



รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร

กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)





วิสัยทัศน์

HIGH POTENTIAL LABOUR
WITH GOOD QUALITY OF LIFE
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

- 1** เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- 2** คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3** เสริมสร้างองค์ความรู้รรมาทิบาล
- 4** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการเพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5** ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ



นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

1. ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

- ◆ ผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
- ◆ ประชาสัมพันธ์ และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้างป้องกันแรงงานถูกล่อลวงและเอารัดเอาเปรียบจากการไปทำงาน ในต่างประเทศ
- ◆ กระตุ้น/ส่งเสริม/รักษาการจ้างงาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- ◆ สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ
- ◆ จัดตั้งสถาบันทางการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน/จัดหาที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตนเพื่อส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจในการทำงาน

2. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ◆ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ
- ◆ มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ◆ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้า อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

3. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

- ◆ สร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการมากขึ้น ให้เข้ามาเป็นแรงงานในระบบ
- ◆ สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอาชีพที่เหมาะสมกับแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ

4. เร่งรัดการแก้ไขปัญหางานต่างด้าวและป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

- ◆ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
- ◆ เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว และส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

5. เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ

- ◆ ป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ ผ่านกลไกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการ /อาสาสมัครแรงงาน/บัณฑิตแรงงาน/โครงการ TO BE NUMBER ONE /โครงการโรงงานสีขาว โครงการ มยส.

6. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

- ◆ ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์ การพัฒนากำลังคน
- ◆ สร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน
- ◆ ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้นำชุมชน
- ◆ ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7. สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

- ◆ ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ สร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์
- ◆ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล
- ◆ ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

1. เร่งรัดการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- ◆ พัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงานผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถของแรงงาน
- ◆ พัฒนาแพลตฟอร์มด้านการศึกษาและการพัฒนาทักษะแรงงานให้เชื่อมโยงการจ้างงาน
- ◆ พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงานเพื่อยกระดับการให้บริการ

3. พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่

- ◆ ผลักดัน ร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- ◆ เร่งรัดปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ผลักดันการปรับปรุง พ.ร.บ. ประกันสังคม กรณีชราภาพ (3 ขอ)
- ◆ เร่งรัดปรับปรุงแก้ไขกฎหมายแรงงานในปัจจุบันให้รองรับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปพัฒนากฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ๆ เพื่อให้สามารถบังคับใช้กับรูปแบบการทำงานในโลกยุคดิจิทัล

4. พัฒนาศูนย์กลางกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

- ◆ สร้างบุคลากรชั้นนำ (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับการพัฒนาทักษะให้แรงงาน
- ◆ ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์กลางที่มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้สามารถส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศได้ นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ◆ สร้างเครือข่ายการทำงานคู่ขนานกับภาคเอกชนที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น นำไปสู่การพัฒนาแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ มุ่งสู่การสร้างการแข่งขันให้กับเศรษฐกิจของประเทศ





ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน Early Warning System

รายงานระบบเตือนภัย
ฉบับสมบูรณ์



บทสรุปผู้บริหาร
ฉบับเดือนธันวาคม 2565

สถานการณ์ด้านแรงงานในระบบประกันสังคม

เดือนธันวาคม 2565
(ข้อมูลล่าสุดเดือนพฤศจิกายน 2565)

การจ้างงาน

ผู้ประกันตน ม.33
11,570,678 คน

เพิ่มขึ้น YoY
509,531 คน 4.61 %

เป็นผลมาจากฐานต่ำในปีก่อน

มาจากประเภทกิจการ	
1	การผลิต 155,019 คน (5.04%)
2	การค้า 72,700 คน (4.31%)
3	ที่พักแรม/ร้านอาหาร 71,717 คน (21.01%)

หมายเหตุ : YoY (Year on Year) หมายถึง การเปลี่ยนแปลง
ในปัจจุบันเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในระบบประกันสังคม
209,434 คน

ลดลง YoY
73,575 คน -26.00%

เป็นผลมาจากฐานสูงในปีก่อน

มาจากประเภทกิจการ	
1	ที่พักแรม/ร้านอาหาร 16,417 คน (-66.89%)
2	การผลิต 14,848 คน (-24.58%)
3	การค้า 8,263 คน (-19.55%)

อัตราการว่างงาน
ในระบบประกันสังคม 1.78 %
สูงกว่าเดือนก่อน และเดือนเดียวกันปีก่อน

การเลิกจ้าง

ผู้ถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม
30,020 คน

ลดลง YoY
43,197 คน -59.00%

เป็นผลมาจากฐานสูงในปีก่อน

มาจากประเภทกิจการ	
1	ที่พักแรม/ร้านอาหาร 13,186 คน (-92.28%)
2	การค้า 5,187 คน (-59.14%)
3	ขนส่ง 3,628 คน (-75.50%)

อัตราการเลิกจ้าง
ในระบบประกันสังคม 0.26 %
สูงกว่าเดือนก่อน แต่ต่ำกว่าปีก่อนหน้า

ผู้ถูกเลิกจ้าง = 14.33 % ขอบผู้ว่างงานในระบบฯทั้งหมด

สรุปสถานการณ์ด้านแรงงาน

- การจ้างงาน
- การเลิกจ้าง
- การว่างงาน

สถานการณ์การจ้างงานของผู้ประกันตน ม.33 การว่างงาน และการเลิกจ้าง **ปรับตัวขึ้น** จากเดือนเดียวกัน
ปีก่อนโดยเฉพาะ บริการที่พักแรม/ร้านอาหาร การค้า และการขนส่ง รวมถึงการผลิต (โดยเฉพาะอาหาร
ที่พื้นตัวได้ดี อย่างไรก็ตาม สาขากการผลิตอิเล็กทรอนิกส์ มีการเลิกจ้างเพิ่มขึ้นในเดือนนี้ บางสาขายังมีอัตรา
การว่างงานและเลิกจ้างสูง เช่น ไปรษณีย์ ธุรกิจท่องเที่ยว ซึ่งในภาพรวมยังได้รับผลจาก COVID 19
เงินบาท ห่วงโซ่อุปทานโลก ความขัดแย้งระหว่างประเทศ และเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องเฝ้าระวัง

สาขาที่มีการฟื้นตัวได้ดี

- ที่พักรแรม/ร้านอาหาร
- การค้า
- การขนส่ง
- สาขากการผลิต (อาหาร)

สาขาที่ควรเฝ้าระวังการว่างงานและเลิกจ้าง

- ไปรษณีย์/รับส่งพัสดุ
- สังคมสงเคราะห์ไม่ให้ที่พัก
- กิจกรรมตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว
- ศิลปะและความบันเทิง
- ที่พักแรม

ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน



คาดการณ์ว่า
การจ้างงานในอีก 12 เดือนข้างหน้า
จะอยู่ในเกณฑ์ปกติ

ในระยะถัดไป **กระทรวงแรงงานควรมีมาตรการ** ดังนี้

1

ติดตามสถานการณ์การจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้างอย่างต่อเนื่อง
เน้นเฝ้าระวังอุตสาหกรรมที่มีสัดส่วนการขยายตัวของผู้ว่างงานสูงอย่างใกล้ชิด
ถึงแม้การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 พ้นคลาคลง
แต่ปัญหาเศรษฐกิจและห่วงโซ่อุปทานโลก นโยบายของต่างประเทศ
เช่น นโยบายโควิดของจีน รวมถึงสถานการณ์เงินเฟ้อ
ส่งผลต่อเศรษฐกิจและตลาดแรงงานไทย

2

กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการ
ของระบบเศรษฐกิจในช่วงฟื้นฟูจากการแพร่ระบาด
โดยเฉพาะในภาคการท่องเที่ยว

การส่งเสริมการมีงานทำของกรมการจัดหางาน

<u>ข้อมูลส่งเสริมการมีงานทำ ของกรมการจัดหางาน</u>	<u>พ.ย. 2565</u>	<u>ข้อมูลสะสมตั้งแต่ (พ.ย. 65 – ก.ย. 66)</u>
● ตำแหน่งงานว่าง	37,753 ราย	63,015 ราย
● ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มาใช้บริการ	22,431 ราย	42,322 ราย
● บรรจุงาน	17,670 ราย	31,347 ราย

ที่มา : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน

แรงงานต่างด้าว

<u>คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน</u>			<u>พ.ย. 65</u>
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร			2,891,807 คน
จำแนกตามลักษณะ การเข้าเมืองและ ประเภทคนต่างด้าว	มาตรา 59	ตลอดชีพ	68 คน
		ทั่วไป	109,866 คน
		นำเข้าตาม MOU	556,472 คน
	มาตรา 62	ส่งเสริมการลงทุน BOI	48,343 คน
	มาตรา 63/1	ชนกลุ่มน้อย	91,461 คน
	มาตรา 63/2	มติ ครม. 13 ก.ค. 64	941,005 คน
		มติ ครม. 28 ก.ย. 64	334,566 คน
		มติ ครม. 5 ก.ค. 65	379,704 คน
	มาตรา 64	คนต่างด้าวทำงาน ไป - กลับ	17,246 คน
	มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563		413,076 คน

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2565

การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย

การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย	พ.ย. 2565	ข้อมูลสะสมตั้งแต่ พ.ย. 65 – ก.ย. 66
1.พัฒนาฝีมือและศักยภาพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	0 คน	0 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	0 คน	0 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	0 คน	0 คน
2.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	4,936 คน	5,947 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	4,921 คน	5,930 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	4,509 คน	5,420 คน
3.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	2,330 คน	2,947 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	2,283 คน	2,898 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	1,503 คน	1,952 คน
4.ฝึกอาชีพเสริม		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	2,064 คน	2,673 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	2,064 คน	2,673 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	1,996 คน	2,605 คน
5.เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	0 คน	0 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	0 คน	0 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	0 คน	0 คน
6.ฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	391,804 คน	675,268 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	391,804 คน	675,268 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	376,779 คน	655,483 คน

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ผลการตรวจแรงงาน/สปก. ตามกฎหมายคุ้มครองฯ		พ.ย. 65
สปก.	ปฏิบัติถูกต้อง	1,546 แห่ง
	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	1,017 แห่ง
ลูกจ้าง	ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	53,847 คน
	ได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง	35,860 คน

2. การชุมนุมเรียกร้อง					
เดือน/ปี	เกิดการชุมนุม (ครั้ง)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้างทั้งหมด (คน)	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	
				คน	ร้อยละของ ลูกจ้างทั้งหมด
พ.ย. 65	9	5	10,146	2,190	21.58
	5	4*	30	680	

หมายเหตุ : * หมายถึง คณะบุคคล/กลุ่มต่างๆ ที่รวมตัวกันเพื่อชุมนุมเรียกร้อง

ที่มา : สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75									
เดือน/ปี	จำนวน สปก./ลูกจ้างที่ ได้รับผลกระทบ			หยุดกิจการบางส่วน			หยุดกิจการทั้งหมด		
	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน
พ.ย. 65	119	61,786	2,558	90	51,911	1,731	33	10,036	827

หมายเหตุ : 1) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของ กสร.

2) จำนวน สปก. และลูกจ้างไม่นับซ้ำ ทำให้ไม่เท่ากับยอดรวม

ที่มา : กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การประกันสังคม

1. กองทุนประกันสังคม		
สปก.ที่มีลูกจ้าง ๑ คนขึ้นไป	505,402 แห่ง	พ.ย. 65
ลูกจ้างผู้ประกันตน	24,335,362 คน	พ.ย. 65
มาตรา 33	11,570,678 คน	พ.ย. 65
มาตรา 39	1,892,313 คน	พ.ย. 65
มาตรา 40	10,872,371 คน	พ.ย. 65
2. เงินกองทุนสะสมกองทุนประกันสังคม		
= 2.33	ล้านล้านบาท	Q3/64 ณ กันยายน
3. การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม 7 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน)		
จำนวนเงิน ที่จ่ายประโยชน์ทดแทน	13,355.16 ล้านบาท	ต.ค. 65
จำนวนผู้รับบริการ	5.0 ล้านราย	ต.ค. 65
4. จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน		
= 204,781 ราย	ต.ค. 65	
5.สถานะกองทุนเงินทดแทน		
เงินกองทุน	71,493 ล้านบาท	Q3/65 ณ กันยายน
จำนวนนายจ้าง	451,343 คน	พ.ย. 65
จำนวนลูกจ้าง	11,609,346 คน	พ.ย. 65
จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน	6,460 คน	ต.ค. 65
6. การจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน		
จำนวนเงิน	158.98 ล้านบาท	ต.ค. 65
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมาตรา 33		
(YoY) พ.ย. 65 = 4.61%	(YoY) ต.ค. 65 = 4.48%	
(QoQ) Q3/65 = -0.63%	(QoQ) Q2/65 = 0.58%	
8. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป		
Q3/65 = 19.54%	Q2/65 = 19.31%	

ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานไทยในต่างประเทศและการคุ้มครองสิทธิ
ประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

<u>1. แรงงานไทยในต่างประเทศ</u>	<u>พ.ย. 65</u>
รวม	468,365 คน
· ถูกกฎหมาย	201,581 คน
· ผิดกฎหมาย	122,778 คน
· คนไทยที่พำนัผิดกฎหมาย	144,006 คน
· ประมาณการรายได้ส่งกลับ ณ ต.ค. 65 (P) ธปท.	20,550 ล้านบาท
· ประมาณการรายได้ส่งกลับ ณ พ.ย. 65 สป.สป.รง. (ข้อมูลจาก สสร. 12 แห่ง)	3,909.42 ล้านบาท

<u>2. จำนวนสิทธิประโยชน์ที่แรงงานได้รับ</u>	<u>พ.ย. 65</u>
รวม	912 เรื่อง
· สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน	322 เรื่อง
· รวมเป็นเงิน	30.54 ล้านบาท
· สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน	590 เรื่อง

สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าจ้างค้างจ่าย/ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/ เสียชีวิต เป็นต้น
สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ล่ามแปลภาษา/ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/ การคุ้มครองและ
ดูแลสิทธิประโยชน์อื่นๆ เช่น เจ็บป่วยหรือเสียชีวิต
ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (สปร.)
ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2565

ที่มา : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่งคน	900	5,000	970	100.00	23.57	1
		9,000	50,000	13,868	100.00	27.74	
1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	76	76	76	100.00	100.00	
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	คนคน	1,197	3,512	2,328	100.00	53.58	1
		2,470	7,255	2,965	100.00	40.87	
2.1 การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	คน	1,197	3,512	2,328	100.00	66.29	
	คน	2,470	7,255	2,965	100.00	40.87	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม	-	15	-	-	-	
	ศูนย์	-	4	-	-	-	
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	คน	74,750	299,525	79,467	100.00	26.53	3
3.1 การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน	คน	11,400	45,600	12,343	100.00	27.07	
3.2 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	คน	63,350	253,925	67,124	100.00	26.43	
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	405	6,132	-	-	-	3
4.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	คน	405	6,132	-	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
5. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	รายเรื่องคน	71,500 1 1	286,000 28 200,000	79,002 1 321,413	100.00 100.00 100.00	43.73 27.62 3.57 100.00	3
5.1 ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ราย	71,500	286,000	79,002	100.00	27.62	
5.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	1	28	1	100.00	3.57	
5.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	-	200,000	321,413	100.00	100.00	
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ระดับ	-	5	-	-	-	4
6.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	76	76	76	100.00	100.00	
6.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ระดับ	-	5	-	-	-	
7. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	90	200	159	100.00	79.50	6
7.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	90	90	96	100.00	100.00	
7.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	-	50	63	100.00	100.00	
7.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน	คน	-	60	-	-	-	
8. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ	ระบบหน่วยงาน	- -	1 3	- -	- -	- -	6
8.1 จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล	ระบบหน่วยงาน	- -	1 3	- -	- -	- -	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
9. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่องระดับ	-	1	-	-	-	1
		-	5	-	-	-	
9.1 การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศกับสหภาพยุโรป	เรื่อง	-	1	-	-	-	
รวม					83.33	25.21	

กรมการจัดหางาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	คน	39,190	115,000	40,535	90.68	31.36	1
	คน	86,600	254,000	82,065	100.00	35.25	
	แห่ง	10,300	30,000	7,960	94.76	32.31	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	39,190	115,000	40,535	77.28	26.53	1
	ครั้ง	64,070	188,000	59,878			
1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน	86,600	254,000	82,065			
	แห่ง	10,300	30,000	7,960			1
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	164,000	480,000	144,249	93.98	33.58	
	คน	7,276	21,600	8,016	87.96	30.05	
	คน	100.00	37.11				
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	164,000	480,000	144,249	100.00	36.00	1
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	7,276	21,600	8,016	72.91	24.85	
	คน	26,582	78,000	19,381			
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	24,542	72,000	25,920	100.00	36.00	1
	คน	24,542	72,000	25,920	100.00	36.00	
3.1 การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	24,542	72,000	25,920	100.00	36.00	
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	26,582	78,000	19,381	72.91	24.85	2
	คน	26,582	78,000	19,381	72.91	24.85	
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	26,582	78,000	19,381	72.91	24.85	
5. โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	คน	99,284	590,778	265,982	100.00	37.49	3
	คน	11,100	50,000	14,978	100.00	45.02	
	คน	100.00	29.96				
5.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	99,283	510,778	265,982	100.00	52.07	3
5.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	11,100	50,000	14,978	100.00	29.96	
5.3 สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	คน	-	80,000	-	-	-	
6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	2,000	15,000	-	-	-	3
	คน	2,000	15,000	-	-	-	
6.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	2,000	15,000	-	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	91,616	285,626	90,417	98.69	31.66	3
7.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	71,740	265,750	73,255	100.00	27.57	
7.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	อาชีพ	50	300	-	-	-	
7.3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ครอบครัวยากจน	คน	19,876	19,876	17,162	86.35	86.35	
8. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	5,790	17,000	3,851	66.51	22.65	3
8.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	5,790	17,000	3,851	66.51	22.65	
9. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	600,000	8,000,000	2,177,478	100.00	27.22	3
9.1 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	600,000	8,000,000	2,177,478	100.00	27.22	
10. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	2,400	9,430	2,801	100.00	29.70	4
10.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	480	1,410	251	52.29	17.80	
10.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	1,920	8,020	2,550	100.00	31.80	
รวม					82.28	27.45	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่	คน	900	2,500	1,008	100.00	40.32	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	900	2,500	1,008	100.00	40.32	
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง	คน	360	1,000	382	100.00	38.20	1
2.1 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน	360	1,000	382	100.00	38.20	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	1,860	5,200	895	48.12	17.21	2
3.1 พัฒนสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	1,860	5,200	895	48.12	17.21	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	คน	1,760	4,900	1,465	83.24	29.90	2
4.1 พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	1,760	4,900	1,465	83.24	29.90	
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	950	2,750	607	63.89	22.07	2
5.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	720	2,000	607	84.31	30.35	
5.2 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า	คน	50	250	-	-	-	
5.3 พัฒนสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบิน	คน	180	500	-	-	-	
6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	1,080	3,000	349	32.31	11.63	2
6.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	1,080	3,000	349	32.31	11.63	
7. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย	คน	280	800	240	85.71	30.00	2
7.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC)	คน	280	800	240	85.71	30.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
8. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	2,190	6,080	1,912	87.31	31.45	3
8.1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	2,190	6,080	1,912	87.31	31.45	
9. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	5,590	15,520	4,493	80.38	28.95	3
9.1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	คน	3,960	11,000	3,780	95.45	34.36	
9.2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	550	1,520	-	-	-	
9.3 พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน	คน	1,080	3,000	713	66.02	23.77	
10. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	2,880	8,000	2,653	92.12	33.16	3
10.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	2,880	8,000	2,653	92.12	33.16	
11. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	4,680	13,000	6,220	100.00	47.85	3
11.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	1,080	3,000	1,045	96.76	34.83	
11.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	3,600	10,000	5,175	100.00	51.75	
11.3 เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	-	77	-	-	-	
12. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	446	1,240	542	100.00	43.71	3
12.1 ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	216	600	237	100.00	39.50	
12.2 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	220	600	305	100.00	50.83	
12.3 พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	10	40	-	-	-	
12.4 พัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ	ชุดฝึก	3	12	-	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
13. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	คน	11,340	31,500	1,915	16.89	6.08	3
13.1 พัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	คน	11,340	31,500	1,915	16.89	6.08	
14. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	1,224,800	3,402,200	1,025,294	91.86	39.27	3
พัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	6,120	17,000	8,229	83.71	30.14	
14.1 จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	โครงการ	-	2	-	100.00	48.41	
14.2 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	โครงการ	-	1	-	-	-	
14.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	1,224,000	3,400,000	1,024,803	-	-	
14.4 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	20	76	-	83.73	30.14	
14.5 พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	800	2,200	491	-	-	
14.6 ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	6,120	17,000	8,229	61.38	22.32	
รวม					77.27	29.99	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน คน แห่ง	400 7,000 750	400 35,000 3,000	422 6,218 752	96.28 100.00 100.00	72.59 100.00 25.07	1
1.1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	400	400	422	100.00	100.00	
1.2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน แห่ง	7,000 750	35,000 3,000	6,218 752	88.83 100.00	17.77 25.07	
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	คน	855	4,400	937	100.00	21.30	1
2.1 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	คน ครั้ง	855 48	4,400 240	937 55	100.00 100.00	21.30 22.92	
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน แห่ง	240,474 5,429	656,000 15,000	203,954 5,093	89.31 84.81 93.81	32.52 31.09 33.95	1
3.1 รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน แห่ง	240,474 5,429	656,000 15,000	203,954 5,093	84.81 93.81	31.09 33.95	
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน	-	2,000	1,694	100.00	84.70	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	-	2,000	1,694	100.00	84.70	
5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	คน	-	3,000	40	100.00	1.33	3
5.1 ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง	คน แห่ง	- -	3,000 150	40 2	100.00 100.00	1.33 1.33	
6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	150	660	134	89.33	20.30	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	150	660	134	89.33	20.30	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	คน	-	8,000	100	100.00	1.25	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	-	8,000	100	100.00	1.25	
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	1,250	150,000	2,794	100.00	1.86	4
8.1 โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติฯ	คน	1,250	5,000	1,842	100.00	36.84	
8.2 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานฯ	คน	-	500	-	-	-	
8.3 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยฯ	คน	-	84,000	952	100.00	1.13	
8.4 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย	แห่ง คน	- -	250 59,500	- -	- -	- -	
8.5 โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูงฯ	แห่ง คน	- -	200 1,000	- -	- -	- -	
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	990	4,000	929	93.84	23.23	4
9.1 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	380	1,520	356	93.68	23.42	
9.2 ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	610	2,480	573	93.93	23.10	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	72,458	250,000	71,129	98.17	28.45	4
10.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบโมเดลที่เหมาะสม	คน แห่ง	72,458 269	250,000 900	71,129 267	98.17 99.26	28.45 29.67	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
11. ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	คน แห่ง	276,321 587	1,200,000 2,300	278,673 628	100.00 100.00 100.00	25.26 23.22 27.30	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	คน	276,321	1,200,000	278,673	100.00	23.22	
11.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	587	2,300	628	100.00	27.30	
รวม					96.99	28.44	

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	13,345,300	13,491,000	13,517,785	100.00	100.00	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	คน	13,345,300	13,491,000	13,517,785	100.00	100.00	
2. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	10,775,200	10,850,000	10,881,050	100.00	100.00	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	10,775,200	10,850,000	10,881,050	100.00	100.00	
รวม					100.00	100.00	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน 3 เดือน	เปรียบเทียบเป้าหมาย (ร้อยละ)		ยุทธศาสตร์ ชาติ
		3 เดือน	12 เดือน		3 เดือน	12 เดือน	
1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง	950	3,800	568	59.79	14.95	4
1.1 งานบริการ พัฒนา และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	950	3,800	568	59.79	14.95	
2. โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบกิจการในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	แห่ง คน	30 180	120 720	49 49	63.61 100.00 27.22	23.82 40.83 6.81	4
2.1 การยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย ฯ ของผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบกิจการ ใน EEC	แห่ง คน	30 180	120 720	49 49	100.00 27.22	40.83 6.81	
3. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	-	600	220	100.00	36.67	4
3.1 รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์	แห่ง	-	600	220	100.00	36.67	
รวม					74.47	25.20	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 65	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	858.30	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	50	คน
- รายจ่าย	69.00	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	12.83	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	6	กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	1.50	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2566 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	2,240.00	ล้านบาท
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1,607.35	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ 8. กองทัพบก และ 9. กอ.รมน. <u>หมายเหตุ</u> : จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2565 ให้กับทั้ง 9 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	1,183.39	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	2,663.95	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 65	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	1,201.46	ล้านบาท
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	6.88	ล้านบาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	1.91	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 65	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	360.12	ล้านบาท
- สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	1	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	10.00	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	309	คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	166.23	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	1,410	ราย
- จำนวนเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	19.40	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	393.05	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	9.57	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	1.21	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม		1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 65
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	505,702	แห่ง
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	2.37	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	634.12	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน	27,305.45	ล้านบาท
- การให้บริการ	10,070,850	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน	18,607.49	ล้านบาท
- การให้บริการ	6,218,004	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน	7,222.02	ล้านบาท
- การให้บริการ	3,643,412	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน	1,475.94	ล้านบาท
- การให้บริการ	209,434	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	73.07	ล้านบาท
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	13,007	ราย

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางธิวัลรัตน์ อังกินันทน์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุทธิ สุโกศล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางเอิรรัตน์ นวะมะวัฒน์	โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)
นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรรณรัตน์ ศรีสุใส	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางโสภา เกียรตินิรชา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางตรุณี นิธิวิกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายสมชาย มรกตศรีวรรณ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางนภสร พุ่งสุใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	ที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลายอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565