

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๒ การสร้าง ความมั่นคง และความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบสุข ประเทศ	๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในประเทศ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	จัดทำแผนบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทาง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (Non- governmental organizations: NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบ กิจการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่า และตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและ การค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงานด้านความ มั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่ ผลการดำเนินงาน - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน จำนวน ๒,๕๔๗ แห่ง แรงงาน จำนวน ๘๒,๓๔๑ คน	๑๐๐	- เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับแต่งตั้ง มีจำนวนน้อย ไม่ครอบคลุมการ ปฏิบัติงาน ในพื้นที่	- ได้รับงบประมาณ จากงบกลาง เพื่อดำเนินโครงการ ฝึกอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ฯ เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน การค้ามนุษย์ ครอบคลุมพื้นที่ ๗๖ จังหวัด - ประชุมหารือ ร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ สร้าง/พัฒนา เครือข่ายการ ปฏิบัติงานฯ	๑,๘๘๖,๖๓๓	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ร้อยละ ๑๐๐					
	<p>๒. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เด็ก ถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>ผลการดำเนินงาน อบรมให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จบ การศึกษา จำนวน ๔๒๒ คน</p>	๑๐๐	-	-	๓๕๕,๕๐๐	กสร.
	(๒) ตรวจสอบประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<p>เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมง ทะเล กลุ่มสินค้าประเภทอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยง สัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่</p>	๕๗	กลุ่มเป้าหมายที่เป็น สถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยง เข้าถึงได้ยาก และมีสภาพการ ทำงานที่ซับซ้อน	กำหนดนโยบาย การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน โดยมี มาตรการการบังคับ ใช้กฎหมายอย่าง เข้มงวด	๑,๒๖๗,๗๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) ส่งเสริมความรู้ สถานประกอบกิจการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ	<p>การผลิตดังกล่าว กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย ๓D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความ ยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) และสถานประกอบกิจการที่มีการ แจ้งการใช้แรงงานเด็ก</p> <p>ผลการดำเนินงาน ตรวจสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๖๐๑ แห่ง แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ ส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๒๐,๐๐๘ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทาง เพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือ ในสถานประกอบกิจการ และเป็นเกณฑ์ให้ สถานประกอบกิจการตรวจสอบการปฏิบัติ ต่อแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมาย</p> <p>ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๑,๙๑๕ แห่ง</p>	๖๔	-	-	๒๒๙,๘๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานประมงทะเล	<p>บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีการ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการ ที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน ตรวจเรือประมง จำนวน ๑๔๕ ลำ / ๑๕๑ ครั้ง และแรงงานในเรือประมงได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒,๕๗๗ คน</p>	๕๙	เจ้าของเรือ คนประจำเรือ และ ลูกจ้างยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมาย และสิทธิ ประโยชน์ที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย	<p>- ส่งเสริมและสร้าง ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมายให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- บูรณาการการ ทำงาน การบังคับใช้ กฎหมายร่วมกันของ พนักงานเจ้าหน้าที่</p> <p>- บังคับใช้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงานอย่าง เข้มงวด</p>	๑,๗๔๑,๑๐๐	กสร.
	๔. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	<p>๑) พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑ เพื่อจัดทำและ ปรับปรุงทะเบียนประวัติคนต่างด้าวที่ขอรับ อนุญาตทำงาน เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ติดตามการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับ นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ</p>	๘๑	-	-	๘๕๑,๘๓๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน และการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่</p> <p>ผลการดำเนินงาน แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๙๓,๑๙๕ คน</p>					
	๕. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<p>๑) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ได้แก่ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้รับการคุ้มครองได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์</p> <p>๒) การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ได้แก่ (๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้</p>	๗๕	-	-	๒,๓๘๑,๓๑๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ (๒) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ โดยถูกกฎหมาย ไม่หลงเชื่อคำชักชวนหรือการหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางาน และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์</p> <p>ผลการดำเนินงาน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๗๕,๒๐๕ คน</p>					
	๖. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง	<p>การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง</p> <p>ผลการดำเนินงาน แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เข้ามารับบริการคำปรึกษาแนะนำ หรือรับเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมง จำนวน ๘๐,๔๘๐ คน</p>	๑๐๐	-	-	๓,๗๖๓,๑๖๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานป้องกัน ยาเสพติด มีความรู้ และมีภูมิคุ้มกันด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติด ผลการดำเนินงาน แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๕๒๘,๔๙๑ คน	๘๑	-	-	๒,๓๓๖,๖๐๐	กสร.
	๒. โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (๑) โครงการอาสาสมัคร แรงงานต้านภัยยาเสพติด	เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก และสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน แก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ ให้ตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายา ผลการดำเนินงาน - อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ เกิดการรับรู้ และแสดงความจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๑๒,๑๖๖คน	๑๐๐/๑๐๐	-	-	๕๔๑,๓๙๐	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	<p>- กลุ่มแรงงานนอกระบบเกิดการรับรู้ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม จำนวน ๒๙,๙๒๑ คน</p> <p>เพื่อป้องกันแรงงานให้พ้นภัยอาชญากรรม โดยรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และดำรงไว้ซึ่งสถานะชมรม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ แห่ง</p> <p>- จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๕๘ แห่ง</p>	๑๐๐/๑๐๐	-	-	๓๙(๔,๒๐๗)	
ข้อ ๔ การสร้าง บทบาทของไทย ในเวทีโลก	๔.๑ สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก	นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน มอบหมายให้ นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย พร้อมด้วย นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๗ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	๑๐๐				<p>รจ. หน่วยงาน สนับสนุน</p> <p>สป.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		<p>กระทรวงแรงงานได้เห็นชอบในหลักการต่อร่างแถลงการณ์ร่วมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ ๑๒ ซึ่งสะท้อนถึงลำดับความสำคัญและความร่วมมืออย่างต่อเนื่องระหว่างอาเซียนกับสาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อไป โดยกระทรวงแรงงานพร้อมร่วมดำเนินงานด้านแรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียนกับทุกภาคส่วน เพื่อเป็นส่วนช่วยให้การดำเนินงานของภูมิภาคประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>						
		๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	<p>เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ในกลุ่มหลักสูตรภาคอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว บริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้กับแรงงานไทยและแรงงานในกลุ่มอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 และส่งเสริม ฟื้นฟู การจ้างงาน เพิ่มโอกาสการมีงานทำของแรงงานใหม่ หรือแรงงานสามารถประกอบอาชีพด้วยตนเองได้</p> <p>ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๖๘ คน</p>	๗๗	-	-	๒,๘๓๒,๐๙๒	กพร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๕ การพัฒนา เศรษฐกิจ และ ความสามารถ ในการแข่งขันของไทย	๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม						
	๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือแนวโน้มการค้าโลก						
	๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ นายจ้างมีศักยภาพในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน (๑) ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (TLS 8001) และลูกจ้างได้รับความคุ้มครองแรงงานและได้รับ สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๑,๓๔๔ แห่ง	๕๘	-	-	๒๖๘,๘๐๐	กสร.
	(๒) ดำเนินการให้สถาน- ประกอบกิจการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการ ด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐาน แรงงานไทย สถานประกอบกิจการสามารถอ้าง รักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้คงอยู่ อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ยอมรับต่อสังคมด้านแรงงาน มีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐานเคารพ หลักมนุษยชนสากล แรงงานได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย และเพิ่มความสามารถในการ แข่งขันทางการค้า	๗๒	- สถานประกอบ กิจการที่หมดวาระ การรับรองเดิม ยื่นขอต่ออายุล่าช้า กว่ามาตรฐาน กำหนด ทำให้ไม่ แสดงถึงการคงอยู่ใน ระบบอย่างต่อเนื่อง ลดความน่าเชื่อถือ	- ให้หน่วยประเมิน ภาครัฐและ ภาคเอกชน มีระบบ การแจ้งเตือนให้ สถานประกอบ กิจการยื่นขอต่ออายุ การรับรองที่ชัดเจน คงไว้ระบบของ มาตรฐานเพื่อสร้าง	๖๔๕,๐๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๖๔๕ แห่ง		ของการได้รับการ รับรอง	ความเชื่อมั่นในการ ได้รับการรับรองซึ่ง ต้องนำไปแสดง ต่อคู่ค้า		
๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่							
๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้							
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรและผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และ Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๓๐๔ คน	๖๗	-	-	๕,๘๕๒,๘๘๐	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
ข้อ ๖ การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจาย ความเจริญสู่ภูมิภาค	๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย							
	๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)	เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนอง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถาน- ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรม เป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และ แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๖๐๔ คน	๕๓	-	-	๓,๒๒๓,๐๓๑	กพร.	
	๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าว อย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และอำนวยความสะดวกในการพิจารณา ออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าว ในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่ม ซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดน ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล	๔๓	- ประเทศต้นทางมี การบริหารจัดการ ความมั่นคงในพื้นที่ บริเวณชายแดน อย่างเข้มข้น ทำให้ มีผลต่อจำนวนของ แรงงานที่จะเดิน ทางเข้ามาทำงาน ตามมาตรา ๖๔	- ประชาสัมพันธ์ เร่งรัดดำเนินการ กับแรงงานต่างด้าว ทุกมาตรา - ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องให้ นายจ้าง/ สถานประกอบการ ใช้แรงงานต่างด้าว	๗,๙๑๓,๒๕๑	กกจ.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>อย่างเป็นระบบ เพื่อลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๓๓,๔๑๘ คน</p>		<p>- กิจกรรมสวนยางอยู่ในช่วงปิดกรีตหน้ายาง ส่งผลให้การจ้างแรงงานต่างด้าวน้อยลง</p>	<p>อย่างถูกกฎหมายผ่านทาง Facebook และ Line</p>		
<p>ข้อ ๗ การพัฒนา สร้างเสริมความเข้มแข็ง จากฐานราก</p>	<p>๗.๒ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p>						
	<p>๗.๒.๔ สร้างพลังในชุมชน</p>						
	<p>๑. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</p>	<p>๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความเหมาะสมกับวัย หรือความต้องการในท้องถิ่นชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเองนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>๘๔</p>	<p>- ตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้สูงอายุมีน้อย</p> <p>- ค่าจ้างไม่สูงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย</p> <p>- ความพร้อมของสภาพร่างกายหรือโรคประจำตัวของผู้สูงอายุ</p> <p>- ความไม่สะดวกในการเดินทาง</p>	<p>- เพิ่มมาตรการจูงใจสถานประกอบการในการจ้างงานผู้สูงอายุ</p> <p>- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระหรือการรับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>- พัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>๓,๔๕๑,๙๙๔</p>	<p>รจ. หน่วยงาน สนับสนุน กกจ.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๗,๙๓๗ คน						
ข้อ ๘ การปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนไทย ทุกช่วงวัย	๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย							
	๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อช่วยลดภาระและ ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงบุตร และคลายความวิตก กังวลในขณะปฏิบัติงานของผู้ใช้แรงงาน เด็ก ปฐมวัย บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำเนินชีวิต เป็นพื้นฐานให้เด็กมีความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพและ เติบโตเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศใน อนาคต และเป็นต้นแบบในการจัดสวัสดิการ ศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ ผลการดำเนินงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของ ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน ๒,๐๗๖ คน	๑๐๐	-	-	๔,๑๓๒,๐๓๙	กสร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘.๒ พัฒนาระบบการผลิตขั้นสูงใหม่							
๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
๑. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๓๒๘ คน	๗๑	-	-	๗,๙๒๗,๙๙๖	กพร.	
๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
๑. โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เฉพาะทางในอุตสาหกรรมและบริการ ให้มี ผลิตภาพแรงงานในระดับสูง และยกระดับ Upskill และ Reskill ให้กับบุคลากรและกำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์ และยานยนต์ไฟฟ้า ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๖๔๓ คน	๗๐	-	-	๖,๘๓๐,๓๒๔	กพร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐							รจ. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยน อาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาส ในการทำงานให้กับผู้ว่างงาน ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๓๑๖ คน	๗๙	-	-	๑๐,๖๐๙,๘๓๖	กพร.
	๒. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงาน ในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความ พร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖,๒๓๓ คน	๑๐๐	-	-	๑๑,๘๕๓,๑๘๒	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนด มาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะ ฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๐๙๕ คน	๘๘	-	-	๓,๔๙๓,๐๗๔	กพร.
	๔. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะ ของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖,๔๒๘ คน	๕๒	-	-	๖๘,๕๖๕,๓๔๕	กพร.
	๕. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๓๓๔,๗๕๖ คน	๖๙	-	-	๑๕๕๓๒๘๗๒๑	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย							
๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย							รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมี คุณภาพของประชากร วัยแรงงาน อายุ ๒๕ - ๕๙ ปี	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่วัยสูงอายุของแรงงานที่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๙ ปี ให้สามารถดูแลตนเองได้ ไม่เป็นภาระ ของครอบครัวและสังคม ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน แรงงานที่มีอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ จำนวน ๔,๒๘๒ คน	๕๔	-	-	๘๒๐,๐๐๐	กสร.
	๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทาง สังคม	ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุ สู่เส้นทางใหม่หลังวัย ๖๐ ปี เพื่อส่งเสริมให้ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเอง ในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิมีการเรียนรู้ ตามความเหมาะสมของช่วงวัย และส่งเสริมให้ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิ และเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ เข้าถึงระบบ การคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงาน แรงงานนอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕๘ คน	๕๔	-	-	๖๖๙,๑๘๙	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบ อาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพ รายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับ ตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การ ยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐,๙๑๐ คน	๗๐	-	-	๑๘,๑๘๒,๑๙๐	กพร.
	๔. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	๑) แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และ ๒) ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่ นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้รับบริการแนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการ ประกอบอาชีพมีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/ เลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและ บุคลิกภาพของตนเอง และสอดคล้องกับ ความต้องการตลาดแรงงาน	๗๘	-	-	๙,๘๕๘,๕๓๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๒๒,๘๒๗ คน</p>					
	<p>๕. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</p>	<p>๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้แก่ (๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร โดยให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (๒) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำที่มั่นคง ยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการนัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p>๒) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ เพื่อให้คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางาน ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานใน ต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางานมีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว และได้รับประสบการณ์จากการไปทำงาน</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>- กรรมการจัดหางาน ไม่ได้เป็นผู้ดูแลระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ e-service เมื่อมีปัญหาจะไม่สามารถแก้ไขได้</p> <p>- งบประมาณไม่เพียงพอ</p> <p>- นายจ้าง/สถานประกอบการ ไม่ให้ความร่วมมือ</p> <p>- บทกฎหมาย และขั้นตอนการทำงานของแต่ละหน่วยงาน ไม่สอดคล้องกัน ทำให้ผู้รับบริการ สับสน</p> <p>- ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่มคนพิเศษมีน้อย</p> <p>- นายจ้าง/สถาน-</p>	<p>- แจ้งสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอปรับปรุงระบบ และมีเจ้าหน้าที่ของ กรรมการจัดหางาน ดูแลระบบโดยตรง</p> <p>- จัดสรรงบประมาณเพิ่ม</p> <p>- ขอความร่วมมือ นายจ้าง/สถานประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ</p> <p>- ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย และขั้นตอนการทำงาน</p>	<p>๒๓,๑๕๕,๕๖๓</p>	<p>กกจ.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ</p> <p>๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทางสังคม รวมทั้งได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และเตรียมความพร้อมรองรับอาชีพในอนาคต ให้ประชาชนได้รับคำปรึกษาในการหางานทำ ที่ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และได้รับบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๗๒๕,๘๘๖ คน</p>		<p>ประกอบการไม่ประสงค์รับกลุ่มคนพิเศษเข้าทำงาน เนื่องจากมีข้อจำกัด</p>			
	<p>๖. โครงการวันมหกรรมอาชีพ</p>	<p>เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๗,๕๘๕ คน</p>	<p>๕๑</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>๑,๓๖๐,๘๑๙</p>	<p>กกจ.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๗. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	<p>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้งการขยายระยะเวลา จำนวน ๙,๗๘๒ คน</p>	๕๘	<p>- สถานการณ์เศรษฐกิจโลกมีความไม่แน่นอนสูง ส่งผลให้นักลงทุนชะลอการลงทุน</p> <p>- หน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จะเป็นผู้พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามกฎหมายนั้น ซึ่งกรมการจัดหางาน มีหน้าที่รับแจ้งและออกใบอนุญาตทำงานให้ได้ไม่เกินกว่าจำนวนที่ได้รับแจ้งจากผู้พิจารณาอนุญาต</p>	<p>- หน่วยงานที่รับผิดชอบควรหาปัจจัยส่งเสริม ดึงดูดนักลงทุนให้เข้ามาลงทุน และช่างฝีมือชาวต่างชาติเข้ามาทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน โดยปรับลดระเบียบบางประการ หรือออกมาตรการอำนวยความสะดวกให้นักลงทุน</p> <p>- กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศ เรื่องการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุน</p>	๓๙๓,๕๖๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๘. ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	<p>การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบ ข้อมูลที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ โดยผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสาร วิทยุ/โทรทัศน์ เว็บไซต์ อีเมล โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก การจัดประชุม การบรรยาย การจัดนิทรรศการ ป้ายประกาศ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ฯลฯ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน จำนวน ๕,๗๒๓,๓๓๐ คน</p>	๗๒	-	-	๕๕,๒๐๐	กกจ.
	๙. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน	<p>เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีเงินทุนสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ ในการผลิตหรือใช้ขยายผลผลิต ทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินการ จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน ๑๓ ราย/กลุ่ม วงเงินปล่อยกู้ ๒,๖๒๐,๐๐๐ บาท</p>	๒๘	-	-	๒,๖๒๐,๐๐๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๙ การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม		๙.๔ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม					รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<p>๑. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)</p> <p>(๑) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสพระชนมายุ ๖๐ พรรษา</p>	<p>เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ที่เข้าชมศูนย์ฯ ได้รับความรู้ระดับประสบการณ์ในเรื่องของ ความเป็นอันตรายจากการทำงานและมีความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้จริงในการทำงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>มีผู้เข้าชมศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ฯ จำนวน ๔,๔๒๗ คน</p>	๘๙	-	-	๓๙,๖๘๖	กสร.
	<p>(๒) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม</p>	<p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตรายมีองค์ความรู้ในการป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมีอันตราย ในการประกอบอาชีพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย ได้รับการอบรม จำนวน ๕๒๒ คน</p>	๑๐๐	-	-	๒๐๐,๐๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) โครงการเร่งรัดพัฒนา ระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงรุก ในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs)	รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อให้สถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ มีสุขภาวะที่ดีขึ้น มีระยะ การจัดการความปลอดภัยฯ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี อย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงาน ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๘๖,๒๔๗ คน	๑๐๐	-	-	๑,๗๖๖,๓๐๐	
	(๔) โครงการพัฒนาสถาน- ประกอบกิจการต้นแบบระบบการ บริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการ บริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่าง ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	-	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๕) โครงการขับเคลื่อน ความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการ ประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)	เพื่อให้สถานประกอบกิจการประเภทงานขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีระบบการบริหารและ การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ผลการดำเนินงาน อบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ งานขนส่งให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๑,๐๓๖ คน	๑๐๐	-	-	๒๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (๑) สร้างความเข้มแข็ง ชมรมแรงงานนอกระบบ	เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิก ในชมรม และระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ สร้างการรับรู้ และส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก ชมรม เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น และจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบ สำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริม แรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสม	๕๕	-	-	๖๒๖,๒๐๒	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ส่งเสริมความปลอดภัย ให้แก่เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	<p>ผลการดำเนินงาน ประชุมชี้แจงแก่แรงงานนอกระบบ เครือข่าย แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการ คุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต จำนวน ๘๓๕ คน</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิก ในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชุมชี้แจงแก่แรงงานนอกระบบ เครือข่าย แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการ คุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต จำนวน ๑,๗๖๔ คน</p>	๗๑	-	-	๙'๓๔,๙'๓๓	
	๓. โครงการยกระดับคุณภาพ ชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	<p>การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสร้างความร่วมมือในสถาน- ประกอบกิจการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพ การจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม</p> <p>ผลการดำเนินงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๑๗๑,๑๙๕ คน</p>	๖๘	เจ้าหน้าที่ไม่สามารถ เข้าไปส่งเสริม แรงงานสัมพันธ์ได้ เนื่องจากสถาน- ประกอบกิจการ มีมาตรการเข้มงวด ไม่อนุญาตให้เข้า สถานประกอบ- กิจการ	ปรับปรุงแบบการ ส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์ผ่านระบบ ทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference)	๑๐๖,๖๙๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๔. ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน</p> <p>(๑) ตรวจสอบแรงงานในระบบ</p>	<p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๑,๑๒๘ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๕๘,๗๒๔ คน</p>	๕๘	<p>- ไม่ได้รับความร่วมมือจากนายจ้าง และลูกจ้างในการให้ข้อเท็จจริงต่อพนักงานตรวจแรงงาน</p> <p>- จำนวนพนักงานตรวจแรงงานมีน้อย</p>	<p>- พนักงานตรวจแรงงานต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- มีการวางแผนเตรียมข้อมูลสถานประกอบกิจการก่อนการเข้าตรวจแรงงาน</p> <p>- พนักงานตรวจแรงงานต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มแข็งและเป็นธรรม</p>	๕๕๐,๐๐๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ	เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วย ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ผลการดำเนินงาน แรงงานนอกระบบที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๙,๙๙๒ คน	๕๙	-	-	๘๙๙,๔๔๕	
	(๓) ตรวจสอบและกำกับสถาน-ประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน	เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจและบังคับใช้มาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามตัวชี้วัดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวน ๘,๔๔๗ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒๘๐,๒๕๕ คน	๖๒	-	-	๔๗๔,๓๙๖	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๔) ตรวจสอบและกำกับสถาน-ประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ	<p>เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามเกณฑ์ชี้วัดชั้นเทคนิควิชาการ และเน้นการตรวจเทคนิคเชิงลึกเพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจมีการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ จำนวน ๖๔๙ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๕๘,๖๘๙ คน</p>	๕๔	-	-	๗๗,๙๐๐	
	๕. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	<p>ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ เพื่อบรรณงค์ ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการจัดสวัสดิการแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาของแรงงานหญิง และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงให้มีสุขภาพ และมีสุขภาวะที่ดี มีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข</p>	๕๕	-	-	๖๗๕,๐๐๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน แรงงานหญิงได้รับสวัสดิการและมีความรู้ ด้านการดูแลสุขอนามัย จำนวน ๑,๖๔๖ คน</p>					
	<p>๖. โครงการลูกจ้างและ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม</p>	<p>เพื่อขยายความครอบคลุมระบบประกันสังคม ให้ทั่วถึง และพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้าน ประกันสังคม เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต ให้แก่แรงงานทุกระดับ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๖</p> <p>กองทุนประกันสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานประกอบการ จำนวน ๕๑๑,๘๓๘ แห่ง - ผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๕๑ ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจาก การทำงาน ๗ กรณี) (ต.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๖) จำนวน ๑๘,๓๕๘,๒๘๐ ครั้ง เป็นเงิน ๔๑,๕๗๕.๐๒ ล้านบาท <p>กองทุนเงินทดแทน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้าง จำนวน ๔๕๗,๙๔๔ ราย - ลูกจ้าง จำนวน ๑๑.๗๑ ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง (เหตุเนื่องจากการทำงาน) (ต.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๖) จำนวน ๓๒,๐๔๓ ราย เป็นเงิน ๕๑๓.๑๖ ล้านบาท 	-	<p>การจัดเก็บข้อมูล บางอย่างมีความ ล่าช้า ส่งผลให้การ วิเคราะห์ข้อมูล ไม่เป็นทันต่อ เหตุการณ์</p>	<p>พัฒนาระบบการ จัดเก็บข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูล ให้มีความรวดเร็ว มากขึ้น</p>	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๗. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุม และ เหมาะสมกับประชาชนทุกเพศ ทุกวัย เพื่อเป็น การสร้างหลักประกันชีวิตที่มั่นคงและยกระดับ คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชน ผลการดำเนินงาน ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๖ - ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ที่อยู่ในระบบ ประกันสังคม จำนวน ๑๐,๙๑๗,๖๕ คน - การจ่ายประโยชน์ทดแทน ๕ กรณี จำนวน ๑๗๔,๑๒๐ ครั้ง เป็นเงิน ๖๗๘.๙๘ ล้านบาท	๑๐๐	-	-	-	สปส.
	๘. โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ และประชาชนทั่วไป ขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประกันตนรายใหม่ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์การประกันสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๔๑๑,๒๑๙ คน	๑๐๐	-	-	๒,๐๒๗,๕๘๖	สปส.
	๙. โครงการบูรณาการความ ร่วมมือการขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และการเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพื่อสร้าง เครือข่าย/พันธมิตร ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถนำไปรณรงค์เพื่อขยายผลแก่ประชาชน	๑๐๐	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์งาน ประกันสังคม มาตรา ๔๐ เป็นข้อมูลเชิงลึก	สร้างการรับรู้ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อช่วยสนับสนุน การขับเคลื่อนการ สร้างการรับรู้ของ เครือข่าย/พันธมิตร	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะและการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ขับขี่ยานยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) ผู้จัดส่งอาหาร และผู้จัดส่งพัสดุ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และบริษัท แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน</p>		จึงมีความยุ่งยากในการถ่ายทอดข้อมูลส่งถึงเครือข่าย/พันธมิตรที่ร่วมบูรณาการ	ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง		
	๑๐. โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ	<p>เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ที่ผู้ประกันตนพึงจะได้รับ และสร้างแรงจูงใจให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและครอบครัว ทั้งวัยทำงานและวัยเกษียณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๘๗ คน</p>	๑๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การหาพื้นที่ที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการค่อนข้างจำกัด	- ปรับแผนให้มีความยืดหยุ่นต่อสถานการณ์ - กระจายจำนวนรุ่นให้มีขนาดเล็กกลงและเพิ่มจำนวนวันจัดเพื่อกระจายจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๒๘๕,๕๗๑	สปส.
	๑๑. การพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	<p>เพื่อเพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างแกนนำเครือข่ายประกันสังคมในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม สู่แรงงานนอกระบบ ในระดับพื้นที่โดยตรง</p>	๑๐๐	-	-	๓,๓๒๒,๐๔๙	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน ประชุมแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ให้มีความรู้ และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยาย ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ จำนวน ๗,๗๕๗ คน					
	๑๒. โครงการดูแลสุขภาพ ผู้ประกันตนเชิงรุก ในสถานประกอบการ	เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ เพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพและนำไปสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย และศึกษาความเป็นไปได้การพัฒนาสิทธิประโยชน์ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก และระบบด้านการจัดการและการป้องกันโรค โดยร่วมมือกับสถานประกอบการ และ สถานพยาบาลในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และสมุทรสาคร ผลการดำเนินงาน ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๕๙,๘๔๖ ราย	๕๓	-	-	-	สปส.
	๑๓. โครงการประกันสังคม เยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	พัฒนารูปแบบการให้บริการทางการแพทย์เชิงรุก ให้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วย หลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะ วิกฤต มีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม เกิดความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์ ในระบบประกันสังคม	๘๔	-	-	๗,๑๘๑,๕๐๐	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน ผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน ๑๔,๓๖๓ ราย</p>					
	<p>๑๔. โครงการให้เข้าถึงสิทธิ การรักษา ๕ โรคตามโรงพยาบาล ที่กำหนด (โรคมะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่ มดลูก โรคนิวไนไตหรือถุงน้ำดี โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ และหลอดเลือด)</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของ ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เพื่อให้ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและมีความจำเป็นต้องเข้า รับการรักษาด้วยการผ่าตัด สามารถเข้าถึงบริการ ทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม ซึ่งเป็นการ ลดระยะเวลาการรอคอย ลดภาวะแทรกซ้อนไม่ให้ อาการของโรคมึความรุนแรงมากขึ้น อีกทั้งช่วยลด ระยะเวลาในการพักฟื้น ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกันตน สามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ผู้ป่วยเข้ารับการทำหัตถการแล้ว จำนวน ๒,๕๙๓ ราย</p>	๓๕	<p>สถานพยาบาล ส่วนใหญ่อยู่ใน พื้นที่ภาคกลาง และตะวันออก ยังไม่ครอบคลุม ทุกภาค</p>	<p>เปิดรับ สถานพยาบาล ที่มีศักยภาพ ในภาคอื่น ๆ เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ ผู้ประกันตนเข้าถึง บริการ</p>	-	สปส.
	<p>๑๕. โครงการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน กับสำนักงานประกันสังคม</p>	<p>เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริม การจ้างแรงงานผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ สร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐๕ ราย</p>	๑๐๐	<p>ผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ไม่ครบตามกำหนด ระยะเวลาที่จ้าง เนื่องจากปัญหาด้าน สุขภาพ การเดินทาง เป็นต้น</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ การจ้างงานผู้สูงอายุ ที่อยู่ใกล้บริเวณ สำนักงานฯ เพื่อลด ความเสี่ยงในการ เดินทางมาปฏิบัติงาน</p>	๑๓,๕๕๔,๕๒๒	สปส.
	<p>๑๖. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)</p>	<p>เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand และ ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและ</p>	๖๘	-	-	๑,๕๔๒,๓๒๔	สสปท.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>สุขภาพอนามัย” ให้มีความต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และยังเป็นการสนับสนุนให้สถานประกอบการ ผู้ใช้แรงงาน รวมไปถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยฯ มีโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยฯ และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ โดยปราศจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน อันจะส่งผลให้อัตราการประสบอันตรายในภาพรวมของประเทศลดลงได้</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๒,๕๘๓ แห่ง</p>					
	๑๗. ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Zero Accident)	<p>กิจกรรม “การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี ๒๕๖๖ (Zero Accident Campaign 2023)” เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานโดยมีเป้าหมายการลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างเป็น</p>	๑๐๐	-	-	๓,๙๐๕,๗๖๑	สสพท.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>รูปธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) จำนวน ๑,๕๖๗ แห่ง</p>					
	<p>๑๘. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</p>	<p>เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการแผน และนโยบาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบต่อไป</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>แรงงานนอกระบบที่สำรวจและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๕๕,๔๓๙ คน</p>	๗๗	-	-	๒,๖๖๐,๓๖๖	สป.
	<p>๑๙. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ</p>	<p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้กลไกการบริหารจัดการทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนวยการ และระดับปฏิบัติการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗๙ แผน</p>	๑๐๐	-	-	๙๕๕,๑๘๗	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒๐. โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ประกอบการออกกฎหมาย ลำดับรองตามร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ พ.ศ.</p>	<p>- แร่งงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม คຸ້ມគອງ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๗,๔๔๒,๐๖๔ คน</p> <p>เพื่อศึกษาสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง และ แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ และกฎหมายลำดับรอง ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตและคຸ້ມគອງแรงงานนอกระบบ พ.ศ.</p> <p>ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษา</p>	-	-	-	-	สป.
	<p>๒๑. ผลักดันเสนอร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและ คຸ້ມគອງแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้</p>	<p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบซึ่งเป็นกำลังแรงงาน กลุ่มใหญ่ของประเทศและเป็นกำลังสำคัญที่มี ส่วนสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ได้เข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน ทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กร ได้รับการส่งเสริม คຸ້ມគອງ และพัฒนาสู่ คุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>ผลการดำเนินงาน มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ อนุมัติหลักการร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตและคຸ້ມគອງแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และส่ง ให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร พิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไป</p>	-	-	-	-	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑๑ การปฏิรูป การบริหารจัดการ ภาครัฐ	๑๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	มีระบบ e-service สำหรับแรงงานนอกระบบ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ ผลการดำเนินงาน ดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามสัญญาจ้าง เรียบร้อยแล้ว	๕๐	-	-	๒,๙๔๐,๐๐๐	สป.
	๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน						
	๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือ เพิ่มช่องทางให้บริการรับ- จ่ายเงินผ่านธนาคารและ หน่วยบริการ	เพื่อให้ นายจ้าง ผู้ประกันตน ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิ ได้รับการบริการรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการชำระเงินสมทบและ ขอรับเงินประโยชน์ทดแทน ผ่านช่องทาง การให้บริการของธนาคาร/หน่วยบริการ ที่เป็นตัวแทน ของสำนักงานประกันสังคม ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และลดการใช้กระดาษ	-	การพัฒนาระบบ ขึ้นอยู่กับความ พร้อมของธนาคาร และหน่วยบริการ ซึ่งบางแห่งใช้ ระยะเวลาค่อนข้าง นาน ทำให้เกิด ความล่าช้า	ให้ธนาคาร/หน่วย บริการ แจ้งความ คืบหน้าเป็นลาย ลักษณ์อักษร	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคม มาตรา ๓๙/มาตรา ๔๐ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(Mobile Application) ของ ธนาคาร/หน่วยบริการ ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาและ ทดสอบระบบร่วมกัน</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาและทดสอบระบบร่วมกัน</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน เงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยเริ่มให้บริการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป มีลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิที่ขอรับเงินกองทุนเงินทดแทน ผ่านบริการพร้อมเพย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๙๘ ราย เป็นเงิน ๔๒,๔๖๑,๓๓๙.๖๙ บาท</p> <p>๔. สำนักงานประกันสังคม ร่วมกับ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพิ่มช่องทางการ ให้บริการชำระเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๐ ผ่าน QR Code (Cross Bank Bill Payment บริการชำระบิลข้ามธนาคาร) โดยเริ่ม ให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>- สถานประกอบการ ชำระเงินสมทบกองทุน ประกันสังคม ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ผ่าน</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		QR Code ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๗,๓๑๙ ราย เป็นเงิน ๘๑,๘๒๕,๒๖๒.๑๓ บาท - ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ชำระเงินสมทบ ผ่าน QR Code ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๔ ราย จำนวนเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท					
	๒. เพิ่มช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐	เพื่อสร้างการเข้าถึงให้กับประชาชนผู้สนใจ จะสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพิ่มจำนวนช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ การสร้างการรับรู้ ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ ผลการดำเนินงาน เพิ่มช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้แก่ ช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ ผ่าน Application ทางรัฐ โดยเริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา	๑๐๐	ไม่สามารถระบุระยะเวลาการเปิดใช้บริการช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ที่แน่นอนได้ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับหน่วยบริการภายนอก	ติดตาม และประสานงานกับหน่วยบริการหรือหน่วยงานภาครัฐอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การพัฒนาช่องทางการให้บริการเพิ่มมากขึ้นอย่างครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑๒ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ และกระบวนการ ยุติธรรม	๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ	<p>๑) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๙๖ คน</p> <p>๒) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการทำงาน เพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ</p>	๘๐	-	<p>- ควรจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงผู้บริหาร และจัดอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>- มีเนื้อหาส่งต่อการศึกษา ส่งต่อความรู้ และการนำเสนอต่อผู้ต้องการศึกษารุ่นต่อไป</p> <p>- การจัดโครงการฯ ควรมีเนื้อหาที่กระชับและตรงประเด็น</p>	๖๔,๐๐๐	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>และเจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน จำนวน ๖๓ คน</p> <p>๓) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนที่อยู่ในความ รับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน และผู้ใช้แรงงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยมร่วมกันในการไม่ทนต่อการทุจริต อีกทั้งเป็นผู้ประสานงานขยายผลการเฝ้าระวัง การทุจริตในพื้นที่ต่อไป</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๙ คน</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑ การแก้ไข ปัญหาในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	๑.๑ ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบ อาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพ รายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับ ตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนส่งเสริมให้การ ยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐,๙๑๐ คน	๓๐	-	-	๑๘,๑๘๒,๑๙๐	กพร.
	๒. โครงการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ช่วยเหลือกำลังแรงงาน ผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจาก ทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง เพื่อพึ่งพาตนเอง และสามารถ ช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ และก่อให้เกิดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ด้วยทักษะความสามารถ	๕๘	-	-	๓,๐๙๘,๑๐๘	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓,๕๘๕ คน</p>					
	<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่</p>	<p>ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>ประสานการให้บริการในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพ ด้านสวัสดิการ และด้านประกันสังคม</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับการประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๒๒๖,๓๔๗ ราย</p>	๗๖	-	-	๓๒,๐๔๒,๙๔๖	สป.
<p>ข้อ ๕ การยกระดับศักยภาพของแรงงาน</p>	<p>๕.๑ การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”</p>					<p>รจ. หน่วยงานหลัก</p>	
	<p>๑. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ</p>	<p>เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น</p>	-	-	-	๔๐๖,๘๖๑	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้ดำเนินโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการสำรวจทั่วประเทศในเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖,๓๑๕ ตัวอย่าง</p> <p>๒. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๒ จำนวน ๑๔ คน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป</p>					
	<p>๒. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</p>	<p>เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ สาขาอาชีพ จำนวน ๑๗ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่าง</p>	๑๐๐.๐๐	-	-	๑๒๑,๐๖๐	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		อุตสาหกรรม ๒) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล และ ๓) สาขาอาชีพภาคบริการ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะ ฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป					
		๕.๒ สนับสนุนการปรับ “เปลี่ยนทักษะ” และ “เปลี่ยนสายอาชีพ” ให้ตรงกับความต้องการของ “ตลาดแรงงาน” “อุตสาหกรรมเป้าหมาย” และ “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”					รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	๑) เน้นแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และ ๒) ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการแนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพมีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพของตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ผลการดำเนินงาน นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๒๒,๘๒๗ คน	๗๘	-	-	๘,๘๕๘,๕๓๐	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทาง ในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงาน ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๗,๕๘๕ คน	๕๑	-	-	๑,๓๖๐,๘๑๙	กกจ.
	๓. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้แก่ (๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ประชาชน วัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ อย่างครบวงจร โดยให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (๒) โครงการ ยกกระตือรือร้นให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำที่มั่นคง ยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการจัดหางาน เชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการ นัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพบริการ จัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ๒) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ เพื่อให้ คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางาน	๑๐๐	- กรมการจัดหางาน ไม่ได้เป็นผู้ดูแล ระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ e-service เมื่อมี ปัญหาจะไม่สามารถ แก้ไขได้ - งบประมาณไม่ เพียงพอ - นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ไม่ให้ความร่วมมือ - บทกฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน ของแต่ละหน่วยงาน ไม่สอดคล้องกัน ทำให้ผู้รับบริการ สับสน	- แจ้งสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอ ปรับปรุงระบบ และมีเจ้าหน้าที่ของ กรมการจัดหางาน ดูแลระบบโดยตรง - จัดสรรงบประมาณ เพิ่ม - ขอความร่วมมือ นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ - ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน	๒๓,๑๕๕,๕๖๓	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้คนหางานมีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว และได้รับประสบการณ์จากการไปทำงานในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ</p> <p>๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทางสังคม รวมทั้งได้รับบริการแนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อมรองรับอาชีพในอนาคต ให้ประชาชนได้รับคำปรึกษาในการหางานทำ ที่ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน และได้รับบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๗๒๕,๘๙๖ คน</p>		<p>- ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่ม คนพิเศษมีน้อย</p> <p>- นายจ้าง/สถานประกอบการ ไม่ประสงค์รับ กลุ่มคนพิเศษ เข้าทำงาน เนื่องจาก มีข้อจำกัด</p>			
	๔. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	<p>เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย</p>	๕๘	<p>- สถานการณ์ เศรษฐกิจโลกมีความไม่แน่นอนสูง ส่งผลให้นักลงทุนชะลอการลงทุน</p>	<p>- หน่วยงานที่รับผิดชอบควรหาปัจจัยส่งเสริมดึงดูดนักลงทุนให้เข้ามาลงทุน และช่างฝีมือ</p>	๓๙๓,๕๖๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้งการขยายระยะเวลา จำนวน ๙,๗๘๒ คน</p>		<p>- หน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จะเป็นผู้พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามกฎหมายนั้น ซึ่งกรมการจัดหางาน มีหน้าที่รับแจ้งและออกใบอนุญาตทำงานให้ได้ไม่เกินกว่าจำนวนที่ได้รับแจ้งจากผู้พิจารณาอนุญาต</p>	<p>ชาวต่างชาติเข้ามาทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน โดยปรับลดระเบียบบางประการ หรือออกมาตรการอำนวยความสะดวกให้นักลงทุน</p> <p>- กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศเรื่องการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุน</p>		
	<p>๕. โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม</p>	<p>เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในกลุ่มคนพิการให้มีอาชีพ มีรายได้ ทำงาน และได้ทำงานในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินการตามขั้นตอนการให้สิทธิมาตรา ๓๕</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>คนพิการมีงานทำ มีรายได้ ได้ทำงานในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จำนวน ๓,๔๑๙ คน</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>- สถานประกอบการไม่ให้ความร่วมมือ</p> <p>- หน่วยงานบริการสาธารณะ ไม่สะดวกรับคนพิการ เช่น สถานที่ไม่พร้อม อยู่พื้นที่ห่างไกล</p> <p>- ความถนัดของตำแหน่งงาน</p>	<p>- การสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรจากหน่วยงานเพิ่มเติม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้มากขึ้น</p> <p>- เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้สถานประกอบการที่ร่วมโครงการ</p>	<p>-</p>	<p>กกจ.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)	เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนอง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถาน- ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรม เป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และ แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๖๐๔ คน	๕๓	-	-	๓,๒๒๓,๐๓๑	กพร.
	๗. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๓๒๘ คน	๗๑	-	-	๗,๙๒๗,๙๙๖	กพร.
	๘. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี	๗๙	-	-	๑๐,๖๐๙,๘๓๐	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		และนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๓๑๖ คน					
	๙. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงานในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖,๒๓๓ คน	๑๐๐	-	-	๑๑,๘๕๗,๑๘๒	กพร.
	๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๐๙๕ คน	๘๘	-	-	๓,๔๙๓,๐๗๔	กพร.
	๑๑. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระ	๕๒	-	-	๖๘,๕๖๕,๓๔๕	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖,๔๒๘ คน</p>					
	<p>๑๒. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๓๓๔,๗๕๖ คน</p>	๖๙	-	-	๑๕๕๗๑๘๗๒๑	กพร.
	<p>๑๓. โครงการสำรวจข้อมูล ความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ</p>	<p>สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ในสถานประกอบการ ในระบบฐานข้อมูล อุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน สำรวจความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของ แรงงานในสถานประกอบการ และบันทึกเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน จำนวน ๑๑,๓๖๕ แห่ง</p>	๑๐๐	-	-	๗๔๒,๗๑๐	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๙ การแก้ไข ปัญหาเสพติด และสร้าง ความสงบสุข ในพื้นที่ ชายแดนภาคใต้	๙.๓ ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ คือ น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ จัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ และการแก้ไขปัญหาภัยหลัก “กฎหมายไทย” และ “หลักสากล”						
	๑. โครงการพัฒนาตามศักยภาพ ของพื้นที่	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ให้แก่กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAP กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซีย และกลุ่มแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และประชาชนทั่วไป ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๖๘๖ คน	๖๗	-	-	๕,๕๗๕,๕๙๔	กพร.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล