

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนเมษายน พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 63

กระทรวงแรงงาน เพิ่มโอกาสให้ผู้สูงอายุมีงานทำ



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th



←—~~~~~→

...คนที่อายุมาก ถ้ารักษาความดี รักษา
คุณสมบัติ คุณธรรม ก็ได้เปรียบคนที่อายุน้อย
และในประเทศชาติ ถ้ามีคนที่มีอายุมาก
และได้เปรียบ ชาติบ้านเมืองจะก้าวหน้าได้...

←—~~~~~→

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

4 ธันวาคม พ.ศ.2549

CONTENT

สารบัญ



กระทรวงแรงงาน
เพิ่มโอกาสให้ผู้สูงอายุมีงานทำ



08

กระทรวงแรงงาน
กับการสนับสนุน
ให้ผู้สูงอายุมีงานทำ

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สวงษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพ แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
t @PR_MOL2021
y PR MOL
MoL_Labour



05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน



10

เปิดประตูสู่อาชีพ
งานดูแลผู้สูงอายุ
ณ อ่างทอง



Editor's Talk

ปัจจุบันเราจะเห็นว่าคนมีอายุไขที่ยืนยาวขึ้น คนทำงานในวัยสูงอายุจึงเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทำให้หลายประเทศรวมทั้งประเทศไทยเริ่มมีนโยบายเพิ่มระยะเวลาการเกษียณอายุคนทำงาน แต่ก็มีข้อพิจารณาที่แตกต่างจากกลุ่มหนุ่มสาวหลายประการ เป็นทั้งข้อดีและข้อเสีย ทำให้ผู้ทำงานด้านชีวนามัยต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษ แต่เราก็ต้องยอมรับว่าผู้สูงอายุมีความสามารถในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ได้เช่นเดียวกับกลุ่มหนุ่มสาว และสามารถพัฒนาตัวเองให้เชี่ยวชาญได้ แต่อาจจะต้องใช้เวลาเรียนรู้และฝึกฝนเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามผู้สูงอายุที่ตลอดช่วงชีวิตได้รับการฝึกอบรมทักษะต่าง ๆ มีการศึกษาเรียนรู้ หรือคนที่ทำงานมาหลากหลายรูปแบบ คนเหล่านี้เป็นผู้เรียนที่มีประสบการณ์ ซึ่งมักจะเรียนรู้ทักษะใหม่หรือพัฒนาทักษะเดิมที่มีอยู่แล้วได้ไม่ยาก

e-Magazine MOL ฉบับเดือนเมษายน 2566 จะนำพาทุกท่านไปพบกับเรื่องราวของภารกิจของกระทรวงแรงงานในการเพิ่มโอกาสให้ผู้สูงอายุได้มีอาชีพ มีรายได้ นอกจากนี้ยังมีเรื่องราวที่น่าสนใจมากมายด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน YouTube PR MOL Twitter PR_MOL2021 Instagram MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



กระทรวงแรงงาน เพิ่มโอกาสให้ผู้สูงอายุมีงานทำ

ปัจจุบันจะเห็นได้ว่าหลาย ๆ บริษัทในประเทศไทย มักจะระบุคุณสมบัติแต่ละตำแหน่งไว้ในประกาศรับสมัครงานว่ารับเฉพาะผู้สมัครที่อายุไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนดไว้เท่านั้น นอกจากจะทำให้คนรุ่นใหม่หางานยากมากขึ้น มีการแข่งขันสูงขึ้น ผู้สูงอายุเองก็ได้รับผลกระทบจากความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุที่น้อยลงเช่นกัน ซึ่งขัดแย้งกับสถานการณ์ในปัจจุบันของประเทศไทย



จากรายงานสถิติผู้สูงอายุไทยปี 2565 พบว่าหลังจากเมื่อสามปีก่อน นับเป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ที่ประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงวัยอายุ 60 ปีขึ้นไป มากกว่าเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี โดยประชากรผู้สูงอายุในปี 2565 นั้น มีมากถึง 12,698,362 คน คิดเป็น 19.21% ของประชากรทั้งหมด หรือกล่าวได้ว่า ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่ “สังคมสูงวัย” อย่างสมบูรณ์

“สังคมสูงวัย” คือ สังคมที่มีสัดส่วนของผู้สูงอายุหรือประชากรที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป ได้เพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ ขณะที่สัดส่วนของอัตราการเกิด และจำนวนประชากรในวัยทำงานลดน้อยลง ตามสถิติต่าง ๆ สังคมไทยกำลังจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในปี 2568 หรืออีกไม่กี่ปีข้างหน้าแล้ว ประเทศไทยจะต้องเตรียมการรับมือเร่งด่วนอย่าง คนไทยเองก็ต้องตระหนัก รับรู้ และทำความเข้าใจในสถานการณ์นี้ด้วยเช่นกัน



เนื่องจากคนส่วนใหญ่ยังเข้าใจว่า การรับมือกับเรื่องนี้เป็นเพียงการจัดการกับเรื่องสุขภาพของผู้สูงอายุ ทำให้การแก้ปัญหาหลักมักจำกัดอยู่เพียงแค่การจ่ายเบี้ยยังชีพคนชรา การจัดสวัสดิการต่าง ๆ แต่กลับไม่ได้เชื่อมโยงเข้ากับการเตรียมการตั้งแต่วัยทำงาน จึงต้องกลับมาแก้ปัญหาให้ตรงจุดจริงๆ เกี่ยวกับสังคมผู้สูงอายุในประเทศของเรา รวมทั้งคำนึงถึงการส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศชาติด้วย

การจ้างงานผู้สูงอายุ นอกจากจะช่วยให้ผู้สูงอายุมีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอ แล้วยังช่วยบรรเทาภาระงบประมาณภาครัฐด้านสวัสดิการชราภาพในระยะยาว ที่สำคัญยังเป็นการแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานในบางวิชาชีพ จึงเป็นประเด็นที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการสถานการณ์ของสังคมผู้สูงอายุในอนาคต การส่งเสริมการจ้างงานของแรงงานสูงวัย ต้องมีการกำหนดประเด็นเกี่ยวกับระยะเวลาการทำงานและอายุเกษียณ รวมถึงรูปแบบและข้อเกี่ยวข้องทางกฎหมายต่าง ๆ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงพยายามสร้างโอกาสให้แรงงานสูงวัยกลับเข้าสู่ชีวิตการทำงานอีกครั้ง โดยได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ กิจกรรมสานพลังประชารัฐ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) กิจกรรม

1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา ซึ่งมีการจ้างงานผู้สูงอายุมาเป็นวิทยากรแล้วจำนวน 12 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 201,600 บาท กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน รวมทั้งการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ มีผู้สูงอายุมาใช้บริการกับกรมการจัดหางานทั้งสิ้น 20 คน ซึ่งทั้งหมดได้รับการบรรจุนานแล้ว สำหรับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่ากาแฟโรบัสต้า การทำเส้นมัดย้อม ผลิตภัณฑ์กระเป๋ากันน้ำเทียม ผลิตภัณฑ์จักสานจากไม้ไผ่ และถุงผ้าจากผ้าขาวม้า เชิญชวนนายจ้างให้ประกาศตำแหน่งงานผู้สูงอายุผ่านระบบออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม **“ไทยมีงานทำ”** ซึ่งพร้อมให้บริการโดยไม่คิดค่าบริการทั้งนายจ้างและประชาชน นอกจากนี้ กรมการจัดหางานได้ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุแล้ว 900 แห่ง ทำให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ 649 คน บริษัท เอ็ม บี ซี แลนด์ จำกัด ได้แจ้งความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ ในตำแหน่ง บาร์ิสต้า จำนวน 34 อัตรา เพื่อทำงานที่ร้าน Café Amazon ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร และจังหวัดอื่น ๆ ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช สงขลา ภูเก็ต เชียงใหม่ ลพบุรี ขอนแก่น บุรีรัมย์ สกลนคร และอำนาจเจริญ รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองยังให้การสนับสนุนกลุ่มนวดเพื่อสุขภาพ ตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างยิ่งของสังคมและประเทศชาติ สามารถแก้ปัญหาได้ดีเพราะมีประสบการณ์ มีความรอบคอบและมีมนุษยสัมพันธ์ ซึ่งปัจจุบันมีผู้สูงอายุจำนวนมากที่มีศักยภาพและพร้อมที่จะทำงานแต่ทั้งนี้อาจมีข้อจำกัดหลายด้านเช่นกัน อาทิ ไม่สามารถทำงานได้เต็มที่เพราะสุขภาพไม่อำนวยไม่สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ใหม่ๆ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้ ดังนั้นจึงต้องคัดกรองงานที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ





ควรจะเป็นงานที่มีความเครียดต่ำ ไม่เป็นผลเสียต่อสุขภาพ มีความยืดหยุ่น รวมทั้งเป็นงานจิตอาสาและได้รับการยอมรับจากสังคม การส่งเสริมการทำงานผู้สูงอายุจึงควรมีการสร้างงานที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงข้อจำกัดเพื่อเป็นที่ยอมรับซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น หรือสามารถ

รับงานไปทำที่บ้านได้ ส่วนใหญ่จะเป็นงานที่ใช้ความสามารถทางฝีมือ อาชีพอิสระหรือฟรีแลนซ์ (Freelance) อาจทำงานเป็นที่ปรึกษา อาจารย์ หรืองานเขียน อาทิ รีวิวนหนังสือ รีวิวที่พัก เป็นต้น

การทำงานที่เหมาะสมในผู้สูงอายุ มีประโยชน์หลายด้าน ในด้านเศรษฐกิจเป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำงาน มีรายได้ต่อเนื่องเพิ่มขึ้น และช่วยรักษาจำนวนแรงงานของประเทศ ลดความขาดแคลนแรงงานในขณะที่คนเกิดน้อยลง รวมทั้งการลดภาระด้านสวัสดิการสังคม บำนาญและการดูแลผู้สูงอายุ ประโยชน์ด้านสังคม คือ การทำงานช่วยให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีคุณค่า มีเพื่อน มีคนรู้จักพูดคุยคบค้าสมาคมกัน ไม่เหงา ซึมเศร้า ไม่ต้องอยู่ติดบ้าน ติดเตียง มีกิจกรรมต่างๆ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ด้านสุขภาพดีขึ้นด้วย คือ การให้ร่างกายได้มีการออกกำลังกาย สมองได้ทำงาน กระทรงแรงงานจึงมุ่งมั่นที่จะผลักดันและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่มีงานทำมีจำนวนมากขึ้น ได้รับสวัสดิการและการดูแลที่เหมาะสมด้วย



เขียนโดย : ภาณุเดช ขาญคำ
ข้อมูลและภาพ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน กับการสนับสนุน ให้ผู้สูงอายุมีงานทำ



ดูเหมือนว่า “สังคมผู้สูงอายุ” จะเป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในหลายภูมิภาคทั่วโลก รวมถึงในประเทศไทย ที่เข้าสู่ “สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์” นั้นหมายถึง ประเทศไทยมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป เกินกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ รัฐบาลจึงออกนโยบายทางสังคมหลายอย่างที่มีเป้าหมายเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ หลายองค์กรทั้งภาครัฐ และบริษัทธุรกิจเอกชนต่างประกาศกลยุทธ์เพื่อปรับตัวรองรับ การที่ประชากรในสังคมแก่ตัวลง

เมื่อทุกวงการตื่นตัวพร้อมรับมือกับสถานการณ์ ในอนาคต กระทรวงแรงงานก็มีหนึ่งพันธกิจ คือ การส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม โดยเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 กระทรวงแรงงานได้ประกาศ กระทรวงแรงงาน ออกมาหนึ่งฉบับ เรื่อง ขอความร่วมมือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ เป็นนโยบาย ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพ และการทำงานผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงาน ผู้สูงอายุมากขึ้น จึงขอความร่วมมือผู้ประกอบการหรือ ผู้ว่าจ้างที่ประสงค์จะให้ผู้สูงอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปทำงาน ซึ่งมีได้ทำงานประจำในสถานประกอบการและประสงค์ ที่จะทำงานบางช่วงเวลา โดยมีข้อกำหนด ดังนี้

ข้อที่ 1 จ่ายค่าตอบแทนให้ผู้สูงอายุอย่างน้อย ชั่วโมงละ 45 บาท เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับ ค่าตอบแทนที่เหมาะสม สามารถครองชีพอยู่ได้ตามสภาพ เศรษฐกิจและสังคม

ข้อที่ 2 การจ้างผู้สูงอายุควรเป็นงานที่ไม่เป็น อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้สูงอายุ เพื่อทำงานเสมือนพนักงาน งานอาชีพเกี่ยวกับการค้า งานอาชีพด้านบริการ งานที่เกี่ยวกับการผลิต งานหัตถกรรมพื้นบ้าน หรืองานที่เกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว

ข้อที่ 3 ระยะเวลาทำงานของผู้สูงอายุควรไม่เกิน วันละ 7 ชั่วโมง และไม่เกินสัปดาห์ละ 6 วัน เนื่องจาก ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่มีข้อจำกัดทางกายภาพและสุขภาพ จึงควรจัดเวลาทำงานให้มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับ ผู้สูงอายุมากที่สุด



ทั้งนี้ ภายหลังจากที่ประกาศนี้ออกไปแล้ว 6 เดือน กระทรวงแรงงานจะ ทำการประเมินผลในเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ เพื่อ รับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการบริหาร จัดการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการเตรียมความพร้อมสู่สังคมผู้ สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ขอยกตัวอย่างเหตุผลที่ควรจ้างผู้สูงอายุให้ท่านผู้อ่านได้ทราบกันว่ามีข้อดี อะไรบ้าง

1. สถานประกอบการที่จ้างผู้สูงอายุ สามารถใช้สิทธิในการหักรายจ่าย ได้ถึง 2 เท่าของจำนวนที่ได้จ่ายในการจ้าง แต่ไม่เกินจำนวน 15,000 บาท (กล่าวคือ สถานประกอบการมีสิทธิหักรายจ่ายสำหรับค่าใช้จ่ายดังกล่าว ได้สูงสุดถึง 30,000 บาท) *แต่จำนวนการจ้างงานนั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด
2. ช่วยรักษาจำนวนแรงงานในระบบ เพื่อให้กระทบผลิตภาพ ทางเศรษฐกิจลดลง



3. แรงงานสูงอายุส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงานสูง ช่วยให้องค์กรได้ประโยชน์จากความรู้ ความชำนาญของแรงงานผู้สูงอายุ โดยเฉพาะบางวิชาชีพที่มีปัญหาขาดแคลนแรงงาน

4. ลดภาระรายจ่ายด้านสวัสดิการของรัฐ ทั้งช่วยให้ไม่กระทบฐานภาษีมากเกินไป

5. ช่วยรักษาคุณภาพชีวิตของทุกสมาชิกในครอบครัว การที่ผู้สูงอายุทำงานทำให้มีรายได้ ช่วยให้ไม่เป็นภาระทางการเงินของสมาชิกครอบครัววัยหนุ่มสาวมากเกินไป

6. ลดปัญหาสุขภาพจิตของคนทุกวัย ผู้สูงอายุมีงานทำ มีเพื่อน มีสังคม รู้สึกตัวเองมีคุณค่า ขณะเดียวกันภาระทางการเงินที่ลดลงของลูกหลาน ช่วยให้ลูกหลานไม่เครียดเกินไป

7. สำหรับผู้สูงอายุที่เกษียณจะได้รับเงินบำนาญชราภาพในช่วงที่เคยทำงานครั้งแรกไปแล้ว ต่อมา เมื่อกลับไปทำงานใหม่อีกครั้ง ย่อมทำให้ผู้สูงอายุคนดังกล่าว เริ่มต้นส่งเงินสมทบใหม่อีกครั้ง จึงมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพของการสะสมครั้งใหม่ เมื่อลาออกจากงาน

เพราะผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างยิ่งของสังคมและประเทศชาติ เป็นต้นทุนทางสังคมที่มีค่ามากในฐานะผู้มีประสบการณ์ ซึ่งมีผู้สูงอายุจำนวนมากที่มีศักยภาพและพร้อมที่จะทำงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานจึงเร่งดำเนินการเข้าพบสถานประกอบการภาคเอกชนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ รวมทั้งเชิญชวนนายจ้างให้ประกาศตำแหน่งงานผู้สูงอายุ ผ่านระบบออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม **“ไทยมีงานทำ”** ซึ่งพร้อมให้บริการโดยไม่คิดค่าบริการทั้งนายจ้างและประชาชน กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ใน 3 กิจกรรม คือ 1. กิจกรรมสานพลังประชารัฐ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) 2. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา และ 3. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน รวมทั้งการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์

กรมการจัดหางาน ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุแล้ว 900 แห่ง ทำให้เกิดการจ้างงาน

ผู้สูงอายุ 649 คน โดยล่าสุดบริษัท เอ็ม บี ซี แลนด์ จำกัด ได้แจ้งความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ ในตำแหน่งบาร์ิสต้า จำนวน 34 อัตรา เพื่อทำงานที่ร้าน Café Amazon ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดอื่น ๆ ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา สงขลา ภูเก็ต เชียงใหม่ ลพบุรี ขอนแก่น บุรีรัมย์ สกลนคร และอำนาจเจริญ ในส่วนกิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา มีการจ้างงานผู้สูงอายุมาเป็นวิทยากรแล้ว จำนวน 12 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 201,600 บาท และกิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน มีผู้สูงอายุมาใช้บริการกับกรมการจัดหางานทั้งสิ้น 20 คน ซึ่งทั้งหมดได้รับการบรรจุนานแล้ว สำหรับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ มีการพัฒนาผลผลิตเพื่อสร้างมูลค่ากาแฟโรบัสต้า การทำเส้นหมัดย้อมผลิตภัณฑ์กระเป๋าจากหนังเทียม ผลิตภัณฑ์จักสานจากไม้ไผ่ และถุงผ้าจากผ้าขาวม้า

ผู้สูงอายุสามารถขึ้นทะเบียนหางานผู้สูงอายุในระบบของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน 3 ช่องทาง ดังนี้

1. ศูนย์หางานทำ ชั้น 1 ตึก Smart job center (ตึกสีลูกกวาด) กระทรวงแรงงาน โทร 02-248-2891-5 ต่อ 22-23

2. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. ลงทะเบียนทางเว็บไซต์ <http://www.elderly.doe.go.th>



เปิดประตูสู่อาชีพ งานดูแลผู้สูงอายุ ณ ชื่องกง

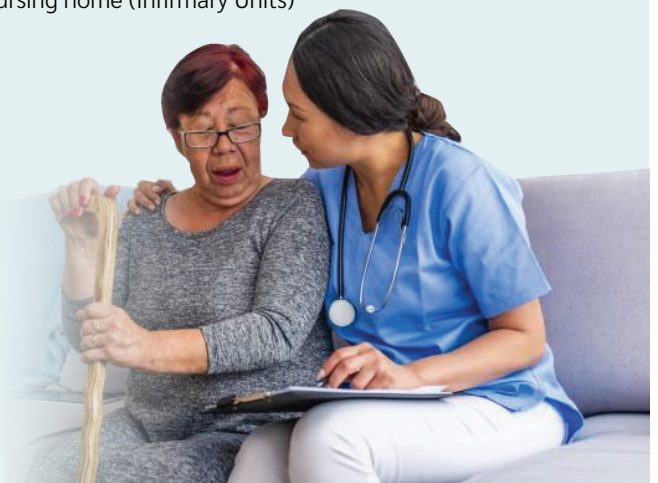


โอกาสทองของบริบาลไทย ชื่องกงขาดแคลนแรงงาน ผู้ดูแลผู้สูงอายุ กว่า 3,000 อัตรา

ก่อนอื่นเลยขอขยายคำจำกัดความของคำว่า สังคมผู้สูงอายุ เพื่อให้ท่านผู้อ่านได้เห็นภาพมากยิ่งขึ้น **“สังคมผู้สูงอายุ”** (Aging Society) คือสังคมที่มีสัดส่วนของประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป เกิน 10% ต่อประชากรทั้งประเทศ หรือความหนาแน่นของประชากรที่มีอายุ 65 ปี ขึ้นไปที่พักอาศัยจริงในพื้นที่หนึ่ง เทียบกับประชากรทุกช่วงอายุในพื้นที่นั้นๆ มีผู้สูงอายุเกินกว่า 7%

ประชากรชื่องกงมีอายุขัยโดยเฉลี่ยสูงเป็นอันดับต้นๆ ของเอเชีย เพราะมีสัดส่วนประชากรผู้สูงอายุ (65 ปีขึ้นไป) ประมาณ 20% ของจำนวนประชากรทั้งหมด (ข้อมูล พ.ศ. 2564) จึงเป็นสาเหตุที่ทำให้ชื่องกงขาดแคลนแรงงานผู้ดูแลผู้สูงอายุ แต่เป็นโอกาสทองของกลุ่มแรงงานที่มีความพร้อมในสาขาวิชาชีพนี้ ผู้สูงอายุในชื่องกงที่จะขอรับบริการการดูแลจากรัฐบาลจะต้องมีอายุ 65 ปีขึ้นไป ซึ่งไม่สามารถรับการดูแลจากทางบ้านได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม ประเภทของสถานบริการผู้สูงอายุที่จัดทำโดยภาครัฐแบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ

- 1) สถานบริการครบวงจรที่ให้การดูแลทั่วไป (Care and Attention home)
- 2) สถานบริการครบวงจรที่ให้การดูแลมากขึ้น หรือ มีความเจ็บป่วยในระดับปานกลาง (Nursing home)
- 3) หน่วยพยาบาลที่แยกออกมาพิเศษแต่ยังอยู่ในการดูแลของ nursing home (Infirmary Units)



ประธานสภาองค์การนายจ้างฮ่องกง ชื่นชมแรงงานไทย มีคุณภาพ ขยันทำงาน อดทน เรียนรู้งานเร็ว มีทักษะและความสามารถที่หลากหลาย



ฮ่องกงเป็นเมืองที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจสูง เป็นหนึ่งในศูนย์กลางทางการเงินแห่งเอเชีย ประชากรมีกำลังซื้อสูง เมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ อีกทั้งประเทศจีนและไต้หวันมีความต้องการที่จะทำธุรกิจในภูมิภาคเอเชียโดยใช้ฮ่องกงเป็นศูนย์กลางสำคัญในการติดต่อการค้า ตลอดระยะเวลา 5 ปี ที่ผ่านมา ธุรกิจต่างๆ บนเกาะได้เจริญรุ่งเรืองโดยเฉพาะธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการผู้สูงอายุ เนื่องจากปริมาณผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้รายได้จากการขยายตัวของภาคธุรกิจนี้เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด

กระทรวงแรงงานได้หารือร่วมกับประธานสภาองค์การนายจ้างฮ่องกง



จากการหารือร่วมกับประธานสภาองค์การนายจ้างฮ่องกงของคณะผู้บริหารระดับสูงจากกระทรวงแรงงานพบว่า ฮ่องกงประสบภาวะขาดแคลนแรงงานหลายสาขา หนึ่งในนั้นคืออาชีพดูแลผู้สูงอายุซึ่งคาดการณ์ว่ามีความต้องการสูงถึง 3,000 คน อีกทั้งสถานบริบาลในฮ่องกงยังมีความต้องการจ้างคนไทยที่รักในการดูแลผู้สูงอายุ โดยต้องผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุก่อนเข้ามาทำงานในตำแหน่งผู้บริบาลผู้สูงอายุ

กระทรวงแรงงานได้เล็งเห็นโอกาสที่จะขยายธุรกิจประเภทนี้ในฮ่องกง และมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการเปิดศูนย์ฝึกทักษะฝีมือแรงงานทั่วประเทศที่มีความพร้อมที่จะรองรับผู้ที่สนใจเข้ามาอบรมทักษะฝีมือ Up skill Re skill และทักษะด้านภาษาเพิ่มเติมให้ ตลอดจนทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาต่าง ๆ ตามความต้องการของนายจ้าง



โดยผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถเดินทางไปทำงานยังสถานบริบาลผู้สูงอายุในฮ่องกงได้ทันที ตำแหน่งนี้มีความต้องการและขาดแคลนเป็นอย่างมากสำหรับรายละเอียดของตำแหน่งผู้บริบาลผู้สูงอายุในฮ่องกง นอกจากต้องผ่านการอบรมการดูแลผู้สูงอายุแล้ว จำเป็นต้องมีทักษะการสื่อสารภาษาทวนตั้งเบื้องต้นกับผู้สูงอายุได้ จะได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า 14,000 – 20,000 HKD เทียบเป็นเงินไทยประมาณ 60,000 – 80,000 บาท ขึ้นอยู่กับประสบการณ์และความสามารถ พร้อมที่พักและอาหาร 3 มื้อ

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการเปิดอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ในตำแหน่งผู้บริบาลผู้สูงอายุ ผู้ที่สนใจเข้ามาอบรมทักษะ สามารถติดต่อได้ที่ศูนย์ฝึกทักษะฝีมือแรงงานทั่วประเทศ หรือ เบอร์สายด่วน 1506 กด 4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



รุกขยายจ้างงานผู้สูงอายุ เพิ่มทักษะ ประกอบอาชีพ

จากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - 19 ที่เริ่มคลี่คลาย ระบบเศรษฐกิจกลับมาฟื้นตัว ความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น จนมีแนวโน้มจะเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งในยุคสังคมสูงวัยของประเทศไทย



การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถทำงานหารายได้ต่อไปอีกระยะหนึ่ง หลังวัย 60 ปีเป็นเรื่องสำคัญด้วยเหตุผลทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม โดยจะช่วยให้ผู้สูงอายุมีรายได้ และช่วยรักษาจำนวนแรงงานของประเทศ ลดความขาดแคลนแรงงานในขณะที่คนเกิดน้อยลง รวมทั้งการลดภาระด้านสวัสดิการสังคม บำนาญและการดูแลผู้สูงอายุ อีกทั้งการทำงานยังช่วยให้ผู้สูงอายุมีเพื่อน มีคนรู้จักพูดคุยคบค้าสมาคมกัน ไม่เหงา ซึมเศร้า ไม่ต้องอยู่ติดบ้าน ติดเตียง และทำให้ร่างกายได้มีการออกกำลังกายได้ทำงาน

อย่างไรก็ตาม การมีงานทำของผู้สูงอายุมีหลายสถานภาพ ตั้งแต่จ้างงาน ผู้ประกอบการส่วนตัว ผู้ช่วยธุรกิจในครัวเรือน ลูกจ้างรัฐบาล และลูกจ้างเอกชน ทั้งนี้กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ใน 3 กิจกรรม คือ กิจกรรมสานพลังประชารัฐ จัดงานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา และกิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำ



ให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน รวมทั้งการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์ โดยกรมการจัดหางานได้ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุแล้ว 900 แห่ง ทำให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ 649 คน ซึ่งล่าสุดบริษัท เอ็ม บี ซี แลนด์ จำกัด ได้แจ้งความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ ในตำแหน่ง บาร์ิสต้า จำนวน 34 อัตรา เพื่อทำงานที่ร้าน Café Amazon ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดอื่น ๆ ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช สงขลา ภูเก็ต เชียงใหม่ ลพบุรี ขอนแก่น บุรีรัมย์ สกลนคร และอำนาจเจริญ

ในส่วนกิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา มีการจ้างงานผู้สูงอายุมาเป็นวิทยากรแล้ว จำนวน 12 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 201,600 บาท และกิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน มีผู้สูงอายุมาใช้บริการกับกรมการจัดหางานทั้งสิ้น 20 คน ซึ่งทั้งหมดได้รับการบรรจุนานแล้ว สำหรับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ มีการพัฒนาผลผลิตเพื่อสร้างมูลค่ากาแฟโรบัสต้า การทำเสียมัดย้อม ผลิตภัณฑ์กระเป๋าจากหนังเทียม ผลิตภัณฑ์จักสานจากไม้ไผ่ และถุงผ้าจากผ้าขาม้า

นอกจากนี้ กรมการจัดหางาน ยังนำร่องจ้างงานผู้สูงอายุในหน่วยงานราชการเพื่อเป็นตัวอย่างและเชิญชวนจ้างงานผู้สูงอายุ ควบคู่กับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระที่เปิดให้ผู้สูงอายุได้ทดลองฝึกอาชีพที่สามารถนำไปต่อยอดสร้างรายได้และลดค่าใช้จ่าย สร้างช่องทางการจำหน่ายสินค้าผ่านออนไลน์ ทำให้ผู้สูงอายุมีอาชีพและรายได้อีกด้วย

“ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างยิ่งของสังคมและประเทศชาติ เป็นต้นทุนทางสังคมที่มีค่ามากในฐานะผู้มีประสบการณ์ ซึ่งมีผู้สูงอายุจำนวนมากที่มีศักยภาพและพร้อมที่จะทำงาน ผมจึงได้มอบหมายกรมการจัดหางานเร่งเข้าพบสถานประกอบการภาคเอกชนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ รวมทั้งเชิญชวนนายจ้างให้ประกาศตำแหน่งงานผู้สูงอายุผ่านระบบออนไลน์บนแพลตฟอร์ม **“ไทยมีงานทำ”** ซึ่งพร้อมให้บริการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายทั้งนายจ้างและประชาชน”

สำหรับผู้สูงอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ที่มีความพร้อมและศักยภาพที่จะทำงาน สามารถให้ลูกหลานสมัครงานผ่านเว็บไซต์ไทยมีงานทำ.doe.go.th ซึ่งมีตำแหน่งงานว่างรองรับผู้สูงอายุ หรือติดต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ



เขียนโดย : ปรีชา ขยัน

จากกระดาดขมิ้น สู่พวงมาลัย อันเลอค่า

“มาลัยจากขมิ้น” งานแฮนด์เมดที่ถูกฝึกฝนฝีมืออย่างดี สลักความงามด้วยใจ ถ่ายทอดออกมาเป็นมาลัยอันทรงคุณค่า แม้จะเป็นมาลัยที่ทำจากกระดาดขมิ้น แต่ก็เสมือนทำมาจากดอกไม้จริง เก็บไว้ได้นาน คงทนเหมาะแก่การมอบให้คนสำคัญ ญาติผู้ใหญ่ที่เคารพ หรือใช้ประดับในงานมงคลก็ได้



ฐิติรัตน์ สุรพลพินิจ เจ้าของกิจการ “มาลัยทำจากกระดาดขมิ้น” ตอนแรกคิดว่าตัวเองไม่เหมาะกับการทำพวงมาลัย ซึ่งก่อนหน้านี้เป็น อสม. เงินเดือน 600 บาท และเป็นผู้ช่วยกำนันได้เงินเดือนอีก 5,000 บาท แต่อยากมีอาชีพที่ทำรายได้เสริมมากขึ้น จึงได้เข้าร่วมโครงการกับทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี รวม 3 วัน เมื่อปี พ.ศ. 2559 เป็นการฝึกอบรมการทำมาลัยหลังจากฝึกอบรมก็ได้รับอุปกรณ์ที่สามารถนำไปต่อยอด



การประกอบอาชีพ จึงพัฒนาตัวเองในการทำมาลัยอย่างต่อเนื่อง และประกอบกับตัวเองชอบทำงานด้านจิตอาสาร่วมกับชุมชน จึงมีโอกาสดำเนินการร่วมกับนายอำเภอบ่อยครั้ง ซึ่งท่านได้ดำริว่า “ใครที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนงานไหนมาควรนำไปต่อยอดให้ได้มากที่สุด”

พอช่วงโควิด - 19 แพร่ระบาด ก็มีเวลาว่างเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถพัฒนาฝีมือและผลิตสินค้าได้เยอะขึ้น และได้นำไปวางขายก่อนเข้าร่วมการประชุมในแต่ละเดือน พบว่า กระแสตอบรับค่อนข้างดี จึงได้ต่อยอดเป็นอาชีพและชวนเพื่อน ๆ ที่มีเวลาว่างจากงานหลักมารวมกลุ่มกันทำพวงมาลัย จนกลายมาเป็นกลุ่มอาชีพที่มารวมตัวกันตามความถนัดของแต่ละคน ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่ม 12 คน ซึ่งได้เริ่มทำจริงจมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 จนมาถึงทุกวันนี้ พบว่า เป็นอาชีพเสริมที่มั่นคง อยู่ได้ และมีออเดอร์เข้าตลอด รายได้เฉลี่ยหักต้นทุนแล้วสูงสุดอยู่ที่ประมาณ 50,000 บาท ถ้าเฉลี่ยให้สมาชิกกลุ่มอยู่ที่ประมาณ 4,000 - 5,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับช่วงเวลาด้วย ถ้าเป็นช่วงเทศกาลก็จะมีรายได้ค่อนข้างเยอะ ในส่วนของผลิตภัณฑ์สามารถทำสต็อกได้เลย เพราะสามารถส่งขายได้ตลอดทั้งขายปลีก และขายออนไลน์ สินค้าราคาเริ่มต้นที่ชิ้นละ 60 บาท ไปจนถึงชิ้นละ 15,000 บาท ขึ้นอยู่กับประเภทและรายละเอียดของชิ้นงาน

สุดท้ายนี้อยากขอบคุณไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี ที่ได้ให้การสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นภาระเชิญไปเป็นวิทยากรฝึกอบรมให้เด็กผู้ด้อยโอกาส ตลอดจนกลุ่มผู้ที่สนใจในทุกปี ล่าสุดทางร้านก็ได้ร่วมไลฟ์ขายของในกิจกรรม “ซื้อของที่ใช้ ให้คนที่ชอบ” อีกด้วย ซึ่งก็ได้รับความสนใจเป็นอย่างดี ไลฟ์ไป 1 ชั่วโมง มียอดขาย 6 พันกว่าบาท ใครที่สนใจสามารถติดต่อได้ทางเฟสบุ๊ค เพจ “มาลัยคุณหญิง สวนศิลป์ บ้านดิน” Line ID: mat200112 หรือจะโทรสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 086-5363564



กระทรวงแรงงาน จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี "วันสงกรานต์"



วันที่ 7 เมษายน 2566 เวลา 08.00 น. **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** เป็นประธานในพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี 2566 โดยมี นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน นายมานิตย์ พรหมการีย์กุล ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พล.ต.ต.นันทชาติ ศุภมงคล นายสุทธิ สุโกศล จ่าเอก ยศสิงห์ เหลี่ยมเลิศ ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน นางเอียรรัตน์ หนุนมะวัฒน์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมในครั้งนี้ด้วย ณ บริเวณโถงชั้นล่างอาคารกระทรวงแรงงานและลานพระพุทธรูปสุทธธรรมบพิตร

วันสงกรานต์ซึ่งถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทยมาแต่โบราณ เป็นประเพณีที่งดงามเป็นการแสดงออกถึงขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของไทยที่แสดงออกถึงความเป็นไทยอย่างแท้จริง การทำบุญเพื่อเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นปีใหม่ออย่างมีความสุข ตลอดจนการรดน้ำขอพรผู้ใหญ่

ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และการให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน โดยมีน้ำเป็นสื่อในการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี ประเพณีสงกรานต์จึงเป็นประเพณีที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมที่สืบทอดกันมายาวนาน

สำหรับกิจกรรมประเพณี **"วันสงกรานต์"** กระทรวงแรงงานร่วมอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามตามเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยในวันเดียวกันนี้ เวลา 09.30 น. ผู้บริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมในพิธีเพื่อรดน้ำและขอรับพรจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน บรรยากาศเต็มไปด้วยความงดงามและอบอุ่น ณ ห้องจัดมุข ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน อันเป็นการสืบสานประเพณีสงกรานต์ของไทยให้อยู่สืบไป



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ช้อปปิง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381