



รายงานประจำปี 2565

Annual Report 2022



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

กระทรวงแรงงาน Ministry of Labour



รายงานประจำปี 2565
Annual Report 2022



คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และการกำกับของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) นำโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านแรงงานของประเทศ และให้ประชาชนที่เป็นแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ มีความเป็นอยู่ที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ ได้รับการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม และทั่วถึง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญเป็นเชิงประจักษ์หลายประการ นับตั้งแต่การกำหนดนโยบายเร่งด่วน 5 ประการ ดังนี้ 1) ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ 2) กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการ ในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ 4) เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต และ 5) ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรค COVID – 19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข นโยบายสำคัญ 7 ประการ ได้แก่ 1) พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่ 2) บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย 3) ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้ง ในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 4) ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อ ปลดล็อก Tier 2 Watch List 5) พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกัน ทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป 6) บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการ ให้ได้รับสิทธิ และความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจ ของประเทศอย่างยั่งยืน และ 7) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการ ข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ ยังได้ กำหนดมาตรการและโครงการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือแรงงาน ไม่ว่าจะเป็น โครงการการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน ในซาอุดีอาระเบีย กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง มาตรการให้ความช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 การเสนอร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคม เรื่อง 3 ขอ เพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจระดับประเทศด้านแรงงานให้พร้อมสร้างผลิตภาพแรงงาน เพิ่มให้กับประเทศ ภายใต้วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปี 2565 กระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในปี พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา

กระทรวงแรงงาน
มกราคม 2566

สารบัญ

หน้า



5

ทำเนียบผู้บริหาร

13

ส่วนที่ 1 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

14

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กรของกระทรวงแรงงาน

15

- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

20

- โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน

21

- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

22

- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 ของกระทรวงแรงงาน

24

- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

25

- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หน้า

27

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

28

- ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

57

- ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

85

ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน

86

- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

93

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

95

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สารบัญตาราง

หน้า

21

ตารางที่ 1 อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

23

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2564 กับ ปี 2565 จำแนกตามส่วนราชการ

86

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต

91

ตารางที่ 4 ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน จำแนกงบรายจ่าย

92

ตารางที่ 5 ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับ จำแนกตามส่วนราชการ

92

ตารางที่ 6 ผลการใช้จ่ายเงินลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามส่วนราชการ

93

ตารางที่ 7 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามตัวชี้วัด

95

ตารางที่ 8 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สารบัญแผนภูมิ

หน้า

21

แผนภูมิที่ 1 แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

22

แผนภูมิที่ 2 แสดงงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด

23

แผนภูมิที่ 3 แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามงบรายจ่าย



ทำเนียบผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน



นายสุชาติ ชมกลิ่น
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสุรชัย ชัยตระกูลทอง
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นางริวัลรัตน์ อังคิณนทน์
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสุเทพ ชิตยวงษ์
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล
 ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
 ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นายสุทธิ สุโกศล
 ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
 ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



จ่าเอก ยศสิงห์ เหลี่ยมเลิศ
 ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
 ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



นางเอียรรัตน์ ณะวะมะวัฒน์
 โฆษกกระทรวงแรงงาน
 (ฝ่ายการเมือง)



นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายประทีป ทรงลำยอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายวรรณรัตน์ ศรีสุใส
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นางบุปผา พันธุ์เพ็ง
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นางโสภา เกียรตินิรชา
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางดรุณี นิธิทวิกุล
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางต้องใจ สุกตน์ ณ อัยยา
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายบัณฑิต ปัญญาสุรฤทธิ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายสมาสัก ปัทมะสุคนธ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นางสาวบุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



นายวรานนท์ ปีติวรรณ
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
ที่ปรึกษากฎหมาย



นางนภสร กุ้งสุกใส
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน



ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวกรจิรัฐี พงจันทร์ธร
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

ส่วนที่ 1

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

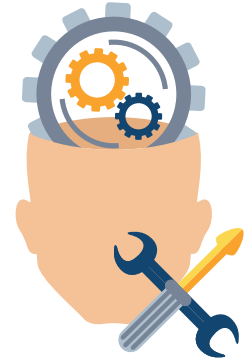
- ◇ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กรของกระทรวงแรงงาน
 - ◇ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
 - ◇ โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน
 - ◇ กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
 - ◇ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 ของกระทรวงแรงงาน
 - ◇ นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - ◇ นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กรของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
2. ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
3. สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน
4. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
5. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
6. พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ค่านิยมองค์กร

"MOL"

- M** : Morality มีคุณธรรม จริยธรรม
O : Outcome Oriented ทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
L : Life Long Learning เรียนรู้ตลอดชีวิต





บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบ การวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงยุติร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง

3. แพลนนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนโยบายที่กำหนดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มี การบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วย แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงาน ของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของ กระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัดซึ่งครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด ทั่วประเทศ ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการ สุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไต้หวัน)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน

10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

ตามกฎหมายว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

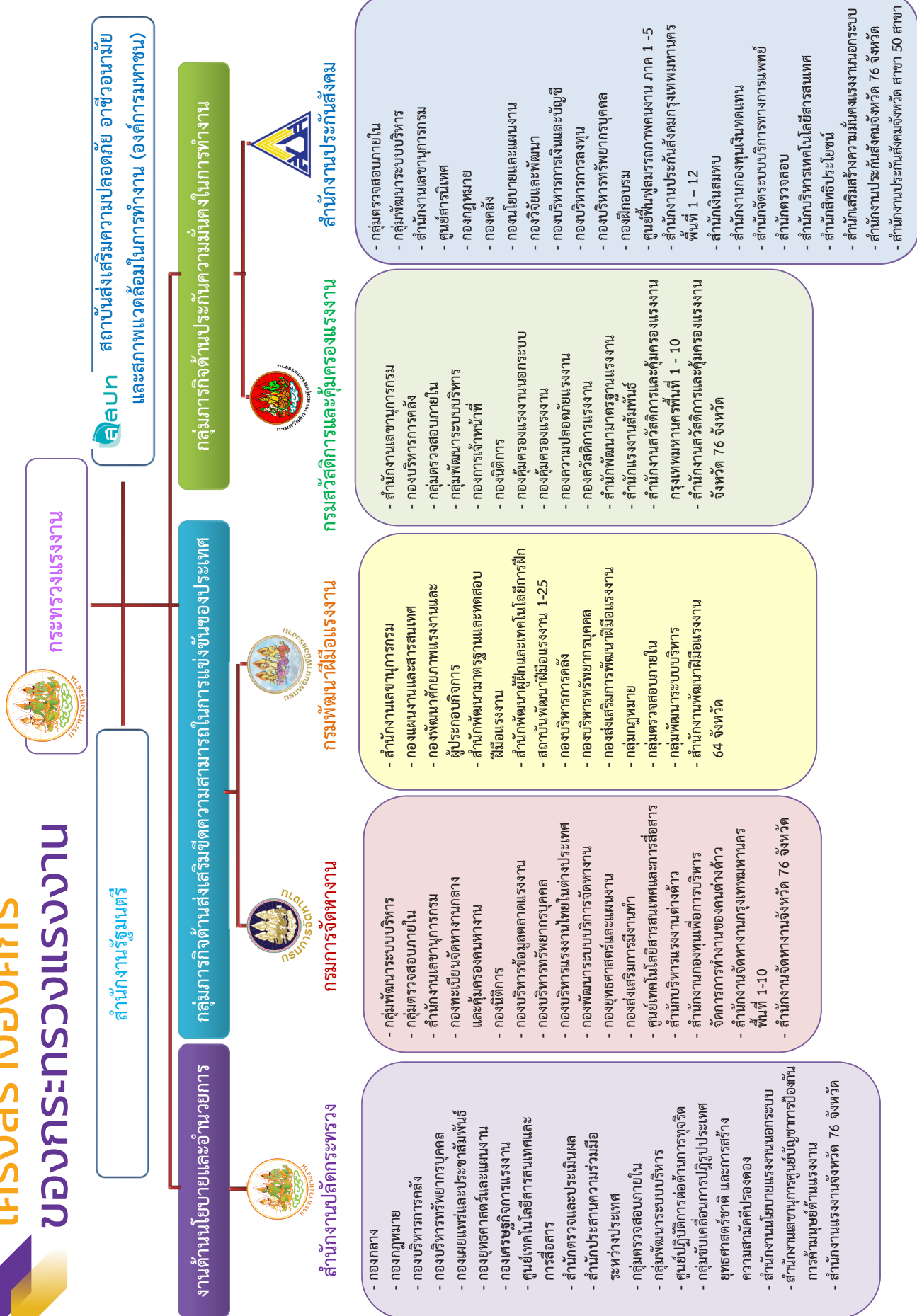
1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- 1.1 กรมการจัดหางาน
- 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

- 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 2.2 สำนักงานประกันสังคม







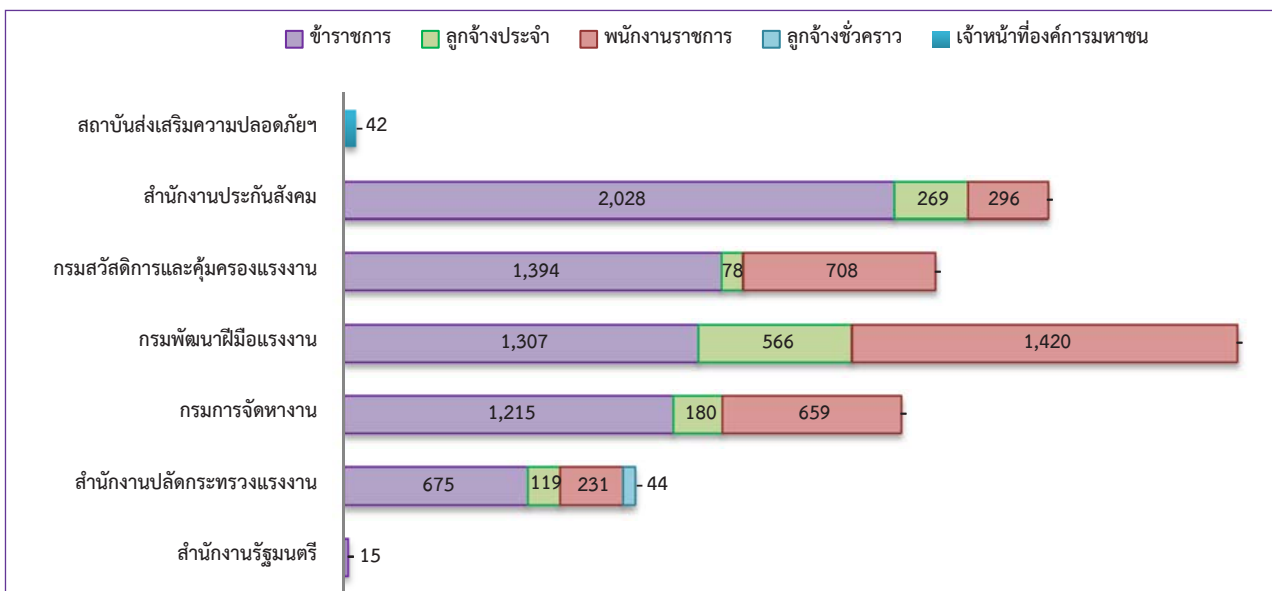
กรอบอัตรากำลัง ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 11,246 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,634 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 1,212 คน พนักงานราชการ จำนวน 3,314 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 44 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 42 คน

ตารางที่ 1 อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน	รวม
สำนักงานรัฐมนตรี	15	-	-	-	-	15
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	675	119	231	44	-	1,069
กรมการจัดหางาน	1,215	180	659	-	-	2,054
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,307	566	1,420	-	-	3,293
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,394	78	708	-	-	2,180
สำนักงานประกันสังคม	2,028	269	296	-	-	2,593
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	-	-	-	-	42	42
รวม	6,634	1,212	3,314	44	42	11,246

แผนภูมิที่ 1 แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน



หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการรวมกรอบลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการด้วย

โดยเมื่อลูกจ้างประจำพ้นไปจะเป็นกรอบพนักงานราชการ จำนวน 793 ตำแหน่ง

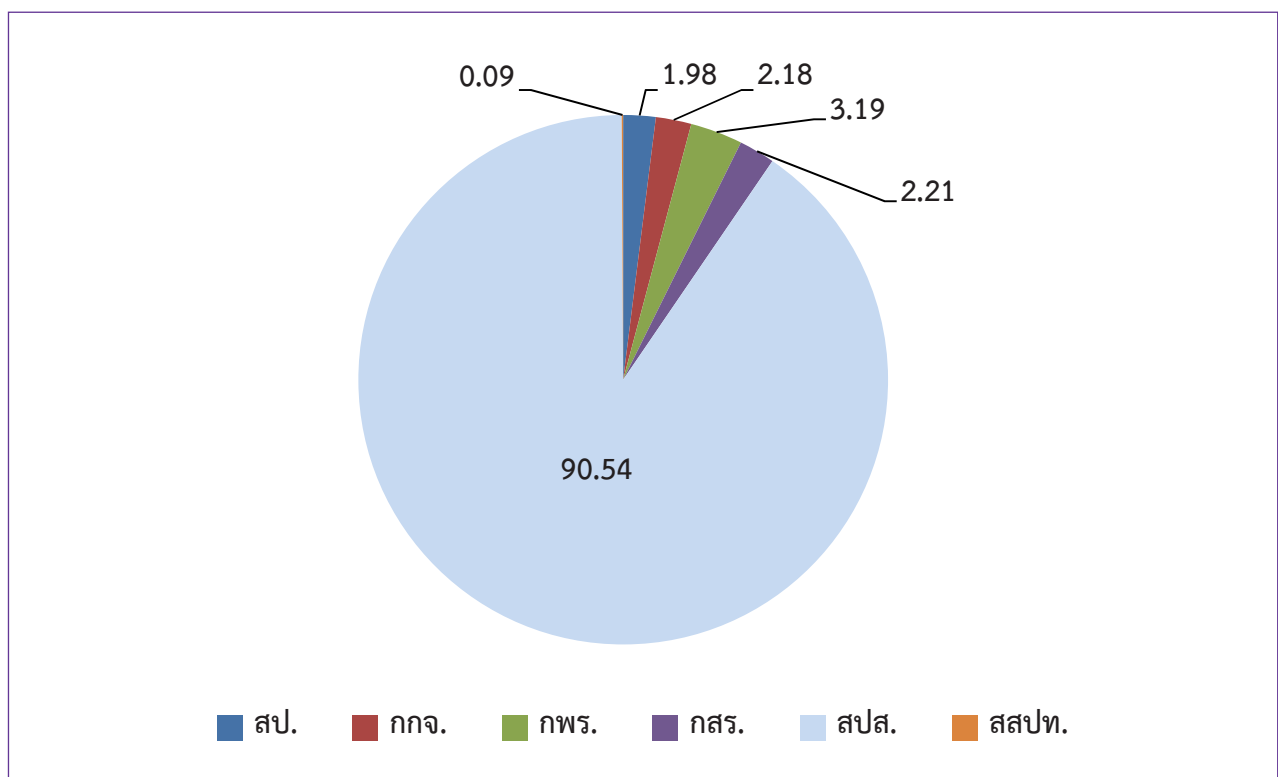
ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565



งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565

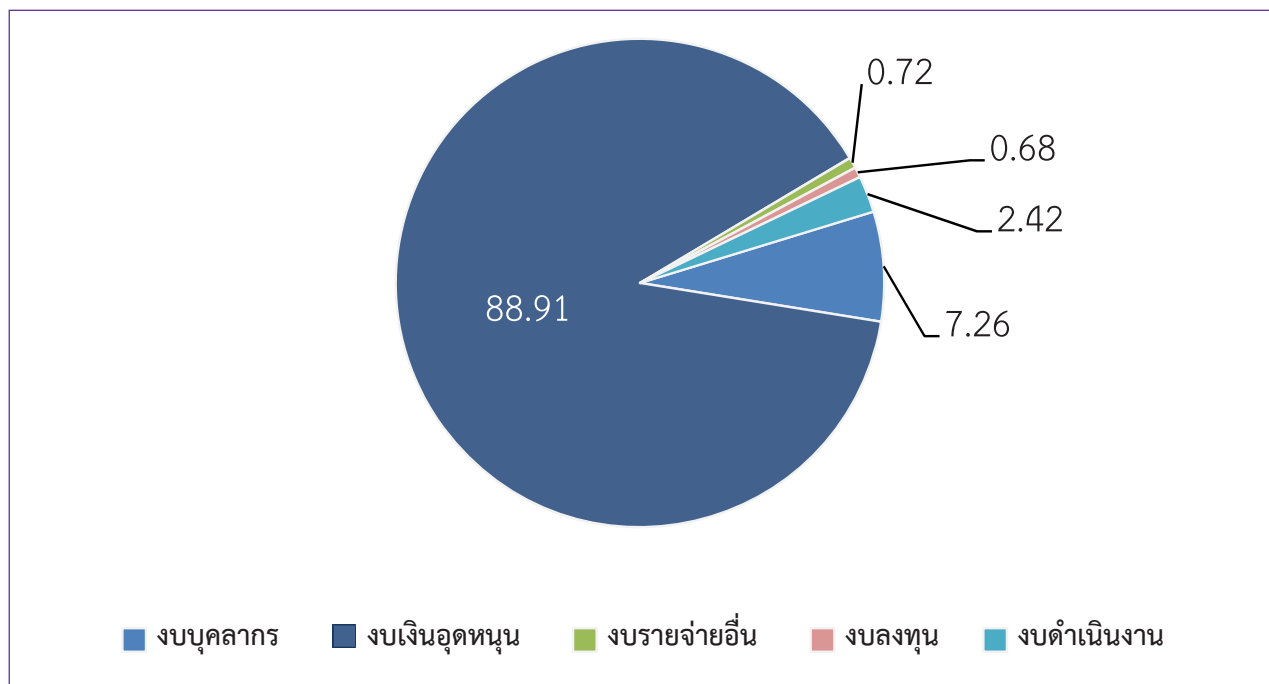
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งสิ้น 49,701.8916 ล้านบาท โดยจำแนกตามหน่วยรับงบประมาณในสังกัด ดังนี้ (1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 981.6275 ล้านบาท กรมการจัดหางาน จำนวน 1,082.7387 ล้านบาท กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,584.7785 ล้านบาท กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1,099.6355 ล้านบาท สำนักงานประกันสังคม จำนวน 45,000.0978 ล้านบาท และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวน 43.0136 ล้านบาท

แผนภูมิที่ 2 แสดงงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด



ทั้งนี้ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน จำนวน 44,190.2155 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.91 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,608.5575 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.26 งบดำเนินงาน จำนวน 1,203.8660 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.42 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 359.8585 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.72 และงบลงทุน จำนวน 339.3941 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.68 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิที่ 3 แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามงบรายจ่าย



เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปี 2564 กับ ปี 2565

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับทั้งสิ้น 49,701.8916 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 20,018.4253 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 28.71 รายละเอียดดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2564 กับ ปี 2565 จำแนกตามส่วนราชการ

หน่วยงาน	งบประมาณ 2564	งบประมาณ 2565	งบประมาณ 2565 เทียบกับ 2564	
			เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	69,720.3169	49,701.8916	-20,018.4253	-28.71
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	6,109.4146	5,651.7463	-457.6683	-7.49
สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	1,138.5722	981.6275	-156.9447	-13.78
กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,213.6843	1,082.7387	-130.9456	-10.79
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,742.0870	1,584.7785	-157.3085	-9.03
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,058.1508	1,009.6355	-48.5153	-4.58
สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	64,523.5414	45,000.0978	-19,523.4436	-30.26
- เงินอุดหนุน สปส.	63,610.9023	44,091.0760	-19,519.8263	-30.69
- ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	912.6391	909.0218	-3.6173	-0.40
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (สสปท.)	44.2812	43.0136	-1.2676	-2.86



นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



นโยบายเร่งด่วน

- ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ**
 - สร้างองค์การที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ**
 - กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ
 - สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน
 - เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน
- บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ**
 - บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าทำงานในประเทศไทยให้คนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูง
 - ส่งเสริมการจ้างงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
- เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต**
 - แก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่าง พรบ. ประกันสังคม (ฉบับที่ ...) (พ.ศ.) ในส่วนสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ 3 ขอ คือ ขอลือ ขอดิน และขอกู้
- ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงาน ในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข**
 - ดำเนินโครงการ Factory Sandbox
 - ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก

- บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศไทย นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน**
 - ผลักดันร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้
 - ยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน

“สืบสาน รักษา ต่อยอด” MOL ฟื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย



นโยบายสำคัญ

- พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่**
 - ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
 - สร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง
 - พัฒนาทักษะอาชีพให้กลุ่มเยาวชน และ Gig Worker
 - บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน
- บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย**
 - พัฒนาทักษะกำลังแรงงานและการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ
- ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**
 - พัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมมุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม
 - สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าค่าจ้างด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List**
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงาน
 - เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน
 - บูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
- พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป**
 - พัฒนา และปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้าง
 - Safety & Healthy Thailand
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ**
 - พัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Big Data)
 - เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

พลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

1 ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

- เสริมสร้างขีดความสามารถแรงงานไทยในด้านประเภท แรงงานใหม่ในด้านประเภท ได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
- ประชาสัมพันธ์ และประสานงานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง พนักงานจ้าง พนักงาน ลูกจ้างและอาสาสมัครแรงงาน ส่งเสริมการประกันตนในต่างประเทศ
- กระตุ้นส่งเสริม/รักษาการจ้างงาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อรายย่อย
- จัดตั้งสถานีนานาชาติเพื่อผู้สูงอายุ/ จัดทำศูนย์ผู้สูงอายุให้แก่นักแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจในการจ้างงาน

2 ยกระดับฝีมือและพัฒนากฎกระทรวงแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ยกระดับขีดความสามารถแรงงาน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนากฎกระทรวงแรงงาน
- มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ใ้พื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สืบค้นข้อมูลการสนับสนุน วิทยาลัยชุมชน

3 เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทย

- สร้างแรงจูงใจให้ภาคธุรกิจและภาคเอกชนจ้างงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการมากขึ้น ให้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบ
- สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ

4 เร่งรัดการแก้ไขปัญหาลูกจ้างด้านค่าจ้างและป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

- เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจสอบการทำงาน ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง อย่างรอบคอบและจริงจัง
- เร่งรัดการปรับปรุงการคุ้มครองแรงงานด้านค่าจ้าง และส่งเสริม การบริหารจัดการแรงงานด้านค่าจ้างให้เป็นระบบ

5 เร่งรัดการป้องกันภัยสุขภาพเพศผิดในสถานประกอบการ

- ป้องกันภัยสุขภาพเพศผิดในสถานประกอบการ ผ่านกลไกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดระบบดูแลสภาพจิตใจในการประกอบอาชีพ อาสาสมัครแรงงาน / นักจิตวิทยา / โครงการ TO BE NUMBER ONE / โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึก / โครงการ MSH

6 บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการ ด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและ รายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัย ในการทำงาน

- ส่งเสริมมาตรฐานการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์ การพัฒนาทักษะคน
- สร้างระบบการติดตามข้อมูลเกี่ยวกับตลาดแรงงาน
- ส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7 สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการ ของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

- ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รับฟังปัญหา และข้อเสนอแนะสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล
- ส่งเสริมการเข้าสู่วัฒนธรรมแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัย ในการทำงาน

1 เร่งรัดการพัฒนากระบวนการพื้นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยี มาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการพัฒนาเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- พัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบข้อมูลด้านแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อข้อมูลใหญ่และข้อมูลด้านแรงงาน นำระบบข้อมูลใหญ่มาวิเคราะห์และรายงานของแรงงาน
- พัฒนาแพลตฟอร์มด้านการศึกษาด้านการพัฒนาทักษะแรงงานให้เชื่อมโยงการจ้างงาน
- พัฒนาระบบประเมินผลสมรรถนะ (Labor E-Portfolio) รองรับกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับรับกับใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

3 พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างทางแรงงานของโลกใบใหม่

- ผลักดัน ร่าง พ.ร.บ. ปรับปรุงกฎหมายแรงงาน พ.ศ. มุ่งเป็นนายจ้างการจัดตั้งกองทุนส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณภาพแรงงานนอกระบบ
- เร่งรัดปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ผลักดันการปรับปรุง พ.ร.บ. ประกันสังคม กรณีประกัน (3 vd)
- เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานในปัจจุบันให้รองรับระบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป / พัฒนากฎหมายแรงงานฉบับใหม่ เพื่อให้สามารถบังคับใช้กับรูปแบบการทำงานในโลกยุคดิจิทัล

4 พัฒนาศักยภาพกระทรวงแรงงานให้สมรรถนะสูงและป็นรัฐบาลดิจิทัล

- สร้างบุคลากรรุ่นใหม่ (คุณสมบัตินวัตกรรม) สำหรับการพัฒนากฎหมายให้ทันกับเทคโนโลยี
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถในการพัฒนา การจัดการของประเทศไทย นำไปใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล
- สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับภาคเอกชนที่ทันสมัยและมีความรู้ นำไปสู่การพัฒนาแรงงานและ จัดความรู้ความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ มุ่งสู่การสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจของประเทศไทย



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน





กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของ
กระทรวงแรงงาน

- ◇ ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ◇ ผลการดำเนินการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการดำเนินงานสำคัญ ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจ
ด้านแรงงานที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน
ทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ โดยมีผลการดำเนินงานเด่นภายใต้นโยบาย
ของรัฐบาล ซึ่งเป็นโครงการที่อยู่นอกเหนือการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน แบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. การขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากกรณีที่กระทรวง
การต่างประเทศสหรัฐได้รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี ค.ศ. 2022 หรือ Trafficking In Person (TIP) Report 2022
โดยรายงานดังกล่าวรวบรวมข้อมูลด้านการค้ามนุษย์จาก 188 ประเทศและเขตปกครองต่าง ๆ จากรอบปีที่ผ่านมา
โดยในปีประเทศไทยได้รับการปรับอันดับเป็น “Tier 2” จากเดิมที่อยู่ในระดับ “Tier 2 Watch List” หรือ “Tier 2
ที่ต้องเฝ้าระวัง” เมื่อปี ค.ศ. 2021 จากผลการจัดอันดับดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความพยายามของทุกภาคส่วน
ในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลภายใต้การนำของท่าน พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และท่าน พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ที่กำกับ
ดูแลกระทรวงแรงงาน ที่ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ที่รัฐบาลกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ

ในส่วนการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
ได้ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในแรงงานกลุ่มเสี่ยง เช่น
แรงงานต่างด้าว แรงงานเด็ก แรงงานภาคประมง ให้ได้รับ
ความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและได้รับสภาพการจ้าง
ตามหลักสากล ปัจจุบันกระทรวงแรงงานได้บูรณาการ
ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย
ดังกล่าว ได้แก่ การตรวจแรงงานที่ศูนย์ PIPO ในพื้นที่
22 จังหวัดชายทะเล การตรวจแรงงานเชิงคุณภาพ
ในสถานประกอบการทั่วไปและการตรวจสถานประกอบการ
ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ด้าน
แรงงาน การดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับต่างประเทศ
และองค์กรระหว่างประเทศ การผ่อนผันแรงงานต่างด้าว 3
สัญชาติ ให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานได้ชั่วคราวในช่วง
การระบาดของโควิด - 19 การส่งเสริมให้สถานประกอบการ
นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปใช้ (GLP) การยกระดับ
ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้เป็น
หน่วยงานระดับกองเพื่อให้มีการสั่งการให้การปฏิบัติงาน
เกิดความคล่องตัว การแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น





2. (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ.

กระทรวงแรงงานได้มีการผลักดัน (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้โดยเร็ว หลังจากทีคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติในหลักการของ (ร่าง) พระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการพิจารณารายมาตราของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยได้รับความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณา ก่อนเสนอเข้าสู่สภาผู้แทนราษฎรในลำดับต่อไป ทั้งนี้ เจตนารมณ์ที่สำคัญเพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกันทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กร มีสัญญาการทำงานที่เป็นธรรม เช่น ไม่กำหนดเงื่อนไขให้ต้องเร่งรีบทำงานอย่างมีความเสี่ยงหรือต้องทำงานหนักเกินปกติจนเสียสุขภาพ ผลตอบแทนที่เป็นธรรม การจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราและระยะเวลาที่กำหนด สวัสดิการและหลักประกันขั้นพื้นฐาน การจัดตั้งกองทุนเพื่อแรงงานนอกระบบ ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างเหมาะสม สิทธิในการอุทธรณ์ การสอบสวน การพักงาน รวมทั้งสิทธิในการรวมกลุ่มเจรจาต่อรองของผู้ใช้แรงงานแพลตฟอร์ม โดยต้องขึ้นทะเบียนและแจ้งข้อบังคับต่อหน่วยงานรับผิดชอบ เป็นต้น



3. โครงการจัดประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค พ.ศ. 2565 (Labour and Social Protection Network : LSPN) เป็นความร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคี 1) เพื่อเสริมสร้างตลาดแรงงานที่เข้มแข็งและยืดหยุ่น ตลอดจนส่งเสริมด้านการคุ้มครองทางสังคม ผ่านการสร้างความร่วมมือเชิงวิชาการ ได้แก่ การจัดทำข้อมูลด้านตลาดแรงงาน และการจัดทำการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืนครอบคลุมเขตเศรษฐกิจเอเปค โดยการประชุมเครือข่ายแรงงานฯ ประจำปี 2565 กระทรวงแรงงาน เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ภายใต้หัวข้อ “Shaping Smart Citizens with Digitalization and Eco – friendly Awareness” มุ่งเน้นการพัฒนาด้านทักษะฝีมือแรงงาน การปรับตัวให้เข้ากับลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสของโลกยุคใหม่ ความผันผวนของตลาดแรงงานที่เกิดจากข้อท้าทายต่าง ๆ อาทิ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบูรณาการด้านเพศภาวะ เป็นต้น 2) เพื่อร่วมหารือติดตาม และประเมินผลการดำเนินกิจกรรมและโครงการภายใต้แผนงานคณะทำงานด้านทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development Working Group : HRDWG) 3) เพื่อแสวงหาความร่วมมือกับสมาชิกเขตเศรษฐกิจเอเปค ในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะด้านแรงงาน และการคุ้มครองทางสังคม และ 4) เพื่อผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานด้านการคุ้มครองทางสังคมในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค



ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเอเปค ปี พ.ศ. 2565 ภายใต้หัวข้อ “Open. Connect. Balance. (เปิดกว้าง สร้างสัมพันธ์ เชื่อมโยงกันสู่สมดุล)” โดยกระทรวงแรงงานมีบทบาทเป็นเจ้าภาพร่วมจัดประชุมเครือข่าย LSPN ระหว่างวันที่ 11 – 12 พฤษภาคม 2565 ภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development Working Group : HRDWG) ระหว่างวันที่ 9 – 12 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรม แชนกรี - ลา กรุงเทพมหานคร โดยมีรูปแบบการประชุมแบบพบหน้ากันเต็มรูปแบบ (Fully Physical Meeting)



ผลสัมฤทธิ์ : 1) เกิดการแบ่งปันนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมระหว่างเขตเศรษฐกิจเอเปค 2) ได้มีการเผยแพร่ผลของการจัดประชุมแก่สาธารณะ ในรูปแบบรายงานการประชุม LSPN ฉบับภาษาไทย และ ฉบับภาษาอังกฤษ (รายงานต่อเลขาธิการเอเปคด้วยอีกทางหนึ่ง)



4. ค่าจ้างขั้นต่ำปี 2565 คณะกรรมการค่าจ้างเป็นองค์กรไตรภาคี ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม อีกทั้งยังกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ จากการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 8 ประจำปี 2565 คณะกรรมการค่าจ้างได้ประชุมพิจารณาและมีมติการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี 2565 โดยได้ข้อสรุปร่วมกันในการปรับขึ้น คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.02 ซึ่งแบ่งเป็น 9 อัตรา



ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งในการพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้คำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ (GDP) และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งผลการพิจารณาเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่ายแล้ว เพื่อให้ นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ และลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

5. จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 11) คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 11) ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และสาขาอาชีพภาคบริการ รวม 16 สาขา โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ) และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 16 สาขา

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า (บาท/วัน)		
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่			
1.1 สาขาช่างติดตั้งยิปซัม	450	595	
1.2 สาขาช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	645		
1.3 สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	450	550	650
1.4 สาขาช่างสีอาคาร	465	600	
1.5 สาขาช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	475	575	
2. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่			
2.1 สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	450	550	650
2.2 สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	430	550	
2.3 สาขาช่างฝีมือเครื่องประดับแว่นนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	525		
2.4 สาขาช่างเครื่องถม	625		
3. สาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่			
3.1 สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับปายะ (หัตถบำบัด)	460	575	
3.2 สาขาผู้ประกอบการขนมอบ	400	505	
3.3 สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า	440	565	
3.4 สาขาพนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจ โรงแรมและภัตตาคาร	440		
3.5 สาขาช่างแต่งผมสตรี	440	510	650
3.6 สาขาช่างแต่งผมบุรุษ	430	500	630
3.7 สาขาการดูแลผู้สูงอายุ	500		

ปัจจุบันประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีจำนวน 11 ฉบับ 112 สาขา

6. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นโครงการที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้ประชาชนผู้ด้อยโอกาสว่างงาน ขาดรายได้ ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติหรือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยวิกฤตเศรษฐกิจ ให้ได้รับความช่วยเหลือ พึ่งพิง โดยการส่งเสริมให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ที่เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ ชุมชน ตำบล หมู่บ้าน ทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยกำหนดเป็น 2 กิจกรรม คือ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ในส่วนภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ในฐานะศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัดแต่ละจังหวัด เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินการ และมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน รวมทั้งเครือข่ายแรงงาน ผู้นำชุมชน เป็นต้น

ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการช่วยเหลือ พึ่งพิง เยียวยาผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ หลังประสบภัยพิบัติ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ และประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีงานทำ มีอาชีพ จำนวน 10,685 คน โดยแบ่งเป็นการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 4,751 คน และการดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 5,934 คน



7. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดในสถานประกอบการ เนื่องจากปัจจุบันปัญหา
 ยาเสพติดมีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง กระทรวงแรงงาน
 จึงดำเนินการเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 โดยการให้ความรู้ ให้คำปรึกษา การแนะนำ และสร้าง
 จิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่
 แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน
 ลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 22,213 คน
 โดยการแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ
 ยาเสพติด ซึ่งส่งผลให้แรงงานในระบบและแรงงาน
 นอกระบบได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันไม่เกี่ยวข้องกับ
 ยาเสพติด และช่วยเหลือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 โดยการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานประกอบการ
 โดยอาสาสมัครแรงงาน และการให้นายจ้าง และลูกจ้าง
 แสดงเจตจำนงในการเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไข
 ปัญหายาเสพติด พร้อมทั้งยังประสานหน่วยงานใน
 สังกัดกระทรวงแรงงาน ระดมความร่วมมือกับนายจ้าง/
 สถานประกอบการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง



ชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น โดยใน
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน 157 ชมรม และศูนย์เพื่อนใจ TO BE
 NUMBER ONE จำนวน 120 ศูนย์

8. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ การจัด
 ส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ เป็นนโยบายที่สำคัญ
 ในการส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งนอกจากจะช่วยให้แรงงานไทย
 สามารถมีอาชีพ มีรายได้ บรรเทาปัญหาการว่างงานภายใน
 ประเทศ และนำเงินตราเข้าประเทศแล้ว แรงงานไทยยังได้รับ
 ประสบการณ์และรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ
 สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ โดยวิธี
 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
 มีทั้งหมด 5 วิธี ดังนี้ (1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง (2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) (3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน
 ในต่างประเทศ (4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ (5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง
 และเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry)



ผลการดำเนินงาน คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน 71,753 คน แบ่งเป็น พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานฝึกงานต่างประเทศ จำนวน 35,694 คน จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ จำนวน 11,745 คน รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 24,314 คน ส่งผลให้คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางานต่างประเทศ สามารถเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว ได้รับประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ รวมถึงมีรายได้ส่งกลับประเทศ ประมาณ 237,226 ล้านบาท



9. โครงการสร้างเครือข่าย สร้างอนาคตให้แรงงานไทย ภายใต้โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เป็นการบูรณาการร่วมกันในรูปแบบประชารัฐ เพื่อให้ นักเรียน นักศึกษา ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ มีโอกาส ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการทำงาน ซึ่งจะ เกิดประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ด้านสถานประกอบการจะมี กำลังแรงงานที่มีคุณภาพ และมีคุณสมบัติตรงตามความ ต้องการ สามารถพัฒนาธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ด้าน สถานศึกษาสามารถกำหนดหลักสูตรการศึกษาให้เหมาะสม และตรงกับความต้องการของประชาชนผู้ต้องการมีงานทำ และสถานประกอบการ เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงแรงงาน ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนมีความ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยจัดให้มีการประชุมสัมมนา เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กรมการจัดหางาน สถานศึกษา และสถานประกอบการ และการร่วม ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ โครงการ



3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) โดยมีนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ในพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ระหว่าง กรมการจัดหางาน สถาบันการศึกษา 4 แห่ง และ สถานประกอบการภาคเอกชน จำนวน 13 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึงกันยายน 2565 มีผู้สมัครงาน จำนวน 2,146 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,718 คน ซึ่งผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการบรรจุเป็น ลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการ มีรายได้ ได้รับประสบการณ์ ทักษะตรงจากการทำงาน และได้รับ โอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งถือเป็นการ ลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มศักยภาพและผลิตภาพด้านแรงงาน



10. โครงการส่งเสริมและยกระดับการจ้างงาน ในธุรกิจ SMEs จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 อนุมัติโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงาน ในธุรกิจ SMEs โดยใช้จ่ายจากเงินกู้ภายใต้แผนงาน/โครงการกลุ่มที่ 3 ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดฯ เพิ่มเติม พ.ศ. 2564 วงเงิน 37,521,690,000 บาท (สามหมื่น เจ็ดพันห้าร้อยยี่สิบเอ็ดล้านหกแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการว่างงาน โดยให้นายจ้าง รักษาการจ้างงาน เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างสัญชาติไทย

ไม่ให้ถูกเลิกจ้างและได้รับโอกาสในการจ้างงานเพิ่มขึ้น ตลอดจนเสริมสภาพคล่อง สร้างความแข็งแกร่ง และฟื้นฟู กิจการธุรกิจ SMEs โดยรัฐจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่ นายจ้างที่เข้าร่วมโครงการตามจำนวนลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวน ไม่เกิน 200 คน ที่อยู่ในฐานทะเบียนประกันสังคมมาตรา 33 (สถานะ Active) ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ในอัตรา 3,000 บาทต่อคนต่อเดือนเป็นระยะเวลา 3 เดือนโดยนายจ้างต้องรักษาระดับการจ้างงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในระหว่างเข้าร่วมโครงการ (หากต่ำกว่าจะไม่ได้รับเงินอุดหนุนในเดือนนั้น ๆ) และกรณีที่มีการจ้างงานใหม่เพิ่มขึ้น โดยเปรียบเทียบข้อมูลกับวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 จะจ่ายเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้นตามจำนวนการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนลูกจ้างสัญชาติไทยทั้งหมดที่เป็นเป้าหมายของโครงการ เริ่มโครงการในเดือนตุลาคม 2564 จนถึงสิ้นสุดในวันที่ 31 มีนาคม 2565 มีนายจ้างได้รับอนุมัติเข้าร่วมโครงการ 245,008 ราย ลูกจ้าง 3,243,018 คน (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2565) เป็นจำนวนเงิน 27,019,287,000 บาท

ผลการดำเนินงานลูกจ้างสัญชาติไทยในธุรกิจ SMEs ได้รับการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน 3,256,138 คน และได้รับการส่งเสริมการจ้างงานใหม่เพิ่มขึ้น จำนวน 176,987 คน ส่งผลให้มีงานทำ มีรายได้ต่อเนื่อง มีความมั่นคงในอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และลดปัญหาการว่างงาน ผู้ประกอบการในธุรกิจ SMEs จำนวน 240,718 แห่ง ได้รับเงินอุดหนุนค่ารักษาระดับการจ้างงาน เพื่อเสริมสภาพคล่อง สร้างความแข็งแกร่ง และฟื้นฟูกิจการให้ดำเนินกิจการได้อย่างต่อเนื่อง และได้รับเงินอุดหนุนค่าส่งเสริมการจ้างงานใหม่ 42,677 แห่ง อันเป็นการช่วยฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ



11. โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นวงกว้างครอบคลุมทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย รวมทั้งกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มคนพิการ ดังนั้น เพื่อช่วยเหลือให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สามารถดูแลตนเองและครอบครัว กรมการจัดหางาน จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม โดยประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 ให้เปลี่ยนมาจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ซึ่งจะเกิดประโยชน์กับคนพิการโดยตรง สำหรับการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม การใช้สิทธิตามมาตรา 35 โดยเฉพาะประเภทการจ้างเหมาบริการเพื่อจ้างงานคนพิการเป็นพนักงานให้ปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรในท้องถิ่นที่มีภารกิจสาธารณประโยชน์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ศูนย์บริการคนพิการของท้องถิ่น/เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ผลการดำเนินงาน (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์ให้สิทธิคนพิการ จำนวน 196 แห่ง คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้เข้ารับสิทธิ จำนวน 1,499 คน หน่วยบริการสาธารณะทั่วประเทศ จำนวน 1,032 แห่ง ก่อให้เกิดมูลค่าการจ้างงาน 171,253,255 บาท ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานกำหนดเป้าหมายที่จะขยายการมีงานทำให้คนพิการตามโครงการดังกล่าวเพิ่มขึ้น 20% ภายใน 4 ปี



12. โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ยังคงอยู่ในประเทศ ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อทำงานต่อไปได้ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการแรงงาน 3 สัญชาติ ส่งผลให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่แรงงานต่างด้าวยังคงอยู่ในการกำกับของหน่วยงานภาครัฐ และประเทศต้นทางมีระยะเวลาเพียงพอในการดำเนินการออกหรือต่ออายุเอกสารประจำตัวของคนชาติตน ในส่วนของการดำเนินการของประเทศต้นทางในการออกเอกสารประจำตัวให้กับพลเมืองของตน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ทางกรมการโยกย้ายได้ร้องขอให้ทางไทยพิจารณาเห็นชอบการจัดตั้งสถานที่ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ในประเทศไทย จำนวน 5 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดระนอง จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดละ 1 แห่ง ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 เห็นชอบสถานที่ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ของทางการโยกย้ายในประเทศไทยทั้ง 5 แห่ง ในพื้นที่ 5 จังหวัดดังกล่าว โดยให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ร่วมดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และกรมการจัดหางานร่วมดำเนินการอนุญาตทำงานภายในพื้นที่บริเวณเดียวกัน เพื่อให้คนสัญชาติโยกย้ายสามารถมีเอกสารรับรองบุคคลฉบับใหม่แทนฉบับเดิมที่หมดอายุ ได้ภายในกำหนดเวลา

ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2565 – 27 กรกฎาคม 2565)

1) การออกเอกสารรับรองบุคคล (CI)	จำนวน 404,198 คน
2) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA)	จำนวน 338,592 คน
3) การอนุญาตให้ทำงาน	จำนวน 174,179 คน



13. โครงการตรวจสอบการทำงาน
ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เนื่องจากใน
 ปัจจุบันมีคนต่างด้าวเป็นจำนวนมากเข้ามาทำงานอยู่ใน
 สถานประกอบการต่าง ๆ ของประเทศไทย มีทั้งกลุ่มที่มี
 ถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาใน
 ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกลุ่มที่ได้รับอนุญาต
 ให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วย
 การส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น คนต่างด้าวที่
 เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใต้บันทึก
 ข้อตกลงหรือความเข้าใจระหว่างรัฐบาลไทยกับลาว กัมพูชา
 และเมียนมา (MoU) รวมถึงชนกลุ่มน้อยกลุ่มต่าง ๆ ที่
 เข้ามาในประเทศไทย ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้
 เข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักรจะทำงานได้ก็ต่อเมื่อ
 ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณา
 อนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามเจตนารมณ์
 ของพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ
 คนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการ
 ควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน
 ประเทศไทยให้มาดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานให้ถูกต้อง
 ตามกฎหมาย รวมทั้งเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว
 คนต่างด้าวต้องทำงานตามที่ได้รับอนุญาต ตลอดจน
 ตรวจสอบเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
 นายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวเข้ามา
 ทำงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด

ผลการดำเนินงาน คนต่างด้าวได้รับการ
 ตรวจสอบให้ปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหาร
 จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และ
 ที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 358,508 คน นายจ้าง/
 สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบให้ปฏิบัติตาม
 พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ
 คนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน
 41,632 แห่ง



14. การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในซาอุดีอาระเบีย

สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ร่วมคณะของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เดินทางเยือนซาอุดีอาระเบีย เพื่อหารือรื้อฟื้นส่งเสริมความร่วมมือในมิติต่าง ๆ รวมทั้งผลักดันการอนุญาตให้แรงงานไทยกลับเข้ามาทำงานในซาอุดีอาระเบีย โดยมีการเจรจาหารือเพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานไทยได้เดินทางไปทำงานในซาอุดีอาระเบีย

วันที่ 28 มีนาคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เดินทางไปเยือนซาอุดีอาระเบีย เพื่อลงนามในข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย (Agreement on Workers Recruitment Between the Ministry of Labour of the Kingdom of Thailand and the Ministry of Human Resources and Social Development of the Kingdom of Saudi Arabia) ร่วมกับนายอาหมัด สุลaiman อัล รัจจี (H.E. Ahmad Sulaiman AL Rajhi) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม ซาอุดีอาระเบีย จำนวน 2 ฉบับ ประกอบด้วย

1) ความตกลงว่าด้วยการจัดหาแรงงาน (หมายถึง แรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือ)

2) ความตกลงว่าด้วยการจัดหาแรงงานในบ้าน (Domestic Workers) (ประกอบด้วย 9 ตำแหน่ง ดังนี้

(1) แรงงานทั่วไป เพศชาย (2) พี่เลี้ยงเด็ก เพศหญิง (3) พนักงานขับรถ เพศชาย (4) คนทำความสะอาด เพศหญิง (5) พยาบาลในบ้าน เพศชายและหญิง (6) ผู้ปรุงอาหารในบ้าน เพศชายและหญิง (7) นักกายภาพบำบัด เพศชายและหญิง (8) คนรับใช้ในบ้าน เพศชาย และ (9) ช่างตัดเสื้อในบ้าน เพศหญิง)

ทั้งสองฉบับได้มีข้อตกลงภายใต้แนวทางที่ยึดมั่นต่อพันธกรณีระหว่างประเทศ กฎหมาย และข้อบังคับระหว่างสองประเทศ ตามหลักการแห่งความเสมอภาค และผลประโยชน์ร่วมกัน โดยมีข้อตกลงหลัก 4 ประเด็นสำคัญ คือ

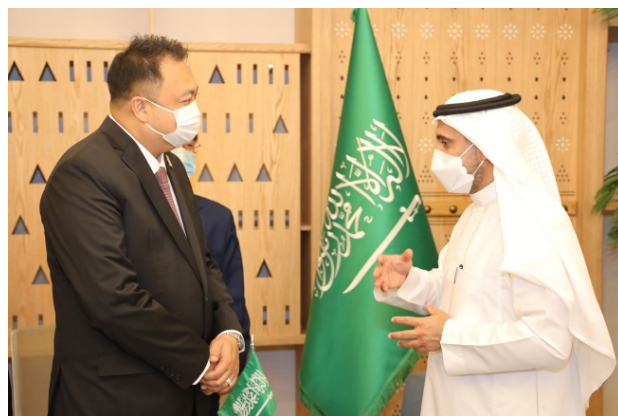
1) การจัดหาแรงงานจะต้องมีสัญญาที่ถูกต้อง ยุติธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ 2) แรงงานไทยต้องเดินทางผ่านช่องทางที่ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการจัดหางานอย่างมีจริยธรรม (Ethical Recruitment) 3) การควบคุมค่าใช้จ่ายในการจัดหางานให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม 4) แรงงานไทยจะได้รับสิทธิประโยชน์สวัสดิการที่ดีตามกฎหมาย



การดำเนินการด้านการจัดหางานและเตรียมความพร้อมในการจัดส่งแรงงานไทย

1) วันที่ 29 มีนาคม 2565 กรมการจัดหางาน เปิด Platform (เฉพาะซาอุดีอาระเบีย) บนเว็บไซต์ของกองบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ www.toea.doe.go.th เพื่อเปิดช่องทางแบบ E – Service ให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานซาอุดีอาระเบีย ลงทะเบียนเพื่อเตรียมความพร้อมด้านจำนวนแรงงาน (Labour Supply) โดยตั้งแต่

ช่วงเดือนเมษายน – 29 กันยายน 2565 มีผู้ลงทะเบียนทั้งหมด 2,863 คน แยกเป็น เพศชาย 1,840 คน และเพศหญิง 1,023 คน โดยตำแหน่งที่คนหางานลงทะเบียนมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ คนงานทั่วไป คนงานอุตสาหกรรมทั่วไป พนักงานทั่วไป ช่างควบคุมอุปกรณ์ (ดูเครื่องจักรในการผลิต) และคนงานเกษตร ตามลำดับ นอกจากนี้ ยังได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 เพื่อเชิญชวนให้ผู้สนใจจะไปทำงานซาอุดีอาระเบียลงทะเบียนผ่านระบบ E - Service รวมถึงได้จัดทำชุดความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์การไปทำงานดังกล่าวในรูปแบบวิดีโอสั้น และสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ



2) วันที่ 8 เมษายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้นางเจียรรัตน์ ณะวะมะวัฒน์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) นำคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานลงพื้นที่ประชุมหารือร่วมกับ พล.ร.ต. สมเกียรติ ผลประยูร เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) และผู้นำแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเตรียมการจัดส่งแรงงานไปทำงานซาอุดีอาระเบีย ณ ศอ.บต. อำเภอเมือง จังหวัดยะลา โดยมีนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน นายประทีป ทรงลายยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมคณะ ทั้งนี้ มีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 5 จังหวัดเข้าร่วมประชุมด้วย โดยจากการสำรวจกลุ่มเป้าหมายของ ศอ.บต. พบว่าแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีความสนใจไปทำงานในซาอุดีอาระเบีย มี 6 กลุ่ม รวมทั้งสิ้น 15,141 คน แบ่งเป็น

- 2.1) กลุ่มแรงงานไทยที่เคยอาศัยหรือทำงานในซาอุดีอาระเบีย และได้เดินทางกลับภูมิลำเนาจังหวัดชายแดนใต้ เนื่องมาจากสถานการณ์โควิด - 19 จำนวน 899 คน
- 2.2) กลุ่มนักศึกษาที่จบการศึกษาจากประเทศแถบตะวันออกกลาง จำนวน 70 คน
- 2.3) กลุ่มนักศึกษาที่จบการศึกษาสาขาภาษาอาหรับในไทย จำนวน 1,375 คน
- 2.4) กลุ่มแรงงานไทยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เดินทางกลับจากมาเลเซีย จำนวน 12,605 คน
- 2.5) กลุ่มนักศึกษาที่ผ่านการฝึกทักษะอาชีพจากศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทานจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 65 คน
- 2.6) กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์ไปทำงานในซาอุดีอาระเบีย จำนวน 37 คน นอกจากนี้ ยังได้ขอความร่วมมือให้ ศอ.บต. และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของหน่วยงาน ในประเด็นการเปิดตลาดแรงงานไทยในซาอุดีอาระเบีย และการเชิญชวนลงทะเบียนผู้ประสงค์ไปทำงานในระบบ E - Service

3) วันที่ 21 เมษายน 2565 มีการประชุมโปรแกรมทดสอบฝีมือ (Skills Verification Program : SVP) โดยมีผู้แทนกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมซาอุดีอาระเบีย สำนักงานแรงงานในประเทศ

ชาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เข้าร่วมประชุม โดยเบื้องต้น คาดว่านายจ้างชาอุดีอาระเบียต้องการแรงงานฝีมือ และกึ่งฝีมือที่จะริเริ่ม จำนวน 23 สาขา ได้แก่ (1) ช่างไฟฟ้า (2) ช่างประปา (3) ช่างอิเล็กทรอนิกส์รถยนต์ (4) ช่างเทคนิครถยนต์ (5) ช่างควบคุมความร้อน การระบายอากาศ และแอร์ (HVAC) (6) ช่างเชื่อม (7) ช่างไม้แบบ (8) ช่างทาสี (9) ช่างปูน (10) ช่างปูกระเบื้อง (11) ช่างเหล็กก่อสร้าง (12) พนักงานบริการรถยนต์เบื้องต้น (13) ช่างก่อสร้าง (14) ช่างเทคนิคซ่อมบำรุง เครื่องจักร (15) ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ (16) ช่างไม้ (17) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (18) ช่างเทคนิคเหมืองแร่ (19) พนักงานย้อยหิน (20) ผู้ควบคุมการขุดเจาะเหมืองแร่ (21) ช่างเทคนิคโลหะ (22) พนักงานกระบวนการผลิตโลหะ และ (23) ช่างเทคนิค เครื่องยนต์

ทั้งนี้ ชาอุดีอาระเบียได้แจ้งความประสงค์ให้ทางการไทยแต่งตั้งผู้ประสานงานในการหารือแนวทาง ปฏิบัติของโปรแกรมทดสอบฝีมือ (SVP) ระหว่างสองประเทศ ต่อมาวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานซึ่งเป็นหน่วยประสานงานร่วมได้แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ (1) ฝ่ายประสานความร่วมมือทวิภาคี กองวิเทศสัมพันธ์ เป็นหน่วยประสานงานหลัก และ (2) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เป็นหน่วยสนับสนุนข้อมูล

4) วันที่ 6 พฤษภาคม 2565 กรมการจัดหางานประชุมร่วมกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ศอ.บต.) ผ่านระบบออนไลน์ ในประเด็น “การเตรียมความพร้อมด้านการจัดหาแรงงานไทยในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ไปทำงานชาอุดีอาระเบีย” ผลจากการประชุม ได้ข้อมูล (รายชื่อ และเบอร์โทรศัพท์) ผู้ที่ประสงค์จะไป ทำงานชาอุดีอาระเบีย ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สงขลา สตูล ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส) จำนวน 374 คน ซึ่งที่ประชุมมีข้อเสนอใน 3 ประเด็น ดังนี้ (1) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรสนับสนุนแรงงานกลุ่มนี้เป็นอันดับแรก (2) เสนอให้ กรมการจัดหางานจัดวันนัดพบแรงงานสำหรับผู้ประสงค์จะไปทำงานชาอุดีอาระเบีย ในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็น กรณียุติพิเศษ ซึ่ง ศอ.บต. จะทำหน้าที่ช่วยประสานงานให้แรงงานกลุ่มนี้มาร่วมงานดังกล่าว และ (3) ศึกษาความเป็นไปได้ ของการจัดตั้ง One Start One Stop Service

5) วันที่ 10 พฤษภาคม 2565 การเดินทางไปสำรวจความพร้อมของสถานที่ฝึกทักษะ สาขาช่างเชื่อม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 จังหวัดสมุทรปราการ โดยผู้ร่วมคณะมีผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ผู้อำนวยการสถาบันฯ และตัวแทนบริษัท Mermaid Subsea Service (Thailand) ร่วมกันสำรวจความพร้อม ดังกล่าว พบว่า สถาบันฯ มีความพร้อมในการพัฒนาทักษะสาขาช่างเชื่อม และจะกำหนดแผนงาน เพื่อการบูรณาการ ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป ในการนี้ กรมการจัดหางานได้ประชุมหารือกับ กรรมการบริหาร และคณะของบริษัทฯ ในประเด็นการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในชาอุดีอาระเบีย ซึ่งอธิบดี กรมการจัดหางาน ได้มอบหมายให้นายสืบทินันท์ โพธิ์สินธุ์ ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน เป็นผู้แทนเข้าร่วมการ หารือ และมีผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เข้าร่วมการหารือด้วย

6) กรมการจัดหางาน มีคำสั่งที่ 656/2565 ลงวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ประสานงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการขยายตลาดแรงงานไทยไปทำงานในชาอุดีอาระเบีย โดยมี รองอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายสันติ นันทสุวรรณ) เป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้แทนภาคเอกชน จากสมาคม การจัดงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เป็นคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงานดังกล่าวได้มีการประชุมหารือทางด้าน เทคนิค ระหว่างกระทรวงแรงงานไทยและกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมชาอุดีอาระเบีย จำนวน 4 ครั้ง สรุปการหารือ 4 ประเด็น ดังนี้

6.1) กระบวนการจัดหางานทุกขั้นตอนของชาอุดีอาระเบียจะผ่าน 2 ระบบ คือ Qiwa และ Musaned โดยมีข้อสังเกต คือ ทั้งสองระบบออกแบบมาเพื่อให้บริษัทจัดหางานของทั้งสองประเทศใช้งาน ส่วนหน่วยงานภาครัฐของไทยไม่สามารถอนุมัติหรือกระทำการใด ๆ ในระบบได้ (Qiwa คือ ระบบที่ใช้กับแรงงานทั่วไป และ Musaned คือระบบที่ใช้กับแรงงานในบ้าน)

6.2) ชาอุดีอาระเบียจะมีการจัดอบรมการใช้งานระบบให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของไทย

6.3) ช่องทางนำแรงงานต่างชาติเข้าทำงานในชาอุดีอาระเบีย มีเพียง 2 กลุ่มเท่านั้น คือ ผ่านบริษัทจัดหางาน และนายจ้างโดยตรง โดยไม่มีช่องทางผ่านภาครัฐ

6.4) ค่าจ้างแรงงานในบ้านของชาอุดีอาระเบีย มีอัตราที่ต่ำมากโดยชาอุดีอาระเบียเสนอ 400 ดอลลาร์สหรัฐ/เดือน ทั้งนี้ ระเบียบกรมการจัดหางานกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ คือ 500 ดอลลาร์สหรัฐ/เดือน โดยทางชาอุดีอาระเบียยินดีปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานในบ้านให้เป็นไปตามที่กรมการจัดหางานกำหนด คือ เดือนละ 500 ดอลลาร์สหรัฐ

7) วันที่ 20 กรกฎาคม 2565 ผู้แทนกรมการจัดหางานได้หารือกับกงสุลของสถานเอกอัครราชทูตชาอุดีอาระเบียประจำประเทศไทย ถึงขั้นตอนการขอวีซ่าทำงาน โดยสรุปว่า กระบวนการยื่นวีซ่าทำงานของแรงงานไทยจะต้องยื่นผ่านระบบ ซึ่งผู้มีสิทธิยื่นจะมีบริษัทจัดหางานเอกชนเพียงช่องทางเดียวโดยไม่มีการจัดส่งโดยภาครัฐ ทั้งนี้ สถานทูตฯ ได้อนุมัติให้ 6 บริษัทจัดหางานของไทยที่ขึ้นทะเบียนและมีสิทธิยื่นขอวีซ่าทำงานเรียบร้อยแล้ว

15. การให้ความช่วยเหลือแรงงานที่เดินทางกลับจากประเทศยูเครน เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2565

ที่ผ่านมา สถานการณ์ความตึงเครียดระหว่างยูเครนและรัสเซียทวีความรุนแรงขึ้นและรัฐบาลยูเครนได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในยูเครนต้องเร่งอพยพออกจากยูเครนและเดินทางกลับประเทศไทย โดยแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากประเทศยูเครนได้รับเงินช่วยเหลือกรณีประสบปัญหาต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน เนื่องจากประสบปัญหาภัยสงครามในประเทศยูเครนตามสิทธิประโยชน์ที่ได้รับเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและให้เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่สมาชิกกองทุนฯ ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยกิจการที่จะใช้จ่ายเงินกองทุนฯ พ.ศ. 2549 และระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการบริหารกองทุนฯ พ.ศ. 2549 คนละ 15,000 บาท จำนวน 181 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 2,715,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)



16. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน 1 จังหวัด 1 โครงการ 1 หลักสูตร (Smart Farmer) สนับสนุนกลไกการทำงานการขับเคลื่อนของ BCG Model ในด้านการเตรียมกำลังคนซึ่งเป็นแรงงานภาคเกษตร โดยนำเอานวัตกรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตภาคเกษตรและลดการสูญเสียในการทำการเกษตรกรรม เช่น การสร้างระบบรดน้ำอัตโนมัติ เกษตรกรสามารถติดตั้งระบบได้ด้วยตนเอง ไม่ต้องเสียค่าจ้างแรงงาน ลดเวลาและต้นทุนในการทำการเกษตรได้ การติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์ ช่วยประหยัดค่าไฟฟ้าและนำเอาพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้เป็นพลังงานไฟฟ้า เป็นการสร้างมูลค่าทรัพยากรให้เพิ่มขึ้น กลุ่มเกษตรกร แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงานและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) มีความพร้อมในการพัฒนาแรงงานให้มีความรู้ในกระบวนการผลิตพืช การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน และมีอาชีพแห่งอนาคตรองรับการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 3,960 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 3,680 คน คิดเป็นร้อยละ 92.93 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมส่วนมากเป็นผู้มีงานทำอยู่แล้ว ประกอบอาชีพเป็นเกษตรกรหรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ร้อยละ 71.15 และกว่าร้อยละ 83.21 มีความตั้งใจพัฒนาทักษะความรู้ทางอาชีพให้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำทักษะความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการสร้างรายได้หลักและรายได้เสริม เป็นรายได้เฉลี่ย 11,587 บาท/คน/เดือน โดยสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจเป็นเงิน 449.97 ล้านบาท/ปี และมีผลผลิตภาพแรงงาน 137,783 บาท/คน/ปี

17. โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในธุรกิจบริการการดูแล (พนักงานช่วยการพยาบาล) เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและฟื้นฟูความสัมพันธ์กับประเทศซาอุดีอาระเบีย เพื่อพัฒนาแรงงานด้านบริการ ให้มีทักษะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจบริการในระยะเร่งด่วน พร้อมทั้งขับเคลื่อนการจัดส่งแรงงานภาคบริการเข้าสู่กระบวนการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ และเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ว่างงานและผู้ด้อยโอกาส โดยมีเป้าหมายให้แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ว่างงาน ผู้ด้อยโอกาส ที่มีความประสงค์ต้องการเรียนรู้ และพัฒนาทักษะในยุคเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อไปประกอบอาชีพทั้งในและต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการฝึก 307 คน จบการฝึก 306 คน และผ่านการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ 304 คน

18. การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 46 เพื่อเก็บข้อมูลเชิงเทคนิคในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับนานาชาติมาปรับใช้ในการแข่งขันในประเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาฝีมือของประเทศให้ได้มาตรฐานทัดเทียมสากล และให้นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศมีความมั่นใจในการลงทุนจากการที่ไทยมีแรงงานฝีมือ จากการที่ตัวแทนเยาวชนไทยได้รับรางวัลจากการแข่งขันฝีมือ



แรงงานนานาชาติ โดยการจัดส่งผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills) ครั้งที่ 46 โดยแยกสนามแข่งขันถึง 15 ประเทศ แข่งขันทั้งหมด 62 สาขา ระหว่างเดือนกันยายน – ตุลาคม 2565 ประเทศไทยส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 12 สาขา รวม 13 คน มีประเภททีม 1 สาขา ผลการแข่งขันประเทศไทยสามารถคว้ามาได้ 1 เหรียญเงิน 6 เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม ดังนี้

(1) เหรียญเงิน 1 เหรียญ ได้แก่

- สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) มีนายณัฐวุฒิ เพ็ชรงาม เป็นตัวแทน

(2) เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม 6 เหรียญ ได้แก่

- สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) มีนายสุทธิตศักดิ์ อยู่เล็ก เป็นตัวแทน
- สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม 2 คน) มีนายณัฐวัตร ทองพินิจกุล และ นายชุตติเดช ทองพินิจกุล

เป็นตัวแทน

- สาขาการออกแบบเกมเชิงสามมิติ มีนายเจษฎาภรณ์ แก่นนอก เป็นตัวแทน

- สาขาการประกอบอาหาร มีนายภูริพัฒน์ วุฒิพัฒนานนท์ เป็นตัวแทน

- สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม มีนางสาวจุฑารัตน์ บุญนาค เป็นตัวแทน

- สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย มีนางสาวศิริพร ทพรปราชญ์ เป็นตัวแทน สาขาการดูแลผู้สูงอายุ

และผู้ป่วย เป็นสาขาที่ได้รับความสนใจจากทั่วโลก เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ หลายประเทศจึงมีแนวโน้มความต้องการแรงงานด้านการดูแลผู้สูงอายุมากขึ้น ดังนั้น การคว้าเหรียญฝีมือยอดเยี่ยมมาได้ในครั้งนี้ จึงเป็นการแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของฝีมือแรงงานไทย และประเทศไทยมีความพร้อมในการผลิตแรงงานด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยป้อนตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ

การแข่งขันดังกล่าวฯ แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยมีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตแรงงานที่มีคุณภาพได้มาตรฐานในระดับสากล สอดรับกับนโยบายของรัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และภายใต้การกำกับดูแลของ พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้นให้แรงงานไทยมีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล ส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ที่มั่นคง ซึ่งการแข่งขันฝีมือแรงงานช่วยยกระดับให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศบนเวทีโลก และเป็นการสร้างมิตรภาพและความเข้าใจอันดีต่อกันและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับนานาชาติต่อไป



19. โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ในการขนส่งสินค้า (Rider)

เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ผู้ต้องการประกอบอาชีพผู้ขับขี่จักรยานยนต์ส่งสินค้า เพื่อให้เกิดการประกอบอาชีพที่เหมาะสมต่อความต้องการของธุรกิจให้บริการธุรกิจฟู้ดเดลิเวอรี่และก่อให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาทักษะให้แก่ Rider เพื่อยกระดับการบริการเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการประกอบอาชีพ

ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งสินค้า ได้ฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริการลูกค้า การใช้แอปพลิเคชัน การเก็บและชำระเงินผ่านระบบออนไลน์ การขับสำหรับขนส่งสินค้า การซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ การปฐมพยาบาล การขับที่ปลอดภัยและเคารพกฎจราจร จัดฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว เช่น สาขาช่างตัดผมชาย สาขาการประกอบอาหารเพื่อการค้า สาขาบาร์ISTAมืออาชีพ สาขาช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า เป็นต้น ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 วัน มีเบี้ยเลี้ยงให้วันละ 160 บาท ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,471 คน (แบ่งเป็นกลุ่มผู้ว่างงาน 3,272 คน กลุ่ม Rider 1,199 คน) ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,393 คน (แบ่งเป็นกลุ่มผู้ว่างงาน 3,250 คน กลุ่ม Rider 1,143 คน) หลักสูตรที่ใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จำนวน 49 หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตร เพื่อเป็น Rider 2 หลักสูตร/หลักสูตรเพื่อให้ Rider ฝึกอบรมอาชีพอื่น 47 หลักสูตร จากการฝึกอบรมดังกล่าว เป็นการพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพขับขี่รถจักรยานยนต์ส่งสินค้า เพื่อให้เกิดทักษะที่เหมาะสมต่อความต้องการของธุรกิจ ฟู้ดเดลิเวอรี มีอาชีพเสริม และสร้างรายได้ รวมถึงสามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน



20. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศไทยเป็นอย่างมากทั้งในอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมการส่งออก การค้าส่งค้าปลีก การบริการการขนส่งและการก่อสร้าง ตามมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้สถานประกอบการจำนวนมากต้องปิดตัวลง เพราะขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ ส่วนสถานประกอบการที่ยังคงดำเนินกิจการอยู่ และต้องประคับประคองเพื่อความอยู่รอดของธุรกิจ จำเป็นต้องปรับลดชั่วโมงการทำงาน หรือลดจำนวนลูกจ้างลง ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง ได้รับความเดือดร้อนจากการว่างงาน มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพขั้นพื้นฐานในสังคม ภายใต้สถานการณ์ที่ประเทศไทยประสบปัญหาภาวะวิกฤตในปัจจุบัน ทางออกของประเทศเพื่อเปลี่ยนวิกฤตให้เป็นโอกาส คือการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ นายจ้าง ลูกจ้างจึงต้องปรับตัวและเรียนรู้เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ และการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาอาชีพไปด้วยกันโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ ได้แก่ ที่ดิน หรือพื้นที่บริเวณสถานประกอบการเพื่อเพาะปลูกพืชสวนครัว พืชผลทางการเกษตร หรือเลี้ยงสัตว์

และนำผลผลิตมาใช้สำหรับบริโภคเพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพ อันเป็นจุดเริ่มต้นของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถพัฒนานำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปจำหน่ายในชุมชนเพื่อเพิ่มรายได้ หรือพัฒนาอาชีพใหม่ โดยสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีพระราชทานพระราชนุญาตให้กระทรวงแรงงานดำเนินการ “โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน โครงการนี้จะช่วยให้นายจ้าง ลูกจ้างมีภูมิคุ้มกัน สามารถก้าวข้ามปัญหาอุปสรรค เมื่อต้องเผชิญกับภาวะวิกฤติสำคัญ ได้อย่างยั่งยืน

โดยดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบการ จำนวน 306 แห่ง ลูกจ้างได้ประโยชน์จากโครงการฯ จำนวน 42,499 คน เป็นเงินจำนวน 21,561,127 บาทต่อปี นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่

1) การจัดพิธีประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลสถานประกอบการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี ภายในงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 10 รางวัล และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10 รางวัล มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูสถานประกอบการที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนต่อไป เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน



2) สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ไปทอดพระเนตรการดำเนินโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 ณ บริษัท น้ำตาลสระบุรี จำกัด จังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นต้นแบบโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงในปี 2564



3) โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ นำพืชผักสวนครัวและผลผลิตทางการเกษตรมาจำหน่ายเพื่อสร้างมูลค่าและเพิ่มรายได้ในครัวเรือน พร้อมทั้งมอบรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2565 เป็นปีที่ 12 แก่ผู้บริหารบริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่นซิสเต็ม จำกัด และมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 10 แห่ง เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 ณ บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่นซิสเต็ม จำกัด (โลตัสสมตะนคร) จ.ชลบุรี



21. การจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีค่าชดเชยและกรณีอื่นนอกจกค่าชดเชย)

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จ่ายเงินสงเคราะห์ฯ ให้แก่ลูกจ้างแล้ว จำนวน 7,340 คน รวมเป็นเงินสงเคราะห์ จำนวนทั้งสิ้น 100,359,438.97 บาท (หนึ่งร้อยล้านสามแสนห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสามสิบแปดบาทเก้าสิบเจ็ดสตางค์) แบ่งเป็น กรณีค่าชดเชย จำนวน 4,517 คน เป็นเงินจำนวน 68,549,388.89 บาท และกรณีอื่นนอกจกค่าชดเชย จำนวน 2,823 คน เป็นเงินจำนวน 31,810,050.08 บาท

1)การช่วยเหลือลูกจ้าง กรณี บริษัท เจ เอส แอล โกลบอล มีเดีย จำกัด ปิดกิจการและเลิกจ้าง วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 กระทรวงแรงงาน มอบเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีค่าชดเชยจำนวน 1,310,760 บาท (หนึ่งล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างบริษัท เจ เอส แอล โกลบอล มีเดีย จำกัด และกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการช่วยเหลือลูกจ้างตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) สำนักงานประกันสังคม มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนผู้ว่างงาน จำนวน 86 คน สำนักงานประกันสังคมได้อนุมัติจ่ายเงินสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานให้แก่ลูกจ้างกรณีถูกเลิกจ้างแล้ว จำนวน 81 คน โดยผู้ประกันตนได้รับเงินทดแทน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน/ปีปฏิทิน โดยคำนวณจากฐานค่าจ้างขั้นต่ำเดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท อีก 5 คน อยู่ระหว่างดำเนินการให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์

(2) กรมการจัดหางาน ได้อำนวยความสะดวกรับขึ้นทะเบียนรายงานตัวการว่างงาน ให้แก่ลูกจ้าง และจัดหาตำแหน่งงานให้กับลูกจ้างกว่า 1 แสนอัตรา ปัจจุบันมีลูกจ้างขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงานแล้ว 85 คน ได้งานทำแล้ว จำนวน 3 คน ประสงค์ทำงาน จำนวน 21 คน ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 4 คน ไม่ขอรับความช่วยเหลือ จำนวน 44 คน และไม่สามารถติดต่อได้ จำนวน 13 คน

(3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการจัดฝึกอาชีพให้แก่ลูกจ้างที่ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพสร้างรายได้เพื่อนำไปประกอบอาชีพต่อไป

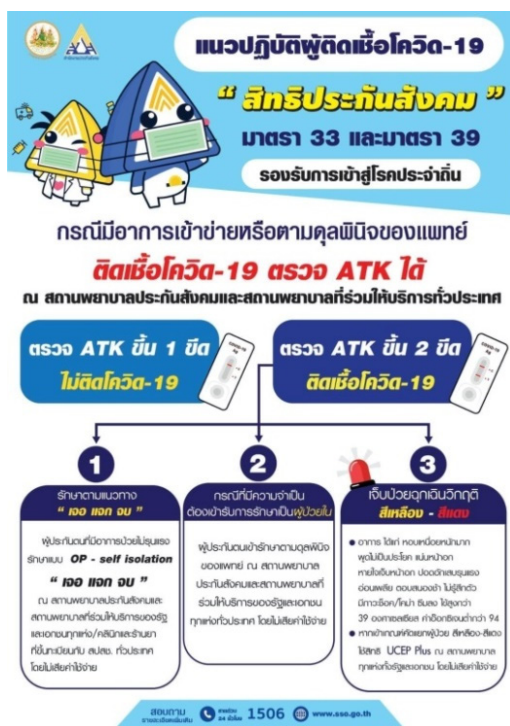


22. มาตรการให้ความช่วยเหลือนายจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

1) การให้บริการป้องกันและรักษา

(1) การให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคโควิด - 19 สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ในสถานพยาบาลทุกแห่งทั้งภาครัฐและเอกชน โดยไม่ต้องสำรองจ่าย ซึ่งสำนักงานประกันสังคม จะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาล เช่น ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ายาต้านไวรัส หรือยาที่เป็นการรักษาเฉพาะโรคโควิด ทั้งนี้ มีสถานพยาบาลที่มียืนยันเบิกแล้ว 1,669 แห่ง มีผู้ประกันตนที่เบิกสิทธิประโยชน์จำนวน 4,550,115 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 70,302.77 ล้านบาท (ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 – กันยายน 2565)

ทั้งนี้ในปี 2565 มีสถานพยาบาลที่มียืนยันเบิกแล้ว 1,574 แห่ง มีผู้ประกันตนที่เบิก สิทธิประโยชน์จำนวน 2,807,729 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 21,006.78 ล้านบาท (เดือนมกราคม – กันยายน 2565)



(2) การฉีดวัคซีนโควิด - 19 สำนักงานประกันสังคมร่วมบูรณาการกับกระทรวงมหาดไทย กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสถานพยาบาลเครือข่ายประกันสังคมทั้งภาครัฐและเอกชน ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - 19 ให้กับ



ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและพื้นที่เสี่ยง ตามความประสงค์ที่แจ้งกับนายจ้างผ่านระบบ e - service ของสำนักงานประกันสังคม และจังหวัดพื้นที่สีแดงสามารถเข้ารับการฉีดวัคซีน พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลการรับวัคซีนโควิด - 19 ผ่านแอปพลิเคชันหมอพร้อมร่วมกับกระทรวงการคลังร่วมกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2564 - 22 มีนาคม 2565 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจและจังหวัดกลุ่มเสี่ยงสูง จำนวน



17 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ นครปฐม ออยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร สงขลา เพชรบุรี นครราชสีมา สระบุรี เชียงใหม่ ปราจีนบุรี ลำพูน และนครนายก รวมฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน ดังนี้

	จำนวน (โดส)	คนไทย (ราย)	ชาวต่างชาติ (ราย)
เข็มที่ 1	2,236,450 โดส	1,855,981 ราย	380,469 ราย
เข็มที่ 2	1,058,041 โดส	951,878 ราย	106,163 ราย
เข็มที่ 3	667,715 โดส	560,532 ราย	107,183 ราย
รวม	3,962,206 โดส	3,368,391 ราย	593,815 ราย



(3) การจัดหาโรงพยาบาล Hospitel ในเครือข่ายประกันสังคมรองรับผู้ประกันตน ที่ป่วยด้วยโรคโควิด - 19 เพื่อรองรับผู้ป่วยโรคโควิด - 19 ที่มีอาการเล็กน้อย หรือผู้ป่วยที่รักษาในโรงพยาบาลแล้วมีอาการดีขึ้นตามประกาศกรมการแพทย์กำหนดผู้ป่วยโรคโควิด - 19 ทุกคนต้องเข้ารับการรักษา ในสถานพยาบาลตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2564 - 31 พฤษภาคม 2565 โดยจัดหา Hospitel ให้กับผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคโควิด - 19 จำนวน 61,046 คน

(4) ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 และ สายด่วน 1506 สอบถาม เรื่อง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ถึง 31 สิงหาคม 2565 สำนักงานประกันสังคม ได้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 และ เปิดให้บริการ สายด่วน 1506 กด 1 กด 6 และ กด 7 เพื่อให้บริการการสอบถามข้อมูลประกันสังคมรับเรื่องร้องเรียน เพื่อประสานและจัดหาสถานพยาบาลในการดูแลผู้ประกันตนที่ติดไวรัส โควิด - 19 ให้ได้รับการดูแลโดยเร็ว และเรื่อง การให้บริการฉีดวัคซีนโควิด - 19

- กต 1 (สอบถามเรื่องป่วยเป็นโรคโควิด - 19 การฉีดวัคซีน กรณีว่างงาน เงินเยียวยา นายจ้าง ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40) มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 2,012,810 ราย

- กต 6 และ 7 (สอบถามข้อมูล/ประสานโรงพยาบาล เพื่อหาเตียง/สอบถาม เรื่องการฉีดวัคซีน/สอบถามการลงทะเบียน/นัดหมาย และอื่น ๆ) มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 487,265 ราย

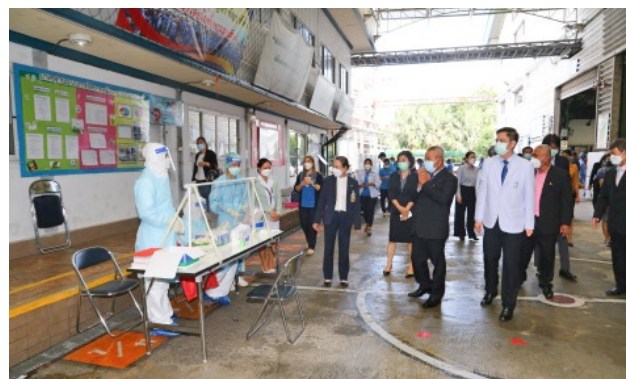
(5) โครงการ Factory Sandbox

(ตรวจ รักษา ควบคุม ดูแล) บนฐานความคิดทางเศรษฐศาสตร์ สาธารณสุขด้วยการมุ่งเป้าไปที่โรงงานภาคการผลิตส่งออกสำคัญในพื้นที่ 12 จังหวัด ได้แก่ ยานยนต์ ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์ อาหาร และอุปกรณ์การแพทย์ ซึ่งมีจำนวนแรงงานสูงถึงเกือบ 3 ล้านคน ดังนี้

ระยะที่ 1 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป ในพื้นที่ 4 จังหวัดนำร่อง ได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และชลบุรี โรงงานที่เป็นภาคการผลิตเพื่อการส่งออกและมีลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป

ระยะที่ 2 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป ในพื้นที่ 12 จังหวัดเป้าหมาย นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร ชลบุรี พระนครศรีอยุธยา ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ระยอง ลพบุรี สระบุรี ปราจีนบุรี และสงขลา สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

โดยตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2564 - 11 เมษายน 2565 มีสถานประกอบการ 730 แห่ง เข้าร่วมโครงการและได้รับการตรวจคัดกรองโรคโควิด - 19 ผู้ประกันตนได้รับการคัดกรอง 407,770 คน ติดเชื้อ 11,298 คน ไม่ติดเชื้อ 396,472 คน ผู้ประกันตนได้รับการฉีดวัคซีน 112,746 โดส



2) การช่วยเหลือเยียวยา

(1) ลดอัตราเงินสมทบ

(1.1) ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และนายจ้าง จำนวน 7 ครั้ง ทำให้ลดภาระผู้ประกันตนกว่า 13.36 ล้านคน นายจ้าง 502,693 ราย ทำให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจกว่า 160,250 ล้านบาท ดังนี้

ครั้งที่	งวด	นายจ้าง		ผู้ประกันตน				ทำให้นายจ้าง และผู้ประกันตนจ่าย เงินสมทบลดลง (ล้านบาท)
				ม.33		ม.39		
		เดิม	เหลือ	เดิม	เหลือ	เดิม (บาท)	เหลือ (บาท)	
1	มี.ค. - พ.ค. 63	5%	4%	5%	1%	432	86	21,238
2	ก.ย.- พ.ย. 63	5%	2%	5%	2%	432	96	24,313
3	ม.ค. 64	5%	3%	5%	3%	432	278	5,326
	ก.พ.- มี.ค. 64	5%	3%	5%	0.5%	432	38	17,793
4	มิ.ย.- ส.ค. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	216	20,163
5	ก.ย.- พ.ย. 64	5%	2.5%	5%	2.5%	432	235	20,350
6	พ.ค. - ก.ค. 65	5%	1	5%	1	432	91	34,023
7	ต.ค. – ธ.ค. 65	5%	3%	5%	3%	432	240	17,044
								160,250

ประกันสังคม

ใจดี ยกกำลัง 2

ลดเงินสมทบ 3 เดือน เริ่ม พ.ค. - ก.ค. 65

มาตรา 33 ลดเหลือ **150.-** 750 บาท

มาตรา 39 ลดเหลือ **91.-** 432 บาท

สอบถามรายละเอียด 1506 www.sso.go.th

ลดอัตราเงินสมทบ

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน

ระยะเวลา 3 เดือน (พ.ค.-ก.ค.65)
(พฤษภาคม - กรกฎาคม 2565)

นายจ้าง จากเดิมอัตรา 5% ต่อเดือน

ผู้ประกันตน ม.33 ลดเหลืออัตรา 1% ต่อเดือน

ผู้ประกันตน ม.39 จากเดิมอัตรา 9% ต่อเดือน

ลดเหลืออัตรา 1.9% ต่อเดือน (91 บาท)

สอบถามรายละเอียด 1506 www.sso.go.th @ssothai

(1.2) ผู้ประกันตนมาตรา 40 ลดอัตราเงินสมทบ จำนวน 2 ครั้ง ทำให้ลดภาระผู้ประกันตนกว่า 10.84 ล้านคน ส่งผลให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจกว่า 3,242 ล้านบาท ดังนี้

ทางเลือก	ลดอัตราเงินสมทบ ร้อยละ 60		ช่วงที่ 1	ช่วงที่ 2
	เดิม (บาท)	ใหม่ (บาท)	ส.ค. 64 – ม.ค. 65 (6 เดือน)	ก.พ. – ก.ค. 65 (6 เดือน)
1	70	42	เงินสมทบลดลง และนำไป หมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ กว่า 1,874 ล้านบาท	เงินสมทบลดลง และนำไป หมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ กว่า 1,368 ล้านบาท
2	100	60		
3	300	180		

(2) จ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

1) เนื่องจากเหตุสุดวิสัย โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่ส่งเงินสมทบ (ตั้งแต่ 19 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป) โดยจ่ายให้เป็นเวลาไม่เกิน 90 วัน

ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2565 มีผู้ประกันตนใช้สิทธิจำนวน 54,696 ราย เป็นเงิน 165.59 ล้านบาท

2) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน เนื่องจากถูกเลิกจ้าง/ลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มี.ค. 2563 - 28 ก.พ. 2565) หลังจากนั้นให้กลับไปใช้อัตราเดิม โดยกรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 200 วัน (เดิม ร้อยละ 50 ของค่าจ้างไม่เกิน 180 วัน) และกรณีลาออก/สิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้รับทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 ของค่าจ้างรายวัน ให้ได้รับครั้งละไม่เกิน 90 วัน (เดิม ร้อยละ 30 ของค่าจ้างไม่เกิน 90 วัน)

ผลการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2565 มีผู้ประกันตนใช้สิทธิรวมจำนวน 648,136 คน เป็นเงิน 9,395.23 ล้านบาท

ลดเงินสมทบ
ผู้ประกันตนมาตรา 40 (กฎหมาย - กรกฎาคม 2565)

ทางเลือก	เดิม (บาทต่อเดือน)	ใหม่ (บาทต่อเดือน)
ทางเลือกที่ 1	70	42
ทางเลือกที่ 2	100	60
ทางเลือกที่ 3	300	180

ช่องทางชำระเงินสมทบ: เคาน์เตอร์ธนาคาร/หน่วยบริการ, ผ่าน Mobile Application (Shopee, 7-Eleven, Lotus, Big C, SSO, etc.)

ผู้ประกันตนที่ชำระเงินสมทบเกินจำนวนในอัตราเดิม ขอคืนเงิน ก.พ. - ก.ค. 65 ก่อนประกาศมีผลบังคับใช้ 8 พ.ค. 65 ขอคืนเงินคืนในส่วนที่ชำระเกิน สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการขอรับเงินคืน (สสอ.1-40/7) ใ้เว็บไซต์ www.sso.go.th พร้อมแนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์

สอบถาม: 1506, www.sso.go.th, @ssothai

23. โครงการเยียวยาภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียววยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

1) โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของ รัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (9 ประเภทกิจการ พื้นที่ 29 จังหวัด) (ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565) กลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเยียวยาแล้ว แบ่งเป็น นายจ้าง จำนวน 192,951 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 3.75 ล้านราย รวมเป็นเงิน 32,542.27 ล้านบาท

2) โครงการเยียวยา ผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (29 จังหวัด) (ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) กลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเยียวยาแล้ว แบ่งเป็น ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1.37 ล้านราย ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7.21 ล้านราย รวมเป็นเงิน 71,214.63 ล้านบาท

3) โครงการเยียวยาผู้ประกันตนในกิจการสถานบันเทิงและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสถานบันเทิงที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ (ตั้งแต่วันที่ 28 ธ.ค. 2564 - 31 มี.ค. 2565) เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา แบ่งเบาภาระค่าครองชีพ และบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในกิจการสถานบันเทิงและผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสถานบันเทิง โดยผู้ประกันตนได้รับเงินเยียวยาแล้วจำนวน 147,720 ราย ประกอบด้วย ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 9,446 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,828 ราย และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 131,446 ราย รวมเป็นเงิน 738.60 ล้านบาท

24. การเพิ่มสิทธิประโยชน์เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงที่ยั่งยืนแก่ผู้ประกันตน

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนภายใต้แนวคิดการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนและครอบครัว ให้มีความมั่นคงและสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรี โดยได้มอบหมายให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ได้แก่

1) ส่งเสริมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตน

สำนักงานประกันสังคมจัดทำโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิในการผ่อนปรนเงินกู้ที่อยู่อาศัยจากสถาบันการเงินอื่น และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่อยู่อาศัยในบัญชีเงินกู้ที่กู้กับธนาคารเดิม โดยมีวงเงินโครงการ 30,000 ล้านบาท และปล่อยกู้ให้กับผู้ประกันตนไม่เกินรายละ 2 ล้านบาท และลดภาระดอกเบี้ยของผู้ประกันตนตลอดระยะเวลาการกู้ ดังนี้

- ปีที่ 1 – 5 อัตราดอกเบี้ย 1.99% ต่อปี คงที่ 5 ปี
- ปีที่ 6 -8 อัตราดอกเบี้ย MRR – 2% ต่อปี
- ปีที่ 9 เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ย MRR – 0.5% ต่อปี

ทั้งนี้ ธนาคารอาคารสงเคราะห์จะเปิดให้บริการโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนภายในเดือนมกราคม 2566

2) การจัดตั้งสถาบันการแพทย์เฉพาะทาง โดยคณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม ได้ศึกษา วิเคราะห์แนวคิดความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม มีทางเลือก 3 ทาง ได้แก่

ทางเลือกที่ 1 New hospital : สร้างโรงพยาบาลใหม่

ทางเลือกที่ 2 Existing hospital : ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับโรงพยาบาลที่มีความพร้อม

ทางเลือกที่ 3 Service provement : ให้โรงพยาบาลคู่สัญญาเดิมยกระดับบริการปรับเปลี่ยนวิธีการจ่ายเพื่อจูงใจ

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้สถาบันการแพทย์โรคเฉพาะทาง นำร่องในจังหวัดที่มีผู้ประกันตนเป็นจำนวนมาก เช่น จังหวัดในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และอาจขยายผลในการจัดตั้งสถาบันการแพทย์เฉพาะทางให้ครบทั้ง 5 ภาค เน้นการรักษาที่มีความเชี่ยวชาญโรคเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน

ของผู้ประกันตนหรือโรคเรื้อรังที่มีค่าใช้จ่ายสูง เช่น โรคมะเร็ง โรคระบบทางเดินหายใจ แผลจากไฟไหม้ เป็นต้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้ผู้ประกันตน โดยขอให้คณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม จัดทำ Cash flow เพื่อพิจารณาต้นทุนที่เกิดขึ้นไม่แสวงหากำไร แต่ต้องไม่ขาดทุน เพื่อไม่ให้เป็นการระงับกองทุน และไม่ส่งผลกระทบต่อเงินกองทุนในอนาคต

3)การแก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคม ฉบับที่ .. พ.ศ. (3 ขอ) เพื่อสนองตอบ ข้อเสนอเรียกร้องจากกลุ่มผู้ใช้แรงงานที่ขอให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ โดยมาตรการ “3 ขอ” ซึ่งประกอบด้วย

(1) **ขอเลือก** มีสิทธิเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำนาญชราภาพ เมื่อนำส่งเงินสมทบครบเงื่อนไขการได้รับเงินบำนาญชราภาพแล้ว

(2) **ขอคืน** เพื่อให้สามารถนำเงินกรณีชราภาพที่ตนสมทบอยู่ในกองทุนประกันสังคมออกมาเพื่อใช้ก่อนบางส่วน เมื่อเกิดพิบัติภัยอันส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ประกันตนอย่างร้ายแรง

(3) **ขอรู้** การนำเงินกรณีชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 9) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. เสร็จแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการยืนยันร่างกฎหมายไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

25. โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) เป็นกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานโดยมีเป้าหมายการลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่องยังผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ผลการดำเนินงาน มีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การพิจารณาที่สามารถลดสถิติการประสบอันตรายให้เป็นศูนย์ได้ 1,246 แห่ง (ระดับ platinum 39 แห่ง, ระดับทอง 80 แห่ง ระดับเงิน 212 แห่ง, ระดับทองแดง 329 แห่ง และ ระดับต้น 586 แห่ง)





ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

นโยบายเร่งด่วน 5 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
1. ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ รวม 4 โครงการ			
1.1 สร้างองค์กรที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพบนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (4 โครงการ)			
1.1.1 งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานการวิจัย แปรผลและนำเสนองานวิชาการ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านแรงงาน จำนวน 24 คน	บุคลากรของกระทรวงแรงงานที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ด้านการออกแบบ และวิเคราะห์โครงการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานได้	สป.
1.1.2 โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการต่ำกว่า 50 คนลงมา และบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 11,839 แห่ง และดำเนินการจัดทำรายงานผลฯ แล้ว จำนวน 78 เล่ม	หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	สป.
1.1.3 ขับเคลื่อนนโยบายศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง (Training Excellence Centers) เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ	มีผู้เข้ารับฝึกอบรม 5,893 คน ผ่านการฝึกอบรม 5,132 คน	ผู้เข้ารับฝึกอบรม มีงานทำ จำนวน 2,941 คน	กพร.
1.1.4 การบูรณาการข้อมูลร่วมกับกระทรวงแรงงาน 1) การเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน SFTP Server เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลประกันสังคมกับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ประกอบด้วย ฐานข้อมูลกองทุนประกันสังคม ฐานข้อมูลกองทุนเงินทดแทน และฐานข้อมูลผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เป็นต้น 2) การเชื่อมโยงข้อมูลลักษณะ API Web-Service เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลผู้ประกันตนกับระบบศูนย์บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน (MOL Service Center) ในกรณีตรวจสอบข้อมูลราย Record เพื่อสนับสนุนภารกิจงานของกระทรวงแรงงาน	1. ทำการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกองทุนประกันสังคม (Sapiens) ผ่าน SFTP Server จำนวน 365 ครั้ง 2. ทำการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกองทุนเงินทดแทน (WCF) ผ่าน SFTP Server จำนวน 365 ครั้ง 3. ทำการเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่าน SFTP Server จำนวน 12 ครั้ง	เพื่อบูรณาการข้อมูลร่วมกับกระทรวงแรงงาน และสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารสามารถตรวจสอบข้อมูลราย Record เพื่อสนับสนุนภารกิจงานของกระทรวงแรงงาน	สปส.

นโยบายเร่งด่วน 5 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
2. กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวม 7 โครงการ			
2.1 กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ รวมถึงการบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com การประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงานและผู้จบการศึกษาใหม่ (3 โครงการ)			
2.1.1 ผลผลิตขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน กิจกรรมการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ - การพบปะนายจ้าง เจรจายายและรักษาตลาดแรงงาน	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศประชุมเจรจาภาครัฐ/เอกชนเพื่อขยายตลาดแรงงานไทย จำนวน 827 ครั้ง	จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศซึ่งรายงานตัวหรือขอรับรองเอกสารสัญญาจ้างกับสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 49,963 คน	สป.
2.1.2 โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs	ผลการอนุมัติ สถานประกอบการ 245,008 แห่ง/ ลูกจ้าง 3,243,018 คน	1. นายจ้างได้รับเงินอุดหนุนค่ารักษาระดับการจ้างงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 จำนวน 240,718 แห่ง - ลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวน 3,256,138 คน 2. นายจ้างได้รับเงินอุดหนุนค่าส่งเสริมการจ้างงานใหม่ จำนวน 42,677 แห่ง - ลูกจ้างสัญชาติไทย จำนวน 176,987 คน	กกจ.
2.1.3 โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ 1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	ผู้มาใช้บริการจัดหางาน จำนวนทั้งสิ้น 1,060,414 คน	ก่อให้เกิดรายได้ โดยประมาณ 32,444,883,600 บาท	กกจ.
2) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	ผู้มาใช้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน 71,753 คน	คนหางานได้รับการจัดหางานต่างประเทศและเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางานมีอาชีพ มีรายได้ เลี้ยงดูครอบครัว และได้รับประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษาวัฒนธรรม และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ โดยประมาณการรายได้ที่คนหางานในต่างประเทศส่งกลับโดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน 237,226 ล้านบาท (ต.ค. 64 - ก.ย.65)	
2.2 สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อ ดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น สนับสนุน SMEs สอดคล้องกับความต้องการชุมชน (3 โครงการ)			
2.2.1 กิจกรรมปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน 30 ราย/กลุ่ม (3 ราย/27 กลุ่ม)	ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 72,150 บาท/คน/ปี	กกจ.

นโยบายเร่งด่วน 5 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
2.2.2 กิจกรรม การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2551 โดยให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ กู้ยืมเงินวงเงินกู้ไม่เกิน 1 ล้านบาท ต่อครั้ง)	อนุมัติให้กู้ยืมเงินจำนวน 44 แห่ง	พนักงานในสถานประกอบการมีงานทำ	กพร.
2.2.3 โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน - สถานประกอบการ - สามารถรักษาการจ้างงานไว้ได้	ยอดปล่อยสินเชื่อให้แก่ สปก. ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65 จำนวน 552 แห่ง สามารถรักษาสภาพการจ้างงานไว้ได้ จำนวน 38,179 คน	สถานประกอบการสามารถรักษาการจ้างงาน ทำให้ผู้ประกอบการมีงานทำต่อเนื่อง และอยู่ในระบบประกันสังคม	สปส.
2.3 เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน รวมถึงทักษะแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้รัฐบาลมีศูนย์กลางข้อมูลด้านทักษะแรงงานที่พร้อมนำไปประยุกต์ใช้ฝึกอบรม และพัฒนากำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการในตลาดได้อย่างแท้จริง (1 โครงการ)			
2.3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการฯ ตามระยะเวลาของสัญญาจ้าง และได้ดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565	แรงงานนอกระบบ ไม่น้อยกว่า 10 ล้านคน ได้ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ และได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิทธิประโยชน์	สป.
3. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ รวม 2 โครงการ			
3.1 บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ามาทำงานในประเทศให้คนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูง และออกแบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวในรูปแบบ MoU เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิต และบริการ (1 โครงการ)			
3.1.1 โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาผ่านการอบรมและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 88,552 คน	แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยอย่างมีคุณภาพไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จำนวน 88,552 คน	กกจ.
3.2 ส่งเสริมการจ้างงานแรงงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ (1 โครงการ)			
3.2.1 กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 462,721 คน และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 825,874 ครั้ง	1. แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ที่ถูกต้อง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายมาตรฐานสากล 2. มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการตรวจสอบวางแผน และกำหนดนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ	กกจ.
4. เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวม 1 โครงการ			
4.1 แก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.) ในส่วนของสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ “3 ขอ” ได้แก่ 1) กรณีขอเลือก 2) กรณีขอคืน 3) กรณีขอกู้			

นโยบายเร่งด่วน 5 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
4.1.1 แก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.) ในส่วนของสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ “3 ขอ”	การแก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคม ฉบับที่ .. พ.ศ. (3 ขอ) เพื่อสนองตอบข้อเรียกร้องจากกลุ่มผู้ใช้แรงงานที่ขอให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ โดยมาตรการ “3ขอ” ซึ่งประกอบด้วย 1) ขอเลือก มีสิทธิเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพเมื่อนำส่งเงินสมทบครบเงื่อนไขการได้รับเงินบำนาญชราภาพแล้ว 2) ขอคืน เพื่อให้สามารถนำเงินกรณีชราภาพที่ตนสมทบอยู่ในกองทุนประกันสังคมออกมาเพื่อใช้ก่อนบางส่วนเมื่อเกิดพิบัติภัยอันส่งผลต่อความเป็นอยู่ของผู้ประกันตนอย่างร้ายแรง 3) ขอรู้ การนำเงินกรณีชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 9) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ (ฉบับที่..) พ.ศ. เสร็จแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการยืนยันร่างกฎหมายไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมให้ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มมากขึ้น	สปส.

5. ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรค COVID-19 รวม 12 โครงการ

5.1 ป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโครงการ Factory Sandbox (9 โครงการ)

5.1.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	ส่งเสริมสถานประกอบการ 12,176 แห่ง/ 733,499 คน	ส่งเสริมให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง และ ครอบครัว ของ ลูก จ ้าง ให้ มี คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน อยู่ในสภาพแวดล้อมและสังคมที่ดี โดยมุ่งเน้น การจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐาน ในการดำรงชีวิตได้แก่สวัสดิการด้านการเงิน ด้านสุขภาพอนามัย	กสร.
5.1.2 โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการหยุดกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้างเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประโยชน์แรงงานตามกฎหมายในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	เฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงาน 1,188 คน	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสถานประกอบการ จำนวน 1,188 คน ได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย มาตรการ และแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ตลอดจน สถานการณ์ด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป และมี แนวทาง ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันมิให้แรงงานถูกละเมิดสิทธิ จากการหยุดกิจการชั่วคราวและเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สามารถ บังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสร.

นโยบายเร่งด่วน 5 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
5.1.3 ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง	ส่งเสริมสถานประกอบการ 671 แห่ง	นายจ้างมีความรู้ความเข้าใจในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ และส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน โดยการรับรองตนเองของสถานประกอบการ	กสร.
5.1.4 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	เฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการ 5,036 แห่ง	นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย มาตรการ และแนวทางการแก้ปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤติ ตลอดจนสถานการณ์ ด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป และมีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้แรงงานถูกละเมิดสิทธิจากการหยุดกิจการชั่วคราว และเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสร.
5.1.5 โครงการ Factory sandbox ระยะที่ 2 - ตรวจเชิงรุก	ผู้ประกอบการได้รับการตรวจคัดกรองโรคโควิด-19 จำนวน 407,770 คน	สามารถป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อย่างเป็นระบบ โดยสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับสถานพยาบาลที่ดำเนินการตรวจ คัดกรองและรับดูแลรักษา	สปส.
- ฉีดวัคซีน	ผู้ประกอบการได้รับการฉีดวัคซีน 112,746 โดส	ป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ประกอบการ	สปส.
5.1.6 โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตน มาตรา 33 ในกิจการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด 1. รายงานผลนายจ้างที่ได้รับการเยียวยา	เยี่ยวนายจ้างได้รับเงินเยียวยาแล้วจำนวน 42,479 ราย	สนับสนุนเงินช่วยเหลือเพื่อลดภาระค่าครองชีพ และค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดการนำไปใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค กระจายรายได้แก่ผู้ประกอบการ และสร้างเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ	สปส.
2. รายงานผลผู้ประกันตนที่ได้รับการเยียวยา	ผู้ประกันตนมาตรา 33 ได้รับเงินเยียวยาแล้วจำนวน 301,593 ราย	*หมายเหตุ - ยอดสะสมทั้งโครงการระหว่างวันที่ 4 ส.ค. 64 – 31 มี.ค. 65 นายจ้างได้รับการเยียวยา จำนวน 192,951 ราย ผู้ประกันตน ม.33 ได้รับการเยียวยา จำนวน 3.75 ล้านราย	สปส.
5.1.7 โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตน ม. 39 และม. 40 ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด 1. รายงานผลผู้ประกันตน ม.39 ที่ได้รับการเยียวยา	ผู้ประกันตน ม. 39 ได้รับเงินเยียวยาแล้วจำนวน 41,909 ราย	สนับสนุนเงินช่วยเหลือเพื่อลดภาระค่าครองชีพและค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดการนำไปใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค กระจายรายได้แก่ผู้ประกอบการ และสร้างเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ	สปส.

นโยบายเร่งด่วน 5 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
2. รายงานผลผู้ประกันตน ม.40 ที่ได้รับการเยียวยา	ผู้ประกันตน ม. 40 ได้รับเงินเยียวยาแล้ว จำนวน 109,123 ราย	*หมายเหตุ - ยอดสะสมทั้งโครงการ ระหว่างวันที่ 4 ส.ค. 64 – 31 มี.ค. 65 ผู้ประกันตน ม. 39 จำนวน 1.37 ล้านราย ผู้ประกันตน ม. 40 จำนวน 7.21 ล้านคน รวมเป็นเงิน 71,200.50 ล้านบาท	สปส.
5.1.8 โครงการเยียวยาผู้ประกันตน ในกิจการสถานบันเทิงและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสถานบันเทิง ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ		สามารถลดภาระค่าครองชีพและค่าใช้จ่ายให้กับผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับสถานบันเทิง (ผู้ประกันตน ตาม ม. 39 และม. 40) ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ทั่วประเทศ และสามารถกระตุ้นระบบเศรษฐกิจ	สปส.
1. ผู้ประกันตน ม. 33	ผู้ประกันตน ม. 33 ได้รับการเยียวยา จำนวน 9,446 ราย		
2. ผู้ประกันตนมาตรา 39 มาตรา 40	ผู้ประกันตน ม.39 และ ม.40 ได้รับการเยียวยา จำนวน 138,274 ราย	ในภาพรวมของประเทศ โดย สปส. โอนเงินจ่ายตามโครงการเยียวยา ให้กับผู้ประกันตน ม. 33, 39 และ 40 ที่มีสัญชาติไทย รายละเอียด 5,000 บาท ระหว่างวันที่ 29 ธ.ค. 64 – 31 มี.ค. 65 ไปแล้วจำนวน 147,720 ราย รวมเป็นเงิน 738.60 ล้านบาท	สปส.
5.1.9 การให้บริการฉีดวัคซีนโควิด 19 เข็ม 3 สำหรับผู้ประกันตน	เริ่มดำเนินการฉีดวัคซีนเข็ม3ให้ผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ 17 ม.ค. - 22 มี.ค. 65 ฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตนไปแล้ว จำนวน 667,715 โดส แบ่งเป็นคนไทย จำนวน 560,532 โดส ต่างชาติ 107,183 โดส	1. ผู้ประกันตนเข้าถึงบริการฉีดวัคซีนโควิด - 19 อย่างสะดวกรวดเร็ว 2. สนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้ประกันตน ลดความรุนแรงจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	สปส.
5.2 ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเฝ้าระวังสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่จะมีการเลิกจ้าง สร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (3 โครงการ)			
5.2.1 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการ 7,521 แห่ง/ ส่งเสริมลูกจ้าง 478,273 คน	สถานประกอบกิจการมีความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์มากขึ้น และบริหารจัดการปัญหาความขัดแย้งให้ยุติลงด้วยระบบทวิภาคี เปรียบเทียบข้อมูลการเกิดข้อพิพาทแรงงาน รอบ 12 เดือนแรกของ - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (69 แห่ง) กับ - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (47 แห่ง) ข้อพิพาทแรงงานลดลง 22 แห่ง	กสร.
5.2.2 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	ส่งเสริมสถานประกอบการ 907 แห่ง/ ส่งเสริมลูกจ้าง 254,145 คน	สถานประกอบกิจการมีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เหมาะสมและยั่งยืน ลดจำนวนและบรรเทาปัญหาความขัดแย้ง การชุมนุมเรียกร้อง และข้อพิพาทแรงงาน	กสร.
5.2.3 โครงการดำเนินงานให้ สปก.ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (ตรวจแรงงานในระบบ)	20,218 แห่ง/637,374 คน	- นายจ้างเข้าใจวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย - ลูกจ้างได้รับสิทธิตามกฎหมาย	กสร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
1. พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่ รวม 12 โครงการ			
1.1 ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up-skill, Re-skill, New skill โดยเฉพาะการอบรมให้กับแรงงานกลุ่มว่างงานให้มีความรู้เพียงพอต่อการทำางาน เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมการเรียนรู้วิธีการใหม่ๆ เพิ่มทักษะดิจิทัล เทคโนโลยีและนวัตกรรม แก่กลุ่มแรงงานทั้งแรงงานเดิมและผู้จบการศึกษาใหม่ ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ (4 โครงการ)			
1.1.1 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม(ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง)	เข้าฝึกอบรม 5,893 คน ผ่านฝึกอบรม 5,132 คน	มีงานทำ 2,941 คน	กพร.
1.1.2 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	เข้าฝึกอบรม 12,143 คน ผ่านฝึกอบรม 10,248 คน	มีงานทำ 6,066 คน	กพร.
1.1.3 โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	เข้าฝึกอบรม 5,246 คน ผ่านฝึกอบรม 4,869 คน	มีงานทำ 3,555 คน	กพร.
1.1.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	พัฒนาผู้ประกอบการ และพัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน 8,625 คน	มีงานทำ 5,042 คน	กพร.
1.2 สร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ให้เป็นแรงงานที่สามารถปรับตัวรับมือกับการทำงาน/งานใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง จากความเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสู่การใช้ดิจิทัลในการทำงาน โดยการเพิ่มการเรียนรู้ทักษะฝีมือแรงงานสำหรับอนาคต ตอบโจทย์ภาคการผลิตของประเทศ สนับสนุน New S-Curve ได้อย่างตรงเป้าหมายของภาคการผลิต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป็นการปรับโครงสร้างตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ สนองตอบการเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในเวทีการค้าโลก (6 โครงการ)			
1.2.1 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	เข้าฝึกอบรม 7,262 คน ผ่านฝึกอบรม 6,473 คน	มีงานทำ 3,414 คน	กพร.
1.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	เข้าฝึกอบรม 260 คน ผ่านฝึกอบรม 224 คน	-	กพร.
1.2.3 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	เข้าฝึกอบรม 3,424 คน ผ่านฝึกอบรม 3,319 คน	มีงานทำ 2,339 คน	กพร.
1.2.4 กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เข้าฝึกอบรม 567 คน ผ่านฝึกอบรม 536 คน	มีงานทำ 376 คน	กพร.
1.2.5 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ Competency Based Curriculum	12 หลักสูตร	ศึกษาวิเคราะห์ระดับความต้องการความรู้และลักษณะบุคลากรด้านการเชื่อมในแต่ละตำแหน่งงาน จำแนกรายอุตสาหกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สอดคล้องกับข้อกำหนด	กพร.
1.2.6 กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	เข้าฝึกอบรม 748 คน ผ่านฝึกอบรม 457 คน	-	กพร.
1.3 พัฒนาทักษะอาชีพให้กับเยาวชน คนรุ่นใหม่ที่ยืนทำงานรูปแบบแรงงานอิสระ ไม่ขึ้นอยู่กั้องค์กรใดองค์กรหนึ่ง ทำงานแบบครั้งเดียวจบในคราวเดียว (Gig Workers) (1 โครงการ)			
1.3.1 โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวิสาหกิจใหม่	ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	-	กพร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
1.4 บูรณาการความร่วมมือภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน รวมถึงสถานประกอบการ ในการผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับการลงทุนจากต่างประเทศ เป็นการสร้างสมดุลตลาดแรงงาน (1 โครงการ)			
1.4.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 3,059,188 คน	พนักงานมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 100	กพร.
2. บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวม 5 โครงการ			
2.1 พัฒนาทักษะกำลังแรงงาน และการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) (5 โครงการ)			
2.1.1 โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (OSS)	ออกใบอนุญาตทำงาน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงานและตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม และกฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 11,983 คน	ควบคุมและจัดระบบแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมตามความจำเป็นทั้งในด้านเศรษฐกิจ การค้า การบริการการลงทุน และความมั่นคงของประเทศ จำนวน 11,983 คน	กกจ.
2.1.2 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 50,255 คน	1. ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย 2. นายจ้าง/สถานประกอบการมีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้าการลงทุน ใน 10 จังหวัดพื้นที่ชายแดน (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี)	กกจ.
2.1.3 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	เข้าฝึกอบรม 7,461 คน ผ่านฝึกอบรม 6,916 คน	มีงานทำ 3,271 คน	กพร.
2.1.4 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรมสมัยใหม่ จำนวน 8 ชุด /ปรับปรุงห้องฝึกอบรม จำนวน 4 ห้อง	-	กพร.
2.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	เข้าฝึกอบรม 717 คน ผ่านฝึกอบรม 688 คน	มีงานทำ 387 คน	กพร.
3. ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวม 6 โครงการ			
3.1 พัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม มุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยชุมชนเพื่อชุมชนยั่งยืน และในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนับสนุนพระราชปณิธาน “สืบสาน รักษา ต่อยอด” (2 โครงการ)			
3.1.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ)	เข้าฝึกอบรม 881 คน ผ่านฝึกอบรม 866 คน	มีงานทำ 539 คน	กพร.
3.1.2 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	เข้าฝึกอบรม 240 คน ผ่านฝึกอบรม 207 คน	มีงานทำ 164 คน	กพร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
3.2 ส่งเสริมอาชีพอิสระที่ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นหลักในการประกอบอาชีพ ตอบรับภาคการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและชุมชนที่ยั่งยืน (4 โครงการ)			
3.2.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 10,685 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการทำงานประกอบอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้	สป.
3.2.2 โครงการวันมหกรรมอาชีพ - กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	มีประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เข้าร่วมงาน จำนวน 11,369 คน	1. ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงานได้เปิดโลกทัศน์ และได้รู้จักอาชีพที่หลากหลายเพิ่มขึ้น ทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน 2. กลุ่มคนพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ ได้รับทราบข้อมูลอาชีพและมีแนวทางในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความสามารถทางกายภาพ ศักยภาพของตนเอง และตลาดแรงงาน	กกจ.
3.2.3 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	เข้าฝึกอบรม 1,736 คน ผ่านฝึกอบรม 1,685 คน	มีงานทำ 959 คน	กพร.
3.2.4 โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	เข้าฝึกอบรม 2,759 คน ผ่านฝึกอบรม 2,691 คน	มีงานทำ 1,806 คน	กพร.
4. ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List รวม 18 โครงการ			
4.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวและตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง (9 โครงการ)			
4.1.1 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๗๖ แผน/ ตรวจบูรณาการสถานประกอบการ จำนวน 8,407 แห่ง/ แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน 153,148 คน	แรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นเหยื่อเสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 153,148 คน	สป.
4.1.2 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน 358,508 คน/ 41,632 แห่ง	1. นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้เกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด 2. แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ำมนุษย์	กกจ.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
4.1.3 โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	คนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ กลุ่มผู้ได้รับประโยชน์ในการใช้แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ จำนวน 16,908 คน/ 1,291 ราย/แห่ง	นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน กลุ่มผู้ได้รับประโยชน์ในการใช้แรงงานต่างด้าว ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด และแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์	กกจ.
4.1.4 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ตรวจแรงงาน จำนวน 36,089 คน/สถานประกอบกิจการ จำนวน 1,112 แห่ง	- แรงงานเด็กมีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี - นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และต่อต้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	กสร.
4.1.5 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 302 คน	แรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานบ้าน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ 15 - 18 ปี แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานหรือบริการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายได้	กสร.
4.1.6 กิจกรรมตรวจบูรณาการคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	ตรวจบูรณาการ จำนวน 299 ครั้ง/ตรวจแรงงานประมง จำนวน 4,221 คน	แรงงานในเรือประมงทะเลไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	กสร.
4.1.7 บูรณาการตรวจ สปก.แปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	ตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 120 แห่ง	แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวมีความเสี่ยงลดลงต่อการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์การบังคับใช้แรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	กสร.
4.1.8 บูรณาการการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจ) - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - การบริหารจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจ) จำนวน 9 ครั้ง	แรงงานทั้งบนบกและในเรือประมงทะเลในพื้นที่กลุ่มเสี่ยงได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีสภาพการจ้าง สภาพการทำงานที่ดี รวมถึงมีความเสี่ยงลดลงและไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กสร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
4.1.9 การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	1. ตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุนเทียบกับเป้าหมายประจำปี ดำเนินการตรวจสอบแล้ว 21,138 แห่ง 2. การสนับสนุนหน่วยปฏิบัติการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน จำนวน 16 หน่วย (จาก 15 หน่วยปฏิบัติ)	สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ และสามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายกองทุนเงินทดแทน	สปส.
4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (5 โครงการ)			
4.2.1 โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง - กิจกรรมการสร้างความรู้ตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ จำนวน 107,685 คน	แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายมาตรฐานสากล ปัญหาการค้ำมนุษย์และการขาดแคลนแรงงานในภาคประมงได้รับการแก้ไข	กกจ.
4.2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความรู้บุคลากรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 204 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมาย องค์ประกอบความผิด ขอบข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เรียนรู้วิธีการรวบรวมพยานหลักฐานที่เป็นประโยชน์เพื่อการดำเนินคดี เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อระบุตัวผู้เสียหาย และกระบวนการทำงานของทีมสหวิชาชีพ สามารถบังคับใช้กฎหมายและปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสร.
4.2.3 โครงการยกระดับมาตรฐานการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 109 คน	พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมาย องค์ประกอบความผิดตามขอบข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เรียนรู้วิธีการรวบรวมพยานหลักฐานที่เป็นประโยชน์เพื่อการดำเนินคดี เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อระบุตัวผู้เสียหาย และกระบวนการทำงานของทีมสหวิชาชีพ สามารถบังคับใช้กฎหมายและปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
4.2.4 โครงการยกระดับการคุ้มครองสิทธิแรงงานทางทะเลและการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งปฏิบัติงานส่วนกลาง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล จำนวน 40 คน ได้รับความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	กสร.
4.2.5 จัดทำคู่มือสำหรับพนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ดำเนินการจัดพิมพ์คู่มือแล้ว จำนวน 2,000 เล่ม	1. พนักงานตรวจแรงงานมีความรู้ความเข้าใจการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 2. พนักงานตรวจแรงงานสามารถนำความรู้จากคู่มือสำหรับพนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสร.
4.3 บูรณาการการทำงาน สร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงาน ผู้ประกอบการและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทุกมิติ (4 โครงการ)			
4.3.1 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน 537,716 คน	1. ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครงาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศ 2. คนหางานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ และการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน	กกจ.
2) กิจกรรมการสร้างความรู้ตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ แบ่งเป็น 2.1) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง จำนวน 29,070 คน	1. แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม 2. การจัดอันดับ TIP ของไทยมีทิศทางที่ดีขึ้น ลดปัญหาประเทศคู่ค้ากีดกันทางการค้า	

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
2.2) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	คนหางานได้รับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันตนเองไม่ให้ถูกหลอกลวง และตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 624 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย ไม่หลงเชื่อ คำชักชวนหรือการหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางาน และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	
4.3.2 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการ จำนวน 3,147 แห่ง	ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ไม่มีการค้ามนุษย์ จำนวน 196,552 คน	กสร.
4.3.3 โครงการสานสัมพันธ์ภาพการทำงานร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) เพื่อยกระดับการคุ้มครองแรงงาน	มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถบูรณาการการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด 2. เจ้าหน้าที่ภาครัฐและบุคลากรขององค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) มีรูปแบบการปฏิบัติงานและแนวทางการประสานความร่วมมือในการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่าย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กสร.
4.3.4 โครงการยกระดับบทบาทเครือข่ายคุ้มครองแรงงานในยุค New Normal	มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 104 คน	เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่เหมาะสมในยุค New Normal มีการต่อยอดการเป็นเครือข่ายที่ยั่งยืนและขยายจำนวนเครือข่ายได้ครอบคลุมพื้นที่ความรับผิดชอบ แรงงานได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงสิทธิด้านแรงงานได้อย่างทั่วถึง	กสร.
5. พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวม 18 โครงการ			
5.1 พัฒนา และปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างของประเทศให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป และให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่าครองชีพและระดับความสามารถ (5 โครงการ)			

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
5.1.1 กิจกรรม : ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน - จัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนา ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ	เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 65 คณะกรรมการค่าจ้างได้ประชุมพิจารณาและมีมติกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดเป็น 9 อัตรา ตั้งแต่ 328 - 354 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.65 เป็นต้นไป โดยคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565	แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานได้รับค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมตามพื้นที่	สป.
5.1.2 กิจกรรม : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน - จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	<u>การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2564</u> ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 11) ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 130 ง ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2565 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2565 เป็นต้นไป <u>การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2565</u> ดำเนินการสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับจากการสำรวจไปใช้ประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	แรงงานที่มีทักษะฝีมือและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือ	สป.
5.1.3 กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	เข้าฝึกอบรม 29,354 คน ผ่านฝึกอบรม 28,730 คน	ผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถมีศักยภาพเพิ่มขึ้น	กพร.
5.1.4 กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้จำนวน 27,902 คน	ผู้ผ่านการทดสอบมีความรู้ความสามารถมีศักยภาพเพิ่มขึ้น	กพร.
5.1.5 กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	มีผู้เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 3,445 คน	ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการกิจการได้รับค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด	กพร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
5.2 Safety & Healthy Thailand ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้มีสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน (13 โครงการ)			
5.2.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการ จำนวน 3,569 แห่ง	ลูกจ้างมีความมั่นคงในการทำงาน ได้รับการคุ้มครองไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดได้รับความเป็นธรรมมีความปลอดภัย และได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน 299,555 คน	กสร.
- กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	สถานประกอบการกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยแล้ว จำนวน 975 แห่ง	1. สถานประกอบการกิจการ จำนวน 975 แห่ง มีสินค้าและบริการที่ได้รับการยอมรับ น่าเชื่อถือ และไว้วางใจที่เกิดจากการบริหารจัดการแรงงานที่เป็นธรรม คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานที่มีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐานและเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล 2. แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน ได้รับการคุ้มครองไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม มีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี 3. ประเทศมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความสามารถในการแข่งขันทางการค้าอย่างยั่งยืน ตามมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2563	
5.2.2 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	สถานประกอบการกิจการ จำนวน 624 แห่ง/ ลูกจ้าง จำนวน 100,732 คน	แรงงานในสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการ มีการรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานประกอบการกิจการมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ อย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง จนเกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ ในองค์กร	กสร.
5.2.3 การยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อให้ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี 1) ขยายบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ	ขยายบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก จำนวน 642,405 คน	ผู้ประกันตนในสถานประกอบการมีสุขภาพร่างกายที่ดี เพื่อลดการเจ็บป่วยและแผ้วถางเรื่องสุขภาพร่างกาย ทำให้สถานประกอบการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี	สปส.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
2) ปรับปรุงรายการสุขภาพตามสิทธิผู้ประกันตน	- สำนักงานประกันสังคมได้จัดโครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุกในสถานประกอบการ ซึ่งนำร่อง 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ระยอง สมุทรปราการ และสมุทรสาคร มีเป้าหมายจำนวนผู้ประกันตน 300,000 คน - เน้นการค้นหาความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม - แบ่งกลุ่มตามความเสี่ยง สูง ปานกลาง น้อย - โรงพยาบาลนัดหมายประเมินเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรายบุคคล ระยะเวลา 6 เดือน ติดตามระบบ Telemedicine และดำเนินการปรับพฤติกรรม - ตรวจประเมินคัดกรองความเสี่ยง โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนมกราคม 2566		
3) พัฒนารูปแบบการตรวจสุขภาพ โดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประเมินผลลัพธ์สุขภาพรายบุคคล	จัดทำขอบเขตความต้องการระบบโครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุกในสถานประกอบการ ประชุม เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565 และ 4 ตุลาคม 2565		
5.2.4 โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก	มีผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพแล้ว จำนวน 21,268 คน	1) ผู้ประกันตนในสถานประกอบการที่ได้รับบริการทางการแพทย์ในการตรวจสุขภาพเบื้องต้นหรือตรวจสุขภาพตามรายการประกาศคณะกรรมการแพทย์ที่กำหนด และมีความเข้าใจอันดี และทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการทางการแพทย์ในการตรวจสุขภาพร่างกายและการประเมินตนเองเพื่อคัดกรองความเสี่ยงของตนเองได้ 2) ผู้ประกันตนในสถานประกอบการมีสุขภาพร่างกายที่ดี เพื่อลดการเจ็บป่วยและเฝ้าระวังเรื่องสุขภาพร่างกาย ทำให้สถานประกอบการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี	สปส.
5.2.5 ติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทน เพื่อลดการประสบนัยตรายจากการทำงานของลูกจ้าง	สนับสนุนงบประมาณด้านการส่งเสริมป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัย จำนวน 45 โครงการ	ลดการประสบนัยตรายจากการทำงานของลูกจ้าง	สปส.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
5.2.6 การจัดตั้งธนาคารเพื่อผู้ประกันตน	สรุปผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคมเสนอต่อคณะกรรมการประกันสังคม คณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม โดยมีเลขาธิการเป็นประธานและกองกฎหมายเป็นฝ่ายเลขานุการ ได้มีการประชุมศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม - เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอมีส่วนร่วมในการเป็นคณะอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม จำนวน 3 ท่าน คือ (1) คุณธนัสถา คำมาวงศ์ (2) คุณมานพ เกื้อรัตน์ (3) คุณสาวิทย์ แก้วหวาน - เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมผู้แทนดังกล่าวแล้ว - เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ปลัดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งฯ เรียบร้อยแล้ว - เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565 เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมได้ประชุมหารือร่วมกับคณะผู้บริหารจากธนาคารกรุงไทย โดยหนึ่งในประเด็นหารือเกี่ยวข้องกับโครงการเงินกู้เพื่อพัฒนาชีวิตลูกจ้างซึ่งทางธนาคารกรุงไทยอยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดโครงการและอัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสม	การจัดตั้งธนาคารแรงงานจะทำให้ผู้ใช้แรงงานมีแหล่งเงินฝากหรือเงินกู้เป็นของตนเอง สามารถสร้างความมั่นคงแก่ผู้ใช้แรงงานในกรณีที่ทำงานไม่ได้หรือไม่มีงานทำ โดยไม่ต้องรอรับความช่วยเหลือจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่น ๆ	สปส.
5.2.7 สถาบันการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน	- การจัดตั้งสถาบันการแพทย์เฉพาะทางโดยอนุกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม ได้ศึกษา วิเคราะห์แนวคิดความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม มีทางเลือก 3 ทาง ได้แก่ ทางเลือกที่ 1 New hospital : สร้างโรงพยาบาลใหม่ ทางเลือกที่ 2 Existing hospital : ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับโรงพยาบาลที่มีความพร้อม	ผู้ประกันตนได้รับบริการที่ดีขึ้นมีทางเลือกและมีมาตรฐานในการรักษา	สปส.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
	ทางเลือกที่ 3 Service improvement: ให้โรงพยาบาลคู่สัญญาเดิมยกระดับบริการปรับเปลี่ยนวิธีการจ่ายเพื่อจูงใจ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ควรมีสถาบันการแพทย์โรคเฉพาะทางนำร่องในจังหวัดที่มีผู้ประกันตนเป็นจำนวนมาก เช่น จังหวัดในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และอาจขยายผลในการจัดตั้งสถาบันการแพทย์เฉพาะทางให้ครบทั้ง 5 ภาค เน้นการรักษาที่มีความเชี่ยวชาญโรคเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของผู้ประกันตนหรือโรคเรื้อรังที่มีค่าใช้จ่ายสูง เข้าถึงการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น โรคมะเร็ง โรคระบบทางเดินหายใจ แผลจากไฟไหม้ เป็นต้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้ผู้ประกันตน โดยขอให้คณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคมจัดทำ Cash flow เพื่อพิจารณาต้นทุนที่เกิดขึ้นใหม่ แสวงหากำไรแต่ต้องไม่ขาดทุน เพื่อไม่ให้เป็นการกับกองทุน และไม่ส่งผลกระทบต่อเงินกองทุนในอนาคต ทั้งนี้ หากเห็นว่า Cash flow สามารถดำเนินการได้ ขอให้เร่งดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอรัฐมนตรีต่อไป		
5.2.8 สร้างที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน	สำนักงานประกันสังคมจัดทำโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิในการไถ่ถอน จำนอง ที่อยู่อาศัยจากสถาบันการเงินอื่น และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่อยู่อาศัยในบัญชีเงินกู้ที่กู้กับธนาคารเดิม โดยมีวงเงินโครงการ 30,000 ล้านบาท และปล่อยกู้ให้กับผู้ประกันตนลดลงตลอดระยะเวลาการกู้ยืม	ผู้ประกันตนสามารถ กู้เงินจากสถาบันการเงินไปสร้างบ้านในที่ดินของตนเอง หรือไปซื้อบ้าน/ที่อยู่อาศัยในพื้นที่ที่ตนต้องการที่จะอยู่อาศัยในราคาถูก	สปส.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
	- ปีที่ 1 - 5 อัตราดอกเบี้ย 1.99% ต่อปี คงที่ 5 ปี - ปีที่ 6 - 8 อัตราดอกเบี้ย MRR - 2% ต่อปี - ปีที่ 9 เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ย MRR - 0.5% ต่อปี - ธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะเปิดให้บริการโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัย เพื่อผู้ประกันตนภายในเดือนมกราคม 2566		
5.2.9 สร้าง application ประกันสังคม ร่วมกับร้านค้า - โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคม ให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง หมายเหตุ : แพลตฟอร์มนี้เมื่อพัฒนาเสร็จสามารถให้ร้านค้าเข้ามาร่วมให้บริการได้	อยู่ระหว่างจัดทำระบบฐานข้อมูลและติดตั้งซอฟต์แวร์	1) นายจ้างและผู้ประกันตนสามารถทำรายการได้ด้วยตนเองไม่ต้องเดินทางมาทำรายการที่สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา ไม่ว่าจะเป็นการจ่ายเงินสมทบหรือการเบิกสิทธิประโยชน์ 2) นายจ้างและผู้ประกันตนสามารถทราบถึงข้อมูลทั้งหมดของตนเอง รวมทั้งประวัติตั้งแต่เริ่มต้นเป็นสมาชิกจนถึงปัจจุบัน	สปส.
5.2.10 โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีผู้ผ่านการทดสอบเป็นที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย จำนวน 50 คน	บุคลากรที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ของ สปสท. สามารถให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการ เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนางานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการได้อย่างเป็นรูปธรรม อันจะสามารถนำไปสู่การลดความสูญเสียที่เกิดจากอุบัติเหตุจากการทำงานได้อย่างยั่งยืน	สปสท.
5.2.11 โครงการพัฒนาสถานประกอบการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สถานประกอบการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 50 แห่ง	สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับคำแนะนำในมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากบุคลากรที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ สปสท. และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปในการเพิ่มศักยภาพและพัฒนางานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน	สปสท.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
5.2.12 โครงการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ดำเนินการจัดทำคู่มือแล้วเสร็จ จำนวน 3 เรื่อง	หน่วยงานราชการและองค์กรที่เกี่ยวข้อง นำมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ ไปเป็นต้นร่างกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/ข้อมูลเชิงวิชาการ ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ สถานประกอบกิจการที่นำองค์ความรู้จากมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติไปใช้ สามารถลดมูลค่าความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน	สสพ.
5.2.13 โครงการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ ประโยชน์เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 เรื่อง	- สถานประกอบกิจการนำมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ ไปเป็นต้นแบบของระเบียบ/ข้อบังคับ/ข้อมูลเชิงวิชาการ ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ - สถานประกอบกิจการที่นำองค์ความรู้จากมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ ไปใช้ สามารถลดมูลค่าความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน	สสพ.
6. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน รวม 23 โครงการ			
6.1 ผลักดันการเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้ (1 โครงการ)			
ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ.	- มติครม.อนุมัติหลักการร่าง พ.ร.บ.ฯ แล้ว เมื่อวันที่ 28 ธ.ค.64 ขณะนี้อยู่ระหว่าง คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา ร่าง พ.ร.บ.ฯ	แรงงานนอกระบบ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา ภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ไม่น้อยกว่า 10 ล้านคน	สพ.
6.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้นและส่งเสริมให้มีการพัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน โดยคนหางานทุกคนมีโอกาสในการทำงาน ตามความสามารถของตน มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาฝีมือที่ได้มาตรฐาน ได้รับความคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (17 โครงการ)			
6.2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ชายแดนใต้ผ่านบัณฑิตแรงงาน จำนวน 57,222 คน	ประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ชุมชน ได้รับ บริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ภายใต้กิจกรรมในรูปแบบบูรณาการ อาทิ กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่ม กิจกรรม สำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ ให้ บริการด้านรอยยิ้มสู่ชุมชน และกิจกรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะ ในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ	สพ.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
6.2.2 โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน 1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 รุ่น/2,011 คน	1. ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับความรู้ในการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง และสามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพอิสระ เป็นอาชีพใหม่หรืออาชีพเสริม เป็นการสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพในท้องถิ่นของตนเอง 2. ผู้รับบริการตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้จำนวน 1,762 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.62) ก่อให้เกิดรายได้ 5,854,209 บาท	กกจ.
2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพ จำนวน 626 คน	ผู้รับบริการตามกิจกรรมส่งเสริมฯ ได้มีงานทำ มีรายได้จำนวน 531 คน ก่อให้เกิดรายได้ 6,041,810 บาท	
6.2.3 โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ 1) กิจกรรมย่อย : จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	- ผู้สมัครงาน จำนวน 1,415 คน - บรรจุงาน จำนวน 1,166 คน	1. คนพิการมีงานทำมีรายได้ พึ่งพาตนเองได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม 2. คนพิการเห็นความสำคัญของการมีงานทำ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 3. สังคมยอมรับความรู้ความสามารถของคนพิการ	กกจ.
2) กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	- ผู้สมัครงาน จำนวน 93 คน - บรรจุงาน จำนวน 86 คน	- ส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานในหน่วยงานภาครัฐ - คนพิการได้ทำหน้าที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพและจัดหางานให้กับคนพิการด้วยกันได้ดี	
6.2.4 โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,552 คน	ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,552 คน สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 1,080 คน ก่อให้เกิดรายได้ 4,523,769 บาท	กกจ.
2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน 10,892 คน	ผู้สูงอายุที่มาใช้บริการจัดหางาน ได้รับการจ้างงาน จำนวน 1,022 คน ก่อให้เกิดรายได้ 125,946,000 บาท	

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
6.2.5 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	เข้าฝึกอบรม 8,609 คน ผ่านฝึกอบรม 8,479 คน	มีงานทำ 3,684 คน	กพร.
6.2.6 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	เข้าฝึกอบรม 2,185 คน ผ่านฝึกอบรม 2,117 คน	มีงานทำ 1,231 คน	กพร.
6.2.7 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	เข้าฝึกอบรม 8,619 คน ผ่านฝึกอบรม 8,504 คน	มีงานทำ 5,328 คน	กพร.
6.2.8 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	เข้าฝึกอบรม 800 คน ผ่านฝึกอบรม 798 คน	มีงานทำ 576 คน	กพร.
6.2.9 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 15,284 คน	ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	กสร.
6.2.10 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 10,360 คน	แรงงานนอกระบบและประชาชนทั่วไป ได้รับองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจากการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารแรงงานนอกระบบและข้อกฎหมายต่าง ๆ	กสร.
6.2.11 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน 2,564 คน	แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าถึงสิทธิตามกฎหมาย บริการของภาครัฐ รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้	กสร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
6.2.12 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 4,908 คน	แรงงานนอกระบบภาคเกษตรในภาคเกษตรกรรม มีการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงาน ลดปัญหาความไม่ปลอดภัยเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย และโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม	กสร.
6.2.13 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 90,082 คน	ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 90,082 คน ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน ลดอัตราประสบอันตราย และสามารถป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานได้อย่างยั่งยืน	กสร.
6.2.14 การรักษ้อัตราการคงอยู่ของผู้ประกันตน ม.40 1) สร้างการรับรู้ให้ผู้ประกันตนเข้าใจสิทธิประโยชน์และสงเงินสมทบอย่างต่อเนื่องและยกระดับเครือข่ายงานประกันสังคม ม.40 (1) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	ผู้เข้ารับบริการจำนวน 524,916 คน	- ประชาชนทั่วไปและผู้ประกันตนตามมาตรา 40 สามารถเข้าถึงบริการและรับรู้การประกันสังคมมาตรา 40 ได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่อย่างยั่งยืน	สปส.
(2) โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 788 คน	-	
(3) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่าย	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 11,630 คน /88 หน่วย	- เครือข่ายประกันสังคมขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การประกันสังคม มาตรา 40 ในระดับพื้นที่ให้ได้รับรู้สิทธิประโยชน์อันพึงได้รับอย่างแท้จริงครอบคลุมในพื้นที่ทั่วประเทศ	สปส.
(4) โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ม. 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	- กรมคุมประพฤติ อยู่ระหว่างตรวจสอบร่างฯ - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคมและบริษัท แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด อยู่ระหว่างตรวจสอบร่างฯ	-	สปส.
2) พัฒนาช่องทางการสงเงินสมทบ/การให้บริการพัฒนาช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตาม ม. 40	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	สปส.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
3) ศึกษาแนวทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์/กิจกรรม/เพื่อดึงดูดแรงงานนอกระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	สปส.
6.2.15 โครงการส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุ เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจ้างผู้สูงอายุ ณ เดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 435 คน	ผู้สูงอายุที่เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม จำนวน 435 ราย มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สปส.
6.2.16 โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (intermediate Care)	ผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน 27,614 ราย	สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤตมีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม เกิดความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม	สปส.
6.2.17 โครงการ สปส. มอบสุข - จำนวนครั้งที่ตรวจเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ	ออกตรวจเยี่ยม จำนวน 16 ครั้ง	1. สื่อมวลชนนำเสนอข้อมูลข่าวสารความรู้งานประกันสังคมในเชิงบวก 2. ความพึงพอใจของผู้ทุพพลภาพและสมาชิกในครอบครัวในการเข้าเยี่ยมพบของเจ้าหน้าที่	สปส.
- จำนวนผู้ประกันตนทุพพลภาพที่ได้รับการตรวจเยี่ยม	ออกตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำเบื้องต้นพร้อมสิ่งของจำเป็นในการดำรงชีวิต จำนวน 49 ราย	3. ผู้ทุพพลภาพและสมาชิกในครอบครัวสามารถปฏิบัติตามคำแนะนำของนักกายภาพบำบัดได้อย่างถูกต้องและ	
- สื่อมวลชนได้เผยแพร่ผ่านสื่อ	เผยแพร่ผ่านช่องทางโทรทัศน์ สื่อโซเชียลมีเดีย ออนไลน์ หนังสือพิมพ์ จำนวน 223 ครั้ง	ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	
7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ รวม 14 โครงการ			
7.1 พัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Big Data) ในรูปแบบคลังสมอง การทำวิจัย และการเชื่อมโยงการใช้ข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศยุคดิจิทัล (9 โครงการ)			
7.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีฐานข้อมูลที่มีการรองรับการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 จำนวน 1 ฐานข้อมูล	สป.
7.1.2 โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน - โครงการย่อย : พัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งบริการจัดหางานอิสระ	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา ติดตั้ง และทดสอบระบบ	1. ประชาชนมีระบบดิจิทัลแหล่งอาชีพอิสระ ให้บริการผ่าน web Application และ Mobile Application เป็นช่องทางในการประกอบอาชีพ/การหารายได้ให้แก่ประชาชน 2. มีฐานข้อมูลอาชีพอิสระสำหรับประชาชนที่สนใจจะประกอบอาชีพอิสระได้เข้ามาดูรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะการประกอบอาชีพอิสระใหม่ ๆ ทักษะที่ต้องใช้ในการประกอบอาชีพ	กกจ.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
7.1.3 โครงการป้องกันปัญหาการ ค้ำมนุษย์ ด้านแรงงาน - โครงการย่อย : พัฒนา ระบบบริการออกใบอนุญาตจัดหางาน อิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License)	อยู่ระหว่างดำเนินการ วิเคราะห์และ ออกแบบความต้องการด้านการใช้งาน ระบบ (System Analysis and Design)	ประชาชนมีระบบใช้บริการในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับการออกใบ อนุญาตจัดหางาน ต่ออายุใบอนุญาต จัดหางาน พักใช้เพิกถอนการยื่น จดทะเบียนขอรับอนุญาตจัดหางานของ ผู้ประกอบการจัดหางาน	กกจ.
7.1.4 โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ - โครงการย่อย : พัฒนาระบบ อิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ ระยะที่ 4	มีระบบการให้บริการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศครอบคลุม ทุกกระบวนการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) จำนวน 1 ระบบ	ประชาชนมีระบบการให้บริการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) การบริหาร แรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อขยาย โอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของ ภาครัฐ ครอบคลุมทุกพื้นที่ คนหางาน สามารถชำระเงินค่าสมาชิกกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศและการยื่นคำขอรับการ สงเคราะห์และการจ่ายเงินสงเคราะห์ กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศ การยื่นคำขอและการ บริหารจัดการข้อมูล การจัดหางานให้ คนหางานซึ่งเดินทางออกไปทำงานเป็น คนประจำเรือออกนอกอาณาจักรโดยการ จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็น คนประจำเรือ	กกจ.
7.1.5 โครงการจัดจ้างทำระบบสารสนเทศ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้กู้ยืม เงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	กพร.
7.1.6 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศในการให้บริการด้วย เทคโนโลยี Container	พัฒนากระบวนการในระบบสารสนเทศ ได้จำนวน 3 กระบวนการ	สามารถนำระบบมาใช้ติดตาม และ ประมวลผลข้อมูลการบังคับใช้กฎหมาย คุ้มครองแรงงาน รวมถึงนำระบบมาใช้ สำหรับบริการประชาชน ตลอดจน ผู้บริหารสามารถติดตามผลการบังคับ ใช้กฎหมายกรณีที่น่าย้งไม่ปฏิบัติ ตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ได้อย่างรวดเร็ว	กสร.
7.1.7 โครงการบูรณาการข้อมูลเพื่อ การวิเคราะห์และแสดงผลเชิงพื้นที่ผ่าน Gistda portal	ชุดข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและแสดงผล การวิเคราะห์เชิงพื้นที่ด้วยนวัตกรรม ภูมิสารสนเทศของ Gistda จำนวน 5 ชุด ข้อมูล	1. หน่วยปฏิบัติของกรมและหน่วยงาน ภายนอกสามารถใช้ประโยชน์จาก ข้อมูลที่สำคัญของกรม เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานตามภารกิจ สามารถบูรณาการ งานร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาด้านคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย ในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการ แรงงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นต้น	กสร.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
		2. หน่วยงานภายนอกสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่กรมเผยแพร่ผ่านระบบภูมิสารสนเทศ	
7.1.8 โครงการบูรณาการคลังข้อมูล บัณฑิตข้าราชการ และระบบสนับสนุนการตัดสินใจ	- อยู่ระหว่างรายงานระยะกลาง สรุปการพัฒนาด้านแบบ การติดตั้งซอฟต์แวร์สนับสนุน การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลซอฟต์แวร์การบริหารธรรมาภิบาล ข้อมูลและซอฟต์แวร์ระบุตัวตนและการจัดการสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล	สามารถให้บริการดิจิทัลแบบรวมศูนย์ แก่ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และเจ้าหน้าที่ กองทุนเงินทดแทน สามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น	สปส.
7.1.9 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อรวบรวมศูนย์บริการตามภารกิจของกองทุนเงินทดแทน	พัฒนาโปรแกรมด้านธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์บนโทรศัพท์และบริการผ่านเว็บไซต์ และตรวจรับพัสดุราคาจ้างโครงการแพลตฟอร์มฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565	สามารถให้บริการดิจิทัล แบบรวมศูนย์ แก่ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู ลูกจ้าง นายจ้าง สถานพยาบาลในความตกลง และเจ้าหน้าที่ กองทุนเงินทดแทน สามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น	สปส.
7.2 พัฒนาระบบการทำงาน เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการกำหนดการทำงานร่วมกันที่มีความชัดเจน มีการกำกับและติดตามการทำงาน เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะระดับภูมิภาค ให้แรงงานจังหวัดในฐานะ CEO เป็นหลักในการบูรณาการการทำงาน ตลอดจนกำกับ ติดตามการทำงานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานของแต่ละจังหวัดได้ (5 โครงการ)			
7.2.1 โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงาน แรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบทะเบียน สินทรัพย์ และระบบการจัดการข้อมูล การพิจารณาเรื่องการค้าและการทาง วินัย สำหรับใช้ในการรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล การเข้าถึง การบริการ การสื่อสาร 2. มีการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารจัดการข้อมูลภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน และเข้าใช้งาน ระบบในรูปแบบ Single Sign On จำนวน 3 ระบบ	สป.
7.2.2 ผลผลิตขับเคลื่อนนโยบายด้าน แรงงาน กิจกรรมให้บริการแก่ประชาชน วยแรงงานในพื้นที่ - การประสาน สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและรายงาน ผลการดำเนินงานปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 1,638 ครั้ง	-	สป.

นโยบายสำคัญ 7 ข้อ			
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงาน
- จัดทำแผนงานเชิงบูรณาการติดตามวิเคราะห์และประเมินผลการทำงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	จัดทำเล่มสรุปผลการประเมินฉบับสมบูรณ์ นำส่งแล้ว จำนวน 75 จังหวัด	ผลการประเมินสามารถนำไปกำหนดนโยบาย และปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของ สรจ. ที่ได้รับมอบหมายเกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	
7.2.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการให้บริการด้วยเทคโนโลยี Container	พัฒนากระบวนการในระบบสารสนเทศได้จำนวน 3 กระบวนการ	สามารถนำระบบมาใช้ติดตาม และประมวลผลข้อมูลการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมถึงนำระบบมาใช้สำหรับบริการประชาชน ตลอดจนผู้บริหารกรมสามารถติดตามผลการบังคับใช้กฎหมายกรณีที่น่ายั้วไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานได้อย่างรวดเร็ว	กสร.
7.2.4 โครงการบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และแสดงผลเชิงพื้นที่ผ่าน Gistda portal	ชุดข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและแสดงผลการวิเคราะห์เชิงพื้นที่ด้วยนวัตกรรมภูมิสารสนเทศของ Gistda จำนวน 5 ชุดข้อมูล	1. หน่วยปฏิบัติของกรมและหน่วยงานภายนอกสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่สำคัญของกรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ สามารถบูรณาการงานร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นต้น 2. หน่วยงานภายนอกสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่กรมเผยแพร่ผ่านระบบภูมิสารสนเทศ	กสร.







กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงิน

- ◇ ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน
- ◇ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ◇ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจตามแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 98.91 โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการ/ตามผลผลิต รายละเอียดตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายรอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน				98.91
สป. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 7 โครงการ				99.70
1	โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 1) จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 2) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	76 แผน	76 แผน	100
2	โครงการ ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	10,536 คน	22,213 คน	100
3	โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100
4	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	380 คน	380 คน	100
5	โครงการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	8,300 คน	10,685 คน	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
6	ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	536,675 คน 28 เรื่อง 200,000 คน	687,278 คน 26 เรื่อง 236,993 คน	97.62 100 92.86 100
7	โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	100
8	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	338 คน	415 คน	100
กกจ. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 9 โครงการ				95.03
1	โครงการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	329,000 คน 248,000 คน 30,000 แห่ง	462,721 คน 358,508 คน 41,632 แห่ง	100 100 100 100
2	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	480,000 คน 21,300 คน	537,716 คน 29,694 คน	100 100 100
3	โครงการ ศูนย์ประสานแรงงานประมง	72,000 คน	107,685 คน	100
4	โครงการ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจ	78,000 คน	50,255 คน	64.43
5	โครงการ บริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ 1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	507,778 คน 100,000 คน	1,060,414 คน 71,753 คน	85.76 100 71.75
6	โครงการ วันมหกรรมอาชีพ	10,000 คน	11,369 คน	100
7	โครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	265,600 คน	288,979 คน	100
8	โครงการ ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	17,000 คน	22,101 คน	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
9	ผลผลิต สนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ	8,000,000 คน	9,657,361 คน	100
10	โครงการ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	11,795 คน	12,444 คน	100
กพร. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 17 โครงการ				98.72
1	โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	800 คน	800 คน	100
2	โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	2,600 คน	2,759 คน	100
3	โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	5,500 คน	5,893 คน	100
4	โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	4,624 คน	5,246 คน	100
5	โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยว และบริการให้มีมูลค่าสูง	680 คน	717 คน	100
6	โครงการ เพิ่มทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	7,200 คน	7,461 คน	100
7	โครงการ พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	250 คน	260 คน	100
8	โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,560 คน	3,424 คน	100
9	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	7,980 คน	8,625 คน	100
10	โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่ม มูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	1,700 คน	1,736 คน	100
11	โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	8 ชุด/4ห้อง	8 ชุด/4 ห้อง	100
12	โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21	6,360 คน	7,262 คน	100
13	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,620 คน	14,869 คน	100
14	โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	10,500 คน	12,143 คน	100
15	โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	26,250 คน	31,347 คน	100
16	โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	1,140 คน	1,355 คน	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
17	ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,017,210 คน	3,088,782 คน	76.89
18	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	8,200 คน	8,619 คน	100
กสร. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 12 โครงการ				100
1	โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	35,000 คน 3,000 แห่ง	36,089 คน 3,147 แห่ง	100 100
2	โครงการ คุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	4,000 คน	4,221 คน	100
3	โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	800,00 คน	854,184 คน	100
4	โครงการ พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	2,500 คน	2,524 คน	100
5	โครงการ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	3,000 คน	3,050 คน	100
6	โครงการ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	450 คน	468 คน	100
7	โครงการ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	8,000 คน	8,189 คน	100
8	โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	150,000 คน	154,697 คน	100
9	โครงการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	4,000 คน	4,139 คน	100
10	โครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	250,000 คน	254,175 คน	100
11	ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	1,200,000 คน	1,243,019 คน	100
12	โครงการ การจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐและข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล	1 โครงการ	1 โครงการ	100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
13	โครงการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	3 กระบวนงาน	3 กระบวนงาน	100
สปส. ประกอบด้วย 2 โครงการ				100
1	โครงการ ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	12,716,000 คน	13,361,673 คน	100
2	โครงการ แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	3,800,000 คน	10,854,504 คน	100
สสพท. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 1 โครงการ				100
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	3,800 แห่ง	6,068 แห่ง	100
2	ผลผลิต สถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	600 แห่ง	1,246 แห่ง	100

2. ผลการใช้จ่ายเงินในภาพรวม

กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 49,877,252,908.45 บาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น 49,748,107,591.02 บาท หรือร้อยละ 99.74 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ และเมื่อรวมกับงบประมาณผูกพัน มีผลการใช้จ่าย 49,875,792,368.30 บาท หรือร้อยละ 99.99

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินรอบ 12 เดือน ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้ **งบบุคลากร** มีผลการใช้จ่ายแล้ว 3,787,030,594.34 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 3,787,074,694.34 บาท **งบดำเนินงาน** มีผลการใช้จ่าย 1,198,710,669.65 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.96 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 1,199,171,498.49 บาท **งบลงทุน** มีผลการใช้จ่าย 330,654,736.11 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.81 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 331,294,775.01 บาท **งบเงินอุดหนุน** มีผลการใช้จ่าย 44,184,303,026.69 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 44,184,303,026.69 บาท และ **งบรายจ่ายอื่น** มีผลการใช้จ่าย 375,093,341.51 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.92 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 372,639,895.51 บาท รายละเอียดตามตารางที่ 4

**ตารางที่ 4 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน
จำแนกงบรายจ่าย**

งบรายจ่าย	งบประมาณ หลังโอนเข้าออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การใช้จ่ายรวม
ภาพรวม กระทรวง	49,877.2529	49,748.1076	99.74	49,875.7924	99.99
งบบุคลากร	3,787.0746	3,787.0306	100.00	3,787.0306	100.00
งบดำเนินงาน	1,199.1714	1,183.8446	98.72	1,198.7107	99.96
งบลงทุน	331.2948	220.2893	66.49	330.6547	99.81
งบเงินอุดหนุน	44,184.3156	44,184.3030	100.00	44,184.3030	100.00
งบรายจ่ายอื่น	375.3963	372.6399	99.27	375.0933	99.92

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินตามส่วนราชการ พบว่าส่วนราชการมีผลการใช้จ่าย ปรากฏดังนี้

	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	มีผลการใช้เป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,008.9195 ล้านบาท
	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.95 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,113.5397 ล้านบาท
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.95 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,624.5099 ล้านบาท
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,045.4141 ล้านบาท
	สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ 45,041.8561 ล้านบาท
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ 43.0136 ล้านบาท

**ตารางที่ 5 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เปรียบเทียบ
งบประมาณที่ได้รับ จำแนกตามส่วนราชการ**

ส่วนราชการ	งบประมาณ หลังโอนเข้า/โอนออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การใช้จ่าย รวม
ภาพรวมกระทรวง	49,877.2529	49,748.1076	99.74	49,875.7924	99.99
สป.	1,008.9195	976.3024	96.77	1,008.8981	100.00
กกจ.	1,113.5397	1,084.9590	97.43	1,113.0727	99.96
กพร.	1,624.5099	1,558.9633	95.97	1,623.6214	99.95
กสร.	1,045.4141	1,043.0968	99.78	1,045.4141	100.00
สปส.	45,041.8561	45,041.7725	100.00	45,041.7725	100.00
สสปท.	43.0136	43.0136	100.00	43.0136	100.00

3. ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุน มีผลการใช้จ่ายจำนวน 330,654,736.11 บาท หรือร้อยละ 99.81 ของวงเงิน
งบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก 331,294,775.01 บาท จำแนกรายส่วนราชการ มีผลการใช้จ่าย ปรากฏตามตารางที่ 6

ตารางที่ 6 : ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามส่วนราชการ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	งบประมาณหลัง โอนเข้า/โอนออก (ลบ.)	ผลการ เบิกจ่าย (ลบ.)	ร้อยละ ผลการ เบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย รวม
	ภาพรวมกระทรวง	331.2948	220.2893	66.49	330.6547	99.81
1	สป.	36.0671	9.0694	25.15	36.0670	100.00
2	กกจ.	63.9142	38.3763	60.04	63.9005	99.98
3	กพร.	191.3723	134.7197	70.40	190.7461	99.67
4	กสร.	39.9412	38.1239	95.45	39.9412	100.00
5	สปส.	-	-		-	-
6	สสปท.	-	-		-	-



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่าย งบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางที่ 7 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามตัวชี้วัด

ที่	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			
1.1	อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน	อันดับที่ 60	ไม่มีการประกาศ ผลการจัดอันดับ	สป.
2	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น			
2.1	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	59.11	กกจ.
2.2	ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 2.5 ต่อปี	- 0.64	สป.
3	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น			
3.1	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปี ที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	ร้อยละ 1.77	กสร.
3.2	สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลัง แรงงานรวมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 0.82	ลดลงร้อยละ - 0.52	สปส.
3.3	ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎต้อง ตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 98.98	กสร.
4	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น			
4.1	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 3.32 (ข้อมูลปี 2564 เทียบกับปี 2563)	สป.
5	ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและ คุณภาพชีวิตแรงงาน			
5.1	จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่สำเร็จตามเป้าหมาย	10 เรื่อง	10 เรื่อง	สป. กกจ. กพร. กสร.

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างต่อเนื่องทำให้

1. ประเทศผู้รับแรงงานมีการปรับนโยบายการรับแรงงานจากต่างประเทศ และชะลอการรับแรงงานต่างชาติ เข้าไปทำงาน ทำให้ผลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
2. ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีการติดเชื้อเป็นจำนวนมากและมีระยะเวลาการพักรักษาตัวเกินกว่า 3 วัน ส่งผลให้การประสบนันตรายกรณีร้ายแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างมาก





ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 9 เป้าหมาย 18 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางที่ 8 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			
1.1	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย	421,700 คน	599,476 คน	กกจ.
1.2	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	810,536 คน	876,397 คน	สป. กสร.
1.3	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	กสร.
1.4	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 35	ร้อยละ 42.4	กพร.
2	สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ			
2.1	จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	กพร.
3	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน			
3.1	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000 คน	50,255 คน	กกจ.
3.2	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 35	ร้อยละ 53.92	กพร.
4	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม			
4.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	5,500 คน	5,574 คน	กสร.
4.2	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 60	ร้อยละ 59.11	กพร.

ที่	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.3	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 35	ร้อยละ 53.68	กกจ.
5	ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี			
5.1	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน	28,445 คน	29,720 คน	กกจ. กพร. กสร.
6	แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
6.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	16.516 ล้านคน	24.216 ล้านคน	สปส.
6.2	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	1,200,000 คน	1,243,019 คน	กสร.
6.3	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	ร้อยละ 1.77	กสร.
7	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล			
7.1	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1 ระบบ	1 ระบบ	กสร.
8	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
8.1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85.42	สป.
9	กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยที่เพิ่มขึ้น			
9.1	จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน	17,000 คน	22,101 คน	กกจ.
9.2	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,360 คน	7,262 คน	กพร.

ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ทำให้การดำเนินโครงการฯ ตามภารกิจของหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

คณะผู้จัดทำ

รายงานประจำปี 2565 กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายสุชาติ	ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุรัช	ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายพรศักดิ์	เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
		ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางอิวัลรัตน์	อังกินันท์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสุเทพ	ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พล.ต.ต. นันทชาติ	ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
		ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นายสุทธิ	สุโกศล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
		ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
จำเริญ ยศสิงห์	เหลียมเลิศ	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
		ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน
นางเจียรรัตน์	นะวะมะวัฒน์	โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)
นายบุญชอบ	สุทมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายประทีป	ทรงลำยอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรรณรัตน์	ศรีสุขใส	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางบุปผา	พันธุ์เพ็ญ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวกรจิรภัฏฐ์	พงจันทร์ศธร	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายกฤตภัทร	ครุฑกุล	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางสาวสุกัญญา	ถมยา	ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจและประเมินผล
นางสาวสุหัชชา	กิติวินิต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
		รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางสาวดาวณา	เนาวรังษี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายชาญวิทย์	ทะนันชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุดารัตน์	รักษาราชการ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพัชรภรณ์	สมทรง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
กลุ่มงาน/สำนัก/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833





กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2232-1446-7 โทรสาร 0-2246-3833

www.mol.go.th