

ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 12/2565

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 12/2565



วันที่ 26 ธันวาคม 2565 เวลา 09.30 น. นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 12/2565 โดยที่ประชุมมีเรื่องเพื่อทราบเกี่ยวกับสถานการณ์เศรษฐกิจและแรงงาน และพิจารณาเกี่ยวกับการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 112 สาขา และการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษารูปแบบการจ้างงานรายชั่วโมง ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud Meetings)

1. ระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามวาระการประชุม จำนวน 2 วาระ ดังนี้

1. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน ดังนี้

- 1) การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเดือนตุลาคม 2565
- 2) เสถียรภาพเศรษฐกิจเดือนตุลาคม 2565
- 3) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนพฤศจิกายน 2565
- 4) สถานการณ์แรงงานเดือนตุลาคม 2565
- 5) ผลการตรวจแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เดือนพฤศจิกายน 2565
- 6) ข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจใหม่ และข้อมูลโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตและแจ้งประกอบกิจการ

เดือนตุลาคม 2565

2. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

- 1) การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 112 สาขา
- 2) การทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษารูปแบบการจ้างงานรายชั่วโมง

2. สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น 18 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 3 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน และที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง 5 คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้จึงควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนเฉพาะสาขาที่จำเป็นเร่งด่วนส่วนสาขาอื่น ๆ ให้นำมาพิจารณาภายหลังและเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลประกอบการพิจารณา

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 112 สาขา มีรายละเอียดมากหากพบทวนด้วยความเร่งรีบอาจ ไม่เหมาะสมจึงควรมี การพิจารณาทบทวนแต่ละสาขาให้ตรงกับอาชีพและพิจารณาอย่างรอบคอบ และขอให้พิจารณาทบทวนสาขา ที่ต่ำกว่าและสาขาที่ใกล้เคียงกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำก่อน การตั้งอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือรายสาขาใหม่อาจต้องใช้เวลามากควรมีองค์ประกอบไม่มากและเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ความเห็นในที่ประชุม

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

1. การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 112 สาขา

เห็นชอบให้ทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 43 สาขา ได้แก่

1) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 10 สาขา ประกอบด้วย สาขาช่างสีรถยนต์ สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ สาขาช่างซ่อมรถยนต์ สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล สาขาช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์ สาขาช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์ และสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

2) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 12 สาขา ประกอบด้วย สาขาช่างไม้ก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ สาขาช่างฉาบปูน สาขาช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง สาขาช่างหินขัด สาขาช่างฉาบยิปซัม สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต สาขาช่างติดตั้งยิปซัม สาขาช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น สาขาช่างสีอาคาร และสาขาช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา

3) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 9 สาขา ประกอบด้วย สาขาช่างเย็บ สาขาช่างเครื่องปรับ (ระดับอัญมณี) สาขาช่างเครื่องเรือนไม้ สาขาช่างบุครุภัณฑ์ สาขาช่างสีเครื่องเรือน สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ) สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์ สาขาช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ) และสาขาช่างเครื่องถม

4) กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 4 สาขา ประกอบด้วย สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน สาขาผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง และสาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า

5) กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ จำนวน 4 สาขา ประกอบด้วย สาขาพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง สาขาพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ สาขาพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง และสาขาช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง

6) กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า จำนวน 4 สาขา ประกอบด้วย สาขาพนักงานตัดวาดรองเท้า สาขาพนักงานอัดพื้นรองเท้า สาขาช่างเย็บรองเท้า และสาขาพนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)

ที่ประชุมมีมติการทบทวนอัตราค่าจ้างดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้เหมาะสมกับระดับทักษะฝีมือและสถานการณ์เศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป

2. การทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษารูปแบบการจ้างงานรายชั่วโมง

การทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษารูปแบบการจ้างงานรายชั่วโมง มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการ และปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้ 1.นางนภสร ทุ่งสุกใส ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นประธานคณะกรรมการ 2. นางสาวจรรุวรรณ งามพิสุทธิ์ไพศาล กรรมการเลขาธิการสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นอนุกรรมการ การทบทวนคำสั่งดังกล่าว มีการเพิ่มองค์ประกอบของอนุกรรมการฯ เพื่อให้การดำเนินการศึกษารูปแบบการจ้างงานรายชั่วโมงครอบคลุมถึงประเภทกิจการที่มีความต้องการจ้างงานรายชั่วโมงตรงกลุ่มเป้าหมาย