



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการ
ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน (ด้านจิตวิทยาการแนะแนว) ตามประกาศของกรมการจัดหางาน ลงวันที่
๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุมาดำเนินการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล
เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

ลำดับที่	เลขประจำตัว เข้ารับการประเมิน	เลขประจำตัว สอบแข่งขันในบัญชีเดิม	ชื่อ - สกุล
๑	๖๖๕๐๐๑	๒๐๐๙๖	นางสาวกัญญามนตร์ วันดาว
๒	๖๖๕๐๐๒	๒๐๑๔๔	นางสาวนวลฉวี ศิริพร
๓	๖๖๕๐๐๓	๒๐๓๘๒	นายชัยณรงค์ คงกระพันธ์
๔	๖๖๕๐๐๔	๒๐๓๗๖	นางสาวณัฐกฤตา กลิ่นไทย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ให้ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมิน
สามารถจัดเตรียมเอกสารการแนะนำตัวเอง หรือนำเสนอผลงาน/ประสบการณ์การทำงานมาเสนอ
คณะกรรมการในวันสัมภาษณ์ด้วยก็ได้ ตัวอย่างเช่น Presentation Infographic ประวัติตนเอง ผลงาน
ทางวิชาการ หรือผลงานที่เคยมี เป็นต้น

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ให้บุคคลตามข้อ ๑ เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี
เขตดินแดง กรุงเทพฯ สำหรับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการประเมินผ่าน
Appication Zoom ให้เข้ารับการประเมิน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด ที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้
ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการประเมิน มารายงานตัวก่อนเข้ารับการประเมินอย่างน้อย ๓๐ นาที

๔. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบในวันศุกร์ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ชั้น ๑๐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และทาง www.mol.go.th. โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน (ด้านจิตวิทยาการแนะแนว) ของกรมการจัดหางาน ยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก และให้ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้น เมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดจ้างภายในวัน และเวลาที่ส่วนราชการกำหนด
- (๓) ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน และเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และจะต้องทำตามสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประทีป ทรงลายอง)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน