

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 66

ส่องโอกาส การจ้างแรงงานไทย ในเกาหลีใต้





“การจะทำงานให้มี**ประสิทธิผล**
และให้ดำเนินไปได้โดยราบรื่น
จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำด้วย**ความรับผิดชอบ**อย่างสูง
ไม่**บิดเบือน**ข้อเท็จจริง
ไม่**บิดเบือนจุดประสงค์**ที่แท้จริงของงาน
สำคัญที่สุดต้องเข้าใจความหมายของคำว่า
ความรับผิดชอบให้ถูกต้อง”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

16 กรกฎาคม 2519

CONTENT

สารบัญ



ส่องโอกาสการจ้างแรงงานไทย
ในเกาหลีใต้

08

สิทธิประโยชน์
ของแรงงาน EPS
ประเภทวีซ่า E-9



05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

10

เร่งขยายตลาด
ช่างอุตสาหกรรม-เกษตรตามฤดูกาล

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมนี้สงวน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
t @PR_MOL2021
y PR MOL
MoL_Labour





Editor's Talk



การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานที่ต่างประเทศ เป็นนโยบายที่สำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงานในประเทศไทยและนำเงินตราเข้าประเทศได้จำนวนมาก นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ นอกจากนี้การไปทำงานที่ต่างประเทศของแรงงานไทยยังเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้อีกทางหนึ่ง เนื่องจากแรงงานไทยจะได้รับประสบการณ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

แรงงานไทยได้เริ่มเดินทางเข้าไปทำงานในเกาหลีใต้อย่างเห็นได้ชัดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2531 เนื่องจากสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมของเกาหลีใต้ขาดแคลนแรงงานฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ ประกอบกับค่าจ้างแรงงานในเกาหลีใต้เพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงเป็นเหตุจูงใจให้แรงงานไทยอยากเข้าไปทำงานในเกาหลีใต้เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

e-Magazine MOL ฉบับเดือนกรกฎาคม 2566 จะนำพาทุกท่านไปพบกับเรื่องราวของภารกิจของกระทรวงแรงงานที่ได้ร่วมมือกับทางเกาหลีใต้ในการจัดส่งแรงงานตามฤดูกาล การขยายตลาดแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้มีงานทำ สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในเกาหลีใต้ นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวน่ารู้อีกมากมายด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน PR MOL PR MOL 2021 MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



ส่องโอกาส การจ้างแรงงานไทย ในเกาหลีใต้

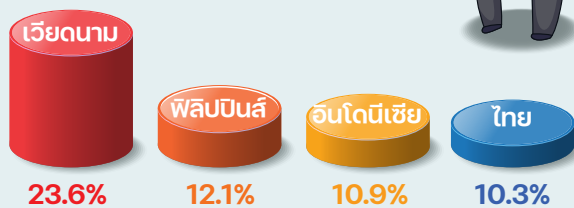


เมื่อพูดถึงประเทศที่พัฒนาแล้วในแถบเอเชียที่คนไทยต้องการไปทำงานประเทศต้น ๆ ที่น่าจะนึกถึงในปัจจุบันคงจะหนีไม่พ้น “สาธารณรัฐเกาหลี” หรือ “เกาหลีใต้” เนื่องจากอยู่ห่างจากประเทศไทยไม่มากนัก อีกทั้งยังมี Soft Power ที่น่าดึงดูดทั้งทางด้านวัฒนธรรม นักแสดง ศิลปิน อาหาร และสถานที่ท่องเที่ยวจากในซีรีส์เรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญคือ อัตราค่าจ้างต่อเดือนเฉลี่ยสูงกว่าการทำงานในไทย และแรงงานต่างชาติได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่าคนในชาติ

ตลาดแรงงานต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลีจึงเป็นตลาดแรงงานที่มีศักยภาพและเป็นตลาดที่น่าสนใจ ซึ่งนับตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2564 กระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี (Ministry of Employment and Labor/MOEL) ได้ประกาศขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราชั่วโมงละ 8,720 วอน แรงงานไทยที่ทำสัญญาจ้าง สัปดาห์ละ 40 ชั่วโมง จะได้ค่าจ้างเดือนละประมาณ 1,822,480 วอน หรือ คิดเป็นเงินไทยประมาณ 49,207 บาท (อัตราแลกเปลี่ยน 1 วอนต่อ 0.027 บาท) สำหรับผู้ที่ทำสัญญาจ้างสัปดาห์ละ 44 ชั่วโมง จะได้ค่าจ้างเดือนละ ประมาณ 1,970,720 วอน หรือคิดเป็นเงินไทยประมาณ 53,209 บาท เงินรายได้นี้ยังไม่รวมค่าล่วงเวลาเงินรางวัลสิ้นสุด สัญญาจ้างเท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยปีละ 30 วัน และเงินโบนัส แรงงานไทยที่ได้รับค่าจ้างและค่าล่วงเวลาตามกฎหมายแรงงาน สามารถส่งเงินกลับบ้านได้เฉลี่ยมากกว่าเดือนละ 20,000 บาท

