



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขรับที่ ๑๓๖๙	เลขที่รับ ๒๑๑
วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖	วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๓:๕๑	เวลา ๑๓:๒๖

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒

ที่ รง ๐๒๑๓/๑๓

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามหนังสือ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๓๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
ได้ดังนี้

๒.๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ๙ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ
ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
ไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/
มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรมประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากร
ที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะ
กับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๕ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย
โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้
ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน
กรุงเทพมหานคร และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
มหิศรภุมินทรราชนาวราชกุมารี กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทรราชธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้า
เจ้าอยู่หัวโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๒) สำนักงาน...

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๔) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น การสัมมนาวิชาการเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กทม. และกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางต้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ “ปฏิบัติการร่วมพลังเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต” เฉพาะพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค พาเลว แอนด์ คอนเวนชั่น

๒.๑.๒ แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๗ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ การประชุม

เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ และดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบ หรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน เช่น โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) การจัดทำเว็บไซต์ “กลุ่ม ป.ย.ป.” เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) และการเผยแพร่รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงานต่าง ๆ รายเดือน รายไตรมาส รายปี ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

๔) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต เช่น การประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๑.๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่าย ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๓ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๖ คน โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ ที่สำคัญในการปฏิบัติราชการ เพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร Day Trip C (หลักสูตรเต็มวัน) ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามแผนการดำเนินงานและบรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ) ทั้งนี้ ศูนย์ฯ จะนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

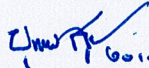
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนพมาศ เวชุนุสิทธิ์)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รักษาราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ


๒๐๒๓.๑.๒๕
(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		ปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม												
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๔๙ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๒.๓๓	๑๔,๑๐๐	✓				ศปท. ได้บูรณาการร่วมกับ สตป. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ หลักสูตร Day Trip C (เต็มวัน) โดยผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๙ คน	ศปท./ สตป.
๒	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	-	-	๐			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓	ศปท.
๓	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑ ครั้ง/ ๑๘๐ คน	บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	-	-	๐				✓	ดำเนินการไตรมาส ๔	กบค. (บส.)
๔	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	๑๒ จังหวัด ๑๕ กิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๒๗,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาด ปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ในบริเวณพื้นที่สาธารณประโยชน์ จำนวน ๑๒ จังหวัด ๑๕ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม ๗๐๐ คน	สตป. (สส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ												
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	๒ รุ่น/ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ รุ่น / ๑๘๘ คน	บุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐	๙๒,๘๒๑		✓		✓	กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวงแรงงาน ๑) รุ่นที่ ๑ ซึ่งเป็นรุ่นที่ ๓๑ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๘๘ คน ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ถึง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลิต์ โดยสอดแทรกการให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และมีความเข้าใจในระเบียบแบบแผน การประพฤติตน ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ๒) รุ่นที่ ๒ ดำเนินการไตรมาส ๔	กบค. (ทพ.)
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส. รง.)	๑ รุ่น/ ๓๕ คน	ร้อยละของบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-	-	๐			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓	กบค. (ทพ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ												
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และในรูปแบบ Infographic No Gift Policy ๓) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต ในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหรือประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๕) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ (ซึ่งยังคงใช้ในปัจจุบัน)	ศปท.
๒	กิจกรรมสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในองค์กร ในการใช้ทรัพย์สิน ราชการ	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์ ราชการของหน่วยงานใน สตป.	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางการขออนุญาต ใช้รถยนต์ราชการ ของหน่วยงาน	๐		✓			สตป. ได้จัดทำแนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ของหน่วยงาน และได้แจ้งเวียนเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร ในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางดังกล่าว	สตป. (ฝปร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		ปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยอ้งและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม												
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๒ คน	มีบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน ทำให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๐		✓			คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐	กบค. (บส.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน												
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๘ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท. ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ ๑) การสัมมนาวิชาการเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กทม. จำนวน ๒ คน ๒) การอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (BIG ROCK) ฯ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี จำนวน ๓ คน ๓) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ “ปฏิบัติการรวมพลังเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต” เฉพาะพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเค พาเลทแอนด์ คอนเวนชัน จำนวน ๒ คน ๔) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ คน	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)												
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๑ ครั้ง	ผลการประเมิน ITA สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศผล ในเดือน ส.ค. ๖๖	๐	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับขีดขั้นการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ ๒) เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน ๓) ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เช่น มาตรการเรื่อง การใช้ทรัพย์สินราชการ การปรับปรุงระบบการทำงาน และจัดทำรายงานตามมาตรการฯ ส่งมายัง สป. เพื่อรวบรวมรายงานการดำเนินการตามมาตรการฯ ตามข้อ ๐๔๓ ในภาพ สป.	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		ปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๓ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๒.๗๐	๔๐,๖๐๐	✓				ศปท. ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ เป็นการบรรยาย เรื่อง “การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตรงตามเกณฑ์การประเมินให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น	ศปท.
๓	กิจกรรมตั้ง Line Group "ติดตามเงินยืม สป.รจ.ส่วนกลาง" พร้อมแจ้งเดือนกำหนดคืนเงินยืมราชการ	๑ ครั้ง/สัปดาห์	ลูกหนี้เงินยืมสามารถใช้คืนเงินยืมได้ทันภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบกำหนด	๑๑ ครั้ง (เริ่มตั้งแต่ ๒๐ ม.ค.๖๖ เป็นต้นไป)	ลูกหนี้เงินยืมใช้คืนเงินยืมเกินกำหนดเวลาดลดลง	๐		✓	✓	✓	ถ้ามีลูกหนี้เงินยืมใช้คืนเงินยืมเกินกำหนดเวลาทางกลุ่มงานการเงินได้ทำหนังสือเร่งรัดเงินยืมราชการไปยังผู้ยืมเงินราชการ เพื่อติดตามให้ส่งใช้เงินยืมราชการในเวลาที่กำหนดต่อไป	กค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต												
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๐		✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ทั้งนี้ ศปท. ได้จัดรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๑ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว	ศปท./ ศทส.
๒	การปฏิบัติการควบคุมภายใน กองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง	-	-	๐				✓	ดำเนินการไตรมาส ๔	กศร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๓	การติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณ	๕ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการติดตามงาน/การใช้จ่ายงบประมาณทุกกลุ่มงาน	๕ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการติดตามงาน/การใช้จ่ายงบประมาณทุกกลุ่มงาน	๐	✓	✓	✓	✓	มีการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง โดยในรอบ ๖ เดือนแรก มีผลการใช้จ่ายเป็นไปตามที่กำหนดตามตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐	กศร.
๔	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	๑ ครั้ง	-	-	-	๐			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓	กศร. (นศส.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน												
๑	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อรองรับการให้บริการข้อมูลที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในและกระทรวงแรงงาน และช่วยลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้กับประชาชน	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อรองรับการให้บริการข้อมูลที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในและกระทรวงแรงงาน และช่วยลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้กับประชาชน	๘,๘๔๐,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่าน GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) อยู่ในขั้นตอนการประกาศประกวดราคาจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding) ครั้งที่ ๒	ศทส.
๒	กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์ "กลุ่ม ป.ย.ป." เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๐	✓	✓	✓	✓	กลุ่ม ป.ย.ป. ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ "กลุ่ม ป.ย.ป." เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) ผ่านเว็บไซต์ "การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของกระทรวงแรงงาน (https://std.mol.go.th/)"	ป.ย.ป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		ปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๓	การเผยแพร่รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงานต่าง ๆ รายเดือน รายไตรมาส รายปี ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	๑ ครั้ง (๔ เรื่อง)	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส/รายปี การจัดทำรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงานและข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงาน ที่ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน และเว็บไซต์หลักกระทรวงแรงงานครบถ้วน	๑ ครั้ง (๔ เรื่อง)	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส/รายปี การจัดทำรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน และข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงาน ที่ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน และเว็บไซต์หลักกระทรวงแรงงานครบถ้วน	๐	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการขอรับข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์หลักของกระทรวงแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (http://warning.mol.go.th) เช่น สถานการณ์แรงงานรายไตรมาส/รายปี รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน ดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานประจำปี และเอกสารวิชาการด้านแรงงานอื่น ๆ	กศร. (นศม.)
