



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขที่ ๘๘๘๘
วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐:๑๖

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๓
ที่ รง ๐๒๑๓/๘๖๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ รง ๐๒๐๔.๓/ว๓๐๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ส่วนกลาง) ที่มีภารกิจสำคัญ แจกตัวชี้วัดแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานที่จะกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีตามข้อ ๒.๑ และเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในแต่ละขั้นตอนและกลั่นกรองข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ (เอกสาร ๒)

๒.๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้เข้าร่วมประชุมร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อหารือการกำหนดกรอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้สั่งการให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกำหนดกรอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ITA) ให้สูงขึ้นและมีผลที่ชัดเจน โดยมีค่าคะแนนร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป

๒.๔ เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำร่างรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้อำนวยการกลุ่ม ป.ย.ป. และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คปกร. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ITA) (เอกสาร ๓)

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พิจารณาแล้วเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงขอความเห็นชอบร่างรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตามข้อ ๒.๔ เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

บุษปมา

๒๕๖๕
(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

(นางบุษปมา พันธุ์เพ็ง)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบที่..๑ - ๒... (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
(รอบการประเมินที่ ๑ - ๒)

๒. หน่วยวัด : ระดับ

๓. คำอธิบาย :

พิจารณาจากระดับขั้นของความสำเร็จในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีกรอบแนวทาง
ในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน
และหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผล
การประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บ
ข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็น
ต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อน
และแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย : ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
Transparency Assessment: ITA) ผ่านทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ได้ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ๙๖ คะแนน

๕. วิธีการติดตามและประเมินตัวชี้วัด

ติดตามและประเมินตัวชี้วัด ด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้
งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต
โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data)

๖. เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	รายละเอียดค่าเป้าหมาย
๑	หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบระดับชำนาญการขึ้นไป ในการเข้าร่วมการประชุมฯ และจัดทำข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง และนำผลการประชุมฯ ทั้ง ๒ ครั้ง ไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยส่งรายชื่อให้ สปท. เพื่อเป็นตัวแทนหน่วยงานในการประสานข้อมูล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	ผอ. สำนัก ศูนย์ กอง ต้องประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในให้กับบุคลากรภายในของหน่วยงาน เพื่อให้รับรู้และสามารถตอบแบบสอบถามได้ ถูกต้องครบถ้วน โดยผลการประเมินต้องมีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ในแต่ละข้อคำถาม และมีภาพถ่ายการประชุมฯ หรือรายงานการประชุมส่งให้ สปท. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนัก /ศูนย์/กอง ต้องจัดทำผังขั้นตอนการให้บริการ หรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน วิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่อขอรับบริการ การให้บริการ ตามภารกิจของหน่วยงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หน่วยงาน โดยต้องส่งภาพผังขั้นตอนฯ มาให้ที่ สปท. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	๑. สำนัก ศูนย์ กอง ต้องดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผังขั้นตอนการให้บริการ หรือ คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน วิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่อขอรับบริการให้ ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย และง่ายต่อการเข้าถึงเพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้และเข้าถึงบริการ โดยส่งหลักฐานการเผยแพร่ให้ สปท. ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. สำนัก ศูนย์ กอง จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการ ของหน่วยงาน ๑ กล่อง ต่อ สำนัก/ศูนย์/กอง ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๕	สำนัก ศูนย์ กอง ต้องจัดทำข้อมูล หลักฐาน ผลการดำเนินงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ที่หน่วยงานรับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด โดยต้องเป็นไปตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยระบุ URL ที่เชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลักไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงาน พร้อมระบุคำอธิบายเพิ่มเติมการเข้าถึงข้อมูล ภายใน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ : หากเลยระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละขั้นตอน สปท. ดำเนินการหักคะแนนเหลือ ๐.๕ ของแต่ละขั้นตอน

๗. เจ้าภาพตัวชี้วัด : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๘. หน่วยงานผู้ดำเนินงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๙. แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๙.๑ เก็บข้อมูลจากการที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบระดับชำนาญการขึ้นไป ในการเข้าร่วมการประชุมฯ และจัดทำข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง และนำผลการประชุมฯ ทั้ง ๒ ครั้ง ไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยส่งรายชื่อให้ ศปท. เพื่อเป็นตัวแทนหน่วยงานในการประสานข้อมูล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๙.๒ เก็บข้อมูลจากการที่ ผอ. สำนัก ศูนย์ กอง ต้องประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้กับบุคลากรภายในของหน่วยงาน เพื่อให้รับรู้และสามารถตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องครบถ้วน โดยผลการประเมินต้องมีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ในแต่ละข้อคำถาม และมีภาพถ่ายการประชุมฯ หรือรายงานการประชุมส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๙.๓ เก็บข้อมูลของทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนัก /ศูนย์/กอง ที่ต้องจัดทำผังขั้นตอนการให้บริการ หรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน วิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่อขอรับบริการ การให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หน่วยงาน โดยต้องส่งภาพผังขั้นตอนฯ มาให้ที่ ศปท. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๙.๔ เก็บข้อมูลในการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) สำนัก ศูนย์ กอง ต้องดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผังขั้นตอนการให้บริการ หรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน วิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่อขอรับบริการให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย และง่ายต่อการเข้าถึงเพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้และเข้าถึงบริการ โดยส่งหลักฐานการเผยแพร่ให้ ศปท. ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) สำนัก ศูนย์ กอง จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการของหน่วยงาน ๑ กล่อง ต่อ สำนัก/ศูนย์/กอง ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๙.๕ เก็บข้อมูลจากการที่ สำนัก ศูนย์ กอง จัดทำข้อมูล หลักฐาน ผลการดำเนินงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักที่หน่วยงานรับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด โดยต้องเป็นไปตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยระบุ URL ที่เชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลักไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมระบุคำอธิบายเพิ่มเติมการเข้าถึงข้อมูล ภายใน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

๑๐. ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ชื่อ-สกุล นายวันสนั่น ปินคำ ตำแหน่ง : นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๒ ๒๓๒ ๑๐๐๓