แม้ว่าแรงงานไทยจะมีคู่แข่งในตลาดแรงงาน 15 ประเทศ แต่แรงงานไทยยังเป็นแรงงานที่ได้รับความนิยมในลำดับต้น ๆ จากผลสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างเมื่อเดือนธันวาคม 2553 ปรากฏว่าแรงงานไทยได้รับความนิยมเป็นลำดับที่ 4 ดังนี้ เวียดนาม (23.6%) ฟิลิปปินส์ (12.1%) อินโดนีเซีย (10.9%) และ ไทย (10.3%) ตามลำดับ

ผลสำรวจความพึงพอใจ ของนายจ้างเกาหลี เมื่อเดือนธันวาคม 2553



เกาหลีใต้ยังต้องการแรงงานประเภทไร้ฝีมือ ในภาคการผลิตเป็นจำนวนมาก มักเป็นงานประเภท 3D (Dirty, Difficult, Dangerous) ที่ชาวเกาหลีรุ่นใหม่ไม่นิยมทำกันแล้ว จึงจำเป็นต้องนำแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานตามระบบ EPS (Employment Permit System) จะเห็นได้จากการพิจารณา กำหนดโควตาแรงงานจากต่างประเทศ 50,000-60,000 ตำแหน่ง โดยในแต่ละปีมีโควตาตามสถานะเศรษฐกิจ ระหว่างปี พ.ศ.2559 – ปี พ.ศ. 2564 มีโควตาเฉลี่ย 55,000 ตำแหน่ง ในปี พ.ศ. 2564 กำหนดโควตาการนำเข้าแรงงานจาก 16 ประเทศ จำนวน 52,000 ตำแหน่ง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งส่วนใหญ่เป็นภาคอุตสาหกรรม โลหะ อุปกรณ์ชิ้นส่วนรถยนต์ พลาสติก สิ่งทอและอาหาร



นอกจากนี้ ตามประกาศของ MOEL ผ่อนผันให้แรงงานต่างชาติที่ทำงานครบตามสัญญา 4 ปี 10 เดือน สามารถเดินทางกลับเข้าทำงานที่เกาหลีใต้โดยไม่ต้องสอบภาษาเกาหลี และไม่ต้องเข้ารับการอบรมอีกครั้ง รวมทั้งลดระยะเวลาการกลับไปพักในประเทศภูมิลำเนาจาก 6 เดือน เป็น 3 เดือน ซึ่งจะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายได้อีกในระดับหนึ่ง หรือที่คนไทยคุ้นชินเรียกว่า **“ผีน้อย”** ซึ่งเป็นคำที่ใช้เรียกคนไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศเกาหลีโดยไม่ถูกกฎหมาย ส่วนในกรณีที่แรงงานต่างชาติเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแล้วนายจ้างมีความประสงค์จะจ้างแรงงานต่างชาติรายเดิมที่มีความตั้งใจทำงานจริง และหมดระยะเวลาการจ้างงาน 4 ปี 10 เดือนแล้ว นายจ้างสามารถยื่นเอกสารต่อสัญญาทำงานได้อีก 3 ปี ที่ศูนย์จัดหางาน MOEL โดยไม่จำกัดอายุของแรงงาน เรียกกันว่า **“แรงงานซื้อสัตย์”** ซึ่งต้องกลับไปประเทศเพื่อดำเนินการเรื่องวีซ่าทำงานแล้วเดินทางเข้ามาใหม่อีกครั้ง (Re-entry) ในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือน

ถึงแม้จะมีความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลเกาหลีใต้ที่พยายามกำหนดค่าจ้างที่เป็นธรรมและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานที่เกาหลี แต่ยังคงมีปัญหาแรงงานไทยในเกาหลีใต้ที่สำคัญ ได้แก่ ปัญหาการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานไทยส่วนใหญ่ ไม่สามารถสื่อสารภาษาเกาหลีได้ดีพอ ทำให้มีโอกาสถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างได้ง่าย บางส่วนก็มีความยากลำบากในการปรับตัวเข้ากับสภาพการทำงาน ภูมิอากาศและวัฒนธรรมความเป็นอยู่ แต่ปัญหาที่สำคัญที่ทำให้แรงงาน EPS หลบหนีนายจ้าง คือ ไม่สามารถอดทนทำงานประเภท 3D และไม่สามารถย้ายงานได้ เนื่องจากการอนุญาตให้ย้ายงานแก่แรงงานไร้ฝีมือภายใต้ระบบ EPS เป็นสิทธิของนายจ้างฝ่ายเดียว หากนายจ้างไม่ได้กระทำผิดกฎหมายแรงงานส่วนใหญ่จึงหาทางออกด้วยการหลบหนีนายจ้างไปเป็นแรงงานผิดกฎหมาย รวมถึงคนที่เดินทางมาทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมายซึ่งแท้จริงแล้วแรงงานผิดกฎหมายมีแต่ข้อเสียได้ จึงอยากจะเน้นย้ำวิธีการไปทำงานต่างประเทศ โดยถูกต้องตามกฎหมายมี 5 วิธี ประกอบด้วย

