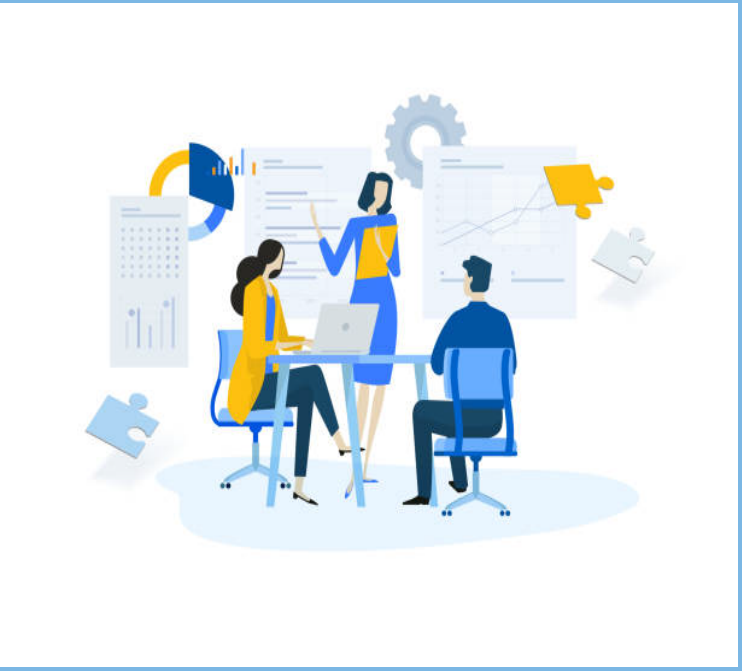
สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2565

ตุลาคม - ธันวาคม 2565



กองเศรษฐกิจการแรงงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ปีที่ 5 ฉบับที่ 4 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 3 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ISSN	2630 – 0389
ปีที่เผยแพร่	2565
จำนวน	- เล่ม
จัดทำโดย	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์	0 2232 1374
พิมพ์ที่	(เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2566 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล (2) สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ (3) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ (4) พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล และมีนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน (2) ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ (3) เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ (4) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 (5) เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (6) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน (7) สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 4 ปี 2565 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน
กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

หน้า

สารบัญ.....
สารบัญแผนภูมิ .....
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM).....1
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment).....1
หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน 12
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)..... 14
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 14
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม 16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....17
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม..... 19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย..... 21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี..... 23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม..... 26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว..... 28
ภาคผนวก.....32

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force) 1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex) 2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) 4
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex) 4
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ 5
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน 6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type) 6
แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ 7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector) 7
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation 8
แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) 9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex) 9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group) 10
แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา 11
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment) 11
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate) 12
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate) 12
แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged) 13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked) 13
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 14
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 14
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม 15
แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) 16
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด 17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ 18

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด 18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม..... 19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน..... 19
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก..... 20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน..... 20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก 21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก..... 22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย 23
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง..... 23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด 24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง..... 24
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด 24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง 25
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง 25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี 26
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ 26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด 27
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ..... 27
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ) 29
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด..... 30
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33..... 30
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก..... 31
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก..... 31

บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 4/2565

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) 58.73 ล้านคน

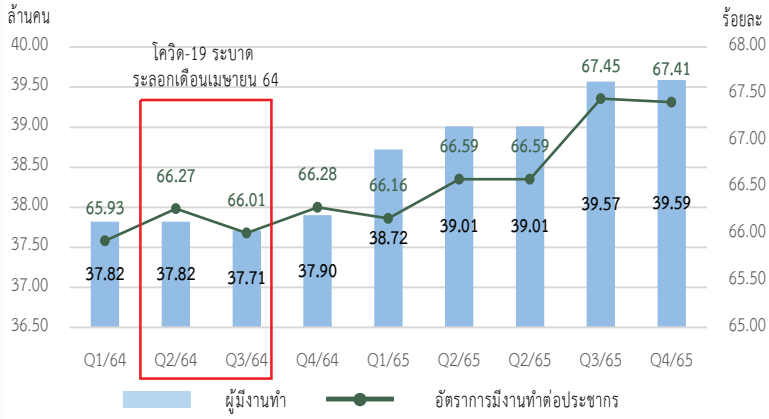
- **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 40.14 ล้านคน
  - ผู้มีงานทำ 39.59 ล้านคน
  - ผู้ว่างงาน 0.46 ล้านคน
  - ผู้รอฤดูกาล 0.09 ล้านคน
- **ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน** 18.59 ล้านคน
  - ทำงานบ้าน 5.20 ล้านคน
  - เรียนหนังสือ 4.54 ล้านคน
  - เด็ก/คนชรา/คนที่ไม่สามารถทำงานได้ 6.94 ล้านคน
  - อื่นๆ 1.91 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

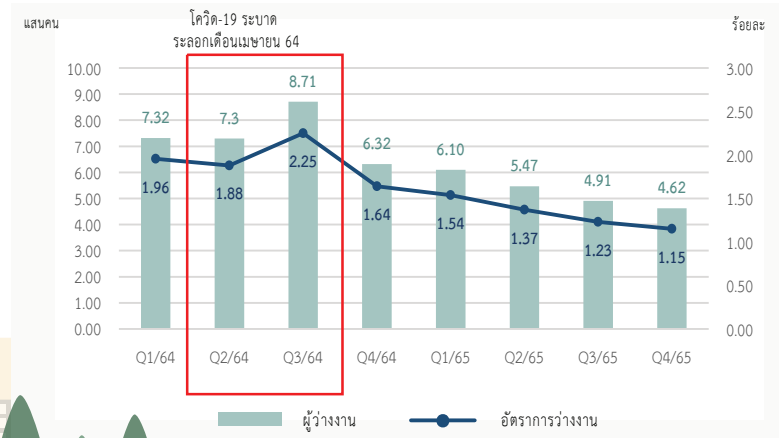
1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
Q4/64	67.56%	32.44%
Q1/65	67.71%	32.28%
Q2/65	67.87%	32.13%
Q3/65	68.34%	31.66%
Q4/65	68.35% ▲	31.65% ▼

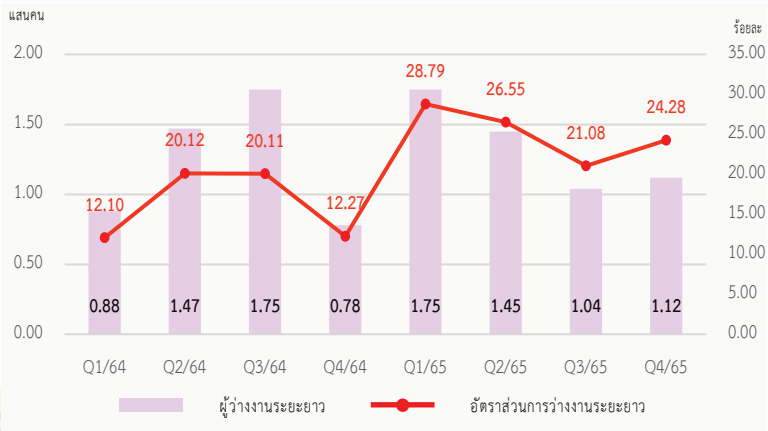
1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร



1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน



1.4 จำนวนผู้ว่างงานระยะยาวและอัตราส่วนการว่างงานระยะยาว



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน
จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

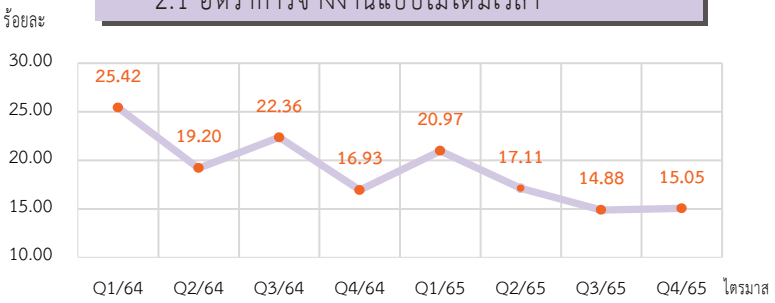
โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com

บทสรุปผู้บริหาร

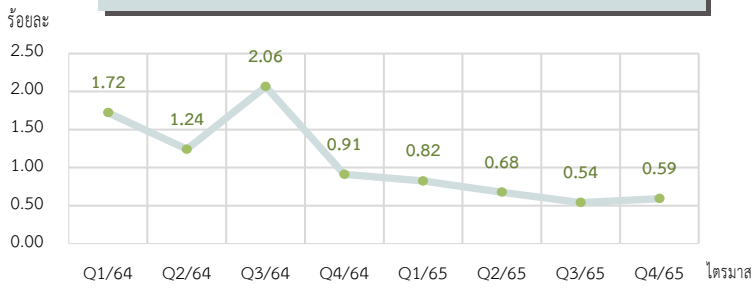
ไตรมาส 4/2565

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	134
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	195

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	6,607
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	7,024

ได้งานทำ 939 คน

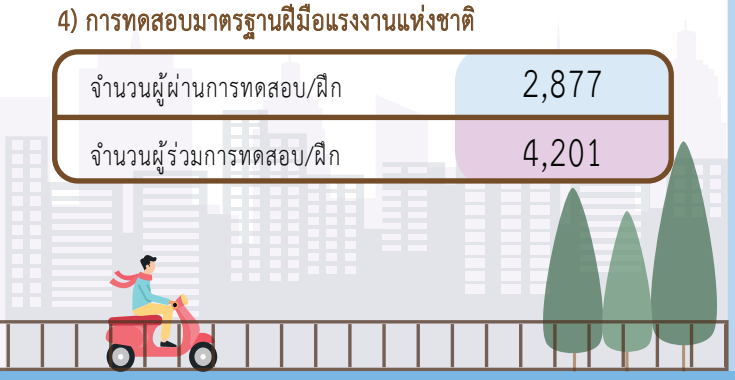
3) การฝึกอาชีพเสริม

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	10,439
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	10,700

ได้งานทำ 1,687 คน

4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	2,877
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	4,201

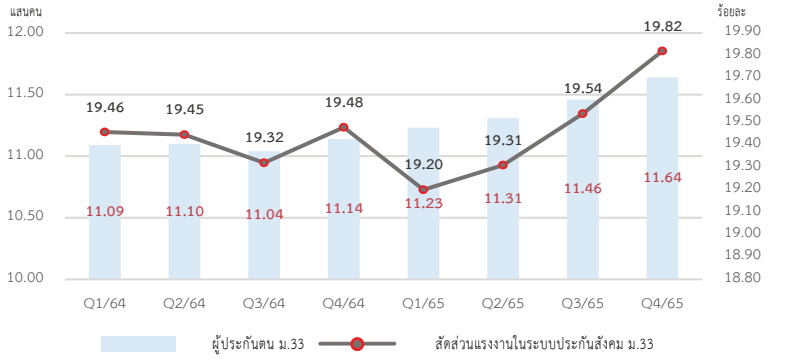


หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

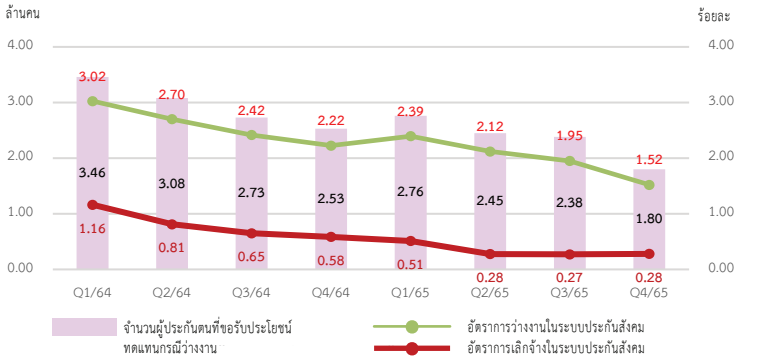
จำนวนผู้ประกันตน
24.40 ล้านคน

มาตรา 33	11.64 ล้านคน	47.70%
มาตรา 39	1.88 ล้านคน	7.70%
มาตรา 40	10.88 ล้านคน	44.60%

1.2 จำนวนผู้ประกันตนและสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน/อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



หมายเหตุ : จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติ (ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง) ยังไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน
จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com

บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 4/2565

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ ▬ เท่ากับไตรมาสก่อน

1 ตุลาคม 2565 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ดังนี้

3.1 ค่าจ้างขั้นต่ำ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 328 มี 5 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา อุดรธานี และน่าน

ค่าจ้างมากที่สุด 354 มี 3 จังหวัด คือ ระยอง ชลบุรี ภูเก็ต

3.2 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 345 - 550 กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ

ค่าจ้างมากที่สุด 680 - 900 กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(โภชนบำบัด)

3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการรับคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ 60.78 % ▲

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน 31.79 % ▼

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 18.77 % ▼

4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด
(1) ข้อบังคับ
(2) ทะเบียน
(3) วันหยุด
(4) สิทธิการลา
(5) สวัสดิการ

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด
(1) ขนาด 20 - 49 คน
(2) ขนาด 10 - 19 คน
(3) ขนาด 5 - 9 คน
(4) ขนาด 50 - 99 คน
(5) ขนาด 1 - 4 คน

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 37.69 % ▲

5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด
(1) การผลิต
(2) กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ
(3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
(4) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
(5) การก่อสร้าง

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด
(1) ขนาด 20 - 49 คน
(2) ขนาด 10 - 19 คน
(3) ขนาด 50 - 99 คน
(4) ขนาด 5 - 9 คน
(5) ขนาด 100 - 299 คน

หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

6.1	อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	298.31	▼
6.2	อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	3.16 %	▲
6.3	อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	65.57	▼
6.4	อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.64 %	▲
6.5	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	12.99	▲
6.6	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	8.59	▲
6.7	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	4.19	▼
6.8	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	75.30 %	▲

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

7.1	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	1.82 %	▲
7.2	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1.42 %	▲
7.3	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.69 %	▲

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน
จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com

บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 4/2565

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน 2,994,453 คน

มาตรา	
59	ตลอดชีพ จำนวน 68 คน = 0.003 % ประเภททั่วไป จำนวน 114,749 คน = 4.63 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 564,357 คน = 22.76 %
62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 49,538 คน = 2.00 %
63	มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 91,908 คน = 3.71 % มาตรา 63/2 - นำเข้าตาม มติ ครม. 13 ก.ค. 64 **จำนวน 880,749 คน = 35.52 %** - นำเข้าตาม มติ ครม. 28 ก.ย. 64 จำนวน 342,505 คน = 13.81 %
64	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือ ตามฤดูกาล จำนวน 22,448 คน = 0.91 %

และ ประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธ.ค. 63 จำนวนทั้งสิ้น 413,183 คน = 16.66 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

7.65 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

5.54 % ▼

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

9.45 % ▲

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ ▬ เท่ากับไตรมาสก่อน

มาตรการของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

- ให้สินเชื่อที่อยู่อาศัยดอกเบี้ยต่ำแก่ผู้ประกันตน ม.33 ประกันสังคม
- ให้สิทธิรักษา 5 โรค ได้แก่ มะเร็งเต้านม , ก้อนเนื้อที่มดลูก , โรคนิ่ว , หลอดเลือดสมอง , โรคหัวใจและหลอดเลือด สำหรับแรงงาน 7,500 คน ที่โรงพยาบาลกำหนด

กรมการจัดหางาน

- จัดหาตำแหน่งงานว่าง 613,784 อัตรา
  - ต่างประเทศ 50,000 อัตรา
  - ในประเทศ 563,784 อัตรา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ลดค่าทดสอบมาตราฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เหลือ 1-3 บาท สำหรับผู้เข้าร่วมทดสอบ 5,000 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ฟรีอบรมเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยระดับเทคนิค
  - เทคนิคขั้นสูง
  - วิชาชีพ 10,000 คน

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน
จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ไตรมาส 4/2565

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง ที่ได้รับผลกระทบรวมทั้งหมด

279 แห่ง ▲	140,470 คน ▲	7,805 วัน ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน

210 แห่ง ▲	112,671 คน ▲	5,528 วัน ▲

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด

104 แห่ง ▼	40,223 คน ▲	2,277 วัน ▼

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก

โดยจำแนกตาม

ภาค

1. ภาคตะวันออก — จำนวน 141 แห่ง
2. ภาคกลาง — จำนวน 64 แห่ง
3. กรุงเทพมหานครและปริมณฑล — จำนวน 41 แห่ง

ขนาดสถานประกอบการ

1. 100 - 299 คน — จำนวน 68 แห่ง
2. 500 - 999 คน — จำนวน 46 แห่ง
3. 1,000 คนขึ้นไป — จำนวน 42 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม

1. การผลิต — จำนวน 227 แห่ง
2. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน — จำนวน 22 แห่ง
3. การขนส่ง/เก็บสินค้า — จำนวน 10 แห่ง

สาเหตุการหยุดกิจการ

กรณีจำเป็น

1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
2) ขาดทุนสะสมจ านวนมาก
3) ขาดแคลนวัตถุดิบ

กรณีเหตุสุดวิสัย

การระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน
จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com

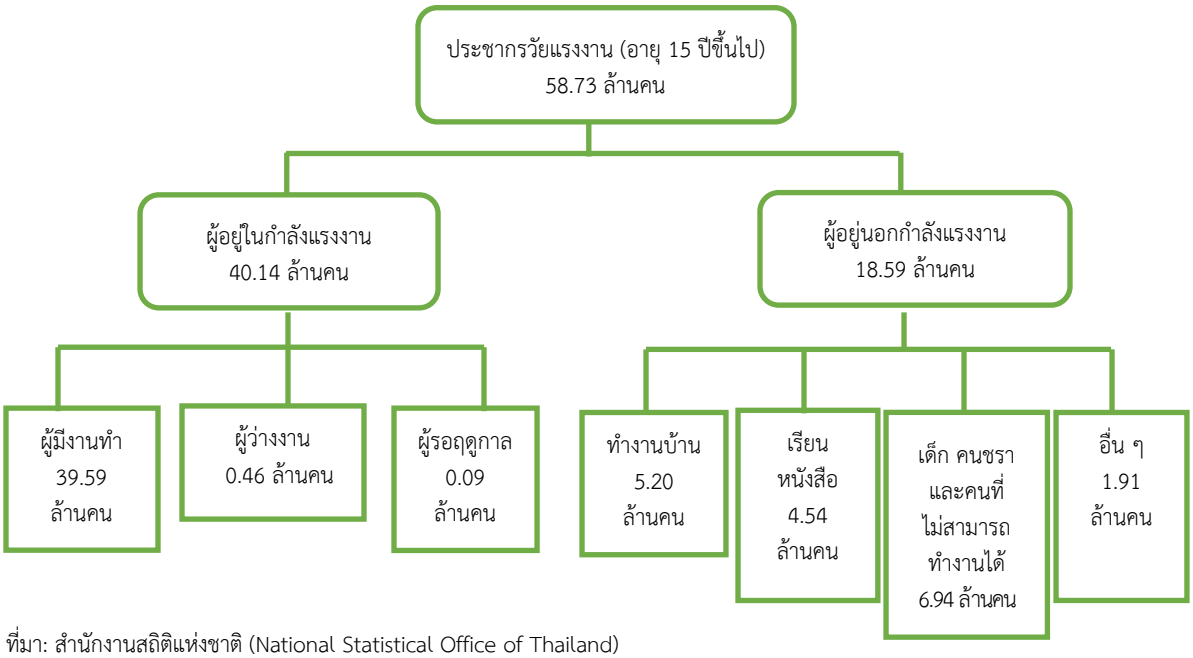
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 4 ปี 2565

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

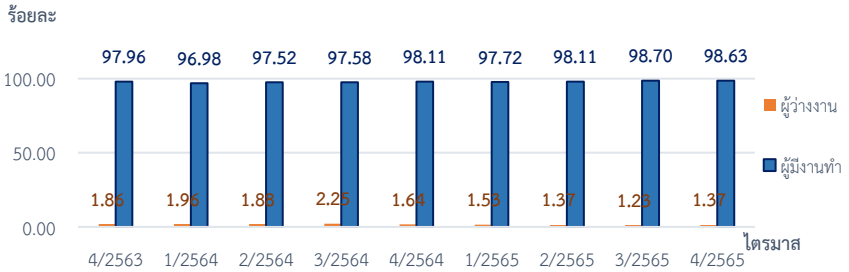
ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 58.73 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.14 ล้านคน (ร้อยละ 68.35) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.59 ล้านคน (ร้อยละ 31.65) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.14 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.59 ล้านคน (ร้อยละ 98.63) และผู้ว่างงาน 0.46 ล้านคน (ร้อยละ 1.37) (แผนภูมิ 1)

โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

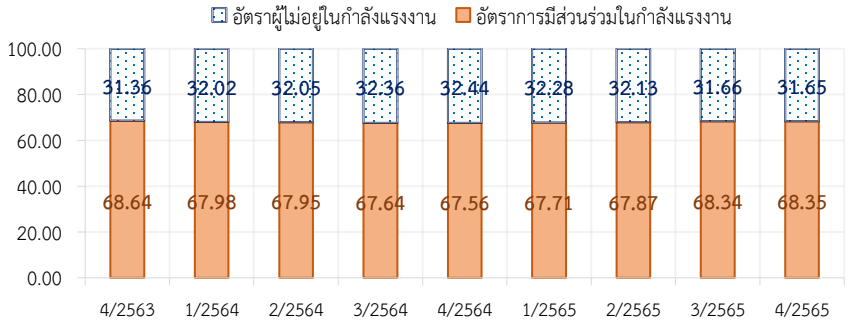
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 58.73 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.35 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.65 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

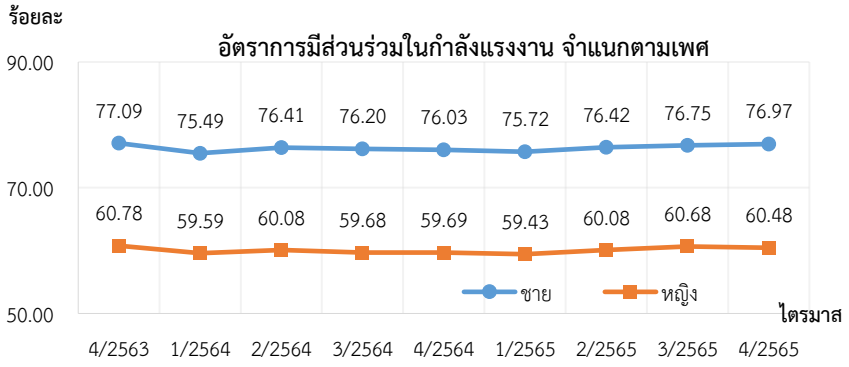
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

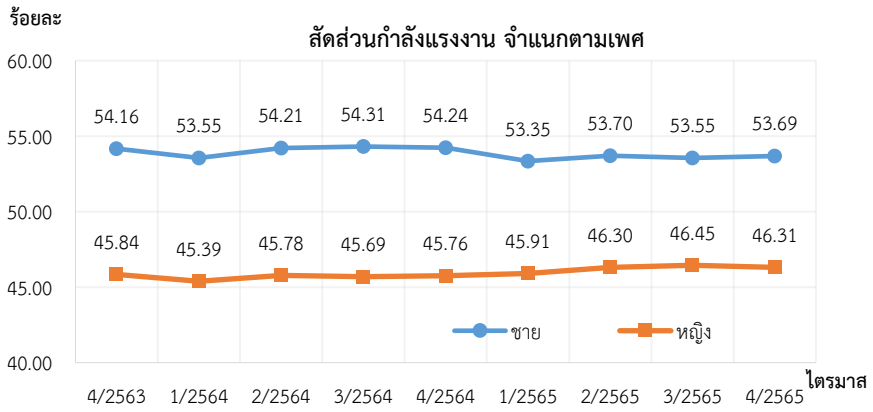
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.97 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.48 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.14 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.69 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.31 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

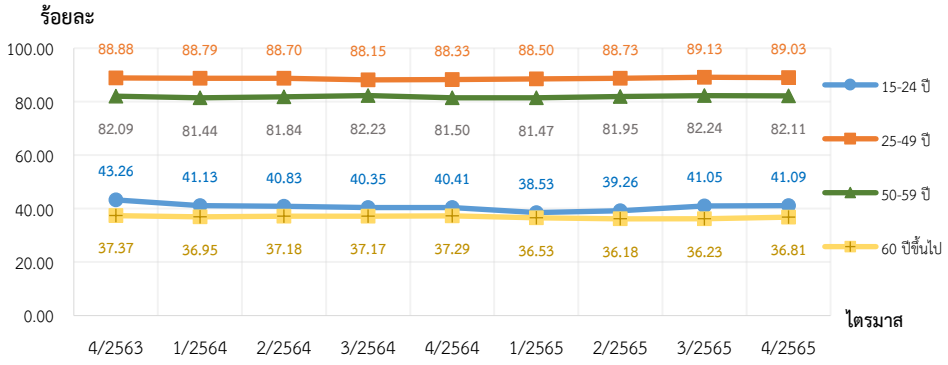
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 89.03 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.11 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 41.09 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 36.81 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

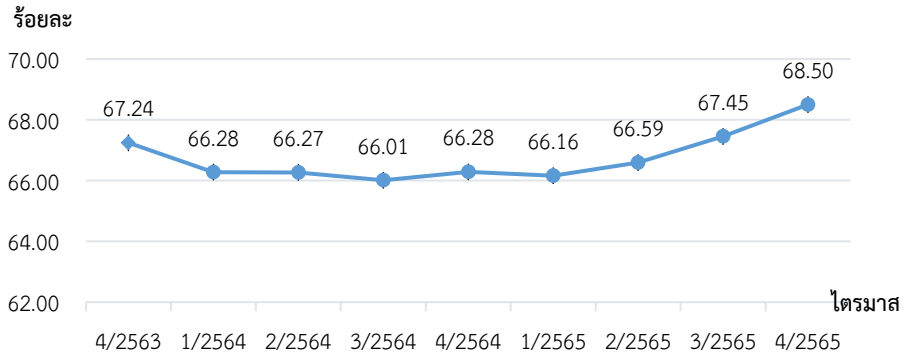
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 58.73 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 68.50 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.45 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.28 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.97 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.60 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชายร้อยละ 53.73 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 46.26 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

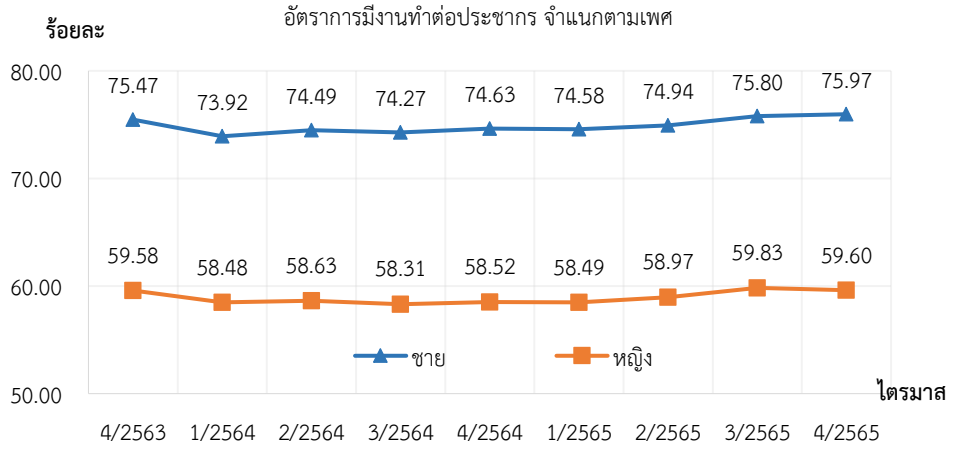


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

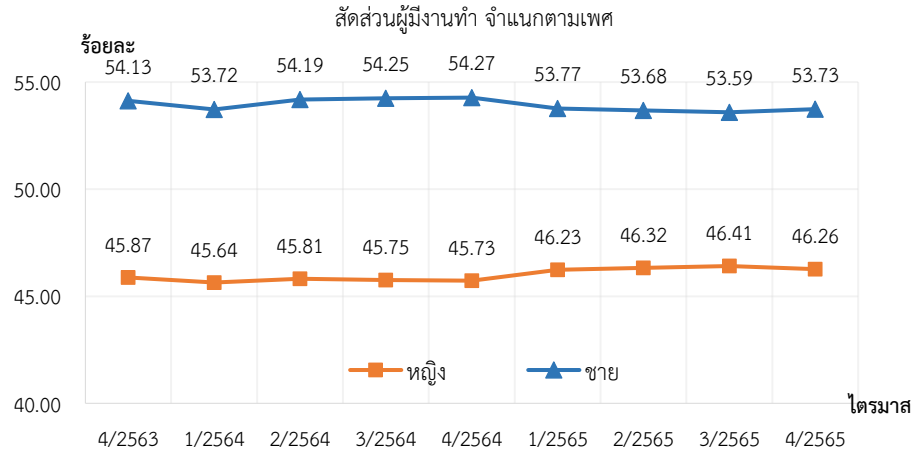
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

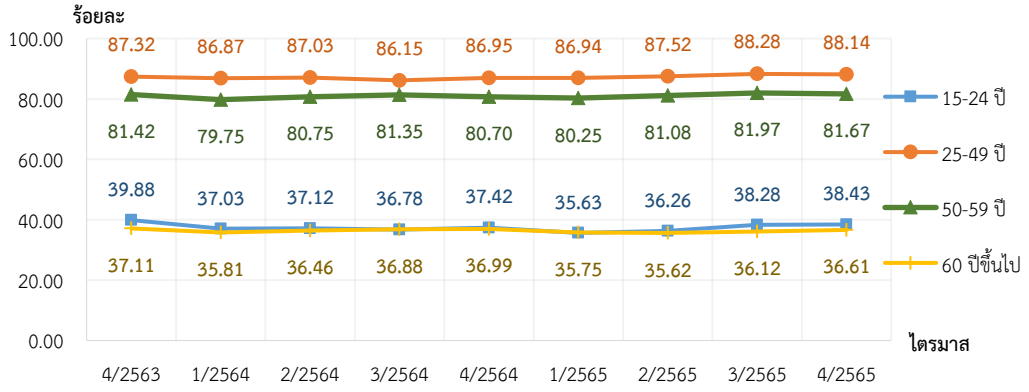
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } *100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 88.14 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.67 กลุ่ม 15 – 24 ปี และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 38.43 และร้อยละ 36.61 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

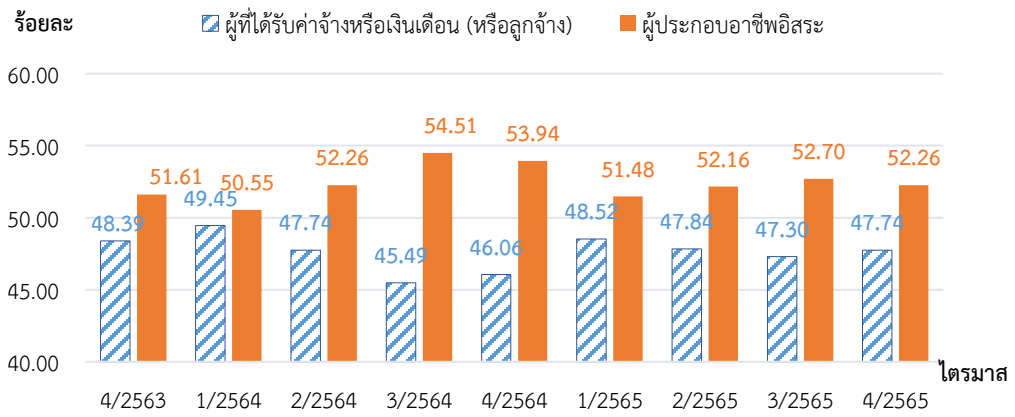
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3
(Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.30 (แผนภูมิ 8) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.01 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.99 (แผนภูมิ 9) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.26 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 53.94 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 65.12 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.41 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed by Status in Employment)

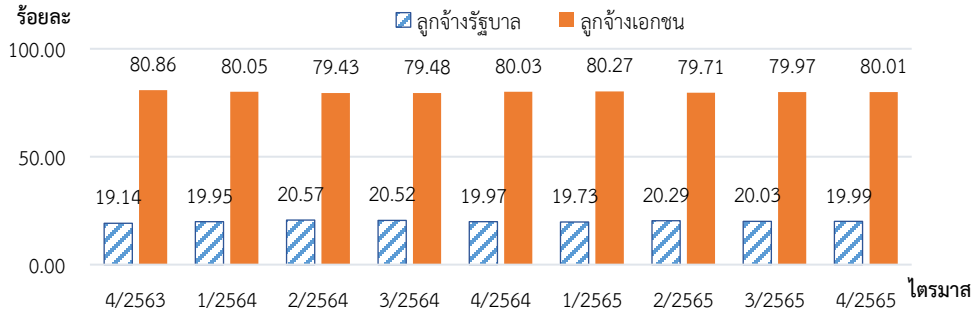


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง
(Employees by Employees' Type)

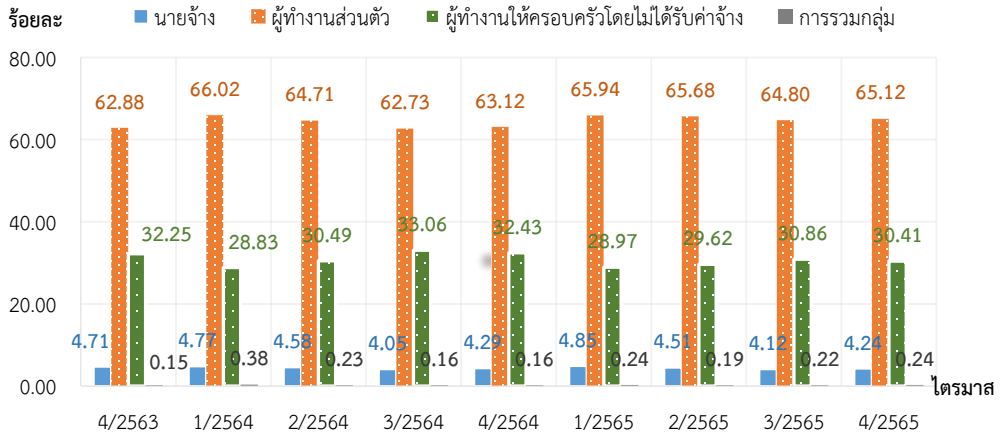


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ (Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

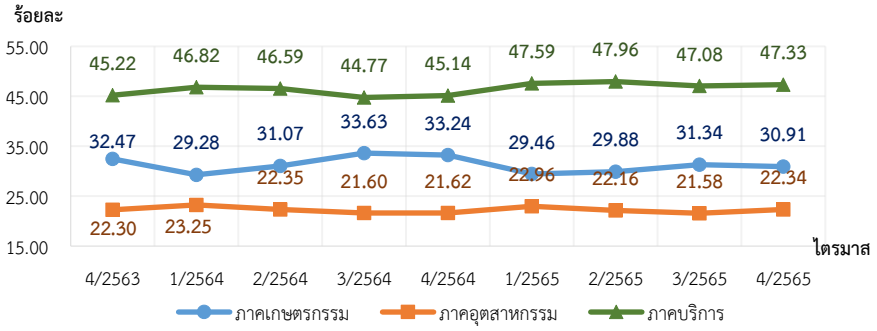
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจในครัวเรือน] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4 (Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 47.33 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.91 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.34 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

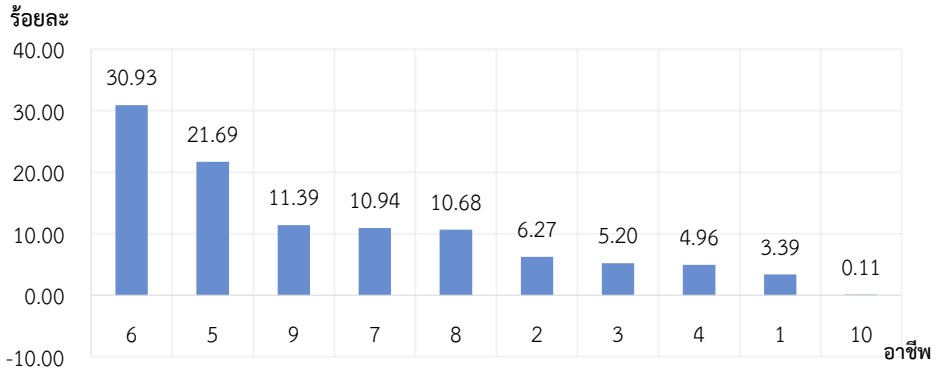
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5
(Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 30.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.69 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.39 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.94 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 12) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 4. เสมียน 5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

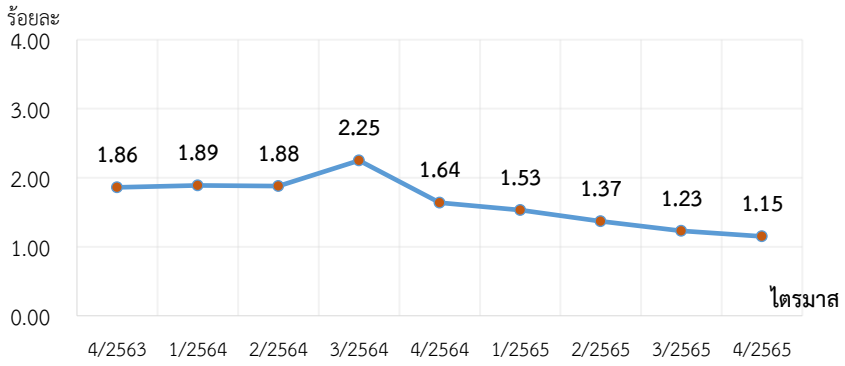
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)
และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 1.15 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.23 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.64 (แผนภูมิ 13) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.04 น้อยกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.28 (แผนภูมิ 14 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 48.63 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 51.37 (แผนภูมิ 14 ข)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

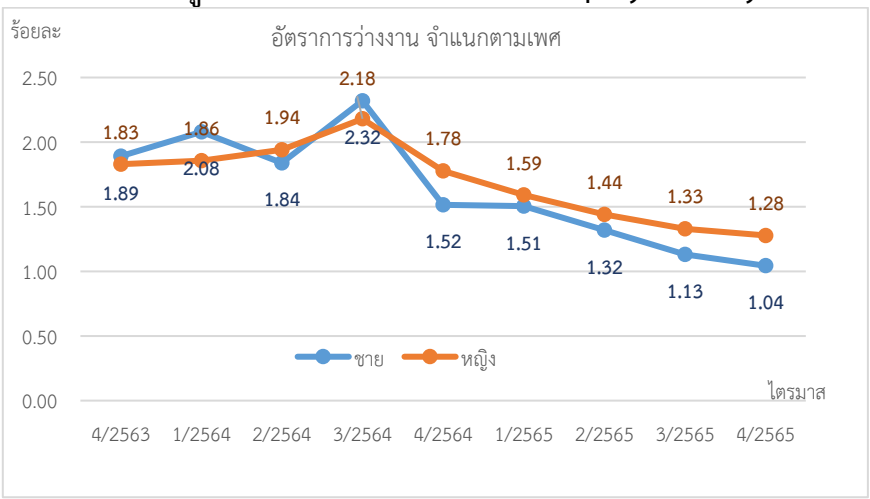


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

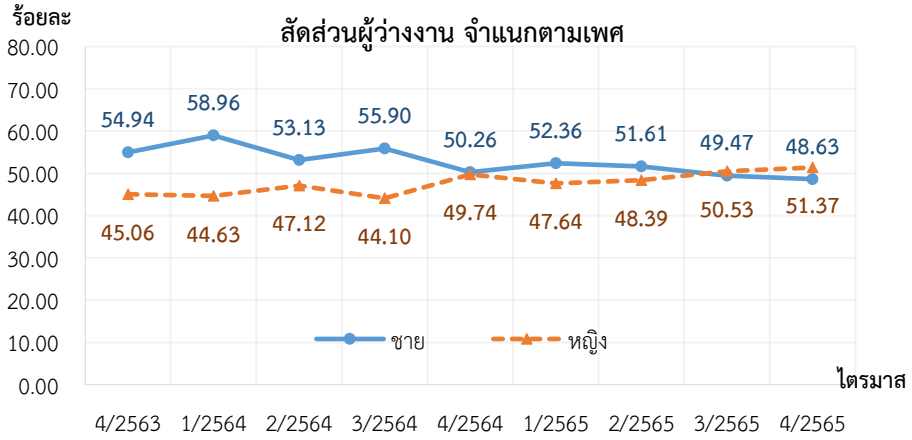
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 14ก



แผนภูมิ 14ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

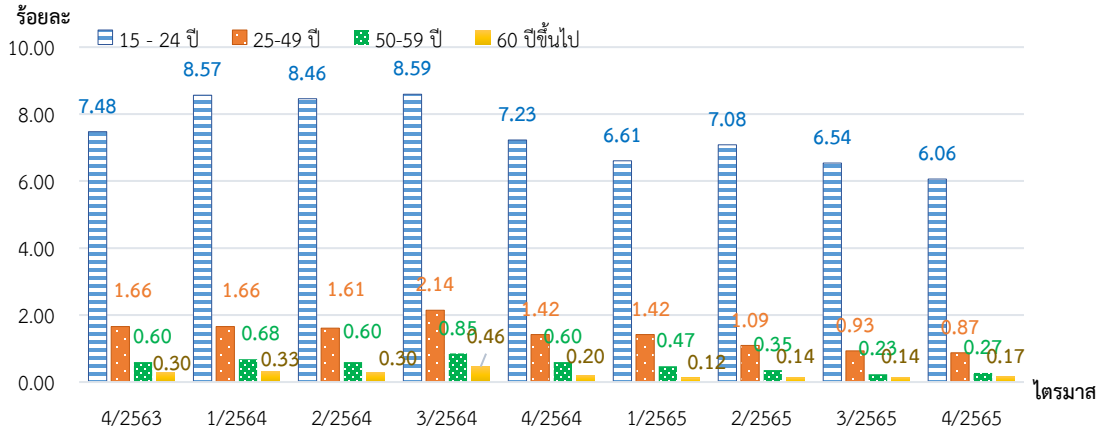
2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 6.06 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.87 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.27 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.17 (แผนภูมิ 15) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

(Unemployment Rate by Age Group)

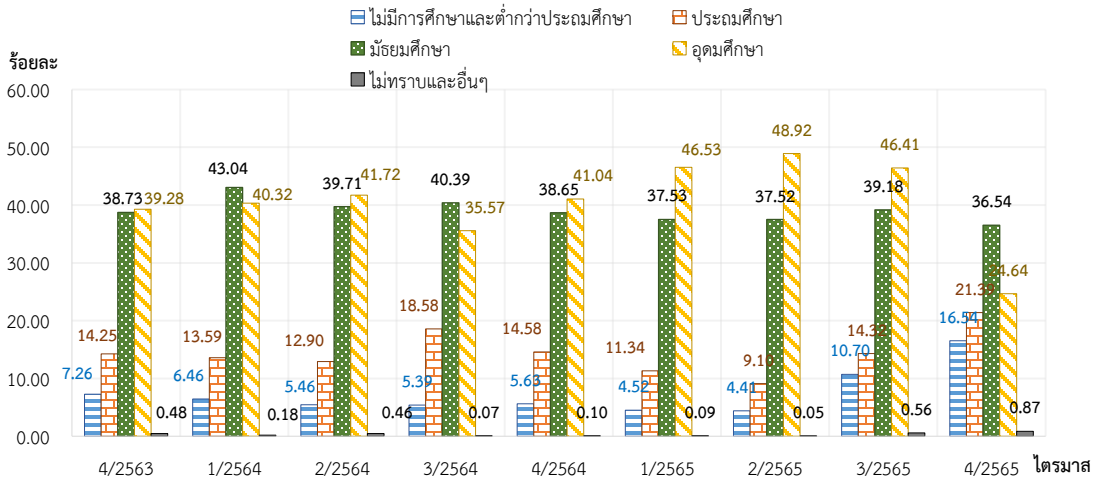


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา
(Unemployment by Level of Educational Attainment)



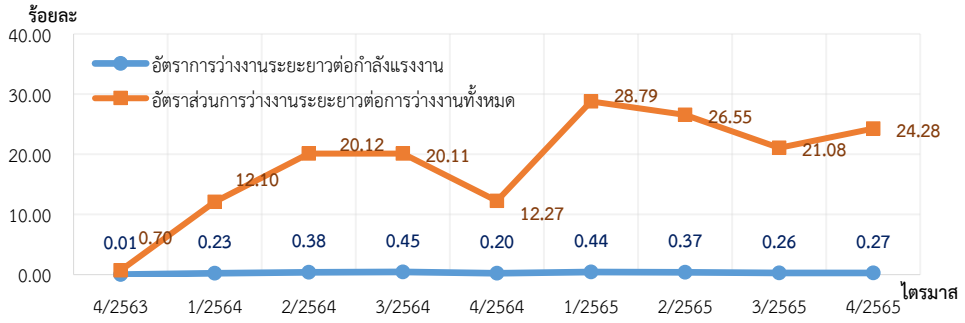
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.27 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.26 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.20 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า อัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 24.28 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.08 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.27 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

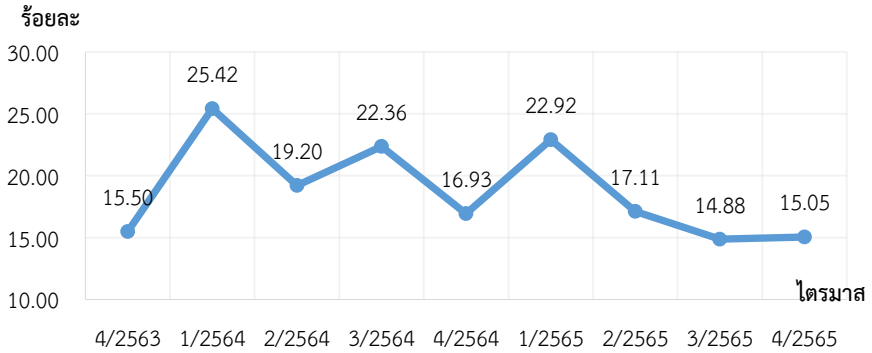
2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 15.05 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



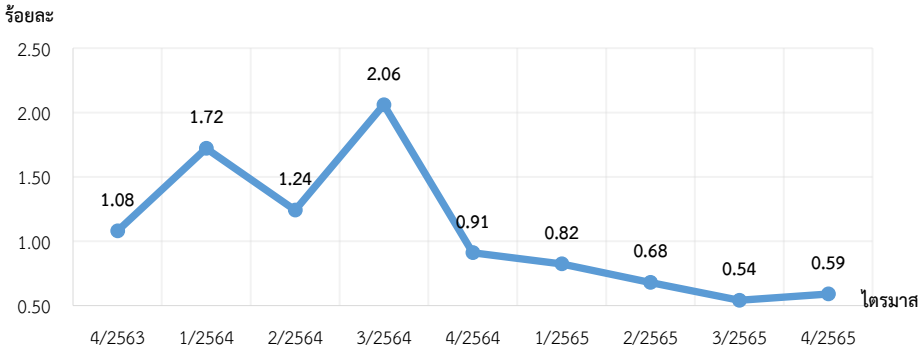
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.54 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.91 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand

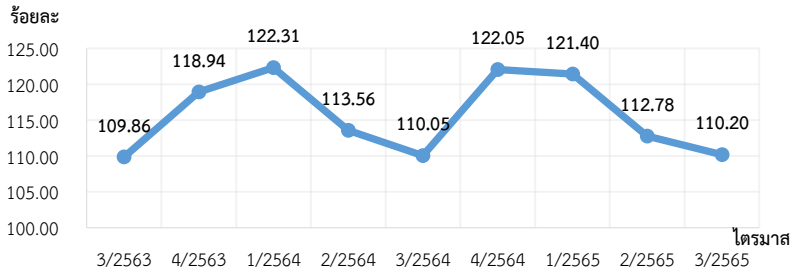
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคนไตรมาสที่ 3 ปี 2565 อยู่ที่ 110.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 112.78 (ร้อยละ -2.29) แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ 110.05 (ร้อยละ 0.14) (แผนภูมิ 20) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 114.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 119.47 (ร้อยละ -3.90) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 122.71 (ร้อยละ -6.44) โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) จัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และ (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

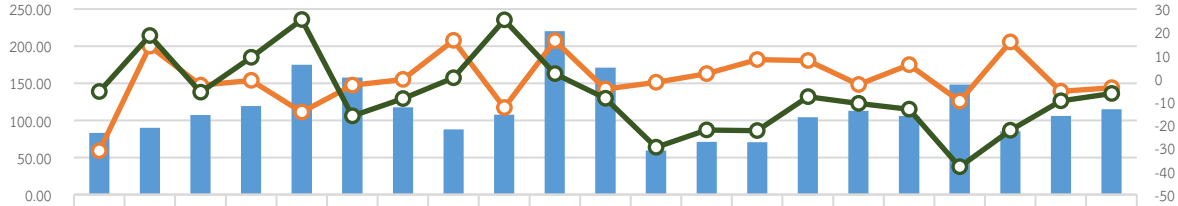


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	การผลิต	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	การก่อสร้าง	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	การศึกษา	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	รวม
Q3/2565	82.90	89.78	107.21	119.34	174.75	157.58	117.51	87.83	107.59	219.99	171.15	59.29	71.08	70.38	104.41	113.00	105.97	147.98	85.30	106.12	114.81
QoQ	-31.20	13.95	-2.85	-0.83	-14.43	-2.85	-0.32	16.42	-12.56	16.34	-4.54	-1.58	2.07	8.19	7.74	-2.56	5.95	-9.80	15.80	-5.49	-3.90
YOY	-5.56	18.58	-5.88	9.17	25.42	-16.06	-8.62	0.30	25.29	2.15	-8.56	-29.68	-22.16	-22.39	-7.82	-10.78	-13.21	-38.07	-22.30	-9.61	-6.44

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด คือ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และที่หดตัวสูงสุด คือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

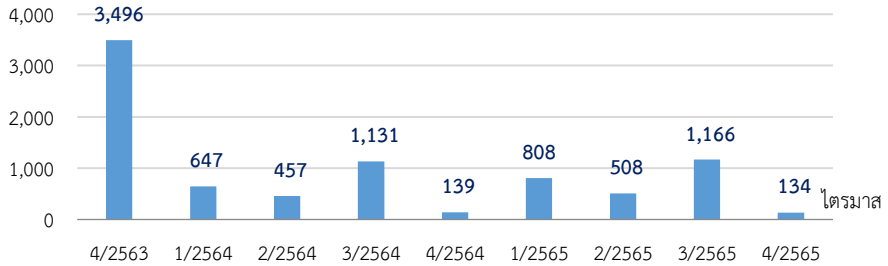
หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 195 คน มี**ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 134 คน** (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

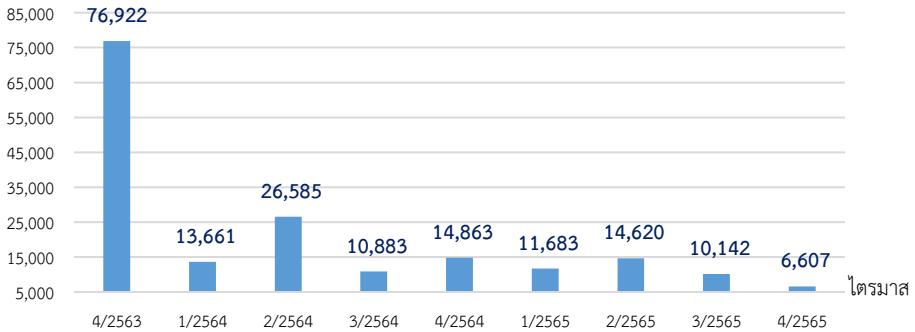


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 7,024 คน มี**ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,607 คน** และได้งานทำจำนวน 939 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

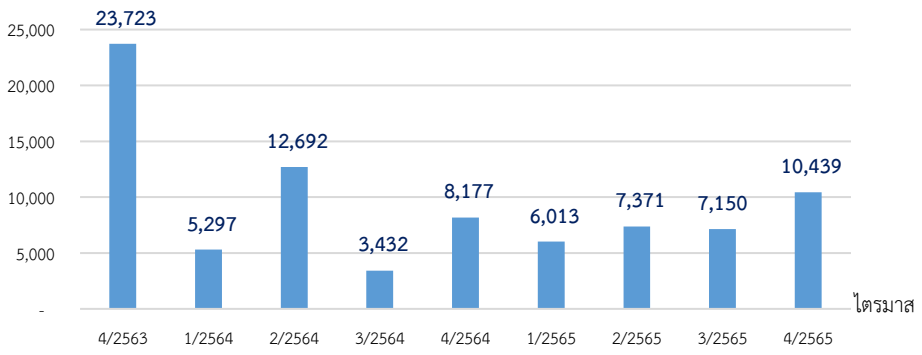


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 10,700 คน มี**ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 10,439 คน** และได้งานทำจำนวน 1,687 คน (แผนภูมิ 24)

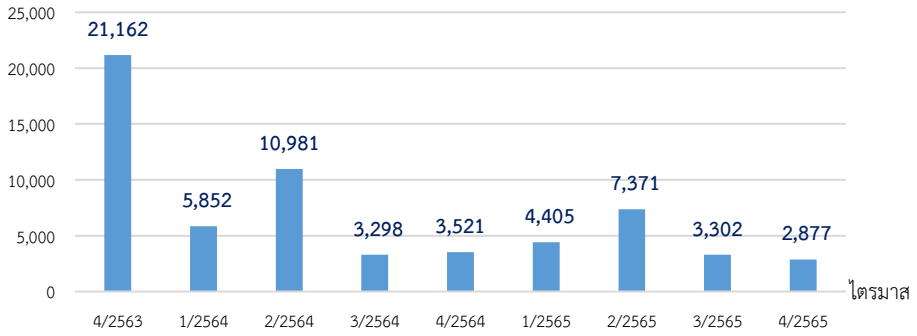
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม



ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 4,201 คน มี**ผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 2,877 คน** (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

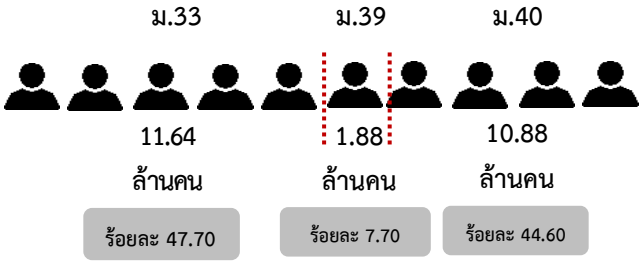


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

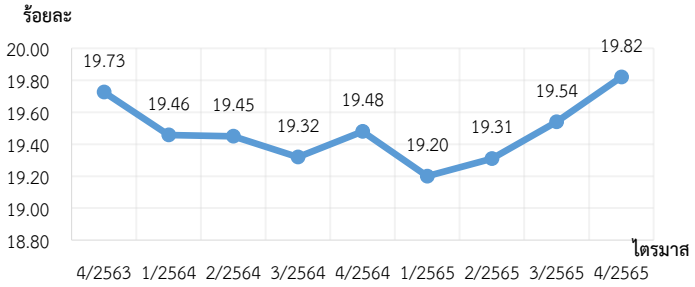
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,398,835 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 11,638,041 คน มาตรา 39 จำนวน 1,879,744 คน และมาตรา 40 จำนวน 10,881,050 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 19.82 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.54 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.48 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,398,835 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 ตุลาคม 2565 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 328 – 354 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา อุดรธานี และน่าน และสูงที่สุด คือ ระยอง ภูเก็ต ชลบุรี

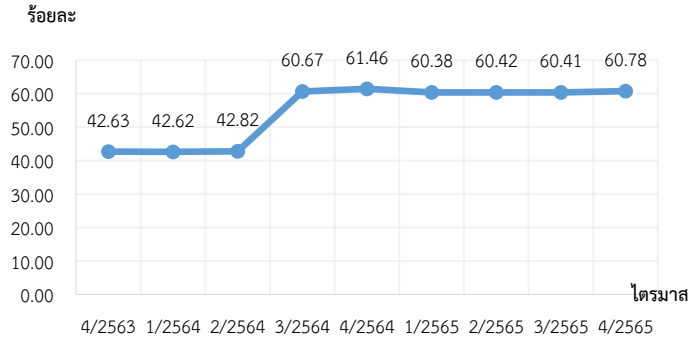
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 129 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ที่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุดคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ ค่าจ้าง 345 – 550 และกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างมากที่สุดคือ กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด) ค่าจ้าง 680 – 900

ค่าจ้างขั้นต่ำ	ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
วันละ 328 - 354 บาท	วันละ 345 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 60.78 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.41 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.46 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



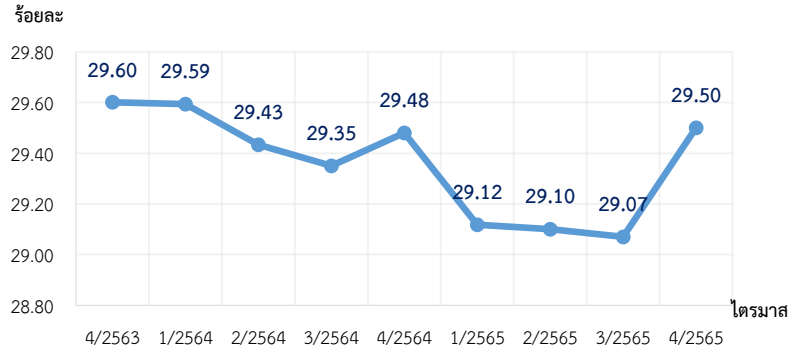
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.50 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.07 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.48 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ



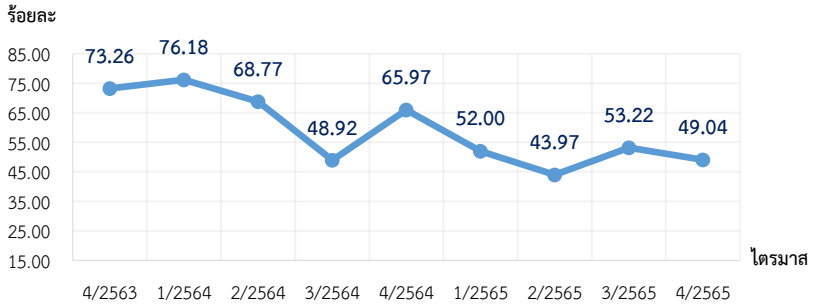
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 49.04 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 53.22 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 65.97 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

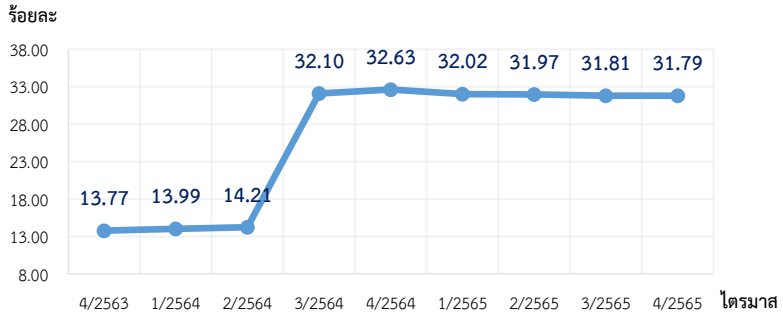
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100

2) สำนักงานประกันสังคมเปลี่ยนวิธีการนำเสนอข้อมูลจำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ในกรณีเจ็บป่วย ได้รวมผู้ใช้บริการกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน&อุบัติเหตุ ซึ่งไตรมาสก่อนหน้าไม่ได้รวมกรณีดังกล่าว

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.81 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.63 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจะเพิ่มขึ้นจำนวนมากตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 เนื่องจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้เยียวยาผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

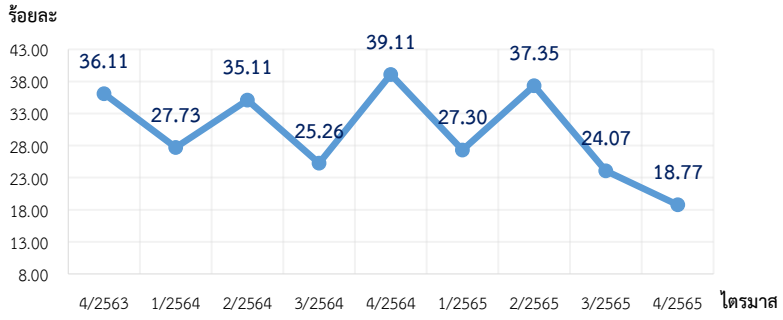
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 18.77 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 24.07 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 39.11 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

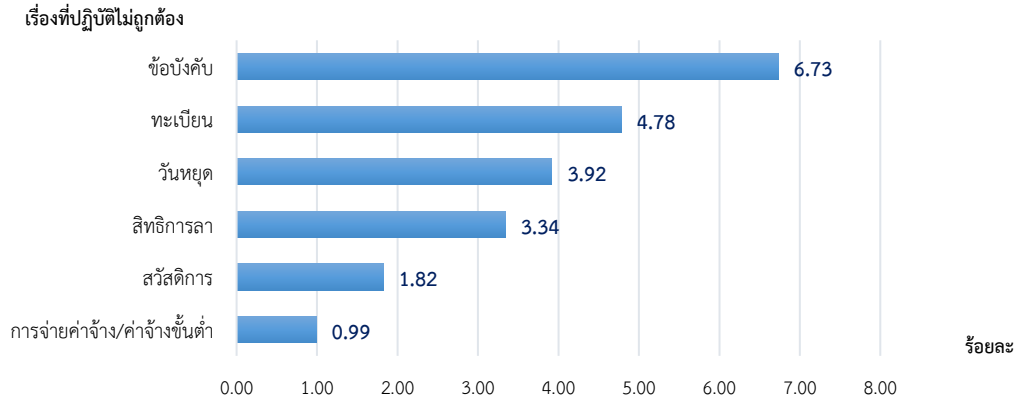
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 6 อันดับแรก ได้แก่ ข้อบังคับ ร้อยละ 6.73 ทะเบียน ร้อยละ 4.78 วันหยุด ร้อยละ 3.92 สิทธิการลา ร้อยละ 3.34 สวัสดิการ ร้อยละ 1.82 และการจ่ายค่าจ้างกับค่าจ้างขั้นต่ำ อยู่ที่ร้อยละ 0.99 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก



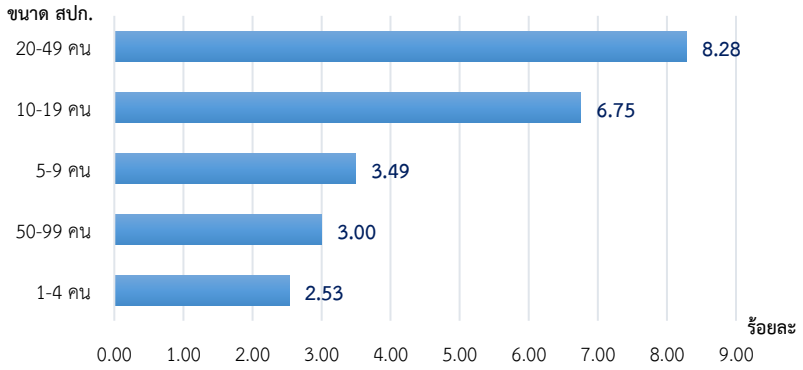
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 8.28 (2) ขนาด 10 - 19 คนร้อยละ 6.75 (3) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 3.49 (4) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 3.00 และ (5) ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 2.53 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

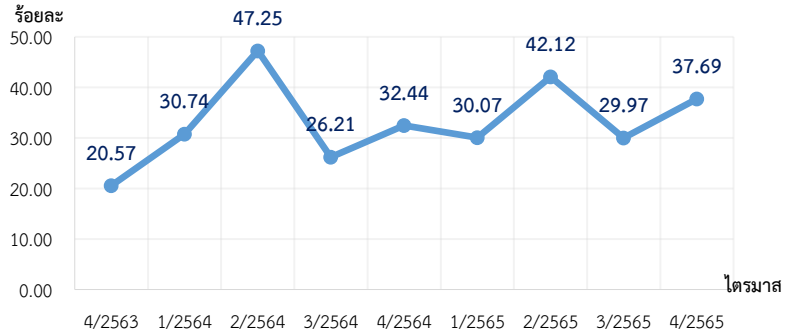
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 37.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.97 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.44 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



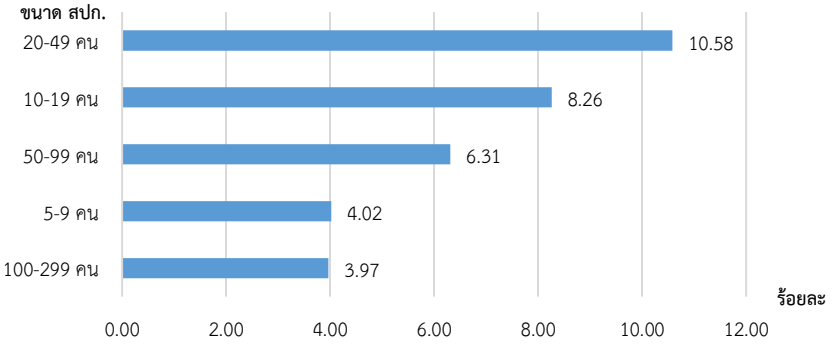
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100

2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 10.58 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 8.26 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 6.31 (4) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 4.02 และ (5) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 3.97 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก



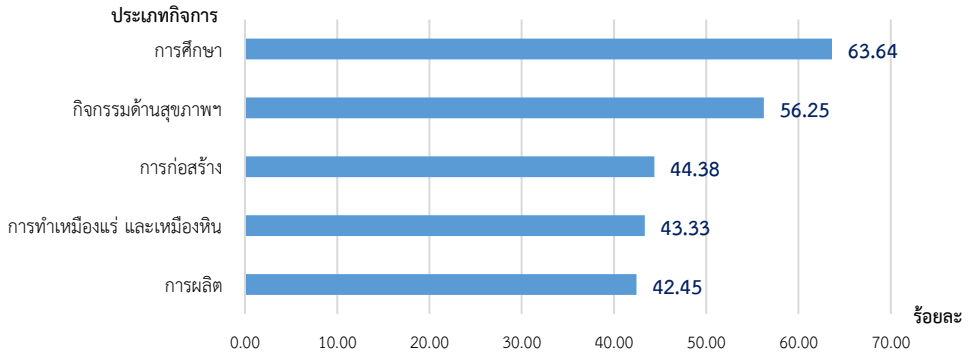
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา ร้อยละ 63.64 (2) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 56.25 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 44.38 (4) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 43.33 และ (5) การผลิต ร้อยละ 42.45 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



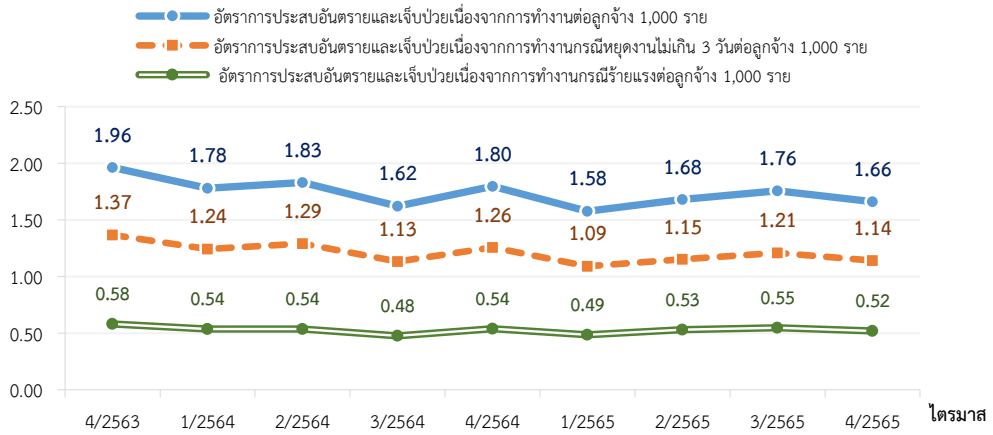
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.66 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.76 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.80 เมื่อพิจารณา**อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 1.14 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.21 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.26 และ**อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 0.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.55 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.54 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

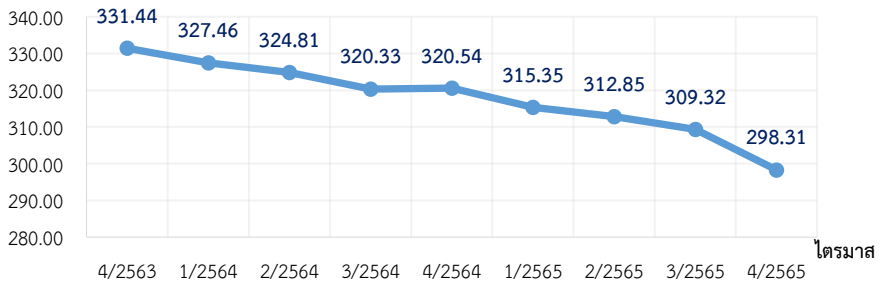
หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 298.31 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 309.32 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 320.54 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



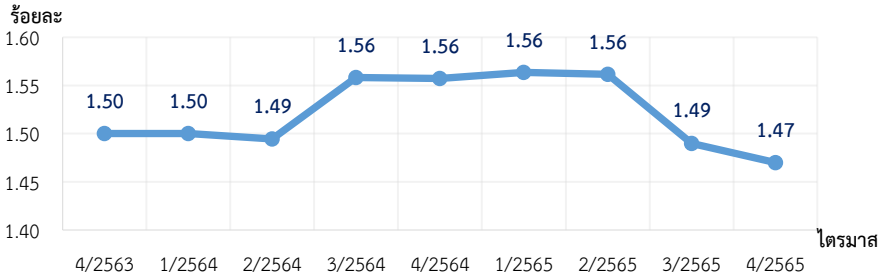
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวนสหภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.47 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.49 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.56 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



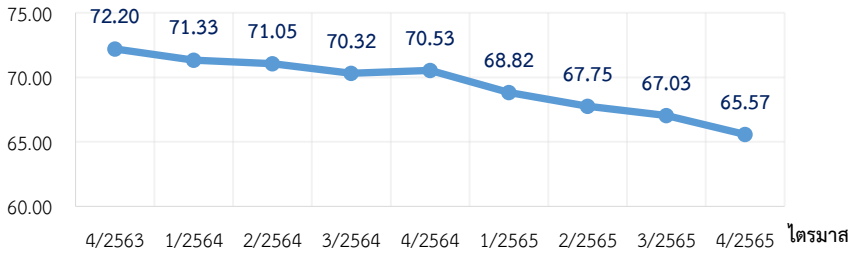
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 65.57 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 67.03 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 70.53 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



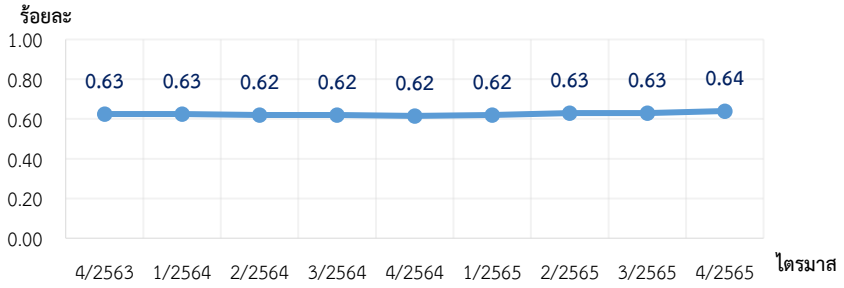
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ 0.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.62 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดมีแนวโน้มทรงตัวต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

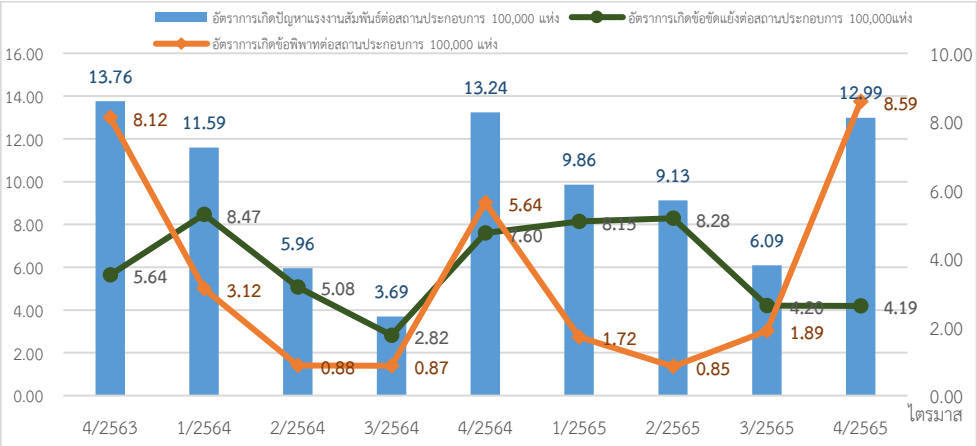
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 12.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.09 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 13.24 ซึ่งจำแนกเป็น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามี**อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง** อยู่ที่ 8.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.89 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 5.64

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง พบว่ามี**อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง** อยู่ที่ 4.19 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 4.20 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 7.60 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



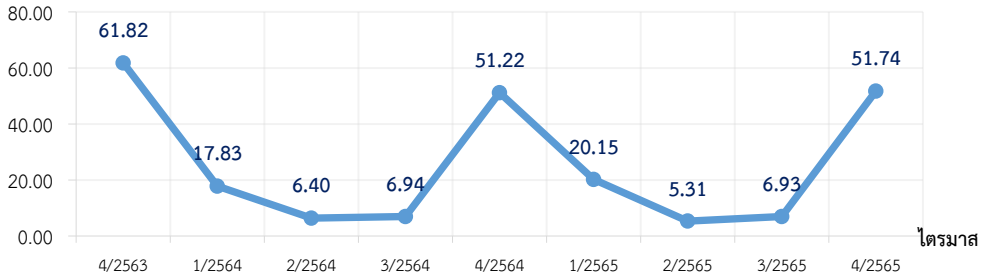
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 51.74 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.93 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 51.22 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จะเพิ่มสูงสุดทุกไตรมาสที่ 4 ของปี

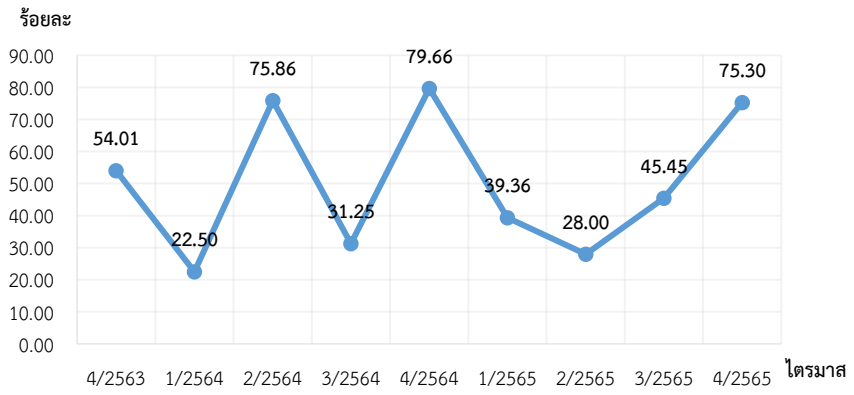
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 75.30 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.45 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 79.66 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

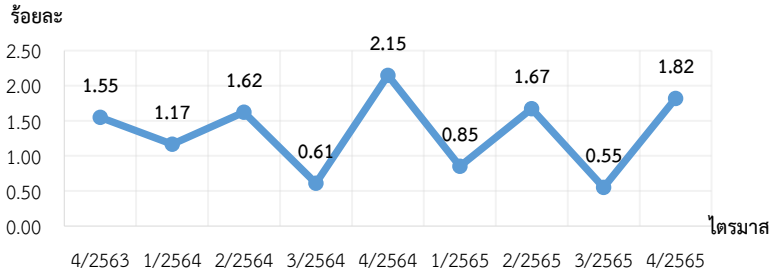
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.55 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.15 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ



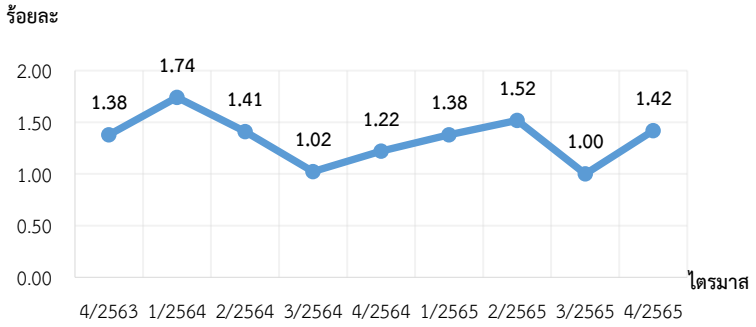
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.00 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.22 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



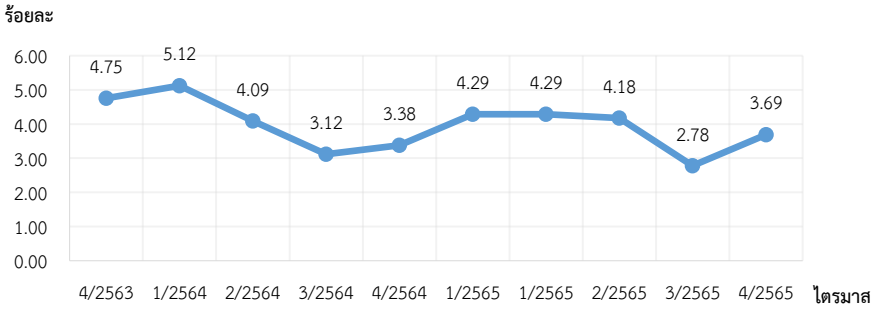
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 3.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.38 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

<u>สถิติคนต่างด้าว</u> คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำาหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,994,453 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 114,749 คน คิดเป็นร้อยละ 4.63

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 564,357 คน คิดเป็นร้อยละ 22.76

4. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 49,538 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

5. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 91,908 คน คิดเป็นร้อยละ 3.71

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

(1) นำเข้าตาม มติครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 880,749 คน คิดเป็นร้อยละ 35.52

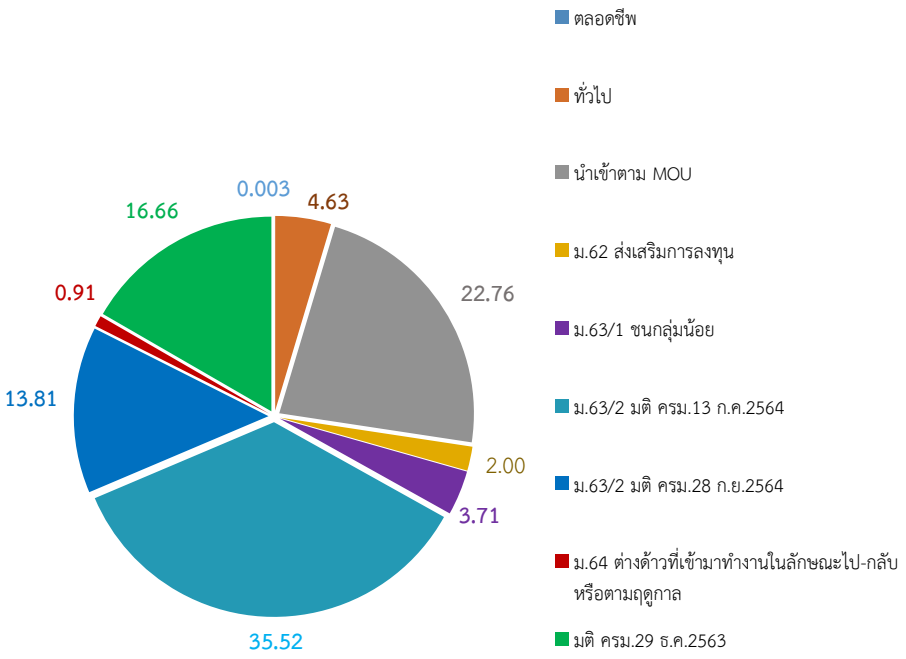
(2) นำเข้าตาม มติครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 342,505 คน คิดเป็นร้อยละ 13.81

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 22,448 ร้อยละ 0.91

8. นำเข้าตาม มติครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 413,183 คน ร้อยละ 16.66

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



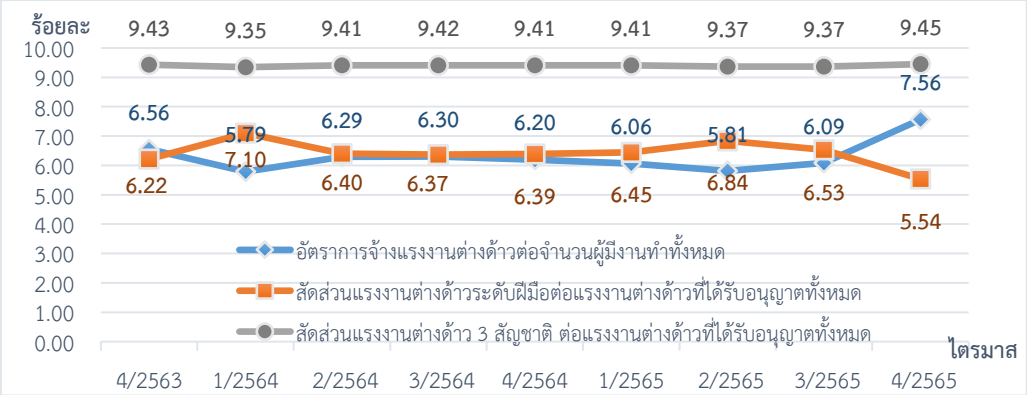
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 7.56 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.09 เมื่อพิจารณา**สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด**อยู่ที่ร้อยละ 5.54 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.53 **และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด**อยู่ที่ร้อยละ 9.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.37 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

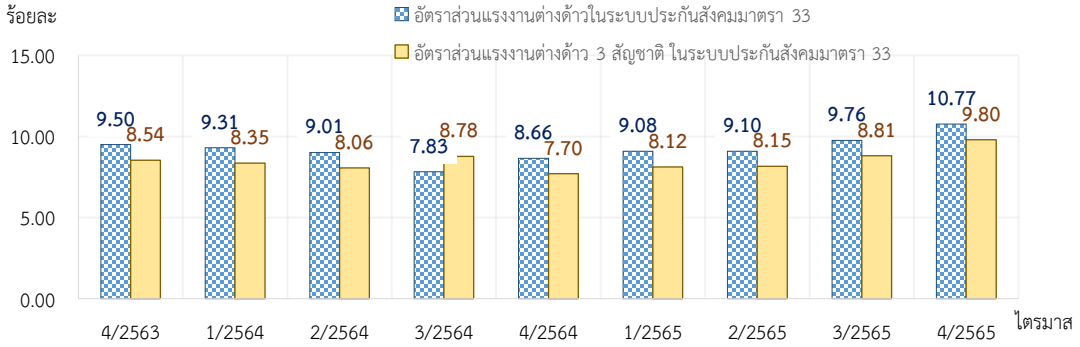
2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.76 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.80 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.81 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

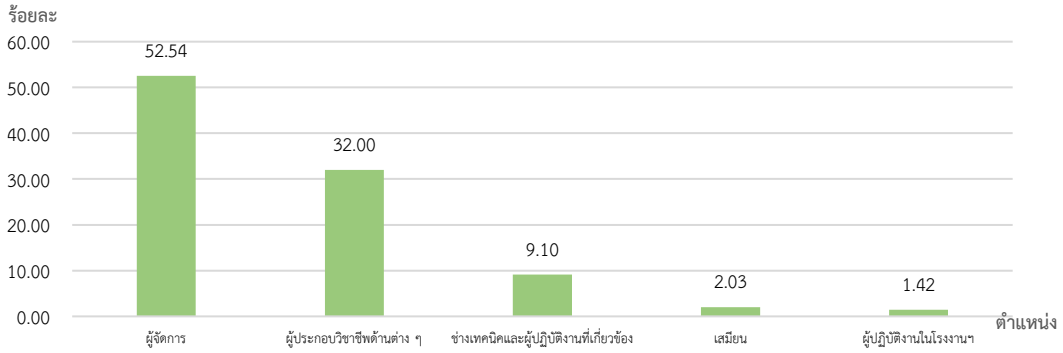
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 165,860 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 52.54 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 32.00 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.10 เสมียน ร้อยละ 2.03 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.42 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



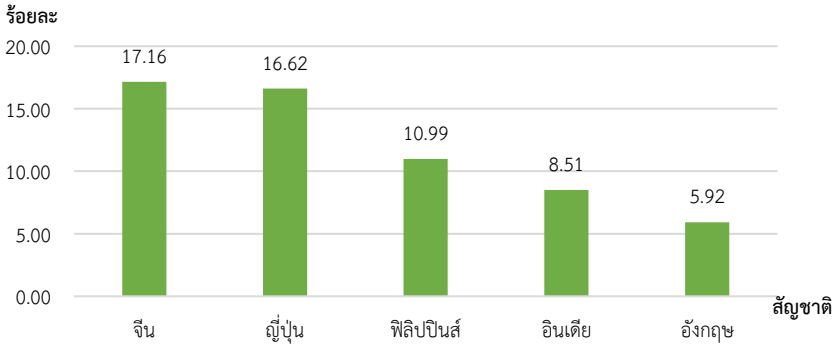
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 17.16 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 16.62 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.99 อินเดีย ร้อยละ 8.51 และอังกฤษ ร้อยละ 5.92 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามสัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2563 – ไตรมาส 4 ปี 2565

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 4/2020 – Quarter 4/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022	Q4 /2565 (2022)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	**56,883.8**	**57,000.8**	**57,070**	**57,125.56**	**57,176.01**	**58,513.74**	**58,587.4**	**58,661.2**	**59,797.2**	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,725.8	38,337.0	38,780	38,641.4	38,630.54	39,618.17	39,764.0	40,088.6	40,142.5	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,927.0	37,578.9	37,820	37,705.74	37,898.73	38,715.60	39,010.9	39,566.0	39,591.7	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	737.7	758.1	730	871.3	631.89	607.61	546.6	491.4	462.4	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	61.1	411.4	230	64.39	99.92	294.96	206.5	31.2	88.34	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,657.0	18,252.4	18,290	18,484.2	18,545.47	18,895.57	18,823.4	18,572.6	18,590.0	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,513.7	4,875.9	4,808.58	5,167.78	5,185.10	5,261.86	5,199.2	5,111.0	5,202.0	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,386.8	4,473.9	2,287.06	4,378.08	4,401.12	4,856.11	4,727.0	4,558.4	4,543.0	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,948.1	7,047.60	3,939.01	6,982.88	6,984.45	6,728.21	6,870.5	6,963.4	6,933.5	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,808.3	1,855.09	760.86	1,955.43	1,974.82	2,049.40	2,026.8	1,939.9	1,911.4	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2563 – ไตรมาส 4 ปี 2565

Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 4/2020 – Quarter 4/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Industry
รวม	**38,288.8**	**38,288.8**	**37,820**	**37,705.7**	**37,898.7**	**38,715.6**	**39,010.91**	**39,566.0**	39,822.1	**Total**
ภาคเกษตรกรรม	12,433.5	11,075.1	11,749.02	12,680.52	12,596.67	11,403.71	11,656.50	12,399.9	12,236.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,433.5	11,075.1	11749.02	12,680.52	12,596.67	11,403.71	11,656.50	45.0	12,236.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,855.4	26,503.9	26,072.80	25,025.23	25,302.05	27,311.90	27,354.41	6,235.0	27,585.28	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	119.3	45.8	54.34	64.2	48.39	49.48	52.80	97.2	45.8	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	5,909.9	6,101.9	5,871.7	5,870.74	5,837.95	6,262.09	6,230.80	79.3	6,423.2	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	137.5	124.8	110.42	101.6	120.36	106.75	101.73	2,081.3	105.5	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	122.4	100.3	101.79	103.23	91.81	74.77	70.91	6,774.8	91.27	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	2,250.8	2,421.2	2,313.94	2,003.67	2,096.07	2,394.92	2,189.69	1,407.6	2,179.3	6.Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,309.6	6,286.1	6,111.04	6,265.57	6,353.94	6,649.30	6,850.10	2,932.4	6,772.0	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,337.0	1,319.7	1,385	1,412.62	1,331.30	1,533.82	1,452.91	207.1	1,472.3	8.Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,900.9	2,910.8	2,942.57	2,604.8	2,671.46	2,878.57	2,865.03	506.2	2,981.9	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	209.8	193.4	183.75	209.79	217.46	261.33	246.48	358.3	242.37	10.Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	526.5	515.0	489.32	473.87	511.53	505.53	478.14	441.7	574.44	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	256.5	241.9	241.37	263.57	249.09	380.40	370.36	39,566.0	378.42	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	399.5	410.5	411.04	352.51	421.48	410.96	480.55	12,399.9	375.96	13.Professional, scientific and technical activities

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2563 – ไตรมาส 4 ปี 2565 (ต่อ)

Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 4/2020 – Quarter 4/2022 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	514.5	628.4	596	478.38	489.56	548.36	614.07	617.3	590.45	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,612.7	1,682.7	1,750.55	1,684.71	1,574.02	1,788.39	1,857.63	1,811.2	1,893.0	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,167.4	1,200.7	1,176.05	1,047.56	1,106.56	1,110.96	1,120.34	1,127.5	1,099.2	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	720.8	778.5	796.74	731.59	745.33	806.50	832.76	833.6	817.0	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	245.5	332.6	290.49	211.52	233.05	263.04	276.59	290.0	307.7	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	807.1	904.9	946.25	887.99	922.18	1,010.75	1,015.91	1,012.6	958.15	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	239.1	240.2	242.58	207.76	231.52	243.40	199.74	230.9	243.77	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	5.2	3.4	1.56	3.62	3.61	2.12	2.88	4.8	3.6	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	63.5	61.1	56.3	45.93	45.38	30.45	45.00	72.2	29.2	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563 – ไตรมาส 4 ปี 2565

Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 4/2020 – Quarter 4/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Occupation
รวม	**38,288.8**	**37,578.9**	**37,820**	**37,705.7**	**37,898.7**	**38,715.6**	**38,961.9**	**39,566.0**	39,763.5	**Total**
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,159.2	1,381.7	1,285.69	1,173.82	1,250.92	1,349.39	1,293.51	1268.9	2,348.2	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,326.9	2,228.9	2,200.86	2,040.47	2,114.37	2,326.32	2,406.87	2345.9	1,925.14	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,873.8	1,798.1	1,718.34	1,665.38	1,771.62	1,860.14	1,979.11	1945.2	2,013.25	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,680.9	1,632.8	1,684.69	1,734.52	1,663.03	1,850.16	1,829.55	1857.9	8,225.29	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,154.2	7,831.9	7,789.84	7,531.33	7,640.07	8,038.39	8,061.96	8122.7	11,280.8	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	11,480.4	9,822.4	10,760.74	11,866.82	11,692.83	10,156.99	10,675.03	11580.3	4,219.34	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	3,955.5	4,400.6	4,316.27	3,960.95	3,968.89	4,238.85	4,182.85	4098.1	3,995.6	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,552.5	3,710.0	3,733.77	3,692.91	3,584.72	4,057.25	3,951.09	3997.2	4,450.2	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	4,.054.1	4,735.5	4,287.79	3,995.54	4,188.94	4,823.58	4,565.29	4263.8	4,450.277	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	23.6	51.4	37.0	43.79	44	23.34	14.53	40.2	12.792	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2563 – ไตรมาส 4 ปี 2565

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 4/2020 – Quarter 4/2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Level of Education Attainment
รวม	**38,288.8**	**37,578.9**	**37,820**	**37,705.7**	**37,898.7**	**38,715.6**	**39,010.9**	**39,566.0**	**39,565.9**	**Total**
1. ไม่มีการศึกษา	1,077.4	1,052.3	1,057.1	1,076.76	984.6	1,168.60	1,141.3	1,121.9	1,183.3	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,536.6	6,081.0	6,033.32	6,179.16	6,074.9	5,366.49	5,361.4	5,457.7	5,366.6	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,442.4	8,375.4	8,331.21	8,290.82	8,381.9	8,313.61	8,234.7	8,231.5	8,470.6	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,426.7	6,182.2	6,463.9	6,492.05	6,435.8	6,633.49	6,696.9	6,850.1	6,755.1	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,761.8	6,723.8	6,724.15	6,887.9	6,984.0	7,423.07	5,917.9	7,848.8	6,104.4	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	5,317.8	5,330.3	5,334.4	5,445.6	n/a	n/a	1,505.1	6,287.1	1,602.6	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,434.8	1,388.4	1,383.6	1,433.3	n/a	n/a	6.1	1,554.5	5.7	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	9.2	5.1	6.2	9.0	n/a	n/a	6,557.4	7.2	6,609.0	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,727.5	8,808.6	8,877.35	8,518.83	8,698.5	9,399.64	2,368.6	9,712.7	2,328.6	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,546.9	5,970.4	6,039.7	5,716.6	n/a	n/a	845.1	6,551.0	820.5	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,376.4	2,062.0	2,085.0	2,086.3	n/a	n/a	182.5	2317.4	152.9	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	804.2	776.2	752.6	716.0	n/a	n/a	194.0	844.4	191.6	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	152.2	208.5	190.47	136.46	183.5	161.83	1,141.3	176.2	1,183.3	7. Others
8. ไม่ทราบ	164.3	147.1	144.3	123.76	155.5	248.87	5,361.4	167.1	5,366.6	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2565

Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 4/2022

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	21,603	3,269	1,393	16,941	10,153	4,214	5,939	6,705	2,824	3,881
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	21,603	3,269	1,393	16,941	10,153	4,214	5,939	6,705	2,824	3,881
ภาคกลาง Central	65,608	10,922	2,779	51,907	21,981	9,166	12,815	17,384	7,296	10,088
ภาคเหนือ North	23,766	5,732	1,665	16,369	10,307	4,762	5,545	7,518	3,641	3,877
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North east	19,295	3,168	1,604	14,523	12,024	5,283	6,741	9,042	4,116	4,926
ภาคใต้ South	20,166	3,753	1,250	15,163	10,615	4,126	6,489	8,019	3,253	4,766

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)						ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ) (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	**112,421**	**100.00**	**79,426**	**100.00**	**70,256**	**100.00**	**150,438**	**100.00**	**65,080**	**100.00**	**48,668**	**100.00**	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	16,797	14.94	11,834	14.90	11,308	16.10	23,228	15.44	8,938	13.73	7,494	15.40	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	38,200	33.98	34,920	43.97	33,846	48.18	52,307	34.77	27,752	42.64	22,946	47.15	Secondary
ปวช.	16,377	14.57	4,918	6.19	4,453	6.34	22,154	14.73	4,575	7.03	3,552	7.30	Certificate of Vocational Education
ปวส.	15,518	13.80	7,646	9.63	6,476	9.22	21,857	14.53	7,095	10.90	5,219	10.72	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	9,388	8.35	923	1.16	848	1.21	12,439	8.27	297	0.46	224	0.46	
ปริญญาตรี	14,745	13.12	18,713	23.56	13,125	18.68	17,547	11.66	15,969	24.54	9,098	18.69	
ปริญญาโท	958	0.85	465	0.59	199	0.28	718	0.48	448	0.69	131	0.27	
ปริญญาเอก	438	0.39	7	0.01	1	0.00	188	0.12	6	0.01	4	0.01	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565

Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)						ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	**112,421**	**100.00**	**79,426**	**100.00**	**70,256**	**100.00**	**150,438**	**100.00**	**65,080**	**100.00**	**48,668**	**100.00**
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	4,219	3.54	3,860	3.91	2,183	2.81	4,114	2.73	2,564	3.94	1,139	2.34
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	4,806	4.04	5,422	5.50	2,102	2.71	5,186	3.45	3,452	5.30	1,429	2.94
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	16,420	13.79	14,840	15.05	10,269	13.24	21,945	14.59	10,140	15.58	6,359	13.07
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	14,978	12.58	21,236	21.53	11,225	14.47	15,060	10.01	12,670	19.47	6,337	13.02
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	12,963	10.89	10,230	10.37	9,151	11.80	15,639	10.40	6,916	10.63	5,489	11.28
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	255	0.21	282	0.29	165	0.21	486	0.32	143	0.22	98	0.20

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565 (ต่อ)

Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)						ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	6,175	5.49	2,581	3.25	2,471	3.52	11,669	7.76	2,191	3.37	1,439	2.96
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	5,580	4.96	3,147	3.96	3,213	4.57	8,753	5.82	3,280	5.04	2,748	5.65
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	45,697	40.65	30,574	38.49	32,683	46.52	67,586	44.93	23,724	36.45	23,630	48.55
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0 ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565

Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2022 - Quarter 4/2022

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)				ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	**119,083**	**100.00**	**77,571**	**100.00**	**150,438**	**100.00**	**48,668**	**100.00**	**Total**
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,550	1.30	1,265	1.63	3,687	2.45	1,165	2.39	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	707	0.59	256	0.33	596	0.40	313	0.64	Mining and Quarrying
การผลิต	48,239	40.51	32,361	41.72	67,453	44.84	20,678	42.49	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	128	0.11	78	0.10	603	0.40	82	0.17	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	208	0.17	129	0.17	328	0.22	51	0.10	Water supply
การก่อสร้าง	5,079	4.27	2,231	2.88	6,714	4.46	1,171	2.41	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	31,640	26.57	21,526	27.75	30,937	20.56	11,970	24.60	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,400	3.69	2,459	3.17	4,689	3.12	1,304	2.68	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,221	5.22	3,939	5.08	7,178	4.77	3,116	6.40	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,563	1.31	792	1.02	1,212	0.81	456	0.94	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,506	2.10	1,341	1.73	2,896	1.93	723	1.49	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,380	2.00	1,647	2.12	3,040	2.02	811	1.67	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	5,499	4.62	4,372	5.64	10,227	6.80	2,622	5.39	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	1,782	1.50	1,261	1.63	1,931	1.28	976	2.01	Administration and Support Service activities.

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565 (ต่อ)

Tab le 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2022 - Quarter 4/2022 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)				ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,922	1.71	1,289	1.83	5,961	3.96	2,043	4.20	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	715	0.64	613	0.87	636	0.42	319	0.66	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,120	1.00	716	1.02	1,573	1.05	612	1.26	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	40	0.04	8	0.01	54	0.04	2	0.00	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	844	0.75	721	1.03	681	0.45	236	0.48	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	41	0.04	18	0.03	42	0.03	18	0.04	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0	0	0	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565

Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)						ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	**112,421**	**100.00**	**79,426**	**100.00**	**70,256**	**100.00**	**150,438**	**100.00**	**65,080**	**100.00**	**48,668**	**100.00**
15-17	31	0.03	168	0.21	174	0.25	157	0.10	350	0.54	302	0.62
18-24	33,228	29.56	14,732	18.55	13,705	19.51	42,748	28.42	10,793	16.58	8,170	16.79
25-29	29,109	25.89	18,473	23.26	15,508	22.07	38,813	25.80	15,390	23.65	10,710	22.01
30-39	24,664	21.94	25,806	32.49	22,194	31.59	33,526	22.29	22,162	34.05	16,475	33.85
40-49	18,457	16.42	15,569	19.60	14,237	20.26	24,652	16.39	12,381	19.02	9,613	19.75
50-59	6,693	5.95	4,359	5.49	4,174	5.94	10,226	6.80	3,528	5.42	3,035	6.24
60 ปีขึ้นไป	239	0.21	319	0.40	264	0.38	316	0.21	476	0.73	363	0.75

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2565

Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2022

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2			มาตรา 64	มติ ครม. 29 ธ.ค. 2563	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 13 ก.ค. 64	มติ ครม. 28 ก.ย. 64	มติ ครม. 5 ก.ค. 65	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล		
ทั่วราชอาณาจักร	2,994,453	68	114,749	564,357	49,538	91,908	880,749	342,505	514,948	22,448	413,183	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	685,294	1	56,887	130,766	33,352	8,143	182,173	69,859	119,790	0	84,323	Bangkok
ภาคกลาง	1,587,280	0	29,432	354,289	14,215	20,076	418,700	219,937	285,687	14,560	230,384	Central
ภาคเหนือ	289,507	2	8,101	16,898	1,005	61,447	91,594	19,273	40,595	6,846	43,746	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	70,301	1	4,285	22,990	367	779	14,881	5,249	10,232	381	11,136	Northeast
ภาคใต้	362,071	64	16,044	39,414	599	1,463	173,401	28,187	58,644	661	43,594	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตาม กฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

: คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตร 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2565

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2022

ประเภทอาชีพ	รวม Total	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย India	อังกฤษ English	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	**165,860**	**28,468**	**18,222**	27,563	14,120	9,815	6,261	**Total**
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	87,146	13,830	2,279	20,529	9,110	4,020	1,793	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	53,073	6,765	14,180	3,256	2,637	5,187	4,148	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	15,101	4,770	1,079	2,595	1,204	405	210	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,372	672	449	504	211	107	52	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,127	159	99	184	523	42	37	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	85	3	0	2	1	2	0	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,618	816	40	160	224	17	4	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,358	1,410	61	285	180	22	6	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	562	28	6	17	2	1	4	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	285	4	27	2	18	2	0	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	133	11	2	29	10	10	7	X. Workers not classified in other groups

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2565 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2022 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	มาเลเซีย Malaysia	รัสเซีย Russia	เยอรมนี Germany	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,475	4,523	5,372	1,050	3,179	877	40,935	**Total**
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,742	3,171	3,974	605	2,141	498	21,454	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,205	852	727	148	732	153	13,083	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	344	284	480	218	81	129	3,302	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	81	79	81	32	185	45	874	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	43	93	7	4	38	7	891	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	0	3	0	0	0	73	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19	10	38	20	0	9	261	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	31	15	38	21	1	35	253	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	3	0	6	0	0	1	494	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	6	16	2	0	1	0	207	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	3	16	2	0	0	43	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 3/2022–Quarter 4/2022

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 3/2565 Quarter 3/2022		ไตรมาส 4/2565 Quarter 4/2022		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	**28,844**	**100.00**	**22,638**	**100.00**	**Total**
เอเชีย					**Asia**
มาเลเซีย	1,080	3.74	1,739	7.68	Malaysia
สิงคโปร์	857	2.97	1,151	5.08	Singapore
บรูไน	167	0.58	176	0.78	Brunei
ฮ่องกง	217	0.75	345	1.52	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,870	6.48	1,952	8.62	Japan
ไต้หวัน	6,734	23.35	6,286	27.77	Taiwan
เกาหลีใต้	2,111	7.32	3,605	15.92	South Korea
เวียดนาม	244	0.85	64	0.28	Vietnam
กัมพูชา	37	0.13	20	0.09	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	1,181	4.09	2,079	9.18	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					**Middle East**
ซาอุดิอาระเบีย	22	0.08	41	0.18	Saudi Arabia
กาตาร์	99	0.34	40	0.18	Qatar
บาห์เรน	32	0.11	44	0.19	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรทส์	288	1.00	412	1.82	United Arab Emirates
คูเวต	120	0.42	127	0.56	Kuwait
โอมาน	32	0.11	17	0.08	Oman
อิสราเอล	2,787	9.66	1,688	7.46	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	163	0.57	978	4.32	All other countries in Middle East
แอฟริกา					**Africa**
ลิเบีย	0	0.00	9	0.04	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	278	0.96	299	1.32	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					**Other Regions**
สหรัฐอเมริกา	296	1.03	337	1.49	United States
อังกฤษ	36	0.12	52	0.23	Britain
เยอรมนี	33	0.11	19	0.08	Germany
ออสเตรเลีย	7	0.02	20	0.09	Australia
อิตาลี	16	0.06	16	0.07	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	2	0.01	0	0.00	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	10,135	35.14	1,122	4.96	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน
Source: Department of Employment

ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)								ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)								Career Group
	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	**556**	**240**	**371**	**273**	**907**	**969**	**727**	**4,043**	**354**	**92**	**114**	**211**	**704**	**751**	**651**	**2,877**	**Skill standard testing**
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	46	-	-	173	97	316	22	-	18	-	30	325	195	590	1. Construction
2. ช่างอุตสาหการ	99	21	61	17	166	27	50	441	29		1		94	13	9	146	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	12	-	46	37	106	63	7	271	40	-	2	46	117	32	25	262	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	357	191	158	215	519	501	391	2,332	152	90	79	140	361	226	208	1,256	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	42	-	-	4	-	-	92	138	87	-	-	25	-	-	152	264	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	46	28	60	0	116	205	90	545	24	2	14	-	102	155	62	359	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	**42**	**33**	**51**	**92**	**432**	**309**	**207**	**1,166**	**21**	**-**	**11**	**81**	**-**	**5**	**16**	**134**	**Pre-employment training**
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	0	-	1	-	1	7	-	-	-	-	-	-	7	1. Construction
2. ช่างอุตสาหการ	2	-	8	21	27	4	10	72	-	-	-	-	-	-	3	3	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	11	9	18	26	97	117	76	354	-	-	2	-	14	-	6	22	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	29	13	24	32	146	70	68	382	14	-	8	-	-	5	7	34	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	0	1	2	51	29	0	83	-	-	1	-	31	-	-	32	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	-	11	-	11	111	88	53	274	-	-	-	-	36	-	-	36	6. Business and Services

ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565 (ต่อ)

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)								ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)								Career Group
	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	**1,701**	**688**	**768**	**1,088**	**1,911**	**2,258**	**1,728**	**10,142**	**762**	**394**	**447**	**360**	**1,554**	**1,886**	**1,204**	**6,607**	**Upgrading Training**
1. ช่างก่อสร้าง	43	-	32	20	29	48	113	285	-	-	-	-	132	46	79	257	1. Construction
2. ช่างอุตสาหการ	19	-	-	20	59	-	-	98	171	89	119	61	231	207	96	968	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	265	79	107	100	171	199	97	1,018	40	41	60	40	161	109	100	540	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	413	288	203	513	711	368	466	2,962	199	103	169	58	467	344	339	1,675	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	17	4	-	36	99	49	225	76	20	20	16	-	59	21	212	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	19	-	-	20	59	-	-	98				19	40		18	77	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	658	272	331	267	627	1,328	836	4,319	276	141	103	166	523	1,121	551	2,878	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2022 (October - December 2022)

ขนาดสถานประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือเรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
1 - 4	493	578	712	-	1,290	333	160	-	158	-	2
5 - 9	721	2,460	2,534	-	4,994	500	221	-	221	-	-
10 - 19	1,012	7234	6,764	38	14,036	585	427	1	426	-	-
20 - 49	1,322	23,408	18,304	96	41,808	798	524	1	521	-	2
50 - 99	476	18,479	14,607	2	33,088	286	190	1	189	-	-
100 - 299	228	17,759	16,795	-	34,554	123	105	-	102	-	3
300 - 499	20	3,743	3,547	-	7,290	16	4	-	4	-	-
500 - 999	9	2,837	2,577	-	5,414	4	5	1	4	-	-
≥1,000	2	536	558	-	1,094	-	2	-	2	-	-
รวม (คน) Total (Person)	4,283	78,118	66,693	136	144,947	2,645	1,638	4	1,627	-	7

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare**,** Ministry of Labour.

ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2022 (October - December 2022)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
								ส่งเอกสาร	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	341	459	443	-	902	272	69	2	1	62	-	4
5 - 9	534	1,964	1,822	-	3,786	371	163	3	-	153	-	7
10 - 19	830	6,140	5,315	-	11,455	495	335	13	-	315	-	10
20 - 49	1,065	20,153	13,821	-	33,974	636	429	17	1	414	-	10
50 - 99	634	25,201	18,610	-	43,811	378	256	2	-	264	-	-
100 - 299	389	35,225	27,011	-	62,236	228	161	7	2	148	-	4
300 - 499	83	17,277	13,612	-	30,889	45	38	-	1	37	-	-
500 - 999	53	16,218	17,375	-	33,593	27	26	4	-	22	-	2
≥1,000	24	17,776	23,411	-	41,187	11	13	-	-	12	-	1
รวม (คน) Total (Person)	3,953	140,413	121,420	-	261,833	2,463	1,490	48	5	1,427	-	38

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.

2. Total number of enterprises and employees is not a double count.

3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 4/2022 (October - December 2022)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
						ออกคำสั่ง						
	(แห่ง)	(ครั้ง)	(คน)	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี	ติดตามและปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	3,953	4,742	261,833	2,463	1,490	48	5	1,427	-	38	742	748
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	100	115	4,438	74	26	2	1	21	-	3	13	13
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	35	48	1,952	14	21	-	-	20	-	1	12	9
3. การผลิต	1,111	1,361	139,756	611	500	25	3	464	-	8	239	261
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	41	49	1,796	29	12	-	-	16	-	1	8	4
5. การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	16	18	646	11	5	-	-	8	-	-	2	3
6. การก่อสร้าง	376	480	16,154	177	199	7	-	188	-	9	92	107
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,148	1,333	36,766	789	359	8	-	345	-	6	183	176
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	239	275	16,591	165	74	-	-	74	-	-	28	46
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	455	551	16,649	297	158	4	-	153	-	1	96	62
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	76	98	4,191	35	41	-	-	36	-	5	21	20
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	72	82	1,869	55	17	-	-	17	-	-	9	8
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	30	38	1,126	19	11	1	-	10	-	-	5	6

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) (ต่อ)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 4/2022 (October - December 2022) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
						ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี		
	(แห่ง)	(ครั้ง)	(คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร		ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	29	33	854	20	9	-	1	10	-	1	4	5
14. กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	125	144	8,636	98	27	1	-	24	-	2	14	13
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	5	5	332	5	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	25	30	4,611	18	7	-	-	10	-	-	5	2
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	22	28	1,523	12	10	-	-	13	-	-	5	5
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	48	54	3,943	34	14	-	-	18	-	1	6	8
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะจำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2565

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 3/2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) Quarter 3/2022 (July - September 2022)			ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							**Informing of grievances /Settlement of Grievances**
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	33	35	25,893	247	268	205,741	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	15	17	14,183	188	202	168,707	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	13	13	7,760	154	163	129,963	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	12	12	5,660	153	162	129,725	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	1	1	238	- Withdraw
- อื่น ๆ	1	1	2,100	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	4	6,423	34	39	38,744	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	18	18	11,710	63	66	37,034	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							**Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes**
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	4	5	22,483	41	45	41,137	1. **Labour Disputes**
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	3	4	21,461	35	39	38,362	2. **Settlement of Labour Disputes**
- ยุติภายใน 5 วัน	2	3	13,935	23	26	18,809	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-	10	11	3,894	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	1	1	859	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	1	1	7,526	1	1	14,800	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	1,022	6	6	2,775	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							**Conflicts/Conflicts Settlement**
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	20	21	10,865	21	22	38,940	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	14	14	6,820	18	18	29,314	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	14	14	6,820	15	15	17,844	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	-	-	-	1	1	1,392	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	-	-	-	2	2	10,078	- Others
3. การผละงาน	-	-	-	2	2	195	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	6	7	4,045	3	4	9,626	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า

ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565 (30 ธันวาคม 2565) (มาตรา 33)

Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 4/2022 (30 December 2022) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	122,930	485,435	16,255	59,839	32,141	123,933	18,095	73,842	49,048	186,778	60,121	210,853	48,801	189,119	347,391	1,329,799
11 - 20 คน	21,703	295,362	2,604	35,800	5,387	72,076	3,171	42,742	6,529	88,909	7,772	104,430	6,826	92,223	53,992	731,542
21 - 50 คน	21,263	671,508	2,490	79,120	5,813	183,573	2,150	66,134	4,287	129,033	5,288	161,202	5,234	160,402	46,525	1,450,972
51 - 100 คน	6,837	482,541	798	56,521	2,426	170,919	549	39,308	889	62,819	1,191	83,815	1,226	86,763	13,916	982,686
101 - 200 คน	5,470	905,709	704	119,164	2,361	402,434	350	55,982	596	96,206	744	117,365	846	134,537	11,071	1,831,397
201 - 500 คน	1,154	437,004	157	59,198	591	226,209	75	28,225	76	29,508	113	42,718	106	39,883	2,272	862,745
501 - 1,000 คน	704	485,081	94	67,336	388	265,141	35	24,355	58	38,349	75	53,071	38	26,176	1,392	959,509
> 1,000 คน	391	879,500	75	206,350	211	422,698	17	51,460	34	67,232	43	98,597	24	54,882	795	1,780,719
รวม	122,930	485,435	16,255	59,839	32,141	123,933	18,095	73,842	49,048	186,778	60,121	210,853	48,801	189,119	477,354	9,929,369

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 4 ปี 2563 – ไตรมาส 4 ปี 2565 (30 ธันวาคม 2565)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 4/2020 - Quarter 4/2022 (30 December 2022)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	16,432,965	16,513,389	16,606,720	23,442,223	23,740,954	23,920,177	24,027,028	24,216,177	24,398,835
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,124,209	11,090,989	11,097,986	11,037,147	11,137,211	11,233,945	11,313,040	11,462,256	11,638,041
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,756,819	1,849,507	1,897,113	1,955,743	1,938,895	1,919,583	1,901,763	1,899,417	1,879,744
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	3,437,629	3,572,893	3,611,621	10,449,333	10,664,848	10,766,649	10,812,225	10,854,504	10,881,050

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	354	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	6	353	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	1	345	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	1	343	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	14	340	จังหวัดกระบี่ ขอนแกน เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎรธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	6	338	จังหวัดกาฬสินธุ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	19	335	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค บึงกาฬ บุรีรัมย ประจวบคีรีขันธ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ ยโสธร รอยเอ็ด เลย สระแกว สุรินทร อางทอง และอุตรดิตถ์
8	22	332	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร มหาสารคาม แมฮองสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงหบุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
9	5	328	จังหวัดนราธิวาส นาน ปตตานี ยะลา และอุดรธานี
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565			
<u>หมายเหตุ</u>	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2022/09/PrakadWageMOL2565-11-for20Sep2565.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	1. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล													
1	1.1 ช่างสีรถยนต์	440	515	585										
2	1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650										
3	1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585										
4	1.4 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440											
5	1.5 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	400	490	585										
6	1.6 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	400	490	585										
7	1.7 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า					430								
8	1.8 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์					430								
9	1.9 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์					415								
10	1.10 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์					415								

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
11	1.11 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร											465	535	620
12	1.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง											585		
13	1.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด											570		
14	1.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง											555		
15	1.15 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก											520		
	2. สาขาอาชีพภาคบริการ													
16	2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	440	565											
17	2.2 พนักงานนวดไทย	485	640	795										
18	2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	540	715											
19	2.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)	595	790											
20	2.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (วารีบำบัด)	625	825											

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
21	2.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	680	900											
22	2.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)								460	575				
23	2.8 ผู้ประกอบขนมอบ								400	505				
24	2.9 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า								440	565				
25	2.10 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร								440					
26	2.11 ช่างแต่งผมสตรี								440	510	650			
27	2.12 ช่างแต่งผมบุรุษ								430	500	630			
28	2.13 การดูแลผู้สูงอายุ								500					
29	2.14 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)											500	600	
30	2.15 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วารีบำบัด)											500	600	
31	2.16 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)											500	600	
32	2.17 พนักงานผสมเครื่องดื่ม											475	525	600

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
33	2.18 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย											530		
34	2.19 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ											520	600	
	3. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์													
35	3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660										
36	3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	440	550	660										
37	3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660										
38	3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	440	550	660										
39	3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550											
40	3.6 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร					450								
41	3.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)					450								

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
42	3.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิ้ลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)					450	540							
43	3.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)					440								
44	3.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์					450								
	4. สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ													
45	4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740										
46	4.2 ช่างเชื่อมแม็ก	440	550	660										
47	4.3 ช่างเชื่อมทิก	505	680	855										
48	4.4 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง	510												
49	4.5 ช่างประกอบท่อ	440												

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
50	4.6 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530												
51	4.7 ช่างกลึง					460	540	630						
52	4.8 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC					470	555	675						
53	4.9 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut					480								
54	4.10 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ					465	550	630						
55	1.11 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง											495		
56	1.12 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว											515		
57	1.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก											500		
58	1.14 ช่างปรับ											500		
59	1.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์											520		
60	1.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม											545	635	715

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	5. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง													
61	5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	425	545	670										
62	5.2 ช่างก่ออิฐ	380	515	645										
63	5.3 ช่างฉาบปูน	425	545	670										
64	5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	405	525	645										
65	5.5 ช่างหินขัด	440												
66	5.6 ช่างฉาบยิปซัม	440												
67	5.7 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	440	565	685										
68	5.8 ช่างติดตั้งยิปซัม								450	595				
69	5.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์								645					
70	5.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น								450	550	650			

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
71	5.11 ช่างสีอาคาร								465	600				
72	5.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา								475	575				
	6. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์													
73	6.1 ช่างเย็บ	345	410	550										
74	6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	440	605	825										
75	6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	370	425	480										
76	6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	355	410	465										
77	6.5 ช่างสีเครื่องเรือน	385	495											
78	6.6 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)								450	550	650			
79	6.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์								430	550				
80	6.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)								525					
81	6.9 ช่างเครื่องถม								625					

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	7. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์													
82	7.1 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475											
83	7.2 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490											
84	7.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540											
85	7.4 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530											
	8. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์													
86	8.1 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530											
87	8.2 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530											
88	8.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530											

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
89	8.4 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530											
	9. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์													
90	9.1 ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530											
91	9.2 ช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530											
92	9.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530											
93	9.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530											
	10. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี													
94	10.1 ช่างเจียระไนพลอย	465	605											
95	10.2 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605											
96	10.3 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605											

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
97	10.4 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605											
	11. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์													
98	11.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	460	550											
99	11.2 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	400	475											
100	11.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	385	465											
101	11.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	375	455											
	12. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ													
102	12.1 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605											
103	12.2 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660											
104	12.3 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595											

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
105	12.4 ช่างเทคนิคระบบไฮโดรลิก	510	605											
	13. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น													
106	13.1 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535											
107	13.2 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520											
108	13.3 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520											
109	13.4 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505											
	14. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์													
110	14.1 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595											
111	14.2 ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	475	570											
112	14.3 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	475	570											

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
113	14.4 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505											
	15. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก													
114	15.1 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620											
115	15.2 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640											
116	15.3 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600											
117	15.4 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575											
	16. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก													
118	16.1 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480											
119	16.2 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480											
120	16.3 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480											

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9 มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				ฉบับที่ 10 มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			ฉบับที่ 11 มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			ฉบับที่ 12 มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
121	16.4 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515											
	17. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์													
122	17.1 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	380											
123	17.2 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	395	455											
124	17.3 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	365	415											
125	17.4 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	415											
	18. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า													
126	18.1 พนักงานตัดวาดรองเท้า	395	435											
127	18.2 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	405	450											
128	18.3 ช่างเย็บรองเท้า	405	450											
129	18.4 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	385	415											

ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
นายภาณุวัต สุพิมล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายประพันธ์ ลีน้อย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวกานพลู บุรินทรรัตน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวรัชสุดา เวกระโทก	นักวิชาการแรงงาน
นายพีระพงษ์ สุนทรชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน
นางสาวอัจฉรา มาเสาเหลา	ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่สนใจไม่มากก็น้อย

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code

https://qrgo.page.link/sj2aB

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"

https://qrgo.page.link/nAKCk

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

http://warning.mol.go.th/article/review