**รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Term of Reference : TOR)**
**โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ**
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**
**********

**๑. ความเป็นมาหลักการและเหตุผล**

"แรงงานนอกระบบ"ถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยมาอย่างยาวนาน ผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรไทย โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าในปี ๒๕๖๔ แรงงานนอกระบบของไทยมีจำนวนกว่า๑๙.๖ ล้านคน หรือคิดเป็น ๕๒% ของแรงงานทั้งหมดโดยแรงงานนอกระบบมากสุด คือ อาชีพเกษตร และประมง รวมทั้ง พ่อค้า แม่ค้า แผงลอย คนขับแท็กซี่ ปัจจุบันยังไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบไว้อย่างชัดเจน

แรงงานนอกระบบถือเป็นกลุ่มที่มีความเปราะบาง ทั้งจาก (๑) รายได้ที่ต่ำและไม่แน่นอน แรงงานลูกจ้างนอกระบบมีรายได้เฉลี่ย ๖,๕๘๖ บาท/เดือน ต่ำกว่ารายได้ของแรงงานลูกจ้างในระบบถึงกว่าเท่าตัว (๑๕,๕๐๒ บาท/เดือน) (๒) ไม่มีสวัสดิการคุ้มครองครอบคลุมในหลายกรณีซึ่งผู้อยู่ในระบบประกันสังคมหรือพนักงานของรัฐได้รับ เช่น ค่าคลอดบุตร เงินสงเคราะห์จากการลาคลอด เงินสงเคราะห์บุตร เงินบำนาญชราภาพ และเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพหรือว่างงาน และ (๓) การออมเงินน้อยและปัญหาหนี้สิน ดังนั้น เมื่อเกิดความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด อาทิ การเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ว่างงาน ชราภาพ หรือการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งได้รับผลกระทบมากกว่าแรงงานกลุ่มอื่น เนื่องจากขาดตัวช่วยในการพยุงรายได้หรือลดภาระค่าใช้จ่าย

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 รัฐบาลกำลังเร่งแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ หลังจากคณะรัฐมนตรี (ครม.) ผ่านร่างพ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ (ผนวก จ) เพื่อดึงแรงงานทุกอาชีพเข้ามาในระบบ โดยมีเป้าประสงค์ในการผลักดันกฎหมายเพื่อผู้ใช้แรงงานนอกระบบ ยังช่วยให้เกิดความสะดวกในการตรวจสอบ โดยเฉพาะในช่วงที่เกิดวิกฤต และรัฐบาลมีโครงการช่วยเหลือเยียวยา หากแรงงานทุกอาชีพอยู่ภายในกฎหมายฉบับนี้ การช่วยเหลือจะถูกส่งต่อไปเพียงแค่กดปุ่มเพียงครั้งเดียว ซึ่งเป็นการช่วยเหลือแบบตรงจุด ตรงเป้าหมาย และตรงเป้าภายในระยะเวลาที่รวดเร็ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์จัดทำโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสามารถนำระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินงานได้ตามพ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจต่าง ๆ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินได้

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อช่วยให้กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินภารกิจต่าง ๆ ทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินเร่งด่วน เช่น การเยียวยาแรงงานนอกระบบในภาวการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่ยังคงมีผลกระทบในปัจจุบัน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการได้รับเงินเยียวยาของแรงงานนอกระบบ ให้แรงงานนอกระบบสามารถได้รับความช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง

๒.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการต่าง ๆ รวมถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ช่วยเสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับแรงงานนอกระบบ

๒.๓ เพื่อสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในส่วนแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานที่พร้อมจะเข้าสู่ระบบ หรือ แรงงานที่พร้อมจะออกจากระบบ สำหรับประชาชนทุกกลุ่มและทุกชนชั้น

๒.๔ เพื่อเพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน

**๓. คำนิยาม**

ในรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ฉบับนี้ ให้คำนิยามอภิธานศัพท์ ดังนี้

“ผู้ประกอบอาชีพอิสระ” หมายความว่า ผู้ประกอบอาชีพซึ่งไม่มีนายจ้าง ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม, ผู้ประกอบอาชีพค้าขาย, ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างหรือให้บริการ, ผู้ผลิตเนื้อหาที่ไม่ใช่โฆษณาเพื่อเผยแพร่ผ่านบริการแพลตฟอร์มดิจิทัลหรือบริการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน, ผู้ประกอบวิชาชีพอิสระตามที่มีกฎหมายว่าด้วยการประกอบวิชาชีพนั้น และ ผู้ประกอบอาชีพอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

“ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งประกอบอาชีพ ดังต่อไปนี้ บริการขนส่งคนโดยสาร สิ่งของ หรืออาหาร ทำความสะอาดหรือบริการอื่น ๆ

“ทักษะ” หมายความว่า ความชำนาญหรือความสามารถในการกระทำหรือการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งอาจเป็นทักษะด้านร่างกาย สติปัญญา หรือสังคม ที่เกิดขึ้นขึ้นจากการฝึกฝนหรือการกระทำบ่อยๆ

“Up-skill” หมายความว่า การพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะที่มีให้ดีกว่าเดิม

“Re-skill” หมายความว่า การสร้างทักษะขึ้นมาใหม่ที่จำเป็นต่อการทำงาน

“Learning Path” หมายความว่า เส้นทางการอบรมที่ถูกคิดค้น และออกแบบหลักสูตรให้ตรงกับสายงาน ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้ไปตามเส้นทางที่แนะนำนี้ เพื่อให้ได้รับทักษะ ความรู้ ความสามารถและนำไปใช้ทำงานได้จริง

“แหล่งทุน” หมายความว่า แหล่งที่มาของเงินลงทุนเพื่อใช้ในวัตถุประสงค์ต่างๆ

“แรงงานนอกระบบ” ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง “ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน” หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งว่าเป็น “ผู้ที่ทำงานส่วนตัวโดยจะมีลูกจ้างหรือไม่ก็ได้ หรือลูกจ้างที่ไม่มีประกันสังคมหรือสวัสดิการพนักงานของรัฐ”

“แรงงานนอกระบบ” ตามนิยามของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายถึง ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลูกจ้างทำงานบ้าน กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย) และลูกจ้างเกษตรตามฤดูกาล ซึ่งได้รับการคุ้มครองตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมถึงแรงงานที่ไม่ได้รับหลักประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

## ๔. เงื่อนไขการเสนอราคา

๔.๑ ขอบเขตเอกสารข้อเสนอโครงการ

ผู้ยื่นข้อเสนอราคาจะต้องทำการเปรียบเทียบรายละเอียดและเงื่อนไขเฉพาะต่อข้อกำหนดและรายละเอียดคุณลักษณะ (Specification) เป็นรายข้อตั้งแต่ ส่วนที่ ๕ – ส่วนที่ ๑๗ รวมถึงภาคผนวก ก และผนวก ข ของเอกสารโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ โดยใช้ตัวอย่างแบบฟอร์มการเปรียบเทียบตามตารางที่ ๑ ในการเปรียบเทียบรายการดังกล่าว หากมีกรณี ที่ต้องมีการอ้างอิงข้อความหรือเอกสารในส่วนอื่นที่จัดทำเสนอมา ผู้ยื่นข้อเสนอราคาต้องระบุให้เห็นอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้โดยง่ายไว้ในเอกสารเปรียบเทียบด้วยว่า สิ่งที่ต้องการอ้างอิงถึงนั้น อยู่ในส่วนใด ตำแหน่งใดของเอกสารอื่นๆ ที่จัดทำเสนอมา สำหรับเอกสารที่อ้างอิงถึงให้หมายเหตุหรือขีดเส้นใต้หรือระบายสีพร้อมเขียนหัวข้อกำกับไว้ เพื่อให้สามารถตรวจสอบกับเอกสารเปรียบเทียบได้ง่ายและตรงกันด้วย ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอราคาต้องส่งเอกสารเปรียบเทียบพร้อมเอกสารอ้างอิงทั้งหมด หากผู้ยื่นข้อเสนอราคาไม่ดำเนินการตามข้อนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่พิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอราคา

ตารางที่ ๑ ตารางเปรียบเทียบคุณสมบัติข้อกำหนดและรายละเอียดข้อเสนอโครงการ

| อ้างถึงข้อ | ข้อกำหนด/อุปกรณ์ที่ต้องการ | ข้อกำหนด/อุปกรณ์ที่นำเสนอ | เปรียบเทียบ | เอกสารอ้างอิง |
|---|---|---|---|---|
| ระบุหัวข้อให้ตรงกับหัวข้อที่ระบุในเอกสารประกวดราคา | ให้คัดลอกคุณลักษณะเฉพาะที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดมากรอกในช่องนี้ | ให้ระบุคุณลักษณะเฉพาะที่ผู้ยื่นข้อเสนอราคาเสนอ | ตรงตามข้อกำหนด/ดีกว่าข้อกำหนด | ระบุหมายเลขหน้าของเอกสารอ้างอิงของผู้ยื่นข้อเสนอราคา |

๔.๒ ราคาที่เสนอ ต้องเป็นราคารวมทั้งโครงการ ทั้งนี้ต้องรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีต่างๆ

๔.๓ ระบบงานที่ปรับปรุงหรือพัฒนาขึ้นทั้งหมดจะต้องเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้รับจ้างต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**๕. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอราคา**

๕.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๕.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๓ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๕.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๕.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทิ้งงาน และได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทิ้งงานของหน่วยงานรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทิ้งงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๕.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๕.๗ เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพขายพัสดุที่ประกวดราคาซื้อด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

๕.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนออื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ณ วันยื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการยื่นข้อเสนอครั้งนี้

๕.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นว่านั้น

๕.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีประสบการณ์และมีผลงานในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนอย่างน้อย ๑ ผลงาน มูลค่าเป็นวงเงินรวมไม่น้อยกว่า ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบห้าล้านบาทถ้วน) โดยต้องเป็นผลงานสัญญาเดียว และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปีนับจากวันที่งานแล้วเสร็จนับจนถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ และผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องแนบสำเนาหนังสือรับรองและสำเนาคู่สัญญา ที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่น ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบข้อเท็จจริงและหลักฐานต่างๆ ตามที่เสนอ

๕.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายในประเทศไทย และต้องรับรองว่ารายการครุภัณฑ์ที่เสนอเป็นของใหม่และไม่เคยใช้งานมาก่อนจากเจ้าของผลิตภัณฑ์หรือสาขาของเจ้าของผลิตภัณฑ์หรือตัวแทนเจ้าของผลิตภัณฑ์ในประเทศไทย (รายการครุภัณฑ์ตามภาคผนวก ข) โดยให้แนบเอกสารดังกล่าวมาในวันที่ยื่นข้อเสนอ

๕.๑๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีบุคลากรหลักและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในตำแหน่งต่างๆ ที่มีความรู้ความชำนาญในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ โดยเสนอรายละเอียดประวัติการศึกษา ผลงาน ประสบการณ์ของบุคลากรที่จะเข้ามาดำเนินงานโดยยื่นรายละเอียดเป็นเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในภาคผนวก ก รวมทั้งบุคลากรที่เสนอ ต้องแสดงหลักฐานยืนยันการเข้าร่วมปฏิบัติงานโครงการฯ เพื่อประกอบการพิจารณา

**๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ**

๖.๑ ในการพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) โดยพิจารณาให้คะแนนตามปัจจัยหลักและน้ำหนัก ดังนี้

๖.๑.๑ **เกณฑ์ราคา กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๓๐**

๖.๑.๒ **เกณฑ์อื่น กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๗๐** ประกอบด้วย

**๑) มาตรฐานของสินค้าหรือบริการ กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๒๐**

๑.๑) ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๑๐

๑.๒) คุณสมบัติบุคลากรในโครงการ กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๑๐

**๒) ข้อเสนอด้านด้านเทคนิค กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๕๐**

๒.๑) ข้อเสนอด้านแผนงานและด้านเทคนิค กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๒๐

๒.๒) การสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๓๐

โดยกำหนดเกณฑ์ย่อยตามตาราง ดังนี้

| หลักเกณฑ์การพิจารณา | คะแนน | น้ำหนัก (ร้อยละ) | (คะแนน X น้ำหนัก) / ๑๐๐ |
|---|---|---|---|
| **(๑) มาตรฐานของสินค้าหรือบริการ** | | **๒๐** | |
| **๑.๑) ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ** | **๑๐๐** | **๑๐** | |
| ให้ความสำคัญกับประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับงานที่ได้มีการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน ข้อ ๕.๑๐ โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ | | | |
| • มีผลงานและประสบการณ์ ๑ โครงการ | ๗๐ | | |
| • มีผลงานและประสบการณ์ ๒ โครงการ | ๘๐ | | |
| • มีผลงานและประสบการณ์ ๓ โครงการ | ๙๐ | | |
| • มีผลงานและประสบการณ์ ๔ โครงการ ขึ้นไป | ๑๐๐ | | |
| **๑.๒) คุณสมบัติบุคลากรในโครงการ โดยให้ความสำคัญกับรายละเอียดของคุณวุฒิและประสบการณ์ทำงาน ที่ได้มีการกำหนดไว้ในขอบเขตของงานตามภาคผนวก ก-๑** | **๑๐๐** | **๑๐** | |
| **๑.๒.๑) บุคลากรประจำโครงการฯ ที่มีคุณวุฒิตรงตามขอบเขตของงานที่กำหนดไว้เป็นอย่างน้อย โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้** | **๕๐** | **๑๐** | |
| • เสนอบุคลากรที่มีคุณวุฒิไม่ตรงตามที่กำหนดตามขอบเขตของงาน หรือไม่ส่งบุคลากร | ๐ | | |
| • เสนอบุคลากรที่มีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนดตามขอบเขตของงาน | ๓๐ | | |

| หลักเกณฑ์การพิจารณา | คะแนน | น้ำหนัก (ร้อยละ) | (คะแนน X น้ำหนัก) / ๑๐๐ |
|---|---|---|---|
| • เสนอบุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงกว่าที่กำหนดตามขอบเขตของงาน โดยแต่ละบุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงกว่าได้เพิ่มคนละ ๒ คะแนน รวมสูงสุดไม่เกิน ๕๐ คะแนน | ๓๑-๕๐ | | |
| **๑.๒.๒) บุคลากรประจำโครงการ ที่มีประสบการณ์ทำงานตรงตามขอบเขตของงานที่กำหนดไว้เป็นอย่างน้อย โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้** | **๕๐** | **๑๐** | |
| • เสนอบุคลากรที่มีประสบการณ์ไม่ตรงตามที่กำหนดตามขอบเขตของงาน หรือไม่ส่งบุคลากร | ๐ | | |
| • เสนอบุคลากรที่มีประสบการณ์ตรงตามที่กำหนดตามขอบเขตของงาน | ๓๐ | | |
| • เสนอบุคลากรที่มีประสบการณ์สูงกว่าที่กำหนดตามขอบเขตของงาน โดยแต่ละบุคลากรที่มีประสบการณ์สูงกว่าได้เพิ่มคนละ ๒ คะแนน รวมสูงสุดไม่เกิน ๕๐ คะแนน | ๓๑-๕๐ | | |
| **(๒) ข้อเสนอด้านเทคนิค** | **๑๐๐** | **๕๐** | |
| **๒.๑) ข้อเสนอด้านแผนงานและด้านเทคนิค กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๒๐ โดยกำหนดเกณฑ์ย่อย ตามภาคผนวก ค** | **๑๐๐** | **๒๐** | |
| **๒.๒) การสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๓๐ โดยกำหนดรายละเอียดเกณฑ์ย่อยตามภาคผนวก ง** | **๑๐๐** | **๓๐** | |
| **(๓) เกณฑ์ราคา พิจารณาจากข้อเสนอราคา** | **๑๐๐** | **๓๐** | |
| **รวม (๑) + (๒) + (๓)** | | **๑๐๐** | |

คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จะพิจารณาผู้ยื่นข้อเสนอที่มีคะแนนรวมของข้อ ๖.๑.๑ ถึง ๖.๑.๒ สูงสุด เป็นผู้ชนะการประกวดราคาในครั้งนี้

๖.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอโดยไม่มีการผ่อนผัน ในกรณีดังนี้

๖.๒.๑ ไม่ปรากฏชื่อผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นในบัญชีผู้รับเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) หรือบัญชีรายชื่อผู้ซื้อเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๖.๒.๒ ไม่กรอกชื่อนิติบุคคล หรือลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์อย่างหนึ่งอย่างใดหรือทั้งหมดในการเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)

๖.๒.๓ เสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

๖.๒.๔ ไม่เข้าร่วมการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์กำหนด

๖.๓ ในการตัดสินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์หรือในการทำสัญญา คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์มีสิทธิ์ให้ผู้ยื่นข้อเสนอชี้แจงข้อเท็จจริง สภาพฐานะ หรือข้อเท็จจริงอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับผู้ยื่นข้อเสนอได้ โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีสิทธิ์ที่จะไม่รับข้อเสนอ ไม่รับราคา หรือไม่ทำสัญญา หากหลักฐานดังกล่าวไม่มีความเหมาะสมหรือไม่ถูกต้อง

ในกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังจากการพิจารณาข้อเสนอว่า ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีอำนาจที่จะตัดรายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคัดเลือกรายดังกล่าวออก และจะพิจารณาลงโทษผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นเป็นผู้ทิ้งงาน

**๗. ขอบเขตการดำเนินงาน**

๗.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการ และออกแบบระบบงาน เพื่อจัดทำเอกสารความต้องการของระบบ และเอกสารการออกแบบระบบ

๗.๒ ดำเนินการวิเคราะห์และออกแบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

๗.๓ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์และออกแบบแนวทางการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล

๗.๔ พัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๗.๔.๑ **พัฒนาระบบงานสำหรับให้บริการผู้ใช้บริการ** โดยประกอบไปด้วยระบบงานย่อยดังต่อไปนี้

(๑) ระบบตรวจสอบการเข้าใช้งานและยืนยันตัวตน

(๒) ระบบลงทะเบียนสมาชิก

(๓) ระบบบันทึกการเข้าใช้บริการระบบ

(๔) ระบบบันทึกการขอรับบริการ

(๕) การให้บริการคนพิการ

๗.๔.๒ **พัฒนาแพลตฟอร์มระบบบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ** โดยประกอบไปด้วยระบบงานย่อยดังต่อไปนี้

(๑) เว็บพอร์ทัลระบบบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

(๒) ระบบระเบียนสมาชิก

(๓) ระบบส่งเสริมและพัฒนาทักษะ

(๔) ระบบจับคู่ตำแหน่งงานและการรับงานกลับไปทำที่บ้าน

(๕) ระบบสรรหาและจับคู่แหล่งทุน

(๖) ระบบการให้บริการข้อมูลด้านสังคมและสิทธิประโยชน์

(๗) ระบบการให้บริการข้อมูลผ่านแชทบอท

(๘) ระบบค้นหาแรงงานนอกระบบเพื่องานบริการ

(๙) ระบบบริหารจัดการบัญชีสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

๗.๔.๓ **พัฒนาระบบงานสำหรับบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ** โดยประกอบไปด้วยระบบงานย่อยดังต่อไปนี้

(๑) ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

(๒) ระบบงานสำหรับบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

๗.๔.๔ **พัฒนาระบบคลังข้อมูล**

๗.๔.๕ **พัฒนาการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศสนับสนุน**

๗.๕ ดำเนินการออกแบบและติดตั้งครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ดังต่อไปนี้ (รายละเอียดข้อกำหนดคุณสมบัติทางเทคนิคตามภาคผนวก ข)

๗.๕.๑ ดำเนินการออกแบบอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ระบบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ระบบสารสนเทศ ระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย และระบบเครือข่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน เพื่อประกอบการออกแบบระบบและติดตั้งระบบใหม่ให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการออกแบบ และติดตั้งชุดเครื่องแม่ข่ายสำหรับงานประมวลผล ให้สามารถรองรับการทำงานของระบบงานที่พัฒนาในโครงการได้

(๓) ดำเนินการออกแบบ และติดตั้งระบบเครือข่ายให้สามารถทำงานร่วมกับระบบเครือข่ายที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน โดยจะต้องเป็นไปตามผลการศึกษาในข้อ ๗.๕.๑

(๔) ทำการออกแบบ และตั้งค่าระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือนให้สามารถทำงานร่วมกันกับระบบซอฟต์แวร์ที่เสนอในโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ดำเนินการติดตั้งและตั้งค่า พร้อมทั้งทำการปรับแต่งค่าระบบซอฟต์แวร์ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อการใช้งาน

๗.๕.๒ ดำเนินการติดตั้งครุภัณฑ์อย่างน้อยดังต่อไปนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๗.๕.๒.๑ ชุดเครื่องแม่ข่ายสำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ ระบบ

(๑) เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับติดตั้งระบบ Hyper Converged Infrastructure จำนวน ๕ ชุด

(๒) ระบบบริหารจัดการ Hyper Converged Infrastructure จำนวน ๑ ชุด

(๓) ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์บริหารระบบเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือน จำนวน ๑ ลิขสิทธิ์

(๔) ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์สำหรับสำเนาระบบคอมพิวเตอร์เสมือน (VM Replication) จำนวน ๑ ชุด

๗.๕.๒.๒ อุปกรณ์กระจายสัญญาณสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ขนาด ๔๘ ช่อง จำนวน ๒ ชุด

๗.๕.๒.๓ ซอฟต์แวร์บริหารจัดการฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ จำนวน ๑ ชุด

๗.๕.๒.๔ ซอฟต์แวร์สนับสนุนการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน ๑ ชุด

๗.๕.๒.๕ ซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานโปรแกรมประยุกต์ จำนวน ๑ ชุด

๗.๕.๒.๖ ซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานแบบ API จำนวน ๑ ชุด

๗.๕.๒.๗ ซอฟต์แวร์วิเคราะห์และแสดงผลข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

๗.๖ ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของระบบ อย่างน้อยดังนี้

๗.๖.๑ ดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานระบบ (Performance Test) โดยจำลองเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในการใช้งานจริง

๗.๖.๒ ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยการทำงานระบบ (Penetrating Test)

๗.๗ ดำเนินการโอนย้ายระบบงานใน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาทำงานบนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ได้จัดหาในโครงการนี้

๗.๘ ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการตามช่องทางประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ประกอบไปด้วย

๗.๘.๑ จัดทำโฆษณาเผยแพร่ผ่านทางช่องทาง Facebook และ Instagram แพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ อย่างต่อเนื่อง ทุกๆ ๓๐ วันต่อคลิป เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ทั้งนี้ให้จัดหา influencer ที่ตรงและสอดคล้องกับเนื้อหาที่นำเสนอ

๗.๘.๒ จัดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านทางช่องทาง TikTok และ Twitter เพื่อประชาสัมพันธ์การใช้งานแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ อย่างต่อเนื่อง ทุกๆ ๓๐ วันต่อคลิป เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ทั้งนี้ให้จัดหา influencer ที่ตรงและสอดคล้องกับเนื้อหาที่นำเสนอ

๗.๘.๓ จัดทำโฆษณาเผยแพร่สื่อวีดีทัศน์หรือคลิปประชาสัมพันธ์ภาพรวมโครงการ โดยต้องเผยแพร่สื่อวีดีทัศน์หรือคลิปประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทางสื่อออนไลน์ ความยาวต้องไม่น้อยกว่า ๕ นาที โดยที่ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำร่าง (Storyboard) เพื่อให้ผู้ว่าจ้างพิจารณาก่อนการดำเนินการ ทั้งนี้ให้จัดหา influencer ที่ตรงและสอดคล้องกับเนื้อหาที่นำเสนอ

๗.๘.๔ จัดทำสื่อวีดีทัศน์หรือคลิปประชาสัมพันธ์โครงการ ประเภท Motion Graphic ความยาวไม่เกิน ๕ นาที จำนวน ๔ วีดีทัศน์หรือคลิป

๗.๘.๕ ดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบโปสเตอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบด้วยกระดาษอาร์ตมัน ๑๖๐ แกรม อย่างน้อย ๕,๐๐๐ แผ่น

๗.๘.๖ ดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบแผ่นพับ A๔ พับครึ่งเป็น A๕ เพื่อประชาสัมพันธ์ แพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบด้วยกระดาษอาร์ตมัน ๑๓๐ แกรม อย่างน้อย ๑๐๐,๐๐๐ ฉบับ

๗.๙ ดำเนินการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง (๓ วัน)

๗.๑๐ ดำเนินการฝึกอบรมผู้ดูแลระบบ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง (๓ วัน)

๗.๑๑ ดำเนินการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานประจำทุกเดือน

**๘. ข้อกำหนดคุณสมบัติทางเทคนิค**

๘.๑ พัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ โดยมีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานของระบบ ดังต่อไปนี้

**๘.๑.๑ ข้อกำหนดทั่วไป**

(๑) พัฒนา Application ของระบบในรูปแบบ Web Application ด้วย Responsive Web Technology สามารถทำงานและแสดงผลร่วมกับเว็บเบราว์เซอร์ไม่น้อยกว่า Microsoft Edge, Apple Safari, Google Chrome, Mozilla Firefox และสามารถรองรับการใช้งานกับอุปกรณ์พกพา เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา สมาร์ทโฟน และแท็ปเล็ต เป็นต้น

(๒) รองรับการใช้งานเมนู ๒ ภาษา (TH/EN)

(๓) มีระบบสำรองข้อมูลที่สามารถกู้คืนเมื่อระบบทำงานล้มเหลว

(๔) ในการเชื่อมโยง API จะต้องมีการจัดเก็บ log และรายงานการใช้ API ทั้งในรูปแบบของ สรุป และ การแสดงรายละเอียด

(๕) พัฒนา Mobile Application สำหรับบริการแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการ ดังนี้

- สามารถลงทะเบียนผู้ใช้งานได้
- สามารถดูข้อมูลของสมาชิกได้
- สามารถแก้ไขข้อมูลสมาชิกได้
- สามารถยืนยันตัวตนโดยการสแกนใบหน้า
- สามารถรับ push notification ได้
- สามารถใช้งานบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ในระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์ (Android) Version ๑๐ และไอโอเอส (iOS) Version ๑๑ เป็นอย่างน้อย

**๘.๑.๒ ความมั่นคงปลอดภัยของระบบ**

- มีการเข้ารหัสลับข้อมูลที่มีความสำคัญ เพื่อเพิ่มความปลอดภัย ในการสื่อสารหรือส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เช่น การใช้ Secure sockets Layer (SSL) (HTTPS) เป็นต้น
- มีการป้องกันด้านความมั่นคงปลอดภัย เพื่อลดการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดี
- มีการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล รวมทั้งเงื่อนไขที่จำเป็นของข้อมูลที่ผู้ใช้งานบันทึกในแบบฟอร์มก่อนส่งข้อมูล
- มีการแสดง Consent เพื่อให้ผู้ใช้ยืนยันก่อนการเข้าใช้งานระบบ
- มีความสอดคล้องกับนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๘.๑.๓ **พัฒนาระบบงานสำหรับให้บริการผู้ใช้บริการ** โดยประกอบไปด้วยระบบงานย่อยดังต่อไปนี้

**๘.๑.๓.๑ ระบบตรวจสอบการเข้าใช้งานและยืนยันตัวตน**

- รองรับการทำงานทั้งในรูปแบบ เว็บแอพพลิเคชั่น (Web Application) และโมบายแอพพลิเคชั่น (Mobile Application)
- สามารถแสดงสถานะของการพิสูจน์และยืนยันตัวตนในแต่ละรายการได้
- สามารถแสดงข้อมูลหลักฐานภาพ และข้อมูลต่างๆ ในการพิสูจน์และยืนยันตัวตนได้ และมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ปลอดภัย
- สามารถจัดเก็บประวัติการใช้งานในระบบได้
- สามารถแสดงรายงานต่างๆ เช่น รายงานผู้ใช้งานประจำวัน, รายงานผู้ขอพิสูจน์และยืนยันตัวตนแยกสถานะสำเร็จ/ไม่สำเร็จ, รายงานสรุปยอดผู้ใช้บริการประจำวัน/เดือน/ปี และรายงานอื่นๆ ที่ได้จากการวิเคราะห์และออกแบบระบบงาน
- สามารถยืนยันตัวตนด้วยขั้นตอนที่ส่งผ่าน OTP ได้ (One Time Password) ในรูปแบบอีเมล์ เป็นอย่างน้อยและสามารถรองรับการส่ง OTP ผ่านทาง SMS โดยใช้ SMS Gateway ที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาให้
- สามารถป้องกันการโจมตีด้วยการเดารหัสผ่านทั้ง Dictionary Attack , Rainbow Table Attack และ Brute force Attack ด้วยการกำหนดจำนวนการพยายามเข้าระบบ
- สามารถยืนยันตัวตนในรูปแบบ Face Recognition ได้

**๘.๑.๓.๒ ระบบลงทะเบียนสมาชิก**

(๑) สามารถให้ผู้ประกอบการลงทะเบียนเป็นสมาชิกได้ โดยผู้ประกอบการสามารถนำเข้าเอกสารเพื่อประกอบการลงทะเบียนได้

(๒) สามารถให้แรงงานนอกระบบลงทะเบียนเป็นสมาชิกได้

- ระบบสามารถรองรับการลงทะเบียนเป็นลำดับขั้นเพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถใส่ข้อมูลเพื่อเข้าใช้บริการเพิ่มเติมตามที่กำหนดได้
- สามารถรองรับการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล โดยที่ทางผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาให้
- สามารถตรวจสอบสถานะประกันสังคมของผู้ลงทะเบียนได้
- สามารถแสดงสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ลงทะเบียนได้

(๓) สามารถลงทะเบียนสมาชิกกองทุน

(๔) สามารถตรวจสอบการลงทะเบียนซ้ำซ้อนได้

(๕) หากผู้ใช้เป็นผู้ประกันตนในมาตรา ๓๓ ระบบต้องยืนยันการเปลี่ยนสถานะผู้ประกันตน

(๖) สามารถรองรับการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล โดยที่ทางผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหา

(๗) สามารถแสดงข้อมูลจำนวนสถิติแรงงานนอกระบบตามข้อมูลดังต่อไปนี้ได้

- เพศ
- ช่วงอายุ
- อาชีพ
- สถานะการมีบุตร

**๘.๑.๓.๓ ระบบบันทึกการเข้าใช้บริการระบบ**

(๑) สามารถจัดเก็บการใช้งานระบบของผู้ใช้ทั้งหมดได้ในกิจกรรมดังต่อไปนี้

- การเข้าถึงข้อมูลผ่านเมนูการใช้งานต่าง ๆ
- การส่งข้อมูล โดยทำการจัดเก็บข้อมูลที่ถูกจัดส่งในรูปแบบ RAW

(๒) ผู้ดูแลระบบสามารถตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการระบบได้ โดยในการเข้าถึงข้อมูลประเภท RAW จะต้องมีหลักฐานในการเข้าถึงข้อมูลจากหน่วยงานที่มีอำนาจและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจตามที่สำนักปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

(๓) ข้อมูลที่ถูกจัดเก็บจะต้องไม่สามารถลบออกจากระบบได้ตามระยะเวลาที่สำนักปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

(๔) ข้อมูล วันที่ เวลา ผู้ใช้ข้อมูล และข้อมูลแบบ RAW ที่ถูกจัดเก็บต้องสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้

**๘.๑.๓.๔ ระบบบันทึกการขอรับบริการ**

(๑) ผู้ประกอบการที่ผ่านการลงทะเบียนสามารถส่งคำขอเพื่อขอลงทะเบียนสิทธิประโยชน์ในการให้บริการแรงงานนอกระบบได้

(๒) สามารถยื่นคำขอจัดตั้งกลุ่มแรงงานนอกระบบได้

- สมาชิกภายในกลุ่มต้องผ่านการลงทะเบียนสมาชิกแรงงานนอกระบบแล้ว
- ในการลงทะเบียนต้องมีสมาชิกอย่างน้อย ๕ คน ตามลักษณะอาชีพที่กำหนด โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด

(๓) สามารถยื่นคำขอจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระได้

- สมาชิกภายในองค์กรต้องผ่านการลงทะเบียนสมาชิกแรงงานนอกระบบแล้ว
- ในการลงทะเบียนต้องมีสมาชิกอย่างน้อย ๑๕ กลุ่ม โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด
- สามารถยื่นคำขอแก้ไขข้อมูลกลุ่มแรงงานนอกระบบดังต่อไปนี้ได้เป็นอย่างน้อย
  - การเปลี่ยนแปลงข้อมูล
  - การเปลี่ยนแปลงสมาชิก
- สามารถยื่นคำขอแก้ไขข้อมูลองค์กรแรงงานอิสระดังต่อไปนี้ได้เป็นอย่างน้อย
  - การเปลี่ยนแปลงข้อมูล
  - การเปลี่ยนแปลงสมาชิก

- สามารถยื่นคำขอยกเลิกกลุ่มแรงงานนอกระบบได้
    - สามารถตรวจสอบเงื่อนไขก่อนทำการยกเลิกได้
- สามารถยื่นคำร้องขอยกเลิกองค์กรแรงงานอิสระได้
    - สามารถตรวจสอบเงื่อนไขก่อนทำการยกเลิกได้
- องค์กรแรงงานอิสระสามารถยื่นคำและข้อเสนอแนะตาม มาตรา ๑๙ ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. .....(ผนวก จ) ตามรูปแบบและเงื่อนไขที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด
    - การยื่นข้อคำและข้อเสนอแนะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ดูแลองค์กรก่อน
    - คำขอและข้อเสนอแนะที่ได้รับการยื่นแล้ว ต้องสามารถตรวจสอบสถานะได้

**๘.๑.๓.๕ การให้บริการคนพิการ**

(๑) สามารถแสดงผลตามมาตรฐาน WCAG เวอร์ชั่น ๒.๑ ระดับ A ในส่วนของการให้บริการประชาชนตามหัวข้อ ๗.๔.๑ (๕)

(๒) สามารถรองรับการให้บริการดังต่อไปนี้ได้เป็นอย่างน้อย

- สามารถลงทะเบียนสมาชิกแรงงานนอกระบบ
- สามารถยื่นคำร้องเพื่อสิ้นสมาชิกภาพ
- สามารถยื่นคำร้องเพื่อสามารถขอคืนเงินสมทบและเงินสะสมเมื่อลาออกจากกองทุนได้
- สามารถแสดงข้อมูลสมาชิกได้
- มีบริการข้อมูลด้านสังคมและสิทธิประโยชน์

๘.๑.๔ **พัฒนาแพลตฟอร์มระบบบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ** โดยประกอบไปด้วยระบบงานย่อยดังต่อไปนี้

**๘.๑.๔.๑ เว็บพอร์ทัลระบบบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ**

(๑) สามารถแสดงผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้ในรูปแบบเว็บพอร์ทัลได้

(๒) สามารถแสดงผลการเข้าถึงเมนูการใช้งานตามสิทธิผู้ใช้งานได้

(๓) สามารถแสดงผลการแจ้งเตือน และข้อมูลประกาศต่าง ๆ จากระบบงานทั้งหมดในโครงการได้

(๔) สามารถแสดงผลชุดข้อมูล Open Data ได้

**๘.๑.๔.๒ ระบบระเบียนสมาชิก**

(๑) ผู้ใช้สามารถบริหารจัดการข้อมูลผู้ใช้ได้

(๒) ผู้ใช้สามารถบริหารจัดการข้อมูลกลุ่มแรงงานนอกระบบของตัวเองได้ตามสิทธิที่กำหนด

- ผู้ใช้ที่มีสิทธิเป็นผู้ดูแลกลุ่มแรงงานนอกระบบสามารถกำหนดสิทธิให้สมาชิกภายในกลุ่มได้

(๓) ผู้ใช้สามารถบริหารจัดการข้อมูลองค์กรแรงงานอิสระของตัวเองได้ตามสิทธิที่กำหนด

- ผู้ใช้ที่มีสิทธิเป็นผู้ดูแลองค์กรแรงงานอิสระสามารถกำหนดสิทธิให้สมาชิกภายในองค์กรได้
- ผู้ใช้สามารถเพิ่มเติมข้อมูลทักษะได้ โดยสามารถแนบเอกสารหรือรูปภาพประกอบเพื่อแสดงในระบบได้
- ผู้ใช้สามารถเพิ่มเติมผลงาน และประสบการณ์ได้ โดยสามารถแนบเอกสารหรือรูปภาพ ประกอบเพื่อแสดงในระบบได้
- สามารถแสดง QR Code เพื่อแสดงสถานะการลงทะเบียนแรงงานนอกระบบได้

**๘.๑.๔.๓ ระบบส่งเสริมและพัฒนาทักษะ**

(๑) สามารถบริหารจัดการทักษะได้ เช่น การเพิ่มทักษะ การแก้ไขทักษะ การลบทักษะ รวมถึงการกำหนดความสัมพันธ์ของทักษะที่เกี่ยวข้องกัน และสามารถกำหนด Learning Path ของทักษะได้

(๒) สามารถเพิ่มข้อมูลทักษะในรูปแบบ version ได้

(๓) สามารถจัดเก็บข้อมูลทักษะของสมาชิกได้

(๔) สามารถแยกประเภทของทักษะในแต่ละหมวดหมู่ได้

(๕) สามารถแนะนำทักษะที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการ Up-Skill ได้

(๖) สามารถแจ้งเตือนทักษะที่ต้องทำการ Re-Skill ได้

(๗) สามารถจัดทำ Learning Path ตามความสนใจของสมาชิกได้

(๘) สามารถสืบค้นหาข้อมูลความรู้เกี่ยวกับทักษะที่กำหนดได้

(๙) สามารถแสดงผลหลักสูตรและทักษะดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานต่าง ๆ

(๑๐) ในกรณีทักษะที่ได้เรียนรู้มีใบประกาศนียบัตรต้องสามารถพิมพ์ใบประกาศนียบัตรได้

(๑๑) สามารถเรียกดูรายงานของผู้สำเร็จหลักสูตรของทักษะในแต่ละประเภทได้

(๑๒) สามารถให้อาสาสมัครแรงงานสมัครเป็นผู้สอนทักษะหรือผู้จัดทำคอนเทนต์ในการเรียนทักษะได้โดยต้องได้รับการตรวจสอบและอนุญาตตามหลักเกณฑ์ รูปแบบและและเงื่อนไขที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

**๘.๑.๔.๔ ระบบจับคู่ตำแหน่งงานและการรับงานกลับไปทำที่บ้าน**

(๑) สามารถให้บริการข้อมูลแรงงานนอกระบบเพื่อใช้ในการจับคู่ตำแหน่งงานในรูปแบบ API ได้

(๒) สามารถทำการค้นหาแรงงานนอกระบบที่มีทักษะในการทำงานได้

(๓) สามารถจัดกลุ่ม จัดหมวดหมู่ของประเภทงาน เพื่อง่ายต่อการค้นหาและการจัดการข้อมูล

(๔) สามารถทำการจับคู่ตำแหน่งงานของบริษัทผู้ว่าจ้างและสมาชิก ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- ทักษะที่มีของสมาชิก
- ความสนใจของสมาชิก

(๕) สามารถให้แสดงทักษะที่ตำแหน่งงานหรืองานที่ต้องรับกลับไปทำที่บ้านต้องการและเชื่อมโยงกับระบบส่งเสริมและพัฒนาทักษะเพื่อให้ผู้ใช้สามารถพัฒนาทักษะสำหรับงานนั้นๆ ได้

**๘.๑.๔.๕ ระบบสรรหาและจับคู่แหล่งทุน**

(๑) สามารถนำเข้าข้อมูล ประกอบด้วย ชื่อหน่วยงานหรือบริษัท ประเภทธุรกิจ ที่อยู่ เบอร์โทร เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของทุน ได้เป็นอย่างน้อย

(๒) เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลก่อนที่จะเผยแพร่

(๓) สามารถเข้าถึงช่องทางการให้ความรู้ด้านการบริการเงินและการลงทุน

(๔) สามารถค้นหาแหล่งเงินทุนแยกตามประเภทของเงินทุนได้

**๘.๑.๔.๖ ระบบการให้บริการข้อมูลด้านสังคมและสิทธิประโยชน์**

(๑) สามารถบันทึก แก้ไข และลบข้อมูลด้านสังคมได้

(๒) สามารถบันทึก แก้ไข และลบข้อมูลสิทธิประโยชน์

(๓) สามารถนำเสนอสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับคุณสมบัติของแรงงานนอกระบบได้

(๔) สามารถรองรับการค้นหาสิทธิประโยชน์ได้

(๕) สามารถแสดงผลสิทธิประโยชน์ในรูปแบบหมวดหมู่ได้

(๖) สามารถให้ผู้ประกอบการที่ผ่านการลงทะเบียนกำหนดจำนวนครั้งในการใช้สิทธิประโยชน์ และวันเริ่มการให้บริการและวันหมดอายุการให้บริการได้

(๗) สามารถแสดงการแจ้งเตือนข้อมูลด้านสังคมและสิทธิประโยชน์แก่แรงงานนอกระบบได้

(๘) สามารถแสดงข้อมูลการรับสิทธิประโยชน์ผ่าน QR Code หรือรูปแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดได้

(๙) สามารถให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับหลักประกันทางสังคม, ความปลอดภัยเกี่ยวกับอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีได้

(๑๐) มีช่องทางให้ผู้ประกอบการสามารถตรวจสอบผลการรับสิทธิประโยชน์ได้

**๘.๑.๔.๗ ระบบการให้บริการข้อมูลผ่านแชทบอท (Chatbot)**

(๑) สามารถทำงานในรูปแบบการโต้ตอบข้อมูลระหว่างระบบและผู้ใช้งานผ่านการทำงานทั้งในรูปแบบ เว็บแอพพลิเคชั่น (Web Application) และโมบายแอพพลิเคชั่น (Mobile Application) ได้

(๒) สามารถสลับการโต้ตอบข้อมูลระหว่างระบบไปยังเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการข้อมูลได้

(๓) มีระบบสอบถามความพึงพอใจในการใช้บริการ

(๔) สามารถทำงานในขั้นตอนการตอบโต้ของระบบดังต่อไปนี้ได้เป็นอย่างน้อย

- ระบบลงทะเบียนสมาชิก
- ระบบบันทึกการขอรับบริการ
- ระบบระเบียนสมาชิก
- ระบบส่งเสริมและพัฒนาทักษะ
- ระบบจับคู่ตำแหน่งงานและการรับงานกลับไปทำที่บ้าน
- ระบบสรรหาและจับคู่แหล่งทุน
- ระบบการให้บริการข้อมูลด้านสังคมและสิทธิประโยชน์

**๘.๑.๔.๘ ระบบค้นหาแรงงานนอกระบบเพื่องานบริการ**

(๑) สามารถให้ประชาชนค้นหาแรงงานนอกระบบที่มีความชำนาญแต่ละประเภทได้ โดยต้องสามารถแสดงข้อมูลตามหมวดหมู่ได้เป็นอย่างน้อย

(๒) สามารถแสดงข้อมูลทักษะที่แรงงานนอกระบบมีได้

(๓) สามารถให้บริการติดต่อผ่านแอพพลิเคชั่นได้

(๔) สามารถแสดงสถิติการให้บริการและความพึงพอใจได้

(๕) สามารถให้ประชาชนลงทะเบียนเป็นผู้ว่าจ้างได้

**๘.๑.๔.๙ ระบบบริหารจัดการบัญชีสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ**

(๑) แยกบัญชีเงินกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระ บัญชีเงินกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ และบัญชีเงินกองกลาง

(๒) สามารถบันทึกรายการเงินสะสมและเงินสมทบของผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้

(๓) สามารถบันทึกรายการค่าสมาชิกผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้

(๔) แสดงรายการเงินค่าสมาชิก เงินสะสม และดอกผลหรือผลประโยชน์ของสมาชิกแต่ละคนได้

(๕) สามารถตรวจสอบยอดเงินค่าสมาชิกได้

(๖) สามารถดูรายงานได้อย่างน้อยดังนี้

- รายงานการสมัครสมาชิกกองทุน
- รายงานจำนวนสมาชิกบัญชีกองทุนประกอบอาชีพอิสระ แยกเป็นรายเดือน รายปี หรือกำหนดช่วงเวลาได้
- รายงานจำนวนสมาชิกบัญชีกองทุนประกอบอาชีพกึ่งอิสระ แยกเป็นรายเดือน รายปี หรือกำหนดช่วงเวลาได้
- รายงานการนำส่งเงินสมทบของสมาชิกกองทุน
- รายงานดอกผลหรือผลประโยชน์ของสมาชิก

๘.๑.๕ **พัฒนาระบบงานสำหรับบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ** โดยประกอบไปด้วยระบบงานย่อยดังต่อไปนี้

**๘.๑.๕.๑ ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ**

(๑) ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

- สามารถจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบ Structure และ JSON ได้
- สามารถจัดเก็บข้อมูลแบบไม่สามารถลบหรือแก้ไขข้อมูลได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ระบบกำหนดชั้นการเข้าถึงข้อมูล

- สามารถกำหนดชุดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล โดยสามารถกำหนดชุดข้อมูล และรูปแบบการปกปิดข้อมูลเพื่อแสดงบนระบบได้
- การกำหนดชุดข้อมูลต้องสามารถระบุคอลัมน์ของข้อมูลที่ต้องการปกปิดได้เป็นอย่างน้อย
- สามารถกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้

(๓) ระบบบริหารจัดการข้อมูลตาม PDPA

- ต้องสามารถปกปิดการเข้าถึงข้อมูลแอพพลิเคชั่นจากผู้ดูแลระบบได้
- สามารถแสดงจำนวนผู้ใช้ที่ได้ทำการ Consent แล้ว
- สามารถกำหนดข้อมูล Consent เพื่อแสดงแก่ผู้ใช้งานระบบเพื่อทำการยอมรับการเข้าใช้งานระบบครั้งแรก และทุกครั้งที่มีการเพิ่มข้อมูลในการลงทะเบียนเป็นลำดับขั้น
- สามารถแสดงข้อมูลประวัติการเรียกใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบโดยเจ้าหน้าที่แต่ละคนได้

**๘.๑.๕.๒ ระบบงานสำหรับงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ**

(๑) ระบบแจ้งปัญหาและติดตามการแก้ไขปัญหา

- สามารถรับคำร้องในการแจ้งปัญหาได้
- สามารถติดตามคำร้องที่ได้รับการแจ้งได้

- เจ้าหน้าที่สามารถอัพเดทสถานะของคำร้องได้
- เจ้าหน้าที่สามารถทำการร้องขอข้อมูลประกอบคำร้องเพิ่มเติมได้
- ระบบสามารถแสดงข้อมูลเชิงสถิติต่าง ๆ ได้ เช่น
    - จำนวนคำร้องทั้งหมด โดยสามารถทำการคัดกรองในระดับ วัน เดือน และปีได้
    - จำนวนคำร้องได้ที่รับการแก้ไข โดยสามารถทำการคัดกรองในระดับวัน เดือน และปีได้

(๒) ระบบบริหารจัดการการขอรับบริการ

- สามารถอนุมัติคำร้องในการขอลงทะเบียนสิทธิประโยชน์ในการให้บริการแรงงานนอกระบบของผู้ประกอบการที่ผ่านการลงทะเบียนแล้วได้
- สามารถอนุมัติคำร้องในการขอลงทะเบียนกลุ่มแรงงานนอกระบบได้
- สามารถอนุมัติคำร้องในการขอลงทะเบียนองค์กรแรงงานอิสระได้
- สามารถอนุมัติคำร้องในการเปลี่ยนแปลงข้อมูลกลุ่มแรงงานนอกระบบได้
- สามารถอนุมัติคำร้องในการเปลี่ยนแปลงข้อมูลองค์กรแรงงานอิสระได้
- สามารถอนุมัติคำร้องในการยกเลิกกลุ่มแรงงานนอกระบบได้
- สามารถอนุมัติคำร้องในการยกเลิกองค์กรแรงงานอิสระได้
- สามารถจัดทำรายงานการยื่นข้อเสนอแนะขององค์กรแรงงานอิสระเพื่อนำไปใช้ได้
- สามารถเปลี่ยนสถานะของข้อเสนอแนะขององค์กรแรงงานอิสระได้

(๓) ระบบบริหารจัดการข้อมูลผู้ใช้ระบบ

- สามารถบริหารจัดการข้อมูลเจ้าหน้าที่ผู้ใช้ระบบได้
    - สามารถเพิ่มข้อมูลผู้ใช้ได้
    - สามารแก้ไขข้อมูลผู้ใช้ได้
    - สามารถลบข้อมูลผู้ใช้ได้
    - สามารถทำการยกเลิกการใช้งานชั่วคราวได้
    - สามารถปลดการยกเลิกการใช้งานชั่วคราวได้
- สามารถบริหารจัดการบทบาทในการเข้าใช้ระบบได้
    - สามารถเพิ่มบทบาทได้
    - สามารถแก้ไขบทบาทได้
    - สามารถลบบทบาทได้
    - สามารถกำหนดสิทธิในการใช้ระบบในรูปแบบบทบาท (Role) ได้
    - สามารถกำหนดการเข้าถึงระบบตามบทบาท (Role) ที่กำหนดได้
    - สามารถแสดงผู้ใช้ที่ถูกกำหนดให้ใช้บทบาทนั้นๆ ได้
    - สามารถแจ้งเตือนในการแก้ไขสิทธิของบทบาทเพื่อแสดงถึงผู้ใช้ทั้งหมดที่ได้รับผลกระทบ
    - สามารถลงทะเบียนผู้ใช้ผ่านบัตรประชาชนได้

- มีช่องทางในการให้บริการเปลี่ยนรหัสผ่านในรูปแบบ Self-Service ได้
- เจ้าหน้าที่สามารถบริหารจัดการข้อมูลอาสาสมัครแรงงานได้
- ระบบต้องสามารถกำหนดค่าตอบแทนของอาสาสมัครแรงงานได้
- ระบบต้องสามารถทำรายงานค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานได้

๘.๑.๖ **พัฒนาระบบคลังข้อมูล**

(๑) สามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบรายงานรายระเบียนได้

(๒) สามารถแสดงผลในรูปแบบ Dashboard ได้

(๓) สามารถนำข้อมูลจากระบบงานทั้งหมดในโครงการมาทำการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำข้อมูลสรุปได้

(๔) สามารถแสดงผลข้อมูลดังต่อไปนี้ได้

- ข้อมูลการติดตามและรายงานผล
- ข้อมูลการใช้งานระบบ
- ข้อมูลการพัฒนากำลังคน
- ข้อมูลการจ้างงาน
- ข้อมูลการให้ความช่วยเหลือด้านสังคม
- ข้อมูลความสนใจแหล่งทุน
- ข้อมูลสถิติสมาชิก
- ข้อมูลหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ

(๕) มีเครื่องมือสำหรับเจ้าหน้าที่ในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานหรือ Dashboard ได้

(๖) สามารถนำข้อมูลรายงานหรือ Dashboard ไปแสดงผลบนแอพพลิเคชั่นภายนอกในรูปแบบ Embedded ได้

(๗) สามารถกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล รายงาน และ Dashboard ได้

๘.๑.๗ **พัฒนาการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศสนับสนุน**

(๑) รองรับการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล และให้บริการข้อมูลหลัก (Master Data) แรงงานนอกระบบในรูปแบบ API ได้

(๒) สามารถให้บริการ Open Data ในรูปแบบ API ได้

(๓) สามารถทำงานในรูปแบบ API Portal สำหรับให้บริการข้อมูล API (API Reference) ที่สามารถรองรับการให้บริการข้อมูลของระบบทั้งหมดในโครงการได้

(๔) สามารถเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในรูปแบบ API

**๙. การติดตั้งและทดสอบระบบ**

๙.๑ ผู้รับจ้างต้องทำการติดตั้งระบบที่เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบฐานข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ทั้งนี้ ก่อนการติดตั้งระบบต้องทำการตรวจสอบสแกนช่องโหว่ของระบบก่อนการติดตั้งด้วยเครื่องมือที่ได้มาตรฐาน พร้อมแก้ไขเพื่อป้องกันการโจมตีผ่านทางช่องโหว่หรือภัยคุกคามต่าง ๆ ก่อนการติดตั้งระบบเพื่อการใช้งาน

๙.๒ ผู้รับจ้างต้องทำการทดสอบระบบซึ่งประกอบด้วย

(๑) Unit Testing เป็นการทดสอบในระดับ Function Call ต้องทำการทดสอบโดยโปรแกรมเมอร์ ของผู้รับจ้าง

(๒) Integrated Testing เป็นการทดสอบในแต่ละ Module อย่างละเอียด

(๓) System test เป็นการทดสอบการเชื่อมต่อหรือติดต่อสื่อสารกันระหว่างระบบที่พัฒนากับระบบ อื่น ๆ

(๔) User Acceptance test (UAT) เป็นการทดสอบระบบในเชิงฟังก์ชั่นการทำงาน (Functional Testing) กับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานเจ้าของระบบที่เกี่ยวข้องของกระทรวงแรงงาน

๙.๓ ผู้รับจ้างต้องทำการจัดหาเครื่องมือในการตรวจสอบช่องโหว่ระบบ และแก้ไขส่วนที่ผิดพลาดหรือปิดช่องโหว่ เพื่อให้ระบบสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

๙.๔ ผู้รับจ้างจะต้องปรับแต่งแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับการทำงานของผู้ใช้งาน (Concurrent User) ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน พร้อมกัน

๙.๕ โดยการทดสอบระบบต้องจัดทำเอกสาร (Check List) รายงานผลการทดสอบระบบแจ้งให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทราบทุกครั้ง

๙.๖ จัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

๙.๖.๑ ผู้รับจ้างต้องจัดหารายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการใช้งานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีรายละเอียดคุณลักษณะของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ตามภาคผนวก ข

๙.๖.๒ ผู้รับจ้างต้องติดตั้งชุดซอฟต์แวร์บนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด (ภาคผนวก ข)

**๑๐. การจัดฝึกอบรม**

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรดังต่อไปนี้

๑๐.๑ หลักสูตรการใช้งานระบบสำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ครั้ง ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง ในรูปแบบ Onsite จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ได้แก่ ค่าวิทยากร ค่าเครื่องมืออุปกรณ์ ค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสถานที่ในการฝึกอบรม และอบรมในรูปแบบ Online จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๑๐.๒ หลักสูตรสำหรับผู้ดูแลระบบจำนวนผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๕ คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ได้แก่ ค่าวิทยากร ค่าเครื่องมืออุปกรณ์ ค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๓ ผู้รับจ้างต้องส่งแผนการฝึกอบรมให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุพิจารณาให้ความเห็นชอบอย่างน้อย ๗ วัน ก่อนวันอบรมจริง

**๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ผู้รับจ้างต้องดำเนินงานตามรายการข้อกำหนดและขอบเขตของงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ๓๖๐ วัน (สามร้อยหกสิบวัน) นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

**๑๒. การส่งมอบงาน**

การส่งมอบงานที่เป็นเอกสารจัดทำรูปเล่มเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑ ชุด พร้อมเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (ไฟล์ต้นฉบับ) เป็นอุปกรณ์บันทึกข้อมูล (Flash Drive) จำนวน ๑ ชุด และงวดการจ่ายเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะพิจารณาตามลำดับงวดของงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญา และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับงานแต่ละงวดไว้เรียบร้อยแล้ว

| งวดที่ | รายงาน | จำนวน | ระยะเวลา | การจ่ายเงิน |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | แผนการดำเนินงาน ประกอบไปด้วย<br>• รายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงาน<br>• คำอธิบายแผนการดำเนินงานหลัก<br>• โครงสร้างทีมพัฒนาระบบ<br>• กรรมวิธีบริหารโครงการ<br>• แผนการติดตั้งระบบที่พัฒนาในโครงการเพื่อใช้งานจริง | ๑ | ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา | ๑๐% |
| ๒ | - เอกสารการศึกษาวิเคราะห์ ฟังก์ชันกระบวนการทำงาน กลไกของการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ<br>• เอกสารวิเคราะห์ความต้องการใช้งานระบบ (Requirement Analysis)<br>• System Requirement Specification (SRS)<br>• Requirement Traceability Metric (RTM)<br>• เอกสารการออกแบบระบบ (Logical Design)<br>• เอกสารการออกแบบกรณีทดสอบระบบ (Test Case Design)<br>- เอกสารการออกแบบระบบ Physical Architecture Design ประกอบด้วย<br>• Database Schema and Data Dictionary<br>• Unit Interface Specification<br>• Use Case Diagram | ๑ | ภายใน ๙๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา | ๒๐% |

| งวดที่ | รายงาน | จำนวน | ระยะเวลา | การจ่ายเงิน |
|---|---|---|---|---|
| | • Sequence Diagram<br>• เอกสารการเชื่อมต่อข้อมูลและระบบที่เกี่ยวข้อง (Application Protocol Interface Document)<br>- เอกสารการศึกษาวิเคราะห์ ระบบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ระบบสารสนเทศ ระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบรักษาความปลอดภัย และระบบเครือข่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานใช้งานอยู่ในปัจจุบัน | | | |
| ๓ | - ส่งมอบและติดตั้งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เครื่องแม่ข่าย โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบที่พัฒนาในโครงการบัญชีรายชื่อฮาร์ดแวร์ทั้งหมด<br>- เอกสารลิขสิทธิ์โปรแกรม<br>- ส่งมอบคู่มือการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เครื่องแม่ข่าย และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ตามภาคผนวก ข | ๑ | ภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา | ๓๐% |
| ๔ | - รายงานผลการทดสอบระบบ ประกอบด้วย<br>• รายงานผลการทดสอบการทำงานของระบบ (Unit Test & Integration Test Report)<br>• รายงานผลการทดสอบการทำงานของระบบ (System Test Report)<br>• รายงานผลการทดสอบระบบโดยผู้ใช้งาน (User Acceptance Test Report)<br>- รายงานผลการติดตั้งระบบ<br>- รายงานผลการตรวจสอบการทำงานของระบบตามข้อ ๗.๖ | ๑ | ภายใน ๓๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา | ๓๐% |

| งวดที่ | รายงาน | จำนวน | ระยะเวลา | การจ่ายเงิน |
|---|---|---|---|---|
| ๕ | - รายงานผลการฝึกอบรม<br>- คู่มือการใช้งานระบบสำหรับผู้ปฏิบัติงานและคู่มือผู้ดูแลระบบ<br>- ส่งมอบสื่อมัลติมีเดีย (Multimedia) การฝึกอบรม<br>- ส่งมอบรายงานสื่อประชาสัมพันธ์<br>- ส่งมอบ Source code ที่แก้ไขล่าสุด<br>- รายงานผลการติดตั้งระบบ ที่พัฒนาในโครงการเพื่อใช้งานจริง | ๑ | ภายใน ๓๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา | ๑๐% |

**๑๓. การรับประกันผลงาน**

๑๓.๑ ผู้รับจ้างจะต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องของงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับถัดจากวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ตรวจรับมอบงานงวดสุดท้ายเรียบร้อยแล้ว

๑๓.๒ ถ้าภายในระยะเวลารับประกันดังกล่าว หากพบว่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในโครงการและซอฟต์แวร์มีปัญหาหรือใช้งานไม่ได้ ผู้รับจ้างจะต้องจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีดังเดิม ผู้รับจ้างต้องดำเนินการแก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับจากเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบ และหากผู้รับจ้างไม่สามารถซ่อมแซมแก้ไขให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายในระยะเวลาที่กำหนดข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีสิทธิ์จ้างบุคคลภายนอกดำเนินการซ่อมแซมแก้ไข โดยค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการจ้างบุคคลภายนอกผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ

**๑๔. อัตราค่าปรับ**

ในกรณีที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้ากว่ากำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา แต่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานยังมิได้บอกเลิกสัญญาผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับและค่าเสียหายดังต่อไปนี้

๑๔.๑ ค่าปรับ รายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑ (ศูนย์จุดหนึ่ง) ของมูลค่าโครงการทั้งหมดตามสัญญา นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขยายให้ จนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริงและส่งผลงานที่แล้วเสร็จตามขอบเขตที่ระบุไว้ได้ครบถ้วนและถูกต้องแล้ว ถ้าไม่ถึงวันหรือเศษของวันให้คิดเป็นหนึ่งวัน

๑๔.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีสิทธิ์ในการจ้างผู้รับจ้างรายอื่นมาดำเนินการแทน ทั้งนี้ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ที่เกิดขึ้นทั้งหมด

๑๔.๓ นอกจากชำระค่าปรับดังกล่าวแล้ว ผู้รับจ้างยอมให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสามารถเรียกค่าเสียหาย อันเกิดขึ้นจากการที่ผู้รับจ้างทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้อีกด้วย

๑๔.๔ ในระหว่างที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานยังมิได้บอกเลิกสัญญานั้น หากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเห็นว่าผู้รับจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาต่อไปได้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาก็ได้ และถ้าสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แจ้งข้อเรียกร้องไปยังผู้รับจ้างเมื่อครบกำหนดแล้วเสร็จของงานที่ชำระค่าปรับแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีสิทธิที่จะปรับผู้รับจ้างจนถึงวันที่บอกเลิกสัญญาได้อีกด้วย

**๑๕. วงเงินที่ใช้จัดหา**

เงินงบประมาณที่ได้รับ ๙๔,๕๘๘,๓๐๐ บาท (เก้าสิบสี่ล้านห้าแสนแปดหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

**๑๖. เงื่อนไขการชำระเงิน**

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะทำการชำระเงินตามสัญญา หลังจากผ่านการตรวจรับและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว โดยจะทำการจ่ายเป็นจำนวน ๕ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ จ่ายเงินร้อยละ ๑๐ ของมูลค่าสัญญา
งวดที่ ๒ จ่ายเงินร้อยละ ๒๐ ของมูลค่าสัญญา
งวดที่ ๓ จ่ายเงินร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา
งวดที่ ๔ จ่ายเงินร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา
งวดที่ ๕ จ่ายเงินร้อยละ ๑๐ ของมูลค่าสัญญา

**๑๗. สิทธิของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการบอกเลิกสัญญา**

๑๗.๑ ถ้าผู้รับจ้างมิได้ส่งมอบหรือลงมือทำงานภายในระยะเวลา หรือไม่สามารถส่งมอบ หรือทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หรือมีเหตุให้เชื่อว่าผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบหรือทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาหรือจะแล้วเสร็จล่าช้าเกินกว่ากำหนดเวลา หรือผู้รับจ้างทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่งหรือตกเป็นผู้ล้มละลาย หรือเพิกเฉย ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนได้ และมีสิทธิจ้างบุคคลอื่นเข้าทำงานของผู้รับจ้างให้ลุล่วงไปได้ด้วย โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในความเสียหายใด ๆ อันเกิดจากการที่ต้องว่าจ้างบุคคลอื่นมาทำงานแทนผู้รับจ้าง

๑๗.๒ การที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญานี้

**๑๘. สถานที่หรือพื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**๑๙. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่**

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๔, ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๖ โทรสาร : ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๓
E-mail Address: istc@mol.mail.go.th

## ผนวก ก ข้อกำหนดคุณสมบัติบุคลากร

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องนำเสนอบุคลากรในโครงการทุกตำแหน่งตามตารางที่ ก-๑ โดยระบุวุฒิการศึกษา ผลการเรียน (Transcript) ที่ได้รับ ประสบการณ์การทำงาน และความเชี่ยวชาญในหน้าที่ความรับผิดชอบ และต้องแสดงหลักฐานยืนยันการเข้าร่วมโครงการโดยให้ยื่นขณะเข้าเสนอราคาเพื่อประกอบการพิจารณา

**ตารางที่ ก-๑ ตำแหน่งและคุณสมบัติของบุคลากรหลักในโครงการ**

| ลำดับ | ตำแหน่งบุคลากรหลัก<br>(วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์) | จำนวน<br>(คน) |
|---|---|---|
| ๑ | ผู้จัดการโครงการ<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี | ๑ |
| ๒ | นักวิเคราะห์ระบบงาน<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๓ |
| ๓ | โปรแกรมเมอร์<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี | ๔ |
| ๔ | นักออกแบบ User Interface (UI)<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี | ๓ |
| ๕ | เจ้าหน้าที่ทดสอบระบบ<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี | ๓ |
| ๖ | ผู้เชี่ยวชาญด้านงานระบบ<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๑ |

| ลำดับ | ตำแหน่งบุคลากรหลัก<br>(วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์) | จำนวน<br>(คน) |
|---|---|---|
| ๗ | ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบเครือข่าย<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๑ |
| ๘ | ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยระบบ<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๑ |
| ๙ | ผู้เชี่ยวชาญด้านฐานข้อมูล<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๓ |
| ๑๐ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ข้อมูล<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๒ |

**ตารางที่ ก-๒ ตำแหน่งและคุณสมบัติของบุคลากรสนับสนุนในโครงการ**

| ลำดับ | ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน (วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์) | จำนวน (คน) |
|---|---|---|
| ๑ | โปรแกรมเมอร์<br>-สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางด้านคอมพิวเตอร์หรือเทคโนโลยี สารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี | ๑๖ |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ทดสอบระบบ<br>- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทางด้านคอมพิวเตอร์หรือเทคโนโลยี สารสนเทศหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>- มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี | ๖ |
| ๓ | เลขานุการโครงการ<br>สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป | ๑ |

**หมายเหตุ** เมื่อผู้รับจ้างเริ่มดำเนินการโครงการ ผู้รับจ้างจะต้องนำเสนอรายละเอียดบุคลากรในโครงการทุกตำแหน่งตามตารางที่ ก-๒ ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

**ตาราง ก-๓ แบบฟอร์มหนังสือยืนยันการเข้าร่วมปฏิบัติงาน**

บริษัท.....ขอส่งรายชื่อบุคลากร พร้อมยืนยันการเข้าร่วมปฏิบัติงาน ตามโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ ตามตารางดังนี้

| ลำดับ | ตำแหน่งบุคลากรหลัก (วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์) | ชื่อ-สกุล | ลายมือชื่อ | วัน/เดือน/ปี ที่ลงลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | ผู้จัดการโครงการ | | | |
| ๒ | นักวิเคราะห์ระบบงาน | | | |
| ๓ | โปรแกรมเมอร์ | | | |
| ๔ | นักออกแบบ User Interface (UI) | | | |
| ๕ | เจ้าหน้าที่ทดสอบระบบ | | | |
| ๖ | ผู้เชี่ยวชาญด้านงานระบบ | | | |
| ๗ | ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบเครือข่าย | | | |
| ๘ | ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยระบบ | | | |

| ลำดับ | ตำแหน่งบุคลากรหลัก (วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์) | ชื่อ-สกุล | ลายมือชื่อ | วัน/เดือน/ปี ที่ลงลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| ๙ | ผู้เชี่ยวชาญด้านฐานข้อมูล | | | |
| ๑๐ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ข้อมูล | | | |

**ผนวก ข คุณสมบัติทางเทคนิคครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และโปแกรมคอมพิวเตอร์**

**ข-๑ ฮาร์ดแวร์**

**๑. ชุดเครื่องแม่ข่ายสำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ ระบบ** โดยมีคุณลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้

๑.๑ ระบบคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลข้อมูลแบบ Hyper Converged Infrastructure

๑.๑.๑. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับติดตั้งระบบ Hyper Converged Infrastructure จำนวน ๕ ชุด โดยแต่ละชุดมีคุณสมบัติทางเทคนิค ดังนี้

๑.๑.๑.๑ มีสถาปัตยกรรมแบบ Hyperconverged Infrastructure และเป็นผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในกลุ่ม Gartner Magic Quadrant for Hyperconverged Infrastructure Software ๒๐๒๑ หรือ ปีล่าสุด หรืออยู่ในกลุ่ม Leader ของ The Forrester Wave Hyperconverged Infrastructure ๒๐๒๐ หรือ ปีล่าสุด

๑.๑.๑.๒ เป็นเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบ Hyperconverged Infrastructure โดยมีความสามารถในการทำงานในรูปแบบเครื่องแม่ข่ายเสมือน

๑.๑.๑.๓ มีหน่วยประมวลผลกลาง (CPU) แบบ Intel ไม่น้อยกว่า ๒๔ Core และมีความเร็วไม่น้อยกว่า ๒.๒ GHz ต่อหน่วยประมวลผลกลาง หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ หน่วย

๑.๑.๑.๔ หน่วยความจำหลัก (RAM) ชนิด ECC DDR๔ หรือดีกว่า ความจุรวมไม่น้อยกว่า ๗๖๘ GB

๑.๑.๑.๕ สนับสนุนการติดตั้งซอฟต์แวร์ระบบ Virtual Machine ได้ทั้ง VMware vSphere, Microsoft Hyper-V , AHV หรือ Sangfor aCloud เป็นอย่างน้อย

๑.๑.๑.๖ มีชุดควบคุม (Controller) หรือ Software ของระบบ Hyper Converged Infrastructure ที่ติดตั้งมากับทุก Node Servers

๑.๑.๑.๗ มีช่องสำหรับติดตั้ง Hard Disk ได้จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วย

๑.๑.๑.๘ มี Storage แบบ SSD ที่มีขนาดความจุก่อนการฟอร์แมตต่อหน่วย ไม่น้อยกว่า ๒๔๐ GB จำนวน ๒ หน่วยพร้อม RAID-๑ สำหรับติดตั้งระบบ Hyper Converged Infrastructure โดยเฉพาะ

๑.๑.๑.๙ มี Storage แบบ SSD ที่มีขนาดความจุก่อนการฟอร์แมตต่อหน่วย ไม่น้อยกว่า ๓.๘ TB จำนวน ๖ หน่วย

๑.๑.๑.๑๐ มี Storage แบบ SATA HDD ที่มีขนาดความจุก่อนการฟอร์แมตต่อหน่วย ไม่น้อยกว่า ๑๖ TB จำนวน ๖ หน่วย

๑.๑.๑.๑๑ มีหน่วยเชื่อมต่อระบบเครือข่ายแบบ ๑๐ Gigabit Ethernet SFP+ พร้อมโมดูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ พอร์ต

๑.๑.๑.๑๒ มีหน่วยเชื่อมต่อระบบเครือข่ายแบบ ๑ Gigabit Ethernet จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ พอร์ต

๑.๑.๑.๑๓ มีอุปกรณ์จ่ายไฟฟ้า (Power Supply) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ หน่วย ต่อ Block หรือ Chassis หรือ Enclosure

๑.๑.๑.๑๔ สามารถติดตั้งบนมาตรฐาน RACK ๑๙ นิ้ว ได้

๑.๑.๒. ระบบบริหารจัดการ Hyper Converged Infrastructure จำนวน ๑ ชุด โดยมีความสามารถอย่างน้อยดังนี้

๑.๑.๒.๑. สามารถ restart ชุดควบคุม (Controller) ของระบบ Hyper Converged Infrastructure หรือสามารถเปลี่ยน (Set) ชุดควบคุม (Controller) ของระบบ Hyper Converged ได้โดยไม่ต้อง restart ซอฟต์แวร์ระบบ Virtualization (Hypervisor) เพื่อไม่ให้เกิด Downtime ของระบบ

๑.๑.๒.๒. สามารถกระจายข้อมูลสำเนาข้าม Node Server ได้แบบ ๒ สำเนา เพื่อรองรับ High Availability ในกรณี Controller หรือ Disk เสียหายได้ และรองรับการปรับเปลี่ยนเป็น ๓ สำเนาเมื่อทำการขยาย Node Server

๑.๑.๒.๓. รองรับการเพิ่ม Node Server ได้โดยไม่ต้องหยุดระบบ โดยสามารถกระจายกลุ่มของข้อมูล ไปยัง Node ที่เพิ่มมาใหม่ได้อัตโนมัติ (Disk Balancing หรือ Data Balancing)

๑.๑.๒.๔. สามารถรวมหน่วยจัดเก็บข้อมูล แบบ HDD และ แบบ SSD โดยการทำงานแบบ Storage Tiering จากทุก Node หรือ เสนอหน่วยจัดเก็บข้อมูลทั้งหมดแบบ SSD ที่มีการทำงานแบบ Caching ในอัตราส่วนของความจุข้อมูล (Raw Capacity) ไม่มากกว่า ๑:๓ (Cache:Capacity) เป็นอย่างน้อย

๑.๑.๒.๕. รองรับการเพิ่ม Node ได้ ๖๔ node ใน Hyper Converged Infrastructure Cluster เดียวกัน

๑.๑.๒.๖. สามารถจัดสรรแบ่งส่วนทรัพยากรของเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย เช่น หน่วยประมวลผลกลาง (CPU), หน่วยความจำ (Memory) และหน่วยจัดเก็บข้อมูล (Storage) ให้เป็นเครื่องแม่ข่ายเสมือนสำหรับใช้งานได้ และมีสิทธิ์การใช้งานสร้างเครื่องแม่ข่ายเสมือนได้ไม่จำกัดจำนวน เท่ากับทรัพยากรของเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายในระบบมีให้ใช้งาน

๑.๑.๒.๗. รองรับการทำงานแบบ High Availability (HA) ในกรณีที่เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเครื่องหนึ่งหยุดทำงาน ต้องสามารถให้บริการด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเครื่องอื่นในระบบที่เสนอโดยอัตโนมัติ

๑.๑.๒.๘. สามารถย้ายเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือนจากเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเครื่องหนึ่งไปยังเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายอีกเครื่องหนึ่งได้อัตโนมัติเมื่อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเครื่องหนึ่งมีการใช้งานทรัพยากรมากเกินกำหนด (Distributed Resource Scheduler หรือ Dynamic Resource Scheduling) โดยไม่ทำให้บริการบนเครื่องแม่ข่ายเสมือนหยุดการทำงาน

๑.๑.๒.๙. สามารถกำหนดค่า IP Address แบบ DHCP ให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือนภายในระบบ Virtualization ที่สร้างขึ้นได้

๑.๑.๒.๑๐. สามารถตรวจสอบ IO Speed, IOPS, และ Latency ของแต่ละเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย หรือ ของแต่ละเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือน ได้

๑.๑.๒.๑๑. สามารถวิเคราะห์เชิงทำนายแนวโน้มการใช้ทรัพยากร (Storage) ตามลักษณะการทำงานของระบบที่จะใช้งานเพิ่มเติมได้ โดยใช้เทคโนโลยี Machine Learning

๑.๑.๒.๑๒. สามารถตรวจหาและแจ้งเตือนเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือน (VM) ที่ใช้ทรัพยากรไม่เหมาะสม หรือ ใช้งานทรัพยากรเกินจากที่ถูกกำหนดไว้ได้

๑.๑.๒.๑๓. สามารถตรวจหาและแจ้งเตือนพฤติกรรมการใช้งานที่ผิดปกติของเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือน (VM) เช่น สถานะ Virtual machine backup ผิดพลาด , การ shutdown หรือ restart virtual machine ที่ไม่ปกติ ได้

๑.๑.๒.๑๔. สามารถสร้างนโยบาย เพื่อใช้ในการแจ้งเตือนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่มีการใช้งานทรัพยากรเกินที่กำหนดไว้

๑.๑.๒.๑๕. เครื่องมือบริหารจัดการของระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Hyperconverged Infrastructure หรือ ซอฟต์แวร์ Hypervisor ต้องสามารถวิเคราะห์และแจ้งเตือนปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในระบบพร้อมบอกถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นและให้คำแนะนำในการแก้ปัญหา

๑.๑.๒.๑๖. สามารถตรวจสอบประสิทธิภาพและแสดงสถานะประสิทธิภาพ (Health-Check) ของ หน่วยประมวลผลกลาง (CPU), หน่วยความจำหลัก (Memory) ของเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย, หน่วยจัดเก็บข้อมูล, Storage Pool ได้

**๒. อุปกรณ์กระจายสัญญาณสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ขนาด ๔๘ ช่อง จำนวน ๒ ชุด โดยแต่ละชุดมีคุณลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้**

๒.๑ มีลักษณะการทำงานไม่น้อยกว่า Layer ๓ ของ OSI Model

๒.๒ สามารถค้นหาเส้นทางเครือข่ายโดยใช้โปรโตคอล (Routing Protocol) แบบ Static IP routing, Policy-based Routing, RIPv๑, RIPv๒ และ OSPF ได้เป็นอย่างน้อย

๒.๓ มีช่องสำหรับรองรับการเชื่อมต่อระบบเครือข่าย (Network Interface) จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔๘ ช่อง

๒.๔ รองรับ Mac Address ได้ไม่น้อยกว่า ๖๔,๐๐๐ Mac Address หรือไม่น้อยกว่า ๖๔K MAC Address

๒.๕ สามารถบริหารจัดการอุปกรณ์ผ่านทางโปรแกรม Web Browser หรือ Command Line ได้

๒.๖ สามารถส่งข้อมูล Log File ในรูปแบบ Syslog ได้เป็นอย่างน้อย

๒.๗ สามารถใช้งานตามมาตรฐาน IPv๖ ได้

๒.๘ มี Forwarding Throughput ไม่น้อยกว่า ๑๐๘๐ Mpps

๒.๙ รองรับการทำ Stacking หรือ M-LAG หรือ Cross-device link aggregation ได้

๒.๑๐ รองรับ VLAN ได้ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ VLAN หรือไม่น้อยกว่า ๔K VLAN

๒.๑๑ เป็นอุปกรณ์ที่รองรับมาตรฐาน IEEE๘๐๒.๑S, ๘๐๒.๑p และรองรับ Link Aggregation Control Protocol (LACP)

๒.๑๒ มี Dual Power Supply ที่ทำงานแบบ Redundant หรือดีกว่า

๒.๑๓ สามารถทำงานได้ที่อุณหภูมิ (Operating temperature) ระหว่าง ๐ ถึง ๔๐ องศาเซลเซียส

๒.๑๔ มีชุดสาย Stacking Cable ที่มี Interface ทั้งสองด้าน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ชุด

**ข-๒ ซอฟต์แวร์**

ผู้รับจ้างต้องจัดหาและติดตั้งซอฟต์แวร์ ที่มีลิขสิทธิ์สำหรับโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. **ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์สำหรับสำเนาระบบคอมพิวเตอร์เสมือน (VM Replication) จำนวน ๑ ชุด** มีคุณลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑.๑. รองรับการสร้าง storage ของ VM ให้มีคุณสมบัติต่างๆตามนโยบายที่กำหนดไว้ (Storage Policy หรือ Storage Container) โดยนโยบายสามารถกำหนดคุณสมบัติได้อย่างน้อยดังต่อไปนี้ รูปแบบ ๒ replicas หรือ ๒ Copies

๑.๒. รองรับการทำสำเนา (Replicate) เครื่องคอมพิวเตอร์เสมือน ระหว่างHyperconverged Infrastructure Cluster ๒ ชุด ที่มี Hypervisor แตกต่างกันได้

๑.๓. สามารถกำหนดการสำรองข้อมูล และสามารถกู้คืน (Restore) ข้อมูลได้แบบ File และ Full VM

๑.๔. มีความสามารถ หรือมีซอฟต์แวร์ ในการสำรองข้อมูล (Snapshot Backup) Virtual Machine ได้หลายๆ ชุดพร้อมกันในการกำหนดค่าเพียงครั้งเดียว โดยสามารถกำหนด Policy ในการสำรองข้อมูล, กำหนด Retention และตั้ง Schedule ได้ โดยสามารถสำรองข้อมูลได้ไม่จำกัดจำนวน VM และ เท่ากับจำนวนทรัพยากรของเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบ Hyperconverged Infrastructure ที่นำเสนอ

๒. **ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์บริหารระบบเครื่องคอมพิวเตอร์เสมือน จำนวน ๑** ลิขสิทธิ์ มีคุณลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๒.๑. มีเครื่องมือบริหารจัดการที่สามารถบริหารจัดการได้ทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบ Hyper-converged Infrastructure หรือ Hypervisor ภายในเครื่องมือบริหารจัดการเดียวกัน

๒.๒. สามารถสร้าง, ลบ, แก้ไข VM Network หรือ Tenant Network จากเครื่องมือบริหารจัดการส่วนกลาง เพื่อให้ง่ายต่อการจัดการ

๒.๓. สามารถสร้างและบริหารจัดการ Container Cluster หรือ Kubernetes cluster ได้ เพื่อให้บริการรูปแบบ Container หรือมีซอฟต์แวร์บริหารจัดการ Container Cluster หรือ Kubernetes cluster

๒.๔. สามารถจัดการ patch หรือ upgrade software ของเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับติดตั้งระบบ Hypervisor แบบ Hyper Converged Infrastructure ได้จากเครื่องมือบริหารจัดการส่วนกลางเดียวกัน

๓. **ซอฟต์แวร์บริหารจัดการฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ จำนวน ๑ ชุด** โดยมีคุณลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้

๓.๑. เป็นระบบจัดการฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Relational Database Management System)

๓.๒. สามารถเลือกทำงานบนระบบปฏิบัติการ Windows หรือ ระบบปฏิบัติการ UNIX

๓.๓. เป็นฐานข้อมูลที่มีระบบ Lock ข้อมูลในระดับ Row Level Locking จริง ๆ ซึ่ง Database Engine กระทำได้เอง โดยต้องไม่มีการเขียนโปรแกรมเพิ่มเติม

๓.๔. มีคุณสมบัติในการทำ Multi-Version Read Consistency โดยไม่มีการอ่านข้อมูลแบบ Dirty Reads ทั้งนี้เพื่อความถูกต้องของข้อมูลที่จะถูกนำไปใช้ ที่ซึ่งผู้เป็น Readers และ Writers ของข้อมูลจะต้องไม่ Block ซึ่งกันและกัน (ผู้อ่านข้อมูลไม่ Block ผู้เขียนข้อมูล และผู้เขียนข้อมูลไม่ Block ผู้อ่านข้อมูล)

๓.๕. สามารถทำการเก็บข้อมูลและแสดงผลได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๓.๖. มีการทำงานแบบ Machine learning เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของระบบฐานข้อมูล

๓.๗. มีการทำงานแบบ Query Optimization และสามารถทำงานร่วมกับ Machine learning เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของระบบฐานข้อมูล

๓.๘. สามารถรองรับการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบ JSON โดยสามารถค้นหาข้อมูลที่ถูกจัดเก็บในรูปแบบ JSON ได้

๓.๙. สามารถทำงานในรูปแบบระบบฐานข้อมูลแบบ Graph ได้

๓.๑๐. มีเครื่องมือรองรับในการจัดการระบบไฟล์สำหรับไฟล์ฐานข้อมูลโดยเฉพาะ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑๐.๑. รองรับการช่วยกระจาย I/O ไปยังดิสก์ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.๑๐.๒. รองรับการเพิ่มหรือลดจำนวน disk ได้โดยไม่กระทบกับระบบ

๓.๑๐.๓. รองรับการจัดเรียงการกระจายของข้อมูลใหม่ (Redistribution หรือ Rebalancing) ในกรณีที่มีการเพิ่มดิสก์หรือลบดิสก์ออกจากฐานข้อมูล

๓.๑๐.๔. รองรับการ Mirror Resync ข้อมูลระหว่าง Disk กรณีที่ Disk failed หรือไม่สามารถทำงานได้

๓.๑๑. รองรับการทำงานในลักษณะ Cluster (Active/Active)

๓.๑๒. มาพร้อมกับเครื่องมือในการสร้าง Web Application อย่างง่าย (Low-Code) โดยเครื่องมือนี้ต้องสนับสนุนการทำงานแบบ Web services และมีความสามารถในการทำ Drag and Drop, สร้าง Chart ในรูปแบบต่าง ๆ ได้

๓.๑๓. สามารถทำงานแบบ In-memory Database ได้ไม่น้อยกว่า ๑๖ GB

๓.๑๔. สามารถทำงานแบบ Multi-Tenant ได้ไม่น้อยกว่า ๓ Tenant

๓.๑๕. ต้องสนับสนุน เน็ตเวิร์คโปรโตคอลแบบ TCP/IP เป็นอย่างน้อย

๓.๑๖. มีลิขสิทธิ์ใช้งานถูกต้องตามกฎหมายแบบไม่จำกัดจำนวนผู้ใช้งาน

**๔. ซอฟต์แวร์สนับสนุนการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน ๑ ชุด** โดยมีคุณลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้

๔.๑. สามารถจำกัดสิทธิของผู้ดูแลฐานข้อมูล (Database Administrator) ไม่ให้สามารถเรียกดู หรือแก้ไขข้อมูล ของ Application ต่าง ๆ ได้

๔.๒. สามารถทำการเข้ารหัสข้อมูลที่จัดเก็บภายในฐานข้อมูล โดยไม่จำเป็นต้องแก้ไขหรือพัฒนาโปรแกรมเพิ่มเติม เพื่อลดภาระการดูแลแอพพลิเคชั่นของเจ้าหน้าที่ระบบ

๔.๓. สามารถทำการเข้ารหัสข้อมูลที่ Backup เก็บไว้ เพื่อป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลในระดับสื่อที่จัดเก็บ

๔.๔. มีลิขสิทธิ์การใช้งานถูกต้องตามกฎหมายแบบไม่จำกัดผู้ใช้งาน

๕. **ซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานโปรแกรมประยุกต์ จำนวน ๑ ชุด** โดยมีคุณลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้

๕.๑. สนับสนุนการพัฒนาระบบงานในลักษณะ Internet Application ตามมาตรฐาน Java Enterprise Edition (Java EE), Extensible Markup Language (XML) และ Web Service เป็นอย่างน้อย

๕.๒. สามารถติดตั้งบนระบบปฏิบัติการต่าง ๆ เช่น Windows Server, Linux, Unix ได้เป็นอย่างน้อย

๕.๓. มีเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงาน (Monitoring Tools) และสามารถแสดงประสิทธิภาพการทำงานโดยรวมได้เป็นอย่างน้อย

๕.๔. สนับสนุนการทำ Remote admin ผ่าน browser

๕.๕. รองรับ Database Connection Management ซึ่งสนับสนุนการ reuse connection ที่ติดต่อกับฐานข้อมูล (connection pooling)

๕.๖. สนับสนุนการทำ Clustering โดยอยู่ในผลิตภัณฑ์เดียวกัน

๕.๗. มาพร้อมกับซอฟต์แวร์สำหรับเป็นเครื่องมือสำหรับผู้พัฒนาระบบ โดยมีคุณลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๕.๗.๑. เป็น Development Environment สำหรับออกแบบและพัฒนาแอพพลิเคชั่น ได้แก่ Web Application, Web Service, Java, Java EE และ Portlet

๕.๗.๒. สามารถสร้างแบบจำลองตามมาตรฐาน UML ๒.๔ (Unified modeling Language) หรือสูงกว่า สำหรับวิเคราะห์และออกแบบ และอยู่ภายใต้เครื่องหมายการค้าเดียวกับซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานโปรแกรมประยุกต์

๕.๗.๓. เป็นซอฟต์แวร์สำหรับพัฒนา Java Application มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นรุ่นล่าสุด และสามารถรองรับจำนวนผู้ใช้งานได้ไม่จำกัดจำนวนนักพัฒนา

๕.๘. มีเครื่องมือในการทำ ORM โดยอยู่ในผลิตภัณฑ์เดียวกัน มีลิขสิทธิ์การใช้งานแบบไม่จำกัดผู้ใช้งาน

๕.๙. มีลิขสิทธิ์การใช้งานแบบไม่จำกัดผู้ใช้งาน

๖. **ซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานแบบ API จำนวน ๑ ชุด** โดยมีคุณลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้

๖.๑. สนับสนุนการเชื่อมต่อแบบต่าง ๆ ดังนี้ REST, SOAP, File, FTP, Secure FTP, HTTP, HTTPS , JMS, e-Mail (POP, SMTP และ IMAP) และ EJB/RMI

๖.๒. มีรูปแบบการทำ Transformation โดยใช้มาตรฐาน XSLT, XQuery และ XPath

๖.๓. มีความสามารถในการส่งและรับข้อมูล ตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือเนื้อหาของข้อมูล ในรูปแบบ Dynamic Content Based Routing

๖.๔. มีเครื่องมือ Editor ในลักษณะ visual สำหรับ WSDL, XQuery mapper, XSD schema

๖.๕. มีเครื่องมือในการทำ Mapping โดยวิธี drag-and-drop

๖.๖. ผู้ดูแลระบบสามารถกำหนด SLA (Service Level Agreement) เพื่อ monitor ระบบ เช่น Success rate, Error count, Failover count หรือ Response time เป็นต้น และสามารถแจ้งเตือนปัญหาผ่าน Email

๖.๗. มี Change center เพื่อตรวจสอบการเปลี่ยนแปลง configuration และดูความสัมพันธ์ของ resource ต่าง ๆ ในระบบ (Resource dependency)

๖.๘. มีคุณสมบัติการทำ Throttling หรือ QOS เพื่อกำหนด Maximum concurrency and Queuing สำหรับจำกัดการเข้าถึง service ปลายทาง ไม่ให้มี load การทำงานมากเกินไป

๖.๙. รองรับการทำงานแบบ Caching ในระดับ Services

๖.๑๐. สนับสนุนการทำ Message load balancing, failover และ retry

๖.๑๑. มีซอฟท์แวร์ตรวจสอบประสิทธิผลของการดำเนินการตามกระบวนการ (Business- Activity Monitoring) โดยมีคุณลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๖.๑๑.๑. สามารถติดตามวัดผลการทำงานของกระบวนการด้วย GUI ผ่านเว็บเบราเซอร์

๖.๑๑.๒. รองรับการติดตามตัวชี้วัด หรือ key performance indicators (KPI)

๖.๑๑.๓. มี Active Data Cache สำหรับการเก็บข้อมูลใน memory เพื่อนำเสนอข้อมูลให้กับผู้ใช้ได้อย่างรวดเร็ว

๖.๑๒. มีซอฟท์แวร์สำหรับกำหนดกฎระเบียบทางธุรกิจ (Business Rules Engine) โดยมีคุณลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๖.๑๒.๑. มี Graphical Rules Editor เป็นส่วนหนึ่งของเครื่องมือในการออกแบบพัฒนา (IDE Tool) สำหรับให้นักพัฒนาสร้างและบริหารจัดการกฎระเบียบ นิยามเงื่อนไข การบริหารจัดการและการนำเอากฎระเบียบนั้นมาใช้ใหม่โดยไม่อาศัยการเขียนโปรแกรม

๖.๑๒.๒. มีช่องทางสำหรับให้ผู้ใช้งานสามารถทำการแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบธุรกิจที่กำลังใช้งานอยู่ในขณะนั้นได้ด้วยตนเองผ่านทาง Web Browser แบบ Configuration ได้

๖.๑๓. มีซอฟท์แวร์ที่ใช้ในการพัฒนาระบบงาน (Development Tool) แบบ Studio โดยมีคุณลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

๖.๑๓.๑. สนับสนุนมาตรฐาน Java EE ๕.๐ หรือดีกว่า

๖.๑๓.๒. สามารถใช้ในการออกแบบและพัฒนาระบบงานตามมาตรฐาน BPMN, BPEL และ Portlet Application

๖.๑๓.๓. เครื่องมือที่ใช้ในการออกแบบกระบวนการจะต้องเป็นลักษณะ GUI ในลักษณะ ‘Drag and Drop’

๖.๑๓.๔. เป็น Development Environment สำหรับออกแบบและพัฒนาตามมาตรฐานต่าง ๆ ได้แก่ BPMN ๒.๐, BPEL ๑.๑ และ BPEL ๒.๐

๖.๑๓.๕. สนับสนุนช่องทางในการพัฒนากระบวนงานได้ทั้งแบบ Web Browser และ IDE Tool

๖.๑๓.๖. เป็นซอฟต์แวร์สำหรับพัฒนาที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถรองรับจำนวนผู้ใช้งานได้ไม่จำกัดจำนวนนักพัฒนา

๖.๑๓.๗. มีลิขสิทธิ์การใช้งานแบบไม่จำกัดผู้ใช้งาน

**๗. ซอฟต์แวร์วิเคราะห์และแสดงผลข้อมูล จำนวน ๑ ชุด** โดยมีคุณลักษณะเฉพาะดังต่อไปนี้

๗.๑. รองรับการเชื่อมกับแหล่งข้อมูลที่มีความหลากหลาย ซึ่งประกอบด้วยแหล่งข้อมูลที่เป็นไฟล์ เช่น Excel, Access, Text/CSV แหล่งข้อมูลที่เป็นฐานข้อมูล เช่น SQL Server, Oracle, หรือ NoSQL และรองรับการเชื่อมต่อ Web Service API เป็นต้น

๗.๒. สามารถสร้าง Data Flow โดยการเชื่อมต่อข้อมูลจากหลายแหล่งข้อมูลโดยตรงเพื่อจะนำออกมาเป็นข้อมูลผลลัพธ์ชุดเดียว โดยข้อมูลผลลัพธ์สามารถนำมาเป็นชุดข้อมูลชุดใหม่ (Data Set) หรือจะบันทึกกลับไปยังฐานข้อมูลโดยปราศจากการสร้าง Table และ Column ไว้ก่อนในฐานข้อมูล

๗.๓. สามารถสร้าง Data Flow โดยมีเมนูพร้อมใช้งานต่าง ๆ ดังนี้ Add Data, Join, Merge Row, Filter, Aggregate, Add Column, Select Column, Rename Columns, Merge Column, Bin, Branch, Group, Cumulative Value, Time Series Forecast, Train Numeric Prediction, Train Multi-Classification, Train Clustering, Train Binary Classifier และ Apply Model เป็นอย่างน้อย

๗.๔. รองรับการดึงข้อมูลและคำนวณผลรวมของข้อมูล (Data Extraction and Aggregation) โดยที่ไม่ต้องเขียนโปรแกรมใด ๆ เพิ่มเติม (Coding)

๗.๕. สามารถทำการสร้างและแก้ไขรายงาน และแผนผังข้อมูล (Dashboard) ผ่านเว็บบราวเซอร์

๗.๖. สามารถจัดทำรายงานแบบ Formatted templates, reports. โดยมีการทำงานแบบ Online web based layout editor ใน Microsoft Word

๗.๗. สามารถทำการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติดังต่อไปนี้ได้โดยมีสูตรทางสถิติในการวิเคราะห์ที่พร้อมใช้งาน เช่น การพยากรณ์ (forecast), Reference Line, Trendline, Outlier, Cluster, Regression เป็นอย่างน้อย

๗.๘. สามารถสร้างกราฟได้หลายรูปแบบดังต่อไปนี้ Area, Bar, Bubble, Line, Line-Bar, Pie, Radar, Scatter, Pareto, Time Series ได้เป็นอย่างน้อย

๗.๙. สนับสนุนการทำงานของสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (Briefing Books) ซึ่งสามารถรวบรวมรายงานเชิงวิเคราะห์ได้ทั้งรูปแบบ Static หรือ Updateable snapshot ได้ใน PDF format เพื่อความสวยงาม

๗.๑๐. รองรับการกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล (Data Access)

๗.๑๑. มีเครื่องมือสำหรับ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยตนเอง บนเดสก์ท็อป

๗.๑๒. รองรับการนำเอาโปรแกรมที่พัฒนาด้วยภาษา Python เข้ามาใช้งานร่วมกันได้

๗.๑๓. สามารถทำ Clustering โดยอยู่ในผลิตภัณฑ์เดียวกัน

๗.๑๔. มีลิขสิทธิ์ใช้งานถูกต้องตามกฎหมายแบบไม่จำกัดจำนวนผู้ใช้งาน

## ผนวก ค เกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอด้านแผนงานและด้านเทคนิค

ในผนวกนี้จะอธิบายรายละเอียดหัวข้อหลักและหัวข้อย่อย สัดส่วนคะแนน ตลอดจนวิธีการประเมินคะแนนข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ข้อ ๖.๑.๒ ในข้อกำหนดและขอบเขตงาน (Terms of Reference) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบโดยมีรายละเอียดและวิธีการให้คะแนน ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

**ก. แผนและวิธีดำเนินการตามขอบเขตของงานด้านต่าง ๆ (น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐)**

**๑. ข้อเสนอด้านแผนงานและวิธีดำเนินการและคะแนนแต่ละด้าน**

| ลำดับ | หัวข้อในการพิจารณาข้อเสนอ | คะแนน |
|---|---|---|
| ๑ | **แผนงานและวิธีดำเนินการโครงการ** | |
| | (๑.๑) แผนและวิธีดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศทุกระบบ | ๓๐ |
| | (๑.๒) แผนการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์บริหารจัดการ | ๓๐ |
| | (๑.๓) แผนผังโครงสร้างบุคลากรโครงการและหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงาน | ๒๐ |
| | (๑.๔) แผนการบริหารการรักษาความลับข้อมูลราชการและการบริหารจัดการข้อมูลสมาชิกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๒๐ |
| **รวม** | | **๑๐๐** |

**๒. วิธีการพิจารณาระดับคะแนนขั้นต้นแต่ละข้อย่อยของข้อเสนอด้านแผนงานและวิธีดำเนินการ**

**เกณฑ์ :** พิจารณาจากการเขียนแผนงานและวิธีดำเนินการ ตามหลักการจัดทำแผนงานบริหารโครงการซึ่งต้องมีเนื้อหาและรายละเอียดครอบคลุมหัวข้อเกณฑ์การพิจารณา อย่างน้อย ดังนี้

(๑) **ความชัดเจน** : อธิบายแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจลักษณะงานแต่ละด้านตามรายละเอียดข้อกำหนดตามขอบเขตของงาน จำแนกรายละเอียดวิธีการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงเป้าหมายของแผนและวิธีดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ

(๒) **กรอบระยะเวลาที่แน่นอน** : อธิบายแสดงให้เห็นถึงกรอบเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรมหรือลักษณะงาน ตั้งแต่ระยะเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุด เพื่อทราบกำหนดแล้วเสร็จ ตามเวลาอันเป็นการขจัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

(๓) **มีความสอดคล้องสัมพันธ์กันและสามารถปฏิบัติได้จริง** : รายละเอียดการดำเนินงาน แต่ละกิจกรรมต้องมีความสอดคล้องสัมพันธ์กันที่แสดงให้เห็นเป็นลำดับขั้นตอนว่าสามารถปฏิบัติได้จริง ตามกรอบระยะเวลาและตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**๓. การพิจารณาระดับคะแนนขั้นต้น**

เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่มีขอบเขตอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรมในการให้คะแนนข้อเสนอด้านแผนงานและวิธีดำเนินงาน หรือหากจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอันเนื่องจากการเขียนคำอธิบายเพื่อแสดงให้เห็นถึงแผนงานและวิธีการดำเนินงาน คณะกรรมการจะพิจารณาความครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดในข้อ ๒ และกำหนดเป็นระดับคะแนนขั้นต้น ดังนี้

| ลำดับที่ | เกณฑ์พิจารณา | ระดับคะแนนขั้นต้น |
|---|---|---|
| ๑ | อธิบายรายละเอียดได้ครบถ้วนตามหัวข้อเกณฑ์การพิจารณาครบถ้วนเพียง ๑ หัวข้อ | ๑ |
| ๒ | อธิบายรายละเอียดได้ครบถ้วนตามหัวข้อเกณฑ์การพิจารณาครบถ้วนเพียง ๒ หัวข้อ | ๒ |
| ๓ | อธิบายรายละเอียดได้ครบถ้วนตามหัวข้อเกณฑ์การพิจารณาครบถ้วน ๓ หัวข้อ | ๓ |

**๔. วิธีการคำนวณคะแนนที่ได้รับ**

การพิจารณาคะแนนที่จะได้รับแต่ละแผนและวิธีดำเนินงาน จะนำผลการพิจารณาคะแนนขั้นต้นของข้อเสนอรายที่พิจารณาคะแนนนั้น เปรียบเทียบกับคะแนนขั้นต้นของรายที่ได้รับคะแนนขั้นต้นสูงสุดในแต่ละหัวข้อ เพื่อคำนวณเป็นคะแนนแต่ละหัวข้อย่อยที่กำหนด เพื่อหาสัดส่วนที่เหมาะสมที่สมควรได้รับคะแนนจริงในหัวข้อนั้นตามสูตรวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้รับแต่ละแผน} = \frac{\text{ระดับคะแนนขั้นต้นที่ได้รับ X คะแนนเต็มของแผนนั้น}}{\text{ระดับคะแนนขั้นต้นสูงสุด}}$$

**ตัวอย่างการคำนวณ**

ข้อย่อย ๑.๑ : แผนและวิธีดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศทุกระบบ
คะแนนเต็ม : ๓๐ คะแนน
ระดับคะแนนขั้นต้นสูงสุด : ๓
ระดับคะแนนขั้นต้นที่ได้รับ : ๑
คะแนนที่ได้รับของข้อย่อย : (๑ ÷ ๓) X ๓๐ = ๑๐ คะแนน

**ข. รายละเอียดด้านเทคนิคของระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล (น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐)**

**๑. รายละเอียดด้านเทคนิคของระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลและคะแนนแต่ละด้าน**

| ลำดับ | หัวข้อในการพิจารณาข้อเสนอ | คะแนน |
|---|---|---|
| ๑ | แนวคิดภาพรวมระบบสารสนเทศทั้งหมดในโครงการ | ๒๕ |
| ๒ | วิธีการบริหารจัดการการสำรองข้อมูล, High Availability, Redundancy | ๒๕ |
| ๓ | วิธีการบริหารความปลอดภัยระบบสารสนเทศ | ๒๕ |
| ๔ | วิธีการทดสอบระบบสารสนเทศ | ๒๕ |
| | | |
| **รวม** | | **๑๐๐** |

**๒. วิธีการพิจารณาระดับคะแนนขั้นต้นแต่ละข้อย่อยของรายละเอียดด้านเทคนิคของระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล**

**เกณฑ์ :** พิจารณาจากรายละเอียด คำอธิบาย และข้อมูลทางเทคนิคประกอบ ซึ่งต้องมีเนื้อหาและรายละเอียดครอบคลุมหัวข้อเกณฑ์การพิจารณา อย่างน้อย ดังนี้

(๑) **ความเข้าใจและความชัดเจน :** มีคำอธิบายแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจในระบบการทำงาน เหตุและผลในการออกแบบ และแสดงถึงความรู้และประสบการณ์ในแต่ละด้านอย่างชัดเจน โดยสามารถใช้ระบบสารสนเทศสำหรับตอบโจทย์ตามเป้าหมายของโครงการ

(๒) **ความครบถ้วน** : มีรายละเอียดครบถ้วน ตามขอบเขตงาน โดยแสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจในระบบการทำงานเป็นอย่างดี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการออกแบบทางเทคนิคนั้นครอบคลุมครบถ้วนตามการดำเนินการของโครงการ

(๓) **ข้อมูลประกอบเชิงเทคนิค :** มีข้อมูลเชิงเทคนิคประกอบในทุก ๆ การออกแบบ โดยมีความครบถ้วนในแต่ละหัวข้อย่อย อ้างอิงรายละเอียดเชิงเทคนิคตามขอบเขตงาน

**๓. การพิจารณาระดับคะแนนขั้นต้น**

เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่มีขอบเขตอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรมในการให้คะแนนรายละเอียดด้านเทคนิคของระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล หรือหากจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอันเนื่องจากการเขียนคำอธิบายเพื่อแสดงให้เห็นถึงรายละเอียดด้านเทคนิคของระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล คณะกรรมการจะพิจารณาความครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดในข้อ ๒ และกำหนดเป็นระดับคะแนนขั้นต้น ดังนี้

| ลำดับที่ | เกณฑ์พิจารณา | ระดับคะแนนขั้นต้น |
|---|---|---|
| ๑ | อธิบายรายละเอียดได้ครบถ้วนตามหัวข้อเกณฑ์การพิจารณาครบถ้วนเพียง ๑ หัวข้อ | ๑ |
| ๒ | อธิบายรายละเอียดได้ครบถ้วนตามหัวข้อเกณฑ์การพิจารณาครบถ้วนเพียง ๒ หัวข้อ | ๒ |
| ๓ | อธิบายรายละเอียดได้ครบถ้วนตามหัวข้อเกณฑ์การพิจารณาครบถ้วน ๓ หัวข้อ | ๓ |

**๔. วิธีการคำนวณคะแนนที่ได้รับ**

การพิจารณาคะแนนที่จะได้รับแต่ละแผนและวิธีดำเนินงาน จะนำผลการพิจารณาคะแนนขั้นต้นของข้อเสนอรายที่พิจารณาคะแนนนั้น เปรียบเทียบกับคะแนนขั้นต้นของรายที่ได้รับคะแนนขั้นต้นสูงสุดในแต่ละหัวข้อ เพื่อคำนวณเป็นคะแนนแต่ละหัวข้อย่อยที่กำหนด เพื่อหาสัดส่วนที่เหมาะสมที่สมควรได้รับคะแนนจริงในหัวข้อนั้นตามสูตรวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้รับแต่ละแผน} = \frac{\text{ระดับคะแนนขั้นต้นที่ได้รับ X คะแนนเต็มของแผนนั้น}}{\text{ระดับคะแนนขั้นต้นสูงสุด}}$$

**ตัวอย่างการคำนวณ**

| | |
|---|---|
| ข้อย่อย ๑ | : แนวคิดภาพรวมระบบสารสนเทศทั้งหมดในโครงการ |
| คะแนนเต็ม | : ๒๕ คะแนน |
| ระดับคะแนนขั้นต้นของรายสูงสุด | : ๓ |
| ระดับคะแนนขั้นต้นที่ได้รับ | : ๒ |
| คะแนนที่ได้รับของข้อย่อย | : (๒ ÷ ๓) X ๒๕ = ๑๖.๖๗ คะแนน |

## ผนวก ง การสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept)

ในภาคผนวกนี้จะอธิบายรายละเอียดหัวข้อหลัก/หัวข้อย่อย สัดส่วนคะแนน ตลอดจนวิธีการประเมินคะแนนการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) ของผู้ยื่นข้อเสนอ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ข้อ ๖.๑.๒ ในข้อกำหนดและขอบเขตงาน (Terms of Reference) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบโดยมีรายละเอียดและวิธีการให้คะแนนตามลำดับ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดเตรียมระบบเบื้องต้น (Prototype) ระบบคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้านำเสนอการสาธิตและทดสอบระบบ (Proof of Concept) ตามเกณฑ์การประเมินข้อเสนอด้านเทคนิคตามข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ กำหนด

๒. ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นเอกสารการเสนอราคาครบถ้วน ถูกต้อง และมีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดไว้ในประกาศและเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้นที่จะมีสิทธิ์เข้าทำการทดสอบเชิงปฏิบัติการเพื่อพิสูจน์ระบบที่นำเสนอ (POC : Proof of Concept) เพื่อประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) ต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๓. ทำการทดสอบในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โดยกำหนดภายใน ๕ วันทำการนับถัดจากวันที่ยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการฯ โดยมีระยะเวลาจัดเตรียมระบบและอุปกรณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอเพื่อทำการสาธิตและทดสอบไม่เกิน ๒ ชั่วโมง (เริ่มนับเวลาตั้งแต่เข้าห้องทดสอบที่คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จัดเตรียมให้) และเริ่มการนำเสนอพร้อมการสาธิตและทดสอบต่อคณะกรรมการฯ ตามตารางเกณฑ์การให้คะแนนการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) ไม่เกิน ๒ ชั่วโมง

๔. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะจัดเตรียมสถานที่ และระบบไฟฟ้าที่ใช้ในการสาธิตและทดสอบ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ฮาร์ดแวร์ และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้ในการทดสอบเป็นการล่วงหน้า การติดตั้งวัสดุอุปกรณ์ ฮาร์ดแวร์ และเครื่องมือต่าง ๆ ให้เป็นไปตามวันเวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการฯ กำหนด ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการทดสอบให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้ยื่นข้อเสนอทั้งหมด และจะเรียกร้องกับทาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่ได้

๕. ในกรณีที่มีการใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูปในการพัฒนาระบบ (ถ้ามี) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดเตรียมโปรแกรมที่นำมาทดสอบเป็นการล่วงหน้า โดยโปรแกรมดังกล่าวจะต้องเป็นผลิตภัณฑ์เดียวกันกับผลิตภัณฑ์ที่ยื่นข้อเสนอในโครงการ หากผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจัดเตรียมโปรแกรมที่ต้องใช้ในการทดสอบตามข้อกำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่ให้ผู้ยื่นข้อเสนอเข้าทำการทดสอบในครั้งนี้

๖. ข้อมูล (DATA) ที่ใช้ในการทดสอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะส่งมอบให้กับผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบทุกรายในวันที่ทำการทดสอบ

๗. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะแจ้งรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ในการเข้าทำการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) ของผู้ยื่นข้อเสนอที่มีสิทธิ์ตามข้อ ๒ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th) หรือเชิญตัวแทนผู้ยื่นข้อเสนอที่มีสิทธิ์ตามข้อ ๒ เข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียด ขั้นตอนและกำหนดการต่างๆ ตลอดจนสถานที่ที่ทำการทดสอบ ให้ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีสิทธิ์เข้าทำการทดสอบทุกรายรับทราบพร้อมกัน

๘. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะพิจารณาผลการทดสอบครั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศไว้ทุกประการ โดยไม่มีการใช้ดุลพินิจใด ๆ และขอสงวนสิทธิ์ในผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยคำตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สิ้นสุด

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) ดังนี้

| ตารางเกณฑ์การให้คะแนนการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **ลำดับที่** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **ระดับที่ ๑** | **ระดับที่ ๒** | **ระดับที่ ๓** |
| ๑ | **(๑๐ คะแนน)**<br>ทดสอบพร้อมนำเสนอและสาธิตระบบต้นแบบ (Prototype) เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการบัญชีสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ | **(๐ คะแนน)**<br>ไม่มีการสาธิตและการทดสอบพร้อมการนำเสนอระบบต้นแบบ (Prototype) | **(เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายนำเสนอถูกต้องได้คะแนนข้อละ ๑ คะแนน โดยคะแนนรวมสูงสุดทุกข้อ ๔ คะแนน แต่ถ้านำเสนอไม่ถูกต้องในข้อใด ๆ จะได้คะแนนเป็น ๐ คะแนนในข้อนั้น)**<br>มีการนำเสนอต้นแบบ (Prototype) ในรูปแบบ Mockup Design ของระบบโดยมีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้<br>๑. หน้าจอการลงทะเบียนเป็นสมาชิกผู้ประกอบอาชีพอิสระ<br>๒. หน้าจอการบันทึกรายการค่าสมาชิกผู้ประกอบอาชีพอิสระ<br>๓. หน้าจอบันทึกและแสดงรายการ เงินสะสม เงินสมทบ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ<br>๔. หน้าจอแสดงรายงานจำนวนสมาชิกบัญชีกองทุนของผู้ประกอบอาชีพอิสระและจำนวนสมาชิกบัญชีกองทุนของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ รวมถึงการแสดงจำนวนเงินค่าสมาชิก เงินสะสม และเงินสมทบของสมาชิกกองทุน | **(เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายผ่านการนำเสนอในระดับที่ ๒ แล้ว และสามารถสาธิตถูกต้องในระดับที่ ๓ ได้คะแนนเพิ่มข้อละ ๑.๕ คะแนน โดยคะแนนรวมสูงสุดทุกข้อ ๖ คะแนน แต่ถ้าสาธิตไม่ถูกต้องในข้อใด ๆ จะได้คะแนนเป็น ๐ คะแนนในข้อนั้น)**<br>มีการสาธิตระบบต้นแบบ (Prototype) ที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรู้ความเข้าใจ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้<br>๑. หน้าจอการลงทะเบียนเป็นสมาชิกผู้ประกอบอาชีพอิสระ<br>๒. หน้าจอการบันทึกรายการค่าสมาชิกผู้ประกอบอาชีพอิสระ<br>๓. หน้าจอบันทึกและแสดงรายการ เงินสะสม เงินสมทบ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ<br>๔. หน้าจอแสดงรายงานจำนวนสมาชิกบัญชีกองทุนของผู้ประกอบอาชีพอิสระและจำนวนสมาชิกบัญชีกองทุนของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ |

| ตารางเกณฑ์การให้คะแนนการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ลำดับที่ | เกณฑ์การให้คะแนน | ระดับที่ ๑ | ระดับที่ ๒ | ระดับที่ ๓ |
| | | | | รวมถึงการแสดงจำนวนเงินค่าสมาชิก เงินสะสม และเงินสมทบของสมาชิกกองทุน |
| ๒ | **(๑๐ คะแนน)** ทดสอบพร้อมนำเสนอและสาธิตระบบต้นแบบ (Prototype) เกี่ยวกับการยืนยันตัวตนของผู้ใช้ | **(๐ คะแนน)** ไม่มีการสาธิตและการทดสอบพร้อมการนำเสนอระบบต้นแบบ (Prototype) | **(เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายนำเสนอถูกต้องได้ ๕ คะแนน แต่ถ้านำเสนอไม่ถูกต้องจะได้คะแนนเป็น ๐ คะแนน)** มีการนำเสนอต้นแบบ (Prototype) ในรูปแบบ Conceptual Design ของระบบ ที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรู้ความเข้าใจ โดยมีรายละเอียดในรูปแบบ Mockup Design ของระบบโดยแสดงการยืนยันตัวตนด้วยขั้นตอนที่ส่งผ่าน OTP ได้ (One Time Password) ผ่าน E-mail ได้ | **(เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายนำเสนอในระดับที่ ๒ แล้วและสามารถสาธิตถูกต้องในระดับที่ ๓ ได้คะแนนเพิ่มอีก ๕ คะแนน แต่ถ้าสาธิตไม่ถูกต้องจะได้คะแนนเป็น ๐ คะแนน)** มีการสาธิตระบบต้นแบบ (Prototype) ที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรู้ความเข้าใจ โดยมีรายละเอียดของระบบต้นแบบ (Prototype) แสดงการยืนยันตัวตนด้วยขั้นตอนที่ส่งผ่าน OTP ได้ (One Time Password) ผ่าน E-mail ได้ |
| ๓ | **(๑๐ คะแนน)** ทดสอบพร้อมนำเสนอและสาธิตการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลระบบระเบียนสมาชิก ที่ถูกจัดเก็บในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ | **(๐ คะแนน)** ไม่มีการสาธิตและการทดสอบ | **(เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายนำเสนอถูกต้องได้ ๕ คะแนน แต่ถ้านำเสนอไม่ถูกต้องจะได้คะแนนเป็น ๐ คะแนน)** มีการนำเสนอแนวคิดในการปกปิดข้อมูลของสมาชิกในระบบระเบียนสมาชิก ที่ถูกจัดเก็บในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ โดยการนำเสนอต้นแบบ (Prototype) รูปแบบ Conceptual Design อย่างน้อยดังนี้ | **(เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายนำเสนอในระดับที่ ๒ แล้วและสามารถสาธิตถูกต้องในระดับที่ ๓ ได้คะแนนเพิ่มอีก ๕ คะแนน แต่ถ้าสาธิตไม่ถูกต้องจะได้คะแนนเป็น ๐ คะแนน)** มีการสาธิตวิธีการปกปิดข้อมูลของสมาชิกในระบบระเบียนสมาชิก ที่ถูกจัดเก็บในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศโดยสามารถแสดงให้เห็นถึงความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการสาธิต |

| ตารางเกณฑ์การให้คะแนนการสาธิตและทดสอบ (Proof of Concept) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **ลำดับที่** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **ระดับที่ ๑** | **ระดับที่ ๒** | **ระดับที่ ๓** |
| | | | ๑. สามารถแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการปกปิดข้อมูลที่กำหนดที่ได้รับการ Query จากแอพพลิเคชั่น โดยจะต้องสามารถทำการเปลี่ยนข้อมูลที่ถูกแสดงออกไปในรูปแบบที่กำหนด เช่น จากเลขบัตรประจำตัว ๑๓ หลัก ให้เป็น xxxx-xxxx-xyyyy โดย yyyy คือตัวเลขจากข้อมูลจริงได้ | ระบบต้นแบบ (Prototype) โดยมีรายละเอียด อย่างน้อยดังนี้<br>๑. สามารถแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการปกปิดข้อมูลที่กำหนดที่ได้รับการ Query จากแอพพลิเคชั่น โดยจะต้องสามารถทำการเปลี่ยนข้อมูลที่ถูกแสดงออกไปในรูปแบบที่กำหนด เช่น จากเลขบัตรประจำตัว ๑๓ หลัก ให้เป็น xxxx-xxxx-xyyyy โดย yyyy คือตัวเลขจากข้อมูลจริงได้ |

**ผนวก จ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ...**

ร่าง

พระราชบัญญัติ

ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

พ.ศ. ....

---

.....

.....

.....

.....

.....

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๗ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้แรงงานอิสระสามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานหรือการประกอบอาชีพ ความปลอดภัยในการทำงาน หลักประกันทางสังคม และการรวมกลุ่มหรือรวมตัวในการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรเพื่อสร้างอำนาจต่อรองให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

.....

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด ๓ สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบอาชีพอิสระ บทบัญญัติหมวด ๔ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ส่วนที่ ๑ สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ และบทบัญญัติหมวด ๖ กองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ มาตรา ๘๐ ถึงมาตรา ๑๐๑ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“แรงงานอิสระ” หมายความว่า ผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

“ผู้ประกอบอาชีพอิสระ” หมายความว่า ผู้ประกอบอาชีพอิสระตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ” หมายความว่า ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระตามพระราชบัญญัตินี้

“บริการแพลตฟอร์มดิจิทัล” หมายความว่า การให้บริการสื่อกลางทางอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้เกิดการเชื่อมต่อกัน โดยใช้เครือข่ายคอมพิวเตอร์ระหว่างผู้ประกอบการ ผู้บริโภค และผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ เพื่อให้เกิดธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

“ผู้ประกอบธุรกิจ” หมายความว่า ผู้ประกอบธุรกิจบริการแพลตฟอร์มดิจิทัล

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งเสนอสินค้าหรือบริการต่อผู้บริโภคผ่านบริการแพลตฟอร์มดิจิทัล

“ผู้บริโภค” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับสินค้าหรือบริการ หรือได้รับการเสนอหรือการชักชวนจากผู้ประกอบธุรกิจเพื่อให้ได้รับสินค้าหรือบริการ

“ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ” หมายความว่า ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการที่ผู้ประกอบธุรกิจจัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้ประกอบการ ผู้บริโภค หรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระเข้าใช้บริการกับผู้ประกอบธุรกิจไว้ล่วงหน้า

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้รับเพื่อตอบแทนการทำงานผ่านผู้ประกอบธุรกิจ ไม่ว่าจะได้รับจากผู้ประกอบธุรกิจ ผู้ประกอบการ หรือผู้บริโภคก็ตาม

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเพิ่มเติมเป็นพิเศษอันเนื่องมาจากการทำงานที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้รับจากผู้ประกอบธุรกิจ

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ผู้ประกอบธุรกิจเรียกเก็บจากผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ผู้ประกอบการ หรือผู้บริโภค อันเนื่องมาจากการทำงานของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ไม่ว่าจะเรียกว่าค่าตอบแทน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดก็ตาม

“กลุ่มแรงงานอิสระ” หมายความว่า แรงงานอิสระตั้งแต่ห้าคนขึ้นไปและได้รับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งเป็นกลุ่มแรงงานอิสระตามพระราชบัญญัตินี้

“องค์กรแรงงานอิสระ” หมายความว่า กลุ่มแรงงานอิสระตั้งแต่สิบห้ากลุ่มขึ้นไปและได้ใบสำคัญรับรองการจัดตั้งเป็นองค์กรแรงงานอิสระตามพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

“พนักงานตรวจแรงงานอิสระ” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดกระทรวงแรงงาน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานอิสระกับออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

การแต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานอิสระจะกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยก็ได้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

## หมวด ๑
## บททั่วไป

มาตรา ๕ ในกรณีที่พระราชบัญญัติฉบับนี้มิได้กำหนดไว้เป็นประการอื่น การยื่น การแจ้ง หรือการส่งเอกสาร ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก หากไม่สามารถดำเนินการหรือมีเหตุอื่นทำให้ไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้ยื่น แจ้ง หรือส่งเอกสารโดยวิธีการทางไปรษณีย์ หรือให้ดำเนินการ ณ สำนักงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด หรือสถานที่อื่น หรือโดยวิธีการอื่น ตามที่ปลัดกระทรวงประกาศกำหนด

มาตรา ๖ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่แรงงานอิสระพึงได้ตามกฎหมายอื่น

มาตรา ๗ การส่งเสริมและการคุ้มครองแรงงานอิสระต้องคำนึงถึงหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) การมีส่วนร่วมของแรงงานอิสระ กลุ่มแรงงานอิสระ องค์กรแรงงานอิสระ ผู้ประกอบธุรกิจ และองค์กรผู้ประกอบธุรกิจ

(๒) การมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรภาคประชาสังคมหรือภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอิสระ

(๓) การรวมกลุ่มจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระ เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การได้รับสิทธิประโยชน์ และความคุ้มครองในการสร้างอำนาจต่อรองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงานและพัฒนาทักษะอาชีพของแรงงานอิสระที่มีประโยชน์ร่วมกัน

(๔) การพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ คุณธรรม และจริยธรรม ในการประกอบอาชีพและการสร้างรายได้

(๕) การให้แรงงานอิสระมีหลักประกันทางสังคม มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการมีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี

(๖) การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สำนักงานจัดให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระตามหลักเกณฑ์ที่ปลัดกระทรวงกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระตามวรรคหนึ่ง ให้จัดขึ้นทะเบียนเป็นสองประเภท คือ ผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

ให้สำนักงานหรือสำนักงานแรงงานจังหวัด แล้วแต่กรณี ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสำรวจความต้องการของแรงงานอิสระ โดยให้สำนักงานรวบรวมข้อมูลและประมวลผลสำรวจดังกล่าว และจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณากำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระต่อไป

การสำรวจความต้องการของแรงงานอิสระตามวรรคสาม ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามมาตรฐานสถิติ

มาตรา ๙ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพซึ่งไม่มีนายจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม

(๒) ผู้ประกอบอาชีพค้าขาย

(๓) ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างหรือให้บริการ

(๔) ผู้ผลิตเนื้อหาที่ไม่ใช่โฆษณาเพื่อเผยแพร่ผ่านบริการแพลตฟอร์มดิจิทัลหรือบริการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน

(๕) ผู้ประกอบวิชาชีพอิสระตามที่มีกฎหมายว่าด้วยการประกอบวิชาชีพนั้น

(๖) ผู้ประกอบอาชีพอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๐ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ได้แก่ บุคคลธรรมดาซึ่งประกอบอาชีพดังต่อไปนี้

(๑) บริการขนส่งคนโดยสาร สิ่งของ หรืออาหาร ทำความสะอาดหรือบริการอื่น ๆ ซึ่งยอมรับข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการตามที่ผู้ประกอบธุรกิจบริการแพลตฟอร์มดิจิทัลกำหนดไว้ล่วงหน้าโดยได้รับค่าตอบแทนการทำงานผ่านผู้ประกอบธุรกิจ

(๒) รับจ้างหรือให้บริการอื่นที่ไม่มีลักษณะตาม (๑) ซึ่งยอมรับข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการตามที่ผู้ประกอบธุรกิจกำหนดโดยได้รับค่าตอบแทนผ่านผู้ประกอบธุรกิจนั้นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๑ การออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๐ (๒) อาจกำหนดให้ผู้ประกอบธุรกิจมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดด้วยก็ได้

มาตรา ๑๒ บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างผู้ประกอบธุรกิจและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระหรือทายาทอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ หรือเกี่ยวกับความสัมพันธ์ด้านแรงงาน หรือระหว่างบุคคลดังกล่าวกับพนักงานตรวจแรงงานอิสระหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในกรณีที่ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการไม่เป็นธรรมหรือทำให้ผู้ประกอบธุรกิจได้เปรียบผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระเกินสมควร ให้ศาลมีอำนาจสั่งให้ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการมีผลใช้บังคับเพียงเท่าที่เป็นธรรมและพอสมควรแก่กรณี

หมวด ๒
สิทธิในการรวมกลุ่มของแรงงานอิสระ

มาตรา ๑๔ แรงงานอิสระซึ่งได้ขึ้นทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป มีสิทธิรวมกันเป็นกลุ่มแรงงานอิสระเพื่อประโยชน์ในการได้รับสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ โดยยื่นคำขอรับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระต่อปลัดกระทรวง

หลักเกณฑ์การยื่นคำขอรับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๕ เมื่อปลัดกระทรวงได้รับคำขอรับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระแล้ว ให้ปลัดกระทรวงออกใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระให้แก่ผู้ยื่นคำขอภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอ

ในกรณีที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่งหรือในกรณีที่ปลัดกระทรวงมีคำสั่งไม่ออกใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระ ผู้ยื่นคำขอมีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือวันที่ได้รับแจ้งคำสั่งจากปลัดกระทรวง

ให้ปลัดกระทรวงประกาศการรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระซึ่งได้รับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระตามวรรคหนึ่งในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน และให้สำนักงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลกลุ่มแรงงานอิสระให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา

มาตรา ๑๖ เมื่อกลุ่มแรงงานอิสระได้รับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระแล้ว มีสิทธิดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อองค์กรแรงงานอิสระซึ่งตนเป็นสมาชิกเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ การส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพ การส่งเสริมการทำงาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนและการตลาด ตลอดจนสิทธิประโยชน์ด้านอื่น ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ

(๒) เป็นตัวแทนผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในการเสนอความเห็น ข้อเรียกร้อง เจรจาและทำความตกลงกับผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ ในกรณีที่มีข้อพิพาทหรือมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำงานในกลุ่มของตนตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) เสนอรายชื่อผู้แทนกลุ่มแรงงานอิสระในกลุ่มของตนต่อองค์กรแรงงานอิสระซึ่งตนเป็นสมาชิก เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการในคณะกรรมการต่อไป

มาตรา ๑๗ กลุ่มแรงงานอิสระที่ได้รับการรับรองตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่สิบห้ากลุ่มขึ้นไปมีสิทธิรวมกันเป็นองค์กรแรงงานอิสระ โดยยื่นคำขอรับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระ พร้อมด้วยข้อบังคับขององค์กรแรงงานอิสระต่อปลัดกระทรวง

หลักเกณฑ์การยื่นคำขอรับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๘ ข้อบังคับขององค์กรแรงงานอิสระอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อที่ต้องมีคำว่า “องค์กรแรงงานอิสระ” กำกับไว้กับชื่อนั้นด้วย

(๒) วัตถุประสงค์

(๓) ที่ตั้งขององค์กรแรงงานอิสระ

(๔) การรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

(๕) อัตราเงินค่าสมัครและค่าบำรุง

(๖) ข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

(๗) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินอื่น ตลอดจนการทำบัญชีและการตรวจบัญชี

มาตรา ๑๙ เมื่อปลัดกระทรวงได้รับคำขอและเอกสารประกอบคำขอรับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระครบถ้วนแล้ว ให้ปลัดกระทรวงออกใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระให้แก่ผู้ยื่นคำขอภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอ

ในกรณีที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่งหรือในกรณีที่ปลัดกระทรวงมีคำสั่งไม่ออกใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระ ผู้ยื่นคำขอมีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือวันที่ได้รับแจ้งคำสั่งจากปลัดกระทรวง

ให้ปลัดกระทรวงประกาศการรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระซึ่งได้รับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระตามวรรคหนึ่งในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน และให้สำนักงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลองค์กรแรงงานอิสระให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรแรงงานอิสระซึ่งได้รับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระตามมาตรา ๑๙ มีสถานะเป็นนิติบุคคล

มาตรา ๒๑ องค์กรแรงงานอิสระที่ได้รับใบสำคัญรับรองการจัดตั้งองค์กรแรงงานอิสระแล้วมีสิทธิดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ การส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพ การส่งเสริมการทำงาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุน และการตลาด ตลอดจนสิทธิประโยชน์ด้านอื่น ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ

(๒) สร้างความร่วมมือและประสานงานระหว่างกลุ่มแรงงานอิสระ องค์กรแรงงานอิสระหรือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

(๓) ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำแก่แรงงานอิสระและกลุ่มแรงงานอิสระ

(๔) เสนอแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระต่อคณะกรรมการ

(๕) เป็นตัวแทนผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในการเสนอความเห็น ข้อเรียกร้อง เจรจาและทำความตกลงกับผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ เพื่อสิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในองค์กรของตน

(๖) เป็นตัวแทนผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในการยื่นคำร้องหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีที่มีข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำงานในองค์กรของตนตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) ฟ้องคดีต่อศาลและดำเนินกระบวนพิจารณาใด ๆ ในคดีที่เป็นข้อพิพาทระหว่างผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระและผู้ประกอบธุรกิจตามมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ เพื่อคุ้มครองประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรแรงงานอิสระตามวัตถุประสงค์ที่ได้จดทะเบียนจัดตั้ง

(๘) รับมอบอำนาจจากแรงงานอิสระเพื่อเป็นผู้แทนในคดีตามที่กฎหมายให้อำนาจ

(๙) เสนอชื่อผู้แทนองค์กรแรงงานอิสระเพื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการตามมาตรา ๕๔ (๔)

(๑๐) รับเรื่องร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนของแรงงานอิสระ ประมวลข้อมูล และส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้การช่วยเหลือ

(๑๑) ดำเนินการใด ๆ เพื่อผลประโยชน์ของแรงงานอิสระ

มาตรา ๒๒ ให้ปลัดกระทรวงยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งเพิกถอนใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระ เมื่อปรากฏว่ากลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระดำเนินการขัดต่อวัตถุประสงค์หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเป็นภยันตรายต่อความสงบสุขของประชาชน

ให้ปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายมีอำนาจในการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงหรือหลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการของกลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๒๓ ในกรณีที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนใบสำคัญรับรองการจัดตั้งกลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระตามมาตรา ๒๒ แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการนำชื่อกลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระที่ถูกเพิกถอนนั้นออกจากทะเบียนและให้สำนักงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลกลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระในระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา

## หมวด ๓
## สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบอาชีพอิสระ

มาตรา ๒๔ ผู้ประกอบอาชีพอิสระซึ่งได้ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๘ มีสิทธิได้รับการส่งเสริม ดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดรับกับพลวัตตลาดแรงงานของประเทศที่ทำงานหมุนเวียนทั้งแรงงานในระบบและแรงงานอิสระ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพด้านแรงงาน

(๒) การสร้างโอกาสในการมีงานทำและมีความมั่นคงในการทำงาน

(๓) การขอรับคำปรึกษาหรือบริการอื่นใดเกี่ยวกับการทำงานหรือการประกอบอาชีพ

(๔) การคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๕) การเข้าถึงหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม

(๖) การสร้างความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานอิสระ ตลอดจนการส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายผู้ประกอบอาชีพอิสระ

(๗) การระงับข้อพิพาทหรือช่วยเหลือในการดำเนินคดี

มาตรา ๒๕ ผู้ประกอบอาชีพอิสระซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ

(๒) สิทธิได้รับการจัดให้มีประกันภัย

(๓) สิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด

การได้รับสิทธิประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนเงินและทรัพย์สินของกองทุนและสัดส่วนเงินค่าสมาชิกที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระส่งเข้ากองทุน

## หมวด ๔
## ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

---

### ส่วนที่ ๑
### สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

---

มาตรา ๒๖ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระซึ่งได้ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๘ นอกจากมีสิทธิได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๒๔ แล้ว มีสิทธิได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับความคุ้มครองเกี่ยวกับข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

(๒) ร้องขอให้ผู้ประกอบธุรกิจออกใบสำคัญรับรองการทำงาน

(๓) กู้ยืมเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ

(๔) ได้รับการจัดให้มีประกันภัยอุบัติเหตุในการประกอบอาชีพที่มีข้อตกลงคุ้มครองตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อตกลงคุ้มครอง ดังต่อไปนี้

(ก) ค่าชดเชยจากการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ

(ข) ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุ

(ค) ผลประโยชน์ค่าชดเชยรายได้ระหว่างการเข้ารักษาตัวเป็นผู้ป่วยในกรณีได้รับการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ

(๕) ได้รับการคุ้มครองสุขภาพ

(๖) การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทหรือช่วยเหลือในการดำเนินคดี

(๗) สิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด

การได้รับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาจากจำนวนเงินและทรัพย์สินของกองทุน และผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระแต่ละรายอาจได้รับสิทธิประโยชน์ที่แตกต่างกันได้ขึ้นอยู่กับจำนวนเงินสะสมที่ส่งเข้ากองทุน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

มาตรา ๒๗ การจัดสิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๒๖ ให้คำนึงถึงลักษณะของการประกอบอาชีพ การลดความซ้ำซ้อนกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบธุรกิจและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ และประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

## ส่วนที่ ๒
## ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ

มาตรา ๒๘ ห้ามผู้ประกอบธุรกิจให้เด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีทำงาน

มาตรา ๒๙ ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการระหว่างผู้ประกอบธุรกิจกับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการตามวรรคหนึ่งไม่เพียงพอต่อการคุ้มครองผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ให้คณะกรรมการมีอำนาจกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการเพิ่มเติมโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๐ ก่อนการรับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระเข้าทำงาน ผู้ประกอบธุรกิจต้องตรวจสอบให้ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระซึ่งใช้รถในการทำงานต้องมีใบอนุญาตขับรถและเอกสารการรับชำระภาษีรถยนต์ประจำปีตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์

ผู้ประกอบธุรกิจต้องตรวจสอบความถูกต้องและสมบูรณ์ของใบอนุญาตขับรถและเอกสารตามวรรคหนึ่งทุกรอบปีและต้องจัดเก็บข้อมูลหลักฐานการตรวจสอบไว้ตลอดเวลาที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระทำงานกับผู้ประกอบธุรกิจเพื่อให้สำนักงานตรวจดูได้

มาตรา ๓๑ ผู้ประกอบธุรกิจต้องจ่ายค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระตามอัตรา ระยะเวลา และเงื่อนไขที่ตกลงกัน

ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษหรือจ่ายไม่ครบตามวรรคหนึ่ง ผู้ประกอบธุรกิจจะต้องจ่ายดอกเบี้ยให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในระหว่างผิดนัดในอัตราร้อยละสามต่อปี ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจจงใจไม่จ่ายค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษหรือจ่ายไม่ครบตามวรรคหนึ่งโดยปราศจากเหตุอันสมควร ให้ผู้ประกอบธุรกิจจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในอัตราร้อยละสองต่อปีของเงินที่ค้างจ่าย

ในกรณีที่มีข้อพิพาทตามวรรคสองและผู้ประกอบธุรกิจพร้อมที่จะจ่ายค่าตอบแทนโดยได้นำเงินไปวางไว้ ณ สำนักงาน หรือสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อจ่ายให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ผู้ประกอบธุรกิจไม่ต้องจ่ายดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่ผู้ประกอบธุรกิจนำเงินนั้นไปวางไว้

มาตรา ๓๒ ห้ามมิให้ผู้ประกอบธุรกิจหักค่าตอบแทน เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ

(๑) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระต้องชำระ

(๒) ชำระเงินสะสมเพื่อนำส่งกองทุนตามมาตรา ๘๖

(๓) ชำระเงินอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่ต้องหัก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงประกาศกำหนด

มาตรา ๓๓ ผู้ประกอบธุรกิจอาจหักเงินดังต่อไปนี้จากค่าตอบแทน โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

(๑) เพื่อชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์

(๒) เพื่อชำระหนี้ตามข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการระหว่างผู้ประกอบธุรกิจและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระที่จัดขึ้นเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระฝ่ายเดียว

(๓) เป็นหลักประกันความเสียหายหรือค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นในการทำงานตามมาตรา ๓๘

(๔) เพื่อชำระค่าบำรุงองค์กรแรงงานอิสระตามข้อบังคับขององค์กรแรงงานอิสระ

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการสิ้นสุดลง ให้ผู้ประกอบธุรกิจจ่ายค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ และเงินที่ผู้ประกอบธุรกิจมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระภายในสามวันนับแต่วันที่ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการสิ้นสุดลง

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจไม่จ่ายค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษภายในกำหนดเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๔ ให้กองทุนจ่ายเงินดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัดในอัตราร้อยละสามต่อปีให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

ในกรณีที่กองทุนได้จ่ายเงินให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้กองทุนมีสิทธิไล่เบี้ยคืนจากผู้ประกอบธุรกิจพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสามต่อปีนับแต่วันที่กองทุนได้จ่ายเงินให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ประกอบธุรกิจจะได้จ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระอีกหรือไม่

สิทธิไล่เบี้ยตามวรรคสอง ให้มีอายุความสิบปีนับแต่วันที่จ่ายเงินจากกองทุน

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่ปรากฏว่าข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการระหว่างผู้ประกอบธุรกิจและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระมีความไม่เป็นธรรมและทำให้ผู้ประกอบธุรกิจได้เปรียบเกินสมควร ให้คณะกรรมการมีอำนาจกำหนดให้ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการนั้นต้องทำตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๗ ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจจัดทำข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการไม่เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดตามมาตรา ๓๖ ให้ถือว่าข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการส่วนนั้นไม่มีผลใช้บังคับและให้นำความตามที่คณะกรรมการกำหนดมาใช้บังคับแทน ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในการเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าทดแทนที่เกิดขึ้นจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๘ ผู้ประกอบธุรกิจอาจเรียกหรือรับหลักประกันความเสียหายหรือค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นในการทำงานนั้น ไม่ว่าจะเป็นเงินหรือทรัพย์สินอื่นจากผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้ในกรณีที่ลักษณะหรือสภาพของงานนั้นเป็นงานที่ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้รับหรือใช้ในการทำงาน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ประกอบธุรกิจ

ลักษณะหรือสภาพของงานที่ให้เรียกหรือรับหลักประกันความเสียหายหรือค่าใช้จ่าย ตลอดจนประเภทของหลักประกัน จำนวนมูลค่าของหลักประกันหรือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการทำงาน ระยะเวลาในการเรียกหรือรับหลักประกันความเสียหายหรือค่าใช้จ่าย และวิธีการเก็บรักษาหลักประกันหรือค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักประกันความเสียหายตามวรรคหนึ่ง ให้ตกแก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจเรียกหรือรับหลักประกันความเสียหายหรือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการทำงาน ให้ผู้ประกอบธุรกิจคืนเงินหรือทรัพย์สินที่ได้เรียกหรือรับไว้นั้นให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระภายในสามวันนับแต่วันที่ข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการสิ้นสุดลง หรือวันที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระลาออก หรือวันที่สัญญาประกันสิ้นอายุ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่เกิดความเสียหายจากการทำงานของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ให้ผู้ประกอบธุรกิจหักจำนวนความเสียหายจากเงินหรือทรัพย์สินที่ได้เรียกหรือรับไว้ตามวรรคหนึ่ง หากมีเงินหรือทรัพย์สินเหลืออยู่ก็ให้คืนแก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

มาตรา ๔๐ เมื่อข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการสิ้นสุดลง ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระซึ่งได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนมีสิทธิร้องขอให้ผู้ประกอบธุรกิจออกใบสำคัญรับรองการทำงานโดยระบุระยะเวลาการทำงานและลักษณะของงานให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้

## ส่วนที่ ๓
## การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการดำเนินคดีเกี่ยวกับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่กฎหมายใดกำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการระงับข้อพิพาท รวมทั้งกรอบระยะเวลาในการดำเนินการดังกล่าว และมีหลักเกณฑ์ที่ประกันความโปร่งใส ความเป็นธรรม หรือมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบธุรกิจได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายนั้นได้บัญญัติไว้แล้ว ให้ถือว่าผู้ประกอบธุรกิจได้ปฏิบัติตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติไว้แล้ว

หลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งในกฎหมายใดที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม หรือมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๒ เมื่อมีข้อพิพาทในการปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ ถ้าผู้ประกอบธุรกิจหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระประสงค์จะใช้กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทให้ทั้งสองฝ่ายเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตามที่บัญญัติไว้ในส่วนนี้ก่อน จึงจะมีสิทธินำข้อพิพาทไปสู่การพิจารณาของอนุญาโตตุลาการหรือนำข้อพิพาทไปสู่ศาลได้

ให้ผู้ประกอบธุรกิจหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระซึ่งประสงค์จะใช้กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานอิสระ พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อพิพาท

การยื่นคำร้องตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ปลัดกระทรวงกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตามส่วนนี้ อาจดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่าผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระอาจกระทำการผิดข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการหรือมีบุคคลใดร้องเรียนการกระทำอันเนื่องจากการทำงานของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ให้ผู้ประกอบธุรกิจทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับทราบข้อเท็จจริงหรือได้รับการร้องเรียน โดยห้ามมิให้ผู้ประกอบธุรกิจสั่งระงับการจ่ายงานแก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว เว้นแต่ในกรณีที่เหตุนั้นมีความร้ายแรงอันมีผลกระทบต่อชีวิตหรือทรัพย์สิน ผู้ประกอบธุรกิจอาจสั่งระงับการจ่ายงานแก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวได้

การตรวจสอบข้อเท็จจริงตามวรรคหนึ่ง ผู้ประกอบธุรกิจต้องให้สิทธิผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในการชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงด้วย

ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจพิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำผิดข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการหรือเหตุจากการร้องเรียนตามวรรคหนึ่งเกิดจากความผิดพลาดในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระและเห็นควรระงับการจ่ายงานหรือยกเลิกข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ ให้แจ้งคำสั่งพร้อมระบุความผิดให้ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งวัน ก่อนการระงับการจ่ายงานหรือยกเลิกข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการ

ในกรณีที่มีการสั่งระงับการจ่ายงานตามวรรคสาม ให้หักจำนวนวันที่มีการระงับการจ่ายงานระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงออกจากระยะเวลาการระงับการจ่ายงานด้วย

มาตรา ๔๔ ในกรณีที่มีการสั่งระงับการจ่ายงานแก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในระหว่างตรวจสอบข้อเท็จจริง เมื่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว หากปรากฏว่าผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระไม่มีความผิด ให้ผู้ประกอบธุรกิจจัดหามาตรการเยียวยาให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระตามสมควร โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระควรจะได้รับในระหว่างถูกระงับการจ่ายงานนั้น

การเยียวยาตามวรรคหนึ่งไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติหรือเป็นการกระทำที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระคนอื่น

มาตรา ๔๕ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระเห็นว่าคำสั่งระงับการจ่ายงานหรือยกเลิกข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการตามมาตรา ๔๓ ไม่เป็นธรรม อาจยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานอิสระเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ก่อนนำข้อพิพาทไปสู่การพิจารณาของอนุญาโตตุลาการหรือนำข้อพิพาทไปสู่ศาล แล้วแต่กรณี

มาตรา ๔๖ นอกจากข้อพิพาทเกี่ยวกับคำสั่งระงับการจ่ายงานหรือยกเลิกข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการโดยไม่เป็นธรรมตามมาตรา ๔๓ แล้ว ในกรณีที่มีข้อพิพาทเกี่ยวกับการทำงานระหว่างผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระและผู้ประกอบธุรกิจตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระหรือผู้ประกอบธุรกิจอาจยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานอิสระเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนนำข้อพิพาทไปสู่การพิจารณาของอนุญาโตตุลาการหรือนำข้อพิพาทไปสู่ศาล แล้วแต่กรณี

มาตรา ๔๗ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานอิสระได้รับคำร้องตามมาตรา ๔๕ หรือมาตรา ๔๖ แล้ว ให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยโดยไม่ชักช้า โดยให้ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระและผู้ประกอบธุรกิจเข้าร่วมในการไกล่เกลี่ยเพื่อชี้แจงแถลงเหตุผล พร้อมทั้งแสดงพยานหลักฐานของตน

มาตรา ๔๘ การดำเนินการตามมาตรา ๔๗ ให้พนักงานตรวจแรงงานอิสระคำนึงถึงสภาพการทำงาน ภาวะค่าครองชีพ ความเดือดร้อนของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ ระดับของค่าตอบแทนและค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิทธิและประโยชน์อื่นใดของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระที่ทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน รวมทั้งฐานะแห่งกิจการของผู้ประกอบธุรกิจ ตลอดจนสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมโดยทั่วไป ประกอบการพิจารณาด้วย

มาตรา ๔๙ ในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ถ้าคู่กรณีที่เกี่ยวข้องสามารถตกลงกันได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานอิสระจัดทำบันทึกข้อตกลงระงับข้อพิพาทไว้เป็นหลักฐานและให้คู่กรณีลงลายมือชื่อในข้อตกลงนั้น

ในกรณีที่การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทไม่เป็นผล คู่กรณีอาจนำข้อพิพาทนั้นไปสู่อนุญาโตตุลาการหรือศาลแรงงาน แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๐ เมื่อคู่กรณีฝ่ายหนึ่งเรียกร้องให้คู่กรณีอีกฝ่ายหนึ่งปฏิบัติตามข้อตกลงระงับข้อพิพาทแล้ว แต่คู่กรณีฝ่ายที่ถูกเรียกร้องนั้นไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงระงับข้อพิพาท คู่กรณีฝ่ายที่เรียกร้องอาจยื่นคำร้องขอต่อศาลเพื่อให้บังคับตามข้อตกลงระงับข้อพิพาทได้

การร้องขอตามวรรคหนึ่งต้องกระทำภายในสามปีนับแต่วันที่อาจบังคับตามข้อตกลงระงับข้อพิพาทได้ ถ้าไม่ได้ร้องขอภายในกำหนดดังกล่าว ให้มูลหนี้ตามข้อตกลงระงับข้อพิพาทนั้นเป็นอันระงับไป

การร้องขอตามวรรคหนึ่งให้ยื่นต่อศาลแรงงานที่มีการทำข้อตกลงระงับข้อพิพาทในเขตศาลนั้น

มาตรา ๕๑ กรณีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทสิ้นสุดลงโดยไม่เป็นผลและปรากฏว่าอายุความครบกำหนดไปแล้วหลังจากยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานอิสระเพื่อขอไกล่เกลี่ยข้อพิพาทหรือจะครบกำหนดภายในหกสิบวันนับแต่วันที่การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทสิ้นสุดลง ให้อายุความขยายออกไปอีกหกสิบวันนับแต่วันที่การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทสิ้นสุดลง

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่มีการนำข้อพิพาทระหว่างผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระคนเดียวหรือหลายคนกับผู้ประกอบธุรกิจไปสู่ศาล ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระอาจมอบอำนาจให้องค์กรแรงงานอิสระซึ่งตนเป็นสมาชิกฟ้องคดีแพ่งและดำเนินกระบวนพิจารณาใด ๆ ในคดีเพื่อคุ้มครองผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในองค์กรของตนตามลักษณะหรือประเภทคดีที่คณะกรรมการประกาศกำหนดได้ และให้มีอำนาจฟ้องเรียกทรัพย์สินและค่าเสียหายแทนผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้ ถ้ามีหนังสือมอบหมายให้เรียกทรัพย์สินและค่าเสียหายแทนจากผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระดังกล่าว

มาตรา ๕๓ ในกรณีที่ปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายเห็นสมควรให้ความช่วยเหลือในการเข้าดำเนินคดีแทนผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ หรือเมื่อได้รับคำร้องขอจากผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระหรือทายาท และการดำเนินคดีนั้นจะเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม ปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายอาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ในสำนักงานซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระหรือทายาท และเมื่อปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายได้แจ้งให้ศาลทราบแล้ว ให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด

ในการดำเนินคดีในศาล ให้บุคคลตามวรรคหนึ่งมีอำนาจฟ้องเรียกทรัพย์สินหรือค่าเสียหายให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระหรือทายาทได้ด้วย

## หมวด ๕
## คณะกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

มาตรา ๕๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ” ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดกระทรวง เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนผู้ประกอบธุรกิจจำนวนสองคน ผู้แทนองค์กรแรงงานอิสระจำนวนสี่คน ซึ่งประกอบด้วยผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนสองคน และผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระจำนวนสองคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านแรงงาน เป็นกรรมการ

ให้รองปลัดกระทรวงซึ่งได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการแต่งตั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๕๕ กรรมการตามมาตรา ๔๗ (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามมาตรา ๔๗ (๔) และ (๕) ขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งเข้ารับหน้าที่

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้

มาตรา ๕๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามมาตรา ๔๗ (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่อง หรือไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

มาตรา ๕๗ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในระดับจังหวัด

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ ตลอดจนการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระระดับจังหวัด

(๔) เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายหรือมาตรการด้านภาษีอากรเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระต่อคณะรัฐมนตรี

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบเกี่ยวกับการจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายในกิจการของกองทุนตามมาตรา ๖๘ วรรคสอง

(๖) พิจารณาอนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินและรายการค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๗) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระและเผยแพร่ต่อสาธารณชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การจัดทำรายงานตาม (๗) ให้ทำเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในลักษณะที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้อย่างสะดวก

มาตรา ๕๙ นโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระตามมาตรา ๕๘ (๑) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการแรงงานในตลาด สร้างโอกาสในการมีงานที่ดี และความมั่นคงในการทำงานของแรงงานอิสระ

(๒) การสร้างหลักประกันทางสังคมของแรงงานอิสระในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดทำประกันภัยให้สอดคล้องกับลักษณะการประกอบอาชีพของแรงงานอิสระ

(๓) การส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน การพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริหารจัดการแรงงานอิสระ

(๔) การส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานอิสระของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อเป็นแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

การจัดทำนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระตามวรรคหนึ่งต้องถือหลักการมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรแรงงานอิสระและกลุ่มแรงงานอิสระมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะตั้งแต่เริ่มกระบวนการในการจัดทำนโยบายและแนวทางดังกล่าว

มาตรา ๖๐ เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระแล้ว ให้สำนักงานประกาศและเผยแพร่ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน

ให้ศูนย์ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในระดับจังหวัดเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระและให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้มีการประกาศตามวรรคหนึ่งเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควรศูนย์ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระอาจเสนอขอให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาดังกล่าวออกไปอีกตามความเหมาะสมก็ได้

การจัดทำแผนปฏิบัติการตามวรรคสอง กรณีที่มีโครงการหรือแผนงานใดจำเป็นต้องขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนให้กำหนดรายละเอียดค่าใช้จ่ายและวงเงินที่จะขอรับสนับสนุนจากกองทุนไว้ด้วย

มาตรา ๖๑ ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลตามมาตรา ๕๘ (๓) หากปรากฏว่าการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐหรือกฎหมายใดไม่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ ให้คณะกรรมการประสานงานหรือปรึกษาหารือกับหน่วยงานของรัฐหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือที่กำกับดูแลเพื่อแก้ไขปรับปรุงให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

มาตรา ๖๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระอย่างน้อยทุกห้าปี

ในกรณีที่สถานการณ์ของโลกหรือสถานการณ์ของประเทศหรือนโยบายของรัฐบาลเปลี่ยนแปลงไปจนไม่สามารถหรือไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระได้จะจัดให้มีการทบทวนก่อนระยะเวลาดังกล่าวก็ได้

ให้นำความในมาตรา ๕๙ วรรคสอง และมาตรา ๖๐ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับแก่การพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๖๓ คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้

ให้นำความในมาตรา ๕๗ มาใช้บังคับแก่คณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๖๔ ให้สำนักงานรับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

(๒) รับ เก็บ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของแรงงานอิสระและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอันจำเป็นและเป็นประโยชน์เกี่ยวกับการจัดทำนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระและการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในระดับจังหวัด ตลอดจนอุปสรรคในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระเพื่อจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอิสระ

(๓) ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลตาม (๒) เพื่อจัดทำนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

(๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ ตลอดจนการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในระดับจังหวัด เพื่อรายงานผลต่อคณะกรรมการตามมาตรา ๕๘ (๓)

(๕) ค้นคว้า วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

(๖) เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเครือข่ายแรงงานอิสระ ตลอดจนจัดระบบงานกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) ติดตาม ตรวจสอบ ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ

(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๖๕ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในเขตพื้นที่จังหวัด และสำนักงานเป็นศูนย์ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของแรงงานอิสระและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอันจำเป็นในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในระดับจังหวัด

(๒) ดำเนินการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระในระดับจังหวัด รวมทั้งอำนวยการและประสานงานหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน กลุ่มแรงงานอิสระ องค์กรแรงงานอิสระ เครือข่ายแรงงานอิสระ และภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระตลอดจนสร้างและขยายเครือข่ายแรงงานอิสระ

(๓) ให้บริการข้อมูลข่าวสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาสมรรถนะในการประกอบอาชีพ มาตรฐานสภาพการทำงาน มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานหรือการประกอบอาชีพ และส่งเสริมสนับสนุนและสร้างหลักประกันทางสังคมให้แก่แรงงานอิสระ

(๔) รับเรื่องร้องเรียนของแรงงานอิสระเพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือหรือมอบหมายให้พนักงานตรวจแรงงานอิสระดำเนินการ ตลอดจนส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความช่วยเหลือ

(๕) ติดตามผลการดำเนินงาน สรุปผล และรายงานผลต่อสำนักงาน

## หมวด ๖
## กองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

มาตรา ๖๖ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

มาตรา ๖๗ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๑๑๗

(๒) ทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็น

(๔) เงินค่าปรับหรือเงินเพิ่มตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) เงินค่าสมาชิกที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระจ่ายเข้ากองทุน

(๖) เงินสะสมที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระจ่ายเข้ากองทุน

(๗) เงินสมทบที่ผู้ประกอบธุรกิจจ่ายเข้ากองทุน

(๘) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้แก่กองทุน

(๙) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๐) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

(๑๑) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ตกเป็นของกองทุน

การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (๙) จะต้องไม่มีเงื่อนไขหรือข้อผูกพันที่ทำให้การใช้จ่ายของกองทุน

เงินและทรัพย์สินของกองทุนตามวรรคหนึ่งไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

มาตรา ๖๘ เงินของกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระตามโครงการหรือแผนงานที่ศูนย์ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระเสนอ

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของกลุ่มแรงงานอิสระหรือองค์กรแรงงานอิสระที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งเสนอโครงการหรือแผนงานในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของเครือข่ายแรงงานอิสระ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอิสระ

(๔) ให้แรงงานอิสระกู้ยืมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ

(๕) จัดให้มีประกันภัย

(๖) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นใดให้แก่แรงงานอิสระตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๗) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

การใช้จ่ายเงินกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ ภายใต้นโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของคณะกรรมการตามมาตรา ๕๘ (๑)

ระเบียบการใช้จ่ายเงินตามวรรคสอง ต้องกำหนดให้นำเงินไปใช้จ่ายเพื่อการจัดให้มีประกันภัยหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนเงินในบัญชีกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระและบัญชีเงินกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระในแต่ละปี หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๖๙ ห้ามมิให้นำเงินตามมาตรา ๖๗ (๕) (๖) และ (๗) รวมถึงดอกผลหรือผลประโยชน์ที่จะเกิดจากเงินดังกล่าวมาเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน เว้นแต่ในกรณีที่กองทุนมีเงินรายได้และทรัพย์สินตามมาตรา ๖๗ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ไม่เพียงพอในการดำเนินการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดให้นำดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินตามมาตรา ๖๗ (๕) (๖) และ (๗) เป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละสามของดอกผลหรือผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวในแต่ละปี

มาตรา ๗๐ การจัดให้มีประกันภัยหรือสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรา ๒๕ (๒) และ (๓) และมาตรา ๒๖ (๔) (๕) และ (๗) ให้สำนักงานจัดให้มีการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานประกันสังคม สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ผู้แทนองค์กรแรงงานอิสระ สมาคมประกันชีวิต สมาคมประกันวินาศภัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับลักษณะการประกอบอาชีพของแรงงานอิสระโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ตามมาตรา ๒๗ ด้วย

มาตรา ๗๑ การจัดให้มีประกันภัยหรือสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรา ๒๕ (๒) และ (๓) และมาตรา ๒๖ (๔) (๕) และ (๗) สำนักงานอาจทำความตกลงให้สำนักงานประกันสังคมหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการก็ได้

มาตรา ๗๒ เมื่อได้มีการจัดสิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๒๖ ให้แก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระคนใดแล้ว หากมีเงินสะสมของคนนั้นเหลืออยู่ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระคนนั้นมีสิทธิถอนเงินสะสมของตนในส่วนที่เหลือดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

การออกระเบียบตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนรับฟังความคิดเห็นของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระประกอบด้วย

มาตรา ๗๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ” ประกอบด้วย

(๑) ปลัดกระทรวง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงาน และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านแรงงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนองค์กรแรงงานอิสระซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้บริหารกองทุนเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการบริหารกองทุนตาม (๓) จะดำรงตำแหน่งกรรมการตามมาตรา ๕๔ ในขณะเดียวกันมิได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๔ ให้นำความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๗๓ (๓) และการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนด้วยโดยอนุโลม เว้นแต่การพ้นจากตำแหน่งโดยการให้ออกตามมาตรา ๕๖ (๓) ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ

มาตรา ๗๕ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารกองทุน กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ภายใต้กรอบนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระของคณะกรรมการตามมาตรา ๕๘ (๑)

(๒) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การตัดหนี้เป็นสูญ และการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน โดยได้รับความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๓) ออกระเบียบและพิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๖๘ โดยได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๔) จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินของกองทุนตามมาตรา ๖๘ ให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการตามมาตรา ๕๘ (๑) โดยจัดทำเป็นแผนรายปีและแผนระยะห้าปี

(๕) แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนเพื่อทำหน้าที่บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารกองทุน

มาตรา ๗๖ ในกรณีกรรมการบริหารกองทุนมีส่วนได้เสียอันอาจทำให้ไม่เป็นกลางในการพิจารณาอนุมัติโครงการหรือแผนงานตามมาตรา ๖๘ (๑) หรือ (๒) หรือการพิจารณาให้แรงงานอิสระกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพตามมาตรา ๖๘ (๔) กรรมการบริหารกองทุนผู้นั้นจะทำการพิจารณาในเรื่องนั้นไม่ได้

มาตรา ๗๗ ในการจัดทำระบบการบัญชี ให้แยกบัญชีเงินกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระ บัญชีเงินกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ และบัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินและทรัพย์สินทั้งหมดของกองทุน เพื่อให้การใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ในการจัดทำบัญชีเงินกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระและบัญชีเงินกองทุนสำหรับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำเป็นบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกที่แสดงรายการเงินค่าสมาชิก เงินสะสม และดอกผลหรือผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๗๘ ให้สำนักงานจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับเงินค่าสมาชิก เงินสะสม และดอกผลหรือผลประโยชน์ของเงินดังกล่าว เพื่อให้สมาชิกแต่ละคนสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกตลอดเวลา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

มาตรา ๗๙ การบริหารกองทุน ผู้บริหารกองทุน พนักงาน ลูกจ้าง การบัญชี การตรวจสอบ การประเมินผล และการกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหารกองทุน พนักงาน และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน

มาตรา ๘๐ ผู้ประกอบอาชีพอิสระอาจสมัครเป็นสมาชิกของกองทุนได้ โดยแสดงความประสงค์พร้อมกับการจ่ายเงินค่าสมาชิกเข้ากองทุนเป็นรายปีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินเจ็ดร้อยยี่สิบบาทต่อปี

ผู้ประกอบอาชีพอิสระซึ่งสมัครเป็นสมาชิกของกองทุนตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๖๘ (๔) (๕) และ (๖) ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนเงินและทรัพย์สินของกองทุน และสัดส่วนของเงินค่าสมาชิกที่ส่งเข้ากองทุน

มาตรา ๘๑ ผู้ประกอบอาชีพอิสระสิ้นสมาชิกภาพ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากกองทุนโดยมีหนังสือแจ้งความประสงค์ไปยังกองทุน

ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระสิ้นสมาชิกภาพตาม (๒) และได้ส่งเงินค่าสมาชิกครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๒๕ ผู้นั้นอาจได้รับสิทธิประโยชน์ต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยให้คำนึงถึงจำนวนเงินค่าสมาชิกของผู้นั้นซึ่งได้นำส่งเข้ากองทุน

มาตรา ๘๒ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระสิ้นสมาชิกภาพ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าสมาชิกคงเหลือและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวคืนจากกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด

มาตรา ๘๓ ให้ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระเป็นสมาชิกของกองทุน

มาตรา ๘๔ ให้ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละสามของค่าตอบแทนที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้รับแต่ละครั้งเพื่อนำส่งเข้ากองทุน

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินสะสมน้อยกว่าอัตราที่ได้กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการจะออกกฎกระทรวงเพื่อกำหนดอัตราเงินสะสมที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระต้องจ่ายเข้ากองทุนได้

มาตรา ๘๕ ให้ผู้ประกอบธุรกิจส่งเงินสมทบเข้ากองทุนรายเดือนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราร้อยละสามของค่าบริการที่เรียกเก็บ

ในการออกกฎกระทรวงเพื่อกำหนดอัตราการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง อาจกำหนดให้แตกต่างกันได้ตามลักษณะการให้บริการหรือการประกอบธุรกิจ

เงินสมทบที่ผู้ประกอบธุรกิจส่งเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้จัดเก็บไว้ในบัญชีกองกลาง โดยให้แสดงรายการเงินสมทบแยกออกจากเงินและทรัพย์สินอื่นของกองทุน

มาตรา ๘๖ ให้ผู้ประกอบธุรกิจมีหน้าที่หักเงินสะสมจากค่าตอบแทนที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้รับตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๔ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าตอบแทน

ให้ผู้ประกอบธุรกิจนำส่งเงินสะสมที่หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบตามมาตรา ๘๕ เข้ากองทุนภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสะสมไว้ โดยยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสะสมและเงินสมทบตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด

มาตรา ๘๗ ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบหรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๘๖ วรรคสอง ผู้ประกอบธุรกิจต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนหรือตามอัตราที่กำหนดตามพระราชกฤษฎีกาของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ผู้ประกอบธุรกิจยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ผู้ประกอบธุรกิจต้องจ่าย

ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจมิได้หักค่าตอบแทนของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระเพื่อส่งเป็นเงินสะสมตามมาตรา ๘๖ หรือหักไว้แล้วแต่ยังไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๘๔ ให้ผู้ประกอบธุรกิจมีหน้าที่ส่งเงินสะสมเต็มจำนวน ในกรณีเช่นว่านี้ สิทธิที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระพึงได้รับคงมีเสมือนหนึ่งว่าผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระได้ส่งเงินสะสมแล้ว

มาตรา ๘๘ ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบหรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๘๖ วรรคสอง ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งให้ผู้ประกอบธุรกิจนำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้าผู้ประกอบธุรกิจได้รับหนังสือแจ้งดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้สำนักงานมีอำนาจประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ประกอบธุรกิจนำส่งได้ โดยให้ถือว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ผู้ประกอบธุรกิจมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบในเดือนที่ผู้ประกอบธุรกิจได้เคยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบมาแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน

มาตรา ๘๙ ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้งการประเมินเงินสะสมหรือเงินสมทบตามมาตรา ๘๘ ว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่แท้จริงที่ผู้ประกอบธุรกิจมีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่สำนักงานประเมินไว้ตามมาตรา ๘๘ ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้ผู้ประกอบธุรกิจทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้ผู้ประกอบธุรกิจนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเกินจำนวนที่ต้องนำส่ง ให้ผู้ประกอบธุรกิจมีสิทธินำเงินสะสมหรือเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานมาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้กองทุนในงวดถัดไป

มาตรา ๙๐ ในกรณีที่ไม่สามารถนำเงินสะสมหรือเงินสมทบในส่วนที่เกินหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้กองทุนในงวดถัดไปได้ เนื่องจากผู้ประกอบธุรกิจล้มละลาย เลิกกิจการหรือเหตุอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้เงินนั้นตกเข้าบัญชีของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระแต่ละคน

มาตรา ๙๑ ในกรณีที่ผู้ประกอบธุรกิจไม่นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบจำนวน หรือไม่จ่ายเงินเพิ่มในกรณีที่ต้องจ่ายเงินเพิ่ม ให้ปลัดกระทรวงมีอำนาจออกคำสั่งยึดทรัพย์สินเพื่อขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้องของผู้ประกอบธุรกิจเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ

การมีคำสั่งให้ยึดทรัพย์สินเพื่อขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้องตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้ต่อเมื่อมีการส่งคำเตือนเป็นหนังสือให้ผู้ประกอบธุรกิจนำเงินสะสมและเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น และผู้ประกอบธุรกิจไม่ชำระเงินดังกล่าวแก่กองทุนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว

หลักเกณฑ์การยึดทรัพย์สินเพื่อขายทอดตลาดหรืออายัดสิทธิเรียกร้องตามวรรคหนึ่งให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการบังคับทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๙๒ การแจ้งจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ประเมินได้และการแจ้งผลการพิสูจน์ตามมาตรา ๘๘ หรือมาตรา ๘๙ ให้สำนักงานส่งไปยังผู้ประกอบธุรกิจโดยทางอิเล็กทรอนิกส์ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้สำนักงานนำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของผู้ประกอบธุรกิจในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการของผู้ประกอบธุรกิจ ถ้าไม่พบผู้ประกอบธุรกิจ ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของผู้ประกอบธุรกิจจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วและอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของผู้ประกอบธุรกิจนั้นก็ได้

ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้วิธีปิดหนังสือดังกล่าวไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่ายที่สำนักงานของผู้ประกอบธุรกิจ เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าว ให้ถือว่าผู้ประกอบธุรกิจได้รับหนังสือนั้นแล้ว

มาตรา ๙๓ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระทำงานกับผู้ประกอบธุรกิจหลายราย ให้ผู้ประกอบธุรกิจทุกรายมีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๖

มาตรา ๙๔ ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจประกาศระยะเวลาหรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ หรือผู้ประกอบธุรกิจงด ลดหย่อน หรือเลื่อนการนำส่งเงินค่าสมาชิก เงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี

ประกาศตามวรรคหนึ่ง เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๙๕ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระสิ้นสมาชิกภาพ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากการเป็นผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระโดยมีหนังสือแจ้งความประสงค์ไปยังกองทุน

(๓) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสะสมไม่ครบหกเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระสิ้นสมาชิกภาพตาม (๒) หรือ (๓) และได้ส่งเงินสะสมครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๒๖ แล้ว ผู้นั้นอาจได้รับ

สิทธิประโยชน์ต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยให้คำนึงถึงจำนวนเงินสะสมของผู้นั้นซึ่งได้นำส่งเข้ากองทุน

มาตรา ๙๖ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระสิ้นสมาชิกภาพ ให้มีสิทธิได้รับเงินสะสมคงเหลือ รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวจากกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด

มาตรา ๙๗ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๘๑ หรือมาตรา ๙๕ ให้สำนักงานแจ้งการรับเงิน พร้อมแจ้งยอดเงินค่าสมาชิกคงเหลือหรือยอดเงินสะสมคงเหลือ รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวแก่ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ หรือบุคคลตามมาตรา ๙๘ มาตรา ๙๙ หรือมาตรา ๑๐๐ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพหรือกองทุนทราบว่าผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี

เมื่อผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระหรือบุคคลตามมาตรา ๙๘ มาตรา ๙๙ หรือมาตรา ๑๐๐ ได้รับการแจ้งจากสำนักงานตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้แจ้งวิธีการรับเงินต่อกองทุนโดยไม่ชักช้า

การแจ้งตามวรรคหนึ่งและวิธีการรับเงินตามวรรคสองของผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ หรือบุคคลตามมาตรา ๙๘ มาตรา ๙๙ หรือมาตรา ๑๐๐ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนด

มาตรา ๙๘ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๘๑ หรือมาตรา ๙๕ และผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระผู้นั้นได้แจ้งกำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงินต่อกองทุนไว้แล้ว ให้กองทุนจ่ายเงินให้แก่บุคคลดังกล่าวภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่กองทุนได้รับแจ้งวิธีการรับเงินที่บุคคลดังกล่าวเลือก

มาตรา ๙๙ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๘๑ หรือมาตรา ๙๕ โดยไม่ได้แจ้งกำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงินต่อกองทุนไว้หรือได้กำหนดไว้แล้วแต่บุคคลนั้นตายก่อน ให้กองทุนจ่ายเงินแก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระผู้นั้นไม่มีบุคคลตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่บุคคลนั้นตายก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับแก่บุคคลตามวรรคหนึ่งซึ่งยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

ในกรณีมีบุคคลตามที่กำหนดไว้เพียงลำดับเดียว ให้บุคคลลำดับนั้นได้รับทั้งหมด หากบุคคลลำดับนั้นมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคนให้ได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน

ให้กองทุนจ่ายเงินแก่บุคคลตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่กองทุนได้รับแจ้งวิธีการรับเงินที่บุคคลดังกล่าวเลือก

มาตรา ๑๐๐ ในกรณีที่ผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระสิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๘๑ (๑) หรือมาตรา ๙๕ (๑) และไม่มีบุคคลตามมาตรา ๙๘ หรือมาตรา ๙๙ ให้เงินดังกล่าวเป็นมรดกตกทอดแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ให้กองทุนจ่ายเงินแก่ผู้จัดการมรดกภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่กองทุนได้รับแจ้งวิธีการรับเงินที่ผู้จัดการมรดกเลือก

มาตรา ๑๐๑ สิทธิเรียกร้องของสมาชิกที่มีต่อกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดี

## หมวด ๗
## พนักงานตรวจแรงงานอิสระ

มาตรา ๑๐๒ ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานอิสระได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการส่งเสริมและการคุ้มครองแรงงานอิสระตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจแรงงานอิสระมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกแรงงานอิสระ ผู้ประกอบธุรกิจ เจ้าของสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอิสระ หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง หรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) เข้าไปในสถานที่ทำงานของแรงงานอิสระ หรือสำนักงานของผู้ประกอบธุรกิจหรือสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอิสระในช่วงเวลาทำงานของแรงงานอิสระหรือในเวลาประกอบกิจการของผู้ประกอบธุรกิจหรือสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบหรือพิสูจน์ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือแจ้งให้หน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของตนต่อไป

(๔) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้แรงงานอิสระหรือผู้ประกอบธุรกิจปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๐๓ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่และอำนาจของพนักงานตรวจแรงงานอิสระตามมาตรา ๑๐๒ (๒) ให้พนักงานตรวจแรงงานอิสระแสดงบัตรประจำตัวต่อแรงงานอิสระ ผู้ประกอบธุรกิจ เจ้าของสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอิสระ หรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงานอิสระให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๑๐๔ ในกรณีที่แรงงานอิสระหรือผู้ประกอบธุรกิจไม่พอใจคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานอิสระตามมาตรา ๑๐๒ (๔) ให้อุทธรณ์ต่อปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

มาตรา ๑๐๕ เมื่อมีการยื่นอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๐๔ แล้ว ให้ปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายพิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งคำวินิจฉัยเป็นหนังสือให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

การอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานอิสระ เว้นแต่ปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นหรือมีการวางหลักประกันตามที่ปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายกำหนด

ในกรณีที่แรงงานอิสระหรือผู้ประกอบธุรกิจได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานอิสระตามมาตรา ๑๐๒ (๔) หรือได้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีต่อแรงงานอิสระหรือผู้ประกอบธุรกิจให้เป็นอันระงับไป

มาตรา ๑๐๖ ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของปลัดกระทรวงหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายตามมาตรา ๑๐๕ ให้มีสิทธินำข้อพิพาทไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย แต่ถ้าไม่นำข้อพิพาทไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

## หมวด ๘
## โทษอาญา

มาตรา ๑๐๗ ผู้ประกอบธุรกิจผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

## หมวด ๙
## มาตรการปรับเป็นพินัย

มาตรา ๑๐๘ ผู้ใดใช้ชื่อคำว่า “องค์กรแรงงานอิสระ” หรืออักษรต่างประเทศซึ่งมีความหมายทำนองเดียวกัน ประกอบกับชื่อในดวงตรา ป้ายชื่อ จดหมาย ใบแจ้งความหรือเอกสารอย่างอื่นโดยมิได้เป็นองค์กรแรงงานอิสระ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๑๐๙ ผู้ประกอบธุรกิจผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๐ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท

หากปรากฏว่าผู้ประกอบธุรกิจไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๐ และเป็นผลให้ผู้ประสบภัยจากรถของผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ ผู้ประกอบธุรกิจต้องร่วมรับผิดกับผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระแต่ไม่เกินวงเงินที่ผู้ประสบภัยจากรถจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ

มาตรา ๑๑๐ ผู้ประกอบธุรกิจผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๒ หรือมาตรา ๓๓ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงสี่แสนบาท

มาตรา ๑๑๑ ผู้ประกอบธุรกิจผู้ใดไม่ทำข้อตกลงและเงื่อนไขการให้บริการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้ตามมาตรา ๓๖ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท

มาตรา ๑๑๒ ผู้ประกอบธุรกิจผู้ใดสั่งระงับการจ่ายงานแก่ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระโดยฝ่าฝืนมาตรา ๔๓ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

## บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๑๓ ในระยะเวลาห้าปีแรกนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลจัดสรรทุนประเดิมเข้ากองทุนตามมาตรา ๖๗ (๒) เพื่อเป็นทุนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระให้มีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม

เมื่อครบห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รัฐบาลจัดสรรเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๖๗ (๓) ตามความจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของกองทุนตามมาตรา ๖๘

มาตรา ๑๑๔ ในวาระเริ่มแรกให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระไปพลางก่อน

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการตามมาตรา ๕๔ (๔) และ (๕) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๑๕ ในวาระเริ่มแรกให้ปลัดกระทรวงมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานทำหน้าที่ผู้บริหารกองทุนไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้บริหารกองทุน

มาตรา ๑๑๖ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวง เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงาน และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เป็นกรรมการ และผู้บริหารกองทุนตามมาตรา ๑๑๕ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการตามมาตรา ๗๓ (๓) และ (๔) ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๑๗ ให้โอนบรรดาทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ เงินงบประมาณ และรายได้ที่ประกอบเป็นกองทุนสำหรับกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ ไปเป็นของกองทุนส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑๘ ในการดำเนินการตามมาตรา ๗๑ หากสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่อาจดำเนินการได้เนื่องจากกฎหมายไม่ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานนั้นไว้ ให้คณะกรรมการเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีโดยเร็ว เพื่อให้สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการได้

มาตรา ๑๑๙ การดำเนินการออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้รัฐมนตรีรายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี