

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 65

รวมใจสร้างงาน พัฒนาอาชีพ แห่งอนาคต



SMART FARMING



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th





“การจะทำงานที่มั่นคงและก้าวหน้านั้น
มิใช่จะกำหนัดกำตาทำหน้าทีของแต่ละคนเท่านั้น
จะต้องมีความร่วมมือสัมพันธ์กันระหว่างหน่วยงานทุกหน่วย
เพื่อให้งานรุดหน้าไปพร้อมเพรียงกัน”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ในโอกาสพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ข้าราชการ
ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน

22 กรกฎาคม 2513

CONTENT

สารบัญ



ผลิตภาพแรงงานไทย
กับการขับเคลื่อนประเทศ



วันแรงงานแห่งชาติ 2566
กับ 7 ข้อเรียกร้อง มุ่งยกระดับ
ศักยภาพ-พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน



10

การประชุมใหญ่ประจำปี
ของ ILO สมัยที่ 111

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สงวน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

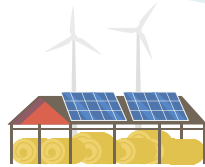
ถนนมิตรภาพในตรี แขวงดินแดน
เขตดินแดน กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
t @PR_MOL2021
y PR MOL
MoL_Labour



Editor's Talk



การพัฒนาเป็นสิ่งสะท้อนของความก้าวหน้าที่ไม่หยุดนิ่ง เช่นเดียวกับการพัฒนาด้านอาชีพก็เป็นสิ่งที่สะท้อนถึงความก้าวหน้าในการทำงาน การเติบโตในสายงานและอาชีพของตนเอง ทำให้เราสนุก และอยากเรียนรู้กับการทำงานต่อไปเรื่อย ๆ สำหรับใครที่มีการพัฒนาอาชีพอยู่เสมอ ก็จะกลายเป็นคนที่มีศักยภาพ มีคนอยากร่วมงานด้วย มีโอกาสในการทำงานและเลื่อนขั้นสู่ความสำเร็จทางอาชีพได้ง่ายขึ้น โดยเฉพาะเมื่อสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนไปก็ควรมีการประเมินโครงสร้างทางอาชีพอยู่ตลอดเวลา ว่าควรลดหรือเพิ่มอะไรบ้าง และโครงสร้างองค์กรที่ดีควรแสดงถึงเส้นทางการพัฒนาอาชีพที่ก้าวหน้า เพื่อให้แรงงานเกิดการตื่นตัวและพัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลาอีกด้วย

e-Magazine MOL ฉบับเดือนมิถุนายน 2566 จะนำพาทุกท่านไปพบกับเรื่องราวของภารกิจของกระทรวงแรงงานที่ได้ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ สร้างแรงงานที่มีคุณภาพสู่การพัฒนาประเทศ ภายใต้สังคมการทำงานในโลกแห่งอนาคต นอกจากนี้ยังมีเรื่องราวที่น่าสนใจมากมายด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน PR MOL PR_MOL2021 MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

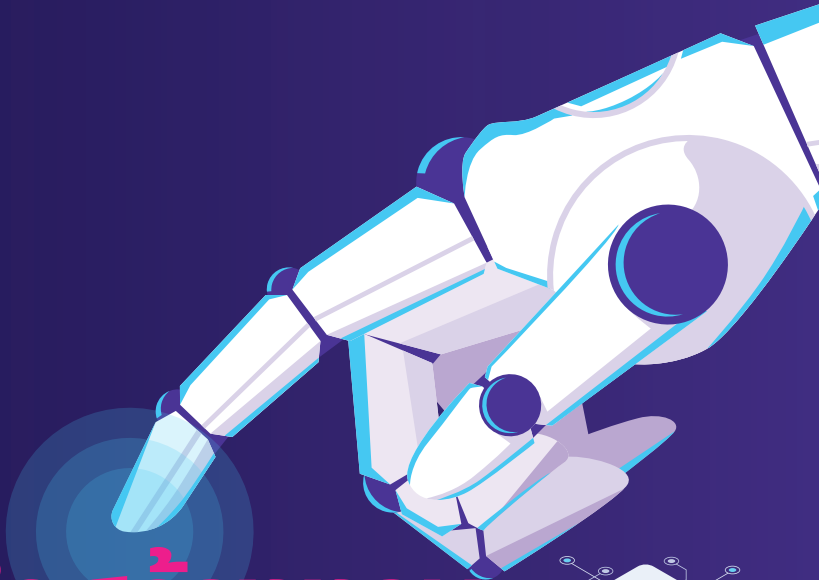
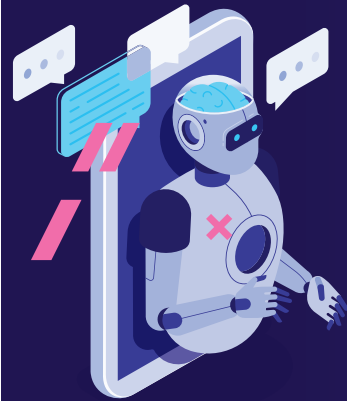
1506



รวมใจสร้างงาน พัฒนาอาชีพ แห่งอนาคต

คุณเคยสงสัยไหมว่าอาชีพที่เราทำอยู่ทุกวันนี้จะเป็นอย่างไรในอีก 10 ปีข้างหน้า? อาชีพเดิมที่ทำอยู่จะยังมั่นคงอยู่ไหม? คิดว่าหลาย ๆ คนน่าจะเคยเกิดคำถามในลักษณะนี้ขึ้นมาในความคิด เนื่องจากโลกทุกวันนี้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในทุก ๆ วัน เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ เข้ามามีบทบาทในการทำงานของเรามากขึ้นเรื่อย ๆ

เมื่อเทคโนโลยีเหล่านี้ฉลาดขึ้นย่อมส่งผลกระทบต่อคนที่อยู่ในตลาดแรงงาน ผู้คนหลากหลายอาชีพมีความเสี่ยงสูงที่จะถูกเลิกจ้าง โดยที่องค์กรต่าง ๆ จะนำเทคโนโลยีทันสมัยมาแทนที่แรงงานคน เพราะมีประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมและหลากหลายสายงาน ทั้งเรื่องของกำลังการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ช่วยลดต้นทุน ความเสถียรของคุณภาพ และกำจัดอีกสารพัดปัญหาที่มีจุดเริ่มต้นมาจากความวุ่นวายของคน เมื่อรู้อย่างนี้แล้ว เราจะร่วมงานกับเพื่อนร่วมงานที่เรียกว่าเทคโนโลยีอย่างไรดี? แล้วเราต้องเตรียมรับมืออย่างไรบ้าง?



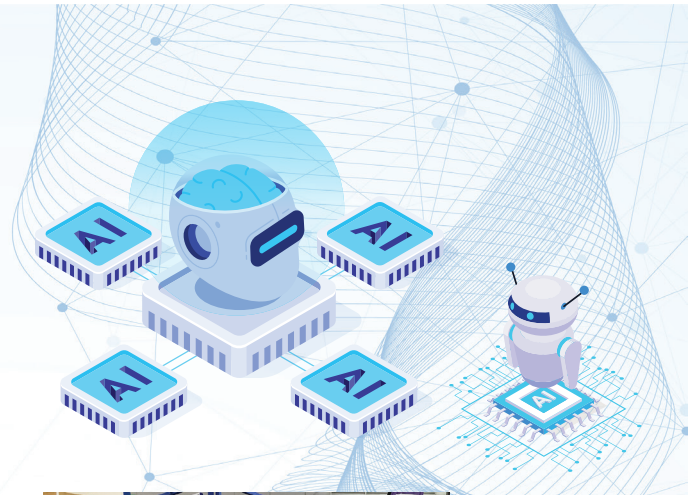


จะเห็นได้ว่า COVID-19 เป็นตัวเร่งให้องค์กรต่าง ๆ เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีเร็วขึ้น แรงงานไทยมีทักษะต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณค่าให้ตนเองในยุคแห่งดิจิทัลแล้วหรือยัง? การจะก้าวสู่อาชีพแห่งอนาคตได้นั้น จำเป็นต้องมีทักษะการคิดเชิงประยุกต์และความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ให้ทันโลกแห่งอนาคต ซึ่งจากข้อมูลของ **Future of Jobs Report 2023, World Economic Forum** ได้จัดอันดับ 10 ทักษะที่ทั่วโลกต้องการก่อนปี 2570 ไว้ได้แก่

1.การคิดเชิงวิเคราะห์ 2.การคิดเชิงสร้างสรรค์ 3.การปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว 4.ความยืดหยุ่น และความคล่องตัว 5.การสร้างแรงจูงใจและเข้าใจตัวเอง 6.ความซื่อสัตย์และใฝ่เรียนรู้ 7.ความรู้ทางเทคโนโลยี 8.การสร้างการนำเชื่อถือและใส่ใจในรายละเอียด 9.การเอาใจใส่และการฟังอย่างตั้งใจ 10.การควบคุมคุณภาพ แม้ว่าเทคโนโลยีจะเก่งกาจหรือฉลาดแค่ไหน ก็ยังมีเงื่อนไขและข้อจำกัดบางอย่างที่ทำให้ยังไม่สามารถเข้ามาแย่งงานของมนุษย์ไปอย่างสมบูรณ์เร็ว ๆ นี้ได้ แต่บางสายงานหรือบางตำแหน่งจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเป็นการทำงานร่วมกันแทน คนที่มีความรู้ ความสามารถ มีฝีมือ ก็ยังอยู่แสดงศักยภาพในการทำงานได้ต่อไป โดยมีเทคโนโลยีเป็นผู้ช่วยก็ยังทำให้ชีวิตการทำงานเป็นสุขกว่าที่คิด แต่ทั้งนี้หมายความว่าคนทำงานต้องไม่ทำตัวเป็นภาระหรือได้ผลงานที่ประสิทธิภาพต่ำกว่าที่เทคโนโลยีทำ จึงต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยมุ่งไปในงานที่เทคโนโลยียังทำแทนไม่ได้

จากความสำเร็จของการจัดงาน **Job Expo Thailand 2023 ในวันที่ 8-10 มิถุนายน 2566** ที่ผ่านมา ซึ่งงานนี้จัดขึ้นโดยกรมการจัดหางาน ทำให้เห็นได้ชัดว่ามีแรงงานที่มองหาโอกาสใหม่ ๆ อยู่ค่อนข้างมาก รวมถึงแรงงานยุคใหม่ที่มีความสนใจในเรื่องเทคโนโลยี ทำให้มีผู้เข้าร่วมงานกันอย่างเนืองแน่นทั้ง 3 วันที่มีการจัดงาน กระทรวงแรงงานเล็งเห็นความสำคัญของการสร้างงาน สร้างอาชีพ ปีนี้จึงได้มีการจัดงานภายในธีม **“คนไทยมีงานทำ คนหางาน งานหาคน”** รวมตำแหน่งงานที่เป็นที่ต้องการทั่วไทยไว้กว่า 500,000 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างมั่นคงและยั่งยืนให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น ประชาชนทั่วไป ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ คนพิการผู้สูงอายุ เป็นต้น

ภายในงานมีการจัดโซนที่หลากหลาย ซึ่งมีเนื้อหาที่น่าสนใจเกี่ยวกับอาชีพต่าง ๆ ที่อาจฟังดูไม่คุ้นหู แต่เป็นอาชีพที่มีแนวโน้มจะได้รับความนิยมในอนาคต เช่น



อาชีพนักพัฒนาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation Developer)

เป็นผู้สร้างสรรค์ คิดค้น พัฒนานวัตกรรมหุ่นยนต์ และเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติ ช่วยเหลือนมนุษย์ในการทำงานให้ปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว และมากขึ้น ช่วยส่งเสริมศักยภาพและประสิทธิภาพให้อุตสาหกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การผลิตสินค้า การคมนาคม การแพทย์ การศึกษา



อาชีพนักออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Product Designer)

เป็นผู้คิดค้นพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ผลิตภัณฑ์ 'C-sense Bananamache' เป็นผลิตภัณฑ์จากกากกล้วยแห้งและใบตองแห้ง ใช้เทคนิคเปเปอร์มาเช่ทำเป็นภาชนะใส่อาหารแห้ง ของประดับตกแต่ง และโคมไฟ สามารถใช้ซ้ำได้หลายครั้ง ผลิตภัณฑ์ 'Carepot Self Watering Plant Pot' เป็นกระถางต้นไม้ที่ทำจากขวดพลาสติกรีไซเคิล 10 ขวด ใช้ระบบ Self Watering ไม่ต้องรดน้ำบ่อย ช่วยลดภาระการดูแลลดการระเหยของน้ำ และการรดน้ำเกินความจำเป็น



อาชีพนักสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์จากขยะ (Garbage Designer)

เป็นผู้เปลี่ยนโฉมขยะ นำวัสดุเหลือใช้มาออกแบบสร้างสรรค์ให้เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ใช้งานได้จริง โดยไม่ก่อให้เกิดขยะในกระบวนการผลิต เพื่อลดปริมาณขยะในสิ่งแวดล้อม เช่น Kiddee Project เป็นกระเป๋ที่ทำจากถุงน้ำยาล้างไต โดยโปรเจกต์นี้เกิดขึ้นเพราะคนไข้โรคไตระยะสุดท้ายต้องใช้น้ำยาล้างไตประมาณ 8 ถุงต่อวัน ทำให้ถุงน้ำยาล้างไตกลายเป็นขยะไม่สามารถรีไซเคิลได้ แพทย์และอาสาสมัครโรงพยาบาลน่าน จึงร่วมกับเจ้าของแบรนด์ TA.THA.TA สร้างกระเป๋าคิดดีขึ้น



อาชีพเกษตรกรยุคใหม่ (Smart Farmer)

เป็นเกษตรกรที่ประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาใช้ในการเกษตร วางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดโดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค เช่น การใช้เซนเซอร์ในการตรวจวัดความอุดมสมบูรณ์ของดิน อควาโพนิกส์ (Aquaponics) คือ การปลูกพืชแบบไม่ใช้ดิน ควบคู่กับการเลี้ยงปลา โดยหลักการคือ เวลาเลี้ยงปลา ปลาจะปล่อยของเสียจำพวกแอมโมเนีย (NH3) รวมทั้งของเสียที่ตกค้างในระบบก็จะนำเอาของเสียจากปลาเป็นสารอาหารพืช เป็นการช่วยบำบัดน้ำเสียให้ปลา และของเสียจากปลาจะถูกย่อยสลายกลายเป็นสารอาหารสำหรับพืช



นอกจากนี้ภายในงานยังมีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำเป็นการแสดงแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานทั้งปัจจุบันและอนาคต ทั้งในส่วนของการบริหารจัดการงาน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของกระทรวงแรงงานที่ต้องการพัฒนาตลาดแรงงานไทยให้ครอบคลุมรอบด้าน ดูแลแรงงานทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

การที่ประเทศไทยจะก้าวทันโลกยุคใหม่ ต้องเริ่มตั้งแต่การปรับระบบศึกษาให้เข้ากับปัจจุบันและรองรับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยเมื่อช่วงต้นปี 2565 ที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน และกระทรวงศึกษาธิการ ได้ลงนามในความร่วมมือกันเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และได้ขยายผลการดำเนินงานไปสู่ภาคประชาชน ด้วยการพัฒนาศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณ คุณภาพ รวมถึงรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศด้วยการยกระดับขีดความสามารถของแรงงานฝีมือคนไทย สิ่งสำคัญคือ แรงงานฝีมือคุณภาพของคนไทย จะเป็นกลไกสำคัญในการสร้างรากฐาน และเป็นหลักประกันความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของครอบครัว นอกจากนี้เรื่องการศึกษาแล้ว หลังจากเรียนจบมากระทรวงแรงงานก็เปิดโอกาสให้แรงงานได้ฝึกอาชีพ ฝึกพัฒนาฝีมือเพิ่มเติมในสาขาต่าง ๆ อยู่เสมอด้วย

เมื่อไวรัส COVID-19 และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ของโลกเข้ามาเปลี่ยนวิถีการดำเนินชีวิตและการทำงานของคนทำงาน กระทรวงแรงงานอยากเห็นแรงงานพลิกอุปสรรคให้เป็นโอกาส ใช้ความท้าทายที่เกิดขึ้นเพื่อเปลี่ยนไปสู่การพัฒนาทักษะของตัวเองมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพต่อไปอีกในอนาคต ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้แรงงานมีรายได้ที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครองสิทธิ มีสวัสดิการ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะมุ่งมั่นพัฒนานโยบายต่าง ๆ ให้ทันยุค ทันสมัย และตอบสนองความต้องการแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อไป





การยกระดับ ความเท่าเทียมทางเพศ ในสถานที่ทำงาน

ความเหลื่อมล้ำในสังคมเริ่มต้นมาจาก “ตลาดแรงงาน” โดยเฉพาะการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในขั้นตอนการเปิดรับสมัครงานถือว่าเป็นขั้นตอนแรกที่จะสร้างความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทั้งที่สถานที่ทำงานควรเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนความยั่งยืนทางด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะประเด็นของความเหลื่อมล้ำ





หากเรามองความหลากหลายของพนักงานในองค์กรให้เป็นความสวยงาม เป็นพื้นที่ในการก่อให้เกิดพลังแห่งการขับเคลื่อน การสร้างนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ที่แตกต่าง ย่อมทำให้องค์กรนั้นเกิดการพัฒนาดังอย่างแน่นอน ซึ่งความเท่าเทียมกันของคนในองค์กรไม่ได้หมายถึงทุกคนมีศักยภาพเท่ากันหมด แต่หมายถึงการที่ทุกคนได้รับโอกาสแสดงศักยภาพของตนเองในมิติต่าง ๆ ได้เท่าเทียมกันมากกว่า ส่วนในเรื่องของความหลากหลายด้านเพศ อายุ เชื้อชาติ รวมถึงทักษะความรู้ และประสบการณ์ต่าง ๆ เราก็ควรมองที่คุณค่าของตัวบุคคลมากกว่าว่าแต่ละคนสามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างไร

ในมิติขององค์กร สิ่งที่เราควรทำคือการเคารพทุกคนในลักษณะที่เขาเป็น แต่มักจะมีเส้นบาง ๆ ที่ก่อให้เกิดคำถามว่า **“ความเท่าเทียมกันคืออะไร”** ประเด็นแรก ความเท่าเทียมกันจะต้องไม่อยู่ในกรอบของการลำเส้นกันด้วย ส่วนประเด็นที่สอง มนุษย์มักจะตัดสินคนที่คิดต่างจากเรา สิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องที่ต้องมานั่งเปิดใจคุยกัน เพราะวามันวัฒนธรรมต่าง ๆ เกิดจากความคิดเห็นที่ไม่เหมือนกัน สิ่งใดก็ตามที่สร้างสรรค์ขึ้นมาแล้วตอบโจทย์เพียงแค่งกลุ่มเดียว ไม่น่าจะทำให้เกิดโอกาสในการพัฒนาองค์กรได้ เพราะฉะนั้นเรื่องของความหลากหลายที่มองว่าเป็นความสวยงามเนื่องจากเป็นองค์ประกอบในการนำเสนอมุมมองที่แตกต่างกัน ด้วยประสบการณ์ที่หลากหลาย

ปัจจุบันทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยได้ตระหนักและให้ความสำคัญมากขึ้นต่อบทบาทของผู้หญิงทั้งในมิติเชิงเศรษฐกิจและมิติเชิงสังคม ซึ่งต้องยอมรับว่ายังมีอีกหลายประเด็นที่ทุกฝ่ายต้องร่วมมือช่วยกันดูแลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะเรื่องผลกระทบทางเศรษฐกิจจากวิกฤติที่เกิดขึ้น ความปลอดภัยในการดำเนินชีวิต การตกเป็นเหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้การให้ความสำคัญด้านความหลากหลายและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมก็เป็นประเด็นที่ท้าทายไม่ว่าจะเป็นเพศ อายุ เชื้อชาติ รวมถึงทักษะความรู้ และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร





การประชุมใหญ่ประจำปี ของ ILO สมัยที่ 111



“รวมแรงงาน กล่าวถ้อยแถลงบนเวทีไอแอลโอ สมัยที่ 111
ย้ำ ไทยพร้อมทำงานร่วมทุกฝ่าย มุ่งสร้างความยุติธรรมทางสังคม”

ปัจจุบันทุกประเทศต่างได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งส่งผลให้ปัญหาทางสังคมที่มีการสะสมมาอย่างยาวนานแสดงออกมาให้เห็นอย่างชัดเจน โดยเฉพาะปัญหาความไม่เท่าเทียม ที่ทำให้ประชากรจำนวนมากถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ดังนั้น เพื่อความเป็นอันหนึ่งอันเดียวและการมีสันติภาพที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน จึงจำเป็นจะต้องนำความยุติธรรมทางสังคม (Social Justice) เข้ามาเป็นวาระสำคัญในการกำหนดนโยบายระดับประเทศและระดับสากล

ประเทศไทยโดยกระทรวงแรงงาน ได้มีคณะผู้บริหาร นำโดย **ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** พร้อมด้วย **นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน** ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล รวมถึงผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้เดินทางเยือนนครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส เพื่อเข้าร่วมการประชุมประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ 111 ซึ่งประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกก่อตั้งองค์การฯ ตั้งแต่ พ.ศ. 2462 (ค.ศ.1919) การประชุมครั้งนี้ มีวาระเข้าพบ **นายกิลเบิร์ต เอฟ โฮงโบ (Mr. Gilbert F. Hounbo) ผู้อำนวยการใหญ่ไอแอลโอ** เพื่อหารือข้อราชการด้านแรงงานอีกด้วย



ปลัดฯ ร่วมประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

รมว.แรงงาน ได้กล่าวถ้อยแถลงบนเวที ย้ำไทยพร้อมทำงานร่วมทุกฝ่ายมุ่งสร้างคามยุติธรรมทางสังคม จากการเข้าร่วมประชุมเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2566 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวถ้อยแถลงในการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 111 โดยแสดงความยินดีกับ ILO ในการจัดการประชุมครั้งนี้ และเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้กล่าวถ้อยแถลงในนามรัฐบาลไทย โดยขอสนับสนุนแนวคิดของ **คุณกิลเบิร์ต เอฟ. ฮองโบ (Mr. Gilbert F. Houngbo) ผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศคนใหม่** ที่ว่าการรวมกลุ่มระดับโลกเพื่อความยุติธรรมทางสังคม (Global Coalition for Social Justice) จะส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศและเสริมสร้างความสามารถของรัฐสมาชิกในการบรรลุ **‘ความยุติธรรมทางสังคม’** ซึ่งเป็นเป้าหมายร่วมกันของทุกคน อีกทั้งประเทศไทยมีความมุ่งมั่นและมีบทบาทเชิงรุกในการยกระดับความยุติธรรมทางสังคมและส่งเสริมงานที่มีคุณค่าทั้งในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ รวมทั้งตระหนักถึงความจำเป็นในการสนับสนุน

หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน การขจัดความไม่เท่าเทียม โดยใช้กลไกการเจรจาทางสังคม การสร้างความยืดหยุ่นในช่วงเวลาวิกฤติ โดยการส่งเสริมการจ้างงาน การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันตลาดแรงงาน การขจัดช่องว่างระหว่างเพศในโลกแห่งการทำงาน การส่งเสริมนโยบายการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงาน และการขยายขอบเขตการคุ้มครองทางสังคม

สำหรับความยุติธรรมทางสังคมมี 4 มิติดังนี้ คือ

- 1) ขีดความสามารถและสิทธิมนุษยชนอันเป็นสากล (universal human rights and capabilities)
- 2) การได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียม (equal access to opportunities)

3) การปันส่วนอย่างเป็นธรรม (fair distribution)

4) การเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรม (just transitions)

ทั้งนี้ การแก้ไขปัญหาและหาแนวทางการป้องกัน ILO จึงมีความมุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับสมาชิกไตรภาคีเพื่อยกระดับความยุติธรรมทางสังคมและส่งเสริมงานที่มีคุณค่า ผ่านการต่อยอดแนวคิดการมองอนาคตของงานโดยใช้บุคคลเป็นศูนย์กลาง (human – centered approach) การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของรัฐบาลประเทศต่าง ๆ ให้มีความครอบคลุมรูปแบบการทำงานในเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม เศรษฐกิจนอกระบบ สิทธิของแรงงานและความคุ้มครองทางสังคม พร้อมการเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงการให้บริการ การศึกษาตลอดชีวิต อิสระในการเลือกงาน และการได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม ซึ่งกระทรวงแรงงานพร้อมให้ความร่วมมือกับสมาชิกไตรภาคีเพื่อยกระดับให้เกิด **‘ความยุติธรรมทางสังคม’** ในการทำงานทุกรูปแบบ



ข่าวดีของคนหางาน! ก.แรงงาน



หลายปีที่ผ่านมาแรงงานไทยที่มีทักษะเป็นที่ต้องการในต่างประเทศอย่างมาก เนื่องจากหลายประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ขาดแคลนแรงงานทักษะ จึงพร้อมให้ค่าตอบแทนที่สูง ทำให้ความนิยมไปทำงานต่างประเทศของคนไทยเพิ่มมากขึ้น ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญกับการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ เพื่อให้คนไทยมีโอกาสไปทำงานต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับสวัสดิการและความปลอดภัยในการทำงาน **“คนไทยไม่ทิ้งกัน คนหางาน งานหาคน Job Matching”** จึงเป็นโซนกิจกรรมสำคัญภายในงาน JOB EXPO THAILAND 2023 ที่กระทรวงแรงงานนำเสนอ สำหรับคนไทยที่กำลังมองหาการทำงานในต่างประเทศ ได้รับคำแนะนำ และทราบกระบวนการไปทำงานอย่างถูกต้อง และรับบริการอันเป็นประโยชน์

นายสุชาติ ขมกลืน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน กำหนดจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2023 ภายใต้ธีมงาน **“คนไทยมีงานทำ คนหางาน งานหาคน”** ระหว่างวันที่ 8 – 10 มิถุนายน 2566 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา Hall EH 100 – 102 กรุงเทพมหานคร ซึ่งหนึ่งในไฮไลท์สำคัญที่ต้องกล่าวถึงคือโซน **“คนไทยไม่ทิ้งกัน คนหางาน งานหาคน Job Matching”** ที่ประกอบด้วยงานในประเทศ อย่างการให้บริการสมัครและสัมภาษณ์งานภายในงาน ควบคู่กับการสัมภาษณ์งานออนไลน์ผ่านระบบ Zoom โดยบริษัทภาคเอกชนที่มีชื่อเสียง จำนวน 397 แห่ง และงานต่างประเทศ รวม 50,000 อัตรา ทั้งกรมการจัดหางานจัดส่ง และบริษัทเอกชนจัดส่ง บริการรับลงทะเบียนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ รับสมัครไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง และการรับสมัครงานโดยบริษัทจัดหางานฯ ที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางานถูกต้องตามกฎหมาย

นอกจากมีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างโอกาสให้ผู้สมัครงาน นายจ้าง/ สถานประกอบการ ได้พบกัน และพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระที่อยู่ในความสนใจความต้องการของกลุ่มคนรุ่นใหม่ เพื่อนำไปเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ หรือสร้างรายได้เสริมแล้ว ยังมีโซนสำคัญ คือ โซน **“ส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำ”** ที่รวบรวมกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยจัดแสดงสถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน ทิศทางความต้องการแรงงานในอนาคต พร้อมเปิดตัวดัชนีชี้วัดสถานการณ์ตลาดแรงงานตัวใหม่ ชื่อว่า **“ตำแหน่งงานต่อผู้ว่างงาน”** (Vacancy to Unemployment Ratio) ซึ่งใช้วัดความตึงตัวของตลาดแรงงาน ช่วยสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน และส่งสัญญาณเตือนให้เตรียมรับมือกับวิกฤตเศรษฐกิจที่อาจจะเกิดขึ้น นอกจากนี้ ยังมีบริการแนะแนวอาชีพ แนะนำทักษะและเทคนิคเกี่ยวกับการสมัครงาน ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การแนะนำเส้นทางเข้าสู่ระบบราชการ ขั้นตอนการเข้ารับราชการ รวมถึงการรับสมัครสอบของส่วนราชการต่างๆ โดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และการแสดงนิทรรศการระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

จากสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศไทยที่ต้องเผชิญกับความท้าทายในการพัฒนาหลายมิติ และการแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 ถือเป็นตัวเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างก้าวกระโดด ส่งผลต่อโครงสร้างพื้นฐานและระบบเศรษฐกิจยุคใหม่ โดยเฉพาะในภาคแรงงานที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ จุดมุ่งหมายของการจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2023 ในครั้งนี้ เป็นการตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการพัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคบริการและท่องเที่ยว ทำให้คนในวัยแรงงานสามารถทำงานได้ในภูมิสำเนาของตนเอง นอกจากนี้ยังมีโครงสร้างพื้นฐานที่อำนวยความสะดวกต่อการทำงานและเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ ทำให้วัยแรงงานได้รับการยกระดับจากผู้ใช้งานเป็นผู้ใช้พลังสมอง ที่สามารถเข้าถึงแหล่งทุน นวัตกรรมเทคโนโลยี และข่าวสารข้อมูลได้สะดวกทำให้ประชาชนทุกช่วงวัยและทุกคนอยู่อาศัยร่วมกันในประเทศอย่างมีความสุขที่ยั่งยืนมีทักษะในการทำงาน มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน และในขณะเดียวกันก็มีภาครัฐที่ทำงานเพื่อประชาชนอย่างสุจริต โปร่งใส และใส่ใจการบริการทำงานรวดเร็ว

ภายในงานประกอบด้วย 7 โซนกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์และครอบคลุมความต้องการของคนทำงาน อาทิ 1.โซนนิทรรศการเทิดพระเกียรติศาสตร์แห่งพระราชฯ ศาสตร์แห่งความพอเพียง และโครงการจิตอาสา 904 โคก หนอง นา โมเดล 2.โซนกิจกรรมคนไทย



ไม่ทั้งกัน คนหางาน งานหาคน Job Matching 3.โซนกิจกรรม Platform “ไทยมีงานทำ” 4.โซนกิจกรรมรวมใจ สร้างงาน สร้างอาชีพ 5.โซนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำ 6.โซนกิจกรรมส่งเสริม พัฒนาคุณภาพแรงงาน และกลุ่มเปราะบาง และ 7.โซนกิจกรรมบนเวทีอย่างการเสวนาในหัวข้อต่างๆ ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เช่น หัวข้อ **“เปลี่ยนสิ่งที่ชอบให้กลายเป็นอาชีพได้อย่างไรในยุคดิจิทัล”** **“การสร้างตัวตนสู่การสร้างรายได้บน TIKTOK แพลตฟอร์มยอดนิยมในปัจจุบัน”** และ **“การเกษตรเพื่อความยั่งยืน”** มีนิคอนเสิร์ตจากศิลปินชื่อดัง อาทิ YourMood, มินตรา อินทิรา และปราง ปรางทิพย์ และกิจกรรมเชิญชวนผู้ร่วมงาน ร่วมสนุกลุ้นรับของรางวัล

นอกจากนั้น ยังมีกิจกรรมต่างๆ ที่จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้พร้อมรับมือกับอุตสาหกรรม S-curve และ New-curve ซึ่งการจัดงานในครั้งนี้จะมีการจัดงานในพื้นที่ภูมิภาคอีก 3 แห่ง คือจังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และนครราชสีมาสลับหมุนเวียนตลอดช่วงเดือนมิถุนายน พร้อมกันนี้ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน นำคณะผู้บริหารเดินเยี่ยมชมโซนต่างๆ ภายในงาน อาทิ โซนนิทรรศการเทิดพระเกียรติศาสตร์พระราชฯ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการจิตอาสา 904 (โคก หนอง นา) โซนประกันสังคม กับกิจกรรมฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ฟรี สำหรับประชาชนทุกกลุ่ม โซนไทยมีงานทำ รวบรวมตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ และลงทะเบียนสมัครงาน พร้อมสัมผัสผ่านทางออนไลน์อีกด้วย

สำหรับวัตถุประสงค์ของการจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2023 ในครั้งนี้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ที่ตระหนักถึงความสำคัญของการมีงานทำของประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารเตรียมปลดประจำการ ผู้พ้นโทษ ผู้ว่างงาน และทุกคนที่ประสงค์มีงานทำ มีรายได้ โดยส่งเสริมการมีงานทำและการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ด้วยการเร่งรัดและผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้กลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลายมากขึ้น สนับสนุนการรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน โดยเน้นในสาขาที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด – 19 การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ สอดคล้องกับกิจกรรมภายในงาน ที่ประกอบด้วย กิจกรรมเทิดพระเกียรติศาสตร์พระราชฯตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการจิตอาสา 904 (โคก หนอง นา) กิจกรรมขับเคลื่อนการจัดทำฐานข้อมูลรวบรวมข้อมูลการจ้างงานและการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ด้วย Platform ไทยมีงานทำ กิจกรรมนัดพบแรงงานด้วยการนำตำแหน่งงาน จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศมารองรับความต้องการมีงานทำของประชาชน กิจกรรมสร้างงาน พัฒนาอาชีพ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประชาชนให้ก้าวไปสู่การเป็น Start Up และการเป็นเจ้าของกิจการ

จากกล้วยฝึ กลายมาเป็นราชินีกล้วย

ด้วยความเชื่อของคนไทยที่มองว่ากล้วยตานี มักจะมีสิ่งเร้นลับ อาถรรพณ์ดดำ หรือผีซางนางไม้คอยสิงสถิตอยู่ในต้นกล้วย จนทำให้ไม่มีใครกล้าแตะต้องหรือมองเห็นถึงประโยชน์ของกล้วยตานี แต่ใครจะคิดว่าต้นกล้วยตานีนี้แหละ สามารถนำมาแปรรูปเป็นกระเป๋าทรงโมเดิร์น ส่งออกไปไกลถึงประเทศสวิตเซอร์แลนด์ สร้างเม็ดเงินเป็นกอบเป็นกำให้กับกลุ่มตานีสยาม จนชาวบ้านเรียกขานกล้วยตานีนี้ว่าเป็นราชินีแห่งกล้วย

วันนี้เราจะพาไปรู้จักกับภูมิปัญญาชาวบ้านของกลุ่มตานีสยาม หรือ Tanee Siam ที่ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี มีกล้วยตานีเป็นพืชประจำท้องถิ่น โดยจุดเริ่มต้นมาจาก นางทองสุข เผือกอ้อม คุณป้า และนายธนากร สดใส หรือคุณกอล์ฟ ที่ตอนแรกได้นำใบตองจากต้นกล้วยตานีมาเป็นวัสดุหลักในการทำบายศรี เพราะมีความเหนียวและความมันวาว แต่ผลของกล้วยตานี ก็จะต้องเพราะไม่นิยมรับประทานเนื่องจากมีเมล็ดเยอะและรสชาติไม่อร่อย อีกทั้งลำต้นของกล้วยตานีก็จะทิ้งไปโดยเปล่าประโยชน์ ในตอนหลัง คุณกอล์ฟได้ผุดไอเดีย และเห็นคุณค่าลำต้นของกล้วยตานี ซึ่งเป็นวัสดุธรรมชาติที่ผูกพันกับวิถีชีวิตในชุมชนมายาวนาน โดยการนำลำต้นไปผลิตต่อยอดเป็นกระเป๋า หมวก หรือผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่มีไลฟ์สไตล์ร่วมสมัย แล้วยังมีคุณภาพ และมีลวดลายที่เป็นเอกลักษณ์หนึ่งเดียวในโลกอีกด้วย

แบรนด์ Tanee Siam ได้ลงมือผลิตออกมาแล้ว 8 ปี โดยคุณกอล์ฟ มีความมุ่งมั่นในการลดการใช้พลาสติกที่จะต้องฆ่าสัตว์และใช้สารเคมีในการฟอก และหันมาใช้วัสดุธรรมชาติที่มีอยู่ในท้องถิ่นบ้านเรา มาเพิ่มมูลค่า ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งกว่าจะออกมาเป็นกระเป๋าหนึ่งก๊อบกล้วยที่เห็นนี้ ต้องผ่านกระบวนการผลิตมากถึง 16 ขั้นตอน โดยหลัก ๆ คือ



การเริ่มต้นจากเลือกต้นกล้วยที่มีอายุประมาณ 7 - 8 เดือน จากนั้นนำมาลอกกาบ ต่อด้วยการกรีดกาบกล้วยให้บางที่สุด วิธีนี้จะต้องอาศัยความชำนาญเป็นอย่างมาก เสร็จแล้วนำกาบกล้วยไปตากแดด จำนวน 3 แดด จึงนำมารีดให้เรียบ แปะกับผ้า หรือกระดาษสาด้วยกาวที่ผลิตขึ้นเองจากภูมิปัญญา คือการผสมยางกล้วย กับยางพารา ทำให้เหนียวแน่นติดทนนาน ในขั้นตอนสุดท้ายนี้ จะต้องนำไปต่อขึ้นแบบ โดยขั้นตอนนี้จะอาศัยศิลปะและจินตนาการในการสร้างลวดลายให้ออกมาเป็นผลิตภัณฑ์จากกาบกล้วยตานีหนึ่งเดียวในโลก ส่งออกขายตามออเดอร์ของลูกค้ากลุ่มพรีเมียม ที่นำไปเป็นของขวัญสุดพิเศษในเทศกาลต่าง ๆ มีราคาตั้งแต่หลักร้อยไปจนถึงหลักหมื่นบาท สามารถส่งออกขายได้ปีละ 3,000 - 4,000 ใบต่อปี หลังจากแบรนด์ประสบความสำเร็จแล้ว กลุ่มตานีสยามยังส่งเสริมให้ชุมชนได้ปลูกต้นกล้วย และนำมาขายให้กลุ่มฯ ทำให้ชาวบ้านในชุมชนมีรายได้จากการขายต้นกล้วยที่มีอายุครบ 7 - 8 เดือน นำมาขายได้ต้นละ 50 บาท อีกทั้งยังสร้างอาชีพให้เยาวชนและผู้สูงอายุในชุมชน จากการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยมีค่าจ้างรายวันอยู่ที่ 200 บาทต่อวัน หรือใครที่สนใจทำเป็นอาชีพหลัก ก็จะได้รับค่าจ้างอยู่ที่ประมาณ 15,000 - 20,000 บาท นอกจากนี้นางอัจฉรา เราจุติธรรม จัดหางานจังหวัดราชบุรี ได้เชิญให้นางทองสุข เผือกอ้อม (คุณป้าของคุณกอล์ฟ) ไปเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้สะสมมาอย่างยาวนาน พร้อมถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับบุคคลทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการกับจัดหางานจังหวัดให้เกิดทักษะ เกิดอาชีพ สร้างรายได้ภายใต้ “โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์” เป็นการถ่ายทอดภูมิปัญญา 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา สร้างคุณค่า ความภาคภูมิใจให้กับผู้สูงอายุมีความอยู่ดีกินดี มีบทบาท มีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ และสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุอีกด้วย

สำหรับใครที่สนใจอุดหนุนผลิตภัณฑ์สามารถติดต่อได้ทางเฟซบุ๊กแฟนเพจ “Tanee Siam” Line id : @Taneesiam ทาง instagram : taneesiam หรือจะโทรเข้าไปสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่หมายเลข 099-1499746





เขียนโดย : ชนุพัชร บารสินกุล
ข้อมูลและภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม

“จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”

“เลือดของ **“คุณ”**
สำคัญต่อชีวิตของผู้ป่วย
เป็นเสมือน **“ยาวิเศษ”**
เพราะเลือด 1 ถุง = ช่วยผู้ป่วยได้ 3 ชีวิต
มาร่วมแบ่งปัน **“ยาวิเศษ”** ของคุณ
ด้วยการบริจาคโลหิต”

วันที่ 9 มิถุนายน 2566 นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน และนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน นำทีมผู้บริหารระดับสูงสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมีนางดรณี นิธิทวีกุล และนายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยคณะกรรมการสมาคมฯ ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิตโดยกระทรวงแรงงาน ร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 2/2566 ณ ห้องรับรอง ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 171 คน สามารถบริจาคได้ 155 คน ได้รับโลหิตจำนวน 155 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน



และสภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป สำหรับการบริจาคโลหิตสามารถทำได้ทุกๆ 3 เดือน ตามความเหมาะสมของร่างกายของผู้ที่จะบริจาค และควรเตรียมตัวก่อนไปบริจาคโลหิตนั้นคือนอนหลับให้เพียงพอ ไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง สุขภาพร่างกายแข็งแรง ควรรับประทานอาหารก่อนมาบริจาคโลหิต โดยเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูง ควรดื่มน้ำปริมาณ 300 - 500 cc ก่อนและหลังการบริจาคโลหิต จะช่วยป้องกันการเป็นลมและอาการแทรกซ้อนต่างๆ ได้อีกด้วย



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมสุโขทัย อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ช้อปปิง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบายพาส อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381