

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ด้านแรงงาน จำนวน ๑,๒๙๒ แห่ง แรงงาน จำนวน ๓๓,๐๒๙ คน					
	<p>๒. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เด็ก ถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>ผลการดำเนินงาน อบรมให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จบ การศึกษา จำนวน ๔๒๒ คน</p>	๑๐๕.๕๐	-	-	๐.๓๕๕๕	กสร.
	(๒) ตรวจสอบประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<p>เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมง ทะเล กลุ่มสินค้าประเภทอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยง สัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่</p>	๔๐.๑๑	การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงานยังไม่ สามารถดำเนินการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เนื่องจาก กลุ่มเป้าหมายที่เป็น สถานประกอบ-	กำหนดนโยบาย การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน โดยมี มาตรการการบังคับ ใช้กฎหมายอย่าง เข้มงวด	๐.๘๘๗๘	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) ส่งเสริมความรู้ สถานประกอบกิจการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ	<p>การผลิตดังกล่าว กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความ ยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) และสถานประกอบกิจการที่มีการ แจ้งการใช้แรงงานเด็ก</p> <p>ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๔๗๒ แห่ง แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๑๔,๐๓๗ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทาง เพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือ ในสถานประกอบกิจการ และเป็นเกณฑ์ให้ สถานประกอบกิจการตรวจสอบการปฏิบัติ ต่อแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมาย</p> <p>ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๑,๓๓๒ แห่ง</p>	๔๔.๔๐	-	-	๐.๑๕๙๘	
		<p>การผลิตรถยนต์ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความ ยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) และสถานประกอบกิจการที่มีการ แจ้งการใช้แรงงานเด็ก</p> <p>ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๔๗๒ แห่ง แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๑๔,๐๓๗ คน</p>		<p>กิจการกลุ่มเสี่ยง เข้าถึงได้ยาก</p>			

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๓. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานประมงทะเล</p> <p>- บูรณาการตรวจคุ้มครอง แรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล</p>	<p>เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีการ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการ ที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน ตรวจเรือประมง จำนวน ๑๓๓ ลำ / ๑๓๕ ครั้ง และแรงงานในเรือประมงได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒,๑๘๒ คน</p>	๔๙.๕๙	<p>เจ้าของเรือ คนประจำเรือ และ ลูกจ้างยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมาย และสิทธิ ประโยชน์ที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย</p>	<p>- ส่งเสริมและสร้าง ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมายให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - บูรณาการการ ทำงาน การบังคับใช้ กฎหมายร่วมกันของ พนักงานเจ้าหน้าที่ - บังคับใช้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงานอย่าง เข้มงวด</p>	๑.๒๐๖๐	กสร.
	<p>๔. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว</p> <p>(๑) พิจารณาคำขอการรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงาน ของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และ มาตรา ๖๓/๑</p>	<p>เพื่อจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ คนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน เพื่อประโยชน์ ในการตรวจสอบ ติดตามการทำงานของคนต่างด้าว ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๔,๙๓๘ คน - จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงาน จำนวน ๙๖,๖๓๙ ครั้ง</p>	๕๖.๔๗/๕๑.๔๐	-	-	๐.๕๖๑๓	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถาน- ประกอบการ	เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกำหนด เกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน และการละเมิด สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ตลอดจนได้รับ คำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่ ผลการดำเนินงาน - คนต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑๔๘,๗๓๘ คน - นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑๕,๐๕๐ แห่ง	๕๘.๙๕/ ๕๐.๑๗	-	-		
	๕. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๑) การให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศและ คนหางานได้รับการคุ้มครอง ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานสากล และไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	๕๓.๖๕	-	-	๑.๗๕๖๑	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) การสร้างความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์	ผลการดำเนินงาน คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒๕๗,๕๔๑ คน ๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ๒) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไป ทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย ไม่หลงเชื่อ คำชักชวนหรือการหลอกลวงจากสาย/นายหน้า จัดหางาน และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ผลการดำเนินงาน อบรม ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง จำนวน ๑๓,๓๓๕ คน	๖๑.๗๔	-	-		
	๖. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง - การสร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ในภาคประมง	เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภท กิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ผลการดำเนินงาน แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ จำนวน ๖๕,๑๓๑ คน	๙๐.๔๖	-	-	๒.๖๓๔๕	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
๑. โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ - รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ		เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานป้องกัน ยาเสพติด มีความรู้ และมีภูมิคุ้มกันด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติด ผลการดำเนินงาน แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๔๒๗,๕๒๔ คน	๖๕.๑๗	-	-	๑.๘๑๙๒	กสร.
๒. โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (๑) โครงการอาสาสมัคร แรงงานด้านภัยยาเสพติด		เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก และสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน แก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ ให้ตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายา ผลการดำเนินงาน - อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ ปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ เกิดการรับรู้ และแสดงความจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๕,๙๗๐ คน	๑๖๙.๙๙/ ๑๐๗.๘๐	-	-	๐.๕๗๑๙	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	<p>- กลุ่มแรงงานนอกระบบเกิดการรับรู้ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๗,๘๒๑ คน</p> <p>เพื่อป้องกันแรงงานให้พ้นภัยยาเสพติด โดยรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และดำรงไว้ซึ่งสถานะชมรม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑๑ แห่ง</p> <p>- จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑๑ แห่ง</p>	๗๓.๓๓/ ๒๗๕.๐๐	-	-		
ข้อ ๔ การสร้าง บทบาทของไทย ในเวทีโลก	๑. การประชุมรัฐมนตรีแรงงาน อาเซียน ครั้งที่ ๒๗ และการ ประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (27 th ASEAN Labour Ministers Meeting (27 th ALMM) and Related Meeting)	นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน มอบหมายให้ นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย พร้อมด้วย นายบุญชอบ สุทมนต์สงวนษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๗ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ กระทรวงแรงงานได้เห็นชอบในหลักการ					รง. หน่วยงาน สนับสนุน สป.
๔.๑ สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก							รง. หน่วยงาน สนับสนุน

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต่อร่างแถลงการณ์ร่วมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน บวกสาม ครั้งที่ ๑๒ ซึ่งสะท้อนถึงลำดับ ความสำคัญและความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง ระหว่างอาเซียนกับสาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งกระทรวงแรงงาน จะได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ต่อไป โดยกระทรวงแรงงานพร้อมร่วมดำเนินงาน ด้านแรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียนกับทุกภาคส่วน เพื่อเป็นส่วนช่วยให้การดำเนินงานของภูมิภาค ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้					
		๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม					รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติรองรับการฟื้นตัว ทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ในกลุ่มหลักสูตรภาคอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว บริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้กับแรงงานไทยและแรงงานในกลุ่มอนุภูมิภาค กลุ่มแม่น้ำโขง ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 และส่งเสริม ฟื้นฟู การจ้างงาน เพิ่มโอกาส การมีงานทำของแรงงานใหม่ หรือแรงงาน สามารถประกอบอาชีพด้วยตนเองได้ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๓๐ คน	๖๓.๐๐	-	-	๒.๐๔๕๙	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๕ การพัฒนา เศรษฐกิจ และ ความสามารถ ในการแข่งขันของไทย	๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม						
	๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือแนวโน้มการค้าโลก						
	๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ นายจ้างมีศักยภาพในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน (๑) ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (TSL 8001) และลูกจ้างได้รับความคุ้มครองแรงงานและได้รับ สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๑,๐๔๘ แห่ง	๔๕.๕๗	-	-	๐.๒๐๙๖	กสร.
(๒) ดำเนินการให้สถาน- ประกอบกิจการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการ ด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐาน แรงงานไทย สถานประกอบกิจการสามารถอ้าง รักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้คงอยู่ อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ยอมรับต่อสังคมด้านแรงงาน มีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐานเคารพ หลักมนุษยชนสากล แรงงานได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย และเพิ่มความสามารถในการ แข่งขันทางการค้า	๓๙.๐๐	-	-	๐.๓๕๑๐		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๓๕๑ แห่ง					
๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่							
๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรและผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว - พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ด้านท่องเที่ยวและบริการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ด้านการท่องเที่ยว และ Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดเตรียมความพร้อมรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและ บริการ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๕๗๑ คน	๕๒.๔๗	-	-	๔.๐๙๘๘	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๖ การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจาย ความเจริญสู่ภูมิภาค	๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย						
	๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)	เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนอง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถาน- ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรม เป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และ แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๔๘ คน	๓๑.๖๐	-	-	๑.๗๑๐๗	กพร.
	๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - การพิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าว อย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และอำนวยความสะดวกในการพิจารณา ออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าว ในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่ม ซึ่งมีช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดน	๓๗.๔๕	- ทักษะฝีมือ ยังไม่ออกบัตร ผ่านแดนให้ แรงงานคนใหม่ ที่จะเดินทางเข้ามา ทำงาน - คนต่างด้าวที่ขอ อนุญาตทำงานตาม	- ควรเสนอให้ นายจ้าง สถาน- ประกอบการนำ แรงงานฝีมือ เดินทางเข้ามา ทำงานตาม MoU ไปก่อน - ควรเสนอให้	๕.๓๙๗๗	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ เพื่อลดปัญหาการลักลอบเข้ามา ทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย</p> <p>ผลการดำเนินงาน แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๒๙,๒๐๘ คน</p>		<p>มาตรา ๖๔ เมื่อ ใบอนุญาตทำงาน สิ้นอายุบางส่วน เดินทางกลับ ประเทศต้นทางและ ไม่ได้เดินทางกลับ เข้ามาทำงาน</p>	<p>นายจ้าง สถาน- ประกอบการ ใช้แรงงานตามมติ คณะรัฐมนตรี - ควรมีการหารือ ในระดับนโยบายกับ ประเทศเมียนมา</p>		
<p>ข้อ ๗ การพัฒนา สร้างความเข้มแข็ง จากฐานราก</p>	<p>๗.๒ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>๗.๒.๔ สร้างพลังในชุมชน</p>						<p>รจ. หน่วยงาน สันักสนุน</p>
	<p>๑. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ</p>	<p>เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบ อาชีพที่ตรงตามความเหมาะสมกับวัย หรือความ ต้องการในท้องถิ่นชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะ ทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และ ศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและ พัฒนาศักยภาพ จำนวน ๕๘๘ คน</p>	<p>๔๑.๗๐</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>๒.๓๓๗๗</p>	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ	ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วม ในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการ เสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึง คุณค่า และศักยภาพของตนเองนำไปสู่การมี คุณภาพชีวิตที่ดี ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๕,๓๒๖ คน	๖๖.๔๑	- ตำแหน่งงานที่ เหมาะสมกับ ผู้สูงอายุมีน้อย - ผู้สูงอายุมี ข้อจำกัดในการ ทำงาน เช่น สุขภาพ การเดินทาง เป็นต้น	- เพิ่มมาตรการจูงใจ สถานประกอบการ ในการจ้างงาน ผู้สูงอายุ - ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ อิสระหรือการรับ งานไปทำที่บ้าน		
ข้อ ๘ การปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนไทย ทุกช่วงวัย	๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย						
	๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ - พัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และจังหวัด สมุทรปราการ	เพื่อช่วยลดภาระและค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงบุตร และคลายความวิตกกังวลในขณะปฏิบัติงานของ ผู้ใช้แรงงาน เด็กปฐมวัย บุตรของผู้ใช้แรงงาน ได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต เป็นพื้นฐานให้เด็กมีความพร้อมเข้าสู่การศึกษา ภาคบังคับอย่างมีคุณภาพและเติบโตเป็น ทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศในอนาคต และเป็นต้นแบบในการจัดสวัสดิการ ศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ	๑๐๑.๓๐	-	-	๓.๑๗๓๖	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ผลการดำเนินงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของ ศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสตรีนครราชสีมา ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน ๒,๐๒๖ คน						
	๘.๒ พัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่							
	๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๔๖๔ คน	๕๖.๙๗	-	-	๕.๓๒๘๕๕	กพร.	
	๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เฉพาะทางในอุตสาหกรรมและบริการ ให้มี ผลิตภาพแรงงานในระดับสูง และยกระดับ Upskill และ Reskill ให้กับบุคลากรและกำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๔๔.๙๘	-	-	๓.๖๗๕๒	กพร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ปัญหาประติษฐ์ หุ่นยนต์ และยานยนต์ไฟฟ้า ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี</p> <p>ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๓๓๙ คน</p>					
		๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐					รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<p>๑. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี</p>	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยน อาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาส ในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๘๙๖ คน</p>	๖๑.๒๐	-	-	๗.๓๒๔๘	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงาน ในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความ พร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓,๐๙๓ คน	๑๐๐.๗๒	-	-	๖.๘๖๒๑	กพร.
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนด มาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะ ฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๙๐ คน	๗๑.๗๗	-	-	๒.๓๐๙๗	กพร.
	๔. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะ ของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘,๕๒๘ คน	๒๗.๐๗	-	-	๑๙.๗๙๐๕	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๕. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๖๙๔,๒๙๒ คน	๔๙.๘๐	-	-	๑๐๙.๖๒๘๓	กพร.
	๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย						
	๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย					รง. หน่วยงาน หลัก	
	๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมี คุณภาพของประชากร วัยแรงงาน อายุ ๒๕ - ๕๙ ปี - ส่งเสริมให้มีการจัด สวัสดิการแรงงานสูงวัยเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ วัยสูงอายุของแรงงานที่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๙ ปี ให้สามารถดูแลตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว และสังคม ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน แรงงานที่มีอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ จำนวน ๒,๘๙๒ คน	๓๖.๑๕	-	-	๐.๖๐๙๑	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม</p> <p>- โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่หลังวัย ๖๐ ปี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเองในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิ มีการเรียนรู้ตามความเหมาะสมของช่วงวัย และส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิและเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>แรงงานนอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๓๘ คน</p>	๕๑.๒๑	-	-	๐.๕๑๒๖	กสร.
	<p>๓. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</p>	<p>เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพรายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗,๓๖๗ คน</p>	๔๗.๔๗	-	-	๑๒.๖๐๒๐	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๔. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน</p> <p>(๑) แนะแนวอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ</p> <p>(๒) ประชุมชี้แจงโครงการ เพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ</p>	<p>เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ แนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบ อาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความ สนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพของตนเอง และ สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๑๙๓,๖๒๘ คน</p>	๖๗.๗๙	-	-	๗.๓๗๕๖	กกจ.
	<p>๕. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p> <p>(๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ</p>	<p>๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร โดยให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย</p> <p>๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำ ที่มั่นคงยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการ จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการนัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพ บริการจัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการ</p>	๙๔.๓๐	<p>- ผู้ใช้งานระบบ บริการ อิเล็กทรอนิกส์ e-service ต้องเข้า ระบบด้วย Digital ID ของ DGA ซึ่งเมื่อพบ ปัญหาในการ log in กรรมการจัดหางาน ไม่สามารถแก้ไข ปัญหาได้ เนื่องจาก ไม่ได้เป็นผู้ดูแล ระบบโดยตรง</p> <p>- ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>- แจ้งสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอ ปรับปรุงระบบ ให้เข้าใช้งานง่ายขึ้น และมีเจ้าหน้าที่ ที่ดูแลระบบของ กรรมการจัดหางาน โดยตรง</p> <p>- เพิ่มการจัดสรร งบประมาณ</p> <p>- ขอความร่วมมือ</p>	๑๖.๑๔๓๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๘๑,๖๘๗ คน</p>		<p>- นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญ ร่วมมือ</p> <p>- การขึ้นทะเบียน และรายงานตัว ผู้ประกันตนกรณี ว่างงานสร้างความ สับสนให้แก่ ผู้ใช้บริการ เนื่องจาก ต้องดำเนินการ ในส่วนราชการ ๒ หน่วยงาน</p> <p>- ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่มคนพิเศษ มีน้อย</p> <p>- นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ไม่ประสงค์รับ กลุ่มคนพิเศษเข้า ทำงาน เนื่องจาก มีข้อจำกัด</p>	<p>นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ - ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	เพื่อให้คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางาน ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางาน มีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว และได้รับ ประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยี จากต่างประเทศ ผลการดำเนินงาน ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒๔,๑๔๒ คน	๔๘.๒๘	-	-		
	(๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทางสังคม รวมทั้งได้รับ บริการแนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อม รองรับอาชีพในอนาคต ให้ประชาชนได้รับ คำปรึกษาในการหางานทำที่ถูกต้องอย่างมี ประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน และได้รับบริการทดสอบความพร้อม ทางอาชีพ ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทาง ในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงาน ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๖,๐๖๗ คน	๔๐.๔๕	-	-	๑.๑๕๐๙	กกจ.
	๗. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไป ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอด เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย ผลการดำเนินงาน ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วย พิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้ง การขยายระยะเวลา จำนวน ๖,๙๕๑ คน	๔๐.๘๙	-	-	๐.๒๕๐๕	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๘. ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ - การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน</p>	<p>เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบ ข้อมูลที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ โดยผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสาร วิทยุ/โทรทัศน์ เว็บไซต์ อีเมล โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก การจัดประชุม การบรรยาย การจัดนิทรรศการ ป้ายประกาศ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หออกระจายข่าว ฯลฯ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับการบริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน จำนวน ๔,๐๑๘,๓๕๕ คน</p>	๕๐.๒๓	-	-	๐.๐๓๙๖	กกจ.
	<p>๙. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน</p>	<p>เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน มีเงินทุนสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ ในการผลิตหรือใช้ขยายผลผลิต ทำให้ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินการ จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน ๗ ราย/กลุ่ม วงเงินปล่อยกู้ ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท</p>	๑๔.๘๙	-	-	๑.๗๐๐๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๙ การพัฒนา ระบบสาธารณสุข และหลักประกัน ทางสังคม	๑. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand) (๑) โครงการยกระดับและ ประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนา องค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาส พระชนมายุ ๖๐ พรรษา	๙.๔ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม					รง. หน่วยงาน สนับสนุน
		เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ที่เข้าชมศูนย์ฯ ได้รับความรู้ระดับประสบการณ์ในเรื่องของ ความเป็นอันตรายจากการทำงานและมีความ เข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุและสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้จริงในการทำงาน ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าชมศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ฯ จำนวน ๒,๙๔๐ คน	๕๘.๘๐	-	-	๐.๐๕๒๙	กสร.
		เพื่อให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม ที่มีการใช้สารเคมีอันตรายมีองค์ความรู้ในการ ป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมีอันตราย ในการประกอบอาชีพ ผลการดำเนินงาน แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้ สารเคมีอันตราย ได้รับการอบรม จำนวน ๔๓๐ คน	๘๖.๐๐	-	-	๐.๑๗๒๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) โครงการเร่งรัดพัฒนา ระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงรุก ในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs)	รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อให้สถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ มีสุขภาวะที่ดีขึ้น มีระยะ การจัดการความปลอดภัยฯ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี อย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงาน ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๔๔,๘๓๘ คน	๕๓.๓๗	-	-	๐.๙๔๒๘	
	(๔) โครงการพัฒนาสถาน- ประกอบกิจการต้นแบบระบบการ บริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการ บริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	-	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๕) โครงการขับเคลื่อน ความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการ ประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)	เพื่อให้สถานประกอบกิจการประเภทงานขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีระบบการบริหารและ การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ผลการดำเนินงาน อบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ งานขนส่งให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒๐๗ คน	๒๐.๗๐	-	-	๐.๐๔๑๔	
	๒. โครงการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (๑) สร้างความเข้มแข็ง ชมรมแรงงานนอกระบบ	เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิก ในชมรม และระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ สร้างการรับรู้ และส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก ชมรม เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น และจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบ สำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริม แรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสม ผลการดำเนินงาน ประชุมชี้แจงแก่แรงงานนอกระบบ เครือข่าย แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการ	๕๐.๙๙	-	-	๐.๕๘๑๓	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ส่งเสริมความปลอดภัย ให้แก่เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	<p>คุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต จำนวน ๗๗๕ คน</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิก ในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชุมชี้แจงแก่แรงงานนอกระบบ เครือข่าย แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการ คุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต จำนวน ๘๔๔ คน</p>	๓๔.๐๓	-	-	๐.๔๔๗๓	
	<p>๓. โครงการยกระดับคุณภาพ ชีวิตและผลิตภาพแรงงาน - การส่งเสริมระบบแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้าง ความร่วมมือในสถานประกอบการ เพื่อนำไป สู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ที่เหมาะสม</p> <p>ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน ๕๑๕ แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน ๑๔๒,๑๕๖ คน</p>	๕๖.๘๖	เจ้าหน้าที่ไม่สามารถ เข้าไปส่งเสริม แรงงานสัมพันธ์ได้ เนื่องจากสถาน- ประกอบการ มีมาตรการเข้มงวด ไม่อนุญาตให้เข้า สถานประกอบ- กิจการ	ปรับปรุงแบบการ ส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์ผ่านระบบ ทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference)	๐.๐๙๐๖	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๔. ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน</p> <p>(๑) ตรวจแรงงานในระบบ</p>	<p>เพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ตรวจสถานประกอบการ จำนวน ๘,๗๔๐ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒๘๘,๕๙๘ คน</p>	๔๖.๗๐	<p>- ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากนายจ้างและลูกจ้างในการให้ข้อเท็จจริงต่อพนักงานตรวจแรงงาน</p> <p>- จำนวนพนักงานตรวจแรงงานมีน้อย และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างจำนวนมากทำให้การตรวจไม่ครอบคลุมจำนวนแรงงาน</p>	<p>- พนักงานตรวจแรงงานต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- มีการวางแผนเตรียมข้อมูลสถานประกอบการก่อนการเข้าตรวจแรงงาน เพื่อให้การตรวจแรงงานเป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>- พนักงานตรวจแรงงานต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มแข็งและเป็นธรรม</p>	๐.๓๘๐๕	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ	<p>เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วย ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>แรงงานนอกระบบที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๗,๗๘๐ คน</p>	๔๕.๗๖	-	-	๐.๖๙๙๔	
	(๓) ตรวจสอบและกำกับสถาน-ประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน	<p>เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจและบังคับใช้มาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามตัวชี้วัดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน จำนวน ๖,๗๑๘ แห่ง แรงงานได้รับการ คุ้มครอง จำนวน ๒๑๗,๘๑๑ คน</p>	๔๗.๘๑	-	-	๐.๓๖๘๗	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๔) ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ	<p>เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามเกณฑ์ชี้วัดชั้นเทคนิควิชาการ และเน้นการตรวจเทคนิคเชิงลึก เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจมีการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ จำนวน ๔๙๔ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๔๒,๑๙๖ คน</p>	๓๘.๕๗	-	-	๐.๐๕๖๐	
	<p>๕. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว</p> <p>- ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ</p>	<p>เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการจัดสวัสดิการแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาของแรงงานหญิง และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงให้มีสุขภาพ และมีสุขภาวะที่ดี มีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข</p>	๔๖.๑๓	-	-	๐.๖๗๕๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๖. โครงการลูกจ้างและ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน แรงงานหญิงได้รับสวัสดิการและมีความรู้ ด้านการดูแลสุขอนามัย จำนวน ๑,๓๘๔ คน</p> <p>เพื่อขยายความครอบคลุมระบบประกันสังคม ให้ทั่วถึง และพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้าน ประกันสังคม เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต ให้แก่แรงงานทุกระดับ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>กองทุนประกันสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานประกอบการ จำนวน ๕๐๙,๕๕๐ แห่ง - ผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๕๔ ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจาก การทำงาน ๗ กรณี) (ต.ค. – ม.ค. ๖๖) จำนวน ๑๕,๑๔๓,๙๓๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓๓,๐๙๘.๘๕ ล้านบาท <p>กองทุนเงินทดแทน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้าง จำนวน ๔๕๕,๕๘๕ ราย - ลูกจ้าง จำนวน ๑๑.๗๑ ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง (เหตุเนื่องจากการทำงาน) (ต.ค. – ม.ค. ๖๖) จำนวน ๒๕,๗๒๔ ราย เป็นเงิน ๔๑๙.๘๔๕ ล้านบาท 	-	การจัดเก็บข้อมูล บางอย่างมีความ ล่าช้า ส่งผลให้การ วิเคราะห์ข้อมูล ไม่เป็นทันต่อ เหตุการณ์	พัฒนาระบบการ จัดเก็บข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูล ให้มีความรวดเร็ว มากขึ้น	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๗. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุม และ เหมาะสมกับประชาชนทุกเพศ ทุกวัย เพื่อเป็น การสร้างหลักประกันชีวิตที่มั่นคงและยกระดับ คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชน ผลการดำเนินงาน ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ที่อยู่ในระบบ ประกันสังคม จำนวน ๑๐,๙๐๐,๗๓๗ คน - การจ่ายประโยชน์ทดแทน ๕ กรณี จำนวน ๑๓๐,๓๖๔ ครั้ง เป็นเงิน ๔๙๖.๘๒๔ ล้านบาท	๙๙.๘๓	-	-	-	สปส.
	๘. โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ และประชาชนทั่วไป ขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประกันตนรายใหม่ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์การประกันสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๒๗๕,๐๑๐ คน	๘๓.๐๓	-	-	๑.๒๘๘๕	สปส.
	๙. โครงการบูรณาการความ ร่วมมือการขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และการเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพื่อสร้าง เครือข่าย/พันธมิตร ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถนำไปรณรงค์เพื่อขยายผลแก่ประชาชน	๑๐๐.๐๐	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์งาน ประกันสังคม มาตรา ๔๐	สร้างการรับรู้ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อช่วยสนับสนุน การขับเคลื่อนการ สร้างการรับรู้ของ	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะและการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ขับขีรถยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) ผู้จัดส่งอาหาร และผู้จัดส่งพัสดุ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และบริษัท แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน</p>		เป็นข้อมูลเชิงลึกจึงมีความยุ่งยากในการถ่ายทอดข้อมูลส่งถึงเครือข่าย/พันธมิตรที่ร่วมบูรณาการ	เครือข่าย/พันธมิตรทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง		
	๑๐. โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ	<p>เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ที่ผู้ประกันตนพึงจะได้รับ และสร้างแรงจูงใจให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและครอบครัว ทั้งวัยทำงานและวัยเกษียณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	-	สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	ปรับปรุงแบบการดำเนินงาน โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาบริหารจัดการและปรับแผนให้มีความยืดหยุ่นต่อสถานการณ์	-	สปส.
	๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	<p>เพื่อเพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างแกนนำเครือข่ายประกันสังคมในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม สู่แรงงานนอกระบบ ในระดับพื้นที่โดยตรง</p>	๒๐.๖๗	ผู้เข้าประชุมติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ส่งผลให้เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุมไม่เป็นไปตามแผน	จัดอบรมภายใต้รูปแบบการอบรม New normal โดยการรักษาระยะห่างของผู้เข้าร่วมประชุม อย่างเหมาะสม	๑.๐๓๗๕	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ประชุมแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ให้มีความรู้ และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยาย ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๔๑๘ คน</p>					
	<p>๑๒. โครงการดูแลสุขภาพ ผู้ประกันตนเชิงรุก ในสถานประกอบการ</p>	<p>เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ เพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพและนำไปสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย และศึกษาความเป็นไปได้การพัฒนาสิทธิประโยชน์ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก และระบบด้านการจัดบริการและการป้องกันโรค โดยร่วมมือกับสถานประกอบการ และ สถานพยาบาลในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และสมุทรสาคร</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๙๒,๗๕๒ ราย</p>	-	-	-	-	สปส.
	<p>๑๓. โครงการประกันสังคม เยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)</p>	<p>พัฒนารูปแบบการให้บริการทางการแพทย์เชิงรุก ให้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วย หลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะ วิกฤต มีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม เกิดความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์</p>	๑๘.๓๑	-	-	๓.๑๕๒๕	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ในระบบประกันสังคม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ผู้ทุพพลภาพ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ , ๓๙ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ในเขตกรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และส่วนภูมิภาค ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน ๗,๘๐๙ ราย</p>					
	<p>๑๔. โครงการให้เข้าถึงสิทธิ การรักษา ๕ โรคตามโรงพยาบาล ที่กำหนด (โรคมะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่มดลูก โรคนิวไนไตหรือถุงน้ำดี โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ และหลอดเลือด)</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เพื่อให้ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและมีความจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาด้วยการผ่าตัด สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม ซึ่งเป็นการลดระยะเวลาการรอคอย ลดภาวะแทรกซ้อน.ไม่ให้ อาการของโรคมี่ความรุนแรงมากขึ้น อีกทั้งช่วยลดระยะเวลาในการพักฟื้น ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกันตนสามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ผู้ป่วยเข้ารับการทำหัตถการแล้ว จำนวน ๖๙๒ ราย</p>	๙.๒๓	<p>สถานพยาบาลส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคกลาง และตะวันออก ยังไม่ครอบคลุมทุกภาค</p>	<p>เปิดรับสถานพยาบาลที่มีศักยภาพในภาคอื่น ๆ เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกันตนเข้าถึงบริการ</p>	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๕. โครงการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน กับสำนักงานประกันสังคม	เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริม การจ้างแรงงานผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ สร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผลการดำเนินงาน สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐๓ ราย	๙๙.๒๑	ผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ไม่ครบตามกำหนด ระยะเวลาที่จ้าง เนื่องจากปัญหาด้าน สุขภาพ การเดินทาง เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ การจ้างงานผู้สูงอายุ ที่อยู่ใกล้บริเวณ สำนักงานฯ เพื่อลด ความเสี่ยงในการ เดินทางมาปฏิบัติงาน	-	สปส.
	๑๖. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	เพื่อให้การส่งเสริมและการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และอุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 รวมทั้งนโยบายกระทรวงแรงงานที่เน้นการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วยรูปแบบประชารัฐ ผลการดำเนินงาน พัฒนา และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑,๐๐๗ แห่ง	๒๖.๕๐	-	-	-	สสปท.
	๑๗. ผลผลิตสถานประกอบ กิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการ ทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ให้เป็นศูนย์ โดยการมีส่วนร่วมของทุกคน ในองค์กร ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน ๔๓๘ แห่ง	๗๓.๐๐	-	-	-	สสปท.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๘. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับสภาพ เศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการ แผน และนโยบาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบต่อไป ผลการดำเนินงาน ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป	๒๐.๐๐	ระบบบันทึกข้อมูล สำรวจแรงงาน นอกระบบ และ ระบบ AMI มีปัญหาขัดข้อง	แจ้งหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไข	๑.๓๖๓๐	สป.
	๑๙. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้ กลไกการบริหารจัดการทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนวยการ และระดับปฏิบัติการ ผลการดำเนินงาน จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวน ๗๖ แผน	๑๐๐.๐๐	-	-	๐.๕๐๕๔	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๐. โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ประกอบการออกกฎหมาย ลำดับรองตามร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ พ.ศ.	เพื่อศึกษาสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง และ แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ และกฎหมายลำดับรอง ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษา	-	-	-	-	สป.
	๒๑. ผลักดันเสนอร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้	เพื่อให้แรงงานนอกระบบซึ่งเป็นกำลังแรงงาน กลุ่มใหญ่ของประเทศและเป็นกำลังสำคัญที่มี ส่วนสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ได้เข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน ทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กร ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาสู่ คุณภาพชีวิตที่ดี ผลการดำเนินงาน มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ อนุมัติหลักการร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และส่ง ให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร พิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไป	-	-	-	-	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑๑ การปฏิรูป การบริหารจัดการ ภาครัฐ	๑๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	มีระบบ e-service สำหรับแรงงานนอกระบบ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ ผลการดำเนินงาน ดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามสัญญาจ้าง เรียบร้อยแล้ว	๖๐.๐๐	-	-	๒.๙๔๐๐	สป.
	๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน						
	๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือ เพิ่มช่องทางให้บริการรับ- จ่ายเงินผ่านธนาคารและ หน่วยบริการ	เพื่อให้ นายจ้าง ผู้ประกันตน ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิ ได้รับการบริการรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการชำระเงินสมทบและ ขอรับเงินประโยชน์ทดแทน ผ่านช่องทางการ ให้บริการของธนาคาร/หน่วยบริการ ที่เป็นตัวแทน ของสำนักงานประกันสังคม ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และลดการใช้กระดาษ	-	การพัฒนาระบบ ขึ้นอยู่กับความ พร้อมของธนาคาร และหน่วยบริการ ซึ่งบางแห่งใช้ ระยะเวลาค่อนข้าง นาน ทำให้เกิด ความล่าช้า	ติดตามสอบถาม ความคืบหน้า ในการพัฒนาระบบ ของธนาคาร/หน่วย บริการ	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน ๑. เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคม มาตรา ๓๙/มาตรา ๔๐ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(Mobile Application) ของ ธนาคาร/หน่วยบริการ ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาและ ทดสอบระบบร่วมกัน ๒. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาและทดสอบระบบร่วมกัน ๓. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน เงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยเริ่มให้บริการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป					
	๒. เพิ่มช่องทางการรับสมัคร และขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐	เพื่อสร้างการเข้าถึงให้กับประชาชนผู้สนใจ ที่จะสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพิ่มจำนวนช่องทางการรับสมัครและ ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ การสร้างการรับรู้ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ ผลการดำเนินงาน เพิ่มช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้แก่ ช่องทาง การรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตาม มาตรา ๔๐ ผ่าน Application ทางรัฐ โดยเริ่ม	๑๐๐.๐๐	หน่วยบริการหรือ หน่วยงานภาครัฐ เป็นปัจจัยภายนอก ที่ไม่สามารถควบคุม ได้ ส่งผลให้ไม่ สามารถระบุ ระยะเวลาการเปิดใช้ บริการ ที่แน่นอนได้	ติดตาม และ ประสานงานกับ หน่วยบริการหรือ หน่วยงานภาครัฐ อย่างใกล้ชิด เพื่อทำให้การพัฒนา ช่องทางการ ให้บริการเพิ่ม มากขึ้นอย่าง ครอบคลุมทั่วถึง ทุกพื้นที่	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑๒ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ และกระบวนการ ยุติธรรม	๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา					
		<p>๑) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)</p> <p>โดยเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๙๖ คน</p>	๑๐๐.๐๐	-	<p>๑. ควรจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงผู้บริหาร และจัดอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>๒. มีเนื้อหาส่งต่อการศึกษา ส่งต่อความรู้ และการนำเสนอต่อผู้ต้องการศึกษารุ่นต่อไป</p>	๐.๐๒๓๔	รง. หน่วยงาน สนับสนุน
		<p>(๒) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริต เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการทำงาน เพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	๑๐๐.๐๐	-	การจัดโครงการฯ ควรมีเนื้อหาที่กระชับและตรงประเด็น	๐.๐๔๐๖	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน จำนวน ๖๓ คน</p> <p>(๓) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนที่อยู่ในความ รับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน และผู้ใช้แรงงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยมร่วมกันในการไม่ทนต่อการทุจริต อีกทั้งเป็นผู้ประสานงานขยายผลการเฝ้าระวัง การทุจริตในพื้นที่ต่อไป</p> <p>ผลการดำเนินงาน ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑ การแก้ไข ปัญหาในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	๑.๑ ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบ อาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพ รายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับ ตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนส่งเสริมให้การ ยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗,๓๖๗ คน	๔๗.๔๗	-	-	๑๒.๖๐๒๐	กพร.
	๒. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ช่วยเหลือกำลังแรงงาน ผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจาก ทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง เพื่อพึ่งพาตนเอง และสามารถ	๓๕.๙๑	-	-	๖.๔๒๑๕	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ และก่อให้เกิดการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒,๒๐๒ คน</p>					
	<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่</p> <p>- ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน</p>	<p>เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน มีหน้าที่สำคัญในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานการให้บริการในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพ ด้านสวัสดิการ และด้านประกันสังคม</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับการประสานการให้บริการด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๑๐๘,๕๔๘ ราย</p>	๔๒.๗๕	-	-	๒๐.๗๐๗๘	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๕ การยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน	๕.๑ การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”						รง. หน่วยงาน หลัก
		<p>๑. การจัดทำข้อเสนอ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ</p> <p>เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้ดำเนินโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการสำรวจทั่วประเทศในเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖,๓๑๕ ตัวอย่าง</p> <p>๒. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จังหวัดนนทบุรี</p>	-	-	-	๐.๑๕๙๕	สป.
		<p>๒. การจัดทำข้อเสนอ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ</p> <p>เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาในแต่ละระดับ ให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย</p>	-	-	-	๐.๐๙๔๑	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้มีการประชุม ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตรา ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติ เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ สาขา อาชีพ จำนวน ๑๗ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่าง อุตสาหกรรม ๒) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล และ ๓) สาขาอาชีพภาคบริการ โดยใช้มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะ ฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>						
		<p>๕.๒ สนับสนุนการปรับ “เปลี่ยนทักษะ” และ “เปลี่ยนสายอาชีพ” ให้ตรงกับความต้องการของ “ตลาดแรงงาน” “อุตสาหกรรมเป้าหมาย” และ “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”</p>						<p>ร.ง. หน่วยงาน หลัก</p>
	<p>๑. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน</p> <p>(๑) เน้นแนวอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ</p> <p>(๒) ประชุมชี้แจงโครงการ เพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้</p>	<p>เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ แนะนำอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบ อาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความ สนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพของตนเอง และ สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน</p>	๖๗.๗๙	-	-	๗.๓๗๕๖	กกจ.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	ผลการดำเนินงาน นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๑๙๓,๖๒๘ คน					
	๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทาง ในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงาน ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๖,๐๖๗ คน	๔๐.๔๕	-	-	๑.๑๕๐๙	กกจ.
	๓. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (๑) การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร โดยให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำ ที่มั่นคงยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการ จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	๙๔.๓๐	- ผู้ใช้งานระบบ บริการ อิเล็กทรอนิกส์ e-service ต้องเข้า ระบบด้วย Digital ID ของ DGA ซึ่งมีอุป ปัญหาในการ log in กรรมการจัดหางาน ไม่สามารถแก้ไข ปัญหาได้ เนื่องจาก ไม่ได้เป็นผู้ดูแล	- แจ้งสำนักงาน พัฒนารัฐาดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอ ปรับปรุงระบบ ให้เข้าใช้งานง่ายขึ้น และมีเจ้าหน้าที่ ที่ดูแลระบบของ กรรมการจัดหางาน โดยตรง - เพิ่มการจัดสรร	๑๖.๑๔๓๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>โครงการนัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพ บริการจัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๘๑,๖๘๗ คน</p>		<p>ระบบโดยตรง -ไม่มีงบประมาณ - นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ส่วนใหญ่ไม่ให้ความ ร่วมมือ - การขึ้นทะเบียน และรายงานตัว ผู้ประกันตนกรณี ว่างงานสร้างความ สับสนให้แก่ ผู้ใช้บริการ เนื่องจาก ต้องดำเนินการ ในส่วนราชการ ๒ หน่วยงาน - ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่มคนพิเศษ มีน้อย - นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ไม่ประสงค์รับ กลุ่มคนพิเศษเข้า ทำงาน เนื่องจาก มีข้อจำกัด</p>	<p>งบประมาณ - ขอความร่วมมือ นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ - ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	<p>เพื่อให้คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางาน ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางาน มีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว และได้รับ ประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยี จากต่างประเทศ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒๔,๑๔๒ คน</p>	๔๘.๒๘	-	-		
	(๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	<p>เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทางสังคม รวมทั้งได้รับ บริการแนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อม รองรับอาชีพในอนาคต ให้ประชาชนได้รับ คำปรึกษาในการหางานทำที่ถูกต้องอย่างมี ประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน และได้รับบริการทดสอบความพร้อม ทางอาชีพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	-	-	-		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	<p>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้งการขยายระยะเวลา จำนวน ๖,๙๕๑ คน</p>	๔๐.๘๙	-	-	๐.๒๕๐๕	กกจ.
	๕. โครงการส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการเชิงสังคม	<p>เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในกลุ่มคนพิการให้มีอาชีพ มีรายได้ ทำงาน และได้ทำงานในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินการตามขั้นตอนการให้สิทธิมาตรา ๓๕</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>คนพิการมีงานทำ มีรายได้ ได้ทำงานในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จำนวน ๓,๓๓๖ คน</p>	-	<p>- ไม่มีข้อมูลสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>- สถานประกอบการไม่ให้ความร่วมมืออยู่พื้นที่ห่างไกล</p> <p>- คนพิการ/ผู้ดูแลฯ บางรายไม่สะดวกในการเดินทาง ความเหมาะสมกับงาน</p>	<p>- การสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรจากหน่วยงานเพิ่มเติม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้มากขึ้น</p> <p>- เพิ่มสิทธิประโยชน์สำหรับสถานประกอบการที่ร่วมโครงการ</p>	-	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				- หน่วยงานบริการ สาธารณะบางแห่ง ไม่สะดวกรับคน พิการ เช่น สถานที่ ไม่พร้อม อยู่พื้นที่ ห่างไกล			
	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)	เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลัง แรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรม SME ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๔๘ คน	๓๑.๖๐	-	-	๑.๗๑๐๗	กพร.
	๗. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๔๖๔ คน	๕๖.๙๗	-	-	๕.๓๒๘๕	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๘. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยน อาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาส ในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๘๙๖ คน	๖๑.๒๐	-	-	๗.๓๒๔๘	กพร.
	๙. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงาน ในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความ พร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓,๐๙๓ คน	๑๐๐.๗๒	-	-	๖.๘๖๒๑	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนด มาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะ ฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๙๐ คน	๗๑.๗๗	-	-	๒.๓๐๙๗	กพร.
	๑๑. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะ ของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘,๕๒๘ คน	๒๗.๐๗	-	-	๑๙.๗๙๐๕	กพร.
	๑๒. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	๔๙.๘๐	-	-	๑๐๙.๖๒๘๓	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๕๔๖ คน					

สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน