั้ง 217,400 บาท				1	1										1	1	งบทำงานเฉพาะ	

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
				80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.2.2.2	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	กพร.	1	เรื่อง																
1)	จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราจ้างขึ้นค่าของประเท	สคจ.	13	ครั้ง	1	1	1	3	1	2	1	1	4	1	1	1	1	1	3	
			481,300	บาท	38,500	38,500	38,500	115,500	38,500	38,500	38,500	38,500	115,500	38,500	38,500	38,500	38,500	115,500	งานด้าน ค่าจ้างพิเศษ	
			177,500	บาท				177,500	177,500				177,500					0		
	- ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	3		
	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เงินเดือนในภาคเอกชน		1	ครั้ง				1	1				1				0			
2.2.2.3	จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	กพร.	1	เรื่อง																
1)	การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามพรฐามีมือ	สคจ.	19	ครั้ง	1	3		4	1	1	2	1	4	1	1	1	2	3	9	
			262,300	บาท	20,200	51,300		71,500	12,000	12,000	27,000	12,900	13,000	25,900	17,000	35,000	61,900	113,900	รวม	
			51,300	บาท		51,300		51,300					0	0				0	งานด้าน ค่าจ้างพิเศษรวม	
			211,000	บาท	20,200			20,200	12,000	12,000	27,000	12,900	13,000	25,900	17,000	35,000	61,900	113,900		
	- ประชุมกับกนอัครค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ		3	ครั้ง		3		3												
	- สัมมนาปรับทัศนคติเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		1	ครั้ง	1			1												
	- ประสาน หน่วยงานผู้ดูแล วิศวกรฯ ประมาณค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		15	ครั้ง					1	1	2	1	1	2	2	3	4	9		
2.2.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนา	กษ.																		
	แรงงานแห่งชาติในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน																			
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการศึกษาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา	สสร.	10	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	3		
	แรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน		153,000	บาท	55,200	55,200	51,300	46,500	97,800	0			0						งานด้าน ค่าจ้างพิเศษรวม	
	- ประชุมคณะกรรมการการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																			
2.2.3	กิจกรรมย่อย อำนวยการและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐสภา																			
2.2.3.1	ประสาน ติดตาม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา วุฒิสภา	ปส.(ปตร.)																		
	และคณะกรรมการธิการ																			
1)	การประสานและผลักดันการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรี	ปส.(ปตร.)	1,235	เรื่อง	100	105	105	310	105	100	100	105	310	105	100	105	310	310		
			72,500	บาท	12,000	12,000	12,000	24,000	12,000	12,000	12,500	12,500	12,500	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	งานด้าน ส่วนกลาง	
2)	การประสานงานรัฐสภา	ปส.(ปตร.)	101	เรื่อง	8	8	9	25	9	8	9	8	26	8	8	9	25	25		
			36,000	บาท		12,000		12,000				12,000	12,000	12,000		12,000	12,000	12,000	งานด้าน ส่วนกลาง	
2.2.3.2	ประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ																			
1)	การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	สท.	2,960	เรื่อง/ครั้ง	246	246	246	738	246	246	246	246	738	254	246	246	746	746		
2)	การอำนวยความสะดวกประสานงานเรื่องในการประชุมต่าง ๆ	สท.	3,690	เรื่อง/ครั้ง	307	307	307	921	307	307	307	307	921	313	307	307	927	927		
			800,500	บาท	66,700	66,700	66,700	200,100	66,700	66,700	66,700	66,700	200,100	66,800	66,700	66,700	200,200	200,200	งานด้าน ส่วนกลาง	
2.2.3.3	รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนต่อรัฐมนตรี																			
1)	การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สท.	360	เรื่อง/ครั้ง	30	30	30	90	30	30	30	30	90	30	30	30	90	90		
2.2.4	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน																			
2.2.4.1	ส่งเสริมการค้าเป็นงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	สท.	1	เรื่อง													1	1		
1)	การส่งเสริมการค้าเป็นงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	ทท.	222	ครั้ง	17	18	19	54	17	18	20	17	53	17	17	26	60	60		
			2	ฉบับ				2	2											
			105,300	บาท	12,400	12,400	12,400	37,200	7,100	7,300	7,200	9,100	9,100	27,300	6,400	6,400	6,400	19,200	งานด้าน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.2.4.4	การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	สทร.																			
1)	ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	อน.	1 เดือน																		
			149 ครั้ง																		
			65,600 บาท																		
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในกรอบอาเซียน		12 ครั้ง																		
	- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		12 ครั้ง																		
	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		120 ครั้ง																		
	- ประชุมและแจ้งรายงานภาคีภายใต้กรอบอาเซียน เช่น การประชุมรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน การประชุมคณะกรรมการอาเซียนและการประชุมในกรอบอาเซียน การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน		5 ครั้ง																		
2.2.5	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	สทป./วป.																			
2.2.5.1	ติดตาม เฝ้าระวัง กิจกรรมที่ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแบบนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	วป.	48 ครั้ง																		
			198,900 บาท																		
1)	การติดตาม เฝ้าระวัง กิจกรรมที่ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแบบนโยบาย และโครงการต่างๆ ในภาพรวมของสำนักงานได้กระทรวงแรงงาน		36 ครั้ง																		
2)	การรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร		12 ครั้ง																		
2.2.5.2	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสำนักงานจัดการทรัพยากรแรงงาน	วป.	1 เดือน																		
2.2.6	กิจกรรมย่อย สนับสนุนการตรวจราชการ																				
2.2.6.1	ตรวจราชการในประเทศและติดตามผล	สทป.																			
1)	การตรวจราชการในประเทศ	คร.	159 ครั้ง																		
			914,100 บาท																		
			724,100 บาท																		
			190,000 บาท																		
	- ประชุมคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการ		1 ครั้ง																		
	- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวงกรม เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ		1 ครั้ง																		
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		77 ครั้ง																		
	- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผด.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบที่ 1 (Project Review) และรอบที่ 2 (Progress Review)		76 ครั้ง																		
	- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผด.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบที่ 3 (Monitoring Evaluation)																				
	- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวงกรม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการและกำหนดแนวทางตรวจราชการในปีต่อไป		1 ครั้ง																		
	- ศาลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน/ผู้ตรวจราชการกรม/ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ		3 ครั้ง																		
2.2.6.2	ตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศและติดตามผล	สทป.																			
1)	การตรวจราชการในต่างประเทศ	คร.	6 ครั้ง																		
	- การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ																				

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.2.11.2	การบริหารขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับ ป.ย.ป.	ป.ย.ป.	4 เรื่อง																		
			6 ครั้ง																	4	
1)	การวิเคราะห์แผนงาน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ และประสานการดำเนินงาน	ป.ย.ป.	182,400 บาท	1 เรื่อง	14,000	14,000	18,000	46,000	14,000	14,000	24,400	52,400	14,000	14,000	14,000	14,000	42,000	42,000	42,000	งานจ้าง ส่วนกลาง	
			1 เรื่อง																	1	
2)	การรายงานการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) - การนำเข้าสู่โครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) - การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) (รายได้ตามผล)	ป.ย.ป.	1 เรื่อง																		
			5 ครั้ง		1		1	2	1			1	1							1	
			1 ครั้ง		1		1	1												1	
3)	การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ - การจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ ของกระทรวงแรงงานตามกระบวนการขั้นตอนของ สศท. - การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ป.ย.ป.	1 เรื่อง																		
			1 ครั้ง																		
4)	การดำเนินการและการรายงานเกี่ยวกับแผนปฏิรูปประเทศ/การประชุมร่วมกับกรมการศาสนา	ป.ย.ป.	2 เรื่อง																	1	
2.2.11.3	การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการบริหารจัดการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน	สสค.ป.ร.	12 ครั้ง		1	1	1	3	5,000	5,000	7,000	17,000	6,000	6,000	8,000	20,000	3	1	1	3	
			78,900 บาท			10,000	18,000	28,000													
2.3	กิจกรรมของ อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาต้นแรงงาน (นับเป็นงานกิจกรรมต่อเนื่อง 5 ปีงบประมาณ 2565-2569)				204,900	325,200	671,100	1,201,200	267,400	282,600	508,800	1,058,800	208,000	211,000	429,500	848,500	315,500	219,100	204,500	739,100	
			3,847,600 บาท		204,900	325,200	671,100	1,201,200	267,400	282,600	508,800	1,058,800	208,000	211,000	429,500	848,500	315,500	219,100	204,500	739,100	
			2,809,900 บาท		188,300	308,600	456,500	953,400	184,600	266,000	287,700	738,300	191,400	194,400	208,400	594,200	188,900	202,500	132,600	524,000	
			246,200 บาท		-	-	90,000	90,000	66,200	-	-	66,200	-	-	90,000	90,000	-	-	-	-	
			523,500 บาท		-	-	103,500	103,500	-	-	200,000	200,000	-	-	110,000	110,000	110,000	-	-	110,000	
			268,000 บาท		16,600	16,600	21,100	54,300	16,600	16,600	21,100	54,300	16,600	16,600	21,100	54,300	16,600	16,600	71,900	105,100	
2.3.1	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
2.3.1.1	พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงแรงงาน/สำนักงาน/สำนักงาน/สำนักงาน	กทบ.	1 เรื่อง																	1	
1)	การปรับปรุงบทบาท การกิจ โครงสร้างส่วนราชการของกระทรวงแรงงาน	กทบ.	4 ครั้ง		1			1		1		1		1		1		1		1	
2)	การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	กทบ.	4 ครั้ง			1		1				1		1		1		1		1	
3)	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	กทบ.	12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
4)	งานการตรวจสอบและประเมินผลประสิทธิภาพการตรวจ	กทบ.	8 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	2				0	
			493,000 บาท		66,000	66,000	66,000	198,000	66,000	66,000	66,000	198,000	66,000	31,000		97,000				0	
5)	การจัดวางระบบควบคุมภายใน	กทบ.	7 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3							1	1	

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.3.1.2	บริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.																			
1)	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ส.บ.	71 ครั้ง	5	4	12	21	4	10	8	22	8	4	3	15	5	4	4	13		
			22,200 บาท	1,800	1,200	7,200	10,200	2,400	6,000	3,600	12,000									งบทำงาน ส่วนกลาง	
2)	ประเมินผลงานทางวิชาการ	ส.บ.	48 ครั้ง	7	5	7	19	4	7	6	17	4	2	3	9	2	1		3		
			108,000 บาท	21,000	15,000	21,000	57,000	12,000	21,000	18,000	51,000									งบทำงาน ส่วนกลาง	
3)	การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ	ส.บ.	4,349 ครั้ง	304	403	354	1,061	304	354	354	1,012	354	404	405	1,163	404	354	355	1,113		
			11,000 บาท	3,000	4,000	4,000	11,000				0				0				0	งบทำงาน ส่วนกลาง	
4)	การดำเนินงานบริหารและวางแผนอัตราค่าจ้างและระบบงาน	อ.บ.	12 ครั้ง	1	1	3	5	1	1	1	2	1	1	2	3			2	2		
	- งาน อ.ก.บ.ทพ. และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		141,700 บาท	5,900	44,100	46,500	96,500		5,900	18,500	24,400	5,900		4,500	10,400			10,400	10,400	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- งานคณะกรรมการกำหนดค่าจ้างระดับสูงสุดของกระทรวง		7 ครั้ง	1		1	2	1	1		1	1		1	2			2	2		
	- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตราค่าจ้าง		1 ครั้ง			1	1														
5)	การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์อื่น	บ.ส.	522 ครั้ง	30	34	33	97	32	31	35	98	48	60	56	164	55	54	54	163		
			97,500 บาท	1,400	44,400		45,800	700	25,200		25,900	700	23,000	700	24,400				1,400	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- งานค่าตอบแทน		84 ครั้ง	9	9	7	25	4	4	8	16	8	9	8	25	5	6	7	18		
	- งานสวัสดิการ		434 ครั้ง	21	25	26	72	28	27	27	82	40	51	48	139	48	47	46	141		
	- งานฟื้นฟูและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจาก		4 ครั้ง													2	1	1	4		
6)	การดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีของเจ้าหน้าที่	ว.บ.	17 ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	5	1	1	2	4		
			43,500 บาท		15,300		15,300			8,800	8,800			11,300	11,300			8,100	8,100	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- ตรวจสำนวนทางวินัย		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่อการบริหาร ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามที่มีกฎหมายกำหนด		5 ครั้ง		1	1	1			1	1			1	2			1	1		
2.3.1.3	พัฒนาบุคลากร	กบค.																			
1)	การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร	ท.บ.	27 ครั้ง	1	2	5	8	1	1	4	6	1	1	4	6	1	3	3	7		
			280 คน			70	70			70	70			70	70			70	70		
			270,300 บาท	14,000	14,000	62,600	90,600	14,000	14,000	17,600	45,600	14,000	14,000	17,600	45,600	14,000	56,900	17,600	88,500	รวมงบ	
	1. ประชุมเพื่อการพัฒนาฝีมืออบรม จัดประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อดำเนินการของรัฐบาล (ท.บ. ก.พ.) จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.ร.		19 ครั้ง	1	2	3	6	1	1	2	4	1	1	2	4	1	3	1	5		
			255,900 บาท	14,000	14,000	59,000	87,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	56,900	14,000	84,900	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	2. การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM)		8 ครั้ง			2	2			2	2			2	2			2	2		
			280 คน			70	70			70	70			70	70			70	70		
			14,400 บาท			3,600	3,600			3,600	3,600			3,600	3,600			3,600	3,600	งบทำงาน ส่วนกลาง	
2)	การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม	ท.บ.	2 ครั้ง			1	1							1	1						
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการของกระทรวงแรงงาน รุ่น 31, 32		180,000 บาท			90,000	90,000	1			1			90,000	90,000					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
	2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1 ครั้ง					60			60										
			60 คน					66,200			66,200									ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
			66,200 บาท																		
2.3.1.4	ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ส.ท.บ.																			
1)	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม/คุ้มครองคุณธรรม		12 ครั้ง	2	2	2	4	1	2	1	4	1	1	1	2	1	1		2		
			58,500 บาท	6,900	6,900	6,900	20,700	7,500	7,500	6,200	21,200	5,000	5,000	3,700	13,700	2,900			2,900	งบทำงาน ส่วนกลาง	
2)	การจัดกิจกรรมรณรงค์ด้านคอร์รัปชันแห่งชาติและวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล	ส.ท.บ.	2 ครั้ง			1	1											1	1		

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ				
				80,066,750			49,082,250			47,302,100			41,807,800							
				ด.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม		ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม
2.3.1.5	ปีบริหารคลัง																			
1)	การวิเคราะห์และบริหารเงินงบประมาณ	กท.																		
		งบ.	3,921	ครั้ง	178	344	341	863	274	343	373	283	377	320	980	302	294	492	1,088	
			102,000	บาท	10,000	13,000	24,000	47,000	3,000	4,000	5,000	12,000	9,000	14,000	11,000	34,000	2,000	3,000	4,000	9,000
			6	ครั้ง			1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	
	- เปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณ		12	ครั้ง	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			3,903	ครั้ง	177	343	339	859	273	341	372	281	376	318	975	301	292	490	1,083	
			2	ครั้ง			1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	
			30,000	บาท						15,000						15,000				15,000
3)	การบริหารการเงินและเงินเดือน	กท.																		
		งบ.	8,417	ครั้ง	422	471	481	1,374	737	776	796	2,309	786	827	826	2,439	782	771	742	2,295
			2,900	เรื่อง	100	100	100	300	250	250	300	800	300	300	300	900	300	300	300	900
			89,800	บาท	9,900	10,900	11,100	31,900	6,000	6,000	6,500	18,500	7,800	7,800	7,800	23,400	5,200	5,300	5,500	16,000
	- การรับ-จ่ายเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)		8,000	ครั้ง	400	450	1,300	700	740	760	2,200	750	790	790	2,330	740	730	700	2,170	
			400	ครั้ง	20	20	30	70	35	35	35	105	35	35	35	105	40	40	40	120
			5	ครั้ง	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
4)	การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชี	บช./บป.																		
		งบ./สรจ.	66,900	บาท	8,000	8,000	8,000	24,000	5,000	5,000	5,000	15,000	6,000	6,000	6,000	18,000	3,900	3,000	3,000	9,900
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
5)	การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต	บช.																		
			1	เรื่อง															1	1
6)	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	พค.																		
			378	ครั้ง	20	25	28	73	35	30	35	100	30	40	45	115	30	40	20	90
			89,000	บาท	10,500	10,500	10,500	31,500	6,000	6,000	6,200	18,200	7,700	7,700	7,700	23,100	5,400	5,400	5,400	16,200
			231	ครั้ง	13	18	15	46	23	20	27	70	20	20	25	65	20	20	10	50
2.3.1.6	บริหารจัดการอำนาจการ	กท.																		
1)	การอำนวยความสะดวกของกระทรวงแรงงานและสำนักงานจัด กระทรวงแรงงาน (งานประชุม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	ชอ.																		
			531,200	บาท	0	10,500	37,500	48,000	30,500	36,100	91,500	158,100	43,500	54,500	80,300	178,300	66,700	50,900	29,200	146,800
			32	ครั้ง	2	3	3	8	4	4	4	12	3	3	3	9	1	1	1	3
			250,000	บาท	6,500	10,000	10,000	16,500	19,000	19,000	44,000	82,000	20,000	30,000	46,000	96,000	19,000	19,000	17,500	55,500
2)	การสนับสนุนการตรวจประเมินผลงานของศูนย์บริหารระดับสูง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ชอ.																		
			40	ครั้ง	4	4	4	8	5	4	5	14	4	4	4	12	2	2	2	6
			108,100	บาท		3,000	3,000	3,000	2,000	10,000	13,000	25,000	11,000	10,000	17,700	38,700	15,200	21,000	5,200	41,400
			30	ครั้ง	4	8	5	17	2	1	1	4	2	1	2	5	2	1	1	4
3)	การดำเนินการตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ และประสาน การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี และการจัดกิจกรรมอื่นๆ	ชอ.																		
			108,100	บาท	2,000	2,000	22,500	24,500	7,500	2,100	7,500	10,500	10,500	14,600	35,600	15,500	8,900	6,500	30,900	
			20,000	เรื่อง	500	1,000	1,000	2,500	1,500	1,500	1,500	4,500	2,600	2,600	2,600	7,800	2,600	1,300	1,300	5,200
			65,000	บาท		2,000	2,000	4,000	2,000	5,000	27,000	34,000	2,000	4,000	2,000	8,000	17,000	2,000		19,000
4)	การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานสาธารณ ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ชอ.																		

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
				80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800					
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม		
2.3.1.7	บริหารจัดการงานประสานราชการ	กก.	10 ครั้ง			2	2		1	1	2			3	3	1	1	1	3		
1)	การประสานราชการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง/ประสานราชการ เกี่ยวกับภารกิจพิเศษ/งานโครงการ/กิจกรรมอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ปส.	2 ครั้ง			67,000	67,000		20,000	7,000	27,000			27,000	27,000	60,000	10,000	7,000	77,000	รวมทั้งงาน ส่วนกลาง	
				1	1											1			1		
2)	จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต/กิจกรรมรณรงค์ร่วมกับสมาคมแม่บ้าน	ปส.	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1		
	กระทรวงแรงงานและศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย	ปส.	28,000 บาท			7,000	7,000			7,000	7,000			7,000	7,000			7,000	7,000	งบทั้งงาน ส่วนกลาง	
				1	1																
3)	จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ ของกระทรวงแรงงาน ตามที่ได้อบรมมอบหมาย	ปส.	1 ครั้ง											10,000	10,000					งบทั้งงาน ส่วนกลาง	
4)	การประสานติดตาม/อำนวยความสะดวกให้ผู้บริหาร	ปส.	2 ครั้ง							1	1						1		1		
			30,000 บาท						20,000	20,000								10,000	10,000		งบทั้งงาน ส่วนกลาง
				1	1																งบทั้งงาน ส่วนกลาง
5)	การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน ประจำปี 2565	ปส.	1 ครั้ง												10,000						
2.3.1.8	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 1) การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว - สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	กมล.																			
		สอ.	10 ครั้ง			4	4			6	6								0		
			303,500 บาท			103,500	103,500			200,000	200,000								0	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
2)	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจ้างงานและสิทธิประโยชน์ในโอกาสต่างๆ	สอ.	2 ครั้ง				0				0						1	1	1		
			220,000 บาท				0												110,000	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
3)	การวิเคราะห์และประมวลข่าว - คำสั่งหน่วยงานราชการ/คำสั่งจากหน่วยงานในสังกัด ซึ่งระบบออนไลน์ (ONews Clip)	สข.	12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			200,000 บาท	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	17,400	50,600	รายการเฉพาะ	
4)	สื่อมวลชนสัมพันธ์ - คำสั่งหน่วยงานราชการ	สข.	19 ครั้ง	2	2	3	7	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	4		
			18,000 บาท	0	0	4,500	4,500	0	0	4,500	4,500	0	0	4,500	4,500	0	0	4,500	4,500	รายการเฉพาะ	
			129,800 บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	11,000	11,000	11,000	33,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,800	30,800	งบทั้งงาน ส่วนกลาง	
5)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์ - คำสั่งหน่วยงานราชการ	สอ.	6 ครั้ง	1	1	1	2	1			1			1	1			1	1		
			18,000 บาท				4,500			4,500	4,500				4,500			4,500	4,500	รายการเฉพาะ	
			15 ครั้ง	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			129,800 บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	11,000	11,000	11,000	33,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,800	30,800	งบทั้งงาน ส่วนกลาง	
			4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1		
			100,200 บาท		22,000	30,000	52,000	5,100			5,100				5,100			14,000	38,000	งบทั้งงาน ส่วนกลาง	
2.3.2	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร	กมล.																			
2.3.2.1	การจัดทำแผนเสนอร่างกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	พม.	1 เรื่อง			1	1														
2.3.2.2	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย																				
1)	การปรับปรุงกฎหมาย	พม.	78 ครั้ง	10	10	10	30	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	4	12		
			13,000 บาท	2,000	1,500	1,500	5,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	800	600	600	2,000	งบทั้งงาน ส่วนกลาง	
	- ย่างร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		6 ครั้ง																		
	- พิจารณาตรวจสอบร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		72 ครั้ง	10	10	10	30	6	5	5	16	6	5	5	16	3	3	4	10		
2.3.2.3	พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย																				
1)	การพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย	พม.	20 ครั้ง	2	2	2	6	2	1	2	5	2	2	1	5	2	2		4		
			4,600 บาท	600	600	600	1,800	400	300	300	1,000	300	300	300	900	500	400		900	งบทั้งงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
2.3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเรื่องกฎหมายของ กระทรวงแรงงาน																				
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเรื่องกฎหมายของ กระทรวงแรงงาน	พ.ม.	12 ครั้ง		1	2	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			40,000 บาท		9,000	9,000	18,000	2,500	2,500	3,000	8,000	2,500	2,500	2,000	7,000	2,500	2,500	2,000	7,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
2.3.2.5																					
2.3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะทำงานฝ่ายกฎหมายและคณะทำงาน ขับเคลื่อนภารกิจ คอ.ร.ง. คณะทำงานกลไกกฎหมายของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและคณะทำงานเฉพาะกิจอื่น ๆ	พ.ม.	6 ครั้ง			1	1	2													
	คนที่ได้รับมอบหมาย		3,300 บาท			800	800	1,000													
	- จัดประชุม/จัดตั้งความเห็นคณะกรรมการคณะทำงาน และจัดทำรายงานการประชุม																				
2.3.2.6	การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา																				
1)	นิติกรรมและสัญญา	คส.	35 ครั้ง		2	2	3	7	3	4	4	11	4	4	3	11	2	2	2	6	
			33,600 บาท		2,000	2,000	3,000	7,000	3,000	4,000	4,000	11,000	4,000	4,000	3,000	11,000	2,000	2,000	600	4,600	
2.3.2.7	ดำเนินการเกี่ยวกับคดี																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	คส.	50 ครั้ง		3	3	9	16	4	6	6	16	6	6	4	16	3	3	3	9	
			50,000 บาท		3,000	3,000	9,000	16,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	4,000	16,000	3,000	3,000	3,000	9,000	
2.3.2.8	พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง																				
1)	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง	อ.ธ.	50 ครั้ง		4	4	12	14	6	4	4	14	4	4	4	12	4	4	4	12	
			45,800 บาท		5,300	5,000	15,300	4,500	2,500	1,000	1,000	8,000	1,000	6,000	6,000	8,000	6,000	6,000	6,000	18,000	
2.3.2.9	ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบและนิติของเจ้าหน้าที่																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบและนิติของเจ้าหน้าที่	อ.ธ.	25 ครั้ง		2	2	6	7	2	3	2	7	2	2	2	6	2	2	2	6	
			37,000 บาท		5,000	5,000	14,000	5,000	2,000	1,000	1,000	6,000	1,000	4,000	4,000	6,000	4,000	4,000	4,000	12,000	
	งาน/โครงการที่ไม่นับเป็นงานผลิต กิจกรรม																				
2.3.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
2.3.3.1	บริหารจัดการอำนาจการ																				
1)	วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน	ชอ.	1 ครั้ง															1	1		
	(ค่าใช้จ่ายไม่รวมค่าเดินทางไปกระทรวงแรงงาน)																				
2.4	กิจกรรมรอง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
			50,000 บาท																		
			56,000,500 บาท		47,000	4,577,800	9,202,600	13,965,400	4,577,800	4,693,800	4,692,800	14,078,400	4,692,800	4,692,800	4,692,800	14,078,400	4,694,300	4,694,300	9,365,500	50,000	
			56,000,500 บาท		47,000	4,577,800	9,202,600	13,965,400	4,577,800	4,693,800	4,692,800	14,078,400	4,692,800	4,692,800	4,692,800	14,078,400	4,694,300	4,694,300	9,365,500	50,000	
			56,000,500 บาท		47,000	4,577,800	9,202,600	13,965,400	4,577,800	4,693,800	4,692,800	14,078,400	4,692,800	4,692,800	4,692,800	14,078,400	4,694,300	4,694,300	9,365,500	50,000	
	ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		1 เรื่อง															1	1		
2.4.1	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
2.4.1.1	บริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	คส.	1 เรื่อง															1	1		
1)	การเข้าใช้บริการเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน (ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม)	บ.ค.	140 จุด																		
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการเครือข่ายโทรคมนาคมทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค		25,625,000 บาท		2,220,000	2,220,000	4,440,000	2,220,000	2,107,200	2,107,200	6,434,400	2,107,200	2,107,200	2,107,200	6,321,600	2,107,200	2,107,200	4,214,600	8,429,000	รายการเฉพาะ	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					80,066,750				49,082,250				47,302,100				41,807,800				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	
	งาน/โครงการที่ไม่นับเป็นหมายเหตุ กิจกรรม																				
2.4.2	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
2.4.2.1	บริการสารสนเทศ	กสท.																			
1)	คำจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	ธช.	12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3		1	1	1	3	1	1	1	3	
			331,200 บาท	47,000	26,000	26,000	99,000	26,000	26,000	26,000	78,000		25,000	25,000	25,000	75,000	26,500	26,500	26,200	79,200	
2.4.2.2	ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																			
1)	คำจ้างเหมาบำรุงรักษาคอนเท้นต์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษาความมั่นคง	บค.	3,001 เครื่อง	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001		3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	3,001	
	ปิดดักและอุปกรณ์ประชุมเพื่อการทางไกลของสำนักงาน		13,000,000 บาท		1,224,300	2,448,600	2,448,600	1,224,300	1,036,300	1,036,300	3,296,900		1,036,300	1,036,300	1,036,300	3,108,900	1,036,300	1,036,300	2,073,000	4,145,600	
	ปลั๊กกระทรวงแรงงาน																				
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์																				
	ความมั่นคงปลอดภัย																				
2)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการบริหารภายใน (Back Office)	พร.	24 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6		2	2	2	6	2	2	2	6	
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบ		2,758,000 บาท		235,000	235,000	470,000	235,000	228,000	228,000	691,000		228,000	228,000	228,000	684,000	228,000	228,000	457,000	913,000	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3		1	1	1	3	1	1	1	3	
	- คำจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบงาน (ระบบอินเทอร์เน็ต	บค.	105 เครื่อง	105	105	105	105	105	105	105	105		105	105	105	105	105	105	105	105	
	และอินเทอร์เน็ต)		3,600 เครื่อง	300	300	300	900	300	300	300	900		300	300	300	900	300	300	300	900	
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และ		1,325,000 บาท		82,500	82,500	165,000	82,500	119,700	119,700	321,900		119,700	119,700	119,700	359,100	119,700	119,700	239,600	479,000	
	การติดต่อสื่อสารผ่านระบบเว็บไซต์ กว. ให้พร้อมใช้งานครอบคลุมทุกพื้นที่																				
	- การให้บริการสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต																				
2.4.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
2.4.3.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																			
1)	การบริหารจัดการระบบสารสนเทศด้วยข้อมูลแรงงานแห่งชาติ		24 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6		2	2	2	6	2	2	2	6	
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบ		9,837,200 บาท		790,000	790,000	1,580,000	790,000	829,600	829,600	2,449,200		829,600	829,600	829,600	2,488,800	829,600	829,600	1,660,000	3,319,200	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3		1	1	1	3	1	1	1	3	
	- คำจ้างพัฒนาบำรุงรักษาระบบงาน		12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3		1	1	1	3	1	1	1	3	
2)	การบริหารจัดการระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analysis) เพื่อการพัฒนาทักษะแรงงานของประเทศ	พร.	18 ครั้ง	0	0	0	0	2	2	2	6		2	2	2	6	2	2	2	6	
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบ		3,124,100 บาท				0	347,000	347,000	347,000	694,000		347,000	347,000	347,000	1,041,000	347,000	347,000	695,100	1,389,100	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		9 ครั้ง				0	1	1	1	3		1	1	1	3	1	1	1	3	
			9 ครั้ง				0	1	1	1	3		1	1	1	3	1	1	1	3	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ไม่ส่งผ่านรายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการดูแลสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1		รวม	ไตรมาสที่ 2		รวม	ไตรมาสที่ 3		รวม	ไตรมาสที่ 4		รวม					
					ค.ล.65	พ.ย.65		ค.ล.65	ธ.ค.65		ม.ค.66	ก.พ.66		มี.ค.66	เม.ย.66		พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน				2,238,300	2,645,500	9,955,200		1,903,100	1,902,200	8,678,900		8,665,800	1,971,200	12,484,200		1,931,100	4,226,000	10,405,600	4,248,500	รวมงบหน่วยงาน
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		45,473,300 บาท	บาท	2,238,300	2,645,500	9,955,200		1,903,100	1,902,200	8,678,900		8,665,800	1,941,200	12,434,200		1,991,300	4,226,000	10,405,600	4,248,500	1.1 งบดำเนินงาน
			42,600,100 บาท	บาท	2,238,300	2,645,500	7,382,200		1,903,100	1,902,200	8,628,900		8,665,800	1,941,200	12,558,300		1,951,300	4,166,000	10,225,600	4,168,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			143,500 บาท	บาท	13,000	13,000	39,000		13,000	13,000	39,000		13,000	13,000	39,000		13,000	13,500	26,500	0	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			7,764,700 บาท	บาท	800,000	950,300	1,046,000		558,000	557,000	516,000		593,000	596,000	1,631,000		546,000	536,000	469,900	469,900	- งบทำงาน ค่าประเทศ
			18,810,900 บาท	บาท	108,200	365,000	87,000		15,000	15,000	6,742,700		6,742,700	15,000	6,772,700		15,000	2,299,300	4,695,700	2,381,400	- งบทำงานเฉพาะ
			75,000 บาท	บาท	-	0	35,000		0	0	40,000		0	0	40,000		0	0	-	-	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			15,806,000 บาท	บาท	1,317,100	1,317,200	3,951,500		1,317,100	1,317,200	1,317,200		1,317,100	1,317,200	3,951,500		1,317,100	1,317,200	3,951,500	1,317,200	- งบบริหารสำนักงาน
			300,000 บาท	บาท	-	-	2,573,200		-	-	50,000		-	-	50,000		40,000	60,000	180,000	80,000	1.2 งบรายจ่ายอื่น
			2,573,200 บาท	บาท	-	-	2,573,200		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-	1.3 งบลงทุน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : 1 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ		200,000 คน	คน															200,000		
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์		82 ร้อยละ																82		
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																				
3.1	กิจกรรมรอง คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		26,243,800 บาท	บาท	821,200	1,228,000	1,075,000		528,000	528,000	7,297,700		7,285,700	588,000	8,353,700		608,100	2,852,800	6,284,100	2,883,300	รวมงบหน่วยงาน
			25,943,800 บาท	บาท	821,200	1,228,000	1,075,000		528,000	528,000	7,247,700		7,285,700	588,000	8,303,700		568,100	2,792,800	6,104,100	2,803,300	1.1 งบดำเนินงาน
			143,500 บาท	บาท	13,000	13,000	39,000		13,000	13,000	39,000		13,000	13,000	39,000		13,000	13,500	26,500	-	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			6,914,400 บาท	บาท	700,000	850,000	940,000		500,000	500,000	452,000		530,000	530,000	1,452,000		530,500	480,000	1,381,900	421,900	- งบทำงาน ค่าประเทศ
			18,810,900 บาท	บาท	108,200	365,000	87,000		15,000	15,000	6,742,700		6,742,700	15,000	6,772,700		24,600	2,299,300	4,695,700	2,381,400	- งบทำงานเฉพาะ
			75,000 บาท	บาท	-	-	35,000		-	-	40,000		-	-	40,000		-	-	0	-	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			300,000 บาท	บาท	-	-	-		-	-	50,000		-	-	50,000		40,000	60,000	180,000	80,000	1.2 งบรายจ่ายอื่น
			200,000 คน	คน	-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	200,000	200,000	
3.1.1	กิจกรรมย่อย คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
3.1.1.1	ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบการที่ผิด โรงพยาบาล และสถานกักกัน		สนร.																		
1)	การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่ผิด โรงพยาบาล		ร.ป.	บาท	300,000	300,000	900,000		200,000	200,000	200,000		200,000	200,000	600,000		100,000	100,000	300,000	100,000	งบทำงาน ค่าประเทศ
	และสถานกักกัน		600 ครั้ง	ครั้ง	50	50	150		50	50	150		50	50	150		50	50	150	50	150
	- จำนวนการประชุม/ เงาฯ เพื่อคุ้มครองสภาพการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		168 ครั้ง	ครั้ง	14	14	42		14	14	42		14	14	42		14	14	42	14	42
	- จำนวนครั้งของการเยี่ยมเยียนแรงงานไทย เพื่อให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง		432 ครั้ง	ครั้ง	36	36	108		36	36	108		36	36	108		36	36	108	36	108
	และเจรจา ไกล่เกลี่ยสภาพการทำงาน																				

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ		
				9,955,200			12,484,200			12,628,300			10,405,600					
				ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66			
3.1.1.2	ติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	สนร.																
1)	การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	ป.ร./ร.บ.	เรื่อง	780	780	780	780	780	780	780	2,340	780	780	780	781	2,341		
			ครั้ง	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000		
	- จำนวนเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานไทย/ ญาติแรงงาน	4,514,400	บาท	400,000	550,000	640,000	300,000	300,000	252,000	852,000	330,000	330,500	990,500	380,000	321,900	1,081,900	งบทำงาน ต่างประเทศ	
	- จำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานงาน	300,000	บาท				0		50,000	50,000	70,000	40,000	60,000	80,000	180,000		งบรายจ่ายอื่น	
	- จำนวนครั้งในการแนะนำ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ต่างแรงงานไทย	4,800	เรื่อง	400	400	400	400	400	400	1,200	1,200	400	400	400	400	1,200		
	/ ญาติแรงงาน ทุกช่องทางสื่อสาร	4,560	เรื่อง	380	380	380	380	380	380	1,140	1,140	380	380	380	380	1,140		
	- การจ้างคนควบคุมเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	12,000	ครั้ง	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000			
3.1.2	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย	1	เรื่อง												1	1		
3.1.2.1	ประชาสัมพันธ์แผนงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบการ	สนร.																
1)	การประชาสัมพันธ์แผนงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบการ	ร.บ.	264	เรื่อง	22	22	22	22	22	22	66	22	22	22	22	66		
			75,000	บาท			35,000		40,000	40,000							ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
3.1.3	กิจกรรมย่อย สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวกและประสานการปฏิบัติงานของ ร.บ.	สนร./สง.																
3.1.3.1	ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ	ป.ร.	6,000	เรื่อง	500	500	500	500	500	500	1,500	500	500	500	500	1,500		
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ		143,500	บาท	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,500	26,500		งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- จำนวนเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานไทย/ ญาติแรงงาน ที่มีด้านกลุ่มงานประสาน	3,000	เรื่อง	250	250	250	250	250	250	250	750	250	250	250	250	750		
	ความร่วมมือระหว่างประเทศ										0							
	- จำนวนเรื่องในการประสานงานกับสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	3,000	เรื่อง	250	250	250	250	250	250	250	750	250	250	250	250	750		
2)	คำข่วย	18,533,100	บาท	77,000	350,000				6,727,700	6,727,700	6,727,700			2,284,300	2,366,400	4,650,700	รายการเฉพาะ	
3)	คำชี้แจงแบบร่างภาระงานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (ไทย)	81,600	บาท	16,200		72,000					9,600						รายการเฉพาะ	
4)	คำชี้แจงแบบร่างภาระงานเครือข่ายสารสนเทศและโทรสาร (เกาหลี+ไทย)	16,200	บาท														รายการเฉพาะ	
5)	คำชี้แจงแบบร่างข้อมูลอาชญากรรมอาชญากรรม (ญี่ปุ่น)	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000		รายการเฉพาะ	
3.2	กิจกรรมรอง ขยายและรักษาดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ		850,300	บาท	100,000	100,300	106,000	306,300	58,000	57,000	64,000	63,000	66,000	195,000	66,000	48,000	170,000	รวมงบหน่วยงาน
			850,300	บาท	100,000	100,300	106,000	306,300	58,000	57,000	64,000	63,000	66,000	195,000	66,000	48,000	170,000	1.1 งบดำเนินงาน
			850,300	บาท	100,000	100,300	106,000	306,300	58,000	57,000	64,000	63,000	66,000	195,000	66,000	48,000	170,000	- งบทำงาน ต่างประเทศ
3.2.1	กิจกรรมย่อย ขยายและรักษาดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ																	
3.2.1.1	รวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินด่วน ขอสงวนการดำเนินงานในต่างประเทศ	สนร.																
1)	การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงานหรือกรณีฉุกเฉินด่วน ขอสงวนการดำเนินงานในต่างประเทศ	ป.ร./ร.บ.	1,500	เรื่อง	125	125	125	375	125	125	375	125	125	375	125	375		งบทำงาน ต่างประเทศ
	- จำนวนการรายงาน สถิติ ข้อมูล สถานการณ์ด้านแรงงานหรือกรณีฉุกเฉินในต่างประเทศ	216,300	บาท	20,000	16,300	20,000	20,000	56,300	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	60,000	20,000	10,000	40,000	
	- จำนวนการรายงานการวิเคราะห์ ประมวลผล สรุปสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ	900	เรื่อง	75	75	75	75	225	75	75	225	75	75	225	75	225		
	เสนอผู้บริหาร	600	เรื่อง	50	50	50	50	150	50	50	150	50	50	150	50	150		
3.2.1.2	พัฒนาฐาน กระจายขยายและรักษาดูแลแรงงาน	สนร.																
1)	การพบปะแบบชี้แจง กระจายขยายและรักษาดูแลแรงงาน	ร.บ.	179	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	45	15	15	45	15	14	44	
		562,000	บาท	74,000	78,000	80,000	232,000	31,000	37,000	40,000	117,000	40,000	40,000	117,000	40,000	32,000	112,000	งบทำงาน ต่างประเทศ
2)	รับรองเอกสารจ้างงาน	ร.บ.	12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	3,000	1,000	3,000		งบทำงาน ต่างประเทศ
		72,000	บาท	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	18,000	งบทำงาน ต่างประเทศ

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายในการให้บริการกระทรวง : แรงงานในและนอกประเทศมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายในการให้บริการกระทรวง : ไม่มีส่วนพัฒนาการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายในการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกประเทศ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการจ้างงานได้เพิ่มขึ้นตามศักยภาพชีวิตแรงงานนอกประเทศ 5 ระดับ

ตัวชี้วัดเป้าหมายในการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกประเทศ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการจ้างงานได้เพิ่มขึ้นตามศักยภาพชีวิต

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของแรงงานนอกประเทศตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คู่ครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คู่ครอง และพัฒนา

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม			
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจัดตั้งใช้วัดคุณภาพชีวิต		6,438,100	บาท	289,300	289,200	290,200	868,700	290,300	290,300	290,300	290,300	870,900	290,300	290,300	290,300	412,300	2,472,300	2,472,300	305,200	2,226,200	2,226,200	2,226,200	งบประมาณหน่วยงาน	
	เชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจัดตั้งใช้วัดคุณภาพชีวิต		5	ระดับ																		5	5		
	แรงงานนอกระบบ																								
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คู่ครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คู่ครอง และพัฒนา		80	ร้อยละ																		80	80		
	และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คู่ครอง และพัฒนา																								
	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคู่ครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สน.	3,479,300	บาท	289,300	289,200	290,200	868,700	290,300	290,300	290,300	290,300	870,900	290,300	290,300	290,300	290,300	870,900	290,200	289,200	289,200	289,400	868,800		
	ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปีในพื้นที่ ในการส่งเสริม คู่ครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ		76	แผน			76																		
	(1) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (1.1) ส่วนกลาง	สน.	576,300	บาท	48,100	48,000	48,000	144,100	48,000	48,000	48,000	48,000	144,000	48,000	48,000	48,000	48,000	144,000	48,000	48,000	48,000	48,200	144,200	งบรายจ่ายอื่น	
	- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		1	แผน			1	1																	
	- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		1	แผน			1	1																	
	- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		1	แผน			1	1																	
	- ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.)		1	ครั้ง				1					1	1											
	- ประชุมคณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ		1	ครั้ง				1					1												
	- ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน		1	ครั้ง				1					1												
	- ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ		1	ครั้ง				1					1												
	(1.2) ส่วนภูมิภาค	สจร.	1,520,000	บาท	126,000	126,000	127,000	379,000	127,000	127,000	127,000	127,000	381,000	127,000	127,000	127,000	127,000	381,000	127,000	126,000	126,000	379,000	379,000	งบรายจ่ายอื่น	
	- จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จังหวัด)		76	แผน			76	76																	
	- จัดประชุมคณะกรรมการฯ ศูนย์ประสานฯ หรือหน่วยงานบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน)		152	ครั้ง								76	76									76	76		
	- บูรณาการขับเคลื่อน กักกันดูแล ติดตาม และรายงานผ่านระบบ Google Sheet		11	ครั้ง			1	1	1	1	2	4	4	1	1	1	2	2	1	1	2	4	4		
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (ประจำปี)		76	เล่ม																		76	76		
	(2) โครงการจังหวัดที่ปรึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายประกอบการออกกฎหมาย ลำดับรอง ตามร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.	สน.	1,383,000	บาท	115,200	115,200	115,200	345,600	115,300	115,300	115,300	115,300	345,900	115,300	115,300	115,300	115,300	345,900	115,200	115,200	115,200	345,600	345,600	งบรายจ่ายอื่น	
	- รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์		1	เล่ม																		1	1		

ลำดับ ที่	หน่วย งาน	โครงการตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
					868,700		รวม		870,900		รวม		2,472,300		รวม		2,226,200		รวม				
					ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	รวม	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	รวม	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	รวม	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม			
		กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	นคส.	2,958,800	บาท 5 ระดับ	-	-	-	0	-	-	-	0	1,479,400	-	122,000	1,601,400	15,000	1,316,400	26,000	1,357,400	5	
1)		จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	กศร. นคส./สจร.	72,395 10 2,958,800	คน ครั้ง บาท	-	-	-	-	-	1	-	36,985	-	35,410	1	2	4	2	1	7		
		ส่วนกลาง		5,000 200,000 1 1 26,000 5 22,000 15,000	คน บาท ครั้ง ครั้ง บาท ครั้ง บาท	-	-	-	-	-	-	-	2,500	100,000	2,500	100,000	2,500	15,000	1,316,400	26,000	1,357,400	-	
		- การสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ																					
		- การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบ																					
		- การจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบกรุงเทพมหานคร																					
		- การติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน																					
		- การพัฒนากระบวนการ โดยจัดอบรมทบทวนการจัดทำรายงานผล																					
		ส่วนภูมิภาค		67,395 2,695,800 1 1	คน บาท ครั้ง ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	34,485	1,379,400	32,910	-	32,910	1,379,400	15,000	1,316,400	26,000	1,357,400	-
		- การสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ																					
		- การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบ																					
		- การจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด																					

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมแรงงานที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการประชาชน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ใช้ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 1 ระบบ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 1 ระบบ

จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 3 หน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ					
					0					รวม					รวม					รวม					รวม				
					ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	รวม	ต.ค. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		รวม				
	โครงการ : พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	คท.	8,890,100	บาท	-	-	-	-	-	889,010	-	889,010	1,333,515	-	4,445,050	5,778,565	-	-	2,222,525	-	-	2,222,525	จบประมาณหน่วยงาน						
	ตัวชี้วัด																												
	เชิงปริมาณ : จำนวนระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ		1	ระบบ					-	-											1	1							
	เชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ		3	หน่วยงาน					-	-											3	3							
	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)		8,890,100	บาท	-	-	-	-	-	889,010	-	889,010	1,333,515	-	4,445,050	5,778,565	-	-	2,222,525	-	-	2,222,525							
	ตัวชี้วัด : จำนวนระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ		1	ระบบ					-	-											1	1							
	กิจกรรมย่อยที่ 1 จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการและแผนการ ทำงานของบุคลากรในองค์กร		1	ครั้ง					1												-	-							
	กิจกรรมย่อยที่ 2 รายงานผลการวัดประสิทธิผลและออกแบบระบบงาน		889,010	บาท					889,010												-	-							
	กิจกรรมย่อยที่ 3 พัฒนาระบบสำหรับบริการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล และทดสอบการทำงานของระบบ		1,333,515	บาท					-				1								1	1							
	กิจกรรมย่อยที่ 4 รายงานผลการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูล ด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) และ ผลการดำเนินงานของโครงการฯ		4,445,050	บาท					-												-	-							
			2,222,525	บาท					-												1	1							
																					2,222,525	2,222,525							

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
ผลสัมฤทธิ์ที่ 1 : ความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง				
1.1 ตัวชี้วัด : ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1	สปร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 2 : แรงงานมีผลิตภาพสูงและ คุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงาน ที่มีประสิทธิภาพ				
2.1 ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	ราย	582,275	582,525	สตป.
2.2 ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.
2.3 ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	5	5	กศร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 3 : แรงงานได้รับการส่งเสริมและ บริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
3.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95	สล.ศปคร.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 4 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
4.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.
ผลสัมฤทธิ์ที่ 5 : แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต				
5.1 ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับ การส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	สนบ.

ผลสัมฤทธิ์ที่ 1 : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลจากการหารือแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและสหภาพยุโรปในการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ซึ่งประเทศเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในปี 2566 ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพอีกครั้งในปี 2568

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ 2 : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 585,525 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา) ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการงานด้านคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) ไทยเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ประกอบด้วย

ระดับ ๑ ศึกษา และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาคัดเลือกสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ ๒ สรุปรวข้อมูลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ ๓ จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ ๔ จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา (ประชุมอย่างน้อยคณะละ ๓ ครั้ง)

ระดับ ๕ จัดทำสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาการดำเนินงานที่สำเร็จตามกระบวนการในแต่ละระดับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ผลสัมฤทธิ์ที่ 3 : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพ ปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวันที่ 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่ 4 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผลสัมฤทธิ์ 5 : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน กลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด	คน	10,536	3,512	สตป.
1.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอก ระบบได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหา อาเสพติด	คน	-	7,255	สตป.
1.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห าอาเสพติด	ร้อยละ	-	98	สตป.
1.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จ ของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกัน การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95	สส.ศปคร.
2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง				
2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุม ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1	สปร.
2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จ ของการจัดประชุม	ระดับ	5	5	สปร.
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการและบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ				
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน	ราย	582,275	585,525	สตป.
3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	28	หน่วยงาน ร่วม
3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	8,300	6,132	กยพ.
3.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	338	200	ศปท.
4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.
5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต				
5.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	ระดับ	-	5	กศร.
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	สนบ.
6. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหาร จัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล				
6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบสำหรับการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ	-	1	ศทส.
6.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล ภาครัฐ	หน่วยงาน	-	3	ศทส.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 3,512 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 แห่ง ๆ ละ 2 คน รวม 3,512 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 7,255 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : แรงงานนอกระบบในทุกตำบล ๆ ละ 1 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 98

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล ได้รับการส่งเสริมความรู้ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : -

วิธีการเก็บข้อมูล : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวัน ที่ 7 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลจากการหารือแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและสหภาพยุโรปในการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ซึ่งประเทศเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในปี 2566 ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพอีกครั้งในปี 2568

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : 5 ระดับ

คำอธิบาย : ระดับ 1 จัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุม Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำที่สำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 585,525 ราย

- คำอธิบาย :
1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
 2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
 3. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน
 4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้ กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนทัศน์ด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม ค้ำครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO (วท.)
19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
22. รายงานผลการติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายและแผน (วป.)
23. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบข.)
27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้

28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.3 จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ

เป้าหมาย : 6,132 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.4 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการงานด้านคุ้มครอง รักษา สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 200 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

5. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว จะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ
2	ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4	ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น
5	จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์

เงื่อนไข

1. การสำรวจแรงงานนอกระบบเพื่อวัดดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตมีความจำเป็นต้องสำรวจต่อเนื่อง เพื่อทราบความเคลื่อนไหว ความคืบหน้าของคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในแต่ละมิติของแต่ละกลุ่มอาชีพ ในพื้นที่ทั่วประเทศ ทั้ง 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ในมิติต่าง ๆ ตามช่วงเวลา และบ่งบอกลักษณะของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ อีกทั้งสามารถมองเห็นทิศทางคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบในระดับประเทศและระดับพื้นที่ เพื่อกำหนดนโยบายระดับมหภาค และการวางแผนระดับพื้นที่ที่สามารถกำหนดกลยุทธ์ การส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบได้ตรงเป้าหมายชัดเจนขึ้น

2. ปัจจัยที่เป็นปัญหา/อุปสรรค คือ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีอยู่จำกัด โดยปัจจุบันการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ และการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ มีต้นทุนต่อหน่วยประมาณ 37 บาทต่อการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลฯ และการประมวลผล ทั้งนี้ หากได้รับจัดสรรเงินงบประมาณลดลงกว่าปัจจุบัน จะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. การเพิ่มหรือลดเป้าหมายจะมีตัวแปรที่สำคัญ คือ จำนวนสัดส่วนงบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร

4. การดำเนินการสำรวจจำเป็นต้องได้รับงบประมาณทั้งโครงการไม่แบ่งเป็นงวดเงิน เพื่อให้การสำรวจครอบคลุมระยะเวลาเดียวกันและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการในการวัดดัชนีคุณภาพชีวิตตามช่วงเวลาเดียวกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

6. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 6.1 จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 1 ระบบ

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบอี-เซอร์วิส ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก หรือ แอปพลิเคชันต่าง ๆ พร้อมยกระดับการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลของกระทรวงแรงงาน “Mistry of Labor API Gateway” และเป็นการเพิ่มข้อมูลประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลจากระบบงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 6.2 จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 3 หน่วยงาน

คำอธิบาย : มีหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ 1) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

2) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

3) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
1. การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตาม คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้บริหาร	ราย เรื่อง คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	536,675 28 200,000 82 41 87	286,000 28 200,000 82 41 90	สตป. หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง สปร. สปร. สตป. กยผ.
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ 2.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ร้อยละความสำเร็จของการ นำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่ง /คน ร้อยละ	5,000 50,000 90	5,000 50,000 95	สล.ศปคร. สล.ศปคร.
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	เรื่อง ระดับ	1 5	1 5	สปร. สปร.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและ บัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับบริการผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิต แรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ	คน ร้อยละ	- -	299,252 45	สตป. สตป.
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงาน หรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	คน ร้อยละ	8,300 90	6,132 90	กยผ. กยผ.
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบ ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา	ระดับ ร้อยละ	- 80	5 80	กศร. สนบ.
7. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดที่ 7.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดที่ 7.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด ตัวชี้วัดที่ 7.3 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน คน ร้อยละ	10,536 - -	3,512 7,255 98	สตป. สตป. สตป.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2565	ปี 2566	
8. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 8.2 : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	ระบบ หน่วยงาน	- -	1 3	ศทส. ศทส.
9. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพหุมิติชอบ ตัวชี้วัดที่ 9.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตัวชี้วัดที่ 9.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	คน ร้อยละ	338 80	200 80	ศปท. ศปท.

1. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 286,000 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงาน การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ่มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน
สูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO (วท.)
19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
22. รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย
และแผน (วป.)
23. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้**
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ
ที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสาน กระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงาน แรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย : ร้อยละ 82

คำอธิบาย : การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบ หรือ เงื่อนไขการทำงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์}} \times 100$$

จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการ คือ จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานแรงงานไทย/ญาติแรงงานไทย ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการติดตามสิทธิประโยชน์ และส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาสหสิทธิประโยชน์

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนข้อร้องทุกข์สะสม ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงาน แรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทยเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ

เป้าหมาย : ร้อยละ 41

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และบริการเปิดเสร็จ)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 41}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : 1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหาร มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,000 แห่ง 50,000 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางทางแจ้งเบาะแสการกระทำผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผนตามเป้าหมาย
ในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ของแต่ละจังหวัด

X = จำนวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด (76 จังหวัด)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน คือ ผลจากการหารือแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและสหภาพยุโรปในการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ซึ่งประเทศเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นในปี 2566 ทำให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยมีกำหนดการเป็นเจ้าภาพอีกครั้งในปี 2568

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับ 1 จัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุม Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำที่สำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 299,525 คน

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน ได้รับการคัดกรองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ

เป้าหมาย : ร้อยละ 45

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง - ส่งต่อ และบริการเปิดเสร็จ)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 45}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

5. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 6,132 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการจ้างงาน หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ผู้ฝึกอาชีพ หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} \\ \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจนเสร็จสิ้นโครงการ}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} \\ \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินโครงการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว จะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ
2	ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4	ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น
5	จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2566 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์

เงื่อนไข

1. การสำรวจแรงงานนอกระบบเพื่อวัดดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตมีความจำเป็นต้องสำรวจต่อเนื่อง เพื่อทราบความเคลื่อนไหว ความคืบหน้าของคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในแต่ละมิติของแต่ละกลุ่มอาชีพ ในพื้นที่ทั่วประเทศ ทั้ง 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ในมิติต่าง ๆ ตามช่วงเวลา และบ่งบอกลักษณะของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ อีกทั้งสามารถมองเห็นทิศทางคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบในระดับประเทศและระดับพื้นที่ เพื่อกำหนดนโยบายระดับมหภาค และการวางแผนระดับพื้นที่ที่สามารถกำหนดกลยุทธ์ การส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบได้ตรงเป้าหมายชัดเจนขึ้น

2. ปัจจัยที่เป็นปัญหา/อุปสรรค คือ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีอยู่จำกัด โดยปัจจุบันการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ และการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ มีต้นทุนต่อหน่วยประมาณ 37 บาทต่อการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล และการประมวลผล ทั้งนี้ หากได้รับจัดสรรเงินงบประมาณลดลงกว่าปัจจุบัน จะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. การเพิ่มหรือลดเป้าหมายจะมีตัวแปรที่สำคัญ คือ จำนวนสัดส่วนงบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร

4. การดำเนินการสำรวจจำเป็นต้องได้รับงบประมาณทั้งโครงการไม่แบ่งเป็นงวดเงิน เพื่อให้การสำรวจครอบคลุมระยะเวลาเดียวกันและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการในการวัดดัชนีคุณภาพชีวิตตามช่วงเวลาเดียวกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริมค้ำครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

7. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 3,512 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 แห่ง ๆ ละ 2 คน รวม 3,512 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 7.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 7,255 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : แรงงานนอกระบบในทุกตำบล ๆ ละ 1 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 7.3 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 98

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล ได้รับการส่งเสริมความรู้ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

8. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)

ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 1 ระบบ

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบอี-เซอร์วิส ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก หรือแอปพลิเคชันต่าง ๆ พร้อมยกระดับการให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลของกระทรวงแรงงาน “Mistry of Labor API Gateway” และเป็นการเพิ่มข้อมูลประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาาระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลจากระบบงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8.2 : จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมาย : 3 หน่วยงาน

คำอธิบาย : มีหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มฯ Ministry of Labour API Gateway ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ 1) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

2) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

3) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

9. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 9.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 200 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพุดิมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ 4

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ได้รับแจ้งจากปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้วให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ต่อไปพร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๕๖๙๙
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖:๓๙

รองปลัดกระทรวงฯ
เลขรับ ๕๕๐๕
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕:๐๖ น.
กค/ฟ ๒๙ ม.ย. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๒๐๐๖

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พร้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด รายละเอียดตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๑๖๒๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนงานการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ เพื่อรวบรวม ประมวลผลและจัดทำเป็น (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๒)

๑.๓ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบความถูกต้องของร่างการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อนเสนอปลัดกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ (เอกสาร ๓)

๒. ขอรายงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงถึงภาพรวมภารกิจ เป้าหมายการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สรุปรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับ และการเชื่อมโยงเป้าหมายการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (เอกสาร ๔)

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๕)

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด (เอกสาร ๖)

ส่วนที่ ๔ แนวทาง...

ส่วนที่ ๔ แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนฯ ดังกล่าว เสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง และเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับแผนฯ แล้ว ให้แจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมแจ้งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย (เอกสาร ๗)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒

๓.๒ มอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานเผยแพร่แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ ผ่านระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อรรดา บวมล้มใส

(นางสาวอรรดา งานเนมจิตร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ

บุญชอบ ๒๖.๑๐.๖๕

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

บุปผา

(นางบุปผา พันธุ์เพ็ง)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ภาคผนวก

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

หน่วยงาน	อักษรย่อ
1. กองกลาง	กก.
1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	ชอ.
1.2 กลุ่มงานประสานราชการ	ปส.
2. กองกฎหมาย	กม.
2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	พม.
2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	คส.
2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	อธ.
3. กองบริหารการคลัง	กค.
3.1 กลุ่มงานการเงิน	กง.
3.2 กลุ่มงานบัญชี	บช.
3.3 กลุ่มงานงบประมาณ	งป.
3.4 กลุ่มงานพัสดุ	พด.
4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.
4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.
4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	บส.
4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.
4.5 กลุ่มงานวินัย	วน.
5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สอ.
5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	ขข.
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	พย.
6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	ผง.
6.3 สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.
7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กศร.
7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	นศม.
7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	นศส.
7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานต่างประเทศ	นศร.
7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	ศวน.
7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	สคจ.
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บค.
8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.
8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	พร.

หน่วยงาน	อักษรย่อ
9. สำนักตรวจและประเมินผล	สตป.
9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ	ตร.
9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	วป.
9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	สภ.
9.4 ศูนย์บริหารประชาชนกระทรวงแรงงาน	ศบช.
10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	สปร.
10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	วท.
10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ปร.
10.3 กลุ่มงานอาเซียน	อน.
10.4 สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ	สนร.
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตสก.
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง	ป.ย.ป.
15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	สนบ.
16. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.

หมายเหตุ การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7 , 10.4 , 14 , 15)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
- หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 15)
- หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เอกสารงบประมาณ (ขาวคาสแดง) ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย
ฉบับปรับปรุง ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กระทรวงแรงงาน





กระทรวงแรงงาน

Ministry of Labour

