

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

### การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงแรงงาน ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ยึดถือนโยบาย No Gift Policy การไม่แสวงหาของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจ อันจะส่งผลไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

#### (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้จัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยที่ประชุมมีเรื่องจำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑.พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงแรงงาน ระยะเวลาที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และ ๒.พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

#### (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ดังนี้

##### ผู้มาประชุม

๑. นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานการประชุม
๒. นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
๓. นายสิงหนเดช ชูอำนาจ	กรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงแรงงาน (แทน) ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
๔. นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน (แทน) อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรรมการ
๕. นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๖. นายเกริกไกร นาสมนนต์	ผู้ตรวจราชการกรม (แทน)อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรรมการ

๗. นางสาวนันท์นที ทรัพย์ศิริ	ประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี รักษาการในตำแหน่ง กรรมการ ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (แทน) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	
๘. นางสาวชวลักษณ์ ภูไพบูลย์	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ (แทน) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กรรมการ
๙. เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	ที่ปรึกษากฎหมาย	กรรมการ
๑๐. นางสาวภูษณิศมา มานะพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาววรรณวิภา บัวศรีทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง	กรรมการ
๑๒. นางนพมาศ เวชุนุสิทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน	กรรมการ และเลขานุการ
๑๓. นายนวนัฐ วงศ์เมฆ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. ประธานคณะกรรมการจริยธรรม	ลาประชุม
๒. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	ติดราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายวณัสนันท์ ปินคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒. นางสาวกฤษมา เม่งพัด	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓. นางสาวมารีษา อินถนอม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๔. นางสาวณัฐวรรณ อันทลาภี	นักวิชาการแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๕. นายณัฐพล ทุนอินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรมการจัดหางาน
๖. นางสาวฤดีมาศ เจตยานุวัตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรมการจัดหางาน
๗. นางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองฯ
๘. นายอัครพล ป้อมศิลา	นักวิชาการแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองฯ
๙. นางสาวพัทธ์ธิดา วัตตธรรม	นิติกรชำนาญการ	สำนักงานประกันสังคม
๑๐. นางสาวพนัสกร เทพสนธิ	นักวิชาการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม
๑๑. นางสาวชุตีมา เสาวกุล	นักวิชาการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม
๑๒. นายรวี พรศิริเลิศกุล	นักวิชาการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม
๑๓. นางสาววิยะดา ยิ่งบำรุง	นักวิชาการประกันสังคม ๓	สำนักงานประกันสังคม
๑๔. นางสาวณัฐชานันท์ ลิ้มสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สถาบันส่งเสริมฯ	

### (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม

๓.๑ ที่ประชุมรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการฯ และได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ๑๘ โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อน การดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้มีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องดินแดง ชั้น ๔ โรงแรม ปรีณส์ตัน กรุงเทพฯ โดยมี นางนภสร หุ่นสุกใส ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน เป็นประธานเปิดโครงการฯ และมี ดร.อุทิศ ขาวเขียว อดีตที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ นางสมพร สมผดุง ผู้ตรวจราชการ พร้อมคณะวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การกำหนด SWOT ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อให้ความชัดเจน เป็นเอกภาพ และเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยที่ประชุมได้พิจารณาทบทวน ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีนางนภสร หุ่นสุกใส ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมประชุมฯ ดังกล่าว

หลังจากที่ได้มีการทบทวนแนวทางการดำเนินงาน SWOT ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และสาระสำคัญของแผนฯ แล้ว ฝ่ายเลขานุการจึงได้แจ้งเวียน (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อขอความเห็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งหน่วยงานในสังกัดฯ ได้ส่งความเห็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ และฝ่ายเลขานุการได้เรียบเรียงและสรุปความเห็นเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยสรุปสาระสำคัญของแผนฯ ดังนี้

**๑. เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม**

**๑) เป้าหมาย**

กระทรวงแรงงานมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

**๒) ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๕
๒. จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตผ่านเกณฑ์สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๖ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	๖ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	๖ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	๖ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	๖ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน
๓. ร้อยละของจำนวนเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒
๔. จำนวนนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตที่เพิ่มขึ้น	๖ นวัตกรรม	๖ นวัตกรรม	๖ นวัตกรรม	๖ นวัตกรรม	๖ นวัตกรรม

**๒. แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้**

**๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล**

**๑) เป้าหมาย**

บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	จำนวนครั้งของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ครั้ง)	๖	๖	๖	๖	๖
๒	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลัง การอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓	จำนวนการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริต (ครั้ง)	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
๔	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ (คน)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ด้านการป้องกันการทุจริต และจริยธรรม เข้ารับการอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายนอก (คน)	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา มี ๕ แนวทาง และมีชุดโครงการเพื่อสนับสนุน  
การดำเนินงานตามเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ดังนี้

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ชุดโครงการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกัน การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน
๒	ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานนำหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา หรือหลักสูตรต่าง ๆ ไปสอดแทรก ในการอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้สามารถปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก	ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อขับเคลื่อน กลไกการป้องกันการทุจริตรวมถึง นำหลักธรรมาภิบาล และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	พร้อมนำหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ ในเรื่อง วินัย ระเบียบ ข้อบังคับ ความรู้ด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การคลัง และบริหารงานพัสดุ และข้อสังเกตจากการตรวจสอบ เพื่อให้มีทักษะ ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบของทางราชการและหน่วยงาน และสามารถเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้อง ไม่เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานราชการ		
๓	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร เช่น การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ชุดโครงการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน
๔	จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการ ครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม	ชุดโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน
๕	สนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมการพัฒนา สมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอก เช่น ป.ป.ช. , ป.ป.ท. ฯลฯ)	ชุดโครงการส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ในสังกัด	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน

## ๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

### ๑) เป้าหมาย

กระทรวงแรงงานมีกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลง

### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับ กระทรวงแรงงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ)	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕
๒	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจ ที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตผ่านเกณฑ์ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดที่เพิ่มขึ้น (มาตรการ/ กระบวนการ/งาน)	๖	๖	๖	๖	๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓	จำนวนนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตที่เพิ่มขึ้น (นวัตกรรม)	๖	๖	๖	๖	๖
๔	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต (ครั้ง)	๖	๖	๖	๖	๖
๕	จำนวนคู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบ (คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ)	๖	๖	๖	๖	๖
๖	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (ครั้ง)	๖	๖	๖	๖	๖
๗	จำนวนครั้งในการจัดทำประกาศหรือรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy (ครั้ง)	๖	๖	๖	๖	๖

**๓) แนวทางการพัฒนา**

แนวทางการพัฒนา มี ๗ แนวทาง และมีชุดโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

ตามเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ ดังนี้

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ชุดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๒	ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยการวางมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต และผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	ชุดโครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการให้บริการที่มีคุณภาพ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนและทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อลดการทุจริต	ชุดโครงการสร้าง/พัฒนา/ปรับปรุงนวัตกรรม/ระบบ/ช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๔	สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ชุดโครงการสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๕	พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ชุดโครงการพัฒนาคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๖	ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต	ชุดโครงการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๗	ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ชุดโครงการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

### ๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต

#### ๑) เป้าหมาย

เครือข่ายมีศักยภาพและทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และร่วมเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ



**๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑	จำนวนเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	๒	๒	๒	๒	๒
๒	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม (Posttest) มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

**๓) แนวทางการพัฒนา**

แนวทางการพัฒนา มี ๒ แนวทาง และมีชุดโครงการเพื่อสนับสนุน การดำเนินงานตามเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ ดังนี้

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	พัฒนาศักยภาพเครือข่าย และองค์ความรู้ ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต	ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายในด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	สป. กสร
๒	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน หรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและ แจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยพัฒนาระบบ/ช่องทาง การแจ้งเบาะแสที่สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย	ชุดโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายแรงงาน	สป.

๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปดำเนินการประกอบด้วย ๖ หน่วยงาน ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)
- ๒) กรมการจัดหางาน (กกจ.)
- ๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)
- ๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)
- ๕) สำนักงานประกันสังคม (สปส.)
- ๖) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

๓.๓ การพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** **ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครคิ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล** ประกอบด้วย ๕ แนวทาง คือ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครคิ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีแผนการดำเนินงาน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คำพิพากษากรณีการกระทำผิดวินัย

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ มีแผนการดำเนินงาน ๙ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.)

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ คือ กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม คือ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕** สนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอก เช่น ป.ป.ช. , ป.ป.ท. ฯลฯ) คือ กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แผนย่อยที่ ๒** **สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต** ประกอบด้วย ๗ แนวทาง คือ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คือ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยการวางมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต คือ กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และ

อำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ คือ กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมการประเมิน/ประกวด เช่น การประเมินองค์กรคุณธรรม การประเมินรางวัลเลิศรัฐ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕** พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน คือ กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนฯ เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๖** ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต คือ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๗** ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คือ กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการ

**แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต** ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาศักยภาพเครือข่าย และองค์ความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีแผนการดำเนินงาน ๒ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแผนการดำเนินงาน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

#### **(๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน**

๑. ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงแรงงานแปลงแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติตลอดจนการติดตามประเมินผล และควบคุมการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด อีกทั้งตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน นำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบ นำแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน ราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติ บริหารการดำเนินงานให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนฯ รวมทั้ง รายงานประเมินผลการดำเนินการในภาพรวมและรายงานต่อ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีกระทรวงแรงงาน และผู้บริหาร ต่อไป

