



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๖

ที่ รง ๐๒๑๓/๖๖๒

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ กอง ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง และผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการ
ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ด้วยปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้มีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้
เจ้าหน้าที่ทุกระดับยึดถือและนำไปปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับการ
ประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๓. ช่องทางติดต่อขอรับคำปรึกษาหรือตอบคำถามทางจริยธรรมจากคณะกรรมการจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผ่านช่องทางโทรศัพท์และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตซึ่งเป็น
หน่วยงานรับผิดชอบประสานงาน

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงขอส่งข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos &
Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรม และช่องทางการติดต่อขอรับคำปรึกษาทางจริยธรรมของสำนักงานปลัด
กระทรวงแรงงาน มาเพื่อแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารซึ่งสามารถ
ดาวน์โหลดที่ตาม QR code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนวนัฐ วงศ์เมฆ)

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม รักษาราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



เอกสารแนบ



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ม.จ กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ และแสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๒.๓ มีวินัย กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ พร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

๒.๔ คิดถึงประโยชน์...

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตอาสาโดยการอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดีทั้งการปฏิบัติราชการปกติ และการปฏิบัติราชการ ที่บ้าน (Work from home)

๒.๖ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร รับฟังความคิดเห็น และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนอย่างถูกต้อง

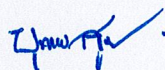
๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เพียงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติในความแตกต่างทาง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ความเชื่อทางการเมือง และต้องรักษา ความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

๒.๘ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต ปฏิบัติตนไม่แสดงกิริยา หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

๓. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยให้มีการบันทึกข้อมูล การรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูล การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน