

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 64



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th

ผลิตภาพแรงงานไทย
กับการขับเคลื่อนประเทศ



“...แต่ละคนก็มีหน้าที่ที่จะปฏิบัติงานของตน
ที่เรียกว่าอาชีพของตน ถ้าทำดีก็เป็นสิ่งที่น่าชม
และน่าปลื้มใจ เป็นประโยชน์แก่ตัวเอง
และถ้ากิจการที่ทำมีความเจริญในทางที่ดีที่ชอบ
ก็ทำให้ส่วนรวมของชาติบ้านเมืองมีความก้าวหน้าด้วยดี...”

พระราชดำรัส

พระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆ ที่เข้าเฝ้าฯ ถวายชัยมงคล
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ตาลาดสุิดาลัย สวนจิตรลดา

4 ธันวาคม 2518

CONTENT

สารบัญ



ผลิตภาพแรงงานไทย
กับการขับเคลื่อนประเทศ



08

วันแรงงานแห่งชาติ 2566
กับ 7 ข้อเรียกร้อง มุ่งยกระดับ
ศักยภาพ-พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สงวน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
t @PR_MOL2021
y PR MOL
MoL_Labour

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

10

แนวโน้มและโอกาสของแรงงานไทย
กับนโยบายการจ้างแรงงานต่างชาติ
ในไต้หวัน





Editor's Talk

วันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปีเป็น **“วันแรงงานแห่งชาติ”** ถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นวันในการยกย่องและชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของแรงงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งในคุณภาพ ความเป็นอยู่ ตลอดจนสิทธิอันชอบธรรมที่ผู้ใช้แรงงานสมควรจะได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างจริงจัง ถือว่าเป็นอีกหนึ่งวันสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องหันกลับมาดูแล ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ หรือภาคเอกชนที่เป็นผู้ประกอบการ หรือการดูแลเพื่อให้แรงงานที่เป็นชิ้นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ มีกำลังใจในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบันการบริหารงานของวันแรงงานแห่งชาติอยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่จัดหางาน ช่วยเหลือนายจ้างให้ได้แรงงานที่มีคุณภาพในการทำงาน รวบรวมเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการทำงาน ภาวะตลาดแรงงาน งานแนะแนวอาชีพ ส่งเสริมพัฒนาฝีมือให้แก่แรงงาน ตลอดจนจัดหาสวัสดิการและงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ทำการส่งเสริมและสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เป็นต้น

e-Magazine MOL ฉบับเดือนพฤษภาคม 2566 จะนำพาทุกท่านไปพบกับเรื่องราวของภารกิจของกระทรวงแรงงานที่ได้ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมแรงงานทุกกลุ่ม ให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพสามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศได้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีเรื่องราวรู้อีกมากมายด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน



Social Media :



กระทรวงแรงงาน



PR MOL



PR_MOL2021



MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



ผลิตภาพแรงงานไทย กับการขับเคลื่อนประเทศ

“ผลิตภาพ” คือ อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงาน เป็นการวัดเพื่อสะท้อนประสิทธิภาพของแรงงาน ที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยหน่วยนับของแรงงานอาจเป็นจำนวนคนหรือจำนวนชั่วโมงการทำงานก็ได้ ที่ผ่านมดัชนีผลิตภาพแรงงานของไทยมีทิศทางเติบโตขึ้นต่อเนื่อง

แต่อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงมีทิศทางลดลงหลังจากปี พ.ศ. 2558 และหดตัวในปี พ.ศ. 2563 จากสถานการณ์โควิด-19 การเติบโตของเศรษฐกิจไทยยังอยู่ในระดับต่ำ อีกทั้งในปัจจุบันผลผลิตทางเศรษฐกิจรวมถึงผลิตภาพแรงงานลดลงอย่างชัดเจนหลังการแพร่ระบาดของโควิด-19 นอกจากนี้ กำลังแรงงานไทยมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้กำลังแรงงานหดตัวลง ตัวอย่างเช่น งานในสาขาเกษตร ซึ่งปัจจุบัน แรงงานส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ มีอายุมากกว่า 50 ปี การปรับตัวให้เข้าสู่เกษตรยุคใหม่จึงเป็นเรื่องยาก ทำให้แนวโน้มประสิทธิภาพการผลิตจะต่ำลงเรื่อย ๆ ส่งผลให้ไทยมีแนวโน้มพึ่งพาแรงงานต่างชาติมากขึ้น

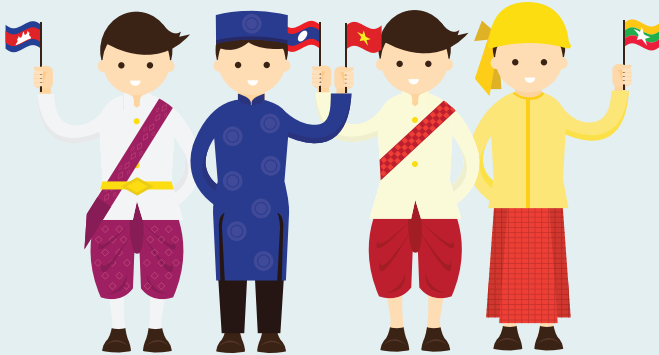


ซึ่งหากมีสถานการณ์ที่ทำให้แรงงานต่างชาติเหล่านั้นไม่สามารถทำงานที่ไทยได้ เช่น มีเหตุให้ต้องเดินทางกลับประเทศของตนเอง หรือสถานการณ์ของโรคโควิด-19 ตลาดแรงงานไทยอาจชะงักงัน ส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจและผลผลิตของประเทศได้ ด้วยเหตุนี้ ผลผลิตแรงงานจึงเป็นหนึ่งในตัวเร่งสำคัญที่จะช่วยให้เศรษฐกิจไทยสามารถเติบโตได้ภายใต้ข้อจำกัดและความท้าทายต่าง ๆ โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่กำลังแรงงานไทยมีทิศทางหดตัวลง ก่อนจะมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ศักยภาพของตลาดแรงงานไทยถือว่ามีความเสี่ยงค่อนข้างสูงอยู่แล้วด้วยโลกธุรกิจปรับเปลี่ยนไปอย่างมากจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ส่งผลให้ความต้องการทักษะแรงงานของภาคธุรกิจเปลี่ยนไป แต่การแพร่ระบาดของโควิด-19 เป็นตัวเร่งให้ภาคธุรกิจนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เร็วขึ้นและเป็นวงกว้าง ทำให้แรงงานที่มีทักษะไม่สอดคล้องกับธุรกิจยุคใหม่จึงตกงานและมีจำนวนผู้เสี่ยงที่จะตกงานเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

จากการวิเคราะห์ข้อมูลของกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พบว่าผลผลิตแรงงานรายอุตสาหกรรมหมวดใหญ่ สาขาที่มีผลผลิตแรงงานสูงที่สุดคือการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน เนื่องจากเป็นสาขาที่มีการลงทุนสูง ในขณะที่สาขาเกษตรกรรมมีผลผลิตแรงงานต่ำที่สุด เนื่องจากเป็นสาขาที่ใช้แรงงานเข้มข้นมีการใช้ทุนเทคโนโลยีและนวัตกรรมน้อย ส่วนการเปรียบเทียบผลผลิตภาพของแรงงานนอกระบบและแรงงาน

ในระบบโดยใช้ค่าจ้างเป็นตัวประมาณการผลผลิตภาพแรงงานพบว่า แรงงานนอกระบบมีผลผลิตภาพต่ำกว่าแรงงานในระบบมาก โดยสาขาที่ใช้ทักษะสูง ผลผลิตภาพของแรงงานทั้งสองกลุ่มจะแตกต่างกันมาก เช่น ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร บริการวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ ในขณะที่สาขาเกษตรกรรมและการบริการ มีความแตกต่างของผลผลิตภาพน้อยกว่า ซึ่งสาขาเร่งด่วนอันดับแรก ๆ ที่ควรเข้าไปแก้ไขประเด็นเรื่องผลผลิตภาพแรงงาน ได้แก่ เกษตรกรรม การค้า การผลิต การก่อสร้าง กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร เนื่องจากเป็นสาขาที่โดยภาพรวมแล้วมีผลผลิตภาพแรงงานและการเติบโตไม่สูง มีแรงงานอยู่มากและเป็นแรงงานนอกระบบจำนวนมาก

การพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานจะช่วยให้แรงงานมีความสามารถในการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตของผู้ผลิตต่ำลง นอกจากแรงงานในฐานะผู้บริโภคจะได้รับประโยชน์จากราคาสินค้าและบริการที่ต่ำลงแล้ว การที่ผู้ประกอบการมีความสามารถในการแข่งขันมากขึ้นจากต้นทุนที่ลดลงก็ทำให้สามารถขยายหรือรักษาการลงทุนของธุรกิจได้และนำไปสู่การจ้างงานที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนการปรับขึ้นค่าจ้างแรงงาน ดังนั้น ค่าจ้างที่แรงงานได้รับจึงควรสอดคล้องกับผลผลิตภาพแรงงาน ซึ่งในกรณีของประเทศไทย ผลผลิตภาพแรงงานถือเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณาปรับค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละครั้งด้วย สำหรับมาตรการระยะสั้น รัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้มีการกระตุ้น



ให้เกิดการจัดการแรงงานที่มีอยู่ในปัจจุบันก่อน ในแง่ของการช่วยให้แรงงานเข้าถึงตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับศักยภาพของตน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มผลิตภาพให้กับภาคธุรกิจ รวมถึงในแง่ของการเพิ่มทักษะแรงงานให้เหมาะสมกับโลกธุรกิจยุคใหม่ ต้องมีการยกระดับทักษะเดิม (Upskill) และการเพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) เพื่อให้ตนเองมีทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ และสามารถปรับทักษะได้ตลอดเวลาเมื่อแนวโน้มความต้องการ แรงงานเปลี่ยนแปลง โดยแรงงานควรให้ความสำคัญกับทักษะทางเทคนิคหรือวิชาชีพ (Hard Skills) และทักษะที่เป็นคุณสมบัติภายในตัวบุคคล (Soft Skills) ที่จะมีความสำคัญในอนาคต เนื่องจากทักษะเหล่านี้จะช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน จึงเป็นที่มาของ www.ไทยมีงานทำ.com แพลตฟอร์มกลางในการจับคู่แรงงานกับทักษะแรงงาน เพื่อกระตุ้นให้แรงงานกลับเข้าสู่ตลาดงานได้เร็วขึ้นและมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น โดยเกิดจากความร่วมมือของกระทรวงแรงงาน คณะอนุกรรมการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้านการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และอีกหลากหลายหน่วยงาน นอกจากการจับคู่แรงงานกับแรงงานแล้ว แพลตฟอร์มนี้ยังเอื้อให้เกิดการแลกเปลี่ยนบุคลากรที่มีความสามารถระหว่างธุรกิจ SMEs กับบริษัทขนาดใหญ่ และยังเชื่อมต่อกับระบบกับแพลตฟอร์มด้านการฝึกอบรมที่กระทรวง อว. พัฒนาขึ้น เพื่อการยกระดับและปรับทักษะให้กับแรงงาน สำหรับระยะปานกลางและระยะยาว

ต้องประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคธุรกิจในการวางยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านแรงงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างเศรษฐกิจไทย และการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาเพื่อสร้างทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจใหม่ รวมถึงสร้างศักยภาพในการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับแรงงานไทย ซึ่งเป็นแนวทางที่จะยกระดับแรงงานไทยและการเติบโตของเศรษฐกิจไทยได้อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ผู้ประกอบการหรือนายจ้างก็มีความสำคัญต่อผลิตภาพแรงงานของลูกจ้างอย่างมากเช่นกันเนื่องจากเป็นผู้กำหนดเงื่อนไขในการทำงานและมีบทบาทโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สถานประกอบการสามารถช่วยเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ในหลาย ๆ ทาง เช่น การดำเนินการจัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ลูกจ้างเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างสม่ำเสมอ การลงทุนด้านเทคโนโลยีหรือนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการผลิตหรือให้บริการ เป็นการอำนวยความสะดวกให้แรงงานทำงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นประโยชน์ต่อผลผลิตในระยะยาว การสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจที่ดีให้แก่แรงงาน เพราะเมื่อแรงงานรู้สึกว่าได้มีการจัดสรรสวัสดิการอย่างเหมาะสมก็จะทำงานอย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้ผลผลิตขององค์กรเพิ่มมากขึ้นด้วย

กระทรวงแรงงานเห็นความสำคัญของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับผลิตภาพแรงงานไทยมาโดยตลอด รวมทั้งหาแนวทางป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้แรงงานไทยมีผลิตภาพสูงขึ้น รวมถึงมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากผลตอบแทนที่สอดคล้องกับผลิตภาพแรงงาน นอกจากนี้ ยังเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับผลผลิตของประเทศ อันจะช่วยให้ประเทศไทยสามารถก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลางไปสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูงได้ต่อไป



วันแรงงานแห่งชาติ 2566

กับ 7 ข้อเรียกร้อง มุ่งยกระดับ ศักยภาพ-พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

1 พฤษภาคมของทุกปี ลูกจ้างในหลายประเทศจะได้หยุดพักในวันแรงงานแห่งชาติ ซึ่งจะเป็นวันหยุดนักขัตฤกษ์ (ยกเว้นหน่วยงานราชการ) เพื่อให้ทุกคนได้รำลึกถึงความสำคัญของแรงงานในประเทศไทยเองมีแรงงานกว่า 40 ล้านคน ทั้งในระบบและนอกระบบ แรงงานทุกคนถือเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้มีความก้าวหน้า ทันสมัย ก้าวทันกับนานาประเทศ ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคธุรกิจบริการ ทำให้ประเทศเกิดความยั่งยืนตลอดมา

ในวันนี้ของทุกปีถือเป็นประเพณีปฏิบัติที่ผู้แทนในภาคแรงงานจะต้องมีการยื่นเสนอข้อเรียกร้องถึงรัฐบาลผ่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความช่วยเหลือ โดยเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 ที่ลานคนเมือง ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงสังกัดกระทรวงแรงงาน รับข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ.2566 จาก คณะกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติได้ยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อนำเสนอต่อรัฐบาลดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ใช้แรงงาน จำนวน 7 ข้อ ได้แก่

1) รัฐบาลต้องรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

- ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว

- ฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง

2) ให้รัฐบาลตราพระราชบัญญัติ – หรือประกาศเป็นกฎกระทรวง ให้มีการจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยง “เพื่อเป็นหลักประกัน” ในการทำงานของลูกจ้าง

3) ให้รัฐบาลปฏิรูป แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับประกันสังคม ดังนี้

3.1 ปรับฐานการรับเงินบำนาญ โดยให้มีอัตราเริ่มต้นที่ 5,000 บาท

3.2 ในกรณีผู้ประกันตนเกษียณอายุและรับบำนาญแล้ว เมื่อสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ต่อ ให้มีสิทธิ รับเงินบำนาญต่อไป และผู้ประกันตน



ที่รับบำนาญชราภาพ ให้คงสิทธิไว้ 3 กรณี ได้แก่ การรักษาพยาบาล ทุพพลภาพ และค่าทำศพ

3.3 ในกรณีผู้ประกันตนพ้นสภาพจากมาตรา 33 และประกันตนต่อตามมาตรา 39 การคำนวณเงินค่าจ้างเดิม 60 เดือน เป็นค่าตอบแทนต่างๆ ขอให้ใช้ฐานค่าจ้างจากมาตรา 33

3.4 ขยายอายุผู้ประกันตนจาก 15-60 ปี ขยายเป็น 15-70 ปี เพื่อให้เข้ากับสังคมผู้สูงอายุ

3.5 ในกรณีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพื่อสร้างแรงจูงใจและลดความเหลื่อมล้ำให้รวมทางเลือกที่ 1 และ ทางเลือกที่ 2 เป็นทางเลือกเดียวกัน

3.6 เมื่อผู้ประกันตนรับเงินบำนาญชราภาพมาแล้ว ขอให้ยังรักษาพยาบาลได้ตลอดชีวิต

4) ขอให้รัฐบาล (กระทรวงแรงงาน) จัดสร้างโรงพยาบาลประกันสังคม และจัดตั้งธนาคารแรงงานเพื่อผู้ใช้แรงงาน



5) ขอให้รัฐเร่งรัดให้ได้ข้อสรุปในแนวทางจัดระบบสวัสดิการ คำนวณพยาบาลหลังเกษียณอายุให้ลูกจ้างภาครัฐวิสาหกิจได้มีระบบสวัสดิการ จากรัฐเทียบเคียงกับข้าราชการบำนาญและลูกจ้างที่อยู่ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รวมถึงการให้ลูกจ้างภาครัฐวิสาหกิจได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้ จากค่าตอบแทนความชอบด้วยหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับการลดหย่อนเงินได้ ก่อนสุดท้ายหรือลดหย่อนเงินค่าชดเชยที่ลูกจ้างเอกชนได้รับเมื่อถูกเลิกจ้าง ซึ่งได้ยื่นข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติไปแล้วและภาครัฐกำลังอยู่ระหว่าง พิจารณาดำเนินการ

6) เพื่อเพิ่มหลักประกันความมั่นคงให้กับลูกจ้าง ขอให้รัฐบาล เร่งดำเนินการให้พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ มีผลบังคับใช้โดยเร็ว

6.1 ให้รัฐบาล (กระทรวงแรงงาน) ใช้มาตรการอย่างเคร่งครัด ให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง รับเหมาค่าแรงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 11/1

7) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งคณะทำงานติดตาม ข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2566 และจัดให้มีการประชุม เพื่อติดตามผลทุก 2 เดือน

กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของพี่น้องผู้ใช้แรงงาน โดยในช่วงที่ประเทศไทยประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ได้มีมาตรการลดภาระค่าครองชีพ และเพิ่มรายรับให้พี่น้องผู้ใช้แรงงาน ผ่านโครงการสำคัญต่าง ๆ เช่น โครงการ ม.33 เรารักกัน คนละ 6,000 บาท ผู้ประกันตนได้รับสิทธิกว่า 8.067 ล้านราย ใช้จ่ายซื้อสินค้าและบริการ ผ่านร้านค้าและผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ 1.08 ล้านราย มูลค่าใช้จ่าย ในโครงการทั้งสิ้น 48,185.85 ล้านบาท โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกัน ตนมาตรา 33, 39 และ 40 ในพื้นที่ 29 จังหวัด เยียวยานายจ้าง 192,911 ราย ผู้ประกันตน ม.33, ม.39 และ ม.40 รวม 12.33 ล้านราย รวมเป็น ยอดเงิน 103,738.553 ล้านบาท ผลักดันโควิดวัคซีนป้องกันโควิด-19

สำหรับพี่น้องผู้ใช้แรงงานกว่า 4 ล้านโดส และการส่งเสริม ให้ทำ Factory Sandbox ในพื้นที่ของสถานประกอบการ 730 โรงงาน พี่น้องผู้ใช้แรงงานเข้าร่วมกว่า 4 แสนคน ทำให้โรงงานไม่ต้องปิดตัวลงส่งผลให้ การส่งออกปี 2564 ขยายตัวสูงสุดในรอบ 11 ปี มูลค่ารวมกว่า 2.71 แสนล้านเหรียญสหรัฐ จากสถานการณ์ดังกล่าว จะเห็นได้ว่า แรงงานเป็นบุคลากรกลุ่มสำคัญในการ ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

ถึงแม้ว่าในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-19 ได้คลี่คลายลง แต่รัฐบาลและ กระทรวงแรงงานก็ยังมุ่งมั่นให้การดูแลพี่น้องแรงงาน อย่างต่อเนื่อง โดยได้รัฐบาลมีมติเห็นชอบให้ขยาย ความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนเพื่อรองรับสังคม ผู้สูงอายุโดยขยายอายุชั้นสูงจาก 60 เป็น 65 ปี ให้สิทธิ ผู้ประกันตน ม.33 และ ม.39 ที่เข้าหลักเกณฑ์เป็นผู้มีสิทธิ รับเงินกรณีชราภาพ สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตน ม.39/1 เพื่อรับเงินบำนาญชราภาพและเป็นผู้ประกันตน ได้รับสิทธิประโยชน์ 3 อย่างไปพร้อมกันได้ และผู้มีสิทธิ กรณีชราภาพก่อนจะรับเงินบำนาญชราภาพ สามารถ ขอรับเงินบำนาญล่วงหน้าได้ไม่เกิน 60 เท่าของเงินบำนาญ รายเดือน และการแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์กรณี ชราภาพ 3 ข้อ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประกันตน การเพิ่มค่าครองชีพให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ในปัจจุบัน โดยปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราวันละ 328 – 354 บาท ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 และประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพิ่มเติม 3 สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 17 สาขา เพื่อเป็นการสนับสนุนให้แรงงานฝีมือได้รับค่าจ้าง ที่เป็นธรรม ซึ่งจะทำให้มีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ แรงงานเพิ่มจาก 112 สาขา เป็น 129 สาขา

นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนการทำงานแบบเวิร์ค ฟอรัมโฮมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 18 เมษายน 2566 จะเปิดทางนายจ้าง-ลูกจ้างตกลงเวลาทำงาน พักผ่อน วันลา ให้ชัดเจน ให้สิทธิลูกจ้างปฏิเสธการติดต่อสื่อสาร หลังเวลางานได้ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ส่วนข้อเรียกร้องที่กล่าวมาข้างต้นนั้น จะเร่ง ดำเนินการเสนอต่อรัฐบาล เพื่อนำปัญหาที่มีผลกระทบ ต่อชีวิตความเป็นอยู่และความต้องการของพี่น้องแรงงาน โดยเชื่อมั่นว่าข้อเรียกร้องทั้งหมด 7 ข้อ จะเร่งดำเนินการ และติดตามให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานพึงได้รับตามกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป



แนวโน้มและโอกาสของแรงงานไทย กับนโยบายการจ้าง แรงงานต่างชาติในไต้หวัน



การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานใน ต่างประเทศเป็นกลไกหนึ่งของรัฐในการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศเป็นกลไกหนึ่งของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้แรงงานไทยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการยอมรับ โดยเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานที่ผลักดันและสนับสนุนการมีงานทำของแรงงานไทย ปัจจุบันการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศยังคงเป็นที่นิยมของแรงงานไทยจำนวนมาก ในช่วง 5 ปี ก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศปีละไม่น้อยกว่า 1 แสนคน

**ปี 2566 ไต้หวัน ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
แรงงานทั่วไป ในภาคการผลิต ก่อสร้างและ
เกษตรเป็นเดือนละ 26,400 เหรียญไต้หวัน
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น**

ปัจจุบันไต้หวันยังคงมีความต้องการแรงงานต่างชาติเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในหลายภาคส่วนซึ่งเป็นผลจากประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้น ตั้งแต่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป จึงมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับแรงงานทั่วไป เป็นเดือนละ 26,400 เหรียญไต้หวัน ส่วนแรงงานระดับทักษะฝีมือรัฐบาลไต้หวันมีการวางแผน 3 ด้าน คือ 1) การสรรหาผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ 2) การดึงดูดและรักษานักศึกษาต่างชาติที่มีพื้นหลังเป็นเชื้อชาติจีน และ 3) ส่งเสริมการรักษาแรงงานต่างชาติที่ทำงานในไต้หวัน แรงงานที่มีฝีมือหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ทำงานในสาขาต่างๆ ทั้งนี้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแรงงานระดับทักษะฝีมืออยู่ที่เดือนละ 47,971 เหรียญไต้หวัน



แนวโน้มตลาดแรงงานไทยในไต้หวัน ภาคอุตสาหกรรม การผลิตยังมีความต้องการแรงงานต่างชาติจำนวนมาก เนื่องจากประชากรในวัยทำงานของไต้หวันลดลง อันเนื่องมาจากอัตราการเกิดที่ลดลงรวมทั้งชาวไต้หวันรุ่นใหม่ที่จะจบการศึกษาในระดับสูง ไม่นิยมทำงานในโรงงาน โดยเฉพาะงานประเภท 3D (งานหนัก สกปรก และมีความเสี่ยง) ทำให้ผู้ประกอบการต้องหันมาจ้างแรงงานต่างชาติ ประกอบกับไต้หวันมีแผนที่จะเพิ่มโควตาการจ้างแรงงานต่างชาติสำหรับงานประเภท 3D เพื่อดึงดูดการลงทุนและกระตุ้นให้เกิดการจ้างงานมากขึ้น ส่วนภาคก่อสร้างยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก แต่รัฐบาลมีนโยบายในการคุ้มครองแรงงานท้องถิ่น จึงจำกัดการนำเข้าแรงงานต่างชาติเข้มงวดมากขึ้น และเมื่อเดือนเมษายน 2562 กระทรวงแรงงานไต้หวันมีนโยบายนำเข้าแรงงานต่างชาติในภาคเกษตรเป็นครั้งแรก ในกิจการ 2 ประเภทคือ กิจการฟาร์มโคนม และการจ้างเหมาบริการในภาคเกษตร ในระยะเริ่มต้นให้นำเข้าแรงงานต่างชาติจำนวนเพียง 800 คน ดังนั้น โอกาสการนำเข้าแรงงานไทยเพิ่มขึ้นในภาคเกษตรจึงมีน้อย และในส่วนภาคสวัสดิการสังคม ได้แก่ ตำแหน่งผู้อนุบาล และผู้ช่วยงานบ้านมีแรงงานไทยทำงานไม่มากนัก ซึ่งยังมีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานกลุ่มนี้ได้อีก เนื่องจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของไต้หวัน และรัฐบาลไต้หวันไม่มีการกำหนดโควตาการนำเข้าผู้อนุบาลต่างชาติแต่กำหนดคุณสมบัติให้ผ่านการอบรม และมี

ใบประกาศนียบัตรในตำแหน่งผู้อนุบาล แต่อย่างไรก็ตาม รัฐบาลได้จัดทำกฎหมายคุ้มครองผู้ทำงานในครัวเรือนขึ้นเป็นการเฉพาะ ซึ่งหากมีผลบังคับใช้จะทำให้ความต้องการผู้อนุบาลต่างชาติเพิ่มมากขึ้น

สำหรับโควตาการนำเข้าแรงงานต่างชาติของไต้หวัน จะกำหนดโควตาของแต่ละประเภทกิจการ เช่น ภาคการผลิต อุตสาหกรรมประเภท 3K หรือ งานหนัก งานสกปรกและงานอันตราย จะได้รับการจัดสรรโควตาการนำเข้าแรงงานต่างชาติตามประเภทกิจการ โดยแบ่งตามอัตราส่วน 5 ระดับ ได้แก่ ร้อยละ 10 ร้อยละ 15 ร้อยละ 20 ร้อยละ 25 และร้อยละ 35 ของยอดจำนวนแรงงานท้องถิ่นที่ว่างงาน หากเป็นกิจการที่เป็นงานหนัก งานสกปรก และงานอันตรายมากยิ่งขึ้น จะได้รับโควตานำเข้าแรงงานต่างชาติมากขึ้น ทั้งนี้ นายจ้างที่ได้รับอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างชาติจะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อความมั่นคงในการทำงานของแรงงานท้องถิ่น จำนวน 2,000 เหรียญไต้หวัน/คน/เดือน

จากการประกาศเปิดพรมแดนไต้หวันเมื่อเดือนตุลาคม 2565 นายจ้างมีความต้องการแรงงานไทยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากสถิติของกระทรวงแรงงานไต้หวัน ปัจจุบันมีการอนุมัติการยื่นขอจ้างแรงงานไทยมากกว่า 65,000 คน อย่างไรก็ตาม กรณีสัดส่วนการนำเข้าแรงงานต่างชาติดังกล่าว ยังไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้ประกอบการ กระทรวงแรงงานจึงประกาศมาตรการให้นายจ้างที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับข้อกำหนดสามารถขอโควตาพิเศษเพิ่มเติมได้จากโควตาเดิมที่ได้รับอยู่แล้ว แต่เมื่อรวมกับโควตาเดิมแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 40 โดยนายจ้างต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนฯ เพิ่มเติมตามร้อยละโควตาพิเศษที่ได้รับ

โควตาพิเศษ เพิ่มจากโควตาเดิม	เงินเข้ากองทุนฯ ที่นายจ้างต้องจ่าย (เหรียญ/คน/เดือน)
5%	5,000
10%	7,000
15%	9,000

การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ เป็นภารกิจสำคัญภารกิจหนึ่งของกรมการจัดหางาน

การส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนเป็นภารกิจสำคัญภารกิจหนึ่งของกรมการจัดหางาน ซึ่งนอกจากจะช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงานที่เกิดขึ้นภายในประเทศแล้วยังสามารถนำเงินตราต่างประเทศเข้ามาหมุนเวียนในประเทศได้จำนวนมาก นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อเศรษฐกิจไทย สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



1 พฤษภาคม วันแรงงานแห่งชาติ

กระทรวงแรงงานมุ่งมั่นส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ ได้รับการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูงในทุกมิติสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนไป



ในหนึ่งปีปฏิทิน ต่างก็มีวันหยุดนักขัตฤกษ์มากมาย ซึ่งล้วนแล้วแต่ก็เป็นวันสำคัญในโอกาสที่แตกต่างกันไป แต่มีอยู่หนึ่งวันหยุดที่ถือว่ามีความสำคัญโดยตรงกับมนุษย์เงินเดือนอย่างแท้จริง นั่นก็คือ **“วันแรงงาน”** ซึ่งรัฐบาลได้รับรองให้วันที่ 1 พฤษภาคม เป็นวันกรรมกรแห่งชาติ ในปี พ.ศ. 2499 และได้เปลี่ยนชื่อเป็นวันแรงงานในปี พ.ศ. 2500 ประเทศไทยได้เริ่มมีการจัดการบริหารแรงงาน โดยเป็นการจัดสรรและพัฒนาแรงงาน ตลอดจนคุ้มครองและดูแลสภาพการทำงานของแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างรากฐานและส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างให้ดีขึ้น ซึ่งได้กำหนดให้วันที่ 1 พฤษภาคม เป็น วันกรรมกรแห่งชาติ และได้เปลี่ยนชื่อเป็นวันแรงงานแห่งชาติ

กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของพี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกคน ซึ่งถือเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาคอุตสาหกรรม



ภาคเกษตรกรรม และภาคธุรกิจบริการให้ก้าวหน้าทัดเทียมกับนานาประเทศ จึงได้มีนโยบายดูแลคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานทุกคนในครอบครัว ซึ่งในช่วงที่ผ่านมาประเทศไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 รัฐบาลได้มีมาตรการลดภาระค่าครองชีพ และเพิ่มรายรับให้พี่น้องผู้ใช้แรงงาน ผ่านโครงการสำคัญต่าง ๆ เช่น โครงการมาตรา 33 เรารักกัน โครงการเยียวยานายจ้าง การดำเนินโครงการ Factory Sandbox ในพื้นที่ของสถานประกอบการ ทำให้โรงงานไม่ต้องปิดตัวลงส่งผลให้การส่งออกปี 2564 ขยายตัวสูงสุดในรอบ 11 ปี และแม้ว่าสถานการณ์จะคลี่คลายลง รัฐบาลยังคงมุ่งมั่นดูแลพี่น้องผู้ใช้แรงงาน โดยได้มีมติเห็นชอบให้ขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตน โดยขยายอายุขึ้นสูงจาก 60 เป็น 65 ปี ให้สิทธิผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่เข้าหลักเกณฑ์เป็นผู้มีสิทธิรับเงินกรณีชราภาพ เพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน และปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนการทำงานแบบเวิร์คฟรอมโฮม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 18 เมษายน 2566 ที่ผ่านมา เพื่อเปิดทางให้นายจ้างและลูกจ้างได้ตกลงเวลาทำงานพักผ่อนวันลาให้ชัดเจน ให้สิทธิลูกจ้างปฏิเสธการติดต่อสื่อสารหลังเวลางานได้อย่างไรก็ดี รัฐบาลมีความมุ่งมั่นส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ ได้รับการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูงในทุกมิติสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปให้การส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความคุ้มครองอย่างทั่วถึง ให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ยกระดับประกันสังคมเพื่อให้แรงงานได้รับประโยชน์สูงสุด เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

สำหรับกิจกรรมในวันแรงงานแห่งชาติในปีนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดพิธีทำบุญถวายภัตตาหารเช้า เนื่องในวันแรงงานแห่งชาติแด่พระสงฆ์ จำนวน 9 รูป โดยมีสมเด็จพระมหาธีรราชฆมคลมณี (เจ้าคุณธงชัย) วัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ ณ บริเวณชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน ในส่วนของการเคลื่อนริ้วขบวนเทิดพระเกียรติ ริ้วขบวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และริ้วขบวนของผู้ใช้แรงงาน ในปีนี้ได้ตั้งริ้วขบวนที่บริเวณสะพานมอฆวานรังสรรค์ และเคลื่อนไปยังลานคนเมือง ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร นอกจากนี้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานยังได้ออกบูธจัดแสดงนิทรรศการที่น่าสนใจ อาทิ นิทรรศการด้านแรงงาน เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านแรงงานให้ความรู้เกี่ยวกับแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศและการคุ้มครองคนหางาน ค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับความคุ้มครองผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมต่างๆ เช่น โชว์ผลิตภัณฑ์งานฝีมือผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือ การตรวจสุขภาพเบื้องต้นจากโรงพยาบาลในเครือข่ายสำนักงานประกันสังคม กิจกรรมเล่นเกมตอบปัญหาแจกรางวัล เป็นต้น

นกกุงจากใบตาล “กลุ่มโหนดศิลป์” สร้างอาชีพให้คนพิการ สร้างงาน สร้างรายได้

ปัจจุบัน ประเทศไทยมีจำนวนคนพิการกว่าสามแสนคนที่ไม่มีงานทำ แต่มีความพร้อมมีศักยภาพในการทำงาน เพียงแค่ยังขาดโอกาสในการแสดงออกถึงศักยภาพที่มี ทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ประกอบการ มีนโยบายส่งเสริมการจ้างงานให้คนพิการมากขึ้น ในส่วนของกระทรวงแรงงานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคมให้กับประชาชนที่เป็นกลุ่มเปราะบาง



ซึ่งคนพิการเป็นหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายหลักที่ต้องได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง เช่นเดียวกับคนพิการในพื้นที่ตำบลบ่อตรุ อำเภอรโนด จังหวัดสงขลา ที่ได้รับการฟื้นฟูร่างกายและได้รับการฝึกอบรมด้านการประกอบอาชีพโดยศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 สงขลา

อินทข หงษ์ทอง หรือ เสือ ปัจจุบันอายุ 36 ปี ประธานกลุ่มหัตถกรรมนกกุงจากใบตาล “โหนดศิลป์” เล่าให้ฟังว่า เดิมทำงานอยู่บริษัทเอกชนแห่งหนึ่งและเกิดอุบัติเหตุจึงได้เข้ารับการรักษาตัวที่โรงพยาบาล หลังจากนั้นก็ได้รับการฟื้นฟูร่างกายและได้รับการฝึกอบรมด้านการประกอบอาชีพสาขางานประดิษฐ์ การทำผลิตภัณฑ์นกกุงจากใบตาล โดยศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 สงขลา ตอนที่เข้าไปศูนย์ฟื้นฟูฯ ก็ได้เจอกับเพื่อนคนพิการ ทำให้ทราบว่าคนพิการทุกคนต่อให้ร่างกายพิการ แต่เขายังมีความสามารถที่แตกต่างกันออกไป สิ่งที่ยังเป็นปมในใจคือการออกไปเผชิญ

กับโลกภายนอก เนื่องจากไม่ได้เป็นคนพิการมาตั้งแต่กำเนิด การพิการกะทันหันทำให้ปรับตัวเข้ากับสังคมค่อนข้างยาก แต่ส่วนตัวผมสามารถก้าวผ่านจุดนั้นมาได้ จึงกลับมาคิดว่าเราจะทำอะไรให้คนพิการคนอื่นสามารถกลับมาอยู่ในสังคมได้เหมือนเดิมอีกครั้งหนึ่ง จึงเอาความรู้ที่ได้ที่เรียนมาจากศูนย์ฟื้นฟูฯ มาต่อยอดประกอบอาชีพและมีรายได้เกิดขึ้น และคิดต่อไปอีกว่าในเมื่อตัวผมทำได้ ก็ไม่มีเหตุผลใดที่คนอื่นจะทำได้ จึงได้รวมกลุ่มหัตถกรรมนกกุงจากใบตาล “โหนดศิลป์” ซึ่งปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มจำนวน 10 คน เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ เช่น ของที่ระลึกจากใบตาล พวงกุญแจจากใบตาล กรอบรูป ภาพวาดด้วยสีน้ำ ภาพเขียนจากใบตาล กล้องทิวทัศน์ เป็นต้น โดยให้สมาชิกกลุ่มทำหน้าที่ตามความถนัดของตัวเองและส่งมาที่กลุ่มเพื่อประกอบเป็นชิ้นงาน

คุณเสือ ยังให้ข้อมูลเพิ่มเติมอีกว่า นอกจากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 สงขลา กลุ่มโหนดศิลป์ยังได้รับการส่งเสริมและพัฒนาต่อยอดด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา และสำนักงานพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลา จนทำให้ผลิตภัณฑ์มีความสวยงาม มีคุณภาพ และได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอีกจำนวนมาก และได้รับเงินสนับสนุนงบประมาณตามการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการจัดหางาน และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทำให้กลุ่มโหนดศิลป์เป็นต้นแบบของการพัฒนาและการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาธุรกิจชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ เป็นแหล่งศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมอาชีพคนพิการ สามารถดึงดูดลูกค้า ที่มาเยี่ยมชมและซื้อสินค้า และยังเป็นการช่วยสร้างรายได้ให้กับคนพิการ ซึ่งปัจจุบันยังคงพัฒนาออกแบบผลิตภัณฑ์และพัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัยมากขึ้น สามารถสร้างรายได้เดือนละ 3,000 – 5,000 บาทต่อคน ผู้ที่สนใจผลิตภัณฑ์สามารถเข้าไปเยี่ยมชมได้ที่เฟซบุ๊กเพจ “กลุ่มโหนดศิลป์”

“ผมคิดว่าต่อไปเรามีเงินเยอะ แป๊บเดียวมันก็หายไป และหากเราไม่อยู่กับความพิการของตัวเอง เราไม่มีทางจะก้าวผ่านและเดินต่อไปข้างหน้าได้ในทางกลับกันผมมองว่าเรายังมีสิ่งที่เหลืออะไรบ้าง และสิ่งที่เหลืออยู่เป็นสิ่งที่ดี ซึ่งแน่นอนว่ามันมากกว่าสิ่งที่หายไป ผมจึงเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตัวเองในขอบเขตที่ทำได้ เพื่อประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเอง นอกเหนือไปกว่านั้นสิ่งที่ทำให้ผมรู้สึกพอใจและรู้สึกภูมิใจ คือ ความสุขที่ผมได้จากรอยยิ้มจากคนอื่น ซึ่งเป็นผลมาจากการที่ผมสามารถพาพวกเขาก้าวผ่านสิ่งนั้นออกมาได้ด้วย”



กระทรวงแรงงาน

จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส “วันฉัตรมงคล”



วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30 น. นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีถวายเครื่องราชสักการะ ถวายพระพรชัยมงคล และถวายสัตย์ปฏิญาณในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล 4 พฤษภาคม 2566 โดยมีผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

“วันฉัตรมงคล” คือ วันที่รำลึกถึง **“พระราชพิธีฉลองพระเศวตฉัตร”** หรือ พระราชพิธีบรมราชาภิเษก เป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 10 แห่งราชวงศ์จักรีและราชอาณาจักรไทย เป็นวันที่ระลึกในการครบรอบปีที่

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรับพระบรมราชาภิเษก เป็นพระมหากษัตริย์แห่งประเทศไทยโดยสมบูรณ์ ตามโบราณราชประเพณี ซึ่งปัจจุบันประเทศไทย มีพระราชพิธีนี้มานานแล้วกว่า 170 ปี

สำหรับในรัชกาลปัจจุบัน วันฉัตรมงคล ถูกกำหนด วันขึ้นตามวันบรมราชาภิเษก พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตั้งการพระราชพิธีขึ้น เมื่อวันที่ 4-6 พฤษภาคม 2562 โดยพระราชพิธีบรมราชาภิเษกอย่างเป็นทางการ จัดขึ้น ในวันที่ 4 พฤษภาคม 2562 ดังนั้น วันฉัตรมงคลในปัจจุบัน จึงตรงกับวันที่ 4 พฤษภาคม ของทุกปี

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลี่อุทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาย้อย	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลนบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอกงหรา	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันตก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ช้อปปิง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381