

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงาน

-----

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๒ การสร้าง ความมั่นคง และความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบสุข ประเทศ	๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในประเทศ						
	๑. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	จัดทำแผนบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ที่ให้ความสำคัญกับการสร้าง ช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคี เครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (Non-governmental organizations: NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถาน- ประกอบกิจการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจตามการข่าว และตรวจจับกุมแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ในจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครอง ในพื้นที่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์	๑๙.๖๐/๓๘.๙๕	- เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวนน้อย และไม่ครอบคลุม การปฏิบัติงาน ในพื้นที่	- มีแผนดำเนิน โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายเครือข่าย การทำงาน	๐.๓๗๒๗	รจ. หน่วยงาน สนับสนุน  สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ด้านแรงงาน จำนวน ๙๘๐ แห่ง แรงงาน จำนวน ๑๙,๔๗๕ คน					
	<p><b>๒. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</b></p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เด็ก ถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาที่ใกล้จบ การศึกษาและเตรียมการเข้าสู่ตลาดแรงงาน ที่ผ่านการอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ ตลาดแรงงาน จำนวน ๔๒๒ คน</p>	๑๐๕.๕๐	-	-	๐.๓๕๕๕	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๒) ตรวจสอบประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>(๓) ส่งเสริมความรู้ สถานประกอบกิจการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ</p>	<p>เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมง ทะเล กลุ่มสินค้าประเภทอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยง สัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่ การผลิตดังกล่าว กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความ ยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) และสถานประกอบกิจการที่มีการ แจ้งการใช้แรงงานเด็ก</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๓๓๖ แห่ง และแรงงานผ่านการตรวจ จำนวน ๙,๓๕๓ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทาง เพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือ ในสถานประกอบกิจการ และเป็นเกณฑ์ให้ สถานประกอบกิจการตรวจสอบการปฏิบัติ</p>	<p>๒๖.๗๒</p> <p>๓๔.๘๐</p>	<p>การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงานยังไม่ สามารถดำเนินการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เนื่องจาก กลุ่มเป้าหมายที่เป็น สถานประกอบ- กิจการกลุ่มเสี่ยง เข้าถึงได้ยาก</p> <p>-</p>	<p>กำหนดนโยบาย การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน โดยมี มาตรการการบังคับ ใช้กฎหมายอย่าง เข้มงวด</p> <p>-</p>	<p>๐.๖๑๓๓</p> <p>๐.๐๙๐๖</p>	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ต่อแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๑,๐๔๔ แห่ง</p>					
	<p><b>๓. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานประมงทะเล</b></p> <p>- บูรณาการตรวจคุ้มครอง แรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล</p>	<p>เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีการ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการ ที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ตรวจเรือประมง จำนวน ๑๐๗ ลำ และแรงงานในเรือประมงได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๑,๗๓๑ คน</p>	๓๙.๓๔	<p>เจ้าของเรือ คนประจำเรือ และ ลูกจ้างยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมาย และสิทธิ ประโยชน์ที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย</p>	<p>- ส่งเสริมและสร้าง ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมายให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - บูรณาการการ ทำงาน การบังคับใช้ กฎหมายร่วมกันของ พนักงานเจ้าหน้าที่ - บังคับใช้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงานอย่าง เข้มงวด</p>	๐.๗๙๑๙	กสร.
	<p><b>๔. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว</b></p> <p>(๑) พิจารณาคำขอการรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงาน ของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และ มาตรา ๖๓/๑</p>	<p>เพื่อจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ คนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน เพื่อประโยชน์ ในการตรวจสอบ ติดตามการทำงานของคนต่างด้าว ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๔๕.๓๖/๔๑.๓๕	-	-	๐.๐๙๘๓	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถาน- ประกอบการ	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๕๒,๑๖๐ คน</li> <li>- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๗,๗๔๔ ครั้ง</li> </ul> <p>เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนที่ต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน และการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑๑๒,๔๕๖ คน</li> <li>- นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑๑,๔๕๔ แห่ง</li> </ul>	๔๔.๒๗/๓๘.๑๘	-	-	๐.๔๑๐๖	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๕. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน</b></p> <p>(๑) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>(๒) การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์</p>	<p><b>โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้รับการคุ้มครอง ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒๐๑,๖๖๗ คน</p> <p><b>๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง จำนวน ๑๐,๐๘๘ คน</p> <p><b>๒) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ</b> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย ไม่หลงเชื่อ</p>	<p>๔๒.๐๑</p> <p>๔๘.๐๔</p> <p>๖๒.๑๗</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๐.๙๙๕๖</p> <p>๐.๓๐๖๖</p> <p>๐.๑๑๒๑</p>	<p>กกจ.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		คำชี้แจงหรือการหลอกลวงจากสาย/นายหน้า จัดหางาน และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ <b>ผลการดำเนินงาน</b> คนหางานได้รับการอบรม จำนวน ๓๗๓ คน					
	<b>๖. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง</b> - การสร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภท กิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ำมนุษย์ จำนวน ๔๔,๑๑๓ คน	๖๑.๒๗	-	-	๒.๐๖๔๒	กกจ.
	<b>๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ</b>						<b>รง.</b>
	<b>๑. โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ</b> - รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานป้องกัน ยาเสพติด มีความรู้ และมีภูมิคุ้มกันด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติด <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๓๓๕,๘๘๗ คน	๕๑.๒๐	-	-	๑.๔๕๔๒	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒. โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ</p> <p>(๑) อาสาสมัครแรงงาน ต้านภัยยาเสพติด</p> <p>(๒) โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)</p>	<p>เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก และสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน แก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ ให้ตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายา <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ ปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ เกิดการรับรู้ และแสดงความจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๒,๙๑๕ คน</p> <p>- กลุ่มแรงงานนอกระบบเกิดการรับรู้ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๗,๔๔๕ คน</p> <p>เพื่อป้องกันแรงงานให้พ้นภัยยาเสพติด โดยรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และดำรงไว้ซึ่งสถานะชมรม <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๖๓๑ คน</p> <p>- จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๘๑๐ คน</p>	<p>๘๓.๐๐/ ๑๐๒.๖๒</p> <p>๔๖.๖๖/ ๑๗๕.๐๐</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>๐.๑๗๖๗</p> <p>๐.๐๙๔๑</p>	<p>สป.</p>



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๔ การสร้าง บทบาทของไทย ในเวทีโลก	๔.๑ สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. การประชุมรัฐมนตรีแรงงาน อาเซียน ครั้งที่ ๒๗ และการ ประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (27 <sup>th</sup> ASEAN Labour Ministers Meeting (27 <sup>th</sup> ALMM) and Related Meeting)	<p>นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน มอบหมายให้ นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย พร้อมด้วย นายบุญชอบ สุทมนต์สวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๗ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์</p> <p>กระทรวงแรงงานได้เห็นชอบในหลักการ ต่อร่างแถลงการณ์ร่วมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน บวกสาม ครั้งที่ ๑๒ ซึ่งสะท้อนถึงลำดับ ความสำคัญและความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง ระหว่างอาเซียนกับสาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งกระทรวงแรงงาน จะได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ต่อไป โดยกระทรวงแรงงานพร้อมร่วมดำเนินงาน ด้านแรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียนกับทุกภาคส่วน เพื่อเป็นส่วนช่วยให้การดำเนินงานของภูมิภาค ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>					สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<b>๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติรองรับการฟื้นตัว ทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง</b>	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ในกลุ่มหลักอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว บริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้กับแรงงานไทยและแรงงานในกลุ่มอนุภูมิภาค กลุ่มแม่น้ำโขง ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 และส่งเสริม ฟื้นฟู การจ้างงาน เพิ่มโอกาส การมีงานทำของแรงงานใหม่ หรือแรงงาน สามารถประกอบอาชีพด้วยตนเองได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒๗ คน	๕๒.๗๐	-	-	๑.๒๖๐๑	กพร.
<b>ข้อ ๕ การพัฒนา เศรษฐกิจ และ ความสามารถ ในการแข่งขันของไทย</b>	<b>๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม</b>						
	<b>๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมค้าโลก</b>						<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ นายจ้างมีศักยภาพในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน</b> (๑) ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)	เพื่อให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (TLS 8001) และลูกจ้างได้รับความคุ้มครองแรงงานและได้รับ สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	๓๖.๘๗	-	-	๐.๑๖๙๖	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๘๔๘ แห่ง</p>					
	(๒) ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	<p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย สถานประกอบกิจการสามารถธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้คงอยู่อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ยอมรับต่อสังคมด้านแรงงาน มีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐานเคารพหลักมนุษยชนสากล แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางการค้า</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๒๔๗ แห่ง</p>	๒๗.๔๔	-	-	๐.๒๔๗๐	
<b>๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่</b>							
<b>๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้</b>							
	<p><b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว</b> - พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ</p>	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และ Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเตรียมความพร้อมรองรับการ</p>	๓๙.๒๗	-	-	๒.๗๘๕๖	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๒๔ คน						
ข้อ ๖ การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจาย ความเจริญสู่ภูมิภาค	๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย							
	๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนอง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถาน- ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรม เป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และ แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๖๙ คน	๑๘.๙๗	-	-	๑.๐๘๘๓	กพร.	
	๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าว อย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และอำนวยความสะดวกในการพิจารณา	๒๗.๙๑	ปัจจุบันเมียนมา ยังไม่อนุญาตให้ คนเมียนมาทุกกลุ่ม เดินทางกลับเข้า	- ควรเสนอให้ นายจ้าง สถาน- ประกอบการนำ แรงงานเมียนมา	๔.๐๙๙๘	กกจ.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		<p>ออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มซึ่งมีช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาลอย่างเป็นระบบ เพื่อลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๒๑,๗๖๙ คน</p>		ประเทศผ่านด่านพรมแดนทางบกมีเพียงอนุญาตเฉพาะกรณีที่เป็นแรงงานเมียนมาที่เดินทางออกจากประเทศเมียนมาและเข้ามาในประเทศไทยเพื่อทำงานตาม MoU เท่านั้น	<p>เดินทางเข้ามาทำงานตาม MoU ไปก่อน</p> <p>- ควรเสนอให้นายจ้าง สถานประกอบการใช้แรงงานตามมติคณะรัฐมนตรี</p> <p>- ควรมีการหารือในระดับนโยบายกับประเทศเมียนมา</p>			
ข้อ ๗ การพัฒนา สร้างเสริมความเข้มแข็ง จากฐานราก	<b>๗.๒ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน</b>							
	<b>๗.๒.๔ สร้างพลังในชุมชน</b>							<b>รจ. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b> (๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความเหมาะสมกับวัย หรือความต้องการในท้องถิ่นชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๗.๓๘	-	-	๐.๗๖๒๑	กกจ.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ	<b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและ พัฒนาศักยภาพ จำนวน ๓๘๖ คน					
		ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วม ในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการ เสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึง คุณค่า และศักยภาพของตนเองนำไปสู่การมี คุณภาพชีวิตที่ดี <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๓,๙๘๐ คน	๔๙.๖๓	- ตำแหน่งงานที่ เหมาะสมกับ ผู้สูงอายุมีน้อย - ผู้สูงอายุมี ข้อจำกัดในการ ทำงาน เช่น สุขภาพ การเดินทาง เป็นต้น	- เพิ่มมาตรการจูงใจ สถานประกอบการ ในการจ้างงาน ผู้สูงอายุ - ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ อิสระหรือการรับ งานไปทำที่บ้าน	๐.๙๒๖๙	
ข้อ ๘ การปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนไทย ทุกช่วงวัย	<b>๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย</b>						
	<b>๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ</b>						
	๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ - พัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และจังหวัด สมุทรปราการ	เพื่อช่วยลดภาระและค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงบุตร และคลายความวิตกกังวลในขณะปฏิบัติงานของ ผู้ใช้แรงงาน เด็กปฐมวัย บุตรของผู้ใช้แรงงาน ได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต เป็นพื้นฐานให้เด็กมีความพร้อมเข้าสู่การศึกษา ภาคบังคับอย่างมีคุณภาพและเติบโตเป็น	๙๑.๙๐	-	-	-	๒.๘๙๕๘

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศในอนาคต และเป็นต้นแบบในการจัดสวัสดิการ ศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของ ศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน ๑,๘๓๘ คน					
		<b>๘.๒ พัฒนาระบบติดตามงานใหม่</b>					
		<b>๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑</b>					<b>รจ. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑</b>	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๗๗๓ คน	๔๕.๖๑	-	-	๓.๘๔๑๗	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม</b>	เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เฉพาะทางในอุตสาหกรรมและบริการ ให้มี ผลิตภาพแรงงานในระดับสูง และยกระดับ Upskill และ Reskill ให้กับบุคลากรและกำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์ และยานยนต์ไฟฟ้า ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๕๕๑ คน	๒๙.๘๓	-	-	๒.๒๘๔๖	กพร.
<b>๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ	๔๖.๖๓	-	-	๕.๑๕๑๔	กพร.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยน อาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ว่างงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๗๓๐ คน					
	๒. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงาน ในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐,๔๙๐ คน	๘๐.๖๙	-	-	๐.๐๗๕๖	กพร.
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบวนการ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนด มาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะ ฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๒๘ คน	๕๐.๖๕	-	-	๑.๘๙๗๖	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะ ของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๕๖๑ คน	๑๑.๓๐	-	-	๙.๘๙๙๒	กพร.
	๕. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๔๓๑,๘๙๗ คน	๔๒.๐๙	-	-	๐.๕๖๙๑	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย</b>							
<b>๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย</b>							<b>รง. หน่วยงาน หลัก</b>
	<b>๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมี คุณภาพของประชากร วัยแรงงาน อายุ ๒๕ – ๕๙ ปี</b> - ส่งเสริมให้มีการจัด สวัสดิการแรงงานสูงวัยเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ วัยสูงอายุของแรงงานที่มีอายุระหว่าง ๒๕ – ๕๙ ปี ให้สามารถดูแลตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว และสังคม ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานที่มีอายุ ๒๕ – ๕๙ ปี ได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ จำนวน ๓๔๖ คน	๔.๓๓	-	-	๐.๐๙๔๙	กสร.
	<b>๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทาง สังคม</b> - โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุ สู่เส้นทางใหม่หลังวัย ๖๐ ปี	เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ ได้พัฒนาตนเองในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิ มีการเรียนรู้ตามความเหมาะสมของช่วงวัย และ ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ สามารถรับรู้สิทธิและเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานนอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๕๘ คน	๓๙.๐๙	-	-	๐.๓๔๙๙	กสร.
	<b>๓. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ</b>	เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	๓๙.๓๒	-	-	๙.๕๑๒๙	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบ อาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพ รายได้ที่ยั่งยืน สร้างความภาคภูมิใจให้กับ ตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การ ยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๑๐๓ คน</p>					
	๔. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	<p>(๑) แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และ (๒) ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ แนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบ อาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความ สนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพของตนเอง และ สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๑๓๑,๕๕๓ คน</p>	๔๖.๐๖	-	-	๕.๙๐๓๙	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๕. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <p>(๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</p>	<p>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร โดยให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย</p> <p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำที่มั่นคงยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการนัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๓๗๓,๖๘๑ คน</p>	๗๓.๑๖	<p>- ผู้ใช้งานระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ e-service ต้องเข้าระบบด้วย Digital ID ของ DGA ซึ่งเมื่อพบปัญหาในการ log in กรรมการจัดหางานไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ เนื่องจากไม่ได้เป็นผู้ดูแลระบบโดยตรง</p> <p>- ไม่มีงบประมาณ</p> <p>- นายจ้าง/สถานประกอบการ ส่วนใหญ่ไม่ให้ความร่วมมือ</p> <p>- การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกอบการ ผู้ประกันตนกรณีว่างงานสร้างความสับสนให้แก่ผู้ใช้บริการ เนื่องจาก</p>	<p>- แจ้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอปรับปรุงระบบให้เข้าใช้งานง่ายขึ้น และมีเจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบของกรรมการจัดหางานโดยตรง</p> <p>- เพิ่มการจัดสรรงบประมาณ</p> <p>- ขอความร่วมมือ นายจ้าง/สถานประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ</p> <p>- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และขั้นตอนการทำงาน</p>	๑๒.๒๘๒๙	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	<p>เพื่อให้คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางาน ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางาน มีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว และได้รับ ประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยี จากต่างประเทศ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๘,๙๘๙ คน</p>	๓๗.๙๘	<p>ต้องดำเนินการ ในส่วนราชการ ๒ หน่วยงาน - ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่มคนพิเศษ มีน้อย - นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ไม่ประสงค์รับ กลุ่มคนพิเศษเข้า ทำงาน เนื่องจาก มีข้อจำกัด</p> <p>-</p>	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	<p>เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทางสังคม รวมทั้งได้รับ บริการแนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อม รองรับอาชีพในอนาคต ให้ประชาชนได้รับ คำปรึกษาในการหางานทำที่ถูกต้องอย่างมี ประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน และได้รับบริการทดสอบความพร้อม ทางอาชีพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	-	-	-		
	๖. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	<p>เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทาง ในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๔,๐๔๘ คน</p>	๒๖.๙๙	-	-	๐.๖๒๖๗	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๗. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	<p>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้งการขยายระยะเวลา จำนวน ๕,๓๒๖ คน</li> <li>- จัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๑๑,๑๐๒ ครั้ง</li> </ul>	๓๑.๓๓/๓๒.๖๕	-	-	๐.๒๐๖๖	กกจ.
	๘. ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ - การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	<p>เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสาร วิทยุ/โทรทัศน์ เว็บไซต์ อีเมล โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก การจัดประชุม การบรรยาย การจัดนิทรรศการ ป้ายประกาศ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ฯลฯ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ประชาชนได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๓,๐๖๘,๓๔๓ คน</p>	๓๘.๓๕	-	-	-	กกจ.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๙. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน	เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน มีเงินทุนสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ ในการผลิตหรือใช้ขยายผลผลิต ทำให้ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีรายได้เพิ่มขึ้น <b>ผลการดำเนินการ</b> จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน ๖ ราย/กลุ่ม วงเงินปล่อยกู้ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒.๗๗	-	-	๑.๕๐๐๐	กกจ.
ข้อ ๙ การพัฒนา ระบบสาธารณสุข และหลักประกัน ทางสังคม	๙.๔ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)  (๑) โครงการยกระดับและ ประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนา องค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาส พระชนมายุ ๖๐ พรรษา	เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ที่เข้าชมศูนย์ฯ ได้รับความรู้ระดับประสบการณ์ในเรื่องของ ความเป็นอันตรายจากการทำงานและมีความ เข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุและสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้จริงในการทำงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าชมศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ฯ จำนวน ๒,๒๗๕ คน	๔๕.๕๐	-	-	๐.๐๔๐๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๒) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม</p>	<p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตรายมีองค์ความรู้ในการป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมีอันตรายในการประกอบอาชีพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย ได้รับการอบรม จำนวน ๑๔๔ คน</p>	๒๘.๘๐	-	-	๐.๐๕๖๗	
	<p>(๓) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)</p>	<p>รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้สถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ มีสุขภาวะที่ดีขึ้น มีระบบการจัดการความปลอดภัยฯ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีอย่างยั่งยืน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ลูกจ้างในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ รู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑๙,๘๙๔ คน</p>	๒๓.๖๘	-	-	๐.๔๑๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๔) โครงการพัฒนาสถาน-ประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ</p> <p>(๕) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการประเภทงานขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	-	-	-	-	
	<p><b>๒. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</b></p> <p>(๑) สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ</p>	<p>เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ สร้างการรับรู้ และส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกชมรม เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น และจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบ</p>	๓๐.๒๐	-	-	๐.๓๔๔๓	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ส่งเสริมความปลอดภัย ให้แก่เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	<p>สำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริม แรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอก ระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการคุ้มครองและ ส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน ๔๕๙ คน</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิก ในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดประชุมชี้แจงแก่แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน ๖๘๔ คน</p>	๒๗.๕๘	-	-	๐.๓๖๒๕	
	<p>๓. โครงการยกระดับคุณภาพ ชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</p> <p>- การส่งเสริมระบบแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้าง ความร่วมมือในสถานประกอบการ เพื่อนำไป สู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ที่เหมาะสม</p>	๓๘.๖๒	<p>สถานประกอบ- กิจการ ยังไม่เปิดรับ ให้เจ้าหน้าที่ ได้เข้าไป เนื่องจาก ยังฟื้นฟูกิจการ และสถานประกอบ- กิจการมีมาตรการ</p>	<p>ปรับปรุงแบบการ ส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์ผ่านระบบ ทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference)</p>	๐.๐๕๓๑	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๔. ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน</p> <p>(๑) ตรวจแรงงานในระบบ</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน ๓๕๔ แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน ๙๖,๕๖๒ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ตรวจสถานประกอบการ จำนวน ๕,๙๓๘ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒๐๑,๕๑๒ คน</p>	<p></p> <p>๓๖.๖๑</p>	<p>เข้มงวดไม่อนุญาตให้เข้าสถานประกอบกิจการ</p> <p>- ไม่ได้รับความร่วมมือจากนายจ้างและลูกจ้างในการให้ข้อเท็จจริงต่อพนักงานตรวจแรงงาน</p> <p>- จำนวนพนักงานตรวจแรงงานมีน้อย และสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนมากทำให้การตรวจไม่ครอบคลุมจำนวนแรงงาน</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>- พนักงานตรวจแรงงานต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- มีการวางแผนเตรียมข้อมูลสถานประกอบการก่อนการเข้าตรวจแรงงาน เพื่อให้การตรวจแรงงานเป็นไปตามเป้าหมาย</p>	<p></p> <p>๐.๒๖๑๐</p>	<p></p> <p>กสร.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ตรวจสอบระบบ	<p>เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วย ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานนอกระบบที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๖,๐๐๕ คน</p>	๓๕.๓๒	-	- พนักงานตรวจ แรงงานต้องบังคับใช้ กฎหมายอย่าง เข้มแข็งและเป็น ธรรม	๐.๕๔๐๐	
	(๓) ตรวจสอบและกำกับสถาน- ประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ชั้นพื้นฐาน	<p>เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจและบังคับใช้มาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามตัวชี้วัดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> - ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นพื้นฐาน</p>	๓๖.๙๖	-	-	๐.๒๔๔๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๔) ตรวจสอบและกำกับสถาน- ประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ	จำนวน ๔,๙๙๕ แห่ง แรงงานได้รับการ คุ้มครอง จำนวน ๑๖๘,๓๗๑ คน  เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามเกณฑ์ชี้วัด ชั้นเทคนิควิชาการ และเน้นการตรวจเทคนิคเชิงลึก เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจมีการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ ตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> - ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ จำนวน ๓๖๔ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๐,๒๖๑ คน	๒๗.๖๖	-	-	๐.๐๔๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๕. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว</b></p> <p>- ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ</p>	<p>เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการจัดสวัสดิการแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการ และสภาพปัญหาของแรงงานหญิง และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงให้มีสุขภาพ และมีสุขภาวะที่ดี มีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานหญิงได้รับสวัสดิการและมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพอนามัย จำนวน ๑๗๑ คน</p>	๕.๗๐	-	-	๐.๐๗๗๐	กสร.
	<p><b>๖. โครงการลูกจ้างและผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม</b></p>	<p>เพื่อขยายความครอบคลุมระบบประกันสังคมให้ทั่วถึง และพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตให้แก่แรงงานทุกระดับ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๖</p> <p><b>กองทุนประกันสังคม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานประกอบการ จำนวน ๕๐๗,๘๘๖ แห่ง</li> <li>- ผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๔๙ ล้านคน</li> <li>- การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจากการทำงาน ๗ กรณี) (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕) จำนวน ๑๑,๘๐๔,๙๙๕ ครั้ง</li> <li>เป็นเงิน ๒๔,๙๘๓.๑๗ ล้านบาท</li> </ul> <p><b>กองทุนเงินทดแทน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้าง จำนวน ๔๕๓,๖๑๓ ราย</li> <li>- ลูกจ้าง จำนวน ๑๑.๖๖ ล้านคน</li> </ul>	-	การจัดเก็บข้อมูล บางอย่างมีความล่าช้า ส่งผลให้การวิเคราะห์ข้อมูลไม่เป็นทันต่อเหตุการณ์	พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลให้มีความรวดเร็วมากขึ้น	-	สปส.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง (เหตุเนื่องจากการทำงาน) (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) จำนวน ๑๙,๔๔๒ ราย เป็นเงิน ๓๑๖.๐๓ ล้านบาท					
	๗. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุม และ เหมาะสมกับประชาชนทุกเพศ ทุกวัย เพื่อเป็น การสร้างหลักประกันชีวิตที่มั่นคงและยกระดับ คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชน ผลการดำเนินงาน (ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๖) - ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ที่อยู่ในระบบ ประกันสังคม จำนวน ๑๐,๘๙๐,๗๘๓ คน - การจ่ายประโยชน์ทดแทน ๕ กรณี จำนวน ๑๐๘,๖๙๐ ครั้ง เป็นเงิน ๔๐๕.๖๒ ล้านบาท	๙๙.๘๓	-	-	๑,๐๓๖.๕๗	สปส.
	๘. โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ และประชาชนทั่วไป ขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประกันตนรายใหม่ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์การประกันสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๒๐๗,๘๓๒ คน	๖๒.๗๕	-	-	๐.๙๑๗๒	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๙. โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	<p>เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และการเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพื่อสร้าง เครือข่าย/พันธมิตร ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถนำไปประนรงค์เพื่อขยายผลแก่ประชาชน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนา ทักษะและการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ขับขี่รถยนต์ โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) ผู้จัดส่งอาหาร และ ผู้จัดส่งพัสดุ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และบริษัท แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน</p>	-	<p>ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์งาน ประกันสังคม มาตรา ๔๐ เป็นข้อมูลเชิงลึก จึงมีความยุ่งยาก ในการถ่ายทอด ข้อมูลส่งถึง เครือข่าย/พันธมิตร ที่ร่วมบูรณาการ</p>	<p>สร้างการรับรู้ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อช่วยสนับสนุน การขับเคลื่อนการ สร้างการรับรู้ของ เครือข่าย/พันธมิตร ทั้งหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน อย่างต่อเนื่อง</p>	-	สปส.
	๑๐. โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ	<p>เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ที่ผู้ประกันตน พึงจะได้รับ และสร้างแรงจูงใจให้แรงงานนอกระบบ ตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและครอบครัว ทั้งวัยทำงานและวัยเกษียณ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	-	<p>สถานการณ์ การระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p>	<p>ปรับปรุงแบบการ ดำเนินงาน โดยนำ เทคโนโลยี สารสนเทศ มาบริหารจัดการ และปรับแผนให้มี ความยืดหยุ่นต่อ สถานการณ์</p>	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ แกนนำเครือข่ายประกันสังคม	<p>เพื่อเพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้ง การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ร่วมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ระหว่างแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครอง ประกันสังคม สู่แรงงานนอกระบบ ในระดับพื้นที่ โดยตรง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แกนนำเครือข่ายประกันสังคมมีความรู้และเทคนิค ในการถ่ายทอดองค์ความรู้การขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ จำนวน ๕๙๒ คน</p>	๕.๐๖	สถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019	จัดอบรมภายใต้ รูปแบบการอบรม New normal โดย การรักษาระยะห่าง ของผู้เข้าร่วม ประชุม อย่าง เหมาะสม	๐.๒๔๕๑	สปส.
	๑๒. โครงการดูแลสุขภาพ ผู้ประกันตนเชิงรุก ในสถานประกอบการ	<p>เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ เพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพและนำไปสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย และศึกษาความเป็นไปได้การพัฒนาสิทธิประโยชน์ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก และระบบด้านการจัดบริการและการป้องกันโรค โดยร่วมมือกับสถานประกอบการ และ สถานพยาบาลในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และสมุทรสาคร</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๔๓,๙๔๗ ราย</p>	-	-	-	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๓. โครงการประกันสังคม เยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	พัฒนารูปแบบการให้บริการทางการแพทย์เชิงรุก ให้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วย หลังภาวะวิกฤต ( Intermediate Care) สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะ วิกฤต มีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม เกิดความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์ ในระบบประกันสังคม <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ทุพพลภาพ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ , ๓๙ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ในเขตกรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และส่วนภูมิภาค ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน ๖,๓๐๕ ราย	๑๔.๗๘	-	-	๓.๑๕๒๕	สปส.
	๑๔. โครงการให้เข้าถึงสิทธิ การรักษา ๕ โรคตามโรงพยาบาล ที่กำหนด (โรคมะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่ มดลูก โรคนิวไนไตหรือถุงน้ำดี โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ และหลอดเลือด)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของ ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เพื่อให้ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและมีความจำเป็นต้องเข้า รับการรักษาด้วยการผ่าตัด สามารถเข้าถึงบริการ ทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม ซึ่งเป็นการ ลดระยะเวลาการรอคอย ลดภาวะแทรกซ้อนไม่ให้ อาการของโรคมีความรุนแรงมากขึ้น อีกทั้งช่วยลด ระยะเวลาในการพักฟื้น ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกันตน สามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	๓.๕๖	สถานพยาบาล ส่วนใหญ่อยู่ใน พื้นที่ภาคกลาง และตะวันออก ยังไม่ครอบคลุม ทุกภาค	เปิดรับ สถานพยาบาล ที่มีศักยภาพ ในภาคอื่น ๆ เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ ผู้ประกันตนเข้าถึง บริการ	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ป่วยเข้ารับการทำหัตถการแล้ว จำนวน ๒๖๗ ราย</p>					
	๑๕. โครงการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน กับสำนักงานประกันสังคม	<p>เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริม การจ้างแรงงานผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ สร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๔๔๐ ราย</p>		ผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ไม่ครบตามกำหนด ระยะเวลาที่จ้าง เนื่องจากปัญหาด้าน สุขภาพ การเดินทาง เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ การจ้างงานผู้สูงอายุ ที่อยู่ใกล้บริเวณ สำนักงานฯ เพื่อลด ความเสี่ยงในการ เดินทางมาปฏิบัติงาน	๑๒.๕๙๘๕	สปส.
	๑๖. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	<p>เพื่อให้การส่งเสริมและการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 รวมทั้งนโยบายกระทรวงแรงงานที่เน้นการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วยรูปแบบประชารัฐ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> พัฒนา และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๕๖๘ แห่ง</p>	๑๔.๙๕	-	-	-	สสปท.
	๑๗. ผลผลิตสถานประกอบ กิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย	<p>เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการ ทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ให้เป็นศูนย์ โดยการมีส่วนร่วมของทุกคน ในองค์กร</p>	๓๖.๘๓	-	-	-	สสปท.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน ๒๒๑ แห่ง					
	<b>๑๘. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</b>	เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับสภาพ เศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการ แผน และนโยบาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบต่อไป <b>ผลการดำเนินงาน</b> ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป	๒๐.๐๐	-	-	๐.๕๐๓๒	สป.
	<b>๑๙. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ</b>	เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้ กลไกการบริหารจัดการทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนาจการ และระดับปฏิบัติการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวน ๗๗ แผน	๙๗.๔๖	-	-	๐.๔๐๔๕	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๐. โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ประกอบการออกกฎหมาย ลำดับรองตามร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. ....	เพื่อศึกษาสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง และ แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ และกฎหมายลำดับรอง ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... <b>ผลการดำเนินงาน</b> อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษา	-	-	-	-	สป.
	๒๑. ผลักดันเสนอร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... ให้มีผลบังคับใช้	เพื่อให้แรงงานนอกระบบซึ่งเป็นกำลังแรงงาน กลุ่มใหญ่ของประเทศและเป็นกำลังสำคัญที่มี ส่วนสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ได้เข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน ทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กร ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาสู่ คุณภาพชีวิตที่ดี <b>ผลการดำเนินงาน</b> มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ อนุมัติหลักการร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และส่ง ให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร พิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไป	-	-	-	-	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑๑ การปฏิรูป การบริหารจัดการ ภาครัฐ	๑๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	มีระบบ e-service สำหรับแรงงานนอกระบบ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามสัญญาจ้าง เรียบร้อยแล้ว	๖๐.๐๐	-	-	๒.๙๔๐๐	สป.
	๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน						
	๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือ เพิ่มช่องทางให้บริการรับ- จ่ายเงินผ่านธนาคารและ หน่วยบริการ	เพื่อให้ นายจ้าง ผู้ประกันตน ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิ ได้รับการบริการรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการชำระเงินสมทบและ ขอรับเงินประโยชน์ทดแทน ผ่านช่องทางการ ให้บริการของธนาคาร/หน่วยบริการ ที่เป็นตัวแทน ของสำนักงานประกันสังคม ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และลดการใช้กระดาษ	-	การพัฒนาระบบ ขึ้นอยู่กับความ พร้อมของธนาคาร และหน่วยบริการ ซึ่งบางแห่งใช้ ระยะเวลาค่อนข้าง นาน ทำให้เกิด ความล่าช้า	ติดตามสอบถาม ความคืบหน้า ในการพัฒนาระบบ ของธนาคาร/หน่วย บริการ	-	สปส.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ๑. เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคม มาตรา ๓๙/มาตรา ๔๐ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(Mobile Application) ของ ธนาคาร/หน่วยบริการ ๒. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay )ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ๓. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน เงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมและธนาคาร/ หน่วยบริการ อยู่ระหว่างพัฒนาและทดสอบระบบ					
	<b>๒. เพิ่มช่องทางการรับสมัคร และขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐</b>	เพื่อสร้างการเข้าถึงให้กับประชาชนผู้สนใจ ที่จะสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพิ่มจำนวนช่องทางการรับสมัครและ ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ การสร้างการรับรู้ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> เพิ่มช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้แก่ ช่องทาง การรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตาม มาตรา ๔๐ ผ่าน Application ทางรัฐ โดยเริ่ม เปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา	๑๐๐.๐๐	หน่วยบริการหรือ หน่วยงานภาครัฐ เป็นปัจจัยภายนอก ที่ไม่สามารถควบคุม ได้ ส่งผลให้ไม่ สามารถระบุ ระยะเวลาการเปิดใช้ บริการ ที่แน่นอนได้	ติดตาม และ ประสานงานกับ หน่วยบริการหรือ หน่วยงานภาครัฐ อย่างใกล้ชิด เพื่อทำให้การพัฒนา ช่องทางการ ให้บริการเพิ่ม มากขึ้นอย่าง ครอบคลุมทั่วถึง ทุกพื้นที่	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
ข้อ ๑๒ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ และกระบวนการ ยุติธรรม	๑. โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
		<p>(๑) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance &amp; Clean Thailand) โดยเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๙๖ คน</p>	๑๐๐.๐๐	-	<p>๑. ควรจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงผู้บริหาร และจัดอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>๒. มีเนื้อหาง่ายต่อการศึกษา ส่งต่อความรู้ และการนำเสนอต่อผู้ต้องการศึกษารุ่นต่อไป</p>	๐.๐๒๓๔	สป.	
		<p>(๒) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค้ำดัชนีการรับรู้การทุจริต เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการทำงาน เพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๑๐๐.๐๐	-	การจัดโครงการฯ ควรมีเนื้อหาที่กระชับและตรงประเด็น	๐.๐๔๐๘		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		มีผู้เข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน จำนวน ๖๓ คน					
		<p>(๓) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนที่อยู่ในความ รับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน และผู้ใช้แรงงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยมร่วมกันในการไม่ทนต่อการทุจริต  อีกทั้งเป็นผู้ประสานงานขยายผลการเฝ้าระวัง การทุจริตในพื้นที่ต่อไป</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑ การแก้ไข ปัญหาในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	๑.๑ ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบ อาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพ รายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับ ตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนส่งเสริมให้การ ยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๑๐๓ คน	๓๙.๓๒	-	-	๙.๕๑๒๙	กพร.
	๒. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ช่วยเหลือกำลังแรงงาน ผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจาก ทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง เพื่อพึ่งพาตนเอง และสามารถ ช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ และก่อให้เกิดการ	๑๖.๓๗	-	-	๒.๖๔๗๔	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐๒ คน</p>					
	<p>๓. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน</p>	<p>เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน มีหน้าที่สำคัญในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานการให้บริการในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพ ด้านสวัสดิการ และด้านประกันสังคม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับการประสานการให้บริการด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๗๔,๐๐๓ ราย</p>	๒๙.๑๔	-	-	๑.๖๖๘๖	สป.
<p>ข้อ ๕ การยกระดับศักยภาพของแรงงาน</p>		<p>๕.๑ การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”</p>					<p>รง. หน่วยงานหลัก</p>
	<p>๑. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ</p>	<p>เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตาม</p>	-	-	-	๐.๑๑๕๖	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ทบทุนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาที่จำเป็นและเร่งด่วน และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทุนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</p>					
	<p><b>๒. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</b></p>	<p>เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓ สาขาอาชีพ รวม ๑๗ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ๒) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล และ ๓) สาขาอาชีพภาคบริการ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามประกาศ</p>	-	-	-	๐.๐๗๐๑	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป					
		<b>๕.๒ สนับสนุนการปรับ “เปลี่ยนทักษะ” และ “เปลี่ยนสายอาชีพ” ให้ตรงกับความต้องการของ “ตลาดแรงงาน” “อุตสาหกรรมเป้าหมาย” และ “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”</b>					<b>รง. หน่วยงาน หลัก</b>
	<b>๑. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน</b>	(๑) แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และ (๒) ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ แนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบ อาชีพได้ตรงกับความรู้อ ความสามารถ ความ สนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพของตนเอง และ สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๑๓๑,๕๕๓ คน	๔๖.๐๖	-	-	๕.๙๐๓๙	กกจ.
	<b>๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ</b>	เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทาง ในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสม	๒๖.๙๙	-	-	๐.๖๒๖๗	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๓. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <p>(๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๔,๐๔๘ คน</p> <p><b>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้</b> ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร โดยให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย</p> <p><b>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</b> เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำ ที่มั่นคงยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการ จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน</p> <p>โครงการนัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพ บริการจัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๓๗๓,๖๘๑ คน</p>	๗๓.๑๖	<p>- ผู้ใช้งานระบบ บริการ อิเล็กทรอนิกส์ e-service ต้องเข้า ระบบด้วย Digital ID ของ DGA ซึ่งเมื่อพบ ปัญหาในการ log in กรรมการจัดหางาน ไม่สามารถแก้ไข ปัญหาได้ เนื่องจาก ไม่ได้เป็นผู้ดูแล ระบบโดยตรง</p> <p>- ไม่มีงบประมาณ</p> <p>- นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ส่วนใหญ่ไม่ให้ความ ร่วมมือ</p> <p>- การขึ้นทะเบียน และรายงานตัว ผู้ประกันตนกรณี</p>	<p>- แจ้งสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอ ปรับปรุงระบบ ให้เข้าใช้งานง่ายขึ้น และมีเจ้าหน้าที่ ที่ดูแลระบบของ กรรมการจัดหางาน โดยตรง</p> <p>- เพิ่มการจัดสรร งบประมาณ</p> <p>- ขอความร่วมมือ นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ</p> <p>- ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน</p>	๑๒.๒๘๒๙	กกจ.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ว่างงานสร้างความ สับสนให้แก่ ผู้ใช้บริการ เนื่องจาก ต้องดำเนินการ ในส่วนราชการ ๒ หน่วยงาน - ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่มคนพิเศษ มีน้อย - นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ไม่ประสงค์รับ กลุ่มคนพิเศษเข้า ทำงาน เนื่องจาก มีข้อจำกัด			
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	เพื่อให้คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางาน ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางาน มีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว และได้รับ ประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยี จากต่างประเทศ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๘,๙๘๙ คน	๓๗.๙๘	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	<p>เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทางสังคม รวมทั้งได้รับ บริการแนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อม รองรับอาชีพในอนาคต ให้ประชาชนได้รับ คำปรึกษาในการหางานทำที่ถูกต้องอย่างมี ประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน และได้รับบริการทดสอบความพร้อม ทางอาชีพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	-	-	-		
	<b>๔. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ</b>	<p>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอด เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วย ปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้ง การขยายระยะเวลา จำนวน ๕,๓๒๖ คน</p>	๓๑.๓๓/๓๑.๖๕	-	-	๐.๒๐๖๖	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- จัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๑๑,๑๐๒ ครั้ง					
	๕. โครงการส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการเชิงสังคม	<p>เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในกลุ่มคนพิการ ให้มีอาชีพ มีรายได้ ทำงาน และได้ทำงาน ในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินการตามขั้นตอน การให้สิทธิมาตรา ๓๕</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนพิการมีงานทำ มีรายได้ ได้ทำงานในพื้นที่ ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตดี ลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม จำนวน ๓,๓๑๔ คน</p>	-	<p>- ไม่มีข้อมูลสถาน ประกอบการที่ส่งเงิน เข้ากองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการที่เป็น ปัจจุบัน</p> <p>- สถานประกอบการ ไม่ให้ความร่วมมือ อยู่พื้นที่ห่างไกล แจ้งยกเลิกสัญญา</p> <p>- คนพิการ/ผู้ดูแลฯ บางรายไม่สะดวก ในการเดินทาง ความ เหมาะสมกับงาน</p> <p>- หน่วยงานบริการ สาธารณสุขบางแห่ง ไม่สะดวกรับคน พิการ เช่น สถานที่ ไม่พร้อม อยู่พื้นที่ ห่างไกล</p>	<p>- การสนับสนุน งบประมาณและ บุคลากรจาก หน่วยงานเพิ่มเติม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ให้มากขึ้น</p> <p>- เพิ่มสิทธิประโยชน์ สำหรับสถาน ประกอบการที่ร่วม โครงการ</p>	-	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลัง แรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรม เทคโนโลยีชั้นสูง และแรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรม SME <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๖๙ คน	๑๘.๙๗	-	-	๑.๐๘๘๓	กพร.
	๗. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๗๗๓ คน	๔๕.๖๑	-	-	๓.๘๔๑๗	กพร.
	๘. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ	๔๖.๖๓	-	-	๕.๑๕๑๔	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๗๓๐ คน					
	๙. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงานในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐,๔๙๐ คน	๘๐.๖๙	-	-	๐.๐๗๕๖	กพร.
	๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบวนผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๒๘ คน	๕๐.๖๕	-	-	๑.๘๙๗๖	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๑. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะ ของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๕๖๑ คน	๑๑.๓๐	-	-	๙.๘๙๙๒	กพร.
	๑๒. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๔๓๑,๘๙๗ คน	๔๒.๐๙	-	-	๐.๕๖๙๑	กพร.
	๑๓. โครงการสำรวจข้อมูล ความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ในสถานประกอบการ ในระบบฐานข้อมูล อุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน	๑๕.๒๘	ระบบฯ มีปัญหา ขัดข้อง ไม่สามารถ บันทึกผลเข้าสู่ ระบบได้	แจ้งศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร ตรวจสอบ แก้ไข	๐.๒๒๘๗	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> สำรวจความต้องการแรงงาน การเข้าออกจางานของ แรงงานในสถานประกอบการ และบันทึกเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน จำนวน ๑,๖๓๒ แห่ง					
<b>ข้อ ๙ การแก้ไข ปัญหาเสถียร และสร้างความ สงบสุขในพื้นที่ ชายแดนภาคใต้</b>	<b>๑. โครงการพัฒนาตามศักยภาพ ของพื้นที่</b> - ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๙.๓ ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ คือ น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ จากความไม่สงบ จัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ และการแก้ไขปัญหาภัยหลัก “กฎหมายไทย” และ “หลักสากล”  เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนา ฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้มีทักษะ อาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้ เพิ่มขึ้น ให้แก่กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TP MAP กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศ มาเลเซีย และกลุ่มแรงงานที่เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับภูมิลำเนาในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19 ) และประชาชนทั่วไป  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๔๘๖ คน	๕๙.๔๔	-	-	๓.๕๔๕๕	กพร.

สำนักตรวจและประเมินผล  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน