

ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 11/2565

ก.แรงงาน ประชุม กกค.ค่าจ้างชุดที่ 21

หน้าแรก » ข่าว » ข่าวประชาสัมพันธ์ » ก.แรงงาน ประชุม กกค.ค่าจ้างชุดที่ 21

76 28 พ.ย. 2565



วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.30 น. นางบุปผา พันธุ์เพ็ง รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 11/2565 โดยที่ประชุมได้พิจารณา การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 17 สาขา ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณีนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

1. ระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามวาระการประชุม จำนวน 2 วาระ ดังนี้

1. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน ดังนี้

- 1) การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเดือนกันยายน 2565
- 2) เสถียรภาพเศรษฐกิจเดือนกันยายน 2565
- 3) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนตุลาคม 2565
- 4) สถานการณ์แรงงานเดือนกันยายน 2565
- 5) ผลการตรวจแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เดือนตุลาคม 2565
- 6) ข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจใหม่ และข้อมูลโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตและแจ้งประกอบกิจการ เดือนกันยายน 2565

2. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 17 สาขา

2. สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น 17 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 2 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 4 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน และที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง 5 คน โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางบุปผา พันธุ์เพ็ง) เป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

มีความเห็นว่าควรให้ความสำคัญเรื่องความรับผิดชอบควบคู่กับมาตรฐานฝีมือเพื่อยกระดับการทำงานของลูกจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเห็นด้วยกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่คณะกรรมการฯ ทั้ง 3 คณะเสนอเนื่องจากผ่านการพิจารณากลั่นกรองมาอย่างรอบคอบ ทุกอาชีพมีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศเท่ากันจึงควรพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมืออย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาภาคส่วนอื่น ๆ ให้สอดคล้องกัน การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีเจตนารมณ์เพื่อป้องกันไม่ให้นายจ้างจ่ายอัตราค่าจ้างต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดและเป็นแรงจูงใจให้ลูกจ้างพัฒนาฝีมือให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นซึ่งในตลาดแรงงานมีการจ่ายค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่กำหนด และขอให้ที่ประชุมพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างสาขาอาชีพช่างเครื่องกลสาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูงเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นสาขาอาชีพที่ต้องมีทักษะฝีมือ และความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยสูงกว่าสาขาอื่นซึ่งเป็นการควบคุมเครื่องจักรอยู่ในพื้นที่จำกัดนอกจากนี้ กว่าจะมาเป็นอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูงได้นั้นจะต้องผ่านการอบรมและทดสอบเพื่อให้ได้ใบอนุญาตเป็นพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง ซึ่งเป็นการทดสอบที่ค่อนข้างยาก

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

1. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 17 สาขา ดังนี้

สาขาอาชีพ / สาขา
1. ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง
2. ช่างระบบปั๊มและวาล์ว
3. ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก
4. ช่างปรับ
5. ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์
6. ช่างเทคนิคทอริกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม
1. ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร
2. พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าชุดหลัง
3. พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด
4. พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง
5. พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก
1. นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ(โภชนบำบัด)
2. นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)
3. นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุนทรบำบัด)
4. พนักงานผสมเครื่องดื่ม
5. การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย
6. ช่างเครื่องช่วยคนพิการ

เพื่อให้ความคุ้มครองกับลูกจ้างในสาขาข้างต้นที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ เพื่อให้ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับทักษะฝีมือ