



ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๕๓๑
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๙:๕๒

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ ๑๕๓
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕:๓๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๖

ที่ รง ๐๒๑๓/ ๑๕๓

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (เอกสาร ๑) ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแสดงข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๑.๒ ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

(๔) เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้หน่วยงานแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง และเป็นการดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การดำเนินมาตรการเสริมสร้างจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อ ๐๓๙ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้มีการดำเนินการแล้ว ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๑๓/๑๗๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้ว (เอกสาร ๒)

๒.๑.๒ จัดทำ...

๒.๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมแบบสำรวจความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดฯ ดังกล่าว จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน พิจารณาให้ความเห็นข้อเสนอแนะ (เอกสาร ๓) โดยผลการสำรวจมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น ๗๕๔ คน และผู้ตอบแบบสำรวจโดยเฉลี่ยเห็นด้วยต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๒ พร้อมทั้งมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม (เอกสาร ๔) ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้นำข้อคิดเห็นดังกล่าวที่เป็นประเด็นสำคัญและอาจส่งผลกระทบต่อความเข้าใจที่คาดเคลื่อน มาปรับแก้ไขให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น อาทิเช่น ข้อกำหนดฯ ข้อ ๒.๒ เป็น “ข้อสัถย์สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไป ตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล” ในข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๕)

๒.๒ การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัด ข้อ ๐๔๐ ตามข้อ ๑.๒ มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ตามข้อ ๑.๒ (๑) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสาร ๖) โดยมีหน้าที่ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๗ กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม (๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม (เอกสาร ๗) ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสามารถใช้กลไกตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดังกล่าว เป็นส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะเป็นหน่วยงานประสานกับคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และได้จัดทำช่องทางติดต่อขอรับคำปรึกษาทางจริยธรรมประกอบด้วยช่องทางโทรศัพท์และเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (เอกสาร ๘)

๒.๒.๒ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำ (ร่าง) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยพิจารณาจากความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๙)

๒.๒.๓ การดำเนินการตามข้อ ๑.๒ (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ ๐๔๑ ตามข้อ ๑.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ประสานกองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม ครบถ้วนตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เห็นควรดังนี้

๓.๑ ให้ความเห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒.๑.๒ และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒.๒.๑

๓.๒ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับการเห็นชอบแล้วตามข้อ ๓.๑ และช่องทางการติดต่อขอรับคำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมตามข้อ ๒.๒.๑ ให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๓.๑ ที่แนบมาพร้อมนี้ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะได้ดำเนินการต่อไป




(นายวันสันทน์ ปินคำ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ ลงนามแล้ว


๓๑.๕.๖๖.
(นายบุญชอบ สุทมนต์สว่าง)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรม

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ เพื่อเป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญ และมีแนวทางในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงกำหนดข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ และความมั่นคงของชาติเป็นสำคัญ</p> <p>๑.๒ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๑.๓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๑.๔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๕ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๑.๖ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๒ ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๑.๓ ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๑.๔ ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๑.๕ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายระเบียบ</p> <p>๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของข้าราชการที่เป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p>	<p>๒.๑ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒.๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและครอบครัว</p> <p>๒.๓ ไม่ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
	<p>๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>๒.๕ รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและ รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิด ความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น</p> <p>๒.๖ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและ พร้อมทั้งจะแก้ไขปรับปรุงเมื่อพบ ข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด</p>	<p>๒.๔ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๒.๕ ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของ บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ</p> <p>๒.๖ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ แบบแผนของทางราชการ</p> <p>๒.๗ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุ แหล่งที่มา</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนอง คลองธรรม</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือ โต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย</p> <p>๓.๓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบ เห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ</p> <p>๓.๔ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๓.๕ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริตประพฤติมิชอบต่อ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๓.๖ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.๗ รักษาคำพูดและสร้างความเชื่อมั่นกับ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๓.๑ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้ กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๓.๒ ไม่ขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง และ ไม่รายงานเท็จหรือรายงานเพื่อกลับ แก่ผู้อื่น</p> <p>๓.๓ ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิด หรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความ เข้าใจผิดแก่คนอื่น ๆ หรือมวลชน</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p>๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๔.๒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ จิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๔.๓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๔.๔ มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลืองานขององค์กร และกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>๔.๑ ไม่ใช่ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔.๒ ไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้มีประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน</p>
<p>๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๕.๒ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๕.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๕.๔ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๕.๕ รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>๕.๑ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๕.๒ ไม่ผลักราะความรับผิดชอบให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.๓ ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๕.๔ ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p>	<p>๖.๑ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ ความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
	๖.๓ เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน ๖.๔ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๖.๒ ไม่ให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยการ ความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ ๖.๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนวยการประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อ นักรการเมืองหรือพรรคการเมือง หรือเห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณ ส่วนตัว
๗ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยา วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติหน้าที่ ๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อ กฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม ๗.๓ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๗.๔ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม ๗.๕ อดทนและไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก	๗.๑ ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิน ฐานะานุรูปแห่งตน ๗.๒ ไม่แสดงกิริยา อាកาร หรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ๗.๓ ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ
