

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 22 ฉบับเดือนกันยายน พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 68





“งานทุกอย่างมีบุคคลซึ่งมีชีวิตจิตใจ
มีความนึกคิดเป็นผู้กระทำ ถ้าผู้ทำมีจิตใจไม่พร้อมจะทำงาน
เช่น ไม่ศรัทธาในงาน ไม่สนใจผูกพันกับงาน
ผลงานที่ทำก็ย่อมนับพร่อง ไม่คงที่
ต่อเมื่อผู้ปฏิบัติมีศรัทธา เข้าใจซึ่งถึงประโยชน์ของงาน
พร้อมใจและพอใจที่จะขวนขวายปฏิบัติงานโดยเต็มกำลังความสามารถ
งานจึงจะดำเนินไปได้โดยราบรื่น และบรรลุผลตามที่มุ่งหมาย”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๖

CONTENT

สารบัญ



05

30 ปีทอง แห่งความภาคภูมิใจ
วันสถาปนากระทรวงแรงงาน



08

แรงงานนอกระบบ
กับสิทธิประโยชน์
ตามกฎหมายประกันสังคม

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุกรมน์สวงษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
t @PR_MOL2021
y PR MOL
MoL_Labour

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน



10

ก.แรงงาน เร่งขยาย
ตลาดแรงงานไทย
ในสวีเดน





Editor's Talk



การก้าวเข้าสู่ยุคของการพัฒนาประเทศให้เป็น ประเทศไทย 4.0 ตามแผนนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้รูปแบบการดำเนินงานของสถานประกอบการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต ภาคการค้าและบริการ ส่งผลกระทบต่อความต้องการของแรงงาน และทิศทางของตลาดแรงงานในระบบเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญและร่วมมือกับภาคเอกชนในการวางแผนรองรับ รูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

ในโอกาสครบรอบ 30 ปี วันสถาปนากระทรวงแรงงาน ด้วยภารกิจในการบริหารจัดการแรงงานทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ กระทรวงแรงงานยังคงมุ่งมั่นตั้งใจไม่หยุดพัฒนาที่จะขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจต่อไป

e-Magazine MOL ฉบับเดือนกันยายน 2566 จะนำทุกท่านไปรู้จักกับกระทรวงแรงงานในแง่มุมต่าง ๆ ให้มากขึ้น โดยเฉพาะแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน การจัดสวัสดิการ รวมถึงภารกิจต่าง ๆ เพื่อพี่น้องแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวน่ารู้อีกมากมายด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน PR MOL PR_MOL2021 MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



ANNIVERSARY



30 ปีทอง

แห่งความภาคภูมิใจ

วันสถาปนากระทรวงแรงงาน



รู้หรือไม่ว่าประเทศไทยไม่มี
“กรมแรงงาน”
มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 แล้ว

เนื่องจากในปี พ.ศ. 2535 ได้มีการยุบกรมแรงงาน สังกัดกระทรวงมหาดไทย และเมื่อปี พ.ศ. 2536 ได้จัดตั้งขึ้นเป็น “กระทรวงแรงงาน” ซึ่งวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ถือเป็นวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน ครบรอบ 30 ปีแห่งความภาคภูมิใจ

โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บทบาท หน้าที่ของกระทรวงแรงงานได้มีการปรับเปลี่ยนไปตามยุคสมัย และให้สอดคล้องกับสถานการณ์บ้านเมืองมากยิ่งขึ้น และยังคงมุ่งมั่นทำเพื่อพี่น้องผู้ใช้แรงงานมาโดยตลอด ถึงแม้จะมีคนจำนวนหนึ่งยังเข้าใจหรือยังคงเรียกกระทรวงแรงงานอย่างติดปากว่า “กรมแรงงาน” แต่แท้จริงแล้วเราได้ยกระดับขึ้นเป็นกระทรวงมาเป็นเวลานานกว่า 30 ปีแล้ว



ในปัจจุบันกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน องค์การมหาชน หรือ สสปท. นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วยสำนักงานแรงงาน จังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัดซึ่งครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด ทั่วประเทศ และยังมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงานหรือฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ จำนวน 13 แห่ง

แต่ละภาคส่วน มุ่งมั่น ตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถ และบูรณาการการทำงานร่วมกันเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ เพื่อพี่น้องแรงงานมาตลอด 30 ปี ในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน ครบรอบ 30 ปี ถือเป็นปีที่มีความพิเศษกว่าทุกปีที่ผ่านมา จัดขึ้นภายใต้แนวคิด **“ครบรอบ 30 ปี แห่งความภาคภูมิใจ”** ได้รับเกียรติจาก **นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** เป็นประธานในพิธีถวายภัตตาหารเช้าพระสงฆ์ จำนวน 10 รูป และพิธีกราบสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย พระพุทธสุทธธรรมบพิตร ศาลาพระพุทธชินราช ศาลพระภูมิชัยมงคล และศาลท้าวมหาวพรหมเทวฤทธิ์ พร้อมนำคณะผู้บริหารถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จากนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบโล่อาสามัคร

แรงงานดีเด่น มอบโล่บัณฑิตแรงงานดีเด่น ซึ่งเป็นผู้มีจิตอาสา อุทิศตนเพื่อสังคม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับอาสามัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานท่านอื่น พิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการดีเด่น เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ที่ได้ประกอบคุณงามความดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ บากบั่น อุตุน และเสียสละ จนเกิดประโยชน์ต่อภารกิจของกระทรวงแรงงานและเกิดผลดีต่อสังคมส่วนรวม พิธีมอบโล่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ถือเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ รวมทั้งยังเป็นการยกย่องระดับศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการมากยิ่งขึ้น และพิธีมอบของที่ระลึกให้กับผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ.2566 ซึ่งผู้ที่ได้รับราชการมาจนครบเกษียณอายุราชการเหล่านี้ถือเป็นเครื่องบ่งชี้ให้เห็นว่าได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ควรค่าแก่การยกย่องสรรเสริญ และเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการรุ่นต่อไปได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนต่อไป หลังจากนั้นจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้จากประสบการณ์การทำงานของ **นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน** และปิดท้ายด้วยการทำกิจกรรมแยกตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยประชุมกลุ่มย่อยเพื่อแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

วันที่ 14 กันยายน 2566 ที่ผ่านมา **นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้มอบนโยบายสำคัญด้านแรงงานที่จะต้องเร่งผลักดันดำเนินการในปี 2567 ภายใต้แนวคิด **“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”** โดยมีนโยบายสำคัญ 3 ด้าน 8 ข้อ ได้แก่



ด้านที่ 1 : ทักษะดี

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน
2. Up-Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

ด้านที่ 2 : มีงานทำ

3. One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว
4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง



ด้านที่ 3 : หลักประกันทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เติมนทุน สร้างสุขแรงงาน
6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน
7. Best E-Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคงเพิ่มความมั่นใจ
8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการคุ้มครองแรงงาน



ซึ่งได้มีข้อสั่งการว่ากระทรวงจะดำเนินการตามนโยบายที่ **นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี** แลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 11 – 12 กันยายน พ.ศ. 2566 โดยขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานร่วมกันผลักดันนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใต้แรงงาน ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่าง 4 กระทรวงหลัก ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกระทรวงแรงงาน โดยตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม กองทุนประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส

และมีความยั่งยืน ผู้ประกันตนต้องได้รับการบริการทางด้านสุขภาพ อนามัย การรักษาพยาบาลที่ดีขึ้นกว่าเดิม โดยนำ E - Claim เข้ามาใช้ จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุมและบริหารจัดการโดยเชื่อมโยงกับส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานต้องบริหารแผนงาน แผนเงินให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ

ตลอดระยะเวลา 30 ปี แห่งความภาคภูมิใจ กระทรวงแรงงานยังคงมุ่งมั่น ไม่หยุดที่จะพัฒนา ยืนหยัดเคียงข้างผู้ใช้แรงงาน ร่วมขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยต่อไป



เรื่อง : ภาณุเดช ชากุคำ
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม



สำนักงานประกันสังคม จัดงานวันครบรอบ 33 ปี



“องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย”



สำนักงานประกันสังคมได้จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2533 โดยมีการกิจในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ลูกจ้าง และผู้ประกันตนจวบจนวันนี้ เป็นเวลา 33 ปีแล้ว ซึ่งในทุก ๆ ปี สำนักงานประกันสังคมได้จัดงานวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานประกันสังคมขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรำลึกถึง “การร่วมแรง ร่วมใจ ของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้การประกันสังคมก่อกำเนิดขึ้นในประเทศไทยเป็นผลสำเร็จ จวบจนปัจจุบัน ตลอดจนเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความผูกพัน ระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ร่วมกันขับเคลื่อนงานประกันสังคมตลอดปีที่ผ่านมา อีกทั้งประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลงานของสำนักงานประกันสังคมสู่สาธารณะ รวมถึงการแสดงความรักและขอบคุณแก่บุคคล หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม ด้วยดีตลอดมา”

โดยในปีนี้ สำนักงานประกันสังคม จัดงานวันครบรอบ 33 ปี ในคอนเซ็ป “องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย” ได้มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ โล่รางวัล และของที่ระลึก จำนวน 272 รางวัล ประกอบด้วย องค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 3 รางวัล บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 15 รางวัล โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม



จำนวน 16 รางวัล เครือข่ายประกันสังคมดีเด่น จำนวน 88 รางวัล และผู้ส่งผลงานเข้าประกวดแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) จำนวน 150 รางวัล และพิธีมอบโล่รางวัล จำนวนทั้งสิ้น 165 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม 3 ด้าน จำนวน 45 รางวัล ได้แก่ 1) ด้านส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานประกันสังคม 2) ด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และ 3) ด้านส่งเสริมความปลอดภัยหรือฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน รางวัลสถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน 22 รางวัล รางวัลสถานประกอบการดีเด่น จำนวน 56 รางวัล และรางวัล การส่งเสริมและป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานกองทุน เงินทดแทน จำนวน 42 รางวัล ในฐานะผู้สนับสนุน ส่งเสริม ทำคุณประโยชน์ให้แก่สำนักงานประกันสังคม และสถานพยาบาล ในดวงใจที่ทุ่มเทเสียสละ มุ่งมั่น ในการพัฒนางานประกันสังคม ให้เติบโตก้าวหน้า เพื่อดูแลผู้ประกันตนให้ได้รับบริการที่ดี มีมาตรฐานยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานและขับเคลื่อนพัฒนาระบบ ประกันสังคมให้เป็นที่ **“ยอมรับ เชื่อมั่น และไว้วางใจ”** ภายได้ **“ครอบครัวประกันสังคม”**

ในปี 2566 สำนักงานประกันสังคมได้มอบของขวัญปีใหม่ ปี 2566 จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ในสถานประกอบการเพื่อค้นหาความเสี่ยงโรคหลอดเลือด และโรคหัวใจ ตามแนวทาง **“ป้องกันดีกว่ารักษา”** 2) เพิ่ม ประสิทธิภาพการเข้าถึงสิทธิการรักษา 5 โรค ได้แก่ โรคหัวใจ และหลอดเลือด ก่อนเนื้อในมดลูก นิ้วโน้ตและถุงน้ำดี มะเร็งเต้านม และโรคหลอดเลือดสมอง โดยให้สิทธิเข้ารับ การรักษาในโรงพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางและทำความ ตกลงกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อลดระยะเวลาการรอคอยไม่ให้เกิด ภาวะแทรกซ้อนรุนแรง และสามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว 3) ดำเนินโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนดอกเบี้ยต่ำ ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ วงเงิน 30,000 ล้านบาท ลดภาระค่าครองชีพของผู้ประกันตน ซึ่งทั้ง 3 โครงการสร้างความพึงพอใจและเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาพยาบาล ของผู้ประกันตน

สำหรับผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมปัจจุบัน มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 514,458 แห่ง มีผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม จำนวน 24.54 ล้านคน ในปี 2566 กองทุนประกันสังคมได้จ่ายสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนไปแล้ว จำนวน 63,109.27 ล้านบาท สำหรับกองทุน เงินทดแทนได้จ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างไปแล้ว จำนวน 1,008.35 ล้านบาท เงินสะสมกองทุนประกันสังคม ณ กรกฎาคม 2566 มีจำนวน 2,371,416 ล้านบาท ซึ่งรวมดอกผลจากการลงทุน ตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 กรกฎาคม 2566 จำนวน 31,940 ล้านบาท สำหรับเงินสะสมกองทุนเงินทดแทน ณ กรกฎาคม 2566 จำนวน 76,470 ล้านบาท รวมดอกผลจากการลงทุน ตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 กรกฎาคม 2566 จำนวน 1,247 ล้านบาท

ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนางานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง และได้ดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่างๆ รวมทั้งบูรณาการ การทำงานร่วมกันในทุกภาคส่วนและมุ่งเน้นทำงานเชิงรุก เพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยยึดกฎหมาย และข้อบังคับ เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน ได้ตรงจุด ทันทีทันที่ และมุ่งมั่นที่จะผลักดันนโยบายด้านแรงงาน ต่าง ๆ ทั้งการให้ผู้ประกอบอาชีพอิสระเข้าถึงระบบหลักประกัน ทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และเท่าเทียมแก่แรงงาน ทุกภาคส่วน การปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้เข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาล ปรับปรุงแก้ไข กฎหมายเพื่อพัฒนาสิทธิประโยชน์กรณีต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ สภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน เพื่อให้แรงงานได้มี หลักประกันที่ดี เหมาะสมในการดำรงชีวิต รวมถึงยกระดับ การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งให้บริการเชิงรุก ให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตน เคียงข้างในทุกสถานการณ์ มีจิตบริการที่ดี ส่งเสริมการให้บริการภาครัฐไปสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสร้างเครือข่ายประกันสังคมทั่วประเทศในการให้บริการกับ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนต่อไป



ก.แรงงาน เร่งขยาย ตลาดแรงงานไทย ในสวีเดน

ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน พบปะลูกจ้าง-นายจ้าง และผู้รับซื้อผลไม้ป่า

ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน พบปะลูกจ้าง-นายจ้าง และผู้รับซื้อผลไม้ป่า ภายหลังพูดคุยกับบริษัท Pharmeko Sweden AB ที่รับคนงานไทยไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในสวีเดน นายจ้างได้ชื่นชมแรงงานไทยว่าเป็นแรงงานที่มีระเบียบวินัย ขยันทำงาน และซื่อสัตย์ อีกทั้งแรงงานไทยที่มาเก็บผลไม้ป่า เป็นที่ต้องการของนายจ้างในสวีเดน เนื่องจากคนไทยมีพื้นฐาน ทักษะฝีมือมีความเชี่ยวชาญในเรื่องการเก็บเกี่ยวผลผลิต ทางเกษตร สถานการณ์ ซึ่ง คนงานไทยเดินทางไปเก็บผลไม้ ป่าในสวีเดน

ในฤดูกาลปี 2023 มีบริษัทนายจ้างในประเทศไทยที่ยื่น ขออนุญาตพาคนงานไปทำงานเก็บผลไม้ในประเทศสวีเดน มีจำนวน 12 บริษัท ส่งแรงงานมาทำงานแล้ว จำนวน 5,331 คน อย่างไรก็ตามผลผลิตผลไม้ป่าขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศ ในแต่ละปี ประกอบกับการเก็บผลไม้ป่าต้องขึ้นอยู่กับทักษะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของแรงงานแต่ละคน ทำให้รายได้ของแรงงานมีความไม่แน่นอนและแตกต่างกัน





ผู้ประกอบการร้านอาหารในสวีเดน กล่าวขอบคุณผู้บริหารกระทรวง แรงงาน ให้ความห่วงใยแรงงานไทย ที่มาทำงานในต่างประเทศ

ทางด้านผู้ประกอบการร้านอาหารในสวีเดน เจ้าของร้านอาหารไทย Amazing Thai ได้กล่าวขอบคุณผู้บริหารกระทรวงแรงงานที่มีความห่วงใยแรงงานไทยและคนไทยที่มาทำงานในต่างประเทศ ร้าน Amazing Thai มีแรงงานไทยจำนวน 8 คน และได้รับการดูแลในส่วนค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ เป็นอย่างดี ส่วนแนวโน้มของตลาดแรงงาน สาขาธุรกิจร้านอาหารและบริการในสวีเดนมีอยู่กว่า 1,000 ร้าน ซึ่งปัจจุบันอาหารไทยเป็นที่นิยมในสวีเดน จึงมีภัตตาคารอาหารไทยเพิ่มมากขึ้นความต้องการแรงงานจึงมีมากขึ้นตามมาอีกด้วย



ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หารือเอกอัครราชทูต ณ กรุงสตอกโฮล์ม หวังให้การคุ้มครองและเร่งขยาย ตลาดแรงงานไทยในสวีเดน

ผู้บริหารกระทรวงแรงงานหารือเอกอัครราชทูต ณ กรุงสตอกโฮล์ม หวังให้การคุ้มครองและเร่งขยายตลาดแรงงานไทยในสวีเดน ประเด็นการให้ความคุ้มครองแรงงานไทยสัญญาจ้างงานสภาพปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับแรงงานไทยในสวีเดน ณ ทำเนียบเอกอัครราชทูต ณ กรุงสตอกโฮล์ม ราชอาณาจักรสวีเดน

ปัจจุบันสวีเดนประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานโดยเฉพาะผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้ช่วยพยาบาล สายงานด้านไอที รวมไปถึงมีร้านนวดไทย ร้านอาหารไทยในสวีเดนอีกกว่า 1,000 ร้านที่ต้องการแรงงานไทย กระทรวงแรงงานได้ขอความร่วมมือให้สถานทูตแจ้งรายชื่อและช่องทางการติดต่อของร้านนวดไทย และร้านอาหารไทยในสวีเดนที่มีความต้องการแรงงานไทย เพื่อที่กระทรวงแรงงานจะดำเนินการติดต่อและขยายตลาดแรงงานไทย รวมทั้งขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้บริษัทหรือสถานประกอบการที่มีความต้องการจ้างแรงงานไทยติดต่อกรมการจัดหางานเป็นตัวแทนในการรับสมัครแรงงาน สายด่วน 1506 กด 2 และ 1694 ศูนย์มิตรไมตรี





มุฑิตาจิต

ผู้เกษียณอายุราชการ 2566

แด่ความหลัง ด้วยความรัก

ร้อยรัก ร้อยดวงใจ
กาลเกษียณ เวียนมา ครบวาระ
สุดที่จะ หักห้ามใจ ไม่โหยหา
ด้วยระลึก นึกถึงวัน ผ่านกันมา
ยังตรึงตรา ปราภรณ์ภาพ ซาบซึ้งใจ
คำชี้แนะ และหลักการ ท่านสรรค์สร้าง
เป็นแนวทาง คนรุ่นหลัง ยังขานไข
ด้วยมุ่งมั่น พัฒนางาน จากหัวใจ
รักษาไว้ เกียรติคำว่า ข้าราชการ

30 กันยายน ของทุกปี ถือเป็นวันแห่งความทรงจำอีกวันหนึ่งของข้าราชการ ที่ถึงวัยเกษียณอายุ และเป็นวันที่กระทรวงแรงงานสูญเสียบุคลากรอันเป็นที่รักและมีคุณค่า ตามกฎศีกาที่สังคมกำหนดขึ้น การที่ผู้เกษียณอายุราชการทุกท่าน ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ มาจนครบอายุเกษียณราชการนั้น

ตลอดระยะเวลาครึ่งชีวิตที่ทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามภารกิจของแต่ละท่าน จนกระทั่งถึงวันสุดท้ายของการทำงานอย่างมุ่งมั่น พุ่มเท ตั้งใจ วิริยะ อุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ควรค่าแก่การยกย่องสรรเสริญ เป็นที่จดจำและยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการรุ่นต่อไปได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนต่อไป

ในส่วนของพี่น้องข้าราชการและลูกจ้างประจำของกระทรวงแรงงาน ที่จะเกษียณอายุราชการประจำปี พ.ศ. 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 268 คน แบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน 84 คน และเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 184 คน มีรายละเอียด ดังนี้

1. ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน จำนวน 5 คน
2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 21 คน
3. กรมการจัดหางาน จำนวน 50 คน
4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 70 คน
5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 50 คน
5. สำนักงานประกันสังคม จำนวน 77 คน

แม้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะครบวาระแห่งการเกษียณอายุราชการ แต่คุณูปการที่ท่านได้สร้างไว้ให้แก่กระทรวงแรงงาน จะยังอยู่ในความทรงจำของทุกคน

ในนามของกระทรวงแรงงาน ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย อำนวยสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ท่านเคารพนับถือ รวมทั้งคุณงามความดีที่ท่านได้สร้างสมไว้ จงน้อมนำและส่งเสริมให้ชีวิตหลังเกษียณของท่านประสบแต่ความสุข ความสงบร่มเย็น มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง คิดหวังสิ่งใดขอให้ท่านสมปรารถนาทุกประการ



“ไทยมีงานทำ”

แพลตฟอร์ม จัดการข้อมูล และแก้ปัญหาการ ขาดแคลนแรงงาน



จากสภาพปัญหาเชิงโครงสร้างที่ฝังรากลึกและเรื้อรังมานานด้านสุขภาพของแรงงาน และความไม่สอดคล้องกับทักษะ เป็นความท้าทายอย่างยิ่งในการแก้ไขปัญหาในระยะข้างหน้า เนื่องจากกระแสการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะการพัฒนาของเทคโนโลยีที่จะทำให้รูปแบบการผลิตสินค้าและบริการ รวมถึงความต้องการของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป

ด้วยเหตุนี้ “การพัฒนาแพลตฟอร์ม” ที่รวบรวมฐานข้อมูลขนาดใหญ่และใช้ “เทคโนโลยีด้านการจัดการข้อมูล” ที่มีความก้าวหน้าจึงกลายเป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญ และผลักดันให้เป็นรูปธรรมให้มากที่สุด ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้างอย่างตรงจุด และนำไปสู่การปรับโครงสร้างตลาดแรงงานได้อย่างแท้จริง

“ไทยมีงานทำ” เป็นหนึ่งในแพลตฟอร์มเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาลักษณะของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะปัญหาความไม่สอดคล้องของทักษะกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งสิ่งนี้เป็นปัญหาสำคัญที่เรื้อรังมายาวนานสำหรับตลาดแรงงานไทย

นอกจากนี้ยังเป็นแพลตฟอร์มที่รวบรวมข้อมูลขนาดใหญ่ที่ช่วยให้แรงงานมีโอกาสเข้าถึงตำแหน่งงาน ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน ในการนี้กระทรวงแรงงานจึงได้ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกหลายหน่วยงาน เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์ม “www.ไทยมีงานทำ.com” ภายใต้แนวคิดการสร้างกลไกการจ้างงานและพัฒนาทักษะผ่านการฝึกอบรมแบบรวมศูนย์ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงฐานข้อมูลแก่ประชาชนแบบแก่ประชาชนแบบ One-Stop Service โดยพัฒนาระบบพื้นฐานที่สำคัญ ได้แก่ การจับคู่ตำแหน่งงานผ่านชุดทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งงานที่นายจ้างต้องการ และทักษะของแรงงาน ระบบและการนำหลักสูตรฝึกอบรมผ่านการวิเคราะห์รายการทักษะที่แรงงานยังไม่มี และเป็นเหตุให้ไม่ได้รับตำแหน่งงานที่สมัคร การค้นหาตำแหน่งงานและหลักสูตรพัฒนาทักษะแรงงานสนใจผ่านการค้นหาแบบอิสระ

นอกจากคนหางานจะสามารถค้นหาข้อมูลตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับตัวเองมากที่สุด โดยจับคู่ตำแหน่งงานตามพื้นที่ และภูมิลำเนา การจับคู่ตำแหน่งงานจากความรู้ ความสามารถ และทักษะที่มีอยู่แล้ว ยังมีการให้บริการประกาศรับสมัครงานสำหรับนายจ้าง สถานประกอบการ โดยลงทะเบียนนายจ้าง เพื่อประกาศตำแหน่งงาน และคัดลอกรายชื่อผู้หางาน สำหรับคนหางาน ผู้ว่างงาน ผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ผู้ที่ต้องการมีงานทำ และนายจ้าง สถานประกอบการ

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694





สมาคมแม่บ้าน กระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงาน”



เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 เวลา 10.00 น. นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยคณะกรรมการสมาคมฯ ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิต โดยกระทรวงแรงงาน ร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 3/2566 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิตร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการนำโลหิตไปช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 180 คน สามารถบริจาคได้ 164 คน ได้รับโลหิตจำนวน 164 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และสภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป ซึ่งการบริจาคโลหิตสามารถทำได้ทุก ๆ 3 เดือน ตามความเหมาะสมของร่างกายของผู้ที่จะบริจาค และควรเตรียมตัวก่อนไปบริจาคโลหิตนั้นคือ นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพออย่างน้อย 5 ชั่วโมง สุขภาพแข็งแรงพร้อมที่จะบริจาคโลหิต งดบริจาคเมื่อรู้สึกไม่สบาย หากอยู่ระหว่างรับประทานยา รักษาโรคให้แจ้งแพทย์หรือพยาบาลผู้ตรวจคัดกรองสุขภาพทุกครั้ง รับประทานอาหารประจำมื้อก่อนมาบริจาคโลหิต โดยหลีกเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูงก่อนมาบริจาคโลหิต งดสูบบุหรี่ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 1 ชั่วโมง งดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 24 ชั่วโมง และดื่มน้ำก่อนบริจาคโลหิตจะช่วยลดภาวะอาการแทรกซ้อนระหว่างและหลังบริจาคโลหิตได้อีกด้วย

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมสุโขทัย อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกรุง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอชาลบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอกงหรา	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันตก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพขนิง ซอยปึง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบายพาส อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381