1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง

- ต้องแสดงใบอนุญาตการจดทะเบียนต่อกรมการจัดหางานไว้ในที่เปิดเผยและเห็นชัด ณ สำนักงานที่ได้รับอนุญาต
- ต้องจดทะเบียนลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานที่ทำงานให้บริษัทไม่ใช่สายหรือเป็นนายหน้าเถื่อน
- เรียกเก็บค่าหัวตามกฎหมายและออกใบเสร็จรับเงินให้คนหางานไว้เป็นหลักฐาน



- เรียกเก็บเงินล่วงหน้าได้ไม่เกิน 30 วันก่อนเดินทาง ถ้าไม่ส่งไปทำงานตามกำหนด ต้องคืนเงินให้ทันที
- ต้องส่งคนงานไปตรวจโรค ณ สถานพยาบาลตามที่ กรมการจัดหางานประกาศรายชื่อไว้
- ต้องส่งคนงานไปทดสอบฝีมือ ณ สถานทดสอบฝีมือ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุญาต
- ต้องพาคคนงานเข้ารับการฝึกอบรมจากเจ้าหน้าที่ ของกรมการจัดหางานก่อนเดินทาง
- ต้องพาคคนงานเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ ผ่านด่านตรวจคนงานของกรมการจัดหางาน
- ติดต่อบริษัทจัดหางานที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน (เพื่อตรวจสอบ)



2. กรมการจัดหางานจัดส่ง

จะเป็นบริการของรัฐที่ส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศ โดยไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษี สนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง สำหรับโครงการจัดส่ง โดยรัฐ เช่น โครงการจ้างตรงของประเทศไต้หวัน โครงการ IM ของประเทศญี่ปุ่น โครงการ EPS ของสาธารณรัฐเกาหลี โครงการ TIC ของประเทศอิสราเอล

3. การเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

รูปแบบนี้คนงานจะติดต่อบริษัทจ้างต่างประเทศ ด้วยตนเองหรือคนงานที่ทำงานครบสัญญาจ้างแล้วได้ต่อ สัญญาจ้าง เมื่อเดินทางกลับมาพักผ่อน ในประเทศไทย และจะเดินทางกลับไปทำงานอีก ต้องแจ้งต่อกรมการจัดหางาน ก่อนวันเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน



4. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงาน

สำหรับวิธีนี้นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครือ อยู่ในต่างประเทศ หรือประมูลงานในต่างประเทศได้ ส่งลูกจ้าง ที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงานแต่อย่าลืมว่าต้องขออนุญาต ต่อกรมการจัดหางานก่อน



5. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

มี 2 กรณี ประกอบด้วยกรณีไม่เกิน 45 วัน และกรณีเกิน 45 วัน

แม้ว่าจะมีปัญหาเกี่ยวกับแรงงานไทยในต่างประเทศ เกิดขึ้นหลาย ๆ ด้าน แต่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องก็ไม่ได้นิ่งนอนใจ ยังคงเดินหน้าแก้ปัญหาโดยตลอด และกระทรวงแรงงาน ก็ได้เน้นย้ำตลอดว่าการไปทำงานที่ต่างประเทศ ให้ดำเนินการ อย่างถูกต้องตามกฎหมายเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยของตนเอง หากมีเหตุการณ์ไม่คาดคิด เกิดขึ้นจะได้รับการคุ้มครอง ดูแลและช่วยเหลือตามกฎหมาย ไม่ว่าจะทำอะไร หรือทำสายอาชีพไหน ก็ควรทำงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตและถูกกฎหมาย ดีกว่าลักลอบทำแบบ ผิดกฎหมายแน่นอน



เรื่อง : ภาณุเดช ชานุคำ
ข้อมูล : กรมการจัดหางาน

สิทธิประโยชน์ของแรงงาน EPS

ประเภทวิชา E-9



ระบบ EPS มีชื่อเต็ม ๆ ว่า Employment Permit System คือ ระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองโอกาสในการทำงานของคนเกาหลี และเพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) โดยอนุญาตให้นายจ้างที่ไม่สามารถว่าจ้างแรงงานในประเทศ ให้สามารถว่าจ้างแรงงานต่างชาติในจำนวนที่เหมาะสมอย่างถูกกฎหมาย รวมทั้งป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างชาติด้วยการไม่อนุญาตให้นายหน้าจัดหางาน ซึ่งที่ผ่านมามีการเรียกค่าหัวแรงงานอย่างไปเป็นธรรม ดังนั้น การคัดเลือกแรงงานต่างชาติการว่าจ้างการทำสัญญาจ้าง จะดำเนินการผ่าน Employment Center หรือที่เรียกในภาษาเกาหลีว่า **“โคยองเซนทอ”** เท่านั้น ส่วนวิชา E-9 หรือเรียกว่า วิชาทำงานที่ไม่ชำนาญ เป็น 1 ใน 16 ประเภทของสิทธิในการพำนักรักษาอาศัยของชาวต่างชาติที่สามารถทำงานอยู่ในประเทศเกาหลีได้ จะได้รับอนุญาตให้ทำงานในเกาหลีได้ 3 ปี แต่หากนายจ้างพึงพอใจแรงงานรายใด นายจ้างสามารถยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอจ้างต่อได้ 1 ครั้ง ระยะเวลาจ้าง 1 ปี 10 เดือน รวมเป็นระยะเวลาจ้างงานต่อเนื่อง 4 ปี 10 เดือน

สำหรับแรงงานไทยที่ไปทำงานที่เกาหลีใต้ โดยผ่าน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งไปทำงานอย่างถูกกฎหมาย
จะได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน, พ.ร.บ. ค่าจ้าง
ขั้นต่ำ, พ.ร.บ. ความปลอดภัยและพลานามัยในอุตสาหกรรม
และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะได้รับการคุ้มครอง
ตามกฎหมายเทียบเท่ากับประชาชนเกาหลีใต้ ดังนี้

- 1.วันหยุดและวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง
- 2.สิทธิการขอย้ายงาน
- 3.การจัดอาหารและที่พักให้แรงงานต่างชาติ
- 4.กรณีเจ็บป่วย/อุบัติเหตุในงาน
- 5.กรณีเจ็บป่วย/อุบัติเหตุที่ไม่เนื่องจากการทำงาน
(ค่ารักษาพยาบาลและค่าชดเชยกรณีพิการ/เสียชีวิต)
- 6.เงินทดแทนกรณีมีค่าจ้างค้างจ่าย
- 7.เงินประกันสิ้นสุดการจ้าง
- 8.ประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ
- 9.เงินบำนาญแห่งชาติเกาหลี



ทั้งนี้อยากให้แรงงานไทยที่ไปทำงานที่เกาหลีใต้ศึกษา
รายละเอียดเพิ่มเติมที่ **“คู่มือทำงานสุขใจในสาธารณรัฐ
เกาหลี”** ที่เว็บไซต์ของฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต
ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี www.korea.mol.go.th
หรือหากแรงงานไทยที่ไปทำงานที่เกาหลี พบปัญหาหรือ
อยากปรึกษา สามารถติดต่อฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต
ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ที่อยู่ Labour Section, Royal
Thai Embassy, Seoul Fl.4 Ansung Tower, 737-28
Hannam-dong, Yongsan-gu, Seoul 140-877 ROK
หรือโทร +82-2-794-5222

ผู้ที่สนใจไปทำงานที่เกาหลี ก็ต้องขบอกล่าววดี
เพราะเมื่อปลายเดือนมิถุนายน 2566 ที่ผ่านมากระทรวงแรงงาน
ได้ลงนามความร่วมมือ MOU กับทางเกาหลี เพื่อขับเคลื่อน



กระบวนการจัดส่ง-รับแรงงานไทย เพื่อไปทำงานภาคเกษตร
ตามฤดูกาล (วีซ่า E-8) ณ อำเภอจินอัน จังหวัดชอลลาบุก
สาธารณรัฐเกาหลี ตามโครงการจัดส่งแรงงานเกษตรตามฤดูกาล
ซึ่งดำเนินการภายใต้กระทรวงยุติธรรมแห่งสาธารณรัฐเกาหลี
เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและพัฒนาเทคโนโลยี
การเกษตร โดยความร่วมมือครั้งนี้จะช่วยให้เกาหลีใต้แก้ปัญหา
การขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวได้
ส่วนฝ่ายไทยแรงงานเกษตรที่ว่างเว้นจากฤดูกาล หรือว่างงาน
ในระหว่างรอถึงฤดูกาลเก็บเกี่ยวในแต่ละปี จะสามารถ
เคลื่อนย้ายไปประกอบอาชีพอื่น ๆ ชั่วคราว ช่วยให้เกษตรกรไทย
มีรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งถือว่าเกิดประโยชน์แก่ทั้ง 2 ฝ่าย เบื้องต้น
ทางการเกาหลีมีความต้องการจ้างแรงงาน ปีละไม่น้อยกว่า
5,000 คน เพื่อทำงานเพาะปลูก ปศุสัตว์ และประมง มีสัญญา
จ้างไม่เกิน 5 เดือน รายได้มากกว่า 50,000 บาทต่อเดือน
สำหรับคุณสมบัติของแรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานที่เกาหลีใต้
ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- 1.อายุระหว่าง 25 – 45 ปี
- 2.มีการขึ้นทะเบียนเป็นเกษตรกรหรือมีประสบการณ์
งานเกษตร 1 ปีขึ้นไป
- 3.ไม่มีประวัติอาชญากรรม หรือประวัติพำนักรับผิดกฎหมาย
ในสาธารณรัฐเกาหลี หรือถูกห้ามเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลี
- 4.ไม่เป็นโรคติดต่อรวมไปถึงวัณโรค
- 5.ไม่ติดยาเสพติด
- 6.ไม่อยู่ระหว่างการตั้งครรภ์ หรือให้กำเนิดบุตรไม่เกิน
หนึ่งปีนับจากวันสมัคร

หากแรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานที่เกาหลีใต้
อยากติดต่อสอบถามรายละเอียดสามารถโทรสอบถามสายด่วน
กระทรวง 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือเว็บไซต์
กรมการจัดหางาน www.doe.go.th และยังสามารถแอดไลน์
สอบถามกับแชทบอท เพื่อติดตามและสอบถามสิทธิประโยชน์
แรงงานไทยในต่างประเทศ กับ **“น้องสิทธิ”** ได้ที่ @sitti



**ເຮັດຂາຍຕາມ
ຮູບແບບເຮືອ-ເກຢຕາມຄວາມຕ້ອງການ**

**กระทรวงแรงงาน สนับสนุน
ช่างเชื่อม ช่างสี ช่างไฟฟ้า
ถือวีซ่า E7 ทำงานอยู่ต่อเร็ว
เกาหลีใต้ถุกกฎหมาย**

กระทรวงแรงงานสนับสนุนช่างเชื่อม ช่างสี
ช่างไฟฟ้า ถั้วีซ่า E7 ทำงานอยู่ต่อเรือเกาหลีใต้
ถูกกฎหมายเพิ่มโอกาสและส่งเสริมการมีงานทำ
ให้แก่แรงงานไทยมีรายได้ที่มั่นคง ยกระดับฐานะ
ของตนเองและครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เมื่อเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา คณะผู้บริหาร
กระทรวงแรงงานได้ประชุมร่วมกับ นายคิม ย็อง - รก
(Mr.Kim Yung - rok) ผู้ว่าราชการจังหวัดชอลลันัม
แห่งสาธารณรัฐเกาหลีและคณะ เพื่อหารือแนวทาง

ความร่วมมือการขยายตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชอลลานั้นสาธารณรัฐ
เกาหลี ซึ่งเป็นจังหวัดพื้นที่เกษตรและอุตสาหกรรม ปัจจุบันประสบปัญหา
ขาดแคลนแรงงานต้องการจ้างแรงงานชาวต่างชาติจำนวนมาก พบว่า
ภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ (วิชาทักษะฝีมือ E-7)
ในตำแหน่งช่างเชื่อมอู่ต่อเรือมีความต้องการแรงงานประมาณ 500 คน
อีกทั้งมีความต้องการจ้างแรงงานไทยในตำแหน่งช่างเชื่อมอู่ต่อเรือ
นักเทคนิควิศวกรไฟฟ้า นักเทคนิควิศวกรออกแบบสิ่งอำนวยความสะดวก
ในการผลิตและโรงงาน และช่างทาสีเรือ

**แรงงานทำงานดีจะได้รับการต่อสัญญา
เพิ่มอีก 3 เดือน รวมเป็น 8 เดือน**

ปัจจุบันแรงงานไทยที่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมอยู่ต่อเรือ จังหวัดชลลำนมีมีจำนวน 214 คน และในส่วนของความต้องการแรงงาน ภาคเกษตรตามฤดูกาลมีสูงกว่า 6,000 อัตรา ซึ่งจังหวัดชลลำนมี



เป็นอีกจังหวัดที่กระทรวงแรงงานจะลงนามเอ็มโอยูด้านการจัดส่งแรงงาน ภาคเกษตรตามฤดูกาล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ชอลลานัมสามารถนำแรงงานไทยเข้ามาทำงานในอำเภอต่าง ๆ ในภาคอุตสาหกรรมผลิตการเกษตรต่อไปได้ อีกทั้งในจังหวัดชอลลานัม ถ้าแรงงานคนใดทำงานดีก็จะได้รับการต่อสัญญาไปอีก 3 เดือน รวมเป็น 8 เดือนด้วย

เจรจาแล้ว 7 บริษัท รวมตำแหน่งงาน 4,477 อัตรา

การเจรจาหรือร่วมกับสมาคม KHOSHIPA ซึ่งเป็นสมาคมผู้ต่อเรือของสาธารณรัฐเกาหลี ในการนำแรงงานไทยไปทำงานผู้ต่อเรือเจรจาแล้ว 7 บริษัท รวมตำแหน่งงาน 4,477 อัตรา มีการจัดส่งไปแล้วจำนวน 711 อัตรา และล่าสุดผู้แทนจากบริษัท SAMSUNG HEABY INDUSTRIES สาธารณรัฐเกาหลี ยังมีความต้องการแรงงานไทยไปทำงาน

ในอุตสาหกรรมผู้ต่อเรือเพิ่มเติมอีก จำนวน 1,227 คน แบ่งเป็นสาขาช่างเชื่อม 527 อัตรา ช่างทาสี 500 อัตรา และช่างไฟฟ้า 200 อัตรา อัตราค่าจ้าง 2.5 ล้าน - 3.0 ล้านวอน/เดือน หรือประมาณ 90,000 - 108,000 บาท ต่อเดือน

เกาหลีใต้เป็นประเทศหนึ่งที่คนไทยต้องการมาทำงานเป็นอันดับต้น ๆ ซึ่งการเดินทางไปทำงานผู้ต่อเรือในเกาหลีใต้เป็นการเดินทางโดยวิธีบริษัท จัดหางานจัดส่ง ซึ่งเป็น 1 ในวิธีเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมผู้ต่อเรือในเกาหลีใต้ สามารถติดต่อที่บริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งจดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน โดยตรวจสอบรายชื่อบริษัทได้ที่เว็บไซต์ กองทะเบียนจัดงานกลางและคุ้มครองคนหางาน www.doe.go.th/ipd หัวข้อ ข้อมูลบริษัทจัดหางานและบริษัทนำเข้าคนต่างด้าวมาทำงานหรือสอบถามข้อมูลได้ทั้ง 4 ช่องทางนี้ 1) สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร. 02 245 6713 3) สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 4) สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



ไทย-เกาหลีใต้ ลงนาม MOU จัดส่ง “แรงงานเกษตรตามฤดูกาล”

เกาหลีใต้นับเป็นตลาดแรงงานที่มีศักยภาพและเป็นตลาดที่น่าสนใจ เนื่องจากแรงงานต่างชาติได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่าคนในชาติ และมีอัตราค่าจ้างแรงงานค่อนข้างสูง กระทรวงแรงงานจึงมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและหารือร่วมกับทางการเกาหลีใต้ เพื่อย้ายตลาดแรงงานมาโดยตลอด

โดยก่อนหน้านี้ประสบความสำเร็จในการเปิดตลาดแรงงานกับสมาคมผู้ต่อเรือของสาธารณรัฐเกาหลี ที่จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานด้วย วีซ่า E - 7 (วีซ่าทักษะฝีมือ) โดยบริษัทจัดหางานภาคเอกชน ต่อเนื่องมาจนถึงการลงนาม MOU ประเภทงานเกษตรตามฤดูกาล วีซ่า E - 8 ที่เกิดขึ้นในครั้งนี้ ซึ่งเป็นการเปิดตลาดแรงงานภาคเกษตรเกาหลีใต้ สร้างโอกาสการมีงานทำ มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานไทย



ซึ่งเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566 กระทรวงแรงงาน โดยนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นสักขีพยานการลงนามบันทึกความเข้าใจด้านการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล ระหว่างกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ราชอาณาจักรไทย และอำเภอจินอัน จังหวัดชอลลาบุก สาธารณรัฐเกาหลี (MEMORANDUM OF UNDERSTANDING (MOU)) ณ โรงแรม LOTTE Seoul สาธารณรัฐเกาหลีโดยนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน และนายซุนซอง จอน นายอำเภอจินอัน ตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสาธารณรัฐเกาหลี เป็นผู้จรรดปากกาลงนาม ท่ามกลางสักขีพยานทั้งสองฝ่าย



ทั้งนี้ การลงนามความร่วมมือกับอำเภอจินอัน ในครั้งนี้ เป็นการเปิดตลาดอีกประเภทให้กับแรงงานไทย โดยนำร่องจัดส่งแรงงานภาคเกษตรของไทยเข้ามาทำงาน ภาคเกษตรและประมงตามฤดูกาล (วีซ่า E-8) ตามโครงการจัดส่งแรงงานเกษตรตามฤดูกาล ซึ่งดำเนินการภายใต้กระทรวงยุติธรรมแห่งสาธารณรัฐ เกาหลี เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งสืบเนื่องจาก ช่วงเดือนมิถุนายน ปี 2565 ที่ทางกระทรวงแรงงาน เยือนสาธารณรัฐเกาหลีเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานไทย ซึ่งบรรยากาศระหว่างกันเต็มไปด้วยมิตรจิต ทางการเกาหลีตอบรับเป็นอย่างดี จึงหารือร่วมกันมา โดยตลอด เพื่อขจัดปัญหาและอุปสรรคจนนำมาสู่ ความสำเร็จในการบรรลุข้อตกลงร่วมกันในวันนี้

สำหรับสาระสำคัญของการลงนาม MOU ทั้ง 2 ฝ่าย จะร่วมกันขับเคลื่อนกระบวนการจัดส่ง-รับแรงงานไทย เพื่อไปทำงานภาคเกษตรตามฤดูกาล ณ อำเภอจินอัน จังหวัดชอลลาบุก สาธารณรัฐเกาหลี ให้เกิดประโยชน์ บนหลักการพื้นฐานของความไว้วางใจและความเท่าเทียม และกำหนดมาตรการคุ้มครองแรงงานที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าแรงงานตามฤดูกาลได้รับสิทธิ และผลประโยชน์ตามความเหมาะสม สร้างการป้องกัน และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อต่อต้านการจัดส่ง และรับแรงงานตามฤดูกาลโดยมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการค้ำนุชย์ด้านแรงงานและการจ้างแรงงาน

ตามฤดูกาลอย่างผิดกฎหมาย สุดท้ายจัดหาแรงงานตามฤดูกาล เพื่อแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตร ในอำเภอจินอัน จังหวัดชอลลาบุก สาธารณรัฐเกาหลี

ข้อดีของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานด้วยวีซ่า E-8 คือไม่ต้องทดสอบ ทักษะภาษาเกาหลีซึ่งเป็นปัญหาสำคัญของแรงงานไทย และผู้ที่เคยเดินทางไป ทำงานแล้วยังสามารถไปซ้ำได้ในปีถัดไป โดยหลังจากนี้อำเภอจินอัน จะรวบรวมความต้องการจ้างแรงงานจากนายจ้าง ตรวจสอบเอกสาร เพื่ออนุญาตการจ้างแรงงานไทย ก่อนส่งหนังสือแจ้งความต้องการแรงงาน (Demand letter) และสัญญาจ้าง (Employment contract) ให้กรมการจัดหางาน (ฝ่ายไทย) เพื่อประกาศรับสมัครคนหางานต่อไป เบื้องต้นทางการเกาหลีได้มีความต้องการจ้างแรงงาน ปีละไม่น้อยกว่า 5,000 คน เพื่อทำงานเพาะปลูก ปศุสัตว์ และประมง มีสัญญาจ้างไม่เกิน 5 เดือน รายได้มากกว่า 50,000 บาทต่อเดือน ซึ่งคาดว่าแรงงานไทยชุดแรก จะสามารถเดินทางไปทำงานได้ ภายใน 1 เดือน สำหรับคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องอายุ 25 – 45 ปี มีการขึ้นทะเบียนเป็นเกษตรกรหรือมีประสบการณ์ งานเกษตร 1 ปีขึ้นไป ไม่มีประวัติอาชญากรรม หรือประวัติพำนักรับผิดกฎหมาย ในสาธารณรัฐเกาหลี หรือถูกห้ามเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลีไม่เป็นโรคติดต่อ รวมไปถึงวัณโรค ไม่ติดยาเสพติด ไม่อยู่ระหว่างการตั้งครรรค์ หรือให้กำเนิดบุตร ไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันสมัคร

“ความร่วมมือครั้งนี้จะช่วยให้เกาหลีได้แก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ภาคเกษตรในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวได้ ส่วนฝ่ายไทยแรงงานเกษตรที่ว่างเว้น จากฤดูกาล หรือว่างงานในระหว่างรอถึงฤดูกาลเก็บเกี่ยวในแต่ละปี จะสามารถเคลื่อนย้ายไปประกอบอาชีพอื่น ๆ ชั่วคราว ช่วยให้เกษตรกรไทย มีรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งถือว่าเกิดประโยชน์แก่ทั้ง 2 ฝ่าย”

ส่งกำลังใจให้แรงงานไทย ในแดนกิมจิ

หากจะพูดถึงการไปทำงานที่เกาหลีใต้ ผลตอบแทนถือเป็นหนึ่งในแรงจูงใจที่ทำให้แรงงานไทยต่างหันมาสนใจสมัครงาน เพื่อร่วมงานกับองค์กรที่สามารถจ่ายค่าตอบแทนสูงและสวัสดิการดี ๆ ให้กับพวกเขา ซึ่งที่ประเทศเกาหลีใต้แม้จะมีประชากรอยู่จำนวนไม่น้อย แต่ก็ยังขาดแคลนกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมต่าง ๆ



การจัดฝึกอบรมของแรงงานต่างชาติ (E-9) ของศูนย์อบรมเทคนิคก่อสร้าง อินซอน จะมีการอบรมให้ความรู้แก่แรงงานต่างชาติเกี่ยวกับวัฒนธรรมในที่ทำงานของสาธารณรัฐเกาหลี ขั้นตอนการศึกษาปัญหาหนักใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทคนิคก่อสร้างเบื้องต้น ความปลอดภัยและอนามัยในการก่อสร้าง

ในโอกาสที่กระทรวงแรงงานได้เดินทางไปขยายตลาดแรงงานที่เกาหลีใต้ จึงได้มีโอกาสแวะไปเยี่ยมเยียนและให้กำลังใจพร้อมมอบคู่มือการทำงานในเกาหลีและอุปกรณ์ป้องกันโควิด-19 กลุ่มแรงงานดังกล่าว เพราะการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศนั้น ไม่ใช่เรื่องง่าย ต้องเป็นผู้ทุ่มเทเสียสละเดินทางมาอยู่ไกลบ้าน ไกลครอบครัว แต่เชื่อว่าทุกคนตั้งใจทำงาน เก็บเงินเพื่อเก็บเงินสร้างฐานะให้ตนเองและครอบครัว ที่อยู่ในประเทศไทย และนำรายได้ส่งกลับไปพัฒนาประเทศ ซึ่งในแต่ละปีมีรายได้ส่งกลับประเทศไทยเพื่อพัฒนาประเทศประมาณปีละกว่า 200,000 ล้านบาท

เกาหลีใต้ ยังคงเป็นประเทศที่มีความต้องการแรงงานประเภทไร้ฝีมือในภาคการผลิตเป็นจำนวนมาก มักเป็นงานประเภท 3D (Dirty, Difficult, Dangerous) ที่คนเกาหลีรุ่นใหม่ไม่นิยมทำกันแล้ว จึงมีความจำเป็นต้องนำเข้าแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานตามระบบ Employment Permit System หรือ EPS ซึ่งต้องผ่านกระบวนการทดสอบภาษาเกาหลีและสมรรถภาพร่างกาย ก่อนเข้าสู่ระบบการคัดเลือกของนายจ้างและนอกจากในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ยังมีงานในภาคอุตสาหกรรม เพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ ที่ต้องการแรงงานเพื่อมาทำงานตามฤดูกาลอีกด้วย

ล่าสุดเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา มีแรงงานไทยจำนวน 48 คน ได้เดินทางไปถึงศูนย์อบรมเทคนิคก่อสร้าง อินซอน สาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งศูนย์แห่งนี้ เป็นองค์กรที่รับผิดชอบการอบรมแรงงานต่างชาติ ได้แก่ ทีมสนับสนุนการจ้างงานแรงงานต่างชาติ ศูนย์จัดการความรู้ กองนโยบาย สมาคมก่อสร้างแห่งสาธารณรัฐเกาหลี จัดการอบรมแรงงานต่างชาติเพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การจ้างแรงงานต่างชาติ มาตรา 11 สำหรับหลักสูตร



“ขอบคุณทางสมาคมก่อสร้างแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ที่ให้โอกาสกระทรวงแรงงานเดินทางมาพบพี่น้องแรงงานไทย และขอบคุณแรงงานไทยทุกคนที่ได้เดินทางมาทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ขอให้ทุกคนรักษาสุขภาพ และมีความสุขกับการทำงาน”



เขียนโดย...ปรีชา ขยัน
ข้อมูลและภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว



อร่อยปึกหมด สตรีทฟู้ดไทย ป็นผู้ประกอบการ หุ่นท่องเที่ยว

ประเทศไทย ถือว่าเป็นหนึ่งในสวรรค์ของนักชิม โดยเฉพาะอาหารริมทาง หรือ สตรีทฟู้ด เป็นอีกหนึ่งไฮไลท์ที่ดึงดูดนักท่องเที่ยว เพราะขึ้นชื่อในเรื่องของราคาที่สามารถจับต้องได้ ไม่แพง และคุณภาพคุ้มค่าอีกด้วย

กระทรวงแรงงาน หนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมอาชีพ ช่วยเหลือประชาชนให้มีความรู้ มีรายได้ จึงผลักดันให้ธุรกิจร้านสตรีทฟู้ดของประเทศไทยเกิดการขยายตัวและช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจอีกด้วย ซึ่งเมื่อวันที่ 7 – 9 กรกฎาคม 2566 กระทรวงแรงงานได้จัดงาน **“It Tastes Good อร่อยปึกหมด สตรีทฟู้ดไทย”** โดยได้จัดขึ้นพร้อมกัน 5 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ด (Street Food) กระทรวงแรงงาน



โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การเปิดตัวโครงการการจัดฝึกอบรมผู้สนใจประกอบอาชีพสตรีทฟู้ดรายใหม่ และผู้ประกอบการสตรีทฟู้ดรายเดิมจำนวนกว่า 30,000 ราย

การจัดกิจกรรมแสดงร้านค้าสตรีทฟู้ดในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพสตรีทฟู้ด สร้างรายได้ และกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน เป็นการประชาสัมพันธ์อาหารในท้องถิ่นและร้านอาหารต่าง ๆ ให้เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป อีกทั้งยังเป็นการยกระดับผู้ประกอบการสตรีทฟู้ดของจังหวัดให้มีโอกาสนำเสนอรูปแบบการขายใหม่ เช่น รูปแบบฟู้ดทรัค (Food Truck) ซึ่งถือเป็นทางเลือกสำหรับผู้ต้องการเริ่มต้นธุรกิจสตรีทฟู้ดในรูปแบบต่าง ๆ

กิจกรรมภายในงานของแต่ละจังหวัด ประกอบด้วย การออกบูธจำหน่ายอาหารจากผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ดจำนวนกว่า 60 ร้านค้า กิจกรรม Workshop พัฒนาอาชีพ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพร้านอาหาร และกิจกรรมความสนุกสนานบันเทิงอีกมากมายซึ่งนอกจากจะได้รับทั้งความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพสตรีทฟู้ดแล้วยังได้เลือกชิมเลือกซื้ออาหารสตรีทฟู้ดที่มีคุณภาพของแต่ละจังหวัดอีกด้วย



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมสุโขทัย อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอกงหรา	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยุหะคีรี	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่ม	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ช็อปปิ้ง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381