

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.....

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖).....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL: https://www.mol.go.th/news/ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน- เรื่อง-ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่-no-gift-policy-ประจำปี งบประมาณ-พ-ศ-๒๕๖๖) ๓. จัดทำประกาศฯ ในรูปแบบ Info Graphic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน (URL: https://www.mol.go.th/wp- content/uploads/sites/๒/๒๐๒๒/๑๒/ Info-no-gift-๖๖.jpg) ๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ และ Info Graphic ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์รวมถึงประกาศ เสียงตามสาย

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	โครงการกระทรวง แรงงานร่วม ขับเคลื่อนประเทศ ไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใส สะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้เน้นย้ำ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และ ค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดมาก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กระทรวง แรงงาน (URL: https://www.mol.go.th/news/ปลัด แรงงานนำทีมรวมพลังชาวกระทรวง แรงงาน-ขับเคลื่อนประเทศไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น)
๒.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำ Info Graphic เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) และแจ้ง เวียนผ่านช่องทาง ต่างๆ ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน ๒) เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ๓) บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดทำในประกาศฯ ในรูปแบบ Info Graphic และเผยแพร่ช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑.เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL : https://www.mol.go.th/wp- content/uploads/sites/๒/๒๐๒๒/ ๑๒/Info-no-gift-๖๖.jpg) ๒.เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงแรงงาน (URL: https://zerocorruption.mol.go.th)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๓.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง Line Application	Line Group กลุ่มเครือข่ายดวงตา แรงงาน (เครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน)
๔.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชุมสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมี นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน การประชุมสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เน้นย้ำ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกัน การทุจริต (URL: https://www.mol.go.th/news/ก- แรงงาน-ประชุมสำนักงาน-๔)
๕.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	หนังสือ ศปท. ที่ รง ๐๒๑๓/ว๔๔ ลง วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การ ขับเคลื่อนนโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดฯ ขับเคลื่อน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศฯ และแผ่นป้าย ประชาสัมพันธ์ ๒. ติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ไว้ประจำ สำนักงานคู่กับแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ ในจุดที่เจ้าหน้าที่หรือบุคคลภายนอก ที่มาติดต่อราชการสามารถมองเห็นได้ อย่างชัดเจน (URL: https://www.mol.go.th/wp- content/uploads/sites/๒/๒๐๒๓/๐ ๓/หนังสือถึง-กองสำนักศูนย์ให้จัดทำ ประกาศ-No-Gift-และขับเคลื่อน-No- gift-ภายใน-สป.-ปี-๖๖.pdf)

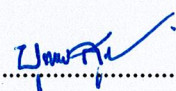
ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๖.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การประชุม คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน การประชุม คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีเรื่องพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กระทรวงแรงงาน ยึดถือนโยบาย No Gift Policy การไม่แสวงหาของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดทั้ง ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งหลีกเลี่ยง การกระทำที่ อาจมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจ อันจะ ส่งผลไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กระทรวง แรงงาน (URL: https://www.mol.go.th/news/g-แรงงาน-ประชุม-คกก-ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน-ครั้งที่-๑-๒๕๖๖)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ..... 

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ผู้รายงาน