

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๒ การสร้าง ความมั่นคง และความปลอดภัย ของประเทศ และความสงบสุข ประเทศ	๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในประเทศ						
	๑. โครงการขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	จัดทำแผนบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทาง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (Non- governmental organizations: NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบ กิจการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่า และตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและ การค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงานด้านความ มั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่  <b>ผลการดำเนินงาน</b> - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน จำนวน ๓,๖๔๑ แห่ง แรงงาน จำนวน ๑๐๙,๐๔๐ คน	๑๐๐	- เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับแต่งตั้ง มีจำนวนน้อย การปฏิบัติงาน ไม่ครอบคลุมพื้นที่ ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน	- ได้รับงบประมาณ จากงบกลาง เพื่อดำเนินโครงการ ฝึกอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ฯ เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน การค้ามนุษย์ ครอบคลุมพื้นที่ ๗๖ จังหวัด - ประชุมหารือ ร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ สร้าง/พัฒนา เครือข่ายการ ปฏิบัติงานฯ	๒,๐๕๓,๗๑๙	รง. หน่วยงาน สนับสนุน  สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ร้อยละ ๑๐๐					
	<p><b>๒. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</b></p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เด็ก ถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> อบรมให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จบ การศึกษา จำนวน ๔๒๒ คน</p>	๑๐๐	-	-	๓๕๕,๕๐๐	กสร.
	<p>(๒) ตรวจสอบสถานประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>	<p>เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบ- กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมง ทะเล กลุ่มสินค้าประเภทอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยง สัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่</p>	๗๙	กลุ่มเป้าหมายที่เป็น สถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยง เข้าถึงได้ยาก และมีสภาพการ ทำงานที่ซับซ้อน	กำหนดนโยบาย การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน โดยมี มาตรการการบังคับ ใช้กฎหมายอย่าง เข้มงวด	๑,๗๔๒,๙๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๓) ส่งเสริมความรู้ สถานประกอบการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ	<p>การผลิตดังกล่าว กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความ ยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) และสถานประกอบกิจการที่มีการ แจ้งการใช้แรงงานเด็ก</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๘๖๐ แห่ง แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๒๗,๕๕๔ คน</p>					
		<p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทาง เพื่อสนับสนุนกระบวนการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงาน เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือ ในสถานประกอบกิจการ และเป็นเกณฑ์ให้ สถานประกอบกิจการตรวจสอบการปฏิบัติ ต่อแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๒,๘๒๐ แห่ง</p>	๙๔	-	-	๓๓๘,๔๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานประมงทะเล	<p>บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีการ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการ ที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจเรือประมง จำนวน ๒๑๔ ลำ / ๒๓๒ ครั้ง และแรงงานในเรือประมงได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓,๘๕๕ คน</p>	๘๘	เจ้าของเรือ คนประจำเรือ และ ลูกจ้างยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมาย และสิทธิ ประโยชน์ที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย	<p>- ส่งเสริมและสร้าง ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามข้อ กฎหมายให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- บูรณาการการ ทำงาน การบังคับใช้ กฎหมายร่วมกันของ พนักงานเจ้าหน้าที่ - บังคับใช้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงานอย่าง เข้มงวด</p>	๒,๔๑๕,๑๐๐	กสร.
	๔. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	<p>๑) พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑ เพื่อจัดทำและ ปรับปรุงทะเบียนประวัติคนต่างด้าวที่ขอรับ อนุญาตทำงาน เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ติดตามการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับ นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ</p>	๑๐๐	-	-	๑,๐๔๗,๕๐๓	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน และการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒๒,๘๓๙ คน</p>					
	๕. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<p><b>๑) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</b> ได้แก่ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้รับการคุ้มครองได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์</p> <p><b>๒) การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์</b> ได้แก่ (๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้</p>	๙๒	-	-	๓,๑๔๐,๘๑๑	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ (๒) โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ โดยถูกกฎหมาย ไม่หลงเชื่อคำชักชวนหรือการหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางาน และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๔๖๓,๗๕๙ คน</p>					
	๖. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง	<p>การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เข้ามารับบริการคำปรึกษาแนะนำ หรือรับเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ และแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมง จำนวน ๙๕,๒๖๐ คน</p>	๑๐๐	-	-	๔,๙๖๘,๗๔๕	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๒.๕ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
<b>๑. โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ</b>		รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานป้องกัน ยาเสพติด มีความรู้ และมีภูมิคุ้มกันด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติด <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๖๒๓,๓๐๗ คน	๙๕	-	-	๒,๖๒๓,๐๐๐	กสร.
<b>๒. โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ</b> (๑) โครงการอาสาสมัคร แรงงานด้านภัยยาเสพติด		เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก และสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน แก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ ให้ตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายา <b>ผลการดำเนินงาน</b> - อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำแก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ เกิดการรับรู้ และแสดงความจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๑๕,๘๔๓ คน	๑๐๐	-	-	๖๒๐,๖๐๓	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	<p>- กลุ่มแรงงานนอกระบบเกิดการรับรู้ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม จำนวน ๓๖,๙๗๘ คน</p> <p>เพื่อป้องกันแรงงานให้พ้นภัยอาชญากรรม โดยรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และดำรงไว้ซึ่งสถานะชมรม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑๐๒ แห่ง</p> <p>- จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๘๘ แห่ง</p>	๑๐๐	-	-	๔๔๗,๒๘๔	
ข้อ ๔ การสร้าง บทบาทของไทย ในเวทีโลก	๔.๑ สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก	นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน มอบหมายให้ นายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย พร้อมด้วย นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๗ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	๑๐๐				รง. หน่วยงาน สนับสนุน  สป.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>กระทรวงแรงงานได้เห็นชอบในหลักการต่อร่างแถลงการณ์ร่วมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ ๑๒ ซึ่งสะท้อนถึงลำดับความสำคัญและความร่วมมืออย่างต่อเนื่องระหว่างอาเซียนกับสาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อไป โดยกระทรวงแรงงานพร้อมร่วมดำเนินงานด้านแรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียนกับทุกภาคส่วน เพื่อเป็นส่วนช่วยให้การดำเนินงานของภูมิภาคประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>					
	<p><b>๒. การประชุมประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ ๑๑๑</b></p>	<p>นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล รวมทั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้เดินทางเยือนนครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อเข้าร่วมการประชุมประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ ๑๑๑ ตามที่ประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกก่อตั้งองค์การฯ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๖๒ (ค.ศ. ๑๙๑๙)</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าว</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ถ้อยแถลงในการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ ๑๑๑ โดยสนับสนุนแนวคิดของ คุณกิลเบิร์ต เอฟ ฮองโบ (Mr. Gilbert F. Hougbo) ผู้อำนวยการใหญ่ องค์การแรงงานระหว่างประเทศคนใหม่ เรื่อง การรวมกลุ่มระดับโลกเพื่อความยุติธรรมทางสังคม (Global Coalition for Social Justice)</p> <p>จะส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศและเสริมสร้างความสามารถของรัฐสมาชิกในการบรรลุ ‘ความยุติธรรมทางสังคม’ ซึ่งเป็นเป้าหมายร่วมกันของทุกคน ทั้งนี้ประเทศไทยมีความมุ่งมั่นและมีบทบาทเชิงรุกในการยกระดับความยุติธรรมทางสังคมและส่งเสริมงานที่มีคุณค่าทั้งในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ รวมทั้งตระหนักถึงความจำเป็นในการสนับสนุนหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน การจัดความไม่เท่าเทียมโดยใช้กลไกการเจรจาทางสังคม การสร้างความยืดหยุ่นในช่วงเวลาวิกฤติ โดยการส่งเสริมการจ้างงาน การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันตลาดแรงงาน การจัดช่องว่างระหว่างเพศในโลกแห่งการทำงาน การส่งเสริมนโยบายการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงาน และการขยายขอบเขตการคุ้มครองทางสังคม</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>๔.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม</b>					<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติรองรับการฟื้นตัว ทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง</b>	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ในกลุ่มหลักสูตรภาคอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว บริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้กับแรงงานไทยและแรงงานในกลุ่มอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 และส่งเสริม ฟื้นฟู การจ้างงาน เพิ่มโอกาส การมีงานทำของแรงงานใหม่ หรือแรงงาน สามารถประกอบอาชีพด้วยตนเองได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๐๑๘ คน	๑๐๐	-	-	๓,๘๗๗,๖๓๕	กพร.
<b>ข้อ ๕ การพัฒนา เศรษฐกิจ และ ความสามารถ ในการแข่งขันของไทย</b>		<b>๕.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม</b>					
		<b>๕.๒.๒ พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมค้าโลก</b>					<b>รง. หน่วยงาน สนับสนุน</b>
	<b>๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ นายจ้างมีศักยภาพในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน</b> (๑) ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR)	เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (TLS 8001) และลูกจ้างได้รับความคุ้มครองแรงงานและได้รับ สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	๘๓	-	-	๓๘๑,๖๐๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ดำเนินการให้สถาน- ประกอบกิจการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๑,๙๐๘ แห่ง</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการ ด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐาน แรงงานไทย สถานประกอบกิจการสามารถอ้าง รักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยให้คงอยู่ อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ยอมรับต่อสังคมด้านแรงงาน มีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐานเคารพ หลักมนุษยชนสากล แรงงานได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย และเพิ่มความสามารถในการ แข่งขันทางการค้า</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๘๑๒ แห่ง</p>	๙๐	- สถานประกอบ กิจการที่หมดวาระ การรับรองเดิม ยื่นขอต่ออายุล่าช้า กว่ามาตรฐาน กำหนด ทำให้ไม่ แสดงถึงการคงอยู่ใน ระบบอย่างต่อเนื่อง ลดความน่าเชื่อถือ ของการได้รับการ รับรอง	- ให้หน่วยประเมิน ภาครัฐและ ภาคเอกชน มีระบบ การแจ้งเตือนให้ สถานประกอบ กิจการยื่นขอต่ออายุ การรับรองที่ชัดเจน คงไว้ระบบของ มาตรฐานเพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นในการ ได้รับการรับรองซึ่ง ต้องนำไปแสดง ต่อคู่ค้า	๘๑๒,๐๐๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<b>๕.๙ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่</b>						
	<b>๕.๙.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งในภาคการผลิตและการบริการให้สามารถแข่งขันได้</b>						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรและผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว</b>	พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และ Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๓๒๕ คน	๘๘	-	-	๗,๖๒๐,๖๙๕	กพร.
ข้อ ๖ การพัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจ และการกระจาย ความเจริญสู่ภูมิภาค	<b>๖.๑ ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย</b>						
	<b>๖.๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง</b>						รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)</b>	เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนอง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถาน- ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรม เป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และ แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME	๘๓	-	-	๕,๑๙๕,๗๓๒	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๔๘๓ คน					
๖.๑.๔ เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าว อย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และอำนวยความสะดวกในการพิจารณา ออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าว ในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่ม ซึ่งมีใช้ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดน ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ เพื่อลดปัญหาการลักลอบเข้ามา ทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๓๘,๕๐๖ คน	๔๙	- ประเทศต้นทางมี การบริหารจัดการ ความมั่นคงในพื้นที่ บริเวณชายแดน อย่างเข้มข้น ทำให้ มีผลต่อจำนวนของ แรงงานที่จะเดิน ทางเข้ามาทำงาน ตามมาตรา ๖๔ - สถานประกอบการ มีรูปแบบการใช้ แรงงานที่ เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะภาคการ ผลิตและบริการ	- ประชาสัมพันธ์ เร่งรัดดำเนินการ กับแรงงานต่างด้าว ทุกมาตรา - ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องให้ นายจ้าง/ สถานประกอบการ ใช้แรงงานต่างด้าว อย่างถูกกฎหมาย ผ่านทาง Facebook และ Line	๑๐,๒๖๕,๙๗๖	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
ข้อ ๗ การพัฒนา สร้างความเข้มแข็ง จากฐานราก	๗.๒ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน							
	๗.๒.๔ สร้างพลังในชุมชน							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	<p>๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความเหมาะสมกับวัย หรือความต้องการในท้องถิ่นชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒) ส่งเสริมการมีงานทำให้ของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเองนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๙,๑๔๙ คน</p>	๙๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้สูงอายุมีน้อย</li> <li>- ค่าจ้างไม่สูงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย</li> <li>- ความพร้อมของสภาพร่างกายหรือโรคประจำตัวของผู้สูงอายุ</li> <li>- ความไม่สะดวกในการเดินทาง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มมาตรการจูงใจสถานประกอบการในการจ้างงานผู้สูงอายุ</li> <li>- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระหรือการรับงานไปทำที่บ้าน</li> <li>- พัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน</li> </ul>	๔,๖๓๒,๒๓๖	กกจ.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
ข้อ ๘ การปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนไทย ทุกช่วงวัย	๘.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย							
	๘.๑.๑ ให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อช่วยลดภาระและ ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงบุตร และคลายความวิตก กังวลในขณะปฏิบัติงานของผู้ใช้แรงงาน เด็ก ปฐมวัย บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำเนินชีวิต เป็นพื้นฐานให้เด็กมีความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพและ เติบโตเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศใน อนาคต และเป็นต้นแบบในการจัดสวัสดิการ ศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของ ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน ๒,๐๗๖ คน	๑๐๐	-	-	๘,๕๐๐,๐๐๐	กสร.	



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๘.๒ พัฒนาระบบผลิตบัณฑิตรุ่นใหม่</b>							
<b>๘.๒.๑ ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัย สำหรับศตวรรษที่ ๒๑</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
๑. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕,๕๐๖ คน	๙๑	-	-	๑๐,๔๙๕,๑๖๙	กพร.	
<b>๘.๒.๒ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
๑. โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เฉพาะทางในอุตสาหกรรมและบริการ ให้มี ผลิตภาพแรงงานในระดับสูง และยกระดับ Upskill และ Reskill ให้กับบุคลากรและกำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์ และยานยนต์ไฟฟ้า ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี  <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๙๖๙ คน	๙๖	-	-	๙,๗๘๒,๙๑๖	กพร.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>๘.๓ พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</b>							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	<b>๑. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยน อาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาส ในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗,๖๘๖ คน	๙๖	-	-	๑๔,๑๘๐,๗๐๐	กพร.
	<b>๒. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงาน ในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความ พร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘,๓๘๑ คน	๑๐๐	-	-	๒,๓๓๖,๖๙๘	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนด มาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะ ฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๕๑๑ คน	๑๐๐	-	-	๖,๒๘๓,๑๑๗	กพร.
	๔. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะ ของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๔,๑๑๙ คน	๗๗	-	-	๑๓๐,๙๖๖,๗๒๓	กพร.
	๕. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๘๔๐,๕๑๘ คน	๘๔	-	-	๑,๑๐๕,๐๕๘	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย							
๘.๖.๔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย							รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมี คุณภาพของประชากร วัยแรงงาน อายุ ๒๕ - ๕๙ ปี	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่วัยสูงอายุของแรงงานที่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๙ ปี ให้สามารถดูแลตนเองได้ ไม่เป็นภาระ ของครอบครัวและสังคม ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานที่มีอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ จำนวน ๖,๑๓๔ คน	๗๗	-	-	๑,๒๕๗,๔๗๐	กสร.
	๒. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทาง สังคม	ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุ สู่เส้นทางใหม่หลังวัย ๖๐ ปี เพื่อส่งเสริมให้ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเอง ในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิมีการเรียนรู้ ตามความเหมาะสมของช่วงวัย และส่งเสริมให้ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุสามารถรับรู้สิทธิ และเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ เข้าถึงระบบ การคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม <b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานนอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐๗ คน	๗๗	-	-	๙๒๘,๕๐๗	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบ อาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพ รายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับ ตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การ ยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔,๗๗๖ คน	๙๕	-	-	๒๕,๔๕๗,๑๐๖	กพร.
	๔. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	๑) แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และ ๒) ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่ นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้รับบริการแนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการ ประกอบอาชีพมีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/ เลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและ บุคลิกภาพของตนเอง และสอดคล้องกับ ความต้องการตลาดแรงงาน	๘๙	-	-	๑๒,๑๒๐,๖๘๕	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๕๓,๑๘๔ คน</p>					
	<p><b>๕. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</b></p>	<p><b>๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ</b> ได้แก่ (๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ประชาชน วัยแรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ อย่างครบวงจร โดยให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (๒) โครงการ ยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำที่มั่นคง ยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการจัดหางาน เชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการ นัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพบริการ จัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) <b>๒) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</b> เพื่อให้คนหางานได้รับการจัดการจัดหางาน ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานใน ต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้ คนหางานมีอาชีพ มีรายได้มาตรฐานครอบครัว และได้รับประสบการณ์จากการไปทำงาน</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>- กรรมการจัดหางาน ไม่ได้เป็นผู้ดูแล ระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ e-service เมื่อมี ปัญหาจะไม่สามารถ แก้ไขได้ - งบประมาณไม่ เพียงพอ - นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ไม่ให้ความร่วมมือ - บทกฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน ของแต่ละหน่วยงาน ไม่สอดคล้องกัน ทำให้ผู้รับบริการ สับสน - ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่ม คนพิเศษมีน้อย - นายจ้าง/สถาน-</p>	<p>- แจ้งสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอ ปรับปรุงระบบ และมีเจ้าหน้าที่ของ กรมการจ้างงาน ดูแลระบบโดยตรง - จัดสรรงบประมาณ เพิ่ม - ขอความร่วมมือ นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ - ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน</p>	<p>๓๔,๕๖๕,๖๘๕</p>	<p>กกจ.</p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ</p> <p>๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทางสังคม รวมทั้งได้รับการแนะแนวอาชีพ และเตรียมความพร้อมรองรับอาชีพในอนาคต ให้ประชาชนได้รับคำปรึกษาในการหางานทำ ที่ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน และได้รับการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑,๐๕๒,๕๗๒ คน ดังนี้</p> <p>๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ มีประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๙๑๒,๔๗๖ คน</p> <p>๒) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ มีผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๗,๑๐๓ คน</p> <p>๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 มีผู้เข้าร่วมงาน ๘๒,๙๙๓ คน</p>		<p>ประกอบการไม่ประสงค์รับกลุ่มคนพิเศษเข้าทำงาน เนื่องจากมีข้อจำกัด</p>			

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทาง ในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสม <b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๑๐,๘๐๗ คน	๗๒	-	-	๑,๙๗๐,๕๘๗	กกจ.
	๗. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไป ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอด เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย <b>ผลการดำเนินงาน</b> ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วย พิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้ง การขยายระยะเวลา จำนวน ๑๙,๑๘๗ คน	๑๐๐	-	-	๔๒๙,๘๑๒	กกจ.
	๘. ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบ ข้อมูลที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ โดยผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสาร วิทยุ/โทรทัศน์ เว็บไซต์ อีเมล โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก การจัดประชุม การบรรยาย การจัดนิทรรศการ ป้ายประกาศ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย	๙๑	-	-	๕๕,๒๐๐	กกจ.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๙. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน	<p>หอกระจายข่าว ฯลฯ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน จำนวน ๗,๒๗๙,๓๙๕ คน</p> <p>เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน มีเงินทุนสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ ในการผลิตหรือใช้ขยายผลผลิต ทำให้ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินการ</b> จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน ๑ ราย/๑๙ กลุ่ม วงเงินปล่อยกู้ ๓,๘๒๐,๐๐๐ บาท</p>	๔๓	-	-	๓,๘๒๐,๐๐๐	กกจ.
ข้อ ๙ การพัฒนา ระบบสาธารณสุข และหลักประกัน ทางสังคม	๑. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)  (๑) โครงการยกระดับและ ประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนา องค์ความรู้ความปลอดภัย ในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาส พระชนมายุ ๖๐ พรรษา	๙.๔ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม	๑๐๐	-	-	๘๔,๖๐๐	รง. หน่วยงาน สนับสนุน  กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๒) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม</p> <p>(๓) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าชมศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ฯ ได้รับความรู้ระดับประสบการณ์ในเรื่องของความเป็นอันตรายจากการทำงานและมีความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน จำนวน ๕,๖๗๙ คน</p> <p>เพื่อให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตรายมีองค์ความรู้ในการป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมีอันตรายในการประกอบอาชีพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย ได้รับการอบรม จำนวน ๕๒๒ คน</p> <p>รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้สถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ มีสุขภาวะที่ดีขึ้น มีระยะการจัดการความปลอดภัยฯ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>	<p></p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p></p> <p>-</p> <p>-</p>	<p></p> <p>-</p> <p>-</p>	<p></p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๑,๗๖๖,๓๐๐</p>	<p></p> <p></p> <p></p>

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>(๔) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>สู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ</p> <p>(๕) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสพอันตรายสูง (งานขนส่ง)</p>	<p>ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศ</p> <p>รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๘๖,๒๖๖ คน</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๔๐๔ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๗๖,๙๗๑ คน</p> <p>เพื่อให้สถานประกอบกิจการประเภทงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ และก้าวสู่มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>อบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานขนส่งให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๑,๐๓๖ คน</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>๘๒๕,๙๕๒</p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p>	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p><b>๒. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</b></p> <p>(๑) สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ</p>	<p>เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ สร้างการรับรู้และส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกชมรม เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น และจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบสำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ประชุมชี้แจงแก่แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน ๑,๑๙๓ คน</p>	๗๘	-	-	๘๕๕,๐๐๐	กสร.
	<p>(๒) ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ประชุมชี้แจงแก่แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน ๒,๐๐๕ คน</p>	๘๑	-	-	๑,๐๖๒,๖๙๐	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๓. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</p>	<p>การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างลูกจ้าง และให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบการกิจการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๒๑๖,๖๖๙ คน</p>	๘๗	<p>เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ได้เนื่องจากสถานประกอบการกิจการ มีมาตรการเข้มงวดไม่อนุญาตให้เข้าสถานประกอบการ</p>	<p>- ปรับรูปแบบการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ผ่านระบบทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) - หากกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม</p>	๑๓๓,๒๘๐	กสร.
	<p>๔. แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน</p> <p>(๑) ตรวจแรงงานในระบบ</p>	<p>เพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสถานประกอบการกิจการ จำนวน ๑๕,๒๐๔ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๔๙๗,๙๔๙ คน</p>	๘๑	<p>- ไม่ได้รับความร่วมมือจากนายจ้างและลูกจ้างในการให้ข้อเท็จจริงต่อพนักงานตรวจแรงงาน - จำนวนพนักงานตรวจแรงงานมีน้อย</p>	<p>- พนักงานตรวจแรงงานต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง - มีการวางแผนเตรียมข้อมูลสถานประกอบการก่อนการเข้าตรวจแรงงาน</p>	๗๕๐,๐๐๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๒) ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ	<p>เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วย ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>แรงงานนอกระบบที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๓,๔๓๓ คน</p>	๗๙	-	- พนักงานตรวจ แรงงานต้องบังคับใช้ กฎหมายอย่าง เข้มแข็งและเป็นธรรม	๑,๑๔๙,๗๕๐	
	(๓) ตรวจสอบและกำกับสถาน-ประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน	<p>เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจและบังคับใช้มาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามตัวชี้วัดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๑,๓๓๗ แห่ง แรงงานได้รับการ คุ้มครอง จำนวน ๓๗๕,๒๕๘ คน</p>	๘๒	-	-	๖๓๕,๒๔๕	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	(๔) ตรวจสอบและกำกับสถาน-ประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ	<p>เพื่อตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามเกณฑ์ชี้วัดชั้นเทคนิควิชาการ และเน้นการตรวจเทคนิคเชิงลึก เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจมีการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ จำนวน ๙๙๘ แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๘๒,๘๖๔ คน</p>	๗๖	-	-	๑๐๙,๙๘๐	
	๕. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการจัดสวัสดิการแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการ และสภาพปัญหาของแรงงานหญิง และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงให้มีสุขภาพ และมีสุขภาวะที่ดี มีความตระหนักรู้ในการดูแลสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข	๘๒	-	-	๑,๑๐๓,๔๐๐	กสร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> แรงงานหญิงได้รับสวัสดิการและมีความรู้ ด้านการดูแลสุขภาพ จำนวน ๒,๔๕๒ คน					
	<b>๖. โครงการลูกจ้างและ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม</b>	เพื่อขยายความครอบคลุมระบบประกันสังคม ให้ทั่วถึง และพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้าน ประกันสังคม เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต ให้แก่แรงงานทุกระดับ <b>ผลการดำเนินงาน ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖</b> <b>กองทุนประกันสังคม</b> - สถานประกอบการ จำนวน ๕๑๓,๕๖๒ แห่ง - ผู้ประกันตน จำนวน ๑๓.๕๗ ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ (เหตุไม่เนื่องจาก การทำงาน ๗ กรณี) (ต.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๖) จำนวน ๒๖,๐๐๐,๗๑๔ ครั้ง เป็นเงิน ๖๗,๗๔๘.๒๓ ล้านบาท <b>กองทุนเงินทดแทน</b> - นายจ้าง จำนวน ๔๕๘,๖๔๓ ราย - ลูกจ้าง จำนวน ๑๑.๗๑ ล้านคน - การจ่ายสิทธิประโยชน์ ให้แก่ลูกจ้าง (เหตุเนื่องจากการทำงาน) (ต.ค. ๖๕- พ.ค. ๖๖) จำนวน ๕๑,๖๔๘ ราย เป็นเงิน ๗๖๑.๐๖ ล้านบาท	๑๐๐	การจัดเก็บข้อมูล บางอย่างมีความ ลำช้า ส่งผลให้การ วิเคราะห์ข้อมูล ไม่เป็นทันต่อ เหตุการณ์	พัฒนาระบบการ จัดเก็บข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูล ให้มีความรวดเร็ว มากขึ้น	-	สปส.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๗. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุม และ เหมาะสมกับประชาชนทุกเพศ ทุกวัย เพื่อเป็น การสร้างหลักประกันชีวิตที่มั่นคงและยกระดับ คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ - ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ที่อยู่ในระบบ ประกันสังคม จำนวน ๑๐,๙๓๕,๑๐๑ คน - การจ่ายประโยชน์ทดแทน ๕ กรณี จำนวน ๒๒๖,๗๐๔ ครั้ง เป็นเงิน ๘๘๐.๕๑๓ ล้านบาท	๑๐๐	-	-	๑,๙๗๒.๔๗ ล้านบาท	สปส.
	๘. โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	เพื่อรองรับ ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระ และประชาชนทั่วไป ขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประกันตนรายใหม่ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์การประกันสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๕๕๒,๖๓๐ คน	๑๐๐	-	-	๒,๘๓๗,๘๕๖	สปส.
	๙. โครงการบูรณาการความ ร่วมมือการขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และการเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพื่อสร้าง เครือข่าย/พันธมิตร ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถนำไปปรนรงค์เพื่อขยายผลแก่ประชาชน	๑๐๐	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์งาน ประกันสังคม มาตรา ๔๐ เป็นข้อมูลเชิงลึก	สร้างการรับรู้ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อช่วยสนับสนุน การขับเคลื่อนการ สร้างการรับรู้ของ เครือข่าย/พันธมิตร	-	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะและการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ขับขี่รถยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) ผู้จัดส่งอาหารและผู้จัดส่งพัสดุ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และบริษัท แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สำนักงานประกันสังคม กับกรมการขนส่งทางบก</p>		จึงมีความยุ่งยากในการถ่ายทอดข้อมูลส่งถึงเครือข่าย/พันธมิตรที่ร่วมบูรณาการ	ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง		
	๑๐. โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ	<p>เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ที่ผู้ประกันตนพึงจะได้รับ และสร้างแรงจูงใจให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและครอบครัว ทั้งวัยทำงานและวัยเกษียณ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑๗ คน</p>	๑๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การหาพื้นที่ที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการค่อนข้างจำกัด	- ปรับแผนให้มีความยืดหยุ่นต่อสถานการณ์ - กระจายจำนวนรุ่นให้มีขนาดเล็กลงและเพิ่มจำนวนวันจัดงานเพื่อกระจายจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๔๒๓,๐๐๓	สปส.
	๑๑. การพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	เพื่อเพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	๑๐๐	-	-	๔,๖๙๔,๗๖๗	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคม ผู้แรงงานนอกระบบ ในระดับพื้นที่โดยตรง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ประชุมแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ให้มีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๐,๙๔๔ คน</p>					
	<p>๑๒. โครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุกในสถานประกอบการ</p>	<p>เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ เพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพและนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย และศึกษาความเป็นไปได้การพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก และระบบด้านการจัดการบริการและการป้องกันโรค โดยร่วมมือกับสถานประกอบการ และสถานพยาบาลในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และสมุทรสาคร</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๙๖,๙๙๗ ราย</p>	๖๖	-	-	-	สปส.
	<p>๑๓. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)</p>	<p>พัฒนารูปแบบการให้บริการทางการแพทย์เชิงรุกให้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะ</p>	๑๐๐	-	-	๙,๖๖๐,๐๐๐	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>วิกฤต มีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม เกิดความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์ ในระบบประกันสังคม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน ๑๙,๓๒๐ ราย</p>					
	<p><b>๑๔. โครงการให้เข้าถึงสิทธิ การรักษา ๕ โรคตามโรงพยาบาล ที่กำหนด</b> (โรคมะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่ มดลูก โรคนิวไนไตหรือถุงน้ำดี โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ และหลอดเลือด)</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของ ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เพื่อให้ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยและมีความจำเป็นต้องเข้า รับการรักษาด้วยการผ่าตัด สามารถเข้าถึงบริการ ทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม ซึ่งเป็นการ ลดระยะเวลาการรอคอย ลดภาวะแทรกซ้อนไม่ให้ อาการของโรคมี่ความรุนแรงมากขึ้น อีกทั้งช่วยลด ระยะเวลาในการพักฟื้น ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกันตน สามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้ป่วยเข้ารับการทำหัตถการแล้ว จำนวน ๔,๗๗๐ ราย</p>	๖๔	<p>สถานพยาบาล ส่วนใหญ่อยู่ใน พื้นที่ภาคกลาง และตะวันออก ยังไม่ครอบคลุม ทุกภาค</p>	<p>เปิดรับ สถานพยาบาล ที่มีศักยภาพ ในภาคอื่น ๆ เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ ผู้ประกันตนเข้าถึง บริการ</p>	-	สปส.
	<p><b>๑๕. โครงการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน กับสำนักงานประกันสังคม</b></p>	<p>เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริม การจ้างแรงงานผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ สร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐๕ ราย</p>	๑๐๐	<p>ผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ไม่ครบตามกำหนด ระยะเวลาที่จ้าง เนื่องจากปัญหาด้าน สุขภาพ การเดินทาง เป็นต้น</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ การจ้างงานผู้สูงอายุ ที่อยู่ใกล้บริเวณ สำนักงานฯ เพื่อลด ความเสี่ยงในการ เดินทางมาปฏิบัติงาน</p>	๒๓,๒๒๐,๘๙๖	สปส.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๖. โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand และระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ให้มีความต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และยังเป็นการสนับสนุนให้สถานประกอบการ ผู้ใช้แรงงาน รวมไปถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยฯ มีโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยฯ และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ โดยปราศจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน อันจะส่งผลให้อัตราการประสบอันตรายในภาพรวมของประเทศลดลงได้ <b>ผลการดำเนินงาน</b> สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๔,๐๐๘ แห่ง	๑๐๐	-	-	๖,๔๙๙,๖๑๓	สสปท.
	๑๗. ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Zero Accident)	กิจกรรม “การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี ๒๕๖๖ (Zero Accident Campaign 2023)” เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานโดยมีเป้าหมายการลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบการ-	๑๐๐	-	-	๕,๖๗๕,๔๘๙	สสปท.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>กิจการให้เป็นศูนย์ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) จำนวน ๑,๔๗๓ แห่ง</p>					
	<p><b>๑๘. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</b></p>	<p>เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการแผน และนโยบาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบต่อไป</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>แรงงานนอกระบบที่สำรวจและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๗๒,๗๖๓ คน</p>	๑๐๐	-	-	๒,๙๒๘,๗๐๗	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๙. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้ กลไกการบริหารจัดการทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนาจการ และระดับปฏิบัติการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> - จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗๙ แผน - แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๑๘,๓๘๓,๑๓๕ คน	๑๐๐	-	-	๑,๔๙๓,๒๓๕	สป.
	๒๐. โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ประกอบการออกกฎหมาย ลำดับรองตามร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. ....	เพื่อศึกษาสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง และ แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ และกฎหมายลำดับรอง ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตและค้ำครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... <b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จ้างมูลนิธิ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย เป็นที่ ปรึกษาดำเนินโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๗๐,๐๐๐ บาท ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงาน จ้างที่ปรึกษาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒	๔๐	-	-	-	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมเห็นชอบปรับงาน งวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ แผนการดำเนินงานโครงการ (project Planning) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ประชุม เห็นชอบปรับงวดงานที่ ๑ ส่วนที่ ๒ รายงาน การศึกษาฉบับเบื้องต้น (Inception Report)					
ข้อ ๑๑ การปฏิรูป การบริหารจัดการ ภาครัฐ	๑๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน	มีระบบ e-service สำหรับแรงงานนอกระบบ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ๑. ตรวจรับงานงวดที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ บริษัท ทีซีเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง และ ดำเนินการจ่ายเงินงวดที่ ๑ ร้อยละ ๑๕ ของ วงเงินค่าจ้างตามสัญญา เป็นเงิน ๑,๑๐๒,๕๐๐ บาท ๒. ตรวจรับงานงวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง และดำเนินการจ่ายเงินงวดที่ ๒ ร้อยละ ๒๕ ของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา เป็นเงิน ๑,๘๓๗,๕๐๐ บาท	๗๐	- การดำเนินงานของ บริษัท ทีซีเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด ล่าช้า ไม่เป็นตาม เงื่อนไขสัญญา	- มีหนังสือเรียก ค่าปรับตามสัญญา จ้าง - มีหนังสือแจ้ง บริษัทฯ ให้เร่ง ดำเนินการในส่วนที่ ยังไม่แล้วเสร็จ ให้เรียบร้อยโดย ด่วนและส่งมอบ งานโดยเร็วที่สุด	๒,๙๔๐,๐๐๐	รง. หน่วยงาน สนับสนุน  สป.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		๓. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ จัดประชุม เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ประชุม เห็นชอบและรับงานงวดที่ ๓ โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕						
	๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจ และการใช้ชีวิตประจำวัน							
	๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ							รง. หน่วยงาน สนับสนุน
	๑. พัฒนาปรับปรุงระบบหรือ เพิ่มช่องทางให้บริการรับ- จ่ายเงินผ่านธนาคารและ หน่วยบริการ	เพื่อให้ นายจ้าง ผู้ประกันตน ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิ ได้รับการบริการรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการชำระเงินสมทบและ ขอรับเงินประโยชน์ทดแทน ผ่านช่องทางการ ให้บริการของธนาคาร/หน่วยบริการ ที่เป็นตัวแทน ของสำนักงานประกันสังคม ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และลดการใช้กระดาษ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ๑. เพิ่มช่องทางให้บริการรับชำระเงินกองทุน ประกันสังคม มาตรา ๓๙/มาตรา ๔๐ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(Mobile Application) ของ ธนาคาร/หน่วยบริการ ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาและ ทดสอบระบบร่วมกัน ๒. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ผ่านบริการพร้อมเพย์	-	การพัฒนาาระบบ ขึ้นอยู่กับความ พร้อมของธนาคาร และหน่วยบริการ ซึ่งบางแห่งใช้ ระยะเวลาดำเนิน งาน ทำให้เกิด ความล่าช้า	ให้ธนาคาร/หน่วย บริการ แจ้งความ คืบหน้าเป็นลาย ลักษณ์อักษร	-	สปส.	

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>(Prompt Pay ) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาและทดสอบระบบร่วมกัน</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุน เงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป มีลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิที่ขอรับเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖,๐๔๓ ราย จำนวนเงิน ๙๘,๕๑๔,๖๖๙.๖๗ บาท</p> <p>๔. สำนักงานประกันสังคม ร่วมกับ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพิ่มช่องทางการให้บริการชำระเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๐ ผ่าน QR Code (Cross Bank Bill Payment) บริการชำระบิลข้ามธนาคาร โดยเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>- สถานประกอบการ ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ผ่าน QR Code ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๖,๐๘๒ ราย จำนวนเงิน ๑,๔๙๙,๑๐๐,๐๐๕.๘๕ บาท</p> <p>- ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ชำระเงินสมทบ ผ่าน QR Code ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๕๖๐ ราย จำนวนเงิน ๓๔๕,๐๐๐ บาท</p>					

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒. เพิ่มช่องทางการรับสมัคร และขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๔๐	เพื่อสร้างการเข้าถึงให้กับประชาชนผู้สนใจจะสมัคร เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และเพิ่มจำนวน ช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๔๐ การสร้างการรับรู้ประกันสังคม มาตรา ๔๐ ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ <b>ผลการดำเนินงาน</b> เพิ่มช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการตามมาตรา ๔๐ ได้แก่ ช่องทาง การรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ตาม มาตรา ๔๐ ผ่าน Application ทางรัฐ โดยเริ่มเปิด ให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา	๑๐๐	ไม่สามารถระบุ ระยะเวลาการเปิดใช้ บริการช่องทางการ รับสมัครและขึ้น ทะเบียน ผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๔๐ ที่แน่นอนได้ เนื่องจากเกี่ยวข้อง กับหน่วยบริการ ภายนอก	ติดตาม และ ประสานงานกับ หน่วยบริการหรือ หน่วยงานภาครัฐ อย่างใกล้ชิด เพื่อทำให้การพัฒนา ช่องทางการ ให้บริการเพิ่ม มากขึ้นอย่าง ครอบคลุมทั่วถึง ทุกพื้นที่	-	สปส.
ข้อ ๑๒ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ และกระบวนการ ยุติธรรม	๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายบุญชอบ สุทมนต์สวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการของ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการ รับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ	๘๐	-	- ควรจัดกิจกรรม ในลักษณะนี้ให้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงผู้บริหาร และจัดอย่าง ต่อเนื่องทุกปี - มีเนื้อหาง่าย ต่อการศึกษา ส่งต่อ ความรู้ และการ นำเสนอต่อ ผู้ต้องการศึกษา	๖๔,๐๐๐	รง. หน่วยงาน สนับสนุน  สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๖ คน</p> <p><b>๒) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค้ำดัชนีการรับรู้การทุจริต</b> เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการทำงาน เพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๓ คน</p> <p><b>๓) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”</b> เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน และผู้ใช้แรงงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ สร้างค่านิยมร่วมกันในการไม่ทนต่อการทุจริต อีกทั้งเป็นผู้ประสานงานขยายผลการเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ต่อไป</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๙ คน</p>			<p>รุ่นต่อ ๆ ไป</p> <p>- การจัดโครงการฯ ควรมีเนื้อหาที่กระชับและตรงประเด็น</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๑ การแก้ไข ปัญหาในการ ดำรงชีวิต ของประชาชน	๑.๑ ลดข้อจำกัดในการประกอบอาชีพ						รง. หน่วยงาน หลัก
		<p>๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ</p> <p>เพื่อฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid – 19 สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบ อาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพ รายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับ ตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนส่งเสริมให้การ ยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔,๗๗๖ คน</p>	๙๕	-	-	๒๕,๔๕๗,๑๐๖	กพร.
		<p>๒. โครงการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ช่วยเหลือกำลังแรงงาน ผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจาก ทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง เพื่อพึ่งพาตนเอง และสามารถ ช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ และก่อให้เกิดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ด้วยทักษะความสามารถ</p>	๘๔	-	-	๑๑,๓๕๗,๘๕๓	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการจ้างงาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ มีงานทำ หรือสามารถประกอบอาชีพได้ และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๕,๑๘๐ คน</p>					
	<p><b>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่</b></p>	<p>ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานการให้บริการในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพ ด้านสวัสดิการ และด้านประกันสังคม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ประชาชนได้รับการประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๒๘๑,๒๓๗ ราย</p>	๙๔	-	-	๙๒,๘๗๒,๒๐๕	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ข้อ ๕ การยกระดับ ศักยภาพของ แรงงาน	๕.๑ การยกระดับรายได้ หรือค่าแรงขั้นต่ำ ต้องสอดคล้องกับการพัฒนา “ทักษะฝีมือ” ผ่านกลไก “คณะกรรมการไตรภาคี”						รง. หน่วยงาน หลัก
	๑. การจัดทำข้อเสนอ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็น อัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรก เข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตาม สมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมี มาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตาม ความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น <b>ผลการดำเนินงาน</b> คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๒ จำนวน ๑๔ คน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป ในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็น ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ และ เห็นชอบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ศึกษารูปแบบการจ้างงานรายชั่วโมง	-	-	-	๕๐๖,๖๒๐	สป.
	๒. การจัดทำข้อเสนอ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาในแต่ละระดับ ให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้อง กับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับ ตามกฎหมาย	๑๐๐	-	-	๑๔๖,๙๖๐	สป.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้มีการประชุม ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตรา ค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติ เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ สาขา อาชีพ จำนวน ๑๗ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่าง อุตสาหกรรม ๒) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล และ ๓) สาขาอาชีพภาคบริการ โดยใช้มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะ ฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>					
		๕.๒ สนับสนุนการปรับ “เปลี่ยนทักษะ” และ “เปลี่ยนสายอาชีพ” ให้ตรงกับความต้องการของ “ตลาดแรงงาน” “อุตสาหกรรมเป้าหมาย” และ “ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”					รง. หน่วยงาน หลัก
๑. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน		๑) แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และ ๒) ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการแนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพมีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้	๘๙	-	-	๑๒,๑๒๐,๖๘๕	กกจ.



นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>ความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและ บุคลิกภาพของตนเอง และสอดคล้องกับ ความต้องการตลาดแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๕๓,๑๘๔ คน</p>					
	<b>๒. โครงการวันมหกรรมอาชีพ</b>	<p>เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เพื่อการวางแผน/ใช้เป็นแนวทาง ในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน ๑๐,๘๐๗ คน</p>	๗๒	-	-	๑,๙๗๐,๕๘๗	กกจ.
	<b>๓. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ</b>	<p><b>๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ</b> ได้แก่ (๑) โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) เพื่อให้ประชาชน วัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ อย่างครบวงจร โดยให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (๒) โครงการ ยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำที่มั่นคง ยั่งยืน เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการจัดหางาน</p>	๑๐๐	<p>- กรรมการจัดหางาน ไม่ได้เป็นผู้ดูแล ระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ e-service เมื่อมี ปัญหาจะไม่สามารถ แก้ไขได้</p> <p>- งบประมาณไม่ เพียงพอ</p> <p>- นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ</p>	<p>- แจ้งสำนักงาน พัฒนาอุตสาหกรรมดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) เพื่อขอ ปรับปรุงระบบ และมีเจ้าหน้าที่ของ กรรมการจัดหางาน ดูแลระบบโดยตรง</p> <p>- จัดสรรงบประมาณ เพิ่ม</p> <p>- ขอความร่วมมือ</p>	๓๔,๕๖๕,๖๘๕	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>เชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการ นัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพบริการ จัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p><b>๒) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</b> เพื่อให้ คนหางานได้รับบริการด้านการจัดหางาน ต่างประเทศ และเดินทางไปทำงานใน ต่างประเทศได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้ คนหางานมีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว และได้รับประสบการณ์จากการไปทำงาน ในต่างประเทศ ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และ เทคโนโลยีจากต่างประเทศ</p> <p><b>๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023</b> เพื่อช่วยเหลือประชาชน ที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบ จากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดู ตนเองและครอบครัวได้มีอาชีพ ไม่เป็นภาระทาง สังคม รวมทั้งได้รับการแนะแนวอาชีพและ เตรียมความพร้อมรองรับอาชีพในอนาคต ให้ ประชาชนได้รับคำปรึกษาในการหางานทำ ที่ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน และได้รับบริการทดสอบ ความพร้อมทางอาชีพ</p>		<p>ไม่ให้ความร่วมมือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บทกฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน ของแต่ละหน่วยงาน ไม่สอดคล้องกัน ทำให้ผู้รับบริการ สับสน</li> <li>- ตำแหน่งงานว่าง สำหรับกลุ่ม คนพิเศษมีน้อย</li> <li>- นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ไม่ประสงค์รับ กลุ่มคนพิเศษ เข้าทำงาน เนื่องจาก มีข้อจำกัด</li> </ul>	<p>นายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ออกมาตรการจูงใจ - ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย และ ขั้นตอนการทำงาน</p>		

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑,๐๔๒,๕๗๒ คน ดังนี้ ๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ มีประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๙๑๒,๔๗๖ คน ๒) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ มีผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๗,๑๐๓ คน ๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๓ มีผู้เข้าร่วมงาน ๘๒,๙๙๓ คน					
	<b>๔. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ</b>	เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๒ ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นไป ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอด เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย <b>ผลการดำเนินงาน</b> ออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วย พิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น รวมทั้งจัดแจ้ง การขยายระยะเวลา จำนวน ๑๙,๑๘๗ คน	๑๐๐	-	-	๔๒๙,๘๑๒	กกจ.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๕. โครงการส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการเชิงสังคม	<p>เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในกลุ่มคนพิการ ให้มีอาชีพ มีรายได้ ทำงาน และได้ทำงาน ในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินการตามขั้นตอน การให้สิทธิมาตรา ๓๕</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนพิการมีงานทำ มีรายได้ ได้ทำงานในพื้นที่ ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตดี ลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม จำนวน ๓,๗๘๓ คน ก่อให้เกิดรายได้ ๔๕๒,๙๐๐,๗๖๐ บาท/ปี</p>	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานประกอบการ ไม่ให้ความร่วมมือ</li> <li>- หน่วยงานบริการ สาธารณะ ไม่สะดวก รับคนพิการ เช่น สถานที่ไม่พร้อม อยู่พื้นที่ห่างไกล</li> <li>- ความถนัดของ ตำแหน่งงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสนับสนุน งบประมาณและ บุคลากรจาก หน่วยงานเพิ่มเติม</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ให้มากขึ้น</li> <li>- เพิ่มสิทธิประโยชน์ ให้สถานประกอบการ ที่ร่วมโครงการ</li> </ul>	-	กกจ.
	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)	<p>เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนอง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต แรงงานในสถาน- ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๒ อุตสาหกรรม เป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และ แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๔๘๓ คน</p>	๘๓	-	-	๕,๑๙๕,๗๓๒	กพร.
	๗. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	<p>เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคน ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่</p>	๙๑	-	-	๑๐,๔๙๘,๑๖๙	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕,๕๐๖ คน					
	<b>๘. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของ ระบบเศรษฐกิจไทย แรงงานใหม่มีความรู้และ ทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยน อาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาส ในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗,๖๘๖ คน	๙๖	-	-	๑๔,๑๘๐,๓๐๐	กพร.
	<b>๙. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน</b>	เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ทำงาน ในสถานประกอบการให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความ พร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘,๓๘๑ คน	๑๐๐	-	-	๒,๓๓๖,๖๙๙	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ ตลาดแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนด มาตรฐานสากล และพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะ ฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรม การผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๕๑๑ คน	๑๐๐	-	-	๖,๒๘๓,๑๑๗	กพร.
	๑๑. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะ ของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ สอดคล้องกับมาตรฐาน อาชีพ/มาตรฐานฝีมือ และสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ และผู้ประกอบอาชีพอิสระ <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๔,๑๑๙ คน	๗๗	-	-	๑๓๐,๙๖๖,๓๒๓	กพร.
	๑๒. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือบุคคลทั่วไป ก่อนรับเข้าทำงานรวมถึง กรณี รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทาง ราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้า หรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน <b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๘๔๐,๕๑๘ คน	๘๔	-	-	๑,๑๐๕,๐๕๗	กพร.

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑๓. โครงการสำรวจข้อมูล ความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ในสถานประกอบการ ในระบบฐานข้อมูล อุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน  <b>ผลการดำเนินงาน</b> สำรวจความต้องการแรงงาน การเข้าออกจางานของ แรงงานในสถานประกอบการ และบันทึกเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน จำนวน ๑๑,๓๖๕ แห่ง	๑๐๐	-	-	๓๕๘,๑๗๐	สป.
ข้อ ๙ การแก้ไข ปัญหาเสถียร และสร้างความ สงบสุขในพื้นที่ ชายแดนภาคใต้	๑. โครงการพัฒนาตามศักยภาพ ของพื้นที่	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและ พัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้มี ทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ให้แก่กลุ่มคนยากจนตาม ข้อมูล TP MAP กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไป ทำงานในประเทศมาเลเซีย และกลุ่มแรงงาน ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับ ภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID – 19 ) และประชาชน ทั่วไป	๓๘	-	-	๖,๙๘๐,๕๘๓	กพร.
			๙.๓ ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ คือ น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ จากความไม่สงบ จัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ และการแก้ไขปัญหาภัยหลัก “กฎหมายไทย” และ “หลักสากล”				

นโยบายรัฐบาล (นโยบายเร่งด่วน)	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๕๔ คน					

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล