

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 62



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th

แรงงาน vs มาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ





“...ช่างทุกประเภท เป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่งในชีวิตของบ้านเมืองและของทุกคน เพราะตลอดชีวิตของเรา เราต้องอาศัยและใช้บริการหรือสิ่งต่าง ๆ ที่มาจากฝีมือของช่างอยู่ทุกวี่ทุกวัน ผู้เป็นช่างจึงสมควรได้รับความเอาใจใส่สนับสนุนจากทุก ๆ ฝ่าย ยิ่งในสมัยปัจจุบัน วิทยาการทุกอย่างเจริญก้าวหน้า ยิ่งจำเป็นต้องส่งเสริมมากเป็นพิเศษ เพื่อให้ได้ช่างที่มีความสามารถสูง ให้มีสิ่งใช้สอยที่มีคุณภาพดีและเพียงพอกับความต้องการในการส่งเสริมนั้น มีปัญหาอันควรจะได้พิจารณาช่วยเหลืออยู่สามประการ

ประการแรก ได้แก่ ปัญหาเรื่องการให้ความรู้ทางหลักวิทยาการ และความรู้ทางการออกแบบ

ประการที่สอง ได้แก่ ปัญหาเรื่องฝีมือซึ่งต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและประสิทธิภาพได้มาตรฐานจริงๆ

ประการที่สาม ได้แก่ ปัญหาเรื่องการจัดหางานและหาตลาด เพื่อช่วยให้ช่างได้มีงานทำ มีตลาดที่จะส่งสินค้าที่ผลิตได้ไปจำหน่าย

การช่วยเหลือทั้งสามประการนี้จะต้องการทำให้สอดคล้องกันไป เพื่อให้ช่างมีรายได้และผลกำไรสำหรับนำมาเป็นทุนรอนสร้างฐานะและความก้าวหน้า ข้าพเจ้าใคร่ขอฝากความคิดทั้งนี้ไว้เป็นแนวปฏิบัติของท่านทั้งหลายต่อไป....”

พระราชดำรัส

ในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่างของสโมสรโรตารี กรุงเทพฯ ได้ ณ ลุมพินีสถาน วันจันทร์ที่ 2 มีนาคม 2513

CONTENT

สารบัญ



05

แรงงาน vs มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



08

Road Show
กระทรวงแรงงาน สร้างการรับรู้
การจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

05
เรื่องเล่า
จากปก

08
สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10
MOL AROUND
THE WORLD

12
จับตา
MOL

14
รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15
สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สองเษ
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รักษาราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพ แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
@PR_MOL2021
PR MOL
Mo_Labour



10

กระทรวงแรงงาน
เร่งเปิดตลาดแรงงานสาขาใหม่
ในออสเตรเลีย



Editor's Talk



จากผลพวงความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้ปัจจุบันมีแรงงานหลากหลายทักษะอาชีพเกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก แทบทุกสาขาอาชีพจึงมีความต้องการแรงงานที่มีทักษะสูงขึ้นและเป็นทักษะเฉพาะทางมากขึ้น จึงไม่แปลกใจที่องค์กรทั่วโลกเริ่มหันมาให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ การยกระดับทักษะ ตลอดจนการสร้างทักษะใหม่ ๆ เพิ่มเติม ในส่วนของกระทรวงแรงงานก็ได้มีนโยบายในการยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่และตอบสนองโลกแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นให้แรงงานมีความคล่องตัว พร้อมที่จะเรียนรู้ ปรับตัวเข้ากับวิถีชีวิตใหม่ และตอบโจทย์กับความต้องการของตลาดแรงงานทั่วโลก

e-Magazine MOL ฉบับเดือนมีนาคม 2566 จะนำพาทุกท่านไปพบกับเรื่องราวของการขับเคลื่อนภารกิจด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อมแรงงานในทุกมิติ นอกจากนี้ยังมีเรื่องราวน่ารู้ อีกมากมายด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน PR MOL PR_MOL2021 MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



แรงงาน vs มาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วันที่ 2 มีนาคม 2566 ที่ผ่านมาเป็น **“วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”** ซึ่งถือเป็นวันเกิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระปรีชาสามารถด้านการช่าง เป็นแบบอย่างแรงกายแรงใจต่อแรงงานไทย และมีการถวายพระราชสมัญญาแด่รัชกาลที่ 9 ว่า **“พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”**



พระองค์แสดงให้เห็นถึงพระราชหฤทัยในการเล็งเห็นถึงความสำคัญของการช่างไทย ว่ามีบทบาทสำคัญต่อทุกคนในสังคม จึงจำเป็นต้องพัฒนาให้มีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพราะนั่นหมายถึงคุณภาพของสินค้าและบริการ ตลอดจนความเชื่อมั่นของนักลงทุนที่มีต่อประเทศไทย แม้จะผ่านมาถึง 53 ปีแล้วยังคงทันสมัยและนับวันจะทวีความสำคัญมากยิ่งขึ้น ซึ่งกระทรวงแรงงานได้น้อมนำมาปฏิบัติ ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือ พัฒนาสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สร้างมูลค่าเพิ่ม ทั้งด้านการผลิตสินค้าและบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของประเทศ สร้างการยอมรับในสากล

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การกำกับดูแลของ **ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** มีความห่วงใยต่อแรงงานทุกกลุ่ม รวมทั้งสถานประกอบการกิจการต่าง ๆ ขับเคลื่อนนโยบายดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ สถาบัน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัด เมื่อพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองจนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 3 ระดับ แล้วจะได้รับใบรับรองที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกให้ เพื่อใช้แนบยื่นเป็นหลักฐานในการขอรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้ แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้ และเมื่อนานาประเทศ เกิดการยอมรับแรงงานฝีมือของประเทศไทย ก็จะส่งผลดีหลาย ๆ ด้าน เช่น ความต้องการลงทุนของต่างชาติ การส่งออกผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นต้น

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือฉบับใหม่(ฉบับที่ 12) 17 สาขา



กลุ่มช่างอุตสาหกรรม

(ยังไม่บังคับใช้)

	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1.ช่างระบบส่งกำลัง	495 บาท		
2.ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	515 บาท		
3.ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	500 บาท		
4.ช่างปรับ	500 บาท		
5.ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก-แมก ด้วยหุ่นยนต์	520 บาท		
6.ช่างเทคนิคการอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	545 บาท	635 บาท	715 บาท

กลุ่มช่างเครื่องกล

(ยังไม่บังคับใช้)

	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
7.สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	465 บาท	535 บาท	620 บาท
8.สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดักน้ำขุดหลัง	585 บาท		
9.สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด	570 บาท		
10.สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	555 บาท		
11.สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัก	520 บาท		

กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

(ยังไม่บังคับใช้)

	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
12.นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปายะ (ไทยบำบัด)	500 บาท	600 บาท	
13.นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปายะ (วาริบำบัด)	500 บาท	600 บาท	
14.นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปายะ (สฤนบำบัด)	500 บาท	600 บาท	
15.พนักงานผสมเครื่องดื่ม	475 บาท	525 บาท	600 บาท
16.การเลี้ยงดูเด็กป่วย	530 บาท		
17.ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	520 บาท	600 บาท	

หมายเหตุ : ประกาศนี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566)
ข้อมูล ณ วันที่ 10 ก.พ. 66



ที่มาของการกำหนด “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน” มาจากการที่กระทรวงแรงงานเล็งเห็นว่า สถานประกอบการจำนวนมากไม่มีหลักเกณฑ์การปรับค่าจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม ทำให้ “ค่าจ้างขั้นต่ำ” ที่กระทรวงแรงงานประกาศบังคับใช้ในแต่ละปีกลายเป็นฐานค่าจ้างที่นายจ้างหลายแห่งนำไปใช้เป็นเกณฑ์การปรับค่าจ้าง โดยไม่คำนึงถึงเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ ทักษะฝีมือ และกำไรจากผลประกอบการอย่างแท้จริง คณะกรรมการค่าจ้าง กระทรวงแรงงานจึงมีข้อสรุปว่า ควรมีการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่แรงงานทั้งฝีมือและไม่มีฝีมือ โดยนำเอา “มาตรฐานฝีมือแรงงาน” เข้ามาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาด้วย โดยล่าสุดเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 ราชกิจจานุเบกษาประกาศ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 12) ลงนามโดยนายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้าง ได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 17 สาขา กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 6 กลุ่มอาชีพปรับค่าจ้างตั้งแต่

วันละ 495 - 715 บาท กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล 5 กลุ่มอาชีพ ได้รับค่าจ้างตั้งแต่วันละ 465 - 620 บาท กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ 6 กลุ่มอาชีพ รับค่าจ้างตั้งแต่วันละ 475 - 600 บาท

นอกจากนี้ยังเดินทางไปเชิงรุกจัดกิจกรรมในจังหวัดต่างๆ เช่น การจัดสัมมนา ที่จังหวัดเพชรบุรีโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และสถานประกอบการได้รับสิทธิประโยชน์สูงสุด เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่สถานประกอบการ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะฝีมือแก่ลูกจ้างของตนเอง ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยสถานประกอบการได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรม รวมทั้งได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ อีกด้วย โครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนที่ด้อยโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน ด้วยการฝึกอบรมทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การฝึกอบรมทักษะในการทำงาน การแนะแนวอาชีพ และการจัดหาแหล่งฝึกงานหรือตำแหน่งงาน



การฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นอย่างเร่งด่วนในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี เช่น การนวดสปา การผสมเครื่องดื่ม บาร์สตามี้อาชีพ การเย็บเสื้อผ้า การอบขนม เป็นต้น เพื่อพัฒนาทักษะ Up Skill และ Re skill ให้กับแรงงานภาคท่องเที่ยวและบริการมีทักษะที่หลากหลาย ผู้เข้ารับการฝึกหลังฝึกจบจะได้ยกระดับทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน และได้เครื่องมือทำกินให้หลังฝึกจบเพื่อให้นำไปประกอบอาชีพ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะให้แก่แรงงานนอกระบบที่ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เช่น สมาชิกกลุ่ม “ผ้าพิมพ์ ECO Print” จังหวัดฉะเชิงเทรา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เข้าไปฝึกอบรม 30 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 8 – 12 มีนาคม 2566 โดยระหว่างการฝึกจะมีเบี้ยเลี้ยงให้ และเมื่อฝึกจบแล้วยังได้มอบอุปกรณ์เป็นเครื่องมือทำกินให้ด้วย เพิ่มรายได้ให้แก่สมาชิกในกลุ่ม

นอกจากการพัฒนาทักษะแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว กระทรวงแรงงานยังมุ่งหวังที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล เนื่องจากหลังสถานการณ์โควิด-19 คลี่คลาย มีหลายประเทศที่ต้องการแรงงานจำนวนมาก หนึ่งในนั้นคือ ประเทศออสเตรเลีย ซึ่งเป็นจุดหมายที่คนไทยให้ความสนใจเดินทางไปทำงาน และกำลังประสบ

ปัญหาขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานที่มีทักษะ เช่น ช่างเชื่อม ช่างเทคนิค วิศวกร ช่างทักษะฝีมือ เป็นต้น นอกจากพัฒนาทักษะตามมาตรฐานแล้ว ทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ขั้นต่ำตามที่ฝ่ายออสเตรเลียกำหนดเป็นปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งในการเดินทางมาทำงาน **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้นำทีมผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เยือนประเทศออสเตรเลีย เพื่อประชุมหารือด้านแรงงาน การที่แรงงานไทยได้มีโอกาสไปทำงานที่ประเทศออสเตรเลียจะเป็นการช่วยพัฒนาทักษะฝีมือสร้างรายได้ช่วยยกระดับฐานะแก่ครอบครัว จากการหารือในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการขยายตลาดแรงงานที่นั่น ซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น ในตำแหน่งงานที่เหมาะสม และได้รับค่าตอบแทนที่ดี รวมถึงการขยายตลาดแรงงานเพื่อให้ประเทศออสเตรเลียเปิดรับแรงงานในภาคเกษตรจากประเทศไทย ที่สำคัญจะช่วยสร้างเม็ดเงินเข้าประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอีกด้วย

รัฐบาลภายใต้การนำของ **พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม** รวมถึง**กระทรวงแรงงาน** พยายามผลักดันส่งเสริมให้แรงงานทุกกลุ่มพัฒนาทักษะของตนเองให้มีมาตรฐานและได้ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง นำความรู้มาต่อยอดในการประกอบอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง



เรื่อง : ภาณุเดช ช่างคำ
ข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Road Show

กระทรวงแรงงาน สร้างการรับรู้ การจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย



กระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญกับแรงงานทุกคน ทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็น
แรงงานไทยหรือแรงงานต่างด้าว เพราะแรงงานทุกคนถือเป็นฟันเฟืองสำคัญ
ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยแรงงานต่างด้าว จะต้องมีการบริหารจัดการ
การทำงาน ทั้งแรงงานสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม โดยคำนึงถึงความ
มั่นคงของประเทศและความปลอดภัยของประชาชนชาวไทย



กิจกรรมออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ (Road Show)
ของกระทรวงแรงงาน ตามโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้
และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการการนำเข้า ป้องกันและคุ้มครอง
สิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล เพื่อสร้างการรับรู้
เรื่องสิทธิของแรงงานต่างด้าว ภายใต้กรอบแนวคิด “แรงงานต่างด้าว
และแรงงานไทยได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม” เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง
สถานประกอบการจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย โดยมุ่งเน้น
การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ไปสู่ นายจ้าง สถานประกอบการ
ที่จ้างแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ รวมทั้งกำชับให้ส่วนราชการสังกัด
กระทรวงแรงงานในพื้นที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการบริหารจัดการ



การนำเข้า ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวให้ได้รับการปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกับแรงงานไทย เช่น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การรักษาพยาบาลการได้รับสวัสดิการจากสถานประกอบการ อย่าง เป็นธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาการค้ำมนุษย์ในรูปแบบ ที่เลวร้าย ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อการจัดลำดับสถานการณ์การค้ำมนุษย์ ของประเทศไทยให้อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเดิม

สำหรับการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการจัดกิจกรรม ได้ออกหน่วย กิจกรรมทั่วประเทศ ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว สมุทรสาคร สมุทรปราการ ระนอง ชลบุรี ภูเก็ต เชียงใหม่ สงขลา และกระบี่ เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการ สร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิความเท่าเทียมระหว่างแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวที่จะให้ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายของ ประเทศไทย รวมถึงเป็นการแสดงออกของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล ในการมุ่งมั่นส่งเสริม ป้องกัน มิให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ เอาเปรียบแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการของตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้การจัดลำดับสถานการณ์การค้ำมนุษย์ของประเทศไทย จาก Tier 2 ไปสู่ Tier 1 ตามความมุ่งหวังของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล อย่างต่อเนื่อง

การใช้แรงงานที่ถูกกฎหมายจะช่วยแก้ไข ปัญหา การขาดแคลนแรงงาน ซึ่งจะเกิดความมั่นคงด้าน แรงงาน เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ที่สำคัญจะ ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาลในการดูแลสิทธิให้ความคุ้มครอง แก่แรงงานทุกคน ทุกกลุ่มตลอดจนจะช่วยต่อต้าน การบังคับใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ รวมถึงป้องกัน ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอีกด้วย



