



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๒๐๓
วันที่ 14 มี.ค. 2566
เวลา ๑๐:๐๒

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ ๑๔๖
วันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๖
เวลา ๑๗:๕๕ น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒

ที่ รง ๐๒๑๓/๗๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือจัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ตามข้อ ๒.๑ และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว (เอกสารแนบ) ซึ่งประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทางสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทักษะคนดี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๕ แนวทาง ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทักษะคนดี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มี ๔ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ มี ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรมประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มี ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

แนวทาง...

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน มี ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๗ แนวทาง ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต การปฏิบัติการควบคุมภายในกองเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน มี ๗ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์ “กลุ่ม ป.ย.ป.” เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มี ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมทบทวน พัฒนา ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกองเศรษฐกิจการแรงงาน และสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต มี ๑ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๑ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ๓ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๑ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางนพมาศ เวชนุสิทธิ์)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รักษาราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ


๑๔ มี.ค.๖๖.
(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม												
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร	๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒. เพื่อปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	๒๓,๓๒๐	๐	✓					ศปท./ สตป.
๒	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	๐	๐			✓			ศปท.
๓	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการเสียสละเพื่อส่วนรวมให้กับบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเห็นความสำคัญในการแบ่งปันน้ำใจให้แก่ กลุ่มคนเปราะบาง ได้แก่ เด็กพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเอดส์ หญิงมีครรภ์ รวมทั้งสุนัข แมว ลิง โดยร่วมทำความดีในการร่วมทำบุญ บริจาคสิ่งของ ๓. เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง/ ๑๘๐ คน	บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	๐	๐				✓		กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยาม นทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวโดยอาสาสมัคร แรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับ ภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมี จิตสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัคร แรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้มี คุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่/ชุมชน	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	๓๙๐,๐๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	สตป. (ส.ภ.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ บรรจุใหม่	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ หลักวิธีปฏิบัติราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและ แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน ๒. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนจรรยาข้าราชการที่สำคัญ สำหรับ การปฏิบัติงานราชการ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐศาสตร์ แรงงานเบื้องต้น และนวัตกรรมภาครัฐเพื่อเป็นความรู้ พื้นฐานสำหรับการต่อยอดความรู้ในการนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ๔. ได้พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน การทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการของกระทรวงแรงงาน ๕. มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญ ในการพัฒนาตนเอง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองนโยบายของกระทรวงแรงงาน และความต้องการของประชาชนได้	๒ รุ่น/ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑๘๐,๐๐๐	๐		✓		✓	กบค. (ทพ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส. รง.)	เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งระดับบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจวิธีคิดและการทำงานแบบ Agile Leader ที่จะต้องเข้าใจทิศทางการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนงานภาครัฐ สร้างทีมประสานการทำงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณค่าให้ระบบราชการ ประชาชนและส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศแห่งความไว้วางใจภายในองค์กรและระหว่างองค์กร ทำงานในระดับที่เชื่อมโยงบูรณาการในวงกว้างมากยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ปรับตัวให้มีความยืดหยุ่นในวิธีคิดและการทำงานของตัวเองและผู้อื่น	๑ รุ่น/ ๓๕ คน	ร้อยละของบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๓,๕๐๐,๐๐๐				✓		กบค. (ทพ.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ											
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒	กิจกรรมสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร ในการใช้ทรัพย์สินราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงาน	๐	๐		✓			สตป. (ฝปร.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม											
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ประพฤติปฏิบัติ เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติ ปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๐	๐		✓			กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน											
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๑	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินมาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๐,๘๐๐	๐	✓				ศปท.
๓	กิจกรรมตั้ง Line Group "ติดตามเงินยืม สป.ร่ง.ส่วนกลาง" พร้อมแจ้งเตือนกำหนดคืนเงินยืมราชการ	เพื่อเป็นการแจ้งเตือนผู้ยืมเงินราชการ ว่าใกล้ครบกำหนดแล้ว จะได้ส่งคืนเงินยืมภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีข้อสังเกตเรื่องเงินยืมเกินกำหนด	๑ ครั้ง/สัปดาห์	ลูกหนี้เงินยืมสามารถใช้คืนเงินยืมได้ทันภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบกำหนด	๐	๐		✓	✓	✓	กค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต											
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๐	๐		✓	✓	✓	ศปท./ ศทส.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒	การปฏิบัติการควบคุมภายใน กองเศรษฐกิจการแรงงาน	เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดหรือความเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น การทุจริต เป็นต้น และเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ/โปร่งใส	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์ ของกระทรวงการคลัง	๐	๐				✓	กศร.
๓	การติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่าย งบประมาณ	เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้	๕ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการติดตาม งาน/การใช้จ่ายงบประมาณ ทุกกลุ่มงาน	๐	๐	✓	✓	✓	✓	กศร.
๔	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงในการดำเนิน โครงการ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและ นำความเสี่ยงดังกล่าวมาออกแบบมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสม	๑ ครั้ง	-	๐	๐			✓		กศร. (นศส.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน											
๑	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูล ด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	เพื่อจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการ และให้บริการข้อมูลในรูปแบบ e-Services ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยง กับหน่วยงานภายในและภายนอก กระทรวงแรงงานหรือแอปพลิเคชันต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยที่ต้องการใช้ข้อมูล สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรม ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อรองรับการให้บริการข้อมูล ที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน ภายในและกระทรวงแรงงาน และช่วยลดช่องว่างและ ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึง ข้อมูลและบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้กับประชาชน	๘,๘๔๐,๑๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศทส.
๒	กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์ "กลุ่ม ป.ย.ป." เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรม ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลด การใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ แก่ประชาชนในการติดต่อ และขอรับบริการจากภาครัฐ		๐	✓	✓	✓	✓	ป.ย.ป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓	การเผยแพร่รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจ การแรงงานต่าง ๆ รายเดือน รายไตรมาส รายปี ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	เพื่อให้ประชาชน ผู้ประกอบการผู้ศึกษาวิจัย ด้านแรงงาน ได้รับบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว ต่อการรับทราบข้อมูลในการเฝ้าระวังสถานการณ์ ด้านแรงงาน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างมาตรการรับมือ และป้องกัน เพื่อลดการเกิดวิกฤตด้านแรงงาน	๑ ครั้ง (๕ เรื่อง)	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรม ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการแก่ประชาชน ในการติดต่อและขอรับบริการ จากภาครัฐ	๑๖๔,๔๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	กศร. (นศม.)
๔	กิจกรรมการสร้างแบบสอบถาม QR Code เพื่อขอรับความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะแก่รายงานสถิติ	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อรายงานฯ ตรงความต้องการ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด	๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม และให้ข้อเสนอแนะ	๐	๐	✓	✓	✓	✓	กศร. (นศร.)
๕	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอน การเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความ ทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงาน แห่งชาติ	เพื่อแสดงให้ผู้ใช้บริการได้ทราบถึงกระบวนการ/ ขั้นตอนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความ ทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์	๑ ครั้ง	-	๐	๐		✓			กศร. (ศวน.)
๖	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา ผ่าน QR Code	เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ และเพื่อได้ข้อเท็จจริง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา	๑ ครั้ง	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ กำหนดมีความเหมาะสมเป็น ธรรมและเกิดจากการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน	๒๐,๑๐๐	๐	✓				กศร. (สคจ.)
๗	กิจกรรมสร้างแบบสอบถาม/ แบบสัมภาษณ์ งานวิจัย เรื่อง แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้าง ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผ่าน Google site	เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทาง การส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐาน ฝีมือ	๑ ครั้ง	ได้ข้อเสนอเชิงนโยบาย และ แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้าง ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๐	๐		✓			กศร. (สคจ.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒	กิจกรรมทบทวน พัฒนา ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด กองเศรษฐกิจการแรงงาน และสำนักงานแรงงานจังหวัด	เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีความถูกต้อง และสามารถใช้เป็นมาตรฐานที่มีคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๕ คู่มือ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง และลดความผิดพลาดในช่วงขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้	๐	๐	✓	✓	✓		กสร.
๓	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม และหน่วยรับตรวจทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจติดตามการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็นต่าง ๆ รวมถึงประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ซึ่งจะเป็นการตรวจเพื่อป้องปรามและติดตามว่า หน่วยรับตรวจได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และคำสั่งของนายกรัฐมนตรี กำหนดไว้หรือไม่ มีวิธีป้องกันหรือจัดการความเสี่ยง ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะอย่างไรในระดับพื้นที่	๑ เล่ม	๑. ร้อยละของผู้ตรวจกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่สนับสนุนมีการนำคู่มือไปใช้ประกอบการตรวจราชการตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วยรับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นการตรวจติดตามการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง	๐	๐	✓	✓	✓	✓	สตป. (ตร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต											
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรัก ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่มีการรับของขวัญและ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓,๔๐๐	๐	✓				ศปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๔๘,๔๐๐	๐			✓		ศปท.
๒	การเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นที่มีต่อรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์	เพื่อนำความคิดเห็นไปปรับปรุงรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน โดยใช้แบบสอบถามผ่านทางเว็บไซต์หรือกล่องแสดงความคิดเห็น	๑ ครั้ง	ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ และหน่วยงานนำไปปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสม	๐	๐			✓		กศร. (นศม.)