



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 23 | ฉบับที่ 69 | เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566



นโยบายรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน
เพื่อคนไทยมีงานทำ



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th



“...การทำงานให้สำเร็จผลแน่นอนและสมบูรณ์
ตามเป้าหมายนั้นจะต้องใช้ความรู้ความสามารถ
พร้อมทั้งคุณสมบัติที่สำคัญ ๆ ในตัวบุคคลหลายประการ
ทั้งความตั้งใจที่มั่นคง ความคิดสร้างสรรค์
ความอุตสาหะพยายาม ความรับผิดชอบ
ตลอดจนความสุจริต เป็นธรรมนำมาปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ...”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๙ กรกฎาคม ๒๕๒๘

C^{ON}TENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 69 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



นโยบายรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน
เพื่อคนไทยมีงานทำ

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

Highlight



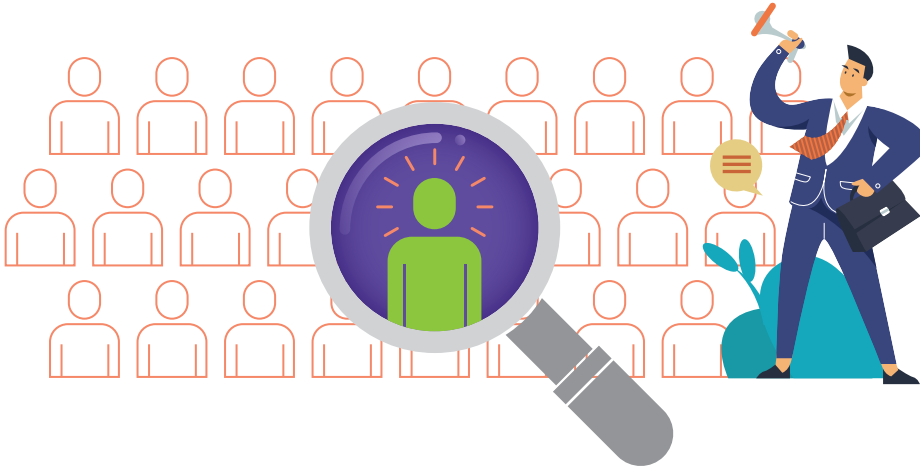
กฎหมายแรงงานไทย
กับนักศึกษาฝึกงาน



โอกาสได้งานทำในต่างประเทศ
ของนักศึกษาจบใหม่



กระทรวงแรงงาน ตั้งเป้าพัฒนาฝีมือแรงงาน
Upskill และ Reskill ให้ได้ 3.9 ล้านคน
เพื่อแรงงานมีทักษะดี มีมาตรฐานรองรับ
ค่าจ้างตามความสามารถ



การว่างงานของเด็กจบใหม่เป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่มีมาแต่ระยะหนึ่ง ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศ สะท้อนถึงปัญหาของตลาดแรงงาน ที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบในระยะยาว โดยเฉพาะการเกิดช่องว่างของทักษะการทำงาน ซึ่งประกอบกับมีกลุ่มเด็กจบใหม่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกปี ยิ่งทำให้การเข้าสู่ตลาดแรงงานยากขึ้นอีกด้วย

กระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญกับแรงงานทุกกลุ่ม จึงได้มีมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาจบใหม่ให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเตรียมตำแหน่งงานว่างเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ นอกจากนี้ยังได้ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นแรงงานมีทักษะ มีฝีมือที่ตอบโจทย์ความต้องการของรูปแบบการทำงานในยุคปัจจุบัน และยังเป็นการสร้างโอกาสให้แรงงานไทยทุกกลุ่มสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานต่อไป

e-Magazine MOL ฉบับเดือนตุลาคม 2566 จะนำพาทุกท่านไปรับทราบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน การเตรียมความพร้อมแรงงานในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความพร้อมที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในกลุ่มนักศึกษาจบใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน โอกาสในการไปทำงานในต่างประเทศของนักศึกษาจบใหม่ นอกจากนี้ยังมีสาระความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

- กระทรวงแรงงาน
- PR MOL
- PR_MOL2021
- MOL_labour
- www.mol.go.th



นโยบายรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน เพื่อคนไทยมีงานทำ

กระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศไทย ที่มีการปฏิบัติงานดูแลกำลังแรงงานของประเทศ ให้เพียงพอ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สำหรับรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ รับหน้าที่ในการดูแลแรงงานทุกระดับ ตั้งแต่แรงงานรายวันตลอดจนผู้บริหารระดับสูง

ซึ่งเป็นหน้าที่สำคัญที่กระทรวงแรงงานต้องให้การช่วยเหลือแรงงานไทยให้หลุดพ้นจากคำว่าค่าแรงขั้นต่ำ โดยพัฒนากำลังแรงงานไทยให้มีศักยภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมแรงงานไทยให้มีความก้าวหน้า ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามทักษะฝีมือ การดูแลให้ความคุ้มครอง เพื่อสร้างหลักประกันชีวิตแก่พี่น้องผู้ใช้แรงงานกว่า 24 ล้านคนทั่วประเทศ ถือเป็นภารกิจสำคัญที่ช่วยกันขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เพราะสามารถให้ความช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จากการขาดรายได้เมื่อต้องประสบปัญหาจากสถานการณ์ต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานภายใต้แนวคิด “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”





เขียนโดย : อัจฉรา คำสาด

วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน **นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้มอบนโยบายสำคัญด้านแรงงานที่จะต้องเร่งผลักดันดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด **“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”** โดยมีนโยบายสำคัญ 3 ด้าน 8 ข้อ ได้แก่

ด้านที่ 1: ทักษะดี

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการจ่ายค่าจ้างความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า 600 บาท

2. Up-Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ซึ่งเป็นภารกิจของทุกหน่วยงาน ผนึกกำลัง 4 กระทรวง ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้ประกอบการพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนไทย ให้เป็นแรงงานคุณภาพมีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำทั้งในประเทศในต่างประเทศ

ด้านที่ 2 : มีงานทำ



3. One Stop Service บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว ซึ่งเป็นภารกิจของกรมการจัดหางาน โดยการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 100,000 อัตรา



ด้านที่ 3 : หลักประกันทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน

ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ 50,000 บาท

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน

ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม สร้างความมั่นใจให้กับ ผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส



7. Best E-Service ประกันสังคมยุคใหม่

สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ ยกระดับการให้บริการของ สำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้รับบริการ

8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การนำนโยบายทั้ง 3 ด้านไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม จะเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อสั่งการว่ากระทรวงจะดำเนินการตามนโยบายที่นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี แลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 11 – 12 กันยายน พ.ศ. 2566 โดยขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานร่วมกันผลักดันนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งโดยเด็ดขาด ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้าง และผู้ใช้งาน ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่าง 4 กระทรวง โดยตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม กองทุนประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความยั่งยืน ผู้ประกันตนต้องได้รับการบริการทางด้านสุขภาพ อนามัย การรักษาพยาบาลที่ดีขึ้นกว่าเดิม โดยนำ E - Claim เข้ามาใช้ จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุมและบริหารจัดการโดยเชื่อมโยงกับส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานต้องบริหารแผนงาน แผนเงิน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน พร้อมที่จะเข้าไปสนับสนุนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น และร่วมแรง ร่วมใจ ขับเคลื่อนภารกิจให้ประสบความสำเร็จตามนโยบายที่ให้ไว้ เพื่อให้กระทรวงแรงงานก้าวไปสู่การเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ สร้างความเชื่อมั่นให้กับพี่น้องประชาชน ผู้ใช้แรงงาน ผลักดันเศรษฐกิจของประเทศให้เข้มแข็งยั่งยืนต่อไป



เขียนโดย : ภาณุเดช ชามุคำ
ข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กฎหมายแรงงานไทย กับนักศึกษาฝึกงาน



นักศึกษาไม่ว่าจะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน เมื่อศึกษาในชั้นปีท้าย ๆ ของการเป็นนักศึกษา ก็จะมีหลักสูตรในการฝึกงาน สถาบันการศึกษาจะส่งนักศึกษาไปยังสถานประกอบการ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งวัตถุประสงค์ของการฝึกงานหรือฝึกอาชีพนั้น ก็เพื่อให้ผู้ฝึกได้เรียนรู้ เพิ่มทักษะ ประสบการณ์การทำงาน การบริหารจัดการพัฒนาวิชาชีพตามสภาพการปฏิบัติงานจริง ในสถานประกอบการ เพื่อให้ผู้ฝึกได้ทราบถึงสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงาน และสามารถจัดการกับปัญหาได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ผู้ฝึกได้ทราบถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่มีระเบียบวินัย สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสุดท้ายเพื่อให้ผู้ฝึกมีเจตคติที่ดีต่อการทำงาน มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ เกิดแรงจูงใจในการประกอบอาชีพต่อไปเมื่อสำเร็จการศึกษาทั้งหมดเป็นเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงาน

นักศึกษาฝึกงานหรือสถานประกอบการจะมีพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 เป็นพระราชบัญญัติที่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข โดยมีมาตราสำคัญ ๆ ดังนี้

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบดังต่อไปนี้

- (๑) หลักสูตร
- (๒) สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- (๓) ชื่อและคุณสมบัติของครูฝึก
- (๔) กำหนดระยะเวลาการฝึก
- (๕) รายการอุปกรณ์อันจำเป็นที่จะใช้ในการฝึกที่มีอยู่แล้ว และที่จะต้องจัดหาเพิ่มเติมในภายหลัง

(๖) วิธีการและมาตรฐานในการวัดผลการฝึก

(๗) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกตาม (๑) (๒) (๔) หรือ (๖) ที่ได้รับ ความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้วจะกระทำได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

มาตรา ๓๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ ได้รับสิทธิและประโยชน์ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

(๒) ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือการฝึกด้านอื่นในลักษณะเดียวกัน

(๓) ประโยชน์ที่จะได้รับค่าปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในส่วนข้อห้ามที่สำคัญในการรับนักศึกษาฝึกงานเลย คือ บริษัทห้ามให้นักศึกษาฝึกงาน ทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุด และทำงานอันตรายสำหรับเด็ก ตามที่กฎหมายกำหนด โดย พรบ.คุ้มครองแรงงาน แจ้งรายชื่องานอันตรายสำหรับเด็ก (อายุต่ำกว่า 18 ปี) ไว้ดังนี้

งานปั๊มโลหะ

งานเป่า หลอม หล่อ รีดโลหะ

งานสารเคมีอันตราย

งานที่ทำให้ห้องเย็นอุตสาหกรรมการผลิต หรือการถนอมอาหารโดยการทำเยือกแข็ง

งานดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อ

งานในตอมขั้วสูตรโรค

งานใช้เลื่อยไฟฟ้า หรือเครื่องยนต์

งานผลิต หรือขนส่ง พลุ ดอกไม้เพลิง หรือวัตถุระเบิดอื่น ๆ

งานขั้วรถยก หรือปั้นจั่น

งานที่ใช้เครื่องเจาะกระแทก

งานทำความสะอาดเครื่องจักรขณะทำงาน

งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี

งานที่ต้องทำบนที่สูง 10 เมตร ขึ้นไป

งานที่ผลิต หรือขนส่งสารก่อมะเร็ง

งานโรงฆ่าสัตว์

งานไถดิน ไถน้ำ หรือในอุโมงค์

งานในสถานที่เล่นการพนัน

งานในสถานที่ให้บริการ

ทั้งนี้สำหรับนักศึกษาฝึกงาน ระบุไว้ว่า ทำได้ไม่เกิน 8 ชั่วโมง/วัน และเช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป นักศึกษาฝึกงานต้องมีเวลาพัก อย่างน้อย 1 ชม./วัน ด้วยเช่นกัน

ส่วนคำถามที่ถามกันเข้ามาเยอะสำหรับค่าตอบแทนในการฝึกงาน ตามกฎหมายแรงงาน นักศึกษาฝึกงาน จะต้องได้รับค่าจ้างหรือไม่ มีอยู่ 2 ประเภท คือ

1. แบบไม่จ่ายค่าตอบแทน

ตามที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชี้แจงไว้ ก็คือ ไม่ว่าจะเป็นการฝึกงานตามกฎหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือตามที่สถาบันการศึกษาส่งมาฝึกงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการศึกษา ไม่ว่าแบบใดก็ตาม บริษัทจะไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าจ้าง และส่งเงินสมทบประกันสังคม

2. แบบจ่ายค่าตอบแทน

ตามกฎหมายไม่ได้บังคับว่าจะต้องจ่ายค่าตอบแทน นักศึกษาฝึกงาน แต่ถ้าบริษัทเลือกที่อยากจะให้ค่าตอบแทนเอง เปรียบเทียบค่าตอบแทนดังกล่าวก็จะขึ้นอยู่กับว่า สัญญาฝึกงานนั้น ระบุไว้ว่าอย่างไรบ้าง หากระบุไว้ว่าเป็นสัญญาจ้างงาน ก็ต้องอิงตามกฎหมายแรงงาน มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามจังหวัด เหมือนพนักงานปกติ แต่ส่วนมาก บริษัทมักเลือกจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้ ที่จะเรียกว่าเป็น “เบี้ยเลี้ยง” เพื่อตอบแทนการฝึก แทนมากกว่า โดยเมื่อในสัญญาฝึกงาน ระบุไว้แล้วว่าจะได้เงินเป็นเบี้ยเลี้ยง บริษัทก็ต้องจ่ายเงินตามกฎหมายเบี้ยเลี้ยงปกติ ซึ่งก็คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดนั้น ๆ

ทั้งนี้ นักศึกษาฝึกงาน สถาบันการศึกษา และสถานประกอบกิจการ จะต้องศึกษาพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ในรายละเอียดปลีกย่อยเพิ่มเติม และต้องคำนึงถึงการกระทำที่ถูกหลักปฏิบัติ และถูกกฎหมาย เพื่อสร้างแรงงานคุณภาพสู่สังคม ในการพัฒนาประเทศไปสู่การแข่งขันที่ยั่งยืนต่อไป





เขียนโดย : ชิชณพงค์ เพ็งวันพุด



โอกาสได้งานทำ ในต่างประเทศ ของนักศึกษาจบใหม่

- **เร่งพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะ
เยาวชนไทย ให้เป็นแรงงานคุณภาพฝีมือตรง
ตามความต้องการของตลาดแรงงาน**

ภายหลังการมอบนโยบายไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงาน โดย **นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน** เมื่อเดือนกันยายนที่ผ่านมา 1 ใน 8 นโยบายที่สำคัญคือ
การผลักดัน 4 กระทรวงหลักได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวง
มหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับ
ทักษะเยาวชนไทย ให้เป็นแรงงานคุณภาพฝีมือตรงตามความต้องการ
ของตลาดแรงงาน เร็วขึ้นและมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ
(skill Certificate) มีงานทำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

- **เดินหน้าขยายตลาดแรงงานไทย ปี 2567
ในกาตาร์ จอร์แดน ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ โปรตุเกส
สนับสนุนแรงงานไทยทำงานต่างประเทศถูกกฎหมาย
100,000 อัตรา**

ในส่วนของการส่งเสริมแรงงานไทยให้ไปทำงานในต่างประเทศนั้น
กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน ได้รับมอบนโยบาย
สำคัญในการส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ



จำนวน 100,000 อัตรา ภายในปี 2567 โดยส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายในตลาดแรงงานเดิมที่มีความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น ในตำแหน่งงานใหม่ อาทิ ประเทศสวีเดน ประเทศฟินแลนด์ ประเทศอิสราเอล ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี ไต้หวัน และการขยายตลาดแรงงานในประเทศใหม่ๆ ที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทย รวมถึงเจรจาให้เกิดการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อแรงงานไทย โดยเน้นไปที่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือและทักษะฝีมือ อาทิ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย ในตำแหน่งพยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ดูแลผู้ป่วยและคนชรา ประเทศกาตาร์ ได้แก่ แรงงานภาคก่อสร้าง ภาคบริการเกี่ยวกับท่าอากาศยานและรถไฟ ภาคการท่องเที่ยวและสุขภาพ และภาคการขนส่ง ประเทศจอร์แดน ได้แก่ แรงงานภาคเกษตร ประเทศนิวซีแลนด์ ได้แก่ แรงงานทักษะฝีมือภาคบริการ ภาคเกษตร และแรงงานที่มีทักษะ ความรู้ ความชำนาญ เฉพาะสาขาที่ขาดแคลน เช่น สถาปนิก ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย ทันตแพทย์ และพยาบาลวิชาชีพ ประเทศโปรตุเกส ได้แก่ แรงงานเกษตรกรรมและงานร้านอาหาร และประเทศออสเตรเลีย พร้อมรับพ่อดครัวคนไทยที่มีประกาศนียบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

● ไทยมีงานทำ แพลตฟอร์มเพื่อคนหางานและผู้ที่ต้องการยกระดับทักษะฝีมือ

กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน ได้มีแพลตฟอร์มเพื่อคนหางานและผู้ที่ต้องการยกระดับทักษะฝีมือซึ่งเป็นอีกช่องทางที่น่าสนใจ คือ แพลตฟอร์ม **"ไทยมีงานทำ"** เป็นการรวบรวมตำแหน่งงานจากภาครัฐ ภาคเอกชน และตำแหน่งงานจากบริษัทจัดหางานชั้นนำไว้หลายตำแหน่ง เพื่อคนหางานสามารถค้นหาข้อมูลตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับตัวเองมากที่สุด ด้วยการ Matching ตำแหน่งงานตามความรู้ ความสามารถ และทักษะที่มีอยู่ รวมทั้งให้บริการสำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการประกาศรับสมัครงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ยังรวบรวม



หลักสูตรฝึกอบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวของหน่วยงานต่าง ๆ ไว้ให้บริการด้วย โดยล่าสุดมีการเชื่อมโยงข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ Microsoft เข้าไว้ในแพลตฟอร์มเพิ่มเติมแล้วเมื่อเดือนกันยายนที่ผ่านมา หลักสูตรฝึกอบรมที่เพิ่มขึ้นอีก 4 หลักสูตร ได้แก่ คือ หลักสูตรฝึกอบรมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สนง.คณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa Thailand)

นโยบายของกระทรวงแรงงาน ในการเดินทางขยายตลาดแรงงานไทย ปี 2567 นั้น ไม่เพียงเพื่อให้คนหางานเท่านั้น แต่ยังเพิ่มโอกาสได้งานทำในต่างประเทศของผู้จบการศึกษาใหม่อีกด้วย สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษา และสนใจยกระดับทักษะ สามารถเลือกหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเริ่มงานในอนาคต ผู้ที่สนใจสามารถใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์ไทยมีงานทำ smartjob.doe.go.th พร้อมให้บริการทั้ง Web Application และ Mobile Application สอบถามการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ



"ไทยมีงานทำ"

รวมตำแหน่งงานรัฐ-เอกชน

แพลตฟอร์มที่พัฒนาขึ้นสำหรับคนหางาน ที่กำลังมองหาตำแหน่งที่เหมาะสมกับตนเอง โดยรวบรวมตำแหน่งงานจากภาครัฐ ภาคเอกชน และตำแหน่งงานจากบริษัทจัดหางานชั้นนำไว้หลายตำแหน่ง เพื่อคนหางานสามารถค้นหาข้อมูลตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับตัวเองมากที่สุด

www.obec.go.th
 <https://smartjob.doe.go.th>
 สายด่วน 1506 กด 2





คู่มือการลงทะเบียน
Digital ID



คู่มือการใช้งาน
แพลตฟอร์ม
ไทยมีงานทำ






กระทรวงแรงงาน ตั้งเป้าพัฒนาฝีมือแรงงาน Upskill และ Reskill ให้ได้ 3.9 ล้านคน เพื่อแรงงานมีทักษะดี มีมาตรฐานรองรับ ค่าจ้างตามความสามารถ

กระทรวงแรงงานดูแลแรงงานทุกระดับ ตั้งแต่แรงงานรายวันตลอดจนผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเป็นหน้าที่สำคัญที่กระทรวงแรงงาน ต้องให้การช่วยเหลือแรงงานไทยให้หลุดพ้น จากคำว่าค่าแรงขั้นต่ำ โดยพัฒนากำลัง แรงงานไทยให้มีศักยภาพ สามารถตอบสนอง ความต้องการของตลาดแรงงานในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึง การส่งเสริมแรงงานไทย ให้มีงานทำได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามทักษะฝีมือ





เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2566 ที่ผ่านมา **นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ** ได้ตรวจเยี่ยม พร้อมมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมี **นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะผู้บริหารให้การต้อนรับ** และนำเยี่ยมชมบูธภารกิจต่าง ๆ ของกรม ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เปิดเผยว่า รัฐบาล ภายใต้การนำของ **ท่านเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี** เห็นว่า กระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศไทย ที่มีภารกิจในการดูแลกำลังแรงงานของประเทศ ให้เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพสำหรับรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมต่างๆ กระทรวงแรงงานรับหน้าที่ในการดูแลแรงงานทุกระดับ ตั้งแต่แรงงานรายวันตลอดจนผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเป็นหน้าที่สำคัญที่กระทรวงแรงงานต้องให้การช่วยเหลือแรงงานไทย ให้หลุดพ้นจากคำว่าค่าแรงขั้นต่ำ โดยพัฒนากำลังแรงงานไทย ให้มีศักยภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึง การส่งเสริมแรงงานไทยให้ มีงานทำได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามทักษะฝีมือ และได้มีนโยบายสำคัญเพื่อขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงแรงงาน เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานภายใต้แนวคิด **“ทักษะดีมีงานทำหลักประกันทางสังคมเด่น เน้นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”** ซึ่งการตรวจเยี่ยม และมอบนโยบายรวมทั้งพบปะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งมีภารกิจด้านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานถือเป็นภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมสถานประกอบการให้พัฒนาทักษะลูกจ้างของตนให้เป็นแรงงานคุณภาพด้วย

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกิจเร่งด่วนในการ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มอาชีพที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในระดับพื้นที่ ระดับประเทศ และระดับนานาชาตินั้น การ **UP-SKILL FOR MORE EARN** เพื่อการมีงานทำจะช่วยสร้างโอกาสให้คนไทยได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้นตามทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยได้เน้นย้ำถึงนโยบายหลักในการปฏิบัติการกิจดังกล่าว ที่สำคัญคือต้องส่งเสริมศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานรองรับค่าจ้างตามความสามารถ พร้อมทั้งมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ อีกทั้งยังรวมถึงการควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามากำกับดูแล เช่น การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

ภายในงาน ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังได้นำนวัตกรรมและผลการดำเนินงานซึ่งเป็นกระบวนการหลัก ผลงานเด่นจากหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค มาจัดแสดงให้คณะรัฐมนตรีได้เยี่ยมชมนวัตกรรมสำหรับใช้ในการฝึกอบรมด้วย ซึ่งประกอบไปด้วยหน่วยงานที่รับผิดชอบการฝึกทักษะแรงงานให้แก่กลุ่มเปราะบาง นอกระบบ นวัตกรรม และศูนย์ฝึกอบรมเฉพาะทาง เช่น งานเชื่อม แก๊สกลท่อนยนต์ และอุตสาหกรรมยานยนต์

“ซึ่งทั้งหมดนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนว่าในปี 2567 จะดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ทั้ง Upskills และ Reskills เป้าหมาย จำนวน 3.9 ล้านคน”



ยกระดับแรงงานไทย สำหรับนักเรียน นักศึกษาจบใหม่ มีงานทำ



การว่างงานของนักเรียน - นักศึกษาจบใหม่
ไม่ได้เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเฉพาะประเทศไทย
เพียงเท่านั้น ในหลายประเทศทั่วโลกยังคงเผชิญ
กับปัญหาเหล่านี้เช่นเดียวกัน เช่น สิงคโปร์
เยอรมนี เกาหลีใต้ เป็นต้น

ซึ่งประเทศเหล่านี้ได้มีมาตรการต่าง ๆ ในการรับมือกับปัญหา
การว่างงานของเด็กจบใหม่ หากมองไปในอนาคตข้างหน้า
ประสบการณ์จากต่างประเทศที่ได้เผชิญกับปัญหาดังกล่าว
ก่อนประเทศไทย ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การว่างงาน
ของนักศึกษาจบใหม่ยังคงเป็นประเด็นของตลาดแรงงานไทยไปอีก

ระยะหนึ่ง เนื่องจากเด็กที่จบใหม่บางส่วนมีแนวโน้มที่ไม่จบในสาขา
ที่ตรงกับความต้องการของตลาด ดังนั้น การเสริมสร้างทักษะ
ให้เด็กจบใหม่ที่กำลังว่างงานจึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อนำไปสู่การวางแผน
ด้านแรงงานและก่อให้เกิดการจ้างงานในลำดับต่อไป

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตกงานของบัณฑิตจบใหม่เกิดจาก
การเลือกงาน รวมไปถึงทักษะทางด้านภาษาที่ไม่แข็งแรง รวมถึง
การเปลี่ยนแปลงลักษณะการทำงานที่ต้องการทักษะในด้าน
เทคโนโลยีและดิจิทัลมากขึ้น ซึ่งท้าทายความสามารถของนักศึกษา
จบใหม่พอสมควร เพราะความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีก่อให้เกิด
ธุรกิจและอาชีพใหม่ ๆ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก
ในมิติต่าง ๆ ได้ส่งผลให้เกิดความต้องการกำลังคนรูปแบบใหม่
ที่มีทักษะและความรู้ที่หลากหลาย และสามารถปรับตัวรองรับ
กับความต้องการของตลาดแรงงาน

จากสถานการณ์ด้านกำลังแรงงานของประเทศไทย
ในปัจจุบัน พบว่า ประชากรไทยที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เกิดปัญหา
ทางด้านช่องว่างของทักษะแรงงาน และทวีความรุนแรง
เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานที่มีทักษะต่ำที่ขาดโอกาส
เข้าถึงการพัฒนาทักษะแรงงาน เนื่องจากข้อจำกัดทางการเงิน
อุปกรณ์ และทักษะงานที่ทำ ซึ่งไม่ส่งเสริมต่อการพัฒนาทุนมนุษย์
ทั้งนี้ จะมีเพียงแรงงานที่เป็นกลุ่มอาชีพเฉพาะทาง ผู้ที่จบการศึกษา
สูงกว่าขั้นพื้นฐาน จะได้รับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาทักษะ
ดังนั้น จึงเป็นภารกิจสำคัญของภาครัฐและส่วนที่เกี่ยวข้อง
ที่ต้องเร่งดำเนินการพัฒนายกระดับทักษะและการศึกษา
ของแรงงานไทย เพื่อแก้ปัญหาแรงงานที่ขาดทักษะ ซึ่งจะส่งผลต่อ
ผลิตภาพแรงงานนำไปสู่การยกระดับแรงงานไทย โดยเฉพาะในกลุ่ม
นักเรียน นักศึกษาจบใหม่ และพร้อมที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน พิจารณามอบทุนการศึกษา ประจำปี 2566

วันที่ 9 ตุลาคม 2566 เวลา 13.30 น. นางนภสร ท่งสุกใส ที่ปรึกษา
วิชาการแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการทุนการศึกษา
สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมประสงค์
ธนะนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับการประชุมครั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบ
สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการศึกษา
แก่บุตรของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดกระทรวง
แรงงาน พ.ศ. 2566 (ร่าง) หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษา
แก่บุตรของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัด
กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2566 และ (ร่าง) กำหนดเวลาการพิจารณา
ทุนการศึกษา ประจำปี 2566

ทั้งนี้ การให้ทุนสนับสนุนการศึกษา ถือได้ว่าเป็น
สวัสดิการหนึ่งที่สามารถสร้างขวัญกำลังใจและ
เป็นความห่วงใยต่อสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงแรงงานที่มีรายได้น้อย สมาคมฯ จึงมีนโยบาย
ให้ความช่วยเหลือเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระได้
ในระดับหนึ่ง ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง
เป็นประจำทุกปีมาตั้งแต่ปี 2540 รวมทั้งได้มีการ
กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษา และมีการ
ปรับปรุงเกณฑ์เพื่อให้มีความสอดคล้องเหมาะสม
กับสถานการณ์ปัจจุบันอีกด้วย



สแกน QR Code
ดูรายละเอียด
และดาวน์โหลดเอกสาร



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองเก่า อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้าบาร์เกิดวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลี่อุทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาปูนลักษ์บุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381