

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 67



อนาคต กับการบริหาร จัดการ แรงงาน นอกระบบ ของไทย



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th



“...ข้าพเจ้านั้นภูมิใจเสมอว่า
คนไทยมีสายเลือดของช่างฝีมืออยู่ทุกคน
ไม่ว่าจะเป็นชาวไร่ ชาวนา หรืออาชีพใดอยู่สารทิศใด
คนไทยมีความละเอียดอ่อน
และจับใจต่อการรับศิลปะทุกชนิด
ขอเพียงแต่ให้เขามีโอกาสได้เรียนรู้และฝึกฝน
เขาก็จะแสดงความสามารถออกมาให้เห็นได้...”



พระราชดำรัส

พระราชทานแก่คณะบุคคล ต่างๆ ที่เข้าเฝ้าฯ ถวายพระพรชัยมงคล
เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย
วันที่ 11 สิงหาคม 2532

CONTENT

สารบัญ



05

อนาคตกับการบริหารจัดการ
แรงงานนอกระบบของไทย



08

แรงงานนอกระบบ
กับสิทธิประโยชน์
ตามกฎหมายประกันสังคม

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน



คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมนี้สงวน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
t @PR_MOL2021
y PR MOL
MoL_Labour

การคุ้มครอง
แรงงานนอกระบบ
ในต่างประเทศ

10



Editor's Talk



แรงงานนอกระบบเป็นประเด็นที่พบได้ทั่วไปในประเทศกำลังพัฒนา สำหรับประเทศไทยก็ได้มีการสำรวจและพบว่าแรงงานนอกระบบจำนวนมาก หากตัวเลขของแรงงานนอกระบบยังเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ อาจจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบของการเติบโตทางเศรษฐกิจและสภาวะทางสังคมของประเทศได้ โดยเฉพาะความเหลื่อมล้ำของรายได้และโอกาสในการเติบโตในการเพิ่มผลิตภาพของผู้ใช้แรงงาน ดังนั้น ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะเฉพาะของแรงงานนอกระบบจะทำให้ทราบได้ว่า **“ประเด็นปัญหาด้านแรงงาน”** ที่ต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด

e-Magazine MOL ฉบับเดือนสิงหาคม 2566 จะนำพาทุกท่านไปรู้จักกับแรงงานนอกระบบให้มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบในประเทศไทย สิทธิประโยชน์ของแรงงานนอกระบบทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ยังมีเรื่องราวสาระน่ารู้ด้านแรงงานอีกมากมาย โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน PR MOL PR_MOL2021 MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



อนาคต กับการบริหาร จัดการ แรงงาน นอกระบบ ของไทย

ประเทศไทยมีแรงงานนอกระบบ
ประมาณ 19.6 ล้านคน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 52
ของผู้มีงานทำ ซึ่งเป็นจำนวนที่มีมากกว่า
ครึ่งหนึ่งของผู้มีงานทำเสียอีก ถือเป็น
ส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย
มาอย่างยาวนาน

“แรงงานนอกระบบ” หมายถึง คนทำงานสัญชาติไทย
อายุ 15 ปีขึ้นไป ไม่เป็นลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไม่เป็นผู้ประกันตน ม.33 ตามกฎหมายประกันสังคม และไม่เป็น
เจ้าหน้าที่รัฐ หรือวิสาหกิจ ส่วนมากเป็นกลุ่มที่ประกอบอาชีพ
เกษตร และประมง รวมทั้ง พ่อค้า แม่ค้า แผงลอย คนขับแท็กซี่
แรงงานรับจ้างทั่วไป ช่างซ่อมเบ็ดเตล็ด





โดยในช่วงไม่กี่ปีมานี้ ก็มีแรงงานนอกระบบรูปแบบใหม่ ๆ เกิดขึ้น ได้แก่ แรงงานแพลตฟอร์มไรเดอร์ ลูกจ้างทำความสะอาด บ้านและสำนักงาน แรงงานชั่วคราว (Gig Workers) เป็นต้น แม้ว่าจำนวนของแรงงานนอกระบบจะมีมากขึ้น แต่บทบัญญัติของกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลับไม่เพียงพอและไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างจริงจัง ปัญหาต่าง ๆ ที่เห็นได้ชัดในปัจจุบัน ได้แก่

1. ปัญหาจากการทำงาน

- ค่าตอบแทนไม่เป็นธรรม
 - งานขาดความต่อเนื่อง
 - งานหนัก
 - อื่น ๆ เช่น ไม่มีสวัสดิการ ไม่มีวันหยุด
- ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ ชั่วโมงทำงานมากเกินไป ลาพักผ่อนไม่ได้



2. ปัญหาจากสภาพแวดล้อม

- อิริยาบถในการทำงาน
- ฝุ่น ค้อน กลิ่น
- แสงสว่างไม่เพียงพอ



3. ปัญหาความไม่ปลอดภัย

- สารเคมี
- เครื่องจักร เครื่องมือ
- ได้รับอันตรายต่อตา หู



กระทรวงแรงงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาแรงงานนอกระบบ จึงผลักดันนโยบายเรื่องการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเป็น 1 ใน 10 นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยเรื่อง **“มาตรการส่งเสริม คุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ”** มีแนวทางแก้ปัญหาโดยจัดทำยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566-2570 บูรณาการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ และในปี พ.ศ. 2563 มีการเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ซึ่งมติดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว และรอเข้าสู่กระบวนการทางรัฐสภา

สาระสำคัญของ พ.ร.บ. ฉบับนี้ จะทำให้แรงงานนอกระบบกว่า 19.6 ล้านคน สามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกันทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กร สร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาสู่คุณภาพชีวิตที่ดี มีสัญญาการทำงานที่เป็นธรรม เช่น ไม่กำหนดเงื่อนไขให้ต้องเร่งรีบทำงานอย่างมีความเสี่ยง หรือต้องทำงานหนักเกินไปจนเสียสุขภาพ ได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม การจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราและระยะเวลาที่กำหนด มีสวัสดิการและหลักประกันขั้นพื้นฐาน การจัดตั้งกองทุนเพื่อแรงงานนอกระบบให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างเหมาะสม สิทธิในการอุทธรณ์ การสอบสวน การพักงาน รวมทั้งสิทธิในการรวมกลุ่มเจรจาต่อรองของผู้ใช้แรงงานรูปแบบใหม่ในยุคเศรษฐกิจดิจิทัลหรือที่เรียกว่าแรงงานแพลตฟอร์ม เช่น ดิวเตอร์ออนไลน์ โดยต้องขึ้นทะเบียนและแจ้งข้อบังคับต่อหน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ ฟันธงแรงงานนอกระบบสามารถเข้าถึงความคุ้มครองและสิทธิประกันสังคมเพื่อดูแลในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีชราภาพ และกรณีสงเคราะห์บุตร



ประโยชน์ที่แรงงานนอกระบบจะได้รับ แบ่งออกเป็น 3 ด้านใหญ่ๆ คือ

1. ด้านส่งเสริม

- มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้
- เข้าถึงแหล่งเงินทุน
- สวัสดิการทางสังคม
- ประกันภัยกลุ่ม
- ขึ้นทะเบียน/รวมกลุ่ม/จัดตั้งองค์กร
- ร่วมเป็นกรรมการ/อนุกรรมการ
- จัดตั้งกองทุนฯ



2. ด้านพัฒนา

- พัฒนาทักษะฝีมือ
- พัฒนาความรู้ ความสามารถในการเปลี่ยนอาชีพ
- พัฒนาทักษะอาชีพตามความต้องการของตลาด
- พัฒนาให้เป็นแรงงานคุณภาพของประเทศ



3. ด้านคุ้มครอง

- กำหนดให้มีพนักงานตรวจแรงงานนอกระบบ
- กำหนดมาตรฐานรายได้ขั้นต่ำ เวลาการทำงาน วันหยุด วันลา สภาพการทำงาน
- กำหนดมาตรฐานความปลอดภัย
- กำหนดช่องทางร้องทุกข์
- ตรวจ/ดำเนินคดีผู้กระทำความผิด



แม้ พ.ร.บ. ฉบับใหม่จะยังไม่ประกาศใช้อย่างเป็นทางการ แต่กระทรวงแรงงานก็มีการดำเนินการดูแลแรงงานนอกระบบ มาโดยตลอด เช่น การจัดโครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการ ร้านสตรีทฟู้ด โดยจัดฝึกอบรมเพิ่มความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพร้านสตรีทฟู้ด รวมถึงการเสริมความรู้เพื่อนำไปสู่การเพิ่มยอดขายร้านสตรีทฟู้ด ให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 และจัดกิจกรรมแสดงร้านค้าสตรีทฟู้ด 5 ภูมิภาค การลงพื้นที่ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ฝึกทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรต่าง ๆ ให้กลุ่มอาชีพในแต่ละจังหวัด เช่น หลักสูตรการทำน้ำพริกแกง การจัดดอกไม้ในงานพิธี การตัดผมชาย การทำกระเป๋าจากวัสดุจากธรรมชาติ ในท้องถิ่น การนวดไทย และเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ.2566 ที่ผ่านมามีกระทรวงแรงงานได้เปิดตัวโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ **“สร้างอาชีพ เสริมรายได้ให้ชุมชน กระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก แรงงานไทย”** เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ มีทักษะทันสมัยในการประกอบอาชีพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เช่น หลักสูตรการประกอบอาชีพเดลิเวอรี่ ทัศนกรรมการพัฒนาแพลตฟอร์มและการทำอาหารโดยตั้งเป้าหมายมีแรงงานนอกระบบจากทั่วประเทศเข้ารับการฝึกอบรม 25,410 คน ที่มีคุณสมบัติเป็นคนไทยที่ต้องการมีทักษะอาชีพเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มรายได้ ปัจจุบันกระทรวงแรงงานมีแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง ในแต่ละปีมีการอบรมพัฒนาทักษะอาชีพให้กับแรงงานควบคู่ไปกับการออกหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ สามารถนำไปรับรองไปสมัครงานเพื่อรับรองประกันรายได้ขั้นต่ำได้ เพื่อช่วยให้แรงงานนอกระบบมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นต่อไป



เรื่อง : ภาณุเดช ชาญคำ
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

แรงงานนอกระบบ กับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ประกันสังคม



แรงงานนอกระบบถือเป็นกำลังแรงงานที่เป็นประชากรกลุ่มใหญ่ที่สุดของประเทศ โดยเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจำนวนมากที่สุดในประเทศ ซึ่งทำงานอยู่ในเศรษฐกิจนอกระบบที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระเป็นกิจการขนาดเล็ก และมีลักษณะเป็นธุรกิจชั่วคราวหรือถึงแม้แรงงานนอกระบบจะมีทั้งในส่วนที่เป็นเจ้าของกิจการมีธุรกิจเป็นของตนเอง แต่ส่วนใหญ่ก็ยังมีลักษณะเป็นการประกอบธุรกิจขนาดเล็กในครัวเรือน มีรายได้แค่พอยังชีพ และส่วนใหญ่มีรายได้น้อย ต้องทำงานหนัก รวมทั้งต้องเผชิญกับสภาพปัญหาต่าง ๆ ในการทำงาน โดยมีสภาพปัญหาหลัก ๆ ในด้านที่สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ ปัญหาจากการทำงาน ปัญหาจากความไม่ปลอดภัยในการทำงาน และปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน และอีกปัญหาหนึ่งที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน คือ การไม่ได้รับ

ความคุ้มครองในด้านสิทธิประโยชน์ที่เพียงพอจากรัฐ เช่น กรณีการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม

แนวคิดเกี่ยวกับการสร้างหลักประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิต สำหรับสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการเพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

จึงกำหนดสิทธิประโยชน์ของแรงงานนอกระบบตามกฎหมายประกันสังคมไว้ในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้บุคคลใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา 33 และไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สามารถสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจได้โดยแสดงความจำนงต่อสำนักงานประกันสังคม โดยมี 3 ทางเลือก สำหรับแรงงานนอกระบบกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายสังคม มาตรา 40 ดังนี้

ทางเลือกที่ 1

ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละ 70 บาท

- 1.1 ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- 1.2 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- 1.3 ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย



ทางเลือกที่ 2

ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละ 100 บาท

- 2.1 ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- 2.2 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- 2.3 ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- 2.4 ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ



ทางเลือกที่ 3

ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละ 300 บาท

- 3.1 ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- 3.2 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- 3.3 ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- 3.4 ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- 3.5 ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร



คุณสมบัติของผู้สมัคร มาตรา 40

1. เป็นผู้มีสัญชาติไทย หรือ เป็นผู้ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็น 0 หรือ 6 หรือ 7
2. อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
3. ผู้พิการทางร่างกายที่รับรู้สิทธิ
4. ไม่เป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 และ 39 หรือ ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ

ช่องทางการสมัครมาตรา 40

1. สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ
2. เว็บไซต์ www.sso.go.th
3. เครือข่ายประกันสังคมทั่วประเทศ
4. สายด่วนประกันสังคม โทร 1506
5. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. เคาน์เตอร์เซอร์วิส (เซเว่น-อีเลฟเว่น)

ถึงแม้กฎหมายประกันสังคมจะเปิดโอกาสให้แรงงานนอกระบบสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้โดยสมัครใจตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และยังมีการแก้ไขปรับปรุงสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ให้เพิ่มมากขึ้น แต่ก็ยังมีความไม่เท่าเทียมกับแรงงานในระบบประกันสังคมที่มีนายจ้าง อีกทั้งแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ยังไม่เห็นความสำคัญในการเข้าสู่ระบบประกันสังคมเท่าที่ควร สิ่งเหล่านี้ถือเป็นเรื่องสำคัญที่ควรจะต้องมีการศึกษาข้อมูลและแนวทางที่เหมาะสมเพื่อเป็นข้อมูลและเป็นแนวทางในการพัฒนา ส่งเสริม และให้ความคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามกฎหมายประกันสังคม ให้ได้รับความคุ้มครองที่มีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



การคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ ในต่างประเทศ



กลุ่มแรงงานนอกระบบเติบโต อย่างต่อเนื่องในทุกประเทศ

จากข้อมูลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (2012) พบว่าสัดส่วนของประชากรวัยทำงานซึ่งอยู่ในภาคการจ้างงานนอกระบบมีจำนวนที่ค่อนข้างสูงในแต่ละประเทศ แรงงานนอกระบบในแต่ละประเทศทั่วโลกมีสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 50 ของตลาดแรงงานรวม และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเอเชียตะวันออกนั้น (ไม่รวมประเทศจีน) แรงงานนอกระบบมีอัตราเกินกว่าร้อยละ 60 เช่น ประเทศอินเดียจ้างแรงงานนอกระบบร้อยละ 84 ปากีสถานจ้างงานแรงงานนอกระบบร้อยละ 73 และในส่วนของประเทศไทยเรานั้น มีอัตราการจ้างงานนอกระบบร้อยละ 42 โดยประมาณ นอกจากนี้ข้อมูลด้านสถิติแรงงานนอกระบบขององค์การแรงงานระหว่างประเทศยังได้ประมาณการว่าแรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรมทั้งหญิงและชายที่เป็นคนงานทำงานบ้าน (Domestic Workers) ทั่วโลกในปี 2553 เทียบกับปี 2538 เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับแนวทางการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในต่างประเทศ เพื่อประกอบการศึกษา การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในประเทศไทย รongรับตลาดแรงงาน ในอนาคต

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานภายในประเทศของตน โดยศึกษาวิจัยเกี่ยวกับแนวทางการคุ้มครองแรงงานนอกระบบของต่างประเทศเพื่อประกอบการศึกษาแนวทางการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในประเทศไทยรับมือการขยายตัวของตลาดแรงงานในอนาคต



ในส่วนของประเทศผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ
ใน 30 ประเทศ พบว่าแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม
เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ยกเว้นประเทศอาร์เจนตินา
โบลิเวีย และเวเนซุเอล่า ซึ่งมีแรงงานนอกระบบที่เป็น
เพศชายมากกว่าเพศหญิง



โดยแนวทางการคุ้มครองแรงงานนอกระบบของต่างประเทศนั้น
พบว่ามีความแตกต่างในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบที่เป็น
เชิงนโยบายและมาตรการทางกฎหมายที่บัญญัติคุ้มครองแรงงาน
นอกระบบทุกกลุ่มหรือบางกลุ่มไว้โดยตรง

ประเทศที่พัฒนาแล้วแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่
ได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองทางสังคมอย่างจำกัด
ซึ่งรวมถึงผู้ว่าจ้างในบางประเภท ผู้รับจ้างงานชั่วคราว
แบบมีกำหนดระยะเวลาจ้างแน่นอน และการจ้างงานบางเวลา
แบบมีค่าตอบแทน ในส่วนของประเทศผู้ทำงานเป็นแรงงาน
นอกระบบใน 30 ประเทศ พบว่าแรงงานนอกระบบนอก
ภาคเกษตรกรรมเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ยกเว้นประเทศ
อาร์เจนตินา โบลิเวีย และเวเนซุเอล่า ซึ่งมีแรงงานนอกระบบ
ที่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง นอกจากนี้แรงงานนอกระบบ
ที่เป็นเพศหญิงบางส่วนเป็นคณงานทำงานบ้าน (Domestic
Workers) ขณะที่แรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม
ในประเทศแถบยุโรปตะวันออกเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง
เช่น ในประเทศคาซัคสถาน มีแรงงานนอกระบบที่เป็นเพศชาย
ร้อยละ 65.4 ในขณะที่มีแรงงานนอกระบบที่เป็นเพศหญิง
ร้อยละ 50.7 ในแถบ Sub-Saharan Africa แอฟริกาเหนือ
และตะวันออกกลางเองก็มีแรงงานนอกระบบเพศหญิงมากกว่า
เพศชาย และในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเอเชียตะวันออกนั้น
พบว่าสถิติแรงงานนอกระบบที่เป็นเพศชายจะมีมากกว่าเพศ
หญิงเล็กน้อย

แม้ว่าการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ขณะนี้อยู่ในช่วง
เร่งผลักดันร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติ
หลักการเรียบร้อยแล้ว อยู่ในขั้นตอนที่สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกาตรวจพิจารณา หากท่านประสบปัญหาหรือมีข้อสงสัย
สามารถสอบถามข้อมูลด้านการคุ้มครองแรงงานได้ที่
สายด่วนกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โทร 1506 กด 3



กองทุนเพื่อรับงานทำที่บ้าน

การจ้างงานด้วยวิธีการให้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นการจ้างงานนอกระบบที่มีมานาน โดยมีลักษณะเป็นงานหัตถกรรมครัวเรือน หรืองานที่ไม่ใช้เทคโนโลยีซับซ้อนในการผลิต มีการตัดขั้นตอนบางขั้นตอน หรือชิ้นส่วนของงานบางชิ้นไปทำการผลิตหรือผลิตทั้งหมด ลักษณะงานที่ส่งให้ทำเป็นงานที่สามารถเรียนรู้ได้ง่าย เป็นงานที่ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น มักใช้แรงงานคนทำการผลิตมากกว่าใช้เครื่องจักร



สำหรับประเภทของการรับงานไปทำที่บ้าน มีทั้งประเภทงานที่ผลิตหรือประกอบขึ้นเพื่อใช้ภายในประเทศหรือเพื่อการส่งออก เช่น การทำกระเป๋า รองเท้า เข็มขัด ของโทรศัพท์มือถือ ประกอบไฟแช็ค วิกผม ตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป ดอกไม้ประดิษฐ์ เจียระไนพลอยแหวน และประกอบเครื่องอุปกรณไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งในอดีตการรับงานไปทำที่บ้านเป็นเพียงอาชีพเสริม แต่ได้กลายมาเป็นอาชีพหลักของครอบครัว

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานมีกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีลักษณะเป็นเงินกองทุนหมุนเวียน สำหรับให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบ หรืออุปกรณ์การผลิต หรือขยายการผลิตเพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยดำเนินการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน ทั้งสิ้น 596 ราย แบ่งเป็น 569 กลุ่ม 37 คน เป็นเงิน 72,526,000 บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการยื่นขอกู้แล้ว จำนวน 23 ราย แบ่งเป็น 22 กลุ่ม 1 คน เป็นเงิน 4,440,000 บาท เพื่อให้การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน กว้างขวางและครอบคลุมทุกจังหวัด กรมการจัดหางานจึงได้จัดตั้งสำนักงานทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านขึ้น ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพ ทุกแห่ง และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่ม ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน ต่อผู้รับงานไปทำที่บ้านและกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ส่งเสริมและพัฒนารวมกลุ่มเพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน และพัฒนาทักษะฝีมือของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

“เดิมกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นแหล่งเงินทุน ถูกกฎหมายที่ให้ไว้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ ร้อยละ 3 ต่อปี แต่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 รัฐบาลมีความห่วงใยแรงงานนอกระบบที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ และอาจถูกเอารัดเอาเปรียบซ้ำเติม กระทรวงแรงงานจึงลดอัตราดอกเบี้ยกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จากร้อยละ 3 ต่อปี เหลือร้อยละ 0 ต่อปี ในงวดที่ 1 -12 และให้ไว้ในอัตราร้อยละ 0 ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับผู้กู้ยืมกองทุนฯ”

ทั้งนี้ คุณสมบัติผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านของกรมการจัดหางานพร้อมให้บริการแก่ผู้จ้างงานที่ต้องการจะส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน ประชาชนทั่วไปที่ต้องการจะรับงานไปทำที่บ้าน และผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้กู้เงินและการชำระหนี้เงินกู้ ดังนี้

กรณีบุคคล วงเงินกู้ 1 - 50,000 บาท ชำระคืนภายใน 2 ปี มีคุณสมบัติดังนี้

1. ต้องเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน
2. มีผลการดำเนินการและมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือ มีหลักฐานการรับงานไปทำที่บ้านจากผู้จ้างงาน
3. มีทรัพย์สินหรือเงินทุนไม่น้อยกว่า 5,000 บาท
4. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
5. ไม่เคยเป็นผู้ถูกดำเนินคดีหรืออยู่ในระหว่างดำเนินคดีเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกองทุน

กรณีกลุ่มบุคคล วงเงินกู้ไม่เกิน 50,000 บาท ชำระคืนภายใน 2 ปี วงเงินกู้ 50,001 - 100,000 บาท ชำระคืนภายใน 4 ปี และวงเงินกู้ 100,001 - 300,000 บาท ชำระคืนภายใน 5 ปี โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียน (กลุ่มบุคคล) กับกรมการจัดหางาน



2. ต้องมีสมาชิกกลุ่มร่วมกันไม่น้อยกว่า 5 คน
3. มีผลการดำเนินการและมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือ มีหลักฐานการรับงานไปทำที่บ้านจากผู้จ้างงาน
4. มีทรัพย์สินหรือเงินทุนในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มรวมกันไม่น้อยกว่า 10,000 บาท
5. ไม่เคยเป็นผู้ถูกดำเนินคดีหรืออยู่ในระหว่างดำเนินคดีเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกองทุน

เอกสารประกอบการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้กู้และผู้ค้ำประกัน หรือบัตรประจำตัวอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้
2. สำเนาทะเบียนบ้านของผู้กู้และผู้ค้ำประกัน
3. โครงการที่ขอกู้ และรายละเอียดการประกอบกิจการของกลุ่มผู้รับงานฯ
4. แผนผังที่อยู่อาศัยของผู้กู้และที่ตั้งของสถานที่ทำงานของกลุ่มผู้รับงานฯ
5. สำเนาหลักฐานการจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานฯ
6. หนังสือยินยอมของคู่สมรสของผู้กู้และผู้ค้ำประกัน

สำหรับผู้สนใจสามารถยื่นคำขอจดทะเบียน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 แห่งท้องที่ที่สถานที่รับงานไปทำที่บ้านตั้งอยู่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน โทร. 02 245 1317 หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

เขียนโดย : ปรีชา ขยัน

ปลุกอาชีพ Street Food ทั่วไทย สร้างรายได้ให้แรงงานนอกระบบ



หากย้อนไปเมื่อ 2 – 3 ปีก่อน การแพร่ระบาดของโควิด-19 ได้ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อระบบเศรษฐกิจทั่วโลกอย่างรวดเร็ว ซึ่งประเทศไทยได้ออกมาตรการรักษาระยะห่างทางสังคม เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรค มีคำสั่งปิด ห้าง ร้าน และบริการหลายส่วน สถานประกอบการและธุรกิจขนาดเล็กจำนวนมากต้องหยุดหรือปิดกิจการไปชั่วคราว ส่งผลให้แรงงานกลายเป็นผู้ไร้สภาพการทำงานประจำและหันมาประกอบอาชีพอิสระมากยิ่งขึ้น แม้ว่าปัจจุบันจะสามารถควบคุมและก้าวผ่านการแพร่ระบาดมาแล้วก็ตาม

กระทรวงแรงงาน หนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ได้ตระหนักถึงการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 และภัยจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ โดยเล็งเห็นโอกาสจากการผลักดันให้ธุรกิจร้านสตรีทฟู้ดของประเทศไทยเกิดการขยายตัว และช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างงานสร้างรายได้ให้แก่แรงงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ด เพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานให้มีโอกาสเข้าสู่อาชีพสตรีทฟู้ด และช่วยเหลือผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ดเดิมให้มียอดขายเพิ่มมากขึ้น โดยมีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพสตรีทฟู้ด สำหรับผู้ประกอบการรายใหม่ การเพิ่มยอดขายสำหรับผู้ประกอบการรายเดิม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ธิตวิวัฒน์ กุลเสวตร์ เจ้าของร้าน “พิชซ่าเวียดนาม” ที่มาออกร้านในงาน It tastes good อร่อยปากหมด สตรีทฟู้ดไทย จังหวัดเชียงใหม่ เคยทำงานประจำ มีธุรกิจส่วนตัว แต่หลังจากที่ประสบปัญหาหลังจากที่โรคโควิด-19 ระบาด ธุรกิจส่วนตัวจำเป็นต้องปิดตัวลง ด้วยความบังเอิญไปเจอเมนูพิชซ่าเวียดนามในยูทูบ ประกอบกับเคยไปใช้ชีวิตอยู่ที่เวียดนาม จึงมีแนวคิดที่จะนำเมนูนี้มาเปิดตลาดขายที่ประเทศไทย ซึ่งกำลังเป็นกระแส นิยมด้วย อีกทั้งในเมืองไทยยังมีน้อยคนที่จะหยิบเอาเมนูนี้มาต่อยอดขยายผลทำเป็นอาชีพ การได้เดินทางไปขายในที่ต่าง ๆ รวมถึงการมาออกร้านในงานนี้ ทำให้ได้รับความสนใจและเป็นที่รู้จักเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันขายอยู่ที่กาดบะป๊าว จ.เชียงใหม่ ทุกวันเสาร์และอาทิตย์

อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การปรับตัวของผู้ประกอบการรายใหม่และ SME ด้านอาหารในช่วงการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัลทำให้มีการเชื่อมโยงเทคโนโลยี นวัตกรรม เข้ามาช่วยในการบริการและเชื่อมโยงธุรกิจระหว่างร้านสตรีทฟู้ดกับผู้บริโภคเข้าหากันได้อย่างรวดเร็ว สะดวกสบายเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นอีกหนึ่งตัวเลือกของแรงงานไทยในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้

สามารถติดตาม
USSYAKA ภายในงาน
ได้ที่นี่ QR CODE





กระทรวงแรงงาน จับมือผู้ตรวจการแผ่นดิน สร้างเครือข่ายในพื้นที่ ส่งเสริมความเป็นธรรมในสังคม



**พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการประสาน
ความร่วมมือการทำงาน
ผ่านเครือข่ายระดับพื้นที่ และการ
ร่วมมือด้านวิชาการผ่านบันทึก
แรงงานและอาสาศัมครแรงงาน**

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจในการดูแลประชาชนด้านการประกอบอาชีพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับกำลังคนในวัยแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำงานเชิงรุกผ่านผู้แทนของกระทรวงแรงงานระดับพื้นที่ในการนำภารกิจด้านแรงงานไปถ่ายทอดให้กับประชาชน ทั้งด้านจัดหางานด้านฝึกอาชีพและพัฒนาทักษะ ด้านคุ้มครองแรงงานและการรับสิทธิสวัสดิการด้านแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม

เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กับ กระทรวงแรงงาน เรื่อง การประสานความร่วมมือการทำงานผ่านเครือข่ายระดับพื้นที่ และการร่วมมือด้านวิชาการ โดยมี พันตำรวจโท ทวีป กฤตธีรานนท์ เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ร่วมลงนาม นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส รองปลัดกระทรวงแรงงาน นางสาวคมขวัญ กาญจนบุญชู รองเลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เป็นสักขีพยาน ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ เพื่อการสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานร่วมกันในการส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม โดยมีเจตจำนงร่วมกันในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนหรือความไม่เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสังคม ผ่านบันทึกแรงงานและอาสาศัมครแรงงานที่เป็นสื่อกลางในการนำบริการและข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานทุกมิติ เข้าไปประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน รวมถึงเป็นผู้มีบทบาทในการลดความแตกต่างระหว่างพื้นที่ ขับเคลื่อนบริการด้านแรงงาน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนช่วยเหลือและสนับสนุนการทำงานของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินความร่วมมือดังกล่าวจึงเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของทั้งสองหน่วยงานโดยมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่ตรงกับความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมสุโขทัย อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯบีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอกงหรา	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยุหะคีรี	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่ม	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ช้อปปิง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381