๔	กิจกรรมการสร้างแบบสอบถาม QR Code เพื่อขอรับความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะแก่รายงานสถิติ	๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม และให้ข้อเสนอแนะ	๑ ครั้ง	-	๐	✓	✓	✓	✓	จัดทำแบบสอบถามเพื่อขอรับความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแก่รายงานสถิติเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ	กศร. (นศร.)
๕	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	๑ ครั้ง	-	๒ ครั้ง	จำนวนผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ NLRC ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๗ เรื่อง	๐		✓			ศวน.ได้ดำเนินการประชุมที่ปรึกษาและคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่ในศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วยงานวิจัย จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่ ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยได้พิจารณาผลงานวิจัยจำนวน ๔ เรื่อง และไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยได้พิจารณาผลงานวิจัยจำนวน ๓ เรื่อง เพื่อนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	กศร. (ศวน.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๖	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา ผ่าน QR Code	๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน	๑ ครั้ง/๑๗๐ คน	ร้อยละของผู้มีส่วนร่วมที่เห็นด้วยกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗	๑๘,๙๐๐	✓				สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Application : ZOOM Cloud Meetings จำนวน ๓ รุ่น เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล รุ่นที่ ๒ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม และ รุ่นที่ ๓ สาขาอาชีพภาคบริการ โดยการสัมมนากลุ่มย่อยของสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้างและที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผู้แทนภาครัฐ สถาบันการศึกษา สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	กศร. (สคจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๗	กิจกรรมสร้างแบบสอบถาม/ แบบสัมภาษณ์ งานวิจัย เรื่อง แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้าง ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผ่าน Google site	๑ ครั้ง	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ตอบแบบสอบถาม/แบบสำรวจ	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐.๗๘ ของ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ตอบแบบสอบถาม/ แบบสำรวจ	๐		✓			สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินการจัดทำ งานวิจัย เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับ ค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพปัญหา/อุปสรรคในการบังคับใช้อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและวิเคราะห์ผลกระทบ เชิงบวก/ลบที่มีต่อนายจ้างและลูกจ้างหลังประกาศ บังคับใช้อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ เพื่อจัดทำ ข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริม ให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ ซึ่งมีพื้นที่เป้าหมาย ๗๖ จังหวัด และกลุ่มเป้าหมาย ของการศึกษางานวิจัยฯ นี้ ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ดังนี้ ๑) อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เจ้าหน้าที่/ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๒) ลูกจ้าง/ผู้แทน ของลูกจ้างในกลุ่มสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว แห่งประเทศไทยในสาขาที่ดำเนินการเกี่ยวกับ สาขาอาชีพที่กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่มีผลบังคับใช้แล้ว ๓) นายจ้าง/ผู้ประกอบการหรือผู้แทนของนายจ้าง/ สถานประกอบกิจการในกลุ่มสภาอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และสภา อุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยในสาขา ที่ดำเนินการเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่มีผลบังคับใช้แล้ว ซึ่งดำเนินการสำรวจแบบสอบถาม/ แบบสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กศร. (สคจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๐	✓	✓	✓	✓	สป. ได้เข้าร่วมการประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	✓	✓	✓	✓	สป. ได้ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑) ศปท. ได้ดำเนินการปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน ๒) สำนักตรวจและประเมินผล และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศได้จัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นขั้นตอนการดำเนินงานและแนวทางการปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา แนะนำตอบข้อซักถามการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ผ่านช่องทาง การให้บริการต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		ปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๒	กิจกรรมทบทวน พัฒนา ปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด กองเศรษฐกิจการแรงงาน และสำนักงาน แรงงานจังหวัด	๕ คู่มือ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และลดความผิดพลาดในช่วง ขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้	๕ คู่มือ	ระดับความสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๐	✓	✓	✓		ได้จัดทำ คู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกอง เศรษฐกิจการแรงงาน ครบทั้ง ๕ คู่มือ พร้อมเผยแพร่ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ บนเว็บไซต์หลักของ กระทรวงแรงงาน	กศร.
๓	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ เล่ม	๑. ร้อยละของผู้ตรวจกระทรวง แรงงานและเจ้าหน้าที่สนับสนุน มีการนำคู่มือไปใช้ประกอบการ ตรวจราชการตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วยรับตรวจ มีความรู้ความเข้าใจในประเด็น การตรวจติดตามการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และสามารถดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ที่มีความเสี่ยง ต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง	๑ เล่ม	๑. ร้อยละของผู้ตรวจ กระทรวงแรงงานและ เจ้าหน้าที่สนับสนุน มีการนำคู่มือไปใช้ ประกอบการตรวจ ราชการตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วย รับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็น การตรวจติดตาม การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กระทรวง แรงงาน และสามารถ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่มีความเสี่ยง ต่อการทุจริตฯ ได้อย่าง ถูกต้อง	๐	✓	✓	✓	✓	สตป. ได้จัดทำคู่มือการตรวจติดตามแผนการตรวจ ราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตรวจ ราชการ และสามารถเสริมสร้างระบบการตรวจราชการ ระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม และหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพ และช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้ตอบสนอง นโยบายเร่งด่วนด้านแรงงานของรัฐบาลและกระทรวง แรงงานให้บรรลุเป้าหมายได้ตามที่กำหนด	สตป. (ตร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต												
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรัก ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๒ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรัก ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหาร มีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๐	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหาร สป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ตามกิจกรรมต่อไปนี้ ๑) การประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้น ให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกัน การทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำ Infographic เพื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๓. ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖) ซึ่ง สป. ไม่พบการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบ. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๙๖ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖	๒๓,๔๐๐	✓				ศปท. ได้จัดโครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร Day Trip C (หลักสูตรเต็มวัน) ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ศปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	๔๔๘,๔๐๐			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓	ศปท.
๒	การเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นที่มีต่อรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์	๑ ครั้ง	ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ และหน่วยงานนำไปปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสม	-	-	๐			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓	กศร. (นคม.)