กระทรวงแรงงาน เร่งเปิดตลาดแรงงานสาขาใหม่ในออสเตรเลีย โอกาสของแรงงานไทยเมื่อออสเตรเลียประสบปัญหา การขาดแคลนแรงงาน

แม้ว่าประเทศออสเตรเลียจะมีอัตราการว่างงานในระดับค่อนข้างสูง แต่ยังคงประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในระดับถึงฝีมือ และไร้ฝีมือ อย่างไรก็ตาม จากผลการเจรจาความตกลงการค้าเสรี ไทย - ออสเตรเลีย ส่งผลให้การเข้าไปทำงานชั่วคราวในออสเตรเลีย ของแรงงานไทยมีความสะดวกมากยิ่งขึ้น อาจกล่าวได้ว่าตลาดแรงงาน ในออสเตรเลียกำลังอยู่ในภาวะขยายตัว อนาคตจะเป็นตลาดแรงงานสำคัญ

ที่รองรับแรงงานไทย Mol Around The World ฉบับเดือนมีนาคมนี้ จะพาท่านผู้อ่านตามติดภารกิจ ขยายตลาดแรงงานของคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ณ ประเทศออสเตรเลีย เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ - 6 มีนาคม 2566 ที่ผ่านมา



หา รือ เอก อัครราชทูต ณ กรุงแคนเบอร์รา เร่งขยาย ตลาดแรงงานภาคเกษตร ในออสเตรเลีย

ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะผู้บริหารจากกระทรวงแรงงาน ประเดิมภารกิจแรกด้วยการเดินทางเข้าพบ เอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงแคนเบอร์รา เพื่อประชุมหารือข้อราชการด้านแรงงาน ในประเด็น การให้ความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย ในภาคเกษตร และแนวโน้มการขยายตลาดแรงงานไทย

ในภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ เช่น สาขานวดไทย สปา และพ่อครัวแม่ครัวไทย เพื่อเพิ่มโอกาสในการผลักดันให้แรงงานไทย ไปทำงานในออสเตรเลียนานขึ้น ตลอดจนหาหรือเรื่องการจัดตั้งสำนักงานแรงงานในเครือรัฐออสเตรเลียเพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และอำนวยความสะดวกให้แรงงานไทย



เจรจาหาการค้าออสเตรเลีย ขยายตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมและบริการ

คณะเดินทางได้เข้าหารือแลกเปลี่ยนความเห็นเพื่อกระชับความร่วมมือด้านแรงงานกับสภาการค้าออสเตรเลีย ซึ่งออสเตรเลียถือเป็นอีกประเทศหนึ่งที่กระทรวงแรงงานเคยประชุมความร่วมมือตามเอ็มโอยู จัดส่งแรงงานไทยมาทำงานภาคเกษตรตามโครงการวีซ่าเกษตรออสเตรเลีย Australia Agriculture Visa (AAV) เพื่อส่งเสริมให้ออสเตรเลียเปิดตลาดสำหรับแรงงานจากไทยในภาคอุตสาหกรรม

และภาคบริการมากขึ้น โดยกระทรวงแรงงานมีความพร้อมในการจัดเตรียมแรงงานตั้งแต่ต้นทางก่อนไปทำงาน ซึ่งประเทศไทยมีความพร้อมแรงงานภาคเกษตร ภาคการบริการ และภาคก่อสร้าง ที่มีศักยภาพสูง ทั้งแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือ ขณะที่ตลาดแรงงานออสเตรเลียเองเป็นตลาดที่มีศักยภาพน่าสนใจ โดยเฉพาะในสาขาการค้าบริการและภาคอุตสาหกรรม

รมว.สุชาติ เจรจา 2 รัฐมนตรี หวังเปิดตลาดแรงงาน สาขาใหม่

การเดินทางครั้งนี้ ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยังได้เข้าเยี่ยมคารวะและหารือร่วมกับรัฐมนตรีด้านทักษะและการฝึกอบรม กระทรวงการจ้างงานและแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงรัฐมนตรีด้านการตรวจคนเข้าเมือง สถานะพลเมือง และกิจการพหุวัฒนธรรม ของออสเตรเลีย ประเด็นความร่วมมือในการจัดส่งแรงงาน ไทยเข้ามาทำงานในออสเตรเลียเพิ่มขึ้นรวมถึงส่งเสริมให้ออสเตรเลียเปิดตลาดสำหรับแรงงานจากไทยในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการมากขึ้น ซึ่งมีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือให้แก่แรงงาน โดยการจัดส่งแรงงานจะเป็นรูปแบบรัฐต่อรัฐ และเอกชนต่อเอกชน แต่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน และจากการพบผู้ประกอบการ โรงงานค้าปลีกและเยี่ยมชมโรงงานที่มีการจ้างแรงงานไทยสูงถึง 70% ในออสเตรเลียพบว่าทักษะด้านภาษา โดยเฉพาะตำแหน่งที่ทำงานในออฟฟิศยังมีความจำเป็น ยกเว้นตำแหน่งอื่นๆ ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะภาษาเนื่องจากส่วนใหญ่ติดต่อกับร้านไทยในออสเตรเลียด้วยกัน

อีกทั้งการเดินทางมาเยือนในครั้งนี้ เพื่อเป็นการแสวงหาความเป็นไปได้ในการดูแลแรงงานไทย



ในออสเตรเลียให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่เหมาะสม ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ก่อนเดินทางกลับ ท่าน สุชาติ ชมกลิ่น และคณะผู้บริหารจากกระทรวงแรงงาน ได้ร่วมทำบุญตักบาตรกับชุมชนคนไทยในเมืองเมลเบิร์นเนื่องในวันมาฆบูชา ณ วัดธรรมรังษี ประเทศออสเตรเลีย



แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม

การจัดระบบแรงงานต่างด้าว ดำเนินการโดยการควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติมากที่สุด ทั้งนี้ รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองและลักลอบทำงาน



โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการบรรเทาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่สามารถจัดหาแรงงานไทยเข้าทำงานแทนได้ ได้แก่ การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวทั้งแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน และการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้มีการลงพื้นที่ตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โดยการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด เพื่อรับฟังปัญหา/ อุปสรรคในการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ





และการคำนึงถึงด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน การตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ โดยได้กำชับให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด บุรณาการความร่วมมือกับสถานประกอบการในการดูแลคุ้มครอง สิทธิแรงงานของลูกจ้างแรงงานต่างด้าวให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเท่าเทียมกับแรงงานไทย เช่น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การรักษาพยาบาล การทำประกันสังคม เป็นต้น เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการจาก สถานประกอบการ อย่างเป็นธรรม และเป็นการป้องกันการเกิดปัญหา การค้ามนุษย์ในรูปแบบที่เลวร้าย ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อการจัดลำดับ สถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทยให้อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเดิม อีกด้วย

นอกจากนั้น ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ยังได้ลงพื้นที่ เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่มีการนำเข้าแรงงานต่างด้าว เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง สถานประกอบการจ้างแรงงานต่างด้าว ถูกกฎหมาย และตรวจคุ้มครองดูแลสิทธิของลูกจ้างแรงงานต่างด้าว ให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกับแรงงานไทย ซึ่งจะเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิความเท่าเทียมระหว่าง แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่จะได้รับความคุ้มครองจากกฎหมาย ของประเทศไทย รวมถึงเป็นการแสดงออกของกระทรวงแรงงาน

และรัฐบาลในการมุ่งมั่นส่งเสริม ปกป้องกัน มิให้นายจ้าง/ สถานประกอบการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบการกิจการของตนเอง ส่งผลให้การ จัดลำดับสถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทย จาก Tier 2 ไปสู่ Tier 1 ตามความมุ่งหวังของกระทรวง แรงงานและรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง

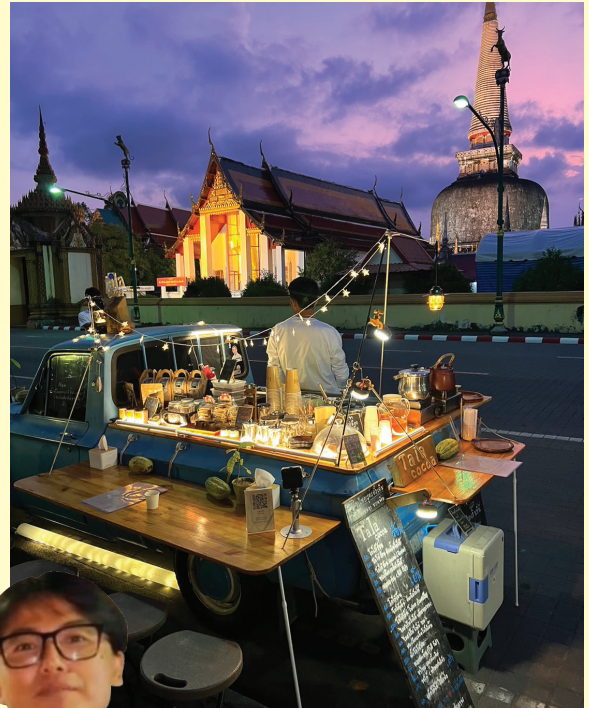
การใช้แรงงานที่ถูกกฎหมายจะช่วยแก้ปัญหา การขาดแคลนแรงงาน ซึ่งจะเกิดความมั่นคงด้าน แรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ที่สำคัญ จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศสอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาล ที่ได้ให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม โดยคำนึงถึงความมั่นคง ของประเทศ และความปลอดภัยของประชาชน ในการดูแลสิทธิ ให้ความคุ้มครองแก่แรงงานทุกคน ทุกกลุ่ม ตลอดจนจะช่วยต่อต้านการบังคับใช้แรงงาน ในรูปแบบต่างๆ รวมถึงป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานอีกด้วย

เขียนโดย : ปรีชา ขยัน

จากพ่อค้า รรรมดา สู่บาร์istasมืออาชีพ

พูดถึง “บาร์istas” หลายคนอาจจะคิดว่าเป็นแค่ “คนชงกาแฟ” ทั้งที่จริงแล้วเขาคือหัวใจสำคัญของร้านกาแฟ แต่การจะเป็นบาร์istasที่มีคุณภาพได้นั้น ต้องผ่านการเรียนรู้ทั้งศาสตร์และศิลป์อย่างกลมกลืน เพื่อให้ได้กาแฟหนึ่งแก้วที่มีรสชาติกลมกล่อม จึงไม่แปลกใจที่อาชีพนี้เป็นอีกหนึ่งอาชีพที่มีรายได้ค่อนข้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ

ฉลองรัฐ รัตนสมบัติ หรือ เจ ปัจจุบันอายุ 40 ปี ก่อนหน้านี้ทำอาชีพค้าขาย โดยขายส่งผลไม้ให้กับทางสรรพสินค้าทางภาคใต้ รวมไปถึงเครื่องจิ้มผลไม้ เช่น น้ำปลาหวาน พริกเกลือ ผงบ๊วย ให้กับ Big C ทั่วประเทศ หลังจากนั้นก็มีผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับโกโก้ ซึ่งที่บ้านของญาติก็ได้สังเกตเห็นถึงศักยภาพของสินค้าตัวนี้ จึงได้มาช่วยทำการตลาดโดยการเปิดท้ายขายให้ผู้คนได้ลองชิม และเป็นการโปรโมทตัวสินค้าด้วย ซึ่งก่อนที่จะรับการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช ก็ทำเองแบบลองผิดลองถูก



ฉลองรัฐ รัตนสมบัติ อายุ 40 ปี

ตามความเข้าใจของตัวเอง ไม่มีหลักการ ขั้นตอนตามวิธีการที่ถูกต้อง อยู่มาวันหนึ่งมีคนรู้จักแนะนำหลักสูตรการอบรมจากสถาบันฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตัวเอง จึงตรวจสอบคุณสมบัติและตัดสินใจเข้ารับการฝึกอบรม

หลังจากเข้ารับการอบรมทำให้ทราบหลักการที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจถึงที่มาที่ไปของกระบวนการในการทำเครื่องดื่มประเภทต่าง ๆ และจะพัฒนาต่อยอดสินค้าของตัวเองให้มีความหลากหลายได้อย่างไร โดยมีหลักการมีรองรับ เพื่อให้สามารถทำได้อย่างถูกต้อง ปัจจุบันเปิดร้านชื่อว่า Tala Cocoa อยู่ตรงข้ามวัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร นครศรีธรรมราช เปิดให้บริการช่วงเวลา 18.00 – 22.00 น. หยุดทุกวันอาทิตย์ สาเหตุที่เปิดช่วงเย็นเพราะกลางวันต้องทำงานอื่นด้วย รวมถึงต้องแบ่งเวลาให้กับการเตรียมวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการขายเครื่องดื่มตอนเย็น และอีกหนึ่งสาเหตุที่เปิดขายตอนเย็นเพราะเป็นเวลาที่คนเลิกงาน คนส่วนใหญ่ก็ชอบมานั่งพักผ่อน สไตล์แคมป์ปิ้ง ดูวิวพระธาตุบริเวณนี้ ประกอบกับไลฟ์สไตล์ของชาวนครฯ ที่ชอบนั่งกินริมทางพื้นที่โล่งอากาศปลอดโปร่งบรรยากาศชิล ๆ จึงเป็นโอกาสในการขายเครื่องดื่มในช่วงเวลานี้

ขอขอบคุณทางรัฐบาลตลอดจนกระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้เห็นความสำคัญของการฝึกทักษะอาชีพ เพื่อให้คนทำงานได้มีอาชีพที่สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งผมเองก็เป็นหนึ่งในคนกลุ่มนั้น และขอถือโอกาสนี้ในการเชิญชวนผู้ที่สนใจสามารถเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรบาร์istasมืออาชีพได้ที่จากสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัด หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเบื้องต้นได้ที่ 1506 กด 4 สายด่วนกระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)



เขียนโดย : ชนุพัชร บารสินกุล

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 เวลา 09.20 น. นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยคณะกรรมการสมาคมฯ ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิต โดยกระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิตร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการนำโลหิตไปช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 184 คน สามารถบริจาคได้ 159 คน ได้รับโลหิตจำนวน 159 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และสภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป ซึ่งการบริจาคโลหิตสามารถทำได้ทุกๆ 3 เดือน ตามความเหมาะสมของร่างกายของผู้ที่จะบริจาค และควรเตรียมตัวก่อนไปบริจาคโลหิตนั้นคือ นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพออย่างน้อย 5 ชั่วโมง สุขภาพแข็งแรง พร้อมทั้งจะบริจาคโลหิต งดบริจาคเมื่อรู้สึกไม่สบาย หากอยู่ระหว่างรับประทานยาหรือโรคให้แจ้งแพทย์หรือพยาบาลผู้ตรวจคัดกรองสุขภาพทุกครั้ง รับประทานอาหารประจำมือก่อนมาบริจาคโลหิต โดยหลีกเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูงก่อนมาบริจาคโลหิต 6 ชั่วโมง งดสูบบุหรี่ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 1 ชั่วโมง งดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 24 ชั่วโมง และดื่มน้ำ 300-500 ซีซี ก่อนบริจาคโลหิตจะช่วยลดภาวะอาการแทรกซ้อนระหว่างและหลังบริจาคโลหิตได้อีกด้วย



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลู่ทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบิ๊กซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ช้อปปิง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ นึกซ์ อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381