

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 61



การขับเคลื่อน

ตลาดแรงงานไทย
หลังโควิด-19 คลี่คลาย



“...การทำงานใดๆ ไม่ว่าใหญ่หรือเล็ก ควรอย่างยิ่งที่จะตั้งเป้าหมาย
ขอบเขต และหลักการไว้ให้แน่นอน เพราะจะช่วยให้สามารถปฏิบัติ
มุ่งเข้าสู่ผลสำเร็จได้โดยตรงและถูกต้องเหมาะสมพอดี เป็นการป้องกัน
และจัดความล่าช้า ความสับสน เปลือง ความสูญเปล่า ได้อย่างสิ้นเชิง
และเมื่อปฏิบัติดำเนินงานสู่เป้าหมายนั้น ผู้มีการศึกษาต้องไม่ละทิ้ง
หลักวิชา ไม่ละทิ้งความคิดพิจารณาตามเหตุผลและความชอบธรรม
ถูกต้อง...”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

17 กรกฎาคม 2530

CONTENT

สารบัญ



05 การขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทย
หลังโควิด-19 คลี่คลาย



08

บอร์ดอุทธรณ์สำนักงานประกันสังคม
เข้าพบบรมว.แรงงาน
พิจารณาดูแลสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สองเษ
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รักษาราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
@PR_MOL2021
PR MOL
Mo_Labour

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของพนักงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

10

เร่งขยายตลาดแรงงานไทย
สู่ฮ่องกง-มาเก๊า





Editor's Talk



จากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่ผ่านมา ส่งผลกระทบอย่างเห็นได้ชัดต่อตลาดแรงงานไทย หลายหลายธุรกิจจำเป็นต้องทยอยปิดตัวลงด้วยมาตรการล็อกดาวน์ โดยเฉพาะธุรกิจในภาคท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงกิจการที่มีสายป่านสั้น ส่งผลให้มีแรงงานจำนวนมากไม่น้อยถูกเลิกจ้าง ในส่วนของกระทรวงแรงงานจึงได้ออกมาตรการสนับสนุนการปรับตัวของแรงงาน เพื่อนำไปสู่การเติบโตของเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว และภายหลังที่เริ่มควบคุมการระบาดได้ มาตรการด้านแรงงานจึงได้ปรับเข้าสู่การสร้างแรงงาน เพื่อตอบสนองให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เช่น การพัฒนาทักษะแรงงาน มาตรการในการส่งเสริมการจ้างงาน เป็นต้น เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ในกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมและชัดเจน ซึ่งจะมีส่วนช่วยลดผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจไทยในระยะยาว

e-Magazine MOL ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ 2566 จะนำพาทุกท่านไปพบกับเรื่องราวของการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านต่าง ๆ หลังจากที่ยุทธศาสตร์การแพร่ระบาดของโควิด - 19 คลี่คลายลง นอกจากนี้ยังมีเรื่องราวที่น่าสนใจมากมายด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน PR MOL PR_MOL2021 MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

การขับเคลื่อน ตลาดแรงงานไทย หลังโควิด-19 คลี่คลาย

จากการระบาดของโควิด-19 ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานไทยเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะระบบเศรษฐกิจของประเทศที่ชะลอตัวลง กระทรวงแรงงานพบว่าอัตราการจ้างงานลดลง



เนื่องจากการปรับตัวทางธุรกิจของสถานประกอบการ ซึ่งเน้นการทำธุรกรรมต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ การปรับตัวเป็นดิจิทัลมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการบริหารจัดการ ทำให้ลดการจ้างแรงงานในระบบมากขึ้น แรงงานในระบบจึงต้องพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของตนเองให้ทันต่อธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ และคนจำนวนมากนิยมหันมาประกอบอาชีพเสริมหรืออาชีพอิสระเพิ่มขึ้น ดังนั้นการยกระดับและเรียนรู้ทักษะใหม่ จึงเป็นภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงานที่ต้องนำแรงงานมีทักษะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานและสร้างแรงงานนอกระบบที่เข้มแข็งขึ้นมา

เพื่อให้ระบบเศรษฐกิจมีเสถียรภาพและยั่งยืน กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** จึงได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีมาตรการ **“Up-skill Re-skill New-skill”** โดย Up-skill คือ การพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้น Re-skill คือ การสร้างทักษะใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากปัจจุบันที่เป็นอยู่ และ New-skill คือ การเรียนรู้สิ่งใหม่ ที่เป็นทักษะจำเป็นแก่แรงงานเพื่อให้มีทักษะตรงกับความต้องการของนายจ้าง รวมถึงจัดโครงการ **“มหกรรม รวมพลังสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ 2022”** ขึ้น เพื่อให้แรงงานไทยได้มีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพต่าง ๆ สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและตรงกับความต้องการของตนเองได้



อย่างไรก็ตามเมื่อสถานการณ์โควิด-19 คลี่คลายลง ประเทศไทยเริ่มเปิดรับนักท่องเที่ยว ตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565 ที่ผ่านมา ทำให้สถานการณ์ เศรษฐกิจเริ่มปรับตัวดีขึ้น การจ้างงานในสาขาต่าง ๆ เริ่มมากขึ้น และส่งผลบวกต่อเศรษฐกิจไทย แต่ขณะเดียวกันก็ทำให้ผู้ประกอบการท่องเที่ยว ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานแทน เนื่องจากธุรกิจ ท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องมีการฟื้นตัวอย่าง รวดเร็ว กระทรวงแรงงานจึงเร่งแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการฟื้นฟูประเทศ รองรับนักท่องเที่ยว โดยให้จัดหางานทุกจังหวัดนำ **“โครงการ 3 ม.”** (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) มาประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนระดับ ม.6 ปวช. ที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ได้รับทราบและเข้าร่วม โดยโครงการนี้ เป็นโครงการที่ได้บูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ที่ต้องการ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และความมั่นคง ในชีวิตได้ศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ต้องการ เพื่อให้ได้ วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยได้รับบริการส่งเสริม สนับสนุนให้ทำงานในสถานประกอบการ ได้รับค่าจ้าง และสวัสดิการต่าง ๆ ตามกฎหมาย ซึ่งโครงการนี้ ได้นำร่องที่จังหวัดชลบุรีไปและนำโครงการนี้มา ขยายผลต่อไปยังจังหวัดท่องเที่ยวอื่น ๆ เช่น ภูเก็ต



ระยอง กระบี่ พังงา เชียงใหม่ เชียงราย และกรุงเทพมหานคร เป็นต้น เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานในภาคท่องเที่ยวและบริการ ถือว่า เป็นโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อทั้ง 3 ฝ่าย นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ได้งานทำ มีรายได้ มีวุฒิเพิ่ม สถานประกอบการเองก็จะมีกำลังแรงงาน ที่มีคุณภาพและคุณสมบัติตรงตามความต้องการสามารถพัฒนาธุรกิจ ได้อย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันด้านสถานศึกษาเองสามารถกำหนด หลักสูตรการศึกษาให้เหมาะสม และตรงกับความต้องการของ สถานประกอบการ

นอกจากนี้ยังขับเคลื่อนและออกนโยบายอื่น ๆ อีกมากมาย เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน การสร้างรายได้ที่เหมาะสม พัฒนาและเสริม ทักษะให้แรงงาน การคุ้มครองช่วยเหลือเยียวยาแรงงานให้มีประสิทธิภาพ และแสวงหาแนวทางการเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์ต่าง ๆ



ที่กระทบตลาดแรงงานไทยในอนาคต เช่น การออกนโยบายปรับขึ้นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3 กลุ่มอาชีพ 17 สาขา เริ่มต้นที่ 465 บาท สูงสุดถึง 715 บาท เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน กึ่งฝีมือ แรงงานฝีมือและเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ การเปิดอาคารสำนักงานจัดหางาน จ.นครปฐม แห่งใหม่ ให้รองรับบริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น การลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

โครงการนี้เป็นโครงการที่ได้บูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ที่ต้องการความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และความมั่นคงในชีวิตได้ศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ต้องการ เพื่อให้ได้วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

การจัดกิจกรรมออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ (Road Show) ที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เพื่อให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมาย ซึ่งแรงงานต่างด้าวเหล่านี้ถือเป็นบุคคลสำคัญผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย ในหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นกิจการด้านก่อสร้าง กิจการในด้านของประมง รวมทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตร จึงควรดูแลแรงงานต่างด้าวให้เข้าถึงสิทธิความคุ้มครองต่าง ๆ อย่างเหมาะสม การจัดงานมหกรรม Skill Expo Thailand 2022 พัฒนาคมนิสัยโลกยุคใหม่ เป็นครั้งที่ 4 การดิงนั้กลงทุนระดับโลก อย่าง บริษัท KGK Diamonds (HK) Ltd. มาขยายฐานผลิตจิวเวลรี่ในประเทศไทย และจัดหาแรงงานไทยมาฝึกอบรมเพื่อเข้าทำงานที่โรงงานใหม่แห่งนี้ รวมถึงการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ และขยายตลาดในต่างประเทศ เช่น ประเทศฮ่องกง เขตบริหารพิเศษมาเก๊า สาธารณรัฐเกาหลี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประเทศญี่ปุ่น รัฐอิสราเอล สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็นต้น

แม้ว่าตลาดแรงงานไทยในทุกวันนี้เริ่มมีการฟื้นตัวขึ้นมาใกล้เคียงกับช่วงที่ยังไม่มีการระบาดของโควิด-19 แต่กระทรวงแรงงานก็ยังไม่หยุดพัฒนาผลักดัน และขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ที่จะเป็นโยบายที่เกี่วข้องกับผู้ใช้งานแรงงานอย่างต่อเนื่องต่อไป ดูแลทั้งแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ แรงงานไทยในประเทศและต่างประเทศรวมถึงแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยให้ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ มุ่งเน้นให้ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่ว่า “เราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”



เขียนโดย : ภาณุเดช ชาญคำ
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม



บอร์ดอรรถธรณ์ สำนักงานประกันสังคม เข้าพบรมว.แรงงาน พิจารณาดูแลสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน

สำนักงานประกันสังคม มีภารกิจในการคุ้มครองดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้าง ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอรรถธรณ์ขึ้น ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

เพื่อให้บอร์ดนี้มีหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์ของนายจ้าง ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใด ที่ยังไม่พอใจในคำสั่งของเลขาธิการ หรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ สั่งการตามอำนาจหน้าที่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการอุทธรณ์ ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบคณะกรรมการ มีผู้ทรงคุณวุฒิ และตัวแทนนายจ้าง ลูกจ้าง ในลักษณะไตรภาคี โดยผลการดำเนินการของบอร์ดอุทธรณ์ในปี 2564 – 2565 พบว่ามีเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนจากนายจ้าง ผู้ประกันตนเข้ามาหลายกรณี



คณะกรรมการอู่ทอธรมได้ดำเนินงานร่วมกันในการช่วยเหลือดูแลสิทธิประโยชน์ของพี่น้องผู้ใช้แรงงาน และวินิจฉัยอู่ทอธรมภายใต้หลักการ Balance ความรู้สึกประชาชน เพื่อสร้างความยุติธรรม ภายใต้หลักมนุษยธรรม และสร้างความเสมอภาคเท่าเทียมให้เกิดประโยชน์สูงสุดในสังคม ทั้งในส่วน of นายจ้าง ลูกจ้าง และพี่น้องผู้ใช้แรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ภายใต้การนำของท่าน พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมที่จะมุ่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติให้แข็งแรง ประเทศชาติแข็งแรง และประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต



วันที่ 20 มกราคม 2566 ที่ผ่านมา นายอาทิตย์ อิศโม ประธานคณะกรรมการอู่ทอธรม สำนักงาน ประกันสังคม และคณะได้เข้าพบ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ณ ห้องจัดมุงคล ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการอู่ทอธรมในปี 2564 – 2565 รวมทั้งรับมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางการในการพิจารณาเรื่องอู่ทอธรมของนายจ้างและผู้ประกันตนเพื่อดูแลรักษาสีทธิประโยชน์ให้ได้รับความเป็นธรรมและสร้างความมั่นคงภายใต้กรอบกฎหมายต่อไป



เร่งขยายตลาดแรงงานไทย สู่ฮ่องกง-มาเก๊า

หลังต้อนรับศักราชใหม่ ปี 2566 ที่ผ่านมา เศรษฐกิจมีแนวโน้มฟื้นตัวขึ้น **ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้เผยว่าจากปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการขาดแคลนแรงงาน ภาคการท่องเที่ยวและบริการ ในส่วนของกระทรวงแรงงานได้เร่งรัดแก้ไขปัญหามูลนิธิความร่วมมือกับภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน ภาคการท่องเที่ยวบริการร่วมกันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นี่จึงเป็นสัญญาณและภารกิจที่สำคัญ ในการเตรียม

ความพร้อม จัดหาคนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคต่าง ๆ ที่กำลังฟื้นตัว ในขณะนี้รวมถึงตลาดแรงงานในต่างประเทศ

MOL AROUND THE WORLD ฉบับนี้จะพาทุกท่านไปสำรวจ ตลาดแรงงานฮ่องกง - มาเก๊า ซึ่งเป็นเขตบริหารพิเศษที่มีศักยภาพ ในการแข่งขันระดับโลก อีกทั้งมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นภาคบริการ และเป็นศูนย์กลางทางการค้าและการเงินของภูมิภาคเอเชียอีกด้วย การเดินทางไป ฮ่องกง - มาเก๊า เมื่อวันที่ 1 - 6 กุมภาพันธ์ 2566 นี้ นำโดย**ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะผู้บริหารระดับสูง** มีภารกิจในการเจรจาขยายตลาดส่งออก แรงงานไทย และรุดเยี่ยมให้กำลังใจพี่น้องแรงงานในต่างแดน



หาขยายฐานการส่งออกแรงงานไทย สาขาช่างเชื่อมท่อแรงดันสูง ไปทำงานใน สถานประกอบการเขตบริหารพิเศษฮ่องกง

เริ่มต้นการเดินทางในครั้งนี้ ทางกระทรวงแรงงานได้ร่วมประชุมหารือความต้องการแรงงานกับสถานประกอบการ AH NGAU Engineering LTD. เพื่อขยายฐานการส่งออกแรงงานไทยสาขาช่างเชื่อมท่อแรงดันสูงไปทำงานในสถานประกอบการเขตบริหารพิเศษฮ่องกง ซึ่งแรงงานจะได้รับเงินเดือนโดยประมาณ 54,000 ดอลลาร์ฮ่องกง ทั้งนี้ แรงงานสาขาดังกล่าวต้องผ่านการทดสอบ Card Test โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เตรียมพร้อมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งมีสถานที่และอุปกรณ์การฝึก ณ สพร.1 สมุทรปราการ โดยขณะนี้ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้สร้างเครือข่ายช่างที่มี Card Test แล้วจำนวน 50 คน

อีกทั้งกระทรวงแรงงานยังได้หารือกับสมาคมนายจ้างฮ่องกง (Employers Federation of HK) เรื่องขาดแคลนแรงงานตำแหน่งช่างซ่อมและบำรุงรักษาลิฟต์ ผู้ประกอบการ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งในประเทศไทยมีผู้สำเร็จการฝึกอบรมในสาขาวิชาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ (ปี 2565) จำนวน 2,511 คน

สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย (ปี 2564-2565) จำนวน 1,795 คน และสาขาผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 412 คน เพื่อเตรียมความพร้อมส่งออกแรงงานไทยต่อไป



พบปะเยี่ยมเยียนอาสาสมัครแรงงานต่างประเทศ



เยี่ยมให้กำลังใจแรงงานช่างเชื่อมไทยที่แคมป์คนงานในฮ่องกง



ก.แรงงาน บูรณาการความร่วมมือ รัฐ-เอกชน เปิดรับแรงงานบ่อนตลาดอัญมณีในไทย



พิธีมอบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติ แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่นในเขตบริหารพิเศษมาเก๊า

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งพัฒนาหลักสูตร แรงงานด้านอัญมณี รองรับการค้าขยายฐานการผลิตภายในประเทศ

ภายหลังการเยือน ฮ่องกง - มาเก๊า ในครั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ได้เปิดประชุมหารือประเด็นการพัฒนากำลังแรงงานด้านอัญมณี ซึ่งทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เตรียมความพร้อมหลักสูตรการฝึกอบรม การทำจิลเวอร์และเครื่องประดับในสาขาต่าง ๆ โดยเน้นผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อรองรับความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นผลจากการหารือกับผู้บริหาร บริษัท เคจีเค กรุ๊ป ผู้ประกอบการด้านอัญมณีระดับโลก ซึ่งมีสำนักงานใหญ่เขตบริหารพิเศษฮ่องกง โดยมีฐานการผลิตในประเทศไทย และมีแผนจะขยายฐานการผลิตเพิ่ม คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2566 ทำให้ประเทศไทยมีความต้องการแรงงานเพิ่ม 500 – 700 คนโดยส่วนใหญ่เป็นช่างติดตั้ง เจียระไน และขัด

โควิด-19 คลี่คลาย ส่วนทาง แรงงานภาคท่องเที่ยวและบริการ ขาดแคลน

ในส่วนท้ายนี้ หากไม่พูดถึงสิ่งที่เกิดขึ้น หลังการฟื้นตัวของสถานการณ์โควิด-19 เริ่มคลี่คลาย คงไม่ได้ สิ่งที่ภาคธุรกิจต้องเจอคือปัญหาแรงงาน ภาคท่องเที่ยวและบริการขาดแคลน โดยทาง กระทรวงแรงงานเอง มีความพร้อมด้านการฝึกอบรม แรงงานภาคบริการ และการท่องเที่ยวเพื่อเตรียม ส่งออกและขยายตลาดแรงงานในฮ่องกง-มาเก๊า ต่อไป



ปั่นกำลังแรงงานคุณภาพ แก้ปัญหาลูกขาดแรงงาน ในภาคท่องเที่ยวและบริการ



ภาคการท่องเที่ยวเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานที่ใหญ่ที่สุดในหลายประเทศ และกลายเป็นเครื่องมือที่นำพาในเขตเมืองและเขตชนบทเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างรวดเร็ว อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทยเติบโตอย่างรวดเร็วในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ทำให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่มีรายได้จากการท่องเที่ยวอันดับต้น ๆ ของโลก ทั้งนี้ การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่ผ่านมามีผลกระทบต่อภาคการท่องเที่ยวของไทยในหลากหลายด้าน โดยเฉพาะในภาคธุรกิจที่ต้องประสบกับปัญหาการขาดทุน ปิดกิจการ รวมไปถึงการเลิกจ้างพนักงานเป็นเวลานาน และถึงแม้ว่าในปัจจุบันประเทศไทยได้เริ่มเปิดรับนักท่องเที่ยวแล้วก็ตาม แต่การฟื้นตัวของตลาดการท่องเที่ยวก็ยังคงเป็นไปอย่างช้า ๆ จึงอาจส่งผลกระทบต่อแรงงานในตลาดแรงงานในประเทศไทยที่จะไม่สามารถฟื้นตัวได้เต็มที่เช่นกัน



‘ **กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเร่งขับเคลื่อน
แก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคท่องเที่ยวและบริการ
โดยเร่งฝึกอาชีพเพื่อผลิตแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน รวมทั้งบรรจุ
ตำแหน่งงานว่างในภาคท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งการพัฒนากำลัง
แรงงานคุณภาพ (Smart Worker) ด้านการท่องเที่ยวและบริการ
ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครผู้ว่างงาน และแรงงานที่สนใจ
ทำงานในภาคบริการ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือ ตั้งแต่บัดนี้
เป็นต้นไป** ’

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
จึงเร่งขับเคลื่อนแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
ในภาคท่องเที่ยวและบริการ โดยเร่งฝึกอาชีพ
เพื่อผลิตแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน รวมทั้งบรรจุ
ตำแหน่งงานว่างในภาคท่องเที่ยวและบริการ
ซึ่งการพัฒนากำลังแรงงานคุณภาพ (Smart Worker)
ด้านการท่องเที่ยวและบริการ ได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครผู้ว่างงาน และแรงงานที่สนใจทำงาน
ในภาคบริการ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือ ตั้งแต่
บัดนี้เป็นต้นไป เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน
อย่างเร่งด่วน นอกจากนั้นยังเร่งดำเนินการฝึก
ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ พร้อมเข้าสู่
การทำงานในสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว
สูงสุด 10 จังหวัด ประกอบด้วย ภูเก็ต เชียงใหม่ ภูเก็ต
ชลบุรี พังงา สุราษฎร์ธานี กาญจนบุรี ตราด ระยอง
ประจวบคีรีขันธ์ และสงขลา รวมกว่า 7,000 อัตรา

ถือเป็นโอกาสทองของแรงงานไทย ที่จะได้รับโอกาสบรรจุเข้าทำงาน
หลังจากได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือตรงตามที่ต้องการ
ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการแจ้งความประสงค์รับเข้าทำงาน
อาทิ พนักงานต้อนรับ พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม พนักงาน
ทำความสะอาด/แม่บ้าน ผู้ประกอบอาหารไทย พนักงานนวดแผนไทย
& สปา เป็นต้น

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแจ้งข้อมูลของ
ผู้ประกอบการที่ต้องการรับคนเข้าทำงานส่งไปยังผู้ที่ผ่าน
การอบรมด้วย ซึ่งอาจมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจากจังหวัดอื่น ๆ สนใจ
ไปทำงานในจังหวัดอื่นๆ เช่น ผู้ผ่านการฝึกอบรมนวดแผนไทยและสปา
จากสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ส่วนใหญ่จะไปทำงานในจังหวัดท่องเที่ยว อาทิ เชียงใหม่ ภูเก็ต
ดังนั้น ผู้ที่สนใจสามารถสมัครเข้าฝึกอบรมได้ทั้ง 10 จังหวัดข้างต้น
หรือดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.dsd.go.th สมัครฝึกอบรม
หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สายด่วน 1506 กด 4

เขียนโดย : ปรีชา ขยัน

ช่างเชื่อม ก่อแรงดันสูง อาชีพยุคใหม่ สร้างรายได้สุดปัง



จากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่สืบเนื่องมาจากปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลกอันเนื่องมาส่งผลให้มีผู้ว่างงานจำนวนมาก เกิดปัญหาของการลดระดับของงาน หรือบางคนต้องจ่ายมทำงานในระดับเงินเดือนหรือตำแหน่งที่ต่ำกว่าศักยภาพของตัวเอง หนึ่งในแนวทางที่จะสามารถบรรเทาปัญหาการว่างงาน คือ การส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ โดยที่ผ่านมามีประเทศไทย นับเป็นหนึ่งในประเทศที่มีแรงงานนิยมเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เป็นจำนวนมาก เนื่องจากได้รับค่าจ้างที่สูงกว่าทำงานในประเทศ

“ฮ่องกง” เป็นหนึ่งในประเทศที่มีประชากรอาศัยอยู่อย่างหนาแน่นที่สุดในโลก และได้รับการขนานนามว่าเป็นศูนย์กลางด้านเศรษฐกิจ การเงิน การขนส่งในภูมิภาค รวมถึงการพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เนื่องจากมีความพร้อมทั้งทางด้านสภาพแวดล้อม บุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน ทำให้ค่าแรงโดยเฉลี่ยพุ่งขึ้นสู่ 1 ใน 5 อันดับค่าแรงชาวต่างชาติที่สูงที่สุดในโลก จึงไม่แปลกใจที่แรงงานไทยอยากเข้าไปทำงานเพื่อหารายได้และโอนเงินกลับประเทศ ยกตัวอย่างเช่น ช่างเชื่อมท่อแรงดันสูง ซึ่งตอนนี้มีแรงงานชาวไทยทำงานที่โรงไฟฟ้า Black Point Station Hong Kong จำนวน 25 คน เป็นแรงงานที่ได้รับการจ้างงานภายใต้โครงการนำเข้าแรงงานเสริม (Supplementary Labour Scheme: SLS) ระยะเวลาตามสัญญาจ้าง 15 เดือน ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ 54,600 HKD หรือประมาณ 230,000 บาทโดยประมาณ ซึ่งถือว่าเป็นตัวเลขที่ค่อนข้างสูง

ประเสริฐ ม่วงเย็น อายุ 40 ปี จบการศึกษาระดับชั้น ป.3 มีความสนใจการเป็นช่างเชื่อม จึงได้ไปเรียนกับนายช่างบ้านที่ได้มีโอกาสไปเรียนมาจากประเทศมาเลเซีย จากนั้นเริ่มต้นทำงานที่สนามบินนานาชาติสุวรรณภูมิ และก็เปลี่ยนงานมาเรื่อย ๆ ในสายงานช่างเชื่อมเพื่อเก็บสะสมประสบการณ์ จนเป็นช่างเชื่อมอัลลอยด์ในปัจจุบันนี้ สำหรับอาชีพช่างเชื่อมเป็นอาชีพที่มี



ประเสริฐ ม่วงเย็น



กำพล สิ้นตะละ

ค่าแรงสูงตั้งแต่ตอนยังเป็นเด็ก สมัยก่อนได้เงินเดือน 15,000 บาท ก็มองว่าเป็นค่าแรงที่ค่อนข้างสูงสำหรับเด็กบ้านนอกคนหนึ่ง จึงมีความฝันอยากจะเป็นช่างเชื่อมให้ได้ จึงเริ่มฝึกฝนและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง จนประสบความสำเร็จในอาชีพได้ อยากให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าช่างเชื่อมไทยเป็นหนึ่งในกลุ่มแรงงานที่นายจ้างได้ให้การยอมรับว่ามีฝีมือดี มีอัธยาศัยที่ดี ทั้งต่อนายจ้างและเพื่อนร่วมงาน และมีความอดทนมุ่งมั่นในการทำงาน จึงอยากเชิญชวนเด็กรุ่นใหม่มองอาชีพช่างเชื่อมฝีมือเป็นหนึ่งในอาชีพที่น่าสนใจ

เช่นเดียวกับ **กำพล สิ้นตะละ ช่างเชื่อมอัลลอยด์** หนึ่งในแรงงานไทยที่มาทำงานช่างเชื่อมในฮ่องกง จบการศึกษาแค่ชั้น ป.3 ไม่ได้เรียนจบและไม่มีความถนัดงานด้านการช่างมาก่อน ได้เริ่มมุ่งมั่นตั้งใจฝึกฝนพัฒนาฝีมือของตนเองให้เป็นช่างที่มีฝีมือ และอาศัยการหมั่นฝึกฝนทั้งเรียนรู้ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติด้วยตนเอง จากรุ่นพี่ที่ทำงานเก่า จนสามารถพัฒนาต่อยอดทักษะฝีมือของตนเองให้มีทักษะที่สูงขึ้น นอกจากนี้ยังมีความฝันที่ต้องการมาทำงานในต่างประเทศได้ เพราะมีรายได้หลักรวมกับค่าล่วงเวลาก็ค่อนข้างเยอะ สามารถนำกลับไปเลี้ยงครอบครัว ซึ่งตอนนี้ก็ทำได้แล้ว จึงขอเป็นกำลังใจให้ทุกคนได้เดินตามความฝันของตนเอง

สำหรับผู้สนใจและมองเห็นโอกาสในการทำงานในสายอาชีพช่างเชื่อมทั้งในและต่างประเทศ สามารถติดต่อขอรายละเอียดเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 02-6434982 (กรมส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4



สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน มอบรางวัล “บัตรแรงงานเชิญรับโชค”

พร้อมมอบทุนสนับสนุนการศึกษา
ให้แก่บุตรบุคลากรกระทรวงแรงงาน



วันที่ 31 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลสลากบำรุงกษัตราชาติไทย “บัตรแรงงานเชิญรับโชค” ประจำปี 2565 ซึ่งกระทรวงแรงงาน ร่วมกับ สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานจัดขึ้น โดยมี นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติและสักขีพยานด้วย ณ บริเวณโถงชั้นล่างอาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับหมายเลขบัตรของผู้โชคดีที่ได้รับรางวัลในครั้งนี้ ได้แก่

รางวัลที่ 1 รถยนต์นั่งส่วนบุคคล ยี่ห้อ New Mazda 2 1.3 C จำนวน 1 รางวัล เลขที่ออก 50745

รางวัลที่ 2 สร้อยคอทองคำหนัก 2 บาท จำนวน 3 รางวัล เลขที่ออก 19182, 54818, 40879

รางวัลที่ 3 สร้อยคอทองคำหนัก 1 บาท จำนวน 5 รางวัล เลขที่ออก 35944, 51194, 43247, 34361, 49576

รางวัลที่ 4 สร้อยคอทองคำหนัก 2 สลึง จำนวน 8 รางวัล เลขที่ออก 11906, 21689, 41766, 47814, 43108, 19944, 34961, 39607 และรางวัลเลขท้าย 3 ตัว สร้อยคอทองคำหนัก 1 สลึง จำนวน 45 รางวัล เลขที่ออก 625 ซึ่งขณะนี้ผู้โชคดีต่างทยอยมารับรางวัลเกือบครบจำนวนแล้ว

นายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า “กระทรวงแรงงาน มีการจัดหารายได้เพื่อนำเข้าสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานในทุกปี ซึ่งในปี 2565 มีการจัดงานกาชาด ระหว่างวันที่ 8 – 18 ธันวาคม 2565 ณ สวนลุมพินี กรุงเทพมหานคร และการจัดทำสลากกาชาดประจำปี 2565 โดยกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดทำสลากบำรุงสภากาชาดไทย “บัตรแรงงาน

เชิญรับโชค” โดยรายได้จากการจำหน่ายบัตร นำทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์อุปนายิกาผู้อำนวยการสภากาชาดไทย และนำมาใช้จ่ายในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในเรื่องของสาธารณกุศล ส่วนหนึ่งจัดเป็นทุนการศึกษาให้กับบุตรของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีรายได้น้อย”

ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับทุนการศึกษาจากสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 101 ราย แบ่งเป็นระดับชั้นประถมศึกษา จำนวน 81 ทุน ทุนละ 3,000 บาท ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 17 ทุน ทุนละ 4,000 บาท ระดับปริญญาตรี จำนวน 3 ทุน ทุนละ 6,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 329,000 บาท เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเป็นความห่วงใยต่อสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยุหะคีรี	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ช้อปปิง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381