



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

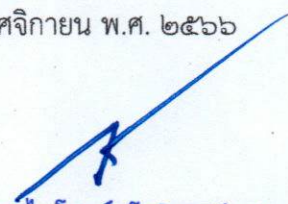
ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีประกาศ เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

อ.ก.พ. กระทรวงแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปรับปรุงการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน จึงมีประกาศ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน เพื่อใช้ประกอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

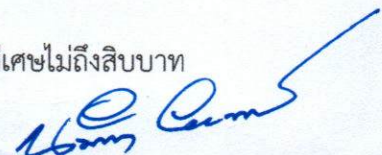
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ทุกตำแหน่ง ยกเว้น ตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑	ความรู้ ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ	๑.๑ มีความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนสอบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับประเภทวิชาการ ดังนี้ - TOEFL ITP ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน - TOEFL IBT ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน - TOEIC ไม่น้อยกว่า ๔๙๕ คะแนน - IELTS ไม่น้อยกว่า ๔.๕ คะแนน - CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน - TU-GET ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน ๑.๒ มีความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนสอบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับประเภททั่วไป ดังนี้ - TOEFL ITP ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คะแนน - TOEFL IBT ไม่น้อยกว่า ๔๘ คะแนน - TOEIC ไม่น้อยกว่า ๓๙๖ คะแนน - IELTS ไม่น้อยกว่า ๓.๖ คะแนน - CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๔๘ คะแนน - TU-GET ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ต้องเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรก ที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่นผลคะแนน	๒๕
๒	การมีวุฒิการศึกษา ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่บรรจุ และเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๒๕
๓	ประสบการณ์ทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุอย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป โดยมีเอกสารประวัติการทำงาน คำรับรองของ ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน (บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	๒๕
๔	ลำดับที่หรือผลคะแนน ที่สอบแข่งขันหรือ คัดเลือกบรรจุเข้ารับ ราชการ	ผลการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก อยู่ในลำดับที่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือประกาศรายชื่อ หรือบัญชีผู้ได้รับ การคัดเลือกแล้วแต่กรณี และได้ผลคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕

ทั้งนี้ การคำนวณอัตราเงินเดือนที่จะได้รับเพิ่มขึ้น เมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้ว ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท แต่ต้องไม่เกินค่าส่วนต่างของช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓  
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑	ความรู้ ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ	มีความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนสอบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับประเภทวิชาการ ดังนี้ - TOEFL ITP ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน - TOEFL IBT ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน - TOEIC ไม่น้อยกว่า ๔๙๕ คะแนน - IELTS ไม่น้อยกว่า ๔.๕ คะแนน - CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน - TU-GET ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ต้องเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรก ที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่นผลคะแนน	๒๐
๒	การมีวุฒิการศึกษา ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่บรรจุ และเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๒๕
๓	ประสบการณ์ทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุอย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป โดยมีเอกสารประวัติการทำงาน คำรับรองของ ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน (บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	๒๕
๔	บรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕	๓๐

ทั้งนี้ การคำนวณอัตราเงินเดือนที่จะได้รับเพิ่มขึ้น เมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้ว ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท  
ให้ปัดเป็นสิบบาท แต่ต้องไม่เกินค่าส่วนต่างของช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด

## หมายเหตุ

ผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้ใดที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือน ตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (กรณีถ้ามี) ให้เตรียมเอกสารเพื่อขอพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้

๑. ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ
๒. เอกสารรับรองคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้บรรจุ และเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
๓. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ที่บรรจุ อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน คำรับรองของผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน (บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์) พร้อมทั้งสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวของผู้รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ผลการสอบแข่งขันหรือผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือประกาศ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของบัญชีหลักที่ขึ้นไว้แล้วแต่กรณี และได้รับผลคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ทั้งกรณีการสอบแข่งขันฯ การขอใช้บัญชีและการนำรายชื่อ)
๕. บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

