

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รอบ 5 เดือน (ตุลาคม 2565– กุมภาพันธ์ 2566)

1. เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน

สำนักตรวจและประเมินผลได้รวบรวมผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.) โดยแต่ละกลุ่มงานเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนผ่านระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน (<http://me.mol.go.th/mol55>) ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผลจะนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 5 เดือน (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)

การดำเนินงาน	ร้อยละ	เกณฑ์สี
เป็นไปตามแผนงาน	100	สีเขียว (ผ่าน)
ต่ำกว่าแผนงาน ไม่เกินร้อยละ 5	95.00 - 99.99	สีเหลือง (ต้องปรับปรุง)
ต่ำกว่าแผนงาน เกินกว่าร้อยละ 5	ต่ำกว่า 95.00	สีแดง (ต้องเร่งรัด)

2. สรุปผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือน (เป้าหมายการดำเนินงาน = ร้อยละ 100)

2.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำแนกตามผลผลิต/โครงการ เมื่อเทียบกับแผนรอบ 5 เดือน พบว่าจาก 1 ผลผลิต 8 โครงการ มีการดำเนินงานเฉลี่ย ร้อยละ 97.33 อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง โดยมีโครงการที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานฯ จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการบริหารจัดการและการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมรอบ 5 เดือน จำแนกตามผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 5 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผล 5 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 5 เดือน)	ร้อยละ (เทียบทั้งปี)
ผลการดำเนินงานในภาพรวม ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 8 โครงการ				97.33	39.66
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5,000 แห่ง 50,000 คน ร้อยละ 95	1,900 แห่ง 19,000 คน	1,292 แห่ง 33,029 คน	84.00	45.95
		ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66			
	(5,000 แห่ง) (50,000 คน)	(1,900 แห่ง) (19,000 คน)	(1,292 แห่ง) (33,029 คน)		

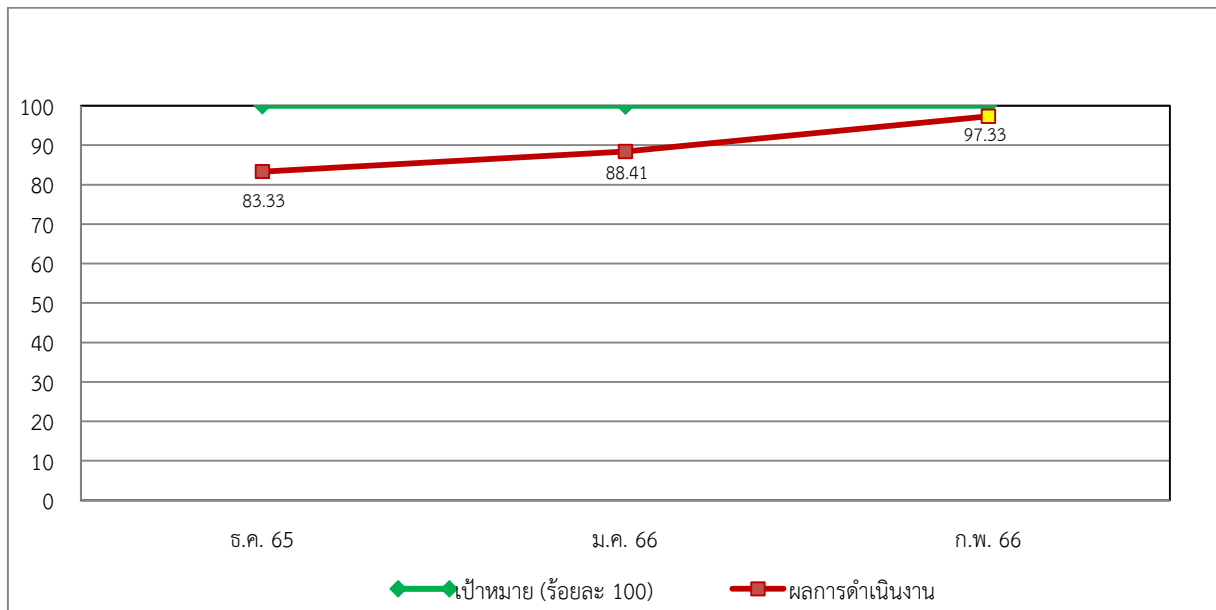
ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 5 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผล 5 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 5 เดือน)	ร้อยละ (เทียบทั้งปี)
2) ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 95	ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66			
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	10,767 คน	5,534 คน	13,791 คน	100	100
ร้อยละ 98	ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66				
1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	(3,512 คน)	(1,806 คน)	(5,970 คน)		
2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	(7,255 คน)	(3,728 คน)	(7,821 คน)		
3) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ 98	ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66			
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน		ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66			
1) ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	1 เรื่อง				
2) ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม	5 ระดับ				
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	299,525 คน	124,700 คน	132,408 คน	100	44.21
ร้อยละ 45	ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66				
1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน/บัณฑิตแรงงาน	(45,600 คน)	(19,000 คน)	(23,860 คน)		
(1) กิจกรรมการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน					
(2) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	(253,925 คน)	(105,700 คน)	(108,548 คน)		
2) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อรับเรื่องและส่งต่อ	ร้อยละ 45	ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66			
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	6,132 คน	2,165 คน	2,202 คน	100	35.91
ร้อยละ 90	ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66				
1) จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ					
(1) การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค	(1,222 คน)	(410 คน)	(73 คน)		
(2) การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	(4,910 คน)	(1,755 คน)	(2,129 คน)		
2) ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ 90	ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66			
6. ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน				100	51.33
1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	286,000 ราย	119,166 คน	133,990 คน		
2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	28 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง		

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 5 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผล 5 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 5 เดือน)	ร้อยละ (เทียบทั้งปี)
3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 4) ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ 5) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ 6) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	200,000 คน ร้อยละ 82 ร้อยละ 41 ร้อยละ 90	-	325,892 คน		
7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	5 ระดับ ร้อยละ 80				
8. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) 1) จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 2) จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	3 หน่วยงาน 1 ระบบ				
9. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 1) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (1) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (2) จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (3) จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ 2) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	200 คน ร้อยละ 80 (90 คน) (50 คน) (60 คน) ร้อยละ 80	140 คน (90 คน) (50 คน) (60 คน)	159 คน (96 คน) (63 คน)	100 79.50	

หมายเหตุ : 1. คำนวณเฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

2. การคำนวณผลการดำเนินงานทั้งปีจะคำนวณทุกงานถึงแม้ยังไม่ถึงช่วงเวลาดำเนินการเพื่อให้เห็นภาพรวมการดำเนินงานทั้งปี

แผนภูมิที่ 1 ผลการดำเนินงานภาพรวม จำแนกตามผลผลิต/โครงการ



หมายเหตุ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเริ่มรายงานผลการดำเนินงานเป็นครั้งแรก ในเดือนธันวาคม 2565

2.2 ผลการดำเนินงาน จำแนกตามสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ส่วนกลาง รวม 41 หน่วยงาน เปรียบเทียบกับแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รอบ 5 เดือน พบว่าหน่วยงานส่วนกลาง ทั้งหมด 41 หน่วยงาน มีผลการดำเนินงานเฉลี่ย ร้อยละ 94.84 อยู่ในเกณฑ์สีแสด แบ่งออกเป็น

- 1) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย/เกณฑ์สีเขียว จำนวน 29 หน่วยงาน ได้แก่
 - (1) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
 - (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - (3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 - (4) กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก
 - (5) กลุ่มงานประสานราชการ
 - (6) กลุ่มงานการเงิน
 - (7) กลุ่มงานบัญชี
 - (8) กลุ่มงานงบประมาณ
 - (9) กลุ่มงานพัสดุ
 - (10) กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
 - (11) กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด
 - (12) กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
 - (13) กลุ่มงานตรวจราชการ
 - (14) ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
 - (15) กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
 - (16) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
 - (17) สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
 - (18) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
 - (19) กลุ่มงานอัตราค่าจ้างและระบบงาน
 - (20) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 - (21) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - (22) กลุ่มงานวินัย
 - (23) กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
 - (24) กลุ่มงานอาเซียน
 - (25) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง
 - (26) กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
 - (27) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ
 - (28) กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
 - (29) กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

2) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย/เกณฑ์สีเหลือง จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่

- (1) กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
- (2) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน
- (3) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา

3) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย/เกณฑ์สีแดง จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่

- (1) สำนักงานรัฐมนตรี
- (2) กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
- (3) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- (4) กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (5) กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
- (6) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
- (7) สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
- (8) สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
- (9) สำนักเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

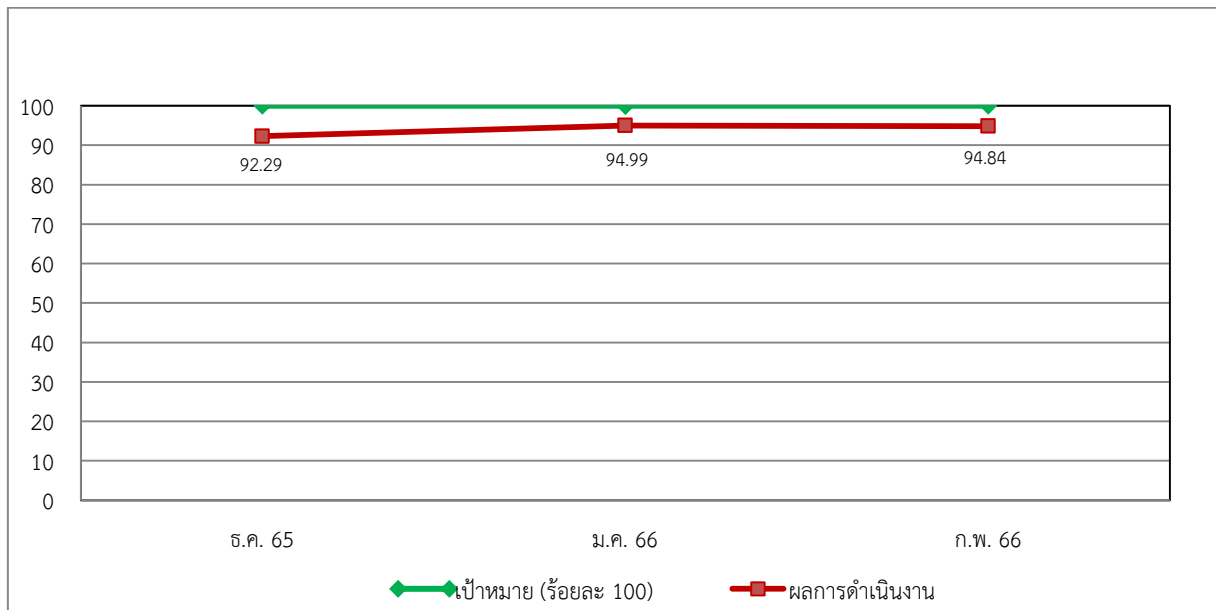
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือน จำแนกตามหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม รวม 41 หน่วยงาน

สำนัก/กอง	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบเป้าหมาย		จำนวนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	
	ร้อยละ (เทียบ 5 เดือน)	ร้อยละ (เทียบทั้งปี)	เป็นไปตาม เป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
ภาพรวม	 94.84	51.22	29	12
1. สำนักงานรัฐมนตรี	 90.04	37.93	-	1
2. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	 100.00	2.22	1	-
3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	 100.00	96.67	1	-
4. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	 100.00	71.67	1	-
5. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศฯ	 100.00	79.17	1	-
6. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	 100.00	31.10	1	-
7. สำนักเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ฯ	 83.11	53.57	-	1
8. กองกลาง	 100.00	37.49	2	-
1) กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	 100.00	38.08	1	-
2) กลุ่มงานประสานราชการ	 100.00	36.89	1	-
9. กองบริหารการคลัง	 100.00	38.81	4	-
1) กลุ่มงานการเงิน	 100.00	52.13	1	-
2) กลุ่มงานบัญชี	 100.00	20.84	1	-
3) กลุ่มงานงบประมาณ	 100.00	43.80	1	-
4) กลุ่มงานพัสดุ	 100.00	38.48	1	-
10. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	 91.67	57.30	1	1
1) กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	 100.00	70.16	1	-
2) กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	 83.34	44.45	-	1
11. กองกฎหมาย	 97.33	77.11	2	1
1) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	 92.00	53.33	-	1
2) กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	 100.00	94.00	1	-
3) กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	 100.00	84.00	1	-

สำนัก/กอง	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบเป้าหมาย		จำนวนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	
	ร้อยละ (เทียบ 5 เดือน)	ร้อยละ (เทียบทั้งปี)	เป็นไปตาม เป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
12. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	 82.22	47.13	1	2
1) กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	 100.00	85.42	1	-
2) กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	 80.00	42.84	-	1
3) กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	 66.67	13.13	-	1
13. สำนักตรวจและประเมินผล	 99.83	53.43	3	1
1) กลุ่มงานตรวจราชการ	 100.00	12.84	1	-
2) ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	 100.00	70.85	1	-
3) กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	 100.00	65.34	1	-
4) กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	 99.31	64.69	-	1
14. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	 70.49	33.33	1	2
1) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	 78.14	17.71	-	1
2) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	 100.00	77.28	1	-
3) สำนักงานสภาพัฒนาการศึกษาศาสตร์	 33.33	5.00	-	1
15. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	 97.58	26.29	2	3
1) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	 97.92	27.60	-	1
2) สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	 94.44	51.44	-	1
3) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	 100.00	17.50	1	-
4) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	 95.56	13.41	-	1
5) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ	 100.00	21.49	1	-
16. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	 100.00	67.08	5	-
1) กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	 100.00	85.71	1	-
2) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	 100.00	76.26	1	-
3) กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	 100.00	22.42	1	-
4) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	 100.00	75.99	1	-
5) กลุ่มงานวินัย	 100.00	75.00	1	-
17. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	 100.00	60.40	3	-
1) กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	 100.00	89.85	1	-
2) กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	 100.00	26.26	1	-
3) กลุ่มงานอาเซียน	 100.00	65.09	1	-

แผนภูมิที่ 2 ผลการดำเนินงาน ภาพรวมของของสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม



2.3 ผลการดำเนินงานในภาพรวมของส่วนภูมิภาค เมื่อเทียบกับแผนรอบ 5 เดือน พบว่า มีภารกิจของหน่วยงานส่วนกลางมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานฯ จำนวน 6 ผลผลิต/โครงการ มีผลการดำเนินงานในภาพรวม ร้อยละ 98.22 อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง

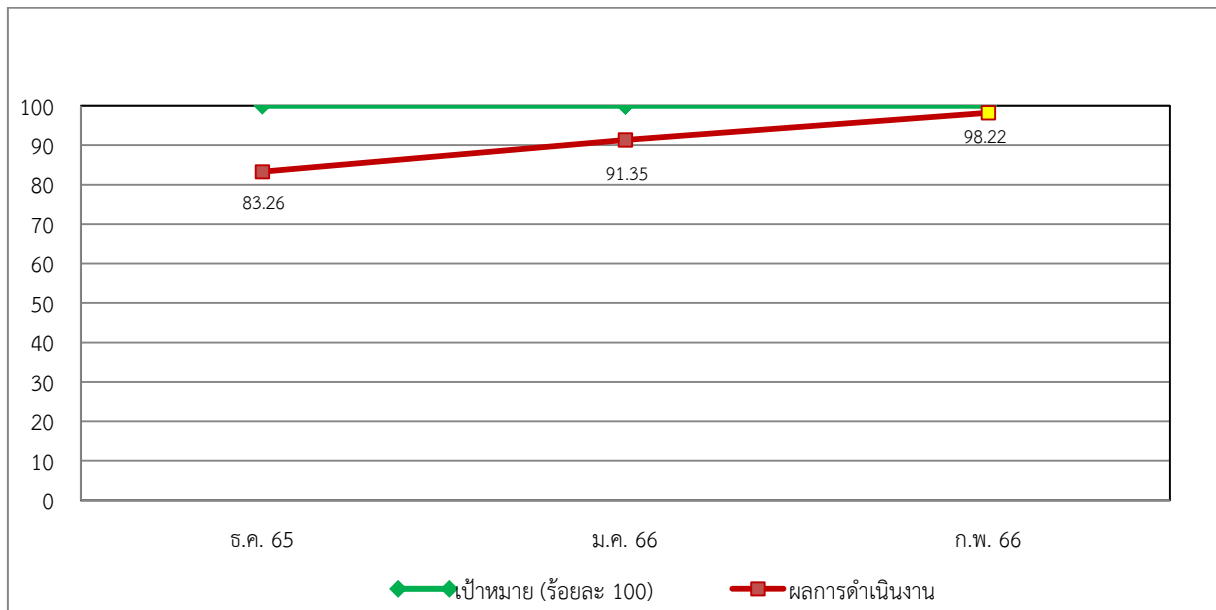
ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือน ของส่วนภูมิภาค จำแนกตามผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 5 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผล 5 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 5เดือน)	ร้อยละ (เทียบทั้งปี)
ภาพรวม				98.22	52.76
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ				89.33	63.97
1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5,000 แห่ง 50,000 คน	1,900 แห่ง 19,000 คน	1,292 แห่ง 33,029 คน		
2) จำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	76 แผน	76 แผน	76 แผน		
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญาเสพติดในสถานประกอบการ	10,767 คน 1 ครั้ง	5,534 คน 1 ครั้ง	13,791 คน 1 ครั้ง	100	100
1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญาเสพติดไม่ต่ำกว่า	(3,512 คน)	(1,806 คน)	(5,970 คน)		
2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญาเสพติด	(7,255 คน)	(3,728 คน)	(7,821 คน)		
3) การรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 5 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผล 5 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 5 เดือน)	ร้อยละ (เทียบทั้งปี)
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ (1) กิจกรรมการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน (2) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	299,525 คน (45,600 คน) (253,925 คน)	124,700 คน (19,000 คน) (105,700 คน)	132,408 คน (23,860 คน) (108,548 คน)	100	44.21
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 1) การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค 2) การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	6,132 คน (1,222 คน) (4,910 คน)	2,165 คน (410 คน) (1,755 คน)	2,202 คน (73 คน) (2,129 คน)	100	35.91
5. ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน 1) การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน 2) การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ส่วนภูมิภาค 29 แห่ง) 3) การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ - เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานระดับจังหวัด 4) จัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดรายไตรมาสและรายปี 5) ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570) 6) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด 7) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	104,109 ราย 117,260 ราย 1 ครั้ง (1 ครั้ง/จังหวัด) 380 เล่ม 76 แผน 152 ครั้ง 76 จังหวัด/ 380 ครั้ง	43,338 ราย 48,860 ราย ดำเนินการในเดือน ส.ค. 66 228 เล่ม ดำเนินการในเดือน มิ.ย. 66 ดำเนินการในเดือน พ.ค. - มิ.ย. 66 76 จังหวัด/ 152 ครั้ง	79,200 ราย 68,721 ราย ดำเนินการในเดือน ส.ค. 66 228 เล่ม ดำเนินการในเดือน มิ.ย. 66 ดำเนินการในเดือน พ.ค. - มิ.ย. 66 76 จังหวัด/ 152 ครั้ง	100	42.10
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 1) จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จังหวัด) 2) จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ศูนย์ประสานฯ หรือหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) 3) บูรณาการขับเคลื่อน กำกับดูแล ติดตาม และรายงานผ่านระบบ Google Sheet 4) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (ประจำปี)	76 แผน 152 ครั้ง 11 ครั้ง 76 เล่ม	76 แผน ดำเนินการในเดือน มี.ค. 66 3 ครั้ง ดำเนินการในเดือน ก.ย. 66	76 แผน ดำเนินการในเดือน มี.ค. 66 3 ครั้ง	100	31.82

หมายเหตุ : การคำนวณผลการดำเนินงานทั้งปีจะคำนวณทุกงานถึงแม้ยังไม่ถึงช่วงเวลาดำเนินการ เพื่อให้เห็นภาพรวมการดำเนินงานทั้งปี

แผนภูมิที่ 3 ผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือน ของส่วนภูมิภาค จำแนกตามผลผลิต/โครงการ



ข้อมูล ณ วันที่ 5 มีนาคม 2566
 รวบรวมและประมวลผล โดยสำนักตรวจและประเมินผล
 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

กลุ่มงานที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รอบ 5 เดือน (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566)

หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป้าหมาย รอบ 5 เดือน	ผล การดำเนินงาน
1. กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่าย และประสานภูมิภาค	1) กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจ พัฒนาชุมชน	4 ครั้ง	3 ครั้ง
	2) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง และสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงาน นอกระบบ แรงงานพิการและแรงงาน สูงอายุ	4 ครั้ง	3 ครั้ง
2. ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	การจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลงานวิจัยด้านแรงงาน/ประชุมหารือ งานวิจัย	4 ครั้ง	3 ครั้ง
3. กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจ แรงงานรายสาขา	การจัดทำวิเคราะห์รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานรายภูมิภาค รายไตรมาสและรายปี	3 ครั้ง	2 ครั้ง
4. สำนักงานรัฐมนตรี	1) การประสาน กลั่นกรองงานและ นำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	1,230 เรื่อง/ครั้ง	909 เรื่อง/ครั้ง
	2) การอำนวยความสะดวกด้านประสานการเมือง ในการประชุมต่าง ๆ	1,535 เรื่อง/ครั้ง	1,477 เรื่อง/ครั้ง
5. กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	การจ้างเหมาอัดขยายภาพ	1 ครั้ง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
6. กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ พิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน	5 ครั้ง	3 ครั้ง
7. กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยี สารสนเทศ	การวางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้าน ICT ระดับกระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	5 ครั้ง	1 ครั้ง
8. กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	1) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDXฯ กิจกรรมย่อยที่ 1 จัดทำแผนการ ดำเนินงานโครงการและแผนการทำงาน ของบุคลากรในองค์กร	1 ครั้ง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	2) การบริหารจัดการระบบวิเคราะห์ ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analysis)ฯ	18 ครั้ง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป้าหมาย รอบ 5 เดือน	ผล การดำเนินงาน
	2.1) ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษา ระบบ	(9 ครั้ง)	
	2.2) ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษา ระบบงาน	(9 ครั้ง)	
9. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	1) โครงการแก้ไขปัญหาคอขวดด้านอาชีพ		
	1.1) การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วน ของส่วนภูมิภาค	200 คน	73 คน
	1.2) จังหวัดรายงานผลการดำเนินงาน โครงการแก้ไขปัญหาคอขวดด้านอาชีพ	3 ครั้ง	2 ครั้ง
	2) การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ แรงงาน และร่างกรอบนโยบายกระทรวง ให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	200 ครั้ง	170 ครั้ง
	2.1) จัดทำข้อมูลประกอบการประชุม/ คำสัมภาษณ์/คำบรรยาย	(75 ครั้ง)	(60 ครั้ง)
	2.2) ประสานและดำเนินการกิจ เชิงนโยบาย	(125 ครั้ง)	(110 ครั้ง)
10. สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ - ประสาน รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	2 ครั้ง	1 ครั้ง
11. สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ สภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	3 ครั้ง	1 ครั้ง
12. สำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายฯ - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตรวจบูรณาการ สถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับ การคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	1,900 แห่ง	1,292 แห่ง
	2) การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อการบริหารจัดการขับเคลื่อน แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5 ครั้ง	3 ครั้ง